# 2024年医院纪检监察工作计划和目标(三篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-07-23

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。医院纪检监察工作计划和目标篇一一、加强拒腐防变的宣传教育...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**医院纪检监察工作计划和目标篇一**

一、加强拒腐防变的宣传教育

1、加强党员干部思想建设，努力保持党的纯洁性

一方面依托党委中心组、中心组扩大会议学习和党风廉政建设会及各类专题讲座，另一方面继续做好党建学习园地和廉洁短信提示，加强党员干部反腐倡廉教育，深入开展理想信念教育、党章学习教育、党性党风党纪教育和院风道德教育。特别要加强对重要岗位干部的岗前、岗中廉政教育、警示教育，抓好党员干部廉洁自律，努力保持思想纯洁。

2、推进医院廉洁文化建设

结合医院中医文化节和感动式服务，将加强廉政文化作为弘扬社会主义核心价值体系，推进文化大发展大繁荣的重要举措，对医护人员加强医德医风教育，进一步完善医务人员医德档案工作，促进医务人员廉洁行医、诚信服务，改善医疗服务质量。

二、努力构建惩防腐败体系

1、加强廉政风险预警防控机制建设

认真学习并贯彻落实好中纪委下发的《关于加强廉政风险防控的指导意见》的精神，根据卫生局党委、纪委的布署做好廉政风险预警防控机制建设工作。严格执行领导干部报告个人有关事项的规定。

2、深入开展专项治理工作

继续深入推进医疗行业治理商业贿赂工作，着力深化和拓展工作内容，建立健全长效机制。不断巩固工作成果，始终抓住贿赂工作不放松。一要切实加大纪律法纪教育和警示教育力度，深入开展《医疗机构从业人员行为规范》和两高司法解释等宣传教育活动，结合典型案例加强警示教育;二是要加强医生处方权监管和统方管理，严格落实药品用量动态监测和超常预警制度，不当处方院内公示和点评制度，积极推行阳光用药和阳光用药公示制度，要定时利用安装的统方软件进行督查;三是要进一步完善“药品黑名单曝光预警制度”，做到警钟长鸣。

三、加强院风行风建设，维护人民群众切身利益

1、落实院风行风工作责任

按照二级管理模式，进一步完善和落实卫生纠风工作责任制，做到一级抓一级、层层抓落实，加强医德医风建设，纠正医药购销和医疗服务中的不正之风，进一步遏制“红包”、回扣、乱收费等违规行为，并加强医院窗口服务意识，提高为民服务的能力和水平。

2、加强医疗卫生行风建设

强化服务意识，牢固树立“以病人为中心”的服务理念，贯彻落实国家卫生计生委、国家中医药管理局制定的《加强医疗卫生行风建设“九不准”》，促进依法执业、廉洁行医;探索以重大事项决策、基本建设、药品采购、医用材料采购、设备采购、检验试剂采购、后勤物资采购、人事管理、财务管理、职称评聘、科研及涉及职工权益等事项为重点的权力运行监控机制建设;继续深化“文明行医、廉洁行医承诺”工作;继续加强医院医药价格管理，加强监管检查，严肃查处违法违规收费。

四、加强民主建设，深化党务公开工作

深入开展党务公开工作，规范公开程序，丰富公开载体，拓宽公开内容，制定保障制度，加强督促检查。建立党务公开工作的长效机制，确保党务工作公开、透明，为党风廉政建设提供保障和支持。同时不断完善以职代会为基本形式的院务公开民主管理制度建设，积极稳妥推进院务公开工作。

五、做好群众来信来访工作

充分发挥信访作为反映群众意见和发现线索的重要渠道作用，进一步加强信访举报目标管理，完善应急预案。着力查处群众关心的热点问题，影响医院重大决策、建设、医院服务工作的问题，强化责任追究和奖惩工作。高度重视和切实改进信访工作，完善信访工作机制。认真处理群众来信来访，建立和完善经常性工作制度，高度重视并及时查处群众反映的信访问题。积极开展领导重视、渠道畅通、办理到位、管理规范、服务有力为主要内容的达标活动。对署名及上级交办的信件，随查随结，要求做到事事有落实，件件有交待。

