# 最新建筑工程师个人述职报告(十九篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-07-13

*报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!建筑工程师个人述职报告篇一一、熟悉公司各项规章制度进入公司项目工程...*

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

**建筑工程师个人述职报告篇一**

一、熟悉公司各项规章制度

进入公司项目工程部工作过程中，较快的融入这个团队，掌握公司的各项规章制度和企业文化，熟悉部门管理制度。通过了解和熟悉，我为能进入\_\_\_\_这个团队感到幸运，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，工作中敢于承担责任，拥有认真负责的精神，具备一定的组织协调能力，能够理论联系实际的开展工作，敢于创新，更快更好地完成工作任务。

二、项目工程管理

任职工程部土建工程师以后，我具体分工负责\_\_\_\_小区项目二标。主要任务是明确项目组织管理体系，确定项目管理的目的任务，确保工程质量、安全、进度各项目标，加强施工过程控制，遵守项目管理工作程序，履行工程部土建工程师工作职责。在公司领导、各部门的分工协作下，使得\_\_\_\_小区项目工程施工得以顺利开展，工程管理通过部门工作例会，总结工程施工进展情况以及需要解决的困难事项。

参与每周监理列会，收集质量、安全和进度周报，听取施工方下步工作计划安排，协调各项工作、解决日常施工中的矛盾。采取对监理公司的考核考评的方式，调动监理的积极性和主动性，充分发挥监理人员的施工过程和关键部位的监督作用。经常深入施工现场检查，加强工程部与施工方相互之间的沟通，及时有效地控制好工程的质量、进度、成本、安全文明。

三、完成年度主要工程工作

在开工伊始，面对工程的主体施工单位人员投入不足的现状，工程部多次在工程监理例会强调总体工程工期目标、工期节点和年终工程进度目标，重点指出现场施工的钢筋工、泥工、木工等重要人员严重不足，并督促施工单位及时补充人员。工程开工前，工程部要求施工单位根据现场条件、合同工期和各单位自身的机械、劳动力等综合实力编制详细的施工进度计划，施工进度计划逐步细化分解，分为周计划、月计划、年度计划。经过审批后的进度计划作为施工进度控制的依据。单位工程的进度计划完成情况，在每周的工程监理例会中汇报，包括上周进度完成情况和下周计划安排，如出现进度滞后的情况由施工单位提出滞后原因、可采取的补救措施。

总结过去，自己得到了公司和部门领导的关照，顺利的完成了各项工作任务;展望未来，自我必须不断学习，加强锻炼各方面的能力，在公司优质的平台上持续进步。明年项目工程将继续，工程质量安全管理任重而道远，如何优质、高效、按期、安全、文明地管理好公司的工程项目，是作为土建工程师该思考的课题，对于我来说也是一种挑战。

一、新的岗位，新的挑战

来到公司的第一天，给我的感受就是公司的规范化的管理，不光体现在工作中，同时在企业形象、个人形象中同样能够得到体现。土建工程师是一个对实际工作经验要求很高的职位，而我正是在这方面有所欠缺，我将通过工作中锻炼自己、提高自己、塑造自己。这种学习是一种见机行事，是让自己适应工作中的知识技能，使自我希望通过学习能增强自己的竞争力，同时也增强公司的竞争力。

二、规范自己的言行，做合格的职员

在工程部工作。免不了要与上下左右及社会各界联系。我将始终牢记自己是公司的一员。言行举止都注重约束自己。对各级领导。做到谦虚谨慎。尊重服从。但是服从并不代表盲从，对于有利于项目的开展的合理的意见也要及时的反馈给领导，做事大胆，不避讳上下层的关系，真正做到对工程负责，对公司负责，要把自己真正的当成公司的主人。

三、加强学习，提高现场工程管理水平

在对施工单位的管理上，以合同、规范为依据，按照《工程管理手册》向施工单位灌输我公司的管理方法和理念，立好规矩，制定好标准，树质量、安全文明标兵从而带动后进的单位，同时增强服务意识，进行充分的沟通、协调是做好对施工单位管理的基础。

对监理公司的管理，首先应充分支持监理的工作，其次要检查、督促、指导监理的工作，对待监理日常工作不到位的地方及时指出，在对施工单位的管理上有时可借助监理的力量，往往可以取得良好的效果。

在工程协调上坚持以合同为依据，站在公司利益的立场上处理事情，坚持原则，但又要有一定的灵活性，协调的目的是保证工程进度更快，质量更好更有保证，造价最低，整体效果。

在三控两管上，做到有计划有跟踪有落实，紧盯合同目标制定关键控制节点，在总体进度计划的基础上把计划分解到每季、月、周，制定相应的考核制度;质量控制做到事前、事中、事后控制，关键是过程控制;投资控制上严格审查各种签证和变更资料，确认其合理性、必要性，避免增量多报和减量漏报;在合同管理上，充分熟悉合同条款，落实合同条款的执行情况，严格按照合同执行;在信息管理上做到规范、系统、统一、有条理。

四、尽心履职。全心全意当好称职的土建工程师

作为工程部的一名土建工程师。我的理解。没有什么谋求利益和享受待遇的权力。只有承担责任、带头工作的义务。在平时的工作中。对领导交办的工作。从不讨价还价。保质保量完成;对自己分内的工作也能积极对待。努力完成。做到既不越位。又要到位。更不失职。在同办公室其他几位同事的工作协调上。做到真诚相待。互帮互学。

最后，我想说的是，我需要做到的就是成为一个优秀的员工。

**建筑工程师个人述职报告篇二**

各位领导、同仁：

大家好!

20\_\_年已经过去，回顾近一年来的工作，感触良多，收获不小。近一年来，在财务部和公司的正确领导下，各部门的全力支持下，财务全体成员的鼎力相助下，严格自律，规范管理，踏实工作，热情服务，履职尽责，任劳任怨，较为圆满完成各项任务，实现了既定目标，到达了预期效果，锻炼了自己，提高了财务管理水平。当然，在取得必须成绩的同时也存在些许不足，在此，对大家给予我的关爱和帮忙表示衷心的感谢!下面就我近一年的工作状况向各位领导和同仁作简要汇报：

一、主要工作

由于工作需要，我于20\_\_年4月份被财务部委派到公司，在此期间，本人将工作重点放在财务服务、规范上，我感到只有搞好服务才能做好工作，只有坚持规范才能减少风险与差错。此后，以优质服务为先导，以规范制度为理念，立足做好常规工作，着眼推进重点工作。取得了必须进展，收到了必须成效，做了超多事务性的工作。

工作方面：踏实工作，履行职责，认真执行《会计法》，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。按规定时间编制公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在各类年中审计、年终预审及财政税务检查中，用心配合相关人员工作按公司要求对公司收入、成本进行监督、审核，提出相应的对策等。

学习方面：虚心请教，不断提高，完善各项财务基础制度，加强业务学习，提高业务水平，提升思想境界，剖析自我，查找不足，摆正自身位置，寻求良好的工作方式，提高工作效率，探寻人性化管理，振作精神，严格要求，胜任本职工作。在工作中学习，在总结中提高，在培养全面素质上下功夫，注重细节，养成良好习惯，做好工作。

思想方面：用心上进，团结协作，充分发挥主观能动性和工作用心性，不断提高团队整体素质，营造和谐氛围，树立开拓创新、务实高效的形象。不断加强财务人员之间的相互学习、相互交流、互帮互助、互相补台，打造和谐高效工作团队，到达在工作中相互认同、相互理解、相互支持、共同提高。

二、存在不足

1、自身学习抓的不紧，组织理论学习不经常，学得不深不透，忙于事务，创新不足;

2、疲于应付日常事务，前瞻性、系统性研究较为欠缺;

3、财务分析、预测水平有待提高，财务信息的决策潜力有待增强;

4、工作中有时缺乏耐心有点急躁的现象，以后有待加以克服。

三、下步工作思路

20\_\_年我国的社会经济形势将发生更加深刻的变化，将蕴藏着巨大的机遇，也包含着严峻的挑战。新年意味着新起点、新气象，随之要有新的精神面貌和新的干劲，我决心再接再励，与时俱进，继续搞好优质服务，努力坚持规范，着力推进创新，用心探索解决新形势下财务工作面临的新状况新问题，理好财、服好务、办好事。用心主动出谋划策，精打细算，确保营运资金流转顺畅、确保投资效益、确保财务优化管理。把公司财务做精做细，搞好成本归集。拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值，充分发挥支撑服务职能，合理有效配置有限资源，切实防范财务风险，限度降低成本，促进公司全面健康发展。在提高企业竞争力方面尽更大的义务与职责，不断鞭策自己，加强学习，以适应时代与企业的发展，和大家共同进步，与公司共同成长。

**建筑工程师个人述职报告篇三**

20\_\_\_\_年在\_\_\_\_农商银行领导的正确带领和同事们的支持下，我的工作比以往进步很大，取得了一定的成绩。我个人付出了很多的努力，但这始终与领导的关心、同事们的帮助和配合分不开。办公室是承担机关大量、繁杂的事务性部门，身为其中一员，深知责任重大，我能够紧紧围绕工作中心，把握主线，突出重点，以小促大，以文件上传下达、公文处理、服务保障、档案管理、各类信息系统管理等为重点，以高度的责任感和事业心要求自己，严于律己，克尽职守，较圆满地完成了各项工作任务。下面，我将本人20\_\_\_\_年度的工作情况述职如下：

一、政治思想学习方面。我认真学习了《党章》、十八大文献、科学发展观等理论知识，不断加强自己的党性修养，在行动上处处以一名党员的身份严格要求自己，实事求是，光明磊落、坚持原则、尊重领导、团结同志，没有出现违纪违规行为。

二、业务理论学习方面。通过学习《农村合作金融机构执行新会计准则培训手册》、《贷款五级分类培训手册》的学习，使自己的会计、信贷等金融业务知识得到进一步充实，遵纪守法意识和执行各项规章制度的自觉性进一步增强。随着省联社对各类管理程序的不断完善，通过下发的各类资料学习，对《人事档案管理系统》、《养老保险管理系统》、《工会管理系统》、《党员管理系统》等程序都能够熟练掌握运用，并能及时向上级上传信息数据。通过请教经理、看资料、记笔记、网络搜集等方式使自己的理论和业务知识不断提高，极大的提升了信息传送时效和工作效率。

三、加强自我修养方面。在办公室工作与上下左右及社会各界联系都非常广泛，我始终牢记自己是信用社的一员，是领导身边的一兵，言行举止都注重约束自己，对上级机关和各级领导，做到谦虚谨慎，尊重服从;对社会对外界，做到文明礼貌、热情待人、坦荡处事，自重自爱。时刻注意自已的一言一行，积极维护领导的威信，维护信用社的整体形象。

四、完成工作任务方面。一是协助经理精心做好会议组织和来宾接待工作。做好各种会议的会前准备和会务工作，参与理事会、工作会、客户经理培训等大型会议的筹备工作并得到肯定。对省联社、办事处、银监局、县级各单位、部门的检查，都能热情、周到地做好迎来送往工作，做到了各类事项安排合理有序，极大锻炼了自己的组织能力和待人接物能力;二是认真做好上情下达、下情上报工作，积极协助经理，及时执行领导指示，反聩工作中的新情况，发挥了助手作用;三是认真做好固定资产、文件交换系统的维护与升级，做到数据衔接，上报数据及时准确，得到了上级部门的认可。

五、存在的不足和今后的努力方向。一年来，在经理和同事们的指导帮助下，自己虽然做了一些力所能及的工作，但还存在很多的不足：主要是阅历浅，经验少，有时遇到相对棘手的问题考虑欠周密，视角不够灵活，缺乏应变能力;理论和专业知识不够丰富，导致工作有时处于被动等等。

针对以上不足，在今后的工作中，自己一是要加强学习、深入实践、勤于动笔，不断提高思维能力和文字功底;二是继续坚持正直、谦虚、朴实的工作作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同志，共同把综合管理部的工作做细做好;三是进一步强化服务意识，积极协助经理做好对内、对外的沟通、协调工作，发挥好办公室的窗口示范作用。

**建筑工程师个人述职报告篇四**

各位领导：

在过去的一年里，后勤集团在院党委、院领导的正确领导之下，在各系(院)的大力支持和后勤集团全体员工的共同努力下，取得很大成就，学生宿舍管理中心获得全国高校宿舍管理先进单位，食堂在去年全国高校后勤十年改革先进单位的基础上，今年又获得了全国高校后勤“农校对接”先进单位。以上荣誉都是安徽高等专科学校唯一获得者，为学院在社会上增加知名度，我本人也获学院“争先创优”优秀党员。

一、结合实际，扎实工作

学校的后勤工作千头万绪，如何使学校的后勤工作紧紧围绕教学工作服务，是我后勤工作的重头戏。工作中我注重学校的实际，从一点一滴做起。以“实践科学发展观”为指针，树立全面.协调.高效.可持续的科学发展观。在坚持“后勤保障，物尽其用，杜绝浪费，教学所需，文明高效”的服务原则之下，以“后勤不后，服务为本，开拓创新，勤俭节约”为宗旨，转变思想观念，加强后勤管理，强化服务意识，坚决做好后勤保障。尽力谋取安全效益，扎实稳定地推进了各项工作的进程。带领后勤一班人从学校大局出发，千方百计增收节支，避免浪费。在资源问题上可花可不花的钱坚决不花，非花不可的钱尽量少花。

二、优化管理，严格要求自己在后勤工作中廉洁自律，物资采购，基础设施建设坚持申请，所有采购、维修项目都请学院分管院长、纪检、工会、行管处参加研讨、招标后上报审批，规范操作行为。始终坚持不收当事人礼，遇事集团集体研究，集体决定，坚持每周例会制度。严格履行职责。深入食堂、宿舍了解和解决问题，工作不推不拖，以身作则不管是分内分外的事，遇事办事，工作作风雷厉风行。贯彻“以人为本”的理念，遵循“安全第一，预防为主”的基本方针。切实保障广大师生和后勤财产的安全。一年来后勤集体安全无事故。

三、组织开展各项活动，提升服务水平，确保服务质量

1、大力开展员工培训。积极组织开展各类技能活动近10次，通过以赛代练的方式不断提升员工的服务水平。组织各类培训20余次，累计参加人员达700余人次。积极贯彻落实分级培训制度，在教育培训时我们始终把员工的政治思想和学院的管理规定、学院发展前景放在首位。开展了食品安全、技能知识、服务礼仪、素质品德、安全范围等方面的培训教育活动，通过集中培训、全面考核等方式，后勤集团上下形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。利用一切机会和各种方式方法对教职工和学生进行防火、防盗、防食物中毒以及用电等安全宣传，组织实施了用电安全教育演练、消防安全教育活动，增强师生、员工的安全防范意识;

