# 大学生求职

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-08-18

*第一篇：大学生求职山东的大学生注意啦！所有山东的招聘网址！！含链接！工作不会找你，是你要去找工作！！http://齐鲁人才热线http://.cn山东人才信息港http://鲁能人才网http://job.sying.com山东商赢人才网...*

**第一篇：大学生求职**

山东的大学生注意啦！所有山东的招聘网址！！含链接！工作不会找你，是你要去找工作！！

http://齐鲁人才热线

http://.cn山东人才信息港

http://鲁能人才网

http://job.sying.com山东商赢人才网

http://.cn/index山东人才

http://.cn鲁中人才网

http://.cn/kfq山东园区人才网

http://齐鲁电视台择业

http://rencai.sdinfo.net/home.htm齐鲁热线山东人才

http://sd.rc365.com山东每日人才网

http://山东人才市场网

http://齐鲁英才网

http://齐鲁招聘

http:///home.htm山东联通如意港人才频道

http:///news/default.asp山东人力资源网

http:///index.htm中国济南人才网

http://济南卫生人才交流中心

http://齐鲁人才热线济南站

http://济南长清人才网

http://jn.sdrc315.com济南人才网

http://club.e23.com.cn/newbbs/rencai/default.asp济南舜网人才网

http://jn.rc365.com济南每日人才网

http://jn.960hr.com中华人才网济南站

http://青岛人才网

http://山东青岛人才在线

http://青岛人才市场网站

http:///rencai青岛教育人才网

http://qingdao.caiep.org青岛国际人才交流协会

http://qd.qlrc.com齐鲁人才热线青岛站

http://青岛猎头网

http://hr.qingdaosoftware.com青岛软件(IT)人才网

http://job.qingdaonews.com/index.php青岛新闻网求职频道http:///job青岛开发区信息港求职

http://日照人事人才网

http://rzinfo.net/gov/rzrenshi日照人事信息网

http://rz.sdrc315.com日照人才网

http://rz.shandongrc.com日照人才热线

http://rz.qlrc.com齐鲁人才热线日照站

http://sdrz.rc365.com日照每日人才网

http://淄博人才热线

http://zb.sdrc315.com淄博人才网

http://sdzb.rc365.com淄博每日人才网

http://zb.qlrc.com齐鲁人才热线淄博站

http://.cn/job/listjob.aspx龙口人才市场

http://烟台人才网

http://.cn/rencai烟台人才热线

http://job.yt3721.com中国烟台人才网

http://烟台每日人才网

http:///rc/jobs.asp烟台商务人才在线

http://hz.sdrc315.com菏泽人才网

http://菏泽毕业生就业信息网

http://潍坊信息港人才市场

http://高密人事人才网

http://聊城鲁西人力资源网

http://sdzz.rc365.com枣庄每日人才网

http://济宁人才热线

http://sdjn.rc365.com济宁每日人才网

http://sdta.rc365.com泰安每日人才网

http://ta.shandongrc.com泰安人才热线

http://lwrc.laiwu.gov.cn莱芜人才交流网

http://sddz.rc365.com德州每日人才网

http://.cn/wcrc/index/index.asp武城人才网

http://邹平人才网

http://东营市新世纪人才中心

http://rencai.dongying.gov.cn东营人才市场

http://sddy.rc365.com东营每日人才网

http://jiuye.dongying.gov.cn东营毕业生就业信息网

祝大家在努力的前提下，能够找到合适的工作！！

**第二篇：大学生求职**

关于“当代大学生就业形势”的调研报告

输电1111班姓名：张胜通

摘要：在中国的经济飞速发展，又加入了世贸组织后，国内外经济日趋变化，每天都不断有新的东西涌现，在拥有了越来越多的机会的同时，也有了更多的挑战，前天才刚学到的知识可能在今天就已经被淘汰掉了，中国的经济越和外面接轨，对于人才的要求就会越来越高，我们不只要学好学校里所学到的知识，还要不断从生活中，实践中学其他知识，不断地从各方面武装自已，才能在竞争中突出自已，表现自已。

