# 最新生产部工作总结(十九篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-07-25

*总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？...*

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**生产部工作总结篇一**

一、适应调整，理顺关系，建立健全安全保障体系

公司成立之初，边建设，边运营，又恰逢祖国六十周年大庆，安全形势复杂，安全任务繁重。针对新形势、新情况、新问题，在安全管理上把建章立制放在首位，在生产安全上以反恐防暴为重点，在基本建设上以施工安全为抓手，完善安全保障体系，牢筑安全防线。

1.完善安全组织机构。公司第一时间成立了安全生产委员会及各个安全生产领导小组等组织机构，加强了安全生产的组织领导。各基层单位也在原有的安全组织机构的基础上，结合体制调整，对安全管理机构进行了同步调整，为开展安全生产提供了组织保障。

2.落实安全生产责任。公司严格贯彻落实安全生产责任制，总经理与各基层单位行政一把手签订了《安全目标责任书》，各基层单位也自上而下层层签订责任书，做到横向到边、纵向到底，形成一把手负总责，分管领导具体负责，干部职工在分工范围内相应负责的安全责任体系。

3.制定安全规章制度。根据体制调整和公司主营业务特点，对安全生产管理体系、安全生产规章制度及岗位职责进行调整、梳理、修订和完善，明确了各岗位安全生产工作职责和操作规程，汇编了《安全生产岗位职责及操作规程》，先后制定了16个安全管理制度，其中包括安全生产管理办法、例会制度、应急预案等一整套安全制度体系，使安全工作能够有章可循顺利开展。

二、加强安全宣教，增强安全意识，营造良好安全氛围

公司成立以来，通过加大安全宣传教育、培训、激励力度，有效促进了全体员工安全意识、安全技能的不断提高，为确保安全生产提供了强有力的人力保障。

1、加强宣传教育，增强安全生产意识。结合全国“安全生产年”和国庆60周年安全工作要求，公司根据集团公司整体安排，开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展普法教育。通过发放小册子等形式，宣传和学习《安全生产法》等法律法规，贯彻落实上级有关国庆安保和上级有关安全会议等文件精神;二是丰富宣传活动形式。通过组织职工参加消防安全知识竞赛、消防实务演练、旅客疏散演练等等，大大增强员工安全生产意识，使广大员工能深入了解安全，广泛重视安全，极大地提高了全员安全意识。

2、重视安全培训，提高队伍素质。为加强安保工作人员的安全意识和责任意识，增强工作自觉性和责任性，确保基层单位安保队伍素质、技能全面提高，去年9月中旬，我们邀请杭州市交通治安分局的教官对140余名安保人员进行车站危险品堵查知识培训，使安保人员能较全面的掌握危险品方面的知识、识别方法和防控方法，提高了危险品查堵的工作技能。同时安全分管领导和管理人员也分期分批参加了交通治安分局组织的安全培训，提高安全管理知识和水平。

三、预警防范，注重实效，努力提高安全管理水平

打造“平安站场”是公司努力的安全目标，在管理上注重各项预警防范措施的落实，不断加大检查力度，加密检查频率，对查到的问题及时纠正、整改，有效防范、遏制了各类事故，生产经营平稳有序，工程建设稳步推进。1、加强安全检查，排除事故隐患。

2、狠抓反恐防暴工作，突出假日重点

20xx年的黄金周是站场公司成立后的第一个黄金周，恰逢中秋佳节，同时又逢第十一届西博会，天气晴好，会展多，活动多，人气旺，客流峰达到了17.8万人次，连续二天超过历史记录，各大车站均处于满负荷工作状况，安全管理难度大、风险高。为此，公司紧紧围绕“安全、有序、优质、畅通”的八字方针，以10年奥运安保要求为基本标准，对国庆黄金周期间的安保工作进行早准备、早布置、早落实，真正做到了认识到位，责任到位、措施到位、管理到位，较好地完成了双节期间的安保工作。

3、加强防控力度，确保综合安全。

公司不断加大安全投入，狠抓消防、治安等综合安全。期间公司联合集团安全技术部开展了车站停车场车辆紧急疏散消防演练，与公安交通治安分局一起开展车站反恐防暴演练，通过应急演练，实地观摩，既检验了应急预案的实效性，又提高各单位应对突发事件的整体处置能力。同时，我们又针对中心站项目工程建设的重点部位、特殊岗位给予重点关注，签订项目安全目标责任书，定期检查、分析上报，做到预防为主，前置管理，防控结合，切实消除建设施工安全隐患。

4、高度重视东站搬迁安全工作，确保搬迁安全有序

东站的整体搬迁给安全管理工作提出了新课题，尤其是东站部分班次分流到南站，给南站的安全管理带来极大挑战。为确保搬迁工作安全有序，制定了详细的搬迁应急预案，对安全管理各个环节进行细化。中心站、南站增加监控探头等设施，各车站强化对站场内车辆的现场指挥，根据雨雪天气特点，排查临时设施的安全隐患，对临时候车室进行加固。各站加大对危险物品的查处力度，南站针对旅客剧增的情况，及时组织危检人员进行培训，做到搬迁工作越忙，查危工作越不放松。

5、配合运管部门，维护经营秩序。

积极与驻站公安、交警、运管、城管等政府职能部门配合，打击票贩子、“黄牛”拉客、站外非法营运等违法行为，维护正常客运秩序，净化客运市场。尤其在东站分批搬迁过程中，对东站周边非法营运猖獗的现象，配合运管加大打击力度，减少客源流失。

6、完善考核激励机制，提高员工工作积极性。

一是按照安全管理目标责任制的要求，年终对各单位的安全工作进行了考核，并将安全检查、考核与绩效挂钩，建立安全激励机制。二是结合各站危检人员实际情况，对危检人员的考核体系和激励机制进行探索，建立了一套行之有效的考核体系，调动了危险人员工作积极性。全年共查获旅客携带的危险物品11118件。

在新的一年里，我们要从“发展是第一要务，安全是第一责任”来定位安全工作，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，用新思维、新思想、新理念指导安全生产，从完善安全管理基础入手抓好安全工作。

一是与时俱进提升安全管理理念。我们必须从大局谋划安全管理工作，把确保人民群众的生命财产、人身安全作为重要任务来抓，增强安全工作责任感和主动性。针对新形势下不断出现的新情况、新问题、新挑战，把倡导安全文明、规范安全行为作为一项基础性任务来抓，适应新形势发展需要，勇于创新，推出新举措，解决新问题，争创新业绩!

**生产部工作总结篇二**

我们\_\_\_\_\_\_\_生物技术有限公司，在以董事长\_\_\_先生为首的公司董事会的领导下，200\_年上半年在各位同仁的共同努力下，取得了骄人的业绩。下面我将200\_年度生产部上半年的工作总结向公司领导和同事们会汇报如下：

1、 以人为本，实施管理标准化、科学化

我们生产部在今年上半年，围绕管理做了大量工作，我们深知“人“是所有工作中最基本的要素，最重要，所以我们的所有工作，都是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持;我们更明白：没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的各项规章制度，我们的管理理念是：以人为本，实施管理标准化、科学化;制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：以人为本，实施管理标准化，科学化，并不是不要管理，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴地管理。

2、定期召开员工会议，了解员工对我们管理人员的意见，对生产部管理的意见和建议，同时我们也通过这样的

会议交流工作经验和沟通思想，取得了很好的效果，增强团队精神：

我们有一句口头禅：生产部的门永远向我们所有的员工敞开，我们24小时可以接待员工反映问题和向我们提意见，只要有利于我们的工作，不论多难听的话我们都能听;我们欢迎所有员工提合理化建议，只有我们生产部所有员工思想统一了，有了团队精神，我们的工作才能做的更好。通过这一段时间的尝试我们认为效果很好，可以说我们的思想统一了，我们的行动统一了。

3、加大生产部门的软件建设，制定了生产部各项规章制度和各工序作业指导书以及操作规程。

生产部门人员相对较多，而且大多是刚从学校毕业的大学生

思想活跃，有活力，这些是他们的优点，但我们深知他们由于受各思潮的影响，普遍存在着组织观念淡薄，不能严格要求自己，相对的动手能力差等不足，针对这些情况，我们制定了《生产部管理制度》、《生产部员工违纪处罚条例》等规章制度，并组织员工学习，增强员工的组织观念。

针对员工相对的动手能力差这一情况，我们组织技术骨干

编写各工序作业指导书，以及相关设备的操作规程，

组织员工进行培训，努力提高员工的操作技能。

4、 加大生产现场的管理力度，保质保量按时完成公司下达的各项任务：

上半年，我们一方面加大软件方面的建设，制定了各项规章制度和操作规范，另一方面我们加大了生产现场的管理力度，加强生产现场的巡检，发现问题及时解决，发现违反规章制度的，坚决处理，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知我们有公司领导的大力支持，我们做了，我们也可以说取得了阶段性的成绩。谢谢公司领导对我们工作的支持!

