# 小溪河镇中心小学

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-07-15

*第一篇：小溪河镇中心小学小溪河镇中心小学“安全教育大家访”活动方案为深入贯彻落实皖教秘思政（2024）11号《关于做好2024年春夏期间学校安全教育工作的通知》精神，进一步加强教师与家长沟通，密切学校与家庭、社会的联系，建立学校、家庭、社...*

**第一篇：小溪河镇中心小学**

小溪河镇中心小学“安全教育大家访”活动方案

为深入贯彻落实皖教秘思政（2024）11号《关于做好2024年春夏期间学校安全教育工作的通知》精神，进一步加强教师与家长沟通，密切学校与家庭、社会的联系，建立学校、家庭、社会三位一体的教育网络，取得家长和社会对教育的理解和支持，形成我校和谐、高效、优质的可持续发展的育人人文环境，努力提高中小学教师职业道德水平，着力打造一支德艺双馨的教师队伍，努力办好人民满意的教育，结合我校实际，特制定本方案。

一、活动主题 践行师德、携手育人

二、活动目的

教师家访以实地走访为主要形式，班级家访以班主任为主，其它科任教师都要参加，覆盖全部学生家庭。通过家访，宣传正确的家庭教育思想，引导家长树立正确的人生观、质量观，掌握教育子女的科学方法，通过家访，增进学校与家庭、学校与社会、教师与家长、教师与学生之间的理解，增强全员关爱学生、教育学生的德育氛围，增强育人意识、责任意识，共促教育和谐发展。

三、活动内容

1、要通报学校发展情况，学生在校表现，学校在减轻课业负担方面的做法，学校在规范收费行为的做法，以及对教师从教行为的看法。

2、了解学生家庭基本状况和在家的学习习惯、生活习惯等。

3、向家长反馈学生在校学习情况及表现，与家长共同探讨促进学生发展的教育措施和方法，发现好的家庭教育典型；

4、对家长关注的热点问题做好宣传解释工作，赢得家长对学校工作的理解和支持；

5、宣传有关学生健康成长的心理、生理、安全等方面与知识；

6、听取家长对学校工作的意见和建议。

四、活动要求

家访要面向全体学生，特别是突出重点，做到“六回访”；要落实家访内容，做到“六必进”；要讲求实效，做到“六知道”；要遵守纪律，做到“六不准”。

一是实行“六回访”。即生活有特殊困难的学生家庭，学习困难的学生家庭，留守儿童家庭，思想、学业上有重大变化的学生家庭，进城务工子女家庭，随班就读残疾学生家庭，在此次实地走访的基础上，建立跟踪回访制度。二是实施“六必进”。即教育的政策措施进家庭，贫困生资助方案进家庭，学困生转化措施进家庭，家庭教育指导进家庭，心理生理健康辅导进家庭，教师个性化关爱进家庭。

三是做到“六知道”。学生知道教师家访的目的和意义，家长知道学生在校学习表现情况，家长知道学生的任课教师情况，教师知道学生的家庭情况成长环境，教师知道家长对孩子的希望和期盼，学校知道家访收集的家长意见和建议。四是坚持“六不准”：不准要求家长安排车辆接送，不准借家访名义向家长提出任何私人要求，不准收受家长馈赠的钱、物，不准接受家长的吃请和报销开支，不准参与家长组织的娱乐消费活动，不准利用知悉或者掌握的招考等教育信息向家长谋取利益或以家访名义进行有偿家教。

五、活动安排

（一）摸清信息：

3月下旬，收录学生家庭住址、家庭住址、联系电话。

4月上旬，根据收集的信息，落实家访小组： 第一组组长: 易绸妹（包访年级：六年级）第二组组长: 李树权（包访年级：五年级）第三组组长：沈万里（包访年级：四年级）第四组组长: 范 飞（包访年级：三年级）第五组组长: 刘云云（包访年级：二年级）第六组组长: 邓家珩（包访年级：一年级）小组成员：

第一组成员：易绸妹 张 扬 夏立伟 代玉林 王永长 第二组成员：李树权 陈 娜 顾世庆 缪夕琴 王传冕 第三组成员：邓家珩 史学农 郑 燕 黄朝刚 孙景艳 第四组成员：范 飞 史 静 杨 柳 王明远 刘道霞 第五组成员：刘云云 姚光霞 郑 昭 宫明利 吴红春 第六组成员： 沈万里 缪永芹 代梦月 黄莹莹 王婷婷

（二）开展家访：

学校于3月23号例会召开全体教师会，部署家访活动，3月24号起分组分时间分班家访。家访后，对学生家庭状况、校内表现进行对比分析，对学生心理状况进行评估，认真填写《家访手记》，在家访时，请家长填写征求意见表，出访教师要注意收集甲方中的经典案例，用文字、图片、视屏等形式建立学生甲方档案。家访后，每个家访的教师要写出一份家访工作总结报告。学校将家访手记、家访工作总结和家访案例装订成册收档。

（三）总结表彰阶段（6月）

1、工作总结。6月1日至4日，各班对集中家访活动进行自查总结，整理家长的意见和建议，分析社会家庭育人的特点，提出改进教育方式的意见和建议，并撰写总结报告报学校教务处。

