# 2024年销售劳动合同书 电子版(二十四篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-08-19

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。销售劳动合同书 电子版篇一受托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**销售劳动合同书 电子版篇一**

受托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲、乙双方本着互惠互利的原则，根据《中华人民共和国民法典》及其他相关法律、法规的规定，就甲方委托乙方代理甲方开发的房产项目(以下简称“该项目”)销售事宜订立如下协议，以资双方共同遵守。

一、代理销售项目基本情况：

1、项目名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、项目地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，一至：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、项目内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_米层高住宅共套，面积约\_\_\_\_\_平方米;\_\_\_\_\_米层高住宅共套，面积约\_\_\_\_\_\_平方米;\_\_\_\_\_米\_\_\_\_\_层高商铺共\_\_\_\_\_套，面积约\_\_\_\_\_\_平方米;以上共计\_\_\_\_\_套，总面积约\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米。

二、代理销售概况：

1、代销模式：地区独家销售代理

2、代销期限：代理销售期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，合同到期未续签，按合同终止处理。

三、销售进度(面积)界定：

销售进度(面积)以每套房款100%全部存入甲方指定账户为准，未交足房款的该套房屋面积则不能计入销售进度(面积)，也不可将若干套房屋面积合并计算。

四、销售价格控制：

1、甲方负责该项目总体价格的统一制定(附销售价格表一份)，乙方应严格按照甲方制定的价格标准要求进行销售，否则甲方有权拒绝签署《商品房买卖合同》。乙方低于销售底价销售的，应向甲方承担实际销售价格与销售底价之间的差额损失。

2、乙方以高于销售底价的价格销售的，超出底价部分为销售溢价款，由甲乙双方按\_\_\_\_\_\_\_\_的比例分配(甲方分得70%，乙方分得30%)。该溢价款分成与当期佣金一同结算。

五、定金：

1、乙方应依约按期如数向甲方支付定金共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方应于本合同签订时向甲方支付部分定金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。于甲方领取预售许可证之日起5个工作日内支付剩余定金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

3、乙方未按时支付定金的，每逾期一日，按应付而未付款额的0.3‰支付违约金，逾期十个工作日仍未付清的，甲方有权单方解除本合同，并不予返还乙方先期已支付的定金。

六、佣金结算及定金退还

1、甲方按每平米销售底价的2.0%向乙方支付佣金，自甲方指定账户收到全额购房款后于每月第\_\_\_\_\_\_日前向乙方支付，乙方享有20%的溢价款分成与当期佣金一同支付。乙方应提供相应款额的有效税务发票。

2、购房者一次性付款的，甲方与购房客户签订《商品房买卖合同》并收到该房屋销售价款的95%以上房款，视为以一次性付款方式成交。

3、购房者按揭贷款的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行同意发放贷款并将价款汇入甲方指

定账户，视为以按揭贷款方式成交。

4、具备以上任一标准的，视为该套房屋成交，该套房屋的销售面积应计入乙方的销售进度作为支付佣金的依据。

5、佣金结算方式：

6、佣金支付程序：乙方应于每月的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前将该月的销售进度汇总并制作销售进度报告、佣金结算表、溢价款分成结算表，提交甲方审核，经甲方审核无误后，于次月的第五日前将佣金和溢价款分成一同汇入乙方指定账户。

七、甲方的权利义务：

1、甲方应向乙方提供以下真实、合法有效的售房所需文件：

(1)营业执照副本复印件

(2)税务登记证

(3)规划临时许可证

(4)施工许可证

(5)商品房销售(预售)许可证

(6)国有土地使用权证

2、甲方应提供与该销售项目有关的销售面积、物业管理办法和收费标准、商品房及配套设施交付标准等资料，乙方代销须以此为依据。

3、甲方指派专人与乙方就售房事宜进行沟通协调，负责确认房款收取、签订正式《商品房买卖合同》、客户按揭贷款材料审核及递交、房屋交付、售后服务工作等，负责收取并向甲方递交须由甲方确认的汇报材料。

4、甲方保证所有房产及土地的产权清晰、合法有效，没有权利瑕疵，否则因与此有关的权属及债权债务纠纷给乙方造成损失的，由甲方向乙方承担赔偿责任。

5、甲方负责销售通道的施工建设及销售通道两侧基本乔灌木绿化工作。负责与施沟通协调以确保乙方销售工作的顺利开展。该项目中每种户型的房屋，甲方均应按交房标准制作一个精装示范样板间。

6、甲方负责售楼中心上方广告牌的报建工作，并负责销售中心内外及项目工程所在地外围围墙面广告的设计制作。乙方负责在其他发布类媒体(报纸、网站等)的广告及宣传品(楼书、项目推介书等)的设计、制作、发布，并承担有关费用。乙方对外签订的广告合同以及有关的广告方案均须事先提交甲方确认后方可签署或对外发布。

7、甲方负责为乙方提供代理销售过程中所需的基本硬件设施及设备，包括：销售中心的装修装饰、项目沙盘模型及各单体模型、接待和办公桌椅、空调设备、办公设备(打印机、复印机、传真机、固定电话、文件柜)，办公电脑由自行配备。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**销售劳动合同书 电子版篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_门窗

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商,本着平等,自愿,诚实,互惠互利的原则,就甲乙双方互相推广其产品等合作事宜达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、合作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方帮助甲方向客户推荐使用其产品(豪华落地门、高档仿木纹推拉窗、中空隔音推拉窗、阳台隔断门、衣柜门等)

二、拥金计算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方所介绍的客户在购买产品后，所购产品价格若在标价的九五折至原价之间，拥金为每平方15元，售价在九折至九五折之间为每平方10元，其它低于产品标价九折以下的为每平方5元。

2.乙方介绍的客户，总购买面积超过50平方以上，或购买落地门类产品超过八套以上的，在第一条的基础上，每平方另加5元。

3.在乙方所介绍的客户交纳定金后，甲方给予乙方相应的拥金。

三、未尽事宜，双方友好协商解决。

四、本协议一式两份，双方负责人签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**销售劳动合同书 电子版篇三**

甲方(用人单位)：江西华杰泰矿纤科技有限公司上海分公司

住所：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)：

身份证号：

现住址：

联系电话： 根据《中华人民共和国劳动合同法》，及有关的人事(劳动)法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度，甲乙双方本着平等、自愿、协商的原则，一致同意本聘用合同(以下简称合同)。双方共同信守本合同所列各条款，并确认本合同为双方解决争议时的依据。

一、合同类别及期限

1、本合同为固定期限：自年月日起至月日止。双方约定的试用期：自 年 月 日起至 年 月 日止

二、工作内容

1、甲方聘用乙方担任江西华杰泰矿纤科技有限公司上海分公司在该工作范围内乙方应服从工作需要，服从甲方的正常工作调动;

2、乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度;

3、甲方实行每周工作时间平均不超过四十小时制度。若因工作需要延长工作时间，必须按《中华人民共和国劳动合同法》的规定执行。

三、劳动保护和工作条件

1、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家规定的安全卫生的工作环境，保护乙方在人身安全及人体不受危害的环境下工作;

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品;

3、甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训;

4、乙方必须严格遵守岗位操作规程和有关安全生产制度。

四、工作报酬和保险福利待遇

1、乙方的基本工资为人民币税前/月;其中试用期基本工资为人民币税前 元/月。

2、合同结束后双方同意续约，另行商议月基本工资 。

3、甲方于每月日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或双休日，则顺延到最近的工作日。

4、乙方在合同期内的社会保险，参考上海当地政策执行;

5、乙方因工负伤及女职工孕期、产假和哺乳假等待遇按国家规定执行;

6、乙方因病或非因工负伤期间待遇按国家有关规定执行;

7、乙方在合同期内的各种节假日、婚丧假、计划生育、带薪年休假、公休假等均按国家和甲方有关规定执行。

五、工作(劳动)纪律

1、乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，以及甲方制定的各项规章制度;

2、甲方有权按国家和本单位的规定对乙方进行管理和奖惩。

六、合同的终止和解除条件

(一)终止：聘用合同期满或者约定的终止条件出现，聘用合同即行终止。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

1、在试用期(见习期)间被证明不符合录用条件和岗位职责要求的;

2、严重违反工作(劳动)纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的;

5、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的适当工作的;

6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

7、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

(三)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照合同约定支付劳动报酬或者提供条件的;

4、乙方要求辞职，解除聘用合同的。

(四)合同期内经当事人协商一致，聘用合同可以解除。

(五)合同期内经当事人协商一致，除本合同第六条(二)款1、2、3、4、项及(三款)1、2、3项 外，必须提前三十日以书面形式通知对方方可解除合同。

( 六)具有《劳动合同法》第四十二条规定的情形之一的，甲方不得依照以上解除乙方的情形解除乙方。

七、违反聘用(劳动)合同应承担的责任

1、合同期间，双方任何一方违反本合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以赔偿;

2、合同期间，乙方接受过甲方出资培训、分房的或者由甲方租房给乙方住宿的，因乙方个人原因未到服务期而解除合同的，需按甲方的有关规定给甲方经济补偿;

3、违反和解除合同的经济补偿办法按国家规定执行。

八、劳动争议的调解和仲裁

1、甲、乙双方因履行本合同而发生争议，可向本单位争议调解小组申请调解，也可自合同争议发生之日起六十日内直接向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;

2、对仲裁裁决不服的一方，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

九、双方需要规定的其他事项：

1、 销售总监岗位职责包括但不限于如下;

1.1. 制订、完善和执行公司销售方面的政策、制度和管理办法;

1.2. 管理销售团队，并制订相应的培训和激励制度;

1.3. 制订并执行公司的年度销售计划，同时结合市场和生产运作情况分解成季度、月度计划并执行;

1.4. 开拓国内、国外市场，达成公司销售目标，提升公司品牌形象。

2、公司20xx年度销售目标不低于。

十、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行;没有规定的，甲乙双方商定协议作为本合同附件;若与国家规定相悖的，则以国家规定为准。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。两份合同具有同等法律效力。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

法定代表人：(签字)

日期： 日期：

**销售劳动合同书 电子版篇四**

甲方：

乙方：身份证号：联系电话：

甲方根据工作需要，聘请乙方从事市场营销工作，甲、乙双方根据国家有关法规、规定，按照合法、自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1.合同有效期： 本合同有效期限为年，自20 年月日至20 年月日止，合同期满聘任关系自然终止，其中前个月为试用期。

