# 劳动仲裁申请书免费下载(二十篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-08-20

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。劳动仲裁申请书免费下载篇一性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**劳动仲裁申请书免费下载篇一**

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————公司法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_————地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————申请要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1.裁决被申请人支付申诉人工资————元。2.被申请人承担仲裁费用。理由与事实：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————此致————劳动仲裁委员会申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————————年——月——日

针对您叙述的问题，你在申请劳动仲裁时可以请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一、如公司没有交社保，可以要求补缴社保的。社保包括五险就是养老、医疗、失业、工伤和生育保险。

第二、如公司没有签合同，可以要求公司支付未签订劳动合同的双倍工资。

第三、如公司违法解除劳动合同，还要承担赔偿金的，赔偿金的标准是经济补偿的两倍

第四、如在公司工作满一年的，公司还要支付失业保险金的。

第五、如果公司有加班行为，还要按法定标准支付加班工资以及加付赔偿金的。

第六、如果公司克扣工资，还应足额支付工资以及加倍支付赔偿金的。

申请人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书免费下载篇二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日出生，汉族，住山东省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日出生，汉族，住济南市天桥区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_巷12号。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人诉被申请人技术转让及销售合同纠纷一案，贵院已经受理，现变更诉讼请求如下：

一、依法解除申请人与被申请人\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日签定的《废橡胶、废塑料油化设备生产线技术转让及销售合同》;

二、判令两被申请人共同返还货款人民币45000元并赔偿相应损失。

变更理由如下：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日申请人与济南恒隆新能源有限公司签订《废橡胶、废塑料油化设备生产线技术转让及销售合同》。签订合同当日，申请人依约给付被申请人王某某定金20万元。\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日申请人给付被申请人王某某合同款125万元。在履行合同过程中，申请人发现，被申请人要提供给申请人的设备达不到国家规定的生产燃料油的标准，根本实现不了合同的目的。特此申请!

此致

济南市天桥区人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书免费下载篇三**

申请人：

住址：

电话：

被申诉：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

地址：

法定代表人：

就原申请人诉被申请人劳动争议一案，现申请人依法提出如下请求：

请求事项：

请求准许申请人撤诉。

事实和理由：

申请人与被申请人因劳动争议一案，申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日向贵委申请劳动\_\_\_\_\_并受理后（案号），被申请人与申请人经过友好协商已自行和解。故申请人依据相关规定，依法申请撤诉，请予准许。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书免费下载篇四**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求：

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴20\_\_年1月至20\_\_年10月社会保险费.

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，申请人经录用进入广州白云服装有限公司(以下简称\*\*公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 公司提出劳动合同由其关联公司广州用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**劳动仲裁申请书免费下载篇五**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_安徽\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电气工程有限责任公司，住某市定远路\_\_\_\_\_号

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务总经理

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_将该案移送至某市劳动争议仲裁委员会审理

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

刘\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与申请人劳动合同纠纷一案(合劳仲案字【20\_\_】第某号)，业经合肥市劳动争议仲裁委员会受理。在答辩与举证期间，经申请人查证，20\_\_年4月底刘\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_已与申请人解除劳动关系，20\_\_年5月初刘\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与滁州\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务有限公司之间建立劳动关系，滁州\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务有限公司将刘\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_派遣至申请人处工作。无论申请人作为用人单位，还是作为用工单位，刘\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一直在安徽\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电气工程有限责任公司(滁州)上班，申请人从未将其派遣至合肥分公司工作(合肥分公司办公地为高档写字楼，均为业务营销人员，也无刘\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_所述工作岗位)。申请人所在地与劳动合同履行地均为某市，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十一条，劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖。因此，合肥市劳动争议仲裁委员会对本案无管辖权，本案应当由某市劳动争议仲裁委员会审理。请贵委予以审查，依法移送。

此致

合肥市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书免费下载篇六**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、依法采取强制执行措施，

责令被申请人履行(20\_\_)办字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号劳动人事争议仲裁判决书的内容;

2、本案执行费用由被申请人承担。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_申请人与被申请人因劳动争议纠纷一案，已经由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁委员会于20\_\_年7月10日开庭并作出(20\_\_)办字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号劳动人事争议仲裁判决书，判令1、被申请人应在本裁决书生效之日起应未签订劳动合同支付申请人20\_\_年8月5日至20\_\_年6月3日的双倍工资差额人民币\_\_\_\_\_元。2、被申请人应在上述期限内为申请人补缴20\_\_年8月至20\_\_年6月的社会保险费该裁决现已生效，但被申请人仍拒不履行判决确定的义务。无奈，申请人现依据《民事诉讼法》第236条向一审法院申请强制执行。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

具状人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**劳动仲裁申请书免费下载篇七**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生，原系\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_汽车服务有限公司，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单元\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_室，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_汽车服务有限公司，地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项

1、被申请人向申请人支付所欠工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，

2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，

3、支付经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月(每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，工资报酬的百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，

4、被申请人承担劳动仲裁费用。

事实与理由

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月正式到被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为100万元，实际回收70万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到10万元，对于这样的利润对于被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市区劳动局劳动仲裁委

