# 最新幼儿教师招聘方案(5篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-07-11

*为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。幼儿教师招聘方案篇一名额为6人：...*

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

**幼儿教师招聘方案篇一**

名额为6人：中心幼儿园3人，\_\_幼儿园1人，\_\_幼儿园2人。

(一)基本条件：品德优良，责任感强，热爱教育事业;作风朴实、勇于奉献，服务意识强，身体健康。

(二)资格条件：

具有幼儿教师资格证(无资格证的必须在2年内取得，否则予以辞退);年龄在30周岁以下(1984年1月1日以后出生);具有学前教育中专及以上学历，其他师范类艺术类必须全日制大专以上。

1、发布招考公告。

2、报名

应聘者携带有关证件和材料(详见所需材料要求)到\_\_托幼办(即\_\_中心幼儿园)报名。报名时必须由本人亲自办理，不得由他人代办。报名时须如实填写《\_\_招聘幼儿园教师报名登记表》，并提供相关资料(身份证、户口簿、学历证书)原件及复印件、近期同版免冠一寸照片3张，所提供材料不全或无法辨认的不予承认。

3、笔试(40分)

符合报名条件的人选须按时参加\_\_托幼办组织的统一笔试，考试内容：幼儿教育学、教育心理学

根据笔试成绩由高到低排队，按照招聘名额的二倍确定基本功考试人选。

4、基本功考试(40分)

(1)、键盘(10分)：自备一首儿童歌曲，边弹边唱，时间控制在3分钟以内。

(2)、舞蹈(10分)：自备一个舞蹈，种类不限。音乐(cd)、服装、道具自备，时间控制在3分钟之内。

(3)、声乐(10分)自备歌曲一首，唱法不限，无伴奏演唱，时间控制在3分钟之内。

(4)、绘画及手工制作(10分)现场统一命题，绘画方式不限，绘画工具自备(统一提供8k画纸)，时间30分钟。

5、说课及答辩(20分)：自备一节课，题材内容不限，时间控制在10分钟之内;答辩时要围绕评委提出的问题进行互动交流，阐明自己的观点。

6、体检

(1)按照笔试成绩、基本功考试成绩、答辩及面试成绩合计总分，按照录取人数1:1比例确定入围人员名单。由高到低的顺序，确定体检人员名单。

⑵对入围人员统一组织体检(费用自理)、政审。通过体检、政审的人员，确定为拟聘用人员，经7天公示无异议后，按成绩由高到低选工作岗位。

7、其它说明

(1)入围者需进行全面考核，本人必须政治合格，无不良记录。

(2)参考人员考试时，需带本人身份证及准考证，证件缺少者不得入场。

(3)被聘用人员试用期为一年，试用期期间按照实际工作时间发工资;试用期期间怀孕，自动离职。

1、7月25日-7月28日报名，地点\_\_中心幼儿园，电话(xxxxxxxx)。

2、8月5日上午组织笔试，地点及时间另行通知。

3、8月6日上午公示笔试成绩及讲课入围名单。

4、8月7日上午组织面试时间

五、所需材料要求

需提供毕业证、身份证、教师资格证(所有证件均需原件及a4纸复印件一份)，近期一寸免冠照片一张。

所有应聘者必须保证所提供的材料真实有效，如有弄虚作假，一经查实取消其报名资格，且五年内不得报考。

**幼儿教师招聘方案篇二**

聘任基本条件：

（一）思想政治素质：

遵纪守法，具有良好的职业道德和行为规范，教书育人，为人师表，乐于奉献，热爱幼儿教育事业，热爱幼儿，立志于幼儿教育事业，具有良好的心态。

（二）幼儿园临聘教师学历要求：

1、幼儿教师应当具有幼儿师范学校（包括职业学校幼儿教育专业）毕业程度及以上学历，并经教育行政部门考核合格，必须持有幼儿教师资格证书；教师普通话考核等级二甲及以上。

