# 高度重视农村劳动力转移就业的载体

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-08-05

*第一篇：高度重视农村劳动力转移就业的载体(二)高度重视农村劳动力转移就业的载体从近年来农村劳动力转移的情况看，农村劳动力转移的载体在区域分布、城镇规模、所有制性质、产业类型和企业规模等 方面表现出五个特点：1东部地区是吸纳农村劳动力转移的...*

**第一篇：高度重视农村劳动力转移就业的载体**

(二)高度重视农村劳动力转移就业的载体

从近年来农村劳动力转移的情况看，农村劳动力转移的载

体在区域分布、城镇规模、所有制性质、产业类型和企业规模等 方面表现出五个特点：

1东部地区是吸纳农村劳动力转移的主要区域，中西部地

区吸纳农村劳动力转移的能力逐步增强。农村劳动力转移的主

要区域在市外；20K)4年全国农村转移出乡外的劳动力中，转移到 市(省)外的劳动力4770万人，占外出劳动力的51．o％。东部地区 是农村劳动力异地转移人数最多的区域。改革开放以来，东部地 区得到国家政策和资金的重点扶持．投资大幅度增加，基础设施 建设大力推进；借助全球经济结构调整和劳动密集型产业向中

国转移的时机，vishay电阻利用自身的区位优势，积极引进外资；依靠我国 劳动力成本优势，工业生产能力迅速扩张．第三产业也随之快速 发展，率先实现了经济起飞。由于劳动力需求旺盛，东部地区成 为吸纳农村劳动力最多的地区。中西部地区吸纳农村劳动力转

移的能力逐步增强。随着国家经济结构的调整，西部大开发的大 力推进，以及“东企西移”、“外资西进”．东部地区提供的新增就 业机会正在逐步减少，而西部地区的劳动力需求迅速增大，农村 劳动力向西部地区转移的速度明显加快。西部地区已成为农村

劳动力转移的新的热点地区，在凹仍年西部地区吸纳农村劳动

力的比重仅低于东部地区L4．3个百分点o

2从近期看，大中型城市是农村劳动力转移的主要依托；但 从长期看，小城镇吸纳劳动力转移的能力将有效增强。从目前的 情况看，大中型城市与小城镇在人口聚集能力上的差距很大，大 中型城市吸纳农村劳动力的能力远远超过小城镇。但是，在可预 期的十到二十年内，我国大中型城市在基础设施和产业规模等

方面都难以接纳农村需要转移的庞大的人口及劳动力。近年来，全国大力实施“经济强镇工程”，加快城镇化步伐，已经出现了一 些发展态势良好的农衬城镇。只要因地制宜地大力扶持．假以时 日，小城镇建设吸纳劳动力转移的预期效果必将发挥出来o

3私营、个体及混合所有制等非国有经济是新增就业岗位的主要渠道。一方面，随着国企改革的推进，国有和集体单位从 业人员逐年减少。国家统计局2024年统计资料反映，全国国有单 位从业人员7163万人，占城镇从业人员的比重为289％；国有单 位e1996年始从业人员逐年减少，删年较1995年减少了4g8

万人，年均减少585万人。全国集体单位从业人员l122万人，占城 镇从业人员的比重为4．5％；集体单位elW2年始从业人员逐年

减少，20)2年较t995年减少了2506万人，年均减少228万人。而另 一方面，随着改革开放的不断深入．非国有经济从业人员逐年大 幅度增加。私营、个体所有制e1992年始得到了跳跃式的发展，创造就业岗位的能力大大增强。1992—2024年全国私营企业从

业人员从68万人增加到1999万人，占城镇从业人员的比重上升 到8．1％；个体单位从业人员从692万人增加到2269万人，占城镇 从业人员的比重上升到9．2％；混合所有制等其他非国有单位也

得到了长足的发展，2024年的从业人员达到了12227万人，占城 镇从业人员的比重上升到49．3％。私营、个体等非国有经济发展 飞速，将成为新增就业岗位的主渠道。据测算，删5年全国城镇

非国有经济约创造了1850万个就业岗位，消化了国有和集体单

位减少的删万个城镇就业岗位后，还为城镇净增加了1删万个

城镇就业岗位。M”

4．9动密集型行业是农村劳动力转移的潜力所在。劳动密

集型产业以体力劳动或服务为主，对劳动力的需求量大，而对资

金、技术和劳动力素质的要求相对较低。由于农村劳动力文化素

质低下，缺乏资金技术，适宜从事技术含量较低的简单劳动。我市从事非农产业的农村劳动力无论是为他人打工或自营劳动，绝大多数从事与体力劳动紧密相联的劳动密集型产业。劳动密

集型产业是吸纳农村劳动力转移的基本载体。第二产业中劳动

密集型行业接纳农村劳动力转移的作用重大。第三产业是农村

劳动力转移的最大潜力所在。第三产业包括交通运输业、商业、饮食业、旅馆业、居民生话服务业等一大批劳动密集型行业，具

有广阔的发展空间和增加就业岗位的能力。近几年来，全国策三

产业新增就业岗位逐步增多，1997—2024年平均每年新增了800

万个就业岗位。山’

