# 最新退休人员返聘合同(23篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-08-08

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。退休人员返聘合同篇一乙方已达到退休年龄，或者已经依法...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**退休人员返聘合同篇一**

乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据工作需要返聘到甲方工作。

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳动返聘合同，共同遵守本合同所列条款。

一、协议期限

本合同为无固定期限劳动合同。合同期从 年 月 日起;其中试用期从月月

二、工作内容

乙方返聘期间根据甲方业务需要，从事 岗位(工种)工作。甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

三、工作时间

1.甲方实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2.甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，必须遵守有关法律法规规定。

四、报酬

甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资为元或 按

五、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

六、医疗

经协商返聘期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗费用有乙方自己承担。

七、劳动保护和劳动条件

1.甲方双方必须严格执行国家相关工作时间、休息休假、安全生产、劳动保护、卫生健康等规定。甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方提供劳动保护设施、劳动保护用品及其他劳动保护条件，乙方应严格遵守甲方的各项安全操作规程。

八、规章制度

1.甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2.乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

九、合同的解除、终止及工作交接

(一)1.经双方协商一致，可以解除本合同。

2.方有下列情形之一，甲方可以立即解除本合同且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

①严重违反甲方的规章制度的;

②严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

③被依法追究刑事责任的。

3.除本条第1、2项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本合同，需提前 天书面通知对方。

(二)有下列情形的，本合同终止：

乙方在返聘期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，合同终止。

(三)本合同终止、解除后，乙方应在 天内办理工作交接。

十、劳动争议处理及其他

1.甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2.本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)法定代表人：(或委托代理人)年 月 日

乙方：(签名或盖章) 年 月 日

**退休人员返聘合同篇二**

甲 方：住 所：

性 质：

法定代表人(主要负责人)：

乙 方： 住 所：

户籍所在地：

居民身份证号码：

为充分发挥乙方在专业技术领域知识渊博、临床经验丰富的优势，以更好地服务于社会、患者、医院，鉴于乙方已达到国家法定退休年龄并已享受退休待遇，甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等相关法律法规规定，在平等、自愿的基础上，就甲方聘请乙方担任特聘专家事宜，达成如下协议:

一、 合同期限

本合同期限，自年月日起至年月日止。

二、工作内容

1、甲方根据乙方的专业优势和实际情况，聘请乙方担任

2、履行聘请岗位的职责，完成岗位工作任务，执行甲方绩效考核制度。

三、 工作时间

乙方工作时间安排如下：

四、 工作报酬

乙方基本工资按同类退休人员标准执行，其余待遇按同类在职人员标准执行，即津贴和

奖金实行同工同酬。

甲方于每月，以货币形式支付乙方工作报酬。

五、 社会保险

鉴于乙方已享受退休待遇，甲方不再为乙方交纳社保。

六、 合同解除和终止

1、甲、乙方提前十五天通知对方，均可单方解除本合同，并不承担任何补偿或赔偿责任;

2、发生下列情形之一，本合同终止：

(1)本合同期满的;

(2)经甲乙双方协商一致的;

(3)乙方由于身体原因不能履行本合同义务的。

七、 违反合同的法律责任

甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

八、 双方约定的其他事项：

乙方承诺遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律，履行保密义务等。

合同期间，乙方非因工作原因发生人身损害或疾病，乙方应自行负责，甲方依法不承担

赔偿或补偿责任，同时，在医疗期内甲方不支付工作报酬。

九、 因履行本合同发生争议，依照国家规定协商解决。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起生效。

甲方(公章)： 乙方(签字)：

法定代表人

或委托代理人(签字)：

本合同于： 年日签订

**退休人员返聘合同篇三**

甲方：

单位名称：

法定代表人：

注册地址：

通讯地址：

邮政编码：

乙方：

姓名：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：

通讯地址：

邮政编码：

联系电话：

鉴于乙方为退休人员或年龄已超过退休年龄无法签订劳动合同，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为 年。

自 年 月 日起至 年 月 日终止，但其中有声明的保密和约束条款截止日期到该条款声明的时间截止。

第二条 乙方工作岗位： 。承担的劳务内容、要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第

二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条 甲方根据双方约定按月支付乙方劳务报酬，支付金额为

每月，支付日期为每月的日。因乙方为退休返聘人员，故不享受甲方的养老保险、医疗保险、工伤保险及失业保险和生育保险。

第六条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第七条 甲乙双方的义务：

(一) 甲方义务：

(1)为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方的人身安全及人身不受工作环境伤害;

(2)根据乙方工作性质的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品;

(3)按时足额向乙方支付劳务报酬。

(二)乙方义务：

(1)遵守国家法律、法规、甲方劳动纪律及依法制定的各项规章制度、《员工手册》等;

(2)乙方必须维护公司的良好形象，在经营活动中要严格遵守保密制度，否则追究其法律责任并赔偿经济损失。

(3)乙方应按合同约定的劳务内容、要求和方式全面谨慎去为甲方提供服务，不得利用业余时间从事与公司业务性质相同的事情，更不得利用工作之便直接为其他同类企业提供服务。

第八条

乙方在甲方工作期间，在执行甲方任务或利用甲方的物质设备、技术条件所取得的技术成果，包括但不限于技术发明创造的专利申请权和专利权、注册商标、字号及其他标记的专用权、专有技术及其他不为公众所熟悉的能为甲方带来经济效益并经甲方采取保密措施的技术、经营管理信息等商业秘密的专有权利、技术作品(包括但不限于工程设计、图纸、声像、文字等)，其知识产权归甲方所有。

第八条 发生下列情形之一，本合同终止：

一、本合同期满的;

二、双方就解除本合同协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

一、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

二、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

三、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

一、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

二、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

第十二条 甲乙双方因本合同第九条和第十一条解除的，一方应提前一个月以书面形式通知另一方，本合同自解除合同通知书送达对方之日起自动终止。本合同因第九条解除的，本合同自解除合同通知书送达对方之日起自动终止。

第十三条 本合同终止、解除后，乙方应在七日内将有关工作、财务向甲方移交完毕，并附书面说明，如乙方拒不交接或者移交不全，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

第十四条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十五条 依据本合同第九条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。甲乙双方任何一方因违反本合同约定解除合同的，给对方造成损失的，可以要求违约方赔偿对方损失的。

第十六条 因本合同引起的或本合同有关的任何争议，双方协商不成的，由甲方所在地人民法院裁决。

第十七条 本合同首页甲方双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**退休人员返聘合同篇四**

甲方:

