# 2024年安全总监年度安全述职报告(二十篇)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-07-26

*“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？这里我...*

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**安全总监年度安全述职报告篇一**

一、岗位职责的履行情况履行中的不足

我在\_\_\_\_项目担任安全总监兼任\_\_\_\_项目副经理的工作。我的职责是负责项目工程的现场全面管理工作，对现场施工进度、质量、安全、文明施工负责，全面协调我施工方与监理、业主单位等的工作联系，负责按施工组织方案的具体实施，协调解决现场施工中实际问题。对我来说既可以说是机遇，也可以说是挑战。因为以前我没专业搞过施工进度管理，对工序衔接也不够全面了解，但我本着“自己干的不仅是自己的一份工作而是自己的一份事业”这样一个工作信念，自始自终保持着高度的工作热情，在卢经理、梁书记的悉心教导与张总工的大力支持协助下、与我们\_\_\_\_项目团队所有同事共同学习、携手摸索与实践，基本熟悉了工作，完成了角色转变，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中有了一个清晰的工作思路，基本能够顺利的开展工作，终于圆满地完成本职工作任务。

虽然在本岗位工作中做出了一定成绩，但同时也发现了自身的一大堆问题。一是大局观意识还不够强，觉得自己在很多方面有些跟不上，管不过管不了管不下来，管起来吃力，综合协调、统筹安排存在一定的问题;二是脾气急噪，胸襟不大气，缺乏领导艺术，对同事特别是我们的栋号长要求多、批评多，关心、建议、赞扬的少，对今年新来的实习生培训帮助少;三是项目后期管理粗放，随意性强，存在资源浪费，离公司精细化标准化管理差较距大;四是项目团队文化建设要更上台阶，根据公司目前跨越式发展的局势，要把其他做得好的项目部的激情、朝气、干劲和同甘共苦的精神融入到后续的项目中去，我们还更要推陈出新，需要有很多的工作要做。

二、施工中协调、沟通及配合工作

1、施工管理员是项目工程最基层的管理者，既是指挥员又是战斗在一线领导者，是公司和项目领导的意志、意见体现，也是基层问题的反馈者，因此应该树立起良好的自身形象，在工作中要成为同事的榜样，在感情上要成为同事信任伙伴。总结\_\_\_\_项目的情况，我觉得我在这方面的情况还是有待改进。隐蔽工程是我们严把质量关的控制重点，注重过程控制就应对隐蔽工程全程参与检查与控制，对一些质量通病的控制要有预见性，\_\_\_\_项目栋号管理人员和生产技术管理方面应该进一步的加强。

2、关心同事，关心工人，同事之间要互相帮助，团结一致，相互信任。对待工人要友善，要象对待自己的亲人、兄弟姐妹一样。工人是第一战线的劳动者。经他们的双手劳动才有我们的利润和报酬，我们对他们态度要友善，对他们从事的职业要尊敬，工程进度的快慢、质量的好坏与他们分不开的，因此在现场的管理中要注意方式，与工人的沟通尤其要以鼓励为主，有效的沟通对安全质量的`提高是密不可分的。

3、在每次的工程例会上，针对施工班组配合存在的问题，我尽量使每个同志至少占主导地位一次，发表自己的看法，相互沟通，以增加其经验，培养每个同志都能独当一面，解决处理各种问题，同时使每个管理人员的业务技术水平有所提高。总结\_\_\_\_项目我们的交班会虽坚持开展进行，但成效较低，在交班会上安排传达的某些工作，基本上犹如一阵寒风吹过，听来刺耳却过了就忘，个别参会人员连笔记本都不带，带了笔记本也是不带笔装腔作势，只是发挥自己的超强记忆力，会上提出问题多，对解决问题方面考虑得少，认为只要自己把问题提出来自己好像就尽到责任了，没有做到主动去工作，只习惯于被动的做事。

三、各项工作完成情况

1、工程生产及进度管理：项目根据项目管理方案实行栋号制管理，1、2、3、4、5四个栋号分别责任管理，从基础开始各栋号工作积极干劲十足，让我们感觉\_\_\_\_项目跟贵大项目栋号管理有明显的区别，让我们对\_\_\_\_项目管理制度信心十足，各栋号管理人员责任心可以打满分，虽然还是存在很多的不足，但积极主动工作的态度弥补了很多的过程缺陷，我们从孔桩施工到基础再到主体的完工基本还是按进度计划实施的。通过大家的努力我们在后进场先完工的进度优势下在3月份还荣获了\_\_\_\_校区建设第一个安全评比第一名，第一个在项目部悬挂\_\_\_\_校区建设的首面安全流动红旗，让参建\_\_\_\_花溪校区建设的各家单位羡慕不已，尤其是1、4#楼的安全文明施工管理为我们获奖付出了大量的精力，这种勇争第一的精神是值得表扬的。从孔桩、基础施工开始在吸取贵大项目的施工经验上，我们抓工期从头开始，因此我们\_\_\_\_项目工程能按时交付使用，和我们前期的工期从基础抓起的理念是分不开的，这种进度安排策划我们在今后的项目建设中一定要继续保持。

可是在各栋号主体工程陆续完成，进入装饰装修工程中大家对工程进度有所松懈，尤其是在6、7月份资金和天气原因，更是无法保证进度按期完成，同时栋号对班组的工序管理基本处于失控状态，特别是在后期的收尾阶段，我们施工现场的管理最为混乱，虽然有材料供应不到位及其他施工单位的进场施工等特殊情况的外在因素，但我们还是未能对当时的状况做到有效的控制，在以后的项目建设中我们应提前预防加强改进必须做到对各个施工阶段的工期失控预防措施，和不可预见性的各种情况的应急处理，才能保证工期完成的准确性。

2、项目安全、文明施工及设备管理

\_\_\_\_项目部按照建筑公司《建筑工程安全文明施工设施标准》开展各项布置工作，进行了办公区、生活区、施工区规划布置。施工中将安全管理作为日常管理的重点，将确保作业员工的生命安全作为工作的第一要务。外脚手架、塔吊、井架、模板支撑和临边防护是安全管理的重点，为此项目部要求对施工中的每道工序必须安全技术交底、新进场的工人必须做三级安全教育、按项目管理制每周做安全检查每日做现场安全巡视、加强建筑物临边洞口的安全防护工作。对发现的问题，及时要求整改，杜绝安全隐患。同时对现场的机械设备实行了专人管理，设备进场时必须按要求进行检查，验收合格后进行签字备案，施工中定期进行设备的维修、保养和检查。今年整个施工期间未发生安全事故真正实现了项目安全零赔偿，保证了广大员工的生命安全，达到了项目的预期安全目标。值得庆贺的是，经过\_\_\_\_项目全体员工的努力在工期紧任务重施工条件艰苦的情况下我们在3月份的\_\_\_\_校区建设安全文明施工评比中还荣获第一名，得到整个\_\_\_\_校区建设的第一面流动红旗，第一本荣誉证书，及第一笔安全奖励，面对这么多的第一我们是欣喜的，我们是自豪的，但我们不应骄傲，因为这诸多第一对我们是鼓励是鞭策，可是在后来的评比中，我们为何不能再夺第一?所谓“谦能胜、骄必败”是别人进步了还是我们退步了?我们应反思，应好好总结。其实说到安全文明施工管理，我们大家自己心里都会有很多的想法，和不同的概念。我们项目就是一个团队，一定要思想统一，认识到位，围绕项目的安全文明施工策划目标规划实施，才能达到项目的安全文明施工预期效果，有新想法，新理念是好事，但一定得多和安质部多和我们的项目总工及项目领导多沟通交流要达成共识，大家有了名确的实施目标并按目标实施，才能创造出我们项目的安全文明施工特色。

**安全总监年度安全述职报告篇二**

时光飞驰，我来到示范区九中，转眼间将近一年了。这一年，对于示范区九中来说，是不平常的一年，可以说是九中发展的转折点。九中发生了许许多多的变化，内在的，外在的，硬件的，软件的，看得见的，看不见的，都有目共睹，或能够感受到。对于我来说，同样也是不平凡的一年，也可以说是我从教经历的一个转折点。一年里，我有着许多收获：我看到了九中教师们具有的扎实学识和奉献精神，我体会到了创业的艰辛和收获的快乐，我经历了各种前所未有的困难的考验，丰富而了自己治校的经阅历和经验。现将一年来我的工作，向大家作一简要的汇报。

过去的一年里，我只做了这样5个字，：德，公，诚，干，廉。

一，德字为首，个人服从于集体。

为师者不可以不明道，明道者不可以不修得，教师的德，就是爱校如家，爱生如子，爱岗如命。我始终牢记，作为一名校长，做为一个教师，坚定的政治立场，积极的思想觉悟，很强的事业观念，崇高的奉献精神，都是职业道德的重要组成部分。每周一到周五，甚至双休日，节假日，我都坚持吃住在校，很少回家，把学校的事情看得高于一切。

二，公字当先，无私贯穿于始终。

无私者无畏，无欲者则刚。我是来工作的，没有任何私心杂念，个人目的。心地无私，所以工作起来敢于放开手脚，大刀阔斧。我本着“站的高一点，看的远一点，想的深一点，干的多一点”的工作理念，摸索管理经验，探究教育细节，规范学校常规，提升教学质量。公，在这里还有公平公正的意思，对待教师，要一碗水端平，公私分明，是非分明，不带偏见，不含成见，以德服人，以理服人。

三，诚字处世，春风化雨于无声。

我深深明白，工作要搞好，关键看领导。火车跑的快，全靠车头带。我在看着大家如何工作的同时，大家同时也在看着我如何工作。我坚持严于律己，以身作则，每天起得最早，睡得最晚，说得最少，干得最多。要求大家做到的，我首先做到;不要求大家做到的，我也要做到。我下决心治理“四不为”现象，我认为，误人子弟就是最大的犯罪，没有作为就是最大的失职，“无功就是过，平庸就是错，不进就是退”。一年来，学风，教风，教校风，都有了根本的好转。

四，干字为本，身教远胜于说教。

一年来，我可以问心无愧地说，我做到了踏踏实实，勤勤恳恳，兢兢业业。动员社会力量，积极筹措资金，改善了学校环境;让老师走出去，把专家请进来，使自身强起来;我们校园安全和教学质量两手抓两手硬，一年来，没有发生一起有影响的安全事故，教学质量稳中有升，特别是九年级中招体育加试，成绩骄人;在学生学习知识的同时，也不断提高学生的整体素质，朗诵会，运动会，文艺汇演，为学生提供了一个施展才华的平台，丰富了校园文化生活，也为学校赢得了良好的声誉;我改革教师量化管理制度，知人善任，人尽其才，才尽其用，使学校的各方面工作都有了起色。今年春天，对于我校来说，可谓是“多事之春”，先后有六位老师相继离开学校，他们的课怎么办?工作难度可想而知。令我感动的事，九中教师们顾全大局，勇于担当，才让这一道道难题迎刃而解。许多老师私下里都对我说，潘校长，要不是大家看你是个实干家，这事情恐怕还真不好解决。

五，廉字立身，君子行事于坦荡。

“勤生敬，俭生德，公生明，廉生威”。只有自身廉洁了，做事才能服众，做事才会高效。我历来对以权谋私，假公济私，损公肥私等行为深恶痛绝，我以人格向大家保证，我没有任何滥用职权，半暗箱操作，行贿送贿，违法违纪等现象，欢迎大家调查与监督。只有自身廉洁了，才能赢得尊严和威望。古人所谓的“慎独”，就是守住自己的这一份底线。

**安全总监年度安全述职报告篇三**

尊敬的领导，各位同事们：

大家好!