2.合同期满，乙方认为不再续签聘任合同的，应在合同期满前一个月书面通知甲方。

3.合同期满，如甲方继续聘任乙方，或乙方仍想竞聘甲方工作，经甲方同意，可在合同期满前一个月办理续签手续。

第二条 工作时间：

1.根据岗位及业务性质的需要，甲、乙双方同意按不定时工作制为乙方的工作时间。

第三条 乙方的待遇

1.乙方工资分为试用期工资和转正后工资两种。工资由基本工资和提成奖金等构成。

2.试用期为个月，试用期基本工资为元/月，转正后的基本工资为元/月，提成奖金详见(附件2)销售奖励政策按公司规定发放。

3.试用期定额任务为月销售额元，转正后定额任务为月销售额元，完成定额任务的(打折的业务额除外)，以业务总额按提成点数计算提成奖金，未达到定额任务的无提成。

4.其它方面，若业务员考核为优秀或不合格的，则按公司的业务员考核管理制度和业务员管理制度相关内容执行。

第三条 甲方的权利与义务：

1.为乙方提供与甲方同职员工同等的基本工作待遇。

2.负责对乙方进行产品工艺、业务技术、职业道德及各种规章制度的培训。

3.根据乙方业务开拓需要，提供宣传资料和相关产品证件或必要的资源。

4.每周对乙方的日常工作、相应的业务关系或进程进行督导，协助乙方完成业务目标。

5.自觉履行双方协商约定的义务;

第四条 乙方的权利与义务：

1.遵守国家的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益。

2.遵守甲方的规章制度，并服从甲方的工作安排。

3.认真履行岗位职责，努力开展业务，开拓市场，完成甲方安排的任务目标。

4.做好工作日记，记录每天的行程与拜访的客户资料，作好业务计划和安排。

5.按规定及时向公司提交真实准确的客户资料、市场信息以及各项业务活动信息、数据等。

6.积极维护甲方企业、品牌形象及商标权，不得做出有损公司形象或利益的行为。

7.遵守双方约定的保密协议，严格保密甲方所有商业资料，不得向任何第三方泄露非甲方已公开的商业资料，严格执行各项相关条款，违约者追究其法律责任。

8. 签署本合同后，在本合同合约期限内，乙方不得和任何与甲方构成直接商业竞争关系的企业、商业机构或者组织、个人进行相同或者类似本合同内容的合作，不得有炒单、转客给其它公司的行为，一经发现，甲方有权随时终止其合同，甲方取消乙方全部销售奖励并有权要求乙方赔偿所有损失。

9.终止合同后，乙方不得以甲方的任何名誉开展任何活动，否则甲方有权追究乙方相关法律责任，乙方每次将赔偿人民币五万元违约金。

10.乙方在合同期间发生的一切债务及纠纷均与甲方无关。

11.乙方在合同期内以甲方名义从事非公司允许的活动和违法犯罪行为均为个人行为，与甲方无关。

12.乙方需对自己的人身安全负责。对于非工作造成的身体疾病或其它非工作原因直接造成的伤害完全由乙方自行负责。

13.自觉履行协商约定的义务。

第五条 聘任合同的变更、终止和解除

1.本合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘任合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘任合同即自行终止。

3.经聘任合同双方当事人协商一致，聘任合同可以解除。

4.协议双方，当任何一方进入最终清算期无需任何通知，本协议自动终止。

5. 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订“培训/教育协议”，因乙方原因而提前解除劳动合同，

乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行“培训/教育协议”的约定。

6.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘任合同：

1)经验证乙方提供了虚假的人事资料。

2)在试用期内，被证明明显不符合应聘岗位要求。

3)严重违反工作纪律或甲方各项规章管理制度。

4)乙方违反本协议相关条款，并在收到甲方书面通知后，7天内未能纠正过失。

5)乙方的不当行为损害了甲方有关声誉，或在业务过程中，直接或间接损害了甲方的利益。

6)乙方连续二个月无任何业绩或达不到公司基本要求的，甲方有权终止合同。

7)聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘任合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘任合同达成协议的。

8)附合国家、地方法律法规中可解除合同条款的。

第六条 其它事项

1.合同双方因实施聘任合同发生人事争议，双方尽可协商解决，协商不成的，可由甲方所在地人民法院仲裁

2. 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

3. 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

4. 如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

5.本合同一旦解除，甲方与乙方不存在任何隶属关系。

6.本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字盖章后生效，两份同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

**销售劳动合同书 电子版篇五**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人： 公司地址： 乙方(劳动者)姓名： 身份证号码： 家庭住址： 联系电话： 根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，签订本合同。

一、劳动合同期限

3. 乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作岗位的调整：

1.甲方根据经营需要的;

2.乙方不能胜任工作的;

3.乙方因休长假被别人取代工作岗位的;

4.其他原因确实需要调整工作岗位的。

(二)在以下情况时，甲方有权变更乙方的地点：

1.甲方经营场所变更的;

2.由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的;

3.以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

(三)乙方保证在甲方工作外不再担任或兼职其他任何企业的工作。

三、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方根据工作岗位需要和国家劳动保护有关规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度、标准。

(二)乙方应严格遵守各项安全操作规程、工作规范和劳动安全生产规章制度。 四、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方必须严格遵守国家规定的工作时间制度，甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。

(二)休息日和法定节假日,甲方依法按排乙方休息休假,因工作需要安排乙方加班的,依法安排调休或支付加班费。

五、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行,不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元/月;试用期满工资元/月。

2、其他形式: (二)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(三)甲方每月 日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日,则于最近的工作日支付。

(四)非因乙方原因造成甲方停工、停产,未超过一个工资支付周期(最长三十日)的,

甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的,可以根据乙方提供的劳动,按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的,应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费,生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

(五)甲方按乙方当月销售业绩和货款回收金额直接作为计算乙方提成的依据;若因乙方工作失误、失职，导致呆账、坏账、死帐给甲方带来损失的，甲方有权按月从乙方提成中扣除40%计提。

六、劳动纪律

(一) 乙方应当遵守国家法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度、办法，遵守职业道德，服从甲方的领导和管理，严格遵守安全操作规程，按时保质保量完成工作任务; 爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密和知识产权，不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动。

(二)乙方违反国家有关规定或者甲方有关规章制度给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、提供与录用相关的虚假证书或劳动关系状况证明的;

3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

4、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大经济损失的;

5、同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成甲方的工作任务造成严重影响的;

6、被依法追究刑事责任的;

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十天以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，仍不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经甲方与乙方协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(四)甲方有下列情形之一，可按《劳动合同法》第四十一条的规定确需裁减人员的，应当提前三十日向工会和全体职工说明情况，公布裁减人员方案，听取工会和职工意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、濒临破产进行法定整顿期间;

2、生产经营状况发生严重困难;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整,经变更劳动合同后,仍需裁减人员的;

4、法律、法规、规章规定的其他情形。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第三、第四款的规定解除劳动合同：

1、在甲方患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者因公负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(六)乙方提前三十天以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三天 通知甲方可以解除劳动合同。

(七)下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

3、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

5、低于当地最低工资标准或集体合同约定的工资标准支付乙方工资的;

6、克扣乙方身份证、资质、资历等证件的;

(八)乙方要求解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同;乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

(九)本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

(十)连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

(十一)劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的,应在劳动合同期满前30日内将《劳动合同》送达

乙方,经双方协商同意续延劳动合同的,应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同;重新订立的劳动合同,自前份劳动合同期满次日起生效。

八、社会保险和福利

(一)甲、乙双方应按国家和地方有关规定，依法参加社会保险。按期足额缴纳社会保险费用，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为缴扣。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

(二)鉴于乙方已在自行缴纳社会保险且不愿将社会保险关系转入甲方公司。甲方按每月200元标准支付给乙方，有乙方自行缴纳社会保险，乙方不得就社会保险待遇问题向甲方主张权利。

(三)甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。 九、经济补偿、赔偿与违约责任

(一) 甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方在合同期内，提前解除劳动合同，违反《培训协议》中的服务期约定,应当按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付;没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付违约金(包括但不限于培训期间的工资、差旅费、各种补贴等)。

(三)乙方违反双方签订的《保密协议》,应当按照约定向甲方支付违约金。

(四)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的,或试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的,以乙方日工资为标准,每延迟1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的,应当承担赔偿责任,赔偿金额包括但不限于甲方的培训费用及对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(五) 由于甲乙任何一方的过错造成劳动合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成损害的,由有过错的一方承担法律责任。

(六)甲乙任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的,应当根据后果和责任大小，按法律规定赔偿对方经济损失。

十、其他约定

(一) 双方履行本合同如发生劳动争议,可先协商解决;不愿协商或协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时,已与其他用人单位解除或终止了劳动关系,并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明,否则,甲方有权解除本合同。由于乙方的过错,导致甲方被乙方原工作单位追诉的,乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职,应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职,否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)甲乙双方另行签订的《培训协议》、《保密协议》、《竞业限制协议》等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

(五)甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力,除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突,否则视为本合同的有效附件。

(六)合同未尽事宜或合同条款与法律、法规有抵触的, 依照法律、法规执行。

(七)本合同一式两份,甲、乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。经甲、乙双方签章生效,涂改或冒签无效。

甲方(签名、盖章)： 乙方(签名、盖章)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**销售劳动合同书 电子版篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据中华人民共和国及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、概况

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方可随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

二、合同期限

本合同期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日。

三、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，主要负责在公司授权范围内进行公司产品营销及管理等工作;

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的业务数量，达到规定的标准;

3、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

四、劳动报酬

1、双方约定乙方月合同工资标准为(底薪+津贴+提成);

2、乙方薪酬福利标准、薪资结构、提成及计发办法以甲方文件为准;

3、甲方实行新的工资制度或对乙方岗位调整时，乙方工资按新的制度和调整后的岗位工资标准执行;

4、甲方应以法定货币按月支付乙方工资，工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖延、克扣乙方工资，甲方可根据其经营状况或社会生活水平，适当调整乙方工资。

五、劳动纪律及考核

1、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方依法制订的规章制度和《员工手册》。甲方的各项制度内容一旦公示后，视作乙方明确该制度内容并承认其生效;

2、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后三日内以书面形式向甲方人力资源部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

