# 最新酒店后厨承包合同(二十四篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-08-20

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。酒店后厨承包合同篇一承包厨房者(受聘人)： (简称乙方) 身份证号：根据劳动局、...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**酒店后厨承包合同篇一**

承包厨房者(受聘人)： (简称乙方) 身份证号：

根据劳动局、民政局及烹饪协会的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一、 甲方将座落于 市(县、区) 地段 的厨房承包给乙方做技术管理工作，职务为 ，有效期为 年，自 年 月 日到 年 月 日 止。

二、 甲方每月付给乙方承包工资：人民币 元，(大写： 万 千 百元整)。每月 号为支付上月工资发放日。甲方不得以任何理由拖欠，如甲方拖欠工资自每月的工资发放日起7日后，乙方则无需再遵守本协议，并可要求甲方支付乙方全部工资(上月未发工资加本月实做天数的工资)和厨房人员回湖南的相关车费。如协议未果，乙方有权向劳动仲裁机关申请仲裁解决。

三、 乙方自行组织安排熟练操作技能的厨师担任厨房内切配、正、副灶台、蒸炉、打荷、冷菜间等技术岗位工作，并负担工资。厨房内洗涤卫生杂工由甲方负责安排人员并负担工资。

四、 在乙方承包期中，甲方有义务为乙方提供必需的工作条件和 约定的生活待遇(包括免费提供乙方工作人员的食宿)。如对乙方人员安排烹调技术有所异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。甲方在营业期间若生意红火，增收营业额，应相应增加乙方工资。

五、 甲、乙双方欲解除本协议，一方应以书面形式提早30日向另一方提出，以便安排工作，否则，一方应加倍赔偿另一方相对应的经济(工资)损失。

六、 本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理，如协商未果，按原协议执行。

七、本合同期限届满 ，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同，如协商未果，则合同到期本协议自动失效。

八、 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签名盖章后生效。同时产生法律效力。

九、乙方或者乙方所属人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗费用等待遇按照国家有关规定执行。

十、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方： (签名盖章) 乙方： (签名盖章)

签订日期： 年 月 日

**酒店后厨承包合同篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1.甲方把\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2.甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3.甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4.乙方每月总工资为人民币\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日~ \_\_\_\_\_日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5.甲方给予乙方每月\_\_\_\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6.甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1.乙方须保证至少\_\_\_\_\_人到甲方厨房工作(其中炒锅\_\_\_\_\_人、砧板\_\_\_\_\_人、凉菜\_\_\_\_\_人、面点\_\_\_\_\_人、打荷\_\_\_\_\_人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2.乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到\_\_\_\_\_的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的\_\_\_\_\_%扣除工资。

3.乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4.乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5.因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6.乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7.乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8.乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9.乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10.乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11.若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

12.乙方须于\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_时前人员到位;乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**酒店后厨承包合同篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了更好的加强厨房管理和促进酒店业务的开展，根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方就乙方承包茶海之大酒店厨房一事，本着平等、互利的原则。经双方友好协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、聘用形式与职责管理权限

1、以厨房承包委托管理的形式，聘请乙方为甲方厨师长，全面负责厨房出品、人事、生产、卫生、安全等各项厨房管理工作。

2、由乙方负责组建配备厨房人员班子。

3、由乙方负责酒店餐厅的早、中、晚餐菜肴的生产操作与供应。

二、承包期限

乙方承包期限为： 年;自 年 月 日起至 年 月 日止。在承包期限内，如有一方提出终止或续订协议，必须提前30日通知对方。

三、工资待遇、人员配备和工作时间

1、乙方根据甲方餐饮经营的实际发展需要配备人员，日常配备厨师(人) 名(另附岗位组织结构)，确保上菜速度达到饭店的标准。每年承包费总额为人民币 (￥ 元)，此承包费总额为乙方员工的基本工资、效益工资、加班加点费等全部费用。

2、为调动积极性，充分体现按劳取酬的原则，在综合毛利率=餐饮营业收入(香烟、酒水除外)-餐饮营业成本(不计其他经营费用)/餐饮营业收入(香烟、酒水除外)，各项指数达到协议要求的情况下，以餐饮部食品(菜肴)营业额为标准基数，以甲方结算为准，特确定以下奖惩标准。

(1)甲方核发给乙方每月基本保底工资人民币 元整，根据考核指标另行制定后发放。

(2)毛利率达不到45-50 % ，每下降 2% ，从工资总额中扣取 2% 元，以此类推。作为对酒店损失的赔偿。

(3)如菜肴出现质量问题，引起宾客投诉或受到卫生部门及酒店卫生检查组查处，而影响酒店声誉或给酒店造成损失的，经甲方调查核实后，损失部分由乙方负责赔偿，赔偿款直接从乙方工资中扣除。

(4)营业基数达不到年度指标 万，乙方应认真分析原因，研究烹调技术，调查市场动态，总结经验教训，及时调整经验思路，强化管理，以适应市场需求。经整改后仍未达到标准基数，甲方有权对乙方人员提出更换直至解除本协议;

(5)菜肴价格由乙方制定《菜肴成本核算申报表》后上报财务审核后甲方确定执行。

(6)月度营业额指标(见下表) 单位：万元

3、乙方聘用的厨师办理暂住证、健康证等有关证件费用均由乙方自理，且需在 甲方指定地点检查身体，并符合从事餐饮行业卫生标准，方可办理入职。乙方所聘厨师在甲方场所工作满12个月后，可凭发票向甲方报销办理证件费用。

4、乙方的承包费用中包含了除意外伤害险外的全部国家规定的保险福利;酒店要求乙方必须与厨房员工签订劳动合同，并按政策规定缴纳各项社会保险。乙方负责人每月按时上报交纳保险人员名单，由酒店统一从承包费总额中代扣代缴。

5、甲方免费提供乙方所聘用人员的住宿、每日中、晚二餐及工作服，工作服如属于个人使用不当而损害，需按酒店相关规定赔偿;工作鞋需自备为黑色。

6、国家法定节、假日加班的员工给予发放加班费，均已列入承包费总额之中。

7、承包费发放日期为：每月15日。即：当月15日发放的承包费为上月1日至月底最后一日的费用;乙方每月月底最后一天，将考勤上报人力资源部。承包费由乙方厨师长统一领取发放，如遇周末或节假日甲方有权予以顺延发放 。

8、乙方工作时间视甲方经营情况而定，但必须符合国家政策规定，并服从甲方的工作安排，保障甲方经营管理工作的正常运行。

9、乙方应确保所聘用厨师的年龄要达到18岁以上;炒锅厨师、重要岗位应具备5年以上的工作经验，以确保菜肴的出品质量。

10、乙方应确保所聘用厨师的达到规定的人数，如连续2个月未达到规定人数要求，将按3000元/人/月的标准，扣除承包费。

四、工作要求

1、乙方应认真研究烹调技术，调查市场动态，主动了解宾客的喜好，以不断的变化和创新来适应市场的需求。乙方须保证每季度策划举办不少于一次大型的美食营销活动，全年不少于四次(如举办各类美食节和其他各种形式的餐饮出品推广活动等)，涉及到营销策划活动实施方案必须呈报甲方批准，费用由甲方负责。

2、乙方应不断更新菜肴品种，每月菜肴的更换率必须达到15%以上，其中，冷菜更换5%以上，热菜点心及主食，更换10%以上，并保证每月推出2-3道宾客认可的特色菜以吸引更多的顾客。

3、乙方要密切关注菜肴出品是否符合当地客人习惯，是否能得到客人的肯定，并对所有菜肴出品点击率做出及时的统计和比对，以准确及时的对产品进行增删和调整。

4、乙方必须密切关注vip的接待，比如：市相关部门领导的接待、大型企业负责人的接待、协议单位以及酒店领导特意交代的相关接待。乙方的厨师长每天需到餐饮部了解vip客人的预订情况，并做好相应的准备工作。

5、乙方必须注意成本的控制，积极参与，配合和监督采购人员做好餐饮的原材料采购工作和验收工作，并严格杜绝厨师浪费和偷食偷拿现象。

6、乙方应保证其菜肴出品宾客满意度达到92%以上，凡因菜肴质量问题引起宾客投诉而影响酒店声誉和造成损失的，或因卫生部门检查不合格造成经济处罚的，经甲方调查核实后，乙方需按该菜肴成本价向甲方进行赔偿。

赔偿款直接从乙方承包费中扣除，情况严重的，甲方可进一步追究乙方的责任并按相关规定对乙方进行处罚。

7、乙方应爱护并正确使用厨房的物品，厨房设备、器具应保持完好。各类设备和器具每月盘点一次，并报送人事部审核及财务部备案。以酒店月营业总额为基数计算，如超出酒店允许报损率千分之三以外的损耗、短缺，由乙方负责如数按进价赔偿。

8、乙方所聘厨师要爱护厨房的设施和设备，每天下班前必须清洁厨房设备、餐器、排烟道以及下水沟、墙面等地方，使之达到酒店的规范要求和卫生防疫部门的监督检查标准。

若甲方或卫生防疫部门检查发现不合格，将以书面形式通知乙方整改。如未及时整改或多次检查不合格，将处于罚款( 100-500元)，罚款直接从乙方承包费中扣除。

9、乙方须做好管辖区域内的防火、防盗等安全防范措施，每日安排人员值班和检查。

10、乙方有义务和责任参与酒店的各种企业文化活动，共同发扬企业文化品牌宣传。

五、日常管理和劳动纪律

1、乙方所聘厨师在聘用期间，必须服从甲方在行政上的管理和检查，认真遵守甲方的各项规章制度，并列入酒店运营质量的检查和评比中。

2、乙方必须严格遵守《食品卫生法》、国家相应法律法规，接受甲方管理人员的正常监督、检查和管理。如发现违纪行为，则按照酒店《员工手册》及相关规章制度予以处理。

3、乙方所聘用厨师在工作期间，在正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，甲方将按照已缴纳的意外伤害保险的标准，根据保险公司的相关规定处理，甲方不再承担其他费用。

4、在酒店规定的范围内，乙方可自行安排所聘用厨师的休息班、考勤等事宜，请假要按酒店规定办理相关手续。但必须保证酒店正常运作。

5、乙方所聘厨师的入职与辞退须按照酒店规定办理，提供必要的身份证明。其中，主须具有一定的厨师等级和专业技术，并报人力资源部审核登记。主要骨干的录用需总经理批准;其它人员的录用，需报人力资源部审核并备案，如有不良记录不得录用。