20\_\_\_\_年在院领导班子的正确领导下，我科紧跟各项部署，围绕领导班子提出的\"文化建院、依法治院、以德办院、人才立院、科技兴院、服务赢院\"的办院宗旨，把握住我院品牌建设的三个重要环节\"知名度、美誉度、诚信度\"在创新管理，提高医疗水平更新医疗护理的观念，深化优质服务，加大了管理力度，工作取得了必须的成绩。

一、加强学习，提高自身素质

用心参加群众路线教育实践活动，用心响应院领导的各项号召，遵纪守法，遵守各项规章制度，医德医风正派。在业务上，努力钻研专业知识，利用早会、查房进行理论联系实际学习，巩固了专业知识，学到了国内外新动向新知识，提高了整体业务水平。

二、调动医护人员用心性，团结一致做好本职工作

调动全科室人员用心性，增强凝聚力，工作中以身作则，严于利己，宽以待人，充分信任每一位医护人员，充分发挥每一位医护人员的主观能动性，对他们的工作做出公平、公正的评价，以理服人，以德理科。发扬科室人员始终如一的团结向上的精神氛围，处理好科主任与他们之间的关系，处理好医护关系，处理好医护与患者的关系，使大家把自身的发展融入到科室发展的整体发展之中，只有科室团结才有向心力，科室各项事业才能得到充分的发展壮大。科室医护人员严格遵照各项规章制度，遵纪守法，用心响应各项号召，医护人员技术水平和服务水平深受患者及家属的好评。二甲复审工作准备充分，来科检查项目顺利达标。

三、加强医疗质量管理，高度重视医疗质量安全

认真执行各项规章制度，用心参加全院各项会议，经常利用早会和工作中进行医疗安全学习，认真学习执行病例书写规范，会诊制度、首诊医生负责制度、早晚\_\_制度，做好术前讨论，疑难病例讨论，死亡病例讨论，认真执行抗生素应用规范，处方书写规范，增强法律意识，时时防范医疗纠纷和医疗事故发生。

四、响应医院号召，用心开展新项目

在实际工作中，严格执行范围内开展业务，一年中开展了小脑扁桃体下疝伴脊髓空洞症手术一例，脑积水腹腔分流术腹腔端导管介入手术一例，左大脑半球胶质瘤手术一例，(由于各种原因过去不敢开展的手术此刻已经尽量开展起来)全年无医疗纠纷及事故发生，营造了安全舒适的工作环境。

五、重视梯队培养建设

我科成立近\_\_\_\_年，科室成立至今，注重人才培养和梯队建设，科内医生基本到达全员进修学习，专业技术水平逐步得到提高，现主任医师一人，今年晋升主任医师批件下来三人，原有副主任医师两人，医生技术队伍全员已到达高级职称水准，为科室可持续性发展奠定了良好基础。

六、努力创造两个效益

今年我科经过全体医护人员的努力工作，社会效益明显提高，经济效益创历史，全年患者住院人数\_\_\_\_余人，全科经济收入\_\_\_\_万元，和去年同期比超额完成\_\_\_\_万元，全年无医疗护理投诉。

七、不足之处

1.业务学习还不够系统完善，不能持之以恒，

2.颅脑损伤患者住院人数逐年减少，我们盼望我院早日搬迁120急救中心早日归还我院。

寒冬辞旧岁，瑞雪迎新年，新年到来之际，感谢院领导和全院职工对我科的关心、支持、和帮忙，预祝大家新年快乐，身体健康，工作顺利，幸福相伴永久。

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**安全总监年度安全述职报告篇四**

尊敬的领导：

岁月如梭，时光荏苒，本人不知觉间将进入工作的第三个年头，回顾以往，感觉收获颇丰。

20\_\_\_\_年6月9日，初出茅庐的我怀着忐忑兴奋的心情加入粤海物业管理有限公司，担任财务会计一职，主要负责本部的税务和固定资产账务管理，以及中山分公司的全盘账务处理。在此期间本人严以律己、待人有礼、立足本职、勤奋努力、兢兢业业，积极展开财务工作并自觉遵守公司的各项规章管理制度。现将近三年来具体工作，业务水平等方面的表现向各位领导作汇报：

1、严格进行收支审核和会计核算、监督。按照集团财务管理模式为主线，以“收支两条线”的模式，每月制定中山的用款计划并严格监督执行，定期核对账务，监督收回各类款项，落实统一财务管理标准;按时编制、审核收付转票据，坚持做到日清月结，每月按时编制、报送中山财务分析报告和会计报表，同时适时提出完善日常财务管理的辅导意见。

2、按规定处理税务问题。每月按时办理纳税申报，及时足额缴纳各项税款;做好与税务机关的沟通与协通工作，严格按照税务机关组织学习相关税收法律知识，提升把握政策水平。此期间曾负责对公司的发票进行统筹管理，及时完成发票申购、申请印制、核销、入库封存等相关事务，处理态度认真，业务完成质量良好。

3、协助管理固定资产，完善系统信息。处理日常固定资产的增减、折旧、信息变更等账务;定期与不定期进行固定资产区域盘点，编制盘点情况表或盘点报告，及时发现固定资产日常管理存在的问题并给出修正意见，坚持做到账实相符。

4、编制预算，提供考核数据。编制20\_\_\_\_-20\_\_\_\_年中山管理公司和中山管理处的预算报告及分析，并能严格监督各项收支运行情况，防止铺张浪费，提出合理化建议;季度末和年末及时向人力资源部提供管理费收缴率、各项收支完成率等考核数据。

以上是我日常的工作内容，虽然有时繁琐，但都能按部就班的完成，并通过自身的思考对不足处进行有效的完善和对不必要的环节加以简化。这三年我悟到最有用的东西就是要保持积极良好的心态，这样碰到问题时不至于自乱阵脚;其次是不断学习和反思积累，通过学习业务知识能使人对工作流程了解得更加透彻，通过失误的反思和经验的积累能使人对事务的处理更完善、更规范，最终完成既定目标，甚至达到事半功倍的效果。

在过去的一年多时间里，财务部经历了一段人员新旧交替的过程，值得庆幸的是，我都能和各位同事保持和睦、友好、积极的工作关系，在共建舒适和谐的工作环境方面上不断努力，我也希望能在往后的工作中能彼此间建立更深厚的友谊，相互包涵、相互帮助、相互学习、相互促进，共同进步。

述职人：

日期：20\_\_\_\_年5月\_\_\_\_日

**安全总监年度安全述职报告篇五**

20xx年是我们医院不平凡的一年，“三级甲等医院”的创建让我们全院的同志付出了辛劳的汗水。我始终以饱满的工作激情和忘我的工作态度，立足所热爱的护理工作，无怨无悔，始终牢记作为一名护理工作者的责任和义务，实践和提升自己的人生价值。我把医院提出的“以病人为中心，以质量为核心，全心全意为人民服务”的宗旨作为自己工作的指南，在科室主任和护士长的领导和关心下，在各位同事的默契合作和帮助下，较好地履行了工作职责，完成了本职工作任务，现将一年来思想工作总结如下：

一、 政治思想方面。

今年我认真学习党的xx届五中全会精神。《中国共产党第xx届中央委员会第五次全体会议公报》指出：要 “着力保障和改善民生，必须逐步完善符合国情、比较完整、覆盖城乡、可持续的基本公共服务体系……”，要“健全覆盖城乡居民的社会保障体系，加快医疗卫生事业改革发展……”《公报》让我感到党和国家对医务工作重视，鼓舞人心，同时又让人感到作为一名普通护士肩上的责任，我会尽我所能，通过做好本职工作，去实践党的“科学发展观”，为构建和谐社会尽自己的绵薄之力。

二、职业道德方面

我深知，作为一名护士，就要讲究自己的职业道德，一句普通的问候，一句简单的祝福，一句善意的安慰，可能就影响着病人很长一段时间的心情。所以我时刻作到讲究文明礼貌，事事遵循职业道德，始终热爱自己的工作岗位，增强事业心，给服务对象留下好的印象。

三、工作学习方面

我严格履行岗位责任制，高质量、高标准的要求自己，勤勤恳恳做事，踏踏实实做人，保质保量的完成工作任务，全年无差错事故发生;刻苦钻研业务，积极参加医院、科室组织的各项学习活动。特别是在“三级甲等医院”的创建期间，我认真学习了医院的各项规章制度，比较系统的重温了护理专业知识，反复练习各项操作流程，妥善处理好事业和家庭的矛盾。回首这段时光，感觉是我工作以来最忙碌的一段日子，却又感觉充实。

总之，我在平凡的工作岗位上默默奉献，为每一位病人尽自己的一份力量，并带上我最衷心地祝福。雷锋说过，要做一颗永不生锈的螺丝钉，我的工作很普通，都是些点点滴滴、琐琐碎碎的事，没有什么丰功伟绩，但我有为党的卫生事业工作的热情，不会辜负头顶上那顶雪白的护士帽，没有违背南丁格尔画下的誓言。对我来说，护理绝不是一项简单的工作，而是我人生中要长期从事的一份事业，我想借用屈原的一句话结束这篇总结：“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”

**安全总监年度安全述职报告篇六**

尊敬的领导：

您好!

20\_\_年在科主任、护士长正确领导下，本着“以人为本”的服务宗旨，深入开展优质护理服务，强化基础护理，圆满完成了各项护理工作，现将工作情况总结如下：

一、在思想政治方面

积极拥护医院的各项方针和规章制度，遵守医德规范，操作规范，坚持以病人为中心，严格按一名优秀合格护士的标准要求自己，坚持以质量为核心，病人的满意度为标准，牢固树立团队精神。

二、工作学习方面

努力学习专科知识，克服业务上的不足。积极参加科室的抢救工作，今年以来，一共参与大小抢救约5例;积极推行优质护理服务，做好各项基础护理，能身先士卒，积极参与其中，如为病人洗头、剪指甲、擦浴等，不事事靠学生以及实习生，不摆高姿态，能起到带头作用。积极学习各项新技术、新业务。作为一名高年资护士，在工作中严格执行各项操作规程，遵守医院科室的规章制度，时刻注意保持无菌观念，对待工作认真负责，一丝不苟，加班加点，树立高度的集体责任感和荣誉感，团结同志，能克服各种困难，凡事以工作为重。

尽心尽力做好带教工作，努力为科室培养新护士，我认为要做好护士，首先要有爱岗敬业的心，能安心护理专业工作，要有正确的人生观、价值观，以及良好的品德，因此，我带教时注重新学员思想素质的培养，其次进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作培训，今年先后带教了3名新学员，在日常护理工作中，不但严格要求自己，对护理工作中存在的问题也能积极发现提出，并加以解决，对年轻护士的工作更是严格要求，促进她们的成长;积极参加了科室组织的护士操作训练及考核：静脉输液、心肺复苏、静脉输液、无菌操作;全年撰写护理论文1篇，发表于护理管理杂志。

三、存在问题

1、偶有操作不规范、无菌观念不强。

2、工作满于现状，不够积极。

四、发展方向

(1)扎实抓好理论学习。

(2)在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业，积极撰写论文。

(3)以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需求。

护理工作是平凡的工作，然而，我们却用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。

**安全总监年度安全述职报告篇七**

各位领导、各位同事：

你们好!