2、活动考评。6月6日-10日，各年级组对各班教师开展家访活动情况进行考评、总结。并将工作总结报学校教务处。考评情况将作为班级年度目标考核的一项重要内容。

3、表彰奖励。活动结束后，学校将深入到学生家庭了解情况，依据了解到的情况，将表彰一批先进个人。同时学校要求每位家访的教师都要上交一篇家访手记，并组织人员对家访手记进行评比，评出一等奖1名，奖金100元；二等奖2名，奖金80元；三等奖3名，奖金50元。

六、组织管理

1、加强组织领导，明确工作职责。各教师要充分认识家访工作的重要性，加强组织领导，责任落实到人。

2、增强工作针对性，确保活动成效。家访前，教师要精心准备个性化家访方案，切实增强家访的针对性和实效性。对学生要以正面肯定、积极鼓励为主。家访后，教师要对家访中发现和掌握的情况分门别类地加以梳理，教师间要做好学生信息的交流与沟通，使学校教育更具针对性。同时，做好家访信息的保管工作，注意保护学生及家庭隐私。

3、强化考核环节，建立长效机制。学校将家访工作情况列入教师师德档案和业务档案，并作为教师师德考评、绩效考核以及评优、晋级的重要内容之一，作为优秀教师、优秀班主任评选的重要依据。

4、重视家长意见，提高办学质量。各家访组要在“安全教育大家访”活动中注意收集、整理家长、社会对学校办学、教师队伍建设以及教育教学方法等方面的意见的建议，结合学校实际，及时采取切实有效的整改措施与解决办法，努力办好让人民满意的教育。

5、抓好舆论宣传，形成良好氛围。学校广泛宣传报道家访活动情况，家访中好的做法和先进事迹，提高师生知晓率，扩大社会影响力，促进活动深入开展和取得实效。

小溪河镇中心小学 二0一二年三月

**第二篇：小溪河镇2024安全生产工作总结汇报**

小溪河镇2024安全生产工作总结汇报

安全生产“责任重于泰山”，我们小溪河镇在党委、政府的领导下，始终把安全生产工作摆在首位来抓中，从讲政治，保稳定，促发民的高度，不断提高对安全生产重要性的认识。加大对安全生产工作监管力度，深入开展安全生专项整治活动，采取了切实有效的措施，取得了显著的成效，使全镇的安全生产形势得到了进一步的巩固，现将今年的工作开展情况汇报如下：

一、组织机构建设和落实各级安全生产责任 为了切实做好我镇2024的安全生产工作，我镇根据实际，明确了工作重点，强化了工作措施，成立了安全生产领导小组，成立了安监办公室，配备了两名专职安全检查人员。按片点责任分工的原则，将全镇安全工作分为十五个点，政府一把手负总责，每个片点由村主任和另一个村干部对辖区内的安全生产负责，企业我们也要求由主要领导负责安全工作，将具体的安全生产责任落实到每一个单位和个人。

二、安全生产宣传培训情况

我镇经常组织人员参加安全生产培训和学习，组织企业经营人员参加安全生产资格培训班和特种作业上岗证的培训。组织人员进行安全生产宣传活动，拉横幅、贴标语，全面宣传《安全生产法》和安全生产有关知识。通过宣传和培训，进一步增强了各单位经营人员的安全生产意识，提高了企业安全生产管理水平。

三、安全工作开展情况

今年以来，根据各级安全生产工作会议精神，全镇各级按照责任分工，开展了春、夏、秋、冬季四次拉网式的安全工作大检查活动，重点开展对非煤矿山，公共聚集场所，锅炉压力容器，危险化学品爆炸物品，烟花爆竹、建筑企业、学校、网吧、浴池、加油站等安全专项整治，通过检查，发现有安全隐患的就下发整改通知，督促各责任单位进行整改，不能立即整改的限期整改，整改不到位的，上报县安委会，下令停产，坚持做到“安全第一，效益第二”。

通过近一年的努力，我们小溪河镇的安全生产工作总体情况是好的，不足之处还有待我们进一步的提高和改进，我坚信，在小溪河镇党委、政府的领导下，我们一定能把小溪河镇的安全生产工作做实、做好。

