# 财政所政风行风评议（大全五篇）

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-07-21

*第一篇：财政所政风行风评议乡镇财政所是我国财政系统最底层的一级,是我国财政体系的及其重要的一个组成的部分。下面是小文档下载网小编整理财政所政风行风评议的范文，欢迎阅读!财政所政风行风评议篇一今年以来，我所在局党委的正确领导和霞峰镇党委、政...*

**第一篇：财政所政风行风评议**

乡镇财政所是我国财政系统最底层的一级,是我国财政体系的及其重要的一个组成的部分。下面是小文档下载网小编整理财政所政风行风评议的范文，欢迎阅读!

财政所政风行风评议篇一

今年以来，我所在局党委的正确领导和霞峰镇党委、政府以及局民主评议政风行风工作办公室的精心指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真学习和贯彻落实党的十七大、十七届中央纪委二次全会、国务院第一次廉政工作会议、全国纠风工作会议、省纪委十二届三次全会、省政府廉政工作会议关于加强政风行风建设的部署，以及吴新雄省长关于“注重评议评价的公正性、客观性，减少其他因素，重在群众、企业、基层的实际评价”的批示精神，紧紧围绕省、市财政及县财政局关于2024年民主评议政风行风的工作要求，紧密结合财政工作计划，精心组织，周密部署，扎实推进民主评议政风行风各个环节的工作，取得了明显成效，促进了我镇财政事业的又好又快发展。现将我局开展民主评议政风行风的情况总结如下：

一、明确指导思想、制定实施办法

一项工作能否取得实效，首要的前提取决于是否有一个正确的指导思想和一套切合实际的实施办法。为此，我所在认真学习省、市财政和县财政局《2024年民主评议政风行风工作实施方案》的基础上，客观全面地总结了近年来民评工作所取得的成绩及存在的问题，深刻剖析问题存在的成因及危害，明确了今后一段时期我所民评工作的指导思想，制定了切实可行的实施办法。

1、指导思想。全面贯彻落实党的十七大精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕建设服务型政府这一目标，以关注民生、服务群众为主线，坚持纠建并举、重在建设、分类指导、统筹推进，把民主评议政风行风工作与推动财政中心工作结合起来，以建设“效率•温馨”财政机关为主题，以履行八项服务承诺为核心，以“心系群众，财政为民”为准则，以公正评议促进有效整改为手段，不断提高公共服务水平，建立健全公共财政体系，进一步树立“心系群众、财政为民”的良好形象，增强财政干部的凝聚力和战斗力，为构建社会主义和谐社会，实现我镇在新起点上的新跨越提供有力保证。

2、实施办法。根据上级的统一部署，我所今年的民主评议政风行风工作严格按照县财政局提出的统一组织、条块结合、上下联动的办法组织实施。通过开展民评活动，认真组织对当前我所存在的突出问题进行自查自纠，着重抓好在2024年民评工作中群众意见、建议和2024年收集到的群众意见、建议的整改落实，进一步解决执行力、公信力、操作力不强等问题，切实使我所成为服务型、责任型、效能型的新型基层财政所。本次民评活动从5月开始至11月结束，分动员部署、全面落实，自查自纠、督促整改，收集建议、开展调查等三个阶段进行。同时结合我所的工作职责和工作状况制定了切实可行的民主评议政风行风工作方案，真正使我所的民评工作纵向到底、横向到边，取得了良好的效果。

二、注重宣传发动、营造良好氛围

为使民主评议政风行风工作的意义、标准、方法、步骤深入人心，更好地接受社会各界的监督，为民评工作营造良好的氛围，我所重点做好了二个方面的工作。一是及时学习、传达、宣传上级民主评议政风行风工作会议精神。6月6日，我所全体干部职工参加了由县财政局组织收看的全省财政系统2024年民主评议政风行风工作视频动员大会，认真聆听了省长助理、省财政厅党组书记、厅长胡幼桃在全省财政系统2024年民主评议政风行风工作视频动员大会上的讲话及《全省财政系统2024年民主评议政风行风工作实施方案》。会后，我所根据县财政局的工作布置，及时召开会议，对学习、宣传、落实视频动员大会和县局召开的全县财政系统民主评议政风行风工作会议精神作出部署。并结合近年来民评工作情况及当前财政工作和作风建设的现状，结合我所正在开展的“继续解放思想、推动科学发展、争当理财先锋、实现新的跨越”主题教育，科学制定出《霞峰镇财政所2024年民主评议政风行风工作实施方案》，立即对我所开展民主评议政风行风工作进行全面部署，不断增强大局意识、责任意识及服务意识，进一步增强做好民主评议政风行风工作的自觉性和坚定性。