6、乙方所聘用的厨师应身体健康、爱岗敬业，必须诚实可靠、作风正派，无违法违纪记录。

如乙方人员不符合甲方要求，或在工作中多次违反酒店规章制度，屡教不改的人员，或出现重大违纪行为的，甲方有权要求乙方与其解除劳动关系，另外更换人员。所有人员正式上岗前7天内必须办理好健康证、暂住证等相关证件。

7、甲方应为乙方提供较优良的工作环境和设施、设备、器皿等，以保证正常经营管理工作的优质高效。

六、违约条件和违约赔偿：

(一)乙方如在履行协议期间违反下列条款，甲方有权终止解除协议：

1、乙方连续2个月不能完成协议指标基数80%。

2、乙方管理下菜肴出品不满意率超过8%的。

3、连续三个月不能完成菜肴毛利率指标。

4、乙方管理下发生严重的安全卫生等重大责任事故。

5、乙方管理下出现严重违法乱纪行为，触犯国家相关法律法规。

6、乙方严重违反甲方管理制度，经多次书面整改通知无效。

(二)甲方在履行协议期间违反下列条款，乙方有权终止解除协议：

1、甲方未按协议约定的条款支付乙方承包费用。

2、甲方无故拖欠乙方承包费。

3、甲方对乙方正当作业情况下的公伤事故，未按协议方法处理视为违约。

4、甲方不能保障乙方人员工作的安全和良好环境。

(三)如甲乙双方任何一方单方面违约，须赔偿对方一个月的承包费作为违约金。在协议期内，如甲乙双方任何一方因故单方面提前终止承包协议，须提前1个月书面通知对方做交替准备。

(四)承包期满前30日，甲乙双方协商合同续签事宜，同等条件下，乙方有优先签约权。

七、其他事项

(一)本协议未尽事宜，双方共同协商解决。

(二)本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲 方：茶海之心大酒店 乙 方：

(签章) 签字代表：

签字代表：

**酒店后厨承包合同篇四**

甲方：印象·美美茶餐厅

乙方:

根据有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一、甲方印象·美美茶餐厅，根据本店经营需要，现聘请乙方任厨师长，并做技术管理及厨房日常管理,有效期为 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方每月付给乙方工资人民币 元(大写: )。

每月 号前支付上月工资。为便于管理, 甲方付现金给乙方厨师长 先生,由其统一发放工作,乙方按条款第九条正常离店时,甲方须足额、按时发放全部工资，不得以任何理由拖欠、克扣工资。乙方签定本协议后需交纳人民币 元作为保证金，正常离店时保证金全部退还。

三、乙方与甲方共同协商组织安排有一定技术级别职称和熟练操作技能的厨师担任厨房内炒锅、打荷、砧板、面点、凉菜、早晚茶等相应技术岗位工作。按目前营业情况，上述工资含厨师长在内的 人薪酬。

四、在工作期间，乙方人员要做到:遵守甲方的规章制度及国家法律法规，乙方保证厨房内工作人员的储备,保证在少数人请假、节假日除春节(初一、初二、初三)三天外，其他节假日均不做加班或双薪处理,休息时不影响酒店正常经营。同时既要保证菜肴质量，又要不断推出新品种、新花样，力求做到让客人满意，尽心尽力为甲方的发展创造财富。

五、在合作期间，甲方须为乙方提供必需的工作条件和约定的生活待遇。如对乙方人员安排有异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。

六、甲方不得命令、诱导乙方做违背国家任何法律之事，否则责任由甲方负责;乙方所带人员在外出、下班后不得做出有违反任何法律、法规，违害酒店利益之事，否则后果自负。

七、若出现工伤事故，应分清责任后处理。在情况紧急时店方可先出50%以上资金用于救急。然后按国家有关法规处理。

八、甲方承诺营业收入达到人民币陆拾伍万奖励给乙方人民币伍佰圆，在此基础上营业收入每增加人民币壹万圆奖励人民币伍佰圆，厨房人员增加此奖励酌情考虑。另外乙方需保证综合毛利率(包括煤气)达到50%--55%之间，50%以下每低1%扣罚乙方300元人民币，55%以上每高1%奖励乙方300元人民币，最高不得高于57%，同时乙方必须保证菜品的份量及主辅料的合理搭配。

九、甲、乙双方欲解除本协议，一方应提前向另一方提出，以便安排工作，如乙方先提出解除本协议需等甲方聘请到厨房人员后方可离店。如乙方未保证菜肴质量，未做到推陈出新及未做好成本控制，甲方对乙方提出，乙方未认真改进，甲方可随时提出解除本协议。

十、本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神共同协商处理。

十一、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。双方签名盖章后生效。

甲方：印象·美美茶餐厅(签名盖章) 乙方： (签名盖章) 法人代表签名: 代表人签名：

电 话： 电 话：

身 份 证： 身 份 证：

20xx 年 月 日

至20xx 年 月 日

**酒店后厨承包合同篇五**

甲方：成都锦熙时代酒店(以下简称甲方)

乙方：同志为代表的厨师团体(以下简称“乙方”)

双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方工作。

一、承包期限： 年 月 日起到 年 月 日止。

二、甲方将厨房承包给乙方工作，其中包括厨房杀洗等勤杂工。经双方协商基本月工资定为 万 千元整。每月的工资发放为次月的 日，由乙方代表领取、自由支配。

三、在基本工资的基础上，如营业额超出 万以上部分(且菜品毛利达到约定数据之上)，则按菜肴营业额 %提成作为厨房的奖金，奖金于次月的 日连同基本工资一起发放，由乙方代表领取和自由支配。

四、甲方负责乙方工作厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规及酒店服务员(与酒店其他员工同等)。

五、甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等等，并负责50%以上的费用(届时可具体协商)。

六、甲方的权力和义务：

1、 提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

2、 甲方如对主干厨师技术能力不满，有要求乙方更换的权力。

3、 乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利对乙方员工作相应处罚。

七、乙方的权力和义务

1、 在保证酒店正常运作的情况下，可自行安排人员休息、请假等事宜。

2、 在保证酒店正常运作和足够技术力量情况下，厨房人事权利归乙方代表。

3、 乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。

八、公伤事故的处理方法：

乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，由甲方负责参照相关法律法规处理。

九、如遇酒店转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须补赔乙方半个月工资，如遇到自然原因或人为不可控等类似情况则按国家相关法规处理。

十、提前终止协议的处理方法：双方任意一方提前终止协议，须提前15天以书面形式通知对方

十一、违约的处理办法：

1、 欠发工资和奖金十天以上视为违约。

2、 双方未按协商的方法提前终止协议视为违约。

3、 公伤事故未按协议方法处理视为违约。

如任何一方违约将赔偿对方一个月的基本工资。在工作岗位上由执行总厨代理。

十二、协议在执行中，经双方协商可修改条款，但未修改前仍按原条款执行，协议经双方签字后生效，本协议一式两份，双方各执一份。

甲方:

乙方:

**酒店后厨承包合同篇六**

聘用方: (以下简称甲方)身份证号: 受聘方: (以下简称乙方)身份怔号: 甲方由于经营的需要,双方经过相互信任、自愿、平等、协商，达成一致甲方愿意将座落于 市(县、区) 路号 酒店厨房、营业厅工作承包给乙方工作、管理。

一、合作意向：

1、合作期： 从乙方进场计算起即 年 月 日至 年 月 日。

2、用工方式：包厨、包营业部，由乙方派人，甲方监管的方式。

3、用工人数：暂定 人，届时根据甲方及经营的需要，相应的增减，在保证酒店正常运作和足够技术力量的情况下，餐厅人事权利归乙方代表。

4、工薪总工资为人民币 万元。

5、食宿待遇：1、包食宿几床上用品。健康证、暂住证的办理。节假日的补贴和其他福利，在保证酒店正常运作的情况下，可自行安排人员休息、请假事宜，节假日除春节(初一、初二、初三)三天外，其他节假日均不做加班或双薪处理。

二、合作事项

1、成本管理：

①燃料：成本 %(暂定)，水电：成本 %菜金：成本 %

②菜金成本超出多少个点，按超出的百分比在承包总工资中扣除，每降低多少个点，按同样的方式给予奖励(试业壹个月除外)。

③计算依据：免单、员工餐、管理餐包含在成本范围内。现金卷、挂帐加入营业额核算成本。

2、人员管理：由于采用的是总厨承包制，原则上有总厨部所有人员的安排。从管理角度考虑为保证技术力量，特别岗位(凉菜、炉头师傅、头二切配)必须经过店方式试菜认可，直到满意为止。甲方视乙方工作的第一个月为试用期，试用期内乙方的留、走由甲方决定。

3、甲方认为个别师傅不合乎聘用标准，乙方无条件更换。

4、特别岗位师傅未经同意，不得随意更换，否则500/人给予扣除。

5、乙方保证在工作额定人数内，除去正常替班外，否则每少一人扣200元。

三、出品质量管理：

1、按标准食谱赔比加工。若出现菜品口味过重(咸、淡)或其他顾客难以接受的口味造成退菜，由后厨负责买单，由此引起的打折或其他，后厨承担50%责任。

2、每个环节加工均仔细把关，避免成品菜肴出现异物(头发、虫、纤维绳、苍蝇、蟑螂)等，若由此造成的退菜，则由后厨买单。由此引起的打折或其他，后厨承担50%责任。(以上情况由楼面和厨师长共同确认后生效)

3、由于粗心对顾客特殊要求的采品未按标准加工，由此造成的退采的后厨买单。由此引起的折扣或其他，后厨承担50%责任。

4、菜肴制作加工要迅速，若由于制作主观原因造成退菜，打折或其它，则由后厨负责买单并承担50%责任。(此类情况视当时情况决定)