四、2024年的工作计划

1、进一步明确安全生产责任，分片包点责任到人。

2、认识到安全生产的重要性，加大安全生产法律宣传和相关安全生产的宣传。

3、加大安全生产技能的培训和学习。

4、进一步加大安全生产联合检查力度，始终做到“安全生产，警钟长鸣”。

2024年12月1日

**第三篇：大溪河镇完成换届**

大溪河镇完成村(社区)党支部

换届选举工作

大溪河镇在农村党支部换届中试行“公推直选”和“两推一选”相结合，目前，已完成10个行政村党支部换届选举工作。

一是党员推选，扩大党内民主。全体党员以无记名秘密投票的方式，在党员中根据应选名额公开推荐党支部委员候选人，切实保证党员对干部选任的参与权和选择权；二是群众推选，提高可信度。召开群众代表会议，推选村支部班子成员，体现群众对支部的信任度；三是党员投票选举，落实主体地位。召开党员大会，全体党员在党支部委员候选人中以无记名投票的方式，按照差额选举的办法选出新的党支部委员，由当选委员投票直选出党支部书记，新当选支部班子成员公开作出任职承诺；四是坚持全程公开，确保透明公正。充分尊重党员群众的知情权，增强工作的透明度，做到换届方案、选举程序、推荐结果、选举结果“四公开”。在镇党委和广大党员干部的监督下，我镇村（社区）党支部换届工作从 2024年7月7日正式启动，2024年7月22日结束，按照“公推直选”、“两推一选”两种方式进行换届选举工作。大溪河社区和胡刘村通过公推直选选出了2名村党支部书记、2名村党支部副书记，4名党支部委员。其他八个村通过“两推一选”共选出8名村党支部书记、8名村党支部副书记、19名党支部委员。37名委员连任，12名同志新晋当选村支部委员。其中第三批选派书记李传祥和石塘村大学生村官张晶晶均以高票当选。通过这次换届，全镇有女支委4名，45岁以下村支书4名；村（社区）干部平均年龄为49.8岁，比上届平均年龄减少0.4岁；45周岁以下委员11名，占委员总数25.6%；高中文化程度以上委员21人，占委员总数48.8%。

**第四篇：小海子镇中心小学**

小海子镇中心小学

（2024—2024）学第二学期四年级数学教学反思

杨海鹏

随着新课标新理念的实行，在教学过程中“满堂灌”的教学模式已经被社会所淘汰，要想出色的完成教育教学工作，教学方法不得不改。以往在教学时都是以老师为主导，学生为辅。在讲课时，老师进行枯燥无味地讲说学生洗耳恭听，课下认真做好复习，对于知识点进行死记硬背即可。而今的教学要求我们教师不能在这样下去了，要改变这种陈旧的教学模式，要以学生为主体，充分发挥学生的主观能动性，调动起学生的学习的兴趣。使他们乐学愿学好学，其实用一句话概括就是：让学生在快乐中学习，在学习中得到快乐。

在教育教学中要培养学生在学习中主动探索的精神，激发学生学习数学的激情。在讲解三角形三边的关系的时候，我采取了让学生自己探究的方法进行教学的，这样不但提高了学习的效率，还激发了学生的学习数学的兴趣。首先，给学生提供三组不同的数据（一组是两条相等的线段和一条不等的线段；一组是三条不等的线段但两条边的和小于第三条边；另一组也是三条不等的线段但两条边的和大于第三条边。），让学生以小组的形式根据数据画出三角形。学生在动手画动脑思考的过程中，知道了三角形三边的关系。

在教育教学工作中课上多进行演示实验，并让学生动手操作，这样能达到事半功倍的效果。在教学《平行四边形》时，我将课前纸做好的平行四边形展示在黑板上，让学生先观察它是什么图形有什么特点，再让他们以小组的形式利用手中的量角器直尺三角板等学具动手来验证一下自己的说法是否正确，然后进行交流。学生通过眼睛看动手操作，很快就说出了平行四边形的特征并给其下了定义，这就是学生的主观性所起的作用。在教学平行四边形的高时，我采取的是师生一起动手折动笔画的方法，做出了平行四边形的高，找到了底，与此同时总结出了什么是平行四边形的高和底。而后，学生用剪刀将长方形纸剪成平行四边形，再将一个平行四边形剪成长方形。学生在动手操作的过程中进一步加深了对平行四边形的认识，也提高了他们学习数学的积极性。在探索平行四边形的特征时，我拿出课前准备的能动 的平行四边形教具让学生到前面来拉动，让其他学生在观察中知道平行四边形还具有不稳定性的特征。我感觉这节课的教学效果很好，其成功的所在之处就是充分调动起了学生的学习的积极主动性，让他们有种在玩中学在学中玩快乐的快感。

在数学教学工作中尽可能的运用教具来进行教学，这样能激起学生学习的兴趣。现代化的教学设备中有多媒体课件，如果使用它们进行教学的话学生的注意力会很集中，兴趣也很容易培养，但每个班级每堂课都使用多媒体进行教学是不切实际的。其实，在教学工作中即便是利用几张纸制作的最简单的教具也能让学生的注意力集中，从而提高学生的学习效果。在教学《梯形》的这节课时，我出示了课前用长方形纸剪成的不同的梯形，学生在认真观察动手操作中很快就把它们分类并说出了梯形的特征，让学生以小组的形式讨论交流得出梯形的高与平行四边形的高的联系，并动手画出了梯形的高，又用剪刀将长方形纸剪成梯形，用梯形拼出长方形。在这节课中学生的表现让我感觉很满意，能达到预期效果的就是简简单单的几张纸片，这几张纸做的教具就调动起了他们的学习激情。

还有，在数学教学时要多发挥学生的主观能动性，让他们多说多练，提高他们的表现力和语言表达能力的同时思维能力也得到了提高，还培养了学生的自信。在《多边形的内角和》这节课中，我首先让学生回忆了一下三角形的内角和，然后拿出一个多边形让学生观察并动脑筋想想怎么才能知道它的内角和呢？在学生独立思考后有好多学生都举手表示自己知道用什么方法了，于是我就让会的同学到前面来给大家讲解一下自己的思考过程也就是采用的什么方法，并在图中表示出来让其他同学更明白，学生在说和画的过程中培养了口语表达能力和思维能力。