六、工作时间、待遇及休假

1、乙方参加各种教育培训、工作会议时，应严格遵守考勤要求，如有违规，按照甲方《考勤与休假管理制度》、《奖惩管理制度》、及其它相关制度执行;

2、甲方因工作需要，有权对乙方的工作班次和休息日进行合理调整和安排;

3、乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资;

4、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和中山市生育政策规定执行。

七、保密要求

1、乙方承诺对甲方产品、业务或与业务有关的技术秘密、技术信息和经营信息(包括有关客户及合同、销售政策、产品价格等)，除非获甲方书面授权，乙方不得以任何方式泄漏给甲方以外或甲方内部无关的人员，也不得将任何信息用于自营或为第三方经营与甲方有竞争的事务;

2、乙方因工作需要所持有或保管的一切记录甲方信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁盘、以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些信息有无商业的价值。乙方承诺离职前的15天内，或甲方提出请求时，全部返还给甲方;

3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

八、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不予以经济补偿，其它相关解除合同规定，依法律、法规的规定办理;

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

乙方如出现下列情形的，将被视为不符合录用条件，包括但不限于：

a、乙方未能按照甲方要求，完成指定的工作内容、工作指标及工作任务，试用期考核不合格的;

b、乙方向甲方提供的个人资料(包括身份证明、学历证明、个人简历、离职证明等)是虚假或伪造的;

c、乙方应聘前患有精神病、传染性疾病及其他严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其他单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的;

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(含)以上重大经济损失或在社会公众中损害公司形象的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

1、在试用期内的;

2、甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的;

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

九、劳动合同的变更、续签、终止

1、合同期满前30天，双方要求续签合同，须书面通知对方(按甲方劳动合同管理办法执行)，如未书面通知，则视为不续签合同，合同到期即终止，并办理相关离职手续;

2、合同要变更时，提出变更要求的一方应当将变更要求以书面形式送交另一方。另一方在收到书面要求后15日内做出书面答复。未按时答复的视作同意;

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2)经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的;

3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

上述客观情况发生重大变化，是指因甲方分立、合资、合并、兼并、转(改)制、跨地区搬迁、经营模式转变、组织结构调整、甲方转产或者进行重大技术改造，致使本合同所确定的工作岗位、工作地点等消失等情形;

4)乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

十、其他约定

1、乙方依法享有辞职权，但应提前30日以书面形式通知甲方，并应办理好相关离职手续，离职手续的办理及相关条款以甲方离职管理办法为准;

2、如乙方和甲方订有培训服务期协议且在服务期内的，且服务期超出本合同终止期限的，则合同终止日期变更至服务期截止日;

3、乙方必须在合同解除或终止后，按甲方规定办妥离职手续。离职手续办结之前，暂停结算乙方的薪资福利及费用等;

4、如因乙方原因不按时领取和签收离职证明、或使甲方无法将离职证明及时送达乙方等情况，致使甲方不能及时为乙方办理有关退工手续，由此产生的一切法律责任由乙方承担;

5、自本合同生效之日起，双方之前签订的任何形式的劳动合同和其他相关协议与本合同及相关附件(协议)不一致的，以本合同为准;

6、甲乙双方认为本合同有无效情形的，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会确认为准;在合同履行过程中，双方发生争议，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会仲裁为准，对仲裁裁决不服的，可向甲方注册地人民法院起诉;

7、本合同一式两份，甲乙双方执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**销售劳动合同书 电子版篇七**

甲方(用人单位)名称：甲方代表人：公司地址：联系方式：

乙方(劳动者)姓名：居民身份证号码：性别： 民族：

文化程度： 出生年月：家庭住址：户籍所在地：联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

(一)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。

合同期从 之日起至 之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

(一)乙方的工作岗位：

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法：详见附件。

(三)乙方的岗位职责：详见附件。

(四)在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、劳动报酬。

(一)乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(二)工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

(四)其中月工资保险福利奖金为 元，工资提成如下： 销售额为五万以下按照1.5%提成，每月汽车补助为1000元。售额为五万以上按照2.5%提成，每月汽车补助为1500元。售额为十万以上按照3.5%提成，每月汽车补助为20xx元。

五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

(一)甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二)甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、法律法规规定的其他情形。

(三)具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月基本工资后，可以解除本劳动合同：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作，经甲乙双方协商又不能就变更本合同达成协议的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况;听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

(七)乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

(八)有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律法规规定的其他情形。

(九)甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(十)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

八、经济补偿、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用;

2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失;4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任;

(六)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

十、双方需要约定的其他事项：

(一)甲方在乙方工作期间借记乙方10000元车辆补助，乙方需提供车照以及车辆相关证件由甲方保管，合同终止时如乙方未能还清借记费用，应主动还请欠款，如未还请或其他特殊原因甲方有权收回车照以及车辆相关证件。

(二)乙方不得单独参加销售，如遇特殊情况，需主动向公司申请，按纯利润的40%提成，如不主动申请的，公司一经发现将会扣除全部销售金额。

十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。 本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。 在签署本合同前，双方确认：

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方(盖章)： 代表(签名)：

乙方(签名)：

合同订立日期： 年 月 日

合同订立地点：

**销售劳动合同书 电子版篇八**

委托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)受托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲、乙双方本着互惠互利的原则，根据《中华人民共和国民法典》及其他相关法律、法规的规定，就甲方委托乙方代理甲方开发的房产项目(以下简称“该项目”)销售事宜订立如下协议，以资双方共同遵守。

一、代理销售项目基本情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、项目名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、项目地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，四至：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、项目内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_米层高住宅共套，面积约\_\_\_\_\_\_平方米;米层高住宅共套，面积约\_\_\_\_\_\_平方米;米层高商铺共套，面积约\_\_\_\_\_\_平方米;以上共计套，总面积约\_\_\_\_\_\_平方米。。

二、代理销售概况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、代销模式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地区独家销售代理

2、代销期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代理销售期限为一\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，合同到期未续签，按合同终止处理。

三、销售进度(面积)界定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、3.0米层高住宅按房产证面积一倍计算;

2、5.3米层高住宅按房产证面积二倍计算;

3、6.0米层高商铺按房产证面积二倍计算;

4、销售进度(面积)以每套房款100%全部存入甲方指定账户为准，未交足房款的该套房屋面积则不能计入销售进度(面积)，也不可将若干套房屋面积合并计算。

四、销售价格控制：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方负责该项目总体价格的统一制定(附销售价格表一份)，乙方应严格

按照甲方制定的价格标准要求进行销售，否则甲方有权拒绝签署《商品房买卖合同》。乙方低于销售底价销售的，应向甲方承担实际销售价格与销售底价之间的差额损失。

2、乙方以高于销售底价的价格销售的，超出底价部分为销售溢价款，由甲乙双方按7：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_3的比例分配(甲方分得70%，乙方分得30%)。该溢价款分成与当期佣金一同结算。

五、定金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方应依约按期如数向甲方支付定金共计人民币万\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方应于本合同签订时向甲方支付部分定金万\_\_\_\_\_\_元人民币。于甲方领取预售许可证之日起5个工作日内支付剩余定金万\_\_\_\_\_\_元人民币。

3、乙方未按时支付定金的，每逾期一日，按应付而未付款额的0.3‰支付违约金，逾期十个工作日仍未付清的，甲方有权单方解除本合同，并不予返还乙方先期已支付的定金。

六、佣金结算及定金退还

1、甲方按每平米销售底价的4.5%向乙方支付佣金，自甲方指定账户收到全额购房款后于每\_\_\_\_\_\_月第五日前向乙方支付，乙方享有30%的溢价款分成与当期佣金一同支付。乙方应提供相应款额的有效税务发票。

2、购房者一次性付款的，甲方与购房客户签订《商品房买卖合同》并收到该房屋销售价款的95%以上房款，视为以一次性付款方式成交。

3、购房者按揭贷款的，按xx银行同意发放贷款并将价款汇入甲方指定账户，视为以按揭贷款方式成交。

4、具备以上任一标准的，视为该套房屋成交，该套房屋的销售面积应计入乙方的销售进度作为支付佣金的依据。

5、佣金结算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6、佣金支付程序：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方应于每\_\_\_\_\_\_月的30日前将该\_\_\_\_\_\_月的销售进度汇总并制作销售进度报告、佣金结算表、溢价款分成结算表，提交甲方审核，经甲方审核无误后，于次\_\_\_\_\_\_月的第五日前将佣金和溢价款分成一同汇入乙方指定账户。

七、甲方的权利义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方应向乙方提供以下真实、合法有效的售房所需文件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(1)营业执照副本复印件(2)税务登记证(3)规划临时许可证(4)施工许可证

(5)商品房销售(预售)许可证(6)国有土地使用权证

2、甲方应提供与该销售项目有关的销售面积、物业管理办法和收费标准、商品房及配套设施交付标准等资料，乙方代销须以此为依据。

3、甲方指派专人与乙方就售房事宜进行沟通协调，负责确认房款收取、签订正式《商品房买卖合同》、客户按揭贷款材料审核及递交、房屋交付、售后服务工作等，负责收取并向甲方递交须由甲方确认的汇报材料。

4、甲方保证所有房产及土地的产权清晰、合法有效，没有权利瑕疵，否则因与此有关的权属及债权债务纠纷给乙方造成损失的，由甲方向乙方承担赔偿责任。

5、甲方负责销售通道的施工建设及销售通道两侧基本乔灌木绿化工作。负责与施沟通协调以确保乙方销售工作的顺利开展。该项目中每种户型的房屋，甲方均应按交房标准制作一个精装示范样板间。

6、甲方负责售楼中心上方广告牌的报建工作，并负责销售中心内外及项目工程所在地外围围墙面广告的设计制作。乙方负责在其他发布类媒体(报纸、网站等)的广告及宣传品(楼书、项目推介书等)的设计、制作、发布，并承担有关费用。乙方对外签订的广告合同以及有关的广告方案均须事先提交甲方确认后方可签署或对外发布。

7、甲方负责为乙方提供代理销售过程中所需的基本硬件设施及设备，包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_销售中心的装修装饰、项目沙盘模型及各单体模型、接待和办公桌椅、空调设备、办公设备(打印机、复印机、传真机、固定电话、文件柜)，办公电脑由乙方自行配备。

八、乙方的权利义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方负责制定并执行合法的销售方案

2、在销售过程中乙方如需对甲方提供的《商品房买卖合同》范本内容中有关条款进行改动，须事先征求甲方许可。乙方擅自修改合同范本的给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。