乙方: ，身份证号码： ，联系电话： ， 退休时间： 家庭住址：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律规定，本着平等自愿，协商一致的原则，甲、乙双方达成如下协议.双方共同遵守。

一、工作内容。甲方聘用乙方从事 岗位 (工种)工作，完成该岗位(工种)各项工作内容。乙方同意甲方因工作任务变化，对乙方工作岗位逬行调整。

二、劳务期限。本协议期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。其中乙方的试用期为 月。试用期内甲乙双方可随时通知对方解除本合同。

三、劳务报酬。

1、乙方劳务报酬为 元 /月。

2、劳务报酬发放日为:每月 日。甲方不得无故拖欠，不得无故克扣。

四、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度。

2、乙方必须维护公司的良好形象，在经营活动中要严格遵守保密制度。否则追究其法律责任并赔偿经济损失。

五、合同的解除

1、乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方劳务纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方有下列情形之一，乙方可以随时解除本合同：

(1)在试用期内的;

(2)以暴力、威协、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳务的;

(3)甲方不能按照本合同规定支付劳务报酬或者提供劳务条件的。

六、试用期满后甲乙双方任何一方要终止合同的，应提前三十日以书面形式通知对方。任何一方违反本合同的约定解除劳务合同，给对方造成损失的，应承担赔偿责任。

七、违约责任

1、乙方违反本合同约定的条件解除本合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

2、乙力违反甲方规章制度，甲方可追究经济责任和法律责任。

八、争议解决方式

本合同在执行过程中如发生争议，双方可协商解决;协商不成时，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

九、双方约定的其它事项

1、乙方在返聘期间不享受甲方职工的交通补贴,保健津贴,岗位津贴等福利待遇。

2、因乙方属于巳退休人员或年龄已达到退休，故社会保险由乙方原劳务关系所在单位和个人承担，甲方不予负责。乙方患病或负伤，甲方不予承担相关的医疗待遇，仍由职工原单位承担。

十、甲乙双方在本合同列示的地址均为各自的送达地址;任何一方的送达地址发生变化的，均应当在送达地址发生变化之日起2个工作日内书面通知对方。甲乙双方在向对方列示的任一送达地址送达有关文书时，如果发生收件人拒绝签收或其它无法送达情形的，则从发件人寄出文15之日起视为已经送达对方。

十一、甲方依法制定的规草制度为本合同附件。本劳务合同依法订立，具有法律效力，甲乙双方必须严格履行。本合同一式四份，由甲方执三份，乙方执-份。

甲方：

代表人：

年 月 日

乙方：

**退休人员返聘合同篇五**

甲方：(用人单位) 乙方：(职工)

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签定本聘用协议，共同遵守本协议所例条款。

一、本协议所称退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员。

二、聘用期限：

本协议期限自年日起至年

三、工作内容：

甲方聘用乙方从事工作。具体工作内容包括但不限于：

四、工作时间：

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间按照每日工作 小时，每周工作 小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

五、聘用报酬：

甲方每月 日以货币形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按元 执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后五个工作日内发放劳务报酬。

六、其他待遇

(一)甲方给予乙方办理相应的商业保险。

(二)乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗;治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

(三)乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

七、规章制度：

(一)乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度;

(二)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任;

八、协议的变更、解除、终止：

(一)协议期限届满，本协议终止。

(二)订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

(三)甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。

(四)本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

九、双方认为需要约定的其他条款：

(一)乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿;如因乙方行为造成甲方

(二)甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作接交未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按本协议约定的报酬二倍承担和约解除金。

(三)在签定本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方制定的《员工手册》内任何规章制度，甲方按该规章制度进行处理，严重者解除聘用协议，不作任何经济补偿。

(四)甲方所订立的《员工手册》作为本协议的附件，与本合同具有相同的法律效力。

(五)甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

(六)乙方同意，在日常工作操作中给甲方造成严重损失的或因乙方个人原因严重影响甲方形象的，乙方同意按照甲方《员工手册》承担赔偿责任(不可抗力或不可预见因素除外)。

十、其它

(一)本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**退休人员返聘合同篇六**

甲方(雇佣单位)

单位名称：

法定代表人：

地址：

邮编：

乙方(雇员)

姓名：

性别：

出生日期： 年 月 日

身份证编号：

或其他有效证件名称 (编号： )

文化程度：

户籍所在地： 省(市) 区 街道办(社区)

或 省(市) 县 乡(镇) 村

家庭住址：

邮编：

通讯方式：

鉴于：

1、乙方系已退休人员，已依法享受养老保险待遇或领取退休金。

2、甲方拟雇用乙方在甲方授权或者指示范围内提供生产经营活动或者其他劳务活动。

3、乙方同意接受甲方的雇用，在甲方授权或者指示范围内从事生产经营活动或者其他劳务活动。

鉴于上述事实，各方在平等、自愿、公平的基础上，经友好协商，就本协议鉴于条款提及的雇佣事宜达成一致，并签署本协议，以兹共同信守。

第一条 劳务合同的期限

1、本劳务合同的期限为 年，于 年 月 日起至 年 月 日止。

2、劳务合同期满前一个月，经甲乙双方一致同意，双方可以继续签订劳务合同。

第二条 工作内容和工作地点

甲方安排乙方从事 工作，工作地点位于 。

第三条 劳务报酬

甲方于每月 日向乙方支付劳务费，支付标准为 。

第四条 劳务条件

甲方应当按照国家的规定向乙方提供劳务条件，乙方同意接受甲方提供的劳务条件，完成甲方指定的劳务活动。

第五条 甲方的权利和义务

1、甲方有权在合法的范围内要求乙方按照本合同约定的工作内容提供劳务活动。

2、甲方有权要求乙方按照其指定的工作内容完成工作内容。

3、甲方应当根据本合同的约定的时间内向乙方支付劳务报酬。

4、甲方应当按照国家的规定及本合同的约定向乙方提供相应的劳务条件。

第六条 乙方的权利和义务

1、甲方未能按照本合同的约定的时间向其支付劳务报酬，乙方有权要求甲方在合理期限内尽快支付。

2、乙方应当严格遵守甲方制定的规章制度，如果违反甲方的规章制度，应当承担相应的责任。

3、乙方应当按照甲方的工作要求提供劳务活动并完成工作任务。

第七条 社会保险

1、乙方已依法享受养老保险待遇或领取退休金，甲方无需为乙方缴纳社会保险及公积金。

2、鉴于乙方作为退休人员，享受医疗保险待遇，甲方不予支付乙方在劳务合同期间产生的医疗费用。

第八条 保密和竞业禁止

1、乙方为甲方提供劳务活动，不得违反乙方退休前与原单位签署的保密协议等仍在有效期的竞业禁止协议。

2、乙方在劳务合同履行完毕后，未能与甲方续签劳务合同，应当对在劳务合同履行期间所知晓甲方的商业秘密、技术信息、人员信息等相关信息予以保密，如果因上述事宜对甲方造成损失，乙方应当予以赔偿，甲方有权就乙方造成的损失向法院提起诉讼。