在新课标提出后，要想在数学的教育教学工作中提高自己的教学水平就必须在教学上采用多种多样的教学方法，激起学生的学习兴趣，提高学生各方面的能力。要做到这一点，我们作为教育工作者就要时时对自己的教学方法进行总结反思，找到工作中的不足之处加以改进，在不断改进中提高自己的教学效果。

小海子镇中心小学

2024.7.10

**第五篇：大溪河镇经济社会发展情况汇报**

凤阳县大溪河镇域经济社会发展情况汇报

中共大溪河镇党委 大溪河镇人民政府

（2024年9月5日）

大溪河镇位于凤阳县东部，花园湖畔，距凤阳县城27公里。东邻明光市，南部与大包干发源地小岗村相连，北连淮河黄金水道，南洛高速公路和省道307贯穿全镇，距京沪铁路仅4公里，地埋位置优越，水陆交通便捷。现大溪河镇由原大溪河乡和江山乡合并。镇行政区划面积88.13平方公里，其中城镇建成区面积0.46平方公里辖10个行政村，165个村民小组，总户数6093户，总人口30697人。

一、镇域经济发展现状

（一）产业发展情况

我镇农业基础好、农业产业化经营发展较快。近年来，我镇认真按照县委、县政府的部署和要求，充分发挥农业资源优势，积极发展镇域经济，不断发展壮大特色支柱产业。

1、农业产业

（1）粮食生产连年丰收，农民收入持续增长

我镇是农业大镇，小麦水稻是我镇主要粮食作物，2024年全镇小麦播种面积64523亩，单产305公斤，总产1.95万吨。水稻播种面积64972亩，单产515公斤，总产3.33万吨，全年粮食总产量5.28万吨，比2024年增产3.3%，粮食生产获得丰

收。2024年农民纯收入已达7911元，比2024年增长46.8%。

（2）农业产业结构调整迈出新步伐

农业产业结构调整是发展现代农业的重要环节，镇党委政府高度重视农业结构调整工作，因地制宜制定我镇农业调整规划，抓好落实，加快步伐。一是大力发展“一村一品”农业，增加农业科技含量，重点落实2.5万亩水稻高产创建暨水稻产业提升项目和6万亩无公害稻米生产基地建设。扩大茭白、芡实、莲藕等水生蔬菜种植面积，2024年全镇茭白种植面积500亩，莲藕1000亩，芡实3100亩。三是积极扶持农产品加工龙头企业的发展建设，发展订单农业，我镇境内的凤阳县中益农业发展有限公司2024年立项投资4000万元，2024年扩建年产10万吨大米生产线，年产值4亿元。

（3）畜牧业生产稳步发展

畜牧业着重发展养殖大户的规模养殖，全镇共有养猪大户4个，养禽大户7个，大牲畜和家禽存栏量和2024年基本持平，全镇牛存栏量129头，羊存栏量319头，生猪存栏量2356头，禽现有存栏量76200只。

2、工业产业

大溪河镇工业发展基础较弱，但随着近几年来镇党委政府的高度重视，镇内工业产业得到较快发展。

镇内有中益农业发展有限公司、力生公司、天瑞水泥厂、毛山金矿等发展势头良好工业企业。

3、第三产业

在一、二产业发展的同时，有效地带动了餐饮业、商业零售业等第三产业的发展。目前我镇辖区内有餐饮业16家，商业零售业100余家。第三产业正变成我镇经济结构转变中的新推手

（二）三次产业结构发展情况及财政收入情况

1、现状

近几年来我镇经济总量持续增长，全镇生产总值由2024年的 3.5亿元增加到2024年的4.62亿元，年均增长达17%，经济结构进一步优化，二、三产比重得到提高，工业经济提速增效，企业总产值年均增长22.6%。12年实现财政税收245万元，同比增长42.44%，农民人均收入达7911元。2024年主要经济指标完成情况，（1）2024万元以上规模工业增加值1582万元（2）财政总收入，完成245万元，同比增长42.44%。（3）粮食产量45641吨同比增长4.7%，（4）共引资项目3个，其中已投产1个，2个在建。招商引资完成达0.6亿元。

2、存在问题

我镇地区总产值中稳中有升，财政收入虽有上升但进度缓慢，主因是我镇三大产业结构不尽合理，第二产业发展基础薄弱，产业链延伸不足，三产传统服务业多而不大，发展后劲不足。

3、下一步产业发展建议（1）在三大产业上，抓结构调整

建议成立由县级领导牵头、县有关部门参加的大溪河镇产业

工作协调领导小组，指导和协调大溪河镇产业发展工作，合理优化调整我镇产业结构比例。重点扶持优势企业、骨干企业，发展规模以上企业，科学调整工业经济结构，力争十二五期间工业发展速度增速达30%以上。