六、继续开展“三好一满意”活动

继续深入开展“三好一满意”活动，细化活动措施，量化考核指标，实施科学管理，推动“三好一满意”活动取得新成效。20xx年“三好一满意”活动主要在以下几个方面加大工作力度：一是要不断优化门急诊环境和服务流程，继续全面推行预约诊疗、方便门诊;联合建设银行推行“优化服务流程，提高医疗资源利用效率”为主题的“先诊疗，后结算”新型付费方式，通过持续深入优化医院服务流程，提供人性化、多样化、个体化的优质服务，缩短服务流程循环周期，减少患者在各个收费窗口重复排队的等待时间，降低服务成本，提高工作效率，提升社会效益和患者满意度;深入开展志愿者服务，扩大优质护理覆盖面，切实改善就医环境。二是要继续推行质量万里行、抗菌药物临床应用专项整治，大力推行临床路径。三是要完善患者满意度调查和出院患者回访制度，民主评议行风活动，全面提高群众满意度。

七、认真贯彻落实“八项规定”

全院广大职工群众要深刻领会中央“八项规定”和上级纪委的精神实质，要厉行节约，反对浪费，院纪委、监察部门要认真履行职责，把监督检查“八项规定”贯彻落实情况作为一项经常性工作来抓，严格执行廉洁自律各项规定，严禁用公款大吃大喝、旅游和参与高消费娱乐活动。

八、加强纪检监察队伍自身建设

加强对纪检监察干部的思想教育，牢记使命、坚持原则、敢于碰硬，真正做党的忠诚卫士;加强业务培训、积极参加上级部门组织的各类纪检监察业务培训，提高纪检监察干部的履行职责能力;自觉接受党和人民的监督，自觉维护纪检干部可亲、可信、可敬的良好形象。

**医院纪检监察工作计划和目标篇二**

20xx年是深入贯彻xx届四中全会精神，全面落实科学发展观，构建和谐社会的实施之年，是全面推进现代化医院建设的关键之年。20xx年本院纪检监察工作的总体目标是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照医院党政和上级纪委的统一部署，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，紧紧围绕医疗服务工作中心，扎实有效推进医院党风廉政建设和行业作风建设工作。20xx年主要抓好以下几点重要工作：

1、加强学习，统一思想，形成共识

全院职工认真学习“三个代表”重要思想和xx届四中全会精神，《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党内监督条例》等，准确把握两个《条例》的内容和精神实质，结合自身实际开展党纪法纪教育，职业道德教育、警示教育等党风廉政教育活动，进一步提高党员干部及全体职工的廉政勤政、廉洁行医的自觉性，增强党风、党纪、法纪意识。树立正确的人生观、世界观、价值观，从思想上、政治上筑牢反腐防变的堤坝。严格执行各项规定，力争全年不发生党员领导干部违法、违纪、违规案件。

2、全面落实党风廉政建设责任制

深入贯彻上级党委、纪委关于党风廉政建设责任制的有关规定，进一步完善医院党风廉政责任制考核细则和行业作风规定，做到责任到人，层层抓，全体党员干部，特别是院级领导干部要自觉执行廉政和廉洁行医的各项规定，实行责任分解，落实责任考核，严格责任追究。要依法行政、依法管理、依法行医，严禁乱揽权，滥用权和有权不履行职责的现象。领导干部自觉接受上级、院党组织与全体职工监督，做好述廉、评(更多精彩文章来自“秘书不求人”)廉、考廉工作，争做求真务实、清正廉洁的好党员、好干部。强化责任追究制度，加强监督管理，确保我院党风廉政建设工作落到实处。

