# 员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气(二十篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-07-26

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇一非常感激...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇一**

非常感激公司多年来的关爱与培养，让我从一个初涉社会的学生，变成了一个能在经营合同管理方面具有丰富经验的专业管理人员。回首过去，自进入公司后，亲眼目睹了公司逐步的发展，公司现在在各方面的管理逐渐变得越来越规范，各方面都在向好的方向发展，看到公司的今天我感到无比的欣慰，也希望公司能够一如既往地向前发展。

转眼，来到公司已将近15年。在过去的这些岁月里，我得到了公司各位同事和领导的多方帮助和鼓励，我非常感谢。当然，我也将我15年最好的青春献给了公司。在这个公司里我有过欢笑，也有过泪水，更有过收获，还有我的许多好兄弟、好朋友。以前我从来没有想过有一天会离开公司，我原认为我会一辈子都留在公司，直到退休。可是，这几年随着年龄和阅历的增长，我发现原来是我太单纯了，有些事想得太简单了，我终于发现“我爱公司，可是公司却不爱我”。

我从来就没有很高的理想，也不会对生活有较高的要求，我只是一个普通而又平凡的小职员，我只想过平凡正常的生活。可是，公司却满足不了我的小小心愿。经过一个月来的深刻思考，最终我还是觉得只有离开才是解决一切问题的办法。现将我辞职离开的原因逐一解释如下：

其一：愧对家人。这些年来，我不敢说为了公司的发展呕心沥血、鞠躬尽瘁，但在本职工作上应该也可算得上兢兢业业、尽忠职守。我基本上把全部的精力都放在了工作上，已经没有了多少自己的空间。记得在西格线开工之初，我父亲身患癌症已到中期，明知时日无多，可是为了响应公司的要求，我仅在家里陪了他一周就去了西格线。到西格线只一个半月，我父亲就去世，当时因路途太远没能见上最后一面，为他老人家送终。作为儿子，平常没能尽孝就算了，可是连送终也未能做到，如今，这已成了我最大的遗憾。这几年来，我的小孩渐渐长大，她是多么希望我也能像其它小孩的爸爸一样，在家里陪着她长大呀，可是，我却没办法做到。我的小孩常常问我“爸爸，你什么时候上完班呀，赶快上完班，赶快回来吧。”我无言以对，心酸不已。作为父亲，我错过了太多，孩子的成长经历里没有我的存在。作为丈夫，记得20xx年结婚时因工作时间有冲突，差点就没能赶上回去举行婚礼，其它的就更不必多说了。

其二：待遇不好。20xx年以前，公司普通技术主管，就算是部门负责人，月正常收入也就在2500元左右。这两年，随着工资薪酬改革，是提高了一些，但一般的项目，普通主管包括部门负责人也还就只有4000多点。可是看看，现在的社会已经发展到了什么地步。以长沙和贵阳为例，每月4000元去掉生活费后，最多能在城郊买一平方米住房就已相当不错。如果一家人都平平安安，如果光靠我一个人上班，买一套80平方米左右的房子再加上简单装修至少得花10年时间。可我有自己的生活，要吃饭穿衣、小孩要读书、可能还会生病、还有礼尚往来、有各种社交活动等等。还有这个社会还得保持良好发展，存在银行里的钱还得不贬值。如果将这些都算上，就不知道需要多长时间，才能在城里拥有一套属于自己的房子。多年以前就曾传闻公司要建经济适用房，从xx年与我太太恋爱时就一直盼呀盼呀，报告也打了好多份，可至今我们小孩都快五岁了，还没有看见房子在哪里，还是继续维持在传闻阶段。你可能会说，谁叫你老实，公司有好多员工不是都买了房子吗，有的还在市区有好几套呢。确实，可很遗憾我从来就只会老老实实上班，既不懂得捞外水，也不会钻研厚黑学，否则捞个一官半职什么的，也不至于为买房和生活再愁钱。

其三：个人价值无从体现。你们可能会说：第一条是因为职业原因，没办法的事，个人必须得牺牲;第二条是因为公司有各种各样规定，加上公司发展的各种困难，所以目前收入相对少些，以后会好的。即使你们说的都是正确的，作为普通员工的我们就是要为企业牺牲，就是只能收入低，好吧，这些我都认了。可是，请你们稍微满足一下我的一小点愿望，给我一点期望、一点对未来美好生活的向往，行不行?都上班这么多年了，在项目部我做计量主管做经营负责人也十多年了，至今还是没有什么变化。唯一能安慰自己的就是好在还能维持在主管这个岗位没有降职。我常想，难道是我做得不够好吗?可是，不对呀，凡我负责过的项目，不管是领导还是同事，都对我称赞有加，对我的工作能力和业务水平都是认可的。凡熟悉的同事、领导经常会说：“这是个老师傅，干工作比较行”。公司和项目部每每评选“优秀个人、先进个人”什么的，也还是会选上我。这个问题让我变很是困惑，难道我这辈子就只能做到这样，不能更好了?我原来对自己还是比较自信的，可是七月份参加局里面的竞聘，终于让我明白了自己真正的“个人价值”。说实话，本来我也不太相信公司搞的这些竞聘什么的，可是，有公司合同部领导的鼓励，再加上我自己也确实想回到贵阳局机关去上班(如果竞聘上了，可以经常回家看看)，于是就报名参加。有副科长和科员两个职位可同时竞聘，我的目标不高，也就是科员而已，这是一个别人甚至不屑于参与竞争的岗位，可对我来说竟成了问题。资格预审过了，面试也参加了，可最终还是没有竞上。竞不上也就算了，没关系，我可以吸取教训，不就是一个科员，也没什么。可是我很想明白公司、局里面到底想要什么样的人才来胜任合同部普通科员这样的岗位?可是没有人能告诉我，对于没有竞聘上，公司甚至没有作任何解释，不了了之。问了局里的人力资源部和合同部，竟然没有人能给我一个明确的答复，都是含糊其词，反正就是没有理由，就是聘不上。看来是有不能说的情况，抑或是本来只不过是想找个陪衬，而我却对所谓的“公正、公平、公开”信以为真。我真是太天真，所以被公司忽悠理所当然。