关键词：大学生；就业；性别

正文

一、就业形势

我们采用问卷的调查方式对科大学生进行了大范围的调查！我们主要采取网络和走访教室、图书馆、宿舍和路边拦截的方式，宿舍合作为了顺利完成老师交给的任务，同时也想帮助更广大的在校大学生了解当前和未来的真实有效的完成调研！在采访对象中有刚迈入大学不久的大一新生14名，处在风华的大二学生17名，更有已经到了择业和继续深造的大三学生27名和处在就业江湖的2名大四学生！

二、激烈的市场竞争情况 我们的人力资源，尤其是大学毕业生不是太多而是太少。我国7亿多庞大的从业人员中，高层次人才稀缺，受过高等教育的仅为5％左右，那为什么还出现大学生就业难呢？除了思想认识上的问题外，主要是难在就业市场机制不完善。在我们的调查中，无一人对当前形势乐观，60人之中只有1人认为当前形势还是较好，有9人占调查的15%认为还算正常的就业形势，而其他50人占总体的83%普遍认为当前就业形势严峻，感到压力重重。现在大学生都普遍认识到职业规划的重要性，在受访者中有仅有2人不了解、一人认为其不重要，而认为重要的占到调查的75%。在当前学的专业和工作不对口的情况下，大多数人还是觉得自己的专业是有前途的，其中认为很有前途的有12位，而认为自己专业较有前途的则达到36位，占所有调查者的80%，仅有6人认为本专业很没前途。可以看出大学教育还是相当重要的。由于竞争的加剧，大多数的学生对自己有个清醒的认识，在问及毕业初的薪酬时，有31个人认为起初工资为1500元，14人认为应该为2500元，两部分加起来占总人数的75%，在物价日益增加的基础上，大学生要求这样的工资是不高的，可以看见竞争的大学生的影响。

三、对大学生就业的影响因素

第一，随着企业改革的深化，还会不断有一些工人下岗或者失业，这批人的就业难度是非常大的。第二，城镇新增劳动力就业人数比较大。比如说大学生，今年应届大学毕业生将达到495万人，这也是近几年来最高的。今年要求职的大学毕业生在600万人左右。第三，中国农村有大量的富余劳动力要转移到城市里就业。基于这三条原因，做好就业工作，今年要付出更大的努力。当前社会普遍压迫大学生，尤其是刚毕业涉世未深的大学生，他们的能力还只浮于理论上，社会经验不足，处事和办事能力不够，况且每年有那么多大学生，供大于求从而造成当前的局面。

学校对安排大学生就业方面指导不足

在我们受访的大学生中，只有5人对学校的就业指导工作感到很满意，感到较满意的有24人，两者合计占48%，而感到不满意和很不满意达到52%，充分体现我们学校的就业指导还需加强，照顾到更大多数学生的情况。教育导致大学生就业难的因素还有很多，我们主要从以下三点进行分析：

首先，根本的问题是，教育与生产相脱离。我国现在生产模式是“世界加工厂”，主要需要的是廉价劳动力的“血汗工人”和有经验的技工，是体力劳动者，而大学教育培养的是高价劳动力的脑力劳动者。所以，要说“头脑还缺乏市场经济意识”，那不是大学生，而是指责大学生的专家、学者和领导者自己。但这不是我们认识问题的出发点，我们认识问题的出发点应当是：中国不应该是大学生供过于求，需要降低大学生的价值体现，而是要尽快改变我国的生产模式，使大学生的价值能够充分体现；使中国能够自主创新，发展生产。党中央一再强调发展自主创新经济，但大学生就业难却成了问题，这种情况说明发展自主创新经济还没有落到实处，还是停留在文件上。“实践是检验真理的标准”。大学生就业的实际，可以检验党的发展方针。

四、就业现状

在现今社会，就业问题就似乎总是围绕在我们的身边，成了说不完的话题。招聘会上的大字报都总写着“有经验者优先”，可还在校园里面的我们这班学子社会经验又会拥有多少呢？为了拓展自身的知识面，扩大与社会的接触面，增加个人在社会竞争中的经验，锻炼和提高自己的能力，以便在以后毕业后能真正真正走入社会，能够适应国内外的经济形势的变化，并且能够在生活和工作中很好地处理各方面的问题，我来到了重庆电专，开始了我这个假期的社会实践。实践，就是把我们在学校所学的理论知识，运用到客观实际中去，使自己所学的理论知识有用武之地。只学不实践，那么所学的就等于零。理论应该与实践相结合。另一方面，实践可为以后找工作打基础。通过这段时间的实习，学到一些在学校里学不到的东西。因为环境的不同，接触的人与事不同，从中所学的东西自然就不一样了。要学会从实践中学习，从学习中实践。