5冲小企业是农村劳动力转移的主要经济载体。农村劳动

力就业的单位主要是中小企业。中小型企业就业增长幅度明显

高于大型企业就业增长幅度。据国家统计局企调总队删3年对

全国x62个企业的专项调查表明，panasonic电阻删3年各类企业的从业人员 数比上年增长了5．o％。其中，大型企业从业人员数仅增长了

4．4％．中型企业从业人员增长了8．2％；中型企业从业人员数的 增长高出大型企业近4个百分点。M’乡镇企业已成为吸纳农村劳 动力转移人数最多的重要载体。改革开放以来，乡镇企业保持快

速增长，吸纳农村劳动力转移的能力逐步增强。wxq$#

**第二篇：农村劳动力转移就业协议书**

茶陵县农村劳动力转移就业协议书

（甲方）枣市镇劳动保障服务站（乙方）

为了进一步加强农村劳动力转移就业工作，做好农村劳动力转移就业的相关服务，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、协议期间，本协议期限为年，从年月日至年月日。

二、甲方的权利与义务

（一）甲方的义务

1、甲方在就业期间，应主动到户口所在地劳动保障服务站进行就业登记。

2、甲方在协议期间，要按季报告就业状况及收入动态情况。

3、甲方在协议期间，要配合支持乙方的工作。

（二）甲方的权利

1、甲方在协议期间，享受国家政策规定的职业培训、职业介绍、劳务推介、职业指导服务。

2、甲方在协议期间，免费享受就业政策指导和就业政策咨询服务。

三、乙方的权利和义务

（一）乙方的义务

1、乙方应在协议期间，积极主动地给予甲方帮助和指导，并提供下列服务：

（1）进行就业政策指导，提供就业政策咨询。

（2）帮助联系和组织就业方面的培训。

(3)提供就业信息劳务信息。

2、及时审核甲方转移就业提供的有关资料，并实行限时服务。

3、及时整理甲方在就业期间的相关资料，并列表统计上报。

（二）乙方的权利

1、协议期间，乙方有权要求甲方提供转移就业的相关资料。

2、协议期间，乙方有权要求甲方配合支持工作。

四、其它未尽事项双方协商解决。

五、本协议一经签订，双方共同遵守、相互支持、相互理解。

六、甲乙双方签字盖章。

甲方：乙方：

签字：负责人签字：

时间：年月日时间：年月日

**第三篇：农村劳动力转移就业情况调查报告**

农村劳动力转移就业情况调查报告

为全面了解我市农村劳动力资源状况，按照市委主要领导的要求，全市劳动保障部门联合统计部门组织调查专班，从今年5月初开始，用了三个多月时间，扎实开展了农村劳动力资源情况入户调查工作。此次调查涉及到全市（含市开发区及双峰山旅游度假区）所有乡镇（场、街道办事处），全面掌握了全市农村劳动力资源和转移就业状况，现将具体情况分析报告如下：

一、全市农村劳动力基本情况

（一）农村劳动力从业状况

截止2024年6月底，全市实有农村劳动力236.45万人，其中从事第一产业人数99.01万人、占41.87%；从事第二产业人数77.0万人、占32.57%；从事第三产业人数60.44万人、占25.56%。

（二）农村劳动力转移就业状况

全市农村劳动力累计转移就业113.39万人。按性别划分：男性63.63万人、占56.12%，女性49.76万人、占43.88%。按就业年龄划分：16-25周岁35.78万人、占31.55%；26周岁以上77.61万人、占68.45%。按文化程度划分：初中及以下89.84万人、占79.24%；高中和中专20.41万人、占17.99%；大专及以上3.14万人、占2.77%。

（三）农村劳动力转移就业行业分布（1）建筑业44.50万人、占39.24%；

（2）电子通讯及软件业11.86万人、占10.46 %；（3）机械制造业9.14万人、占8.06%；（4）纺织业7.94万人、占7.0%；（5）服装业10.94万人、占9.65%；（6）其他行业29.01万人、占25.59%。

（四）农村劳动力转移就业按地域分布 东北26.88万人、占23.7%； 江浙20.88万人、占 18.41%； 西北8.67万人、占7.64%； 西南10.52万人、占9.28%； 武汉城市圈25.84万人、占22.79%； 其它城市20.60万人、占18.18%。