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书免费下载篇八**

反申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

反被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因劳动争议仲裁反申请书诉反申请人劳动争议纠纷一案，日收到贵委送达的仲裁申请书，针对劳动争议仲裁反申请书的仲裁请求和事实理由提出

如下反请求事项：

1、请求裁令劳动争议仲裁反申请书中途提出解除劳动合同，是违约行为，裁令继续

履行劳动合同。或由劳动争议仲裁反申请书支付违约金。

2、请求依法裁令劳动争议仲裁反申请书赔偿因其不办理交接手续而造成反申请人的各项直接经济损失23320元。

事实与理由：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日双方签订的劳动合同约定，固定期限：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，申请人中途毁约，解除劳动合同，申请人违约要求离开答辩人，应承担违约责任。为维护劳动合同的严肃性，反申请人要求继续履行劳动合同。

不办理交接手续造成反申请人的损失客观存在。劳动争议仲裁反申请书不辞而别并违法带走了反申请人的相关财产与培训资料、员工名单、应聘人员信息等，给反申请人的生产经营活动造成了极其严重的困难。为此，反申请人多次电话通知劳动争议仲裁反申请书到反申请人处办理相关工作交接手续。劳动争议仲裁反申请书以种种借口一直拒绝与反申请人办理工作交接

手续，影响反申请人工作的正常开展，在这种情况下，为了减少损失，反申请人放弃相关招聘业务的开拓。

劳动争议仲裁反申请书如要离开公司，应退还公司给予的和造成反申请人的经济损失。

如因劳动争议仲裁反申请书行为造成反申请人业务不能进一步正常开展，包括劳动争议仲裁反申请书泄露反申请人商业秘密(包括但不限于经营信息、员工名单、应聘人员信息)等，侵害反申请人商誉的，造成反申请人经济损失的，将另案追究。

针对上述情况，为维护反申请人的合法权益，根据有关规定特提起反申请，请求依法裁决。

此致

人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书免费下载篇九**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。汉族，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村，

申请事项

1.申请对卖尽契约进行书写时间鉴定;

2.申请对陈纪旺在契约上的签名进行笔迹鉴定;

3.申请对陈纪旺在契约上的手印进行真实性鉴定。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原告\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_诉被告\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_人房屋买卖合同纠纷一案，业经贵院受理，现被告\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有正当理由怀疑原告提供的买卖契约系伪造。特申请法院委托专业的司法鉴定机构对上述请求事项进行司法鉴定。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书免费下载篇十**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳仲案字〔20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_〕\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

本委在审理申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司一案过程中，发现被申请人提出申请人利用职务之便伪造公司公文被公安机关立案侦查，并提交了公安机关的立案通知书。

本会认为，公安机关对申请人是否伪造公司公文的侦查结果对本案认定本案主要事实有重要影响，属于中止仲裁审理的客观情形。现根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第45条和第46条的规定，作出决定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

自作出本决定之日起，中止本案的审理;恢复本案审理和开庭时间另行通知;中止审理期间不计入仲裁期限内。

仲裁员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

书记员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动仲裁申请书免费下载篇十一**

申请人：

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，

法定代表\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

求事项：

1、立即查封(扣押)(冻结)被申请人\_\_\_\_\_\_\_的相关财产\_\_\_\_\_\_\_共计\_\_\_\_\_\_\_元 。

2、被申请人承担全部的保全费用。

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，申请人与被申请人签订了《\_\_\_\_劳动合同》，约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日因\_\_\_\_\_\_\_\_原因向\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委申请仲裁并已受理。

在劳动仲裁中，申请人发现被申请人的\_\_\_\_\_\_\_\_行为可能对申请人的合法权益产生较大的损失。

综上所述，特向贵委提起财产保全申请，恳请贵委支持申请人的请求，以维护申请人的合法权益。

此致

\_\_\_\_\_\_\_仲裁委

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

附：财产线索：

被申请人主要资产账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，金额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

**劳动仲裁申请书免费下载篇十二**

1、要写明申请方、被申请方的基本情况，如：姓名(企业一方除写企业名称外，还要写法定代表人)、性别、出生年月、民族、身份证号码、工作单位、单位地址、家庭地址、电话等。

2、写明申请事项。也就是你想主张的事项。比如，支付拖欠工资、支付经济补偿金、未签订劳动合同的双倍工资等。

3、写明事实和理由，应叙述双方发生劳动争议的时间、地点、原因、事件、方式、手段和后果等，特别是要把引发双方发生劳动争议的关键性事实客观地交代清楚。还有何时入职、做什么工作、约定工资。应叙述的全面而又简洁。

4、然后写结束语和呈文对象。“特向贵委提出申请，请求依法裁决”、“此致\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(市)劳动争议仲裁委员会”等。

5、最后落款，即申请人姓名和日期，并且手写签名按上手印。

你可以参照一下这篇劳动仲裁申请书的格式，具体内容根据自己的情况来定：

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、

2、

3、

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(包括证据和证据来源，证人姓名和住址等情况)

此致

劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

年月日

附：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_申请书副本份;