五、就业单位性质流向

随着就业问题的日益严峻，现在就业形势开始冲击传统观念，会有越来越多的人迫于就业压力，渐渐地“不重学历重技术”，“不选本科选专科”。从目前很多高分考生开始选高职来看，说明家长和学生的观念已经开始慢慢改变。在本科院校就业形势越来越严峻的今天，高职院校实行校企合作、工学结合的办学新模式，以市场为导向培养人才，培养模式更加市场化，更符合当前就业形势，为专科层次的就业提供了广阔的前景。但是近期特别是今年以来人们更加不注重学历的，越来越多的高中生选择了学技术，或是直接就业。

五、实践心得

在实践的这段时间内，我们穿街走户接触各种各样的人和事，这些都是在学校里无法感受到的，在学校里也许有老师分配说今天做些什么，明天做些什么，但在这里，不会有人会告诉你这些，你必须要知道做什么，要自己地去做，而且要尽自已的努力做到最好。在学校，只有学习的氛围，毕竟学校是学习的场所，每一个学生都在为取得更高的成绩而努力。无论是学习还是工作，都存在着竞争，在竞争中就要不断学习别人先进的地方，也要不断学习别人怎样做人，以提高自

已的能力！记得老师曾经说过大学是一个小社会，但我总觉得校园里总少不了那份纯真，那份真诚，尽管是大学高校，学生还终归保持着学生的身份。接触那些刚刚毕业的学长学姐，他们总是队我说要好好珍惜在学校的时间。在这次实践中，我感受很深的一点是，在学校，理论的学习很多，而且是多方面的，几乎是面面俱到；而在实际工作中，可能会遇到书本上没学到的，又可能是书本上的知识一点都用不上的情况。

六、总结

回想这次社会实践活动，我学到了很多，从我接触的每个人身上学到了很多社会经验，自己的能力也得到了提高，而这些在学校里是学不到的。

在社会上要善于与别人沟通是需要长期的练习。以前没有工作的机会，使我与别人对话时不会应变，会使谈话时有冷场，这是很尴尬的。人在社会中都会融入社会这个团体中，人与人之间合力去做事，使其做事的过程中更加融洽，事半功倍。别人给你的意见，你要听取、耐心、虚心地接受。

在工作上还要有自信。自信不是麻木的自夸，而是对自己的能力做出肯定。社会经验缺乏，学历不足等种种原因会使自己缺乏自信。其实有谁一生下来句什么都会的，只要有自信，就能克服心理障碍，那一切就变得容易解决了。

知识的积累也是非常重要的。知识犹如人的血液。人缺少了血液，身体就会衰弱，人缺少了知识，头脑就要枯竭。这次接触的酿造业，对我来说很陌生，要想把工作做好，就必须了解这方面的知识，对其各方面都有深入的了解，才能更好地应用于工作中。

这次亲身体验让我有了深刻感触，这不仅是一次实践，还是一次人生经历，是一生宝贵的财富。在今后我要参加更多的社会实践，磨练自己的同时让自己认识的更多，使自己未踏入社会就已体会社会更多方面。

**第三篇：大学生求职**

大学生求职：能力经验相同 面试技巧成决定因素

1、面试前干什么?