三个月前，我怀着喜悦的心情走上了工作岗位，成为了一名护理员。身穿洁白的护士服、头戴燕尾帽，迈着轻盈的步子，微笑的走向患者，这是护士长教我的第一课。我原本以为护理只要对患者耐心，工作认真、吃苦耐劳就够了，可事实并非这样简单。

这三个月的工作，使我成长了很多。从科室举办的微笑服务，打造阳光团队活动到医院的三甲评审结束，从简单的临床护理到危急的心肌梗死病人急救，我深深的明白，要做一名的护士，容易，可要成为一名合格的专科护士，真的不易的。

做为一名合格的门诊护士，应有高度的法律意识。随着人们生活水平的提高，病人对护理质量的要求也在提高。随着法制社会的建设，病人就医知情权和医药知识不断增长，护理人员很小的疏忽便会引发病人的不满或投诉。因此要求护理人员不断提高自己的法律意识更新观念，严格要求自己，避免与病人争吵，认真核对并执行医嘱，规范化操作，各种操作有理有据，热情服务，努力营造一个良好而安全的医护环境。

做为一名合格的门诊护士，要具有高度的责任心和良好的职业道德。要树立一切以病人为中心的观念，尊重、理解、同情和关心病人，对病人无论性别、种族、贫富贵贱一律一视同仁。不但要关心病人的病情，也要加强对病人的心理护理及健康教育。同时，还有必要对病人在社会适应能力的问题上提供帮助，这也是与现代健康相适应的。

做为一名合格的门诊护士，不论是正式、招聘、护理员都要具备主人翁精神、团队协作能力。护士面对的医疗环境和人际关系较为复杂的，一不小心便会误入雷区，造成不愉快。作为一名合格的门诊护士应懂得集体的力量才是强大的，断不可脱离集体，节外生枝。一滴水只有放进大海才不会干涸，一个人只有将自己的利益与集体溶为一体的时候才有力量。集体是个人智慧的源泉，是陶冶个人才能和品格的大熔炉。一个团结协作的集体，会为了病人的健康，科室护理质量的提高而奋发努力、团结向上。团结就是力量，协作是帆，人情如水，只有团结协作，人情共济，船才会开得更稳、更远。做一名合格的门诊护士，要具有扎实的理论基础和精湛的技术，全面发展，与时俱进。要适应新时代整体护理，就要具备多方面知识，如计算机、外语、人文科学等等。新时代护理理念要求护士不光是一个健康照顾着，还应是一个合格的咨询师、宣教家、教育家，必要的营养师等等。因此，一个合格的门诊护士，在具有了扎实的基本功的前提下，还应不断学习，不断在工作中总结经验，不断提高自己。

做一名合格的门诊护士，要有健康的身体、充沛的精力。对工作一丝不苟，认真负责。护士的临床工作繁忙且劳累，而且对重病人的护理要求时刻保持头脑清醒，精力旺盛，尤其是在抢救病人过程中，要做到反应迅速、灵敏、果断，这都是与健康所分不开的。护士在临床工作中要严格遵守医院各项规章制度，严格学习三基三严理论，严格无菌操作和消毒隔离，对每一个医嘱应及时、准确的处理，并完善各项护理文书。要认真按照护理级别巡视病房，观察病人病情变化，发现问题及时通知医生。

总之，作为一名合格的门诊护士，要热爱本职工作，树立良好道德，有高度责任心，吃苦耐劳、踏踏实实认真工作。要不断学习，解放思想，适应时代需求不断提高。

如果青春是一团火，那就让她为护理事业燃烧吧!我愿意用自己一生的时间，为护理事业增光添热。

护士晋升述职报告4、本人自20\_\_年\_\_月任主管护师以来，坚持以病人为中心的服务宗旨，全心全意为广大患者服务，严格要求自己，遵纪守法，恪守职业道德，遵守医院各项规章制度，认真履行岗位职责。在护理岗位上敬业爱岗，认真负责，踏实奉献，具有高度的责任心、严谨的工作作风和良好的思想素养，一直以向上的态度不断学习充实自己，以关爱的态度对待每一个病人，以服务的态度与大家共事，受到患者和同事的好评，多年出满勤，从无差错事故发生，无违法乱纪行为。

在临床护理工作中，认真履行主管护师的岗位职责，严格执行各项护理规章制度和技术操作规程，业务技术熟练，业务能力较强。对各种多发病、常见病病人能够按照新的医学模式为患者提供整体护理，采取各种形式加强健康知识宣教，使病人能够获得基促进健康的有关知识。

能够积极协助科室负责人做好临床护理质量检查及技术指导，能够解决本科室护理业务上的疑难问题，指导并参与重、危、疑难患者的抢救急护理，协助拟定业务培训计划，并参与讲课。认真带教实习、进修及下级护士，为年轻护士的培养尽到了应有的责任。

在供应室任护士长工作期间，能够以身作则，善于管理、科学管理、规范管理。完善了各层次工作人员培训计划及落实，考核记录、建立各岗位、各区域流程与质量标准，对质量为题进行分析，提出改进措施。20\_\_\_\_年供应室在二室达标中，顺利通过省、市的验收，并得到了专家的好评。

工作中不断总结护理经验，先后发表护理业务论文2篇。同时加强新知识、新业务的学习，把整体护理、循证护理运用到工作实践中，取得了良好的社会效益和经济效益。

任现职以来很好的履行了主管护师的岗位职责，并将在以后的工作中不断进步更好的为广大患者服务。

**安全总监年度安全述职报告篇八**

尊敬的中心各位领导同事们：

本人自20\_\_\_\_年10月份来恒大名都，而后担任恒大名都客服中心保安部三中队队长一职以来，在部门经理和客服中心各级领导的正确领导和指引下高标准严要求紧紧围绕恒大名都客服中心的领导的部署带领保安人员全力做好名都客服中心的安全保卫工作，任职至今未发生一起安全事故，保安队伍稳定，各项工作开展情况良好。

一.加强自身素质和业务学习确保管理上水平。

欲先善其事必先利其器，作为一个基层管理者必须要有高度负责的责任心和过硬的业务水平才能胜任管理工作带领队伍健康稳定的向前发展，而保安行业又是一个高风险行业，保安队伍更是一个特殊的行业，从业人员要求也高，要求准军事化管理，怎样才能把队伍当中不同情况的年轻人唯我所用呢?发挥他们的光和热呢?这是个具有挑战性的工作!任职时为了能尽快熟悉岗位情况，理清工作思路。我给自己制定了详细的学习计划，利用各种学习方式进行学习，全面加强自身素质和业务的学习。一是自学安全保卫知识及消防知识，先后自学了《金碧物业长春分公司治安管理条理》《消防法》《消防管理》《保安管理》等工具书。并从网上搜集观看了保安管理及消防方面的视频及资料。二是积极参加金碧物业长春分公司培训部各类培训班，通过系统全面的学习，加强自身素质及专业知识的提升。三是虚心向其他项目管理模式学习、树立标杆中队、向资深管理人员学习，学习他们的管理知识及经验，通过一系列的学习。本人现以能完全独立处理部门的管理事务，经理不在的同时能把经理工作做好部门日常管理安全保卫等工作。

二.爱岗敬业无私奉献保安全

我们恒大名都项目承担承担着要开盘销售项目任务重大，又肩负着开

盘前招聘及培训等工作，作为在从事保安工作达五年之久的我来说深知着其中的政治责任感有多重，而现场销售阶段的重要它是不随人的主观意志而改变，正因为如此，身为一名基层安保管理人员，必须时刻保持高度的警觉性和责任意识，大局意识。两年来，我和部门经理一道严格按照公司的规章制度，创新管理措施及管理手段，稳步提升工作效率及工作质量，自承担保安管理工作以来保安队伍稳定，门岗值班小区巡逻，安保值勤等工作。万无一失，为此我和同事们放弃了节假日及家人团聚的时刻。坚守工作岗位确保安全无事故。得到了各级领导的`肯定。

三.加强员工培训提升服务质量

部门员工多为90后且大多是第一次参加工作，自我约束力差，理解能力不强，工作执行力低，管理难度大，为提高队伍的整体素质我和部门经理从源头抓起，不厌其烦的加大岗位培训力度，每星期对员工进行有计划的学习和培训，同时根据不同人员情况进行针对性的教育培训，使员工队伍确保了稳定，员工的作风纪律，业务水平，服务质量和处理问题的能力有了明显的提高，取得持续无事故的良好态势。

四.下一步主要从以下几个方面展开工作

1、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强值班、对重点部位、敏感部位安排专人值班，发现情况做到第一时间到位，及时处置，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查制度，主要抓各岗位值勤时工作质量、仪容仪表、作风纪律等。

2、层层布置、层层落实。做到“严于律己，恪尽职守”;做到“事事有着落，件件有回音”;在开展工作之前把工作布置后主抓各项工作落实情况，加大对员工的管理，要求员工做到的首先我自己必须要

作好。对队员加强管理，对每个队员严格考核，为提高保安队员整体素质，讲当前治安形势，及保安工作的重要性，对他们提出严格要求。

3、严格执行公司的规章制度，做好本职工作，管理全队的各项工作。配合经理对每一个岗位进行绩效考核，有功必奖，有过必惩，进一步提高队员的工作积极性。

4、做好队员的思想工作。关心爱护队员，了解队员的思想、工作、等的情况，及时发现问题。做到政治上关心，思想上信任，工作上教导，生活上体贴。

5、不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好安保器材和消防器材，使其保持良好工作状态。

6、加强小区消防安全管理和车辆管理工作，确保小区消防安全和车辆的有序停放。

7、坚持查岗、查哨制度，掌握人员在岗情况，作好考勤工作和安保人员调配。发现问题及时解决，重大事件及时汇报。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的期望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工做的还不够细不到位，我会吸取教训，总结经验。在新的岗位上在中心各级领导的正确领导下，进一步加强中心的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使中心有一个良好的工作生活环境。

以上报告，请审查

述职人：石树高

**安全总监年度安全述职报告篇九**

本职工作，认真学习新的教育理论，广泛涉猎各种知识，形成比较完整的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断提高，从而不断提高自己的教学水平和思想觉悟，为了下一学年的教育工作做的更好，下面是本人的本学期的教学经验及教训，

一、政治思想方面： 认真学习新的教育理论，及时更新教育理念。积极参加校本培训，并做了大量的政治笔记与理论笔记。新的教育形式不允许我们在课堂上重复讲书，我们必须具有先进的教育观念，才能适应教育的发展。所以我不但注重集体的政治理论学习，还注意从书本中汲取营养，认真学习仔细体会新形势下怎样做一名好教师。

二、教育教学方面：要提高教学质量，关键是上好课。为了上好课，我做了下面的工作：

1、课前准备：备好课。

2、认真钻研教材，对教材的基本思想、基本概念，每句话、每个字都弄清楚，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好。

3、了解学生原有的知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的预防措施。

4、考虑教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教材、如何安排每节课的活动。

5、课堂上的情况。 组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意，使其保持相对稳定性，同时，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，克服了以前重复的毛病，课堂提问面向全体学生，注意引发学生学数学的兴趣，课堂上讲练结合，布置好家庭作业，作业少而精，减轻学生的负担。

6、要提高教学质量，还要做好课后辅导工作，小学生爱动、好玩，缺乏自控能力，常在学习上不能按时完成作业，有的学生抄袭作业，针对这种问题，就要抓好学生的思想教育，并使这一工作惯彻到对学生的学习指导中去，还要做好对学生学习的辅导和帮助工作，尤其在后进生的转化上，对后进生努力做到从友善开始，比如，握握他的手，摸摸他的头，或帮助整理衣服。从赞美着手，所有的人都渴望得到别人的理解和尊重，所以，和差生交谈时，对他的处境、想法表示深刻的理解和尊重，还有在批评学生之前，先谈谈自己工作的不足。