5、合理安排、积极调度，克服不利因素，努力提高人员的劳动效率和设备利用率。

今年上半年，公司根据个别员工思想不稳定，不安心工作的特殊情况，及时果断地采取整顿措施，我们生产部门积极主动配合公司行动，通过合理安排、积极调度，变被动为主动，不但没有影响我们的生产，相反我们通过这一特殊情况，发挥员工的主人翁精神，在提高员工劳动效率方面，做大做足文章，提高了员工的劳动效率，克服了设备不足等困难，现在我们的产量和质量比去年有了很大的提高。

6、存在的不足与问题

上半年通过全体员工的共同努力，我们在以董事长为首的公司董事会的正确领导下取得了一定的成绩，为下半年的各项工作打下了坚实的基础，但是我们还应清醒的看到我们的工作中仍存在许多不尽人意的地方，亟待在今后的工作中加以解决，具体总结如下：

(1)思想方面:仍有极小部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

(2) 技能方面：由于人员流动较大，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。

(3) 制度方面:\_x\_上半年，生产部在公司领导的大力支持下，根据生产部的实际工作需要，制定了各项规章制度，保障了各车间的生产次序，规范员工在生产现场的行为，促进了生产部各项工作的开展，经过一段时间的施行，我们发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善;另一方面，在制度执行方面，由于我们部分领导的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

7、\_\_年下半年工作计划

下半年，我们将针对生产部存在的问题与不足，加强工作：

(1)进一步加强员工的思想教育工作，增强员工的组织观念、

团队精神以及对企业的忠诚度。

(2)加强培训工作：我们将进一步完善我们的培训体系，加强员工的操作技能和相关知识的培训工作，努力提高员工的操作操作技能和解决问题的能力，为我们的生产服务。

(3)进一步完善我们的规章制度，使我们的规章制度更合理、更科学。

(4)加强与相关部门的沟通、协调与配合。

\_\_年上半年，由于各种原因，我们和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，尽管对工作没有产生太大的影响，我们认为这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费。下半年我们将主动与相关部门沟通、协调，相互配合好工作，为公司创造一个和谐、有效的工作环境贡献出我们的一份力量。

**生产部工作总结篇三**

光阴如梭，20xx年即将过去，20xx年即将来临。在这一年中我在自己的岗位上有很多汗水也有泪水。回顾以往走过的艰难历程，成绩已经成为过去，新的一年对我的人生来说亦是一次全新的开始。在20xx年，更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

20xx年ai产量如下：

做的好的是维修成本控制和稼动率，差的是人员流失。维修成本比去年的每台机1100元最少要节约一半，约500元左右，不断换操作员给我们的培训和设备维护带来了很大的压力和挑战，同时也是我们工作的不足。一：来年规划

1、处理当班的日常事务，负责当班各项指标达成;

2、负责所辖机器的点检、周保养、月保养的实施，并做好相关保养记录，提前处理存在隐患故障的机器3、根据上级安排计划，合理利用资源，完成上级交给的各项任务。

4、负责当班操作员的岗位培训、绩效考核;并对操作员的工作进行监督，及时纠正不良操作行为;

5、每小时巡查各机器的运行状况和生产达成状况，品质状况，及时对策不达成现象;

6、负责审核当班各机台生产插件进度跟踪表，并组织当班操作员检讨当班未达成状况分析并对策;

7、负责本班的生产安全、设备安全，并指导操作员进行品质控制、漏件控制及设备操作，维修等技巧和方法;

8、负责组织设备点检、保养以及设备5s的推行;

9、负责本班的效提升，监控每台机产能、品质达成及漏件控制方面的改善;

10、保证ai的环境、温度、湿度必须符合要求;

11、建立机器病历表，详细记录机器故障的维修记录

12、每天检讨当天工作及未完成事项

13、做好交接班记录

二：导入pdvd及优化dvd的ai工艺

1、公司在原aidvd工艺上导入pdvd工艺，大大减少拉线插件人员，有力的控制人力成本。

2、pdvd在ai过程中及时反馈问题，品质部跟进，问题点反馈予上由工程部研发改进，及时有效改善生产问题。

3、兼容其dvd与pdvdai工艺大幅提高ai产能，也使ai全面化为公司创造更多的利益可寻。

三：节约成本

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件。

2、设备部件零搭配循环利用，避免直接更换新的部品。

缩小维修故障范围，使用最低的维修成本修复设备。

3、对可拼装设备部件力尽做到资源再次有效利用，从而减小公司成本!

四：提高生产效益及减低不良

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决方案，从而避免同样错误再次发生

2、对设备内部参数的认证

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良

1、及时巡线，发现问题及时处理

2、制定设备保养计划，并安排落实设备保养工作，通过变更保养频次保证设备使用性能，减少机台故障和停机时间，保证机台正常生产运行

五：保障人员流失巩固团队建设

1、对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其设备日常生产需要的正常运行。

3、每月对于定点培训，落实操作员需要掌握的技术关键和处理日常设备故障，抓牢生产中的细节，与上同下协调工作事宜。

回顾今年来的工作，有喜悦辛酸劳苦欣慰，20xx年感谢公司领导的教育和栽培，感谢同事的帮助和理解，展望未来，我坚持敬业诚信谨慎勤奋。我坚信，今年花胜去年红，可惜明年花更好。祝愿公司步步高升，祝愿大家心想事成，幸福，安康!

**生产部工作总结篇四**

作为xx科技股份有限公司的生产主管，我接触了多种的管理业务，使我大学三年所学的管理理论知识得到了系统的检验。

在这一年中，我把自己真正融入到工作中去，觉得自己过得很充实，收获也不小。不仅实习了整个生产企业的流程，也参与了对管理工作实行审查的更高一层次的管理、生产工作的实践。

1、发展规划

维护和巩固本地市场提高国内市场产品占有率，延伸拓展国际市场，实施产品多元化经营战略，寻找新的利润增长点。

开展企业信息化建设和提高研发水平，全方位提升企业的管理效率和营运水平，增加研发投入，不断提高产品技术含量。增强创新水平，提高知识产权的自主能力。

开拓、发展、完善覆盖本地、国内和国际市场的高效营销，赢得主要市场，扩展国际市场，提高产品出口比例。为成为世界强的跨国公司而不懈努力。

2、企业文化

市场意识——企业内部任何部门都应该紧盯市场而运作，了解需求、及时反应。

效率意识——企业物流链，资金链，管理的执行力都应体现合理、高效的原则，人尽其才、物尽其用。

服务意识——服务无微不至。在公司内部运作的流程中，上工序的服务对象是下工序，管理者的服务对象是下属员工。在公司外部，公司的服务对象是所有客户及潜在客户。服务对我们而言是核心竞争力的一部分。以最短的时间、最大限度地满足客户的需要是我们的基本信念。

团队精神：作为民营企业，员工的团队精神是事业健康发展的基础。我们鼓励竞争，但坚信只有内外一致、团结协作的组织才是最有战斗力的组织。

经营方针：公司致力于生产优质的产品，提供优质的服务，以满足社会需要，不断提升品牌的核心竞争力，开发不同的市场，促进产业发展。

3、人力资源策略

注重人才培养和储备，提供系统科学的培训课程，使员工得到专业技能的提高。

科学的培训计划、完备的生活环境和丰富健康的业余生活，增强了员工的归属感、认同感。金刚与员工共成长。

xx科技股份有限公司坚持通过企业文化建设，增强企业凝聚力，提高员工素质。宣扬竞争与合作的企业文化精神，促进了企业的健康发展。

虽说是模拟市场运作，毕竟是我们即将进入社会前的一次磨练的机会，所以没有轻视。刚开始我们根据经营指导，市场规则，信息中心的资料分析地区的经济水平，市场偏好及供求关系，以确保公司的正常运行。

1、规划管理

第一次接触生产部，由于自己的专业又不是这么熟悉，故感到很难入手，究竟怎样开始工作了。计划以及、物料需求等都是我的工作内容，一开始感到很迷茫。然后我把以前学过相关课程的书翻出来看，如《生产运作管理》、《经济学》、《财务管理》、《市场营销学》、《生产与作业管理》、《战略管理》、《管理运筹学》，慢慢知识又浮现我的脑海。