3、深入开展行风专项治理，努力塑造良好服务形象

认真落实上级卫生行政部门有关纠纷工作的规定，坚决纠正医疗卫生服务中的不正之风，建立健全内外监督机制，加强源头防范和治理，健全对重点部门、关键岗位的监督制约机制，严肃查处红包、回扣行为，不断完善自觉接受社会监督，每半月一次对门诊病人，每月一次对住院病人，每季对出院病人进行满意度测评，定期召开社会行风监督员会议，虚心听取意见、建议，切实解决病人对医院不满意，进一步提高服务质量和水平，确保社会满意率在90%以上。继续实施“温馨服务工程”，牢固树立以病人为中心服务理念。急病人所急，帮病人所需，解病人所难。为病人提供优质、满意、便捷、低廉的医疗服务。

4、认真落实《廉政准则》，继续抓好八项工作

认真贯彻落实《廉政准则》和《关于党政机关厉行节约，制止奢侈浪费行为的若干准则》和中办发(1989)14号文件规定。

一是严格执行领导干部个人重大事项报告制度和礼品、礼金、回扣上缴登记制度。党员干部不得收受直接管理、服务对象、主管范围业务单位下属和个人以及行使职权有关单位和个人的现金，有价证券与礼品，己经接受，且无退还的，一个月内必须上缴登记院纪委处理，寄放它处或过期不交的按违纪处理。

二是弘扬艰苦奋斗的光荣传统，狠刹利用公款吃喝和铺张浪费的作风。医院在对外公务接待、招待的问题上，应本着热情大方，礼节和杜绝交际性及交易性招待。同时党员干部不得参与赌博活动和接受业务单位、厂商提供的桑拿违法乱纪及吃、拿、卡、要现象。禁止用公款进行消费娱乐和健身活动。最大限度地降低医院招待费用。

三是加强对一把手的监督，规范权力运作机制。对医院重大决策行为议事规程票决制。凡医院重大决策、基建项目、大型设备、大额经费开支、人事制度、改革方案都必须经集体讨论和票决的原则进行。督促医院经费的预算、计划使用与审校审批报销制度的落实，严防决策失误，确保决策民主化、科学化。

四是督促和配合有关科室建成立健全药品、试剂、器械(材)、设备、物资采招标制度。规范操作，加强监督，确保采供透明、公平竞争，防止违规违纪等腐败现象的发生。

五是在全院范围内，实行工作日控酒制度和诊疗场所禁烟制度。全体员工工作值班时间一律不准饮用烈性酒，严禁任何人在任何时间、场合酗酒，任何员工不得在手术、治疗、检查场所吸烟。

六是继续巩固公费通讯工具管理办法改革成果，严禁违规公款报支通讯费用。

七是源头参与医院改革和干部竞争竞聘上岗监督工作，做到公平、公正、公开，积极维护好“三个”利益，保证医院改革的顺利进行。

八是坚持党内民主生活会和戒勉谈话制度。

5、真做好来信来访和查办案工作

一是坚决查办违纪违法案件，着力查处群众关心的热点问题，影响医院重大决策、建设、医院服务工作的问题。二是进一步做好信访举报工作。认真处理群众来信来访，建立和完善经常性工作制度，高度重视并及时查处群众反映的信访问题。，积极开展领导重视、渠道畅通、办理到位、管理规范、服务有力为主要内容的达标活动。鼓励署名举报，严格信访保密纪律。对泄密和诬告者，追就其责任，对打击报复者严肃查处。对署名及上级交办的信件，随查随结。做到事事有落实，件件有交待。进一步规范、健全信访信息网络，及时提供有价值的信访信息。三是加强医院民主制度建设，继续推行院务公务公开,进一步提高院务工作的透明度，强化权力的监督和约束，按照院务公开的内容和要求，定期组织有关人员检查、评议和监督，发现问题立即予以纠正，确保院务公开工作落到实处。

6、纪检监督干部队伍的建设。

认真贯彻中纪委五次全会关于提高纪检工作能力的要求，组织纪委人员认真学习省纪委《关于加强纪检监察系统内部工作的意见》、《关于纪检监察干部行为规范》等文件精神，学习相关纪律条规、法律法规，强化提高理论和业务能力培训，积极顺应形势变化，延伸拓展新领域，探索新的监督形式和渠道，努力提升纪检监察水平。

在新的一年里，在上级纪检委和院党委的领导下，与时俱进，开拓创新，力争使纪检监察工作再创佳绩，为医院建设和发展保驾护航!

