# 2024年度领导班子工作总结报告

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-07-30

*第一篇：2024年度领导班子工作总结报告目 录一、各项工作完成情况及取得的主要成绩..................2（一）学校领导班子认真贯彻党风廉政责任制，切实落实权力决公开透明运行机制，决策能力和领导水平有所提高。...2（二）教...*

**第一篇：2024年度领导班子工作总结报告**

目 录

一、各项工作完成情况及取得的主要成绩..................2

（一）学校领导班子认真贯彻党风廉政责任制，切实落实权力决公开透明运行机制，决策能力和领导水平有所提高。...2

（二）教师队伍的数量和素质得到了充实和提高。.......3

（三）深化教学改革，学校教学质量获得较大提高。.....5

（四）加强学生管理，形成健康文明的良好校风和学风。.6

（五）做好体卫艺劳工作，学生综合素质有了进一步提高。7

（六）加强后勤管理，进一步改善办学条件。...........7

（七）认真做好工会、安全、计划生育工作。...........7

二、认真搞好党建工作，充分发挥党组织政治核心和战斗堡垒作用....................................................8

（一）加强学校领导班子队伍建设，努力创建学习型领导班子。...................................................8

（二）坚持党管干部的原则，建立健全环节干部和后备干部培养、使用、管理机制。...............................8

（三）深入开展“创先争优”活动，班子成员率先垂范，发挥模范表率作用。.....................................9

（四）积极开展创建区级党建示范点活动。.............9

（五）积极开展廉政文化进校园活动。................10

三、存在的问题及需要改进的方面.......................10 2024年度领导班子工作总结报告

本年度，在区教育局的关心和支持下，校领导班子始终本着“团结、务实、协作、进取”的精神，将“以人为本，和谐发展，精神铸魂，文化立校”的办学理念落实到日常工作之中，积极落实上级教育部门相关指示，经过学校全体师生的辛勤努力，我校各项工作取得了可喜的成绩。办学质量、办学品质、社会声誉飞速提高。回顾过去的一年，从开学各项工作计划的制订，到各项工作的落实以至完成，无一不做到了科学化、精细化、质量化。下面，将我校这一年来的工作情况汇报如下：

一、各项工作完成情况及取得的主要成绩

（一）学校领导班子认真贯彻党风廉政责任制，切实落实权力决公开透明运行机制，决策能力和领导水平有所提高。

建立监督、约束机制，实行政务公开。我校领导班子认真学习廉政建设法规文件，制定和完善了党风廉政建设的系列制度。认真落实主要领导、分管领导党风廉政建设责任制，明确了各处室责任，推动了责任制的落实。在决策过程中，学校领导班子严格贯彻执行权力决公开透明运行机制，健全和完善了各项规章制度，并汇编成册，做到分工明确，责任 到人。学校通过落实“三重一大”民主决策制度、校务公开制度、教代会制度等，使班子成员自觉接受群众监督，做到为政务实、清廉、公正。

（二）教师队伍的数量和素质得到了充实和提高。师资队伍的建设是学校的根本建设，是学校的首要大事。为此，学校鼓励教师积极参加继续教育，提高自身的理论素养及文化素养。

1.加强教师的师德建设。

学校围绕着社会上所存在的一些假期办班和有偿家教等现象，开展了爱岗、爱生、爱校，拒绝一切不健康行为的系列学习、讨论活动，弘扬敬业精神。学校师德建设成效显著。

2.实施“名师工程”，为青年教师成长搭建平台。学校组织召开青年教师拜师会。将每年新分配到学校工作的年轻教师与教学经验丰富的老师结成对子，师徒教学相长、共同进步。

3.积极推进公开课、示范课、汇报课等多种校本教研模式。

通过活动，提高了教师教学能力，促进了学校教育教学质量的进一步提高。

4.开展校本培训，提高教师职业素养。学校立足于工作实际，采取“走出去，请进来”的培训方法，开展培训活动。本年度，学校多次组织教师参加各级教育部门组织的继续教育培训以及各级教育行政部门组织的各种教学赛事，并取得优异成绩，其中获市级教学能手称号2人，获赛罕区教学能手称号4人，另有五人分获区级、市级基本功大赛一二等奖。本年度用于教师竞赛培训方面的支出合计达到33785元。

5.开展科研活动，提高教师教科研水平。

学校围绕素质教育和中考这两个核心工作认真开展信息搜集和动向研究活动。各年级备课组根据新的教育教学形势，对本年级、本学科的教学内容、教学重点、教学方式等进行适当的调整和改进，有效促进了教育教学的发展。

本年度，学校还组织有关教师承担各级科研课题，从而使广大教师的科研水平得到一定的提高。承担的课题分别有：《中国教育学会“十一五”重点课题“整体构建学校、家庭、社会和谐德育体系的研究与实验”子课题“构建和谐校园”》《双动两案教学模式在初中地理课堂的实践与研究》《学案教学初探》等。其中国家级课题《构建和谐校园》已经结题。学校教师撰写的多篇论文分别在自治区和呼和浩特市两级教育机构上获奖。

（三）深化教学改革，学校教学质量获得较大提高。教学工作是学校的中心工作。学校在教学管理上主要做了以下几个方面的工作：

1.学校领导深入教学一线，加大教学督查力度。学校班子成员分包年级组，深入教学一线，加大教学督查力度。一是坚持听课。学校校长、书记每学期至少听课20个课时，分管教学副校长及教导主任每学期至少听课60个课时，率先垂范及时了解教师的教学情况，督促教师上好每一节课。二是深入年级组、教研组指导教育教学工作，加大常规检查力度。从早读、自习辅导到晚自习上岗、作业批改等各个环节，认真检查，一丝不苟，确保了教学秩序井然、教学行为规范。

2.进一步强化集体备课制度。

学校坚持每周二下午第二节课后进行教研活动。要求各教研组、备课组做到定时间、定地点、定内容、定主讲人。教务处每周一检查，学校每月一总结。集体备课的针对性和实效性得到进一步提高。

3．狠抓毕业班工作，中考成绩斐然。

学校加强对毕业班的指导工作，在政策上给予倾斜。在学校的大力支持下，我校2024年中考成绩取得历史性突破:重点高中录取人数达193人，重点率为33.6﹪，普通高中升学率为87.4﹪，社会声誉得到极大提高。

（四）加强学生管理，形成健康文明的良好校风和学风。１．通过制度约束进一步规范德育工作。

本年度，学校进一步建立健全了德育工作管理办法、德育工作考核量化细则、班级常规管理办法等一系列管理制度，突出德育工作的首要地位，将德育工作贯穿到学校的各项工作中，对全体学生进行爱国主义、集体主义教育，使德育工作走向制度化、精细化、规范化。

2.重视班主任队伍建设。

针对我校班主任年轻化的特点，学校侧重培养他们的进取意识，增强他们的工作责任感，进一步改进管理方法、提高管理水平。为此，学校做了以下工作：—是继续实施并进一步完善班主任工作量化考评细则；二是对班级工作认真检查、总结，及时通报检查、总结结果，对于成绩突出的班主任给予表彰奖励。

3.加强学生的教育和管理。

学校进一步完善家长会制度和班会制度。围绕学生在成长过程中存在的问题，加强和家长的沟通，初步实现家校联动的教育模式。此外，学校对少数多次违纪、情节恶劣、影响较坏的学生给予严重纪律处分，在一定程度上维护了学校的教育秩序，优化了教育环境。

4.加强校园文化建设。

学校创办校报、制作校训牌、增加警句匾，努力为广大 师生营造一个温馨舒适的校园环境。

（五）做好体卫艺劳工作，学生综合素质有了进一步提高。

学校十分重视对学生进行体卫艺劳等方面教育，本年度用于体卫艺劳等方面的教育经费共计18582.90元。学校每年组织田径运动会，积极参加上级有关部门组织的各种体育、艺术比赛，取得了优秀成绩。今年校足球队夺得了呼和浩特市校园足球赛第四名，并代表呼市参加全国校园足球夏令营，取得了优异成绩，极大的促进了学生素质的全面提高。

（六）加强后勤管理，进一步改善办学条件。

本年度，学校分别对学生停车场和教职工停车场的路面进行硬化，极大的方便了广大师生的出行，再次改善了学校办学条件。

（七）认真做好工会、安全、计划生育工作。

学校工会积极参与开展“送温暖”活动，以及重大节日的庆祝活动，并在教职工中举办各种文体活动，丰富了广大教职工的业余文化生活。

学校始终把安全工作放在首位，强化师生安全意识。由于措施得力、监督到位，本年度，学校未发生任何重大安全事故。对计划生育工作，学校也是常抓不懈，本年度未出现违反计划生育政策的现象。

二、认真搞好党建工作，充分发挥党组织政治核心和战斗堡垒作用

（一）加强学校领导班子队伍建设，努力创建学习型领导班子。

一个勤奋学习、求真务实的领导班子，是学校得以长远发展的根本保证。学校结合自身实际，重视思想建设，强化班子学习意识，努力创建学习型领导班子。

定期开展中心组学习，提高班子成员思想素质和决策水平。结合学校工作实际，学校班子成员采取集中学习与个人自学相结合的学习方式，认真学习《党章》等政治理论和相关教育理论，力求做到将践行“三个代表”重要思想、落实科学发展观与解决教育教学中的实际问题结合起来，使理论学习真正落到实处。

（二）坚持党管干部的原则，建立健全环节干部和后备干部培养、使用、管理机制。

结合学校工作实际，我校逐步实现中层干部队伍的年轻化，培养了一支政治可靠、业务干练、创新高效的干部队伍。

（三）深入开展“创先争优”活动，班子成员率先垂范，发挥模范表率作用。

1.围绕目标，完成任务。

学校支部通过动员部署、制定方案、公开承诺与再承诺等环节，引导广大党员教师立足本职岗位，深刻领会“创先争优”活动的精神实质及要求，将“创先争优”活动和自身工作相结合、相渗透、相促进，切实做到“两手抓、两不误、两促进”。

2.创先争优，活动多彩。

在创先争优活动中，学校支部组织开展了丰富多彩的活动，弘扬了正气，重塑了形象。

（1）争当师德标兵和公开承诺、再承诺活动。（2）党员结对帮扶活动。

（3）开展以服务社会为主题的活动。（4）以党建带团建。（5）党风廉政教育活动。

本年度，支部先后被区委授予“未成年人思想道德建设先进集体”、“先进基层党组织”等荣誉称号。

（四）积极开展创建区级党建示范点活动。

今年学校党支部积极开展创建区级党建示范点活动，受到了上一级党委和其他兄弟学校支部的认可和表扬，为教育 教学工作注入了活力。

（五）积极开展廉政文化进校园活动。

学校紧密结合创先争优活动，把廉政教育与社会公德教育、职业道德教育结合起来，大力推进廉政文化进学校，进课堂，通过宣传栏、广播等形式进行广泛宣传，营造校园廉政文化氛围，使广大师生自觉远离腐朽思想，提升精神境界。

三、存在的问题及需要改进的方面

在我们取得成绩的同时，还存在着一些问题，主要表现在以下几个方面：

1.学校学生人数较多，教师数量缺口较大，骨干教师负担较重。教学质量跟先进学校相比尚有差距。

2.学校班子成员还需进一步加强学习，提高自身素质。3.学校教学研究还需进一步提高针对性和实效性。4.学生思想教育方面还存在着主动教育不够、被动处理棘手的问题。

回首2024年，学校成绩辉煌，硕果累累；展望2024年，我们信心百倍、激情满怀。让我们团结起来，在上一级教育主管部门的正确领导下，不断增强学校领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，围绕着教育教学这个核心，全校上下团结一致、共同努力，为打造一个校园优美、管理科学、质量上乘、社会满意的名牌学校而努力奋斗！