二、农村劳动力调查的基本方法

（一）、成立工作专班，抓好衔接协调

这次全市农村劳动力资源调查，是为市委市政府提供农村工作决策依据，是劳动保障部门开展城乡统筹就业的基础性工作，是一项打基础管长远的工作。因此，市劳动和社会保障局高度重视，多次召开专门会议、发出专门文件、多次下乡协调督办，保证了此项工作园满完成。一是发专文、开专题会。5月5日，市劳动和社会保障局印发了《关于做好农村劳动力资源调查工作的通知》（孝劳社[2024]22号），并于5月7日在孝南区召开了全市劳动局长、就业局长和统计人员动员会，专题部署农村劳动力调查工作。孝昌县以政府名义下发了《关于开展全县农民工普查工作的通知》，制定了工作方案，成立了领导小组和7个协调专班，使调查工作全面有序推进，提前完成了调查工作任务。7月3日，又在孝昌县召开了现场会，推广孝昌调查工作的经验和作法。二是成立领导小组和工作专班。全市劳动保障部门都成立了以主要领导为组长的领导小组，抽调一大批业务骨干组成工作专班，及时督办检查指导调查工作。局长张永国同志先后到汉川、孝南、安陆等县市，直接深入乡镇村组，检查指导农村劳动力调查工作，多次参加调查工作协调会，具体研究解决工作中的问题。三是抓好业务培训。组织各乡镇农村劳动力普查工作专班人员进行集中培训，邀请市统计局相关专业人员，讲解调查的方法和技巧，明确了具体事项和细节问题，对整个普查工作作了精心部署和安排。同时，为了使劳动力资源普查工作家喻户晓，积极寻求农户配合，我们在各类媒体上发布了关于开展农村劳动力资源调查登记工作的公告，在各乡镇悬挂横幅、出动宣传车进行广泛宣传，营造了良好的工作氛围。

（二）实行“三级”联动，确保措施到位

此次调查工作时间短、任务重、工作量大、接触面广。为保证普查工作进度快、标准高、数据准，我们要求各县市区劳动保障部门通过争取政府协调，发挥乡镇党委政府的主体作用，以乡镇劳动保障机构和村组干部为依托，开展进村入户调查登记。各县市区先后召开了乡镇分管领导、村支部书记和普查人员培训及动员会。县市区政府办公室根据各乡镇的调查工作进度，定期下发督办通报，通报各乡镇的工作情况，形成了各村你追我赶的氛围，确保了调查登记工作进度。在实际调查登记操作中，各乡镇抽调镇（乡）村两级人员建立了“三支队伍”：入户统计调查员、基础数据调查员、资料查询调查员。他们分工明确，协同配合，保证了调查工作的高效、快捷进行。

（三）严格工作标准，确保数据质量

6月底，各乡镇基本完成入户调查登记工作，随即转入录入汇总阶段，为保证调查数据录入及时、层层审查把关，市劳动和社会保障局成立了三个汇审小组，巡回到各地进行指导汇总工作。对统计数据的逻辑关系、衔接关系进行把关。在录入之前，要求各乡镇对采集的调查资料认真整理，对汇总数据有明显差错的，要求进行再次调查和复核。孝昌县和汉川市还专门投入专项资金开发了数据统计录入软件，大大提高了录入汇总的工作效率和数据准确率。在这次调查工作中，各地都投入了一定的人力、物力和财力。

三、调查中了解到的问题及下步对策建议

（一）主要问题

一是农村劳动力文化程度整体偏低。据统计资料显示，全市农村劳动力初中及以下文化程度占转移就业人数的79.24%，高中及中专文化程度占17.99%,大专及以上文化程度仅占2.77%。二是农村劳动力技能素质普遍不高。全市参加了职业技能培训的农村劳动力38.79万人，占转移就业总人数的34.21%，获取职业资格证书的9.65万人，仅占转移就业总人数的8.51%，整体来看，劳动技能普遍较低，严重缺乏一技之长。三是农村劳动力转移具有明显的自发性。调查数据显示，多数农村劳动力是跟随亲朋或熟人介绍引导而实现外出的，转移的随意性较大。四是农民工外出就业跟踪管理服务工作滞后。乡镇劳动保障服务机构大多没有专职工作人员，服务能力不能满足农民工需求。

（二）对策及建议

1、以统筹城乡就业工作为重点，加强乡镇劳动保障服务机构建设。坚持“统一规划、统一标准、网络互联、资源共享“的原则，培育和发展乡镇劳动力市场，逐步建立起统一、开放、公平的现代劳动力资源市场，保证劳动力流动的灵活性，使劳动力资源的配置符合市场经济发展的要求。按照乡镇劳动保障服务平台“六统一”的标准，加大资金投入和业务指导，加快区、乡两级信息网络建设，尽早贯通市、县、乡（村）就业信息网，努力建成政府、中介组织和个人相结合的多元化信息网络。延伸就业服务到乡镇、到村组、到农户，完善就业信息、咨询、职业介绍、培训等在内的社会化的就业服务体系，为农村劳动力技能培训、外出就业提供方便、快捷的就业服务。

2、加大技能培训力度，全面提高农村劳动力整体素质。根据劳动力市场需求变化，开展多层次、多形式、多样化的职业技能教育与培训，突出培训的针对性和实用性。坚持“市场引导培训、培训促进就业”原则，坚持以技能培训为主，相关法律常识培训为辅，培养一大批具有专业技术特长、能适应市场需求的劳动者，不断提高外出工人员的素质和技能，增强竟争就业能力。提高农村后备劳动力的文化水平和层次，改变低素质、低层次的格局，使农村劳动力成为适应市场经济发展要求的新型劳动者。

3、加快县域经济发展，促进农村劳动力就近就地转移。结合县域经济发展和农业产业化开发工作，在推进工业化、产业化、城镇化和发展生态农业、特色农业的规划实施过程中，把项目建设与本地农民工转移就业结合起来，尽力做好就近就地转移就业工作。

