# 换届大会上社联主席发言[5篇材料]

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-09-06

*第一篇：换届大会上社联主席发言换届了，加大了对学生社团的指导。首先，坚持分类指导，推进学生社团发展挂靠制，突破性地提出了学生社团发展规划制。以下是小编给大家带来的几篇换届大会上社联主席发言范文，供大家参考借鉴。换届大会上社联主席发言范文1...*

**第一篇：换届大会上社联主席发言**

换届了，加大了对学生社团的指导。首先，坚持分类指导，推进学生社团发展挂靠制，突破性地提出了学生社团发展规划制。以下是小编给大家带来的几篇换届大会上社联主席发言范文，供大家参考借鉴。

换届大会上社联主席发言范文1

尊敬的各位领导、老师、亲爱的社团家人们：

大家好!

今天，是个值得铭记的日子，江西现代学院第九届学生社团联合会新班子产生了，这是学生社团工作的又一崭新开局。首先，我代表社联老成员向你们表示最衷心的祝贺!

回望过去的一年，我们江西现代学院学生社团联合会在校团委的大力领导和指导下，带领全校36个学生社团，与时俱进，积极进取，取得了骄人的成绩。我们充满生命力的社联在不断的发展壮大，一步步走向辉煌。

下面我来整体回顾一下本届社团联合会的工作情况：

1、加大了对学生社团的指导。首先，坚持分类指导，推进学生社团发展挂靠制，突破性地提出了学生社团发展规划制。其次，注重学生社团的骨干队伍建设，加强学生社团干部的培训和选拔，落实推优评奖和综合测评制度，通过民主换届等形式推进学生社团的民主化建设。再者，坚持“社团一家人”理念，让各社团家人积极融入大家庭大集体，以“家”的概念，提高社团间的凝聚力。

2、加强了对社团活动的支持和投入。过去的一年，校社联通过举办优秀社团评比、社团活动月、社团经验交流会，以及对活动场地、活动经费、活动程序等方面的完善，为学生社团发展注入了新的活力。

3、加强了对学生社团的管理与监督。支持符合条件的社团成立，规范已成立社团的按期注册，对于不符合要求的社团予以注销，使我校社团规范化程度日益提高。

4、加强了社联自身的建设。体制方面，由主席负责制转变成部长负责制。明确了责任，提高了效率。理论水平方面，重视社联的队伍建设，提高成员理论水平，重点培养骨干成员，建立学习型学生组织。实践工作方面，提倡和鼓励自主学习，多做多练。

总结过去之后，让我们期待新的未来。下面我对第九届社团联合会的发展提出几点建议：

1、加强自身建设及管理，继续完善社联体制。古语有云：“一屋不扫，何以扫天下”。作为所有学生社团的管理机构，我们必须以身作则，只有先做好自己，才能更好地去做其他社团的管理工作。

2、继续坚持社联优秀传统文化及活动。加强学习，通过各种渠道增加对社联、社团的了解，多交流、多思考、多落实、多总结，同时，继承优秀的传统活动，比如：社团活动月、社团评比、社团干部经验交流会、干部培训会等等。

3、努力推进创新。创新，是一个民族的灵魂。创新工作思路、创新工作内容、创新工作形式、创新工作手段与工作方法，真正做到与时俱进。

4、加强对外交流与合作，学会将“走出去”“引进来”相结合。希望这些建议能给大家一些启发。第八届社联班子即将退出社团

工作的大舞台，将这一使命托付给新的团体。在这里，我谨代表第八届社联主席团，感谢在过去一年里和我们一同并肩作战的各位社联、社团老干部，感谢给我们提供支持和指导的团委老师，感谢支持社联、社团工作的每一个人。

今天，我告别了社联，结束了自己三年的社联干部生涯，但是我的心会永远留在社联。无论今后身在何处，我都会继续关注着我们社联的发展，社联的每一个成绩的取得，我都会为之欣慰，社联的点滴改变，亦会牵动我的心。

俗话说：“长江后浪推前浪，一浪更比一浪高”，我坚定地相信。大家在新一届社联主席团的带领下，一定能继往开来，披荆斩棘，勇往直前。使社联的工作再上新台阶、再创新辉煌。

谢谢!