二是充分运用网络、标语、墙报等新闻宣传形式，加大宣传力度，向社会各界和广大人民群众宣传民主评议政风行风工作的重要性和必要性，民评的方法步骤、以及财政职能、财政政策和财政改革，争取社会各界对财政政风行风建设及财政改革与发展的理解和支持。同时，以诚恳认真的态度，向人民群众作出了财政部门“心系群众、财政为民”，财政部门“八项服务承诺”等政风行风建设的内容，使我所的民评工作深入人心，自觉接受社会各方面的监督，为民评工作营造良好的氛围。

三、认真自查自纠、提高整改效果。

在总结动员部署，全面落实阶段工作的基础上，紧密结合单位或个人的工作职责和当前工作状况，制定了自查自纠工作方案。以召开所民主生活会的形式，对自查自纠工作的目的、意义、方法、要求进行广泛深入的再学习、再动员，提高了党员干部对自查自纠重要性的认识，增强了自查自纠的自觉性和紧迫感。为促使我所财政干部找准差距、摆正位置、明确目标、自觉投入，确保自查自纠取得实效，按照县局的要求，我所干部职工先后填写了《个人自查自纠情况报告表》、《规定期限内主动说清有关问题及处理情况统计表》等;对外实行开门整风，通过发放征求意见表、召开座谈会、谈心交流、走访服务对象和基层群众、邀请行风评议监督员明查暗访、设置热线电话、设立意见箱等多种形式，以“闻过则喜”的胸襟，主动征求机关干部、基层单位、服务对象的意见，广泛听取社会各界对财政部门政风行风建设的批评和建议，对收集到的意见、建议进行认真汇总和梳理，并及时向干部职工通报。在活动中，我所共向社会各界发出征求意见表65份，召开座谈会2人次、谈心交流10人次，走访服务对象和基层服务15次，收集征求到的意见建议8条。对征求到的意见和建议，进行认真细致、实事求是的剖析，并结合各自的工作实际，撰写了自我剖析材料，制定了整改工作方案(措施)。整改方案既有近期目标、又有中长期安排，既有解决问题的紧迫感，又考虑到解决问题的可行性，特别是把群众意见最大、最不满意的事情、群众最希望办、当前能够办好的事情作为整改工作的重点。同时针对我所当前作风建设中存在的突出问题，围绕打造“效率·温馨”机关这一主题，对现行的规章制度进行了一次全面的梳理，进一步完善了财政部门管理和工作运行机制，进一步深化和完善了财政“八项服务承诺”内涵。对有利于促进发展、有利于方便基层和群众的制度予以进一步完善，对已有制度而执行不到位、执行不坚决、执行不严格的，加大了制度的落实力度，力求制度执行到位。同时将一些好的经验和做法提升到制度后面，用以制定和完善财政工作人员行为规范，进一步建立健全财政部门政风行风建设的长效机制，确保整改目标任务的落实和作风建设的常抓不懈。

四、抓好统筹兼顾，力求双促双赢。

开展民主评议政风行风活动是学习实践科学发展观、推动财政事业又好又快发展的重要保证，是深化巩固近几年来民主评议成果，加强财政文化建设的内在要求，是有效发挥财政源头治腐职能，加大纠风工作力度的迫切需要。这充分说明了财政部门政风行风的好坏，将直接影响到我镇财政事业和经济社会的又好又快发展，为此，我所高度重视今年的民评工作，在民评工作与财政工作的安排上做到统筹兼顾，把民评工作贯穿于财政管理的始终。具体来说做到“六个结合”，即把民评工作与做大财政“蛋糕”相结合;与建立健全公共财政体系、新增财力进一步向民生领域倾斜相结合;与改革完善各项财政管理机制相结合;与推进“法制型、服务型、责任型、效能型”机关的建设相结合;与加强党风廉政建设相结合，与全力打造“效率·温馨”财政机关相结合。做到了民评工作与财政工作“两不误、两促进”，达到了“双促双赢”的效果。

