# 职业卫生及职业病防治工作总结[小编整理]

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-08-12

*第一篇：职业卫生及职业病防治工作总结职业卫生及职业病防治工作总结2024年，职业病防治所按照中心(所)“2024年重点工作安排意见”和省市各项业务工作计划，加强学习，科学管理，理顺职能，规范业务，努力加大监督力度，明确职业卫生技术服务方向...*

**第一篇：职业卫生及职业病防治工作总结**

职业卫生及职业病防治工作总结

2024年，职业病防治所按照中心(所)“2024年重点工作安排意见”和省市各项业务工作计划，加强学习，科学管理，理顺职能，规范业务，努力加大监督力度，明确职业卫生技术服务方向，重点培养后备人才队伍，促进经济创收再上新台阶。在中心（所）领导的正确领导下,全所同志团结一致，热情服务，克服困难，开拓进取。圆满完成了各项工作任务，现总结如下：

一、加强学习，科学管理，努力打造“职业卫生技术服务的品牌”

为加强和提升我市的职业卫生监督管理和职业卫生技术服务工作，中心（所）于2024年初成立了职业病防治所。

中心（所）对职业病防治所业务工作高度重视并给予了全方位的支持。职防所成立后制定了《二0一一年管理工作意见》。所管理以中心(所)的各项规章制度为准则，紧紧围绕中心(所)的重点工作和经济创收目标开展工作，努力做好各项计划和制度的落实。根据实际情况，将职防所按划分健康监护、检测评价和辐射防护三个专业，各专业有一名科长或副科长负责业务及创收工作，同时设立了预监专家组和监测室，建立了各单项工作专人负责管理制度。从而调整和理顺了各专业的工作职能，进一步明确了所内人员的岗位职责，充分调动每个人的积极主动性。全所形成了团结、实干、开拓、进取的良好工作氛围。所内实行了“周例会”和“季考核”制度，对所的各项工作开展情况做到及时布置，严格落实，认真分析总结,并及时督促检查。全所始终贯彻中心（所）的工作重点，把经济创收作为2024年工作的第一要务。

2024年，全所制定了政治和业务学习计划，注重加强政治和业务学习，不断提高自己的思想觉悟和道德修养。树立了工作的责任意识和爱岗敬业的职业精神，全所人员的监督执法能力和专业技术水平不断提高，能够适应职业卫生监督员和技术服务员的两种角色。按照中心（所）领导的的要求，职防所着眼于职业卫生技术服务的长远发展，在提高业务水平、培养人才、热情服务、开拓项目、扩大服务半径上下功夫，做到高起点，严要求，规范管理，依法收费，提供优质高效的服务。把职防所打造成一支“职业卫生技术服务的品牌”队伍。，二、主要业务工作开展情况

2024年，继续深入宣传、贯彻《职业病防治法》、《建设项目职业病危害分类管理办法》、《职业健康监护管理办法》、《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》、《放射诊疗管理规定》和《放射工作人员职业健康管理办法》等法律法规标准。按照全省部署积极开展和推进职业卫生“四个一”和“六进”工程，做好职业卫生宣传周活动。按照省市职业卫生工作计划并结合我市的实际状况开展健康监护、检测评价和辐射防护工作。

2024年，全所加强业务技术学习，进一步提高全员业务工作能力。形成了良好的学习氛围。同志们结合实际工作，阅读有关专业期刊和杂志，浏览有关专业网页和网站。平常工作中遇到问题善于讨论，理论联系实际，刻苦钻研，业务水平得到了长足的进步。2024年，全所分八批派12人次参加省织的职业中毒、职业健康检查医师资格、建设项目职业病危害评价和放射人员防护培训班等业务技术培训。部分培训结束后通过了有关考试，取得了相应的资质。

主要完成了以下工作：

（一）健康监护工作

2024年，职业健康监护工作严格依照《职业健康监护技术规范》要求，从体检人员的登记、检查及体检报告的制作都严格把关，同时所里制定了各项体检管理制度并认真落实。全年共体检8692人。

1、开展了有害作业人员的健康体检：全年共完成有害作业人员的体检3481人，查出有职业禁忌症2人。

上半年，重点对接触刺激性气体及一氧化碳人员进行了集中体检。为保证这项工作的顺利进行，职防所精心组织，多方协调。2024年5月4日我所印发了《关于开展接触刺激性气体及一氧化碳作业人员进行职业健康检查的通知》。5月10～28日对市辖8个大中型企业的829名刺激性气体及一氧化碳作业人员进行了职业健康检查。体检中末检出职业病及职业禁忌症患者，相关慢性疾病率达55.4%，检查结束后及时写出了体检报告书。并指导企业建立健全了职业健康监护档案。

2、开展了粉尘作业人员的体检：市卫生局卫生监督所印发了《关于开展粉尘作业人员体检的通知》于 2024年8月30日至9月5日对市辖企业粉尘作业人员进行了体检。本次体检项目包括内科常规检查、五官及皮肤检查、血常规、尿常规、心电图、胸部拍片。为保证体检质量委托省职防院协助拍片。共对6个大中型企业的1103名粉尘作业职工进行了体检。查出疑似病人32名，检出其他各种异常542人。对查出的疑似病人和异常情均按规定进行了处理,并及时出具了体检报告。

3、开展了新就业人员的健康体检：共完成市辖企业新就业人员的健康休检2447人，查出上岗前职业禁忌症21人，查出率约为0.8%。新就业查体人员主要集中在乐华陶瓷、元济元茂、恒升公司等。

4、开展劳务输出人员健康体检：今年共完成劳务输出人员体检2764人。主要是天津一汽大众丰田招工体检366人、上海大众招工体检145人、苏州久保田招工体检51人。

5、加强了职业病报告及管理工作：2024年，我所严格按照省厅有关职业病统计报告的要求，认真开展职报工作，职报的质量、及时性和数字准确程度有了进一步的提高。本年度职业病统计报告在规定的时间内共网报18家检测企业，32家健康监护企业，基本避免了漏报、迟报、错报。

（二）检测评价工作

2024年，职防所不断完善职业卫生技术服务项目，拓宽服务渠道，增加检测评价指标。努力扩大服务半径。在检测评价中规范采样、检测、评价和报告书的制作工作。

1、建设项目评价：完成了德州实华化工有限公司生物质能热电联产项目的职业病危害预评价，顺利通过省卫生厅组织的专家评审，报告书质量获得了省专家的高度评价。目前，山东龙力公司生物乙醇等3个项目正在检测评价实施过程中。

2、职业卫生检测评价：完成21家企业作业场所的检测评价，及时出具了检测评价报告书。共检测粉尘208点次和有毒物质450点次；检测噪声337点次。在检测评价过程中，我们还指导企业就加强职业卫生防护条件，改善作业人员的防护措施提出了切实可行的改进意见。

今年以来，我们充实增加职业卫生检测项目指标，完善服务技术与条件，在检测评价中严肃认真，客观公正，准确真实。同时，我们加强检测评价技术服务工作的宣传力度，全所上下多方争取检测评价项目。除完成了市辖及各县市区的检测评价项目协议外，我们还在邻近河北省的故城县和景县完成了二个检测评价项目。

3、积极开展了2024年职业卫生“六进”及宣传周活动：继2024年全省成功开展了职业卫生“四个一”工程后，今年省监督所印发了“关于开展2024年全省职业卫生‘六进’宣传活动的通知”。上半年，根据省的统一部署结合宣传周活动在全市范围内开展了职业卫生“六进”宣传活动。深入到企业、职业技术学校、社区、农村、劳务市场等区域重点人群对《职业病防治法》等法律法规和职业卫生知识进行宣传，增强劳动者的自我防护意识。开展广播报道1次，公益广告展出5天，发放宣传材料10000份，深入企业宣传3次，接受现场咨询1次，办培训班2次共培训796人，出动宣传工作人数5名，出去25宣传车次，张贴宣传画375张。

4：对华能电厂职业卫生省示范企业进行了验收：2024年4月15日，省市二级卫生、安监部门对华鲁德州电厂职业卫生示范企业进行了验收。在市卫生监督所的指导协助下，华鲁德州电厂建立健全了职业卫生组织机构和制度，领导重视，作业场所及工人防护较好。顺利通过了职业卫生示范企业省级验收。

