# 陈馨贤-银行部门人才管理培训课纲

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-07-20

*第一篇：陈馨贤-银行部门人才管理培训课纲陈馨贤-银行部门人才管理培训课纲培训时间：2天培训时间：陈馨贤培训地点：客户自定培训对象：企业中高层管理者课程推荐：主要特点：详细阐述人才管理的操作精髓 案例指导：分析人才管理内训的经典个案 案例训...*

**第一篇：陈馨贤-银行部门人才管理培训课纲**

陈馨贤-银行部门人才管理培训课纲

培训时间：2天

培训时间：陈馨贤

培训地点：客户自定

培训对象：企业中高层管理者

课程推荐：

主要特点：详细阐述人才管理的操作精髓 案例指导：分析人才管理内训的经典个案 案例训练：掌握人才管理的技能提升方法

行动建议：银行部门人才管理培训的实战模拟练习提升建议：引爆人才管理潜力的行动方案 培训背景：

1、提升企业人力资源管理能力；

2、解决冲突、凝聚团队、降低内耗、提升业绩；

3、透析企业的管理、接班和变革的核心问题；

培训大纲：银行部门人才管理培训课程主内容概括 第一：企业管理总论

1、了解企业管理

2、企业面临的挑战

3、平衡家族和企业的要求

4、企业的缺点与优点

分析：银行部门人才管理培训案例！

解析：人才管理内训案例!

案例：人才管理课程案例分析！

第二： 员工能力构建

1.员工能力构建理念

2.员工能力设计思路

3.员工能力构建方法

4.员工能力构建实例

讨论：人才管理经典案例讨论!

分组：银行部门人才管理培训案例学习指南

分析：人才管理学习中的八大陷阱！

第三：卓越管理者的人才管理之道

1.什么是人才管理

2.人才管理与人力资源管理的主要区别，人才管理的基本功能

3.人才管理如何帮助企业提升核心竞争力

4.卓越管理者的人才管理实务

互动：银行部门人才管理培训案例评估

分享：某集团银行部门人才管理培训案例

分享：哈佛经典人才管理案例分析示范

第四：用好人才——让绩效管理产生绩效

自我评估问卷－你是怎样考评员工的工作业绩的？

1.绩效管理核心理念与目的分享

2.如何让企业绩效管理有效落地与实施

3.卓越管理者绩效管理技能与工具

4.绩效管理的核心技巧一：绩效指标设计与目标制定

银行部门人才管理培训总结

**第二篇：陈馨贤-电力班组长管理培训课纲**

陈馨贤-电力班组长管理培训课纲

培训时间：2天

培训讲师：陈馨贤

培训地点：客户自定

培训对象：企业中高层管理者

培训背景：

1、能让班组长中基层主管从乘客角色改变到司机角色!

2、能让我们的中基层主管具有外企主管们同样的能力!

3、能让企业高层的决策与方案得到快准狠的执行力度!

4、能让企业的现场管理达到整洁干净一目了然新环境!

培训大纲：电力班组长管理培训课程主内容概括

第一章、班组长的尴尬位置

1）夹生饼2）有责无权

3）有苦无功4）有心无力

5)有点无面6）有话不敢说

分析：班组长管理培训案例！

解析：班组长管理内训案例!

案例：班组长管理课程案例分析！

第二章:企业离不开班组长中基层主管

1)抓好生产提高效率2)保证质量控制不良

3)带好团队充满激情4)杜绝浪费降低损耗

5)搞好环境干净整齐6)维护设备保障运行

7)按单生产准时交货8)抓好安全杜绝异常 讨论：班组长管理经典案例讨论!

分组：班组长管理培训案例学习指南

分析：班组长管理学习中的八大陷阱！

第三章:现有班组长中基层主管的八缺

1)缺榜样不知跟谁学2)缺培训不知怎样做

3)缺教育思想难改变4)缺愿景不知往哪走

5)缺机制总是没动力6)缺氛围总是没激情

7)缺尊重总是没面子8)缺沟通总是有障碍 互动：班组长管理培训案例评估

分享：某集团班组长管理培训案例

分享：哈佛经典班组长管理案例分析示范

第四章:班组长中基层主管的十二大日常工作

01）开好早会善激励02）计划安排要合理03）物料摆放要整齐04）环境卫生需清洁 05）检查监督心要细06）控制损耗无浪费07）做好报表算好帐08）保证质量保交期 09）整合优势挖潜能10）沟通到位促稳定