3、在销售过程中乙方不得超越甲方授权范围向客户作出任何承诺，应根据甲方提供的有关资料、本项目的特征和状况向客户如实介绍，不得夸大、隐瞒、虚假承诺。

4、乙方应严格按照甲方提供的销售价格表的底价要求进行销售，未经甲方同意，不得擅自以低于销售底价的价格销售，否则应承担由此给甲方造成的损失。

5、乙方不得擅自向购房客户收取预订款或房款，所有款项均应直接存入甲方指定账户。因情况特殊须由乙方先行收取价款的，乙方应出具相应收据，并对此独立承担相应责任。

6、乙方负责销售中心日常易耗办公用品的购买和管理，并承担该类用品的费用及电话费、上网费和水电费。

7、乙方应自行承担其所属工作人员的工资、福利待遇、社会保险等，并为销售中心工作人员配备统一的工作服和有关销售用具，费用由乙方自行承担。

九、购房者退房时保证金及违约金处理：

1、若购房者在交纳保证金后，与甲方签订正式《商品房买卖合同》前提出退房要求的，该购房者保证金原则上不予返还，由甲乙双方按7：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_3的比例分配(甲方分得70%，乙方分得30%);因特殊情况须将定金全额返还的，应当经甲乙双方协商一致并认可。

2、若购房者在与甲方签订正式《商品房买卖合同》后提出退房要求的，应承担违约责任，其支付的违约金归甲乙双方所有，甲方应向乙方支付违约金的15%作为佣金;因特殊情况全额返还购房款的，须经甲乙双方协商一致并认可。

十、合同解除及违约责任：

1、甲方应及时、足额向乙方支付销售代理佣金，每逾期一日，应支付应付而未付款额%的违约金，逾期30天仍未付清所欠佣金及违约金的，乙方有权以书面通知形式单方解除本合同，因甲方迟延付款导致本合同解除的，应向乙方一次性支付违约金50万\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方擅自收取客户购房款的，视为乙方根本违约，甲方有权单方解除本合同，并不予支付该购房款相对应销售面积的代理佣金。

3、乙方连续两个季度的销售进度均未达到该季度内销售任务的50%，甲方有权单方解除本合同，并按3.5%的结算率支付佣金和30%的乙方溢价款分成，该连续两个季度的季度定金共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元不予退还，剩余季度的定金则全部返还乙方。

4、乙方第一季度和第二季度的累计销售进度未达到项目销售计划总面积的60%，甲方有权单方解除本合同，并按3.5%的结算率支付佣金和30%的乙方溢价款分成，该第一、第二季度的定金共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元不予退还，剩余季度的定金则全部返还乙方。

5、本合同自一方收到另一方书面解除通知时视为解除，任意一方应自收到书面通知之日起7个工作日内应与对方办理完毕佣金、溢价款分成、保证金返还、违约金支付等债权债务的结算事宜。

十一、争议解决、合同效力及其他：

1、因履行本合同发生纠纷，双方任意一方均可向人民法院提起诉讼(海口仲裁委员会申请仲裁)。

2、本合同自甲乙双方签字且盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**销售劳动合同书 电子版篇九**

甲方(用人单位)名称： 乙方(劳动者)姓名：

法定代表人： 家庭住址：

公司地址： 居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

(一)乙方的工作岗位： ，在试用期间，甲方根据工作需要和乙方工作能力，有权对乙方进行调岗;

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法：按公司规定执行;

(三)乙方的岗位职责：详见岗位说明书;

(四)在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

(一)双方同意按 工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二)甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

(一)乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三)工资发放日为每月 15 日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

(四)试用期内，乙方提出解除本合同，须提前七个工作日向甲方提出书面申请，与甲方协商后，需将客户转交于

公司，办理好相关离职手续方可离职;如未办理离职手续，公司有权按企业规章制度进行薪资结算;

(五)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、泄露甲方商业机密，给甲方造成经济损失的，或因乙方故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方保有追偿权利;

6、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的;

7、被依法追究刑事责任的;

8、法律法规规定的其他情形。

(三)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

六、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用;

2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失;

4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。(详见附件保密与竞业限制)

八、双方需要约定的其他事项：

九、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

代表(签名)：

日期：

乙方(签名)： 日期：

**销售劳动合同书 电子版篇十**

甲方：

乙方：

甲乙双方经过友好协商，根据《中华人民共和国民法典》的有关规定，就甲方委托乙方(独家)代理销售甲方开发经营或拥有的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_事宜，在互惠互利的基础上达成以下协议，并承诺共同遵守。

第一条合作方式和范围

甲方指定乙方为在\_\_\_\_(地区)的独家销售代理，销售甲方指定的，由甲方在\_\_\_\_\_\_\_\_兴建的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目，该项目为(别墅、写字楼、公寓、住宅)，销售面积共计\_\_\_\_\_\_\_\_平方米。

第二条合作期限

1、本合同代理期限为个月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。在本合同到期前的\_\_\_\_天内，如甲乙双方均未提出反对意见，本合同代理期自动延长\_\_\_\_个月。合同到期后，如甲方或乙方提出终止本合同，则按本合同中合同终止条款处理。

2、在本合同有效代理期内，除非甲方或乙方违约，双方不得单方面终止本合同。

3、在本合同有效代理期内，甲方不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地区指定其他代理商。

第三条费用负担

本项目的推广费用(包括但不仅包括报纸电视广告、印制宣传材料、售楼书、制作沙盘等)由甲方负责支付。该费用应在费用发生前一次性到位。

具体销售工作人员的开支及日常支出由乙方负责支付。

第四条销售价格

销售基价(本代理项目各层楼面的平均价)由甲乙双方确定为\_\_\_\_元/平方米，乙方可视市场销售情况征得甲方认可后，有权灵活浮动。甲方所提供并确认的销售价目表为本合同的附件。

第五条代理佣金及支付

1、乙方的代理佣金为所售的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目价目表成交额的\_\_\_\_%，乙方实际销售价格超出销售基价部分，甲乙双方按五五比例分成。代理佣金由甲方以人民币形式支付。

2、甲方同意按下列方式支付代理佣金：

甲方在正式销售合同签订并获得首期房款后，乙方对该销售合同中指定房地产的代销即告完成，即可获得本合同所规定的全部代理佣金。甲方在收到首期房款后应不迟于3天将代理佣金全部支付乙方，乙方在收到甲方转来的代理佣金后应开具收据。

乙方代甲方收取房价款，并在扣除乙方应得佣金后，将其余款项返还甲方。

3、乙方若代甲方收取房款，属一次性付款的，在合同签订并收齐房款后，应不迟于5天将房款汇入甲方指定银行账户;属分期付款的，每两个月一次将所收房款汇给甲方。乙方不得擅自挪用代收的房款。

4、因客户对临时买卖合约违约而没收的定金，由甲乙双方五五分成。

第六条甲方的责任

1、甲方应向乙方提供以下文件和资料：

(1)甲方营业执照副本复印件和银行账户;

(2)新开发建设项目，甲方应提供政府有关部门对开发建设\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目批准的有关证照(包括：国有土地使用权证书、建设用地批准证书和规划许可证、建设工程规划许可证和开工证)和销售\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目的商品房销售证书、外销商品房预售许可证、外销商品房销售许可证;旧有房地产，甲方应提供房屋所有权证书、国有土地使用权证书。

(3)关于代售的项目所需的有关资料，包括：外形图、平面图、地理位置图、室内设备、建设标准、电器配备、楼层高度、面积、规格、价格、其他费用的估算等;

(4)乙方代理销售该项目所需的收据、销售合同，以实际使用的数量为准，余数全部退给甲方;

(5)甲方正式委托乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目销售(的独家)代理的委托书;

以上文件和资料，甲方应于本合同签订后2天内向乙方交付齐全。

甲方保证若客户购买的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的实际情况与其提供的材料不符合或产权不清，所发生的任何纠纷均由甲方负责。

2、甲方应积极配合乙方的销售，负责提供看房车，并保证乙方客户所订的房号不发生误订。

3、甲方应按时按本合同的规定向乙方支付有关费用。

第七条乙方的责任

1、在合同期内，乙方应做以下工作：

(1)制定推广计划书(包括市场定位、销售对象、销售计划、广告宣传等等);

(2)根据市场推广计划，制定销售计划，安排时间表;

(3)按照甲乙双方议定的条件，在委托期内，进行广告宣传、策划;

(4)派送宣传资料、售楼书;

(5)在甲方的协助下，安排客户实地考察并介绍项目、环境及情况;

(6)利用各种形式开展多渠道销售活动;

(7)在甲方与客户正式签署售楼合同之前，乙方以代理人身份签署房产临时买卖合约，并收取定金;

(8)乙方不得超越甲方授权向客户作出任何承诺。

2、乙方在销售过程中，应根据甲方提供的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目的特性和状况向客户作如实介绍，尽力促销，不得夸大、隐瞒或过度承诺。

3、乙方应信守甲方所规定的销售价格，非经甲方的授权，不得擅自给客户任何形式的折扣。在客户同意购买时，乙方应按甲乙双方确定的付款方式向客户收款。若遇特殊情况(如客户一次性购买多个单位)，乙方应告知甲方，作个案协商处理。

4、乙方收取客户所付款项后不得挪作他用，不得以甲方的名义从事本合同规定的代售房地产以外的任何其他活动。

第八条合同的终止和变更

1、在本合同到期时，双方若同意终止本合同，双方应通力协作作妥善处理终止合同后的有关事宜，结清与本合同有关的法律经济等事宜。本合同一但终止，双方的合同关系即告结束，甲乙双方不再互相承担任何经济及法律责任，但甲方未按本合同的规定向乙方支付应付费用的除外。

2、经双方同意可签订变更或补充合同，其条款与本合同具有同等法律效力。

第九条其他事项

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方代表签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**销售劳动合同书 电子版篇十一**

甲方(公司名称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、从年月年日止。

2.试用期为 。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容(岗位) ：

2、工作地点 :