第九条 个人所得税的缴纳

乙方依法缴纳的个人所得税，由甲方依法履行代扣代缴义务。

第十条 合同的终止

发生下列情形之一，本合同即为终止：

1、本劳务合同履行期限届满;

2、乙方由于健康原因不能完成本劳务合同中的工作任务或无法继续履行本劳务合同约定的义务;

3、经甲乙双方协商一致;

4、其他法定终止情形。

第十一条 合同的解除

1、任何一方要求解除本劳务合同，应当提前30日通知另一方。

2、本劳务合同终止或解除后，乙方应当按照甲方的规定进行工作交接，将与劳务活动有关的工作资料全部移交至甲方;并在工作交接办理完毕之前签署终止或解除劳务合同的确认书。

第十二条 违约责任和赔偿

1、甲方和乙方应当严格遵守本合同的各项约定，签约各方应当积极履行有关义务，任何违反本合同约定的行为均构成违约。守约方有权解除合同，违约方支付的违约金应相当于守约方的损失。

2、乙方在劳务合同履行期间，给甲方造成损失，乙方应当予以赔偿。

3、因甲方或乙方违约造成的违约金的支付不影响守约方要求违约方按照本合同的约定继续履行本合同。

4、如因不可抗力的原因，致使甲方不能按照本合同履行义务的，甲方无需向乙方承担违约责任。

5、根据第十条和第十一条的约定终止或解除本合同，甲乙双方互不支付违约金。

第十三条 侵权责任

1、乙方在从事劳务合同期间因从事本合同约定的劳务活动，因故意和重大过失致人损害的，应由甲方承担连带赔偿责任的，甲方承担连带赔偿责任的，有权向乙方追偿;乙方在从事劳务合同期间，非因从事本合同约定的劳务活动致人损害的，应当由乙方自行承担全部的法律责任。

2、乙方在从事劳务合同期间因从事本合同约定的劳务活动遭受人身损害，甲方承担相应的赔偿责任;乙方在从事劳务合同期间因第三人遭受人身损害的，乙方可以先行要求第三人承担赔偿责任，对于第三人拒绝承担赔偿责任的，由甲方先行承担赔偿责任，甲方先行承担赔偿责任后向第三人追偿。

第十四条 争议解决

任何因本合同的履行而产生的争议，均应首先通过友好协商方式加以解决。如协商未果，甲方和乙方均有权向具有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十五条 通讯地址

本劳务合同中乙方的家庭住址为甲方与乙方联系的唯一固定的通讯地址，若在履行本合同期间甲乙双方产生任何争议，该地址为乙方指定的送达地址，甲方向乙方指定地址送达任何通知以送达至该地址即为送达的完成。乙方的上述地址如发生变化，应当立即通知甲方，否则，视为甲方已经履行送达义务，由乙方自行承担未能接收的全部法律责任。

第十六条 协议的生效和其他

1、本劳务合同自甲方签字盖章、乙方签字后生效。

2、本协议的任何修改须经各方共同签署书面文件;未经其他各方同意，本协议任何一方不得全部或部分转让其在本协议下的任何权利或义务。

3、本劳务合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**退休人员返聘合同篇七**

甲 方：

乙 方：

乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据工作需要返聘到甲方工作。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳动返聘合同，共同遵守本合同所列条款。

一、协议期限

本合同为无固定期限劳动合同。合同期从 年 月 日起;其中试用期从月月

二、工作内容

乙方返聘期间根据甲方业务需要，从事 岗位(工种)工作。甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

三、工作时间

1.甲方实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2.甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，必须遵守有关法律法规规定。

四、报酬

甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资为元或 按

五、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

六、医疗

经协商返聘期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗费用有乙方自己承担。

七、劳动保护和劳动条件

甲方双方必须严格执行国家相关工作时间、休息休假、安全生产、劳动保护、卫生健康等规定。甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方提供劳动保护设施、劳动保护用品及其他劳动保护条件，乙方应严格遵守甲方的各项安全操作规程。

八、规章制度

1.甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2.乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

九、合同的解除、终止及工作交接

(一)1.经双方协商一致，可以解除本合同。

2.方有下列情形之一，甲方可以立即解除本合同且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

①严重违反甲方的规章制度的;

②严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

③被依法追究刑事责任的。

3.除本条第1、2项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本合同，需提前 天书面通知对方。

(二)有下列情形的，本合同终止：

乙方在返聘期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，合同终止。

(三)本合同终止、解除后，乙方应在 天内办理工作交接。

十、劳动争议处理及其他

1.甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2.本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**退休人员返聘合同篇八**

退休返聘合同书 甲 方： 乙 方： 性 别： 身份证号： 家庭住址： 邮政编码： 户口地址： 邮政编码： 联系电话： 鉴于乙方为已达退休年龄的人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协

退休返聘合同书

甲 方：

乙 方：

性 别：

身份证号：

家庭住址：

邮政编码：

户口地址：

邮政编码：

联系电话：

鉴于乙方为已达退休年龄的人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同。

第一条 本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方作为 劳务工作内容为：负责 业务。

第三条 乙方愿以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程;完成甲方安排的劳务任务等。

第四条 乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

第五条 甲方根据乙方的工作表现及公司业绩综合评定向乙方支付劳务报酬;支付方式为现金;支付时间为每月第 个工作日。

第六条 本协议期满的即可终止。双方都同意续签的即可协商订立下一期合同。

第七条 符合下列情况之一的，甲方可以提出立即解除本合同：

1、乙方不符合用人单位要求、或者不能胜任用人单位所安排的工作的;

2、乙方严重违反甲方规章制度的;

3、乙方被依法追究刑事责任的。

第八条 符合下列情况之一的，乙方可以提出立即解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

2、甲方不支付劳动报酬的;

3、用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第九条 甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月劳务费。

第十条 依据本协议第六条、第七条、第八条、第九条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害(包括职业伤害)的补偿，保险期间与本协议期限相同。

第十三条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十四条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条 本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

**退休人员返聘合同篇九**

甲方：

法定代表人或委托代理人：

注册地址：

通讯地址：

邮政编码：

乙方：姓名 性别

居民身份证号码

出生日期年月日

家庭住址

原工作单位

邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇) 通讯地址

邮政编码 电话

鉴于乙方为 (公司)的退休人员，已经享有相关社会保险待遇，不具备劳动法律关系的主体资格，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议。