2、畅通沟通联系渠道，学生的需求，就是我们的工作。先后组织召开师生座谈会近10次，征集各类意见和建议30余条，集团逐一进行了落实和反馈。健全师生回访制度，定期进行回访，了解师生需求，赢得了师生广泛好评。食堂再次被市食品药品监督管理局评为“诚信单位”并把蚌埠市所有学校食堂首届“联谊会”放在我们学校组织召开。

四、增强法律意识，坚持依法办事

时代在发展、在进步，学生的法律意识、维权意识在不断增强，这一点在各大高校表现的特别突出，越来越明显，带头组织集团管理层学习法律常识，去年10月份我们宿管中心一名维修工就因为不满我们的严格管理，向蚌埠市劳动仲裁院提出上诉，我们依法有理、有节反驳了他提出近15万的赔偿，最后仲裁院据我有力的证据将维修工的上诉全部驳回，我们学院未损失一分钱，同时增强了我们学院依法用工的知名度，对现在学院临聘员工起到很大的震慑作用。平时要求别人知道我要先知道，要求别人做到的我要先做到，真正起到领导模范带头作用。

五、存在的问题和不足

1、学习不够，整天忙于事务，不能很好的挤出时间学习，实在没办法，到了非学不可的地步，才去学习。

2、思想不够解放，害怕出问题。在集团做调整、改革、创新方面顾虑太多，如在教工就餐问题上，就集中反映了这一点。

在新的一年我们花大力气，调整好教工餐厅，保证让教工吃的满意，同时在学生宿舍、学生食堂管理上摸索一套更新的管理经验，集团不能永远停留在看好自己的门，做好自己的事，管好自己的人，安全无事故这种初级的管理水平上，而是要向食堂文化、宿舍文化、环保、政治思想进食堂、进宿舍这种高层次管理进军。

总之，在过去后勤工作的一年中，虽然取得了点滴成绩，但与学校的要求和期望还是有一定的距离。我们深深感到学院后勤工作责任重大，决心在新的一年里加倍努力，克服一切困难争取更大的进步。

**建筑工程师个人述职报告篇五**

20xx年将要过去，回顾一年来的工作和学习，作为一名所干部，在分局、所的正确领导下，本人以《领导干部廉洁自律若干规定》为行动准则，把创先争优活动与做好本职工作结合起来，不断提高政治素质和业务水平，适应新的岗位要求。认真履行岗位职责，在德、能、勤、绩、廉等方面都取得了一定的进步，较好地完成了自己担负的各项工作任务。一年来，加强学习，今年发表的情况报道共计x篇，其中在市局简报上登载的x篇，市级刊物上x篇，新闻媒体上的有x篇，获得xx年度x称号。现将自己一年来各方面的情况总结汇报如下：

一、加强党性修养，清洁廉政

作为一名x干部，我时常提醒自已，要按照共产党员的标准严格要求自已，时刻绷紧廉洁自律这根弦。应常思贪欲之祸，常怀律已之心，常修为政之德。努力加强党性锻炼，牢记党的宗旨，全心全意为民服务。一年来，我积极参加了深入学习实践“科学发展观”的活动，以重要思想为指导，不断改造自己的世界观，树立正确的人生观、价值观，自重、自省、自警、自励，严格遵守法律、法规和各项廉政规定，增强抵制各种腐思想侵蚀的免疫力，廉洁奉公，依法办事。

二、 努力学习业务知识，不断提高业务素质和能力

我主动适应新形势下x部门的任务和要求，坚持不懈地学习国家有关政策法规和x知识，做到学习有计划，系统性，持之以恒，不断提高工作效率。今年，我积极参加了上级组织的x等法律、法规的学习，计算机操作等技能的培训。通过学习提高了自己的思想政治素质，为履行岗位职责、搞好x工作打下了良好的思想、业务技能基础。在今年x组织的x，获得“优秀个人”称号。

三、踏实肯干，履行岗位职责

一年来，我始终坚持严格要求自己，努力工作，尽职尽责做好本职工作。在同志们的关心、支持和帮助下，较好地完成了上级交办的任务。1、做好来访投诉的接待工作。能热情接待，不怕烦琐，耐心细致的解答好来访者的问题。2、做好x管理工作，及时反馈相关处理结果。3、做好x文秘工作。按时收发各种文件，认真收集各类工作信息，及时向上级反映工作情况，确保信息工作按时保质完成。对x及时进行宣传报道。4、做好x档案管理工作。

报告完毕，请领导和同志们对我的工作多提宝贵意见。

**建筑工程师个人述职报告篇六**

20\_\_年来，在上级的正确领导和村党政的大力支持下，全校教职工通力协作，艰苦奋斗，学校各方面的工作取得了一定的发展，我衷心感谢上级领导和学校全体同事。下面，我就一年来的工作情况进行述职。

一、明确目标，统一思想。

只有明确目标，才有奋斗的方向。根据上级的指导精神，结合本校实际，仔细思考、认真规划，制订学校办学目标：营造良好校风，提升办学质量，办人民满意的教育。明确了目标，师生统一思想、齐心协力，为提升办学质量认真求索、努力进取。

二、不断学习，提高自身能力，更好地服务学校工作。

作为学校管理的新手，自感责任重，压力大。只有通过不断学习，更新观念，提高自己的管理水平，才能适应教育新形势发展需求。所以，我坚持不断学习，虚心求教，以提高自身能力，更好地服务学校工作。工作中，我以身作则、务实奉献，全身心投入，用实际行动做为对教师最好的号召。

三、加强班子、队伍建设，提升凝聚力、战斗力。

教师的工作是体现良心的工作，事业心、责任感是教师的良心的充分体现。通过师德教育，进一步统一班子成员、教师的思想，提高教师的事业心、责任感，为教书育人奠定思想基础。同时，着力培养团结协作的团队精神，营造良好的人际氛围，在大力推进制度化管理中渗透情感，使学校的管理有人情味，教师工作布置从不相互推诿，遇到难题总是群策群力。学校不断完善《教师工作制度》、《绩效考核制度》等工作、评价制度，在日常工作中贯彻落实，有效的推进教师工作的规范化，更好的服务于教育教学工作。

四、抓好教育教学管理工作，提高办学质量。

质量就是生命。结合学校实际存在的问题，有针对性的开展教育教学工作，力争全面提高办学质量。

(一)、抓好德育、安全工作，促进良好校风的形成。

1、教育德为先，培养人才，素质为重。根据学校的实际情况，充分发挥德育职能部门的作用，把“养成良好行为习惯、营造良好校风”作为德育工作目标，充分发挥学校、家庭、社会合力，利用校会、班会、广播、板报等进行宣传教育，通过开展手抄报比赛、诵读《弟子规》、征文、朗诵比赛等活动深化教育，并利用“四赛评比”、“班风建设督查活动”、“文明班评选”等形式进行检查评价，同时加强家校联系、村校合作，逐步形成一个德育系统工程，有效地推进学校德育工作，良好校风逐步形成，较好地促进学校的健康发展。

2、落实责任，严抓安全。教育与演练齐步，校内与校外并行，共同促进，系统监控，防范于未然，确保学校安全无事故。

(二)、切实抓好教学工作，逐步提高教学质量。

对于\_\_\_\_小学来说，教学质量是当前最为严峻的问题，我深知教学质量的好坏直接影响到每一个学生、每一个家庭，所以，我视学校教学质量为生命，深入课堂，听课、评课，掌握教学第一手资料，切实抓好教学工作。

1.做好基础性管理工作。

严格执照校历，贯彻教育行为的规范化，全面落实课程计划，做到开齐、开足课时。利用《教师教学常规》、“教学常规工作检查”等加强教学常规管理的力度，充分发挥教务处的管理职能，细化教学管理流程，推进教学管理的规范化。

2、结合班级实际，落实“培优辅后促中”措施。任课教师按照学校要求制定出“培优辅潜”计划，做好培优与辅导工作，抓好课堂效益，加强课外辅导，因材施教，真正使每个学生都学有所成、学有所长，有效提升教学质量。

3、进一步加强校本教研工作。

贯彻上级校本教研指导精神，充分发挥教导处、教研组的组织、督促作用，针对我校师资薄弱、专业不均匀、课堂教学效果不理想等实际情况，以“提高教师教学业务水平、提升课堂教学质量”为目标，通过教学反思、互听互评、课堂教学研讨会等一系列教学教研活动，竭力解决校本问题，促进教学质量提升。

(三)、努力提升校园文化。

打造清新、整洁的校园环境，充分利用好学校橱窗、广播等加强文化渲染，利用课间、课外时间，开展丰富多彩的文化活动;另一方面，积极争取上级支持，争取当地村政加大对学校办学设施的投入，改善办学条件，不断优化育人环境。通过努力，校容校貌、办学条件都得到逐步改善，从精神、物质等不同方面提升校园文化底蕴。

五、主要成绩。

(一)、学校团结和谐，师生齐心协力，圆满完成上级布置的各项任务，学校全年安全无事故，没有违规违纪事件发生。

(二)、学校各项制度健全，贯彻落实，没有乱收费行为。

(三)、校园文化建设推进效果好，顺利通过上级复评，学校硬件设施逐步改善，良好校风基本形成。

(四)、适龄儿童入学率100%以上、巩固率达到100%，学生整体素质有明显提高。所派学生参加镇竞赛获得优异成绩，其中荣获县四年语文竞赛三等奖一人，县四年抽考前200名一人，县六年语文竞赛三等奖一人，两位老师被县局评为优秀指导老师。

六、存在问题。

(一)、由于本人能力和管理经验限制，教师工作、学生日常行为的规范化还须下苦功夫。

(二)、师资薄弱、专业不均衡情况未能得到较好改善，很大程度制约着学校办学质量的提高。

(三)、受资源限制，校本教研、校本培训效果不明显，校本问题未能得到理想解决，部分学科教学质量未能得到提升。

成绩是对我工作最大的鼓励，不足之处是我今后努力的方向。我决心在上级领导和全体教师的督促与支持下，增强信心，坚定信念，务实求进，使今后的工作做得更好，最大力度推进\_\_\_\_小学办学质量的提升。

以上述职，敬请各位领导、老师批评指正。

**建筑工程师个人述职报告篇七**

尊敬的领导：

您好!

今年是我进入大学的第三年。两年来，在各级领导和同学们的关心、帮助下，通过自身不断努力，各方面均取得一定的进步。现总结如下：

思想政治学习方面。始终保持与党中央高度一致，积极参加学院及班上组织的思想政治学习活动，不断提高自身的政治素质。坚决拥护独立自主原则及“一国两制”的方针，反对任何形式的霸权主义和分裂主义。政治上要求进步，积极向党组织靠拢。不满足于党校内入党积极分子培训所获得的党的基本知识，在工作、学习和生活中增强自身的党性原则，按照新党章规定的党员标准来要求自己，虚心向身边的党员学习，并结合国内国际政治生活的大事，定期作好思想汇报。

工作作风方面。在学生会的工作中，我始终以广大同学的共同利益为最基本的出发点，所以，处处从同学们的需要出发，为同学们服好务。两年来，自己也严格遵守学校制定的各项工作制度，积极参加学校组织的各项活动，虚心向有经验的同学请教工作上的问题，学习他们的先进经验和知识。敢于吃苦、善于钻研，能按规定的时间与程序办事，较好地完成领导交办的工作。同时积极主动配合其他部门工作的开展，不断提高工作效能。

知识学习方面。学习刻苦，态度认真，只是在学习方法和能力上有些欠缺，在今后的学习中需要改进。作为21世纪的接班人，新世纪在悄悄降临之际也给我们带来了新的要求，经济日新月异，科技翻天覆地，所以更多、更快、更广的吸收新知识即成了放在我们面前必须解决的一个问题，我通过这两年的大学学习，对于专业方向、节奏、程度、难易度等等，也有所了解，投入了不少时间再学习上，每次考试也发挥的可以。在大学的后两年中，对学习任务有了更高的要求，在这样的关键时刻，我会加倍努力学习，把更好的成绩带进大四。所以，如果说这是对我的压力，到不如说是对我的考验，我一定会全力以赴。

总之，过去的两年，是不断学习、不断充实的两年，是积极探索、逐步成熟的两年。由于参加党校的时间不长，政治思想觉悟还有待提高;对大学学习的规律仍需进一步适应，方法也尚需改进;在学生会的工作中，也要弥补不足，尽最大的努力为同学们服务。新的一年里，我一定认真要向党员同学学习，戒骄戒躁、勤勉敬业，在平凡的工作和学习中取得更大的成绩。

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**建筑工程师个人述职报告篇八**

我是一名高速公路上的收费员，我的工作同样也是在高速公路的第一线，每天都在三尺岗亭，笑迎来自五湖四海的司乘人员。

工作可以说是平凡和单一的，寒来暑往，斗转星移，当年的少男少女，有的已为人父母，依然顶烈日、冒风雪，给司乘人员以热情服务。作为收费员的我也是一样，在平凡中，奉献着火热的青春，体味着人生的苦与乐。就像魏婷婷所说的：“干一行就爱一行，干一行就干好一行”，不仅魏婷婷把她当做座右铭，我想我们很多平凡岗位上的工作人员也同样反复的对自己说着同样的话语。把它当做心中的一股力量，使我们在工作中更加努力向上。

在工作中我们有说不出的痛苦，可是还有比痛苦更加能够激励我们工作的那些感人的瞬间!使我们不由的忘记了那些平凡之中的烦恼，能够更加努力的工作。让我感到辛苦的并不只是严寒酷暑的环境，而是有个别司机的故意刁难，更有甚者借酒发疯，无理取闹，让人怒发冲冠，但又深知自己的言行代表了高速公路的形象，只能用自己的那可平凡的心，礼貌地进行解释和劝阻。“耐的住寂寞，受的起委屈”我觉得是干我们这行最基本的性格。偶尔回想起一次次的冲突，被我灵活的态度、得体的言语，化为乌有时，我的心里就多了一丝宽慰。

当然更让我们经常回忆起来的还是那些能够让人们感动的瞬间!例如，当我为遇到急需帮助的司乘人员提供了力所能及的帮助后，看到他们真诚满意的笑容。每到那时，我的心里就涌出一股暖流，让我品味良久。其实就是他们一个真诚满意的微笑就会是我们为之的服务最好的答案。

最后魏婷婷总结了四点体会也是我们应该谨记和学习的目标!“用感恩回报企业，用微笑回报社会”我想加上一句“用行动回报大羊坊收费站。”

我们收费员的工作用一句话概括可以说成为“小窗口，大世界”。那么是窗口，就要擦亮，是大门，就要树好形象，新的一年也开始了，俗话说，一年之计在于春，就让我们在这春暖花开的季节里以严明的纪律约束自己，以真诚耐心的服务对待工作，让我们大羊坊收费站这个“窗口”更加明亮，让我们的工作百尺竿头更进一步!

