# 纪律教育学习活动动员讲稿

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-07-17

*纪律教育学习活动动员讲稿今天会议的主要任务是，对我区第\*个纪律教育学习月活动进行全面部署，同时举办领导干部党纪政纪法纪教育培训班，进一步强化对全区党员干部特别是领导干部的廉政教育。刚才，\*同志对今年我们的纪律教育学习月进行了安排部署。我们也...*

纪律教育学习活动动员讲稿

今天会议的主要任务是，对我区第\*个纪律教育学习月活动进行全面部署，同时举办领导干部党纪政纪法纪教育培训班，进一步强化对全区党员干部特别是领导干部的廉政教育。

刚才，\*同志对今年我们的纪律教育学习月进行了安排部署。我们也下发了相关的文件，对今年纪律教育月的规定动作做了明确安排，请每个镇(街道)和各个单位要认真按照文件要求抓好落实。下面，我就围绕“学党章强党性、讲规矩守纪律”这个今年纪律教育的主题，结合全区正在开展的党史教育活动，谈几点意见。

一、不断锤炼党性修养，坚定共产党人的理想信念

党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。一方面，坚持党性首先要坚定立场。正如所指出的：“党性说到底就是立场问题。共产党人无论是想问题、搞研究，还是作决策、办事情，都必须站在党和人民立场上，而不能把个人利益放在第一位。这就是共产党人的党性原则。”

另一方面，锤炼党性首先要严守纪律。能不能把政治纪律和政治规矩放在首位，是对党员党性的重要考验。看一个党员是不是合格党员，党的意识和观念重不重，党性强不强，最为关键的是要看他是否遵守党的纪律和规矩。守纪律、讲规矩是共产党员党性的集中体现和重要内容，也是共产党员最基本的自我约束和自我要求。

当前，我区的政治生态主流是好的，但某些单位、少数部门的党员干部党性修养不高的问题仍然比较突出。少数党员干部理想信念动摇、思想道德滑坡、政治定力不足；个别表面谋划发展、全心为公，背后官商勾结、全心谋私；特别少数的嘴上说“清正廉洁”，私底下却搞拜金主义，一心敛财。

锤炼党性修养，就是要始终坚守对党忠诚，严守政治纪律和政治规矩，始终做到清正廉洁，自觉同各种消极腐\*败现象作斗争。并通过加强党性宗旨教育、党规党纪教育，增强广大党员干部党章党规党纪意识，严肃党内政治生活，全面从严治党，净化政治生态，营造风清气正的从政环境，让广大党员干部进一步坚定理想信念，\*、继续前进，勇于担当、务实进取，努力奋斗。

二、着力解决党性不强的问题，争当讲党性、守纪律、敢担当的表率

近年来，我区经济社会快速发展，人民群众满意度不断提高，靠的是全区上下一大批党员干部的真抓实干、努力奉献。但是我们也要清醒地看到，对照纪律教育学习月活动要求，对照党史教育标准，我们有些党员干部在学党章强党性、守纪律讲规矩上仍然存在一些突出的问题，亟需引起我们的重视。

一是信念缺失、定力不足的问题。

从近年来我区查处的一些违纪案件来看，有的领导干部理想信念不坚定，精神“缺钙”；有的政治意识不强，不守纪律、不讲规矩；有的嘴上信仰马列，心里迷信金钱和权力，经济上贪婪、道德上堕落。

二是以权谋私、贪污腐\*败的问题。

虽然一直以来我区惩治腐\*败始终保持高压态势，但极少数领导干部仍然不收敛、不收手，顶风作案问题依然存在，贪污腐\*败仍然时有发生。有的党员领导干部滥用权力，设租寻租，搞利益输送；还有极少数党员领导干部与老板结成利益纽带，搞权钱交易，沆瀣一气。

三是尸位素餐、为官不为的问题。

个别党员干部对新常态不适应，一方面，不敢捞、不敢要、不敢腐了；另一方面，为官不为，不想为、不愿为、不作为。有的党员干部把守纪律、讲规矩和干事创业对立起来，对本职工作回避逃脱，推诿扯皮，敷衍塞责，有的办事窗口工作人员，在受理企业章程修订过程中，未正确履行职责，没有认真审核该企业的材料，明明该企业的业务不能办理，却不及时告知，导致该企业人员前后反复跑，多次补充相关材料，最后才得知不能办理，浪费了大量时间和精力。

这些问题归结起来，就是党性修养不强、不守纪律、不讲规矩的生动体现。接下来，我们要结合正在开展的党史教育和纪律教育学习月活动，坚持问题导向，对症下药，大力倡导和弘扬党员干部讲党性、守纪律、敢担当等优良传统，在工作实践中增强党性修养，切实解决党性不强的问题，进一步提升责任意识、进一步转变工作作风、进一步优化发展环境，在全区营造责任明确、作风踏实、敬业奉献、风清气正的良好氛围；以开展纪律教育学习月活动为载体，坚持不懈地抓紧抓好各项工作，坚定不移地增强拒腐防变和抵御风险的能力，保持党的纯洁性，提高党的执政能力和执政水平。

三、破解发展阻力，全面提高作风建设水平

一要提升素质，解决“不会为”的问题。既要提升理论水平，正确认识、科学把握新常态，又要提升业务素质，切实掌握做好本职工作、履行岗位职责所必备的各种知识，尽快使自己的能力和水平与新形势新任务相适应。

二要对标对表，解决“不能为”的问题。自觉向以同志为的党中央看齐，向党的路线方针政策看齐，向中央和省委、市委的各项决策部署看齐，在贯彻落实上级各项工作要求的基础上，谋划体现全区发展阶段性特征的思路和举措，使上级的各项决策部署具体化、本地化、实践化。

三要创新破难，解决“不敢为”的问题。要倡导改革创新的精神，在法律和政策允许的范围内，大胆试、大胆干、大胆闯，努力解决一批制约发展的突出矛盾和问题。要弘扬敢于担当的作风，在风险和挑战面前敢于担责，在班子和队伍建设上敢抓敢管，在困难和矛盾面前敢于拍板，切实以担当精神破解难题、成就事业。要营造宽容公正的氛围，在推进工作中，只要是为了发展，只要不碰触法律底线，只要不从中牟取私利，即使出现一些失误，组织都会客观对待。

四要鼓劲加压，解决“不想为”的问题。要强化考核奖惩，营造争先氛围，特别是要认真落实能上能下用人机制，对那些心思精力不集中、占着位置不干事的干部，要坚决进行调整，以此来激励干事者。

五要遵规守纪，解决“乱作为”的问题。对发现的苗头性、倾向性问题，要及时咬耳朵、扯袖子，敦促其迅速改正；而对于明知故犯、屡教不改的，要坚决惩处。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找