2、保健教师应当具有中等卫生学校毕业程度学历，或者取得卫生行

政部门的资格认可。

3、保健员应当具有高中毕业程度学历，并受过幼儿保健培训。

4、保育员应当具有初中毕业程度学历，并受过幼儿保育员上岗培训（中心幼儿园的保育员应具备高中毕业程度学历）。

（三）幼儿园临聘教师身体条件：

教职工应身体健康，能适应各个岗位的工作。所有人员必须持有卫生部门颁发的健康证方可上岗。传染病、精神病患者，不得在幼儿园工作。

(四)幼儿园临聘工作人员年龄规定：

幼儿教师年龄须在30周岁以下，保育员35周岁、保健员45周岁以下、食堂工作人员年龄为45周岁以下；门卫不得大于55周岁。

临聘教师符合以下条件中的任何六条及以上的可优先考虑聘用：

1、个人在校时被评为优秀学生或学生会优秀干部；

2、在专业基本功竞赛评比中曾获奖励的；

3、实习期间受过好评并组织过特色活动的；

4、实习期间承担过镇级及以上公开课；

5、毕业后有教育教学经验的；

7、取得大专以上学历且专业对口；

8、取得计算机考核省三级以上合格证书；

9、取得心理健康教育合格证书。

1、教师本人申请聘任。于2024年8月20日前，由求聘人书面本园提交申请表和相关证件（毕业证书、身份证、教师资格证书、普通话测试等级证书、健康证、符合选备条件的证明等复印件）。

2、贵安新区高峰中心幼儿园组成幼儿教师考评领导小组，材料初审后对符合聘任基本条件的求聘人发出通知，进行全面考核（不符合基本条件的求聘人无考核资格）。

3、高峰中心幼儿园结合考核结果进行择优聘用；符合选备条件六项及以上的，优先予以考虑。聘用结果向全体教职工公示。

4、高峰中心幼儿园向求聘教师发出录用通知书（此项工作在2024年9月前必须完成）。9月份，被录用教师和工作人员由高峰中心幼儿园范围内统一调配安排任职任教工作，双方签订劳动合同。

1、本着公开、公平的招聘原则，成立招考领导小组：

组长：唐华

副组长：吴亮祥

组员：蒙蓉何丽

2、临聘教师进行专业知识考试（笔试）；

3、通过笔试后，将进行面试（试教、个人才艺展示）；

4、考试时间：

笔试2024年8月25日上午9：00——10:30

面试：2024年8月27日上午9：00开始（面试顺序由考试当时抽签决定）；

5、保健教师将进行相关资质审核通过后进行专业知识笔试。

四、幼儿教师的考核：

1、对幼儿教师的考核分为月考核、学期考核、学年考核，其中月考核由我学园本着公正公平的态度负责进行；学期考核由中心幼儿园负责组织，学年考核由贵安新区高峰中心幼儿园组建考核小组进行。具体操作按原《幼儿园考核制度》执行。

2、考核结果分为优秀、合格、基本合格和不合格四类，并书面告知教师本人。不合格教师直接予以清退；基本合格教师限期整改，如整改无效则提前30天通知教师本人，双方解除劳动合同。

3、新教师任教第一个月为试用期，在试用期间被证明不符合录用条件的，则解除劳动合同。

4、教师在工作过程中出现触犯法律法规或严重违反师德师风、工作制度的现象，造成不良影响的，贵安新区社会事务局将无条件解聘，并追究相关责任。

1、幼儿教师的年收入由两部份构成，即月工资、月考核奖。月工资参照原结构工资方案执行，月考核及学期考绩奖的金额及分配由幼儿园视经济状况决定。

2、幼儿教师的养老保险参照上级主管部门有关规定执行。凡被中心学校正式聘用的幼儿教师和工作人员均须办理养老保险，劳动合同解除或终止后的养老保险金全额由本人负责继续缴纳。中心学校为每位聘任的幼儿教师及工作人员办

理大病及意外伤害保险。

3、幼儿教师的培训：

幼儿教师必须积极参加各级主管部门组织的业务进修、继续教育等在职培训和学习，在合理解决工学矛盾的基础上，学校将鼓励参加高学历进修。

4、幼儿教师的其他待遇：

幼儿教师享受与在职教师等同的婚、丧假等权利。

**幼儿教师招聘方案篇三**

名额为6人：中心幼儿园3人，\_\_幼儿园1人，\_\_幼儿园2人。

(一)基本条件：品德优良，责任感强，热爱教育事业;作风朴实、勇于奉献，服务意识强，身体健康。

(二)资格条件：

具有幼儿教师资格证(无资格证的必须在2年内取得，否则予以辞退);年龄在30周岁以下(1984年1月1日以后出生);具有学前教育中专及以上学历，其他师范类艺术类必须全日制大专以上。