第一条 本协议期限为 年，自 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、结算、方式、时间：

报酬标准：

报酬结算：每月 日前，双方对乙方上月应得报酬进行结算。

支付时间和方式：乙方在结算后向甲方提供国家认可的正规发票，甲方则于收到发票后日内以方式向乙方支付报酬。

第六条 乙方负有保守甲方秘密的义务。乙方负有保护义务的秘密主要包括：

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 甲方为乙方提供乙方完成劳务所必须的劳保用品。

第十二条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买 (保险公司) 保险金额为 元的意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿，乙方不再向甲方主张因意外伤害所导致的任何赔偿(补偿)。保险期间与本协议期限相同。

第十三条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费或其他补偿补偿费用。

第十四条 依据本协议第八条、第九条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十五条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，可向甲方所在地人民法院起诉。

第十六条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**退休人员返聘合同篇十**

甲方：

单位名称：

法定代表人：

注册地址：

通讯地址：

邮政编码：

乙方：

姓名：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：

通讯地址：

邮政编码：

联系电话：

鉴于乙方为退休人员或年龄已超过退休年龄无法签订劳动合同，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为 年。自 年 月 日起至 年 月 日终止，但其中有声明的保密和约束条款截止日期到该条款声明的时间截止。

第二条 乙方工作岗位： 。承担的劳务内容、要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条 甲方根据双方约定按月支付乙方劳务报酬，支付金额为每月，支付日期为每月的日。因乙方为退休返聘人员，故不享受甲方的养老保险、医疗保险、工伤保险及失业保险和生育保险。

第六条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第七条 甲乙双方的义务：

(一) 甲方义务：

(1)为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方的人身安全及人身不受工作环境伤害;

(2)根据乙方工作性质的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品;

(3)按时足额向乙方支付劳务报酬。

(二)乙方义务：

(1)遵守国家法律、法规、甲方劳动纪律及依法制定的各项规章制度、《员工手册》等;

(2)乙方必须维护公司的良好形象，在经营活动中要严格遵守保密制度，否则追究其法律责任并赔偿经济损失。

(3)乙方应按合同约定的劳务内容、要求和方式全面谨慎去为甲方提供服务，不得利用业余时间从事与公司业务性质相同的事情，更不得利用工作之便直接为其他同类企业提供服务。

第八条

乙方在甲方工作期间，在执行甲方任务或利用甲方的物质设备、技术条件所取得的技术成果，包括但不限于技术发明创造的专利申请权和专利权、注册商标、字号及其他标记的专用权、专有技术及其他不为公众所熟悉的能为甲方带来经济效益并经甲方采取保密措施的技术、经营管理信息等商业秘密的专有权利、技术作品(包括但不限于工程设计、图纸、声像、文字等)，其知识产权归甲方所有。

第八条 发生下列情形之一，本合同终止：

一、本合同期满的;

二、双方就解除本合同协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

一、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

二、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

三、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

一、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

二、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的; 第十二条 甲乙双方因本合同第九条和第十一条解除的，一方应提前一个月以书面形式通知另一方，本合同自解除合同通知书送达对方之日起自动终止。本合同因第九条解除的，本合同自解除合同通知书送达对方之日起自动终止。

第十三条 本合同终止、解除后，乙方应在七日内将有关工作、财务向甲方移交完毕，并附书面说明，如乙方拒不交接或者移交不全，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

第十四条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十五条 依据本合同第九条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。甲乙双方任何一方因违反本合同约定解除合同的，给对方造成损失的，可以要求违约方赔偿对方损失的。

第十六条 因本合同引起的或本合同有关的任何争议，双方协商不成的，由甲方所在地人民法院裁决。

第十七条 本合同首页甲方双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**退休人员返聘合同篇十一**

甲方：

通讯地址：

法定代表人：

电话：传真：

乙方姓名：性别：

身份证号码：

户口所在地：

通讯地址：

联系电话：

乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据工作需要受聘甲方工作。鉴于乙方已不具备劳动法律关系的主体资格，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

本合同于年月日生效，至年月日终止。

第二条岗位职责

1、甲方聘用乙方担任职位，乙方从事工作。

2、根据工作需要，甲方有权调整乙方的工作，乙方如无正当理由，应服从安排，如乙方认为难以适应调整，可申请解除本合同;

3、乙方享有培训教育，参加工会、获得物质鼓励等权利;

4、乙方必须遵守国家法律、法令，遵守甲方各项规章制度、操作规程，履行岗位职责，按时保质地完成甲方安排的工作任务等;

5、乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理;

6、乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第三条工作时间和休假

1、甲方执行国家规定的标准工时制度，实行每天工作8小时，每周工作5天，每周至少休息一天。

2、乙方享受国家规定的节假日和法律、法规规定的法定休息日。

3、因工作需要乙方加班，甲方可安排补休，如不能安排补休，应向乙方协商并征得乙方的同意。

第四条劳动报酬

1、乙方享受的工资由基本工资和考核薪酬构成。按乙方的要求，公司不为乙方提供社保、医保或其他保险。

2、甲方根据乙方的工作表现、成绩及公司业绩综合评定，向乙方支付劳务报酬。

3、支付方式为现金;支付时间为每月第15个工作日。

第五条本协议期满的即可终止。合同期满，双方都同意续签的，可协商订立下一期合同。

第六条符合下列情况之一的，甲方可以提出立即解除本合同：

1、乙方不符合用人单位要求、或者不能胜任用人单位所安排的工作的;

2、乙方严重违反甲方规章制度的;

3、失职，营私舞弊，给甲方造成损害或损失的;

4、双方签订的其他合同、协议约定的解除、终止劳动(劳务)关系之条件出现的;

5、乙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的;

6、乙方被依法追究刑事责任的。

第七条符合下列情况之一的，乙方可以提出立即解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的

2、甲方不支付劳动报酬的;

3、用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第八条乙方若单方面解除本协议，需提前一月通知甲方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向甲方赔偿违约金计一个月劳务费;如给甲方造成其它损失的，应予赔偿。

第九条依据本协议第五条、第六条、第七条、第八条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。本协议终止、解除后，乙方应在 天内办理工作交接，并附书面说明。

第十条乙方声明：

乙方原单位已为乙方依法办理全部社会保险，乙方在甲方工作期间患病或发生其他损害而产生的所有费用，由乙方自行承担或从乙方原有社会保险中承担，甲方不用支付。乙方同意医疗期内及期满甲方不计发、支付劳务费。