年初要先起草，并且计划粗能力计划，物料需求；月初就要写出厂房容量报告，设备能力报告以及人工需求报告；年末需要年度工作总结以及需求规划报告。

2、车间管理

车间管理的核心是制定管理标准，好让下面的生产人员按照标准工作。虽说这是模拟实习，但却很逼真，不单是每个部门都有员工，而且有第三方、客户部、工商部银行等。

年初车间计划、生产预算；月初则要考虑车间生产计划、批量安排、委外计划；平时的工作要注意下达领料单、生产加工或装配等。

3、产能管理

产能可以说是衡量生产部的一个指标，故在产能这块我费了很多心血在里面。包括产能计划、设备计划、投资预算、设备购置或租赁、设备维护与修养等。在这方面，需要和财务部密切联系，因为我们要注意固定资产的一个折旧问题。

4、成本管理

成本控制的高低，直接影响到公司盈利的多少。主要是一个成本计算方法。

年初我主要是掌握成本控制措施与方法；年末需要进行产品成本分析；同时，在平常的工作中，要计算半成品的成品和产成品成本。

xx科技股份有限公司，是一间蒸蒸上荣的公司，同事之间相敬如宾，谦虚学习。

经过这次实习，我收获颇丰。在这次模拟实习中，为了完成任务，我从多个方面了解企业的内部资源和外部资源；亲自参与制定企业的发展战略与发展规划；我们公司共同制定涉及企业“人财物产供销”所有方面的预测、决策、计划、预算、组织、协调、控制和分析，涉及企业管理和经营决策的方方面面；公司的具体业务又涉及供应链、生产链、价值链的主要业务。

作为一个生产制造公司，我们的具体业务涉及信息流、业务流、物流、资金流的协调与统一；涉及具体业务发生、完成；经手业务办理，业务单据传递，进行业务处理；因此我们可以亲自体验从数据到信息，从信息到决策方案，从决策方案到科学决策的完整过程。通过校内模拟实习，能够使我在知识、素质、能力等方面都能得到训练，能够提升。

**生产部工作总结篇五**

时间飞快，转眼间半年过去了，上半年，生产部在津能公司指导下及公司领导的指导帮助下，基本完成了上班年的各项生产任务，下面把半年来的生产情况向公司领导简要汇报如下：

一、生产指标完成情况

1—6月份完成各类直埋保温管 公里，保温管件 件，较去年同期增长 %，其中内部市场完成产量分别为保温管 公里，保温管件件，外部市场完成产量分别为保温管 公里，保温管件 件。由上半年产量可以看出，无论内部市场还是外部市场我们都比历史同期有了显著增长。

二、生产组织情况

1、认真贯彻落实公司领导讲话精神及每周工作例会指示，面对今年严峻的市场形势及生产实际，积极按照公司总经理指示要求调整工作思路，在保证产品质量、人员设备安全的基础上提高生产进度，满足内、外市场的需求。

2、理顺生产结构。针对往年出现的产品供应问题，生产部加强同其它部门的的联系，掌握后续订单的情况并根据在手订单及时理顺后期生产，保证上半年的均衡生产。

3、加强生产的协调性，保证按时生产交货。对应今年两大工程的进度，重点捋顺生产部各级人员的生产组织情况，制定工作流程和职能分工表，做到提前安排解决，避免因工作衔接问题上造的生产效率降低的情况发生。

4、严抓半成品供应。为保证生产秩序的正常，加强对配套部门半成品供应的检查落实，生产部组织计划人员召开生产分析会，对存在问题进行分析、整改、优化，并针对责任进行考核，提高了个部门对下工序配套的认真程度。

三、安全生产工作

1、全面完成《安全生产目标责任书》签约工作。公司级安全生产责任书9份，基层级生产责任书60份，职工安全生产承诺书60份，签约率为100%，做到横向到边、纵向到底、层层落实、责任到人。吧安全目标分解细化，逐级落实到班组、岗位和具体人员，确保安全生产管理责任制的落实。

2、安全教育培训。生产部组织10名职工进行特种作业上岗培训工作，组织特种作业人员及重要岗位人员进行岗位尝试培训，组织生产部一线职工学习安全生产法、安全生产小常识并有针对性的进行考核，全体人员通过考核。

3、组织生产职工按照津能安环部要求，认真完成各项安全生产工作，坚决遏制有毒有害危险作业场所中毒事故的发生，保护职工生命安全和身体健康。对职工进行全面的安全教育、培训，每位职工在上岗前都进行三级安全教育培训，做到“安全意识增强、安全技能提高、安全器材会用”。

4、安全生产检查。根据公司制定三级例会制度，生产部在传达安全例会内容的同时会进行性定期和非定期安全检查，上半年共进行专项安全检查10次，非定期性安全检查24次。确保人员、设备安全

运行。

5、安全标准化工作。生产部现已完成津能公司制造业(公共部分和非公部分)考评标准制定工作，生产部牵头将考评标准分解到各职能部门，指定专人负责具体工作，保证安全标准化工作顺利进行。

下半年的工作打算：

1、加大对生产过程储备工作。

2、加强设备管理，利用生产淡季，协同生产厂家对主要生产设备进行大、中修工作，为后期生产做准备。

3、提高计划执行力、严肃性，加强对各流程的监督检查力度，对影响工序的进行分析、批评。

4、做好联系，了解后期生产，做好内、外部市场交替生产无断档，确保顺利完成全年生产任务。

**生产部工作总结篇六**

时光荏苒，xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将xx年的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“xx公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的xx年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

二、工作中出现的问题及解决方法

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够;安全培训不到位;检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心;其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查;最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识;

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;

3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围;

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力!谢谢!

**生产部工作总结篇七**

我是200\_年4月22日来公司设计部工作的，年度设计部工作小结。三个月后转的正。10月11日份被委任暂负责设计部日常工作。算起来来公司已经10个多月了，这段时间对公司和部门有了一些了解。200\_年已经过去，我总结一下部门的工作，并提出了一些看法和部门建设的几点建议。

一200\_年设计部完成的主要工作(按时间顺序)

(一)设计工作

1.“嘉豪公寓”公共部分装修工程设计(方案设计完成,未施工)

2.“华尖金矿招待所”装修工程设计(方案设计完成,未施工)

3.“英保达资讯公司办公楼”装修工程设计(方案设计完成,无反馈信息,未施工)

4.“呼市地税局办公楼”装修工程设计(设计完成,正在施工)

5.“戴先生”家装工程设计(设计完成,施工完成)

6.“建工集团刘先生”家装工程设计(设计完成,施工完成)

7.“青年湖别墅办公空间”装修工程设计(方案设计完成,无反馈信息,未施工)

8.“\_\_年厂”部分装修设计(设计完成,施工完成)

9.“嘉豪公寓公司新办公空间”装修工程设计(方案设计完成,未施工)

10.“外文局大厅、会议室”装修设计(设计完成,正在施工)

11.“儿研所底下一层”装修设计(设计完成,施工完成)

12.“北京水泥厂办公楼”装修工程设计(方案设计完成,无反馈信息,未施工)

13.“茶庄”装修工程设计(设计完成,施工完成)

\_.“百盛三期”部分技术图纸绘制

(二)其他工作(按时间顺序)

1.“石景山华联超市”装修驻场设计工作

2.“儿研所”装修驻场设计工作

3.“呼市地税局办公楼”装修驻场设计工作

4.“\_\_年厂”装修驻场设计工作

5.“花虎沟售楼处”装修驻场设计工作

6.“外文局”装修驻场设计工作

7.配合完成\_\_年公司惯标工作

8.编制设计部《定岗定责制》

9.完成名人广场、花虎沟售楼处、儿研所病房楼工程实景拍摄

(三)参加业余学习活动(按时间顺序)

参加“河北省廊坊新型建材展”

参加“农村别墅展”

参加“梅日.梅兰定级设计师俱乐部”

二对设计部目前工作的几点看法

在这段时间里，我除了完成自己的设计任务，去过公司所有的在施工地，尽量的多了解公司各个方面的情况及对设计部的需要。从而更好的为设计部的建设与发展贡献一分力量。我发现一些好的一面，同时也发现一些不足的一面，以下只是我的个人看法：

(一)值得继续发扬的一面:

1.员工的公司荣誉感强.有主人翁精神

2.工作比较踏实,能按时按量的完成公司对设计部个人下达的的各项事务

3.能很好遵守公司的规章制度,有责任心

(二)目前存在的问题:

1.分工过于个人化,团队意识不够强.

2.设计业务相对不够稳定,也不够多样化,达不到锻炼队伍的目的.

bsp; 3.人员专业素质与心理素质满足不了设计部正常运作的需要,缺乏创新意识,

4.方案设计与图纸绘制水平与公司整体发展还有一定差距

5.出图无统一标准,投标图纸装订不够规范

6.工作积极性不够高,缺乏自我管理与完善能力.

7.设计部资料没有统一管理

8.设计参考资料极度缺乏.

9.系统学习

和培训机会较少,对外交流和相互交流机也不多.