其四：公司管理问题。这些年来，公司虽然出台了许多好的管理办法，可是却始终贯彻执行不到位。我们不是没有好的管理办法，也不是没有人才，就是执行力差，就是在执行的时候走样，好的管理办法多半只是停留在纸上。看看我们的项目管理情况吧，每年有哪么多项目，可是真能给公司创收的、实实在在盈利而不是财务做帐需要盈利的项目有几个?好多项目本来是可以盈利的，至少不会亏的，可是到头来，却总是亏损。我在项目负责经营工作，也兼管变更设计，常常通过变更艰难地得到几百万或上千万，可是因为种种原因却没有最终能让项目盈利，这让我感觉自己的工作一点意思都没有，花了好多经力和费用最终却没有利益体现出来。还有公司的一大怪事就是有些项目经理这个项目搞亏了，下个项目经理照当，项目接着亏，若无其事。当然，这样说，有些偏激，毕竟项目亏损不是项目经理一个人能控制得住的。是公司缺乏优秀的项目经理，还是缺乏有效的监督、管理机制，还是公司太有钱，亏个几百万、几千万也无所谓?作为普通员工，我始终没有明白。作为公司的员工无论多么努力工作，仍然不能使所施工的项目为公司创造效益，眼睁睁地看着所干的这些项目亏损，干这个项目亏损干下一个还是亏损，永远看不到盈利的曙光，不知道还会有什么工作激情，不知道怎么还能快乐地工作。经过了这些年的工作，经过了这些事，我终于对公司有了更加深刻的认知。中铁五局是一个伟大的企业，公司人才济济，公司领导往往有着超越常人的远见与把握全局的能力。但是，这样的企业中仍然存在着巨大的管理漏洞。人事，架构，以及行为方式，有的让人无法理解，至少像我这样层面的人、思想狭隘的我是没有办法理解的，毕竟我不是专业的管理者。

离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的尊尊教诲，更舍不得同事、朋友们之间的那片真诚和友善。其实我真的不想走。但基于上述各种原因，我已经不能再忍受自己看不到希望的生活，我终于对公司失去了信心，终于心冷了，所以我选择了辞职离开。我是一个对工作很认真也很负责的人，我对公司有着深厚的感情。但现在我已经不能保持正常的心态和情绪进行工作。我不能欺骗自己和公司，带着情绪工作，因为这样不会将工作做好，只会对公司不利。所以，经过长时间的深入思考，我决定还是向公司递交辞职报告，选择离开公司，是我该离开的时候了。我很清楚这时候向公司辞职对于自己是一个大的考验，未来对于我来说不见得就光明坦荡，但我已经不想再像从前一样生活。

公司正值铁路建设的大好时机，正值用人之际，西格线的经营计划及二次经营工作仍有许多后续的工作需要进一步去做。所以我为我的离开带来的不利影响，向公司领导深表歉意。当然，我一定会站好自己的最后一班岗，做好工作的交接，尽力让后续工作做到平衡过渡，毕竟我是一个在公司工作了近十五年的老员工，这些起码的职业道德还是有的。

最后，特别声明，我的辞职理由以上已经说明清楚，纯属个人行为，与西格项目部的领导和同事无关。再次感谢西格线项目部领导对我一直以来的关爱和信任，向所有帮助过我、曾和我一起并肩作战的兄弟姐妹、朋友、领导致敬!祝公司事业蒸蒸日上，步入新的辉煌!