（三）、职业卫生技术服务资质管理工作

为提高职业卫生技术服务水平，奠定我中心（所）职业卫生技术服务品牌基础。职业病防治所加强了职业卫生技术服务资质基础建设和管理。

1、通过了全省职业卫生技术服务资质监督检查：省卫生厅于2024年3月30日组织专家对德州市疾病预防控制中心“职业卫生检测”、“职业健康检查”和“建设项目职业卫生评价（乙级）”进行了评审。为迎接这次监督检查，职防所专门召开会议进行了部署，重新整理建立健全了健康监护、检测评价的管理制度及档案，对仪器性能状况及校对情况进行了逐一核查并建立了各种档案。专家组对市疾控中心开展职业卫生技术服务的组织机构、技术人员、仪器设备、工作能力和质量体系的建设、管理和运行情况给予了充分肯定。同时对市疾控中心在职业卫生技术服务管理、技术、程序等方面提出了一些改进意见。职防所按照专家组的意见限期逐条逐项的进行了整改，并将整改情况按时上报省监督所。

2、迎接计量认证评审验收：职业卫生技术服务是计量认证评审验收的重要组成部分。按照中心（所）的统一部署，职防所做了充分的准备。建立健全了人员培训、仪器设备及使用等管理档案，多次进行职业卫生和放射防护现场模拟演示，对检测评价及体检报告书写及格式等进行了严格规范。

3、申报通过了职业健康监护续展：上半年，向省卫生厅上报了我中心职业健康监护续展申请，并对职业健康监护设备仪器设备使用、维修和管理进行了自查，建立健全了使用、维修和管理档案。进一步规范了体检表、体检项目和体检报告等。顺利通过了职业健康监护续展，并有力的促进了我中心职业健康监护业技术的开展。

4、通过了省安监局职业健康技术机构登记备案：根据《作业场所职业健康监督管理暂行规定》（国家安全监管总局令第23号）和省安监局《山东省职业健康技术服务机构登记备案管理暂行办法》规定和通知要求，我中心向山东省安全生产监督管理局申报了“建设项目职业病危害评价”、“职业病危害因素检测与评价”职业卫生技术服务登记备案。12月份一次通过了省安监局备案，为以后继续开展职业健康技术服务奠定了坚实的基础。

5、对职业卫生监测仪器进行了检定并建立健全了档案：11月份，根据中心（所）质管科的统一安排，职防所对现有的职业卫生采样检测仪器进行了分类整理和检定校准。本次送省计量院检定校准的仪器包括各类采样仪器33台，微小气候监测仪器5台，噪声振动监测仪器2台，放射防护监测仪器3台，其他检测仪器3台，合计46台。检定完毕后，职防所根据检定结果，及时同药械科取得联系，安排5台需要维修的仪器返厂维修保养。

4月份，对职业卫生监测仪器建立健全了维修记录、使用登记和检定档案，建档50卷。特别是建立完善了日常使用记录和维修登记制度。

6、逐步规范了各项业务工作，整理健全了业务档案：规范了职业病危害建设项目评价、健康监护、职业（辐射防护）检测评价和放射工作人员个人剂量监测评价报告书编号形式及内容。

4月份，全所集中力量用加班加点对业务档案进行了整理。按专业分门别类的进行了建档，编写了档案目录。共整理建档60多档200余卷。

（四）、辐射防护工作

今年辐射防护工作，一方面加强了放射卫生监督检查，另一方面提高辐射防护技术服务。

1、开展了个人剂量检测工作：三月初，市监督所印发了《关于做好全市放射工作人员个人剂量检测的通知》。全市共有280名放射工作人员办理了个人剂量检测手续。对48家放射工作单位送检的个人剂量计进行了个人剂量检测，并出具个人剂量检测报告48份。

2、开展了放射工作人员的放射防护知识及法规培训：为提高我市放射工作人员的放射防护知识和法规意识，依据《中华人民共和国职业病防治法》和《放射工作人员职业健康管理办法》等法律法规，市所印发了《关于对全市放射工作人员进行放射防护知识培训的通知》于2024年10月18日～23日对全市放射工作人员进行了培训。本次培训分三期，每期两天。培训班邀请省疾病预防控制中心辐射防护专家进行了重点授课，同时我所三位放射防护专业人员也进行了讲课。培训内容包括放射防护基础知识，放射损伤，放射工作人员的健康监护，放射防护法规标准，外照射防护等。参加培训的有全市各放射工作单位的放射工作人员和各县市区卫生监督机构的监督员,共200多人，培训率为60%。每期培训班结束时进行了考试，考试合格率为100%。

3、开展了放射防护检测：2024年，加大了放射防护的监督监测力度。共监测放射设备74台。其中x线机36台，放疗设备8台，工业探伤机8台，放射源22台。监测后均及时出具了放射防护检测报告，并提出了改进建设或措施。

（五）、其他业务工作

2024年,按照省监督所文件通知的要求及时上报了各专项工作总结及报表。9月份，按照省所《关于对2024年新发职业病病例企业进行监督检查的通知》对新发职业病病例的企业单位进行了监督检查并上报了专项总结.11月中旬，按照《关于印发山东省2024年卫生监督重点检查计划的通知（包括职业卫生和放射对生部分）》要求，对重点企业监督检查情况汇总上报。11月下旬，按照省监督所下发的《关于开展2024年全省职业卫生“六进”宣传活动的通知》和《关于大力推进职业卫生“四个一”工程的通知》要注，对我市开展情况进行了总结并上报。12月份，通过卫生部卫生监督中心网站的卫生监督报告系统，对德州市存在职业病危害的市辖企业和单位的基本情况进行了网络上报。

4月份，按照市委统一部署和市建材局联合对宁津、陵县等10多个企业开展了环境污染及职业卫生情况调查。2024年11月，认真完成了《德州卫生志》中相关专业的续编工作。主要内容包括1985年—2024年，职防所在放射卫生、劳动卫生监督及疾病预防控制等方面所做的工作及取得的成绩。

自10月份开始，按照中心（所）的统一布置迎接省绩效考核工作。绩效考核涉及到职业卫生专业7个指标，考核指标多所占份额比例重。为此，所里指定专人负责，全体人员共同参与，对2024~2024年考核指标的本底资料、支持材料、专项工作总结、数据资料全部进行了查漏补缺整理，12月中旬经过了省检查组的考核。

同时，我所按照中心（所）的要求完成了在卫生局帮忙等部分临时性工作。

三、加大职业和放射卫生监督执法力度

2024年，根据《职业病防治法》和《放射诊疗管理规定》等法律法规标准对市管用人单位加大了卫生监督执法力度，提高了监督监测覆盖率。

（一）开展了预防性卫生监督：按照省卫生监督所下达的文件要求，职防所于上半年对部分省立项项目的建设项目职业病危害因素评价工作落实情况进行了监督检查。向山东龙力生物科技有限公司、山东莱钢永锋钢铁有限公司下达了监督文书，督促企业尽快落实建设项目职业病危害因素评价工作。对个别因生产原因不能正常开展评价工作的企业，要求其向省卫生监督所作出书面说明。

（二）开展了健康监护监督检查：今年对市辖用人单位职业健康监护情况进行了监督检查。针对部分用人单位职业健康体检率低等问题对5家企业进行了现场监督检查，写了18份现场监督笔录并下达了监督意见书，提出18条监督意见，有效的促进了市辖用人单位健康监护工作的开展。特别是对恒丰纺织有限公司职工刘展红投诉本企业不开具职业病史问题进行了多次监督检查。

（三）加强了放射卫生监督检查：对市直15家放射工作单位进行了放射卫生监督检查，检查中发现13家放射工作单位的《放射诊疗许可证》未进行校验，对监督检查中发现存在问题的单位，下达了卫生监督意见书，并限期改正。

（四）开展了职业卫生技术服务监督检查：按照全省职业卫生工作安排，根据《职业病防治法》规定，2024年全市职业卫生技术服务资质进行了监督检查。目前，我市有德州市疾控中心和德城、临邑、齐河、禹城四个县市区疾控中心取得了健康体检资质。市疾控中心取得了建设项目职业病危害评价和职业病危害因素检测与评价资质。上半年，对县市区职业卫生技术服务资质情况进行了检查。检查了各单位人员资质情况，检测评价项目，健康体检项目及报告书写等，提出了改进措施。