7、 积极参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。

8、热爱学生 ，平等的对待每一个学生，让他们都感受到老师的关心，良好的师生关系促进了学生的学习。

三、工作考勤方面： 我热爱自己的事(社区党建工作述职报告)业，从不因为个人的私事耽误工作的时间。并积极运用有效的工作时间做好自己分内的工作。在本学年的工作中，我取得了一定的成绩：辅导的科幻绘画《太空花园》获寿光市二等奖，我班的刘小丽在市古诗词表演中获故事大王称号，为语文网络资源设计的脚本获山东省三等奖，辅导的作文《美丽的仙人掌》获潍坊市三等奖，辅导王家帅在小学全国英语竞赛中获三等奖。 进无足赤，人无完人 ，在教学工作中难免有缺陷，例如，课堂语言平缓，平时考试较少，语言不够生动。考试成绩不稳定等。

走进21世纪，社会对教师的素质要求更高，在今后的教育教学工作中，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为美好的明天奉献自己的力量。

**安全总监年度安全述职报告篇十**

\_\_\_\_\_\_，副经理，分管成本、经营和人事工作。现就近一年来我分管范围内的工作汇报一下，请领导批评和同事们指正。

一、成本管理工作

成本问题是企业的核心问题，加强项目成本管理，能有效地降低工程成本，提高资金的使用效率，增强企业的生存竞争力和盈利能力。成本管理作为管理工作的核心管理，主要抓了以下几个环节：

1、材料成本管理。材料管理的好与坏，直接关系到项目总体的成本高与低。项目部从进场时就狠抓材料管理，按照公司提出的要求，首先从材料管理入手，坚持材料的市场调查询价。从供应商的选择，到材料进场的计量验收以及周转材料的退场方面摸索了一定的经验，积累了一定的资源，建立了一些值得信赖的合作伙伴。分公司针对材料需求和材料使用制定相应的奖罚制度，奖罚分明，做到“谁提料，谁负责”。加强材料现场使用的管理力度，降低材料采购成本，减少材料使用过程中的浪费。

2、加强工期管理。在保证质量和安全的前提下，尽可能地压缩工期。目的是减少项目成本的支出，同时加强现场管理，制定科学的方案，合理调配有限资源，减少施工浪费。

3、优化施工方案。在制定对项目成本影响较大的施工方案时，采取对不同方案进行经济、质量对比分析的办法。通过集体讨论，优先采用能够保证一定质量要求，方案可行而成本支出较小的施工方案。

4、因地制宜，利用一切可以利用的资源。由于建筑施工流动性大，各个工程项目所处的地理区域、施工环境都不尽相同，如果对有利的环境资源加以利用，能够减少一定的项目成本支出。

二、经营开发工作

经营开发工作是一项相当复杂的工作，时有真假难辩，鱼目混珠的局面，稍有不慎，就会误入歧途，让工作变得被动。我们所有的项目在运作前都采取规避风险的措施，对项目、合作人员都进行详细的调查、了解和筛选。

1、坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。

2、深化全员经营意识，大力宣传经营理念。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

3、利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。

三、人事工作

企业的竞争归根到底是人才的竞争;人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。

**安全总监年度安全述职报告篇十一**

尊敬的领导：

您好!

转眼20\_\_年又开始了还记得去年今时，时光飞逝。刚刚入行的甚至都没有机会来写这份述职报告，而此刻都算是行里的老员工了虽然只是这短短的一年，却感觉我人生经历了巨大的变化，无论是工作上，学习上，还是思想上都逐渐成熟起来。

在\_\_\_\_支行，我从事着一份最平凡也是最基层的工作――柜员。作为一名一线的员工，有的只是日复一日年复一年的重复那些诸如存款、取款，账务录入，收收放放，营销维护，迎来送往之类的枯燥运作和繁杂事务。而在银行员工中，柜员又是直接应对客户的群体，柜台是展示银行形象的窗口。柜员的日常工作也许是繁忙而单调的，然而应对各类客户，柜员要熟练操作、热忱服务，日复一日，用点点滴滴的周到服务让客户真正体会到九银人的真诚，感受到在银行办业务的温馨，这样的工作就是不平凡的。我深切感受到自己肩负的重任，所以我要求自己每一天都以饱满的热情，用心服务，真诚服务，以自己用心的工作态度羸得顾客的信任。

在为客户服务的过程中，我始终坚持“想客户之所求，急客户之所需，排客户之所忧”，做到操作标准、服务规范、用语礼貌、举止得体，给客户留下了良好的印象，也赢得了不少客户的赞赏。在做好柜面服务的基础上，我们想方设法为客户带给更加周到的服务。因为，没有挑剔的客户，只有不完美的服务。所以在日常工作中，主管带领我们用心刻苦钻研新知识，新业务，理论结合实践，熟练掌握各项服务技能。同时，我还能不断学习银行各项业务知识，用心利用工余时间加强对金融理论及业务知识的学习，不断充实自己，对总行及支行下发的各种学习资料能够融会贯通，学以致用，业务工作潜力、综合分析潜力、协调办事潜力、文字语言表达潜力等方面，都有了必须的提高。

在取得一点成绩的同时，我也还存在着以下几点的不足之处：一是，业务潜力方面提高不快，还需要努力学习;二是本职工作与其他同行相比还有差距，创新意识不强，工作开拓不够大胆。应对新的一年，在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种金融理论知识，并用于指导实践，以更好的适应行业发展的需要。

2、我将透过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

3、“学精于勤而荒于嬉”，实践是不断取得进步的基础。我要透过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的潜力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，用心、热情的对待每一件工作。

这天，我们正把如火的青春献给银行，银行也正是在这青春的交替中，一步一步向前发展。在她清晰的年轮上，也将深深的烙下我们青春的印记。作为一名成长中的青年，只有把个人理想与事业的发展有机结合起来，才能充分发挥自己的工作用心性、主动性和创造性，在开创银行完美明天的过程中实现自身的人生价值。

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**安全总监年度安全述职报告篇十二**

在这一年里，每天记账，结账，做传票，写账簿，虽然没有赫赫显目的业绩和惊天动地的事业，但我尽心尽力，忠于职守。我用这平平淡淡的生活，平平淡淡的工作勾画出生活的轨迹，收获丰收的喜悦。

一、立足平凡 踏实工作

在禾加支行，我从事着一份最平凡的工作——柜员。也许有人会说，普通的柜员何谈事业，不，柜台上一样可以干出一番辉煌的事业。卓越始于平凡，完美源于认真。我热爱这份工作，在这个岗位上我一干就是十八年。作为一名农行员工，特别是一线员工，我深切感受到自己肩负的重任。柜台服务是展示银行系统良好服务的“文明窗口”，所以我每天都以饱满的热情，用心服务，真诚服务，以自己积极的工作态度赢得顾客的信任。

是的，柜员是直接面对客户的群体，柜台是展示农行形象的窗口，柜员的日常工作也许是繁忙而单调的，然而面对各类客户，柜员要熟练操作、热忱服务，日复一日，用点点滴滴的周到服务让客户真正体会到农行人的真诚，感受到在农行办业务的温馨，这样的工作就是不平凡的，我为自己的岗位而自豪!为此，我要求自己做到：一是掌握过硬的业务本领、时刻不放松业务学习;二是保持良好的职业操守，遵守国家的法律、法规;三是培养和谐的人际关系，与同事之间和睦相处;四是清醒的认识自我、胜不骄、败不馁。

二、团结协作 共同进步

银行工作需要的是集体的团结协作,一个人的力量总是有限的。作为一名老员工,我不仅仅满足于把自己手中的工作干好,还注意做好传、帮、带的作用，主动、热情、耐心地帮助新来的同事适应新环境，适应新岗位，适应新工作，使他们更快地熟悉相关业务，较好地掌握业务技能。结合我自己做新人时的经验，我注意引导他们从账理出发,而不是教他们如何进行简单的菜单操作。在平时的工作中,我还将自己的工作学习经验毫无保留地告诉他们。我想,这样的教法不一定是最好的,但一定会让他们学到业务知识点的本质,学会融会贯通,举一反三。今年相继有三名新同事加入,他们虽有一定的金融专业知识，但对于临柜操作技能来说，尚有欠缺。为了能使他们尽快上岗，我对跟班实习的新同事耐心进行操作章程的培训，特别是要严格按照规章制度、业务流程办事，人走章收、抽屉锁好、电脑退出画面等等，养成良好的工作习惯。对于他们的薄弱环节—技能，也将自己平常练习的心得告诉他们，供他们参考。通过一段时间的双向努力，他们已能熟练进行单人上岗操作了。

银行新进人员渐渐增多，在帮助他们同时，我也看到他们的优点，时时让我有危机感，我时常告诫自己不能满足现状,要甘于平淡,但不能流于平庸,既要心无旁骛、脚踏实地将手中的工作完成,也要不断吸收新的知识以迎接未来的挑战。时代是在不断发展的,银行工作的竞争也日趋激烈。我深切地体会到作为一名合格的前台柜员应该具备更高的业务水平,只有不断地增强自身的综合素质,不断地扩大自己的知识面才能将工作干得更好。

三、业务全面 进取向上

在市场竞争日趋激烈的今天，在具有热情的服务态度，娴熟的业务能力的同时，必须要不断的提高自己，才能更好的向客户提供高效、快捷的服务。支行举办的各类培训和技能考核为我尽快提高业务技能提供了有力的保障。我始终积极参加各类培训，坚持认真听课，结合平时学习的规章制度和法律、法规，努力提高着自己的业务理论水平。

回顾检查自身存在的问题,我认为：

一是学习不够、当前,以信息技术为基础的新经济蓬勃发展,新情况新问题层出不穷,新知识新科学不断问世、面对严峻的挑战,缺乏学习的紧迫感和自觉性、理论基础,专业知识,文化水平,工作方法等不能适应新的要求。

二是在工作较累的时候,有过松弛思想,这是自己政治素质不高,也是世界观,人生观,价值观解决不好的表现。

针对以上问题,今后的努力方向是：

一是加强理论学习,进一步提高自身素质、对前台金融业务的熟悉,不能取代对提高个人素养更高层次的追求,必须通过对理论,市场经济理论,国家法律,法规以及金融业务知识,相关政策的学习,增强分析问题,解决问题的能力。

二是增强大局观念,转变工作作风,努力克服自己的消极情绪,提高工作质量和效率,积极配合领导同事们把工作做得更好。

**安全总监年度安全述职报告篇十三**

尊敬的领导：

时间一晃而过，弹指之间，20\_\_年又接近尾声。在公司的领导与支持下，在各位同事的帮助下，本人爱岗敬业，恪尽职守，作风务实，思想坚定，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的其它任务。在此期间我的工作能力也有极大的提升，但这不仅是我个人的功劳，也是公司领导给予我机会和工作上的支持。让我在这短短一年里得到了很好的成长。现总结这一年来的工作：

一、规范办理员工入、离职手续

上半年负责办理所有人员的入职、离职手续及员工档案的整理、归档和检查工作。在这半年档案管理中，深知档案管理的重要性。如果入职员工没有递交前公司的离职证明，公司就有可能存在用工风险。在档案管理中，如员工的绩效考核的评价、奖惩单据等，重要的内容及时归入个人档案，以便为今后的人员选拔、奖惩或劳资纠纷处理提供依据

二、劳动关系方面，包括入职离职的办理和合同管理

较20\_\_年相比，公司的入职率和离职率都有所下降，续签合同的人数也逐渐减少，公司人事变动逐渐趋于稳定。在工作中逐渐规范化和严谨化，以限度地避免劳资纠纷的出现。通过自身业务水平的提升，目前已能站在公司利益角度上考虑问题，并尝试提出解决办法。例如，今年年初对以往的档案从新整理归类保存，对个别人员存在漏洞的用工手续进行了讨论整改，一方面可规避了公司的用工风险，另一方面也保障了员工的权益。

