# 2024年班长述职报告100字 班长述职报告800字(5篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-07-31

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。班长述职报告100字 班长述职报告80...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**班长述职报告100字 班长述职报告800字篇一**

xx我班组坚持学习制度，制定学习计划，为了进一步提高我班组的政治思想和收费业务水平，班组会制定的学习安排计划外，我班组有计划有步骤地进行一系列学习活动，使我同志的思想觉悟不断升华，工作能力不断提高，观念不断转变。

2、工作上采取灵活的学习方法，提高工作效率，工作中出现的不足、疑问向有经验的同志探讨，工作之余自学、通读与收费有关的文件，特别是7月开展班组一帮一活动。班组之间相互学习与实践相结合，提高工作效率，在学习中查找不足，改正不足，促进收费业务效率。

3、在收费工作中，要同一着装整齐上岗，有一个饱满的精神状态。当车辆驶入收费车道内，要微笑，点头，示好，唱收唱付声音要洪亮，迎送手势要做到位。要求我们每个人做

到礼仪、手势、普通话、三到位，以一流的服务赢得过往司乘的满意。坚持“文明，礼貌，快捷，”的服务准则，妥善处理，化解征缴矛盾

收费站是窗口行业，服务质量的好坏，收费人员的行为是否规范，在很大程度上会直接影响着公司的形象。因此，我要求班组成员将服务意识和工作责任心贯穿在通行费征收当中。使每位成员从思想上和行动上都彻底认识文明服务的重要性，严格做到“令必行，禁必止”。热情为过往司乘人员服务。主动为司乘人员做好事，做实事。妥善化解征缴矛盾，从而获得良好的社会效益，推动许平南高速公路事业蓬勃发展。

安全保卫工作是一切工作的重中之重，为了切实落实好这方面的工作。我作为班长，除了提高自身安全意识的同时，也不断的加强全班成员的安全防范意识，认真落实上级领导指示，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，当班期间，重点做好“防火、防盗、防抢、防爆”的四方面工作，确保通行费征收工作的万无一失。

收费工作繁琐而又复杂，不能面面俱到。2xxx年虽然我在工作中也取得了一些成绩，但我深知这些成绩的取得是上级领导关心帮助的结果，是全班人员共同努力的结果。同时，

我也认识到了自己工作中的不足之处，班组管理水平，个人业务能力等还须再进一步加强提高 。

在2xxx年的工作中，我有决心，也有信心，在两级领导的正确指导和全班人员的共同努力下。我一定会巩固成绩，弥补不足，统一工作方向，更新思路，扎实工作。为许平南的明天做出更大的贡献。

集体活动是精神文明建设的重要组成部分，为了丰富广大员工的业余文化生活，促进员工思想交流，创造和谐收费站，公司组织丰富多彩的文娱、体育活动，如：跳绳、拔河、乒乓球、飞镖等项目，提高团队意识，增强凝聚力，我都积极参加。

xx年工作已圆满完成，但在许多方面还存在不足，许多问题还不断努力，去逐一解决，进一步发挥党员的先锋，模范作用。积极参加站务管理，促进和推动收费站工作效能，带领全班人员以大无畏精神去迎接新的挑战，创造新的辉煌，确保xx年收费目标顺利完成。当好一名基层的收费者，为许平南高速公路的发展做出自己的贡献。

**班长述职报告100字 班长述职报告800字篇二**

时间如梭，半年的工作已经结束了，我作为车间的班长，在这半年的工作中，工作上有遇到许多困难，但也有收到经验教训，对于我的进步是不小的。现就我半年时间在车间的工作做个人的工作总结如下：

年初，大部分的人都从家里过完年出来找工作，我们工厂新招xx人，被分到我车间的新人有xx人。我作为xx车间的班长，我要把进来的员工进行分配工作，让他们到适合的岗位上工作。之后我就负责教他们怎么开始工作，教了他们使用机器进行操作。

刚进入车间工作的人，虽然都简单的教了他们操作，但是都是一些不需要技术的操作，但随着他们真正的入职，就需要对他们进行培训。我在半年时间里对他们分别进行培训，毕竟岗位不同，所以也是分批分期的培训，并同时让一部分的老员工去培训一部分的新员工，这样也让新员工被老员工带着工作，也让他们尽快的适应车间的生活及工作。分批培训我是按照岗位的重要性来进行分配的，如此一来重要岗位的先培训，也就让车间工作更快进行。