四、经济创收情况

2024年，职防所始终把经济创收作为第一要务来抓，全所同志转变思想观念，在经济创收上想办法出主意，多方争取联系检测评价和体检单位。同时，职防所不断提高自身的各项业务技术水平，保证为客户提供客观真实、准确公正、优质高效的职业卫生技术服务，并无偿为客户提供职业卫生技术指导。克服了职业卫生职能调整等因素带来的各种困难。在经济创收中严格管理，依法收费。全年经济创收105万元，实现经济创收历史最高水平。

五、几点工作体会及明年的工作思路

2024年是职防所成立的第一年，在中心（所）的领导下，职防所以崭新的精神、饱满的热情、高度的责任心投入到工作中去，各项工作卓有成效。

1、领导重视，提升职业卫生技术服务基础建设：2024年初，为适应职业卫生形势变化和发展需要，中心(所)审时度势成立了职业病防治所。一年来，中心（所）在政策上给予倾斜，在工作上给予支持。相继分配了一名研究生、配备了交通工具、单独设置了仪器室和个人剂量监测室，添置了部分检测仪器和办公自动化设备。在职业卫生技术服务硬件建设上更加完善，使得我中心（所）顺利通过了省卫生厅健康监护资质续展和省安监局的职业卫生技术服务机构登记备案。这为职业卫生技术服务奠定了坚实的基础。

2、转变思路，突出抓好职业卫生技术服务：由于我中心（所）体制的特殊性，肩负着监督执法与技术服务的双重重任。近年来，一方面面临着《职业病防治法》的修改，另一方面中编办又下文调整取消了卫生行政部门的职业卫生监督职能。所以我们中心（所）要适应形势，研究对策，转变工作思路。把工作重心转移到职业卫生技术服务上来，加强职业卫生技术服务资质建设和能力建设。

一年来，我们逐步规范体检、检测评价、建设项目评价等业务工作，完善工作程序，制定工作制度，切实提高业务技术服务水平。全年体检人数、监测评价项目等均大幅提高。特别是实现了经济创收突破百万的目标，创历史最高。

3、立足长远，培养一支爱岗敬业有所作为的职业卫生后备人才队伍：近年来，职防所相继分配了解一批具有硕士、学士学历的专业技术人员，人才济济。他们业务基础知识扎实，知识面宽，思维敏捷，工作热情高涨。也可以说，是中心（所）一笔宝贵的财富和希望。这是一支有朝气的年青队伍，这支队伍的成长与进步关系到职防所乃至中心（所）的未来发展，如何带好这支队伍也是摆在职防所的重要课题和任务。

一年来，所里把重任直接交给他们承担完成，为他们营造一个公平、和谐的工作环境，让他们在实际工作中增长才干,给他们提供锻炼机会和展示才华的舞台。同时所里以召开会议或个别交流的形式和青年人畅谈理想，规划人生，树立目标。要求他们处处严格要求自己，从一点一滴小事做起。在思想上引导青年人正确面对现实，不受环境影响，养成一种良好的工作习惯，造就过硬的思想作风，树立爱岗敬业的职业道德,把事业当成人生的最高追求和境界。要求他们在不断的工作实践中完善自己的意志和品质，提高自己的修养和人格魅力。在业务中引导年青人刻苦钻研业务技术，对待工作一丝不苟，对承担的任务有始有终，面对困难勇于挑战，要尽快的能够独挡一面。努力把青年人锻炼成为业务精湛、事业心强、善于协调、胸怀坦荡、以身作则、勇于开拓具有综合能力的后备人才。实践证明，他们业务技术、工作能力方面进步明显，具有高度的主人翁精神。4、2024年工作中存在的不足和问题：一年来，所里组织集体业务学习少，学术科研氛围不浓，没有发表论文和科研成果。上下班时间及执行工作制度方面不平衡，请假较随意且偏多，有时工作和私事处理不当，工作为私事让路，个别工作布置后看不到结果。有相当一部分业务仍存在不规范现象。5、2024年的工作思路：2024年，在管理上做到科学有效，严格各项制度的落实和管理。根据专业工作需要，进一步调整理顺各项职能，突出各专业管理上的相对独立，工作上相互合作。各专业负责人要切实负责，增加工作的主动性，杜绝工作上拖拖拉拉现象。始终把培养年青人作为所里重点任务，尽快让年青人能够独挡一面。把职防所建设成为一支业务技术水平高、凝聚力强、具有战斗力的集体。

2024年，《职业病防治法》面临着修改，中编办又于2024年10月8日印发了《关于职业卫生监管部门职责分工的通知》基本取消了卫生行政部门的监督执法职能。我们要适应形势，转变思想，继续深入贯彻《职业病防治法》等法律法规标准，加大职业放射卫生监督执法力度，进一步规范各项业务工作，切实加强职业卫生技术服务能力建设，提高职业卫生技术服务的的市场竞争力，扩大职业卫生技术服务范围，提高经济创收力度。

**第二篇：职业卫生及职业病防治工作总结**

2024年，职业病防治所按照中心(所)“2024年重点工作安排意见”和省市各项业务工作计划，加强学习，科学管理，理顺职能，规范业务，努力加大监督力度，明确职业卫生技术服务方向，重点培养后备人才队伍，促进经济创收再上新台阶。在中心（所）领导的正确领导下,全所同志团结一致，热情服务，克服困难，开拓进取。圆满完成了各项工作任务，现总结如下：

一、加强学习，科学管理，努力打造“职业卫生技术服务的品牌”

为加强和提升我市的职业卫生监督管理和职业卫生技术服务工作，中心（所）于2024年初成立了职业病防治所。

中心（所）对职业病防治所业务工作高度重视并给予了全方位的支持。职防所成立后制定了《二0一一年管理工作意见》。所管理以中心(所)的各项规章制度为准则，紧紧围绕中心(所)的重点工作和经济创收目标开展工作，努力做好各项计划和制度的落实。根据实际情况，将职防所按划分健康监护、检测评价和辐射防护三个专业，各专业有一名科长或副科长负责业务及创收工作，同时设立了预监专家组和监测室，建立了各单项工作专人负责管理制度。从而调整和理顺了各专业的工作职能，进一步明确了所内人员的岗位职责，充分调动每个人的积极主动性。全所形成了团结、实干、开拓、进取的良好工作氛围。所内实行了“周例会”和“季考核”制度，对所的各项工作开展情况做到及时布置，严格落实，认真分析总结,并及时督促检查。全所始终贯彻中心（所）的工作重点，把经济创收作为2024年工作的第一要务。

2024年，全所制定了政治和业务学习计划，注重加强政治和业务学习，不断提高自己的思想觉悟和道德修养。树立了工作的责任意识和爱岗敬业的职业精神，全所人员的监督执法能力和专业技术水平不断提高，能够适应职业卫生监督员和技术服务员的两种角色。按照中心（所）领导的的要求，职防所着眼于职业卫生技术服务的长远发展，在提高业务水平、培养人才、热情服务、开拓项目、扩大服务半径上下功夫，做到高起点，严要求，规范管理，依法收费，提供优质高效的服务。把职防所打造成一支“职业卫生技术服务的品牌”队伍。，二、主要业务工作开展情况

2024年，继续深入宣传、贯彻《职业病防治法》、《建设项目职业病危害分类管理办法》、《职业健康监护管理办法》、《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》、《放射诊疗管理规定》和《放射工作人员职业健康管理办法》等法律法规标准。按照全省部署积极开展和推进职业卫生“四个一”和“六进”工程，做好职业卫生宣传周活动。按照省市职业卫生工作计划并结合我市的实际状况开展健康监护、检测评价和辐射防护工作。

主要完成了以下工作：

（一）健康监护工作

(1)(2)(3)(4)(5)(6)

3、开展了新就业人员的健康体检：共完成市辖企业新就业人员的健康休检2447人，查出上岗前职业禁忌症21人，查出率约为0.8%。新就业查体人员主要集中在乐华陶瓷、元济元茂、恒升公司等。

