# 解除劳动关系合同表 劳动合同关系的解除(4篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-08-10

*随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!解除劳动关系合同表 劳动合同关系的解除篇一...*

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**解除劳动关系合同表 劳动合同关系的解除篇一**

乙方: ，身份证号码:

甲乙双方签订劳动合同，合同期限为(年)至(年)，双方协商同意解除劳动合同关系。经协商，双方签署如下协议:

1.双方签订的劳动合同将于 年 月 日终止，双方的权利和义务随之终止。

2.在乙方妥善处理所有工作交接手续后，甲方同意结算以下款项:

a)月薪:共计人民币 元

b)相应比例的年终奖:合计人民币 元

c)经济补偿:合计人民币 元

d)乙方仍欠甲方欠款及资产损失赔偿:合计人民币 元；

e)其他:合计人民币 元；

f)其他扣款以《员工离职交接表》所列资产交接为准。

3.甲方为乙方缴纳社会保险至 年 月 日

4.根据有关劳动法律法规，甲方应向乙方提供解除劳动合同的证明，并办理相关的回避手续；

5.乙方应在本协议签署后1天内妥善办理所有工作交接手续，离职后不得有任何损害公司声誉或利益的行为。

6.乙方自愿放弃所有其他要求。

7.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(盖章):乙方(签字):

年 月 日 年 月 日

**解除劳动关系合同表 劳动合同关系的解除篇二**

依据《劳动合同法》第25条规定，用人单位可以与劳动者约定由劳动者承担违约金有两种情况：

（1）用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。 劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。

（2）用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

（3）除前述规定的情形外，劳动者还可以与用人单位协商一致，在合同中约定由用人单位承担违约金。

依据《劳动合同法》规定，与劳动者解除劳动合同，用人单位应当支付经济补偿金的情形：

1、用人单位有下列情形，而劳动者解除劳动合同的：

1）用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2）未及时足额支付劳动报酬的；

3）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

4）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

5）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

6）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

2、用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；

3、劳动者有下列情形，用人单位提前三十日书面通知劳动者本人或者额外支付一个月工资而解除劳动合同的：1）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；2）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

4、有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告后而裁减人员的：1）用人单位依照企业破产法规定进行重整的；2）用人单位生产经营发生严重困难的；3）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；4）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

5、除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，用人单位与劳动者协商一致终止固定期限劳动合同的；

6、用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解，而与劳动者解除劳动合同的；

7、用人单位被依法破产而与劳动者解除劳动合同的。

《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

《劳动合同法》第87条规定，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第10条规定，用人单位解除劳动合同后，未按规定给予劳动者经济补偿的，除全额发给经济补偿外，还须按经济补偿金的百分之五十支付额外经济补偿金。

值得一提的是，本赔偿金只适用于用人单位违法解除劳动合同的情形，而不适用于用人单位有违法行为、劳动者主动解除劳动合同的情形。

《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》第二、三条规定，用人单位擅自解除合同而造成劳动者工资收入、工伤、医疗待遇等损失的，除按国家规定为劳动者提供工资、工伤、医疗待遇外，还应支付劳动者相当于上述损失的25%的赔偿费用。

1）用人单位应当支付的赔偿金：《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》第二、三条规定，用人单位因违法行为而造成劳动者工资收入、工伤、医疗待遇等损失的，除按国家规定为劳动者提供工资、工伤、医疗待遇外，还应支付劳动者相当于上述损失的２５％的赔偿费用。

2）劳动行政机关可以责令用人单位支付的赔偿金

《劳动合同法》第八十五条规定：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（1）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；（2）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；（3）安排加班不支付加班费的；（4）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

**解除劳动关系合同表 劳动合同关系的解除篇三**

甲方：xx公司乙方：根据《中华人民共和国民法典》及国家有关法律的规定，经甲乙双方友好协商，本着平等、自愿、互利的原则，对原签订的租赁合同（编号）签订如下解除协议：

一、原租赁合同方

1. 原租赁合同甲方；厦门xx公司；

2. 原租赁合同乙方：

3、原租赁合同物业管理方：xx公司。

二、约定事项

1、乙方租赁甲方原康利金融大厦 楼 单元，租赁合同面积平方。现解除物业合约，本解除协议经双方签字盖章后原签订的物业管理合同自动解除。

2、乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日前向甲方付清租赁费、物业管理费、水电费及其他应付甲方的费用，逾期甲方保留以元天向乙方收取滞纳金。

3、乙方同意本协议第二条第 2 款费用结算终止时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

4、本协议签署当日，甲方可对本协议的物业单元进行停水、停电并做封锁。同时视为该单元物业租赁使用权已交回甲方。甲方即日起可正常方式另行对外出租或经营。

5、本协议约定乙方可清理带走的物品为：（另加附件说明：）。

6、乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前对本协议第二条第 5 款约定的物品清理完毕，逾期未。清的甲方可将视为乙方遗弃物处理，甲方清理乙方本遗弃物品中产生的清运费用由乙方承担。现场需拆除、破损、遗失等的赔偿由乙方承担。

7、本协议签订后，经甲方对租赁物业现场验收无异议，乙方向甲方交付租赁物的钥匙，在乙方签署《 退场确认单》起本协议即刻生效，双方互不追究责任

8、乙方在撤场过程中，不得破坏房屋的结构及装饰（包括但不局限于门、窗、地板水电设备设施）否则双倍赔偿。

9、本协议签署日结清：管理费、水电费、公摊费共计人民币破损、改造、拆除、恢复费及清运费人民币元；

10、乙方原已缴交装修保证金等人民币述费用的抵扣多退少补。1

1、本协议壹式贰份，甲、乙方各执壹份。1

2、其他具体撤场执行细节以双方书面确认为准，与本协议具有同等法律效力。

三、双方签署甲方：康xx公司 乙方：授权人签署授权人签署盖章： 盖章：时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签署地：厦门

**解除劳动关系合同表 劳动合同关系的解除篇四**

甲方：法定代表人：

乙方：身份证号码：

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条乙方因刚生完孩子，正处于哺乳期，需要全身心照顾孩子的原因，要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条由于乙方处于哺乳期，甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括工资、经济补偿金及其它福利待遇共计\_\_\_\_元人民币。

第三条乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃其他所有诉求。

第四条本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

法定代表人:

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找