**医院纪检监察工作计划和目标篇三**

20xx年我院党风廉政建设工作坚持以党的xx届四中全会精神、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照中纪委、省纪委和卫生部纪检监察工作会议的部署和要求，在局党委领导下，紧紧围绕卫生强市和实现“遏制违法犯罪，减少严重违纪，降低不良投诉，提高群众满意度”的目标，坚持反腐倡廉建设方针和工作要求，进一步完善党风廉政建设和行风建设长效机制，强化内审监督手段，重点做好三重一大保廉工作，以医院整体搬迁为契机，进一步加大创“三级甲等中医院”，省文明单位、平安医院的创建力度，全面提升医院整体形象，为推动医院三个文明建设提供良好的政治保障。

一、强化干部的教育管理，深入开展反腐倡廉教育

1、加强领导干部、职工廉政教育和医德医风教育。院党委统领好共青团和群众组织，共同参与廉政教育，增强教育效果。坚持党委中心组学习为龙头，支部、科室学习为重点发挥党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用。院党委中心组一年至少，个人自学为基础，进一步改进学习方法，丰富学习内容，充分安排一次反腐倡廉专题教育，建立党课学习教育制度，把学习xx届四中全会精神及对党员干部思想、作风、纪律要求作为党课教育内容。进一步加强职业道德、职业纪律、职业责任教育，全面贯彻落实科学发展观;宣传学习先进典型，弘扬新风正气。结合发生在身边的典型案件，及时进行警示教育;大力推广和宣传行风建设、便民惠民新举措;加强法制教育、纪律教育和警示教育，增强党员干部和医务人员自觉抵制医药购销领域商业贿赂和医疗服务中不正当交易行为的意识，从源头上防止职务犯罪和职业犯罪。

2、继续完善党风廉政工作制度。修订完善党委会、院长办公会等议事规则，建立民主决策程序，凡涉及全局的重大决策、干部任免重大项目安排和大额度资金使用，须由党委会议集体讨论决定，并形成会议纪要。紧密结合医院实际，进一步建立和完善党风廉政工作制度，如《医院财务审批制度》、《医院基建项目保廉制度》、《医务财务内审制度》、《职能科室中层领导干部聘任实施意见》、《公开招聘工作人员制度》等，不断完善惩防体系。做到用制度管权、管事、管人，努力实现党风廉政、行风建设工作的制度化、规范化;继续坚持“三级承诺”制度、廉洁行医制度，建立医德医风考核激励制度，实行医德医风考核结果与个人绩效分配、评聘技术职务、晋级、晋升挂钩，不断完善医务人员个人信用档案，充实内容，提高激励约束力。

3、深化廉政文化建设，促进医院和谐持续发展。认真落实中纪委下发的《关于加强廉政文化建设的意见》，进一步重视廉政文化在党风廉政建设和行风建设中的地位和作用。以网络、院报、黑板报、文艺活动等多种形式，把廉政文化融合于医院的业务、行政活动和职工的工作生活之中。加强执业法制意识和职业道德意识的全方位教育，增强全院职工反腐倡廉的自觉性，营造和谐的干群、党群、医患关系，促进医院和谐持续发展。

二、完善工作机制，从源头上扼止腐败现象滋生

1、加强组织领导，严格落实责任制。党委要抓好以领导干部为重点的反腐倡廉教育，认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，贯彻落实党内监督条例，进一步落实党政主要领导“五不直接分管”制度，进一步强调领导班子成员“一岗双责”责任制，按照“谁主管、谁负责”、“管业务必须管行风”的原则，形成“党委统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责”的反腐倡廉领导体制和工作机制。一把手负总责、分管领导具体抓、各职能科室各司其职，进一步遏制和纠正“红包”、回扣等行业不正之风，切实维护群众利益。坚持民主生活制度，加强领导班子成员之间的相互监督，落实领导干部述职述廉、个人重大事项报告等制度，建立领导干部廉政档案。