呼和浩特39中学

2024年11月

**第二篇：领导班子工作总结报告**

新和县第三中学2024领导班子工作总结报告

我校基本情况：

1.我校设立了以校党支部，行政部门为主的教务处，德育办，财务后勤处，教研组，教研室，学生处等专门机构及工会，团委，妇联，公共组织等机构并设有教学工作领导小组，双语教学工作领导小组，财务监督小组等。

2.我校现有教职工86人，专职教师78人，后勤人员5人，保安3名。教职工中有党员24人，团员9人，由维，汉，回，蒙等民族构成。专职教师学历，教师资格，职称构成等要求的达标率为100%。

3.我校为县级初级中学，生源主要以城镇学生为主，总学生人数为769名，有19个班级，其中有6个班（229名学生）为双语班。我校2024年在县党委和人民政府的领导和支持下，在县教育局的监督和指导下，以教育方针为目标，在教育政策的促进下，进行了校紧密团结领导班子，并带动教职工等实际工作。重视政治思想工作。

1.党建工作方面：设立党建办，安排专人负责，保证了党建工作有计划，系统的进行。

1）坚持落实党建工作校领导负责制度，充分发挥校党支部的领导与指导作用。

2）贯彻执行“三会一课”制度，重要事物在党支部会议上表决，加强党员培训与党员自我批评，及时解决发现的问题，坚持以

管理民主学校的原则。目前为止，我校召开了五次党支部会议，两次党代会，两次党员民主生活会议，安排了一节党课。3）重视发展党员，坚持培养五名入党积极分子，接收两名入党积极分子为党员候选人。

4）充分发挥党员模范带头作用。另行制定党员工作责任，除每学期进行一次考核外，还在教学组工作，班级工作等基层专门设立了工作点。2.重视党风廉政建设工作。

针对党风廉政教育月活动认真进行了动员，学习，查漏，整顿等工作，同时对校领导各项待遇公开，财务公开，内部管理制度公开，考核公开，职称等热点进行了公开进行了制度化。

3.紧抓不正之风的整顿工作。我校根据县教育局“加强并改善师德的意见”的精神，制定加强和改善师德方案，落实按教师岗位责任制度和职业作风管理制度，将教师违反职业作风现象的比率控制在0.5%以内。

4.加强我校精神文明工作。制定并组织学习我校文明单位创建办法和评估方案，对做一名文明教职工，文明学生，文明办公室，文明班级等评估工作进行制度化。今年我校有22个办公室，19个班级，76名教职工，689名学生，分别被评为先进个人和先进单位。5.提高了对稳定工作的认识，反对非法宗教活动，切实落实“教育禁宗教”。加强学习宣传国家的民族宗教政策和非法宗教活动表现，以摸底，监督，教育等方法杜绝了任何问题的发生，坚持落

实“两项制度”，创建对我校所属的七个清真寺的管理网，从未间断。

6.重视社会稳定综合治理工作。我校本着为社会稳定，和谐，平安出一份力，岗位责任自负的原则，成立应急小组，落实二十四小时值班制度，远离安全事故，有计划的监督排查安全隐患，通过系统排查，保证了无一起安全事故发生。

以上工作过程中对师生分别进行了五天和十五小时的政治理论学习。邀请公安警察，家长，退休党员进行了四次讲座和宣讲会。组织学生参观渭干乡的“红色教育基地”，“治理白色污染”“110指挥中心”等活动。

公共组织工作方面：

1.在校党支部和校行政部门的领导下，充分利用校工会的桥梁作用，形成关心师生，创建人民满意的学校，贴近师生的领导班子，及时做好学校民主管理，为贫困生送温暖，调解矛盾，重视计划生育等工作。此过程中：1）向社会，家长，师生进行了三次广泛的意见征集活动并予以反馈。2）组织进行了四次教师工作总结，慰问，奖励，节日庆祝等座谈活动。3）组织进行了为贫困生送温暖活动，为56名学生共计发放价值7254元的生活用品。4）对10名行为不轨的教师及23名学生进行了专门教育。5）受理家长，学生，教师共11起上访，及时予以回馈或解决。6）充分发挥校妇联的作用，10月17日，我校组织进行了一次以“树立美德，争当栋梁”为题的演讲比赛，为她们心理健康打下了良好的基础并通过讲解三八国际妇女节的来历，意义，对她们进行了珍惜自我，努力学习，维护个人权利与义务等方面进行了教育。7）组织教职工进行了一次人口与计划生育法，婚姻法，妇女权益保障法，劳动法等法规的学习。

2.充分发挥共产主义青年团的模范作用。校团委强化了组织机构，充分发挥团员的模范作用，收到了良好的效果。1）对学生进行了团知识课并教育学生遵守“学生守则”，“日常行为规范”。2）组织学生进行了两次宣传“民族团结条例”，“未成年人保护法”，“教育法”活动，发放宣传单3500份。3）为加强民族团结树立榜样，我校组织学生与二中学生进行了结对子活动，为树立学生的民族团结意识打下了良好的基础。4）利用校园广播坚持进行了爱国主义教育，国防教育，民族团结教育，环境保护等宣传给予了足够的重视。5）我校加强了少先队员及群众的思想教育，严格筛选的原则接收了66名学生为共青团员。6）以教师学生团员为主，动员全体学，广泛开展了学雷锋活动，公民道德建设活动，及无偿献血，送温暖活动。此过程中组织了12次集体活动，好人好事2024余人次。为贫困生及孤儿献爱心共计6990余元。将德育工作作为学生教育工作的核心。

加强学生德育工作，不断加强“学生守则”，“日常行为规范”教育，法制教育，学生文明规范教育等教育的学习，宣传，同时，以渗透课堂为主，不断探索，使教育真正符合学生。

1.认真做好学生摸底，排序工作，将道德落后的61名学生作为重点教育对象，对他们进行了一次集体演讲形式的教育。2.今年就此项组织进行了5次主题班会。

3.一年内对各班进行了4次巡查，对穿着，发型未达到要求的学生进行了教育。检查学生资料，同时对学生的mp3,mp4,mp5手机的使用情况进行了检查，与存在此问题学生的家长进行了会面，杜绝了这种行为的再次发生。

4.为各班发放班级日活动登记方案，将每日总结制度化。落实学生道德评比制度，对德育落后的学生进行了重点教育，收到了良好的效果。

5.在学生处和团委的带领下，我校成立了12人的学生行为监督小组，不断加强对严禁学生出入的网吧，酒吧等地进行了重点检查，杜绝了学生在校外违反学生守则的行为。

6.坚持重视配合三方教育工作，收到了预期的效果。定期与德育落后学生的家长进行座谈，使其多关心学生在家庭，学校，社会的活动情况，增强了他们的责任心。通过以上努力，我们将学生对学生守则的违反率控制在了5%以内，违法犯罪率0%。此过程中，我们与71名教师，160位家长，112名学生进行了座谈，并组织210名进行了家访。

7.不断壮大以班主任为主的德育工作队伍，通过对班主任上岗前进行一次教育，对每月的工作进行考核，每学期进行一次总结

提高了他们的管理水平。

学生处按七项工作标准对各班每月情况进行指导并考察，以月总结情况为标准为班主任发放200元的班主任费并实现了通过评先进对50%教师进行奖励的目标。紧抓教学工作各环节实现教育目标。

1.重视优化课堂教学。加强对教学工作的指导，深入教学一线，根据素质教育与新课改的要求，我校个组织领导按规定授课，书记与校长不少于30节，教务主任，政教主任不少于40节，高级教师不少于15节，中级教师不少于20节，低等职称教师不少于25节，共听课1196节，为教学方法的提高做出了应有的贡献。

2.通过提高教学实效性，对规律及时进行总结，充分利用实验配套设备，使学生实验率达到了99%，演示实验教学达到了100%。

3.加强教师信息技术学习，远程教育资源利用水平并提高信息技术教学水平，使教师对教学设备的利用率达到了60%。本学期我校在多媒体教室上课共计332节。

4.利用每周业务学习时间，就新课改进行了八次专题学习和研讨并根据新课改的内容，以各教学组为单位进行了45次集体备课并组织安排了17节校公开课，60节组内公开课。每个教学组树立并培养两名模范教学好手为典型，在县级教学比赛中我校有一名教师获一等奖，两名教师获二等奖，两名教师获三等

奖。不断充实教学经验，使全校课程掌握率达到了71.8%，平均分达到了63分。

5.为丰富学生的课余生活，活跃第二课堂活动，我校配齐了必要的教学设施，实现了配套的图书馆，为教职工课余时间学习探索提供了丰富的资源。根据各年级学生的知识结构和年龄特点，每周利用两节课时间指定专人，组织进行了写作，务求，田径，模型和标本采集，美术，象棋跳棋，图书阅览室等8类第二课堂活动。通过活跃第二课堂活动，通过各类教育，增强了我校教育教学的魅力。一年来，我校共举行66次第二课堂活动14次各科智力竞赛，两次艺术活动，两次师生双语演讲比赛，两次优秀作文评选，两次书法绘画比赛，两次广播体操比赛。

6.坚持教学常规管理，按教学要求安排课程，制定了每周活动时间安排，课程表等均按计划进行。坚持执行教师参与教学活动制度。

7.成立教学研究工作领导小组，并进行了实效性工作。

对每周教学研究组的活动进行指导，同时，及时整改存在的问题。目前为止，已进行了7周58次教研组活动，24课时的集体备课活动那个。

不断提高教师的上课水平，为吸取优秀的教学经验，整改教学中存在的不足，我们选出一批有经验的教师，安排他们上4课时的校级公开课。有144名教师听课。在组内进行了22节公开课。

在教研人员与教研组负责人的指导下，我们对全校教师的各类材料进行了2次大检查，并做了总结。

在教研室的带领下，我校汉语组的14名教师到附近的学校进行了一次经验交流活动。

8.狠抓双语教学工作，开展教职工双语学习，紧抓每日一句并做笔记，每周学习10个词语并完成相应作业，批改作业并总结。利用每日早读在教师的指导下组织学生进行汉语学习。利用每日早操时间进行每日一句的学习，结合汉语课，坚持对句子的学习情况进行考查。

每次校行政会议将以汉语进行。

在校开展的各类大会，活动日程，主持词，通知，各班张贴的表格，班级的黑板报都将以汉语进行。进行了一次校级学生双语演讲比赛。

加强对双语教师集体备课工作的指导，共进行了16次集体备课。9.我校根据县教育局加强双语教学工作的意见，制定进一步加强双语教学工作意见。

10.将“九年义务教育”法落实到每日教学日程中，将升学率提高到了100%，确保到效率在95%以上。今年我们努力做好了升入高中和职业高中工作。有170人升入一中，78人升入职业高中，超额完成了升职业高中的任务。

11.重视加强教师队伍建设。大力支持教师参加各类培训，全面提高教师水平。一年来有15为教师不断参加培训，其中，6名教

师参加了信息技术知识培训，28名教师参加了校本培训，培训费用达到了39000元。

加强安全工作，创建安全的校园环境。

在安全方面时刻提高警惕，成立了安全工作领导小组，制定计划，制度，责任书，不断提高教育，预防，检查，处理突发事故等方面的能力，并增加多此项工作的投入。

1.两次组织师生观看预防火灾专题教育片，组织了一次预防地震演练，两次预防疾病知识测试，与相关责任人签订了责任书。2.对学生进行了两次预防手足口病，预防艾滋病，预防脊髓灰质炎知识测试，组织了四次宣传教育，出了51期横幅和黑板报。组织师生服用了两次疫苗。