研究一下企业的性质和岗位说明书，企业的性质往往成为企业选人的重要因素，不同的企业青睐不同的人才，比如：日本公司注重服从和等级观念，如果在面试时表现得个性张扬，喜欢自由，那么你多半没戏;欧美的企业注重授权和创新，如果你表现得太过死板，唯唯诺诺，那么，估计你的机会也不大。民营企业跟着感觉走吧，谈不上什么特点。这就是我们经常说的：企业要找符合企业文化的人。了解企业文化，不是让你欺骗企业，伪装自己，但是明明知道是错的，为什么不适当的调整一下呢?你说，我就这个性，不改。那我觉得你自己去开公司、做老板吧，不要去打工了。对于岗位说明书，也要好好研究一下，因为同样的职位，每个企业之间的工作内容常常不一样，同样招聘人事经理，有的公司注重宏观的东东，有的公司注重操作层面的，如果人家叫你主要去做人力资源规划和战略，你在那儿谈保险怎么交，员工关系怎么处理等，你的胜算有几成?估计不大吧，所以在面试之前，要好好的准备与职位相关的题目和答案，这样，成功地概率岂不大些?准备得越充分，成功地概率越大。但是有的应聘者不是这样，到了单位了，都不知道自己应聘什么岗位，你说这能成功吗?有的应聘者一天要参加5￣6场面试，根本没时间准备，但是，太多的机会就是没有机会，不如选中2￣3家单位，集中准备一下。另外，对一些常规问题，比如自我介绍什么的，要形成自己的套路，不要超过2分钟，事先多演练几次，效果自然不一样了。

2、礼仪。

英国的人力资源专家曾经作过研究，三种人更容易得到工作：漂亮的、个子高的、有礼貌的。前两者是爹娘遗传的，估计你也改变不了，但是对于礼仪，却是可以注意的，去面试前，建议你好好的审视一下自己的穿着，首先未必要穿名牌，但是看上去男生要给人感觉很利索、协调，女生看上去要干净、大方，不要给别人的感觉很邋遢。有的应聘者，一看西装皱巴巴的，领带打得歪里斜巴的，能有好印象吗?坐下来前就给否定了，因为中国人其实是非常注重外表的，即以貌取人。还有的女生，打扮太时尚，那么大的耳环，企业找人不是找模特或者选美，所以不合适的穿戴往往会让你在一开始就给“枪毙”了，现在很多学校的学生搞什么写真集求职，实在是“误入歧途”，碰上不怀好意的招聘者，也许会惹大麻烦，但你最后不要把责任全部推给别人。另外一个就是礼仪，有的应聘者不注意用一些礼貌用语和动作，大大咧咧，往往给人留下没有修养、不成熟的印象，在同样的条件下，你的机率就小多了。

3、面对不同的面试人员，保持良好的心态。

有的面试人员风格比较强势、直率，面试时咄咄逼人，往往有一种审问犯人的感觉;有的面试人员温和、艺术;遇到这两种面试人员，自己首先要有好的心态，对于前者，往往会让人不舒服，有压力感，但是你不能因此就产生逆反心理，觉得对方素质如何如何(本人曾经在网上看到有些应聘者写的文章)，甚至由此得出该公司不怎么样的结论，这实际上要不得，应该以一种宽容、平和的心态去对待;对于后者，不要麻痹大意，因为温和面孔的背后常常是一把利剑。所以，在内心里，一定要记住：这是一场面试、是求职，不要太多的关注所谓的“自尊”。

4、学会区分不同的问题。

有经验的面试官往往会用不同的面试方法和问题，所以对于各种不同的问题，不必紧张，有的问题可能是确认你的工作经验和能力，有的问题则是考验你的分析能力、思考能力、反应、思路等，比如：下水道的盖子为什么是圆的?这样的问题没有正确答案，只要能够自圆其说即可。对于没有工作经验的校园招聘，通常就会用这种方法，面试时注意区分，有的应聘者对什么问题都很紧张，结果影响了水平的发挥。

5、面试要注意“答所问”。

很多人往往忽略这一点，比如现在很多企业的面试人员往往不够专业，会首先问：自我介绍一下吧。还有什么：谈一下你的优点和缺点。有经验的面试官往往不问这些问题，但有的应聘者总是喜欢说着说着，就开始介绍自己了，往往引起面试人员的反感。还有的应聘者，根本没有听清楚问题，就按照自己的思路回答，结果驴头不对马嘴。听不清楚，可以确认一下嘛。所以，建议应聘者要跟紧面试人员的思路，保持高度集中，不要停留在自己的“思维圈子”里。

6、回答问题注意条理、简明、不要罗嗦。

麦肯锡公司有一句名言：所有的事情都可以分成三句话去讲。比如：今天上午9点吃早饭。可以说成：今天我吃饭，时间是上午9：00，吃的是早饭。因此建议大家在回答问题的时候，不妨按照这样一个套路：第一点、第二点、第三点„„这样听的人很清楚，说的人也不会漏掉重点，还有一个，就是要简明，不要罗嗦，你不要把别人当傻瓜，一件事情或观点关键是重点，所以这个道理其实就是言简意赅。有的应聘者自我介绍搞了10分钟，听的人早烦了，谁有这个耐心呢?