4、加大劳动保障监察力度，维护农民工合法权益。当前，外出务工人员的合法权益难以保障的现象时有发生。一是加强宣传培训。深入开展劳动保障法规、法律和政策的宣传，切实增强外出务工人员的法律意识和自我保护意识。二是规范用工关系。加强劳动合同管理，督促用工单位与农民工签订规范的劳动合同，妥善处理劳动合同纠纷，及时协调解决劳动合同不规范、超时工作、待遇偏低等问题。三是加大执法力度。依法查处用工单位侵犯农民工合法权益的行为，促进社会公正公平。四是加强市场整顿。坚决取缔非法劳务中介组织，为农民工提供优质高效服务。

5、制定出台优惠政策，积极引导外出农民工返乡创业。从创业培训、项目推介、开业指导、贷款担保、跟踪扶持等方面积极为回归创业人员提供高效便捷的服务，建立一条龙、一站式的创业服务工作机制。帮助各类回归创业主体了解投资形势和创业环境，熟悉有关政策法规，掌握企业经营和管理必备知识，提高创业能力和职业转换能力。将回归企业纳入工作重点，提供职业培训、社会保险、公益性岗位等政策性补贴。对劳动密集型回归企业提供不超过200万元担保贷款扶持。协调相关部门落实回归企业税费减免等优惠政策。进一步完善自主创业相关政策，健全社会化、开放式的创业服务体系，建立市（县市区）“创业指导服务中心”，支持回归企业不断做大做强，为我市经济发展和社会稳定作出更大的贡献。

**第四篇：农村劳动力转移就业工作报告**

农村劳动力转移就业工作报告

\*\*\*县农村劳动力转移就业工作报告 \*\*\*县人力资源工作办公室

党的十七大报告指出：“以促进农民增收为核心，多渠道转移农民就业，是发展农村经济，建设社会主义新农村的重要目标之一”。为进一步合理配置人力资源，全面掌握我县农村劳动力资源状况，促进城乡统筹就业，推动城乡经济协调发展，\*\*\*县人力资源工作办公室以省农民工工作联席会议办公室“关于开展农村劳动力转移就业工作调研的通知”活动为契机，成立专题调研组，采取走访调查、发放调查问卷、座谈等形式，对我县农村劳动力转移就业工作和农民

工工作进行了深入细致的调研，现将有关情况报告如下。

一、农村劳动力转移就业工作 农村劳动力基本情况

\*\*\*县辖10个乡镇，2个街道办事处，1个省级经济开发区，300个行政村居，65万人口，总面积1051平方公里。共有农业人口17.5万户，农业人口53.2万人，其中：具有劳动能力35.32万人，占人口总数的54%。农村劳动力实际就业人数为34.72万人，就业率为98.3%，平均每个家庭有1.98个从业人员。

1、性别结构。农村劳动力总数为35.32万人，其中女性16.25万人。

2、年龄结构。按劳动力年龄看，16-25岁占27%，26-40岁占38%，41-50岁占22%，51-60岁占13%。农村青壮年劳动力占65%，41岁以上劳动力占35%。

3、文化结构。小学文化程度11.3万人，占32%；初中文化程度18万人，占51%；高中学历5.7万人，占16%；大专以上学历0.35万人，占1%。

4、产业和行业分布及从业状况。从事农林牧渔业14.83万人，占农村劳动力总数的42%；从事商贸物流运输业1.1万人，占农村劳动力总数的3.1%；从事农产品加工业2.55万人，占农村劳动总力数的7.2%；从事文化旅游服务业1.7万人，占农村劳动力总数的4.8%；从事建筑市政行业6.8万人，占农村劳动力总数的19.7%；从事制造加工业7.7万人，占农村劳动力总数的21.6%；其他行业及未就业5651人，占农村劳动力总数的1.6%。

农村富余劳动力基本情况

随着农村经济体制改革的不断深入，农业现代化水平的逐步提高，耕地对劳动力需求逐渐减少，目前我县农村劳动力资源相对于土地资源等生产要素过剩情况严重，农村富余劳动力数量庞大，据调查统计截至目前为16.65万人，占农村劳动力总数的47.15%。

1、性别结构。农村富余劳动力总数为16.65万人，其中女性7.42万人。

2、年龄结构。农村富余劳动力按年龄看，16-25岁占25%，26-40岁占36%，41-50岁占30%，51-60岁占9%。农村青壮年富余劳动力占62%，41岁以上富余劳动力占38%。

3、文化结构。小学文化程度3.5万人，占21%；初中文化程度8.7万人，占53%；高中学历4.2万人，占25%；大专以上学历0.17万人，占1%。

农村劳动力转移就业工作的现状和存在的主要问题

1、就业和培训状况。

我县农村劳动力就业以本地为主，就近就地实现就业23.16万人，占就业劳动力人数的66%。农民以季节性务工为主，多为兼业，平时在工厂做工，或从事非农自营，农忙时从事农业生产，属于离土不离乡、进厂不进城的亦工亦农型劳动力。绝大多数就近就地转移就业的农村劳动力主要从事建筑业、制造加工业、餐饮服务业、商业等劳动密集型行业。在有组织劳务输出工作中，我县始终坚