换届大会上社联主席发言范文2

尊敬的各位领导、老师，亲爱的同学们：

大家好!?

我很荣幸的站在这里参加竞选，此刻我的心情特别激动。

我叫，来自高一(18)班，现为伙食管理委员会及生活部负责人之一，我竞选学生会副主席。这一路走来不是鲜花满地，但也充满披荆斩棘后的快乐与喜悦。我也明白了什么是目标，什么是责任，什么是拼搏，什么是奉献。

我有自信、有责任心，有积极的态度，我希望加入主席团更好的发挥和磨炼自己。

假如我能当选，我首先会要求团委会、学生会的成员都讲普通话，语言文明，举止大方礼貌，因为别人在聆听我们，别人在关注我们。?

假如我能当选，我会对某些部门进行改进。通过改组，对有问题的干部、成员进行批评、教育、清理，抓好行为习惯，树立良好形象，提高办事效率。我会落实干部责任。具体可将评优、奖励正规化、严格化，同时有一定的处分规定，实行“竞争上岗制”，把学分制纳入对成员的管理，促使其成为先进分子的代表。

假如我能当选，我会扩大各部现有职能，加强团结。我会作一场明确职责的报告，通过交谈及部门间各种活动、评比来促进竞争，促进联系，增进友谊，这样来凝聚这个集体，共同努力，切实履行应尽职责，保持先进性。

假如我能当选，我会通过不定期抽查、监督及表扬、批评来抓量化分数，我会通过开展班级先进管理，通过经验交流来加强管理，我会充分运用校刊、论坛来扩大思想、宣传教育。

我会用真诚、耐心、热情来提高学生会的威信。

我会抓住机会，严格要求，积极进行改革，不断追求新知，努力完善人格，勤奋踏实工作，积极磨炼自己。

我会思考创新、锐意进娶勤于奉献。

我会用实际行动来提高自己，服务大家。

请大家支持我，投上你宝贵的一票。

换届大会上社联主席发言范文3

手机版\_，同志们：

在此，我代表县四大班子向受表彰的优秀人才表示真诚的祝贺!

在过去的一年里，全县各级党组织、广大党员干部和全体组工干部紧紧围绕全县发展大局，迎难而上，奋力争先，出色地完成了组织工作的各项任务，为经济社会转型跨越发展提供了坚强的组织保证和人才支持，得到了全县广大干部群众的普遍认可，受到了省市委的充分肯定。今年是我们县乡村三级集中换届之年，也是“十二五”规划的第三年和中国共产党成立92周年。可以说，今年的组织工作更加繁重，任务更加艰巨。刚才，高部长对今年的组织工作进行了全面安排，安排的很具体、很到位，我完全同意。大家要结合实际、认真谋划、抓好落实。去年年底，县委十二届九次全会对我县“十二五”期间的经济和社会发展做出了部署和安排。要打好转型跨越发展这场硬仗，最重要、最关键的就是人才。借今天这次会议，我重点围绕换届和人才工作讲两方面意见。

关于县乡换届工作

根据中央和省市委的统一部署和有关法律章程规定，今年我县县乡党委、人大、政府和县政协都将进行换届，农村“两委”班子在今年底明年初也要进行换届。这是全县人民政治生活中的一件大事，是关乎全局、影响长远的一项政治任务。大家必须高度重视，突出抓好换届这一中心工作，真正把各级干部选好、把各级班子配强。

一、提高思想认识，切实增强搞好换届工作的政治责任感

这次县乡村集中换届工作的重要性，主要体现在以下四个方面：

一是推进我县转型跨越发展的现实需要。今年是实施“十二五”规划的起步之年，也是我县深化改革、加快经济转型发展的攻坚时期。要实现我们确定的发展目标，开创全县各项工作新局面，需要团结和凝聚各方面力量共同奋斗。搞好换届工作，有利于激发广大干部群众的斗志和活力，有利于聚集各个方面的优秀人才，形成转型跨越发展的强大合力。

