# 员工聘用合同书 人员聘用合同书(二十篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-08-20

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!员工聘用合同书 人员聘用合同书...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇一**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订聘用书：

一、聘用合同期限。

本合同为有\_\_\_\_\_\_\_\_\_年期限的聘用合同。聘用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_部门工作，完成该岗位承担的本职工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康;

2、甲方根据国家有关规定制定工时制度，因生产经营需要加班的，甲方应当依法安排乙方补休或支付加班工资;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.聘用期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用合同，

(1)在聘用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;(甲方规定乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年内执行12分考勤制度，迟到一次扣2分，矿工一次扣6分，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年超出12分者自动离职。

(3)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，甲方不得解除聘用合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

2.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

(二)乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

本合同一经签订，双方必须严格执行，

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇二**

甲方(公司主管签字)：

甲方电话：

乙方(应聘业务员签字)：

乙方身份证号：

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。 以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方：(章) 负责人：(签字)

乙方：(签字)

协议签订日期： 年 月 日

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(店员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

具体来说是甲方因业务需要聘用乙方为店面销售人员,经协商,就双方的权利义务约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方的工作为店面销售。

2.甲方为乙方提供相应的培训。

3.合同期限为一年,试用期个月,试用期间工资,期满后的工资待遇为底薪500+提成(销售额的10%)+每月50元全勤奖。合同到期后双方均同意续签的另行签订合同。

4.因销售人员流动性较强,为保持人员的稳定,保障甲方的正常营业不受影响,每月销售提成推迟一个月发放,合同到期时的一个月与底薪一起发放,如在合同期内乙方违约提前解除合同则上月销售提成做为违约金不再发放。

5.甲方制定的管理制度乙方需严格遵守,如乙方违反甲方管理制度或因为乙方自身情况的变化不适宜继续履行本合同的,则甲方有权随时解除劳动合同,并不承担违约责任。

6.如双方欲提前解除合同,应至少提前一月通知对方。

7.未尽事宜双方另行协商

8.本合同一式二份，双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(店员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇四**

甲方：

乙方：

为推进中国区县联盟唐县网建设，更快更好地利用中国区县联盟大品牌效应，增强唐县各行各业在本地和全国的影响力，本着“网络共建，互利互惠，合作双赢”的原则，唐县运营中心诚聘业务能力强、人脉资源旺的兼职推广人员(以下简称推广员)，向客户推广唐县网广告信息业务，聘期 年。为规范甲方与乙方的合作关系，经双方同意，特签订本协议。

一、 双方责任。甲方负责中国区县联盟唐县网的手续办理、网站建设、设备购置、广告资讯设计上传、信息添加维护、为客户联系建站、以及网站运营必需的其他人力物力资金投入。上对中国区县联盟网总部负责，下与乙方推广员联系沟通，提高网站知识性、趣味性，丰富各行业信息资源，增强网站浏览流量，确保网站合法运营。积极协调各方关系，综合区域行业特色，与乙方商定行之有效的推广运营方案，使本网站广告刊登业务能适时、高效、稳妥地开展，给广告客户铺设有信心、有价值的外宣平台，并使乙方从业务推广工作中切实获取可观的经济利益。

乙方加盟甲方，利用中国区县联盟网络平台向客户推介广告业务。乙方应详细了解中国区县联盟网的品牌优势和唐县网各频道特点，具备网页浏览操作技能，具备较强的实际业务推广能力。乙方推广员承担唐县网共建责任，推广业务时，要注重核实各单位提供的广告信息真实可靠，不向网站吸纳违法、违纪内容。签订广告资讯刊登合同时，要向客户讲明利害关系，严格遵守合同条款。因未签广告合同，广告内容失实，产生侵权行为，由此引发了诉讼、赔偿，且广告客户推卸责任的，后果由乙方承担。

二、业务管理。

乙方推广员利用各自特长，可采取亲朋推荐、电话网络沟通、实地接触等方式进行工作。与客户接洽时，推广员应着装整洁，佩戴或出示“中国区县联盟网唐县运营中心业务推广员”名牌和有效身份证件，积极向上，健康明朗，谈吐优雅，时刻保持良好的内在气质和外在形象，维护中国区县联盟唐县网的声誉。

按实际业务需要，乙方可自备数码相机、u盘等工具，有条件的，也可携带无线上网笔记本电脑，更直观便捷地上网推荐我们联盟网络。去偏远乡村时，建议两人以上同行，以便相互照应。