进入车间的员工，我会去隔一段时间就审核一次，不仅是新员工，老员工也是。审核他们的工作就能让他们更加认真工作，而不是肆意在工作时间做些跟工作完全不相干的事情。半年来，我在审核期间也时常抓到一些工作不上进的人，上班不是在睡觉，就是在玩手机，一天的工作只完成了别人的一半不到，这使工作大大降低了进度。所以对这些人进行了审核后，也对他们进行警告，严重的直接上报给领导，直接辞退。但大体上，整个半年对车间所有的人进行的审核，都还是比较好的。

上半年的工作虽然结束了，但是下半年的工作也是马上就到来了，我身为车间班长，在下半年的工作中我必须做好好榜样，努力做好个人的工作，负责好车间的工作。在下半年我一定争取做的更好，毕竟在上半年来的工作，我还是有不足的，我只有改正了，才能有更好的成长和进步，才能让车间和工厂的发展更好。身为班长，我会对工作更加的负责，吸取以往的教训，让工作更加顺利。

**班长述职报告100字 班长述职报告800字篇三**

在老师和同学的帮助下，我副班长。在学习和生活上都有了新的体会和目标，想问题也要更加全面。作为副班长，我仔细分析和总结了自己上任以来的工作，找出自己的不足和值得发扬的地方。并和其它同学进行了沟通，力争得到更好的改善。

作为副班长，应该清楚的认识到自己的职责，并要做好榜样，这是做好工作的前提。副班长的职责是：

在工作过程中，我认真履行自己的职责，积极配合辅导员、班主任和班长的工作。努力做到带头。对临时出现的状况和错误及时加以改正。

但是，在工作中，我们仍有很多的不足之处。

1、 有些课程任课老师对于考勤没有捉得那么严，一些同学就钻小空子，不来上课；

2、 在晚自习中，纪律比较差，个别同学还不去上晚自习。

3、 在一些活动中，部分同学散漫，不积极配合。

在以后的工作中，我们会去掉工作中的不足，对班委的工作进行更加彻底的改善。更好的做到辅导员和同学们之间的桥梁和纽带作用，完成每个班委的职责。希望能得到老师的监督。

针对以上问题，在接下来的日子里，我们班委会跟住这些问题，对症下药。

1、 不允许浑水摸鱼的情况存在，若有发现，先做思想工作，不行的话就交给辅导员处理；

2、 即使老师不考勤，副班每节课都要做好考勤工作；

3、 与班长和团支书以及其他班委配合，加强班里的管理。

最后，感谢老师与同学们的支持与信任，我会努力提高自己的能力，丰富自己的知识。尽快发现不足，作好与大家的沟通，配合班长的工作，监督其它班委的工作，尽我所能把我们的班级建设的更好！

**班长述职报告100字 班长述职报告800字篇四**

各位领导、同事们：

下午好

尊敬的领导，我是一个出生再农村的孩子。xxxx年05月05日生，是甘肃省白银市x县人士。20xx年毕业于湖南省x市工贸学院，在校所学电子应用与维修。现在从事的工作是东兴公司汽车队的一名正式员工，担任的职务副班长。

我现将一年来的思想、工作情况做一简要的总结，不妥之处请领导批评指正。

一年来，在公司领导的正确领导下，在同事们的热情帮助与支持下，通过自身的不懈努力，自己的思想水平和工作能力都有了很大的进步，专业技术水平也有了提高，也为公司全年安全生产目标与生产任务的顺利完成做出了一定的工作，主要有以下几个方面：

1、在严格管理的同时，努力维护全体职工的利益，工作中严于律己，率先垂范，时刻不忘自己是东兴公司的一员。

2、为更好地搞好全车对的安全生产工作，日常工作中自己能够认真听取职工所反映的各类意见、建议和要求，团结周围的同志，大力抓好车队的安全生产工作。

3、为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加公司组织的各类学习活动。努力钻研本专业的安全，与技术水平。深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和公司领导工作的指导方向保持一致。