3、岗位职责(根据公司业务发展需要，公司有权做出相应调整)

a.依照公司制定的销售目标，制定本年度销售预测及指标分解、销售计划，制定渠道。对营销思想进行定位，确保完成公司制定的销售目标。

b.销售队伍的建设与培养，定期组织员工举行例会，分享会，学习相关专业知识。

c.按规定处理客户订单(报价单，合同，任务单，出运单等)，支持业务员确保重点客户订单操作顺畅及所有订单处理无差错。

d.依照公司财务政策，合同条款和出口信保相关规定，负责监督并支持业务员及时催收货款，确保货款安全及时回收。

e.依据市场信息，参与及协助国内外市场的潜在及现有重点客户谈判，开发及后续订单操作，确保重点客户成功率和签约客户满意率。 f.按照公司领导要求，完成交代的其他任务。

g.注意业务员工作状态，落实公司制度，对业务员要起到监督作用，防止业务员泄露公司机密及飞单行为。(如因监管不力，制度落实不完善导致飞单或资源泄露，要负重要责任)

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第( ) 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8小时(不超过8小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)薪酬结构：基本薪资+绩效提成+特别奖励+福利补助

1、基本工资：试用期元/月，转正后/月。

2、绩效工资：(详见附页)

3、甲方每月发给乙方交通补助 元，通讯费补助 元，餐补费 元;转正后与薪水同日发放。

(三)甲方每月日发放工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家 安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 1次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的;

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1、甲方依据本合同第九条第(一)项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的;

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的;

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的;

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的;

5、除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第(八)项第1目规定终止固定期限劳动合同的;

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项:

十四、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售劳动合同书 电子版篇十二**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名： 身份证号码： 家庭住址： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，签订本合同。

一、劳动合同期限

乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作岗位的调整：

1.甲方根据经营需要的;

2.乙方不能胜任工作的;

3.乙方因休长假被别人取代工作岗位的;

4.其他原因确实需要调整工作岗位的。

(二)在以下情况时，甲方有权变更乙方的地点：

1.甲方经营场所变更的;

2.由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的;

3.以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

(三)乙方保证在甲方工作外不再担任或兼职其他任何企业的工作。

三、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方根据工作岗位需要和国家劳动保护有关规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度、标准。

(二)乙方应严格遵守各项安全操作规程、工作规范和劳动安全生产规章制度。 四、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方必须严格遵守国家规定的工作时间制度，甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。

(二)休息日和法定节假日,甲方依法按排乙方休息休假,因工作需要安排乙方加班的,依法安排调休或支付加班费。

五、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行,不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元/月;试用期满工资元/月。

2、其他形式: (二)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(三)甲方每月 日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日,则于最近的工作日支付。

(四)非因乙方原因造成甲方停工、停产,未超过一个工资支付周期(最长三十日)的,

甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的,可以根据乙方提供的劳动,按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的,应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费,生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

(五)甲方按乙方当月销售业绩和货款回收金额直接作为计算乙方提成的依据;若因乙方工作失误、失职，导致呆账、坏账、死帐给甲方带来损失的，甲方有权按月从乙方提成中扣除40%计提。

六、劳动纪律

(一) 乙方应当遵守国家法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度、办法，遵守职业道德，服从甲方的领导和管理，严格遵守安全操作规程，按时保质保量完成工作任务; 爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密和知识产权，不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动。

(二)乙方违反国家有关规定或者甲方有关规章制度给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、提供与录用相关的虚假证书或劳动关系状况证明的;

3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

4、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大经济损失的;

5、同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成甲方的工作任务造成严重影响的;

6、被依法追究刑事责任的;

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十天以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，仍不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经甲方与乙方协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(四)甲方有下列情形之一，可按《劳动合同法》第四十一条的规定确需裁减人员的，应当提前三十日向工会和全体职工说明情况，公布裁减人员方案，听取工会和职工意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、濒临破产进行法定整顿期间;

2、生产经营状况发生严重困难;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整,经变更劳动合同后,仍需裁减人员的;

4、法律、法规、规章规定的其他情形。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第三、第四款的规定解除劳动合同：

1、在甲方患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者因公负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(六)乙方提前三十天以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三天 通知甲方可以解除劳动合同。

(七)下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

3、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

5、低于当地最低工资标准或集体合同约定的工资标准支付乙方工资的;

6、克扣乙方身份证、资质、资历等证件的;

(八)乙方要求解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同;乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

(九)本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

(十)连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

(十一)劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的,应在劳动合同期满前30日内将《劳动合同》送达

乙方,经双方协商同意续延劳动合同的,应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同;重新订立的劳动合同,自前份劳动合同期满次日起生效。

八、社会保险和福利

(一)甲、乙双方应按国家和地方有关规定，依法参加社会保险。按期足额缴纳社会保险费用，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为缴扣。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

(二)鉴于乙方已在自行缴纳社会保险且不愿将社会保险关系转入甲方公司。甲方按每月200元标准支付给乙方，有乙方自行缴纳社会保险，乙方不得就社会保险待遇问题向甲方主张权利。

(三)甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。 九、经济补偿、赔偿与违约责任

(一) 甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方在合同期内，提前解除劳动合同，违反《培训协议》中的服务期约定,应当按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付;没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付违约金(包括但不限于培训期间的工资、差旅费、各种补贴等)。

(三)乙方违反双方签订的《保密协议》,应当按照约定向甲方支付违约金。

(四)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的,或试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的,以乙方日工资为标准,每延迟1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的,应当承担赔偿责任,赔偿金额包括但不限于甲方的培训费用及对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(五) 由于甲乙任何一方的过错造成劳动合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成损害的,由有过错的一方承担法律责任。

(六)甲乙任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的,应当根据后果和责任大小，按法律规定赔偿对方经济损失。

十、其他约定

(一) 双方履行本合同如发生劳动争议,可先协商解决;不愿协商或协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时,已与其他用人单位解除或终止了劳动关系,并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明,否则,甲方有权解除本合同。由于乙方的过错,导致甲方被乙方原工作单位追诉的,乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职,应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职,否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)甲乙双方另行签订的《培训协议》、《保密协议》、《竞业限制协议》等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

(五)甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力,除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突,否则视为本合同的有效附件。

(六)合同未尽事宜或合同条款与法律、法规有抵触的, 依照法律、法规执行。

(七)本合同一式两份,甲、乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。经甲、乙双方签章生效,涂改或冒签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售劳动合同书 电子版篇十三**

编号：

甲方(公司名称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(员工) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证(护照) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ 联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、从年月年日止。

2.试用期为 。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容(岗位) ：

2、工作地点 :

3、岗位职责(根据公司业务发展需要，公司有权做出相应调整)

a.依照公司制定的销售目标，制定本年度销售预测及指标分解、销售计划，制定渠道。对营销思想进行定位，确保完成公司制定的销售目标。

b.销售队伍的建设与培养，定期组织员工举行例会，分享会，学习相关专业知识。

c.按规定处理客户订单(报价单，合同，任务单，出运单等)，支持业务员确保重点客户订单操作顺畅及所有订单处理无差错。

d.依照公司财务政策，合同条款和出口信保相关规定，负责监督并支持业务员及时催收货款，确保货款安全及时回收。

e.依据市场信息，参与及协助国内外市场的潜在及现有重点客户谈判，开发及后续订单操作，确保重点客户成功率和签约客户满意率。 f.按照公司领导要求，完成交代的其他任务。

g.注意业务员工作状态，落实公司制度，对业务员要起到监督作用，防止业务员泄露公司机密及飞单行为。(如因监管不力，制度落实

不完善导致飞单或资源泄露，要负重要责任)

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第( ) 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8小时(不超过8小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)薪酬结构：基本薪资+绩效提成+特别奖励+福利补助

1、基本工资：试用期元/月，转正后/月。

2、绩效工资：(详见附页)

3、甲方每月发给乙方交通补助 元，通讯费补助 元，餐补费 元;转正后与薪水同日发放。

(三)甲方每月日发放工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家 安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 1次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的;

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1、甲方依据本合同第九条第(一)项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的;

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的;

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的;

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的;

5、除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第(八)项第1目规定终止固定期限劳动合同的;

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。 十三、双方认为需要约定的其他事项:

十四、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：(签名)

(主要负责人)

年 日 月

**销售劳动合同书 电子版篇十四**

第一条：

第二条：合同付款方式

1、 年 月 日前，付 元人民币整

2、 年 月 日前，付 元人民币整

3、 年 月 日前，付 元人民币整

第三条：买受人采用银行贷款(商业贷款)方式支付房款的，除出卖人的过错外：

1、 如贷款银行不同意或只部分同意买受人的贷款申请额度的，买受人应按时补足差额，逾期付款按主合同第七条执行;

2、 如由出卖人代办贷款的，买受人应在签约七天内按出卖人要求提供办理贷款所需资料并办理贷款手续，则视为按期付款，否则仍视为买受人逾期付款，按主合同第七条执行;(贷款所需的资料清单，出卖人已在本合同签订之时告知买受人。)

3、 如在出卖人担保期内，买受人未按时还贷连续达二个月或累计达三个月的，出卖人有权单方面解除合同;如贷款银行因买受人原因要求出卖人承担连带保证责任或直接偿还贷款本息责任的，出卖人有权在单方面解除合同的同时将因此产生的一切相关费用直接从买受人已付房款中扣除，余款退还买受人，如所付房款不足以支付上述费用的，出卖人有权向买受人追偿。

4、 买受人自办贷款的，出卖人不承担保证金;如贷款银行未按约定的付款日期代为买受人向出卖人付款的，仍视为买受人逾期付款，按主合同第七条执行;

第四条：买受双方同意，由于政府法规和行政命令改变，市政施工因素、拆迁因素、施工过程中的异常技术问题、买受人逾期付款情况，以及办理贷款的买受人未按规定送交代办小产证资料的，出卖人可将交房期相应推迟且不视为出卖人违约。买受人逾期付款的情况下，出卖人行使该权利时，无需向买受人提供书面意见，但应在交房时向买受人出示收款凭证。

第五条：关于该房屋建筑设计变更，经有关部门批准的不属违约。不管买受人是否退房，出卖人均不承担违约金和赔偿金。如果对买受人套内格局及使用功能确有影响，买受人可在得知变更设计后的3日内提出退房，否则视作同意变更。同时出卖人对小区景观及配套等相关设施的调整，不能视作擅自变更小区平面布局。