**建筑工程师个人述职报告篇九**

一年来，我紧紧围绕街道党工委、办事处中心工作，充分发挥职能作用，大胆创新，不断改进了工作方法，提高了工作效率，较好地完成了各项工作任务。现将一年来履行职责情况和廉洁从政情况报告如下：

为完成好党政办各项工作任务，我始终坚持把加强学习作为提高素质和能力水平的手段。采取集中学习和个人自学相结合，学习与撰写心得体会相结合的方法，系统地学习了“三个代表”重要思想、xx大精神及xx届三中全会精神以及省市关于廉政建设的有关规定，提高了自己的思想政治素质。一年来，通过认真学习,进一步提高了贯彻党的路线、方针、政策和落实党风廉政建设目标责任制的自觉性，为做好各项工作打下了坚实的基础。

我始终坚持实践第一的观点，牢固树立创新观念，强化不断创新办公室工作思路。一是抓基层，提供决策参考。我坚持不定期深入基层四群联系户或通过电话方式，积极主动地把调查研究工作做在前面，切实掌握涉及联系户生产生活中的困难和问题，为联系领导出谋划策、拾遗补缺。一年来，在联系领导的带领下，先后组织开展了5次下社区联村入户走访活动，并形成了调查报告和工作总结，切实为联系领导科学决策提供了可靠依据。二是抓服务，树立工作新形象。我坚持从小事做起，从大事着眼，努力提高服务水平。第一，围绕中心，为领导服务突出超前性。牢固树立为领导服务的超前意识，全面把握领导的思想脉搏，正确贯彻领导的意图，当好参谋和助手。第二，搞好配合，为各办(中心)站所服务突出主动性。对各办(中心)站所进行有效服务，变部门行为为政府整体行为，形成合力，提高整体工作水平。第三，体察民情，为群众服务突出积极性。认真接待群众来信来访，对群众反映的问题及时登记，归口转办处理，使每次反映的问题都能得到圆满答复。

在日常工作中，我注重把握根本，坚持抓大事、抓关键，推进办公室工作上台阶。一是认真办文。每一份文件，我都会认真撰写并严格把关，保证了行文的严肃性，提高了公文质量。二是严格办会。一年来，积极筹备或协助各办(中心)站所召开的各类会议，无论哪次会议我都发挥带头作用，摆布好工作的各个方面和环节，注意调动各方面的力量，有效的落实领导的安排部署，保证了街道工作的顺利进行，也赢得了各方面的支持。

我坚持严格要求自己，注重以身作则，讲奉献、树正气、不摆架子、以诚待人，树一流形象。一是锤炼作风讲团结。我坚持把自己定位在甘当配角上，充分发挥参谋助手作用，全力配合主任开展工作，遇到问题及时请示汇报，积极维护集体意志和决策，在思想上、政治上、行动上与街道保持高度一致，以自己的一言一行维护办公室的形象。二是爱岗敬业讲奉献。正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益、工作与家庭的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，一年来，我坚持做到加班加点不叫累、领导批评不言悔、取得成绩不骄傲，从而保证了各项工作的高效运转。

任现职以来，我自觉遵守党的纪律，自觉增强法制观念，常思人民的养育之恩，常想集体的扶助之恩，常念组织的培养之恩,在思想上筑起拒腐防变的钢铁长城。具体做到了：一是廉政自律。规定不准做的我绝对不做，要求达到的我力争达到，不违章、不违纪、不违法。二是经住了考验。管住了自己的手、嘴、腿，不以领导身边的人自居，不该去的地方不去，不该拿的东西不拿。三是爱岗敬业。始终坚持“一心只为做好事”的工作信念，在默默工作和无私奉献中实现自身的价值。四是力争做表率。始终努力实践“三个代表”重要思想。时时事事，处处胸怀大局，常怀报国之志，常思食民之禄，严格自律，清正廉洁，一心为公，珍惜党和人民给予的荣誉和权力，为同事们带好头、做好榜样，以实际行动维护街道和办公室的形象。

一年来的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足：一是业务知识学习不够深入，政治学习抓的不紧，缺乏系统性。二是对新形势下如何进一步做好办公室工作研究不够。在今后的工作中，我将更进一步以求真务实的精神，以热情诚恳的态度，认真做好每一项工作。一是进一步加强学习。我将继续积极参加各种理论学习，不断提高理论水平，多深入社区四群联系户，为领导决策当好参谋，为街道经济社会发展做出贡献。三是进一步廉洁自律。我将继续以共产党员的标准严格要求自己，廉洁自律，堂堂正正做人，清清白白做官，扎扎实实做事，勤勤恳恳为民。

**建筑工程师个人述职报告篇十**

德育的终级目标：教会学生做人。

德育的培养目标：学习自觉;行为自律;生活自理;个性自主为目标。

德育的操作点是：学习型师生小家庭实践与研究”构建全员德育责任制。

德育的渠道是：《问题学生与学生问题研究》

研究的支撑点是：温暖工程

20xx学年德育工作随着学生放假离去而转入总结反思阶段。然而，当我翻开这段尘封的“历史”时，心里不免有许许多多的感触。许多工作的圆满完成，离不开我这个团队的团结奋战。我三个段长，郭小毛、张春光、蔡果，教育经验丰富，工作执行力强，一年来，使各自年级段的工作有条不紊，卓有成效;李德海、朱得根、留志勇、陈尔君、罗丰、何金莲这些初三全体班主任三年如一日的坚持，使毕业班的整体面貌焕然;刘子艳老师为了带一帮年轻班主任事无巨细，陆春明老师有他自己独特的带班风格，他简直是我政教处的智囊团;陈春铃老师对明确的的规划;八年级周文华老师的精细，姜育红老师这位情感型的班主任，严宽结合，恰到好处。林俊管理思路明确，属于理智型班主任;郑霞老师所形成的自律班风;马琴的严厉;谢文刚敏锐的班级感觉和宽容问题学生的心怀，刘胜利坚定的教育信念;徐彬的耐心，以及杨勇、钱联鹅、钟海静这几位年轻班主任的快速成长，我班主任这个团队已经形成了老中青结合的梯队，这是我们德育工作可持续发展的重要保证。那么，让我们一齐来回顾一下，过去一年，德育逐步实现德育管理工作的制度化和规范化。

(一)基本行为规范要落实。学生思想合格率达100%。

(二)整洁区、教室、宿舍环境卫生良好。抽查合格率90%以上。

(三)减少宿舍区违纪事件的发生，安全事故的发生控制为零。

(四)常规管理精、细、化，以“平安校园”创建为载体;80%以上的班集体要获得《文明(和谐)班集体》称号。

(五)完善全员德育。以“学习型师生小家庭”为载体，构建好全员德育责任制和温暖工程。问题学生数量明显减少。学生巩固率98%。

(六)落实好5次德育月作业的要求。

现将全年的主要工作总结如下：

德育的目标在于教学生做人，凡涉及“做人”的事，再小也是大事。我们从不轻易放过这些小事，而是抓住典型，深入细致，反复教育，以巩固做人教育的良好氛围。我把培养学生学自觉;行为自律;生活自理;个性自主确定为我校德育的目标和指导方向。一年来，通过每项活动围绕做人教育展开，以评选“校园之星”为载体，突出德育目标，强化学生做人意识。本学期通过首届“校园之星的”评选，以“你们的骄傲，我们的榜样”为主题，共评选出213名各类校园之星。通过评选活动方案的学习，各班级事迹推荐，到学部表彰大会的召开，给学生鼓舞和激励，满足学生的精神需要。

学生每月一个德育主题，月前有方案公布校园网，月底有德育作业布置，本学期一共布置5次德育作业，分别“永怀感恩之心”、“向父母坦白最为后悔的一件事”、“寻找社会中的道德细节”、“我最愿意继乘的民族精神是什么?”、“寻访我身边的新纪元校友”;每月月休返校以后进行评比表彰公告。这是我们以德育月作业为纽带的重要途径，我们在今后中也需要一直坚持不懈的做好这项工作。

立足行为规范、学习规范的建设，积极开展“知荣辱 明条例 共进步”系列主题教育活动，大力促进青少年思想道德建设。我们重点抓了两项：一是狠抓训练。每年重点在初一开展行为习惯的训练，组织示范性的或模仿性的道德实践。让学生在形象直观的教育中，领悟和掌握正确的行为方式，并通过反复训练准确而熟练地去执行行为规范。二是加强程序管理，按时间先后依次安排计划、实施、检查、总结这四个管理程序。坚持善始善终，一环扣一环，并在管理过程中不断出新点子，想新办法，使学生处于一种积极接受的状态。

1、抓住每个细节，培养意识。本学期工作以培养全体学生养成良好的道德、行为习惯为目的，进一步巩固、完善值日工作细则，加大对值日教师管理的力度，建立行政值日制度。严格按照分级负责、逐级管理的原则，对因工作失职造成后果，视其情节轻重，将实行一票否决或追究行政责任。本学期对11人次因为值日教师的履行职责原因而造成相关责任的同志进行了值日考核扣罚，以达到警示作用。

3、 继续执行“文明宿舍”、“文明班级”评比制度。生活区严格按照《生活区管理条例》，严格规范“文明寝室”的评比，每月进行文明寝室评比，并公告全校，对评上文明寝室的所属班级进行加分表彰。一学年来，累计评选出178个文明寝室，进一步提高班主任工作的积极性。

4、实行学生操行考评和学生信息通报制度，将学生一学期的行为习惯进行自评、小组讨论评定，将学生的出勤和违纪记录向小家庭指导师和家长通报以便形成教育合力，每一学期由各班主任组织，对本班级的所有同学进行操行鉴定，以不断鞭策同学不断进步，一学期以来，按照我校严格的鉴定制度，学生思想合格率达到98%以上。这是非常具有意义的统计数据。

5.七年段的整体整治工作，针对七年级在一个阶段以来暴露的问题，我们通过举行年段“文明就餐，我的修养”宣誓仪式，团委对七年段进行“就餐一日一评比”活动;政教处通过“行规再评比”活动，按照一日学习和生活流程，并结合两操比赛，制定成检查明细表，最后评选出七(1) 七(2) 七(3) 七(4)七(8)为优秀班级，七(5)七(6) 七(7)为合格班级。在个别班级出现问题的情况下，政教处立即接管班级进行管理，理顺班级管理办法，寻找到出现问题的本质原因，经过一个多月的整治管理，班级情况逐步稳定。最后才交给重任在肩的钱联鹅同志，到目前为止，班级面貌发生了明显变化。

6.学生公物爱护的教育取得比较好的效果。在教育上，有一个叫“破窗理论”，也就是说，在人群集中的地方，假如你停一辆崭新的豪华轿车，半个月之内肯定还会保持完好。假如你停一辆车窗已坏的轿车，不到一个星期，那辆车已经面目全非。所以，我和我的团队班主任特别注意这方面的管理。一学年以来，通过第一次与后勤部的配合，对各班的窗帘布进行统一拆洗，各班级教室财产严格按照后勤部的清查程序，在每次班级卫生检查中，融入班级公物管理，各班一有损坏，立即报后勤按照责任界定进行赔偿。在这制度下，我校毕业班6个班级的班级财产和生活区公物没有一件损坏，七年段8个班级的课桌椅保护完整无损，

本学期公物无任何损坏的班级有(包括无意损坏)：七(1) 七(2) 七(3) 七(8) 八(1) 八(2) 八(3) 八(4) 八(5) 八(6) 八(7) 八(8)九(4) 共12个班级，真正能实现珍爱学校的一花一木。

通过小家庭导师制的实施。与迫切需要关心指导的学生建立一定的联系，及时进行个性化、亲情化的个别指导，关注不同类型学生生命成长，成为学生树立人生理想的指导者，学生思想成长的培育者，学生心理健康的维护者，学生与家庭的沟通者，学生多方面发展的辅导者。目前参加“学生型师生小家庭”的德育导师已有56余人，组建了56个各具特色的小家庭。本学年，按照学生类型，调整了师生小家庭的模式，把小家庭分为培优辅导、特长训练、问题学生转化、差生辅导四个类型。依据学生特点进行组建小家庭，尤其侧重于问题学生转化类小家庭的考核和奖励，使一部分带问题学生的指导师所付出的努力能够得到适当的回报和价值体现。并且，政教处调整了小家庭的活动项目，把以前大家因为场地受限的问题解决了，每周按照统筹兼顾的安排，对所有年段的小家庭进行实践活动的安排，以学生学习调节为主，观看电影、体育活动、社会实践、图书阅览这些活动的开展进一步充实了学生的周末活动，对身心健康起到很好的调适作用。

在问题学生转化上，我在第一学期梳理出12名问题学生，分别由姜玉红、徐彬、陈春玲、周珊珊、陈尔军、朱得根、何金莲、马琴等同志担任问题学生转化的小家庭指导师，签定转化责任书，明确转化要求，第一学期结束，郭和杰

施 臻 叶增渝 郑存杰 何 冠 林 肯 林 翩 黄 伟 许钦靖 池亮亮这10人效果显著，另有2人因为试读期满，停止试读，转学。第二学期开学后，我们立即按照要求重新梳理问题学生，把新插班进来和新冒出来共7位问题学生由谢文刚、胡 督、林 俊、徐 彬、刘子艳老师负责转化，签定责任书。并把问题学生的转化定为两个阶段，一是上学期转化效果明显的定为情感巩固阶段，二是新的问题学生或上学期转化不明显的定为一级关注阶段，对他们进行全程的行为和思想状态跟踪。在学部主任的指导下，启动温暖工程，对所关注的问题学生对象进行每月督导和谈话，了解导师工作动态和学生状态，效果显著。截止到本学期末，定为情感巩固阶段的10位学生，整个行为习惯和生活状态，已经发生了翻天覆地的变化。这是13位带问题学生指导师对新纪元最大的贡献和杰出的价值体现。新纪元应该以这样的老师为荣。

班主任是学校教育最重要的一个支撑点，班主任的素质能力直接决定了学校思想工作和管理体系是否正常的关键点。通过学习和培训，树立科学的教育理念，同时结合教育实践、学以致用，不断总结提高是培养或者挖掘潜力的重要手段，我们采用“自助提升，内部培训为主，请进来与走出去相结合”的模式。

