# 2024年后厨个人辞职报告(3篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-07-26

*在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。后厨个人辞职报告篇一您好!时间飞逝，转眼间半...*

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**后厨个人辞职报告篇一**

您好!

时间飞逝，转眼间半年过去了。想想过去。往事历历在目。是让我知道了什么是真正的诚信!是让我见识了即人性又合理的管理体制!是让我看到了过硬的服务技能!卫生能做到一尘不染，和纪律严明的员工、加上团结一至的精神、再有独一无二的火锅工艺，从而打造出了惠民县独特的“xx品牌”!是的，这就是为什么在这六七年里一直常盛不衰的原因。但是随着社会形式的改变，市场的不公平竞争，就业压力不断加大，加上这袭卷全球的“金融风爆”。无疑让这已进入淡季的餐饮业是雪上加霜!

当然，我相信通过我们的共同努力，会让再创历史辉煌!因为我们有一批非常有领导能力的干部。

随着夏天的到来，也拉开了火锅淡季的序幕。店里员工的数量自然也不是那么紧张了，想想半年的时间已悄然临近，在这时间即将夸过我们的“半年约定”时，我的心情十分沉重……天下没有不散的宴席……不知道是不是自己的事业心太重……也许是想在外边闯一片属于自己的一片天吧……?半年合同期已满……本人决定不再续约……不知道领导在xx年5月31号之前能不能批下来?

虽然本人决定离开，但是衷心希望能再上一个台阶，超越历史辉煌。更加相信以我们的聪明才智和坚实的历史基础，能打造出一流的xx品牌，成为惠民的龙头企业，提前进入“国际市场”!相信xx品牌能做到百年不倒，xx企业万年不衰!让我们怀着共同的希望一起努力奋斗吧!!!

辞职申请人：

20xx年x月x日

**后厨个人辞职报告篇二**

尊敬的公司领导:

你们好!

我是\_\_\_\_厨师\_\_\_\_。

这个月的七月二日是我来海外\_\_\_\_工作满五年的日子，回首这五年的点点滴滴,一张又一张熟悉的脸庞，无论是遇到的领导,或者服务过的员工，还有十多位兄弟般的同事,都在眼前浮现,更多的是感谢之情和精彩的画面。

五年的海外生活,,更多的是收获，无论是金钱,梦想，价值还是抱负，都让我得到扎扎实实的升华，欣慰之余,唯一愧疚的是对家人的爱,特别是对两个孩子的内疚，我想，做为父亲，不能陪伴在他们童年成长的脚步里,是任何东西都无法弥补的.感谢像你们一样一个又一个我遇到过的领导对我的关心,帮助，信任和肯定，让我在印度这五年经历过很多挑战,肩负过好几次的重托,老板都说过,将军是打出来的,我想,在回到家乡的人生道路上,我所学会和拥有的这些经验和品质,肯定能派上用场。

深深的感谢你们!!

下这样一个辞职的艰难决定真的很不容易，和家人，父母，不断沟通，还有孩子,甚至听取了其他城市的同事的意见,经过这一个月的深思熟虑，今天我终于下定决心,鼓起勇气，为自己的人生又一次重大的转折做出无愿无悔的选择：辞职。

我的签证七月二十二日到期,上次注册地从\_\_\_\_转过来\_\_\_\_还没搞定,估计延期成功的话要到八月底了,知道现在人手紧张,我会耐心的等待你们的安排,剩下的日子里,工作上我依然会一如既往的.努力和负责,这点请你们放心.期待拿到回国的单程机票的那天.

此致

敬礼!

辞职人：\_\_\_\_\_\_

**后厨个人辞职报告篇三**

尊敬的领导：

做为一名厨房领班，本人现正式提交辞职申请书，申请离开酒店。今天是星期三。按照厨房的惯例，星期一，二，三是副厨师长，主管，领班休假的日子。由于西餐不同于企事业单位，必须每天营业，所以所有的从业人员都是在倒班休假。而领班和以上的人员却只能修每个星期的前三天，是因为这三天的生意相对于周五六日的生意要淡的多。

前天在下午和同事们削土豆皮的时候，我不经意间将我要辞职的想法告诉了他们。他们却只是笑了笑，似乎真的没人信，但是在昨天，我将早已起草好的辞职报告放在厨师长办公室的时候，他们一个个却都无言了。

早上的工作了然无味，因为一个员工递交辞呈之后，心里的那种难过是无法形容的。虽然厨师长在走入办公室之后，看到我的辞呈时略显惊讶，但他还是装作什么都没有看到一样。是的，现在正是备餐的时间，他还不能找我谈话。但是我已经大体猜到了他要谈到的内容。无非就是要留住我。这个猜测后来被证实了。

厨师长先是找来了副厨师长，两个人在里面说了很久，接着就是召见了我的同事进去谈话，了解我辞职的这个想法有没有告诉过他们，然后又把我的上司，厨部主管也找了进去。最后就是我了。进去之后厨师长先是以理服人，说了很多怎样管理的方法，然后就是告诉我不能一看到困难就退缩，但是我一直不说话，厨师长就出狠招，告诉我除非把团队带好，否则我将不可能离开这里。很显然。在这里辞职的人不算少数，有些还是厨师长故意辞退的，但是我的辞职却受到了几乎全厨房所有员工的反对。

在经历了中午用餐高峰之后。我再一次想到了那个人。那就是《大长今》中的韩尚宫娘娘。她所在的御膳厨房中，最高尚宫一直是世袭制度，但是她却用她精湛的厨艺赢得了，或者说是夺过了这个原本是崔尚宫家族霸占的位置。而我现在所面临的问题，几乎和韩尚宫娘娘一模一样。在升职后，几乎所有的担子都落在了我的肩上，而我的手下不是在磨洋工，就是在和我玩捉迷藏。唯一不同的是，韩尚宫是几乎一个人承担了整个御膳厨房的工作，而她还得不到上司的任何支持。那么在这种情况出现的时候，韩尚宫会怎么做呢?

在中午用餐结束之后，我再次找到了厨师长。我告诉他，我愿意继续做下去，但是有三个请求，第一，我自请降职为实习领班。因为我现在的实力远远无法胜任一名正式领班的工作。第二，我请求厨师长给我更大的权力，如果因为员工故意将工作做坏，我有权让他买下他们故意糟蹋的原料，第三，便是即便我将所有员工都赶走，只带几个实习生工作，我也会把工作做好。这三个请求厨师长都答应了。

昨天的晚上，我并没有写领班日记，因为我一直在思考这个问题。我的工作为什么进行的如此困难，为什么越干越糟糕呢?因为首先，我不善于总结。其实工作中有许多应该改进的地方，但是时间长了自己也习惯了，所以也就放任自流了，而我的不总结也使得我不断的在同一个坑里不停的摔跤。第二，我忽略了一个问题，便是这些工作，并不是我一个人的，而是整个团队的。我必须让我的同事分担我肩上的担子，这是我的责任，也是他们必须要做的事情。第三，由于我不信任我的同事，导致几乎事事都要亲自去做，所以我的同事始终也不能做他们本职的工作。所以，我决定从明天起，开始实行一套新的措施。因为如果这种做法出了问题，我就不能在继续执行这种错误的做法，而必须执行一套新的做法，来解决目前出现的所有问题。而且，我也必须意识到，即便降职，我也依然是我部门的最高负责人，我有权力依照我认为是能行得通的做法，来改善目前的这种混乱局面。我不能墨守成规，只是一味的守摊，结果只能是害了所有人。

申请人：

申请日期：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找