三、考勤月报表数据的收集及制作

每月导出\_楼同事的考勤记录，发给各部门负责考勤人员。制作本部门考勤表。收集各部门考勤表、加班审批表，汇总制成电子板及文档，后入柜保存。

四、工资

每月收集个部门的绩效考核及业绩报表，根据业绩表、员工绩效考核、每月考勤情况制作每个部门分表，然后汇总在工资总表报经理审核，最后发给财务核对。工资资料装订入柜保存。在开始接触做工资时，乱成一团，常常补上这个又忘记了那个，手忙脚乱，错漏百出。接下几个月，在做工资的过程中又发现了许多的错误，但是又发现有诀窍，在经理的悉心教导下，错误一点点改正，慢慢的积累经验和教训，尽量避免错误。

五、文体活动方面

关于企业文化建设方面，协助部门举办了第一届羽毛球赛、员工生日活动及创办了企业文化之窗。虽然在协助过程中出现了不少错误和考虑不够全面，但通过部门同事的帮助，最终圆满地完成了各项活动活动过后很多同事都表示非常满意，并认可了我们部门的工作，这大大增强了我的信心。通过这些文体策划工作，我深刻感到作为人力资源部的一份子，自己的工作成绩直接关系到整个部门的成绩，责任感也随着不断增强，在以后的工作中，希望这份责任感和信心将鼓励我更好地工作，更好地为公司及同事们服务。

通过以上种种工作，对我以后自身对人力资源领域的学习有很大的帮助，也积累了很多宝贵的经验。

我对我们部门在整个公司的运作和定位及管理都有了较深刻的了解。人力资源部的作用不仅仅是、人员招聘、管理档案、培训、办理社保手续。人力资源部是公司各部门的纽带，人力资源部还担当了一个培养、培训的专家角色，为其他部门的人力资源管理提供支持性服务，人力资源部的主要职责是辅助、监督其他部门按统一制度实施人力资源管理，确保每一位员工得到公正的对待。对于以上几点我在公司是深深的体会到我们人力资源部的重要性，这也让我对我的工作充满了信心。

总的来说，在这将近一年的工作时间里，工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是工作细心程度还不够，自身学习、整体协调、时间分配上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距。在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，发扬孜孜不倦的进取精神，力求把工作做得更好，树立起良好形象。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考，努力把工作做得更好，为公司的发展贡献自己的力量!

此致

敬礼!

**安全总监年度安全述职报告篇十四**

各位领导、各位同志：

，在市气象局党组和县委、县政府的正确领导下，积极支持、配合局领导工作，团结全体职工、齐心协力、努力工作。下面就一年来的政治思想和主要工作情况向领导和同志们述职，请予以审议。

一、强化学习，更新观念

——学习法律知识。坚持《宪法》、《气象法》、《四川省〈中华人民共和国气象法〉实施办法》、《诉讼法》和部门相关法律法规知识的学习不放松，学会了用法律来护卫单位发展。

——学习专业知识。认真组织、参与业务学习和质量分析会，加强自学，学习新知识、新技能，为工作的顺利开展打下了基础。

二、以提高基础业务质量为重点，夯实基础

——用制度管人，促进业务质量不断提高。年初，进一步完善了各项业务规章制度，落实综合目标考核管理，分工负责、任务清楚、责任明确、奖惩逗硬。对《业务值班制度》、《业务学习制度》、《交接班制度》等执行情况常检查、常监督，同时定期和不定期的对目标任务完成情况进行检查，抽查气薄-1和值班日记，肯定成绩，查找差距，增添措施。

——加强学习，增强服务意识。通

过定期和不定期的业务学习、质量分析会，按照业务科制订的业务学习方案，加强业务知识的学习，进一步提高了业务技能。通过全市防灾减灾大讨论活动后，全体业务人员进一步认识到做好基础业务工作的重要性，端正了工作态度。

——加强设备检修，确保资料齐全。今年我局二级站设备和区域自动气象观测站多次出现故障，发现故障后，第一时间向上级主管部门报告，组织业务人员进行排查。并先后多次带领业务人员冒着恶劣天气前往各区域自动气象观测站点进行维护，查找原因、认真分析、及时排除，保证了仪器的正常工作，确保了资料的完整。

今年，观测、发报、预审无出站错，通过百班验收7个。

三、以提高气象服务质量为中心，树立形象

——气象服务准确、及时、周到。在中长期预报和短期灾重天气预报服务上，坚持分析、讨论、制作、签发制度。

截止目前，共印发决策服务材料31期;开展专题专项服务35次。并通过短信平台、12121等方式将预报及时传递到各级领导和群众手中，准确的预报为领导决策提供了依据，为抗灾自救赢得了主动权，做到了领导、用户、群众满意，树立了良好的社会形象。

——全力搞好抗震气象服务。5月12日14时28分汶川发生级地震后，我局迅速反应，立即成立了抗震救灾应急气象保障服务领导小组。在确保人员安全的前提下，加强值班，开展好抗震气象服务，发布抗震气象保障专题预报七期。县长同志来我局视察工作，并询问了震后天气趋势，他说：“气象局反应迅速，工作有条不紊，气象服务主动及时”。

——努力增强气象服务针对性。为了解春耕生产情况，更好地搞好春季气象服务，汛前，组织业务技术人员深入、等镇乡。通过认真的调查了解，摸清了当前我县农业生产现状，分析了制约农业生产的因素，并及时向县委、县政府

汇报了情况;为我们有针对性的开展气象服务和增强服务的适用性，提供了依据。

四、稳步推进气象科技服务

——增强手段，大力宣传。一是充分利用报刊、活动、电视节目等宣传气象法律法规和科普知识，让更多的人了解气象、关注气象、支持气象。今年共发放资料3000余份，制作电视节目四期，接待咨询群众800多人次，上报气象信息23期。

——加强部门协作，规范气象科技服务工作。一是积极申请办理氢气球灌充施放许可证和广告经营许可证，目前已取得两证，增强了气象科技服务工作的合法性。二是进一步加强年度检测工作。分别与县安监局和县教育局配合，对易燃易爆场所和全县中小学校的防雷安全工作进行了一次综合检查。三是理顺关系，规范了前期可行性评估工作。目前，我局已进入行政服务中心综合服务窗口。

——积极开展雷灾事故调查。8月21日，县城北变电站遭雷击，我局迅速组织技术人员对此次雷击事故进行调查，通过实地调查，作出分析报告后向县安委会汇报，并制作一期防雷简报在党政网上发布，引起了社会各界的高度重视。

——服务到位，效益明显增长。今年，通过与各部门的配合协作和气象科技服务人员的努力，效益与历年同期相比明显增长。

五、廉洁勤政，在廉政建设中既唱好“主角”，也唱好“配角”。

廉正建设在我局具有较健全的规章制度和较完善的监督程序，作为一名领导，勿以善小而不为，勿以恶小而为之。知情、参与、监督、评判的过程充分体现民主监督和民主管理，同时也是落实党风廉政建设责任制的重要环节。在日常事务中如设备维修，物品添置等诸多事项，我们严格按照有关规章制度办事。同时我也要求大家在工作中不漏项、不

违章，每个工作环节都实行阳光操作、透明处理，无论事大事小都要做到廉洁自律、奉公守法，在党风廉政建设过程中，既唱好了“主角”，也唱好了“配角”。为保证廉洁自律工作落到实处，在保持先进性中作出了应尽的职责。

六、体会

一是加大了知识更新的力度。由于队伍缩小，一个人要胜任几项工作，促使在职人员学习新知识、掌握新技术。为了提高工作效率，提高业务质量，从业人员自学的积极性明显提高。二是竞争意识普遍增强。随着事业单位岗位设置的落实，打破了“铁饭碗”，在职职工认清了形势，学会了用新观念、新知识包装自己，找准了自己的位置。三是责任心不断加强。由于人少事多、任务重，全体职工打破了八小时工作制，以工作质量的好坏为标准，全力履行自己的岗位职责。

七、存在的不足

1、对政治理论的学习不够，政治

修养还有待提高。

2、管理经验不足。

八、今后努力的方向

一是必须清醒地看到在我们的工作中还存在一些亟待改进和解决的问题。二是高度重视人才队伍建设，建立新型的、开放的人才强局新格局，培养业务骨干和技术过硬的气象科技服务人员，做到人尽其才，物尽其用。三是高度重视气象科技服务工作。事业要发展，就必须有充裕的资金作后盾，而气象科技服务正是事业发展的经济保障。因此，要把气象科技服务提升到与拓展领域、与整个气象事业的发展密切相关的高度来认识。加大气象科技服务工作的宣传力度，制定工作规划，逐步建立和完善气象科技服务工作政、事协调运转、快速发展的新机制。充分调动从业人员的积极性，增强责任感和凝聚力，提高工作效率和效益。积极探索联合与协作的路子，总结经验，把气象科技服务工作推向新台阶。

在以后的工作，我将进一步结合十

七大精神，深入贯彻落实科学发展观，弘扬热爱祖国、追求真理、开拓创新、无私奉献的精神，以崭新的精神风貌，扎实工作，奋力拼搏、团结同志、求真务实、乐观进取、振奋精神，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，继续发扬艰苦朴素、勤俭耐劳的优良传统，老老实实做人，勤勤恳恳做事，使来年的工作更上一个台阶!

**安全总监年度安全述职报告篇十五**

回顾20\_\_，我感受良多。首先这是我成长的一年，也是我坎坷的一年，我体会到了失败，从失败中学到怎样向成功迈步。20\_\_我在想，我的努力改变了什么，同时我在天石源又获得了什么。此时，通过这个述职报告总结下我今年的工作。并对明年的工作规划做一个简略的目标。

迄今为止，我进入公司已经整两年了，20\_\_年我虚心学习工作技能，我不断努力的提高自己的工作技能，而又带领我成品车间注胶组这个团队，共同提高工作技能及产品质量。但这些是不够的，响应公司领导号召，并经常组织组员参加我们班组长内部的培训。其培训内容为《工作中的细节及执行力》，《工作经验的交流及团队意识》等。我们的公司是高速发展的一个阶段，身为天石源人，我自己切身的认识到，只是做好自己应该做的事情是不够的，那是自己应该要做的。经过何武、潘武等领导的栽培和鼓励，我认识到工作技能只是我人生事业的一个辅助工具，真正改变自己，向着顶峰迈进的是工作态度。我理解的工作态度包括积极学习、热诚待人，包容宽容和不断进取、创新的精神。对我来讲我绝对能做到这些，即使今年我没有做到，那也是我明年努力的方向。而难的就是我要以我十二分的热情来影响、改变提高我注胶组团队的进步。因为一个好的带头人所具备这些态度是必须的。一个人的进步只能代表自己，团队的进步才能代表我们成品组，代表我们天石源。

我要做的还有很多、很多，这么漂亮的话语，不是说出来给大家鉴赏的。我要表明我的决心，我的态度。我相信我绝对能做好。真正把自己的想法说出来是一种勇气，但真正的做出来却是需要魄力的。我真真切切的感受的到。今年8月份我根据我注胶模具使用情况，设计了一个《模具管理看板》。从想出来到真正的做出了用了两个月的时间。期间经历了磕磕碰碰，最后靠着领导的不断催促，不断修改才做了出来。通过这个事情，我明白原来什么事情动动嘴皮子是那么的容易，而真正去做的时候却那么多的困难。我明白想要做什么事情，都是要经过不断的商量，听取大家的意见，是多么的重要。这件事情我学到了理解、学到了沟通的重要性。在《模具管理看板》做出来的时候我的情绪变的紧张，害怕听到负面的意见。工作情绪陷入了低点。在这个时候公司领导给了我鼓励，而我自己通过工作方面、提升工作态度的书籍来找到我的缺点。我认为我的缺点是还不够大胆，做什么事情有太多的顾虑。在与人沟通的问题上还不够圆润。在侧，在付出行动和实践上没有那种想到就做的精神。