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇二**

尊敬的领导：

您好！

首先，我想感谢给我的工作机会，感谢在工作的时光。我对这宝贵的时光充满着感情。

进入是我第一份正式的工作，从20xx年1月进入公司，到现在已经十年有余，一直还记得最初面试，复试，实习的点点滴滴。正是这十年多的时间，让我完成了从一个学生到一个社会人的转变，正是这是你年多的时间，让我学到了太多终身受益的知识，锻炼了自己多方面的能力，也正是在这十年多的时间里，我真正成长和成熟起来。同时，也正是因为这是成长的十年，整个过程有成绩也有遗憾，这些遗憾，才是我真正学东西的地方，但是这些遗憾不可避免地阻碍了我的发展，对此，我深感惋惜。

继续下去，我怕自己会丢掉原有的激情和责任感，这对于公司和我个人的发展都是不利的。因此，我决定离开，虽然我依然怀念着这个团队。但我坚信，没有了我，会有更优秀的人才补充上来，这个团队依然是充满了活力与拼搏。

我也愿意把这种离开看做是一次失败，失败并不完全是一件坏事，因为只有失败才能够让人学到足够的东西，也只有失败，才有能力把人最终引向成功。我会重新调整自己，继续以后的生活和工作，我会用我的青春和热血去追求每一缕属于理想的阳光。

最后，我想感谢同事们的关心和帮助，感谢领导的提携和照顾。没有你们，我不可能有这么丰富和美好的一个回忆。

祝愿公司在以后的日子里稳步发展，祝领导和同事在以后的日子里工作顺利。

辞职人：

20xx年x月x日

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇三**

尊敬的领导：

您好！

我是企业里的一名老员工，我叫。我在公司已经呆了有十年的时间了，别人都说待上两三年都算是老员工了，照这样子说来，我应该算是老员工中的老员工了。虽然这几年谈不上给公司谋多少利润，谈不上公司管理层的为公司做的贡献，但是身为一名公司里的一名技术人员，也为公司解决了不下百把万件的麻烦，修复了公司网站上不下数千万的漏洞。所以就算是没有做出多大的成绩，但多多少少还是有一些功劳。

现在我已经不再想从事这个行业，因为这么多年来，无数个日夜面对着电脑，敲着一些毫无感情的数据代码，让我感到厌烦，让我感觉自己生活在一个很无趣的世界里。所以在我剩下的人生里，我不再想要跟那些无情的数据打交道了，不想再跟那一串串令人心烦的代码符合打交道了。我想回归我的老本行，我想要去开一家包子店，做我逍遥快活的包子店老板。所以请领导批准。

我干编程这一行其实也算是半路出师，因为我家里面就是开包子店，所以我从小就在跟着我爸学习怎么做包子，我爸还笑着说我以后要回来继承他的手艺。当时我就信以为真了，一毕业就没有去工作，而是回到我爸的店里面，帮他一起做包子。但是我爸觉得我应该还是要去找一份正规的职业，不能一辈子向他这样就只能做包子了。

所以我又跟着我表哥学了三年的编程，直到十年前，我来到了我们企业应聘上了技术员这个岗位，我就一直呆在这里工作。但是到头来，我发现自己真正所热爱的还是做烘焙，做包子的那段时光。虽然干那一行要远比做技术员辛苦的多，但是我愿意吃苦，我愿意半夜起来为了路上早起的行人能吃上一口热腾腾的包子而努力用心的做着我的包子，当看到顾客们特意跑来我们店里专门来买我做的包子的时候，我就会感到很有成就感和幸福。

我记得我在两个月以前就跟您说过我要辞职的事情，您跟您谈过我的这些想法，但是想必在那个时候，您根本没有在意我的这些想法。所以我今天又特意正式的给您写了这份辞职报告，来告诉您，我的这个想法不是一时兴起，也不是和您开玩笑闹着玩的。而是我郑重的思考了半年之后才下的一个决心，所以请您能认真对待。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇四**

尊敬的公司领导：

首先很遗憾在这个时候向公司正式提出辞职。

自xx年进入公司以来，已整整6年，我很荣幸自己能够成为中国联通大家庭中的一员，并在这个充满机遇和挑战的职业里得到磨砺和锻炼。在公司的6年，我很珍惜和热爱这份工作，也很感谢公司领导长期以来对我的培养和关怀，让我在人生炫耀的舞台上每一次都能够得到充分展示的机会。

随着时间的推移，年龄的增大，我感觉自己肩上的责任和重担越来越大，加上本身家庭的原因，很多东西让我在工作上有了一种心有余而力难从心的感觉。虽然自始至终我觉得，一个人要发展，就需要不断的适应和改变，而最大的改变无非就是学会适应，适应新环境，适应新发展。在经过长时间的努力之后，我发现自己在各方面还是很难做到这一点，也发现自己越来越难以胜任目前的这份工作，为了不影响公司的发展，考虑了许久，我决定辞去现在的工作。

我的请求，希望公司领导能够批准!同时非常感谢公司6年来对我的信任，感谢身边的每一位同事对我的关心和帮助。我的辞职会给公司带来一定的影响，也请人力资源部多多谅解!

衷心的祝愿公司的业绩蒸蒸日上，取得更大成功!