7、诚实但不要过于诚实。

面试是一场“战争”，是双方的博弈。所以千万要注意：该说的就要说，不该说的不要说。懂的就说懂，不懂的地方要勇于承认，但是这个也是有技巧的，可以这样说：我对这个不是很了解，但我谈一下我的看法吧，结果一讲，不错啊，既回答了问题，又给别人留下一个谦虚的形象。有的应聘者明明是个半瓶子醋，遇到一些问题，大吹特吹，你知道面试你的人是谁吗?肯定是高手嘛，还有的应聘者，一知半解，也是滔滔不绝，最后的结果当然是淘汰，他可能还觉得今天表现不错。是不是很多应聘者有这样的困惑：那天我表现挺好啊，怎么就没成功呢?原因在哪，就在这。但是在回答问题时，也不能过于诚实，一定要知道面试是一场看不见的“战争”，比如，你去应聘财务，别人问你，你有什么缺点?你说：我这人就是很粗心，没错，你是很诚实，但是财务人员的粗心意味着什么?答案不言自明(绝对是真实案例)。还有的人，把网上的一些技巧用起来，一看就不诚实，比如：你的优点是什么?认真，那么你最大的缺点是什么?--过于认真。哈哈，当年哈佛大学商学院是这样教过其毕业生，但是这些已经过时了，就不要用了，免得弄巧成拙。网上的东西你在学习，那人事经理也在思考“反策略”。

**第四篇：大学生求职礼仪**

求职礼仪课程感受

专业：10级制药工程一班姓名：谈振兴学号：

2010650726

孔子云：“不学礼，无以立。”我国是历史悠久的文明古国，几千年来创造了灿烂的文化，形成了高尚的道德准则、完整的礼仪规范，被世人称为“文明古国，礼仪之邦”。中国人也以其彬彬有礼的风貌而著称于世。而我们作为一个面临着求职与就业的大三的学生，此时此刻，学习必要的求职礼仪对我们来说是至关重要的。

在求职礼仪中，最重要也是最直观的就是服饰礼仪，服饰礼仪应遵循三大原则：整洁大方、整体和谐、展示个性。作为男性，求职面试时的服装当然是西装，但就是穿西服也有很大的讲究。最基本的就是遵循“三三原则”。第一，三色原则——全套撞树不超过三种；第二，三一定律——皮鞋、公文包、皮带的颜色保持一致；第三，是三大禁忌：西装必须打领带，西装上的标签必须拆除，穿深色西装不可配白色袜子。其实，简简单单的穿衣服也是一门学问，穿西装，要遵循七原则——要拆除衣袖上的商标、要熨烫平整、要扣好纽扣、要不卷不挽、要慎穿毛衫、要乔配内衣、要少装东西。其次，选择西装也是很重要的。黑色西装显得庄重大方、沉着素静，搭配白衬衫和红黑灰领带。而中灰西装则显得端庄稳健格调高雅，主要搭配暗灰衬衫和银灰、深蓝色的领带。暗蓝色的西装是最广泛的应用，穿着暗蓝色西装显得人格外精神不易出错，主要搭配灰蓝衬衫和暗蓝色领带。咖啡色西服是一种不常见西服，这种西服不衬