二是加强领导班子和干部队伍建设的有利契机。换届后的新一届班子任期正值“十二五”时期，承担着实施“十二五”规划和推进转型跨越发展的重大责任。能不能通过换届把干部选好、把班子配强，至关重要。要按照省市委提出的坚强有力、奋发有为要求，努力换出更好的班子，换出更好的队伍，换出更好的作风，为再造一个新提供坚强有力的组织保证。

三是推进组织工作创新发展的重要实践。这次换届，既是对我们以往组织工作的重大检验，也是我们进一步拓展成果、积累经验的生动实践。要以这次换届为契机，深入研究、科学把握新形势下组织工作规律，探索和积累新的经验，用改革创新的办法解决领导班子和干部队伍建设面临的新问题、新矛盾，不断提高组织工作的制度化、规范化、科学化水平。

四是维护和谐稳定局面的重要保证。这次集中换届事关县乡两级党委、人大、政府以及县政协领导班子建设，涉及到许多干部的进退留转，情况更为复杂，维护换届稳定，保持社会稳定的压力更大。如果换届工作中出了问题，必然扰乱干部群众的思想，影响社会稳定、经济发展。大家必须站在全局的高度，保持清醒的头脑，不可麻痹大意、掉以轻心、扎扎实实做好换届工作。

二、突出工作重点，围绕转型跨越发展选优配强各级领导班子

事业需要好干部，发展需要好班子。搞好这次换届工作，关键是看能不能把各级领导干部选准选好，能不能把各级班子配齐配强，能不能进一步形成好的选人用人风气，能不能进一步推动经济社会转型跨越发展，这是我们考虑的重点，也是社会关注的热点焦点。在换届中要着重把握好以下四个方面：

一是坚持正确的用人导向。用什么样的人、不用什么样的人，不仅事关干部导向，而且影响事业成败。换届中，要全面、历史、辩证地评价干部，真正做到能者用、好者上、庸者下，让吃苦的人吃香，让有为的人有位。要坚持重视基层的导向，优先提拔基层一线和有基层工作经历的优秀干部。通过换届，引导各级干部把精力用在学习上、工作上、干事上，把心思放在富民强县的事业上，把功夫下在推动转型跨越发展上。

二是切实选好配强“班长”。班子强不强，关键在“班长”。只有好“班长”，才能带出好班子，领出好队伍，干出好业绩。要坚持好中择优，优中选强，严把人选标准和条件，着力选拔政治上强、具有领导科学发展能力、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、民主作风好、清正廉洁的干部担任党政领导班子正职。尤其是乡镇，面临的任务重、矛盾多，要特别注重人选的实际工作能力和基层工作经历。

三是配强党政班子成员。要坚持德才兼备、以德为先的用人标准，把好选人关口。特别是对新进班子的提名人选，工作一定要细之又细，慎之又慎，真正选出一批组织放心、群众满意、社会认可的好干部。坚决防止把落实科学发展观不力、政绩观事业观不正、不坚持原则、不担当责任、品行不正、作风不好、群众口碑差的人选进班子。

四是努力优化领导班子结构。要着眼于领导班子的长远建设，坚持不同年龄段干部的梯次配备，选拔一批有朝气的年轻干部，保留一批经验丰富的老同志，充实一批妇女和党外干部，努力使领导班子成员在年龄、经历、专长、性格等方面搭配合理，做到优势互补、合力增强。

三、把握政策原则，全面落实中央和省市委各项部署要求

一要严格把握时间进度。我县这次换届工作，按照先乡镇后县上的顺序，自下而上、适当集中进行。先开党代会，后开人代会、政协会。时间主要集中在3至6月份，四个月内要全面完成县乡两级人事安排以及县乡党代会、人代会和县政协会议的各项工作任务，同步搞好县直单位干部的调整配备，可以说时间紧、任务重、工作量大。大家一定要按照县委的统一安排，周密部署，及早准备，统筹推进。同时，要十分重视农村“两委”班子的换届工作。从现在起要结合创先争优活动，加强村级组织建设，特别是抓好后进村的重点帮建工作，及早解决存在问题，为换届打好基础。