持政府组织与社会中介机构转移并重、扩大输转规模与提高输转质量并重的原则。调研发现，千方百计组织农民工向经济发达地区转移就业，促使农民增收，已成为我县各级党委、政府部门的共识。随着我县社会保障平台的健全完善，农村人力资源市场信息化程度和服务机制的普遍提高，农村劳动力在向县外输出转移就业的方式上更加合理有序。据统计，农村劳动力向县外转移就业依靠亲戚熟人介绍或自发转移的占转移总数的29.95%，通过政府或社会中介服务机构有组织输出的人数占转移总数的70.05％。

\*\*\*县长期规范人力资源市场建设，实现了人才、劳动力、毕业生就业三大市场的贯通，以“政府主导、社会参与、市场运作”为指导思想多渠道促进劳动力转移就业，对人力资源开发利用和合理配置，推动城乡统筹就业，促进经济发展和社会稳定发挥了重要作用。今年以来，先后开展了“就业援助月”、“春风行

动”、“高校毕业生春季招聘月”等大型活动，同时每月10日、25日定期组织召开招聘会，活动场次多，声势大，影响广，效果好。特别是在“春风行动”中，相继举办了近10余场次专为农民工就业服务的招聘活动，共有110余家企业参加招聘，提供岗位8600个，约有1万余人参加招聘活动，8000余名人员达成了就业意向。

县人力资源工作办公室在结合县内劳动力资源状况和劳动力转移培训意向的基础上，对农村劳动力开展引导性培训、职业技能培训、创业培训，坚持培训与就业相结合、培训与企业用工需求相结合，提高培训的针对性和有效性。农村劳动力中已参加过人社部门组织的各类培训的人员有13217人，培训后就业率达到97.2%，占劳动力总数的3.7%；有各类培训意愿的人员26400人，占劳动力总数的7.4%，培训意愿主要集中在汽车驾驶、电工、电焊工、计算机、挖掘机、装载机驾驶等工种。

近年来，\*\*\*县农村职业教育坚持以市场为导向，以服务“三农”为宗旨，建立了适应县域经济发展的职业、成人教育体系，为促进新农村发展做出了应有贡献。依托乡镇成人教育中心校，在10个乡镇和2个街道办事处设立了教学点，选派优秀的专业教师和具有丰富实践经验的科技人员到教学点授课，送教下乡，通过半脱产及农闲时集中学习、农忙时减少学习时间等灵活多样教学组织形式，深入村庄田间地头、种植场、养殖场，指导学员解决农业生产中的技术难题，初步形成了县、乡、村三级农民继续教育网络。目前共送教下乡500余次，培训学员3200多人，培育发展养殖、种植等专业户200多家。在构建培训体系，建设培训基地的过程中狠下功夫，充分发挥县内各级各类职业学校、职业技术培训中心和民办培训机构的作用，健全申报、考察、评审、公示等制度，按照公开、公平、公正的原则，突出行业特色，择优认定一批培

训质量高、就业效果明显的培训基地。健全培训管理制度，对培训基地实行动态管理。各级各类定点培训基地，根据已有优势工种，大力开展特色培训，相对集中培训有一定市场竞争力的优势工种，不断提高培训的针对性和实用性。

2、农民工收入分配状况。

农民工群体的工作时间偏长。调查显示，农民工平均每人每天工作时间为9.6小时，只有五分之一的人每天工作时间在八小时以内，每天工作10个小时以上的人达到36.4%，有43.8%的人每天工作时间为8到10个小时，25%的人工作时间是10到12个小时，每天工作12到14个小时的占7.8%，工作时间达到14个小时以上的占3.6%。

据调查问卷统计，有43.6%的农民工愿意加班，原因分别是“挣更多的钱”、“可以工作得更好”以及“把工作当乐趣”。68.9%的农村劳动力在过去三年中获得休假和休息的时间没有改变，加班情况非常普遍，有近半数的农民工不了解带

薪年假，超出法定劳动天数和时间的现象比较突出，个别企业依然存在违法延长工作时间等侵害农民工合法权益的行为。

我县农民工的平均年收入根据行业的不同分别为：商贸物流运输业平均年收入28736元；建筑市政行业平均年收入27960元；制造加工业平均年收入18300元；文化旅游服务业平均年收入16100元；农产品加工业平均年收入9700元。工资构成多为基本底薪和计件工资组成。同岗位与城镇职工收入比在忽略住房公积金、社会保险等待遇的情况下基本相同。91.6%的企业加班加点工资发放及时，无拖欠克扣现象。根据我县实际调查统计，县内外企业拖欠农民工工资数呈逐年下降趋势，2024年1—6月份比去年同期降低14.5%。

3、农民工劳动管理状况。农村劳动力普遍学历、技能偏低，多从事技术含量不高的建筑、装卸、产品加工、保安、服务员、保姆、园林绿化等

工种。

职业安全卫生事关劳动者的身体健康和生命安全，是农民工最基本的劳动权利，也是他们就业后最担心的问题。近年来，随着我国相继发布和实施多项职业安全卫生法律法规、职业安全标准等，对改善劳动条件、保障劳动者的健康起到了积极的作用。但在一些地方这些规定没有得到良好的执行。在对女农民工和未成年工权益保护上，84.7%的企业能做严格执行相关法律法规，采取措施有效保护女农民工和未成年工得合法权益，在消除性别歧视和同工同酬方面还需要进一步加强。