三.我的一点想法

设计部的发展的根本是设计人员的发展，设计人员应该不断学习,不断创新，要保持激情,又要成熟,设计人员工作应是快乐的,工作即使学习,学习即使工作,设计部应是一个富有活力的部门,当然这也有个”度”,这个度就是不影响工作,不违反公司的有关规定.我们不应该有固定的模式去衡量一个设计师的能力,创新很重要,更要有创造欲,我们要有创意很厉害的,要有绘图很专业的,要有谈判与演讲很职业的,要有管理到位的,我们是一个团队,团队精神就是应该要发挥每一个人优势,团结合作我们需要专才，我们更需要全才，我们不需满腹金文的人，我们需要懂得创造的人，年度工作总结《年度设计部工作小结》。

那么设计应该怎么去做呢?很多所谓的”现代设计师”都有这么一个说法“天下设计一大抄，看你会抄不会抄”,设计师参考在设计时参考别人的作品与其他一些资料是很正常的,也是必需的,牛顿说过这样一句话”我站的高是因为我站在前人的肩膀上”.可见设计参考的重要性.当我们需要设计一个项目的时候,我们完全可以通过各种渠道去参考一些资料如图书、网络、类似工程项目现场等，如果是这种意义上的“抄”也是好的,但是设计的”主心骨”应该是自己的,也就是说设计一定要有设计“灵魂”在里面，这需要灵感,要有思路.我们要不断的思考，去寻找设计“灵感”,现在设计有很多风格，虽然追求纯粹某地方、某地区、某时代风格的大有人在，但随着全球文化发展的趋势，多元化的设计理念已经成为主流，中国文化博大精深，生在中国自要中国的特色，我们在做设计上一定要注重文化吸取，并及时了解相关新概念。共2页,当前第1页12

有了灵感，有了思路，有了方案，我们就要有很好的表达方式，不管是手绘还是电脑，不管是效果图、动画还是施工图，我们呈现给别人的是独特而成熟的设计作品。那么怎样提高我们部门的绘图能力呢!怎样提高成本效益，安排舒适合理呢?“熟能生巧”我们要发挥了不同人员的特长，提高了工作效率，实现了规模化经营。此外，公司与多家互补专业公司建立了联系，其中包括建筑设计公司，效果图制作公司，材料商以及施工企业等等单位合作，达到强强联合。

敏感性和团队精神引领未来的精神，努力创造以学治道，以道治业的企业文化，企业需要这种文化，部门更需要这种文化。我们设计人员也应该在自己的身心修养上下功夫，谦卑的反省之后才能攀得更高，我们相互学习，相互帮助，不断地审视自我，超越自我，满怀对设计工作高度责任感，对新知识新经验的不断学习积累，对设计强烈的兴趣和热情，以及敏锐活跃的设计灵感，使其对每项任务都力求完美出色的完成，无论设计与出图。

我一个刚到公司不久的新员工，亦以能得到这样的信任与支持而倍感鼓舞，更将对前途充满信心，领导其设计团队共同开拓进取，实现更高的设计理想。

。

四.迎接\_\_年

\_\_年已经过去，\_\_年即将来临，公司要发展离不开各个部门的发展。“设计部”从某种意义上来讲，是整个公司的“灵魂”，设计部的建设，希望得到公司领导们的重视和指导。这样设计部才能尽快得到完善，从而推动公司更快的前进。

**生产部工作总结篇八**

在公司总经理的正确领导下，我紧紧围绕公司的宏伟战略目标，按照制定的各项工作计划，团结和带领士泰生产全体员工，面对前所未有的‘人力成本，高品质，低成本需求，缩短生产周期需求，环保挑战，士泰员工幸福与利益’。

一波三折人事变动，迎难而上，真抓实干，全面实现初步确定的各项奋斗目标，20\_年是士泰成立以来最困难的一年，由于众所周知的原因，上半年士泰公司陷入相当混乱的局面，特别是面对公司重大的人事变动的调整，部门员工思想上有些迷乱，一段时间里在极少数人中曾出现了对士泰公司及其不利的言论，造成了比较恶劣的影响，我临危受命，在徐总的大力支持下，在范经理的统筹组建了新的生产经营班组。

新班组成立后把统一员工的思想工作放在突出的位置，提出了‘精诚团结，求实奋进’的工作理念，我个人以身作责，加强各方面的协调，利用不同场合多次强调团结的重要性，采取不同的形式，教育引导全体员工统一思想，以公司整体利益为重，进一步增强了员工的主人翁意识，企业的凝聚力，向心力得到了全面加强，在徐总的带领下，全体员工焕发了新的工作热情，立足本职，无私奉献，为完成生产部下达的生产任务提供了强大的精神动力和智力支持，在这里我代表生产员工，依据徐总的经营策略报告为准绳，也相应做了下面工作简要的自我总结：

叙述一、生产不放松

士泰环节中心就是生产，多出效益，高品质，脱离开生产其它任何说辞都是苍白无力的，在内外环境及其困难的情况下，我的做法是首先稳定生产队伍，不论公司结构如何变化，生产系统的思想不能涣散，工作不能滑坡，产量不能下降，对全体员工高度负责的态度，切实抓好生产工作，克服人员减少，生产交期越来越短，任务繁重等一系列的困难问题，全体员工和技术人员不计得失，勇于担责，11月份，围绕生产能力提升首先对清废，裱封面工序布局进行了调整，清废搬往折页机旁，清废下的产品直接交于折页机，省去了，对拉货，缠绕的时间，并且节省了很大的缠绕膜费用，提高了生产效率，同时也节约了不必要的浪费。

叙述二、以‘工作管理’为核心

工作上推行目标管理，在工作管理方面以‘目标管理’为导向，进行有效的沟通，不折不扣地按照规定的绩效标准去实现工作目标，根据公司各项工作要求的绩效指标制定生产各工序绩效指标，各绩效指标并用数据与表格来体现，做到具体化，清晰化，细节化，规定好数据的来源落实到责任人，督查人，在规定的时间内进行统计汇报;

鼓励下属自己设定目标，让每位员工，每位班组长自己制定工作目标和计划的习惯，以目标的设置和分解及对目标的实施完成情况的检查，奖罚为手段，让员工自己与部门领导充当老板，自己管理自己变‘要我做，为’‘我要做’。

叙述三、物料管理

进一步完善公司物料管理制度并落实执行，建立并完善物料定额，根据物料定额按物料领发制度发料，控制物料的使用，杜绝浪费。

叙述四、设备管理

全面推行设备点检管理，施行设备‘三定’管理，即‘设备定号’，‘管理定组’，‘保养定人’，为每台设备依程序统一编号，使每台设备都有自己的固定编号，根据谁用，谁管，谁负责维护保养的原则，把设备的保管责任到人，使每台设备都有人保管，把设备管理纳入岗位责任制。

**生产部工作总结篇九**

20\_\_年十月份，生产部在各级领导的正确领导下，按照河南能源“持续提升、稳中求进”的总基调，认真践行“用心做事，追求卓越”的核心价值观，通过加强矿井关键环节的督查力度，加强技术服务指导工作，各项生产任务均按时完成。现将十月份工作汇总如下：

一、工作亮点

(一)对各矿井井上下测量控制系统进行了专项检查，并对检查出的问题进行了跟踪落实。

(二)对五对矿井的巷道失修情况进行专项检查、统计，更新了矿井巷道失修管理台账。

(三)经过与上级有关领导、专家的沟通，鑫龙煤业准备通过金山快盘系统实现地测信息联网，解决鑫龙煤业与矿井信息不能共享的问题，现各矿的准备工作已经全面展开。

(四)对矿井测水方法中的容积法和漂流法进行规范和简化，使一次测水时间由原来的20分钟缩短到不到五分钟，而且准确度大大提高，实现了测水快速而且准确。

二、开展的主要工作

(一)认真分析矿井各头面情况，全面完成生产任务

生产部对各矿的头面生产条件逐头逐面进行了综合分析，结合全年的任务计划，制定了10月份生产任务计划和绩效考核办法。各矿井将任务计划层层分解，分解到区队和班组进行严格考核，并与部室的效能工资挂钩，有力的促进了任务的完成，十月份各项任务计划全部按时完成。现将完成情况汇总如下：

鑫龙煤业10月份生产任务完成情况表 (单位：万吨、米)

(二)技术指导与现场督查相结合，服务好生产一线10月份生产部各专业根据矿井的实际情况，结合10月份安全工作计划和下矿计划，对五对矿井的生产安全管理中的薄弱环节进行了检查和指导，共计下矿76人次，检查问题(隐患)341条;各专业本着下矿检查要全面的原则，对矿井的井上下进行了覆盖式的检查督导，有力促进了矿井安全生产。