4、开展劳务输出人员健康体检：今年共完成劳务输出人员体检2764人。主要是天津一汽大众丰田招工体检366人、上海大众招工体检145人、苏州久保田招工体检51人。

（二）检测评价工作

2024年，职防所不断完善职业卫生技术服务项目，拓宽服务渠道，增加检测评价指标。努力扩大服务半径。在检测评价中规范采样、检测、评价和报告书的制作工作。

1、建设项目评价：完成了德州实华化工有限公司生物质能热电联产项目的职业病危害预评价，顺利通过省卫生厅组织的专家评审，报告书质量获得了省专家的高度评价。目前，山东龙力公司生物乙醇等3个项目正在检测评价实施过程中。

今年以来，我们充实增加职业卫生检测项目指标，完善服务技术与条件，在检测评价中严肃认真，客观公正，准确真实。同时，我们加强检测评价技术服务工作的宣传力度，全所上下多方争取检测评价项目。除完成了市辖及各县市区的检测评价项目协议外，我们还在邻近河北省的故城县和景县完成了二个检测评价项目。

4：对华能电厂职业卫生省示范企业进行了验收：2024年4月15日，省市二级卫生、安监部门对华鲁德州电厂职业卫生示范企业进行了验收。在市卫生监督所的指导协助下，华鲁德州电厂建立健全了职业卫生组织机构和制度，领导重视，作业场所及工人防护较好。顺利通过了职业卫生示范企业省级验收。

（三）、职业卫生技术服务资质管理工作

为提高职业卫生技术服务水平，奠定我中心（所）职业卫生技术服务品牌基础。职业病防治所加强了职业卫生技术服务资质基础建设和管理。

1、通过了全省职业卫生技术服务资质监督检查：省卫生厅于2024年3月30日组织专家对德州市疾病预防控制中心“职业卫生检测”、“职业健康检查”和“建设项目职业卫生评价（乙级）”进行了评审。为迎接这次监督检查，职防所专门召开会议进行了部署，重新整理建立健全了健康监护、检测评价的管理制度及档案，对仪器性能状况及校对情况进行了逐一核查并建立了各种档案。专家组对市疾控中心开展职业卫生技术服务的组织机构、技术人员、仪器设备、工作能力和质量体系的建设、管理和运行情况给予了充分肯定。同时对市疾控中心在职业卫生技术服务管理、技术、程序等方面提出了一些改进意见。职防所按照专家组的意见限期逐条逐项的进行了整改，并将整改情况按时上报省监督所。

2、迎接计量认证评审验收：职业卫生技术服务是计量认证评审验收的重要组成部分。按照中心（所）的统一部署，职防所做了充分的准备。建立健全了人员培训、仪器设备及使用等管理档案，多次进行职业卫生和放射防护现场模拟演示，对检测评价及体检报告书写及格式等进行了严格规范。

3、申报通过了职业健康监护续展：上半年，向省卫生厅上报了我中心职业健康监护续展申请，并对职业健康监护设备仪器设备使用、维修和管理进行了自查，建立健全了使用、维修和管理档案。进一步规范了体检表、体检项目和体检报告等。顺利通过了职业健康监护续展，并有力的促进了我中心职业健康监护业技术的开展。

4、通过了省安监局职业健康技术机构登记备案：根据《作业场所职业健康监督管理暂行规定》（国家安全监管总局令第23号）和省安监局《山东省职业健康技术服务机构登记备案管理暂行办法》规定和通知要求，我中心向山东省安全生产监督管理局申报了“建设项目职业病危害评价”、“职业病危害因素检测与评价”职业卫生技术服务登记备案。12月份一次通过了省安监局备案，为以后继续开展职业健康技术服务奠定了坚实的基础。

4月份，对职业卫生监测仪器建立健全了维修记录、使用登记和检定档案，建档50卷。特别是建立完善了日常使用记录和维修登记制度。

6、逐步规范了各项业务工作，整理健全了业务档案：规范了职业病危害建设项目评价、健康监护、职业（辐射防护）检测评价和放射工作人员个人剂量监测评价报告书编号形式及内容。

4月份，全所集中力量用加班加点对业务档案进行了整理。按专业分门别类的进行了建档，编写了档案目录。共整理建档60多档200余卷。

（四）、辐射防护工作

今年辐射防护工作，一方面加强了放射卫生监督检查，另一方面提高辐射防护技术服务。

1、开展了个人剂量检测工作：三月初，市监督所印发了《关于做好全市放射工作人员个人剂量检测的通知》。全市共有280名放射工作人员办理了个人剂量检测手续。对48家放射工作单位送检的个人剂量计进行了个人剂量检测，并出具个人剂量检测报告48份。

（五）、其他业务工作

同时，我所按照中心（所）的要求完成了在卫生局帮忙等部分临时性工作。

三、加大职业和放射卫生监督执法力度

2024年，根据《职业病防治法》和《放射诊疗管理规定》等法律法规标准对市管用人单位加大了卫生监督执法力度，提高了监督监测覆盖率。

（一）开展了预防性卫生监督：按照省卫生监督所下达的文件要求，职防所于上半年对部分省立项项目的建设项目职业病危害因素评价工作落实情况进行了监督检查。向山东龙力生物科技有限公司、山东莱钢永锋钢铁有限公司下达了监督文书，督促企业尽快落实建设项目职业病危害因素评价工作。对个别因生产原因不能正常开展评价工作的企业，要求其向省卫生监督所作出书面说明。

（二）开展了健康监护监督检查：今年对市辖用人单位职业健康监护情况进行了监督检查。针对部分用人单位职业健康体检率低等问题对5家企业进行了现场监督检查，写了18份现场监督笔录并下达了监督意见书，提出18条监督意见，有效的促进了市辖用人单位健康监护工作的开展。特别是对恒丰纺织有限公司职工刘展红投诉本企业不开具职业病史问题进行了多次监督检查。

（三）加强了放射卫生监督检查：对市直15家放射工作单位进行了放射卫生监督检查，检查中发现13家放射工作单位的《放射诊疗许可证》未进行校验，对监督检查中发现存在问题的单位，下达了卫生监督意见书，并限期改正。

（四）开展了职业卫生技术服务监督检查：按照全省职业卫生工作安排，根据《职业病防治法》规定，2024年全市职业卫生技术服务资质进行了监督检查。目前，我市有德州市疾控中心和德城、临邑、齐河、禹城四个县市区疾控中心取得了健康体检资质。市疾控中心取得了建设项目职业病危害评价和职业病危害因素检测与评价资质。上半年，对县市区职业卫生技术服务资质情况进行了检查。检查了各单位人员资质情况，检测评价项目，健康体检项目及报告书写等，提出了改进措施。

四、经济创收情况

2024年，职防所始终把经济创收作为第一要务来抓，全所同志转变思想观念，在经济创收上想办法出主意，多方争取联系检测评价和体检单位。同时，职防所不断提高自身的各项业务技术水平，保证为客户提供客观真实、准确公正、优质高效的职业卫生技术服务，并无偿为客户提供职业卫生技术指导。克服了职业卫生职能调整等因素带来的各种困难。在经济创收中严格管理，依法收费。全年经济创收105万元，实现经济创收历史最高水平。

五、几点工作体会及明年的工作思路

2024年是职防所成立的第一年，在中心（所）的领导下，职防所以崭新的精神、饱满的热情、高度的责任心投入到工作中去，各项工作卓有成效。

1、领导重视，提升职业卫生技术服务基础建设：2024年初，为适应职业卫生形势变化和发展需要，中心(所)审时度势成立了职业病防治所。一年来，中心（所）在政策上给予倾斜，在工作上给予支持。相继分配了一名研究生、配备了交通工具、单独设置了仪器室和个人剂量监测室，添置了部分检测仪器和办公自动化设备。在职业卫生技术服务硬件建设上更加完善，使得我中心（所）顺利通过了省卫生厅健康监护资质续展和省安监局的职业卫生技术服务机构登记备案。这为职业卫生技术服务奠定了坚实的基础。

feisuxs范文网【www.feisuxs】

2、转变思路，突出抓好职业卫生技术服务：由于我中心（所）体制的特殊性，肩负着监督执法与技术服务的双重重任。近年来，一方面面临着《职业病防治法》的修改，另一方面中编办又下文调整取消了卫生行政部门的职业卫生监督职能。所以我们中心（所）要适应形势，研究对策，转变工作思路。把工作重心转移到职业卫生技术服务上来，加强职业卫生技术服务资质建设和能力建设。