农民工用工管理中出现的种种问题，有60%以上与用人单位不同劳动者签订劳动合同或签订违反法律规定的合同有关，全面推行劳动合同制度，积极巩固和维护劳动关系是已成为当务之急。据调查，目前我县农民工劳动合同签订率为71.3%，平均劳动合同期限为1.5年，劳动合同试用期限平均为2—4个月，在

合同试用期内80.6%的用工单位能严格按照《劳动法》等相关法律法规规范用工。农民工劳动争议发生数量为每年150—180起左右，占争议总数的54.8%，引发的主要原因多为企业随意变更或解除劳动合同，不按规定支付经济补偿金；农民工与城镇职工不同酬、不同权；企业变相提高劳动等额，超时工作不付加班费；享受基本社会保障权益难以落实等。随着我国目前越来越注重加强对劳动者的权益保护力度，95%以上的农民工劳动争议能得到及时有效的处理。

4、社会保障状况。据调查统计，目前农村劳动力全面享受五项基本社会保障的权益难以落实。主要表现在农民工流动性大、季节性强，多数企业不愿给农民工投保。二是由于城乡两种保险制度难于对接，导致农民工不愿参保。三是宣传力度不够，农民工没有自愿参保的意识。养老、失业、工伤参保率分别为61%、57.8%和73%,有半数以上的农村劳动力没有参加医疗

和生育保险。

5、农民工享受公共服务状况。

部分农民工输入地政府对解决进城务工农民子女入学接受义务教育的意义还缺乏足够的认识，职责不明确，管理不到位，尚未形成有关部门分工合作、共同解决这一问题的机制。进城务工就业农民子女中间转学、中途回家等情况频发，不同地区使用的教材不同，教学内容难易程度和教学进度不同等，造成进城务工农民子女在接受教育中存在一定困难。

相当一部分城市还没有将进城务工农民子女免疫、特定传染病免费治疗纳入到本区域事业发展规划中，经费得不到有效保障，一些地方尚未建立专项经费，经费投入机制亟待进一步完善。由于医院和正规诊所一般主要分布在城市中心区，在一些农民工聚居的城乡结合部，正规卫生机构无法满足群众需求。同时，正规医疗机构和医院的高额医疗费用，也使农民工难以承受。

推进农村劳动力转移就业工作的经验做法

1、提高认识，切实加强组织领导和工作协调。各级政府和有关部门要把农村劳动力转移工作作为统筹城乡发展和全面建设小康社会的重要工作来抓，切实加强组织领导，列入重要议事日程，纳入目标考核。要制定切实可行的转移就业规划和实施计划，明确目标责任和推行措施。要加强部门间的配合协调，强化相关部门和实施单位的责任。要加强对农村劳动力转移工作的督促检查，总结推广典型经验，及时发现和解决问题，保证转移就业工作的各项任务和措施落实到实处。

2、制定法规政策，促进农村劳动力转移就业。近几年我县相继出台了一系列促进农村劳动力转移就业的积极政策，进一步取消农民工在城市就业面临门槛高、工资低、受歧视等不公平待遇。在农民工就业准入上，取消了职业工种限制、总量限制、季节限制、性别限制等。

在劳动合同、福利待遇、权益保障、医疗养老就业保险等方面进一步完善相关政策法规，使农民工在就业过程中能享受与城镇职工同等的劳动保障权、同工同酬权等合法权益。建立完善了农村劳动力转移就业的市场服务体系，采取多种方式，广泛宣传国家促进农村劳动力转移就业、改善农民工进城务工环境的方针政策，在全社会形成关心农民工、理解农民工、帮助农民工的良好氛围，为更好的落实相关政策、优化就业环境创造良好舆论导向。

3、集中解决涉及农民工权益保障突出问题，严格维护农民工合法权益。一是抓好现行法律法规的落实，加强劳动合同管理，规范劳动用工制度。二是建立解决拖欠和克扣农民工工资问题的有效机制，确保用人单位必须按月、足额发放农民工工资，对拖欠农民工工资的企业除责令支付工资及赔偿金外，还应加大处罚力度。三是改善劳动安全卫生条件，有效遏制工伤事故和职业危害，社

会保障部门和企业要依法确保受工伤事故和职业危害的农民工能够得到医治和赔偿。四是积极组织农民工加入工会，为维护农民工合法权益提供组织保障。五是通过形式多样的普法宣传，让农民工法律意识和自我维权意识逐步提高。

4、推进农村劳动力转移就业的成功经验和主要做法。

第一、努力开拓就业渠道。按照“开发省内、巩固烟台、开拓上海、发展省外”的工作思路，积极拓宽农村劳动力就业增收渠道。加强与县外的务工地的市场协作，扩大劳务输出规模，巩固老的用工基地，发展新的用工单位。