5、收市后的盘点及下单要做仔细，避免沽清菜过多。特色招牌不允许沽清。否则按200元给予处罚。特殊情况除外。

安全管理：1、要有良好的职业操守，严格按照食品卫生加工要求操作，避免食品中毒事件的发生，否则厨房最高负责3000元赔偿。

2、注意安全操作，避免人员安全事故的发生。

3、乙方人员在酒店外惹事，发生的纠纷与酒楼无关。乙方人员因工负伤由甲方负责。

4、甲方提供良好的工作环境及安全环境。

5、创新管理：要有一定的研发创新能力。完成店方要求的每月季节新菜推出，并得到市场的认可。否则按完成的质与量给予一定的处罚或奖励。

6、营业部必须做好服务质量，统一管理甲方提出的要求给予充分的准备，及时做好营销方案和调查市场。

四、合同解除

1、欠发工资和资金三天以上视违约。由此造成乙方工作人员不积极，由甲方负责，并可以解除合同。

2、双方未按协商的方案提前终止协议视为违约。

3、公伤事故未按协议方法处理视为违约。

4、双方刻意刁难对方视为违约。

5、乙方由于各种原因要求退场需提前半个月以书面形式通知甲方。

6、合同期间，乙方多方面达不到甲方要求的标准或甲方多次提出仍无法改变，影响经营效果，造成无法再合作的情况下，甲方可无条件，随时解除合同，乙方将不获任何赔偿。如如何一方违约都将赔偿对方 元整。在工作岗位上由执行总厨代理。

五、 1、员工福利，本着互利的原则提高厨房员工积极性，每月的日结算一次。按本店 万元保本的情况下，超出保本营业额后按超出额的3%作为厨房奖金，支配由乙方负责。(备注：菜品毛利率应控制在规定的毛利率之内，成本费用率应在约定的和范围之内，否则，以上福利不成立)

2、管理范围及费用：本着双赢的目的，甲方将酒店经营和运作由乙方控制，乙方有权了解酒店当天当月经营及成本状况，以便及时采取有效的经营方案及成本控制措施，乙方将以甲方酒店提取当月纯利润的6%作为管理费用，每月结算一次。

六、其他乙方人员应无条件遵守员工守则和管理制度。

七、未尽事宜，协商处理。

八、本合同一式两份、盖章、签字生效同时产生法律效力。

甲方： (法人代表签字、酒店印章)

乙方： (法人代表签字、私人印章)

**酒店后厨承包合同篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1.甲方把\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2.甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3.甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4.乙方每月总工资为人民币\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日~\_\_\_\_\_日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5.甲方给予乙方每月\_\_\_\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6.甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1.乙方须保证至少\_\_\_\_\_人到甲方厨房工作(其中炒锅\_\_\_\_\_人、砧板\_\_\_\_\_人、凉菜\_\_\_\_\_人、面点\_\_\_\_\_人、打荷\_\_\_\_\_人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2.乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到\_\_\_\_\_的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的\_\_\_\_\_%扣除工资。

3.乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4.乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5.因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6.乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7.乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8.乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9.乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10.乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11.若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

12.乙方须于\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_时前人员到位;乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**酒店后厨承包合同篇八**

甲方——————青云酒店

乙方——————

依据诚实、信用之原则，经双方协商一致，同意就下列事项达成协议，并签订合同书，共同遵守。

1. 承包期限暂定为一年，自20xx年3月1日起，至20xx年2月28日止;

2. 由乙方按甲方要求自行雇佣招募组建一支12 人的厨师全套班子，负责甲方餐厅的菜品制作和相应的厨房工作。根据本合同及附件要求，原材料由甲方供应，乙方负责整个厨房的日常生产及管理工作，甲方监管。

3. 所配从业人员名单及个人基本资料(身份证、学历证、个人履历等)报甲方办公室备案。

4. 后厨厨师必须持《健康证》上岗。服从甲方统一管理，严格履行岗位职责及指派的各项工作，努力完成经营管理以及甲方的重要接待任务，根据市场需求定期推出新菜品2-4个/月。甲方每年可为乙方凭票核销20xx元的新菜考察费用。

5. 在乙方必须征得甲方同意的前提下，方可调整所派调换炉子及各重要岗位，但需以书面的形式提出，报甲方办公室备案许可后执行，否则每人每次罚款500元。

6. 乙方在保证甲方正常运作的情况下，可自行安排后厨人员休息、请假等事宜，乙方享有每周一天的休息时间。但乙方每月不得无故连

续休假超过两天，每超过一天，罚款500元。乙方如承揽其他同行业务，在不影响甲方运营前提下方可，并保密甲方管理机密。

7. 乙方在签订本合同之后三个工作日内，向甲方支付保证金5000元(五千元整)现金。

8. 本合同如结束后，双方未就续签达成一致意见，在甲方应在解约合一个月之内按本合同约定一次性无息退还;

9. 乙方承揽费用=后厨从业人员月劳务费用+月度菜肴超额奖金+月度绩效奖金。

10. 甲方每月应准时支付乙方的劳务费用(包括乙方及厨房全部从业人员的报酬、奖金、保险、福利等一切费用)，乙方的劳务费总额为人民币三万六千元整，每月15日左右发放上月劳务费用。如本合同第二项约定的岗位总量12人当月有9%人及以上不在岗则按1200元/名扣减。劳务费用由乙方本人签收，由乙方自行考核分配发放支付;

11. 万，[其中零餐(5桌以下)每月不得低于壹万五千，如低于，则以其缺少部分三倍的金额从总餐饮额中扣除];如超过叁拾叁万以上部分，按菜肴营业额 8% 提成作为厨房的奖金，于次月的 15 日左右连同劳务费一起发放，当月发放70%，剩余30%作为保证金提取，在本合同结束后与保证金结算标准一并执行。如每月餐饮营业额不足33万，每少于1万元，当月劳务费则按500元递减，直至为30000元。

12. 月度绩效奖金=以800元基数，减去当月绩效扣款额度，最高800元，最低负800元。与月劳务费一并计发。如为负值，则在月劳

务费中扣减。计发标准见本合同附件1。评估由甲方办公室组织前厅管理人员、服务员代表、库房采购、后厨代表等综合评比进行。如出现当月业绩在30万以下，以及厨房群体辞职、恶性伤亡、因厨房引起的媒体及政府职能机构关注者，无月度奖金资格。

13. 每月菜品毛利率应掌握至之间。每月毛率点每差一个百分点，每月扣除500元，从当月劳务费中扣减。

14. 内部宴请及客情接待、代金券消费不记入营业收入，员工餐用原料应分开计帐，不应算在营业耗用之中。

15. 乙方人员必须严格操作规程，节约用水、电、气，坚决杜绝浪费原料现象出现，如有不合格人员，甲方有权对其进行处罚，并要求调整更换人员，乙方应执行，发现有铺张浪费者，应进行考核。

16. 客人对菜品发生重大投诉，如菜品过生、过糊、粗制滥造、菜中有异味异物、原料变质、食物中毒等。由乙方当事人按售价或与客人达成的协议价赔偿;如甲方垫付，则从保证金中扣减。

17. 本协议未尽事宜，可另行协商议定，经双方签章后与本协议具有同等效力。

18.本协议一式贰份，双方各执壹份。

甲方: 乙方:

法人： 法人：

(签章) (签章)

20xx年十月六日

**酒店后厨承包合同篇九**

委托方： \*酒店(以下称甲方)

承包方(自然人)： (以下称乙方)

身份证号： 合同编号： 双方同意本着平等互利、协商一致的原则，就乙方承包甲方厨房管理事宜，特订立本合同，以兹共同遵守。

一、 承包内容

乙方承包甲方中厨房、西厨房的厨房日常运作与管理工作，负责甲方提供食品原材料之后的材料保管、清洗、制作、加工直至出菜品食品的全部工作，负责酒店客户就餐食品及员工食堂食品的制作供应，负责厨房地面以上厨具及设施的卫生清理。

为了便于管理，甲方任命乙方为行政总厨，直属上司为酒店总经理。在承包期内，乙方务必应利用自身的专业技能、经验和创新开拓精神，使厨房的经营状况达到本合同约定之标准。

乙方承包内容不包括厨房餐具洗涤及厨房地面卫生清理。

本合同的“乙方”指：以承包方签约人为代表的签约人及其聘用的厨师、打荷、厨工等工作人员。

二、 承包方式

包工不包料。

乙方负责组织至少43人到甲方厨房工作(其中：中厨房厨师8人、西厨房厨师4人、厨工及打荷31人)。乙方人员需技术过硬，保证出菜质量。要求总厨、厨师实际水平要达到国家厨师一级标准。

甲方根据经营需要负责菜品原材料的供应。

三、 承包期限：

自20xx年3月15日起至20xx年3月14日止，承包期为： 壹 年。承包期满如乙方要求续签，在同等条件下有优先权。

四、 工作标准

4.2.乙方承诺对厨房管理及厨房加工食品质量达到或超过四星级酒店标准。 乙方应每周组织召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜，每周至少推出两道新菜品。

4.3. 乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

4.4. 乙方承诺对菜品进行严格的成本控制，全年中餐平均成本率小于37%，西餐小于43%;

五、 工作薪酬

5.1. 乙方承包(中厨房+西厨房)的每月薪酬总额为人民币130000.00元，含节假日加班工资)，本薪酬为个人所得税税前工资，税款由承包方(乙方)缴纳。乙方必须安排员工不少于 43 人工作，人均薪酬： 3023.26 元/月。

5.2. 每月薪酬组成=基本工资91000元+绩效工资(0～39000元)组成;

5.3. 基本工资91000元为乙方的保底工资，不参与考核。

5.4. 绩效工资考核

绩效工资考核由：月度工资绩效考核+年度工资绩效考核组成

5.4.1绩效考核：

每月从绩效工资里拿出26000元作为月度工资考核基数;

营业额指标奖惩：

餐饮部实际当月营业额比预算每下降10%(以下备注不列入合同，仅供参考:20xx年月平均营业额=中餐1487.8万元÷12+西餐340.3÷12=152.34万元，营业额每下降10%酒店减少预期净利润约15.234\*30%=4.57万元)，扣减当月考核基数10%，依次类推。

反之，奖励当月考核基数10%，依次类推。

成本率指标考核：

中厨房(不含酒水)当月成本率超过37%，每上升1%(备注：20xx年中餐菜品年营业额683万元，每月平均营业额56.92万元，每月成本为56.92\*37%=21.06万元，每上升1%增加成本21.06\*(0.38÷0.37-1)=5692元)扣减当月考核基数20%(备注：扣乙方2.6\*0.2=0.52万元);反之，不奖励。