（2）加大招商力度，科学编制招商项目

以项目带动第一产业发展，以第一产业促进第二产业发展，全力支持农业产业化经营，以打造我镇新农业亮点。

（三）农民工返乡创业情况

1、现状

我镇共有劳动力资源19057人，其中外出务工8000多人，返乡创业2024余人。我镇高度重视农民工返乡创业问题

（1）完善了农村劳动力资源库的建档工作，摸清了农村劳动力基本情况，对外出务工人员一一建立台账。

（2）落实了再就业优惠扶持政策，对“4050”失业人员进行就业在培训。

（3）对返乡农民工进行创业培训，并发放小额创业贷款共计700多万元。

2、存在问题

由于政策、资金等相关配套项目的支持少，镇对于返乡创业人员的支持力度不够大。

3、建议

上级相关部门能够给予政策支持和项目支持，以吸引更多的返乡农民工回乡创业。

（四）农民生产经营组织化程度和土地流转情况

1、现状

我镇农民生产经营组织化程度主要通过农户之间土地转包以及种植大户和农民专业合作社进行土地流转两种方式实现。

目前我镇土地流转2024亩，涉及流出户数150户，流入户数28户。流转主要有两种形式，一是转包，流转期限3年，二是租赁流转期限5年。

农户间转包较为普遍，表现在亲属和本村村民之间，没有书面合同，流转土地分散，规模小，期限短。

种植大户或农民专业合作社，通过村委会，流转土地集中连片，规模较大，流转期限达5年以上，按年支付租金给农户。

2、存在问题

从总体上看，我镇土地流转规模低，水平低、特别是农户间流转期限短，欠规范。

3、建议

希望上级有关部门给予政策及资金上的支持力度。

（五）2024年主要经济指标完成情况

1、地区生产总值完成4.62亿元，同比增长17%，规模以上工业企业增加值完成1582万元，人均固定资产投资达2113元

2、固定资产投资情况：2024年500万以上固定资产投资完成6485万元，同比下降35.8%，财政收入完成245万元，同

比增长42.44%，3、2024年当年粮食产量完成45641吨，同比增长4.7%，农民人均纯收入完成7911元，同比增长15.1%

二、集镇建设管理情况

（一）现状及经济社会发展情况

目前，大溪河镇镇域面积2平方公里，已建成南苑、小侯、丰源三个移民小区，每个小区面积都在5000平方米以上，城镇常住人口6100人。

1、小城镇规划体系基本建立

目前已通过大溪河镇小城镇基础设施建设项目可行性研究报告，7月份进行前期筹备工作，11月份动工。

2、小城镇基础设施日趋完善

（1）2024年完成了307省道大溪河段的慢车道、绿化带及下水道的改造，总长度在2.1公里，并重新架设了78盏路灯，共投入资金310万元。

（2）2024年完成了长大路及江山街道的下水道工程，总长度5700米，共投入资金200多万元。

（3）2024年完成了307省道石塘段的慢车道、绿化带和下水道、路灯等改造，总长度1500米，共投入资金150万元。

（4）2024年建成垃圾中转站一座，占地面积7.9亩，投入资金156万元。

（5）2024年建成文化站综合楼和文化广场。综合楼建筑面

积358平方，广场面积2024平方以上。

（6）2024年完成农村危房改造165户，拨付资金223.6万元。

3、完善进镇农民社区管理化

完善城乡低保体系，农村居民最低生活保障制度得到有效落实，纳入保障范围979户共1685人，季度发放低保总金额362040。实施农村新型合作医疗、城镇职工基本医疗保险、城镇居民医疗保险三项医疗保障制度和大病救助活动，为城乡居民提供全方位、全覆盖的医疗支持。2024年一事一议奖补上报项目30个，合计筹集资金1793340元。

（二）存在问题

1、小城镇建设资金缺口较大，基础设施建设不足，公共服务设施配套不够，严重制约着小城镇建设发展。

2、由于土地指标的瓶颈，小城镇的规划建设，基础设施建设和公共服务设施配套建设无法落实，严重制约着我镇小城镇的外延式发展。

3、小城镇管理力度不够，由于乡镇建管站缺乏执法主体资格，缺乏执法手段，“脏乱差”现象和违建现象仍然存在。

（三）下一步工作措施和建议

1、进一步完善和提升小城镇的规划编制。

2、进一步扩大创建队伍，加大管理力度，购置洒水车和垃圾清扫车，重点治理街道脏、乱、差。

3、进一步加强小城镇建设监督管理工作，和县执法部门密

切配合，严肃查处违法违规建设，严肃查处乱占乱用土地行为。

4、建议上级主管部门能够落实相关政策，土地、交通、财政、教育、卫生、环境等相关部门能整合各项资金对口扶持，以扩大小城镇的建设投入，支持小城镇建设发展。

5、建议能够改革现有的行政执法部门的体系，赋予乡镇行政执法资格，以便加强小城镇规划建设管理。

三、社会矛盾化解情况

（一）基本工作情况

1、矛盾纠纷情况

2024年上半年，我镇共排查出矛盾纠纷50件，除前期存量外新出现44件，调解50件，调处率100％。

2、工作开展情况

2024年上半年，我镇除每半月正常对全镇矛盾纠纷和信访隐患进行排查外，对上级重大节点和重要活动期间，还开展特殊时期的专项排查和调处，在重要敏感时期没有发生一起赴省、进京上访。