通过我所全体财政干部的共同努力，我所的民主评议政风行风工作得到了社会各界的充分肯定，在今年全镇政风行风评议中，我所以领先16.61分的绝对优势荣获第一名。回顾总结今年我所的政风行风民主评议工作，虽然取得了一些成绩，但与上级的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中，严格按照省、市财政和县局党委的统一部署，紧紧围绕民主评议政风行风工作的目标和要求，扎扎实实抓好今后一段时期的民主评议政风行风工作，用实际行动认真践行财政部门的八项服务承诺，使“心系群众、财政为民”的财政工作宗旨在财政系统干部心中生根、开花、结果，让“效率·温馨”与财政同在，努力把我所的政风行风建设提高到一个新水平。

财政所政风行风评议篇二

按照市镇民主评议政风、行风工作的安排，我所积极认真开展了政风、行风民主评议工作，深入贯彻落实科学发展观，按照“两转两提”的工作要求，坚持标本兼治、纠建并举的方针，我所组织全体人员认真学习了上级文件，制订了《民主评议政风行风工作实施方案》，广泛动员社会各界积极参与，充分发挥各界的监督作用，推动财政所切实改进作风，提高工作能力、服务质量和 办事效率，以创建“群众满意的基层财政所”为工作重点。对全乡各界反映的我所工作中存在的问题，结合工作实际，对自查自纠存在的问题制定整改方案。

一、指导思想和工作目标

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，落实“以民为本，为民解困，为民服务”的服务宗旨，改进工作作风，提高工作效率和服务质量，努力创建“群众满意的基层财政所”。

工作目标：通过民主评议工作着力改变财政所中存在的执行力、公信力、操作力不强的现象，切实帮助解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，使我乡财政所干部职工的思想观念进一步转变，为基础、为群众服务的观念进一步更新，工作积极性，工作作风和工作方法进一步改进，工作效率和服务质量进一步提高，依法行政和依

法办事进一步增强，真正树立起行政部门“为民、务实、清廉”的新形象。

二、存在的问题

1、是与镇直部门工作沟通少;

2、是对基层深入调查不够;

3、是自身学习不够，便民服务措施不够完善。

对如下：

1、是就日常财政工作经常与镇直各单位协调，争取财政工作能得到其它相关部门的支持;

2、经常下乡，深入调查了解，对全镇村委会运转、税源分布情况进行一次全面清理。

3、是加强自身政治、业务学习，提高自身素质，切实改善财政便民服务条件，加强摩托车汽车下乡工作力度，提高服务质量和办事效率。

总之，通过民主评议政风、行风工作，全所工作人员的思想、作风有明显转变，宗旨意见明显提高。对待工作认真负责，对待群众更加热情，民主评议政风、行风工作取得了较好的成绩，取得初步成果，我们将继续努力，把民主评议政风、行风工作推向深入。问题我所进行了自查自纠工作，我所进行了自纠工作情况.财政所政风行风评议篇三

一、开展民主评议政风行风自查自纠工作情况

我们立足本单位的工作职能,紧贴服务对象，围绕广大群众关注的热点难点问题，在征求意见、自查自纠上下功夫，为评议阶段和建章立制阶段打好基础。

1、认真宣传发动，统一思想认识。6月13日，我所组织召开了政风行风自查自纠专题工作会议，传达和学习了乡党委政风行风工作会议精神神，回顾了2024年工作取得的成绩，达到的效果。在去年的基础上总结了这项工作的经验并发动每个干部职工围绕工作作风、履职能力、依法行政、服务态度、工作效率、廉洁自律、服务发展等七方面开展自查自纠，力求找准问题，及时化解矛盾。