3.一年里，我们对校内水，电，火灾等易出现事故的场所进行了全面的检查，进行了两次大面积整修。仅此项投入就达到了5万余元。

4.使770名学生参加了校内保险。

名教师，名教师参加了意外事故保险。参加保险率达到了99%。努力不断提高学校管理水平。

1.实现校领导班子在思想上高度统一，实现了领导班子团结一致以及每个人都具有远大的理想。

2.进一步明确工作目标和责任，实现我校各机构工作的有序进行。

3.按目标管理制度为各行行政办公室分配工作任务，安排每周工

作，每月做一次总结，以制度为指导，对存在的问题进行整改。4.对我校考核制度，班主任费，绩效工资发放制度，上岗制度进行了修订。

加强财务及后勤管理工作。

严格按照上级财务管理原则，实行财务预算收支及财物管理。按专款专用原则，将财务为教育教学服务的原则贯穿于学校工作之始末。

1.按照财务阶段预算，确保了逐级落实，两手抓财务收支，杜绝了错误的发生。

2.为确保工作正常进行，我校划拨专款9万7千。3.为保证教学安全，我校对各类设备进行了重新检修，此项支出为7万4千元。为确保我校远程教育，信息技术，校园广播，监控设备的正常使用，支出5万元。

4.为校园环境保护，清洁工具支出1万7千元。为鼓励教师积极参加各项培训减轻他们的经济负担，学校支出39865元。我校重视信息化工作，为各个办公室和教学间配备电脑，共支出9万4千元。

5.在全面整修教学楼过程中，对水电，监控设备，消防设备的整修共支出9万5千元。

6.确保教师的各项工资能按时发放，师生能及时参保，及时征订报纸杂志等工作。取得的成绩：

1.获得了地区级“文明单位”光荣称号。2.两名校领导获县级“模范干部”称号。3.两名教师在县级公开课比赛中分获一二等奖。

4.校语文组及艺术组组织学生参加县级文艺比赛，两次获团体一等奖。三名学生分获县科技创新作品展览一二等奖。以上成绩离不开我校师生的共同努力，虽然取得了良好的成绩，但是仍存在不足。

1.由于各种原因有3%的学生不能按时到校，而且对一部分不能按时到校的学生需加强思想道德教育工作。

2.落实校教学设备承包责任制，但损坏情况仍然比较严重，需及时采取措施进行修整。

3.自双语教学工作实施以来，教师缺乏问题或者教师水平不足问题仍存在。

新和县第三中学 2024年11月24日

**第三篇：2024年领导班子工作总结报告**

2024年领导班子工作总结报告 1、2024年小学领导班子工作总结

x年是我校更名为xx学院第xx属小学，归属学院党委领导的第一年，也是我校圆满完成第一个三年发展规划任务，谋划第二个三年发展规划的开启之年。一年来，我校全面贯彻党的教育方针，在学院党委的领导下，按照科学发展观的总体要求，紧紧围绕学校发展规划工作目标，以提高课堂教学质量和班级管理水平为重点落实内容，全面提高教育教学质量，全力打造具有鲜明儒家文化教育特色的品牌小学。现就学校一年来的重点工作情况、取得主要成绩以及下步工作初步打算汇报如下：

一、一年来的重点工作情况

1、学校领导班子建设得到加强

建设一支思想过硬、团结务实、能干事、干好事的领导班子，直接影响着学校发展的方向、速度和未来。对此，学院领导非常关心。在学院组织部的直接领导下，经过考察、评议，在广泛征求意见的基础上推选陈皓、高喆两名同志任副校长，成立了新的学校领导班子。新领导班子深入贯彻落实科学发展观，始终把学校发展作为第一要务，着力提高领导科学发展的能力，秉承老班子的优良作风，工作积极主动、任劳任怨，工作踏实，工作成效突出，圆满出色地完成各项工作任务，推进学校又好又快发展。

2、中层管理队伍建设取得新进展

今年暑期，经学院组织部批准，在自愿申请基础上，经过民主评议、学校考核，完成了新一轮中层干部聘任工作。新的中层管理队伍，是在过去三年磨合的基础上进一步优化组合，有些岗位进行了调整，有些岗位也吸收了部分年轻成员。调整后各岗位工作人员很快进入角色，积极开展工作，用他们实际工作成效证实，这次中层调整是成功的，广大教师和学校领导是满意的。对学校中层管理，本进一步加强，改进目标管理中的过程管理，要求各科室不定期汇报、交流工作，“工作简报”应用于过程管理是我们今年管理的一大亮点。我们还改进了中层科室考评方案，实行“群众投票、领导打分、实绩考察”的方式，实行全面客观的评价，有效的调动了大家的工作积极性，提高了管理效率。

3、成功召开工会一届三次会议，规划学校第二个三年发展目标，完善学校制度建设

xx年暑期，我校隆重召开工会一届三次会议，在热烈、祥和、民主的气氛中，教师代表积极为学校发展献言献策，共同谋划学校发展，共商学校发展大计。会上通过了《第二个三年发展规划》《学校章程》《中层科室考评方案》《教师考评方案》等规章制度。《第二个三年发展规划》为学校今后发展明确了目标，让我们在新的起点上又开始了新的征程。《学校章程》《中层科室考评方案》《教师考评方案》等规章制度，是我校制度建设再上新台阶的标志，是我们多年经验的提升。

4、圆满完成了“学习实践科学发展观”活动

按照xx学院党委的统一安排和部署，xx年3月至7月，学校深入开展了学习实践科学发展观活动。为开展好学习实践活动，确保学校实现跨越式发展，学校专门成立了学习实践活动工作领导小组，召开了全体党员会议，认真制定了《xx学院第xx属小学关于深入学习实践科学发展观活动实施方案》。整个活动紧紧围绕“如何全面实施以校为本的新基础教育改革”，“如何深入探索儒家优秀传统文化与现代小学教育完美结合的特色发展之路”开展。经过全体党员的共同努力，圆满地完成了学习实践科学发展观活动的上级“规定动作”，并在活动内容、活动形式和活动实效上有所创新，有力地促进了学校各项工作全面、协调、可持续发展。

5、重点做好甲流防控，建设学校安全工作长效机制

今年，面对甲型流感不断蔓延，威胁师生健康和生命安全的不利局面，全校师生一起行动，思想上高度重视，行动上绝不松懈，健全防控机构，制定防控方案，明确责任，落实措施，制定《xx学院第xx属小学甲型h1n1流感的防控预案》，加大力度开展防控知识宣传，建立家校防控机制，坚持做好晨午检和跟踪调查，消毒，通风、零报告等一系列具体措施。在全校上下的共同努力下，有效控制了疫情，保证了教育教学工作的正常进行。

6、加强班级管理，强化习惯养成教育，树立良好的校风、班风、学风

本，为深化学校发展，学校调整了工作思路，把工作的着力点落脚到“班级”和“课堂”。学校提出“德育以孔子仁爱思想为核心，以争做少年君子活动为抓手”，重点落实在班级管理。为加强班级管理，学校组成以校长、分管校长、级部主任、班主任为主的德育队伍；实行班主任交流月例会制度，总结推广班级管理经验，改进教育方法；抓好执勤队伍建设，加强执勤总结、反馈、表彰；开展“校园志愿者”活动、“零废纸活动”、“特色班队建设活动”、“班级文化建设活动”等；充分利用校园之星评比、流动红旗评比，进一步强化、规范班级管理。本还坚持每月开展一次班级主题班队会观摩活动，班级主题班队会给教育一片新天地，给学生一个大舞台，班主任老师的精心筹划、良苦用心，孩子们的真诚执着、自信大方给每一位观摩教师都留下深刻印象。

7、开展丰富多彩的校园活动

充分利用重大节日、纪念日，开展丰富多彩的校园系列活动。本学年开展了春、秋季运动会、校园吉尼斯比赛、举办了首届水果节、开展了读书月活动、第三届全校学生才艺大赛，举办庆祝建国60周年师生书画比赛、建队六十周年“红色故事演讲比赛”等，成功改选了少先大队委，加强了学生干部的管理。

组织开展了教工乒乓球比赛、羽毛球比赛、篮球比赛等多种多样的文体活动等；召开了“三八妇女节”庆祝及表彰大会；重阳节慰问退休教职工、组织外出活动，教师节庆祝活动等。

8、增进学校、家庭、社会联系，构建联动新模式

xx年上半年家长委员会成功进行了第二次改选，下半年又分级部适时召开形式不同的家长会。组织有经验的教师为家长做家庭教育方面的专题报告，帮助家长提高家庭教育质量，增进家校沟通交流合作，共同促进学生成长。同时，外聘了xx市公安局、司法局、驻区部队、地税局等多家单位领导担任我校校外辅导员，开展活动，增进交流，服务学校。

9、实施“决胜课堂”战略，加强校本教研，提升科研水平，锻炼教师队伍加强课堂教学常规管理，严格备课、上课、作业布置与批改、考试等教学环节的管理，根据各班级课堂教学的实际情况，加强重点学科、薄弱学科、重点年级、班级的质量监控与跟踪管理，组织全体教师上好常规课、通评课，期末分项测评、业务检查、家长、学生问卷调查稳步实施。本学年中，学科领导、教研组长、骨干教师经常性进行跟班听课，进行教学调研和指导，并专门召开了一年级和毕业班教师会议、教学研讨会议。#p#副标题#e#

继续深化校本教研活动。“说、上、评”教研活动卓有成效地开展；“精品备课夹”工程提升了教研水平；常规课堂教学的督査工作，促成学生良好学习习惯的养成；教学经验交流会和班主任管理经验交流会，让经验实现共享；观摩课、评优课、示范课等教学比赛和教学展示，让课堂展示了风采。

继续深化国家级课题《传统文化与语文教学》、省级课题《走近孔子》、《我的月亮》等品牌课题的管理。本《在校园文化建设中，培养学生的科学素养实验》等五项xx市级课题顺利结题；《传统文化与语文教学》的结题申报工作也已完成。

持续开展青年骨干教师培养对象工程。一是有计划地组织教师外出学习培训。xx年中，我校派出大批学科教师参加各种教研活动。参加了xx全国两岸三地“同课异构”教学研讨会、南京“现代与经典”全国小学语文、数学、学校管理研讨会、《传统文化与语文教学》课题研讨会等。二是鼓励部分教师报名参加了xx市继续教育网上培训，组织全体教师参加了xx市教育知识竞赛等。三是评选部分教师参加第一批电教骨干教师培训等措施。加大了教师培训力度，促进了教师的专业成长。

10、实施开放办学，积极开展教育教学及管理交流。

李校长到香港参加孔教学院儒学研讨活动；xx老师到香港支教；我校与xx师范附属小学、xxxx职小开展了三地的教学联谊活动；和xx市书院街小学和田家炳小学的“同课异构”教学观摩活动。

我校传统文化教育工作和建设先进经验赢得了多方关注，xx年来到我校指导参观交流的领导和同行络绎不绝。我们迎接了美国、加拿大、台北市、香港教育参访团参观访问；接待了上海卢湾区、xx一中分校、梁山泗水等县教育局三十多个参观考察团。我们还邀请山师xx教授、xx教授、曲师xx教授探讨学校发展思路。邀请xx教育编辑部xx教授来我校指导传统文化建设工作。聘请ldc项目发起人康长运博士为我校顾问。

11、加强幼儿园管理，深化幼儿教育科研工作。

在做好幼儿园常规工作的基础上，精心创设的环境，体现教育性、艺术性；充分发挥青年幼儿教师的优势，针对幼儿的良好习惯养成、自理能力培养、学习兴趣的激发等方面，设计长远研究课题。针对幼儿特点，注意动静结合、室内外结合、知识性与趣味性结合，设计科学合理的幼儿系列游戏活动，通过不同层次的游戏活动，促进幼儿富有个性的发展。

12、其他几项工作

加强档案和人事管理，建立起全体教师成长档案袋，做好各项证件及各级业绩荣誉统计和管理工作。加强财务管理，全面改进后勤服务工作。加强对外宣传，更新网站，充分利用校报、网站、媒体，加大教育宣传力度。开始筹建数字化校园建设，逐步实施无纸化办公；开通了xx市教育局公文传输系统，到现在为止已经初步实现应用办公现代化。学校一方面努力开源节流，一年来多方筹措资金，努力为学校进一步发展争取更多的教育投入，改善办学条件。