**劳动仲裁申请书免费下载篇十三**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岁，\_\_\_\_\_族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民营企业经理，现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

请求事项：

对于申请人与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经贸公司货物购销合同纠纷已向你会提起仲裁申请，并已被受理。现因申请人无法按期出庭，请求你会延期审理。

事实和理由：

(应祥述事实与理由，此略。)为保障申请人出庭参加仲裁活动，行使权利，特向你会申请推迟本案开庭审理时间。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动仲裁申请书免费下载篇十四**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岁，\_\_\_\_\_\_族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民营企业经理，现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

请求事项

对于申请人与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经贸公司货物购销合同纠纷已向你会提起仲裁申请，并已被受理。现因申请人无法按期出庭，请求你会延期审理。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(应详述事实与理由，此略。)为保障申请人出庭参加仲裁活动，行使权利，特向你会申请推迟本案开庭审理时间。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动仲裁申请书免费下载篇十五**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经贸公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_a职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经理

仲裁代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_b\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所律师

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_c职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经理

案由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_货物买卖纠纷

请求事项：

1.终止合同。

2.赔偿因被申请人所交货物的低质给申请人造成的损失\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币。

事实和理由：

(应详述，此略。)

基于上述事实，为维护申请人合法权益，根据合同中约定的仲裁条款，特申请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会予以仲裁。

证据和证据来源，证人姓名和地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日申请人与被申请人签订的货物买卖合同;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_食品研究所的质检报告。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经贸公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_a

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书免费下载篇十六**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住广东省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，代理人联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：广州市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

请求事项：

请求调取广州市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁委员会受理的“穗\_\_\_\_\_劳人仲案﹝20\_\_﹞\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号”案庭审笔录。

请求理由：

申请人诉被申请人违法约定试用期一案，贵院已立案受理。

根据此前申请人诉被申请人违法解除劳动关系一案，即“穗\_\_\_\_\_劳人仲案﹝20\_\_﹞\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号”开庭笔录，被申请人当庭自认其与申请人签订的是以完成一定任务为期限的劳动合同。

现由于申请人不能调取出广州市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁委员会“穗\_\_\_\_\_劳人仲案﹝20\_\_﹞\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号”案庭审笔录，而该笔录对本案查清事实有重要作用，因此，请求仲裁委依据《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十条之规定，依法调取广州市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁委员会“穗\_\_\_\_\_劳人仲案﹝20\_\_﹞\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号”案庭审笔录。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书免费下载篇十七**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_张\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付\_\_\_\_个月经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月社会保险费.

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书免费下载篇十八**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请撤销事项：

\_\_\_\_\_\_县劳动争议仲裁委员会双劳仲案字(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)—\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号仲裁裁决不符合《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》有关规定，请求依法撤销该仲裁裁决书。

事实与理由：

综上，为维护申请人的合法权益，请求人民法院依法对上述裁决予以撤销。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中级人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书免费下载篇十九**

向劳动仲裁委写申请延后提供证据怎么做

当事人应当在举证期限内向人民法院提交证据材料，当事人在举证期限内不提交的，视为放弃举证权利。对于当事人逾期提交的证据材料，人民法院审理时不组织质证。但对方当事人同意质证的除外。当事人增加、变更诉讼请求或者提起反诉的，应当在举证期限届满前提出。当事人在举证期限内提交证据材料确有困难的，应当在举证期限内向人民法院申请延期举证，经人民法院准许，可以适当延长举证期限。当事人在延长的举证期限内提交证据材料仍有困难的，可以再次提出延期申请，是否准许由人民法院决定。

劳动仲裁取证延迟申请书

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_安徽\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务总经理

请求事项：准予延期举证

事实与理由：

申请人与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之间劳动合同纠纷一案，业经合肥市劳动争议仲裁委员会受理。在答辩与举证期间，申请人发现本案劳动关系十分复杂涉及多方主体，有些事实和证据仍需调查核实。因时间仓促，申请人无法在举证期限内完成举证。为保障申请人的仲裁权利，现依《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十七条、《安徽省劳动争议处理证据规则》第二十七条之规定，特请贵委准予延期(望延期日)举证。

此致

合肥市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二0\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书免费下载篇二十**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_李四，男，汉族，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_440\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住广东省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，代理人联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_020-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求调取广州市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁委员会受理的“穗\_\_\_\_\_劳人仲案﹝20\_\_﹞\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号”案庭审笔录。

请求理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人诉被申请人违法约定试用期一案，贵院已立案受理。

根据此前申请人诉被申请人违法解除劳动关系一案，即“穗\_\_\_\_\_劳人仲案﹝20\_\_﹞\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号”开庭笔录，被申请人当庭自认其与申请人签订的是以完成一定任务为期限的劳动合同。

现由于申请人不能调取出广州市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁委员会“穗\_\_\_\_\_劳人仲案﹝20\_\_﹞\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号”案庭审笔录，而该笔录对本案查清事实有重要作用，因此，请求仲裁委依据《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十条之规定，依法调取广州市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁委员会“穗\_\_\_\_\_劳人仲案﹝20\_\_﹞\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号”案庭审笔录。

此致

广州市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找