西厨房(不含酒水)全年成本率超过43%，每上升1%(备注：20xx年西餐菜品年营业额250万元，每月平均营业额20.83万元，成本为20.83\*43%=8.96万元，每上升1%增加成本8.96\*(0.44÷0.43-1)=2024元)考核当月绩效8%(备注：扣乙方2.6\*0.08=0.208万元)。反之，不奖励。

5.4.2绩效考核：

每月从绩效工资里拿出13000元，累计12个月为15.6万元作为年度绩效工资考核基数;

营业额指标奖惩考核：

中餐菜品(不含酒水)20xx年的营业额目标值为683\*1.6=1092.8万元(注：683万元为20xx年菜品营业额)，实际当年菜肴营业额比预算目标值每下降10%(备注：酒店减少预期净利润约1092.8\*0.1\*30%=32.784万元)，扣减当年考核基数10%(备注：扣乙方15.6\*0.1=1.56万元);反之，奖励考核基数10%，依次类推。

西餐菜品(不含酒水)20xx年的营业额目标值为250\*1.2=300万元(注：683万元为20xx年菜品营业额)，实际当年营业额比预算目标值每下降10%(备注：酒店减少预期净利润约300\*0.1\*25%=7.5万元)，扣减当年考核基数5%(备注：扣乙方15.6\*0.05= 0.78万元);反之，奖励当年考核基数5%，依次类推。

5.5. 薪酬发放：

5.5.1每月基本工资发放：每月10日前发放上月基本工资91000元。乙方造册签字后交给财务部，财务部将该工资发放给乙方签约代表，由乙方自行分配。

5.5.2每月绩效工资发放：每月10日前办理上月《绩效工资考核表》，落实上月绩效工资2.6万元的扣减或奖励金额，根据该表金额发放上月月度绩效工资。程序同5.5.1款。

5.5.3年度绩效工资发放：每年合同期满后的第一个月，办理合同期内《年度绩效工资考核表》，落实合同期的年度绩效工资15.6万元的扣减或奖励金额，根据该表发放年度绩效工资。程序同5.5.1款。

六、 劳动合同管理

1、乙方所有工作人员都必须与甲方另行签订劳动合同，所有劳动合同都作为本合同的附件。

2、乙方所有工作人员都必须严格遵守甲方的规章制度，服从分配，忠于职守，若出现严重失职和违反甲方规章制度的，甲方有权按照劳动法律规定予以辞退。

3、乙方所有工作人员都不得在合同期内从事第二职业或者在同行业单位兼职，若有违规，甲方有权按照劳动法律规定予以辞退。

4、其他有关事项，严格按照乙方人员与甲方另行签订的劳动合同执行。

七、 场地设施

1、甲方向乙方提供目前属于甲方厨房所有的场地和设施和用具的(正常经营所需的固定资产及易耗品)使用权。进场前甲方负责将设施及大型厨房用品等(固定资产)设施配齐维修保养好，上述物品经清点办理《交接清单》后，交乙方管理使用，每年双方不定期按照《交接清单》进行盘点，如有遗失，损坏，乙方按照甲方财务资产折旧余额赔偿或乙方采购同样的设备进行赔偿。

2、承包期内，食堂内的设施、用具由乙方负责管理，维修发生的一切费用，由甲方承担，但乙方工作失误造成的损失除外。

八、 甲方权利与义务

权利：

8.1. 有权参与厨房厨师等主要岗位用工人选的考评、录用及解聘，对不适合岗位要求的人员，甲方有权要求乙方更换，乙方须无条件更换。

8.2.

处罚。

8.3. 甲方有权对乙方进行各种行政管理，如：卫生、安全、治安、消防、综乙方不遵守甲方管理制度，甲方有权根据甲方相关管理规定对乙方进行合治理、监督等，特别要禁止食物中毒事故发生，一旦发生类似事故，甲方有权追究乙方的责任并对乙方进行经济处罚。

8.4. 乙方因其工作人员失职影响甲方正常工作(如无特殊情况下)，甲方有权追究乙方的责任。

8.5. 甲方有权对饭菜质量数量、卫生服务等情况进行监督检查，如乙方未达到饭菜质量(如变质等)，甲方有权要求进行赔偿或终止本合同。

8.6. 根据酒店客户和员工意见，甲方告知乙方整改，乙方应尽快调查落实整改，把处理结果告知甲方。

8.7. 乙方工作未达到本合同第四条所规定的工作标准，经过甲方三次书面警告后，乙方仍然不能达到双方约定的工作标准，甲方有权解除本合同。

义务：

8.8.

8.9. 负责厨房餐具洗涤及地面卫生清理工作，并承担该部分员工工资。 提供厨房设备的正常维修保养。

8.10. 免费提供乙方工作人员的工作餐及住宿。宿舍水电费有偿使用由乙方承担。

8.11. 提供厨房所用的水、电、燃气，费用由甲方承担。

8.12. 甲方负责提供乙方工作人员统一工作服装。

8.13. 甲方必须确保食物的质量，把住进货渠道及进货质量关，严禁购进变质变霉的食物，保证食用品的质量卫生，不得出售任何变质或受污染的食物。

8.14. 乙方人员的意外险由甲方负责购买。若乙方员工在正常情况下因工受伤，由甲方和保险公司按照有关规定办理。

九、 乙方权利与义务

权利：

9.1. 乙方管理的员工，除工资外，在酒店内有权享受与其他员工同等待遇。总厨师长等3名主要岗位(注明具体岗位)人员在餐饮淡季时，每人可享受一年一次为期15个日历天的年修假，报销3人一年一次往返机票。

9.2. 乙方有权自主聘用乙方管理的工作人员，但必须到甲方人事部门办理相关手续并与甲方签订劳动合同。乙方不得随意解聘获得甲方认可的总厨，厨师，在获得甲方同意并解除劳动合同后方可解聘。

9.3. 自行行使乙方管理人员的工资分配权，保证员工队伍稳定。

义务：

9.4. 根据厨房工作需要确定符合第二条的用工人选，按酒店人事管理规定履行入职手续，遵守酒店相关管理制度，按甲方规定时间出勤。

9.5. 乙方所有工作人员上岗前必须通过劳动部门指定医院(或防疫站)的体检，并领取饮食行业健康证。

9.6. 建立并严格执行各项厨房管理制度，严格按酒店操作规程及管理制度实施，特别是乙方需要建立消防、安全、卫生、出品、申购和验收各环节的责任人制度。

9.7. 乙方应切实做好防火、防盗、饭菜食品的卫生安全工作，厨房用品用具严格实行一洗二过三消毒的规程，若发生责任事故，后果由乙方全部承担，甲方有权进行日常监督和检查，并按有关规定自觉接受卫生管理部门对辖区内工作检查、监督。

9.8.

9.9. 负责乙方工作人员的自身安全，因乙方原因造成他人伤害的负责赔偿。 甲方有要求时，配合采购人员到市场购买原材料。

9.10. 承包结束时，乙方应将甲方提供的场地、设施、设备、用具等全部清还

甲方，配合甲方完成清算工作。

十、 违约责任

10.1. 一方提前终止合同，需提前一个月告知守约方，违约方赔偿守约方一个月工作薪酬总额的违约金。在此期间，如乙方出现超出正常成本率的浪费，乙方承担成本价的五倍的违约金。

10.2. 一方违约，守约方在书面明确要求对方改正违约行为三次无效后，守约方有权终止本合同而不需赔偿违约方任何损失。违约方应赔偿守约方已发生的一切损失(不含预期损失)。

10.3. 甲方逾期支付乙方工资，每逾期一天，按应付款1‰支付违约金。

10.4. 因乙方厨房菜品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担，乙方承担该菜品售价50%;

10.5. 乙方应做好食品卫生工作，若因乙方原因问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方全额承担;

10.6. 若因乙方原因引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;

10.7. 乙方应合理使用甲方厨房的设备及餐具，严格管理，不得人为损坏和丢失，否则按照甲方财务折旧余额进行赔偿或采购同等的设备进行赔偿。

10.8. 乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，乙方应赔偿甲方损失。

10.9. 乙方人员离职，没有返还甲方的服装、办公用品等，乙方承担该物品原价的违约金并从工资内扣除。

10.10. 因乙方原因，造成客户误餐或停餐，乙方承担该预期消费金额10%的违约金。

十一、 合同争议的处理

本合同发生争议时，双方应协商解决，协商不成时，由甲方所在地劳动仲裁机构仲裁。

十二、 其它

12.1. 双方员工应保持互相尊重、互惠互利、相互学习的态度，认真工作，若出现严重违纪，按照酒店管理制度以及相关法律规定处理。

12.2. 承包期满时是否续约或提前终止合同，甲、乙双方均提前壹个月通知对方。

12.3. 甲方的相关管理制度为本合同附件。

12.4. 本合同如有遗漏和未完善之处，在补充协议中明确，补充协议作本合同的组成部分，

12.5. 合同自双方签字之日起生效，合同一式四份，双方各持两份，具有同等法律效力。

甲方(章)：

授权代表人签字：

签约日期： 年

月 日 乙方签字：签约日期： 年 月 日

**酒店后厨承包合同篇十**

甲方：大酒店有限公司(以下简称甲方)

乙方：同志为代表的外聘厨师团体(以下简称“乙方”)

双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方工作。

一、承包期限暂定\_\_年，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、甲方将厨房承包给乙方工作，其中不包括厨房杀洗等勤杂工。基本月工资定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。每月的工资发放为次月的5日，由乙方代表领取、自由支配。

三、在基本工资的基础上，确保菜肴毛利率45%的基础上，菜肴营业额保底\_\_\_\_\_万，如超出\_\_\_\_\_万以上部分，按菜肴营业额6%提成作为厨房的奖金，奖金于次月的5日连同基本工资一起发放，由乙方代表领取和自由支配。

四、甲方负责乙方工作厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规及酒店服务员(与酒店其他员工同等)。

五、甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等等，并负责50%以上的费用(届时可具体协商)。

六、甲方的权力和义务：

1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

2、甲方如对主干厨师技术能力不满，有要求乙方更换的权力。

3、乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲放有权利对乙方做出正当处罚(具体条例协商制定于酒店规章制度中)。