第二、围绕就业提高农村劳动力素质。提高农村劳动力的综合素质是增加农民收入的重要手段，建立了以就业促培训的工作机制，坚持以促进农村劳动力向非农领域就业为导向，以就业为目标，以定向、订单培训为主要形式，以职业技能培训为主要内容，让农民参加培训后能真正解决就业问题。

第三、加强就业服务体系建设。农村劳动力的就业服务体系建设要面向农村、贴近农民。加强乡镇人力资源和社会保障平台的建设，将农村就业工作的触角延伸至农村，逐步形成了县人力资源工作办公室为龙头，乡镇保障平台为纽带，村联络员为基础的农村就业工作服务体系。第四、实施就业援助工程。确定贫困地区和贫困人口的劳务输出为今后农村劳动力转移就业工作的重点。帮助贫困地区最需要援助的农村劳动力，通过免费职业培训、职业介绍、职业指导等引导他们实现非农产业就业。

二、新生代农民工方面 新生代农民工基本情况 新生代农民工：指1978年及以后出生，进入城市打工的农村青年，其受教育程度、职业期望、物质与精神的享受要求都远远高于老一代农民工，融入城市为其主要的生活目标，但制度壁垒与文化差异使融入过程异常艰辛。

根据调查显示，目前在我县农民工中16岁～33岁的占到了54％，有19.07万人，其中女性大约8.7万人，他们已成为农民工群体的主流。新生代农民工具备较高的文化素质，受城市文化影响较大，但他们成长于乡村社会，这就导致了新生代农民工身份的双重边缘化。在加工制造业、安保和物流运输业等方面，几乎都是新生代男性农民工。在玩具加工业、电子产品组装业、纺织制衣业、食品加工业等企业里，新生代女农民工占绝大多数。新生代农民工不仅是第二、三产业的生力军、主力军，而且他们的愿望与我国当前的现代化发展蓝图相适应，符合经济和社会的发展规律，他们填补了经济、社会发展中不可缺失的职业岗位，完成和实现了社会职能。新生代农民工就业、维权和社会融入基本情况 当前，新生代农民工的工作环境不容乐观。调查结果显示，71.3%表示超过8小时，其中近三成每天工作超过11个小时。

此外，工资增长缓慢，拖欠工资、无劳动合同、社会保险不规范、同工不同酬等问题依然严重，有28.7%与本地职工做着同样的工作却没有获得同等报酬；有55.1%没有社会保障等职工福利，分别有18.6%和34.1%认为用人单位没有给予新生代农民工与本地职工同等的培训机会和晋升机会。

新生代农民工文化程度和劳动技能较之老一代农民工均有所提高，但是与市民相比仍有一定的距离，加上城市用工制度存在一定不合理性，使他们很难跻身于职业声望较高的位置，新生代农民工普遍从事较低层的工作，月收入水平多居于1800～2500元之间。

新生代农民工的劳动保护意识和维权意识明显增强，在居住状况方面和传统农民工相比较有了一些改善。他们的思想观念、价值标准、工作欲求，甚至人生态度等，也与传统农民工有很大的区别，促使他们对物质文化和精神文化有更大的需求。但在二元社会体制尚未打

破的今天，新生代农民工与传统农民工也有着类似的社会境遇，面临着一些共同的社会问题，他们仍然不会被城市彻底接纳。他们的居住地仍然在城市的角落，主要分布在郊区或者城中村，居住条件和城市居民有着天壤之别。

新生代农民工在融入社会过程中遇到的问题

新生代农民工比传统农民工有更强的平等意识和维权意识，对获得平等的就业权、劳动和社会保障权、教育和发展权、政治参与权、话语表达权，以及基本公共服务权等方面，都比传统农民工有更高的期待，并表现出维权态度由被动表达向积极主张转变。如何制定可行的政策，帮助改善新生代农民工子女教育、带动就业，给予更多的政治参与和社会活动机会，通过深化改革，为新生代农民工提供更大的发展空间，切实保障他们的各项权益，营造公平、公正的工作与生活环境是新生代农民工融入社会过程中遇到的主要问题。

下步解决新生代农民工融入社会的措施和建议 第一、进一步完善社会保障体系。建议进一步完善农民工社会保险关系转移接续办法，增强企业为农民工参保的强制力，提高参保率。以《社会保险法》的施行为契机，完善社会保险关系转移接续办法等配套政策，使转移接续手续更加便捷和便利。加强政府监管，对用人单位为农民工参保采取更有力的措施，增强用人单位的责任感。引导新生代农民工充分认识短期利益与中长期保障之间的关系，提高农民工参保的自觉性。第二、构建企业主导、政府支持的农民工职业技能培训体系。建议在继续强化经济政策对就业拉动作用的基础上，确立企业在职业技能培训工作中的主导地位，完善培训补贴等政策，加快构建企业主导、政府支持的农民工技能培训体系，促进企业用工需求与培训内容有效衔接，提高培训的针对性和有效性。引导农民工认识在市场经济条件下，专