20\_\_是我工作经验和对工作态度改变的一年，今年的下半年通过对组员的培训，虽然总共培训的次数很少，但通过培训的这种形式，让我和我的组员在思想觉悟上提升了好多，虽然这个觉悟没有准确的标准。但和去年相对比较起来今年无非是升华，大步提升的一年，天壤之别的一年。也可能我身在这个集体无法感觉到它的进步，但每次写工作报告，每次和新员工提起去年时。我心里都自豪万分，我见证并参与了我们团队的进步，我找到了我的责任感和归属感，并把每天的工作当成我的事业在在奋斗着。如果让我细说我今年具体做了什么，那我就用一句话代替，我每天的工作都倾注了我的热情和心血，我每时每刻都在琢磨怎么样提升质量和效率!!如果把工作定义为两个字，我会说“事业”。

当然我以上所陈述的内容，不是为了哗众取宠，不是为了表现我自己的境界多么高尚。我只是希望我的述职报告能让公司领导认识到我，明确我明年的努力方向，生活你给予它什么，它也会回报你什么。工作亦也是。

明年我会把工作主要放在思想文化建设上，我自己会提高自己对工作技能和工作态度的学习，通过培训、交流等主题组织组员进行开会。倡导自己组员主动积极的端正工作态度。那里不足就补那，并共同探讨我们团队存在的缺点，响应天石源高速发展的制度。公司在进步的同时，我们的团队也要赶上天石源腾飞的步伐。

以上所提到的种.种，或许有些做作，但确实是我对天石源的真实情感，写的语句或许不够通顺，但确实是我对态度的见解。这份报告是我事业起点的一个写照，它没有激情澎湃华丽的词语，但它是我对希望埋下的一颗种子，它在天石源扎根发芽，它在天石源枝繁叶茂!!在这新的一年预祝天石源发展壮大，成为中国绳锯制造业第一品牌!祝天石源的兄弟姐妹身体健康、事事顺心!!

报告完毕!!

**安全总监年度安全述职报告篇十六**

今年以来，在上级党政领导的关怀指导下，在汽车队全体干部员工的支持帮助下，我紧紧围绕全区生产建设，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为工作准则，始终坚持高标准、严要求，不断增强工作自觉性、主动性，在认真完成领导安排的各项工作任务的同时，自身的政治素养、业务水平和综合能力等也都有了较大提高。

现将一年来工作学习情况汇报如下:

一、履行职责情况

×年×月，我担任了小车队队长一职，从那一刻起，我就暗下决心，唯有全力以赴、恪尽职守，才能不辜负领导的重托与期望、全队干部员工的信任与支持，因此，几年来，我始终踏踏实实、兢兢业业，不允许自己有丝毫的懈怠，在工作岗位上，履行了职责、起到了表率、发挥了作用，推动了小车队整体工作的扎实开展。

(一)加强学习，不断提高自身素质。

“打铁先要自身硬”。一年来，我把坚持学习作为提高自身素质的关键措施，增强了自己的党性观念和做好本职工作的自觉性;广泛学习了有关企业管理和市场经济等方面的知识，初步认识了一些科学管理的理论和概念，开阔了自己的眼界;认真学习了上级的各项制度规定，进一步增强了自己的政策观念和廉洁自律意识。特别是在先进性教育活动中，我按时参加党组织的各种学习活动，认真学习规定的学习内容和篇目，并认真撰写心得体会和学习笔记，使自身思想政治素质有了很大提高，为有效开展工作打下了坚实的基础

(二)属尽职守，认真做好本职工作。

由于我区地处偏远，交通相对不便，小车队的×辆小车、×辆生产用车，就成了领导及各部门参加会议、落实工作所不可缺少的重要工具。因此，我始终把服务生产建设、促进各项工作作为工作重点，在有效满足领导和各部门工作需要的前提下，强化调度指挥职能，合理平衡协调各类公务用车，限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。身为一名基层管理干部，要在工作中收到令行禁止的效果，就必须做到言行一致、做出表率。在实际工作中，我不仅仅从管理者的角度看问题、定措施，更重要地是把自己放在与其他同志同等高度、同等位置，设身处地为单位员工排忧解难、创造条件。一年来，我几乎是把自己全部的精力与时间都用在了工作上，对每辆车的运行状态、安全性能、管理调度等情况，都详细掌握，处处留心，该保养维护的时候及时督促，可能出现的安全隐患提前预见，实现了安全行车，提高了运行质量。

(三)联系实际，全面加强队伍建设。

为了不断提高公务用车的工作效率和服务质量，为各项工作的正常开展创造有利条件，首先，我利用各种场合、机会，向本单位全体员工宣传生产建设的大好形势，做好一人一事的思想政治工作，引导大家统一思想观念、增强服务意识、识大体、顾大局，以改革和发展的眼光重新为自己定位;其次，根据我《公务用车管理办法》等规定，结合实际运作中所遇到的新情况、新问题，积极与有关部门沟通联系，不断健全完善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依;另外，经常性召开内部座谈会和经验交流会，交流车辆驾驶维护的实践经验，既增进了同事间的团结合作，也促进了全体成员业务水平的提高。

二、思想作风建设情况

一年来，我始终严格要求自己，始终把作风建设的重点放在严谨细致、脚踏实地干工作上，以制度、纪律规范自己的言行举止，用虚心接受各方意见促进工作的不断改进，用实际行动维护了本行业的良好形象。

一是做到了严于律己。在生活中，我都能以保持共产党员先进性的标准严格要求自己，细小处着眼，点滴处留心，规范日常言行，修正思想认识;在工作中，本单位的重大事情，从不独断专行，而是始终发扬民主，集体研究、慎重决策，不仅廉洁自律意识得到了进一步的增强，而且理想信念更加坚定了，工作思路也更加清晰。

二是发挥了表率作用。在主动提高自身综合素质的基础上，我还要求全单位干部员工不断强化学习意识，在提高素质能力上下功夫;强化职责意识，在争创一流工作业绩上下功夫;化服务意识，在转变工作作风上下功夫。牢固树立宗旨意识，促进了单位工作由被动完成领导交办的任务向主动服务、精益求精的转变;由只注重搞好对内服务向把对上服务和对下服务、对内服务和对外服务统一起来的转变，同时，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己带头不做，带动了比作风、比服务、比质量的良好工作氛围的形成，树立了小车队的窗口形象。

三、存在的问题

一年来，在上级领导的帮助和单位全体员工的热情支持下，尽管自己在履行职责方面做了一些工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求和同志们的希望还有很大差距，我认为主要有三点:第一、自己的工作主动性仍然不够，有负于领导的期望;第二、对车改之后一些小车司机的思想动态，掌握不够准确及时，工作仍不到位、不彻底;第三、工作中没有做到持之以恒，在工作较累的时候，也有过松懈思想。

四、今后努力的方向

客观评价自己的进步与成绩，深刻剖析存在的问题和不足之后，在今后的工作中，我决心发扬成绩，克服不足，以对工作高度负责的态度，再接再厉，不断进取。具体要向以下三个方面不懈努力:

1、既着眼本单位的工作全局，又要精心处理工作中的热点难点问题，变压力为动力，积极主动开展工作。

2、既坚持自身综合素质的全面提高，又要有力促进本单位整体工作的不断提升，尽职尽责、率先垂范，扎扎实实地为全矿的生产建设服务。

3、牢固树立正确的人生观、价值观，不断加强廉洁自律意识，增强事业心、责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，殚精竭虑，务实奉献，在工作中取得更大的贡献。

**安全总监年度安全述职报告篇十七**

尊敬的老师，同学们：

大家好!

首先感谢大家对我的信任，让我当了班长。同时，我也有信心和决心胜任这个职务。

下面我主要从宿舍管理方面与同学们探讨几个问题：

问题1：不到餐厅吃饭，宿舍叫外卖现象严重。前几天，班里出现了叫外卖现象，许多同学叫了外卖到宿舍吃，弄得宿舍很乱。学校曾三令五申不准叫外卖，而且有纪检部的同学专门在宿舍抓吃外卖的，发现就要大力扣分。现在，我要问同学们一个问题：吃外卖好吗?不好，原因有二，一是破坏学校纪律，二是外卖很脏，里边含有多种致癌物质，严重影响我们身体的发育，所以，希望我们班今后杜绝此类现象的发生。

问题2：门市部带饮料、零食现象严重。最近我们班出现了许多“高级演员”，他们利用各种方法将零食、饮料从生活部的眼皮底下带出。在我看来，这些演员并不高明，大体上有三种伎俩。第一种就是最简单的，将饮料藏在衣服里面，利用各种方法掩饰带出;第二种比起第一种，要高明得多：他们先是故意在学生会成员眼皮底下大摇大摆的吃喝，然后就走向一边人多的地方，将饮料装起，然后走出去，让别人误认为是吃喝完了再走;第三种更为高明，需要二人合作作案。先是一个人将东西买来，然后给另一个刚过来的同学，让他带出去，确保无事后，就离开。可以说，为了满足那张贪婪的嘴，这些同学真是煞费苦心，丑态百出。在这里，我提醒同学们，这些办法也很容易被看穿，千万不要存在侥幸心理，继续向外带东西。我们也不希望在宿舍里看到我们的这些“战利品”，否则将严肃处理这些同学。

问题3：打架现象。宿舍是休息的地方，而不是打架的地方。我们不想听到有人跑过来说“某某宿舍打起来了”，我们更不要带着自己班的同学出去打架。这些事情一旦发生，后果自己负责。

问题4：宿舍内的卫生问题。有许多宿舍卫生打扫不积极，许多情况下，卫生是需要大家齐动手的，不要总是把责任往值日生的身上推。要知道，宿舍就是我们的家，我们要团结的像兄弟姐妹一样。下面我总结几个大家经常扣分的地方，以提醒同学们注意：第一就是门和玻璃，一定要及时擦，上学期我们吃了不少亏，以后至少每三天擦一次;第二就是凉衣绳上的毛巾、挂的衣服，毛巾一定要齐，衣服往旁边挂，以上两点是从窗外最容易发现的问题;第三就是水龙头，用完之后一定要关上，否则我们可就亏大了;第四是床下拖鞋的摆放问题，我们现在都已经画了线，鞋一定要与线对齐;第五就是厕所，厕所一定要及时清理，用完就冲，不要往里边扔杂物，厕所也要三天彻底打扫一次。只要每一位同学都付出一点爱心，我们的“小窝”一定会经营的很好，我也希望我们班的宿舍每周都在文明宿舍之列。

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日

**安全总监年度安全述职报告篇十八**

尊敬的市教育局领导、全体教职工：

大家好!

述职人：\_\_\_\_，现年34周岁，中共党员，现任\_\_\_\_市杨桥中学副校长。我于\_\_\_\_年底通过\_\_\_\_市公开选拔科级干部考试，以较为优异的成绩被中共安庆市教育工委任命为\_\_\_\_市\_\_\_\_中学副校长，并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月正式上任。刚来到\_\_\_\_中学，便被\_\_\_\_中学的和谐与淳朴所感动着，被师生的敬业与勤奋所感染着，也正因为如此，使我在不长的时间内能很快地融入到这个集体当中，并为自己是一名杨中人而独自兴奋着。当然，尽管都是\_\_\_\_市的一所农村高中，\_\_\_\_中学和我原来工作的\_\_\_\_县\_\_\_\_中学也还存在着许多的不同，因而尽管我也曾经担任过政教处主任、办公室主任等职务，有一些管理方面的经验，但我深深知道，在一年来的工作实践中，肯定还存在一些与我们杨中校情不符的做法，性格上的不足之处可能比长处显露得更为明显，工作的一些遗憾也可能比收获更多些，但无论怎样，这一切对于我来说都将成为一生中难得的收获与美好的记忆!