二要认真执行班子职数、任职年龄和各类结构规定。主要把握三个问题。一是职数问题。这次换届，省市委对县级班子的职数作出了严格要求，乡镇机构改革中也对乡镇领导班子职数作了明确规定。要按照职数规定，从严掌握，不能突破。二是换届年龄问题。县级领导干部的换届年龄界限，省委1号文件有明确规定，全省换届会上又做了具体说明，在这里不再进行强调。对于乡科级领导干部的换届年龄界限，这是大家比较关心的问题。市委将根据全市干部队伍实际情况，作出相应规定，我们将在下一步的工作中予以明确。三是“两代表、一委员”的比例结构问题。按照中央和省市委的有关规定，在党委换届中，代表、委员的差额比例上切实做到两个“适当提高”、两个“不低于”，也就是，基层一线党代表的比例适当提高;党委委员候选人的差额比例适当提高;党代表候选人差额比例不低于上次党代会的比例;乡镇党委委员差额比例不低于20%。对于人大代表，这次将实行城乡按相同人口比例进行选举，工人、农民、专业技术人员和妇女代表比例将比上届有所上升。

四、严明换届纪律，巩固发展公平公正、风清气正的良好局面

在去年年底，中央和省委专门就严肃换届纪律、保证换届风清气正作出部署，要求以严肃的态度加以对待、以严格的纪律加以保证，把严肃换届纪律与做好换届工作同步推进。大家要把严肃换届纪律摆上重要日程，贯穿换届工作全过程，以最坚决的态度和铁的纪律落实中央、省委和市委要求，保证换届工作顺利进行。

一要严明纪律。换届中，全县各级党组织要把中央“5个严禁、17个不准、5个一律”的纪律要求作为换届工作的“高压线”，告知每一位领导干部和参加推荐、选举的人员和代表，自觉做到严格遵守。同时，纪检、组织部门要细化纪律要求，针对换届中可能出现的其他违规违纪问题，提出具体的防范措施和处理办法，做到防患于未然。

二要严格监督。监督是最好的防腐剂，也是正风肃纪的有力武器。县委将抽调精干力量，组成纪律督查组，对各乡镇的换届工作进行巡回督查、现场督导、专项检查，全面加强对换届风气的监督检查。同时畅通监督渠道，健全电话、信访和网络举报平台，有效发挥党风监督员、干部监督员的作用，让搞不正之风者无处藏身。

三要严厉查处。对拉票贿选、跑官要官、干扰换届等行为，要旗帜鲜明、态度坚决、露头就打、从快从严查处，始终保持整治不正之风的高压态势。坚持做到发现一起、查处一起、通报一起，绝不姑息迁就。对换届风气不好、惩治违纪行为不力的，还将严肃追究主要领导的责任。

关于人才工作

自去年以来，中央和省市委相继召开人才工作会议，把人才作为推动发展的“第一资源”、“关键问题”，摆在了十分重要的位置。人才竞争已成为全国各地抢占发展制高点的核心问题。我们作为一个资源相对缺乏的人口大县，要在“十二五”期间，打好转型跨越发展这场硬仗，就必须从战略和全局的高度出发，切实推进人才强县战略。对此，县委出台了《关于推进人才强县战略的实施意见》，明确提出了今后全县人才工作的总体要求、发展目标、主要任务和政策措施。这些目标与任务贯彻了全国、全省、全市人才工作会议精神，突出了我县经济社会发展的总体思路和战略举措，与我县转型跨越发展的战略思路相适应，与“再造一个新”的战略定位相匹配，具有较强的先导性、战略性、引领性和指导性，是今后一段时期我县人才工作的纲领性文件。大家一定要认真学习，深刻领会，狠抓落实。