七、乙方的权力和义务

1、在保证酒店正常运作的情况下，可自行安排人员休息、请假等事宜。

2、在保证酒店正常运作和足够技术力量情况下，厨房人事权利归乙方代表。

3、乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店规章制度中)。

八、公伤事故的处理方法：

乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，又甲方负责参照相关法律法规处理。

九、甲方视乙方工作的第一个月为试用期，试用期内乙方的留、走由甲方决定。

十、如遇酒店转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须补赔乙方半个月工资，如遇到非典等类似情况则按相关法规处理。

十一、提前终止协议的处理方法：

1、如果甲方提前终止协议，须提前一个月书面形式通知对方，并给予七天的基本工资作为赔偿。

2、如乙方提出提前终止协议，须提前一个月书面形式通知甲方，并赔偿7天基本工资给甲方作为找厨师的费用。

十二、违约的处理办法：

1、欠发工资和奖金十天以上视为违约。

2、双方未按协商的方法提前终止协议视为违约。

3、公伤事故未按协议方法处理视为违约。

4、双方刻意刁难对方视为违约。

如任何一方违约将赔偿对方\_\_\_\_\_元整。在工作岗位上又执行总厨代理。

十三、协议在执行中，经双方协商可修改条款，但未修改前仍按原条款执行，协议经双方签字后生效，本协议一式两份，双方各执一份。

甲方：(法人代表签字、酒店印章)乙方(乙方代表签字、私人印章)

**酒店后厨承包合同篇十一**

本合同各方当事人

甲方:

法定代表人:

住所地:

电话：

乙方:

法定代表人:

住所地:

电话：

本餐厅承包经营合同书由上述各方于××年××月××日在××市订立：

经甲、乙双方友好协商，就乙方承包经营甲方餐厅事宜，达成如下条款双方共同遵照执行：

第一条 合同标的物

1、甲方提供给乙方承包经营的餐厅位于××市××路××号，面积共××平方米。

2、餐厅附有经营所需设施、设备、用具(见清单)

第二条 承包期限

乙方承包经营期限为：自××年××月××日至××年××月××日。

第三条 价金及支付

1、押金：乙方向甲方缴纳押金人民币××元，承包结束后双方交接结清有关物业、设备、用具及有关费用后××内退还。

2、承包费：乙方承包经营期内，应每月向甲方交纳承包费人民币××元，交纳的时间为：每月××日前交纳当月租金。

3、其他费用：乙方承包经营期间的物业管理费、水电费、税费、垃圾费、排污费等所有经营所需要交纳费用，由乙方按照规定向有关部门或单位缴纳。

4、押金和承包费用的支付方式：第1项和第2项约定的款项由乙方按照约定时间以现金的方式向甲方交纳。

第四条 甲方的权利义务

1、甲方按约定提供餐厅给乙方经营餐饮，保证乙方独立自主经营。

2、为乙方提供现有的经营场所及餐饮设施、设备、用具等。(另附清单)

3、负责对乙方经营活动及食品卫生安全、质量、价格、服务等进行检查和监督。

4、保证乙方经营所需的水、电正常供应(特殊情况例外)。

5、负责餐厅屋面、室外水、电的维护、维修。

第五条 乙方的权利义务

1、必须合法经营，主动接受政府有关部门及甲方的管理、检查、监督和处罚。受处罚后的一切善后事宜由乙方自理。

2、负责经营过程中餐厅所有设备、设施的维护、保养和维修，并确保合同期结束时餐厅所有资产完好和不流失。人为损坏或被盗，按原价赔偿。

3、认真做好食品卫生安全、社会治安、消防安全用工等方面的工作，确保安全。

4、按合同规定如期交纳有关费用。

5、承担承包期内因乙方原因所产生的一切责任。

6、承担所聘用人员的劳保、医疗、伤亡、用工、计生、治安及福利等费用和责任。

7、未经甲方同意，乙方不得擅自对房屋、设施做任何改动。(包括在墙上打洞)

8、未经甲方同意，乙方不得擅自转让承包或变相转让他人经营。

第六条 违约责任

1、在合同有效期内,若无不可抗拒因素发生,甲乙双方中的任何一方都不得终止合同,终止合同方视为违约,违约方应向守约方支付违约金××元，给守约方造成损失的，还应当赔偿给守约方造成的损失。

2、乙方迟延交付押金及承包费的，每迟延一日，应按拖欠金额每日万分之××向甲方支付违约金，超过××日未支付的，甲方有权终止合同，所收取押金作为违约金予以没收，给甲方造成损失的，还应当赔偿损失。

3、乙方擅自转让承包或变相转让他人经营的，甲方有权终止承包合同，并将保证金作为违约金予以收缴不予返还乙方，给甲方造成损失的，还应当赔偿损失。

4、乙方不得中途无故中止合同，如确须中止合同，乙方应提前××个月以书面形式通知甲方，从停止经营之日起，乙方向甲方支付与××个月承包款作为违约金。

第七条 保密责任

任何一方对因餐厅承包经营而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露，但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书面同意的除外。

第八条 合同终止

1、甲方或乙方如要提前终止本合同,应提前三十天正式书面并电话通知对方,双方应在结清所有费用及承担相应责任后本合同才能终止。

2、合同终止后,合同双方仍应承担原合同内所规定之双方应履行而尚未执行完毕的义务与责任。

第九条 补充与变更

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充合同，与合同具有相同法律效力。

第十条 不可抗力

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十一条 争议的解决

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。

如果双方通过友好协商不能解决争议，则可通过提起诉讼交有管辖权的人民法院裁决。

第十二条 生效条件

本合同自各方的法定代表人或其授权代理人在本合同上签字并加盖公章之日起生效。

第十四条 其他

本合同—式三份，具有相同法律效力。各方当事人各执一份，其他用于履行相关法律手续。

甲方： 乙方：

法定代表人(或授权代表)：(签字) 法定代表人(或授权代表)：(签字)

**酒店后厨承包合同篇十二**

聘用方: (以下简称甲方)身份证号:

受聘方: (以下简称乙方)身份怔号:

甲方由于经营的需要,双方经过相互信任、自愿、平等、协商，达成一致甲方愿意将座落于 市(县、区) 路号 酒店厨房、营业厅工作承包给乙方工作、管理。

一、合作意向：

1、合作期： 从乙方进场计算起即 年 月 日

至 年 月 日。

2、用工方式：包厨、包营业部，由乙方派人，甲方监管的方式。

3、用工人数：暂定 人，届时根据甲方及经营的需要，相应的增减，在保证酒店正常运作和足够技术力量的情况下，餐厅人事权利归乙方代表。

4、工薪总工资为人民币 万元。

5、食宿待遇：1、包食宿几床上用品。健康证、暂住证的办理。节假日的补贴和其他福利，在保证酒店正常运作的情况下，可自行安排人员休息、请假事宜，节假日除春节(初一、初二、初三)三天外，其他节假日均不做加班或双薪处理。

二、合作事项

1、成本管理：

①燃料：成本 %(暂定)，水电：成本 %菜金：成本 %

②菜金成本超出多少个点，按超出的百分比在承包总工资中扣除，每降低多少个点，按同样的方式给予奖励(试业壹个月除外)。

③计算依据：免单、员工餐、管理餐包含在成本范围内。现金卷、挂帐加入营业额核算成本。

2、人员管理：由于采用的是总厨承包制，原则上有总厨部所有人员的安排。从管理角度考虑为保证技术力量，特别岗位(凉菜、炉头师傅、头二切配)必须经过店方式试菜认可，直到满意为止。甲方视乙方工作的第一个月为试用期，试用期内乙方的留、走由甲方决定。

3、甲方认为个别师傅不合乎聘用标准，乙方无条件更换。

4、特别岗位师傅未经同意，不得随意更换，否则500/人给予扣除。

5、乙方保证在工作额定人数内，除去正常替班外，否则每少一人扣200元。

三、出品质量管理：

1、按标准食谱赔比加工。若出现菜品口味过重(咸、淡)或其他顾客难以接受的口味造成退菜，由后厨负责买单，由此引起的打折或其他，后厨承担50%责任。

2、每个环节加工均仔细把关，避免成品菜肴出现异物(头发、虫、纤维绳、苍蝇、蟑螂)等，若由此造成的退菜，则由后厨买单。由此引起的打折或其他，后厨承担50%责任。(以上情况由楼面和厨师长共同确认后生效)

3、由于粗心对顾客特殊要求的采品未按标准加工，由此造成的退采的后厨买单。由此引起的折扣或其他，后厨承担50%责任。

4、菜肴制作加工要迅速，若由于制作主观原因造成退菜，打折或其它，则由后厨负责买单并承担50%责任。(此类情况视当时情况决定)

5、收市后的盘点及下单要做仔细，避免沽清菜过多。特色招牌不允许沽清。否则按200元给予处罚。特殊情况除外。

安全管理：1、要有良好的职业操守，严格按照食品卫生加工要求操作，避免食品中毒事件的发生，否则厨房最高负责3000元赔偿。

2、注意安全操作，避免人员安全事故的发生。

3、乙方人员在酒店外惹事，发生的纠纷与酒楼无关。乙方人员因工负伤由甲方负责。

4、甲方提供良好的工作环境及安全环境。

5、创新管理：要有一定的研发创新能力。完成店方要求的每月季节新菜推出，并得到市场的认可。否则按完成的质与量给予一定的处罚或奖励。

6、营业部必须做好服务质量，统一管理甲方提出的要求给予充分的准备，及时做好营销方案和调查市场。

四、合同解除

1、欠发工资和资金三天以上视违约。由此造成乙方工作人员不积极，由甲方负责，并可以解除合同。

2、双方未按协商的方案提前终止协议视为违约。

3、公伤事故未按协议方法处理视为违约。

4、双方刻意刁难对方视为违约。

5、乙方由于各种原因要求退场需提前半个月以书面形式通知甲方。

6、合同期间，乙方多方面达不到甲方要求的标准或甲方多次提出仍无法改变，影响经营效果，造成无法再合作的情况下，甲方可无条件，随时解除合同，乙方将不获任何赔偿。如如何一方违约都将赔偿对方 元整。在工作岗位上由执行总厨代理。

五、 1、员工福利，本着互利的原则提高厨房员工积极性，每月的日结算一次。按本店 万元保本的情况下，超出保本营业额后按超出额的3%作为厨房奖金，支配由乙方负责。(备注：菜品毛利率应控制在规定的毛利率之内，成本费用率应在约定的和范围之内，否则，以上福利不成立)