第十一条劳动纪律

1、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

2、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。若乙方泄密，甲方将按乙方泄密对本方所造成的损失追究乙方相应的经济赔偿及法律责任。

第十二条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。

第十三条任何一方要求变更本协议的有关内容都应以书面形式通知对方。双方经协商一致可以变更本协议并办理书面变更手续。甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项不影响本协议的履行。甲方发生合并或者分立等情况本协议继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第十四条双方约定的其他内容：

1、要求乙方提供正规医院出具的体检证明。体检项目内容包括：血糖检测、高血压检测、肾功能检查、肝功能检查等。

2、双方签订《薪酬考核同合》等其他合同、协议具有同等法律效力。

第十五条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条本合同自签字盖章之日起生效，一式(单张正反两面)两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人或代理人： 年日年月

**退休人员返聘合同篇十二**

今天为大家准备的是单位退休人员返聘合同及协议书样本精选一览，供各位阅读与参考，具体内容请看全文介绍。范文

一：单位退休人员返聘合同范本全文兹有\_\_因\_\_需要，聘用\_\_的退休人员\_\_同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1.在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的%，金额元)由\_\_发给。

2.聘用期间，受聘人退休补差工资(原工资的%，金额\_\_元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3.受聘在多得企业工作的退休人员，不享受补差工资和奖金。按\_\_执行，其费用由聘有单位支付。

4.聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经\_\_劳动服务公司鉴证后生效。聘用单位：(签章)受聘人：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日受聘人原工作单位：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日聘用单位主管部门意见：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日审批单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日范文

二：退休人员返聘协议书签约地：甲方：乙方：姓名： 性别 出生年月学历： 专业技术职务： 根据《退休人员返聘暂行规定》精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签定本协议，并共同遵守以下条款：

一、协议期限：聘期暂定为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、甲方应尽义务：甲方为乙方提供工作条件，并支持乙方在单位从事的相关工作。

三、乙方应尽义务：

1、服从甲方的工作安排，根据甲方及所在科室的业务需要做好相应的本职工作;

2、认真履行工作职责，严防差错，杜绝事故;

3、严格遵守劳动纪律;

4、严格遵守职业道德和行风建设相关规定;

5、遵纪守法，严格执行上级和医院的各项制度和规定。

四、乙方享受待遇

1、返聘工资：执行正常工作制人员，根据其职称级别，甲方发给月返聘工资 元;未执行正常工作制工作人员，由科室对其目标任务完成情况进行考核，并结合考核情况按规定标准相应发放;

2、绩效工资：根据乙方工作量及岗位贡献，经院审计科审核后由所在科内发放;

3、相关福利待遇参照所在科室的在职职工标准执行。

五、违约责任：

1、乙方需严格遵守上级及甲方的各项规章制度，严格考勤制度，如乙方不按法定假日休息或未请假即离开单位的，按相关规定执行，由此引发的一切后果甲方不予承担;

2、如因乙方违约致使本协议终止的，按协议期限每提前\_\_\_\_月向甲方支付违约金1000元。

六、补充说明：

1、在协议期内，如因单位改革、发展需要，对现行规定进行补充或修订，甲乙双方再根据新政策另行协议;

2、协议期满后根据工作需要及乙方身体状况协商续签协议，甲、乙双方如因某种原因，不准备续签协议，应提前一个月通知对方，待本次协议期满后，方可结束协议关系;

3、在协议期内，乙方如非因工作原因而发生的意外情况，责任由乙方承担;

4、甲、乙双方需要约定的其他事项。

七、本协议一式三份，存档一份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。乙方(签字) 法定代表人 (签章)(或委托代理人)年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日以上就是小编分享的单位退休人员返聘合同及协议书样本精选一览，更多精彩的合同范文更新在这里，欢迎大家来查阅。

返

**退休人员返聘合同篇十三**

甲方:

乙方:

因工作需要， (以下简称甲方)，聘用 (以下简称乙方)为本单位工作人员，双方自愿签定本合同，并遵守以下条款。

一、本合同期限为 年，

自 年 月 日起生效，至 年 月 日终止。

二、乙方的试用期为 。试用期内甲乙双方可随时通知对方解除本合同。

三、乙方在合同期内担

四、甲方应为乙方提供必要的工作条件及安全卫生的工作环境。

五、 乙方的待遇

1.乙方享受的返聘金为: 元每月(大写);

2.乙方在返聘期间不享受甲方职工的交通补贴,保健津贴,岗位津贴等福利待遇。

六、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗待遇按照国家及地方政府有关规定办理。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇，甲方不予承担。仍由职工原单位承担。

七、乙方应遵守甲方各项规章制度及工作程序，服从上级的领导。

八、试用期满后甲乙双方提出解除本合同应提

九、乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

十、有下列情形之一，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威协、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

十一、乙方违反本合同约定的条件解除本合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十二、因履行本合同发生的争议，双方应协商解决。

十三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**退休人员返聘合同篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原工作单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为 (公司)的退休人员，已经享有相关社会保险待遇，不具备劳动法律关系的主体资格，根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议。

第一条 本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、结算、方式、时间：

报酬标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

报酬结算：每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日前，双方对乙方上月应得报酬进行结算。

支付时间和方式：乙方在结算后向甲方提供国家认可的正规发票，甲方则于收到发票后\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内以方式向乙方支付报酬。

第六条 乙方负有保守甲方秘密的义务。乙方负有保护义务的秘密主要包括：

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 甲方为乙方提供乙方完成劳务所必须的劳保用品。

第十二条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买 (保险公司) 保险金额为 元的意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿，乙方不再向甲方主张因意外伤害所导致的任何赔偿(补偿)。保险期间与本协议期限相同。

第十三条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费或其他补偿补偿费用。

第十四条 依据本协议第八条、第九条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十五条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，可向甲方所在地人民法院起诉。

第十六条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**退休人员返聘合同篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司)的退休人员，已经享有相关社会保险待遇，不具备劳动法律关系的主体资格，根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议。

第一条 本协议期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、结算、方式、时间：

报酬标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

报酬结算：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。\_\_\_\_\_\_日前，双方对乙方上月应得报酬进行结算。

支付时间和方式：乙方在结算后向甲方提供国家认可的正规发票，甲方则于收到发票后\_\_\_\_\_\_日内以方式向乙方支付报酬。

第六条 乙方负有保守甲方秘密的义务。乙方负有保护义务的秘密主要包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 甲方为乙方提供乙方完成劳务所必须的劳保用品。