乙方推广员谈妥广告业务后，商户需要签订广告资讯刊登合同的，及时签订《广告刊登协议》或《资讯信息刊登合同》，并收集整理与广告商户的经营相关的图片、文字介绍。甲方运营中心凭《广告刊登协议》《资讯信息刊登合同》和客户提供的信息资料，在合同期限内，向网站广告资讯位置制作并上传广告、资讯信息。按广告资讯刊登合同约定的期限，收取广告信息费。收费开具运营中心专用收据或发票，随时或定期同甲方进行结算。

乙方应严格按照运营中心制定的广告信息费标准收费，不得擅自提高或降低标准。如确需调整广告信息收费标准，并且确认对唐县网无信誉损害的，向甲方申请并经协商同意后，方可提高或降低标准。

三、薪酬办法。鉴于乙方推广员与甲方运营中心是共建、合作关系，乙方利用自身业务特质加盟，多劳多得，少劳少得，不劳不得。经运营中心研究决定，暂按高出其他区县薪酬标准，从广告信息费中提成的办法，向乙方支付酬金。既：唐县城区域内，开收据的广告信息费付给乙方提成35%，开发票的广告信息费付给乙方提成25%;唐县城区域外，开收据的广告信息费付给乙方提成45%，开发票的广告信息费付给乙方提成35%，租车、电话、食宿等费用由乙方自负。甲方视网站经营盈余情况，年终按比例分派红包。

乙方推广员联系的广告客户，由该推广员全程负责，以后每次续期，乙方均按原标准提成。

四、协议相关。乙方推广员有权宣传唐县网，维护中国区县联盟唐县网形象，不做有损唐县网的言行;有权丰富网站内容，向甲方运营中心提供唐县各类乡风民俗及其他信息;有权保护自已的人身、财产安全。

甲方运营中心除承担本协议第一条规定的责任，并按协议第三条规定向乙方支付提成以外，将为乙方推广员购买人寿意外保险一份，一旦发生意外事故，甲方有看望慰问义务，不承担人寿保险赔付以外的任何责任。

另外，甲方运营中心对工作表现较差的乙方，有权随时解除其推广员资格。乙方违约，未经甲方批准擅自调整广告费标准，或用其他方式骗取客户广告信息费，造成唐县网信誉、经济损失的，甲方将追究其法律责任。

五、甲乙双方签订合作协议时，要仔细阅读本合作协议内容，明确了解各自的责任权利，合作协议一经签订，具备法律效力。

六、本合作协议一式两份，甲方乙方签字后生效，双方各执一份。

甲方：(章) 负责人：(签字)

乙方：(签字)

协议签订日期： 年 月 日

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇五**

甲方：乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：（一）甲方公司总部；（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；（三）甲方在内地省份机构及境外机构；（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

九、乙方之工作报酬：（一）甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。（二）甲方得参考下列事项调整乙方职等：1、乙方每月工作考核记录；2、乙方工作职务（或工种）变换情况；3、甲方盈利状况；4、劳力市场供需状况及社会经济发展一般水平。

十、乙方每月工资由甲方于次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后1日或数日发放。

十一、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十三、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十五、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：签约代表人：（签字）职称：

乙方（姓名）：（签字）身份证号码：户口所在地地址：联络方式：

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇六**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和\_\_\_\_\_\_\_\_市私营企业劳动管理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)固定工资\_\_\_\_元/月

(2)绩效工资\_\_\_\_元/月

(3)补贴共\_\_\_\_元/月

(4)提成奖金：完成核定月度销售任务分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(5)完成全年销售任务(月度销售任务x12)，于农历新年前，可获年终奖金。

(6)所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7)按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8)甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9)所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10)签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1)员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：a、工作满一年以上未满三年者：每年5日b、工作满三年以上未满五年者：每年10日c、工作满五年以上未满十年者：每年14日d、工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2)乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3)乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

(4)乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间薪酬。

(5)因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6)社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7)乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动.6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利已。7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八.下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九.乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方：乙方(签署)：盖章：员工姓名(正楷)：

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇七**

公司员工聘用合同书范本

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止（起止时间必须明确具体）。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月（每季度、每年）为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

（一） 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方在

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇八**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款.

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止.

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作. 乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位.

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训.

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品.

第五条 甲方加强安全生产管理,建立、健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故.

乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第六条 甲方采用以下\_\_ \_\_形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元,试用期间月工资\_\_\_\_,甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资.

(二)日工资\_\_\_\_元,试用期间日工资\_\_\_\_,甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的,甲方向乙方支付的生活费为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

第七条 乙方每日工作时间不超过8-10小时,平均每周工作时间不超过40小时.甲方由于生产经营需要,经与乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时.

第八条 乙方违反服务规范、质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任.

第九条乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的.

第十条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病,在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的,可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同,并向乙方支付经济补偿金.

第十一条 乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方.乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失.

第十二条 乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任.

第十三条 甲乙双方约定的其他事项 \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十四条 双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在市县劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉.

第十五条 本合同未尽事宜或与国家、山西省规定相悖的,按照有关规定执行.

第十六条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

甲方(公 章)： 乙方(签字或盖章) 法定代表人：

签订日期: 年 月 日

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇九**

甲方：湖北环宇工程建设监理有限公司

乙方姓名：罗小平

根据《中华人民共和国劳动法》、《武汉市劳动合同条例》等有关法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列内容。

一、甲方与乙方签订的劳动合同，期限自20xx年3月起至20xx年12月止，其中试用期为3个月，如双方同意延续，应续订合同。甲方根据工作需要安排乙方在 荆州地区 从事工作。甲方安排乙方每日工作8小时，每周工作5天。

二、劳动报酬员工聘用合同甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行岗位等级工资制度，依据乙方所担负的职务、职位确定其税后工资底薪每月/人为3800元。

三、 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理相关手续：

(1)甲乙双方经协商达成一致;

(2)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

(3)订立本合同所依据的法律法规、政策发生变化的。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方规章制度。

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4)被依法追究刑事责任的。

五、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

六、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3)乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理

相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。

七、其他

第二十二条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。

第二十三条本合同条款的修改和解释须经甲、乙双方协商一致方可。 第二十四条本合同条款如与国家法律、法规相悖，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

签字

签订日期 年

月 日 乙方(盖章)

签字

签订日期 年月 日

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇十**

甲方(用人单位)：乙方：

性别：

文化程度：

身份证号码：

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

合同期限

第一条本合同期限为 年(含试用期 月)，自 年 月日(首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起)至 年 月 日。

工作内容

第二条甲方聘用乙方在 (科室、部门)，担任 (岗位、职位)。

双方的权利和义务

第三条 甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

(三)根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四)根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

(五)其他。

第四条 乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(二)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三)乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

(四)乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

聘用合同的变更、解除、终止

第五条如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(一)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四)年累计旷工时间超过15天的。

(五)被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(七)伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

第八条有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

(二)甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条 有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

(一)患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(二)实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三)符合国家规定的其他条件的。

第十条有下列情况之一，本合同自行终止：

(一)合同期限届满。

(二)合同期内乙方办理退休手续。

(三)合同期内乙方死亡。

违约责任

第十一条合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

其他

第十二条本合同未尽事宜按〈劳动法〉等国家或地方法律、法规执行。

第十三条本合同终止或解除之日起\_\_\_\_\_市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到\_\_\_\_市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方签章乙方签章

年 月 日

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇十一**

订立合同书人：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个半工作日，

其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录;

2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

3.甲方盈利状况;

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签字)

职称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签字)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联络方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇十二**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：员工聘用合同一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资