一年来，在原任校长\_\_\_\_同志、现任校长\_\_\_\_同志及其他领导和同事的帮助下，本人加强政治理论学习，同时结合学校开展的“党员先进性教育”，认真开展批评与自我批评，不断地提高自己的政治水平，丰富自身的理论素养;与此同时，在过去的一年时间里，我也经常性地学习一些与管理有关的书籍，从中汲取营养，优化自身的管理理念和管理方法，并把这些先进的管理思想渗透到管理实践中，把一些好的教育思想传输给学校的班主任和教研组组长，以不断地推动我校班级管理形式的多样化和教研活动的经常化，从整体上提高学校的教育教学管理实效。

在过去的一年中，承蒙领导的信任，我承担了分管学校的教育教学管理工作。教育教学质量是一所学校的生命线，因而学校的教育教学管理也是学校的中心工作。从校长分工的那一天开始，我就时时觉得有一种无形的压力，挥之不去，心情一直难以放松，精神也一直处于高度紧张的状态。也正因为如此，在过去尤其是从去年下半年开始，我在熟悉我们杨桥中学的环境后，在教育教学管理上采取了一些新的举措，以制度的制定来规范学校的办学行为，以制度的落实来提高学校的教育教学管理质量：

——在\_\_\_\_同志的帮助和教导处、班主任老师的支持下，拟定和执行了《安庆市杨桥中学班主任工作考核暂行条例》，通过对班级管理工作的量化、细化和制度化，改变了以前对班级管理的评价模式，使管理更具有操作性和可比性。而在制度的执行过程中，班级管理就有了方向和目标，而收益的就是学生，改善的就是学校的形象。

——支持与配合教导处完善、制定和出台了《\_\_\_\_市\_\_\_\_中学学生奖惩条例》、《\_\_\_\_市\_\_\_\_中学高考成果奖励条例》、《\_\_\_\_市\_\_\_\_中学关于教科研奖励暂行办法》、《\_\_\_\_市\_\_\_\_中学学籍管理补充规定》等一系列有关教育教学管理制度，通过这些制度的出台，进一步规范学校的管理行为，使管理有章可依，有章必依，推动学校管理的法治进程。

——支持与配合学校教导处开展了一系列的教育活动，在去年下半年，开展了我校历史上的第一次高

一、高二年级学生军训，成立了首届家长委员会、召开了学校首届班主任工作研讨会等活动，而这些活动的开展，丰富了校园文化生活，加强了学校与家长的沟通与理解，推广了一些优秀的班级管理经验，总之，使学校的教育理念在活动中得以体现，而活动的开展又使我们对教育管理的理解与认识得以提高。

——配合与支持教导处编印了五期《\_\_\_\_中学教育教学简报》，对每个月的学校大事、教育教学管理情况和结果、优秀的教育教学文章予以刊登和交流，让管理活动以文字的形式出现，让文字对管理活动进行总结;让优秀的经验和思想以文字的途径传播，让文字来推广好的班级管理理念和做法。《简报》是杨桥中学全体师生辛勤劳动和无私奉献的缩影，也是展示学校全体教职工和学生良好形象的一个窗口，在今后，我将继续支持与配合学校将进一步丰富《简报》，让它成为全体师生共同的一个精神家园。

反思一年来个人的工作，自认为能把学校的利益始终放在首位，从不敢也不允许自己以权谋私，不做有损学校形象、有害同事利益之事，更不做违反国家法律、法规之事，不做不利于学校团结、有事推卸责任之事。同时，我也清楚地知道，作为分管教育教学的副校长，在过去的日子里，当好配角，服从大局，协助校长做好份内份外之事，同时，团结中层干部，支持与配合二级机构负责同志开展工作，不越位，不错位。究其一点，关键在于我清楚地知道，我是一名\_\_\_\_人，\_\_\_\_的荣辱就是我的荣辱，\_\_\_\_的未来就是我的未来，基于这一点，我将和全体教职工一起为杨中在新时期的发展而继续努力。

事物总是存在着对立统一的两个方面，在过去的一年中，通过与同事的交流及我所看、所听、所想、所做的，我也深知，我还存在很多的不足：不能经常同教职工交流与沟通，不能深入到学生当中，随堂听课坚持不够，存在害怕得罪人的思想，不敢对一些违反学校制度规定的行为进行批评，对爱人和小孩关心太少等等，现在回想起来，自认为有愧于市教育局领导的信任和教职工的支持，也有愧于家人对我工作的理解与支持。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。目前，杨桥中学正处于发展的关键时期，学校的各项工作千头万绪，也充满着艰辛与挑战，面对这一切，我将在日后的工作，虚心向同事们学习，改正自身缺点与不足，与全体杨桥中学师生员工一道做好争创安庆市市级示范高中工作，深化教育教学管理，共同创造\_\_\_\_中学的美好明天，以无愧于\_\_\_\_中学全体教职工对我的关心与厚爱。

**安全总监年度安全述职报告篇十九**

今年以来，本人带领班子成员认真依照岗位目标责任要求，深入贯彻落实科学发展观，立足全处大局，本着“工作思路抓创新、基础工作抓规范、重点工作抓特色、责任机制抓完善”的原则，紧紧围绕“夯实基础、提高水平、培育亮点、突破难点”的党建工作思路，切实履行党建“第一责任人”的职责，解放思想谋思路，立足实际打基础，创新载体抓落实，力求党建工作跨台阶、上水平，形成了党建和经济互助并进的良好格局，具体述职如下：

一、抓责任落实，建立党建工作联动机制

落实责任制是搞好党建工作的关键。作为办事处党委书记，在实际工作中我自觉树立管党意识，认真履行管党职责。

1、加强党委班子自身建设，营造良好党建氛围

党委班子自身是党建工作的一面旗帜、一个标杆，所以，我坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓。一年来，不断强化班子的政治理论学习，努力提高班子成员的政治思想素质;建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制;建立了党委委员党建工作联系点制度，要求每个党委委员每周到村支部检查指导工作不得少于2次，处党委每月至少召开一次专题会议，听取各个党委委员的党建工作情况汇报，研究解决重要问题，通过层层分解、细化量化、责任到人，从而形成了党委统一领导、有关部门各司其职、一级抓一级、上下贯通的党建工作格局，构建起上下同心齐抓党建的良好运行机制，班子成员之间工作相互配合，困难面前相互支持，形成了领导班子“合心、合拍、合力”和“风清、气正、劲足”的良好氛围。

2、加强组织领导，确保党建工作层层落实

成立了由处党委书记为组长，党委委员为成员的党建工作领导小组，并配备了专职组工干部，设立了组织工作办公室，办公设备、工作制度、人员分工全部到位，确保了党建工作的扎实落实。同时，在全处18个村(居)党支部配备了专职党建副书记，形成了党委书记负总责，党群副书记书记主抓，党委组织委员组织实施，党总支和党支部具体落实的党建工作网络。

3、健全责任机制，规范管理

一是健全述职述廉制度。定期召开村党支部书记述职述廉会议，由组织办公室负责实施，每季度组织一次，听取村党支部书记工作开展情况的汇报，促进农村干部廉洁勤政。目前，全部完成了18个村(居)党支部书记的述职述廉工作。

二是完善考核机制。年初组织制定了年度党建工作计划，明确了全处党建工作重点，年终根据工作细则严格进行党建工作专项考评;健全完善了《村干部年度工作考核和奖惩办法》，在对村级常规性工作实行全过程考核的同时，实行重点工作一事一考核，凭政绩、凭贡献定报酬、定奖惩，实现了村级管理规范化、制度化。

二、抓班子建设，凝聚基层党员发展力量

1、强化龙头建设，选优配强党支部班子

一是选好带头人，发挥领头雁的作用。基层工作的开展，关键在书记。我处以211换届年为契机，通过走访座谈、调查摸底、民主评议和组织考察等方式选优配强村书记，先后调整软弱涣散村党支部书记3名，;要求各村书记做好年初表态承诺、年中回头小结、年末总结考评，狠抓工作落实;注重发挥村书记的作用，要求村书记以“讲政治、讲发展、讲稳定、讲制度、讲队伍”为标准自律，并通过村书记例会、现场会等形式，不断提高村书记的综合素质。

二是选优配强村级班子。在实行村(居)“两委”班子换届时，通过调查摸底、走访座谈，将一批政治强、作风正、靠得住、有文化、有本事、能够带领群众致富的优秀党员选进村“两委”班子，实现了16个村党支部书记主任“一肩挑”，村党组织书记、村委会主任“一肩挑”比例达到94%，增强了村党支部的战斗力和凝聚力。

2、规范党员管理，提高党员素质

一是强化分类培训，全面提高基层组织干部素质。以政治理论、农村政策、法律法规、致富知识为内容，分期对全处党员进行轮训，培训党员725名，撰写心得体会8多篇，提高了村干部文化知识水平，提升了村干部带领群众致富的能力，广大党员的思想素质也明显提升。建立健全了村务公开、财务代管、述职评议等一整套规范化、标准化管理制度，广大党员干部的法律素质和依法行政能力明显提高，廉洁勤政意识明显增强。紧紧围绕农村党员队伍状况，结合实施千村万户农民科技培训工程，实施党员干部“素质工程”，增强驾驭市场经济的能力。充分发挥农村党员干部现代远程教育网络的作用，坚持多种形式搞好培训，使每一名党员掌握一门实用技术，提高党员干部带头致富的能力。截止目前，全处17个村实现了远程教育全覆盖，共培训党员5多人次。

二是严格党员发展“四票决、三公示”制度，党员发展严格有序。处党委对年度党员发展工作进行了专题研究，把解决xx年以上未发展党员的村作为工作重点，制定了党员发展计划。注重在致富能手中培养党员，把党员培养成致富能手，重点在有文化、“双带”能力强的青年和妇女中发展党员，不断优化党员队伍结构。今年，全处发展党员21名，转正党员23名。

三是加强流动党员管理。定期沟通交流，从思想、学习、工作和生活等方面关心帮助他们，定期走访流动党员亲属，免除他们的后顾之忧。深入开展“三联一促”活动，建立困难党员帮扶机制，村干部与贫困户、贫困生结成1多对帮扶对子，定期走访，党员先锋模范作用得到了充分发挥。

3、加强后备干部培养，储备实用人才

在农村党员中，不断培养农村后备干部，每村挑选2名以上年纪轻、致富潜力大的党员作为培养对象，重点培养村党支部书记和村委会主任后备干部;挑选2名以上思想觉悟高、群众基础好的种植、养殖、加工、营销大户作为实用人才培养对象。目前，我处共培养农村后备干部33名，农村实用人才38名。

三、抓载体创新，开展为民服务基本活动

坚持把亲民、为民作为党建工作的出发点和落脚点，不断创新载体，密切党群干群关系

1、以“创先争优”活动为载体，不断提高群众服务水平

突出“一个主题”：即围绕全处确定的“创先争优求突破，科学发展促赶超”活动主题;坚持“两个注重”：即坚持注重创新、实施分类指导，注重群众参与、讲求工作方法;开展“三项活动”：即党员公开承诺、领导点评、群众评议活动;抓好“四个载体”：即在窗口单位，以争做“服务之星”为载体，提高服务水平和办事效率;在农村，以争做“带富先锋”为载体，大力培养农村致富能手、外出能人。在卫生院、学校等事业单位，以争做“爱岗敬业先锋”为载体，通过创建党员先锋团队，切实提升工作能力;在“两新”组织，以争做“创业先锋”和“奉献社会先锋”为载体，广泛开展“亮身份、比贡献、做表率”主题实践活动，进一步增强责任感、使命感，增强大局意识、责任意识、奉献意识，更好地发挥先锋模范作用。