第十二条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(保险公司) 保险金额为\_\_\_\_\_\_\_元的意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿，乙方不再向甲方主张因意外伤害所导致的任何赔偿(补偿)。保险期间与本协议期限相同。

第十三条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费或其他补偿补偿费用。

第十四条 依据本协议第八条、第九条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十五条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，可向甲方所在地人民法院起诉。

第十六条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**退休人员返聘合同篇十六**

甲方：

地址：

法定代表人：

乙方(退休人员)：

性别：

身份证号码：

户籍地住址：

鉴于乙方为退休人员，且已开始依法享受社保退休待遇，不具体劳动法律关系的主体资格。甲方因工作需要返聘乙方到甲方工作。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限 本返聘协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作要求

1、乙方返聘期间的岗位: 。

2、乙方在工作范围内应服从甲方安排，同时服从甲方的工作调整。

3、乙方应当按照岗位职责和规范要求，完成工作任务。

三、工作方式和工作时间

1、乙方提供劳务的方式为全职。

2、乙方的工作时间为每天8小时 。

3、乙方在本协议期内应遵守甲方作息时间。

四、劳务报酬和福利待遇

1、甲方按月支付乙方劳务报酬总计人民币甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。实行月工资制的，甲方必须每月 日前以货币的形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

2、甲方在协议期间内不承担乙方的社会保险费用。

3、乙方不得以在职职工的身份向甲方报销医疗费用，同时乙方在医疗期间甲方不支付乙方劳务报酬。

4、乙方在协议期间内各种节假日、休息日等均按国家和甲方有关规定执行，但乙方不享受法律规定的带薪年休假待遇。

五、保密义务 乙方负有保守甲方工作秘密的义务。

六、协议解除

1、甲乙双方可以协商解除本协议。

2、乙方严重违约，造成甲方较大损失的，甲方有权解除本协议。

3、甲方因政策性原因需解除的，甲方有权解除本协议。

4、甲方连续拖欠乙方三个月劳务报酬的，乙方有权解除本协议。

5、法律、法规规定的其他解除情形。

七、协议的终止

1、协议期满，本协议终止。

2、乙方因疾病治疗等客观原因无法履行本协议的，本协议终止，但乙方须提供相关材料予以证明。

3、法律、法规规定的其他终止情形。

八、经济补偿(赔偿)、违约金

1、本协议解除或终止，甲方无须支付乙方任何经济补偿。

2、乙方在工作中造成甲方损失(包括医疗事故)并负有责任的，应依法承担赔偿责任。

九、其他约定事项

1、如双方或任何一方在协议期满不续约的,需于协议期满前30天通知对方.并于此期间完成工作交接。

2、本协议如发生争议，甲乙双方应协商解决，协商不成，通过司法途径解决。

3、本协议未尽事宜，甲乙双方可签订补充协议予以明确。

本协议一式二份，双方各执一份。 本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起成立生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**退休人员返聘合同篇十七**

甲方：

法定代表人：

住所：

邮编：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、 劳务合同期限

本劳务合同期限为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条、 双方权利义务

1、 乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、 甲方根据业务需要，委托乙方承担 工作。 3、 乙方工作时间根据甲方需要确定。

4、 乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

5、 乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

6、 甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

7、 乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

第三条、 劳务报酬支付

1、 甲方每月 日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、 甲方每月向乙方支付的劳务报酬包括保底酬金 元以及奖金。奖金的计算方式为：

3、

第四条、 合同的终止与解除

1、 本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。 2、 甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、 乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方 元代替通知。

4、 本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

第五条、 违约责任

1、 甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金。

2、 乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

第六条、 争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第七条、 文本及生效

1、 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**退休人员返聘合同篇十八**

甲方(单位名称)：

法定代表人：

注册地址：

通讯地址：

乙方(姓名)：

身份证号码：

家庭住址：

户口所在地：

通讯地址：

联系电话：

鉴于乙方为退休人员或年龄已超过退休年龄，依法享受基本养老

第一条 本合同期限为 年。

自 年 月 日起至 年 月 日终止，但其中有声明的

第二条 乙方工作岗位： 。

承担的劳务内容、要求：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第

第五条 甲方根据双方约定按月支付乙方劳务报酬，支付金额为

第六条 甲乙双方的义务：

(一)甲方义务：

(1)为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方

(2)根据乙方工作性质的实际情况，按国家有关规定向乙方提

(3)按时足额向乙方支付劳务报酬。

(二)乙方义务：

(1)遵守国家法律、法规、甲方劳动纪律及依法制定的各项规

(2)乙方必须维护公司的良好形象，在经营活动中要严格遵守保密制度，否则追究其法律责任并赔偿经济损失。

(3)乙方应按合同约定的劳务内容、要求和方式全面谨慎去为甲方提供服务，不得利用业余时间从事与单位业务性质相同的事情，更不得利用工作之便直接为其他同类单位提供服务。

第七条 乙方在甲方工作期间，在执行甲方任务或利用甲方的物质设备、技术条件所取得的技术成果，包括但不限于技术发明创造的专利申请权和专利权、注册商标、字号及其他标记的专用权、专有技术及其他不为公众所熟悉的能为甲方带来经济效益并经甲方采取保密措施的技术、经营管理信息等商业秘密的专有权利、技术作品(包括但不限于工程设计、图纸、声像、文字等)，其知识产权归甲方所有。

第八条 协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

第九条 发生下列情形之一，本合同终止：

一、本合同期满的;

二、双方就解除本合同协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同，如果乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任和

一、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

二、不符合甲方的返聘条件和要求的;

三、不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的，或无法取得相关从业资格的;

四、乙方被查实向甲方提供虚假的个人资料、相关证明的;

五、向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的;

六、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

七、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

一、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

二、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

第十二条 甲乙双方因本合同第十条和第十一条解除的，除第十一条约定的情形外，一方应提前一个月以书面形式通知另一方，本合同自解除合同通知书送达对方之日起自动终止。

第十三条 本合同终止、解除后，乙方应在七日内将有关工作、财务向甲方移交完毕，并附书面说明，如乙方拒不交接或者移交不全，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

第十四条 返聘期间如果乙方患病或因工负伤的，乙方同意医疗费用自理。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十五条 依据本合同第九条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。甲乙双方任何一方因违反本合同约定解除合同的，给对

第十六条 因本合同引起的或本合同有关的任何争议，双方协商不成的，由甲方所在地人民法院裁决。

第十七条 本合同首页甲方双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**退休人员返聘合同篇十九**

乙方是退休人员，已经依法享受国家基本养老保险待遇(含已达到国家规定的退休年龄的人员)，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》和地方有关法规，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本协议，并共同遵照执行。