二、取得的主要成绩及经验

1、“名师”工程建设初见成效。xx校长被评为xx省齐鲁名校长工程建设人选、xx市十佳校长，xx被评为xx市特级教师，并被选派到香港支教；xx被推选为齐鲁名师讲堂成员；有xx等十几位教师分别获得xx、xx优师和十佳、优秀辅导员等荣誉称号。一年来，教师共发表文章40余篇，参编著作5部，国家级、省市级获奖论文30余篇。获得省级、xx、xx三级优质课15人次。#p#副标题#e#

2、一批“名学生”崭露头角。本评选表彰了我校首届十佳金星少年、十佳校园志愿者、十佳才艺之星、十佳优秀少先队员；有20名同学分获xx市三好学生、优秀学生干部、“十佳”少先队员和xx学院“十佳学子”荣誉称号。14名学生获《xx青少年》明星小作家、小记者等荣誉。

3、办学水平和教育教学质量不断提高，xx年，我校获得省规范化学校、省教学示范校和省少先队规范化学校等省级综合荣誉；还荣获了xx市素质教育示范校、xx教科研先进单位，xx市优秀传统文化教育示范校、体卫艺先进单位、办学水平优秀学校，xx市雏鹰大队；xx市幼儿园示范学校；xx、xx市红旗大队，xx市中华古诗文经典诵读优秀学校等。主要经验是：

1、学校发展必须要依托地域优势，根植儒家文化传统，走特色发展之路，在校园文化建设方面我们着力打造以儒家文化为主的传统文化品牌。

2、紧密依靠上级领导，积极争取领导的关心和支持。

3、领导班子一定要团结、要做事，目标要明，思路要清，做事要实。教师队伍建设是关键，相信老师、激励老师、加大教师培养力度。

三、存在问题及下一步发展方向

1、改革任务需要进一步落实。我们提出的或者试行的一些项目应该说是有前瞻性的，但任务还有认识不到位、落实不具体、效果不明显等问题。

2、当前，困扰学校发展的瓶颈是教师问题、规模问题。一是教师数量需要增加，我校办学规模需要更多的师资力量。二是教师业务水平还需进一步提高。

3、改善办学条件，争取更多资金。东开校门，南扩校园的工作存在很大资金困难；教科研等还需加大资金投入。

总之，在即将过去的一年中我校领导班子与全体教职员工同心同德，携手并肩，务本求实谋发展，真抓实干促质量。第xx小正以崭新的面貌，昂扬的斗志，迎接新的挑战！2、2024年小学领导班子工作总结

一、创新管理机制，推进学校科学发展。

1、践行科学发展观，优教强校，科学育人。

三月初，学校被枣庄市委确定为全市第一批学习实践活动试点单位，学校党支部始终以“优教强校，科学育人”为活动主题，通过专题学习、自学、讨论、调研、谈心、撰写心得体会、召开座谈会、组织生活会、民主生活会等方式，使每位党员深刻理解科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求，达到了学习实践活动目的，得到了上级领导的高度评价。

2、实施精细化管理，努力提高学校管理水平。

九月份，学校调整了部分领导班子，调整后的领导班子更加注重树立民主、科学的管理思想，倡导“低耗时、高效率、轻负担、重质量”的管理理念，采取以制度建设为杠杆，以人格魅力去感人的“刚柔相济”的规范化、精细化、科学化的管理模式；管理目标分解，管理任务层层帮包落实，使全校形成事事有人管，工作有目标，业绩与奖惩相统一的激励机制。围绕制度规范、文化引领、注重效益、崇尚精致的管理思路构建和谐校园。全校工作运行有序，管理效能较高。

3、加强领导班子建设。

学校党支部、校长室非常重视学校班子队伍的建设，一年来始终坚持“团结、民主、务实、廉政、高效”的十字方针，坚持“一把手”负总责，班子成员各负其责的领导责任机制，发扬团结协作、求真务实、艰苦奋斗、迎难而上的作风。深入开展“加强党性修养、弘扬优良作风”主题教育。班子成员秉公办事，以身作则，有较高的凝聚力和战斗力。在管理过程中，班子成员实行年级组、教研组帮包责任制，组织指导教研、教改工作，协助校长处理该年级的具体事务。学校领导经常深入教学工作第一线，与广大教师一起听课、评课，对教师教科研工作精心指导，充分发挥名师的引领作用。

4、搭建平台，打造高素质的教师团队。

学校认真组织教工积极学习教育法律法规，努力实践《公民道德建设实施纲要》和《教师职业道德规范》。通过开展“塑阳光心态，做幸福教师”演讲比赛、撰写教育叙事等活动，让教师去感悟，体验做教师的幸福，从而变职业倦怠为职业欣赏。为提高教师的综合素质和专业水平，学校制定“机制拉动，名师带动，梯度推动，人格驱动，成长感动”的教师培养策略，制定了《名师培养及名师带动工程》，通过“名师培养”和“师徒结对”双线共进，通过“邀请课”“展示课”“汇报课”“指导课”“观摩课”“组内磨课”等形式，采取“请进来，走出去”的方式，积极参加各级各类教学观摩活动，所需经费达12万元。建立《\*\*\*小学青年教师成长手记》，开展“青年教师比武”和“师徒同讲一节课”等活动，评选“巾帼育人标兵”、“优秀党员”、“优秀教师”、“学科首席教师”、“首席班主任”，有力促进了骨干教师的脱颖而出和青年教师的同步成长。同时学校加大教师基本功的训练，大力推进教师三笔两话（画）一机的培训，并聘请枣庄师范书法教师刘振为我校基本功辅导教师，目前已进行了两次讲座及辅导，将教师基本功训练常态化、制度化、作业化。举行教师“现场限时备课比赛”、“说课比赛”、“教师美文诵读比赛”、“教师课件制作比赛”，组织汉语拼音教学沙龙、“复习有效性”论坛等活动，在山东省语言文字规范化学校的验收中，我校推广普通话所取得的成绩，得到了省语办研究员李志华等专家的好评。目前，学校涌有省、市、区级教学能手25人，市、区名师培养对象6人，市、区学科带头人7人，市、区课改标兵27人，市、区骨干教师23人，区级教学新秀9人。

5、发挥工会职能，实行民主管理。

进一步健全、完善以教代会为基本形式的民主管理和民主监督制度，充分发挥工会参政议政、民主管理、民主监督、保驾护航的职能作用。十月份，学校召开了十一届三次教代会，通过了\*\*\*小学关于师德考核、教师综合评价、班级管理等方面的规章制度。坚持以人为本，真诚相待，依法维护教师的合法权益。学校每出台一项新的管理规定都要先放给老师讨论，征求意见，再由教代会讨论通过，增强教师主人翁意识。积极实行校务公开制度，有效促进了学校的可持续发展。

二、创新德育管理体制，扎实有效地开展教育活动。

学校推行“德育生活化，生活规范化”的德育模式，秉承“以德治校，以人为本”的办学理念，树立“教在宏观处，育在细微中”的教育思想，拓宽德育渠道，让德育与学生无缝隙对接。

1、强化常规管理，促进行为养成。

把德育工作渗透到学生的学习与生活之中，并延伸到家庭、社会，定位在习惯养成上，立足于抓小、抓稳、抓细。继续深化“八好”活动，加强班级管理及评价工作，实行“星级班级”、“月度星”及“每周一星”评选，增强学生自信和竞争意识。为规范学生的养成教育，把素质教育落到实处，学校编印了《让习惯托起希望——素质教育目标体系》小册子，根据学生的认知情况，从“道德习惯、学习习惯、生活习惯”三个方面分年级设立了不同的素质目标体系，促进学生的规范养成。学校创设的“‘闻乐而动’课间操”、“两队走”、“学生自我展示日”等，强化学生的行为习惯，体现了学校的素质教育。另外，利用国庆节等重大节日的教育契机，开展一系列学生喜闻乐见的活动，加强对学生的思想教育，引导学生牢记历史教训，继承优良传统，激发爱国热情，树立报国之志。三月份，学校承办了全市关心下一代“三项教育”活动现场会，学生的才艺展示、经典诵读得到了市关工委主任高惠民等与会领导的高度评价。

2、加强班队干部队伍建设，提高学生的管理能力。

坚持以少先队为主阵地，加强学生干部培训和指导，并以行为规范督查为载体，充分调动学生干部的工作积极性和主动性，努力提高学生自我约束能力和管理能力。10月份举行的“向祖国敬礼，展雏鹰风采”大队干部竞选活动，展示了学生才华，提高了学生竞争意识，受到了家长的好评。

3、搭建成长平台，张扬学生个性。

学校以发展学生个性特长为突破口，培养学生良好的个性和各项特长，成立了电脑机器人、围棋、书法、乒乓球、管乐、美术等十余类兴趣小组，组建了“‘丝雨’少儿文学社”、“枣庄日报小记者团”、“电脑机器人制作室”、“青少年科学工作室”，为培养学生的兴趣特长提供了丰富而广阔的空间。通过组织学生进行古诗文诵读，手抄报比赛，课本剧展演，小小辩论赛等各种学生喜闻乐见的学习形式，拓宽学生学习的内容、形式和渠道，使学生在广阔的空间里学习、运用，丰富了知识，砥砺了能力。学校举行的“书香伴我成长”国学大阅读活动，为学生终身发展奠定基础；学校创作的学生电子档案，在全市中小学中起到了示范辐射作用。现在，已有近1200名学生参加各种特长培训。五月份，学校代表队在山东省“银鹰杯”中小学电脑机器人竞赛中，获得机器人灭火赛二等奖、机器人足球赛三等奖。一年来，学生在国家、省市各级各类比赛中获奖高达600多人次，有效地促进了学生素质的整体提高。

4、建立健全安全管理体系，确保学校无安全隐患。

学校成立了安全领导小组，制定了一系列有关安全方面的规章制度，逐级签订安全目标责任书。安装了校园安全实时监控系统，杜绝校园重大安全事故的发生。六月份，学校承办了全市消防应急疏散演练现场会，师生的应急疏散演练得到了副市长吴承鉴、市人大第一副主任孙景瑞等领导的高度评价。此外，学校还加强了卫生安全工作，制定了应急预案，采取有效措施，防控“手、足、口”病及甲型H1N1流感等疫情的扩散，确保学生健康成长。副市长赵联冠、市中区区长朱国伟等领导来校检查甲型流感防控工作时，对我校的甲型流感防控工作所取得的成效给予了充分肯定。

5、开展“丝雨”行动，打造学校品牌

学校围绕“丝雨”，先后开展了“爱我校园，情暖人间”、“我爱社区，我爱我家”、“保护环境，爱我东湖”、“弘扬美德，关爱老人”“小手拉大手”等一系列主题教育及社会实践活动。“丝雨”行动志愿者走进社区，洁净楼道，净化小区，告别白色垃圾，清除“牛皮癣”等公益性活动，为社区居民营造舒适、洁净的生活环境；走进敬老院、走进老年公寓，为老年人表演节目，清扫卫生，让爱心滋润到老人的心田；举行“爱我东湖，‘丝雨’邀您同行”公益广告语征集，并将征集到的公益广告语制作100块匾牌，安家落户在东湖公园，以唤起人们的文明意识，保护环境意识。为了让“丝雨”传递文明，奉献爱心，让更多的人加入到保护环境，爱我东湖的队伍中来。在迎祖国60华诞之际，庆东湖开园之时，在东湖公园举行了“‘丝雨’传递文明，落地润物无声”的授牌仪式，学生代表从市委宣传部副部长、市文明办主任于仁泉手中接过“丝雨”爱心文明匾牌。为了帮助陷入困境家庭的孩子，学校设立“丝雨”爱心基金，举行“丝雨”爱心基金募捐仪式，用募捐的“丝雨“爱心基金救助患病的小学生—徐淑仪、李鑫垚，让他们在“丝雨”爱心基金的滋润下，早日康复，回到校园。目前，学校的“丝雨”行动在社会上引起强烈反响，《枣庄电视台》、《枣庄日报》等多家新闻媒体相继报道，引起了上级领导的高度关注和社会的认可。如今，“丝雨”已经成为市区乃至全市的一个爱心、文明品牌。