亚洲人皮肤，所以要谨慎使用，主要搭配淡黄色衬衫和咖啡色领带。除了穿衣之外，男性在求职中、也要展示一个良好的个人形象。要有端正的发型，谈吐举止也要注意，作为求职者，要保持诚恳的态度，注意自己身体语言的运用，交谈时要有目光接触。对于自己的一些不太雅观的身体姿势和习惯动作要有意识收敛，讲话时合理控制自己的噪音。如果面试时是站着的，那么站立应当身体挺直、舒展、收腹，眼睛平视前方，手臂自然下垂，丁字步。这样的站姿给人一种端正、庄重、稳定、朝气蓬勃的感觉而坐着时，不可瘫坐在椅子上，不要只坐椅子的一点空间，更不能跷二郎腿。正确的坐姿应该是坐在椅子的前三分之二，身体正直，可略微前倾。面试开始前和结束后，进出面试室的走姿也是非常重要的，走路时要提一口气，身体挺直，步伐不可过大，眼睛要往前看。

既然是面试，那么谈话肯定占据相当大的一部分比例，而且是整个面试过程中最重要的。求职时的面谈礼仪就显得尤为重要。首先，进入主考官的办公室一定要先敲门再进入，等到主考官示意坐下再坐，如果有指定的座位，坐在指定的座位上即可。如果没有指定的座位，可以选择主考官对面的位子坐下，这样方便与主考官面对面的交谈。千万别反客为主，面谈还没有开始就先丢一分。其 次，当主考官要求你作自我介绍时，不用像背书似的把简历上的一套再说一遍，那样只会令主考官觉得乏味。用舒缓的语气将简历中的重点内容稍加说明即可，如姓名、毕业学校、专业、特长等。主考官想深入了解某一方面时，你再作介绍。用简洁有力的话回答主考官的提问，效果会很好。保持积极自信的心态，是面试中智慧语言不断迸发的前提。面谈时，讲话要充满自信。回答问题时尽量详细，要按招聘人员的话题进行交谈。面谈时，一般情况下，应该有问必答。当主考官提出的问题令你感到受冒犯或者与工作无关时，可以有礼貌地回问为什么问这样的问题，或者委婉地回答。一些在平时可以有的动作、行为出现在面谈过程中，是不礼貌的，它们会被主考官作为评判的内容，进而影响你的录用。

求职礼仪贯穿着整个求职过程，从发出简历那一刻开始，一直到拿到Offer整个过程中，都要注重求职礼仪。具有好的礼仪习惯将给我们自身增添更多砝码，让我们在众多求职中脱颖而出！

**第五篇：2024大学生求职自荐书**

大家都知道，一封优秀的个人求职自荐书能为求职者带来不同的机遇。那么，作为一名大学生应如何写求职自荐书呢？以下是一则2024大学生求职自荐书范文，希望大家从中掌握自荐书怎么写。

尊敬的领导：

您好!

首先，向您辛勤的工作致以深深的敬意！同时也真诚的感谢您在百忙之中抽空垂阅我的自荐材料。希望它能够有助您在激烈的市场竞争与知识经济的大潮中录取到合适的人才，让我获得一个可以发挥自己聪明才智的平台。

大学是走向社会的桥梁，是一个能够展现个人能力和潜力的舞台。在这个人生舞台上，我选择了积极上进、厚积薄发的道路：刻苦学习专业理论知识、深入参与社会实践、提高自身道德修养，培养良好的独立生活与开展工作的理念。我来自农村，艰苦朴素的家庭环境和学校教育赋予了我自主、自强、执著、坚强的个性，培养了我诚实、善良、吃苦耐劳奋发向上的品质。在过去三年多的大学生活中，我系统的学习了本专业各门课程，使自己在专业知识方面、思考问题方面、理论发掘方面及开拓创新方面都取得了长足的进步。在学习上我全身心投入到化学工程与工艺的专业课程之外，我还学习了计算机应用和英语能力教程.并先后通过了劳动局所颁发高新计算机以及英语等级证书。

从学校到社会，我知道有一个成长的过程。但所幸我生活在乘风破浪的时代，只要奋斗和信心不止，前进的动力不衰，凭着对未来的追求和探索，对事业的执着和热爱，我自信能在一个文明、团结、进步的集体中，竭尽所能，再添辉煌。机会从来只给有准备的人，如果您能给我这个机会，我将以百倍的热情，切实的行动来证实我的专业和能力。为贵公司的辉煌添砖加瓦。不负您的期望和厚爱。后附个人简历表，盼面谈！

衷心祝福您：

事业昌顺

全家幸福

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找