2、以“实事承诺”活动为载体，切实为群众办理实事

实施“五个坚持”，切实做好全处的实事承诺工作，即：坚持民主定承诺、坚持公示明承诺、坚持实干践承诺、坚持考核评承诺、坚持奖惩促承诺。xx年，全处共承诺实事62件，投资1万元，着力在基础设施建设、产业结构调整、改善民生等方面加大力度，务求实效。

3、以“双建双带”活动为载体，切实帮扶困难群体

一是深入开展“三联一促”活动，建立困难党员帮扶机制。处直机关党支部、机关党员与全处贫困户、贫困生结成3多对帮扶对子，定期走访，党员先锋模范作用得到了充分发挥。同时，每名村干部及致富党员每人联系1户贫困户，帮助联系户找准1条致富路子、提供1条致富信息、输转1名剩余劳动力、解决1个实际困难、开展1次科技培训。

二是客观确定了示范村、基础薄弱村和中间状态村，通过组织现场会，典型宣传等形式，由示范村带动基础薄弱村和中间状态村发展。

三是实行无职党员“设岗定责”，目前全处对3多名农村党员“设岗定责”，各村都设有“党风党纪监督员”、“远程教育信息员”、“致富带富督导员”等岗位。通过无职党员“设岗定责”，增强了农村基层党组织的凝聚力和战斗力。

四、抓制度规范，完善党建工作管理程序

1、完善办事程序，实现透明化操作。

以“村级工作规范提升”活动为载体，健全完善政务、财务公开制度，公开办事政策、办事程序和办事时限，设立公开栏，对政务、财务情况定期公开，实现了行政管理的公开、透明。规范村级工作程序，完善了党务、村务公开与民主管理、村级事务程序化管理、村章处管等一系列规章制度，进一步完善了《村规民约》、基层组织建设工作责任制和村干部干事激励约束与监督落实机制，实现村级规范化管理。

2、加强村级财务管理，实现事前监督

在村级财务上，推行“阳光政务”，实行村级财务“双重”管理。对村级财务，实行包村管理制度，处经管站派出3名财经专业人员，定期对村级财务进行监督，定期进行公开，并创新工作机制，实现了由事后监督到事前监督、全程监督的转变。经管站站长每月向分管领导及处纪委汇报村级财务运转情况、存在的问题和下一步工作打算，每月通报一次，村级管理不断规范。

3、推行“五议五公开”工作法，决策程序进一步规范

按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，进一步建立健全了以民主集中制为核心的议事规则和决策程序，同时推行“五议五公开”工作法，重大问题事先征求党代表、人大代表和政协委员意见，按照书记办公会提议、党委会讨论、党政联席会议审议、干部大会通过的程序进行表决，先党内后党外，广泛听取党员干部群众的意见建议，确保党员群众参与村级事务，保证了民主、科学决策。目前，我处组织各村干部开展了“五议五公开”工作法专题培训，17个行政村现已全面推广了“五议五公开”工作法，截至目前，建制村平均实行“五议五公开”工作法进行决策2次，最多4次，最少1次。

4、健全村级档案管理制度，推进村级组织档案规范化建设。

做到党员、实用人才、积极分子、后备干部全部“一人一档”，每村配备档案柜和各种活动记录本，确保工作、学习、议事、财务等情况清楚有记录。

五、抓村级发展，保障党建工作有序推进

只有把党建工作与经济建设、社会发展相结合，才能为党建工作注入活力，才能让广大群众感受到党建工作的成果。

1、壮大村级集体经济，提高基层组织造血功能

办事处党委结合各村实际，围绕社会主义新农村建设，把发展现代农业、培养新型农民、带领群众致富、维护农村稳定贯穿农村基层党组织活动始终，把选好配强党组织书记、发展壮大村级集体经济作为增强农村党组织功能的重点工程来抓，发挥党组织在建设社会主义新农村中的领导核心作用。因地制宜地采取土地租赁、盘活闲置资产、招商引资、创办实体等形式，加快发展村级集体经济。有条件的发展第三产业，如十号湖、七湾村;有条件的招商引资，如多种场、菜科所、刘岭;有条件的处置闲置资产，如金银河、左场等;无条件的就是学习联兴村反租老百姓土地，集体种植，增加收入，大面积的推广。集体经济发展了，才有钱办实事，有钱发展社会事业。目前全处有14个村集体经济年纯收入达到了5万元以上。

2、实施“三个结合”，实现党建工作促进社会建设

一是把党建工作与项目建设相结合。坚持积极跑项目、争资金，全年项目总投资完成7972万元，重点完成了科技推广、沼气能源、整村推进、危房改造、移民搬迁、社会事业等24个项目。争取资金3万余元，对6个村阵地进行了重新布置，全部更换了上墙牌子;完成了2个村档案室布置;统一标准、统一模式，逐村规范了党建基础资料和文档管理;对远程教育接收站点进行了规范。

二是把党建工作与防汛抗旱生产相结合。面对今年6月份的持续干旱和7、8月份的暴雨，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，组织党员带领群众抗旱排涝，生产自救。

三是把党建工作与改善民生相结合。带头深入群众，了解群众生产生活中的实际困难，通过“城乡互联、结对共建”活动，争取资金79.57万元投入到农村基础建设。

3、落实基层干部待遇报酬，确保党建工作有效运转

一是不折不扣落实村干部基本报酬。根据基本报酬全面覆盖、财政全额支付、公平合理、绩效挂钩的原则和不低于我市农村劳动力平均收入水平的标准，全面解决村干部的基本报酬。为村干部购买养老保险，切实解决村干部的后顾之忧，确保农村基层干部“干有所为、退有所安、老有所养”，促进农村社会和谐稳定。明确村级组织运转经费的保障措施，加大财政支持力度，强化监督管理，力争用xx年左右时间，逐步建立资金稳定、管理规范、保障有力的村级组织运转经费保障机制，确保村级组织依法有效履行职能。

二是完善党内关怀机制。“七一”期间慰问老党员和困难党员27人，送去慰问金45元，表彰优秀党员、党务工作者共61人;深化农村卸任主职干部生活补助制度，及时足额发放生活补助。

六、存在的问题和困难

回顾2xx年的基层党建工作，虽然取得了一些成绩，做了一些积极尝试，但仍有一些问题和困难，主要表现在三个方面。

1、抓基层党建的精力相对不够到位

2xx年，针对处域经济总量偏小，大项目、大企业支撑缺乏等主要矛盾，我把大量的精力用于招商引资、平台建设和小城处规划建设方面。在班子分工中，党群书记、组织委员都还有行政工作兼顾，致使党建工作的精力不够集中，对全处党建工作缺乏系统深入地研究。

2、基层党建工作还存在需要进一步突破的难点

对少数村缺乏后备干部、集体经济缺少固定收入、村级财务管理不规范、农村党员教育管理难等难点问题没有很好突破，致使少数村战斗力不强、推进工作慢、不稳定因素时有发生。

3、人力和项目资源还比较缺乏

随着城市化、信息化推进，农村一些有头脑、有文化、有实力的能人在外创业多，滞留在农村的村干部资源相对较少;另外，村级发展集体经济依然存在缺规划、缺路子、缺项目的问题。

七、2xx年全处基层党建工作打算

2xx年，我将继续完善自己，努力弥补自己的不足，在此基础上，充分履行好处党委书记的职责，并与党委班子成员一道，改进方法，进一步落实党建工作责任制，为“打造三区、建成两园”目标的实现提供坚强的组织保障。

1、统揽全局，加大基层党建工作力度。

自觉加强领导科学、领导方法的学习，提高领导水平，进一步把握党委书记“科学发展抓谋划、社会和谐抓稳定、加强党建抓队伍”三大主要工作职责，科学调配自身的时间和精力，合理安排行政资源，做到自身有更多的时间和精力抓党建，党群书记和组织委员主要精力抓党建，班子成员能够齐抓共管推动各党组织加快队伍建设和自身建设。对全处基层党建中的难点、重点问题亲自调研、提出研究，切实加以解决。

2、创新思路，通过抓党建促发展保稳定。

2xx年杨市办事处发展任务很重，园区的建设项目很多，推动发展、推动工作中的内部矛盾增多，创新思路、构建齐抓共管的党建工作新格局十分必要、十分重要。我们将持续深入地开展创先争优活动，进一步推行实事承诺和“五议五公开”，规范村级财务，端正风气、鼓舞士气，为杨市办事处经济社会发展做出新贡献。

**安全总监年度安全述职报告篇二十**

各位领导、同仁：

感谢领导为我提供这次提高素质、锻炼自我的机会，同时，也要感谢这一年来在工作上关心、支持和帮助过我的各位领导、同事们。回顾过去的一年，我在领导的正确指导和同事们通力合作及大力支持下，我圆满完成了自己的本职工作，履行了财务的工作职责，配合了局里的中心工作，做好了资金的调度，保证了工程款的核算和支付，及时准确地做好工程支出及结余的相关报表，并依法向有关部门进行每月每年的纳税申报工作。当然，在取得成绩的同时也还存在一些不足，现就我一年多来履行工作职责的情况作如下述职，请大家予以评议：

回顾一年多来这紧张却又充实的日子，感觉到这是我在个人工作、学习和生活上收获较大的时期。财务工作是一项专业性较强的工作，作为财务人员，则必须掌握一定的专业知识，借助先进的信息处理技术，才能搞好财务核算工作。同时，这也是一名财务人员必须具备的基本素质和基础能力。所以，在思想上，我严格要求自己，坚决地遵守和执行局里的规章制度;任劳任怨，尽心尽力尽意地做好领导和同事分配的工作;忠于职守，尽职尽责，爱岗敬业，始终保持着谦虚谨慎的学习态度;在学习上，我遵照《会计法》、《企业会计制度》加强了自身的会计实务能力、经济法财务知识和相关管理制度，业余时间还参加了财务培训，提高了自身素质，为使工作的顺利开展奠定了基础。

在工程核算、车间的报销支出和工程财务分析方面，努力做到细致准确，有条不紊，保证了财务工作的顺利进行。月度年度的纳税申报工作都做到及时按时申报，确保局里的依法纳税工作的正常开展。当工作中遇到困难时，我能虚心地向领导和身边的同事请教，取别人的长处、弥补自己的短处。我也深刻地认识到财务工作的重要性，从工程的预算到工程的支出及结余情况，及车间的报销到月度年度的税务申报工作，为使局里的相关领导部门了解局里的财务状况和资金流向，并以此做出经济决策，进行宏观的规划和指导。因此我坚持实事求是的工作原则，每个月都及时统计核算收取各项目部工程报表，做好财务档案资料的管理工作，尽职尽责，认真完成自己份内的事情，此外还协助领导和同事，尽我所能去做工作，不仅锻炼了我的责任心，也锻炼了我的耐性，使我更好地实践，以发挥自己的价值。

在近一年多来的工作中，我检查了自身存在的问题和不足。我认为在工作中我出现过疏忽的毛病，我决心在今后的工作中彻底改掉这个毛病，并在工作中不断努力学习，提高素质、提高工作能力，加强工作作风的严谨度，努力做好本职工作和领导安排的其他工作，同时积极配合好其他同事的工作。对于即将进入的\_\_\_\_部门，作为一名新近的管理人员，我不断地告诫自己，要向在这个工作岗位上的领导和同事们学习。希望领导和同事多多提点和帮助，指出我工作中不足的地方，我会虚心接受，及时改正，以较大的努力配合领导和同事的工作。

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找