2、巩固和发展治理商业贿赂成果。20xx年要进一步深化药品、医用器械、医用耗材等采购和使用管理，进一步规范医药购销行为。积极参与后勤物资联合采购工作，加强社会捐赠款物和医药企业赞助医务人员出国(境)参加业务学术活动的管理。配合局党委做好继续深入开展“小金库”专项治理工作，落实20xx年构建惩防体系任务。进一步完善防范、抵制商业贿赂的长效机制，努力做到治理工作与加强日常管理相结合，改进内部管理与加强外部监督相结合。加强对重点部门、重点人员、重点环节的权力运行监管，做到用制度管权、管人、管事。贯彻执行《宁波市医疗机构药品集中采购监督管理办法》，推进干部轮岗交流，对在权、钱、人、项目等重点岗位达到一定年限的干部，要进行轮岗交流。建立重点岗位工作人员的廉洁谈话制度和轮岗制度，杜绝医药购销领域中不正当行为的发生，形成自觉抵制医药购销领域和医疗服务中的不正之风的良好氛围，努力营造和谐医患关系。积极参与推进廉情预警机制建设。加强廉情分析和反馈工作，发挥廉情预警机制在党风廉政建设和反腐败工作中的作用。

3、继续深化“医院管理年”和平安医院创建活动。要以提高医疗质量、切实改善服务为切入点，进一步加强医患沟通，及时化解纠纷苗头。要采取有效措施，简化服务环节，优化服务流程，方便病人就医。要畅通投诉渠道，化解矛盾纠纷，营造一个医患和谐相处的良好环境，把创建平安医院工作落到实处。

规范医务人员医疗行为，做到因病施治、合理用药、合理检查、合理收费。严格执行公立医疗机构使用廉价药物制度，实行处方点评和大型医疗设备检查化验结果互认制度，防止大处方和乱检查行为的发生。

4、改进纪检监察信访工作，加强纪检监察自身建设。采取多种形式加强对纪检监察干部和内审人员的教育培训，提高理论、政策和业务水平。明确专人负责信访、投诉、举报工作。监察室要协助院党委抓好党风廉政建设和纠风工作，加强组织协调和监督检查，促进工作落实。

三、拓宽监督渠道，推进院务党务公开

1、坚持和完善民主集中制。在坚持集体议事原则，对“三重一大”问题由班子集体讨论决定的同时，充分尊重职工在院务公开中的主体地位和职工代表大会在院务公开中的主渠道作用，做到重大事项向全院职工公开。涉及医院建设发展及职工基本权益等重大事务交职工代表大会审议通过后执行。

2、继续深化院务公开制度。认真执行卫生部《关于全面推行医院院务公开的指导意见》，全面推行事务公开工作，涉及医疗卫生服务项目、收费标准、药品及耗材价格、办事指南等信息都要通过单位网络、触摸屏、显示屏、公示栏进行公开，方便服务群众接受监督。医院重大决策、财务开支、人员招聘以及大型仪器、重大工程项目招标情况等内容都要通过职工代表大会、各种会议和内部公示栏进行公开，接受职工监督。严禁领导干部在药品、医用设备、医用耗材采购和公共招聘工作人员等敏感问题上，向具体职能部门打招呼、写条子，影响公正决策。要切实加强对医院办事公开的领导，充分发挥职能部门、工会等组织的作用。

3、进一步推进党务公开。在严格执行党内重要情况通报制度、重大事项征求制度、党员领导干部述职述廉等制度的基础上，在组织发展、干部任用、晋级评先等工作中，进一步发扬民主、接受党员群众的监督。实行部分中层干部竞争上岗，为进一步完善选人用人机制作有益探索。

今年我院提出创“三级甲等中医院”这一总体目标，还要进一步加强医院管理和中医药文化建设，加大省文明单位、平安医院创建力度，各项工作任务繁重，将面临新的机遇和挑战，对反腐倡廉建设提出了新的更高要求。我们一定要在局党委领导下，建立健全教育、制度、监督、改革、纠风和惩处共同推进的惩治和预防腐败体系，求真务实、奋发有为，创新突破，推进新医院更好更快发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找