中代办扣缴。

八、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇十三**

甲方：

乙方：

为了加强学校食堂管理工作，进一步规范食堂管理，更好地为广大师生服务，特制定食堂员工聘用合同书。

一、食堂员工职责及相关要求：

1、全体工作人员必须坚持优质服务，做到热情、周到、文明。

2、按学校规定的作息时间准时开饭，认真做好开饭前的准备工作。

3、做好每天全校学生就餐后所有餐具、炊具的清洗、消毒和保洁工作。

4、执行《食品卫生安全法》，认真做好食堂内外的环境卫生，杜绝食物中毒和疾病传播。

(1)食堂物品(粮食、餐具、佐料、卫生洁具等)按规定地点摆放，做到整齐、有序。

(2)注意个人卫生，按时参加体检，持健康证上岗。做到五勤：勤洗手、勤洗澡、勤理发、勤换衣、勤剪指甲。上班时间应统一穿工作服，戴工作帽和口罩，服装整洁。

(3)阻止无关人员进入操作间。

5、配合食堂管理员制定菜谱，做到荤素搭配齐全，营养结构合理。协助管理员做好每天的成本核算，尽可能降低价格，增加品种。

6、爱护公物，严格执行安全操作规程。正确操作、使用食堂的设施、设备，发现问题及时报告分管领导或校领导尽快加以解决。

7、热爱本职工作，遵纪守法，廉洁奉公，不营私舞弊，不得私自将食堂饭菜及其他物品带出食堂，一经发现坚决予以辞退。

8、服从学校管理，遵守学校的有关规章制度，严格执行食堂管理员的分工。完成本职工作和食堂管理员安排的其他临时任务。

9、从业人员之间要团结协作、宽容大度、不斤斤计较、不说三道四。炊事期间，如有发生斗殴事件，学校有权对当事双方予以解聘;对发生吵闹的人员，则从工资中扣除50.00元/次。扣除的钱奖给无过失或工作完成得好的从业人员。

10、食堂从业人员中午随同学生就餐，不得单独开小灶。

二、食堂员工待遇：

1、食堂人员实行聘任制，聘用期限为一年。

2、对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，必须在前一月内提出辞呈申请。才能领取当月工资。

3、工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

4、合同期满后，学校视其本人职业道德、工作能力、工作态度及学校教师是否过剩等情况综合考虑，确定是否继续聘用。

三、本合同一式两份,甲乙双方各执一份。自双方签字(盖章)后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇十四**

甲方：湖北环宇工程建设监理有限公司

乙方姓名：罗小平

根据《中华人民共和国劳动法》、《武汉市劳动合同条例》等有关法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列内容。

一、甲方与乙方签订的劳动合同，期限自20xx年3月起至20xx年12月止，其中试用期为3个月，如双方同意延续，应续订合同。甲方根据工作需要安排乙方在 荆州地区 从事工作。甲方安排乙方每日工作8小时，每周工作5天。

二、劳动报酬员工聘用合同甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行岗位等级工资制度，依据乙方所担负的职务、职位确定其税后工资底薪每月/人为3800元。

三、 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理相关手续：

(1)甲乙双方经协商达成一致;

(2)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

(3)订立本合同所依据的法律法规、政策发生变化的。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方规章制度。

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4)被依法追究刑事责任的。

五、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

六、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3)乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理

相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。

七、其他

第二十二条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。

第二十三条本合同条款的修改和解释须经甲、乙双方协商一致方可。 第二十四条本合同条款如与国家法律、法规相悖，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

签字

签订日期 年

月 日 乙方(盖章)

签字

签订日期 年月 日

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇十五**

甲方：

乙方：(受聘人)、

经双方协商，乙方同意在甲方工作。为此，双方签订本合同。

一、原则

1、甲方承诺按月付给乙方工资。

2、乙方必须遵守职业道德，爱岗敬业，遵守学校的一切规章制度，对学校的后勤服务提出合理建议，帮助树立学校形象，爱护学校声誉。

3、乙方必须是身体健康者，有健康检查证，上岗证等有关证件。

二、工作种类与主要职责

1、工种

2、主要职责

a、主厨：兼食堂领班，食物监督人(含验收)，主持早点制作，负责食堂卫生，并负主责。

b、付厨：协助主厨炒菜、早点制作。调理各类菜肴食品，听从主厨安排做好其它工作。

c、早点员：负责面点的加工，听从主厨的安排做好其它工作。

d、洗菜工：做好各类食物的打理，听从主厨的安排做好其它工作。

e、锅炉工：负责烧锅炉的有关工作，烧开水，温水，做饭，煮粥等。听从主厨安排做好其它工作。

三、工资待遇

1、上班工资：每月月。

2、寒暑假工资：两个月(7月与2月份)每月元。

四、要求

1、受聘人先试用，后定聘，试用期为一个月。

2、乙方在工作期间一律在校内食宿(实行集中用餐制)，出校门应先请假，否则，以旷工处罚，(每次违纪扣50元)，屡犯者解除合同。

3、乙方应按时到岗，迟到、早退者受罚。不得在食堂内洗刷衣被等个人物品，违者学校视其违纪情节的轻重进行降薪，扣除工资，解除合同等处罚。

4、乙方应认真做好本职工作，保证食堂正常运转，维护学校的教学秩序。

5、乙方不得带子女或亲友进入工作间。

6、乙方应完成学校下达的招生指标。

五、聘任时间，自20 年 月 日至20 年 月 日止。

六、其它

1、此合同一经签订即具效力。

2、乙方如要求辞职，不论何种原因，都必须提前十天向甲方提出申请，经同意后方可离岗，否则扣除所留押金。

3、乙方上岗后，以第二个月工资为押金，待合同到期后一并返还。

4、此合同一式二份，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇十六**

甲方：

乙方：

签订日期：

根据《中华人民共和国劳动法》，以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限的劳动合同；本合同生效日期

