# 宣传干部座谈会党课讲稿

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-08-27

*宣传干部座谈会党课讲稿按照安排，结合宣传思想工作实际，讲三点意见。第一，提高政治站位，提升政治能力，做政治上的明白人、老实人（一）要增强学习力。我们宣传干部不仅要学，还要好学、勤学、会学，只有自己把要宣传报道的东西嚼碎了、吃透了，说出的话才...*

宣传干部座谈会党课讲稿

按照安排，结合宣传思想工作实际，讲三点意见。

第一，提高政治站位，提升政治能力，做政治上的明白人、老实人

（一）要增强学习力。

我们宣传干部不仅要学，还要好学、勤学、会学，只有自己把要宣传报道的东西嚼碎了、吃透了，说出的话才能言之有物、言之有序、言之有方，报道出去的东西才能让人信服、让人追随。“吾生也有涯，而知无涯。”学习知识是一个无止境的过程，就靠我们每周在理论学习会上学习是远远不够的，只有自己主动学、自觉学，形成学习常态化的思想，方能学有所思、学有所悟、学有所获。

（二）要增强执行力。

光说不做假把式，光做不说傻把式，又说又做才是真把式。我们在座的各位宣传干部都要立志去做有“真把式”的干部，既要围绕县委县zf重点任务、中心工作所取得的成绩做好宣传报道，也要围绕党wzf的重点任务、中心工作抓好落实，不断增强工作执行力，不断增强四个意识。

（三）要增强研判力。

随着互联网时代的到来，我们的宣传工作面临着由传统纸媒向互联网媒体转型的机遇和压力，互联网的普及在扩宽宣传工作信息面和增强宣传工作实效性的同时，也因为互联网上充斥着形形色色、各式各样的人群，网民素质参差不齐等的原因带来了舆情监测、引导、处置的压力，各种信息真假难辨，假消息层出不穷、让人防不胜防。

这就需要我们在座的各位宣传干部不断提高自身对各种信息的研判分析能力，去伪存真、激浊扬清，让假消息寸步难行、真消息日行万里。

二、压实工作责任，强化责任担当，做干事创业的先行者、实干家

（一）\*有责。

\*有责，必须解决好守什么土、尽什么责的问题。宣传部门作为政策法规宣传的窗口，联系群众的纽带，群众沟通的桥梁，守好宣传这块沃土，我们在座的各位都有责任和义务。

我们在座的各位宣传干部们务必不要有“天塌了有高个子顶着的想法”，认为责任都是领导们该去思考和担当的事情，这样的想法是极为错误的，眼界是极为狭隘的，只有扭转这种错误思想，才能实现\*有责。

（二）\*担责。

\*担责，首先要做到严明职责、人人有责，促使我们在座的各位宣传干部在关键时刻都能站得出来、顶得上去、扛得起来。

我们的宣传干部们要严守工作纪律，坚决不允许干工作挑三拣四、推诿扯皮，涉及哪个部门的工作就由哪个部门干，涉及多个部门的要明确牵头单位、配合单位、责任部门，由牵头部门抓好统筹,其他部门做好配合，协同推进工作落实；坚决不允许自由散漫、不服管理，要严格遵守各项规章制度，自觉服从领导安排，切实担负起敢当的责任。

（三）\*尽责。

“合抱之木,生于毫末;九层之台,起于垒土。”责任也是由小到大、逐步递进的，只有在座的各位都将该尽之责尽到位，我们整个宣传部的职责才能履行好，工作才能不出岔子、不捅娄子。

我们宣传部各单位各部门要层层压实责任，主动担当作为，建立起主要负责同志亲自抓、分管负责同志具体抓、责任同志一线抓的工作机制体系，一级盯一级、一环扣一环、层层抓落实。

第三，树立鲜明导向，强化激励关怀，让干事创业者有舞台、得实惠

（一）树立德才兼备、以德为先的选人用人导向。

“举一贤者，则群贤毕至。”用人是风向标、晴雨表，对我们的干部具有至关重要的导向作用，一旦形成这样的导向和引领效应，就会使一大批善担当、善作为的干部知所趋赴、脱颖而出、应运而生。

在座的各位同志要深刻理解并对照提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”20字好干部标准，自警自醒、自立自强，时刻保持清醒头脑，做到“五个过硬”（信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬），敢于负责、勇于担当、善于作为，做口碑好、业绩优的好干部，不做混日子、图清闲的懒干部。

（二）树立苦干实干、奋勇争先的实干导向。

空谈误国,实干兴邦。\*。如果不沉下心来抓落实,再好的目标,再好的蓝图,都只是镜中花、水中月。对于认领的各项工作任务，要坚持目标导向、问题导向、结果导向，对标对表抓好工作落实；对于安排部署下去的工作要定期开展检查、定期进行调度，确保安排部署下去的各项工作在既定轨道上运行，防止脱轨跑偏；

对于在督导检查过程中发现的各单位各部门存在的问题该通报的及时通报，并运用提示单、督办单、问责单“三单”推动问题整改；对于在督导检查过程中发现的好做法、好经验该表扬的及时表扬，立好标杆，树好旗帜。

（三）树立多干多得、少干少得、不干不得的激励导向。

一份耕耘一份收获，天上从来不会掉馅饼。我们在座的各位同志要聚焦主职主业，苦干实干、守正创新，推动各项工作取得更多新亮点、新成绩。

要大力弘扬“是第一就争，有红旗就扛”的进取精神，把我们的干部队伍锻造成一支“干事有激青、做事高标准、遇事敢负责、处事能坚韧”的高质量干部队伍；要正确认识和运用考核的激励、导向作用，建立考核差异清单、正面清单、负面清单，让想干事、会干事、干成事的人得实惠、有位子，让敷衍塞责、得过且过、一味应付的人受处罚、受鞭策。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找