一年来，我们逐步规范体检、检测评价、建设项目评价等业务工作，完善工作程序，制定工作制度，切实提高业务技术服务水平。全年体检人数、监测评价项目等均大幅提高。特别是实现了经济创收突破百万的目标，创历史最高。

3、立足长远，培养一支爱岗敬业有所作为的职业卫生后备人才队伍：近年来，职防所相继分配了解一批具有硕士、学士学历的专业技术人员，人才济济。他们业务基础知识扎实，知识面宽，思维敏捷，工作热情高涨。也可以说，是中心（所）一笔宝贵的财富和希望。这是一支有朝气的年青队伍，这支队伍的成长与进步关系到职防所乃至中心（所）的未来发展，如何带好这支队伍也是摆在职防所的重要课题和任务。

一年来，所里把重任直接交给他们承担完成，为他们营造一个公平、和谐的工作环境，让他们在实际工作中增长才干,给他们提供锻炼机会和展示才华的舞台。同时所里以召开会议或个别交流的形式和青年人畅谈理想，规划人生，树立目标。要求他们处处严格要求自己，从一点一滴小事做起。在思想上引导青年人正确面对现实，不受环境影响，养成一种良好的工作习惯，造就过硬的思想作风，树立爱岗敬业的职业道德,把事业当成人生的最高追求和境界。要求他们在不断的工作实践中完善自己的意志和品质，提高自己的修养和人格魅力。在业务中引导年青人刻苦钻研业务技术，对待工作一丝不苟，对承担的任务有始有终，面对困难勇于挑战，要尽快的能够独挡一面。努力把青年人锻炼成为业务精湛、事业心强、善于协调、胸怀坦荡、以身作则、勇于开拓具有综合能力的后备人才。实践证明，他们业务技术、工作能力方面进步明显，具有高度的主人翁精神。4、2024年工作中存在的不足和问题：一年来，所里组织集体业务学习少，学术科研氛围不浓，没有发表论文和科研成果。上下班时间及执行工作制度方面不平衡，请假较随意且偏多，有时工作和私事处理不当，工作为私事让路，个别工作布置后看不到结果。有相当一部分业务仍存在不规范现象。

**第三篇：职业卫生及职业病防治工作总结**

2024年，职业病防治所按照中心(所)“2024年重点工作安排意见”和省市各项业务工作计划，加强学习，科学管理，理顺职能，规范业务，努力加大监督力度，明确职业卫生技术服务方向，重点培养后备人才队伍，促进经济创收再上新台阶。在中心（所）领导的正确领导下,全所同志团结一致，热情服务，克服困难，开拓进取。圆满完成了各项工作任务，现总结如下：

一、加强学习，科学管理，努力打造“职业卫生技术服务的品牌”

为加强和提升我市的职业卫生监督管理和职业卫生技术服务工作，中心（所）于2024年初成立了职业病防治所。

中心（所）对职业病防治所业务工作高度重视并给予了全方位的支持。职防所成立后制定了《二0一一年管理工作意见》。所管理以中心(所)的各项规章制度为准则，紧紧围绕中心(所)的重点工作和经济创收目标开展工作，努力做好各项计划和制度的落实。根据实际情况，将职防所按划分健康监护、检测评价和辐射防护三个专业，各专业有一名科长或副科长负责业务及创收工作，同时设立了预监专家组和监测室，建立了各单项工作专人负责管理制度。从而调整和理顺了各专业的工作职能，进一步明确了所内人员的岗位职责，充分调动每个人的积极主动性。全所形成了团结、实干、开拓、进取的良好工作氛围。所内实行了“周例会”和“季考核”制度，对所的各项工作开展情况做到及时布置，严格落实，认真分析总结,并及时督促检查。全所始终贯彻中心（所）的工作重点，把经济创收作为2024年工作的第一要务。

2024年，全所制定了政治和业务学习计划，注重加强政治和业务学习，不断提高自己的思想觉悟和道德修养。树立了工作的责任意识和爱岗敬业的职业精神，全所人员的监督执法能力和专业技术水平不断提高，能够适应职业卫生监督员和技术服务员的两种角色。按照中心（所）领导的的要求，职防所着眼于职业卫生技术服务的长远发展，在提高业务水平、培养人才、热情服务、开拓项目、扩大服务半径上下功夫，做到高起点，严要求，规范管理，依法收费，提供优质高效的服务。把职防所打造成一支“职业卫生技术服务的品牌”队伍。，二、主要业务工作开展情况

2024年，继续深入宣传、贯彻《职业病防治法》、《建设项目职业病危害分类管理办法》、《职业健康监护管理办法》、《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》、《放射诊疗管理规定》和《放射工作人员职业健康管理办法》等法律法规标准。按照全省部署积极开展和推进职业卫生“四个一”和“六进”工程，做好职业卫生宣传周活动。按照省市职业卫生工作计划并结合我市的实际状况开展健康监护、检测评价和辐射防护工作。

2024年，全所加强业务技术学习，进一步提高全员业务工作能力。形成了良好的学习氛围。同志们结合实际工作，阅读有关专业期刊和杂志，浏览有关专业网页和网站。平常工作中遇到问题善于讨论，理论联系实际，刻苦钻研，业务水平得到了长足的进步。2024年，全所分八批派12人次参加省织的职业中毒、职业健康检查医师资格、建设项目职业病危害评价和放射人员防护培训班等业务技术培训。部分培训结束后通过了有关考试，取得了相应的资质。

主要完成了以下工作：

（一）健康监护工作

2024年，职业健康监护工作严格依照《职业健康监护技术规范》要求，从体检人员的登记、检查及体检报告的制作都严格把关，同时所里制定了各项体检管理制度并认真落实。全年共体检8692人。

1、开展了有害作业人员的健康体检：全年共完成有害作业人员的体检3481人，查出有职业禁忌症2人。

上半年，重点对接触刺激性气体及一氧化碳人员进行了集中体检。为保证这项工作的顺利进行，职防所精心组织，多方协调。2024年5月4日我所印发了《关于开展接触刺激性气体及一氧化碳作业人员进行职业健康检查的通知》。5月10～28日对市辖8个大中型企业的829名刺激性气体及一氧化碳作业人员进行了职业健康检查。体检中末检出职业病及职业禁忌症患者，相关慢性疾病率达55.4%，检查结束后及时写出了体检报告书。并指导企业建立健全了职业健康监护档案。

2、开展了粉尘作业人员的体检：市卫生局卫生监督所印发了《关于开展粉尘作业人员体检的通知》于 2024年8月30日至9月5日对市辖企业粉尘作业人员进行了体检。本次体检项目包括内科常规检查、五官及皮肤检查、血常规、尿常规、心电图、胸部拍片。为保证体检质量委托省职防院协助拍片。共对6个大中型企业的1103名粉尘作业职工进行了体检。查出疑似病人32名，检出其他各种异常542人。对查出的疑似病人和异常情均按规定进行了处理,并及时出具了体检报告。

3、开展了新就业人员的健康体检：共完成市辖企业新就业人员的健康休检2447人，查出上岗前职业禁忌症21人，查出率约为0.8%。新就业查体人员主要集中在乐华陶瓷、元济元茂、恒升公司等。

4、开展劳务输出人员健康体检：今年共完成劳务输出人员体检2764人。主要是天津一汽大众丰田招工体检366人、上海大众招工体检145人、苏州久保田招工体检51人。

5、加强了职业病报告及管理工作：2024年，我所严格按照省厅有关职业病统计报告的要求，认真开展职报工作，职报的质量、及时性和数字准确程度有了进一步的提高。本职业病统计报告在规定的时间内共网报18家检测企业，32家健康监护企业，基本避免了漏报、迟报、错报。

（二）检测评价工作

2024年，职防所不断完善职业卫生技术服务项目，拓宽服务渠道，增加检测评价指标。努力扩大服务半径。在检测评价中规范采样、检测、评价和报告书的制作工作。

1、建设项目评价：完成了德州实华化工有限公司生物质能热电联产项目的职业病危害预评价，顺利通过省卫生厅组织的专家评审，报告书质量获得了省专家的高度评价。目前，山东龙力公司生物乙醇等3个项目正在检测评价实施过程中。