1、我每周一次下发班主任(指导师)工作指南，把上周的小结、本周的工作、需要注意的事项以及一些管理理念整理成文字文本，让文本成为班主任学习、交流、沟通、研讨、提高的有效资料库。要求班主任确立一种意识：以学生为主体;抓住两条主线：养成教育，班级管理;转变三个观念：变灌输为渗透，变单方面为全方位，变被动接受为主动吸收。一年来，共发出32次班主任(指导师)工作指南。

2、通过优秀班主任与新班主任的师徒结对，使新班主任快速适应本校的管理机制，提高自身的管理水平。一学期，我们一共有6对班主任完成师徒结对，促进年轻同志的快速成长。

3.印制《班主任工作手册》和《生活区管理日志》，此手册内容要求班主任和生活老师于每月月底26号前本月的工作具体执行情况进行反馈，关注班主任和生活教师的过程管理。周文华、姜玉红、徐彬、马琴、林俊这些班主任的工作手册做得非常好，能干及时总结一段时间以来管理过程的得失，随时掌握当前学生的动态，发现问题及时整改，将不良问题消灭在萌芽状态。苏秀琴、王亚文、杨小燕、刘崇兰、张新美等同志的生活区日志，能很好的反应出一月工作痕迹，表彰先进，鞭策不足。正因为他们那种良好的责任心和工作态度加技巧，才能使我们本学年的生活区管理成效显著，一学年，生活区财产完好率达到100%，门、窗、床、墙面、门均没有任何损坏;学生半夜出生活区玩电脑没有发生1起;学生偷窃只发生6起，查获4起;晚上爬围墙一学年发生1起。这些数据足以说明班主任和生活教师在管理生活区上取得了非常好的效果。

4.打造一支“关注细节、注重创意、张扬个性、高效执行”的班主任学校德育可持续发展的重要途径。本学期我们先后组织了培训钱联鹅、钟海静等班主任参加心理健康教育教师资格证培训;马琴代表我校班主任在集团公司德育会议上交流工作经验，给德育队伍提供了交流、学习的平台;组织6次主题班会活动，给班主任提供了实践、成长的舞台;按月检查各班的管理情况，及时反馈信息提出整改要求，给德育工作者锻炼、提高的平台;校园网站上开辟的“德育之窗”、“德育服务”以及收集到的优秀论文、个案、作品等都成为全体班主任和教师借鉴学习的窗口。20xx年有朱得根老师等3篇德育论文参加县德育论文评比并获奖;有5篇德育论文被推荐集团德育专刊上;2篇论文参加浙江省民办教育协会德育论文评比并获奖。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。根据中学生的思想实际——亲身体验后留下的印象最为深刻的特点，我校开展了内容丰富、形式活泼的社会实践活动，形成了以体验教育为特色的中学生思想教育三活动。首先通过“学生自主管理委员会”的成立，一共分设两操督查组、卫生督查组、就餐督查组，对学生的集体性活动进行管理和评比。由他管向自管迈出第一步。第二步进行“阳光志愿者”活动，这是德育最具有体验的活动之一，由招募志愿者公告开始，然后学生报名到确定志愿者队伍人数，然后根据学校公益劳动的需要，安排学校卫生维护志愿者、餐厅服务志愿者、学校文明监督志愿者、大型活动志愿者四个岗位，共计有324人参加，这是一个庞大的服务载体。“阳光志愿者”采取竞争上岗、轮岗，学生会检查落实情况，实行民主管理，充分扩大优秀学生群体的作用，让更多同学参与组织学校的各项活动，参与自我管理，以培养自己做人的尊严感、道德感和责任感，逐步达到学会做事，学会做人，学会与人共处，推进自主管理进程。学生通过志愿服务这一岗位，在体验中和表彰的激励下，逐渐规范自身行为，提高自我管理能力，向提升学习力发展。第三步就是校园新星评比。我们在本学期组织了“你们的骄傲，我们的榜样”中学生校园新星的评比，共评选出来80名行为自律之星;82名学习自主之星;74名生活自理之星，59名人格自尊之星。整个校园新星从设计到策划和最后的表彰大会的召开，都进行了周密的安排活动，学生的主体能动作用得到了充分的展示，行为规范得到了进一步的提升，自身素质得以增强。

1、纵观整个德育管理工作，无非围绕两个问题展开：“人的问题”和“事的问题”。要实现工作中的细节化管理，就要在工作前做好“事”的规划，在工作中做好“人”的协调，那么，整个德育工作的运作则会顺势发展，最终实现我们既定的目标。

2、合理配置班主任是学校教育教学秩序稳定的重要因素。随着教育人性化的深入，如何以人为本，把思想道德工作做入学生的心坎里去，必须要加强理论学习，转变教育观念，提高处理和解决问题的能力。一位优秀的班主任，对一个问题的研究应该有三步：怎么样——为什么——怎么办。而现实中往往有人连“怎么样”都表述不清、不全，不想问“为什么”，只望高人指点 “怎么办”。遗憾的是这样的高人并不曾多见。而只追求怎么办，忽视前面的两步骤，会极大的浪费教育成本。

历经艰辛而不挠，不达终点而不止是本学期从事德育工作的新纪元全体教师的真实写照，让我们在下学期继续携起手来，励精图治，深化研究，进一步规范学生的行为习惯，做好学生的思想疏导工作，在转化后进生方面取得较明显的效果，去扮亮德育的美好明天。

**建筑工程师个人述职报告篇十一**

尊敬的领导：

您好!

一年来，在\_\_\_\_城管中队长的正确领导下，我们全体城管协管员上下齐心、团结一致、树立管理就是服务的理念，克服种.种困难，扎扎实实开展各项工作，时刻谨记自己是一名共产党员，牢记党在心目中的位子是多么的崇高，不忘党的教育和教诲，在领导的支持和同志的配合下，比较圆满地完成了自己所承担的工作任务，在政治思想觉悟和业务工作能力等方面都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础。现将个人一年来的工作学习情况总结如下：

一、加强学习，不断增强思想政治修养

到分队工作以来，认真遵守分队的工作学习制度，积极参加各项学习，在工作中能够认真学习各种理论，认真学习和贯彻党和国家制定的各项路线、方针、政策，保持政治上的清醒和坚定。时刻注意形象，时刻注意维护城管形象，牢记全心全意为人民服务的宗旨，把全心全意为人民服务作为开展工作的出发点和落脚点，时刻以优秀队员为榜样，把“执法为民”落实到具体的工作中。

二、努力锻炼，逐步提高业务知识和工作能力

作为一名城管协管员，面临的工作对我来说是艰巨有压力的。我们主要负责\_\_\_\_大街的日常城市管理方面的工作，繁琐而复杂，这就对我们协管员的综合能力提出了很高的要求。自己在

日常的工作中，坚持多动手：协助商户纠正违章、违规，清理商户室外的黄纸广告。多动脑：和商户接触注意语言技巧，不和相对人发生正面冲突，文明用语，文明执法。多请教：有事多和分队长商量，分析问题的来源，正确做出解决方法，在此其中，我多次和同事探讨，不断学习、不断积累，目前已能较好的处理日常城管工作。平时还注重对政策、法律法规等方面知识的学习，全面提高自身的综合素质。

三、尽心尽力，不折不扣地完成工作任务

\_\_\_\_综合市场是\_\_\_\_镇最繁忙的地方之一，至今年分到该区域以来，我就感知压力很重，老百姓的工作不是靠一天两天能做通的，需要的是让他们信任自己，把我们当家人看待，能够理解我们的工作，在处理多件工作中，我们几名协管员都做了相当多的工作，不是简单的执法，而是一遍又一遍的劝说，我牢记队长对我们提出的口号，“坚持以人为本”人性化管理方式。通过收集每一位商户和每一位农户的情况，从实际出发，根源上解决问题，做到一次解决以后不在出现的处理方法，效果明显，这样不仅提高工作效率还提高工作质量。

四、齐心协力，把中队当成家

\_\_\_\_城管中队一直是我局的标兵中队，其他中队都把我中队当成学习的榜样，最明显的优点就是我们中队的集体荣誉感强，做什么事大家都能齐心协力的去干，不管是着装还是卫生检查，或者是局统一组织的活动，我们中队都能出人出力，出不了力的

也鼎力支持，这样的一股绳这样的一股劲也为我们中队创造了一次又一次的好成绩。

五、坚守风纪，做一名合格的协管员

每一次的出勤，我都严格要求自己，站在街上了就绝对杜绝不良的坏习惯。也经常有人说我们中队不好，说我们工作做的不公平，我坚持维护好我们中队的形象和声誉，并力争从今后的工作中改善关系，拉近距离。

以上是我年终总结，下面我对我们的工作提几点建议

1.风气建设需要进一步提高，重点是思想工作和表率作用。

2.努力提高每名队员的积极性。

3.坚持制度落实制。

4.工作中每名队员应当相互虚心学习，积极探讨。

5.打压出现的不良苗头。

总结，在今后的日子里，我将加倍努力工作，不断完善自己，克服自身存在的不足之处，做到在政治上、思想上、行动上于党中央保持高度一致，使自己成为一名实事求是、自信乐观、意志坚强的城管协管员。让我们把\_\_\_\_镇建设成和谐、美丽，蓬勃、文明的小城镇。

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**建筑工程师个人述职报告篇十二**

我本人任开发区副主任(正处级)职务，党组成员。1950年2月出生，大学本科，毕业于北京大学历史系专业，1987年曾任黑龙江军区边防四团政治委员，1992年8月转业任开发区劳动人事局副局长，1995年5月任开发区管委会副主任至今。

20\_\_\_\_年市委第十届二次全委扩大会议的报告中提出要加快市高新区一区多园的建设，被市委、市政府列为十二项重点工作推进，这极大地鼓舞了开发区全体干部职工。一年来，在班子集体领导下，以重点上项目，努力建环境，跟踪搞服务，快速求发展，实现二次创业。从一把手到每个员工都能开拓创新，求真务实，真抓实干，积极完成全年的目标任务。到目前开发区企业实现技工贸总收入2.8亿元，实现税金1400万元;招商引资完成1290万元，引进1000万元以上项目2个，进区开发建设一个，年终有望被省评为“开发区建设先进单位”、“市级精神文明建设先进单位”、“市招商引资先进单位”。

20\_\_\_\_年按班子分工，我主要负责党建及企业管理工作。这项工作给我带来了压力，因为是第一年主抓党建，开发区是新组建单位，在党的建设方面又有很多新课题，企业管理在市场经济下如何管企业仍是一个新的课题，这些都须努力学习，但我有信心完成分管工作。

一年来，在班长的领导下，在其他二位副主任及全委同志的支持下，带领机关党支部和企管部，转变观念、开拓创新、认真探索、真抓实干，胜利地完成了分管的工作任务，并取得了较好的成绩，现述职如下：

一、 努力学习政治理论，思想信念更加坚定。

一年来通过各种形式的学习，学习了有关条例及各级会议精神，并能坚持三个做到：做到记读书笔记达2万以上;做到调查研究写调研文章2篇(一篇《关于开发区所属单位党员队伍建设调查报告》，另一篇《在民营企业中建立党组织，开展党的活动难问题的调查报告》);做到理论联系实际，针对本职工作，定课题、搞学习。因此一年来，学习的自觉性在提高，从要我学向我要学转变;理论水平有提高，决策问题能力明显增强;政治觉悟有提高，思想信念更加坚定，为抓好本职工作奠定了思想和理论基础。

二、 完成本职工作兢兢业业，真抓实干。

1、 抓了党组织建设，完善了各项制度，增强党组织凝聚力。

上半年按照市直机关工委要求加强党的组织建设。(1)组织召开了开发区第四次党代会，改选了新一届机关党的委员会。(2)改选了一个总支委员会和2个党支部;(3)在机关4个科室中成立了党小组，并把党委成员分到党小组参加组织生活。由于抓了党组织的落实，党建的各项活动积极开展起来了，党委的核心作用发挥了，党支部的堡垒作用提高了，党员的模范作用明显了，促进了开发区各项目标任务的完成。

2、 认真组织开展创“三型”活动，树立开发区良好形象。

在这项活动中，组织党支部着重抓了三项内容。(1)抓了“学习型机关、服务型队伍、堡垒型支部”活动;抓了以\_\_\_\_届四中全会为主的党的路线、方针、政策的学习;抓了以公务员条例、干部任用管理条例、行政许可法等法规学习，提高了机关公务员依法行政的自觉性和执政水平。(2)抓了“六项制度”落实，转变职能，规范行为，努力建设一个形象好、会服务的公务员队伍。(3)抓业务学习，建立一支有知识、有能力、懂管理的干部队伍。现在我们机关干部中有2名领导在读研究生班，4人在自学报考会计师、注册会计师和监理师，通过以上活动不断塑造开发区人的新形象。

3、 抓了以“四树立”为主要内容的两风教育，机关风气越来越正。

今年以来，先后用三个月时间抓了党风廉政建设。一是认真贯彻吴官正同志的讲话及省、市两级关于加强党风廉政会议精神，在机关党员干部中开展教育，请党校教育长韩永贵同志作专题报告;二是在机关干部中开展党风廉政建设大讨论，提出五个树立;三是为了加强机关的廉政建设，制定了机关干部的“六杜绝”、领导干部的“四承诺”，这些活动的开展，使我们机关风气越来越正，开发区没有发生违纪的情况，没有发生一起不廉政案件，开发区所属企业没有不良反映。

4、 开展精神文明建设，创建市级精神文明先进单位。

今年我们提出创市级精神文明先进单位。按这一目标，抓了三件事：(1)制定了《开发区建设精神文明的总体规划》和《开发区创建市级精神文明先进单位规划》。(2)突出抓载体建设，搭建精神文明活动的有效平台。一是创文明区域环境，打造招商引资载体;二是抓文明学校建设，开展文明活动教育载体;三是建立文明办公环境，打造文明机关载体;四是开拓新路抓创业中心建设，打造科技企业孵化载体。(3)完成了创建文明先进单位的各种资料准备工作。同时组织党员干部开展了四个活动：第一扶贫解困活动，机关帮扶了3个下岗人员，结了帮扶队子，开展节日送温暖活动;全委个人集资800元，并给一人安排工作，解决再就业;第二献爱心活动，捐资助学，个人集资1000元;第三开展走做活动，个人集资5000元，实现每人养殖一头猪;第四做好事活动，组织党员到刘英俊公园打扫卫生，清理城市牛皮癣。在各种活动中陶治了情操，促进党员干部的积极向上精神境界，今年有望进入市级精神文明先进单位。