(三)对矿井的测水方法进行规范和简化

根据井下原来测水方法比较繁琐和容易出错的特点，结合容积法容器容量不变、漂流法水沟长度不变的特点，分别制作了比对卡，通过现场测出的时间对应卡片的数值就可以直接读出涌水量，使一次测水时间由原来的20分钟缩短到不到五分钟，实现了快速测水而且测出的涌水量数值比较准确。

(四)抓好生产技术管理的关键环节，为安全生产保驾护航生产部结合10月份安全工作计划和生产管理中的薄弱环节和关键环节，对五对矿井岩巷的超前探测、龙山矿的23煤柱开采与大巷变形观测与11煤柱上下巷的预测预报、贺驼矿11111底抽巷贯通与1108改造巷的探断层资料分析与改造设计、主焦矿的22081过断层与22121上巷的探放水设计和措施的落实、红岭矿1501工作面防治水现场管理与11煤柱的过老巷的超前探测、大众矿的12071工作面防治水现场管理等生产中关键环节进行了检查和服务指导，有力的保证了10月份的安全生产。

三、当前生产工作存在主要问题及下一步改进措施

(一)存在的不足与问题

地测基础资料的规范化管理和生产过程中规程、措施的现场落实还需要进一步加强。

(二)采取的措施

积极开展地测资料专项检查与评比、规程与措施的现场对照落实专项督查活动，提升矿井的生产技术管理水平。

四、20\_\_年11月份工作计划

(一)开展地测防治水资料检查、评比活动

根据生产部工作计划安排结合技术管理升级活动内容，十一月份生产部将对地测防治水技术资料的规范化管理进行检查和指导，通过检查评比，提高地测防治水技术管理的精细化水平。

(二)积极推进利用金山快盘系统实现地测信息共享工作根据制定的工作推进计划，11月份准备在实现电子和手工同步上图和台账的基础上尽快实现地测防治水信息联网，早日消除鑫龙煤业地测信息不能联网的不足。

(三)加强关键环节和薄弱环节的服务指导

通过对生产中各个采掘头面的关键环节的综合分析，生产部准备加强对龙山矿23煤柱工作面的大巷变形观测、11煤柱的预测预报、贺驼矿1108改造巷贯通、红岭矿1501工作面防治水措施的落实、11煤柱上下巷过老巷的技术管理、主焦矿22081工作面过断层、22121上巷的探放水设计和措施的落实、大众矿12071工作面顶板管理与防治水措施的落实、矿井岩巷的超前探测等关键环节进行检查指导服务工作。

(四)加强规程(措施)的现场对照落实工作

根据近期上级检查中暴露的问题，针对五对矿井管理中的薄弱环节，及时组织相关人员对采掘头面的规程(措施)的现场对照落实情况进行督查，并举行鑫龙煤业规程评比活动，提高广大技术人员对规程(措施)的认知水平，从技术上确保鑫龙煤业的安全生产。

**生产部工作总结篇十**

在紧张和忙碌中20\_\_年已然过去。在这辞旧迎新之际，生产部针对本部门一年来的工作和明年工作计划做出整体总结，同时祝原我们公司明年发展的更好。

现总结如下：

一、关于生产任务与计划

20\_\_年，生产部门在上级领导的正确领导下，在各相关职能部门大力支持下，相对合理的编排生产计划，把生产任务层层分解，目标明确并落实，有效扭转了生产计划性不强的状况，再有仓储部门的全力配合，使生产进入一种均衡有序的状态，基本上统一了各车间的目标，基本上按要求按期完成了销售订单的交货，但是按定单要求的履约率还存在一定问题，这是生产部门今后工作中努力的方向之一。

二、关于产量质量

20\_\_年生产部在公司领导、质检部的大力支持和帮助下，高度重视产品质量，严把工序质量关，管理人员与员工牢牢树立质量就是生命的思想意识，很大程度上提高了各种质量问题的解决效率，使产品的品质保障能力得到了一定提升，也使生产产能在一定程度上得到了很大的提高。

20\_\_年，生产部门按照公司的整体目标，计划产量要求完成了全年的生产任务，但也存在着方方面面的问题，有待在今后的工作中加以克服。

三、人员管理

生产部在今年，围绕管理做了很多方面的工作。我们深知“人“是所有工作中最基本的要素，也是最重要的要素。所以我们的所有工作的开展，都是将人放在第一位，所谓十年树木、百年树人，人员的管理与培养是一个企业的重中之重。

我们更明白，没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，我们的管理理念是：“以人为本，实施管理标准化、

科学化”。规章制度给我们的管理提供了一定的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：“以人为本，实施管理标准化，科学化”，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴的管理。

四、生产与安全管理

定期召开生产例会，落实生产进度。了解员工对我们管理人员的意见，对生产部管理的意见和建议，同时我们也通过这样的会议交流工作经验和沟通思想，取得了不错的效果，一定程度上增强了团队精神。

生产部将安全生产纳入日常管理工作的重中之重，定期对车间员工进行安全教育，根据需要及时宣布劳动安全和工作纪律公告，并加强了对生产现场劳动纪律和文明卫生的管理，保证了生产车间的有序运行。

五、现场管理

20\_\_年，在总经办和6s推进小组的支持下，生产部对现场管理，做了一些改进措施，在生产现场环境、地面卫生、设备卫生、员工着装等方面状况都有所改善，也在一定程度上改善了生产通道不通畅，零部件摆放混乱，标示不清的问题。虽然还没能达到目视化、标准化及看板管理的要求，但现场管理还是有了很大程度上的改善，并且还在进一步推进深化6s管理活动。

**生产部工作总结篇十一**

一、20xx年工作回顾

1、产品产量方面

20xx年公司计划完成14000吨水饺的生产量，截止到12月30号实际能生产完成12200吨左右，影响计划完成的主要原因主要有一下几点：

1、包装机故障频繁影响产量。

2、3工段因生产汤圆和人员不足耽误生产饺子。

3、3、4、5月份因生产粽子减少一个车间。

为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划和利用有限的资源，尽量满足客户的交货期。

2、产品品质方面

20xx年产品品质控制状况和产品品质控制手段。开展多种形式的培训及宣传，提高员工的品质意识。据统计，9月份出现一次质量事故(没有细料)2锅。针对该事故，已对相关责任人进行教育考核。我们相信，只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产中的每个环节，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，除包装机外，其它各设备运转良好，设备部及时维修和保养设备，为生产任务的顺利完成打下了坚实的基础，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

20xx年是我公司生产任务比较重的一年，但员工流失率很高。据初步统计，20xx年新入职员工人数累计达858人，其中流失人员累计达700多人，流失率极高。这主要是春节后一个月和收麦时一个月的人员流失率太高，这也说明我们公司缺乏员工的归属感和荣誉感。

为改变人员流失状况，生产部采取提高介绍费和员工介绍亲戚朋友的方式，有效地改善了人员短缺的状况。同时生产部对新进员工采取由师傅带徒弟的方式，确保新进员工顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我们要感谢师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，生产部将安全生产纳入生产日常管理工作之中，做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患，确保生产的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

20xx年生产部安全事故统计如下：

1、7起饺子机压伤或饺子机毛刺划伤;

2、3起滑倒事故;

3、2起包装机压伤;

4、1起打馅机刀切伤;

5、1起车间二道门划伤;

6、1起通往二楼电梯摔伤;

7、1起电叉车撞伤;

8、1起速冻隧道链扣打掉半个牙;

共17起安全事故，其中11起事故和机器设备有关，3起和车间环境(滑倒)有关，其它情况3起。从统计数据来看，有关设备安全使用问题，是下一步安全生产教育工作的重点。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1)员工质量意识还比较淡泊，部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度，他们认为只要完成产量任务就已经完成了工作。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2)缺乏全员参与质量管理理念。我们现在还缺乏全员参与的质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象，需要完善制程品质控制系统，让人人都关心品质。

3)缺乏质量问题(包括客户投诉问题)分析意识，质量控制和质量问题分析报告不仅仅是品管部门的责任，生产部门追求生产产量，但产品生产过程质量问题分析也需要做，这是提高和改善过程品质控制的有效手段。跟据客户投诉记录统计，截止到20xx年12月20号，公司共受理投诉70起。这个数字很高，这些数据可以汇总分类，客户投诉比较多的几个问题点肯定是需要我们重点关注和解决的事项。

2、人员管理方面

员工的精神面貌和归属感缺乏，在这方面我们正在策划，整顿、制定完善的规章制度和培训计划。同时公司最近计划实施的《员工转正》和《员工晋级管理细则》等激励措施，旨在不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