1、发布招考公告。

2、报名

应聘者携带有关证件和材料(详见所需材料要求)到\_\_托幼办(即\_\_中心幼儿园)报名。报名时必须由本人亲自办理，不得由他人代办。报名时须如实填写《\_\_招聘幼儿园教师报名登记表》，并提供相关资料(身份证、户口簿、学历证书)原件及复印件、近期同版免冠一寸照片3张，所提供材料不全或无法辨认的不予承认。

3、笔试(40分)

符合报名条件的人选须按时参加\_\_托幼办组织的统一笔试，考试内容：幼儿教育学、教育心理学

根据笔试成绩由高到低排队，按照招聘名额的二倍确定基本功考试人选。

4、基本功考试(40分)

(1)、键盘(10分)：自备一首儿童歌曲，边弹边唱，时间控制在3分钟以内。

(2)、舞蹈(10分)：自备一个舞蹈，种类不限。音乐(cd)、服装、道具自备，时间控制在3分钟之内。

(3)、声乐(10分)自备歌曲一首，唱法不限，无伴奏演唱，时间控制在3分钟之内。

(4)、绘画及手工制作(10分)现场统一命题，绘画方式不限，绘画工具自备(统一提供8k画纸)，时间30分钟。

5、说课及答辩(20分)：自备一节课，题材内容不限，时间控制在10分钟之内;答辩时要围绕评委提出的问题进行互动交流，阐明自己的观点。

6、体检

(1)按照笔试成绩、基本功考试成绩、答辩及面试成绩合计总分，按照录取人数1:1比例确定入围人员名单。由高到低的顺序，确定体检人员名单。

⑵对入围人员统一组织体检(费用自理)、政审。通过体检、政审的人员，确定为拟聘用人员，经7天公示无异议后，按成绩由高到低选工作岗位。

7、其它说明

(1)入围者需进行全面考核，本人必须政治合格，无不良记录。

(2)参考人员考试时，需带本人身份证及准考证，证件缺少者不得入场。

(3)被聘用人员试用期为一年，试用期期间按照实际工作时间发工资;试用期期间怀孕，自动离职。

1、7月25日-7月28日报名，地点\_\_中心幼儿园，电话(xxxxxxxx)。

2、8月5日上午组织笔试，地点及时间另行通知。

3、8月6日上午公示笔试成绩及讲课入围名单。

4、8月7日上午组织面试时间

五、所需材料要求

需提供毕业证、身份证、教师资格证(所有证件均需原件及a4纸复印件一份)，近期一寸免冠照片一张。

所有应聘者必须保证所提供的材料真实有效，如有弄虚作假，一经查实取消其报名资格，且五年内不得报考。

**幼儿教师招聘方案篇四**

聘任基本条件：

（一）思想政治素质：

遵纪守法，具有良好的职业道德和行为规范，教书育人，为人师表，乐于奉献，热爱幼儿教育事业，热爱幼儿，立志于幼儿教育事业，具有良好的心态。

（二）幼儿园临聘教师学历要求：

1、幼儿教师应当具有幼儿师范学校（包括职业学校幼儿教育专业）毕业程度及以上学历，并经教育行政部门考核合格，必须持有幼儿教师资格证书；教师普通话考核等级二甲及以上。

2、保健教师应当具有中等卫生学校毕业程度学历，或者取得卫生行

政部门的资格认可。

3、保健员应当具有高中毕业程度学历，并受过幼儿保健培训。

4、保育员应当具有初中毕业程度学历，并受过幼儿保育员上岗培训（中心幼儿园的保育员应具备高中毕业程度学历）。

（三）幼儿园临聘教师身体条件：

教职工应身体健康，能适应各个岗位的工作。所有人员必须持有卫生部门颁发的健康证方可上岗。传染病、精神病患者，不得在幼儿园工作。

(四)幼儿园临聘工作人员年龄规定：

幼儿教师年龄须在30周岁以下，保育员35周岁、保健员45周岁以下、食堂工作人员年龄为45周岁以下；门卫不得大于55周岁。

临聘教师符合以下条件中的任何六条及以上的可优先考虑聘用：

1、个人在校时被评为优秀学生或学生会优秀干部；

2、在专业基本功竞赛评比中曾获奖励的；

3、实习期间受过好评并组织过特色活动的；

4、实习期间承担过镇级及以上公开课；

5、毕业后有教育教学经验的；

7、取得大专以上学历且专业对口；

8、取得计算机考核省三级以上合格证书；

9、取得心理健康教育合格证书。

1、教师本人申请聘任。于2024年8月20日前，由求聘人书面本园提交申请表和相关证件（毕业证书、身份证、教师资格证书、普通话测试等级证书、健康证、符合选备条件的证明等复印件）。