三、加强常规管理，凸显科研特色，提升办学品位。

一年来，学校的课程开设严格按照《新课程标准》及枣庄市义务教育课程安排表来设置，实行国家、地方、学校三级课程管理制度，做到开齐课程、开足课时，积极推进课程改革，努力开发具有自身特色的校本课程，组织英语组骨干教师编写了一、二年级少儿英语校本教材。在强化教学常规管理，深化教学改革，努力提高教学质量的同时，学校不断创新教研活动模式，做到常规教研、特色教研齐头并进，多项结合，初步形成了具有\*\*\*特色的教学管理模式，使学校的教学质量提高到新的起点。学校不断加强校园网建设，大力推行网络教研，并在全市率先建立了新世纪小学数学网络教研基地，积极开展远程教研，有效利用网络资源，取得了显著效果。同时，以课题研究为抓手，充分发挥科研工作在提高教学质量的先导性和基础性作用。一年来，学校有三项课题结题，并获省优秀成果一等奖；被全国“新课程有效课堂教学行动策略研究》课题组评为突出贡献单位；申报的教育科学“十一五”规划20XX滚动课题《以体验激活数学教学的有效性策略研究》已被批准立项。同时，学校充分发挥示范辐射作用，采取“物质支援、教师支教、学生交流”等具体的帮扶措施，扎实开展城乡交流活动，促进城乡教育均衡发展。

四、加强硬件建设，夯实物质基础。

学校投资近148万元，加强学校的基础设施、设备更新以及功能室、信息化、网络化建设。增添了音乐、美术、体育等器材；购买了微机、图书；所有教室配备多媒体，实现了“班班通”；全体教师人手一台笔记本电脑，为顺利通过省级规范化学校复验夯实了物质基础。

五、加强后勤管理，为学校快速发展提供保障。

我校认真抓好财务管理工作，严格执行财经制度和纪律，明确收费标准、收费时间和收费手续，实行收费公示制度，规范收费行为。充分地发挥有限经费的使用效益，保证了学校工作正常运转。并积极实行校务公开制度对于招生、收费、工程招标、财务管理等，都以不同等形式及时公布，做到公平、公正、公开。

一年来，学校获得国家、省、市、区各种组织奖励8项；获得“全国改革开放三十年基础教育成就30校”、“山东省依法治校示范校”、“山东省素质教育先进单位”、“枣庄市第十届世界华人学生作文大赛先进单位”、“市中区目标管理考核优秀基层单位”、“市中区‘三项教育’活动先进单位”、“市中区平安市中建设先进单位”、“市中区先进党支部”、“市中区‘天骄杯’少儿才艺大赛一等奖”、“市中区素质教育先进单位”、“市中区政风行风建设先进单位”、“市中区师生美文诵读特别奖”等荣誉称号。12月16日，顺利通过了山东省规范化学校复验。

各位领导、老师们：过去的一年，学校各方面工作尽管取得了一些成绩，但与领导的要求和广大群众接受优质教育的要求还存有一定差距。在今后的工作中，我们将不断更新教育理念，加强责任意识，提高创新水平，推进素质教育，推动学校科学、民主、和谐发展。把“\*\*\*小学”这个品牌做的更响更亮！3、2024年小学领导班子工作总结

本，我校切实贯彻上级的安排和既定工作思路，深入贯彻落实科学发展观，以构建和谐教育为宗旨，以强管理、提质量、全面实施素质教育为主线，以创建和谐校园为重点，扎实推进了新课程改革，进一步提高了教育教学质量，学校先后被评为“安全工作先进集体”、“学习实践活动先进集体”，在年终目标考核中评为三等奖，谭中友被评为“学习实践活动先进个人”、秦治富被评为“安全工作先进个人”，现将具体工作总结如下：

一、班子成员思想过硬，作风优良，言行率先垂范

一是带头坚持学习。班子成员自觉利用休息时间加强学习，不断提高了思想觉悟和理论水平、教育理论水平和管理水平，在学习方面为全校教职工树立了榜样。二是带头搞好团结。班子成员间团结协作，大事讲原则，小事讲风格，工作上共同商量，开诚布公。对教职工不分亲疏，不搞帮派，不拉小圈子，处理问题对事不对人，一视同仁，不掺杂私人感情。形成了宽松和谐的同志式的人际关系，增强了班子的战斗力、凝聚力和向心力。三是带头勤奋工作。我们时时、事事、处处以身作则，率先垂范。工作上乐于吃苦，每天坚持早上班，晚下班；每人坚持上好一门课程，分管好一至几个方面的工作，蹲好一个点，经常牺牲休息时间，埋头苦干。四是带头讲廉洁。班子成员在工作上乐于吃苦，经费管理上民主理财，节约开支，而在生活上廉洁自律，克己奉公。

二、德育工作广泛深入。

（一）加强师德建设，端正了师表形象。

一是狠抓教职工的政治业务学习。坚持组织教职工开展政治业务学习，坚决杜绝了体罚与变相体罚学生、乱收费、推销教辅资料等与教师形象不符的事件发生。二是与全体教职工签定了师德承诺书，使之明确师德目标。设立师德监督岗，聘请师德监督员，加强对教职工的监督，进一步规范了教职工教育教学行为。三是把师德考评结果与评优、评先、晋级等挂起了钩。通过一系列的宣传学习，我校教职工精神振奋，工作积极，工作责任意识，奉献意识进一步增强。

（二）未成年人思想道德建设工作有序推进。

1、切实抓好了学生的思想道德常规教育工作。

学校开辟了德育专题黑板报专栏，悬挂了富于激励性的标语，营造了良好的德育氛围。坚持了每周一的升旗仪式，搞好了国旗下的宣誓和国旗下讲话，通过具有教育意义的小故事加强学生的道德教育；开足开齐并上了好思品课、周会课、队会课；各班每期至少办学习园地3期；以六一庆祝活动为契机，大力加强爱国主义教育，不断提高他们的思想道德水平。重视学生心理健康教育，特别是加强了留守学生的心理健康教育和疏导工作。重视家庭、社会与学校“三结合”教育，通过定期召开家长会、家访等形式对家庭教育的内容和方式方法进行了指导。

2、德育活动内容丰富，形式多样，富有成效。

本，我校先后开展了廉政文化进校园活动、文明礼仪普及教育活动、“弘扬和培育民族精神月”活动、“民族团结教育”活动、为玉树地震灾区捐款、“爱心绿”主题实践活动、六一文艺汇演、学习园地评比、城乡环境综合治理活动、“我喜欢的一本书”征文活动、师生书画比赛、“建美好家园，庆祖国华诞”征文活动、“爱我中华”征文活动和第六届少儿书信文化活动等。我校师生在各级活动中有十余人次获奖，我校在20XX年“建美好家园，庆祖国华诞”征文比赛中，获“优秀组织奖”；在第五届少儿书信暨绘画活动中，获武胜片区三等奖。

（三）城乡环境综合治理活动扎实推进。

及时召开了师生动员会，行动迅速，组织有力，及时行动，除将校园周边的卫生死角进行彻底清除外，我校还配合乡党委政府，先后十余次对板桥场镇进行了治理。同时，注重师生良好行为习惯的培养，搞好了“小手牵大手活动”，发放《城乡环境综合治理告家长书》等宣传资料1000余份。目前，我校校容整洁优美，学生文明有序。

（四）值周班管理日趋完善。

建立健全了值周工作制度，加强了对值周工作的管理。做到日日有记录，周周有小结，月月一总结。目前，我校校园整洁，学生行为习惯好，这还得感谢各班主任对我和学校工作的支持。

（五）用心用情做好留守学生关爱工作。

学校成立留守学生关爱领导小组，建立了留守学生心理健康辅导小组，专门负责留守学生的心理咨询和疏导工作。用好了两部“留守学生”专用的“亲情电话”，学校与指定监护人签定责任书，明确各自对“留守学生”的教育和管理责任。我校留守学生关爱工作情况掌握得准，教育管理有序，没有讽刺、挖苦和歧视表现不好、学习成绩欠佳的“留守学生”的现象发生。留守学生的精神面貌振奋，行为习惯好。

二、教学教研稳中有升。

1、教学过程管理重常规、抓细节，突效果。质量就是生命，学校领导把精力用在教学管理上，用在教学质量的提高上。本，学校主要着力抓好了以下几项工作：

（1）分管领导坚持经常深入课堂指导工作，校长、教导主任到班听课、评课，达80节以上。在转变薄弱年级、薄弱学科、薄弱班级等方面下狠功夫，教导处搞好了薄弱班级、薄弱学科的蹲班指导工作。学校教学工作得到了健康、均衡地发展，教学质量稳步提高。

（2）扎实开展“六认真”月查工作。每月定时月查，写出了客观全面、指导性强的月查总结，督促教师把教学工作的各环节落到了实处。

（3）加大了对教学设备、仪器、计算机、图书的管理与使用。鼓励、督促教师积极使用电教设施设备开展教学工作。图书的使用率进一步提高，管理人员做好了借阅登记。

（4）艺体工作稳步推进。我校无专职的音乐、体育、美术教师，但学校在现有教师的基础上，上好了体育课和两操，积极组队参加了万善片区的“春季运动会”，并取得了较好的成绩。

（5）坚持了六年级月考工作。做到每月一检测，每月一小结。

（6）搞好了新教师培养工作。新教师李莉上了2节汇报课，帮扶人上好了观摩课、示范课，对新教师成长，起到了积极作用。

2、教研活动扎实开展。一是充分发挥校本培训优势，积极开展校本培训，本，我们既安排了集中培训学习，又分配了个人的学习任务，每周写一篇教学反思；重点围绕备课、上课、听课、评课开展教研活动，二是积极组织开展听课、评课等教研常规活动。三以科研为先导，以课题为载体，在教学与科研中提高师生素质。学校领导都非常重视教育科研工作，能参与的亲自参与，没参与的也能经常主动地深入到课题中进行调研，发现不足之处及时指出。四是加强教学质量分析。平时、期中、期末考试每位教师都认真写出试卷分析，及时发现教学中的存在问题，加强薄弱环节的教学，教学质量稳中有升。

3、课改再起航工程稳步推进。自课改再起航工程开始以来，我校加快了课程改革的步伐，制定了课改工作计划，大课间已形成规模，李校长参加了重庆綦江课改工作研讨会后，及时对相关情况进行了传达，教师参与课改的积极性较高，先后多人次参加片区的课堂竞教和听课，课改工作和课改意识已深入人心。

三、安全维稳扎实有效。

一是成立安全领导小组，落实安全维稳责任。建立义务消防队、夜间巡逻队，明确分工，各司其职。二是学校继续与各基点组、班主任、科任教师、学生及其家长签订好《安全目标责任书》。三是抓预防、添措施，定期对校舍、教育教学设施、生活设施进行安全检查，发现隐患，立即整改。四是重视和加强对师生的安全教育，增强师生安全防范意识和自我保护能力。本学期，每周一集会时必讲安全，班会时必讲安全，放假前必讲安全，做到了安全时时讲，时时抓；举办了2期专题安全教育讲座，宣传交通安全、食品卫生安全、课间活动等安全常识；重点防范房屋倒塌、事物中毒、道路安全、溺水、狂犬等事故的发生。五是建立健全安全责任制和事故责任追究制。六是对存在不稳定因素的人和事，采取专人跟踪守侯。本，我校无重大安全事故发生，也未发生群体性上访事件，校园稳定和谐。被武胜县教育局评为“安全工作先进集体”，秦志富同志被评为“安全工作先进个人”。

四、其他工作齐头并进。

（一）财务后勤透明有序。严格把好学校收费关，收费标准和收费依据及时在校务公开栏内公布；规范学校财务管理，认真按有关财务制度办事，操作规范，严格把关。严格按局规定的“集体采购制度”办事。经费的开支严格按照有关财务规定，量入为出，不挪用、不挤占，把好收支关。搞好食堂建设，切实抓好了食堂安全、卫生工作，提高膳食质量，做到让家长放心，学生满意。