第一条本协议期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

试用期为月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条甲方聘用乙方在甲方公司工作，乙方的工作岗位工作地点。

协议期内，乙方应当服从甲方的工作调动和工作职责的要求，遵守甲方制定的各种规章制度，尽职尽责完成工作任务。

第三条工作时间按国家规定执行。

如遇公司工作需要，经领导审批安排的加班、加点工作，实行替换补休，不能补休的按891元小时作为计发加班工资的基数。

第四条甲方支付乙方劳动报酬月标准为1550元月，每月25日前以货币方式或通过银行卡代为发放;甲方依法代为扣缴个人工资所得税等。

试用期工资标准为1550元月。

第五条乙方负有保护甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第六条乙方承诺其无遗传性疾病及不能正常完成每天八小时工作任务的疾病;聘用期间若乙方患病或非因工负伤，医疗费用自行承担，医疗期间甲方不支付乙方工资;乙方在受聘期间，甲方为乙方缴纳商业保险，用于乙方在为甲方工作过程中发生意外伤害的补偿，保险公司不予赔偿的部分，由乙方自理(其所享受的待遇均按照《保险法》和其所参加的商业保险合同约定的有关规定执行)。

第七条甲、乙双方若单方面解除该协议，均应提前三十天以书面形势通知另一方。

第八条协议期满，本协议终止;若乙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1严重违反甲方的规章制度的;

2严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

3被依法追究刑事责任的。

第十条本协议中止或解除时，乙方应按照甲方的要求在3天内做好工作交接并办好书面交接手续;若乙方给甲方造成损失的，应根据甲方的规章制度或法律法规予以赔偿。

第十一条双方若发生劳动争议，可以协商解决;若协商不成，依法申请仲裁或提起诉讼。

第十二条本协议未尽的约定事项，双方应友好协商确定，服从其国家、地方劳动法律法规，并订立书面补充协议。

第十三条本协议一式两份，自双方签字盖章之日生效，甲、乙双方各执一份，具备同等法律效力。

甲方的各项《规章制度》，乙方已阅读知晓并认可。

甲方(用人单位名称)：(盖章)

乙方(退休人员)姓名：联系电话：住所地：居民身份证号码：法定代表人(负责人)：联系电话：住址(通讯地址)：

甲方联系人：联系电话：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**退休人员返聘合同篇二十**

甲方：

乙方：姓名： 性别 出生年月

学历： 专业技术职务：

根据《退休人员返聘暂行规定》精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签定本协议，并共同遵守以下条款：

一、协议期限：

聘期暂定为 年，自 年 月 日起至自 年 月 日止。

二、甲方应尽义务：

甲方为乙方提供工作条件，并支持乙方在单位从事的相关工作。

三、乙方应尽义务：

1、服从甲方的工作安排，根据甲方及所在科室的业务需要做好相应的本职工作;

2、认真履行工作职责，严防差错，杜绝事故;

3、严格遵守劳动纪律;

4、严格遵守职业道德和行风建设相关规定;

5、遵纪守法，严格执行上级和医院的各项制度和规定。

四、乙方享受待遇

1、返聘工资：执行正常工作制人员，根据其职称级别，甲方发给月返聘工资 元;未执行正常工作制工作人员，由科室对其目标任务完成情况进行考核，并结合考核情况按规定标准相应发放;

2、绩效工资：根据乙方工作量及岗位贡献，经院审计科审核后由所在科内发放;

3、相关福利待遇参照所在科室的在职职工标准执行。

五、违约责任：

1、乙方需严格遵守上级及甲方的各项规章制度，严格考勤制度，如乙方不按法定假日休息或未请假即离开单位的，按相关规定执行，由此引发的一切后果甲方不予承担;

2、如因乙方违约致使本协议终止的，按协议期限每提前一月向甲方支付违约金1000元。

六、补充说明：

1、在协议期内,如因单位改革、发展需要，对现行规定进行补充或修订，甲乙双方再根据新政策另行协议;

2、协议期满后根据工作需要及乙方身体状况协商续签协议,甲、乙双方如因某种原因，不准备续签协议,应提前一个月通知对方，待本次协议期满后,方可结束协议关系;

3、在协议期内，乙方如非因工作原因而发生的意外情况，责任由乙方承担;

4、甲、乙双方需要约定的其他事项。

七、本协议一式三份，存档一份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**退休人员返聘合同篇二十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据民法典有关规定，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、 协议期限

本协议期限:于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

二、双方权利和义务

1、工作内容。根据甲方安排，聘用乙方担任 \_\_\_\_\_\_\_\_二病区 (部门) \_\_\_\_\_\_ 职务，乙方返聘期间的岗位职责为:

2、负责本科的医疗、教学、科研、预防及行政管理工作。

3、制定本科工作方案，组织实施，经常催促检查，按期总结汇报。

4、领导本科人员，对患者进行医疗护理工作，完成医疗任务。

5、定时查房，共同研究解决重危疑难病例诊断治疗上的问题。

6、组织全科人员、运用医学先进经验，开展新技术、新疗法，及时总结经验。

7、催促本科人员，认真执行各项规章制度和技术操作常规，严防并及时处理过失事故。

8、确定医师轮换、值班、会诊、出诊。

9、负责对挂钩医疗机构的技术指导工作、帮助基层医务人员提高医疗技术水平。

10、参加门诊、会诊、出诊，决定科内病员的转科转院和组织临床病例讨论。

11、领导本科人员的业务训练和技术考核，提出升、调、奖、惩意见。

12、妥善安排进修、人员的培训工作，组织并担任临床教学。

13、制订本科的年度规划，组织实施，检查进度，总结经验。

14、乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、工作时间：乙方每周工作5天，每日工作8小时。

四、报酬：甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日支付乙方报酬。甲方对乙方实行根本工资和绩效工资相结合的内部工资分配方法，乙方的根本工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据外聘人员工资管理方法适时调整。绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际奉献按照内局部配方法考核确定

五、甲方为乙方提供工作所需的相关工作条件、劳保物品等。

六、根据工作需要，甲方安排乙方超时工作或者安排休息日、法定休假日工作，甲方按有关规定支付乙方工资或安排同等时间补休。

八、乙方享受甲方在职职工同等的福利、年休假待遇。但本协议书另有

约定的除外。

九、协议解除、终止

1、经双方协商一致，可解除本协议。

2、有以下情况发生时，甲方可解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

⑴乙方违反公司规章制度，不服从甲方管理;

⑵乙方工作失职、营私舞弊、给甲方造成损失;