此致

敬礼

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇五**

尊敬的领导：

非常感激您近五年来的关爱与培养，使我从一个普通的初涉社会的设计师，培养成一个能在多方面小有成绩的管理者。回首过去，从公司组建，经历了诸多的困难，今天终于有所成就，公司也逐渐步入正轨，这是众人所期望已久的，看到公司的今天我感到无比的欣慰，也希望能够一如既往地向前发展。

可是今天我不得不鼓起勇气，提交这份辞职报告，我想是时候该离开了，其实早在1年就想过要离开，可那时候正是公司面对巨大挑战的时刻，也是您事业的一个关键时刻，为了报答您对我的培养，我没有理由不留下来与您并肩作战。现在，我们终于看到了胜利的光芒，我想应该离开了，天下没有不散的宴席。

每个人都在怀揣着自己的理想，在社会中不停地奋斗与拼搏。我想我也应该向自己有个交待了，十年的梦想未能实现而深感不安，我坚信在不远的时候我会成为一个教育者，一个有思想的设计师，并且，我会一直向着我的理想去憧憬与奋斗。

何总，除此之外还有一些其他的因素加速而坚定了我的离开。四年八个月的时间里，我把全部的精力放在了工作上，没有一点自己的空间，对家人，朋友和自己都无法交待，我需要时间去学习和成长，去陪我的家人，但我无法做到。其实，我喜欢忙碌的生活，充实并且让自己能够充满激情。可是，我更喜欢去专注设计，让自己能够更有思想，但这一切做不到。每一天办公室，工地，会场，三点一线的工作方式，繁杂的琐事，无法让自己的大脑清醒，可以说对于一个报有一生为设计而奋斗的人来讲，这无疑是一种残酷的桎梏。近五年这样的工作时间里，我得到了很多东西，比如经验，比如为人处事，比如金钱等，但我可能会失去设计师应有的激情与敏锐，这是我无法接受的。

再有，经过了几年的工作上的认识，对华彬集团有了更加深刻的认知，华彬是一个伟大而充满激情的企业，董事长有着超越常人的远见与把握全局的能力。但是，这样的企业中仍然存在着巨大的管理漏洞。人事，架构，以及行为方式，有的让人无法理解，也许，像我这样层面的人是没有办法理解的，毕竟我不是专业的管理者。但我想，对于集团，对于华彬大业，怎样把合适的人放在合适的位置上，这才是能够持久发展的关键。在过去的日子里非常感激董事长和您的厚爱，把我从设计师提到设计部经理，再提到副总的位置。除了感激对我的信任之外，我想说我并不适合这样的工作，这样只会使我更加地疲于奔命，而并非发挥我应有的作用。

最后，感谢您对我工作与生活上的帮助，给予我成长的环境，给予我发展的舞台，感谢对我的信任，同时也感谢所有华彬大业的同事们对我的帮助与肯定，希望华彬大业越来越好。我会在最后的四个月里，用一样的热情，用一样的投入，结束最后的工作，划一个完整的句号。

此致

敬礼！

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇六**

尊敬的领导：

您好!

首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职报告。从入职至今，进入公司工作的这段时间里，得到了您和公司各位同事的多方帮助，我觉得我非常快乐，也非常幸运，为此，我非常感谢公司各位同事，衷心感谢公司领导对我的帮助和信任。在过去工作的这段时间内，我在公司工作的很开心，生活很充实，感觉公司的氛围就和一个大家庭一样，大家相处融洽和睦。

但由于个人原因，经再三考虑我决定辞职。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表歉意。待公司招来人员后我会尽快完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。按照劳动法需要提前一个月提出辞职，即最迟于--年12月29日正式离岗。

这段时间，我认真回顾了过去一年多来的工作情况，觉得能来设计院工作是自己的幸运，而且我一直也十分珍惜这份工作。领导对我的关心教导和同事们对我的帮助让我感激不尽。在城建院工作的日子里，我学到了很多东西，无论是专业技能还是与人交往方面都有了很大的提高，感谢领导对我的关心和培养，感谢设计院给予了我工作和锻炼的机会。但现在由于一些个人原因，经过多方面的考虑，我正式向领导提出辞职。

但是因为我的个人的原因，经过深思熟虑的思考，我决定辞去我目前在公司所担任的职位。对由此为公司造成的不便，我深感抱歉。同时也希望公司考虑到我的个人的实际，对我的辞职申请予以考虑并批准为盼。

在此对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能理解我的实际情况，对我的申请予以批准。

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇七**

尊敬的领导：

您好!

作为一名在酒店工作了七年多的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。作为一名在酒店工作了x年多的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。

每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。我的第一份工作是在酒店，我最青春的x年也是在酒店度过的。

在这里，我学会了很多东西，能够跟同事们在一起工作，我觉得很开心，这里的每一位都是我的大哥大姐，能够跟同事们在一起工作，我觉得很开心，这里的每一位都是我的大哥大姐，我的叔叔阿姨，是他们教给了我在学校里面学不到的知识，如何为人、我的叔叔阿姨，是他们教给了我在学校里面学不到的知识，如何为人、如何处如何工作……

在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，在酒店里事、如何工作，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。

这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开，但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

恳请公司接受我的辞职请求!谢谢!

辞职人：

20xx年x月x日

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇八**

尊敬和亲爱的老总：

首先致以我深深地歉意，怀着及其复杂而愧疚的心情我艰难写下这份辞职报告，很遗憾自己在这个时候突然向公司提出辞职，纯粹是出于个人的原因，不能再和公司的一起发展!

