# 管理失职检讨书2024年三篇

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-08-19

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。管理失职检讨书2024年三...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**管理失职检讨书2024年三篇一**

尊敬的领导：

您好!

我是xxx，在销售经理一职上面已经将近一年了，感激您的栽培，这么久以来都是您在不断的给我帮助，这次我工作的失职我觉得自己让您也失望了，不经意的一些细节问题也会早造成一些大的问题，我这次的工作失职的失职这是一个必然的事情，我长期的放松自己，现在工作进行中出了这样的事情，在怎么说都说不过去，我实在是对不起您，身为销售经理我没没以身作则，这是一件我想不到的事情，问题就是从日常的细节出来的，我没有养成一个好的工作态度，现在我才知道后悔，可是事情已经不能挽回了，这次事情是我的错误，身为销售经理，一个团结我都没有管理好，这往后工作是越来越难，很多挑战等着我，我会检讨好自己的。

作为一个团结的领头人，我的职责很多，很多时候不是我们想要怎么样就怎么样的，一个团队就是需要一个好的管理者，您寄予我这样的厚望，我怎么能够不用心，怎么能够辜负您，我是在想不出我有什么理由不做好的自己，这次事情我是有意为之，但是这也就是我以后隐藏的大问题，这崔我一定好好端正自己，工作不能够马虎，像我这种情况肯定是不行的，我的管理能力还需要提高，一次除了问题就是大的问题，很多时候我就一直不相信自己会做错，但是事实就是我的失职造成的这些问题，我应该努力的做好这些，工作失职也分为很多情况，我这种情况不能轻易过去。

事情是我做的不够好，我对自己的要求总是很高，但是我现在任职以来，还是很多地方没用做好，我对自己太过于自信了，其实这些细节问题在平时不是没有发生，但是我没有重视起来，还是让事情一直发展下去，没有克制好自己，现在我想到这一点已经晚了，这次我也是很想跟您解释，可是我没有理由，工作造成的损失不是我一两句话就说的清楚的，在这个位置上面我本应该努力再努力，您寄予了我厚望让我担任销售经理，我做了九就一定做好，经过了一系列的检讨，这次我一味的检讨自己也是不行，认错是一时的，在今后这种事情难以保证不会在反生。

通过这次事情我会警示起来，管理好一团队我还需要做到更好，这次我的管理失职不能够让它继续发展，我会让事情铭记在心，今后更加细心严格的管理好团队，不让您失望。

此致

敬礼!

检讨书：

20xx年xx月xx日

**管理失职检讨书2024年三篇二**

尊敬的领导：

您好!

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策;并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

分析其原因有下面几点：1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问;2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透;3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了!我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

此致

敬礼!

检讨书：

20xx年xx月xx日

**管理失职检讨书2024年三篇三**

尊敬的各位领导：

你们好!

首先很感谢各位领导对我公司的管理工作进行监督检查。我怀着无比愧疚的心情向领导部门递交这份管理不善的检讨书。

由于我们的管理不严、教育不深、监督松懈，造成了部分驾驶员工作懈怠，未按规定执行计价器的相关工作。这给领导部门的管理带来了极大的不便，给乘客及工作行业带来了负面影响。尽管我们已经给各驾驶员以电话和短信的方式传达了其工作精神，也召集各组长开了研讨会，同时要求各组长时刻提醒其组员认真工作按规定使用计价器，但我们工作百密一疏，还是未及时按规定使用计价器。在此谨向各位领导做出深刻检讨。

在管理工作中我们没有做到对症下药，没有严谨的运用合理有效的管理方法，没有科学有效的传达上级的工作思想。没有及时切身检查各驾驶员的工作情况，没有多次耐心的教育疏导他们要按相关规定使用计价器，这是我们管理上存在问题。此时我已认识到自己的管理不善，并引以为戒，寻求科学有效的管理方法，尽快做到让领导满意让乘客满意。恳请领导接受我诚挚的歉意!在今后的工作中，我们会虚心请教领导，学习其卓越、有效的管理方法;会认真科学的教育管理;及时有效的传达上级的思想。让我们的管理逐步完善化，驾驶员的工作尽快合理合规化。也恳请领导继续监督、指导我们的工作，让我们xxxx公司日益兴盛!

此致

敬礼!

检讨书：

20xx年xx月xx日

【管理失职检讨书2024年三篇】相关推荐文章:

管理者管理失职的检讨书

关于管理失职的检讨书范文

管理失职的检讨书如何写

关于工作管理失职检讨书

生产车间管理失职检讨书

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找