2、加强领导，精心组织安排。㈠是及时成立领导小组。实行单位主要领导负责制，成立了由所长为组长的评议工作领导小组，领导小组下设办公室负责行风评议日常工作，从而确保政风行风评议工作有组织、有领导、健康序地进行。二是结合工作实际，研究制定了《财政所行风自查自纠工作实施方案》，明确了开展政风行风评议活动的指导思想、自查内容及方法步骤，细化每个阶段和环节的工作，并落实了责任人。三是将政风行风评议自查自纠工作同深入学习实践科学发展观、扎实做好“三提”工作、改变工作作风和创建“五型机关”等文明创建活动有机地结起来，使之相互贯通、相互促进，进一步提高管理服务水平。四、建立民情反映机制，多渠道听取群众呼声和要求，聘请村级监督员和在财政所悬挂群众意见箱，形成了覆盖面较广的群众监督体系。

3、拓宽渠道，广泛征求意见。一是发放《巴迪乡财政所政风行风评议自查自纠调查问卷》共计10份，分发给乡机关各单位、广大干部群众，诚恳征求意见。二是按照包片包线的原则，对各村群众进行走访，广泛征求他们的意见，积极排查突出问题和矛盾。三是召开政风行风自查自纠征求意见座谈会。我们邀请了4位政风行风监督员参加了会议，会上大家畅所欲言，对我所在工作作风、履职能力和服务发展等方面提出了很多宝贵意见和合理化建议，对今后进一步加强财政系统政风行风建设和提升管理服务水平提出了明确要求。四是印发了《机关干部职工政风行风评议自查表》，要求每个干部职工结合自己的工作职责，对照“七查七看”的内容查找自身存在的问题。

4、及时梳理，认真落实责任。一是针对内部自查和外部走访发现的问题，进行分类排队，综合分析。二是按照“边查边改，边查边纠的”工作要求，我所行评办严格落实挂牌销号制度，实行人人有责，要求每一位驻点干部努力解决所辖区域的各项问题。

二、存在的问题

通过广泛征求意见和自查自评，我所在政风行风建设方面主要存在以下问题：

(一)关于工作作风方面

学习风气不浓，学习的热情不够。平常主要忙于应付日常工作，能够静下心来用于学习和思考问题的时间不多，对业务和政策的钻劲不够。所内有的同志还没有站在全局的高度去思考问题，大局观念不强，沟通协调不够。工作缺乏计划性，“头痛顾头、脚痛顾脚”，随意性较强，没有形成很好的合力。

(二)关于履职能力方面

协调解决复杂问题的能力不强，在解决实际问题时，工作方法比较单一，对相关的政策研究的不透，工作思路不够开阔、解决问题的方法也不够多，力度不够，碰到问题往往束手无策，没有积极主动地探索解决问题的方法。

(三)关于工作效率方面

工作效率不高，执行力有待加强。有些干部职工对履行自身工作职责方面缺乏时间观念和责任心，缺乏创新精神和奉献精神，对领导交办的任务不能按时、按质完成，致使整体工作效率不高。

(四)关于服务经济发展方面

虽然在服务乡镇建设，推动乡域经济发展方面我所做出了较大的贡献，但与上级部门的要求仍然存在一定的差距，与相关部门的沟通协调不够，造成有些工作进度不理想。

**第二篇：财政所政风行风评议自查自纠报告**

巴迪乡财政所政风行风评议自查自纠报告

我所组织召开了政风行风“回头看”自查自纠专题工作会议，传达和学习了乡党委工作会议精神，发动每个干部职工围绕工作作风、履职能力、依法行政、服务态度、工作效率、廉洁自律、服务发展等七方面开展自查自纠，力求找准问题，及时化解矛盾。自开展民主评议政风行风“回头看”工作以来，在乡党委行评领导小组和各位行评代表的精心指导下，我所通过广泛宣传、全面发动、走访征求意见和建议等措施和途径，组织所干部职工认真排查本单位政风行风建设方面存在的问题，认真开展自查自纠，并取得一定成效。

一、开展民主评议政风行风自查自纠工作情况

我们立足本单位的工作职能,紧贴服务对象，围绕广大群众关注的热点难点问题，在征求意见、自查自纠上下功夫，为评议阶段和建章立制阶段打好基础。

1、认真宣传发动，统一思想认识。6月14日，我所组织召开了政风行风自查自纠“回头看”专题工作会议，传达和学习了乡政风行风“回头看”工作会议精神神，回顾了2024年工作，在去年的基础上总结了这项工作的经验并发动每个干部职工围绕工作作风、履职能力、依法行政、服务态度、工作效率、廉洁自律、服务发展等七方面开展自查自纠，力求找准问题，及时化解矛盾。