其实我已经很幸福，很幸运能在广缆工作了近二十年多的时间，在这近二十年中我们一起工作，一起成长，一起为广缆的发展添砖加瓦。

特别在这六年中，领导给予了我人生中最重要的机会--做部长，并在过往我工作过程中给予的帮助和支持深表感谢。能够得到大家的帮助和认同深感幸福。

在这年六年中，一起进步，一起成长，一起把我们的工作做好，汗水终得到回报，我们的广缆越来越壮大，和市场客户的实际越来越紧密的结合，我很高兴六年来时间的付出和努力得到了历史印证。

在这年六年中虽然有这样问题、那样的困难，但和谐愉快的工作是这一生一段很难忘的幸福的经历，我为曾经有过这样的open的思想和心态的工作环境和人际环境感到无比的荣兴和骄傲，我想这一定是我人生历程中的一段很美好很美好的经历和回忆。

感谢领导在这六年中对我的培养和宠爱，感谢大家在这段时间对我工作中的支持和帮助，无言以表，再次感谢!

因个人的原因和身体健康原因，向公司提出辞职，请批复!

离开这个曾经是我这一生最爱的工作岗位，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。 但是出于个人的原因我还是要作出这个最痛苦的决定，我恳请领导原谅我，批准我的辞职。

此致

敬礼

辞职人：

20xx年x月x日

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇九**

尊敬的领导：您好！

我很遗憾自己在这个时间向公司提出辞职。我也很清楚这个时候向公司提出辞职对于公司和自己都是一个考验。公司正值用人之际，而我本人也将面临一段时间的“失业”。也正是因为考虑到公司以后的发展，本着对公司负责任的态度，为了不让我不佳的情绪影响工作对公司产生损失，我选择辞职。

本人自xx年3月进入贵公司至今已整整10个年头之久。公司是我从一个学生到“社会人”的转变过程。在贵公司的这10年中，我利用了公司给予的良好学习环境，不仅充实了自己的生活还增加了一些知识和实践经验。我一直很喜欢也很满意这份工作。所以我一直在珍惜。然而我用一颗真诚负责任的心对待我的工作却未得到同样的“真诚”我的兢兢业业也并没有得到认可和认同。所以我感觉很寒心。

每一个人都有私心有不平衡的时候，我不是圣人我也不例外。但我不可能做个“祥林嫂”整天找人抱怨诉说，我只有选择自行离开去调整。

我对于公司这么多年的照顾表示真心的感谢。然而我今天选择离开，只是想让您知道。我并不是对现在工作的畏惧，能力的不行。我也想在公司有我的下一个10年甚至20，30年。但是这里不再适合我了，对于某领导利用自己的职权给于我施加的压力让我很喘不过气。但为了避免以后相处矛盾的激化我只有采取这种方式和您和贵公司说声“再见”！

望您能批准我的申请并协助办理一些相关手续，月底前正式辞职。不过请您放心在我未离开岗位前我一定会尽自己职责做好应该做的事。

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇十**

尊敬的x总：

在海润工作的五年匆匆而过，恍惚间并不遥远，我还记得在毕业的时候，被石家庄的公司辞退，那时候我根本没想过来北京，而且长这么大也就来过两次北京，大二的时候来过一次，大四的时候去过国展招聘会。我觉得北京好大好大，我肯定混不来。我不知道毕业后会去哪里，即便当论文答辩结束后张小宁问我想不想去北京的时候，我依然犹豫自己够不够格。如果没有小宁的介绍，有一点我可以肯定，那就是绝对不会来北京，想都没想过。如果那样我现在可能还会在石家庄游荡，可能会离广告越来越远，一边走一边迷茫在年轻的路上。

所以我很感谢公司，感谢艾总给了我这个机会，让我一毕业就能步入纯正的广告圈。和那些同我一样没有社会关系的三本学生，我感到骄傲和幸运，当他们为了找到一份工作而拼命地投简历的时候，我已经初尝拿下交行这个国内第五大银行的做广告的成就感。感谢海润这个温和的平台。

感谢艾总、各位总监的教导和关怀，从你们那里我学到了很多很多，工作上的技能和经验，为人处事上的道理和方法。你们是我走进社会的启蒙恩师，我很珍惜在这里学到的每一点每一滴，这都会给我将来的工作和生活带来无可限量的帮助和裨益。

在海润的这段时间，同事们也给与了我莫大的帮助，他们把自身积累的方法和经验与我分享，帮我提高，朝夕相处的日子里一起并肩作战，一起为了同一个目标奋进，同甘共苦，感谢他们!

由于个人的原因，我将在月底离职，带着一份不舍和求索的矛盾心情我要离开我呆了两年的饱含深情的公司，告别一起的战斗史，告别一起为成就的喝彩，告别一起的日日夜夜，此刻我深深地感到海润文化带给我的冲击，此刻我想说有机会我们再共事!