20xx年对我来说具有特别的意义，因为这份工作是我从事的第一份正式的工作，是我职业生涯的一个起点，我对此也十分珍惜，也尽最大努力去胜任这一岗位。通过一年来的不断学习，以及同事、领导的帮助，我已完全融入到了企业管理部这个大家庭中，个人的工作技能也有了明显的提高，虽然工作中很多事情有待完善，但应该说这一年付出了不少，也收获了很多，我自己感到成长了，也逐渐成熟了。现在就20xx年的工作情况总结如下：

一、以踏实的工作态度，适应企管部工作特点企管部是公司运转的一个重要枢纽部门，对公司内许多工作进行协调、沟通，做到上情下达，以及规划协调好公司各部门的各项事务。这就决定了办公室工作繁杂的特点。每天除了本职工作外，还经常有计划之外的事情需要临时处理，经常是忙忙碌碌的一天下来，但是每一天都很充实，我本着为大家服务的心态是做好每一件事。为公司贡献我的一点光和热。

二、尽心尽责，做好本职工作。

三、存在的不足以及改进措施

20xx年已经快结束了，回想自己在公司半年来的工作，虽然工作量比较大，但闪光点并不多，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

1、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的初期阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

2、缺乏沟通，不能充分利用资源

在跟单的过程中，由于对其他专业比较陌生，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好三人行必有我师，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

3、专业面狭窄

自己的专业面狭窄，对车辆的维修以及其它专业知识比较缺乏，认识不够，特别是车辆的保养与维护，限制了自身的发展和工作的展开。在以后的工作过程中，我将加强学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取把本职工作做的更加完美和成功。

我会明确自己的发展方向，正确认识自己，纠正自己的缺点。认真听取他人忠恳意见。更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，充分发挥自己的能力，让自己真正走上管理道路。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。征取更好的工作成绩。

以上是我的20xx年工作计划与发展方向，希望通过自己的努力及他人的协助能够成功的达成计划并突破，20xx年取得更好的成绩，全面提高自己。

**班长述职报告100字 班长述职报告800字篇五**

20\_\_年第一季度我所在上级主管部门的正确领导下，坚持以收费工作为中心，严格按照“安全畅通、依法收费、文明服务、应收不漏”的十六字方针来开展收费工作，以创建文明活动为载体，以“服务人民，奉献社会”为宗旨，以“畅、洁、绿、美”、优质文明服务为目标，在认真总结\_\_\_\_年工作情况的基础上，针对过去一年的所取得的成绩和不足，结合实际，制定了\_\_\_\_年度工作计划，并按计划有步骤实施，1至3月份的各项工作任务均能按计划顺利完成。

根据上级有关精神指示，我所在春运到来临之际，及时召开所务会议，针对春运期间车辆聚增等情况，认真布置落实各项工作，要求各科室积极配合收费班组做好后勤保障，保证收费工作顺利开展;同时要求收费班组在做好收费、安全、唱收唱付等工作的同时，积极开展优质文明服务，为司机排忧解难，树立良好的“窗口”形象。为了保证各项工作的顺利开展，我所落实春运值班制度，要求值班人员24小时坚守岗位，做好日常工作，并做好记录和汇报工作。另外我所还积极协助交警、路政部门对超载车辆、超员车辆进行检查，劝阻严重超载车上高速，确保了春运期间高速公路的安全畅通。

（ ）

为了增强“爱国、爱岗、敬业、奉献”意识，提高全所员工综合素质，我所以“三个代表”重要思想及“两会”精神为指导,通过组织全所人员学习的方式，积极引导广大员工进一步解放思想、更新观念、进一步提高竞争意识、效益意识、服务意识，增强危机感、紧迫感和责任感;积极鼓励员工参加自考、函授等教育学习，不断提高自身素质。

一至三月份，我所积极响应党中央的号召，组织进行党员保持先进性专项教育，全体党员积极参与，认真学习，进一步深化思想，充分发挥党员干部的先进模范作用，以实际行动，促进党风、党纪建设更上新台阶。

为进一步深化企业内部制度改革，完善用人制度和分配制度，推动企业规范化管理，充分调动员工的积极性和主动性，不断提高综合管理水平及服务水平，收费管理所根据高速公路丽水管理处有关文件精神，结合效能建设的有关规定，率先制定实施职工“绩效考核办法”，实行绩效挂钩，把管理人员和收费人员同时列入量化考核，年终按照不同的考核等级，对奖金实行合理分配,并将在全线范围内推广实施。这是继去年八月份机制改革(竟聘上岗)后的又一新的改革举措，“绩效考核办法”的实施，将有效改变过去奖金分配的平均主义，进一步完善了奖金分配制度，为企业向更高层次发展注进了新的动力。