2、管理范围及费用：本着双赢的目的，甲方将酒店经营和运作由乙方控制，乙方有权了解酒店当天当月经营及成本状况，以便及时采取有效的经营方案及成本控制措施，乙方将以甲方酒店提取当月纯利润的6%作为管理费用，每月结算一次。

六、其他乙方人员应无条件遵守员工守则和管理制度。

七、未尽事宜，协商处理。

八、本合同一式两份、盖章、签字生效同时产生法律效力。

甲方： (法人代表签字、酒店印章)

乙方： (法人代表签字、私人印章)

年 月 日

**酒店后厨承包合同篇十三**

甲方：

乙方：

双方经由彼此信赖、共同协商，达成一致，甲方同意将本酒店厨房承包给乙方。

一、承包期限暂定 年 月 日到 年 月 日。

二、甲方将酒店厨房承包给乙方工作，其中不包含厨房洗碗等勤杂工。基础月工资定为壹万伍仟元整(其中包含主厨一名，副厨一名，砧板师一名，凉菜师一名，面点师一名)。按整月支付本月工资(从签约日期起薪则到下月此日支付工资)。甲方不得以任何理由拖欠，甲方拖欠工资逐日按工资总额的10%滞纳金付给乙方，乙方有权力停工不做。如因工作需要增加人员需甲方另支付给乙方多出人员工资。

三、甲方负责乙方工作厨师的住宿(群体宿舍)，并负责健康证、暂住证的办理。

四、甲方的权力和义务：

1、供给乙方工作所需的设备和良好的工作环境。

2、乙方须接收甲方引导和监督，如乙方违背相关店规，甲方可与乙方协商对乙方做出正当处分。

五、乙方的权利和义务

1、在保障酒店正常运作的情况下，可自行支配职员休息、请假等事宜。

2、在保证酒店正常运作的情况下，厨房人事权利归乙方代表。

六、公伤事故的处理办法：

乙方在厨房工作期间，如合法操作情形下呈现的受伤等事故视为公伤，由甲方负责参照相干法律法规处置。

七、甲、乙双方欲解除本协议，一方应以书面情势提前15日向另一方提出，以便支配工作，否则，一方应加倍赔偿另一方经济(工资)损失。

八、本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前15日向对方表达续订意向，甲乙双方经协商批准，能够续订劳动合同，如协商未果，则合同到期本协议主动失效。

九、违约的处理措施：

1、欠发工资三天以上视为违约。

2、双方未按协商的方法提前终止协议视为违约。

3、公伤事故未按协议方式处理视为违约。

4、双方刻意刁难对方视为违约。

如任何一方违约将陪偿对方壹万伍仟元整。

十、协议在执行中，经双方协商可修正条款，但未修改前仍按原条款执行，协议经双方签字后生效，本协定一式两份，双方各执一份。

甲方：

乙方：

20xx年 月 日

**酒店后厨承包合同篇十四**

聘用单位(简称甲方)：

受聘人：(简称乙方)：

根据甲，乙双方协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一.甲方将夜郎宾馆厨房给乙方做技术和管理工作，职务为，有效期为年月日止。

二.甲方每月付给乙方工资：人民币元，(大写：万千百元整)。每月10号为支付上月工资发放日。甲方不得以任何理由拖欠，如甲方拖欠工资自每月的工资发放日起7日后，乙方则无需再遵守本协议，并可要求甲方支付乙方全部工资(上月未发工资加本月实做天数的工资)。如协议未果，乙方有权向劳动仲裁机关申请仲裁解决。

三.在乙方工作期间中，甲方有义务为乙方提供必需的工作条件和约定的生活待遇《包括免费提供乙方的食宿》。如对乙方安排烹调技术的所异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。乙方在工作期间期应遵守甲方制定的文明规章制度。甲方在营业期间若生意红火，增收营业额，应相应增加乙方工资。

四.乙方自行组织及安排厨房工作分配，管理，厨房内洗碗工，洗菜，煮饭由甲方承担工资工作。乙方为了保证出品，并对甲方清洗，清洁，煮饭进行监督。

五.乙方为了保证质量出品，并对甲方采购进行要求(乙方会明确指导甲方对菜品调料干货进行检验)甲方进行采购质量不行不收货，数量不够不收货，严格把好质量关，并希望甲方采购配合厨房工作。

六.乙方需给甲方明确指导工作，以免甲方铺张浪费。

八.乙方工作人员患病因需要妥当安排工作，保证甲方正常营业运转。

七.甲，乙方欲解除本协议，一方应以书面形式提早30日向另一方提出，以便安排工作，否则，一方应加倍赔偿另一方相对应的经济(公费)损失。

八.本协议未尽事宜，甲，乙方双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理，如协商未果，按原则协议执行。

九.本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同，如协商未果，则合同到期本协议自动失效。

十.本协议一式两份，甲，乙方双方各执一份。双方签名盖章(手印)后生效。同时产生法律效力。

十一.乙方患病或非工负伤，疾病救济费和医疗费用等待遇按照国家有关规定执行。

十二.本协议条款如与国家法律，法规相抵触时，以国家法律，法规为准。

甲方：签名盖章 乙方：签名盖章

年 月 日

**酒店后厨承包合同篇十五**

甲方： (以下简称甲方) 乙方： (以下简称乙方)

签订日期： 签订地点： 双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方运作和管理。具体内容如下：

一、承包内容

1.甲方聘任乙方出任行政总厨，授权乙方负责厨师团队的组织、聘用与管理，负责厨房的管理和食品加工。

2.甲方向乙方提供目前属于甲方厨房所有的场地和用具的使用权。进场前甲方负责将基础设施及大型厨房用品等设施配齐维修保养好，上述物品经清点(交接清单双方签章)后，交乙方管理使用;承包期内，厨房内的用具由乙方负责管理。因维修发生的一切费用，由甲方承担;厨房内的用具因自然损耗而致无法使用的，甲方应当及时更换。

3. 菜系范围：以瓯菜为主，兼粤菜(包括燕鲍翅)，带菌煲、点心、西餐;烤鸭外供。

二、承包期限

1.承包期限自20\_年 月 日起至20 年 月 日止。

2.期限届满后，乙方如继续承包的，乙方享有优先权。

三、工作薪酬

1.甲方将厨房承包给乙方工作，厨房的人事权归乙方，但厨房刷洗等勤杂工仍由甲方负责招聘和发工资。

2.厨师薪酬(包括：工资、加班工资、奖金、工伤保险、福利待遇、额外费用等)发放，由乙方提供员工名册给甲方财务，经甲方统一制表并审批后，甲方将薪酬交乙方自行发放。每月的工资发放为次月的第5日，甲方应及时发放。

四、利润分配

1.甲、乙双方商定厨房食品平均毛利在40%-43%之间(按贵宾卡8.8折定价，酒店宴请不减乙方营业额);毛利达不到40%的，其差额部分由甲、乙双方各承担一半(按月在工资中扣罚);乙方在完成营业额指标并实现毛利率大于43%的，毛利超出部分的双方各享受一半(按月与工资一并发放);因促销需要或特价等原因，毛利率需要调低的，需经双方同意(以书面为准)。

2.因市场不景气的，甲、乙双方应及时改变食品的平均毛利，任何一方无权单方改变该毛利的约定。

五、乙方待遇

甲方负责乙方工作厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规及酒店服务员(与酒店其他员工同等)。

六、甲方的权利和义务

1.甲方应提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境。

2.甲方提供厨房设备的正常维修保养义务。

3.甲方提供乙方工作人员的食宿，提供厨房所用的水、电、燃料等。

4.甲方不得随意中止承包。

5.甲方负责乙方工作人员统一工作服装。

6.甲方必须确保食物的质量，把握住进货渠道及进货质量关，严禁购进变质变霉的食物。各种厨房原料及用品由甲方负责采购。

7.甲方必须按乙方要求采购足量原料，甲方不能按乙方要求采购的原料或不能足量采购的原料需通知乙方，征得乙方同意后方可采购。

8.甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等等，并全部负责以上的费用。

9.甲方要自觉遵守国家法律、法规和政策。

七、乙方的权利和义务

1.在保证酒店正常运作的情况下，乙方可自行安排人员休息、请假等事宜。

2.在保证饭店正常运作和足够技术力量情况下，乙方具备自主的厨房人事权。乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方企业管理部办理入职手续。但甲方如对乙方聘请的主要厨师技术能力不满，可以要求乙方更换。

3.乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店规章制度中)。

4.甲方应为乙方制作工作服及工作证，费用由甲方承担。

5.乙方因工作负伤所需医疗、住宿等一切费用由甲方承担并支付。

6.乙方有权了解酒店当天当月经营及成本状况，以便及时采取有效的成本控制措施。

7.乙方人员需爱护甲方财物。

8.乙方有权力对不符合要求的原料进行无条件退换。

9.客人投诉和退菜等事故，须经甲乙双方共同鉴定，按所承担的责任比例进行赔偿和接受相应处罚。

10.乙方要自觉遵守国家法律、法规和政策。

八、协议的解除

1.本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更本协议内容达成协商一致的，可以双方可以协商解除。协议解除的，解除方应提前一个月以书面形式告知另一方，在另一方同意的情况下，本协议方可解除。

2.甲方不按照协议约定支付报酬或者提供劳动条件的，乙方可以单方解除本协议，并要求甲方承担违约责任。

3.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，乙方可以单方解除本协议，并要求甲方承担违约责任。

4.任何一方不得无故单方解除本协议。 5.如遇甲方酒店转让，后来的股东不留用乙方的情况下，本协议自动解除，甲方须补赔乙方人民币20万元。

九、违约责任

1.本协议在履行期间若实际运作存在与本协议约定冲突或未尽事宜的，双方应洽商并另行签订补充协议。任何一方无故刁难另一方的，视为违约。

2.本协议自生效之日起，甲、乙双方均应积极履行。任何一方违反本协议约定的，应当赔偿非违约方的损失，同时违约方应另行支付非违约方20万元的违约金。

十、争议解决

本协议发生争议时，双方应协商解决，协商不成时，可在协议签订地人民法院提出诉讼。

十一、其他

1.本协议自双方签订之日起生效，双方应积极、勤勉地履行本协议。

2.本协议自生效之日起，甲、乙双方于20\_年10月16日所签订的《夏威夷大酒店厨房管理与食品加工合作协议书》自动失效(作废)。

3.本协议如有遗漏和未完善之处，在补充协议中明确，补充协议作为本协议的组成部分。

4.本协议一式二份，双方各持一份， 具有同等法律效力。

甲方(签字或盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法人代表签名:

**酒店后厨承包合同篇十六**

聘用单位(简称甲方)：身份证号：

厨师(受聘人)：(简称乙方)身份证号：

根据劳动局，民政局及烹饮协会的有关法规条文，经甲，乙双方协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一.甲方将座落于市(县.区)地段的厨房给乙方做技术和管理工作，职务为，有效期为年月日止。

二.甲方每月付给乙方工资：人民币元，(大写：万千百元整)。每月号为支付上月工资发放日。甲方不得以任何理由拖欠，如甲方拖欠工资自每月的工资发放日起7日后，乙方则无需再遵守本协议，并可要求甲方支付乙方全部工资(上月未发工资加本月实做天数的工资)。如协议未果，乙方有权向劳动仲裁机关申请仲裁解决。

三.在乙方工作期间中，甲方有义务为乙方提供必需的工作条件和约定的生活待遇《包括免费提供乙方的食宿》。如对乙方安排烹调技术的所异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。乙方在工作期间期应遵守甲方制定的文明规章制度。甲方在营业期间若生意红火，增收营业额，应相应增加乙方工资。

四.乙方自行组织及安排厨房工作分配，管理，厨房内洗碗工，洗菜，煮饭由甲方承担工资工作。乙方为了保证出品，并对甲方清洗，清洁，煮饭进行监督。

五.乙方为了保证质量出品，并对甲方采购进行要求(乙方会明确指导甲方对菜品调料干货进行检验)甲方进行采购质量不行不收货，数量不够不收货，严格把好质量关，并希望甲方采购配合厨房工作。

六.乙方需给甲方明确指导工作，以免甲方铺张浪费。

八.乙方工作人员患病因需要妥当安排工作，保证甲方正常营业运转。

七.甲，乙方欲解除本协议，一方应以书面形式提早30日向另一方提出，以便安排工作，否则，一方应加倍赔偿另一方相对应的经济(公费)损失。

八.本协议未尽事宜，甲，乙方双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理，如协商未果，按原则协议执行。

九.本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同，如协商未果，则合同到期本协议自动失效。

十.本协议一式两份，甲，乙方双方各执一份。双方签名盖章(手印)后生效。同时产生法律效力。

十一.乙方患病或非工负伤，疾病救济费和医疗费用等待遇按照国家有关规定执行。

十二.本协议条款如与国家法律，法规相抵触时，以国家法律，法规为准。

甲方：签名盖章(手印)乙方：签名盖章

聘用单位：

(简称甲方)、身份证号：

承包厨房者(受聘人)：

(简称乙方)、身份证号：

根据劳动局、民政局及烹任协会的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一、甲方将座落于市(县、区)地段的厨房承包给乙方做技术管理工作，职务为为年，自年月日至年月日止。

二、为甲方每月付给乙方承包工资，人民币元，(大写：万千

百元整)。每月号为支付上月工资发放日，甲方不得以任何理由拖欠，如甲方拖欠工资自每月的工资发放日起7日后，乙方则无需再遵守本协议，并可要求甲方支付乙方全部工资(上月未发工资加本月实做天数的工资)和厨房人员回湖南的相关车费。如协议未果，乙方有权向劳动仲裁机关申请仲裁解决。

三、为乙方自行组织安排熟练操作技能的厨师担任厨房内切配、正、副灶台、蒸炉、打荷、冷菜间等技术岗位工作，并负担工资。厨房内洗涤卫生杂工由甲方负责安排人员并负担工资。

四、为在乙方承包期中，甲方有义务为乙方提供必需的工作条件和约定的生活待遇(包括免费提供乙方工作人员的食宿)。如对方人员安排烹调技术有所异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。甲方在营业期间若生意红火增收营业额，应相关增加乙方工资。

五、甲、乙双方欲解除本协议，一方应以书面形式提早30日向另一方提出，以便安排工作，否则，一方应加倍赔偿另一方的经济(工资)损失。

六、本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理，如协商未果，按原协议执行。

七、本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意。可以续订劳动合同，如协商未果，则合同到期本协议自动失效。

八、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签名盖章后生效，同时产生法律效力。

九、乙方或者乙方所属人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗费用等待遇按照国家有关规定执行。

十、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

**酒店后厨承包合同篇十七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1.甲方把\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2.甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3.甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4.乙方每月总工资为人民币\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日~ \_\_\_\_\_日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5.甲方给予乙方每月\_\_\_\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6.甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1.乙方须保证至少\_\_\_\_\_人到甲方厨房工作(其中炒锅\_\_\_\_\_人、砧板\_\_\_\_\_人、凉菜\_\_\_\_\_人、面点\_\_\_\_\_人、打荷\_\_\_\_\_人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2.乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到\_\_\_\_\_的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的\_\_\_\_\_%扣除工资。

3.乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4.乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5.因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6.乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7.乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8.乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9.乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10.乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11.若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

12.乙方须于\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_时前人员到位;乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**酒店后厨承包合同篇十八**

聘用单位： (简称甲方) 身份证号：

承包厨房者(受聘人)： (简称乙方) 身份证号：

根据劳动局、民政局及烹饪协会的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一、 甲方将座落于 市(县、区) 地段 的厨房承包给乙方做技术管理工作，职务为 ，有效期为 年，自 年 月 日到 年 月 日 止。

二、 甲方每月付给乙方承包工资：人民币 元，(大写： 万 千 百元整)。每月 号为支付上月工资发放日。甲方不得以任何理由拖欠，如甲方拖欠工资自每月的工资发放日起7日后，乙方则无需再遵守本协议，并可要求甲方支付乙方全部工资(上月未发工资加本月实做天数的工资)和厨房人员回湖南的相关车费。如协议未果，乙方有权向劳动仲裁机关申请仲裁解决。

三、 乙方自行组织安排熟练操作技能的厨师担任厨房内切配、正、副灶台、蒸炉、打荷、冷菜间等技术岗位工作，并负担工资。厨房内洗涤卫生杂工由甲方负责安排人员并负担工资。

四、 在乙方承包期中，甲方有义务为乙方提供必需的工作条件和 约定的生活待遇(包括免费提供乙方工作人员的食宿)。如对乙方人员安排烹调技术有所异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。甲方在营业期间若生意红火，增收营业额，应相应增加乙方工资。

五、 甲、乙双方欲解除本协议，一方应以书面形式提早30日向另一方提出，以便安排工作，否则，一方应加倍赔偿另一方相对应的经济(工资)损失。

六、 本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理，如协商未果，按原协议执行。

七、本合同期限届满 ，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同，如协商未果，则合同到期本协议自动失效。

八、 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签名盖章后生效。同时产生法律效力。

九、乙方或者乙方所属人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗费用等待遇按照国家有关规定执行。

十、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方： (签名盖章)

乙方： (签名盖章)

签订日期： 年 月 日

**酒店后厨承包合同篇十九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1.甲方把\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2.甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3.甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4.乙方每月总工资为人民币\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日~ \_\_\_\_\_日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5.甲方给予乙方每月\_\_\_\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6.甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1.乙方须保证至少\_\_\_\_\_人到甲方厨房工作(其中炒锅\_\_\_\_\_人、砧板\_\_\_\_\_人、凉菜\_\_\_\_\_人、面点\_\_\_\_\_人、打荷\_\_\_\_\_人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2.乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到\_\_\_\_\_的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的\_\_\_\_\_%扣除工资。

3.乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4.乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5.因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6.乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7.乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8.乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9.乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10.乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11.若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

12.乙方须于\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_时前人员到位;乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**酒店后厨承包合同篇二十**

甲方;维也纳国际酒店

乙方;

双方经过相互信任自愿、平等的协商达成一致，现就厨房承包事项达成协议如下;

一. 甲方权利与职责

1甲方把维也纳国际酒店厨房承包给乙方管理运作。其中包括吧台水吧员和厨房杀洗勤杂工。如;包含英皇会所的冷菜出品，厨房整体工资为贰万柒仟元整(￥：27000元)每月的工资发放为次月\_\_\_日，餐饮部营业时间为早上7;00~凌晨1;00点。聘期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期满如需继续聘用必须另行签订协议。

2甲方提供乙方工作所需的设备和工作环境的义务。 3甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

4甲方免费提供乙方工作餐、宿舍(集体宿舍)。

5甲方如对主干厨师能力不满。有要求乙方更换的权利。 6乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利对乙方做出正当出罚。

二、乙方权利与职责

1在保证酒店正常运作和足够技术力量情况下，厨房人事权利归乙方代表。

2乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方需求，三个月网为试运行期，三个月考核过后乙方保证达到 \_\_\_\_的毛利率。如达不到所要求的毛利率，将按1%的毛利率300元的比例核算在工资中扣除。以此类推(核算毛利率不含早餐，早餐每位15元由客房划拨为餐饮部)。

3乙方应组织每周召开一次菜品讨论会并邀请甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每月至少推出叁道新菜品)。

4乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜，节日菜及特价菜。不定时举办如美食节等活动。

5因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担，乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成的负伤，不但不报销任何费用还将追究其乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职营私舞弊，对酒店利益造成重大损失或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后一律不准兼职，乙方人员在办理入职时需缴纳工作服押金叁千元整(￥：3000)，受聘结束时，可退还。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方商业机密。

10、如乙方提出提前终止协议，须提前一个月书面形式通知甲方，乙方须在甲方找到厨师后方可离职，否则一切后果自负。

三、违约的处理办法如下：

1、欠发工资和奖金十天以上视为违约。

2、双方未按协商的方法提前终止协议。

3、工伤事故为按协议处理视为违约。

4、双方可以刁难对方视为违约。

如任何一方违约将赔偿违约金贰万元整(￥：20xx0)

四、本协议未尽适宜经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

五、本协议在执行中经双方协商可修改条款，但未修改前仍按原条款执行，协议经双方签字后生效，本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方代表签字：

甲方代表签字：

年 月 日

**酒店后厨承包合同篇二十一**

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

双方经过相互信任，自愿，平等，公开的协商。达成一致协议，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方操作，为甲方 执行营业上之所有工作。