由此对公司造成的不便我深表歉意。希望领导可以理解!祝愿海润在未来的日子里蒸蒸日上，宏图大展。

此致

敬礼

申请人：

20\_\_年x月x日

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇十一**

尊敬的公司领导：

我怀着复杂的心情写完这封辞职信，只是觉得时间刚刚翻开了几页，而我已在今日阅读走过了快四个年头。

12月我来到公司，刚毕业的我没有什么工作经验，我有点心生胆怯。公司提供了这个工作机会，任紫荆店店员一职，我非常珍惜。公司为员工提供了学习的平台，并组织了关于店面操作知识的培训，这让我很快投入到了自己的工作中。工作在公司的一线岗位，我知道不仅担负着公司业绩的重任，更深知我们的工作就是向广大消费者传递一张今日阅读的名片。

在店面工作1年后，20--年1月我由店面调至行政部任职。在工作中，部门领导对我进行耐心指导，同事给了我很多帮助，让我很快适应了在行政部的工作。随着公司不断的发展，公司拓宽了销售层面，店面销售的不仅仅是图书和杂志了，新增了创意产品。因公司业务需要，我的岗位发生了变化，除了行政事务，另外一个重心内容是负责公司精品的采购及分配工作，公司领导的信任成为我迎接挑战的动力，我接触到了更多的东西，对商品销售有了更新的认识，在这里非常感谢，公司对我的培养。

一转眼，已到年末。由于个人原因，反复衡量后，我决定辞掉现在的工作。由于租住的房子即将到期，并且目前我们的房租压力也较大，涉及到一个搬家问题，我只能坚持工作到11月底，希望公司尽快招人，我将认真负责的交接自己的工作，不给同事带来麻烦。对于此刻的离开，我只能表示深深的歉意，也希望领导能够尽快批准并尊重我的离职意愿。

感谢公司领导这些年中对我的信任，并祝公司在以后能发展得越来越好。

此致

敬礼!

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇十二**

尊敬的---总：

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职申请。首先很感谢----总给我在这里工作与学习的机会，和在优秀的领导下与同甘共苦的同事们一起工作，心里很舍不得，舍不得领导每次的譐譐教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。来到-------公司工作快半年了，在这工作的半年里，每次看到----总你哪忙碌的身影，特别是----月份那样的辛苦，做为员工心里确实难受，怨自己还没有那份能力，不能为你分忧，心里很难过!

在这半年的工作中，与公司的兄弟姐妹们在一起努力，一起收获，自己也有过焦虑和自责。在公司家庭和半军事化的管理制度里，一度让我改变了以前的好些不良习惯。在这里我能够全面学习管理工作，和综合与实践的经验。然而工作上毫无成熟感总是让自己很彷徨。安装行业有一句话“工作上如果四个月没起色就该往自己身上找原因”，我深刻的体会到这是对的。或许自己并不适合全面管理这项工作。当一个人敢于直接的去否定自己能力的一个方面的的时候，会让自己很痛苦。然而我们总是要面对现实，我想我只有重新回到施工现场，去找属于自己的定位：做一名好施工员，才是我的选择。从工作到现在一直没有这样的感觉到艰难过，曾经让我认为自己很能干，而如今却让自己深深的忧郁，不能自拔，也许我真的要学会慢慢成长。

这个阶段向公司提出辞职，对自己也是一个压力，公司正值用人之际，购物中心的收尾工作和西区项目的启动，所有的工作在公司上下同事积极努力下一步步推进。也正是考虑到公司今后在工作上安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。我想在好些项目还未正式启动开始之前，公司在项目安排上能做得更加合理和妥当。在公司未批准前，我一定会在公司领导及工程部负责人的安排下，服从领导安排工作，做好属于自己的所有工作。

此致

敬礼!

申请人：

x年xx月xx日

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇十三**

尊敬的公司领导：

首先，非常感谢您这五年来对我的信任和关照。这段时间，我认真回顾了这五年来的工作情况，觉得来到贵公司工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这五年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的五年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。

非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。但同时，我发觉自己从事展览行业的兴趣也减退了，我不希望自己带着这种情绪工作，对不起您也对不起我自己。真得该改行了，刚好此时有个机会，我打算试试看，所以我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。我会在上交辞职报告后1周后离开公司，以便完成工作交接。

在短短的五年时间我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。再次抱歉。

此致

敬礼！

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇十四**

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职申请。

来到公司也已经快x年了，在这近x年里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。正是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过收获。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境。我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司新的项目的启动，所有的后续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后在这个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。

我考虑在此辞呈递交之后的2—4周内离开公司，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行入职培训，使他尽快熟悉工作。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好工作的交接工作，尽力让项目做到平衡过渡。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的尊尊教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

在这x年时间我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇十五**

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。来到\*\*公司也快两年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。然而工作上的毫无成熟感总让自己彷徨。记得胡总曾说过，工作上如果两年没起色就该往自己身上找原因了。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。尽管我一思考，上帝便会发笑，但这笑带着一丝苦涩，思考的结果连自己都感到惊讶――或许自己并不适合软件开发这项工作。否定自己让自己很痛苦，然而人总是要面对现实的，自己的兴趣是什么，自己喜欢什么，自己适合做什么，这一连串的问号一直让我沮丧，也让我萌发了辞职的念头，并且让我确定了这个念头。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。从小到大一直过得很顺，这曾让我骄傲，如今却让自己深深得痛苦，不能自拔，也许人真的要学会慢慢长大。我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，20xx项目启动，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后在这个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。我想在项目还未正式启动开始之前，公司在项目安排上能做得更加合理和妥当。长痛不如短痛，或许这对公司对我都是一种解脱吧。能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好项目开始前的属于自己的所有工作，尽力让项目做到平衡过渡。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的譐譐教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。也愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达!