5、抓了为企业服务，在服务中求管理。

在抓企业管理中，我们主要是为企业提供服务，在服务中求管理。(1)协调企业对各种经营指标的统计上报;(2)重点抓企业安全生产的督促、检查。我们定期每季协调企业检查一次，三个重大节日重点检查。针对企业特点，实施不定期抽查和以文件督查等方法，一年来未发生生产事故;(3)做好三个协调，在协调中增进服务。协调做好企业上访人员工作，协调银企关系，协调保险关系，通过协调关系，增进服务。

以上是今年完成的主要工作，总结成绩，反思不足，我个人觉得还存在以下不足：

1、 在学习上，理论联系实际不够，不能针对开发区实际带着问题学习。

2、工作缺乏创新，开拓性工作不够，存在三难思想。一是感到开发区组建晚、党建工作基础差，难开展;二是市场机制全部是民营和外资企业，党组织难建立，党的活动难开展。三是开发区人员少，政工人员全部兼职，专业性差，工作上台阶难。

在新的一年里，我有决心，在班子的集体领导下，努力学习，认真研究本职业务，转变观念，大胆探索，把开发区党建工作扎扎实实开展起来，使党的凝聚力不断增强，让党员作用更好，有力的促进开发区全面建设。

**建筑工程师个人述职报告篇十三**

尊敬的各位领导、同志们：

x年是深入学习贯彻落实党的十八大精神的开局之年，也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。在本年度的工作当中，在各位领导和全体职工的共同努力下，项目建设用心推进，资产经营稳步增长，我区国有资产和国有企业都取得了健康、持续的发展，国土资源局各项工作都取得了较好的成绩。现将本年度工作状况述职如下：

抓学习，提高潜力。

一是参加了区委组织部组织、大学网络教育学院培训中心承办的区20x年党政一把手公共管理高级研修班，听取《国情、民生与发展》、《公共危机管理战略》、《区域经济发展创新》、《领导干部创新思维》、《阳光心态塑造与岗位调适》等专题讲座，并用心参与讨论;考察了《x创意产业园》，增强了危机管理、创新发展、创意园建设等方面的意识和潜力。

二是参加了区纪委组织的反腐倡廉知识竞赛、市档案局组织的档案知识竞赛、区政府举办的《行政强制法》专题讲座，认真学习省国资委《关于加强市、县(市、区)国有资产监管工作指导监督的意见》，提高依法行政的意识和潜力。

三是自觉学习国有资产监督管理、国有企业转型升级、财务金融创新、行政权力指导等方面的知识，拓展知识面、提高业务潜力，增强指导和服务企业的针对性、效率性，提高服务企业、指导国有资产和国有企业做强做优做大的前瞻性、计划性。

抓基础，创新管理。

一是加强领导班子的合作与分工，注重提高班子的整体行政潜力和服务群众、解决问题的潜力。明确了主管、分管和协助分管的职责，在提高班子成员的用心性的同时，也使班子成员得到了适当的锻炼，各尽其长。

二是贯彻民主集中制，创新管理手段。采取会办单、办文单、局务例会、会审等形式，充分征求区国资委主任、区政府领导的意见，充分听取局领导班子每个成员的意见和推荐，部分经营业务邀请审计局、监察局参与监督、审议，透过重大事项请示汇报、重要事项群众议事、常规事项群众会签等途径，提高决策的科学性、规范性和民主性。

三是深入企业，加强调研，提高服务一线的针对性和效能性。今年围绕创新融资、资产租赁、项目建设、节庆活动等多次到公司进行调研，为工作推进进行专项指导、带给协调和服务。

抓业务，创先争优。

一是健全规章制度，编制了《区国有房屋资产移交接收注意事项》、《区国有(群众)资产公开竞租操作程序指南》，与区检察院联合拟订并下发了《关于共同保护国有群众资产的协作意见》。

二是完善考核体系，设定经济指标、基础指标、重点指标和特殊指标四大指标类别，将公司分为以项目建设为主、项目建设和资产经营并重、以资产经营为主分为三大类别，在指标设定和权重设置上，更加注重基础管理和重点项目建设，更加注重风险管理和构建和谐，更加注重重大事件一票否决。

三是拓展软件功能。资产管理软件在线监管和预警功能进一步强化和完善，10月底对110余处资产提出预警。在原有功能上，该软件又增加了国有资产权证档案管理模块，目前正在试运行中。

四是坚持政务、行政权力和行政信息三公开。及时将相关业务动态、行政权力运行等进行公开、公示。

五是以让人大代表和政协满意就是让群众满意为出发点和落脚点，承办政协委员提案7件，满意率100%;以动迁为使命，发扬五加二白加黑精神，用心投身动迁活动中，截至目前累计签约户，为x迁组织、带给成套房屋x套和单间房屋x间。

抓队伍，干事创业。

一是印发《区国有企业员工管理暂行办法》，对员工招聘、录用等环节进行规范，明确待遇和权益，规范员工管理。

二是组织国企领导班子和领导干部民主测评。对所有国有企业领导班子成员开展了民主测评和互评，国有企业所有在职员工参加了民主测评，大大提高了他们参与民主管理的用心性。

三是组织参加财务、宣传等各种业务学习、培训，学习、座谈两高《关于对民事审判活动与行政诉讼实行法律监督的若干意见(试行)》，并邀请区检察院检察官进行专题辅导讲座。

四是组织财务、资产及安全例会，加强业务沟通和联系，密切局机关与企业之间，及各联络员之间的相互合作。

五是编制《员工工作手册》，发放到各国有企业和相关部门，在提高员工工作计划性的同时，增加了国资局与国有企业之间的相互了解、理解。

六是鼓励干部职工参加继续教育，爱岗敬业、一专多能，着力培养业务精、善管理、会协调、政治素质高、群众基础好的干部职工队伍。

七是与企业签订党风廉政建设职责书，并将廉洁从业列入年度目标经营职责书，实行重大违法违纪事件一票否决。

抓自身，廉洁从业。

一是认真学习《廉政准则》和区政府《工程建设领域项目公开和诚信体系建设实施意见》，自觉按照《廉政准则》的相关规定和与区委、区政府签订的《党风廉政建设职责书》的相关要求，常怀律己之心，自我警示，廉洁自律，远离红线和高压线，做到政治上明白、经济上清白。

二是坚持岗位廉政风险排查和廉洁从业承诺、廉洁自律公示，自觉理解民主测评、防范廉政风险、理解群众监督、持续自身清白。

三是密切与企业的关系和群众的关系，多听企业声音，多听群众意见，切实为企业解决问题，让群众满意，让群众得到实惠。

存在问题：

一是学习不够，对新政策、新形势的要求理解和把握不够，工学关系需要进一步妥善处理好。

二是廉洁从业方面，需要加强对国资局和国企领导班子的警示和规范，惩防体系建设也需要进一步完善和加强。

三是工作不够大胆，个性是在对国有企业的监管、考核上，谨小慎微，怕出差错，怕得罪人。

下一步打算：

一是加强学习，以学促工。20\_\_年领导干部个人述职述廉报告(3篇)20\_\_年领导干部个人述职述廉报告(3篇)。重点加强国有资产经营监督、国有企业转型升级、转变国有经济发展方式等方面的理论和业务的学习，以个人思想的解放、思维的突破、思路的拓展，带领国资局领导班子整体经营和监管水平的提升，切实推进我区国有经济发展迈上新的台阶。

二是改善作风，提高效率。进一步改善机关及国有企业工作作风，个性是加大对领导交办事项和国资局临时交办事项的指导和督办力度，提高机关及国有企业的执行力和工作效率。

三是廉洁从业，加强效能。除加大对廉洁从业的教育力度和职责分解外，关键是要加强对资产租赁、处置、项目建设、监理、验收、重大资金使用和人事任免过程的监督、检查，真正使廉政从业落到实处，实现局机关及国有企业的廉洁、效能。

以上就是本年度个人述职述廉报告，不当之处还请上级领导批评指正。

**建筑工程师个人述职报告篇十四**

尊敬的领导、各位同事：

大家早上好!

20\_\_\_\_年，是我就任党校酒店副总经理的第一年，也是新党校酒店经营发展的第一年。虽说仅仅\_\_\_\_个多月时间，但在这几个月里，我和酒店全体员工在党校领导班子的正确领导和社会各界的支持下，坚持“以人为本、以诚待人、宾客至上、服务至佳”的经营理念，不断总结经验，进一步提高服务质量，致力酒店品位的提升。通过全酒店员工的共同努力，克服资金紧张、人员流动、同行竞争压力加剧等诸多困难，酒店从\_\_\_\_月\_\_\_\_号试营业，经营业绩稳步上升。

在党校领导的带领下，党校酒店人连续奋战\_\_\_\_个多月，从筹备到开业，经历了风风雨雨，酒店人的敬业、爱岗、吃苦耐劳的精神得到了校领导的肯定和业内同行、社会各界人士的认可。

酒店经营目前呈现出良好的发展趋势，以“用心营造、至高致远”的价值理念和企业品牌，不断强化拓展市场。为使经营管理更趋合理和科学，促进酒店持续长远的健康发展，确保酒店利润、增加员工收入、提升酒店品牌服务，我深知责任重大。因此，我会一直为此而尽心、尽力、尽职的工作。现在，我向各位领导和同事述职，请予以审议。

一、基本完成酒店的筹备工作:

我自从20\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日来到党校酒店，首先制订了党校酒店工程进度表倒计时，每天确定了工作明细计划，对推进开业日程起到了突出的作用。

其二，制订了管理人员岗位职责和工作流程。做到明细分工，职责明确，使管理层有工作目标，杜绝了盲目出工的现象。

其三，与星级酒店接轨，合理出台《员工手册》，使员工感受到了亲切感、温馨感。现在我们基本完成了筹备工作，已经完全可以完成大规模的接待任务。

二、狠抓培训和经营举措:

1、人员管理制度化:

从\_\_\_\_月下旬开始，我们酒店结束员工招聘工作，开始为期半月的军训和一个月的岗位理论培训，使员工在挑战自我、克服困难、吃苦耐劳方面有了质的变化。并对员工灌输了“创业有情、制度无情、管理无情”的管理理念，使员工有了新的心态、新的认识。企业要发展，关键是人才，我们在用人上采用能者上庸者下，在优秀员工中选拔了主管、财务、仓管、领班、营销、办公等职务，对员工起到了积极向上的作用。

另外在制度上我们严格要求，出台餐饮部制度、房务部制度以及楼层、前台、前厅、后厨的明细制度，还制定一系列的卫生制度和消防制度和培训。

2、抓经营，显成效:

\_\_\_\_月\_\_\_\_号以后，我们酒店积极展开营销力度，把握各种人际关系，并且在济源日报、都市广告、一周商讯上刊登广告，使党校酒店提高了知名度，在社会上引起了极大的反响，酒店入住率达到8%，餐厅首次接待了婚宴，并且接待4人的旅游餐，在人员不足，服务经验不足，餐具、桌椅不够的`重重困难之下，餐饮部人员加班加点，采用提前安排，重视细节的工作方式，成功接待数次大型团队，受到了客人的好评。房务部在布草不足和各类工程不到位的情况下，积极发扬主人公精神，合理安排员工作息时间，比较及时的完成接待任务，为我们党校酒店发展做出了应有的贡献。

3、严抓饭菜质量、餐饮使用“五常法”:

众所周知，厨房是一个酒店的心脏，厨师的好坏直接影响着餐厅的效益。党校酒店厨师采用各大酒店流行的包厨式，这样便于调换厨师、更新饭菜。对总厨的管理要求，采用定时换菜谱、定时出新菜、定期培训的制度。菜肴质量上，实行土洋结合，家常为主，在这期间他们的铁板牛扒、特色肥牛等菜肴多次受到薛书记的好评。在厨房管理方面采用国际五常法管理模式，即“常整顿、常检查、常清理、常组织、常计划”。厨师制定64字厨师公约，以制度办事，严格要求，精益求精。

4、爱护财产、节约降耗:

酒店设备设施最佳运营时间最多三年，进入了设备运行阶段，最主要是保养，我们已经制订了一年两次保养详细计划，为延长使用寿命而努力。节约水电气，是酒店人员应尽的义务，做到分片负责制，制定责任人，不定时抽查，违规罚款等举措，起到了一定的效果。

5、讲文明，树形象，抓思想:

强化服务，文明礼貌。全体员工精诚团结、共同努力较好地完成了酒店下达的服务标准。文明从我做起，我的形象代表酒店等形象工程，员工很好的落实贯彻酒店思想，在三个月里，连续两次出现拾金不昧的高尚风格，厨师杨月棉拾到5元现金和数张银行卡及身份证，范佳拾到户口本等物，他们在金钱面前不动心，立即交到酒店部门代交失主，受到顾客的热烈好评和赠送锦旗的表扬。为此，记者特意将事迹刊登到济源日报，使更多人向他们学习拾金不昧的榜样。

6、抓培训、备人才:

酒店在发展中，人才需求加大。我们通过各种途径强化员工培训，组织全体员工学习最新酒店管理教材、服务规程。对在岗员工实行在岗培训，即将实施实行送出去、请进来的培训方法强化培训。在郑州结盟1家朋友酒店，全年计划外出学习1余人次，组织集中学习2余次。酒店内部实行了轮岗制，对管理岗位进行不定期调整，让他们得到充分锻炼，提高管理水平与综合管理能力。

7、存在的问题：

(1)信息沟通渠道欠通畅，部门与部门之间的联系有待加强;

(2)上菜速度慢客人投诉意见较大，程序有待优化;

(3)员工个人的综合素质及对客服务意识有待提高;

(4)工作流程的规范有待加强，对员工的培训力度还有待于提高;

(5)突发事件的处理预案不完善，应变能力有待加强。

三、我的工作体会：

1、需要尽快提高综合竞争力：

20\_\_\_\_年，\_\_\_\_市新增的酒店有\_\_\_\_快捷酒店、\_\_\_\_快捷酒店、\_\_\_\_商务酒店，\_\_\_\_商务酒店这些大型酒店将对济源酒店业发起冲击，酒店业将面临着又一次新一轮的命运变革，规范化、人性化，定位准确、物美价廉才是我们在竞争中的立足之本与优势，提高我们的产品质量，夯实我们服务技能是当务之急。

2、不断的贯彻和发展企业文化：

企业文化是我们竞争制胜的重要因素，我们需要继续秉承以党校为核心的价值理念，认真落实和逐步完善各项管理制度，保证酒店规范、健康发展，展开营销渠道，确保固定客户，提高酒店效益。