2、加强领导，精心组织安排。㈠是及时成立领导小组。实行单位主要领导负责制，成立了由所长为组长的政风行风“回头看”评议工作领导小组，领导小组下设办公室负责行风评议日常工作，从而确保政风行风评议工作有组织、有领导、健康序地进行。二是结合工作实际，研究制定了《财政所行风工作“回头看”实施方案》，明确了开展政风行风评议活动的指导思想、自查内容及方法步骤，细化每个阶段和环节的工作，并落实了责任人。三是将政风行风评议自查自纠工作同深入学习实践科学发展观、扎实做好“三提”工作、改变工作作风和创建“五型机关”等文明创建活动有机地结起来，使之相互贯通、相互促进，进一步提高管理服务水平。

四、建立民情反映机制，多渠道听取群众呼声和要求，聘请村级监督员和在财政所悬挂群众意见箱，形成了覆盖面较广的群众监督体系。

3、拓宽渠道，广泛征求意见。一是发放《2024民主评议政风行风调查问卷》共计100份，分发给乡直机关各单位、广大干部群众，诚恳征求意见。二是按照包片包线的原则，对各村群众进行走访，广泛征求他们的意见，积极排查突出问题和矛盾。三是召开政风行风“回头看”征求意见座谈会。我们邀请了4位政风行风监督员参加了会议，会上大家畅所欲言，对我所在工作作风、履职能力和服务发展等方面提出了很多宝贵意见和合理化建议，对今后进一步加强财政系统

政风行风建设和提升管理服务水平提出了明确要求。四是印发了《机关干部职工政风行风评议自查表》，要求每个干部职工结合自己的工作职责，对照“七查七看”的内容查找自身存在的问题。

4、及时梳理，认真落实责任。一是针对内部自查和外部走访发现的问题，进行分类排队，综合分析。二是按照“边查边改，边查边纠的”工作要求，我所行评办严格落实挂牌销号制度，实行人人有责，要求每一位驻点干部努力解决所辖区域的各项问题。

二、存在的问题

通过广泛征求意见和自查自评，我所在政风行风建设方面主要存在以下问题：

（一）关于工作作风方面

学习风气不浓，学习的热情不够。平常主要忙于应付日常工作，能够静下心来用于学习和思考问题的时间不多，对业务和政策的钻劲不够。所内有的同志还没有站在全局的高度去思考问题，大局观念不强，沟通协调不够。工作缺乏计划性，“头痛顾头、脚痛顾脚”，随意性较强，没有形成很好的合力。

（二）关于履职能力方面

协调解决复杂问题的能力不强，在解决实际问题时，工作方法比较单一，对相关的政策研究的不透，工作思路不够开阔、解决问题的方法也不够多，力度不够，碰到问题往

往束手无策，没有积极主动地探索解决问题的方法。

（三）关于工作效率方面

工作效率不高，执行力有待加强。有些干部职工对履行自身工作职责方面缺乏时间观念和责任心，缺乏创新精神和奉献精神，对领导交办的任务不能按时、按质完成，致使整体工作效率不高。

（四）关于服务经济发展方面

虽然在服务乡镇建设，推动镇域经济发展方面我所做出了较大的贡献，但与上级部门的要求仍然存在一定的差距，与相关部门的沟通协调不够，造成有些工作进度不理想。

三、整改措施

针对上述四类问题，我们在分析原因的基础上，对每一类问题涉及到的具体事项都进行了挂牌登记，明确了督办人、责任人和销号时间，提出了初步的解决方案，具体思路和措施如下：

1、强化学习，加强伍能力作风建设。一方面要将开展民主评议政风行风“回头看”工作同深入学习实践科学发展观活动有机结合起来，加强政治理论学习和业务知识学习，不断提高服务和保障发展的能力；另一方面要不断制定和完善学习计划，根据实际工作的需要，调整学习内容，及时、深入、系统地学习相关的政策、法律、法规，以提高队伍整体工作素质和服务水平。再一方面，加强所内工作人员