2、职业卫生检测评价：完成21家企业作业场所的检测评价，及时出具了检测评价报告书。共检测粉尘208点次和有毒物质450点次；检测噪声337点次。在检测评价过程中，我们还指导企业就加强职业卫生防护条件，改善作业人员的防护措施提出了切实可行的改进意见。

今年以来，我们充实增加职业卫生检测项目指标，完善服务技术与条件，在检测评价中严肃认真，客观公正，准确真实。同时，我们加强检测评价技术服务工作的宣传力度，全所上下多方争取检测评价项目。除完成了市辖及各县市区的检测评价项目协议外，我们还在邻近河北省的故城县和景县完成了二个检测评价项目。

3、积极开展了2024年职业卫生“六进”及宣传周活动：继2024年全省成功开展了职业卫生“四个一”工程后，今年省监督所印发了“关于开展2024年全省职业卫生‘六进’宣传活动的通知”。上半年，根据省的统一部署结合宣传周活动在全市范围内开展了职业卫生“六进”宣传活动。深入到企业、职业技术学校、社区、农村、劳务市场等区域重点人群对《职业病防治法》等法律法规和职业卫生知识进行宣传，增强劳动者的自我防护意识。开展广播报道1次，公益广告展出5天，发放宣传材料10000份，深入企业宣传3次，接受现场咨询1次，办培训班2次共培训796人，出动宣传工作人数5名，出去25宣传车次，张贴宣传画375张。

4：对华能电厂职业卫生省示范企业进行了验收：2024年4月15日，省市二级卫生、安监部门对华鲁德州电厂职业卫生示范企业进行了验收。在市卫生监督所的指导协助下，华鲁德州电厂建立健全了职业卫生组织机构和制度，领导重视，作业场所及工人防护较好。顺利通过了职业卫生示范企业省级验收。

（三）、职业卫生技术服务资质管理工作

为提高职业卫生技术服务水平，奠定我中心（所）职业卫生技术服务品牌基础。职业病防治所加强了职业卫生技术服务资质基础建设和管理。

1、通过了全省职业卫生技术服务资质监督检查：省卫生厅于2024年3月30日组织专家对德州市疾病预防控制中心“职业卫生检测”、“职业健康检查”和“建设项目职业卫生评价（乙级）”进行了评审。为迎接这次监督检查，职防所专门召开会议进行了部署，重新整理建立健全了健康监护、检测评价的管理制度及档案，对仪器性能状况及校对情况进行了逐一核查并建立了各种档案。专家组对市疾控中心开展职业卫生技术服务的组织机构、技术人员、仪器设备、工作能力和质量体系的建设、管理和运行情况给予了充分肯定。同时对市疾控中心在职业卫生技术服务管理、技术、程序等方面提出了一些改进意见。职防所按照专家组的意见限期逐条逐项的进行了整改，并将整改情况按时上报省监督所。

2、迎接计量认证评审验收：职业卫生技术服务是计量认证评审验收的重要组成部分。按照中心（所）的统一部署，职防所做了充分的准备。建立健全了人员培训、仪器设备及使用等管理档案，多次进行职业卫生和放射防护现场模拟演示，对检测评价及体检报告书写及格式等进行了严格规范。

3、申报通过了职业健康监护续展：上半年，向省卫生厅上报了我中心职业健康监护续展申请，并对职业健康监护设备仪器设备使用、维修和管理进行了自查，建立健全了使用、维修和管理档案。进一步规范了体检表、体检项目和体检报告等。顺利通过了职业健康监护续展，并有力的促进了我中心职业健康监护业技术的开展。

4、通过了省安监局职业健康技术机构登记备案：根据《作业场所职业健康监督管理暂行规定》（国家安全监管总局令第23号）和省安监局《山东省职业健康技术服务机构登记备案管理暂行办法》规定和通知要求，我中心向山东省安全生产监督管理局申报了“建设项目职业病危害评价”、“职业病危害因素检测与评价”职业卫生技术服务登记备案。12月份一次通过了省安监局备案，为以后继续开展职业健康技术服务奠定了坚实的基础。

5、对职业卫生监测仪器进行了检定并建立健全了档案：11月份，根据中心（所）质管科的统一安排，职防所对现有的职业卫生采样检测仪器进行了分类整理和检定校准。本次送省计量院检定校准的仪器包括各类采样仪器33台，微小气候监测仪器5台，噪声振动监测仪器2台，放射防护监测仪器3台，其他检测仪器3台，合计46台。检定完毕后，职防所根据检定结果，及时同药械科取得联系，安排5台需要维修的仪器返厂维修保养。

4月份，对职业卫生监测仪器建立健全了维修记录、使用登记和检定档案，建档50卷。特别是建立完善了日常使用记录和维修登记制度。

6、逐步规范了各项业务工作，整理健全了业务档案：规范了职业病危害建设项目评价、健康监护、职业（辐射防护）检测评价和放射工作人员个人剂量监测评价报告书编号形式及内容。

4月份，全所集中力量用加班加点对业务档案进行了整理。按专业分门别类的进行了建档，编写了档案目录。共整理建档60多档200余卷。

（四）、辐射防护工作

今年辐射防护工作，一方面加强了放射卫生监督检查，另一方面提高辐射防护技术服务。

1、开展了个人剂量检测工作：三月初，市监督所印发了《关于做好全市放射工作人员个人剂量检测的通知》。全市共有280名放射工作人员办理了个人剂量检测手续。对48家放射工作单位送检的个人剂量计进行了个人剂量检测，并出具个人剂量检测报告48份。

2、开展了放射工作人员的放射防护知识及法规培训：为提高我市放射工作人员的放射防护知识和法规意识，依据《中华人民共和国职业病防治法》和《放射工作人员职业健康管理办法》等法律法规，市所印发了《关于对全市放射工作人员进行放射防护知识培训的通知》于2024年10月18日～23日对全市放射工作人员进行了培训。本次培训分三期，每期两天。培训班邀请省疾病预防控制中心辐射防护专家进行了重点授课，同时我所三位放射防护专业人员也进行了讲课。培训内容包括放射防护基础知识，放射损伤，放射工作人员的健康监护，放射防护法规标准，外照射防护等。参加培训的有全市各放射工作单位的放射工作人员和各县市区卫生监督机构的监督员,共200多人，培训率为60%。每期培训班结束时进行了考试，考试合格率为100%。

3、开展了放射防护检测：2024年，加大了放射防护的监督监测力度。共监测放射设备74台。其中x线机36台，放疗设备8台，工业探伤机8台，放射源22台。监测后均及时出具了放射防护检测报告，并提出了改进建设或措施。

（五）、其他业务工作

2024年,按照省监督所文件通知的要求及时上报了各专项工作总结及报表。9月份，按照省所《关于对2024年新发职业病病例企业进行监督检查的通知》对新发职业病病例的企业单位进行了监督检查并上报了专项总结.11月中旬，按照《关于印发山东省2024年卫生监督重点检查计划的通知（包括职业卫生和放射对生部分）》要求，对重点企业监督检查情况汇总上报。11月下旬，按照省监督所下发的《关于开展2024年全省职业卫生“六进”宣传活动的通知》和《关于大力推进职业卫生“四个一”工程的通知》要注，对我市开展情况进行了总结并上报。12月份，通过卫生部卫生监督中心网站的卫生监督报告系统，对德州市存在职业病危害的市辖企业和单位的基本情况进行了网络上报。

4月份，按照市委统一部署和市建材局联合对宁津、陵县等10多个企业开展了环境污染及职业卫生情况调查。2024年11月，认真完成了《德州卫生志》中相关专业的续编工作。主要内容包括1985年—2024年，职防所在放射卫生、劳动卫生监督及疾病预防控制等方面所做的工作及取得的成绩。

自10月份开始，按照中心（所）的统一布置迎接省绩效考核工作。绩效考核涉及到职业卫生专业7个指标，考核指标多所占份额比例重。为此，所里指定专人负责，全体人员共同参与，对2024~2024年考核指标的本底资料、支持材料、专项工作总结、数据资料全部进行了查漏补缺整理，12月中旬经过了省检查组的考核。