（二）党建工作稳步推进。一是结合学习实践活动，加强了党支部理论学习，制定好支部发展规划，认真学习《中国共产党章程》、“十七大”精神等内容。二是搞好了入党积极分子的教育培训工作，发展谭中友为新党员，包月华同志正积极向党组织靠拢，党员队伍进一步壮大；三是学实活动扎实开展。在学习实践科学发展观活动中，我校创新学习形式，建立了“板桥小学学实博客”，为广大党员搭建了学习交流的平台；活动中，我校联系实际深入调研，广泛征求意见建议，实事求是认真整改，解决了教职工关心的突出问题，我校被县教育局评为“学习实践活动先进集体”，谭中友同志被评为“学习实践活动先进个人”。

（三）民生工程全面落实。我校坚持注重实效、惠及百姓的原则，以高度负责的态度认真落实民生工作。学校成立了以校长李长斌为组长的民生工程实施工作领导小组，搞好了义务教育阶段残疾学生的入学工作，残疾学生入学率达到了100%；贫困学生资助工作全面落实。

（四）信息宣传成绩斐然。我校信息员充分履行职责，善于发现身边的新闻点，积极写稿，先后在四川新闻网、四川教育网、四川《教育导报》、《少年百科知识报》、《广安日报》、《农村科技报》、网上武胜、团县委、《武胜教育信息》等省市县各级媒体发表稿件60余篇。

本，我校各项工作取得了一定的成绩，但未来任重而道远，我们必须居安思危，继续发扬“以校为家”的板桥精神，开拓创新，迎难而上，大力实施素质教育，不断开创我校各项工作新局面。4、2024年小学领导班子工作总结

我校以十七大精神为指导，大力发扬“团结奋斗、敢于争先、勇于创新、乐于奉献”的浔小精神，坚持以创建“素质教育先进校”为抓手，不断完善管理制度，全面推进素质教育，促进学校管理水平的快速提升，提高办学成效，扩大了办学影响力；以提高课堂效率为主要手段，不断提高教育质量，以“学会感恩、承担责任”为主要德育活动主题，狠抓教育教学常规管理，重视学校的内涵发展、协调发展和规范发展，不断改善办学效益，努力推进各项事业持续协调、健康发展。

一、加强学习，提高班子自身素质

学校领导班子成员重视并加强自身的政治素质和业务素质修养，班子成员能不断钻研教育教学业务，提高教育教学能力，并深入第一线指导教学和教改，组织听课，评课，有强烈的事业心和责任感，开拓进取，重视领导的先锋模范作用，全体行政人员有“为人正，为业精，为政勤”的思想意识，营造了一个讲大气、讲正气的团队。领导班子团结协作，发挥群体优势，有较强的合力，富有朝气，运筹能力强，开展工作能充分发挥积极性、主动性、创造性，具有善于听取多方意见的民主作风，实事求是的工作作风，关心教师的服务作风，深得干部、群众和教职工的好评和拥护。

二、健全师德师风建设，严格执行上级制度

为创建一个“勤政、廉洁、高效、创新”的领导班子，学校领导班子坚持公开、公正、合理的民主集中制办事制度，定期召开校务会。学校坚持校务公开，财务、评优、评先等工作公开透明，各项收费严格按上级文件执行。使班子每位成员做到一切行动以大局为重，立足发展基础教育事业，尽心尽力服务于全体教职工。两年来，班子成员能率先垂范，树立“爱岗敬业”的精神，以办好人民满意的教育为宗旨，积极投身学校各项教育教学工作。

健全师德师风建设，为实施素质教育，推进课程改革奠定良好的基础，我们的做法是：一是认真组织教师学习《德化县浔中中心小学教学常规管理工作细则》和《浔中中心小学奖教奖学方案》，使每位教师在工作中做到有章可循，依章办事。二是抓教师的职业道德修养与提高德育工作能力入手，以《教师职业道德规范》为载体，以“弘扬敬业精神，提高育人水平，塑造师德风范”为宗旨，扎实开展一系列师德教育活动。要求全体教师树立良好的师德，师风形象，营造为人师表，教育育人的氛围；三是严格考勤制度，上、下班实行签到制度，严格管理，认真履行请、消假手续，规范作息要求。强化值班护校制度，做到值班、护校优落实，有记录，确保学校财产的安全。

试行“周执行校长”制度和“日反馈”值日制度。我校根据实际，试行“周执行校长”制度和“日反馈”值日制度。“周执行校长”制度，负责本周工作的部署、落实、检查及反馈。设置专门的工作部署本、工作过程性检查本和工作反馈本。“日反馈”值日制度，由值日组长向执行校长反馈半天来学校存在的不足和先进事迹。为了调动教师的主人翁意识，提高发现问题和及时解决问题效率，值日组长采用轮流制，并采通过各种途径，提高反馈和整改问题的能力。

三、坚持德育为首，扎实开展“规范”、“感恩”系列活动

为了把德育工作做到常规化，形成有效的教育、管理机制，在校内，我们进一步健全安全教育制度，使校内教育落到实处，落实家庭教育与学校教育互相配合；加强与综治副校长联系，请关工委老同志开设讲座，有力地推动学生养成教育，安全教育，法制教育，心理健康教育的深入开展，并取得良好的效果。为规范学生的行为,我校认真开展学生的行为规范教育。一是根据《小学生日常行为规范》制定《乐陶小学学生在校一日常规》。二是通过举行国旗下讲话、学校集会等时机，对全校学生进行宣传和动员。三是开展主题班（队）会等活动，对学生进行行为规范教育，增强学生的自信心、集体荣誉感和团队精神。四是学校的广播站确定“养成教育”专题广播时间，对表现好的班级予以表扬，对存在问题的班级给予批评，并要求整改。五是各班以黑板报为教育主阵地，出一期以基础道德、行为规范的养成为教育重点的板报，强化学生养成良好的行为习惯，要求人人遵守《常规》的要求，结合“红旗班级”评比活动加以实施。

以“学会感恩、承担责任”为中心，扎扎实实开展主题班队会活动。为了培养学生的感恩之心，我校把感恩教育放在育人首位，并把三月份定为“感恩月”，通过国旗下讲话、班会、队会等形式开展了一系列的活动。在这种浓厚的氛围中，学生纷纷采取“感恩行动”：各班尊师卡、母亲卡、心愿卡的制作，表达了学生对老师、对父母、对亲人、对朋友、对同学的关心与感激；各班开展的以“感恩”为主题的形式各异，内容丰富的班队活动，让学生懂得感谢身边的人和事；还有学校长抓不懈的常规教育、行为规范教育，无不渗透着对学生真心的关怀和浓浓的爱意。感恩无处不在，回报不论大小，感恩教育为学生们开启了体验人性美的一扇窗，学生懂得了感恩、懂得了尊重、懂得了尽自己能力帮助别人，用学生的话说就是“我突然明白了，懂得感恩是一种幸福，学会回报是一种美德。”通过活动，让学生们在快乐的活动中体验、感悟，从而学会感激，懂得回报。

四、狠抓教学常规管理，稳步提高教学效果

1、同心协力，努力创建市“素质教育督导评估先进校”，为创建泉州市“素质教育督导评估先进校”，两年来，我校认真组织教师学习有关文件及德化县《关于对全县中小学开展第三轮素质教育督导评估工作的意见》文件精神，以创建“素质教育合格学校”为工作目标，组织全体教师学习党的教育方针、政策及《泉州市完全小学实施素质教育工作督导评估细则》。学校从办学思想、队伍建设、德育工作、教育教学管理和特色教育等五个方面来规范学校的办学行为，学校领导班子坚持“以人为本”的办学思想，坚持科学发展观，深入开展“三风”建设，以人文促和谐，以和谐添魅力，造环境，留人心，不断创新用人机制，精心营造和谐校园。全校师生同心同德，齐心协力，加班加点，以确保验收顺利通过。XX年11月16日，评估组采用现场查阅资料、观看广播体操、检查各专用室、师生代表座谈、书面调查等形式，进行了深入的调查研究，对我校的工作给予了高度的评价。反馈会上,评估组当场宣布我校通过泉州市“素质教育督导评估先进校”的验收，肯定了三点成效：

一、领导班子善学、勤学、能干，办学理念新、工作实事求是。

二、学校办学条件日臻完善、环境优雅、人文和谐。

三、充分发挥激励评价机制，推动师生健康成长。鼓励我校要抓好建设，打造质量乐小、现代乐小、品牌乐小。此次验收的通过，使我校成为我县第一所通过泉州市“素质教育督导评估先进校”验收的完小。

2、教学质量是学校发展的生命线，为了提高教学质量，我校领导班子狠抓教学常规的落实，上下一心，着力教育科研，大力推进课堂教学改革，构建师生平等，积极互动的课堂结构，落实学生主体地位，因材施教，优化教学效果，最大限度提高课堂教学质量。扎实抓好常规教研，本学期的教研教改活动紧紧抓住“如何提高课堂效率”大做文章。精心挑选符合我校实际、高效率课堂的教学设计，融合进每次的教研活动。认真组织好每周一次的“磨课”，通过采取多种形式的“磨课”，锻炼、成长了一批教师。今年四月份，中心小学的“磨课”活动在我校举行，我们将以此为契机，扎实开展教育教学研讨。通过学习、交流、总结、反思等系列活动，教师的观念得到更新，知识得到长进，理论得到提升，真正做到学以致用，学有所长。老师们逐步确立了“一切为了人的发展”的教学理念，树立“以人为本、育人为本”的思想。全体教师将理论联系到实际教学工作中，解放思想，更新观念，丰富知识，提高能力。两年来，多位教师论文在各级刊物发表或在各类评比中获奖。

3、两年来，我校以学习常规、执行常规、落实常规为重点，实行过程性管理与终结性评价制度，有效提高了学校整体管理水平。具体做法是：①领导深入课堂听课，及时指导教学工作，了解教学动态，传递教育信息，与教师共商提高教育教学质量办法。②扎实抓好教师的备、教、批、辅、改等各环节的工作，对教师的教学常规工作情况进行评定，奖惩并举，记入教师工作量化评估方案，有效地提高整体教学水平。

4、积极开展各项活动，培养特长。坚持学科课程为主，活动课程为辅，积极开展兴趣小组活动，培养学生的特长。扎实开展作文、奥数、泥塑、书法、美术等兴趣小组，培养了一批具有一定特长的学子，为参加高一层次的竞赛活动奠定基础。在今年六月份，我校组织学生参加《辅导员》杂志社组织的《龙人杯》全国少年儿童美术书法大赛中，我校四十多名学生分获一、二、三等奖，学校被评为优胜单位。两年来，近百名学生在校级及以上各类竞赛获奖。

五、存在问题及今后的努力方向

回顾过去，我们确确实实的做了许多事，并取得了一些成绩，当然，这成绩应归功于我们全体教师职工的共同努力，应归功于上级的正确领导。同时我们也清楚地认识到学校班子的理论水平、管理水平还有待于进一步提高。我们要树立不进则退、爱拼敢赢的思想，强化历史责任感，用创造性的工作激情自觉、主动做好各方面的工作。