11）及时跟催服务好12）发现异常及时改 分享：企业班组长管理培训三步走！

案例：联想(中国)公司的班组长管理培训案例

讨论：明天的道路——企业如何做好班组长管理？

第五章:企业班组长中基层主管需提升的八大能力

1)计划安排统筹能力2）下属教育引导能力

3）检查监督控制能力4）培训下属专业技能

5）制造激情氛围能力6）善于激励沟通协调

7）及时处理问题能力8）爱好学习钻研能力 分享：班组长管理培训四部曲！

分享：班组长管理内训五步骤！

分享：企业班组长管理六技巧！

分析：某药业集团所面临的班组长管理难题！

第六章:企业优秀班组长中基层主管需具备的四大特征

1)以身作则树榜样2）心胸宽广能包容

3）敢担责任不逃避4）爱岗敬业懂感恩

电力班组长管理培训总结

**第三篇：陈馨贤-关于优秀员工职业化素质培训课纲**

陈馨贤-关于优秀员工职业化素质培训课纲

培训时间：2-3天

培训讲师：

培训地点：客户自定

培训对象：企业中高层管理者

培训背景：优秀员工职业化素质培训课程您将学习到：

1、部门人员之间在工作上互相扯皮的原因？

2、员工工作积极性不高，离职率高

3、员工遇到问题挫折时不知如何调整

4、做事被动，对公司向心力不强。

培训大纲：优秀员工职业化素质培训课程主内容概括：

第一讲：认识公司

讨论：公司对个人来说是一个什么场所？

1.公司的四种人

2.如何让自己在众多人群中实现自己

3.影响自己绩效的三个核心要素

第二讲：塑造阳光心态

七种阳光心态

1.什么是阳光心态

2.阳光心态的表现形式

松下晨会

1.积极心态

积极消极心态的表现形式

案例互动：你发现了什么？

阳光心态在工作生活中的作用

请欣赏碟片别对自已说不可能（4分钟）

请欣赏影片他是谁（3分钟）

怎样塑造阳光心态（怎么办）？

①改变心智

②享受过程

③控制情绪

④把握自己

⑤学会感恩

⑥学会弯腰

2.包容心态

六尺巷的故事张英

绝缨会 案例

3.老板心态

1、什么是老板心态

把老板的钱当成自己的钱／老板心态就是“每桶四美元”／老板心态就是“一枚硬币”／老板心态就是“一碗豆浆”／老板心态就是“一美元和八颗牙”

2、塑造老板心态

承担责任／做企业的主人／为自己打工／把老板的事业当成自己的事业／能力比薪酬重要／摈弃打工心态

3、像老板那样工作

4.合作心态

1、什么是合作心态

合作共赢是职业价值最大化／共蠃是互赖与互惠／共赢是实现团队目标的基础／共赢是人际关系的最高境界／共赢是成就大事业的前提

2、塑造共赢心态

古老的寓言蚂蚁军团！

一颗珍珠与一串珍珠的价值

3、踏上共赢之路

与老板和上司共贏／与同事共蠃／与下属共赢

[心灵菩提]建造共赢的职业乐园

5.学习心态

1、什么是空杯心态

2、塑造空杯心态

3、职业人应该怎么学习

[心灵菩提]我的终身学习计划

6.付出心态

人生的平衡

你的生命线

人生四大追求

7.感恩心态

1、什么是感恩心态

案例：感恩的由来

2、塑造感恩心态

①感恩你的公司

②感恩你的上司同事

③感恩你的老板

④感恩你的父母

案例：我是谁

案例分享：发生在我们身边的小事

3、感恩行动的十个具体方法

第三讲：人生职业的规划

1．企业不能重用的十种人

2．人生筹划中的自我认知

3．人生自我定位

4．个人职业生涯的规划

5．成功规划的七要点

优秀员工职业化素质培训总结

以上的课纲介绍了我们老师的讲课大部分内容，如果你有什么需要的地方可以和我们联系，同时我们老师也会根据企业商家的需要来修改我们的课程内容。

**第四篇：陈馨贤-烟草企业销售团队管理培训课纲**

陈馨贤-烟草企业销售团队管理培训课纲

烟草企业销售团队管理培训课程您将学习到:向烟草企业的中高层管理人员推介一套实战型的团队教练技术与“共享式管理”。它产生于那些在世界竞争中立于不败之地的长青企业的实践中，并为实践所证实，是塑造伟大组织与高效团队的有效工具。如何成为一名烟草企业企业的杰出管理者，如何成为一名王牌团队的超级领导者，正是本训练课程的目标和使命。

培训讲师：陈馨贤

培训时间：2天

培训地点：客户自定

培训对象：企业中高层管理者

培训背景：

本课程是以体验式动态教学为主导，以活动、分享贯以理论学习与升华，务求达到学以致用的真正目的，授课过程形式多样生动活泼和极具震撼性，有助于提高企业中高层管理人员的团队管理技巧与领导能力。烟草企业竞争激烈，我们不但要拼产品、品牌，更要拼管理和人员素质！

培训大纲：烟草企业销售团队管理培训课程主内容概括：

一、什么是团队？

烟草企业企业为何要加快团队建设

创建烟草企业销售团队能为企业带来无限活力

创建团队是实现人本管理的关键

剖析当今长青企业的团队成功管理秘笈

为什么现代组织建设团队是必然趋势

团队要为现代组织疗治的“七大病症”

团队建设要关照的四个方面

创建卓越团队的“三大要素，十大标准”