业务知识的学习，鼓励同志们积极参加各种业务知识技能的学习和培训，以加强业务水平，更好的完成工作任务。

2、严格管理，突出行政效能建设。首先，加强效能建设，提高办事效率，规范办事程序，改进工作作风，及时解决人民群众关注和反映强烈的实际问题。二是加强制度建设，进一步修订和完善干部工作点评制度、工作督办制度和重点项目挂牌销号制度等各项制度，不断规范机关内部管理。三是加强廉政建设，要求干部职工牢固树立“廉洁从政、勤政为民”的意识，树立部门良好的干部形象。

3、分类排队，积极化解疑难问题。对经过自查自纠清理出来的疑难问题和待解决的问题，认真研究，分类化解，对符合政策、能解决的限时解决一批；对需要沟通协调才能解决的，及时会同相关单位协调解决一批；对需报请政府批准的，收集资料迅速上报一批；对不符合政策法规暂时不能解决的，在耐心向服务对象做好解释工作的同时备案一批。

4、积极服务，不断推进项目建设。积极配合乡政府做整村推进的建设，协调配合镇党委政府“两叶一菜’的总体乡域经济发展规划，以及”柱房百公路城镇带“的建设，充分发挥财政所的工作职能，搞好各项资金的管理、检查监督。

5、理顺机制，加强基层财政所建设。加强与县局和乡政府的沟通和协调，落实各项预算，作好擂鼓政府的参谋，通过自查自纠，我所取得了一定成效，但有些问题可能还没

有完全查摆出来，整改还不是很到位。今后，我们将继续努力查摆工作中存在的问题和不足，做到让群众满意，让行评代表满意，让领导满意。力争通过民主评议政风行风活动，内强素质，外塑形象，努力建设一只思想过硬、业务精通、精神面貌焕然一新的基层财政管理队伍。队

**第三篇：财政所政风行风评议回头看自查自纠报告**

本文作者：沈贤鹏 好范文原创投稿

擂鼓财政所政风行风评议“回头看”自查自纠报告

6月13日，我所组织召开了政风行风“回头看”自查自纠专题工作会议，传达和学习了县局工作会议精神，发动每个干部职工围绕工作作风、履职能力、依法行政、服务态度、工作效率、廉洁自律、服务发展等七方面开展自查自纠，力求找准问题，及时化解矛盾

。自开展民主评议政风行风“回头看”工作以来，在局行评领导小组和各位行评代表的精心指导下，我所通过广泛宣传、全面发动、走访征求意见和建议等措施和途径，组织所干部职工认真排查本单位政风行风建设方面存在的问题，认真开展自查自纠，并取得一定成效。

一、开展民主评议政风行风自查自纠工作情况

我们立足本单位的工作职能,紧贴服务对象，围绕广大群众关注的热点难点问题，在征求意见、自查自纠上下功夫，为评议阶段和建章立制阶段打好基础。

1、认真宣传发动，统一思想认识。6月13日，我所组织召开了政风行风自查自纠“回头看”专题工作会议，传达和学习了县局政风行风“回头看”工作会议精神神，回顾了2024年政风行风评议工作取得的成绩，达到的效果。在去年的基础上总结了这项工作的经验并发动每个干部职工围绕工作作风、履职能力、依法行政、服务态度、工作效率、廉洁自律、服务发展等七方面开展自查自纠，力求找准问题，及时化解矛盾。

2、加强领导，精心组织安排。㈠是及时成立领导小组。实行单位主要领导负责制，成立了由所长为组长，副所长为成员的政风行风“回头看”评议工作领导小组，领导小组下设办公室负责行风评议日常工作，从而确保政风行风评议工作有组织、有领导、健康序地进行。二是结合工作实际，研究制定了《擂鼓财政所行风工作“回头看”实施方案》，明确了开展政风行风评议活动的指导思想、自查内容及方法步骤，细化每个阶段和环节的工作，并落实了责任人。三是将政风行风评议自查自纠工作同深入学习实践科学发展观、扎实做好“三提”工作、改变工作作风和创建“五型机关”等文明创建活动有机地结起来，使之相互贯通、相互促进，进一步提高管理服务水平。