第二条乙方担任岗位工作。

第三条乙方完成的工作数量，达到质量标准。

第四条甲方安排乙方的工作时间应符合国家和北京市的规定，乙方执行的工时制度为工作制。

第五条甲为乙方提供符合国家劳动保护规定的劳动条件和劳动防护用品;建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范及其标准。甲方负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

第六条乙方应遵守劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程。乙方违反劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

第七条甲方对乙方的工资分配应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，遵守北京市最低工资规定。乙方执行

工资制，工资支付时间，工资支付按执行;其中试用期工资为元。

第八条乙方的保险待遇按执行。

第九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条乙方符合《中华人民共和国劳动法》规定的解除劳动合同条件的，甲方可以解除本合同。

第十二条乙方符合《中华人民共和国劳动法》、《北京市实行劳动合同制度的实施细则》及其他有关规定不得终止、解除劳动合同条件的，甲方不得终止、解除本合同。

第十三条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，乙方不得依据本条第一款解除劳动合同。

第十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十五条乙方有权依据北京市劳动局转发劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，获得经济补偿。

第十六条当事人任何一方违反劳动法有关劳动合同的规定，给欢欣鼓舞方造成损害或经济损失的，按照北京市劳动局转发劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》执行。

第十七条当事人约定的其他内容：

第十八条当事人因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地区、县劳动争议仲裁委员会申请仲裁;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条本合同包括：

第二十条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市颁布的有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

法定代表人或委托代理人：

签订日期：

鉴证机关

鉴证员

鉴证日期：

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇十七**

甲方(用人单位)名称： 乙方(受聘人员)姓名：

性别：

民族：

居民身份证号：

身份证复印件一份。

甲乙双方自愿签订本合同。

一、本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 年月年月 年月

二、工作性质和考核指标

1、乙方同意按甲方工作需要在缝叶鸟专卖店岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。员工聘用合同2、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为 元，全勤奖 元，奖金见甲方的奖金发放制度(试用期为基本工资)。

三、甲方的权利和义务

1、

按甲方的规章制度对乙方行使管理权，考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

四、具有下列情形的，甲方随时通知乙方解除劳动合同

1、在试用期内发现乙方不符合聘用条件的。

2、乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的。

3、乙方严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、不胜任现职工作，又不接受安排的。

6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

五、乙方受聘期间因违法、违犯或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

六、乙方的义务

1、自觉保护甲方形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

2、乙方在职期间，解除合同应支付甲方违约金和赔偿金。

七、合同到期应提前一个月续签，续签一年底薪另加100元，以此类推。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方盖章或签字后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

年 月 日

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇十八**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

乙方被依法追究刑事责任的;

乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月考核被确定为不称职的;

不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇十九**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限：

本协议期限为年/月。

本协议生效日期为：年月日。

二、聘用期间的工作岗位，工作内容：

1.工作岗位：

2.工作内容：

三、聘用期间的待遇：

1.基本工资：人民币元(包括工资元，交通费元，午餐补助元，

2.销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

四、劳动纪律：

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

五、劳动时间及劳动保护：

1.甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。

2.甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

3.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

六、相关事宜：

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除合同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

七、协议的变更、解除：

1.签订本协议依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

2.经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以解除本协议。

3.乙方有下列情况之一，甲方可以解除本协议。

(1).在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。

(2).严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3).严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

(4).被依法追究刑事责任的。

八、其它：

甲方：

乙方：

时间：

**员工聘用合同书 人员聘用合同书篇二十**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

地址(甲方):

职工(乙方)：

使用说明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚;不需填写的空栏，请打上。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准;实行计件工资的，可以在本列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，经协商一致另行签订补充协议;另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方(用人单位)：乙方(职工)：

名称：\_\_\_\_\_\_有限公司姓名：

法定代表人(主要负责人)：身份证号码：

年月日：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找