我们已经实行了物料消耗考核制度，但是车间还有很多浪费的地方需要改善，这主要是我们的节约意识还不够强。本部门将根据实际情况实施相应的正负激励措施，做好节能降耗的思想教育，使节约意识和主人翁精神逐步提高。

4、设备管理方面

加强设备维护和保养意识，争取实现谁使用谁保养、谁维护的思想，提高设备的综合利用效率。同时需要设备部提高设备管理的能力和思想，出台设备保养维护规程以便于员工操作。

三、从公司整体方面，有几点建议：

1、完善员工工作职责制度，对车间各工段和员工都明确规定在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到生产和质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的自身素质，车间团队凝聚力和归属感还不强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司进一步加强在企业文化和员工归属感及团队的凝聚力方面培训。

四、20xx年生产部生产产能分析评估

一速冻水饺的产能计划

20xx年实际生产完成12300吨，而公司现有的速冻设备，在满负荷运转情况的产能大概在18300吨/年(根据设备部实际经验值得出)。按设备90%的利用率计算，在满负荷运转的情况下可以完成16400吨/年。考虑到实际生产中存在的异常因素，并结合设备部意见，生产部作出20xx年生产比20xx年增产30%的目标，即20xx年15600吨水饺的目标计划，并争取实现该目标。要实现该计划，我们必须克服和解决以下问题。

1、解决20xx年4月和5月份冷库库位问题，不能因库位不够用而耽误生产。

2、平均每月生产时间至少能达到24天。

3、如果3号线生产汤圆或粽子时，一天需减少20吨水饺的产能计划。

4、设备方面：

①包装机必须更换，减少因包装机维修时间而影响生产。

②增加打馅机一台。

③全自动饺子机需要15台。

④和面机增加一台。

⑤增加切丁机一台。

5、人员方面：需要人事部能根据需要及时配备人员。

二汤圆和粽子产能计划

根据销售部的需要，计划1月份、2月份生产汤圆600吨，粽子的生产，计划在更换饺子机后，剩余人员包制粽子，或在4、5月份根据销售部计划生产。会包粽子的人员尽量留下，以备后用。

五、20xx年生产部员工培训计划

为改善现在车间员工的精神面貌和综合素质，生产部计划结合综合办，设备部及品管部对生产员工进行培训，培训计划如下(暂定)：

1、员工节能降耗意识培养及培训(每月两次)。

2、关于合理化建议及精益生产相关思想意识培训(每月两次)。

3、员工管理意义宣传。

4、车间设备使用及保养意识灌输，设备使用工艺流程培训。

5、安全生产培训，生产线全体员工每月至少培训一次，重点是有关设备安全使用和操作问题。

6、员工品质意识培训

⑴做好新员工的培训，做好以下三步：

a在新员工上岗前进行意识灌输和专业知识的培训。

b进行规范的操作培训，可采用师带徒的方式。

c加深和巩固，在培训后的工作期间加入考试和考核措施。

⑵配合品管部抓好品质培训考核，提高员工重视程度。

⑶对工段长进行品质意识培训，监督好班前班后品质意识灌输。

**生产部工作总结篇十二**

转眼20xx年过去，过去的一年中，在领导的指导以及师傅们的帮助下，使我对包装的理论知识和操作有了更新更深刻的认识，做到了理论与实际的的更紧密结合，工作能力有了一定的提高，受益匪浅。在不断提高自己的专业业务素质同时，我也把工作中存在的不足之处做了认真的分析与总结，我会在以后的工作中努力改进，把工作完成的更加圆满。

我积极向上，不断追求上进。积极学习理论知识，从报刊，文摘和电视等渠道学习党的知识和国家对该领域的扶持政策，使自己的思想觉悟提高，认真工作，爱岗敬业，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正。

在工作中，在领导的指导和师傅们的帮助下，对自己所属部门从事的有关白炭黑的包装及利用有了更深刻的认识，从中学到了很多专业知识，提高了分析和解决问题的能力，使得理论知识和实践得到有机结合。从而也对白炭黑生产的全部流程有了更进一步的了解。

积极阅读专业书籍，利用互联网查询学习专业知识，在圆满完成本职工作的情况下会对别的部门别的岗位尽自己的能力有些或多或少的认识和了解。

时刻严格要求自己，使产品质量达到最好，班内检查中合格率保持在较好水平。

坚持每天班前班后会说安全，班内全年安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生。

在今后的工作中，我将认真学习专业知识，克服理论知识的不足，努力使自己各方面素质得到提高。我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高理论知识和实践技能，认真圆满地完成领导下达的工作任务，使自己的工作更加出色。

**生产部工作总结篇十三**

20xx年，在公司的正确领导下，在各兄弟部门的支持下，我根据公司的工作精神与工作部署，结合生产部经理的岗位职责与工作实际，创新工作思路、转变工作作风，认真踏实努力工作，较好地完成了各项生产工作任务，取得一定成绩。现将20xx年工作情况具体总结如下：

20xx年，我带领生产部干部员工团结协作，齐心协力，认真努力工作，较好地完成了生产任务，生产运行正常，无生产安全事故，全年完成台柴油发电机组生产任务。

（一）加强思想教育，提高员工凝聚力

20xx年，我切实加强对员工的思想工作，开展国情、厂情教育，培养员工的感恩心。通过开展思想教育工作，使生产部每个员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成公司下达的生产任务。

（二）加强设备管理，确保生产正常进行

设备是重要的生产工具，对于完成生产任务，提高柴油发电机组质量具有极其重要作用。我切实加强设备管理，

一是教育员工要爱惜设备，按操作要领使用设备，精心维护设备，保持设备的完好率和正常运行。

二是开展设备使用、保养辅导，利用晨会、班会等方式对员工进行辅导，使他们懂设备结构，懂设备检查的作用及方法，懂设备的维护保养，懂设备操作规程。在工作中，使用好设备，保养好设备，稳定设备功能，确保设备正常运行，满足生产需要。

（三）加强质量管理，确保产品质量合格

我知道我们企业技术力量比较薄弱，产品质量上不去，返工较多。所以，我作为生产部经理，特别注重质量，为此把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，认识产品标准和质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。

开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对柴油发电机组的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，防止出现质量事故，确保柴油发电机组质量合格，增强柴油发电机组的质量信誉，从而促进企业的发展，也给员工带来实在的利益。

（四）加强安全生产工作，确保生产安全

20xx年，我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。具体抓好四项工作：

一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性。形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。

二是制定和完善规章制度并确保有效执行。我制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工。把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。

三是加强安全培训工作。我加强对员工的技术培训，定期对员工进行培训，对新工艺、新设备的操作使用以及近期柴油发电机组生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。

四是齐心协力，共同维护安全生产。在生产过程中，要求每个员工严格按照制度要求，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

（五）加强降本增效，提高企业经济效益

20xx年，我加强能源、原材料等方面的管理，切实提高能源利用率。教育员工要珍惜水电资源，珍惜生产材料，做到用水节约，杜绝“跑、冒、滴、漏”，不开长明灯、无人扇。对生产材料，不乱丢乱放，做到精打细算、充分利用。通过实际具体工作，树立节约意识，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

20xx年，我在取得一定成绩的同时也存在一些不足：

一是部分岗位员工的操作水平和理论知识不够，管理人员的拓展思维欠缺，成本节约观念淡薄，存在浪费和跑冒滴漏现象；

二是质量意识和安全意识还不够强，提高产品质量上措施不够，遵守安全制度和安全操作方面有欠缺，需要继续加强。

**生产部工作总结篇十四**

光阴如梭，20xx年即将过去，20xx年即将来临。在这一年中我在自己的岗位上有很多汗水也有泪水。回顾以往走过的艰难历程，成绩已经成为过去，新的一年对我的人生来说亦是一次全新的开始。在20xx年，更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

20xx年ai产量如下：

做的好的是维修成本控制和稼动率，差的是人员流失。维修成本比去年的每台机1100元最少要节约一半，约500元左右，不断换操作员给我们的培训和设备维护带来了很大的压力和挑战，同时也是我们工作的不足。一：来年规划

1、处理当班的日常事务，负责当班各项指标达成;

2、负责所辖机器的点检、周保养、月保养的实施，并做好相关保养记录，提前处理存在隐患故障的机器3、根据上级安排计划，合理利用资源，完成上级交给的各项任务。

4、负责当班操作员的岗位培训、绩效考核;并对操作员的工作进行监督，及时纠正不良操作行为;

5、每小时巡查各机器的运行状况和生产达成状况，品质状况，及时对策不达成现象;

6、负责审核当班各机台生产插件进度跟踪表，并组织当班操作员检讨当班未达成状况分析并对策;

7、负责本班的生产安全、设备安全，并指导操作员进行品质控制、漏件控制及设备操作，维修等技巧和方法;

8、负责组织设备点检、保养以及设备5s的推行;

9、负责本班的效提升，监控每台机产能、品质达成及漏件控制方面的改善;

10、保证ai的环境、温度、湿度必须符合要求;

11、建立机器病历表，详细记录机器故障的维修记录

12、每天检讨当天工作及未完成事项

13、做好交接班记录

二：导入pdvd及优化dvd的ai工艺

1、公司在原aidvd工艺上导入pdvd工艺，大大减少拉线插件人员，有力的控制人力成本。

2、pdvd在ai过程中及时反馈问题，品质部跟进，问题点反馈予上由工程部研发改进，及时有效改善生产问题。

3、兼容其dvd与pdvdai工艺大幅提高ai产能，也使ai全面化为公司创造更多的利益可寻。

三：节约成本

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件。

2、设备部件零搭配循环利用，避免直接更换新的部品。

缩小维修故障范围，使用最低的维修成本修复设备。

3、对可拼装设备部件力尽做到资源再次有效利用，从而减小公司成本!