第六条：房屋的风险责任从出卖人发出书面交房通知之日起即转移至买受人。由于买受人原因，未能按期交付的，出卖人发出书面催告一次，买受人未按催告书约定的日期办理该房屋的验收交接手续的，则自催告书约定的验收交接之日第二日起该房屋的风险责任转移由买受人承担。同时双方约定由出卖人为买受人代办小产证，买受人承诺在交接房屋时送交办理小产证的相关资料和税费(出卖人的交房通知书将列明相关清单，买受人的税费由出卖人办证时代收代付，以政府当时规定收费标准为准)。 若买受人原因，未能按期交付的，出卖人有权自书面通知交房之日次日起按合同总价款日万分之贰的标准收取滞纳金，至买受人实际交接日止，同时出卖人有权延期交房。逾期超过60日，出卖人有权单方面解除合同。

第七条：因房屋交付后办理房屋初始登记需要180天时间，故买受人同意出卖人在交房后180日内办

好房屋初始登记，否则买受人有权按已付房款向出卖人追索逾期利息，逾期利息自本条款约定的最后办证日期第二天起算到初始登记办出之日，利息按银行同期存款利率计算。若逾期再超过90日，买受人有权按主合同第十五条追究出卖人的违约责任。

第八条：购房合同统一由出卖人向昆山市建设局办理登记备案，买受人应在签订主合同同时向出卖人提供相关资料(签订认购书时，出卖人已将相关资料清单提交买受人)，若逾期三天出卖人可单方面解除合同。

第九条：非出卖人原因，买受人要求解除合同的须承担总房价5%的赔偿金。

第十条：因买受人过错，出卖人行使单方面解除合同权利时，买受人应承担总房价5%的赔偿金。

第十一条：如因买受人违约，需承担违约金(逾期付款利息)、赔偿金等相关费用，出卖人可直接在已付房款中扣除，如已付房款不足以承付的，出卖人有权追偿。如解除合同，房款余额无息退还买受人;如合同继续履行，则视为该部分房款未付，买受人应在出卖人发出补偿房款通知书载明的日期以内补足，逾期按主合同第七条执行。

第十二条：主合同第一项所列买受人产权人顺序排列第一的为联系人(有特别约定除外)，出卖人所有信函均发至该联系人及联系地址。上述信函以挂号形式寄出即视同买受人所有权人均已收到书面信函。如买受人联系人的地址有误或未及时拿取信函而导致的任何后果均由买受人自行承担。买受人若要变更联系人及联系地址的必须书面通知出卖人并得到出卖人确认。

第十三条：买受人承诺交房时一次性支付1年物业管理费，主合同住宅约定物业受费标准为 元/m2/月。物业管理费出自出卖人之第一份书面通知交接日次日起算。

签定本合同时缴付由出卖人代收代付的天然气和有线电视的开户费用，具体标准为：

天然气开户费：别墅(含独栋、双拼、联排) 元/户;复式住宅 元/户;多层住宅 元/户。有线电视开户费用： 元/户。上述代收代付费用在交房后可凭收据向有关部门换取统一凭证。

第十四条：小区智能化系统：

第十五条：本补充协议与合同内容不一致的地方，以补充协议为准。

甲方：乙方：年月日：

**销售劳动合同书 电子版篇十五**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(员工) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证(护照) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(主要负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从20xx 年 月 日起至20 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。完成工作任务的标志是 。

(二)试用期为 3个月(试用期包括在合同期限内，如无试 用期，则填写“无”)。

二、工作内容和工作地点;

乙方的工作内容(岗位或工种) :区域经理

乙方的工作地点 :

责任：

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7. 直接跟进区域的营销工作。负责指导、协助区域内客户 开展市场的营销工作，安全了解辖区各地区市场的特点，并对各地市场的竞争局势有清晰的认识，并能够指导代理商具体的基于竞争对手优劣势，以及我公司情况与市场情况，制订有效的区域推广策略。 服从公司的整体利益，对公司品牌的发展以及在当地市场的销售业绩负责。 从自身做起，拥有先公后私的良好职业作风，对团队的成长与良性运作负责。 服从公司的营销策略与行政制度，不搞特殊化。 与客户保持密切的联系，协调客户之间出现的各种的问题，充当客户与公司之间的联络沟通桥梁，为要做到言传身教，以身作则; 市场推广工作。 公司及时解决客户在经营过程中出现的问题和困难，消除客户对公司的误解，提高客户对经营我公司产品的忠诚度;

8.

9.

1.

2.

3. 指导、协助区域内的客户发掘可开发的网点，扩大我司产品对市场的覆盖率;整理、规范终端形象，扶持区域内的重点客户做强做大，网点做精做细。 在区域内开发有实力的大客户，不断扩大客户网络资源。 与区域内的重点客户保持密切的联系，及时解决客户在经营过程中出现的问题和困难。 每月合理安排时间巡视直接跟进区域，检查、指导该区域的工作，引导客户开展日常业务管理和培训。提升网点质量，将本区域建成样板标杆示范区。 工作要求： 对间接跟进的区域要把握重点，及时了解情况，部署工作，每月至少与区域内直接客户面谈1次，并提出问题，分析并解决问题。

4.

5.

6. 要随时了解、跟进销售进度情况，重点客户的入货额及产品结构。 认真作好区域经理的工作表，并及时于次日9：30前传给。 全力以赴的指导代理商向良性市场运作发展，不断的在市场发起有效的良性促销活动。

7.

8.

积极推广公司的产品，并保护辖区的价格秩序，不得在不经过公司批准的前提下进行私下调货。 以宽阔的胸怀对待同事，维护公司良好的内部工作氛围。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时(不超过8小时)，每周工作 小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排 。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)基本工资+销售提成：基本4000+销售提成。. 销售提成办法:

所负责区域每销售桌面多媒体音响一个提成1.5元;所负责区域每销售苹果多媒体音响每销售一台提成15元; 所负责区域每销售液晶电视多媒体音响一台提成20元;所负责区域每销售2.0家庭音响一套提成10元.

(三)甲方每月15 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇 。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的;

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1、甲方依据本合同第九条第(一)项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的;

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的;

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的;

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的;

5、除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第

(八)项第1目规定终止固定期限劳动合同的;

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项:

十四、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(主要负责人)

年 月 日 年 月 日

**销售劳动合同书 电子版篇十六**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

公司地址：

联系方式：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

性别：

民族：

文化程度：

出生年月：

家庭住址：

户籍所在地：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

按下列第 款确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。

合同期从 年 月 日起至法定或约定解除(终止)合同条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。

合同期从 之日起至 之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

(一)乙方的工作岗位：

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法：

(三)乙方的岗位职责：

(四)在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

(一)双方同意按 工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过 1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二)甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

(一)乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为 元。

(二)乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三)工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。甲方向乙方支付的月工资不得低于当地最低工资标准 元。

(四)乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(五)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

(一)甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二)甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、法律法规规定的其他情形。

(三)具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月基本工资后，可以解除本劳动合同：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作，经甲乙双方协商又不能就变更本合同达成协议的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规

定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况;听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

(七)乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

(八)有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律法规规定的其他情形。

(九)甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(十)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

七、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳保险金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴;

(二)乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期.哺乳期待遇以及解除和终止劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)、医疗补助费的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行;

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇.因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行;

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、经济补偿、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用;

2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失;

4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任;

(六)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。 在签署本合同前，双方确认：各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售劳动合同书 电子版篇十七**

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合同期限：(本合同采用下列方法之一)\_\_\_\_\_\_。

1、固定期限合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月。其中，试用期为\_\_\_\_\_个月，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、甲方安排乙方从事特定工作任务为固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，该任务完成后，本合同即终止执行。

3、无固定期限合同，除按规定变更、解除、终止外，本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

二、工作内容和工作条件

1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方法，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

三、报酬和保险、福利待遇

1、员工的工资保障前提是每月完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的业务量。超额部份以\_\_\_\_\_\_\_\_\_%提成。如不能按期完成每月所定业务量的将按照实际业务金额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%提成。(备注：适合于报刊分类广告)，印刷品业务单独以\_\_\_\_\_\_\_\_\_%核算。在试用期间，公司给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的试用期工资，转为正式员工后，其一：每月薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。其二：底薪为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_%的期提成。本合同选择其一/其二。

2、根据按劳分配为主体、多种分配方法并存的分配制度，甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。

3、乙方在合同期内的工时制度、公休假日均按国家及本省有关规定执行。

四、工作纪律

1、甲方应明确并切实加强公司内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的规章制度，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3、乙方应努力学习政治文化，主动参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成本职工作。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1、因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密事项给甲方利益造成重大损害的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的。

(6)连续两年考核不合格的，又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

(1)试用期内的。

(2)甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

(3)按照国家规定乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校，应征入伍，以及经甲方同意调出的。

4、有下列情况之一的，聘用合同终止：

(1)聘用合同期满。

(2)双方约定的终止条件出现的。

(3)乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5、有下列情况之一的，甲方不得终止或解除聘用合同：

(1)在正常的合同工作期间的。

(2)乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

六、甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方，其中有本聘用合同第五条第2款的第5、6、7项情形的，应提前30天通知对方。

七、违约和解除合同责任

甲方或乙方不履行合同义务或者履行合同义务不符合本合同所约定的，应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

(1)合同期间，一方违反合同有关条款规定，应付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_元。给对方造成经济损失的，应承担相应的经济赔偿责任。

(2)乙方系甲方出资培训或引进的，乙方违约或提出解除合同，如双方订有协议，培训费或引进费问题按协议规定办理。如双方没有签订协议，甲方可适当收取用费，数额按培训或引进后乙方回甲方服务的年限，以每年递减所支费用的\_\_\_\_\_\_\_%的比例计算。

(3)乙方与甲方解除聘用合同，涉及商业秘密、知识产权等方面问题，而给甲方造成经济损失的，按国家相应的法律、法规，乙方应给予甲方必要的经济赔偿。

八、聘用合同争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决。不愿协商或协商不成的，可向本单位或上级主管部门人事争议调解委员会申请调解。不愿调解或调解不成的，当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

九、其它事项

1、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，由甲乙双方签字盖章并生效，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

2、本合同应当由当事人签字，确因故需代签的，须经合法授权，否则，代签无效。

3、本合同在生效后，若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的，以国家新的法律、法规或政策为准。

4、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行，国家没有规定的，由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

甲方(公章)：

法定代表人(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**销售劳动合同书 电子版篇十八**

甲 方名称：

乙方：\_

甲乙双方根据中华人民共和国及中山市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、概况

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方可随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