此致

敬礼!

辞职人

时间

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇十六**

尊敬的公司领导：

人才一直是一个公司的核心所在，因此人力资源是支撑中集未来持续发展的战略性因素。所以不管我是否在中集，都希望您们以及集团总裁班子能够继续给予人力资源管理以强有力的支持。在今后的几年里，中集人力资源管理的基础工作需要做得更扎实。在我离开之前，有几件事情希望得到您们的关注：

我建议，中集今后两年左右，人力资源职能应该建立中集统一的职级系统。这个系统应该包括中集的各个产业，各个企业，各个地区，各个国家。只要是中集的企业，就应该纳入中集统一的职级系统。只有用统一的衡量标准，中集才能够比较公平地了解每个员工的职责大小。只有实行统一的职级系统，今后在薪酬福利的设计上，在员工职业发展上，在后备队伍培育上，才有一个清晰的尺度。集团人力资源部要在--年年把中集职级系统在中国境内的制造企业推行实施。

对于今年来说，集团统一业绩管理体系尤为重要，在这里要多谢吴总的支持，整个集团现在开始意识到，共建团队愿景和年度计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，都有极大益处。--年年能够开始把如何做计划的方法推动下去，能够按照统一的方法评价各级员工的工作计划完成情况和核心价值观的体现。今后几年，需要不断加强管理层的战略规划能力，预测能力，团队管理/激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。几个表格，几个程序，是无法代替有效管理的能力。

从以上可以看出领导力提升的重要性。远航需要得到大力支持。“远航一”应该做为领导力提升的第一步。向多年前中国的“扫盲”运动一样，远航应该走到中集的每一个角落。让每一位管理者都参加，包括企业的总经理们，包括总裁班子。这样，中集可以把远航做为集团管理的喉舌，推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。集团人力资源部已经意识到，应该根据经营战略需要，分析应该具有的领导能力。

此外，中集的人力资源职能，无论集团层面还是企业层面，都还没有能力提供及时，可靠，有效的人力资源信息，供管理团队做经营决策。首要两个原因是：人力资源人员的能力有限，人力资源信息系统没有实施推广。因此，在20\_\_年-20\_\_年，中集需要全力推广集团统一的人力资源信息系统。这样一个系统，加上有效的信息管理，可以给经营管理层提供有效内部员工各种信息，同时可以降低人力资源职能部门的人工成本。

公司一旦有了统一的职级，统一的业绩管理体系，有效的信息系统，人力资源职能部门可以建立员工的潜力评估，员工的职业发展通道，关键核心岗位的后备力量培养，以及支持经营策略的人力资源规划。

公司管理人员的领导力提升，员工对企业的心灵契约就能够加深，企业和团队有凝聚力，上下左右协同程度提高，集团成为有机一体的可能性增强。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

集团人力资源部在今后2-3年里，有很多基础工作要做。中集的人力资源职能部门面对着要上陡坡的挑战。让这个职能部门自己杀出一条路来，是不现实的。如果人力资源管理没有总裁和总裁班子一致的支持，是无法行之有效的。同时，我认为如果把人力资源看成是最重要的经营资源之一，人力资源职能应该直接参与经营。

在中集目前的情况下，我不建议中集到外面去找一个有跨国公司经验的人力资源管理人员。中集更应该信任自己内部有能力有潜力的管理人员。把这些人真正用起来，激励起来。他们给中集带来的长远价值是远远比一个无法适应中集现状的空降兵要高。有些人不抱怨，不会哭，不愿意叫，不等于这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定。沉默的人不一定不强。

此致

敬礼!

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇十七**

尊敬的领导：

首先，我想感谢公司给我的工作机会，感谢在这里工作的时光。我对这宝贵的时光充满着感情。

这是我第一份正式的工作，从进入公司，到现在已经十年有余。我一直还记得最初面试，复试，实习的点点滴滴。正是这十年多的时间，让我完成了从一个学生到一个社会人的转变；正是这十年，让我学到了太多终身受益的知识，锻炼了自己多方面的能力；也正是在这十年多的时间里，我真正成长和成熟起来。同时，也正是因为这是成长的十年，整个过程有成绩也有遗憾，这些遗憾，才是我真正学东西的地方，但是这些遗憾不可避免地阻碍了我的发展，对此，我深感惋惜。

继续下去，我怕自己会丢掉原有的激情和责任感，这对于公司和我个人的发展都是不利的。因此，我决定离开，虽然我依然怀念着这个团队。但我坚信，没有了我，会有更优秀的人才补充上来，这个团队依然是充满了活力与拼搏。

我也愿意把这种离开看做是一次失败，失败并不完全是一件坏事，因为只有失败才能够让人学到足够的东西，也只有失败，才有能力把人最终引向成功。我会重新调整自己，继续以后的生活和工作，我会用我的青春和热血去追求每一缕属于理想的阳光。