继\_\_\_\_年取得“县级文明单位”、“县级卫生先进单位”、“青年文明号”及“市级卫生先进单位”等荣誉的基础上，\_\_\_\_年继续开展更深层次的文明创建活动，并作为一项重要任务来抓;及时申报了“市级文明单位”、“星级收费站”、“省级青年文明号”和争创“文明示范窗口”等活动，专人负责，分阶段实施。通过以文明创建活动为载体，认真抓好文明建设，并以此推动收费所全面发展步伐。

我所在\_\_\_\_年一季度共收取通行费12498975元，入口总车流量为99380辆，出口总车流量为109826辆。2月20日开始执行浙交[\_\_]36号文件《关于开通鲜活农产品运输“绿色通道”有关事宜的意见》，严格按照文件精神和《浙江省鲜活农产品运输“绿色通道”暂行管理办法》中有关规定，免收在全省范围内运输本省生产的鲜活农产品的本省牌照货车。截止到3月31日，在我所出口的车辆共有512辆货车享受鲜活农产品“绿色通道”政策，共计免费金额30235元，其中一类车为417辆，免收金额19680元，占总免费金额的65%;二类车为86辆，免收金额9370元，占总免费金额的31%;三类车为8辆，免收金额905元，占总免费金额的3%;四类车为1辆，免收金额80元，占总免费金额的1%。

1、加强文明创建，提高服务水准

我所紧紧围绕高速公路“窗口服务”这一原则，紧抓形象建设，不断提高服务水平，树立服务品牌，用服务留住司乘人员，用服务创造经济和社会效益;规范现场管理，展现一流岗位形象;规范仪容仪表，展现一流员工形象。开展技能比武、优化服务等活动，积极推动了文明示范窗口创建活动;坚持文明用语，微笑服务，推行承诺服务，向社会公开发放“服务卡”一千多张，广泛接受社会监督;完善便民服务措施，免费为来往司乘提供饮水、汽修工具、咨询等服务，主动提示司机谨慎驾驶，树立起全心全意为人民服务思想;加强换位思考，积极向司乘宣传收费政策，引导司乘主动按章缴纳通行费，减少各种误解与纷争，全面提高了收费服务水准。

2、加强稽查力度，净化收费环境

一是加强同路政、交警部门联系，处理各种违章逃费车辆100多辆次，成功拦截冲岗车辆8余次，维护了良好的收费管理秩序，为收费工作营造了良好的外部环境;二是加强文明服务稽查，开展“评优评先”活动。通过对全体收费员、监控员进行全面的系统、业务培训，对每位收费人员的文明服务进行跟踪稽查，并对收费业务、收费纪律、唱收唱付等方面通过监控、监听、现场稽查、突击检查等;每月开展“文明班组”、“文明班长”、“文明收费员”评比，降低差错率，提高收费员文明服务和业务水平;三是加强对误判车型的稽查。每月对收费员车型误判率进行通报，保证了收费政策和标准的一致性和连贯性;同时与兄弟所组织召开车型判别、查假行驶证等业务讨论会，针对收费工作中常遇的问题进行了深入的讨论研究，有效解决了收费过程中的诸多疑难问题。尤其在车型“小改大”方面做了大量的工作，并利用考核奖励的方法，充分调动了收费员的主动性和积极性，大大减少了费源的流失，维护了高速公路的利益。

“安全生产、责任重于泰山”。安全生产工作是一项长抓不懈的重点工作，我所在充分认识安全的重要性、长期性、和艰巨性的基础上，进一步增强了安全生产工作的紧迫感和责任感。年初对安全生产工作做了充分全面的部署，特别是对人员、票款的安全和系统、机电设备的安全做了进一步的细化。我所还在年初制定了安全生产责任书，并与各科室班组签定了安全生产责任书，同时要求科室班组与个人签定安全生产责任书。人人签定安全生产责任书，杜绝了侥幸心理、麻痹思想的滋生，有效的消除了安全事故的发生。

目前正面临着“转型”过渡时期，收费管理所将更新思想、承前启后，团结全所人员以更大的热忱投入到高速收费事业中去。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找