二、合同期限

本合同期限: 从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日。

三、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，主要负责在公司授权范围内进行公司产品营销及管理等工作;

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的业务数量，达到规定的标准;

3、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

四、劳动报酬

1、双方约定乙方月合同工资标准为(底薪 +津贴 +提成);

2、乙方薪酬福利标准、薪资结构、提成及计发办法以甲方文件为准;

3、甲方实行新的工资制度或对乙方岗位调整时，乙方工资按新的制度和调整后的岗位工资标准执行;

4、甲方应以法定货币按月支付乙方工资，工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖延、克扣乙方工资，甲方可根据其经营状况或社会生活水平，适当调整乙方工资。

五、劳动纪律及考核

1、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方依法制订的规章制度和《员工手册》。甲方的各项制度内容一旦公示后，视作乙方明确该制度内容并承认其生效;

2、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后三日内以书面形式向甲方人力资源部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

六、工作时间、待遇及休假

1、乙方参加各种教育培训、工作会议时，应严格遵守考勤要求，如有违规，按照甲方《考勤与休假管理制度》、《奖惩管理制度》、及其它相关制度执行;

2、甲方因工作需要，有权对乙方的工作班次和休息日进行合理调整和安排;

3、乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资;

4、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和中山市生育政策规定执行。

七、保密要求

1、乙方承诺对甲方产品、业务或与业务有关的技术秘密、技术信息和经营信息(包括有关客户及合同、销售政策、产品价格等)，除非获甲方书面授权，乙方不得以任何方式泄漏给甲方以外或甲方内部无关的人员，也不得将任何信息用于自营或为第三方经营与甲方有竞争的事务;

2、乙方因工作需要所持有或保管的一切记录甲方信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁盘、以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些信息有无商业的价值。乙方承诺离职前的15天内，或甲方提出请求时，全部返还给甲方;

3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

八、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不予以经济补偿，其它相关解除合同规定，依法律、法规的规定办理;

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

乙方如出现下列情形的，将被视为不符合录用条件，包括但不限于：

a、乙方未能按照甲方要求，完成指定的工作内容、工作指标及工作任务，试用期考核不合格的;

b、乙方向甲方提供的个人资料(包括身份证明、学历证明、个人简历、离职证明等)是虚假或伪造的;

c、乙方应聘前患有精神病、传染性疾病及其他严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其他单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的;

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成10000元(含)以上重大经济损失或在社会公众中损害公司形象的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

1、在试用期内的;

2、甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的;

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

九、劳动合同的变更、续签、终止

1、合同期满前30天，双方要求续签合同，须书面通知对方(按甲方劳动合同管理办法执行)，如未书面通知，则视为不续签合同，合同到期即终止，并办理相关离职手续;

2、合同要变更时，提出变更要求的一方应当将变更要求以书面形式送交另一方。另一方在收到书面要求后15日内做出书面答复。未按时答复的视作同意;

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2)经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的;

3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

上述客观情况发生重大变化，是指因甲方分立、合资、合并、兼并、转(改)制、跨地区搬迁、经营模式转变、组织结构调整、甲方转产或者进行重大技术改造，致使本合同所确定的工作岗位、工作地点等消失等情形;

4)乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

十、其他约定

1、乙方依法享有辞职权，但应提前30日以书面形式通知甲方，并应办理好相关离职手续，离职手续的办理及相关条款以甲方离职管理办法为准;

2、如乙方和甲方订有培训服务期协议且在服务期内的，且服务期超出本合同终止期限的，则合同终止日期变更至服务期截止日;

3、乙方必须在合同解除或终止后，按甲方规定办妥离职手续。离职手续办结之前，暂停结算乙方的薪资福利及费用等;

4、如因乙方原因不按时领取和签收离职证明、或使甲方无法将离职证明及时送达乙方等情况，致使甲方不能及时为乙方办理有关退工手续，由此产生的一切法律责任由乙方承担;

5、自本合同生效之日起，双方之前签订的任何形式的劳动合同和其他相关协议与本合同及相关附件(协议)不一致的，以本合同为准;

6、甲乙双方认为本合同有无效情形的，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会确认为准;在合同履行过程中，双方发生争议，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会仲裁为准，对仲裁裁决不服的，可向甲方注册地人民法院起诉;

7、本合同一式两份，甲乙双方执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售劳动合同书 电子版篇十九**

汽车销售公司劳动合同范本

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关的劳动政策、法规、规章，以及甲方的规章、制度，经双方平等自愿，协商一致，签订本劳动合同。

一、本劳动合同期限为年个月。

自年月日起甲方招收乙方从事汽车驾驶员工作至年月日止;其中试用期个月。

二、工作任务

1、负责牌号为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的汽车驾驶工作。

2、乙方应爱惜公司的车辆,注意车辆的平时保养,经常检查车辆的主要机件。每周实施定期检查及保养,以维护机件的寿命,确保行车安全。

3、乙方应每天清理所驾车辆,以保持车辆的清洁(包括车内、车外和引擎的清洁)。

4、出车前,要例行检查车辆的水、电、油、车灯、刹车系统、轮胎及其它部件的性能是否正常;发现不正常时,要立即加补或维修。出车回来,要检查存油量,发现存油不足一格时,应立即加油。

5、乙方发现所驾车辆有故障时，要立即检修;不能自行检修的,应立即报告后勤主管,提出具体的维修意见(包括维修项目和大致需要的经费等)。

6、乙方对所驾车辆的各种证件的有效性应经常检查,出车时一定保证证件齐全。

三、工作时间

因工作性质特殊，乙方需机动作业。经甲方报劳动行政部门批准后，乙方实行不定时工作制。

四、劳动报酬

甲方按月以货币形式支付乙方工资，月工资为元。其中试用期间工资为元。

五、保险福利待遇

1、甲、乙双方按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金。甲方定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

2、甲方按国家、省、市有关规定，给予女工孕期、产假期、哺乳期的劳保福利待遇。

3、乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按市有关社会工伤保险规定执行。

4、乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按国家、省、市有关规定执行。

5、乙方因工或非因工死亡的丧葬补助金、供养直系亲属一次性工亡补助金或救济费、供养直系亲属的抚恤金或定期生活补助费等，按国家及市有关规定计发。

6、乙方其他福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

六、劳动纪律及奖惩

1、全年安全行车,未出交通事故的,给予乙方奖励200元。

2、不得出车时才临时去加油。

3、未经批准,不许私自将车辆送厂维修。

4、出车在外或出车归来停放车辆,一定要注意选取停放地点和位置,不能在“不准停车的路段”或“危险地段”停车。司机离开车辆时,要锁好保险锁,防止车辆被盗。

5、乙方在晚间要注意休息,不准开疲劳车。严禁酒后驾车。

6、乙方驾车一定要遵守交通规则,文明开车,不准危险驾车(包括超速、爬头、紧跟、争道、赛车等)。

7、乙方因违章或证件不全被罚款的,费用不予报销;如属用车人执意所为,则同司机和用车人共同负担。

因乙方违章导致的赔偿费用超过保险公司理赔金额的部分,由肇事司机自行承担。因违章造成的其它后果概由司机自行负责。

8、上班时间内司机未被派出车的,应在公司随时等候出车,不得擅自外出;出车回来,应立即向后勤主管报到。

9、乙方必须身带手机,随时与甲方保持联络。

10、下班后,应将车辆停放适当地点保管,不准私自用车。

11、乙方未经甲方领导批准,不得将所驾车辆交给他人驾驶或练习驾驶;严禁将车辆交给无证人员驾驶。任何人不得利用公司车辆学开车。

七、本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

八、有下列情形之一的，甲方可与乙方提前解除本劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、在试用期间，乙方被证明不符合录用条件的;

2、乙方被开除、除名、劳动教养或被依法追究刑事责任的;

3、乙方不履行甲方规定义务的;

4、本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的;

5、甲方按国家法律规定宣布破产、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，无法安排乙方工作的。

九、有下列情形之一的，甲方不得与乙方提前解除本劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、本合同期限未满，又不符合本合同第九条规定的;

2、因工负伤并经确定为丧失或部分丧失劳动能力的;

3、乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5、法律、行政法规规定的其他情形。

十、有下列情形之一的，乙方随时可以与甲方提前解除本劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁、非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、经国家有关部门确认，甲方的劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

4、甲方不能按本合同约定为乙方提供生产条件的。

十一、本合同期满，甲、乙双方即终止劳动关系，办理有关手续。当事人愿意续订合同的，经双方协商同意，在本合同期满前办理续订手续。

十二、本合同生效后，甲、乙双方必须全面履行本合同约定的义务。当事人擅自解除劳动合同，给对方造成经济损失的，依法承担赔偿责任。

十三、因履行合同发生劳动争议，当事人应当在劳动争议发生之日起十六天内，以书面形式向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十五、本合同自年月日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名盖章)

**销售劳动合同书 电子版篇二十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_门窗

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商,本着平等,自愿,诚实,互惠互利的原则,就甲乙双方互相推广其产品等合作事宜达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、合作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方帮助甲方向客户推荐使用其产品(豪华落地门、高档仿木纹推拉窗、中空隔音推拉窗、阳台隔断门、衣柜门等)

二、拥金计算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方所介绍的客户在购买产品后，所购产品价格若在标价的九五折至原价之间，拥金为每平方15元，售价在九折至九五折之间为每平方10元，其它低于产品标价九折以下的为每平方5元。

2.乙方介绍的客户，总购买面积超过50平方以上，或购买落地门类产品超过八套以上的，在第一条的基础上，每平方另加5元。

3.在乙方所介绍的客户交纳定金后，甲方给予乙方相应的拥金。

三、未尽事宜，双方友好协商解决。

四、本协议一式两份，双方负责人签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**销售劳动合同书 电子版篇二十一**

供应商： 湖南金蜂音像出版社有限公司 (以下简称甲方)

经销商： 南宁市新华书店有限责任公司 (以下简称乙方)

甲乙双方本着互利互惠﹑共同发展的原则，依据销售主合同条款，就乙方经销甲方产品事宜，经友好协商达成如下补充协议：

一.奖励政策

1.合同有效期内，甲乙双方按照以下的方式计算年终返利：

1 当乙方年度全年回款达到甲方给予乙方该年度回款额的奖励。

2 当乙方年度全年回款达到返利作为奖励。

3 当乙方年度全年回款达到返利作为奖励。

4 当乙方对甲方供应的单品一次性订数达时，甲方给予乙方 优惠政策。

2.仅选择以上单个最高奖励为最终返利，不累加计算。

二.本补充协议有效期自 20xx 年 3 月 1 日起，至 20xx 年 3 月 1 日止。协议期满，甲方必须在协议期满前30日通知对方，双方如无异议，可再续签。