最后，我想感谢同事们的关心和帮助，感谢领导的提携和照顾。没有你们，我不可能有这么丰富和美好的一个回忆。

祝愿公司在以后的日子里稳步发展，祝领导和同事在以后的日子里工作顺利。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇十八**

尊敬的领导：

20xx年x月x日我来到，正式成为一员。对于这一点，真诚的感谢机缘。

截止到今天，已然过去了四年多。在这段时间，和很多优秀的人成为同事，让我受益匪浅，并且我相信在将来也一定会深深的影响我，我诚挚的感谢大家，感谢这个企业中的每一位，因为你们让我成长。

我不喜欢夸大事实，也不喜欢太过谦虚，我会尽力去接近事实，惟其如此，才可能客观。

在这四年之中，我付出了劳动，也得到了回报。但我想，我的付出不足以得到如此之多的回报，感谢和所有同事的慷慨。远的我不敢说，至少在，称得上是慷慨大度，宽容有加。相信同事都了解我，我不会去拍任何人的马屁，何况现在即将离开，更没必要。所以，请相信这句话是我发自肺腑。

有很多优秀的同事，给了我很多帮助，谢谢大家。

虽然我常常自求进步，但因为天性愚钝，无法有力执行领导的工作安排，也不能按期完成销售任务，辜负了领导和同事的期望，对此我自感惭愧。所以我现在提出辞职。

关于现在手头的工作，我会尽快处理完毕并完成交接，主要是四月份发的一批货还没收到货款。这个客户和客户都很好，付款及时，彬彬有礼，从他们身上，我也学到了东西，在此示谢。

新招聘的四位同事，很不错，尤其突出的是谢，请相信这是我完全出于公心的判断。

虽然中国的法制不完善，守法的成本比违法的成本还要高。但我依然很乐意做一个守法的公民。根据我和公司之间的合同，辞职需以书面形式提出。望领导早日批准，在此非常感谢!

此致

敬礼

申请人：

xx年xx月xx日

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇十九**

尊敬的x领导：

您好!

曲指算来，我到公司已有7年了，这个些年里，虽然我的工作并不是尽善尽美，但在公司同事们的帮扶、辅佐尤其是您们的信任与支持下，我也要求自己尽心尽职，每一项工作都用了自己十二分的努力去对待。凭心而论，领导青睐器重，同事齐心融洽，这真的是我工作以来，所遇到最好的工作环境。

但犹豫再三，我还是写了这封信。

我要离开公司了!

虽然我心里也真的不愿意，但我不得不这样选择。

您知道虽然我是个女孩，但我并不是个怕吃苦的人。而让我感到难堪的是，最近身体不好，一直很疲倦，居然成了我这次离开公司的理由。虽然我的毛病不是什么大问题，但医生的一再叮嘱要我好好静养，却令我不得不认真对待。您知道，对于一个女孩来说一份好的工作固然重要，但一个健康的身体却是一切的根本。

我是一个理智而现实的人，虽然事业上的进步也是我的梦想，但我不敢去拼什么青春。健康对我来说，真的比什么都要重要。以我现在的身体状况，已经不能再胜任您交给我的工作，所以我不想为难自己，更不愿让您及公司为难，我必须要离开了。我真的需要休息一段时间，我不想自己这样的年龄就有着这样或那样的隐疾。尽管我知道这样的理由在别人看来并不算是什么，但对我来说它真的很重要，这点还希望你理解与谅解。

加入公司以来，您们对我的器重与信任，令我非常感动，也成为激励我努力工作的动力。在您及同事们的热心指导与悉心帮助下，我个人无论是业务素养的提高，还是社会阅历的丰富都是非常明显的。我常想，自己应该用一颗感恩的心，去回报您及公司对我厚爱，真的想用自己的努力去做好您交给的每一份工作任务，但自己的能力真的很有限，不一定做得都能让你满意，所以在工作中如果有什么失误与不足的地方，我只能对您说声抱歉，请您原谅!

再一次真诚地感谢您及公司全体同事对我的关爱与信任!

**员工离职辞职报告 老员工辞职报告简单大气篇二十**

尊敬的x总：

您好!项目基金申请的工作已经基本结束，我的手头上没有什么其他的事情了。经过深思熟虑地思考，我决定辞去目前在公司的工作，尽管我非常舍不得。

非常感谢您给予我在x公司工作的机会以及在这四年里工作上对我的帮助和关怀!在xx公司工作的四年多，大量的培训工作，使我在这个工作岗位上积累了一定的技术技能和工作经验，同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。

我考虑在此辞呈递交之后的1-2周内离开公司，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行入职培训，使他尽快熟悉工作。另外，如果您觉得我在某个时间段内离职比较适合，不妨给我个建议或尽早告知我。

当然，若您容许的话，我愿意并且渴望在工余时间，为我们这个团队继续出力，最后，我也不知道可以说什么，对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

真心祝愿xx公司在今后的发展旅途中步步为赢、业务蒸蒸日上!

20xx年x月x日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找