同时，我所按照中心（所）的要求完成了在卫生局帮忙等部分临时性工作。

三、加大职业和放射卫生监督执法力度

2024年，根据《职业病防治法》和《放射诊疗管理规定》等法律法规标准对市管用人单位加大了卫生监督执法力度，提高了监督监测覆盖率。

一年来，我们逐步规范体检、检测评价、建设项目评价等业务工作，完善工作程序，制定工作制度，切实提高业务技术服务水平。全年体检人数、监测评价项目等均大幅提高。特别是实现了经济创收突破百万的目标，创历史最高。

3、立足长远，培养一支爱岗敬业有所作为的职业卫生后备人才队伍：近年来，职防所相继分配了解一批具有硕士、学士学历的专业技术人员，人才济济。他们业务基础知识扎实，知识面宽，思维敏捷，工作热情高涨。也可以说，是中心（所）一笔宝贵的财富和希望。这是一支有朝气的年青队伍，这支队伍的成长与进步关系到职防所乃至中心（所）的未来发展，如何带好这支队伍也是摆在职防所的重要课题和任务。

一年来，所里把重任直接交给他们承担完成，为他们营造一个公平、和谐的工作环境，让他们在实际工作中增长才干,给他们提供锻炼机会和展示才华的舞台。同时所里以召开会议或个别交流的形式和青年人畅谈理想，规划人生，树立目标。要求他们处处严格要求自己，从一点一滴小事做起。在思想上引导青年人正确面对现实，不受环境影响，养成一种良好的工作习惯，造就过硬的思想作风，树立爱岗敬业的职业道德,把事业当成人生的最高追求和境界。要求他们在不断的工作实践中完善自己的意志和品质，提高自己的修养和人格魅力。在业务中引导年青人刻苦钻研业务技术，对待工作一丝不苟，对承担的任务有始有终，面对困难勇于挑战，要尽快的能够独挡一面。努力把青年人锻炼成为业务精湛、事业心强、善于协调、胸怀坦荡、以身作则、勇于开拓具有综合能力的后备人才。实践证明，他们业务技术、工作能力方面进步明显，具有高度的主人翁精神。4、2024年工作中存在的不足和问题：一年来，所里组织集体业务学习少，学术科研氛围不浓，没有发表论文和科研成果。上下班时间及执行工作制度方面不平衡，请假较随意且偏多，有时工作和私事处理不当，工作为私事让路，个别工作布置后看不到结果。有相当一部分业务仍存在不规范现象。5、2024年的工作思路：2024年，在管理上做到科学有效，严格各项制度的落实和管理。根据专业工作需要，进一步调整理顺各项职能，突出各专业管理上的相对独立，工作上相互合作。各专业负责人要切实负责，增加工作的主动性，杜绝工作上拖拖拉拉现象。始终把培养年青人作为所里重点任务，尽快让年青人能够独挡一面。把职防所建设成为一支业务技术水平高、凝聚力强、具有战斗力的集体。

2024年，《职业病防治法》面临着修改，中编办又于2024年10月8日印发了《关于职业卫生监管部门职责分工的通知》基本取消了卫生行政部门的监督执法职能。我们要适应形势，转变思想，继续深入贯彻《职业病防治法》等法律法规标准，加大职业放射卫生监督执法力度，进一步规范各项业务工作，切实加强职业卫生技术服务能力建设，提高职业卫生技术服务的的市场竞争力，扩大职业卫生技术服务范围，提高经济创收力度。

**第四篇：职业卫生及职业病防治管理制度**

MZ十二

职业卫生及职业病防治管理制度

第一章 总 则

第一条 为加强职业卫生监督管理，改善劳动环境，预防职业病，保护员工身体健康，结合公司实际情况，特制定本办法。

第二条 本办法适用于公司各部门的职业卫生和职业病防治工作的管理。第三条 职业卫生工作，必须坚持预防为主，防治结合的方针，实行分类管理，综合治理。采取有效措施，消除和减少有害员工健康的因素，预防职业病的发生为员工创造良好的工作环境。

第四条 新建、改建、扩建和新工艺、新设备、新材料等技术改造项目的职业卫生防护设施必须执行“三同时”的规定，使作业场所的职业病危害因素的浓度（强度）符合国家卫生标准。

第五条 优先采用有利于职业病防治和保护劳动者健康的新技术、新工艺和新材料。不得使用国家明令禁止使用的可能产生职业病危害的设备和材料。第六条 公司设立职业安全卫生小组，职业安全卫生小组由主要负责人任组长，成员人事、车队主管组成。第二章 管理职责

第七条 主要负责人负责职业安全卫生和职业病防治工作。

第八条 综合部负责对职业安全卫生和职业病防治工作的具体领导。第九条 车队主管负责职业安全卫生和职业病防治工作的具体实施。第十条 职业安全卫生小组职责：

（一）制定职业卫生对策与措施，认真贯彻执行国家和地方政府有关职业卫生与职业病防治的法律法规。

（二）督查职业卫生和职业病防治管理制度和操作规程的执行情况

（三）制定职业卫生奖惩事宜。第十一条 相关人员职责

（一）主要负责人

1、全面领导职业卫生和职业病防治工作。

2、负责建立健全职业卫生和职业病防治管理体系，明确各部门应负有的职业卫生和职业病防治职责。MZ十二

3、定期召开职业安全卫生小组会议，听取职业卫生和职业病防治工作汇报，研究解决重大职业卫生和职业病防治问题。

（二）综合部主管

1、贯彻执行国家和地方的职业卫生和职业病防治法律法规，组织制定相关职业卫生和职业病防治管理制度和操作规程。

2、负责组织审定职业卫生和职业病防治长远规划、计划。

3、负责组织重点职业卫生和职业病防治技术措施项目的审查、实施、竣工验收。

（三）员工职责

1、学习和掌握相关职业卫生和职业病防治知识，遵守职业卫生和职业病防治法规、制度和操作规程。正确使用和维护职业危害防护设施及个人防护用品。

2、发现职业中毒和中暑事故隐患时，及时报告主要负责人或公司总经理。第三章 职业危害防治

第十二条 存在职业危害的作业场所，其职业危害因素达到国家职业卫生标准的，方可从事生产作业活动。

第十三条 存在职业危害的作业场所，操作人员需经职业卫生知识培训考核合格，方能上岗。

第十四条 未经上岗前职业健康检查的员工不得安排其从事接触职业病危害的作业，不得安排患有职业禁忌症的员工从事其所禁忌的作业。

第十五条 职业危害防护设施及个人防护用品，要及时维护保养，确保其正常运行。任何部门和个人不得擅自拆除和停止使用。

第十六条 各部门在维护、检修存在高毒物品或射线的生产装置前，必须事先制订维护、检修方案，明确职业中毒危害防护措施。维护、检修现场应设专人监护，并设置警示标志。

第十七条 对产生严重职业病危害的作业岗位，在其醒目位置设置警示标识。第四章 职业卫生现场监测 第十八条 职业卫生监测点的确定

职业卫生监测点的确定，由主要负责人负责依照卫生部《职业病危害因素分类目标》要求，结合公司经营情况定期（一般为1年）进行研究调整，报总经理批准。第十九条 监测周期 MZ十二