3、搞好后勤服务解决员工后顾之忧：

坚持“以人为本、以诚待人”的企业文化和核心价值理念，努力改善员工的工作坏境，加强对宿舍、员工餐的人性化管理。本着服务好员工的目的，及时了解员工思想，解决员工实际困难，以实际行动温暖人心，让员工感受到酒店对员工的关心和重视。酒店经常组织员工开展系列活动，既丰富了员工的业余生活，又增强了企业的凝聚力，为员工提供了一个展示自我的平台。

四、20\_\_\_\_年度工作计划：

1、根据酒店工资、奖金、津贴管理制度，完善酒店绩效考核办法。

在执行中真正起到奖勤罚懒的作用，进一步加强酒店的日常经营管理，为酒店发展培养和储备人才，指导各部门的工作，提高整个酒店的服务质量和员工素质。

2、加强企业文化建设，竭尽全力完成党校下达的各项任务，进一步提升企业的市场竞争力，把握机遇，迎接挑战、开拓市场。

3、建立、健全酒店的组织管理系统，使之合理化、精简化、高效化。

阅读消防和质量检查情况汇报，并针对各种问题进行指示和讲评。传达党校有关指示、文件、通知，协调各部门之间的关系，使酒店有一个高效率的工作系统。

4、健全各项财务报表制度。

阅读分析每日、每月、每季度财务报表。检查分析每月营业情况。监督财务部门做好成本控制、财务预算等工作。检查收支情况，检查应收帐款和应付帐款，指导财务工作。

5、有重点的定期巡视公共场所及各部门工作情况，检查服务质量，及时发现问题，解决问题，并将巡视结果传达至有关部门。

6、加强酒店的安全管理工作和维修保养工作。

7、与社会各界人士保持良好的公共关系，树立良好的酒店形象，并代表酒店接待贵宾。

8、以身作则，关心员工，奖罚分明，使酒店有高度的凝聚力。

最后，再次感谢党校领导和各位同事给予我工作的支持，酒店也将始终遵循党校为核心的价值理念。在校长的领导下，发扬精诚团结、艰苦创业的精神和顽强作风，继续保持数月来这种拼搏精神，保持说到就要做到的做人原则，经营和管理好党校酒店，充分发挥酒店对外宣传窗口和内部服务作用。逐步在全市各提升价值。为党校酒店的快速平稳发展和做大、做强而勤奋努力的工作。

谢谢大家!

**建筑工程师个人述职报告篇十五**

尊敬的各位领导、同事：

首先，感激赵总及煤矿领导班子成员半年来对我工作的关心指导，感激各位领导及职工同志们对我工作的支持和帮忙。时间飞逝，转眼我参加工作已半年有余。在此之际，总结一下在这半年中我做了哪些工作工作中收获了那些成绩和经验其中还有那些缺点和不足这样也能更好地做好今后的工作。继续坚持自我的长处，克服自我的弱点，逐步提高自我的技术水平和业务本事，配合煤矿的发展步伐。

我于20\_\_\_\_年2月底来煤矿参加实习工作，20\_\_\_\_年6月从毕节学院毕业后直接到矿上从事测量工作至今的半年时间里，我时刻把测量工作的主旨牢记于心，认真运用测量理论及有关业务知识，分析煤矿井上、井下的实际情景，经过平时进行的实践测量操作，是我熟练地掌握了煤矿测量工作中的一些更深层次的知识和技能。在我矿技术室，我任测量技术员，主要负责全矿井上下测量及相关技术措施的编制工作。因煤矿技术工作不是单单靠1个人的力量和构思完成的，仅有靠所有人员的合着和团结才能让工作快速而高效的完成，所以各项工作必须紧密配合，这就要求测量人员在工作中必须要认真负责、细心谨慎，必须为下1步工作打下良好的基础。现将一年来的工作简要述职如下，请审议。

一、克服困难，做好基础工作

记得刚来这个新的环境工作时，那里的一切都是陌生的，但我没有退缩，没有任何畏难情绪，而是知难而进，秉着1个负职责的态度认真了解各施工井巷工程的进展情景，整理和更新了相关井巷的测量记录帐及各种比例的工程平面图，研究探讨适合本矿的最佳测量方法。刻苦钻研和巩固本专业理论知识，进取深入到井下工作面操作测量，积累实践经验，对每次测量工作都按照矿山测量技术要求，一丝不苟地完成到位，切实做到测量精度到达技术规范要求。做了很多的技术准备工作。

二、刻苦钻研专业技术知识，做好本职工作

自从来到煤矿工作以来，在同事、上级领导的帮忙指导下，我努力运用本专业的理论知识结合每一天的实际工作、总结当天的工作情景，再做好明天的准备工作。随着知识和经验的不断积累，自我的业务本事大有提高。经过不断的实际操作，平时对专业知识的钻研和对工作的认真负责，与兄弟矿山互相交流，使我在同事协助测量中，对设计图纸的放样，平巷对平巷、平巷对上山、上下中段之间的贯穿都能熟练地顺利完成，并且成果都贴合精度要求。测量是一门严谨的学科，是时刻与数字打交道的工作，所以每次工作我都严谨以待，不允许出一点差错，对每个工程都认真、细心的完成。

三、适应发展的需要，不断学习新知识。

随着社会不断的发展，知识不断更新，矿山测量也出现了新的技术、新工艺、新材料，作为一名技术工作者，如果不及时学习、补充、将不能适应社会和企业的发展需要。我利用业余时间学习并会熟练操作全站仪，cad电子版图纸、cad多图层复合图纸的制作，抽时间与地质采矿的同行们相互学习相互提高，使自我的业务水平有上了1个新台阶。

四、本事拓展、提高工作效率

测量工作是项头脑灵活反应机智、腿勤脚勤的活儿。另外，上文也说道它也是项靠团体共同努力才能完成的工作。但就我们测量队伍的实际而言，成手技术员的比率十分小，故而在某种程度上也就大大降低了工作效率，测量工作看似简单粗糙，其实学问很多。所以在这种情景下，实际工作中除了我个人本事的提高外，还针对未来的小组成员的个人本事及学习时间的长短制定了不一样的计划，进行严格的训练，培养他们在工作中细心谨慎、测量结果真实可靠，必须严格按照测量技术的基本要求进行各项工作习惯。让从我们手里出来的数据必须有必须的真实性准确性和代表性。经过实际的测量学习，让成员们学到了很多实实在在的东西，比如对实验仪器的操作更加熟练，学会了各种比例工程平面图的绘制和经纬仪、水准仪的使用等课堂上无法做到的东西，很大程度上提高了动手、动脑和绘图的本事，同时也拓展了与地质和采矿专业的合作本事。

五、图纸、数据资料整理

测量工作除了外业的井下及露天测量，还包括了内业图纸的制晒方面。所以，我们在完成野外的测量工作后就是根据地质和采矿的需求提交各比例1：10001：5001：200的图纸、数据资料。为了更好的指挥指导生产，还做了cad电子版测量采掘工程平面图纸。比例1：20\_\_和1：10001：5001：200。另外，在每月的月底采场验收后，根据验收数据绘制平面图并切制了剖面图，还做了计算图及投影图1：200，为以后的工作打下了1个很好的基础。我们针对地质做的各中段开拓设计平面图，进行实际采掘工程作比较施工，到达实际与施工相符的目的。我们不仅仅各自作图纸，整理测量数据资料，还将资料和图纸全部整理归档备份，备以后工作中查阅。

六、工作中取得的主要成绩与工作经验总结

1、在工作中自使至终注重工程质量管理，严把质量关。在半年的工作中始终如一地按照工程设计图所规定的规格要求来严格检查自我所负责的工程项目，做到精心设计施工之序、精心指导施工作业，保质保量地完成指定工程任务，贯通工程准确无误。例如，协同中介公司做的地界勘测都是按照这一方法做的。

2、重点工程重点管理。在煤矿各位领导的直接引领下，在自我的日常工作中，始终抓住重点工程不放松，做到重点突出，目标明确。如9月份由于煤矿验收隐患整改要求在短时间内为绞车房打一颗独立回风巷，由于工期短，工作难度大等原因，但我们是把它作为重点工程来组织生产的，做到天天跟进的原则，经过和施工人员的共同努力，最终满足了施工要求。

3、服从领导，听从指挥。是我们作好工作的根本保证。在过去的半年里，我认识到，只要反映领导的意图，认真按照领导的指示去完成各项任务，我们的工作见成效就快，完成的就好。再一点就是在指导施工过程中，发现问题，及时市汇报给领导，以求得领导的帮忙，这也是我们做好工作的根本保证。

七、工作中的不足与需要提高的地方

由于我们煤矿在我参加工作以来一向处于验收过程中，所以参加的井下实践工作少之又少，这导致对很多实际工作还不够熟练或掌握;对很多煤矿安全知识掌握不够，这导致编制很多规程、措施时总是出现这样那样的漏洞，多亏各位领导及同仁的指出得以及时改正;对测量仪器的操作还不够熟练，这导致进行井下测量时速度慢这些都是以后工作中需要提高的地方。

以上是我半年多以来的工作情景，经过自我所掌握的理论知识，再结合实际工作，加上自我的思考和分析，在专业上有了很大的收获和提高，工作中也取得了必须的成绩，但也存在很多有待提高的问题，这些问题将会成为我学习的动力和经验的积累，我将不断学习，总结经验，吸取教训，把自我的工作做的更好，无论是成绩还是不足，我都会认真去对待，去学习、去掌握，在以后的工作中，把好的方面继续下去，把不足之处弥补回来。我会把握好每一次机会，也恳请各位领导给予成绩的肯定，不足之处的指导与批评。在今后的工作中我会更加努力学习新的知识，做好每1步工作。

半年过去了，暂新的一页已经翻开，在新的起点上，我依然会用进取饱满的热情去工作、去学习，尽快掌握现代矿山需要的新知识，以适应现代矿山对我们工程技术人员所提出来的要求正确认识个人与煤矿的关系，以煤矿为主，做到行动一至、表里如一。我需要学习和掌握的知识还很多，为以后更好的工作，我会更加努力跟上时代发展的步伐，为以后矿山发展，添砖加瓦，贡献一份力量。认真学习煤矿相关的规程措施，明确什么能够做，什么不能够做。

参加工作以来，我始终不忘“活到老、学到老”的精神，先后多次学习了各采煤及掘进工作面的作业规程，了解并熟悉了各种作业的工艺流程。经过对各类针对性强的安全措施的学习，初步了解了在特定作业过程中容易引发事故而值得高度重视的环节。经过对我矿《岗位工种安全技术操作规程》的编制，也对部分工种的作业资料及职责有了初步的认识，比如安检员、瓦检员、爆破工、检身工等等。当然，煤矿“3大规程”之一的《煤矿安全规程》，作为煤矿企业安全生产的准绳、衡量标准，我更不敢丝毫的懈怠，经常学习熟悉掌握，努力为今后工作的开展供给强有力的依据。在“3大规程”的学习之余，我仍就密切关注国家、省及其他各大安全相关网站，及时了解掌握相关法律、法规的颁布与煤炭行业动态，不断开拓自我的视野。

再次感激赵总及矿上的各位领的悉心教导和培养，我将以更加饱满的工作热情回报你们!

多谢大家!

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑工程师个人述职报告篇十六**

尊敬的各位领导、老师：

大家下午好!首先感谢校领导对我工作的指导与认可，感谢诸位老师对我的热忱帮助、关心，感谢孩子们对我的喜欢、爱戴与尊敬，感谢家长对我工作的理解、倾心与支持。

我始终坚信一个人只要真诚的付出，踏踏实实的走自己的路，回眸一望，总会留下一道道值得回忆与思索的足迹。匆匆忙忙中一个学年又已度过，20xx年真的让我难忘，带着新的希望来到了育才开始开垦一片属于自己的新天地，接受了一年级的教学任务。回首这一学年的班主任工作，充满了机遇与挑战。在这一年中，我成长了许多。思想积极要求上进，工作上认真负责，业务上刻苦钻研。始终铭记“做为一位老师一定要有责任心。”我踏实地作好每一件事情，有辛勤的耕耘，有收获的喜悦，也有不足与遗憾，伴随着孩子成长的足迹，咀嚼着埋藏在心底的记忆现将本学期的工作总结如下：

一、 工作思想

认真贯彻开发区2024至2024年教育工作精神，把“德”放在首位，教育学生做人自己首先学会做人，严于律己，为人师表，坚持爱我所爱，尽我所能，结合学校实际情况，工作中确立了一种新的意识，：以人为本，以学生为主体，抓两条主线：养成教育，班级常规管理。确立与新形式下要求相适应的教育观念，坚定不移的抓好每一位学生的生活、学习。爱校如家。用一个优秀教师应有的职业道德与责任心辛勤的耕耘着生活的每一天。

二、 德育工作

(一)、培养学生良好的习惯

作为一年级的老师有多少苦，多少累我不清楚，但无论风和雨，泪与汗，我都会下定决心将普通而又平凡的班主任工作做好。一年以来，孩子在我眼中明显的长大了，尤其是良好习惯的养成，一年级孩子年龄小，纪律涣散，自控力差，我主要从培养学生良好习惯入手，课堂上进行趣味教学，让学生在玩中学、学中得，尽量吸引学生的注意力，组织好学生的课堂、生活纪律，从点滴做起，没有规矩不成方圆，班级相应制定了一系列的考核、评分标准并在实践中验证。收效较好。

通过学习让孩子养成正确的学习方式。强调“三个一”的养成，注意教学卫生。班级设立了小组长、小队长和代理班长。让孩子渐渐树立竞争意识，起到了一定的作用。尤其是我不在的时候，表现突出。学期末班级进行了班干部竟聘上岗活动，很多孩子都写了适合自己的述职报告在竟聘中也涌现出一批优秀的班干部群体。活动的开展为孩子们树立了自信找到了自己的合适位置，对今后的学习生活起到了决定性作用，竞争意识从此开始。

1、通过每周的常规训练，促进学生良好习惯的养成。点滴中发现学生已经形成良好的读书、写字、纪律卫生等习惯。通过班会、品德课教育，强化班级体的建设，目前学生的主人翁意识已初步形成。一二。九长跑充分证明了这一点学生为了拿第一，为了给班级争得荣誉刻苦训练，终于赢得了全班学生与老师的激烈掌声。孩子更自信了。

其次。定期向学生进行课堂常规、集会和出操常规、卫生、劳动常规、参观常规等方面训练，教育学生知道“个人要服从集体，服从命令”的思想，具有自我约束力，形成习惯，保证班级表现出“活而不乱，严而不死”的班貌。因此在学校举行的“秋游活动、参观沈阳话剧团”表演等大型活动时孩子们都表现的非常的出色。会后我也相应的为他们表彰。根据孩子的特点定期向孩子渗透《小学生守则》、小学生日常行为规范》利用语文课与数学课强化人文教育、基础道德与日常行为规范的养成。