（二）农村信访矛盾焦点

1、农村用地和农民建房问题

反映农村集体土地在征用过程中违规操作，违规出租、占用和转让农村集体土地，致使群众利益受损。反映在农村危房改造过程中对危房改造对象分配和改造发放存在不公平现象。

2、邻里宅基地纠纷问题

因群众利益受损引发的邻里宅基地纠纷时有发生。

3、计划生育方面问题

因奖扶政策及计划生育手术而带来的矛盾隐患问题也较多。

4、土地承包经营权问题

该类案件涉及农村土地、荒山、荒滩、鱼塘、草地等多种类型。由于他们与农民切身利益密切相关，如不妥善处理，就会激化矛盾，甚至引发上访、缠访、闹访、缠诉等事件。

5、村集体资产和财务问题

一是反映农村集体资产处置问题，如土地、鱼塘承包，集体房屋出租、出售，不实行公开招标，搞暗箱操作，导致集体利益受损。二是村级财务不公开，村里财务混乱、账目不清，群众对村里财务状况不了解，认为干部都存在滥用职权，贪污公款嫌疑。

6、涉法涉诉信访问题

主要集中在民事纠纷赔偿、刑事伤害案件赔偿等执行不到位，上访人往往因执行难对司法公正提出质疑，进而放弃法律渠道改为向党委、政府上访求决。另外调解纠纷难，由于双方自身因素、诉讼成本、相关政策法律及调节人能力的影响，调解成功率不高，纠纷当事人转向党委政府和信访部门反映，认为找领导来得快，成本少，实惠多。对这些案件，我镇已多次向信访人宣传解释并告知他们通过法律途径解决，但他们仍然采取信访途径解决。

7、征地补偿、移民安置问题

有些群众因为对于政策不了解，或是受到利益牵引，在征地补偿、移民安置方面有异议，镇干部通过耐心说服，多数妥善解决。

8、村民塘坝用水问题

入夏以来，连日高温，已经创下历史记录。高温不退，降水罕见，造成干旱，农民种庄稼缺水，为了争取水源，也造成了不少纠纷，均已妥善处理。

（三）基本工作方法

1、建立一套工作机制。首先做到有人办事。对排查出的矛盾纠纷和信访隐患，根据案情，确定包保责任人，并限时汇报办理情况。对不能解决或不属于我镇解决的，告知当事人或陪带当事人向有权处理机关反映。做到事有人问，问有结果。

2、做到集体讨论研究。对那些复杂的矛盾纠纷，召开专门会议研究解决方案。

3、包案领导带案下访。根据案情，包案领导深入一线，和当事人面对面的沟通交流，力争把问题解决在基层。

4、加强督察督办。对那些久拖不办或敷衍塞责的，由镇维稳办以督查督办单的形式督促办理。

（四）基层工作难点

当前我镇信访工作形式严峻，遇到了许多纷繁复杂的问题，如果不能妥善处理必将影响全镇经济社会发展。概况起来主要有以下几点：

1、信访考核机制问题

目前，信访机制存在严重问题，上级机关不管信访人反映问题是否合理，是否属于无理取闹或缠访闹访、甚至以上访为生存之道、发财路子，只要有人上访就登记就交办，办理不及时就催办、督办、甚至严肃批评，更有甚者动辄要求地方主要领导在规定时间内去带人，不在期限内带人的就处理干部，每年还制定严厉考核制度，凡是越级上访的，或赴省进京上访或非访的，达到一定人数或次数，就要处理地方干部或实行“一票否决”严重影响了干部工作积极性，消耗了大量的人力、财力和物力，也耽误了地方经济发展

2、群众思想观念上存在误区

一是信“上”不信“下”，有问题不找基层政府和具体部门，认为只有找上面的大部门、大领导才能解决问题，甚至错误的认为“进京就能解决问题”。二是信“多”不信“少”，不论什么事，多找几个部门和领导反映总不会错，多多益善。三是信“闹”不信“理”, 不管有理无理，先闹再说，认为“大闹大解决、小闹小解决、不闹不解决”。四是信“访”不信“法”, 既使是典型的涉法问题，也要到政府部门上访解决。

3、少数干部工作责任心不强

少数村干部对群众反映的问题、提出的意见不能引起足够重视，甚至对群众的上访征兆置若罔闻，处理不及时、不到位，以至小事拖大，大事拖“炸”，把群众“逼”上上访之路。极个别村干部遇到问题不主动与群众沟通，工作方法简单粗暴，从而激化了矛盾，造成干群关系紧张对立。

4、少数人背后怂恿组织上访

少数别有用心的人（包括以信访敛财为目的的不法分子），背后挑起群众与政府对抗，煽动上访。一些上访老户利用与政府的对抗情绪，暗地挑唆，怂恿他人越级进京上访。

（五）在化解社会矛盾上的创新举措

综合上述问题，面对严峻的现实形势和复杂的社会矛盾，如何做好当前信访工作，是摆在各级党政领导面前的重大而现实的课题。我们认为，解决这些难点问题的有效途径是：

1、强化认识，实现“三个转变”

一是变群众上访为干部下访。信访工作要面向基层、面向群众、面向为群众解决实际问题。我们要经常深入基层、深入群众、深入实际，调查了解群众信访反映的问题，密切关注群众的思想动向，掌握第一手材料，有针对性地解决好群众信访反映的问题，从而实现变群众上访反映问题为领导干部主动下基层为群众解决实际问题。

二是变被动应付为主动预防。镇政府要拓宽信息渠道，了解社情民意，及时获得预警性、超前性、深层次的上访信息。在此基础上，客观分析问题，制定工作预案，把信访苗头消除在内部、化解在基层、解决在初始。