2、贵安新区高峰中心幼儿园组成幼儿教师考评领导小组，材料初审后对符合聘任基本条件的求聘人发出通知，进行全面考核（不符合基本条件的求聘人无考核资格）。

3、高峰中心幼儿园结合考核结果进行择优聘用；符合选备条件六项及以上的，优先予以考虑。聘用结果向全体教职工公示。

4、高峰中心幼儿园向求聘教师发出录用通知书（此项工作在2024年9月前必须完成）。9月份，被录用教师和工作人员由高峰中心幼儿园范围内统一调配安排任职任教工作，双方签订劳动合同。

1、本着公开、公平的招聘原则，成立招考领导小组：

组长：唐华

副组长：吴亮祥

组员：蒙蓉何丽

2、临聘教师进行专业知识考试（笔试）；

3、通过笔试后，将进行面试（试教、个人才艺展示）；

4、考试时间：

笔试2024年8月25日上午9：00——10:30

面试：2024年8月27日上午9：00开始（面试顺序由考试当时抽签决定）；

5、保健教师将进行相关资质审核通过后进行专业知识笔试。

四、幼儿教师的考核：

1、对幼儿教师的考核分为月考核、学期考核、学年考核，其中月考核由我学园本着公正公平的态度负责进行；学期考核由中心幼儿园负责组织，学年考核由贵安新区高峰中心幼儿园组建考核小组进行。具体操作按原《幼儿园考核制度》执行。

2、考核结果分为优秀、合格、基本合格和不合格四类，并书面告知教师本人。不合格教师直接予以清退；基本合格教师限期整改，如整改无效则提前30天通知教师本人，双方解除劳动合同。

3、新教师任教第一个月为试用期，在试用期间被证明不符合录用条件的，则解除劳动合同。

4、教师在工作过程中出现触犯法律法规或严重违反师德师风、工作制度的现象，造成不良影响的，贵安新区社会事务局将无条件解聘，并追究相关责任。

1、幼儿教师的年收入由两部份构成，即月工资、月考核奖。月工资参照原结构工资方案执行，月考核及学期考绩奖的金额及分配由幼儿园视经济状况决定。

2、幼儿教师的养老保险参照上级主管部门有关规定执行。凡被中心学校正式聘用的幼儿教师和工作人员均须办理养老保险，劳动合同解除或终止后的养老保险金全额由本人负责继续缴纳。中心学校为每位聘任的幼儿教师及工作人员办

理大病及意外伤害保险。

3、幼儿教师的培训：

幼儿教师必须积极参加各级主管部门组织的业务进修、继续教育等在职培训和学习，在合理解决工学矛盾的基础上，学校将鼓励参加高学历进修。

4、幼儿教师的其他待遇：

幼儿教师享受与在职教师等同的婚、丧假等权利。

**幼儿教师招聘方案篇五**

在职幼儿教师、应往届学前教育专业毕业生

2024年元月11日上午8:30准时在园面试。

1、面试时间及内容

8:30-----8:40：参加面试人员到候考室报到，并抽签确定参加面试顺序。8:40-----9:40：全体面试人员进行统一理论测试和简笔画检测（统一命题《我心目中的幼儿园》）。

9：40----11：00：根据抽签顺序，面试人员依次进行技能测试。说：1分钟自我介绍 满分10分

讲：即兴

演讲

。满分15分，3分钟内完成。

弹：用钢琴演奏一首乐曲（边弹边唱）。满分15分，3分钟内完成。跳：自选乐曲伴舞。满分15分，3分钟内完成。

2、特长展示：除钢琴外，个人的其他特长展示。满分10分

3、现场答辩满分20分，5分钟内完成

自荐材料一份（含学习、工作简历、身份证、毕业证、教师资格证、普通话等级证书、计算机等级证书、书法等级证书、荣誉证书等原件、复印件）。

招录坚持公开、公平、公正的原则，严守纪律，按照政策规定，条件标准，招录程序严格把关。

锦华幼儿园

2024年元月10日

现场答辩：

1、你为应聘这一职业，做了哪些准备？

2、你认为自己最大的缺点是什么？

3、为什么要选择教师这个行业？

4、幼儿教师如何处理孩子间的纠纷和过错？

5、你认为在当今社会中幼儿教师应该扮演什么样的角色？

6、幼儿教师面对调皮的孩子如何教育？

7、怎样成为孩子们喜欢的老师？

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找