2、 有句话说：“抓在细微处，落在实效中”，班主任工作只有细致入微，才能使班级管理见成效。一年里班级开展了有意义的体验活动如“我为妈妈洗脚”、“老师为我剪指甲” “吹泡泡活动”“”“我是勤务员”、“做妈妈的小帮手”和“父母的生日我知道”等目的是要促进亲子关系的建立，让孩子充分体验到父母对他们的爱，增进孩子对亲人的尊敬、爱戴与关心。根据学校大队部的要求，根据学生的兴趣、爱好，结合”我能行”活动，在班内开展了”我爱读书比赛、课本剧表演、小小作文交流会、图书借阅活动、猜谜语、讲故事、朗读比赛等。通过活动，学生的合作能力得到了提高，增进了同学之间的友谊，学生对这类活动乐此不彼，兴趣盎然，积极地投入到班级活动中去

(二)、培养良好的班级体

1、班级体是培养学生个性的沃土，有了这块沃土，学生的个性才能百花齐放。集体活动最能培养学生的凝聚力、集体荣誉感。我带领学生参加各种学校组织的活动如革命故事大赛、歌曲大赛、中华古诗词朗诵、一二。九长跑还有板报等的评比活动都取得了好成绩，本学期班级板报的设计连续三次被评为优秀奖。树立了孩子的自信心。另外我更珍惜每次的家长会、家长开放周活动以及每次的与家长的不同形式的沟通宣传班级特色、学生个性协调班级工作的顺利进行。利用元旦会让学生能够在活动中感受到“我爱我家”的乐趣学校生活丰富多彩。

2、加强心理健康教育，在这一方面，我尽自己最大的力量做好学生心理沟通工作，在学生心中我已成为他们的知心姐姐，学生有什么不愉快或是高兴的事都愿意与我一同分享，我也愿意为他们保密。健全他们的人格促进师生关系和谐发展。

3、上学期末家长会上我聘请两位有经验的家长做报告。而我又精心组织了一次《怎样培养孩子的注意力》的讲座，另外在开学初我又对家长进行了一次《哈佛女孩》的知识讲座，收获很大，促进家校同行，让家长更多的关注学校、关注班级、关注孩子。 更加充分的支持我的工作。为了能让孩子在跨越中尽快的成长，我利用优先的条件让家长帮着复印阅读材料，找人装订成书，达到了让每个孩子都能在不同的程度上阅读新书的目的，当孩子们捧起这本来之不易的新书的时候都高兴的不得了，当家长知道我为了孩子而作出的努力都说于老师真行，你对孩子够意思以后有什么事就直说吧，能帮的一定帮。

三、 教学工作

本学年我担任学校一年级的语文、数学、思品、写字等工作同时又接受了跨越式课题的研究课题任务很重，但通过自己的努力与同仁的帮助都能顺利解决。作为年轻教师我始终注意提高自己的教学能力，为此，我多读书，多参阅资料，接受新思想，学习新理论，体会新精神，经常写体会，决不放过每次看课机会，课后认真总结，珍惜每次外出的机会我认为这都将为我的教学成长奠定基础。

1、积极主动去同年级组看课，学习经验，利用闲课时间去听大众课取长补短，丰富知识充实自己。参加政治、业务学习积极撰写论文。

2、努力做到认真备课，上课，钻研教材，注重视听、课外资源的利用、开发。尽最大能力的提高教育质量，努力学习课件制作、网页制作。专心研究微机化系统知识向有经验的老师请教，目前也已能跟上大队伍相信明年的今天自己一定能再上新台阶。

3、本学期我利用班会、班级特殊事件、秋游、参观等活动让孩子门在实践中学习，写好片断，感想，强化小练笔的质量，培养学生综合素质，人文素养，学期末验收班内三分之二的孩子合格，我不气馁，只要坚持下学期就会出现另一个三分之一。

4、强抓素质与质量。我始终认为一个孩子素质提高不是一朝一夕的事情。他需要长时间的耐力培养，经常性的阳光滋润。因此，学期过程中我注重 孩子能力的培训，能力有了那就是财富。我很欣赏日本教育家铃木教育其子的方法。工厂里产品合格了就可以安全出厂，那我们的孩子为什么得了一次一百分还要得第二次的一百分呢?如果把这些时间省下用来看书，积累渊博的知识难道不也是一种学习途径吗?而且我认为这更适合当今社会的发展。我们决不需要那么多的高分低能儿。学期末我走的是与大家同一条轨道，狠抓学习成绩，抓基础带能力，不做“空中楼阁”之事。今年的末考虽没达到我理想的境界，但我很知足。“知足者常乐之”孩子们尽力了，就是进步。当然不足是有的也值得我认真反思。

述职人：

20xx年xx月xx日

**建筑工程师个人述职报告篇十七**

尊敬的各位领导、同事们：

今年以来，作为销区经理，我能够认真履行职责，团结带领\_\_销区全体人员，在厂部总体工作思路指引下，在\_厂长和销售部各位经理的正确领导下，积极进取、扎实工作，完成了全年目标任务，总销量达到\_\_箱，营销工作取得了可喜的成绩。下面，根据领导要求，我进行述职，不妥之处，敬请领导和同事们批评指正。

1、加强宣传促销力度，较好地完成了全年目标任务。

今年我们在销售工作中遇到了一定的困难，特别是因为我厂面临兼并重组，各种不实传闻使商业公司对我厂产品的信心不足，不少零售户甚至不卖我厂产品，面对不利局面，我们在销售部统一指挥和安排部署下，发挥全体人员的聪明才智，进一步加强宣传促销力度。首先，以我厂产品进入行业优等品为契机，迅速传播信息。通过拜访商业公司、走访零售户、及时分送《\_\_企业报》、《宣传画报》等企业宣传品的方式，做好宣传解释工作，使这个好消息在第一时间即传播到客户和消费者，打消了他们对我厂的疑虑，增强了卖好我厂产品的信心。其次，充分利用暑期旅游热潮，在商业公司配合下开展多种促销活动等等，有效拉动了终端消费。上半年系列产品基本保持月均销售250箱，而在暑期促销的拉动，下半年月均销售都在315箱左右。

2、加强客户管理工作，提高了服务意识和服务水平。

在客户管理工作中，我们在两个方面下工夫。

一是进一步利用好、维护好商业渠道。虽然商业公司体制及营销策略发生了变化，但保持渠道的畅通仍是我们做好市场开拓工作的重要环节。我们积极与分县公司业务部门和人员联络协调、密切感情，妥善处理工作关系，特别是有针对性地开展重点县公司的工作。付出必有回报，通过长期的渠道公关，我们得到了商业公司的支持和帮助，不仅宣传促销活动能够顺利进行，而且分县公司控制市场的力度也比较大，没有发生返销问题。同时，货款回收也很及时，今年的回款已提前完成，历史积欠也得到了解决，20\_\_年至今的累计欠款已全部清结。可以说，因为有了商业公司的支持，我们才能完成了双百的业绩，即：合同履约率达到100%，回款率达到100%;

二是进一步开发好、维护好终端客户。做好终端是我们营销工作的出发点和落脚点，因此，在保持与商业公司良好关系的基础上，我们切实增强服务意识，将工作重心下移，重点联系零售户、电话访销员等，坚持\"一切从客户出发，一切为客户着想，一切对客户负责，一切让客户满意\"的一对一的营销理念，对零售户实行全过程、高质量的服务，业务员通过主动上门了解访问，建立重点客户档案，及时征求客户意见，对客户的经营状况、客户要求、消费者意见和市场变化心中有数，并及时反馈，使上级能迅速准确地了解市场信息。

3、加强内部管理，切实增强全体人员的素质和业务能力。

在营销工作中，人是最活跃最关键的要素，没有好的管理就不会有好的业绩。因此，在办事处内部管理上，

首先，严格管理，加强纪律性。进一步规范了请销假制度、晚例会制度和作息时间，同时，要求业务员要及时联络，随时反馈信息。要求业务员做到的我自己首先做到，起好带头作用，自觉坚持日调度制度，及时向主管领导汇报市场信息、客户意见和建议，接受指令。

其次，勤于学习，增强责任心。工作之余，我自学并组织办事处人员学习了营销业务、国家法律法规和行业政策等，提高了理论水平和营销技能。今年，我们还重点学习了《细节决定成败》一书，大家都写了读后感，普遍反映受益匪浅，深刻认识到营销工作无小事，任何一个细节都可能影响到工作的质量和效果。通过学习切实提高了大家的责任心。

4、一年来的工作体会和今后努力方向。

通过一年来的工作实践，我深深地体会到：坚定信念，服从领导是克服困难的基础;优质服务、大力公关是搞好营销的前提;以身作则、加强管理是带好队伍的关键;加强学习、提高能力是履行好职责的基本条件。只有在以上几个方面不懈努力，才能干出业绩，不辜负领导和同志们的期望。

虽然一年来，自己在工作上、思想上，都取得了一定的成绩和进步，但我也清醒地认识到自己还存在着这样那样的不足和问题，距离领导的殷切期望还有差距。比如，在坚持学习、努力提高自身工作能力、管理水平上还不能完全适应现代营销工作的要求，工作方式方法上有欠妥之处，分析问题、解决问题的能力还需进一步提高等等。在新的一年，我要针对自己的不足：

一是要顺应形势，转变观念，在做好渠道工作的同时，进一步提高服务终端的质量和水平，进一步加强针对终端客户的宣传促销，以此提高销量，优化结构;

二是努力提高自身素质，大力提高管理水平，以适应新形势要求，在工作中不断创新，引导业务员把心思凝聚到干事业上，把精力集中到本职工作上，把功夫下到抓落实上，把本领用在促发展上。

总之，我将进一步认真反思自己的工作和思想，实事求是地总结经验教训，诚恳听取批评意见，积累和增强做好本职工作的经验与能力，以强烈的事业心，饱满的热情，高度的责任感努力工作，为提高销售业绩、促进企业发展做出自己应有的贡献。

谢谢大家!

**建筑工程师个人述职报告篇十八**

各位领导、职工代表同志们：

首先，感谢总经理、党委书记及班子成员一年来对我工作的关心指导，感谢各位领导及职工同志们对我工作的支持帮助。

我的职务是\_\_\_\_地铁项目总工程师。根据分工，我的主要工作是项目的技术、试验、科技、质量管理和参与工程建设管理。一年来，在项目部党政的正确领导下，在各位领导和同志们的支持帮助下，按照分工创造性的开展工作，我能认真履行职责，忠于职守，务实工作，在实施战略、加强技术管理能力建设、科技工作、金质工程建设等方面取得了明显成效，圆满完成了项目党政交给的各项工作任务。现将一年来的工作简要述职如下，请审议。

一、加强学习，提高政策理论水平

采取项目党委中心组集中学、业余时间自己学的方式，主要对xx大报告和xx届五中全会精神进行了系统的学习，并撰写了心得体会。一年来，结合公司党委开展的“争先创优”活动，以公司党委活动精神为武器，以“创先争优”为目标，积极参与，努力创先争优、推进科学发展、形成党员带头、全员广泛参与、持续推进的良好氛围，带动项目部施工建设各部门、班组投入到争先创优、大干活动中来，保工期、强建设、促发展。工作中，重心下移，领导下移，细节下移，解决思想问题，解决疑难问题，解决细节问题。

把事业放在第一位，吃苦耐劳，加强学习，为企业发展贡献力量。纷纷与项目部门、工程队领导谈话、交心，谈责任，交任务，压担子，做到了凝心聚力，认真制定了大战150天工作思路，明确奖惩措施，细化施工任务和工期倒排;制定强化宣传信息报道管理，及时反映工程项目进展;强化调度指挥，充分发挥整体优势;强攻重点，力保任务完成;多管齐下，群策群力，努力内部挖潜，充实施工力量;优化各重点工程施组，制定施工方案等具体应对措施。同时重申加强劳动纪律、严格请假制度、大战期间，无特殊情况一律不准请假。领导、各部门、员工要深入施工现场，靠前指挥，大战中要正确处理安全与进度、安全与质量、成本与效益的关系，坚决落实安全质量领导责任制，夯实安全质量基础，开展安全隐患治理整顿工作，特别抓好施工现场安全质量工作。

切实转变作风，真抓实干，树立责任感，紧迫感，危机感，增强服务意识，以“三高”指导思想为方向，以争先创优为动力，发挥党员五带头作用，严格按照项目部的总体工作思路，全方位抓好安全质量、形象进度、文明施工、现场管理工作。在急、难、险、重的工程建设中，提高队伍的组织、协调能力、切实把问题解决在施工现场;在质量和安全管理、环水保及文明施工、试验及内业资料等方面加强管理，身先士卒，迎难而上，立足岗位做贡献，创先争优当先锋，以保工期、保安全、创优质、筑精品、树信誉为目标，努力攻克施工生产中的重点、难点，确保工程质量创全优，安全生产无事故，合同工期不延误，优质高效地完成各项施工任务，努力成为创先争优活动的先锋模范、排头标兵。努力争当政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的“四优”共产党员。

二、20\_\_\_\_年尽职尽责、真抓实干，不断增强自身的执行力

一年来，自己注重从大局入手，统筹规划，合理安排，积极协调各级、各部门关系，为主要负责同志当好参谋助手，推动分管的各项工作有序开展。

1、强化培育，优质工程争创工作取得历史性突破。按照项目党政的安排，由我与安质部共同抓工程创优工作。我与安质部的同志认真分析我项目部情况，确定争创重点，靠上帮扶，积极培育，建立项目技术创新体系，健全质量保证体系，完善申报材料。为争取北京市结构长城杯优质工程，多次和相关部门的负责人一起上轨道公司、跑建委，向北京市建筑行业协会的领导宣传推介我项目部优质工程。同时，先后多次邀请协会的领导来我项目调研、指导创优工作，到施工现场参观考察，进一步加深了上级领导对项目情况的直观认识，为项目申报优质工程“铺路搭桥”。经过科学培育、积极争取，城南站“北京市结构长城杯优质工程”称号，评分列全线第1名，得到了各级领导的赞扬与奖励。