（一）粉尘、毒物未超过国家职业卫生标准的监测点每年监测一次，超过国家职业卫生标准的监测点每半年复查一次。

（二）物理因素监测点每年监测一次。

（三）对新建、改建、扩建项目中职业危害作业场所进行监测时，依照《工业企业建设项目卫生预评价规范》的要求，连续监测3天。

（四）对职业卫生防护措施的效果进行卫生学评价时，在措施前后分别连续监测3天。

第二十条 现场监测

（一）监测工作应按照国家规范进行。

（二）监测项目由人事部门委托当地职业卫生监督监测机构监测。

（三）监测结果，由综合部主管报总经理，并向监测点所在部门及相关作业人员通报。

第五章 职业健康监护

第二十一条 对从事职业病危害作业的员工实行就业前健康检查、定期健康检查和可疑职业病人的复查、离岗前健康检查。

第二十二条 职业健康检查应当委托取得省以上人民政府卫生行政部门批准的医疗卫生服务机构承担。

第二十三条 建立健全职业卫生健康监护档案，长期保存。

第二十四条 由员工个人提出职业病诊断的，如能确诊为法定职业病，职业病诊断鉴定费由公司承担，否则其本人承担。第六章 职业危害申报

第二十五条 综合部主管按照《作业场所职业危害申报管理办法》及时向当地安全生产监督管理部门提交《作业场所职业危害申报表》和下列有关资料：

（一）生产经营单位的基本情况；

（二）产生职业危害因素的生产技术、工艺和材料的情况；

（三）作业场所职业危害因素的种类、浓度和强度的情况；

（四）作业场所接触职业危害因素的人数及分布情况；

（五）职业危害防护设施及个人防护用品的配备情况；

（六）对接触职业危害因素从业人员的管理情况； MZ十二

（七）法律、法规和规章规定的其他资料。第七章 检查和考核

第二十六条 有关职业卫生工作的检查按公司《职业安全卫生隐患排查制度》执行。

第二十七条 有关职业卫生工作的考核按公司《职业安全卫生奖惩办法》执行。第八章 附 则

第三十二条 第三十三条

本办法由行政经理负责解释。本办法自发布之日起执行。佛山市顺德区名成物流有限公司 制度审批时间：2024-04-6

**第五篇：职业病防治工作总结**

职业病防治工作总结

一、为了社会的和谐、稳定发展，尊重和保护非煤矿山 企业从业人员的身心健康。从业人员对职业健康的自我防护和保护意识淡薄，对职业健康相关法律、法规及行业知识的了解较薄弱，作业环境较为不健康（企业的职业危害因素有：粉尘、噪音、高温、烟尘）。企业安全生产主体责任意识不高，企业相关主体责任未完全落实到位，特别是保护从业人员职业健康的主体责任意识尤为薄弱，未完全为从业人员提供一个健康舒适的工作环境。相关责任人员对职业健康知识的宣传教育培训工作滞后，导致相关从业人员的职业健康相关知识薄弱。企业生产工艺的落后，导致从业人员的工作环境的不健康，劳动强度大。表现出企业安全生产的机械设备陈旧及产品煅烧工艺技术亟待进行革新，（宜宾县石桥建材有限公司）。综述以上情况，依据《安全生产法》、《职业病防治法》、《劳动法》、《矿山安全法》等相关法律、法规的要求。着实践行依法治国，尊重人权的原则。早日实现伟大的中国梦。

在相关部门及镇政府的领导和指导下，在社会爱心人士的协助下。企业充分认识到，员工是企业最大的财富，安全生产是企业最大的效益，生产工艺的革新是企业生产效率和产品质量的提升，使产品生产成本的下降，同时减小了员工 的劳动强度和职业健康危害，认识到尊重并保护企业从业人员的身心健康是企业的基本社会责任，在带动社会发展并取得利润的同时，维护社会的和谐、稳定发展也其应尽的职责。同时以建设全国安全社区的契机，逐步打造安全、健康、和谐的现代化矿山，建立职工职业病防治工作。

二、工作开展计划和实施情况

（一）、工作计划

1、教育培训工作

自建立非煤矿山职业病防治工作以来，经过教育培训工 作。2024年矿山企业从业人员对职业健康知识的知晓率由67.6%提高到100%，2024年对矿山企业从业人员的职业健康知识宣传培训教育进一步的深化，相关从业人员对职业健康知识及法律、法规知识得到更好的掌握。2024年在保持原有取得的职业健康防护成效的基础上，进一步加大职业健康相关知识的宣传培训教育，增强矿山企业从业人员对职业健康危害的防护和自我保护意识。

2、员工身心健康体检

矿山企业从业人员在岗前、岗中、岗后的体检率在2024年由48.6%提高到95%以上。2024年做到所有涉业人员的健康体检全覆盖。经县疾控中心体检，目前未发现与职业危害相关的疾病。

建立职业病危害防治管理机构。完善了职业病危害防治

工作的相关制度、职责。为每一个员工建立职业健康监护档案。及时准确掌握每一个员工的健康情况。

3劳动防护用品的使用

自2024年开展职业病防治工作以来，企业根据各岗位职业危害情况，企业已逐步完善相关劳动防护用品的配备、发放。并通过相关培训工作，开展劳动防护用品的相关知识的宣传培训及警示教育，促使员工进一步了解对劳动防护用品的正确使用。并建立相关基础台账。在今后的工作中找出不足的地方并完善。进一步探索更科学适用的劳动防护用品。

4、企业生产工艺及机械设备的革新（1）砖胚煅烧工艺的革新

2024年投资600余万元技改资金，将门窑煅烧工艺改为较好的隧道窑煅烧工艺，2024年10月已完成煅烧工艺技改工作。煅烧工艺革新后，在砖胚进出窑工作环节，大大降低了员工的劳动强度，提高了工作效率，降低了生产成本。同时有效减少了高温、粉尘和烟尘对从业人员的伤害。

（2）机械设备的更新

2024年投资100万元，对矿石粉碎环节的机器设备进行了更新，更换绿新型的环保节能设备，安装除尘设备，减少并抑制粉尘及噪声的污染。配套完善相关的降尘、降噪设施。进一步有效防护了粉尘、噪音等职业危害对员工伤害 5、2024年进一步加强非煤矿山企业从业人员的安全知识及法律、法规知识的宣传教育培训，做到人人讲安全，人人遵章守纪。进一步完善相关安全基础台账。

6、对2024年专家组在验收时指出的问题和反馈意见，及时整改落实到位

（二）、工作计划

1、在3月份计划完成2024年专家组在验收时指出的问题和反馈意见。

2、在4月份计划完成石桥砖厂工作场所的职业健康危害检测鉴定，一线职工的岗中体检工作，完善工作场所职业病警示、告知标识牌板的悬挂。

3、在5月份计划完成“雨季三防”的相关工作，工业广场的地面硬化平整工作。

4、在6-10月份计划查找工作中的不足并持续改进。

5、在11月份邀请县推进办、县级共建单位的专家对非煤矿山职业病防治干预项目的组织机构运行情况、制度落实情况、项目措施了开展情况及实施效果进行评估诊断。指出问题和工作不足的地方，持续改进。

6、在12月份总结项目开展情况，并根据中期评审结果和结合11月份专家意见，制定持续改进计划。

三、干预措施

（一）督促矿山企业在矿区、车间等设置粉尘、噪音、高湿等职业危害因素告知牌，让职工了解自己所处工作岗位存在哪些危害健康的因素，将对自己的身体造成什么样的不良影响，平时工作中应该如何防护等，有效的提高自觉维护自身身体健康的意识和防范能力。

（二）强化企业为从业人员配备符合质量标准的安全帽、工作服、防尘口罩等劳保防护用品，并严格现场监管，使每位从业人员正确佩戴和使用，确保劳保用品发挥其应有的作用。

（三）督促企业坚持每年一次职业健康体检，新员工的岗前体检，老员工的岗中体检，离职员工的岗后体检。建立职工个人健康档案（做到一人一册）。

（四）逐步完善矿区绿化、美化、亮化及环境卫生的整治，着力打造花园式的厂区。创建优美的人居环境，使从业人员身心愉悦，提高自身免疫能力。

（五）加强日常的安全检查工作，所以隐患严格按照“无落实”的要求进行整改，将隐患消灭在萌芽状态。

（六）定期组织员工开展“三级”教育培训。

（七）建立健全安全生产相关的安全基础台账。

四、取得效果

通过通过非煤矿山职业病防治干预项目的持续开展，矿山企业在矿区、车间等设置粉尘、噪音、高湿等职业危害因素告知牌，让职工了解自己所处工作岗位存在哪些危害健康 的因素，通过宣传教育培训，有效地提高了员工对职业健康的自我防范意识和能力。企业通过设备的更新和增设了除尘设备，减小了作业场所的粉尘和噪声污染。煅烧工艺的革新减小了高温和烟尘对员工的危害。4月份开展了职工健康体检，根据体检报告未显示有职工罹患职业病。企业投入技改资金600余万元，着实改善减小了作业场所的职业健康危害，为从业人员营造了一个健康的工作环境。通过专业机构对企业工作场所的职业健康危害检测鉴定报告显示，工作场所的职业健康危害指数未超出相关标准的要求。改造了不符合要求的设施、设备及用电线路，进一步保障了安全用电和设施、设备的安全使用。查出并治理隐患36条，有效杜绝安全事故的发生。企业逐步完善了安全生产相关的安全基础台账，做到相关工作有据可查。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找