**第四篇：领导班子总结报告**

XXX单位（部门）2018XXX工作总结

概述……

一、工作完成情况

（一）\*\*\*

（二）\*\*\*

（二）\*\*\*

……（注意提炼创新或特色做法）

二、存在的主要问题和不足 ……

三、下一步工作打算 ……

XXX单位（部门）年 月 日

备注：领导班子工作总结包括经营总结和党建总结各1份，党委单位同时对党风廉政建设和反腐败工作进行总结。

**第五篇：2024年领导班子工作总结报告**

包头轻工职业技术学院 2024领导班子工作总结报告

（2024年1月18日）党委书记 敖旭鹏

尊敬的考核组领导、同志们：

首先我代表学院领导班子和全体教职工对大家来我院考核、检查、指导工作表示热烈的欢迎和衷心的感谢。

2024年，在市委、市政府和自治区教育厅的领导与支持下，学院领导班子带领全院教职员工，以科学发展观为指导，紧紧围绕建设自治区一流职业院校的目标，全面提高人才培养质量，积极推进“特色兴校、人才强校、开放活校”三大战略，深入落实《目标管理考核实施办法》，不断深化各项改革，抢抓机遇、求真务实、拼搏进取、创新发展，办学规模进一步扩大，内涵建设水平稳步提高，各项工作成绩显著。学院多次受到自治区、包头市及上级有关部门的表彰，先后获得“社会奉献突出单位”、“五一劳动奖状”、“民族团结进步模范集体”、“引进国外智力工作先进单位”、“高等教育自学考试先进单位”、“无偿献血工作先进单位”、“绿化标兵单位”等荣誉称号。

一、坚持以科学发展观为指导，加强领导班子建设，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力

一是加强领导班子建设。全面落实党委领导下的院长负责制和民主集中制原则，坚持党委中心组学习制度，切实提高班子贯彻科学发展观、驾驭全局和务实创新的能力，充分发挥党委的领导核心作用； 注重领导班子自身建设，班子成员之间经常沟通情况，交流思想；认真落实党风廉政建设责任制，进一步促进领导干部廉洁自律；坚持执行《领导班子议事规则》、《关于加强“三重一大”决策管理和监督暂行办法》等制度；开展经常性的批评与自我批评，班子成员相互尊重、相互信任、相互支持，深入实际、联系群众，形成了团结向上、干事创业的坚强领导集体。

二是加强思想政治工作。坚持双周党组织活动、政治学习制度，全年以“科学发展观”为学习重点。采取自学、集中研讨与专题辅导相结合的形式，把理论教育与学院的建设发展结合起来，与个人的思想工作实际结合起来，提高党员干部和师生员工的理论水平和政治素质。

三是加强党组织建设，充分发挥党组织和党员先进模范作用。进一步创新组织工作和活动方式，加强对党总支的指导、督促和检查，促进基层组织工作规范化、制度化建设。目前，我院有党总支15个，直属党支部1个，党支部23个；根据学院第二轮处级干部聘任情况，对党总支、党支部委员进行了调整和改选；党组织开展了评优推先活动，注重发挥优秀党员在工作、学习中的模范带头作用，共评选“先进党总支9个，优秀共产党员81名，优秀党务工作者43名”；严格按照组织程序，积极做好组织发展工作。全年发展党员362名，党员转正241名；学院党校举办了11期入党积极分子培训班，培训师生学员2300多名；举办了学院第二届党建工作研讨班，组织学员赴延安学习考察，接受革命传统教育，同时与延安市委党校签订了《对口合作交流协议》，建立了长期合作交流关系。四是加强党风廉政建设。从保护干部、推进学院改革发展大局出发，坚持“教育为主、预防为先”的方针，及时传达学习上级及有关领导讲话精神，认真贯彻落实党风廉政建设责任制；积极开展环节干部廉政教育谈话，组织科级以上干部和全体党员观看警示教育片，召开党风廉政建设报告会，构建清正廉洁的政治环境；坚持党务、院务公开制度，建立党员领导干部考核评价制度，将廉政建设纳入干部考核体系；开展常规审计，持续开展新校区建设工程跟踪审计，加强了学院财务、大宗物资采购的纪检监察审计工作，保证了学院工作健康发展。

五是加强舆论宣传工作。为了全面宣传报道学院的改革与发展，学院加大了对校园广播、网络、报纸、橱窗等宣传阵地的建设力度，完成了对学院重大活动的宣传报道工作。2024年编辑、发行《包头轻院报》11期，制作橱窗、展板5期，在《中国食品报》、《内蒙古日报》和《包头日报》等报纸发表新闻报道10余篇，在内蒙古电视台、包头电视台等媒体播发我院改革与发展相关报道6次。加强学院网络文化建设与管理，调整、完善了信息发布、编辑和审核等工作流程，使学院网络建设更具活力。

六是加强统战工作。认真执行中央、自治区和包头市统战工作会议精神，全面贯彻落实党和国家的民族政策，建立健全统战工作规章制度，抓好民主党派、无党派人士和少数民族师生的调查、管理工作，组织召开统战工作座谈会，广泛开展民族团结进步活动月活动，营造了民族团结进步的良好氛围。

二、深入开展学习实践科学发展观活动，整改落实成效显著 我院学习实践活动于2024年3月底正式展开，到2024年9月中旬结束。在自治区、包头市两级党委的正确领导下，学院党委精心谋划、统一部署、广泛动员，成立了学习实践活动工作领导小组，研究制定了《深入学习实践科学发展观活动实施方案》，精心提炼活动主题和实践载体，认真查摆解决问题、创新体制机制，充分利用校园广播、宣传栏等宣传媒介，大力营造活动氛围，广泛开展意见和建议征集活动，高标准召开领导班子专题民主生活会，高质量撰写领导班子分析检查报告。党员领导干部和全体党员积极参与、认真学习、深入调研。整个学习活动严格按照学习调研、分析检查、整改落实三个阶段八个环节稳步推进，征集意见和建议涉及八个方面归纳为42条，制定整改措施42项，建立了学习长效机制，圆满地完成了各项工作任务，有力地促进了学院各项工作全面、协调、可持续发展。

三、教育资源整合工作顺利开展，办学规模不断扩大

自2024年3月份，按照包头市《关于包头市职业教育资源整合方案的通知》精神，我院积极开展“包头农牧学校、包头市农职高、包头市轻工技校”资源整合工作，成立了“三校调整组合”领导小组，设立了组织人事组、教务学生组、财务组、资产组，具体负责三校接收工作，并确定三名院领导各自分管一所学校，理顺关系、统一步调、有效激励、凝聚人心。经过全体教职工和资源整合各工作组的认真工作、不懈努力，三校的教育教学工作井然有序，师生员工思想稳定，整合优势日益明显。

四、教育教学改革不断深化，教学质量稳步提高

在师资队伍建设方面:坚持培养与引进相结合，鼓励教师提升学历 层次，根据专业发展需要引进优秀人才，注重加强师德师风建设，全面实施人才强校战略。制定出台《实行“导师制”培养青年教师的管理办法》，大力开展“以老带新、实行青年教师导师制”活动，加强对青年教师的培养；通过举办教学能手比赛、课件比赛、教学观摩活动和教师网页制作培训班等形式，不断提高广大教师的业务水平；组织青年教师参加自治区教师技能大赛，并取得了优异成绩；积极申报自治区“教学名师奖”，我院有1人获此殊荣。目前，我院有专任教师560人，其中硕士研究生161人，副高级以上职称142人，“双师型”教师252人，学院师资队伍的学历结构、专业结构、职称结构、年龄结构和“双师”结构更趋合理，整体素质明显提高。

在专业建设和课程建设方面：根据学院办学定位和社会需求，及时调整招生专业方向和专业设臵，不断加强专业建设。本新增招生专业（新方向）5个，申报“设施农业”和“畜牧兽医”新专业两个，新建院级品牌专业5个，其中“机电一体化技术专业”被评为自治区级品牌专业，目前我院已有5个自治区品牌专业。同时加强对精品课程的管理和监督，在资金、师资等方面加大扶持力度，鼓励、支持各个教研室大力开展精品课程建设。全年新建院级精品课程10门，其中《仪器分析》和《网络技术》两门课程被评为自治区级精品课程。

在实验实训设备建设、加强实践教学方面：学院投资75万元新建“乳品巴氏奶实训室”、“计算机软件编程实训室”、“网站建设实训室”，投资40万元引进“数控加工仿真软件”和“CAD实体设计软件”；同时北欧投资银行贷款300万欧元购臵实验实训设备项目，经过三年的不懈努力，已完成设备采购工作，各种设备预计在3月前进入学院，届时将建成自治区一流的实验实训室，极大地改善我院的办学条件；进一步深化实践教学环节，切实按照计划和流程开展教学实习，组织学生参加各类职业技能大赛，积极探索适合专业发展的实践教学模式。今年参加全国职业技能大赛，荣获团体一等奖两项、单项一等奖两项、单项二等奖三项、单项三等奖一项，参赛选手一人取得技师资格，五人取得高级技工资格。通过参赛，学生的实践动手能力得到了锻炼和提高，专业知名度进一步提升。

在教学质量管理方面：坚持贯彻落实《教学业务工作规范》、《教学管理制度汇编》和《教学质量保证与监控手册》等教学规章制度；制订出台了《关于进一步加强教风、学风建设工作方案》、《教学事故、教学过失认定及处理办法》，进一步规范教学管理；积极开展教学督导，完善监控反馈机制。通过平时对教学的巡视检查、教学情况问卷调查，增强了督导的力度，增加了对教学各环节信息掌握的全面性、准确性，促进了教育教学管理的调整与完善，构建了“全过程、全员、全方位”的教学质量监控体系。

在成人教育工作方面：坚持以“创新和特色为重点，服务为核心”，强化日常管理工作，提高教学质量，营造良好的育人环境和氛围，圆满完成了继续教育与职业技能培训任务。学院现有成人高等学历教育专科招生专业8个，在籍学生总数1600多人；开展职业技能培训1140人，职业技能鉴定3046人，鉴定工种10个；高等教育自学考试报名1000多人，现有本科段自学考试试点专业4个，承担了两次高等教育自学考试考点工作，圆满完成了考试任务，被包头教育招生委员会评为“优秀考点”。在国际合作办学方面：2024年学院进一步重视国际合作办学工作，在资金和队伍建设上加大了投入，继续加强与韩国光州女子大学、美国玛丽埃塔学院、马来西亚英迪国际大学、新加坡科技学院、蒙古国食品技术学院等院校的交流与合作，大力拓展新的国际合作办学项目，认真做好留学生的教育与管理工作，国际合作交流领域进一步扩大。全年接收外国留学生13名，向国外高校派遣留学生24名，选派5名教师赴国外高校交流学习，选派13名学生赴国外高校进行专业课程实习，圆满完成了各项国际合作交流任务。

五、稳步推进基础设施建设，不断改善办学条件

2024年新校区建设迈入第五年，我院克服旧债困扰、新建资金严重短缺、人员不足、基建任务重等困难，先后完成图书馆21000平方米、学生公寓5700平方米、教师公寓综合楼1500平方米、学院大门111平方米和办公楼东侧广场4500平方米等施工任务，确保2024级新生报到及东河校区中专部整体迁入新校区，完成了教师公寓硬化、绿化、亮化和美化工程，尽最大努力为广大师生营造了宁静优美的学习、工作、生活环境。同时完成待建工程学生公寓、实验实训楼、学生餐厅等工程的规划和设计工作，确保明年年初工程顺利开工。

六、众志成城，取得防控甲型H1N1流感工作的阶段性胜利 2024年秋季，在世界各地蔓延的甲型H1N1流感疫情打乱了学院正常的教学秩序和工作部署, 在市委、市政府的统一部署下，我院及时成立了防控领导小组，设立6个防控工作组，并确定一名院领导全面负责防控工作，积极配合上级教育、疾控等有关部门，认真落实各项防控措施；学院多次召开专题会议研究部署防控工作，学院领导班 子成员深入防控一线，及时解决问题，做到思想重视、部署及时、实施到位；充分利用校园广播、宣传栏、印制资料等途径，做好宣传疏导，依法科学防范；采取疏导分类、设立隔离区、购臵防控医疗设备、加强校园消毒、净化环境、接种甲流疫苗等扎实有效的措施扑灭疫情，取得了阶段性的胜利，得到了市卫生防疫部门的一致好评。

七、科研工作夯实基础，稳步发展

2024年，学院进一步加强科研队伍建设，建立健全各项规章制度，提高教职员工科研水平，积极探索校企合作、工学结合的发展之路，科技创新、教育科研取得新成果，教学、科研相得益彰，有效促进了教学质量稳步提高。