2、强化基础建设，地铁安全风险监控系统推广工作取得可喜成果。一是完成了应急指挥建设工作。按照项目部党政的安排，投资近200万元，建成了科学合理、视频图像清晰度高集视频报警、应急指挥、视频监管演示于一体的应急指挥安全风险监控系统，并实现了视频监控与轨道公司应急指挥中心的对接，得到各级领导的肯定。二是积极做好山安全风险监管信息系统的技术支持，搭建技术平台。组织对项目部有关区域监管人进行了软件系统维护培训和使用培训，使项目部区域监管人员熟练掌握使用。三是高质量超额完成了视频监控系统建设。为加快我部视频监管系统建设工作，多次与视频系统供应商进行协调沟通，与视频系统供应商技术人员一起到项目部进行现场实地考察，了解现有监控系统现状，并结合我部实际情况制定了合适的入网方案，明确了工作进度、任务分工。四是加强监控量测工作管理，及时上传监控数据，及时处置报警点。

3、强化科技创新，技术创新的能力建设迈上新台阶。一是创新工作理念，推动技术部门和试验室绩效化运作。为了进一步扩大技术部门和试验室的业务范围，更好地适应项目的需要，第一次正式提出将技术绩效化这门学问运用到技术部门和试验室发展中，为技术部门和试验室注入了技术绩效化理念，起到了抛砖引玉的作用。试验室以此为契机加大与委外检测单位的合作，业务量、业务绩效都实现了重大突破。二是积极争取资金支持，提升我项目部技术部门和试验室的能力水平。三是积极搭建科研平台，鼓励自主创新。经大家的努力，组织编写了多篇技术总结，在兄弟单位技术交流中得到了领导认可和赞扬。

4、强化组织，精心准备，顺利完成各项验收工作。认真清理各项竣工验收资料，确保竣工验收资料按时交付入馆。分别于20\_\_\_\_年2月5日城南站主体结构通过预验收，20\_\_\_\_年8月3日通过轨道公司工程技术风险防范工作互检验收，20\_\_\_\_年9月5日城南站主体结构公共区装修、城南站～高教园站区间主体结构、疏散平台通过预验收，20\_\_\_\_年10月17日变电所及交通设施通过预验收，20\_\_\_\_年10月26日城南站通过完工前检查验收，20\_\_\_\_年11月7日人防工程通过预验收，20\_\_\_\_年11月9日消防工程通过检测，20\_\_\_\_年11月15日人防工程通过竣工验收，20\_\_\_\_年11月16日区间工程通过完工前检查验收，20\_\_\_\_年11月16日消防工程通过复测，20\_\_\_\_年11月17日城南站等主体结构资料顺利移交城建档案馆。

5、加强协调，精心组织，严格项目成本控制，确保项目出效益、出人才。多次跑监理、跑设计、跑业主，组织合约部、工程部等部门按时保量完成工程设计变更10多份、洽商多份，并完善相关签字手续。加强技术干部培养管理，指导多名见习生，现多名已成长为技术骨干。

6、加强领导，分管好工程质量工作。围绕项目部重点工作，开展多种学习活动，全面提高了干部职工的整体素质和业务水平。同时加大对外协调力度，加强了与委外检测单位的合作，试验室水平有很大提高。

主要是掌握工程的进度、控制工程质量，配合副经理抓工地的安全生产管理工作。

20\_\_\_\_年工程建设进入了关键时期。工程能否按期完工，是摆在每一个建设者面前的首要问题。作为总工程师，更要随时掌握工程的进展状态，严格控制质量，确保工程顺利进行。

在工作中，我能增加服务意识，为施工队伍出主意，想办法，结合工程实际，采用合理、先进的施工工艺，加快施工进度。施工队伍管理水平、技术能力、人员素质都不是很高。解决问题和处理突发事件的能力不强。在工地现场，遇到问题，我和大家一起研究，集思广益，寻找办法。

\_\_\_\_线工作面多，前期管理人员不足，作业队人员又多是民工，质量意识差，为了追求进度易忽视质量，我会同工程部人员和监理人员一起进洞检查质量，严把质量关。不合格的不允许转序。关键工序、隐蔽工程，采取联合验收制度，使整个工程质量也就得到了保障，保证工程质量一直处于可控状态。根据不同施工阶段，及时明确质量控制重点。我组织了技术干部学习混凝土施工规范、锚喷规范。还组织了岗前培训。明确了支护前，支护中，支护后需准备，需检查，需验收的各项工作和具体指标要求。从而保证了质量控制工程的顺利开展。隧道的地下开挖，平面、高程控制困难，测量工作十分重要。我们要求作业队严格按照规范和细则施工。由于要求严，控制到位，故隧道开挖进展比较顺利。贯通后的水平贯通误差为52mm，在规范规定(100mm)的要求之内;竖向贯通误差为32mm、也在规范规定(50mm)的要求之内。测量工作保障了工程的进展，保证了工程全线的顺利贯通。冬季施工措施是混凝土施工质量的重要保障。我组织制定了冬季施工措施，并严格执行。未达到冬季施工标准，不得施工，所造成的工期、经济损失自负。此举保证了冬季混凝土施工的质量。

由于工程造价计量人员少，协调工程部参予合约部工作。对变更项目的内容、工程量、单价和费用的审核都能合理合法，证据充分，手续完备。在每月的计价支付会前，我与工程部和合约部人员，对工程量认真复核，确保准确无误，才在会上汇报研究。

7、职工夜校、技术干部培养工作

项目部人员中技术人员占大多数，做好科技与学会工作，调动技术人员积极性，对项目顺利开展很重要。项目党政领导很重视科教工作。今年初我组织召开支架技术学习会议。会前我和相关人员一起研究确定地点、人数、议程。并多次组织了技术干部外出参观学习，利用职工夜校向广大技术干部多次宣讲了施工中重难点技术，并要求技术干部写心得体会。还开展了技术比武活动，奖优罚劣，调动了技术人员的积极性，积极投入到科研工作中。

三、保持清醒的头脑，树立良好的廉洁形象，加强自身廉政建设，自觉接受群众监督。

我十分珍惜我现在的一切。我要为家人、为自己营造一个安全平静的环境。所以通过党委、班子的教育和自己的学习，我能廉洁自律，严格按照省直机关党员干部廉洁自律行为规范要求自己，保持清正廉洁良好形象。

为了把党风廉政建设的规定落到实处，以身作则，率先垂范，坚持做到要求别人做到的，自己首先要做到，要求别人不做的，自己首先不做。认真遵守领导干部收入申报、礼品登记和个人重大事项报告制度。在日常工作和生活中，注意从点滴做起，模范执行公司的各项规章制度。在接待来访、下基层检查指导工作等方面，带头狠刹公款大吃大喝和送礼歪风。自觉接受广大干部和社会各届的监督，注重与广大职工谈心交流，征求对自己和单位工作的意见、建议。

四、20\_\_\_\_年工作展望，今后努力的方向

一年来，在上级领导的关心支持下，在大家的帮助配合下，圆满完成了全年工作，主要有以下体会：一是领导的高度重视和大力支持的结果，二是各部门和相关员工共同努力的结果。虽然各项工作取得了一定的成绩，但与上级的要求和大家的期望相比，还有许多差距，存在一些问题和不足。主要表现在：思想解放程度还不够，创新意识有待于进一步加强;协调各单位、各部门的工作力度不够;深入基层调查研究工作做的还不够等等，在今后的工作中，我将进一步加强学习，提高自己的政治修养和理论水平，克服存在的困难和缺点，以强烈的事业心和责任感，扎实工作、开拓进取，为我公司技术科研事业作出新的贡献。

谢谢大家!

**建筑工程师个人述职报告篇十九**

各位同事，各位领导，新春即至，万象更新，在这里我就前厅部20\_\_\_\_年度工作情况和20\_\_\_\_年度的工作打算与设想向酒店领导及同事们汇报一下，不当之处，请大家提出宝贵意见。

一、一年来前厅部工作的回顾

20\_\_\_\_年，前厅在中心领导的决策下、所领导的正确领导下，坚持“以人为本”重要思想为指导，深入贯彻落实酒店领导的各项指示精神，在前厅工作日益繁重，酒店管理标准大幅度提高的新形式下，通过本部门全体员工的共同努力，取得了一定的成绩。

二、深入学习上级领导工作指示精神，不断增强贯彻落实的自觉性、主动性。

本部门在对于上级部门签署分发的各类文件、各相关部门转发文件及跟进事项，高度重视，并组织大家认真学习领会，做到“人人都知晓，事事有跟进”，并时不时对个别员工就知晓情况进行重点抽查;特别是酒店在引进iso9000质量管理体系期间及达标合格后，前厅各员工对此高度关注，本部门采取了集中学习、个人自学等形式，在原原本本学习、初步领会的基础上，还组织大家进行概括总结讨论及心得交流，共同展望iso9000质量管理中对酒店管理规化描绘的美好前景，进一步激发了员工工作热情和进取精神，为全面完成\_\_\_\_年度前厅工作任务提供了强大的精神动力，促进了前厅各项工作全面健康平衡发展。

三、加强酒店服务理念的宣传，使“顾客第一、员工第一”达到质的统一

前厅站在酒店服务的最前沿，服务的好坏，事关酒店的成长与发展，兴衰与荣辱，这一年来，不断地在给员工及各管理人员灌输“顾客就是上帝”“客人永远都是对的”“服务要超越宾客的期望”这一酒店服务理念，并组织员工进行了此类……的专题培训，并在服务过程当中进行了进一步规范和指正，重抓服务细节，从而使得员工的服务意识有了较大提高，工作热情有所增加，同时，在用人及管理方面，十分注重员工的个人发展，及素质的提高，并采取了“人尽其本”的用人原则，充分调动员工的工作积极性，最大限度地激发员工潜能，在人与人的工作当中，我们建立了良好的人际工作氛围，畅通了员工向管理层提供信息的渠道，减轻了员工的工作压力与不快，增加了员工的参与感，提高了员工的地位，树立了员工在服务过程中的自信心，从而使“顾管第一、员工第一”达到了质的统一。

(三)严格“执法”，强化管理，有效整治了违纪源头

酒店管理主要是通过对人的管理实现的，我们知道，管理和奖罚是做好酒店制度维持工作的重要措施和手段，酒店亦坚持有功必奖，有过必罚，小过即改，既往不咎，制度面前人人平等，以维护酒店员工的正常利益和促进员工的个人发展为行动方针。在酒店领导的严格要求下，酒店大堂副理与人事部、保安部及“大眼睛”加大了质检力度，严格落实酒店各项制度的实施，严肃处理违反酒店规定的行为，这是解决员工违规的重要措施，也是规范员工服务的主要方法，同时更是对本部门员工严格要求，一年来，共除名3位员工，劝退3名，警告处分15人次;进一步营造了遵守酒店制度光荣、违反酒店制度处罚的良好工作氛围;

(四)、增强员工“开源节流、增收节支”意识，控制好成本

本部门严格贯彻落实酒店的节能方针，严格控制本部门的成本消耗，号召员工节约酒店每一度电，每一滴水，用好每一张纸，每一支笔，大大提高了员工的节能意识;

(五)增强员工的销售意识和销售技巧，提高入住率

前厅部根据市场情况，积极地推进散客销售，今年来酒店在房型、房价及优惠项目的调整的同时推出了一系列的客房促销方案如;，现金券、啤酒券、自助餐券、免费洗衣服务、latecheckout、机场、码头车辆接送服务、免费饮料、免费长途电话等，am、前台接待员在熟知酒店优惠政策的同时根据市场行情和当日的入住情况灵活掌握房价，前台的散客有了明显的增加，入住率有所提高，树立接待员：“只要到前台的客人，我们都要想尽办法让客人留下来”的工作宗旨，争取更高的入住率。同进亦加强了对机场附近一带散客的开发力度;

(六)、注重各部门之间的协调工作

酒店就是一个大家庭，有效的沟通是酒店管理获得成功的重要保证，部门与部门之间在工作中难免会发生磨擦，协调的好坏将对工作产生重要的影响。前厅部是整个酒店的中枢部门，特别是大堂副理，它同餐饮、销售、客房、工程等部门都有着紧密的工作关系，出现问题，我们都能主动地和相关部门进行协调解决，避免事情停滞或朝不利方向发展，因为大家的共同目的都是为了酒店的成长和发展，不解决或处理不妥将对酒店的发展带来一定的负面影响。在工作中不断增强员工的集体主义责任感;

(七)、加强各类文件报表档案及数据的管理

前台按照公安局的规定对前台治安管理系统进行了升级，及时上传住客资料，较大协助了公公部门的网络稽查工作，同时前台严格按照iso9000质量管理的工作标准，制定了前台r/c一系列的检查程序，大幅减少了员工工作的失误率，提高了工作效率;针对部门收发的文件，实行专人负责制，各文件规范有序，在上次的酒店文件管理检查中，得到了“优”的评价，同时，对行李及贵重物品寄存、传真收发亦进行了相应的规范及要求;

四、不足之处

虽然，我部在对客服务方面做了大量的工作，也取得了一定成绩，但离酒店的要求和领导、同事的期盼还有较大差距。同时不足之处我们也深刻地意识和体会到：

1、员工在服务上缺乏灵活性和主动性;

2、总机的设备老化造成线路不畅、通话质量不好，时常引起客人投诉;

3、个别新员工对本职工作操作不熟练;

4、对员工的专业化、系统化培训力度仍不够;

5、车队车辆老旧，小车较少，严重影响了酒店的租车收入及对客的租车服务;

6、商务中心功能未建立，服务不专业。前期复印机老化，复印机效果不好;传真机老旧，效果差;打印机陈旧，无专业的商务文员，影响了对客的商务服务及商务中心的收入，今年全年商务中心的整体收入只有22000元;

五、\_\_\_\_年工作展望

根据酒店制定\_\_\_\_年房务新的销售指标和任务，\_\_\_\_年对前厅部来说是个重要的1年，为能配合酒店各部门完成任务，特制定出\_\_\_\_年工作计划：

1、关注顾客需求，积极真实的向上级反映顾客的需求，为领导调整战略思路提供依据;

2、继续加强培训，提高员工的综合素质，提高服务质量;

3、确实关心员工，稳定员工队伍，减少员工的流动性;

4、“硬件”老化“软件”补，通过提高服务质量来弥补设备老化的不足;

5、注重员工的服务细节，服务从细处着手，对客提供满意周到的服务;

6、完善各工作标准及程序，推行iso9000质量标准化服务;

7、提高前台员工的售房技巧，提高散客的入住率，力争完成酒店下达的销售任务。

各位领导、同事们，在新的一年里，前厅部所有员工将会在酒店总体目标的指引下，坚持可持续发展战略，在推行“关注顾客、注重细节、关心员工”的伟大实践中，开拓进取、与时俱进、不辱使命、扎实工作，为使前厅及酒店工作有个全新的局面与面貌而努力奋斗。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找