业化技能对自身竞争力提升的极端重要性，提高参加学习和培训的主动性和自觉性，提升学习的能力。第三、进一步营造关爱新生代农民工的社会氛围。建议大力褒扬新生代农民工在创造财富、保证城市正常运行和群众生活中所作出的重要的不可替代的贡献，广泛宣传他们吃苦耐劳的精神和以诚实劳动创造幸福生活的追求，引导全社会发自内心地尊重他们的劳动、理解他们的艰辛，努力消除内心歧视、社会偏见和心理隔阂，真正把全社会所倡导的人文关怀转化为关心尊重新生代农民工的实际行动。var para\_count=1

二0一一年八月六日

**第五篇：农村劳动力转移就业工作总结**

农村劳动力转移就业工作总结

××镇2024年农村劳动力转移就业

工作总结

一年来，我镇在上级领导部门、镇党委、政府的领导和关怀下，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻中央“一号文件”精神，切实按照上级领导的要求，精心组织，认真落实，进一步加强我镇农村劳动力转移工作，拓宽农民增收渠道，实现农村劳动力的批量转

移和有序流动，推进我镇农村小康建设。将农村劳动力转移就业工作作为全年工作的重点抓牢抓实。通过普及就业意识，培养就业能力，提供就业扶持，完善就业服务，为全镇广大农村青年创业和就业搭建了一个广阔的平台，可以说，取得了一定的成绩，现将工作情况总结如下：

一、统一思想，提高认识，责任明确，高度重视农民外出务工工作。

在认真分析劳务输出在当前促进农民增收中所占的分额，阐明劳务输出对改善农村生活状况所起的作用，把劳务输出工作责任落实到人，明确各包村工作队员为各村劳务输出的义务宣传员、组织员，并把此项工作列为发动及组织工作与其它工作捆绑进行。例如结合我镇禽流感的防治宣传、法制宣传、由镇包村工作队员深入村屯分发宣传资料，面对面把外出务工的注意事项及外出的方式方法传达到农户家中。我们还注意发挥镇直有关单位的职能作用统一筹划，统一部署，同时进行。

二、明确思路，把握重点，推动农民外出务工工作的全面开展。

动员和组织农民外出务工对镇党委和政府来说是一项全新的工作，牵涉面广，头绪繁杂。因此，主要抓好以下几方面的工作：

一是成立××镇劳务输出工作领导小组，并聘请有经验的村干作为我镇劳动保障协管员，完善我镇劳动保障机构，使工作能够顺利开展。为我镇全面了解和掌握我镇农村劳务输出的转移就业情况，摸清劳务输出就业底细，更好地引导农民进入劳动力市场，实现农村劳务输出的转移与就业，加快农民增收的步伐，按时按质按量地完成市政府布置的劳务输出任务。

二是在就业观念更新上加大力度。宅土重迁、怕苦畏难、得过且过、贪图安逸、怕冒风险的小农经济意识，是农村青年外出务工的最大障碍，要使得工作有进展，必须下大力气转变农村青年保守、落后和消极封闭的思想观念。针对这一情况，镇政府就成立了由镇劳动保障事务所牵头的宣传咨询队，深入村屯开展巡回咨询活动，市里有关劳务输出的方针政策及就业信息带到村屯，解除农民的顾虑与疑惑，接受现场报名。自今年2月以来，我镇投入人力物力进行劳务宣传、组织工作达180人次，印制并发放各种宣传资料达5000多份。通过巡回咨询活动来激发农民外出务工的热情和愿望，抛弃不切实际的幻想，通过诚实劳动、艰苦创业达到致富成才的目的。

三是在农民工培训上加大力度。帮助农民，特别是青年，提高职业技能是解决农村青年外出务工的治本之策。目前我镇农民一般都有文化层次低、职业技能弱、就业竞争力差等方面的不足，镇政府下大力气抓好农民职业技能培训工作，还积极依托劳动、就业部门的培训机构，加强对农民，特别是初高中毕业回来的而未能升入高一级学校的青年进行引导性培训和技能培训，以此来提高农民就业竞争能力，提高劳务输出的针对性和有效性。自今年2月以来我镇开展各种引导性培训和职业技能培训班达19个，培训人员达2529人。

四是在了解传送劳动力市场信息上加大力度。目前许多企业有大量的用工岗位招不到工人，又有许多青年愿意外出却找不到工作岗位，劳动力市场信息传递的实效性、真实性很差，本镇农民的年龄构成、技能特长不能实现有效对接，造成了大量的资源浪费。

五是在宣传法制法规政策上加大力度。目前农村青年对政府出台的促进农村劳动力转移的许多优惠政策了解不够。许多政策很难落实到位。不能取得应有的成就，从而阻碍了农村劳动力的转移。在外务工的农民由于对劳动法律法规知之不多，不能用法律武器维护自身的合法权益，造成了不必要的损失和伤害。一些农民外出务工碰壁回乡，心灰意冷，对劳务输出工作造成负面影响，造成一部分农民把外出务工作为一种迫于无奈的选择，从而影响了外出务工的积极性。我镇在进行培训过程中把宣讲有关法规政策作为重要内容来抓。

目前全镇共计有2107人外出务工，我镇劳务收入达到1053.5万元，全镇劳务输出工作取得了明显成效。农民外出务工是转移农村富余劳动力的根本途径更是促进农村经济加快发展的重要举措。

××镇人民政府

2024年11月25日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找