四、建立民情反映机制，多渠道听取群众呼声和要求，聘请村级监督员和在财政所悬挂群众意见箱，形成了覆盖面较广的群众监督体系。

3、拓宽渠道，广泛征求意见。一是发放《竹山县财政系统2024民主评议政风行风“回头看”调查问卷》共计30份，分发给镇直机关各单位、广大干部群众，诚恳征求意见。二是按照包片包线的原则，对各村群众进行走访，广泛征求他们的意见，积极排查突出问题和矛盾。三是召开政风行风“回头看”征求意见座谈会。我们邀请了4位政风行风监督员参加了会议，会上大家畅所欲言，对我所在工作作风、履职能力和服务发展等方面提出了很多宝贵意见和合理化建议，对今后进一步加强财政系统政风行风建设和提升管理服务水平提出了明确要求。四是印发了《机关干部职工政风行风评议自查表》，要求每个干部职工结合自己的工作职责，对照“七查七看”的内容查找自身存在的问题。

4、及时梳理，认真落实责任。一是针对内部自查和外部走访发现的问题，进行分类排队，综合分析。二是按照“边查边改，边查边纠的”工作要求，我所行评办严格落实挂牌销号制度，实行人人有责，要求每一位驻点干部努力解决所辖区域的各项问题。

二、存在的问题

通过广泛征求意见和自查自评，我所在政风行风建设方面主要存在以下问题：

（一）关于工作作风方面

学习风气不浓，学习的热情不够。平常主要忙于应付日常工作，能够静下心来用于学习和思考问题的时间不多，对业务和政策的钻劲不够。所内有的同志还没有站在全局的高度去思考问题，大局观念不强，沟通协调不够。工作缺乏计划性，“头痛顾头、脚痛顾脚”，随意性较强，没有形成很好的合力。

（二）关于履职能力方面

协调解决复杂问题的能力不强，在解决实际问题时，工作方法比较单一，对相关的政策研究的不透，工作思路不够开阔、解决问题的方法也不够多，力度不够，碰到问题往往束手无策，没有积极主动地探索解决问题的方法。

（三）关于工作效率方面

工作效率不高，执行力有待加强。有些干部职工对履行自身工作职责方面缺乏时间观念和责任心，缺乏创新精神和奉献精神，对领导交办的任务不能按时、按质完成，致使整体工作效率不高。

（四）关于服务经济发展方面

虽然在服务乡镇建设，推动镇域经济发展方面我所做出了较大的贡献，但与上级部门的要求仍然存在一定的差距，与相关部门的沟通协调不够，造成有些工作进度不理想。

三、整改措施

针对上述四类问题，我们在分析原因的基础上，对每一类问题涉及到的具体事项都进行了挂牌登记，明确了督办人、责任人和销号时间，提出了初步的解决方案，具体思路和措施如下：

1、强化学习，加强队

**第四篇：政风行风评议**

政风行风评议

全面实施“推广优质护理服务”的工作方案，以科学发展观为指导，深化“以病人为中心”的服务理念，紧紧围绕“改革护理模式，履行护理职责，深化优质服务，提高护理水平”的工作宗旨，为患者提供连续、安全、优质、满意的护理服务。“创优”病区做了以下措施

1.护理部召开“优质护理服务示范工程”动员大会，统一思想，提高认识。2.以科室为单位，组织护士学习《护士形象与礼仪规范》，规范和落实护士的服务语言、服务态度和服务礼仪。实行首问负责制。

3.试点科室进一步规范和细化护理工作流程，制定清晰的工作指引，明确护理质量标准，并组织护士学习。

4.实行APN排班，完善护士层级管理及使用。强化护士责任意识和服务细节。5.优化护理环境、创优服务品牌。病房休闲区制作健康教育宣传栏，明显标示，设立意见本，广泛征求患者及家属意见。