团队发展的不同阶段的情景领导技巧

二、“雷尼尔现象”与“霍桑试验”给管理者的启示

个人在团队中成长的不同阶段的表现

你能设想既能轻松管理又能倍增业绩的景象吗

“共享式管理”与“超级领导力”的操作技巧

烟草企业王牌团队的五项修炼

团队沟通的四个关键部分

团队管理运筹的六个基本原理

老子哲学与韦尔奇思想所展现的管理天条

“哥伦比亚号”与“围圈数数”给管理者的感悟

烟草企业销售团队管理培训总结。以上的课纲介绍了我们老师的讲课大部分内容，如果你有什么需要的地方可以和我们联系，同时我们老师也会根据企业商家的需要来修改我们的课程内容。

**第五篇：陈馨贤-企业核心人才激励培训（模版）**

陈馨贤-企业核心人才激励培训

讲师：陈馨贤

培训时间：2天

培训对象：

企业总裁、董事长、总经理、决策者、人力资源总监、财务总监及薪资福利经理、投资经理、中高层管理人员、HR管理从业人员。

课程收益：

为什么同是家族企业的微软、沃尔玛、丰田成为“巨无霸”，而我们的众多企业却总是难以做大？！

为什么您的企业人才流失严重，“另立山头”现象屡次发生？！

为什么企业在做大的过程中问题层出不穷，老板累得心力交瘁？！

为什么亲自管理的部门效力高，下属经营的部门总是管不好？！

为什么相当多的员工干活总是出工不出力？！

为什么有的企业上下同心，有的企业却人心涣散？

为什么有的企业顺风顺水，有的企业却危机四伏？

为什么有的企业花重金培养员工，却成了竞争对手培养人才的黄埔军校？

课程背景

随着经济的快速发展，很多企业家都认识到了人才之于企业发展的重要作用。但对于如何激励人才，尤其是核心人才，让他们进一步的发挥自己的能力和作用，不仅让企业的领导者们感到头痛，也给人力资源部门的人员带来了巨大的挑战。要建立起一套行之有效的企业核心人才激励机制，首先就要从基本维度上了解人才激励机制的构成。其实无论是否是核心员工，激励机制都包含了以下三个方面：薪酬激励、氛围激励、职业发展的激励。陈馨贤 企业核心人才激励培训能够深入的理解和把握这三个方面，HR管理者就可以更有效的完成自己的工作，促进企业的发展。

课程推荐：

主要特点：详细阐述企业核心人才激励的操作精髓

案例指导：分析企业核心人才激励内训的经典个案

案例训练：掌握企业核心人才激励的技能提升方法

行动建议：陈馨贤 企业核心人才激励培训的实战模拟练习

提升建议：引爆企业核心人才激励潜力的行动方案

（一）、为什么核心人才需要激励？

管理这一问题的两个相补相成方面：控制和激励；

激励是核心人才创造优异业绩的前提条件；业绩是能力、机遇和激励的函数。

分享：企业核心人才激励培训的新金科玉律！

企业核心人才激励深度剖析:疑难问题与解决对策

企业核心人才激励内训解决之道:案例延伸与对策分析

（二）核心人才激励的误区

普遍误区

只要完成工作就行，激励无关紧要；

没有人是不可以替代的；

金钱具有万能激励作用；

以自身衡量员工。

激励理念和方法都需要与时俱进

分享：企业核心人才激励内训的三种武器

企业核心人才激励实战密码:策略?技巧?案例

企业核心人才激励培训的知识、方法、工具与案例大全

（三）激励理论及其结论：

人的本性就是欲壑难填。

最好的激励就是：员工要什么，就给她什么。

企业核心人才激励培训的葵花宝典

企业核心人才激励:技能案例训练手册

中外电影名作的企业核心人才激励案例集

（四）核心人才的需求分析

我在国家基金项目中发现的核心人才的需求排序；

现代激励理论对核心人才的需求解释。

分享：企业核心人才激励的24字方针

分享：企业企业核心人才激励的“三驾马车”

企业核心人才激励讲师百宝箱：相关成功案例精选

（五）如何对核心人才进行激励？

核心人才需求的三个方面：

当期取得的收益的激励作用；

个人职业发展前景的激励作用；

认同核心价值观的激励作用；

用职业发展规划激励核心人才：

金字塔模型和彼特定律；

案例：日升昌票号，GE讲考核结果的应用于职业发展规划。

建立优秀的企业文化激励核心人才。

企业文化对员工绩效与满足感的影响，企业文化是隐含在价值观背后的基本假设系统，要掌握科学的企业文化建立的方法。案例：联想公司裁员、富士康用工。

建立科学、高效的薪酬体系激励核心人才

在薪酬数额一定时，怎样的薪酬结构（工资、奖金、股权）对核心人才的激励效果最好？ 薪酬设计三原则；“金手铐”的制度设计。

期权和限制性股权的引入。

企业核心人才激励：勇敢者的游戏！

企业核心人才激励培训经典案例榜单TOP10

分享：企业核心人才激励的3c标准与4d理论

陈馨贤 企业核心人才激励培训总结

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找