三.本补充协议，与销售主合同具同等效力。

四.本补充协议一式两份，甲乙双方各持一份。经双方签字盖章后生效。

甲方： 湖南金蜂音像出版社有限公司 乙方：

代表签字盖章： 代表签字盖章：

年 月 日 年 月 日

**销售劳动合同书 电子版篇二十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着平等互惠原则，经协商一致，就乙方代理甲方\_\_\_\_\_系列汽车事宜达成如下协议，以兹共同遵守：

第一条 ：代理及授权范围

1.01乙方代理销售甲方的系列汽车包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.03乙方承诺每月向甲方的订货量不低于\_\_\_\_\_辆，乙方负责保证年销售量不低于\_\_\_\_\_辆(\_\_\_\_\_辆)，否则甲方有权取消乙方代理资格。

1.04乙方的总代理权期限为\_\_\_\_\_年(自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)

1.05对于乙方代理的销售区域，乙方可以根据实际情况制订销售政策，原则上甲方不予干涉，但乙方对于自己以及下属经销商的经销行为负无限连带责任。

1.06“商标”属于甲方所有的汽车产品商标。

第二条 ：订货及付款

2.01甲乙双方的结算价格见本合同的附件，该附件由具体的经销协议和订货单组成，为本合同的组成部分。

2.02乙方需货时，应向甲方发出书面订单，一般应在每月\_\_\_\_\_日以前向甲方下达下一月度订单，并在提货前全额支付所提车款。

2.03\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_汽车系列产品的销售在授权的区域内由乙方全权负责，乙方应依据或参照甲方确定市场指导价进行销售，严格禁止低于甲方确定的最低市场限价进行销售。

2.04乙方为销售\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_系列产品组织的各种活动，费用由乙方承担，但甲方应予以积极配合，提供技术和人员支持。

2.05本合同规定以现金方式或以银行承兑汇票的形式支付。

第三条 ：运输方式

乙方根据甲方的要求，在办理相关出库手续后，乙方自行提货，并负担相关运输费用，甲方仓库地为交货地。

第四条 ：投标特别约定

乙方在参加投标过程中，甲方有义务按招标方要求出具相关授权文件，但乙方必须按相应情况遵守甲方在价格上的规定。

第五条 ：商标、工业产权和保密

5.01合同特指产品商标、图案及其他标记，属于甲方产权，经甲方书面批准后允许乙方使用，但本合同期满或终止时此种使用应随即停止并取消。

5.02乙方不得以任何方式侵犯甲方的工业产权。

5.03乙方在合同的有效期内或合同终止后，不得泄漏甲方的商业机密，也不得将该机密超越合同范围使用。

第六条 ：违约责任

6.01如乙方违反甲方规定，实施了串货行为，甲方可根据乙方违规销售的实际数量处以每单车\_\_\_\_\_元的违约金，情节严重的，甲方有权单方取消乙方代理权。

6.02如乙方低于甲方确定的最低市场限价进行低价倾销，甲方有权按照乙方实际销售的数量对乙方处以每单车\_\_\_\_\_元的违约金。情节严重的，甲方有权单方取消乙方的代理资格。

6.03如甲方不能按照乙方规定交货，乙方有权要求甲方进行整改和更换，以求达到乙方订单要求，对于因此而发生的相关费用，由甲方负担。

6.04原则上禁止乙方擅自更改甲方车辆的标准配置进行销售，对于确需改装的，乙方应提前向甲方立项并取得同意后方可进行，对于擅自改装引起的维修费用和其他相关费用，甲方有权对乙方进行追偿。

第七条 ：售后服务

7.01甲方为乙方提供的产品严格按照甲方提供的质保书和国家的相关规定进行质保服务。

7.02乙方在销售完成后，应按甲方要求填写用户登记表，并应于每月定期以传真或其他形式向甲方返回用户登记表，以便于日后的售后服务和例行巡检工作。

7.03当乙方发生售后服务要求时，乙方应书面通知甲方服务要求和内容，甲方应在收到乙方通知的\_\_\_\_\_小时内给予答复，确认服务内容和时间，同时，甲方向乙方提供\_\_\_\_\_小时售后服务热线联络服务。

7.04因人为原因造成的汽车配件损坏，不在保修之列，乙方需支付甲方售后服务之费用。

7.05对于乙方擅自改装的部分，不在保修之列，对于甲方维修站因维护甲方利益而进行了维修的，甲方有权根据实际维修费用对乙方进行追偿。

第八条 ：合同的终止

本合同因履行期限届满或双方协商一致或一方违约另一方单方解除合同而终止。

第九条 ：不可抗力

因不可抗力致使本合同不能履行或不能完全履行时，遭受不可抗力一方应及时向对方通报相关情况并向对方提供相应证明，在双方共同商议(或有关主管机关裁决)后，可以根据决议延期履行，部分履行或不履行，并可根据情况部分或全部免于承担违约责任。

第十条 ：合同争议及解决方式

因本合同发生争议，双方应协商解决，协商不成，任何一方均可向合同履行地(\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_区)人民法院起诉。

第十一条 ：合同效力

本合同一式四份，自双方签字盖章日生效，甲、乙双方各执两份且效力等同，作为合同附件之一的《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_汽车商务制度》与本代理合同具有同等效力，其他未尽事宜，双方协商解决，甲、乙双方确认的补充协议，作为本合同的附件也具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方姓名(章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 单位名称(章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 委托代理人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期:\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 合同签订日期:\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**销售劳动合同书 电子版篇二十三**

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合同期限：（本合同采用下列方法之一）\_\_\_\_\_\_。

1、固定期限合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月。其中，试用期为\_\_\_\_\_个月，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、甲方安排乙方从事特定工作任务为固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，该任务完成后，本合同即终止执行。

3、无固定期限合同，除按规定变更、解除、终止外，本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

二、工作内容和工作条件

1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方法，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和\_\_\_\_\_设施，保障乙方的安全与健康。

三、报酬和\_\_\_\_\_、福利待遇

1、员工的工资保障前提是每月完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的业务量。超额部份以\_\_\_\_\_\_\_\_\_%提成。如不能按期完成每月所定业务量的将按照实际业务金额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%提成。（备注：适合于报刊分类广告），印刷品业务单独以\_\_\_\_\_\_\_\_\_%核算。在试用期间，公司给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的试用期工资，转为正式员工后，其一：每月薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。其二：底薪为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_%的期提成。本合同选择其一/其二。

2、根据按劳分配为主体、多种分配方法并存的分配制度，甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。

3、乙方在合同期内的工时制度、公休假日均按国家及本省有关规定执行。

四、工作纪律

1、甲方应明确并切实加强公司内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的规章制度，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3、乙方应努力学习政治文化，主动参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成本职工作。

五、聘用合同的变更、解除、终止

**销售劳动合同书 电子版篇二十四**

甲方(聘用单位)：

乙方(受 聘 人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条：合同期限

1、合同有效期为一年：自 年 月 日至 年 月 日止(试用期为 月)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条：工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为 ，并根据职位明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项可以由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第三条：工作条件

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。

第四条：工作报酬

1、甲方按月支付乙方基本工资为人民币 元，

2、奖金提成需按公司要求完成全年销售任务的情况下依照销售额的 ‰提取，当年提成奖金于年底春节放假前一次性支付给乙方。

3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

4、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)在任职期内参与其它经济活动的;

(6)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方因工负伤在规定的医疗期内的;

(2)法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、甲方无故终止和解除本合同，应支付人民币 元作为违约金给乙方。

4、 聘用合同履行期间，乙方无故要求解除聘用合同或因乙方从事其它经济活动的，应支付人民币 元作为违约金给甲方，并返还所扣提成奖金、利润分红等。

5、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同

第八条 甲方的商业秘密范围

(一)本合同所指的商业秘密是甲方不为公众所熟知，具有商业价值、使用价值或实用价值且经甲方采取保密措施的信息、文本资料、技术资料、专有技术或专利技术等。

(二)本合同保护的甲方商业秘密包括但不限于：

1、甲方的经营战略计划，客户或合作者的名单及联系方式，产品成本、内控价格，人事记录，业绩评估、预算，营销计划、渠道、方式及拓展计划，商业总盈利，计算机程序、数据库、管理系统及内容等，合作商家、投资人、出资人及选用及业务合作或技术合作的内容或计划或往来资料或信息，会计档案、往来账户及账目等。无论乙方是通过何方式何途径获取。

2、本劳动合同条款内容及其未公开的组成部分或附件内容也属甲方的商业秘密。

(三)甲方根据企业发展情况，可以适时对上述商业秘密的范围作出适当调整(增加或减少)。调整后的商业秘密范围，将在甲方保密制度中制定，并分发给乙方，自保密制度公布之日起即成为本合同的附件，乙方应予严格遵守。

第九条 商业秘密的保守

(一)非经甲方书面同意，乙方在保密期限内不得有下列行为。否则，乙方应当向甲方承担赔偿责任。

1、乙方不得以任何形式(如口头、书面、传真、qq、电子邮件

2、利用甲方的商业秘密牟取私利。

3、将工作中接触、知悉的商业秘密数据、文字资料、图片及其信息化数据等(包括原件、复印件、电子文本等)据为己有或私自留存或携带出办公区或转移任何第三方(无论有偿或无偿)。

(二)保密期限：自本合同签订或乙方知悉甲方商业秘密之日起，至甲方公开之日(甲方书面同意在特定主体范围内公开的不在此公开之列)止;且保密期限的效力及于本合同解除或终止后的甲方公开之日。

2、乙方在合同期内及与甲方终止或解除劳动合同后，不得将甲方客户介绍给甲方的竞争对手或带入其受聘的其他单位或乙方自行设立或与他人共同设立的企业或与甲方客户发生业务往来;

第十条 其它事项

1、乙方合同期满或本协议因故提前解除，乙方应负责其所负责的客户货款全额回收，否则甲方有权用其投资入股款冲抵。

2、甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按法律规定，可申请劳动仲裁。

3、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

4、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找