四：提高生产效益及减低不良

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决方案，从而避免同样错误再次发生

2、对设备内部参数的认证

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良

1、及时巡线，发现问题及时处理

2、制定设备保养计划，并安排落实设备保养工作，通过变更保养频次保证设备使用性能，减少机台故障和停机时间，保证机台正常生产运行

五：保障人员流失巩固团队建设

1、对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其设备日常生产需要的正常运行。

3、每月对于定点培训，落实操作员需要掌握的技术关键和处理日常设备故障，抓牢生产中的细节，与上同下协调工作事宜。

回顾今年来的工作，有喜悦辛酸劳苦欣慰，20xx年感谢公司领导的教育和栽培，感谢同事的帮助和理解，展望未来，我坚持敬业诚信谨慎勤奋。我坚信，今年花胜去年红，可惜明年花更好。祝愿公司步步高升，祝愿大家心想事成，幸福，安康!

**生产部工作总结篇十五**

尊敬的\_\_总、各位同事：

大家好!

我代表生产部两百余名员工对本部门20\_\_ 年工作予以总结，请予审议：

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

1、 产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20\_\_ 年 12 月 12日共完成两成结构产品 40kk pcs 三四层结构产品 3kk pcs .为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、 产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下 两层结构产品入库良率达到98% ，三四层产品入库良率达到 96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、 设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、 人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部 对员工的教育和 工程部 的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、 安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、 质量管理方面

1) .员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) .缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3) .缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远!

2、 人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、 物料消耗管理方面

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在飞正常成本增加时，如工具损耗率搞，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，始员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高

三、 从公司整体方面，我有一几点建议

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

四、 自身总结

20\_\_年即将结束，20\_\_年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上 的完成了 本年度的 工作，经历 这两年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20\_\_年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2. 跟不上客户在 订单 上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性 ，不 善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3. . 生产进度状况不能 完全 掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

20\_\_年度工作规划

1.加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2.竭尽全力完成 生产任务

在生产过程中 充分沟通，过程受控， 在生产上 更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成 生产任务。

3.完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作保持长久的热情和积极性，更需要有“ 不待扬鞭自奋蹄 ” 的精神。所以这 今年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天!

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到最好。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

五、来年工作计划

20\_\_年，伴随着 \_\_ 三年发展规划的深入推进和 不断的 设备 更新 企业步伐的加快， \_\_将迎来生产经营新的高峰。现将对于明年的工作计划如下：

1、 加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。

2、 树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。

3、 工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司 建设作应有的贡献。

**生产部工作总结篇十六**

合成转化差造成分解回收负荷重,消耗偏高.31m3新塔投用后,按日产尿素500t计算,生产强度在16t/m3.d,合成转化率将能提高到65%左右,吨尿素蒸汽消耗及氨耗均会得到降低.预计投资421万元,投资回收期1.\_\_年.

⑶、尿素仪低位热能的回收利用.

a尿素蒸汽冷凝液压力有0.3mpa左右,不减压送入锅炉,可节约经济价值元,同时也解决了减压带出水落石出雾对环境污染.b对尿素一二蒸疏水器进行改造,提高其蒸汽的利用率,节约经济价值元.

⑷、原尿素氨冷器a换下作四车间冰机蒸发水冷器

四车间合成氨冰机蒸发水冷器已使用6年,一到夏天,就不能达到其冷却效果,因此将原来水冷器更换.

4、处室内部管理

⑴、加强处室内部管理,充分调动专业技术人员的积极性和创造性,发挥其技术优势,为公司生产经营服务.

⑵、加强对技术人员进行培训,提高技术人员的专业技能.

⑶、积极认真配合研发搞好研发技改工作.

⑷加强节约意识.

七、企业文化建设情况

今年上半年生产部按照公司的统一布署,积极开展“学习科学发展观”活动,写出了6篇读后感.处室成员和睦相处,团结友爱,共同协作.针对技术改造项目积极提出合理化建议,提出合理化建议8条.部门人员积极参加公司举办的各种活动,例如七.一歌唱比赛等.有多名同志向党组织提交了入党申请书,又有一名成为正式\_\_\_员,有一名确定为积极分子,大家在企业文化的氛围中不断成长,进取,为公司美好的明天奋斗.

**生产部工作总结篇十七**

今天写的这份工作总结，是我人生经历中的一个过程，也是我人生中的又一个第一次，内心紧张而激动。

而我在龙华迎来了第三个年头，在这里机遇和挑战并存，自己感到责任和胆子更加重了，回顾以往在学校的生活，单纯而又快乐。然而现在的它已经成为过去，新的环境对我的人生来说亦是一次全新的开始，空闲之余我常常在思考着要以何种心境来诠释刚刚过去的一年。回想起一年以前，我的所做所想是多么的幼稚。或许是家庭和环境的一切，让我不喜欢说话。习惯性一个人。这一年来我也在努力改变，努力的去改变这一切。在此：我感谢那些陪我生活过的人。感谢那些和我一起成长一起分享心酸快乐的人…

在这个社会，辛劳和泪水并存，也使我看到了自己的很多不足。同时也使我转变了很多，思考的更多。这些转变都是不知不觉中积累出的，或者说是冥冥之中的一种人生选择。过去的那些生活里，充满了激情，也饱含着泪光，甚至也有过挣扎，在一次次推动自己前进的路上，我面对着从来没有面临过的境遇，在理想和信念的催动下，我成长了，懂得了应该品味的人生滋味。现在，我的这份20\_年度述职报告，请予审议。”

一、个人工作回顾

我来这里也才半个月，对很多产品，都不认识，不了解，不过我坚信没有谁会这么快的掌握这些…当然，给我时间，我就没问题…刚来这里，我在焊锡，觉得它还是很轻松的，呵呵，但是几天后我就不行了…有句话说的对，叫不在其位，不谋其事;我觉得车间还有很多需要改进～如焊锡用的那吸烟机，不知是管道没清洗还是风叶没马力，反正是不起作用了，最好每人配备一个小风扇，这样可以减少很多感染率;空气，我觉得车间的空气很浑浊，理应在四周安装一个通道窗，这样应该会好点……空压机，太吵，我们厂房在二楼，为什么不把它装在楼下，不是说什么吵着我们说悄悄话了，至少给我们一个安静的工作环境……还有纪律，这就是看各位老大怎么改进了……

包装，说真的我出来这么久，还是第一次听到这个岗位，当时听到还觉得有点好笑。现在，既然我做这个，多说无意，看行动吧!努力做好……包装这里我想以后无论什么产品，都找人先检验再包装，就像这次那个270我没检验，我也不知道它会出问题……当然闲时我看看，忙时就受不了了……还有装盒子，如《gps3m》《菲林天线》等，反正也要抬胳膊扔出去，装好的盒子为什么不整齐的放在哪里，还要浪费我的时间去一个一个的去弄整齐……其它的我来这里时间不多，就不说了……

二、20\_的工作计划

努力完成本职工作之余，学习更多有关物料、统计方面的知识，以提高自己。

并做好数据的登记与分析。

做好成品产量出货数据报表……

最后我要感谢老大给我这个机会，同时给予我的工作重担，让我在12年去挑战更多，我也不可能在这里好好总结过去的一年;其次要感谢所有帮助我的每一位同事，是他们的帮助和一如既往的支持，让我一步一步的走到了今天。

过去的一年，让我体会最深的真诚的对待自己的工作和周围的每一个人，以友善之心面对自己从事的每一件小事，对待每一个同事，要以力求精致的态度为自己的目标，尽自己最大努力去力求向完美的结果靠近。我想这些对我来说，都是一种激励和挑战，虽然社会在变，人性也在变，但是我坚信有自己的目标与信念来走在这条路，所有人都会在“生活”这两个字里面找到人生价值的所在……就不会让所谓的空虚寂寞，无聊，厌倦打败你生产部：