一年来，组织申报并立项国家级、自治区级和院级课题共23项；完成4项自治区级课题结题任务；获自治区优秀教学成果二等奖1项；产学研合作项目1项；包头市知识产权试点企业项目1项；全年在省级以上刊物公开发表论文150多篇；主参编教材30多部；编辑、出版《学院学报》4期；开展各级学术讲座、产学研合作及学术交流会10余次；组织召开了学院第二届科技大会暨高职教育研讨会，学院出资21万元奖励2024年、2024年学院的科研成果。

八、高度重视学生及维护稳定工作，促进和谐校园建设

在学生思想政治教育方面：学院始终坚持“育人为本、德育先行”的育人理念，把立德树人作为根本任务，加强社会主义核心价值观教育。充分利用校园广播、宣传板报、专题讲座等途径，深入开展学习“三个代表”重要思想和学习实践科学发展观活动，营造良好的学习氛围；结合重大节日、纪念日，以理想信念教育、爱国主义教育、思 想道德教育和素质教育为重点，以学生全面发展为目标，开展了形式多样的教育活动，促进学生思想道德素养和文化心理素质协调发展。

在学生工作队伍建设方面：通过“走出去、请进来”的方式，加强辅导员、班主任队伍建设，实行专职为主、专兼结合的辅导员管理模式。现有专职辅导员30人，其中3人被评为“自治区优秀辅导员”；选派学生工作人员参加各类学习培训，举办学生工作经验交流会；建立健全辅导员、班主任管理考核机制，组织开展“优秀辅导员、班主任”评优推先活动，努力建设一支思想好、作风正、能力强、能“打硬仗、打胜仗”的学生工作队伍。

在校园文化活动建设方面：以“庆祝建国60周年、纪念五四运动90周年”为重点，组织开展了“品位高、学风浓”的校园文化活动，丰富学生的课余文化生活。先后举办了“为内蒙古喝彩”蒙古族民歌大赛、纪念“五〃四”运动大合唱比赛、第二届校园电子竞技大赛、金话筒主持人大赛、“情系母校，报效祖国”毕业生晚会、庆祝建党88周年文艺晚会、校园歌手大赛、篮球争霸赛等丰富的文体活动，全面推动了校园文化活动的蓬勃发展。

在学生社会实践活动方面：学院注重对学生社会实践活动的服务与指导，不断创新社会实践形式，利用暑期广泛组织和动员全院学生开展“三下乡”、“进工厂”、“入社区”等社会实践活动，成效显著。学习期间以青年志愿者服务的形式，走出校门，参加城市义务劳动、环保宣传、志愿献血等活动，培养广大学生的公德素质和奉献精神。

在学生资助工作方面：严格按照国家有关规定，从事业收入中足额提取5%的经费用于资助困难学生，建立健全“奖、贷、助、补、减、免、勤”及新生入学绿色通道等校内学生资助体系，设立了贫困生档案，进一步完善国家奖、助学金评选与发放的工作机制，全面推进扶贫助学工作。全年发放国家奖、助学金324.6万元，发放学院奖学金126.1万元，伙食补贴37.3万元；接受社会爱心人士捐资助学20余万元；设立勤工助学岗位142个，发放勤工助学津贴27.5万元；受理生源地贷款414人，贷款金额225.8万元；为137名2024级新生开辟了“绿色通道”，缓交学费57.5万元。

在开展心理健康教育和咨询工作方面：完善工作制度，建立学生心理档案，制定重点对象跟踪制度；调整了工作机构，配备了具有专业能力的专职工作人员；注重院、系和班级学生心理健康工作网络建设，组建心理健康教育咨询专兼职人员队伍；对2024级新生进行了心理测试，开展了专题讲座，对新生中存在的心理问题及时进行疏导和妥善解决。

在平安和谐校园建设方面：首先从思想上高度重视，制定防范措施，及时处臵突发事件，认真做好学院的稳定工作。平安校园创建工作是我院“一把手”工程，已纳入学院整体规划。根据国内外严峻的形势，分别成立了“学院维护稳定工作领导小组”、“学院国家安全领导小组”，制订了《学院反恐怖工作预案》、《学院预防和处臵突发公共事件应急预案》，投资50万元安装了监控系统，校园“110”巡逻车实行24小时值班制度，保证校园的安全；全面落实治安综合治理目标责任制，与各部门签定了社会治安综合治理目标管理责任书，明确了责任，年终考核实行“一票否决制”；通过开展安全讲座、“警钟长鸣”案例分析座谈、消防安全大检查等活动，提高广大师生的消防安全意 识，为创建“平安校园”打下了良好的基础。

九、认清形势，克服困难，扎实做好招生就业工作

一是高度重视招生工作。为了确保招生任务的完成，我们采取一系列得力措施，编写印刷2024年招生简章、宣传资料，成立了院系两级招生工作领导小组，组织选派招生人员深入各盟市中学进行招生宣传，圆满完成了各项招生任务。共计录取学生4555人，其中高职2988人，五年制小高职579人，中职学生988人，在校生人数达到15000人，在自治区同类高职院校中位居前列。

二是扎实做好毕业生就业工作。面对严峻的就业形势，学院及时转变就业观念，主动出击，拓展就业市场。通过校企合作、顶岗实习、就业指导、完善就业信息网、组织供需洽谈会、建立就业基地、成立院系两级就业指导委员会、完善毕业生就业指导服务体系等有效措施，认真做好毕业生就业工作。2024年毕业生人数为4199人，其中高职毕业生2157人，中职毕业生2024人，截止到9月1日，高职毕业生就业率达90.68%，连续五年保持在90%以上，做到“出口畅、进口旺”，实现良性循环。

十、行政后勤管理规范，服务质量再上新台阶

行政后勤服务工作坚持以人为本，以服务教学、科研，服务师生员工为宗旨，在提高服务质量、规范服务管理、增进服务效益上做了大量工作。工作中行政后勤人员科学规划、统筹安排、相互配合、通力协作，不断提高服务水平，有效解决了基础设施建设、环境卫生、教工通勤、校园安全等一系列问题，为学院的发展提供了有力的后勤保障。全年绿化工作采取扎实有效的措施，节约绿化用水40万元，先 后被包头市评为“绿化标兵单位”、“节水先进单位”；学院家属区被包头市评为“住宅区绿化标兵小区”；学院餐厅第二次通过自治区教育厅的验收，被授予“标准化餐厅”荣誉称号。

十一、深化内部管理体制改革，管理水平进一步提升

一是全面落实目标管理考核工作。依据自治区教育厅及包头市有关文件精神，制订了《学院目标管理考核实施办法》，对实施目标管理考核的内容、组织机构、程序、评分办法、激励措施等进行说明，同时进一步修改完善了《学院2024目标管理考核指标体系》，以增加目标管理工作的针对性、可操作性和实用性。年底组织开展实施目标管理考核和2024综合考核评价工作，通过自评、干部述职、群众测评、查阅资料等环节形式，对学院29个部门进行了考评。通过开展目标管理考核工作，提高了工作效率和管理水平，有效调动了教职工的积极性和创造性，增强了干部职工的危机意识和责任意识，“内涵式”建设稳步推进。

二是全面启动院系两级管理体制。经过几年的深入研究、不断探索，今年我院制订出台了《部门运行经费管理办法》，全面推行院系两级管理体制，实现管理重心下移，逐步将学科建设、专业发展和教师队伍建设、职称评定、教师聘任以及自主支配经费使用等权利下放到各系部，真正做到责、权、利统一，不断完善学院的管理体制和管理方式，进一步提高管理水平。

三是深化干部人事制度改革。按照公开、平等、竞争、择优的原则，围绕干部的政治素质和廉洁自律情况、履行职责和解决实际问题的能力、工作态度和工作实绩，进行综合考评。加强监督检查，推动 队伍建设，建立起“能上能下、能进能出、有效激励、严格监督、竞争择优、充满活力”的用人机制。积极开展学院全员岗位聘任工作，制订出台了《学院岗位设臵与聘用实施办法》、《学院竞聘专业技术岗位评分办法》和《学院管理和教辅人员转聘专任教师暂行办法》等岗位聘任制度，按照公开、公正、公平的原则，通过岗位申报、职称学历评定等方式，确定个人岗位，明确努力方向，做到各负其责、各司其职，圆满完成了全员岗位聘任工作。

四是稳步推进后勤社会化改革。2024年，学院继续加快后勤社会化管理步伐，引入物业管理公司，对环境卫生、绿化、美化等实行公司化管理，简化管理程序，保证服务质量。

五是实行学院公车改革制度。经过反复论证，参照其他院校车改成功经验，学院出台了《公务车辆改革方案》，根据职称、职位级别，确定补贴标准，给每位职工每月发放至少100元的交通补贴。根据学院车辆实际状况和正常工作运转需要，按照“公正、公开”的原则，将部分车辆进行拍卖处理，杜绝了公车私用，改革惠及了每位职工，节约了管理成本，提高了工作效率。

十二、关心师生员工的成长和发展，推进和谐学院建设 一是以社会主义核心价值体系为根本，充分发挥工会、共青团、妇委会等组织的作用，大力倡导讲团结、顾大局、爱岗敬业、乐于奉献精神，认真解决广大师生学习、工作、生活中的实际问题，紧密结合教职工思想工作实际，鼓励教职工解放思想、勇于创新，关心学院发展，潜心教育教学，克服消除各种不和谐因素。学院教师队伍的师德水平不断提高，风正、气顺、心齐的良好局面正在逐步形成。二是大力加强学院文化建设，增强师生员工的凝聚力和创造力。在全院开展以“从我做起，从小事做起，从本职工作做起，我为轻院做贡献”为主题的实践活动，增强了教职工为学院发展建设服务的意识；对青年教师进行“院史”、礼仪规范和学院规章制度教育，全面提高青年教师的思想素质和业务水平，激发他们热爱轻院、热爱教育事业、热爱本职工作的情感；进一步推动以精神理念、制度规范和人文环境为主要内容的学院文化建设工程，发挥校园文化对教职员工思想观念、价值取向、行为方式潜移默化的教育作用。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到所面临的形势还十分严峻，还有很多问题与困难急需解决，如师资队伍建设、专业建设、教学条件建设等方面需要进一步加强；教育教学的方式、方法、理念需要进一步创新；后勤管理与服务改革需进一步探索；为大家办好事的力度需进一步加强；干部素质、工作效率需要进一步提高等。上述问题，我们要高度重视、深入思考，并在今后的工作中认真研究解决。

2024年学院工作的指导思想是：深入贯彻落实科学发展观，进一步深化体制机制改革，突出教学工作中心地位，彰显办学特色，创新人才培养管理模式，提高内部管理水平，提升人才培养质量，走“内涵式”发展道路，实现全面发展；增强服务功能，统筹高职、中职和职高教育，实现协调发展；遵循高职教育规律，坚持开放式办学，实现可持续发展。在上述思想指导下，全力做好十项工作：一是进一步做好学习实践科学发展观活动后续工作，建立长效机制，确保整改目标与任务的落实；二是进一步抢抓国家扶持发展职教的大好时机与政策，实现学院新一轮大发展；三是进一步推行《目标管理考核实施办 法》，推动各项工作有效、规范开展；四是进一步推进院系两级管理，深化改革，适应发展；五是进一步深化教学改革，提高教育教学质量；六是进一步深化干部人事制度改革，为学院发展提供强有力的人才支撑；七是进一步加快教育资源整合，全面盘活和利用好教育资源；八是进一步加快新校区二期工程建设，提升学院的综合竞争力；九是进一步转变工作作风，真抓实干，提高办事效率和服务质量；十是进一步坚持规模、质量、结构、效益协调发展的原则，着力加强“内涵式”建设，促进学院又好又快发展。

以上述职如有不妥之处，请考核组领导和学院广大教职员工批评指正，谢谢大家！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找