三是变单纯信访为综合治理。信访工作是一项复杂的系统工程，大多数群众上访多是反映某个部门、单位或某几个部门该解决而未解决的问题，这些问题最终还要靠这些部门和单位解决，只有各级各部门充分发挥主导作用，做到认识到位、责

任到位、措施到位、配合到位，才能真正解决群众的信访问题。

2、突出重点，加大“三种力度”

一是加大宣传教育疏导力度。要认真宣传有关信访政策法规，教育群众要依法有序上访，要让群众明白处理信访问题在基层而不是在上级、解决信访问题靠法规而不是靠领导。在做好思想工作的基础上，通过教育疏导的方法，以求化解矛盾，解决问题，使有过高要求和过激行为者放弃过高要求、纠正过激行为，接受合理解决办法。

二是加大矛盾纠纷排处力度。要定期组织镇村两级干部深入基层、深入村组、深入农户，开展全方位、拉网式的矛盾纠纷排查，力求做到网面要宽，网眼要细，在“全、深、快”上下功夫。与此同时，对排查出来的问题，要本着“早动手、早解决、早息访“的原则，对一些合理诉求，能立即解决的要立即解决，需要分期解决的要约定解决的时间；对一些尽管诉求不合理，但家庭确有困难的，要从关注民生的角度，给予必要的关心；对一些无理取闹，要进行必要的训诫，讲清政策，讲清道理，动之以情，晓之以理，明之以害，让他们早日停诉息访。

三是加大敏感时期管控力度。有的上访人利用敏感时期出去“走一走”，他们中有的怀有政治目的，有的不明真相，甚至出现告“洋状”、非正常上访，以此对政府施加压力。因此，做好敏感时期信访工作，对一些想出风头的人实施必要的管控显得尤为重要。

3、明确责任，健全“三种机制”

一是健全“领导责任机制”。要落实领导干部岗位责任制，明确责任人，纳入考核内容，并入目标管理。要定期排出重大疑难信访问题，由党政领导分工负责包案处理，对所包案件，包案领导要亲自挂帅，对因工作失职导致发生恶性事件，要追究包案领导的责任。

二是健全“分级负责机制”。“村级防线”是处理信访问题的“第一道关口”，此关口由各片负责，要按照“分级负责、归口办理”的原则，对群众上访的问题，逐一登记，分解到位，逐级解决，镇党委要将信访工作纳入对片和村全年目标考核内容，实行一票否决，对凡属村级责任发生越级上访的，取消所在村综合奖评奖资格，从而形成良好的激励机制，促进信访工作的有序运作。

三是健全“信访督查机制”。要加大建立和健全信访督查机制力度，采取事前督查、跟踪督查、事后督查的方法，加强对信访热点、难点、焦点问题的督查，推动有关职能部门加快办事节奏，提高工作效率，积极为群众排忧解难，减少推、拖、顶、踢现象。

四、镇乡队伍建设情况

我镇有镇干部62人，其中公务员（在职在岗）20人，公务员（离退休）14名，事业单位（在岗在职）8人，事业单位（离退休）2名，大学生村官3名，三支一扶2名，选派书记2名，镇自聘人员11名；村干部209人，其中村“两委”58名，村计生

专干17名，村维稳专干10名，村人社信息员10名，村自聘村民组长114名；机关单位（含基层站所）22个。

（一）镇村干部工作现状

1、镇村干部思想观念落后、精神状态欠佳

（1）传统的家族思想模式给社会稳定、计划生育等工作带来巨大阻力。

（2）镇村干部思想解放不够，主观能动性发挥不够，工作方法单一，工作上存在怕群众上访，怕责任追究，以致不愿干事，不敢干事，不想干事。

一是盲目服从心理。满足于“领导怎么说我就怎么做、别人怎么干我就怎么干”的工作状态，工作缺乏主动性和创造性。二是安于现状心理。部分镇干部思想比较保守，在工作中“不求有功，但求无过”，不敢、不愿或不善于开创工作新局面。三是消极心理。有的镇村干部精神萎靡，面对差距缺乏紧迫感和责任感，消极应付工作，被动完成任务。

2、镇干部工作环境差、待遇较低

镇干部几乎没有周末的概念，遇到法定节假日还要继续工作，配套的奖励措施却跟不上，造成部分镇干部心里有情绪。有时还往往得不到群众的理解和信任，这些因素使部分镇干部不安心干本职工作，思“城”心切，都想往城里，在工作中只求过得去，“做一天和尚敲一天钟”。

3、镇干部工作任务重、压力大

镇干部要管理本地区的多项工作。法律赋予乡镇政府履行职

能的权力却越来越少，造成职权行使“虚化”和“悬空”。乡镇工作的主要对象是农民，农村工作既要宣传贯彻党的方针政策，执行上级指令，又要尊重老百姓的意愿，工作面广，工作量大，所谓“上面千条线，下面一根针，哪根拽得紧，就跟哪根转”。面对各项工作，签不完的责任状、数不清的一票否决，这让镇干部在工作中如履薄冰，生怕有什么闪失。