一，承包期限：於 年 月 日起，至 年 月 日止，共计 年。

1，在签订合同之日，乙方应向甲方财务部，缴纳合同期间保证金： 元(大写 ) 於合同终止时，一切交接妥当后，退还签合同时所缴交保证金。

2。用工方式：由乙方派人，不计为酒店员工，但却受甲方监管之方式(考勤，制度，服装，礼仪等)

3，用工人数：共计 人，届时根据甲方经营状况，再协调人员之增减，在酒店正常运作和足够技术力量情况 下，厨房人事权利归乙方，但须经甲方确认素质。

二，甲方将厨房承包给乙方工作。基本的工资为rmb 元整。每月的工资发放时间为次月10日，如遇节日则 顺延发放日，由乙方造册发放签收，以免造成纠纷。

三，在基本工资的基础上，须确保菜肴毛利率45%的标准，菜肴营业额保底为25万，如超出25万元以上部分， 按超出菜肴营业额之 %提成，作为厨房的奖金，奖金于次月的10日连同基本工资一并发放，由乙方代表 领取自由支配。

四，合作条款

1， 成本管理：燃料成本 %。水电成本 %。菜金成本 %。损耗成本 %。计算依据-免单，行政餐，管理餐包含在成本范围内。现金卷，挂账需加入营养额内核算成本。

2， 人员管理： 由于采用厨房承包制，但站在管理原则上厨部所有人员的安排均需向行政部办理进出手续，为保证技术力量，特别岗位(凉菜，炉头师傅，点心，头二切配)必须经过店方管理人员试菜认可，直到满意为止。甲方视乙方工作的第一个月为试用期，试用期间乙方的留，走由甲方之考核决定。

3， 甲方认为乙方有个别师傅不合乎聘用标准，乙方无条件更换。

4， 特别岗位师傅未经甲方同意，不得随意更换，否则将从基本工资中扣除rmb500元/人。

5， 乙方须保证合同内工作额定人数，除去正常替班外，每少一人扣除工资rmb200元。

6， 乙方须接受甲方领导与监督，如乙方违反酒店相关规定，甲方有权利对乙方执行正当处分。

五，出品的质量与管理：

1. 按标准食谱配比加工，若出现菜品口味过重(咸或淡)或其他顾客难以接受的口味造成退单，需由乙方负责买单，若由此造成的折扣或其他损失，乙方须承担50%责任。

2. 每个加工环节均仔细把关，避免成品菜肴出现异物(头发，虫，纤维绳，苍蝇，蚊，蟑螂等)若由此造成的折扣或其他损失，乙方须承担50%责任，退单由乙方负责买单。(以上情况由搂面和厨师长共同确认后生效)

3. 由于粗心对顾客特殊要求的菜品未按标准加工，因此造成的退单由乙方负责买单。若由此造成的折扣或其他损失，乙方须承担50%责任。

4. 菜肴制作加工要迅速，若由于制作主观原因造成退菜，打折或其他，乙方须承担50%责任。

5. 收市后的盘点及下单要做仔细，避免沽清菜过多，特色招牌菜不允许沽清，否则按200元/次给予处罚，特殊情况除外。

六，安全管理

1. 要有良好的职业操守，严格按照食品卫生加工要求操作，避免食品中毒事件发生，否则厨房最高负责

(乙方)3000-10000元之赔偿於甲方。

2. 注意安全操作，避免人员安全事故的发生。乙方在厨房工作期间，如正当操作下，出现的受伤等事故视为公伤，甲方负责参照相关法律法规处理。

3. 乙方人员在酒店外惹事，发生的纠纷与酒店无关，(乙方人员因工负伤由甲方负责)

4. 甲方须提供良好的工作环境及安全环境。

5. 创新管理要有一定的研发创新能力。完成店方要求的每月，季节新菜推出，并得到市场的认可，否则按完成的质与量给予一定的处罚或奖励。

6. 营养部必须做好服务质量，统一管理甲方提出的要求给予充分的准备，及时做好营销方案和市场调查。

七，合同解除

1. 欠发工资和资金十天以上视为违约，由此在造成乙方工作人员不积极，一切责任归属甲方，并可以解除合同。

2. 双方未按协商的方案，提前终止协议视同违约。

3. 双方刻意刁难对方视为违约。

4. 乙方由于各种原因要求退场，需提前一个月以书面形式通知甲方。

5. 合同期间，乙方多方面达不到甲方要求的标准，或甲方多次提出建议，仍无法改变影响经营效果，造成双方无法再合作的情况下，甲方可无条件随时解除合同，乙方将不获得任何赔偿。但是如果任何一方造成的违约，都将赔偿对方rmb 元整。

八，其他乙方人员应无条件遵守员工守则和管理制度。

九，未尽事宜，协商处理。协议在执行中，经双方协商可修改条款内容，但未修改前仍按原条款执行，协议 经双方签字后生效。

十，本合同一式两份，盖章，签字后生效，同时产生法律效力。

甲 方： 乙 方：

公 章： 公 章：

代表签字： 代表签字：

日 期： 日 期：

**酒店后厨承包合同篇二十二**

甲方：

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成如下协议：

一、甲方权力与职责

1、甲方把玉林市锦源大酒店有限责任公司中厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为壹年，即从 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满如需继续聘用，须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月总劳务费为 ，每月15日发放上月出勤劳务费。根据经营情况定出合理的营业指标，在经营指标完成的情况下，乙方享受现有的劳务费，超额予以奖励，未完成则适当的进行劳务费下浮。

5、甲方如对乙方人员安排烹调技术有所异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。甲方在营业期间若生意红火，增收营业额，应相应增加乙方劳务费。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1、乙方须保证至少 人到甲方厨房工作，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀请甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。乙方所有人员的意外伤害保险由乙方自行负责。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给甲方造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币壹万元整(10000.00元)，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随劳务费一同退还。

11、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，可订立补充条款。

四、若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

五、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方签字： 乙方签字：

盖章： 盖章：

签约日期： 签约日期：

**酒店后厨承包合同篇二十三**

甲方：

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1、甲方把 厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方工作人员为该厨房总厨师长，聘期为 年，即从 年 月 日起至年 月 日止，其中试用期为三个月，即从 年 月 日起至 年 月 日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月总工资为人民币 元，每月 日 日发放上月工资，乙方提供工资打款建设人民银行帐号 。日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方在试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，在经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方工作人员每月 天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1、乙方须保证至少 人到甲方厨房工作(其中炒锅 人、砧板 人、凉菜 人、面点 人、打荷 人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到 的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

3、乙方派出的总厨应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

7、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

8、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

9、甲方应为乙方制作工作服及工作证，费用有甲方承担。合同期满，甲方不得扣除工装等费用。

10、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则6一切后果自负。

11、乙方须于 月 日 时前人员到位;乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议自签定时，甲方支付乙方公司管理费用共计

元。

五、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

**酒店后厨承包合同篇二十四**

甲方：

乙方：

根据劳动部门的有关法规条文，经甲，乙双方友好协商，一致同意签 订本协议书，以供共同信守执行。

一，甲方xx大酒店，根据酒店经营需要，现聘请乙方任厨师长，并 做技术管理及厨房日常管理，有效期为年月 日至年月 日

二，甲方每月付给乙方工资人民币 元(大写： ) .每月 10 号前支付上月工资。为便于管理， 甲方付现金给乙方厨师 长 先生，由其统一发放工作，乙方按条款第九条正常离店时，甲方 须足额，按时发放全部工资，不得以任何理由拖欠，克扣工资。乙方 签定本协议后需交纳人民币元作为保证金， 正常离店时保证金全部退 还。

三， 乙方与甲方共同协商组织安排有一定技术级别职称和熟练操作技 能的厨师担任厨房内炒锅，打荷，砧板等技术岗位工作。按目前营业 情况，上述工资含厨师长在内的 22 人薪酬。

四，在工作期间，乙方人员要做到：遵守甲方的规章制度及国家法律 法规，乙方保证厨房内工作人员的储备，保证在少数人请假，休息时 不影响酒店正常经营。 同时既要保证菜肴质量， 又要不断推出新品种， 新花样，力求做到让客人满意，尽心尽力为甲方的发展创造财富。

五，在合作期间，甲方须为乙方提供必需的工作条件和约定的生活待 遇。 如对乙方人员安排有异议， 可及时向乙方提出， 乙方应及时改进， 达到双方满意。

六，甲方不得命令，诱导乙方做违背国家任何法律之事，否则责任由 甲方负责;乙方所带人员在外出，下班后不得做出有违反任何法律， 法规，违害酒店利益之事，否则后果自负。

七，若出现工伤事故，应分清责任后处理。在情况紧急时店方可先出 50%以上资金用于救急。然后按国家有关法规处理。

八，甲方的权力和义务： 1， 提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。 2， 甲方如对乙方厨师技术能力不满，有要求乙方更换的权力。 3， 乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利 对乙方员工作相应处罚。

九，乙方的权力和义务 1， 在保证酒店正常运作的情况下，可自行安排人员休息，请假等事 宜。 2， 在保证酒店正常运作和足够技术力量情况下，厨房人事权利归乙 方代表。 3， 乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。

十， 甲方承诺月营业收入达到人民币四十五万奖励给乙方人民币伍佰 圆，在此基础上营业收入每增加人民币壹万圆奖励人民币伍佰圆，厨 房人员增加此奖励酌情考虑。另外乙方需保证毛利率达到 46%——50% 之间，46%以下每低 1%扣罚乙方 200 元人民币，50%以上每高 1%奖 励乙方 200 元人民币， 最高不得高于 56%， 同时乙方必须保证菜品的 份量及主辅料的合理搭配。

十一，甲，乙双方欲解除本协议，一方应提前向另一方提出，以便安 排工作， 如乙方先提出解除本协议需等甲方聘请到厨房人员后方可离 店。如乙方未保证菜肴质量，未做到推陈出新及未做好成本控制，甲 方对乙方提出，乙方未认真改进，甲方可随时提出解除本协议。

十二，本协议未尽事宜，甲，乙双方按照有关规定，本着互相谅解的 精神共同协商处理。

十三， 本协议一式二份， 甲， 乙双方各执一份。 双方签名盖章后生效。

甲方： (签名盖章) 法人代表签名： 乙方： 代表签名：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找