⑶乙方被依法追究刑事责任、有欺骗行为等;

⑷甲方经营情况发生变化、乙方不能胜任甲方工作或原因乙方不适合

在甲方工作;

⑸其他应解除本协议的情况。

3、有以下情况发生时，乙方可解除本协议：

⑴甲方未按本协议规定向乙方支付劳务费用;

⑵甲方违反相关法律法规，并严重侵害乙方利益;

4、甲、乙双方因任何原因需解除、终止协议，需提前三十日以书面形式通知对方，双方协商一致者除外。

5、协议的终止。有以下情形之一的\'，本协议终止。

(1)协议期满。

(2)乙方在返聘期间患病或负伤，不能继续胜任工作的。本协议终止。

十、因乙方个人原因给甲方造成经济损失的，视具体情况乙方应予以甲方相关赔偿。

十一、争议处理。履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，依法申请仲裁或提起诉讼。

十二、本协议一式二份，经甲、乙双方签字生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

**退休人员返聘合同篇二十二**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《民法典》的相关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签订本聘用协议，共同遵守。

一、定义

本协议所称退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员。

二、聘用期限

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作内容

甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位的工作。具体工作内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、工作时间

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间按照每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

五、劳务报酬

甲方每\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日内发放劳务报酬。

六、其他待遇

1、甲方按照不低于国家标准给予乙方办理相应的商业保险。

2、乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗;治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

3、乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家规定向第三人主张损害赔偿。

七、工作要求

1、乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任。

八、协议的变更、解除、终止

1、协议期限届满，本协议终止。

2、订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

3、甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。

4、本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

九、附则

1、乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿;如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

2、甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作接交未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按本协议约定的报酬\_\_\_\_\_\_\_\_\_倍承担和约解除金。

3、在签订本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

4、甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

十、其它

1、本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

2、本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

4、因本协议的履行发生争议，双方协商解决，协商不成的，任何一方均可以向劳务提供地的人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**退休人员返聘合同篇二十三**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

退休人员(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：乙方已达到退休年龄，已依法享受基本养老保险等待遇，不具备劳动法律关系的主体资格，现自愿返聘至甲方工作，乙方保证身体健康无重大病情。

甲乙双方根据有关法律、法规的规定，为明确双方退休返聘劳务关系的权利义务，本着平等自愿、协商一致的原则，共同签订本协议，以供遵照执行。

第一条 返聘期限

(1)期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。

(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

第二条 工作内容

1、乙方在甲方从事的具体工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(内容详见本岗位职责相关规定或甲方规章制度等)。

2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。

3、甲方可根据乙方的工作能力及身体健康状况等因素调整乙方工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第三条 工作纪律及规章制度

1、乙方应自觉遵守国家和本地的法律法规，以身作则，自觉维护甲方的声誉和利益。

2、返聘期间，乙方应严格遵守甲方制定和修改的各项规章制度和工作纪律。

3、乙方承诺不会做出任何有损甲方声誉、商业秘密及经济利益的行为，未经甲方同意，不对外泄露甲方任何非公开信息。

第四条 工作时间

甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是” )：年(\_\_\_\_\_)、半年(\_\_\_\_\_)、季(\_\_\_\_\_)或月(\_\_\_\_\_)为周期的综合计算工时工作制。

第五条 工作报酬

1、乙方的工作报酬为每月人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。

2、甲方必须每月\_\_\_\_\_\_日前以货币的形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

3、乙方工作报酬应缴个人所得税由甲方代为扣缴。

4、支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

(1)现金支付

(2)以银行转账方式支付费用

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(3)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条 协议的终止和解除

1、返聘期满或乙方因自身状况不适宜继续为甲方提供劳务，本协议即行终止。

2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。

3、甲乙双方任何一方只要提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知对方，无任何理由即可解除本协议。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本协议：

(1)不符合甲方的返聘条件和要求的：

(2)不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的：

(3)患病或负伤，不能从事原工作或停工治疗期限超过\_\_\_\_\_日的：

(4)严重违反甲方规章制度的：

(5)严重失职，给甲方利益造成重大损害的：

(6)被依法追究刑事责任的：

(7)乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假的个人资料、相关证明的：

(8)向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

5、甲方有下列情形之一的，乙方可以立即解除本协议：

(1)未及时足额支付工作报酬的：

(2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的。

第七条 经济补偿、赔偿

1、本协议被终止或解除，甲方均无需向乙方支付任何经济补偿，但应付乙方劳务报酬应及时结清。

2、如违反本协议造成对方经济损失的，违约方应承担违约责任并赔偿对方由此产生的经济损失。

第八条 工伤、医疗

返聘期间如乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方本人自行承担，乙方因病治疗无法到甲方工作的期间，工资不予发放。每月病假连续\_\_\_\_\_天或累积\_\_\_\_\_天(含)以上：每年病假连续或累积超过\_\_\_\_\_天，本协议自行解除。

风险告知：用人单位聘用退休职工，因为其年龄偏高，容易发生人身伤害意外，可以购买商业保险规避风险。

第九条 保密义务

甲乙双方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经该资料和文件的原提供方同意，另一方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。

第十条 特别约定

1。本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2。甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议，此类协议均视为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

3。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十一条 争议解决

甲乙双方因履行本合同发生争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

风险告知：关于争议解决方式的约定，可以选择到有管辖权法院诉讼或者选择仲裁，二者的本质区别是若约定仲裁解决仲裁一裁终局，约定向法院提起诉讼两审终审。在约定管辖时还注意，约定了法院管辖就不能在约定仲裁管辖，两者只能选择其一。

第十二条 合同生效及补充

1。本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

2。合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

退休返聘优点

(1)退休返聘人员的工作能力较强，工作经验较丰富。很多退休人员还可以再继续上班的，一般都是原来单位里的技术骨干，或是管理干部，特长往往比较突出。他们的经验丰富，可以作为公司的培训人员，向新进员工介绍自己的经历，传授经验。为公司文化的传承和公司知识体系的传承都有很大好处。

(2)退休返聘人员对于所工作的单位来说，其成本要大大低于普通员工。因为退休返聘人员往往都是在原单位享有比较健全的医疗保险、住房公积金、养老保险金等，因此无须再为其支付这些社会福利。另外，退休返聘人员由于在原单位享有一份退休金，因此经济上的压力不大，对薪金收入也没有过分要求，心理期望值不高，工资也偏低。

(3)退休返聘人员的工作态度比较认真，多年的磨练使他们养成了认真的工作态度。

(4)退休返聘的人可以发挥余热，更多的为社会产生价值。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找