6.患者、家属的沟通，从患者入院到出院各时期，各环节进行健康教育，并将护理服务延伸至院外，对出院患者进行定期电话随访。

7.护理质量关口前移，责任下沉：护理部督导，护士长督查，下班前责任组长组织当班人员进行交流和总结，以便查遗补缺，确保护理安全。

8.全院护师及护师以下职称的护士举办急救技能竞赛，并组织急救技能培训。借此契机全面提高年轻护理人人员业务素质。

9.进一步完善绩效考核，对急救技能考核优胜个人及科室，每月意见本表扬总人次前三名给表彰并公示。

我院各护理单元全面推行优质化护理服务，目前已初见成效。活动开展2个月，患者满意度持续攀升，其中写给护理人员的感谢信及锦旗均有所增多。

护理部 2024-6-29

**第五篇：2024政风行风评议**

政风行风建设自评报告

尊敬的医院各级领导：

为进一步加强我院政风行风建设，近日，我院在全院范围内组织在职职工开展以“强化优良作风，服务人民健康”为主题的民主评议政风行风活动，通过认真学习和领会2024年市卫生局，县卫生系统民主评议政风行风的工作方案相关文件精神，现对个人政风行风作如下自评：

一． 法律法规方面：

通过电视，网络，报纸等多种新闻媒体渠道认真学习和了解相关法律法规知识，积极参加院内外举办的各项法律法规知识培训，我自工作以来遵纪守法，始终用法律知识武装自己的头脑，依法执业，本着从医者的良心从事执业医疗活动，从无法乱纪行为发生，并有信心接受组织和公众的监督。

二． 医德医风方面

常言道：“未行医,先行德；所谓医者，仁心仁术也。”只有具有良好的医德医风的医者，才能更好的为广大群众服好务，在工作中，我时刻以一个医者的职业道德约束和要求自己，多次拒收病人家属红包，赢得了广大病员的好评。我相信：金碑银碑，不如病人的口碑，作为一个从事多年医疗工作的医者，只有获得病员的良好口碑，才是我们医者的最大荣耀。

三． 服务态度方面

我始终坚持认为我们工作的本质应落实到“服务”二字上，从思想上的认识再到具体工作的实质都是为广大群众服务。公立医院的办院方向本来就是解决广大群众“看病难”“看病贵”的问题，而作为公立医院主体的医护人员，理所应当的义务便是为他们服务，为他们提供最优质的医疗技术，最优质的服务态度，只有认识到这一点，我们才能有动力不断强化服务知识，提升服务水平，从而热情，周到，脚踏实地的为广大老百姓服务。

四． 工作质量及办事效率方面

认真履行自己的本质工作，首先，在科主任，护士长的带领下，认真学习十三项核心制度，病人入院后及时认真的书写各种医疗文书，出院病人及时办理相关出院手续。以避免病员出院后为此反复跑路的情况，对于个别重病例患者实行会诊讨论制度，及时会诊，认真讨论，为其制定更为合理的治疗方案，认真落实三级医师查询制度，坚持每日对病员查房，解决医疗上存在的各种问题；同时利用空余休息时间不断加强自己的业务能力水平，从而更好的为病员提供优质的医疗服务，严格遵守行业规范，推进服务标准化建设，主动，及时的为广大群众服务。

五． 党风廉政建设方面

认真学习相关文件，领会其精神，虽然我不是党员，但始终把清正廉洁的工作作风放在首位，在工作中，坚持原则，坚决抵制医疗过程中的不良作风，不开大处方，不乱开单，不过度用药，时

刻约束自己的行为。

六． 工作中存在的不足之处及整改

1，加强十三项核心制度的学习

由于工作繁忙，有些核心制度的落实尚有欠缺，如手术分级管理制度，术后讨论制度等，尚需进一步落到实处。

2，门诊病人秩序维持欠佳

由于我科门诊病人较多，门诊医生坐诊时间有限，每天上午门诊高峰时个别病人坐诊时间长，少部分病员在等待时会有点抱怨心理，因此，想办法改善优化坐诊流程，更好的为病员服务，做好窗口形象。

3，多开展自我评价活动

自始至终强化服务意识，时刻要求自己规范自己的言行，主动寻找工作中存在的问题，进一步提升服务水平。

总之，政风行风建设是一项长期持续的工作，我们绝不能掉以轻心，应把它作为一种长期建设机制，从问题的根源抓起，狠抓落实，并及时开展就“回头病”的整治工作，以确保医疗措施落到实处，从而使人民群众真切的感受到我们卫生系统广大医务人员真心实念的为群众办好事，办实事，办成事的决心和态度。

梓潼县人民医院妇产科王秀华

2024-7-18

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找