4、镇干部信访工作任务重

（1）纠纷类型多。主要表现在民事纠纷、家庭邻里纠纷、婚姻纠纷、土地边界纠纷、婆媳关系、赡养纠纷、生活实际困难要求救助等等，以及经济纠纷、涉法涉诉等。

（2）越级上访案件较多。一是我镇交通便利，农民维权意识较高，直接到上级有关部门上访；二是部分群众不走信访程序，不事先通过村委员会解决，直接到上级上访。信访案件突发性增强，给基层信访单位的应对工作增加了难度，也增加了解决信访问题的成本。

（3）调解难度大。一是部分历史遗留问题因时间较长、涉及面广，或因政策变化等原因难以调解；二是上访人诉求超出政府的能力范围，无法满足其要求；三是信访办职能有限，无法采取强硬措施，只能采用软化办法，导致工作被动。

（二）存在问题及原因

1、镇干部提拔、交流的慢，造成大部分干部对个人前途感觉到无望，工作积极性不高。一部分干部把本应下村工作为主变成“坐镇指挥”，平时多数时间待在单位，驻村工作处于被动应付 的状态，村里有要求时也等村干部找上门来，很多时候是镇里布置了工作任务，或是村里出了事，才到联系村去一下，即使下村了，也只是向村书记或村主任作个交代，很少接触群众。

2、镇干部在提拔民主测评阶段出现了严重的不正之风。考核往往以民主测评为依据，而不是以实绩论英雄，往往是“只要人际关系好，照样得高分”。造成了平时工作上“不敢碰硬，装老好人”的同志，民主测评时得高分，平时“工作过的硬，踏实能干的同志”得低分的不正常现象。还有些乡镇干部，平时工作根本不干，在处理人际关系上左右逢源，到了民主测评时请客送礼，搞贿选。这种不正之风严重挫伤了平时那些埋头苦干，工作过硬的同志积极性。

3、镇事业编制的干部进不了公务员队伍，个人发展机会不大，往往会导致其工作积极性不高。少数干部服务意识不强，为民办事不够。少数干部缺乏事业心和责任心，下村往往是“身下心不下”，深入基层真正倾听群众呼声较少，关心群众疾苦不够，作用仅仅停留在传传话、送送信、填填表上，充其量只是个“通信员”、“联络员”。

（三）加强镇村干部作风建设的对策

1、在更新观念上下功夫。要加强镇村干部为农民服务意识教育，始终把群众利益放在首位，始终把群众的意见和呼声作为决策第一信号和依据。

2、在强化培训上下功夫。大力开展镇村干部技能培训。围绕农村政策，先进实用技术，市场经济知识和法律知识，以短、专、快的专题培训为重要形式，做到“缺什么补什么，什么人才少，就培训什么人才”。切实提高镇村干部指导农民致富的服务本领，依法行政的能力和推动农业产业发展的能力。

3、在创新机制上下功夫。在干部管理上，要建立约束机制，实现用制度约束人，要积极营造一股好学之风、正气之风、团结之风、为民之风。要制定出符合本地实际的干部管理制度，建立健全干部考核制度、轮流值班制度、制定奖惩激励措施，把干部考勤情况与干部的经济报酬挂钩，要制定科学的考核办法，考核能促进和推动武店工作，调动镇村干部的积极性。

4、在关心和爱抚基层干部上下功夫。要正确对待基层干部的实际困难。对于镇干部在农村工作的艰难程度和辛苦程度，各级各部门要给予理解和同情。对镇干部所做出的工作成绩要给予关注和鼓励。对他们在工作中的一些不足，既要严格要求，同时要给予正确引导。武店条件艰苦，对因各种原因，不能安心在武店镇工作的进行交流，对表现突出的提拔重用，以激发干部活力。

5、在对基层倾斜政策上下功夫。一要加大对基层的财政转移支付力度，确保基层干部的经济待遇到位。二要进一步放权于基层，使乡镇拥有对本辖区的人事管理权、财政支配权、规划决策权、计划协调权、指挥监督权，形成以块为主，条块结合，灵活运转的管理体制，三要明确地建立一种城乡干部交流的制度。对县直机关中没有乡镇工作经历的年轻人，每年应安排一批到乡镇去工作；对长期在乡镇工作的干部，每年应择其政绩突出者，或个人、家庭确有某些实际困难者，调一些到县城的单位。

（四）干部管理培养情况

1、加强干部作风建设

一是加强思想教育，构筑思想道德防线。时时处处自重、自省、自警、自励。

二是加强制度建设，构筑制度法纪防线。完善干部述职制度、重大事项报告制度等。

三是加大监督力度，塑造廉洁自律的领导干部形象。实行民主评议领导干部、党员领导干部民主生活会、政务财务公开，加大群众监督和舆论监督的力度。各村成立了村级事务监督小组，开展了“阳光村务”建设。

四是建立了党风廉政建设责任制，开展党风廉政宣传、教育风险防控及领导班子“一岗双责”，认真执行党委议事规则和议事程序。

2、干部管理

一是加强镇村干部的教育，教育广大干部端正思想，心系群众，沉下身子，干事创业。

二是明确了党政班子分工，制定了镇村干部日常管理制度，计划生育、信访维稳绩效考核制度，定期工作汇报制度以此来提高镇村干部工作的积极性、主动性。

三是树立争先进位意识，促进各项工作整体提升。四是加强后备年轻干部、入党积极分子的培养。制定了后备干部、党员发展计划，确定各支部培养任务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找