**生产部工作总结篇十八**

20\_年全公司实现总产值7323.7万元，完成年预算的101.7%;实现销售收入7323.7万元，完成年预算的101.7%;其中社会市场收入1888.39万元;全年实现利润27.09万元。

重点做了以下几个方面工作：

(一)、做好主导产业，兼顾相关产业，努力拓宽市场生存空间。

20\_年全年参加各种招投标工作219项，中标125项，中标金额7593.4万元。其中，鞍钢内部市场中标103项，中标金额5217.69万元，社会市场中标22项，中标金额2375.71万元。20\_年全公司工程、工业性作业、劳务作业销售收入6778.45万元。其中，工务、电务工程完成3289.16万元;电力机车修理、冶金车辆修理、铁路备件、结构件1777万元。与主导产业相关的精矿粉回收，劳务输出，解冻作业等劳务作业收入为1685.76万元。占总收入的23%。印刷业、抓斗制作、微机联锁相关产品收入为545.25万元，占总收入的7.4%。

(二)、以微机联锁升级换代为主的技术创新工作进一步推进。

20\_年，公司始终把技术创新工作摆到突出位置来抓。电务公司铁路信号微机联锁系统技术升级工作逐步完善，在

现有技术基础上，又有新的创新，突破了原有单一通讯标准模式，增加了信息化系统通讯功能，提高了系统兼容性。预计今年微机联锁系统接口部与实现电子模块智能化技术将在铁运公司东鞍山站试点启动实施;微机联锁系统已于20\_年8月取得国家发明专利。与此同时，其它工种新工艺、新技术也在积极调研推进中。工务公司成功研制了铁路公路平面交叉道口整体道床，已陆续应用在鞍钢黄岭子、上石桥、崔家屯、矿渣外运、西南门等多处道口的施工中。该道床采用钢筋混凝土整体结构，优点是坚固、耐用，平稳度好，表面光洁、美观。适用于大型货车频繁通过的铁路与公路平交道口，铁路线路几何尺寸不易变形，不受雨雪冻害影响，维修周期长，使用年限长达5年，是其它道口铺面5倍以上。目前工务公司正着手为该项目申请专利。机车车辆厂对松动机制作工艺的有关技术参数进行了调整，使改造后的松动机适用性更加广泛。还将沃尔沃抓斗的立梁、横梁进行了重新设计，将立梁的焊接工艺改为整体铸造的方式，将横梁由板式结构改为无缝钢管替代，改变了原先易弯曲变形、机械加工复杂等缺陷，即提高了抓斗的耐磨性，也延长了使用寿命。劳务公司研制的“dbr-mpzf型电伴热煤气排水器”，该产品采用了国内比较先进的传感测温仪和磁翻板液位仪，对设备的工作状态随时进行监控，能及时准确地监测到排水器中的水温和液面。该单位多次邀请煤气专业的专家对本产品进

行试验和检测，并得到了专家们的一致肯定，于20\_年5月申请了国家专利。劳务公司正积极将该产品推广到鞍钢股份公司试用。

(三)、强化生产组织，打造精品工程，提升企业形象。机车车辆厂为湖北新冶钢有限公司制作新造车(100t平车)20辆，为鞍钢铁运公司、鞍钢股份公司检修铁路车辆55辆，电力机车大中修10辆，为甘肃酒泉宏兴钢铁公司、兰州华奥工贸公司加工备品备件120\_余件，同时为鞍钢集团机械化装卸公司完成了8项维修工程。

**生产部工作总结篇十九**

20\_\_年通过全体员工的共同努力，我们在公司的正确领导下取得了一定的成绩。

但是我们还应清醒的看到我们的工作中仍存在许多有待加强的地方，亟待在今后的工作中加以解决，具体总结如下：

一、安全方面：主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够，安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位。

发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在安全事故没有发生以前，就应该立即处理，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，在今后的工作中，对发现安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚相关责任人。

2、安全隐患整改不及时不彻底。

有些安全隐患的整改工作存在应付现象，在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，所以在今后的工作中，不论要付出多少，只要发现安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作现象还有存在、没有完全杜绝。

在工作过程中，员工操作没有严格按照操作规程操作，因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作，一律按照规定严肃处理。

二、企业认同感和归属感:

在一部分员工和管理者自身的思想中，缺乏企业认同感和归属感：

1、对公司推进管理认为过于严格，束缚了员工的自由，没有积极理解它对公司发展的必要和好处，抱一种旁观者的态度，不能摆正个人利益与公司利益的关系。

2、为了自己的蝇头小利，牢骚满腹，对公司的忠诚度不够高，缺乏明确的是非观，对公司经营的能力保持怀疑的态度，自己的发展进步没有与公司的发展联系在一起，在工作中遇到困难没有积极主动的克服，对自己工作的目标不明确，工作中得过且过，采取混、避、躲的态度，逃避自己的责任和义务，团结协作精神不够好。

3、在备件和物料的使用上，没有尽自己最大的努力去节约，没有把自己当成公司的主人，认为自己只是个“打工仔”，只要认真完成本职工作就尽到了责任，心存“不求有功，但求无过”，缺少主人翁的责任感。直接影响其他员工的工作情绪，并且带来一些负面情绪。

三、公司内各部门之间沟通与协调存在的问题：

企业如同一架高速运转的机器，各部门、各岗位均应该按部就班，有条不紊的按照企业本身的规律运行，管理各环节应当顺畅而有序，彼此配合，彼此协作，互相支持，共同推进。然而，部门之间本位思想根深蒂固，岗位之间互不买账，推卸责任，邀功诿过，纪律松弛，各自为政，各部门之间职责不清，分工不明，人浮于事等等。这些问题所折射出来的公司部门之间沟通与协调存在的问题主要有以下几个方面：

1、 沟通途径不够

部门之间需要增进了解，沟通途径不够。片面性的信息往往会在某一问题暴露后，引发类似用人、工作量、职责的讨论，而这讨论的结果如果得不到有效的疏通，极易造成相互间的隔阂。

2、 部门之间信息传递脱节

现在的信息传递和协调工作只能局限于某一时间段内进行。而这种沟通协调的结果是：能够分清当前主次，解决当前的主要矛盾，而根本问题得不到解决，可能转变为后续的主要矛盾。

3、部门之间接口工作职责不明确

部分接口工作虽然一直有人在做，并且也有相应的分工，但相互之间没有相应的约束力，什么时候做完，完成到什么程度没有详细规定，或完成的部分达不到下一环节的需要，或是出现问题相互推诿，部门之间或是接口人员之间容易产生矛盾。

4、沟通效率低。

沟通是需要时间的，协调也需要精力，这就带来了成本的问题，其中包括时间成本，假如沟通不畅，还包含了机会成本：最终可能导致的结局是效率的严重下降，受损失的一定是公司本身。如何降低这种成本、减少企业的损失，这就需要各部门之间做到有效沟通与协调。

四、设备管理方面：

1、对设备管理认识不全面、定位的不正确

长期以来设备管理主要侧重点在于维护设备的正常运转、满足正常施工生产的需要，对设备资产作用的认识不足。

2、管理的不规范

一直以来，公司对设备的管理还停留在凭经验、凭感觉来管理，没有进行系统研究。对设备的维修保养也只停留在说明书和经验上，没有专门建立系统台账进行分析、研究，然后制定相应规定和方案。

3、维修技术的落后

公司维修人员的维修技术水平、管理水平明显落后于设备技术水平。企业的维修技术、管理水平根本跟不上新设备的技术含量。现在技术人员只能解决先进设备的某些简单问题，一旦某个设备的中央控制系统或者精密多元件出现问题，就束手无策了。

五、生产现场问题：

1、车间生产流程不清晰造成以下问题

(1)由于各车间具体的生产状况不同或从车间的局部利益出发，都是可能造成零件的产出进度不能满足产品装配齐套的时间需求的关键因素。在装配时所产生部分的缺件从而不能按时交货。

(2)车间与车间之间的零部件周转还存在一定的滞后现象，不能及时周转，在某种程度上降低了生产效率，增加了生产成本。

(3)上下工序衔接之间的责任人不明确，存在一定程度上的互相推诿的现象，部分工序之间的衔接之间不顺畅。

2、车间现场管理缺乏标准化

由于车间现场管理存在不规范、缺乏明确的制度来规范现场操作员工的行为。车间制度体系不健全，造成车间制度管理不系统，不能条理的让生产管理精细化;车间在日常组织工作中没有很好采用先进的管理办法和工具，生产安全大多依靠经验管理，没有形成完整的组织保障体系，制度没有进行科学化梳理，职工培训不到位，管理比较粗放。

3、车间成本管理存在盲点

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找