在这里，我重点讲三点意见。

一、认清形势，提高认识，切实增强人才工作的自觉性和主动性

人才资源是第一资源，国家之间、地区之间的竞争归根到底是人才的竞争;人才工作关系到我县发展全局，在经济社会发展中具有十分重要的地位。当前，我县已进入一个新的发展时期，集聚优势人才，发挥人才优势在转型发展、跨越发展中的作用更为关键、更加重要。要充分认识我县人才工作的优势和潜力，增强做好人才工作的坚定性。一是日趋改善的区位条件。随着东济高速特别是大西高铁和闻合高速的建设开通，我县承东启西、贯通南北的交通优势进一步凸显，与周边城市的空间距离进一步缩短，引进人才的半径进一步延伸，接受产业、资本、人才转移的能力进一步增强。二是独具特色的产业结构。经过多年来的努力，我县以八大支柱产业为核心的发展框架已基本形成，“三基一都”的大发展格局已初步显现，新一轮的引资上项也必将催生一批新兴产业。再者，我县作为农业大县，农业产业化发展的优势和潜力还很大，这些都为人才创业提供了广阔的平台。三是底蕴深厚的文化资源。我们历史悠久、人杰地灵，有后稷教民稼穑、董父豢龙的传说，有名扬中外的裴氏文化等等，这是我们吸纳涵养人才一个极具竞争力的内在条件。同时，我们还必须清醒地看到我县人才工作面临的不足与挑战，切实增强人才工作的紧迫性。比如：我县人才优先的理念还没有完全确立，人才总量还相对偏少，人才结构布局还不尽合理，人才工作机制还不够完善，人才政策环境还处于相对劣势，县内高层次人才外流现象仍比较严重，等等。对于这些问题，我们必须清醒认识、正确对待、明确思路、落实举措，在今后的工作中予以重点关注和突破。

二、理清思路，突出重点，探索创新特色的人才发展之路

一要确立人才优先战略布局。中央在去年颁布的《人才发展规划纲要》中，把人才发展放在国家发展的首位。省市委也把人才优先发展放在转型跨越发展的首位。具体到我县来讲，就是要从理念、导向和投入上入手，真正把人才优先发展体现在各级领导班子的决策部署中，体现在实实在在的工作中，真正像争取项目那样争取人才资源，像重视产业投入那样加大人才工作投入，像对待招商引资那样积极招才引智，真正做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才资本优先积累、人才制度优先创新、人才投入优先保证。

二要突出三大重点，统筹推进六支人才队伍建设。三大重点，就是：高层次创新型科技人才、创业型产业领军人才、重点领域急需紧缺人才。这是带动我县科技创新、管理创新和制度创新的领军人物，也是我县人才工作的“短板”与“劣势”。这就要求我们在招才上做文章，在引进上下功夫。要遵循人才随着项目走的规律，紧紧围绕支柱产业及发展方向，策划一批具有吸引力的优势项目、特色项目，引进一批产业科技人才、领军人才。要采用柔性引才手段，不求我有，但求我用，鼓励省内外高层次人才以多种方式来闻工作和创业，着力调整我县高层次人才资源紧缺的局面。

六支队伍，就是：党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才和社会工作人才队伍。这是我们人才工作的主体和基石，不仅要走好引进这条捷径，更要立足县情，抓实抓好挖掘、开发、培养本地人才的基础性工作。《实施意见》提出了人才开发十大重点工程，这是人才队伍建设的重要载体。要以十大工程为抓手，通过多种方式、多种途径，引进一批重点领域、行业、产业等方面的领军人才，抓好各类人才队伍的开发、培养，进一步扩大人才总量、提高人才质量、盘活人才存量，带动全县人才队伍高层次发展。

三要完善工作机制，激发各类人才创新创造活力。发挥人才优势，是我们招才、引才、培养人才的根本目的。要围绕盘活人才资源，激发人才活力，建立完善人才的引进扶持、培养开发、评价发现、激励保障等一系列体制机制。要重点加快建立“政府调控、市场引导、单位自主、个人自愿”的培养开发管理机制，强化用人单位在人才开发中的主体地位。要突出完善人才激励保障制度，坚持物质激励与政治激励、精神激励相结合，增强优秀人才的自豪感、成就感和荣誉感。要进一步加大人才工作投入比例，在新上重大建设项目和科研项目中，安排一定比例的人才培训经费。同时，要积极探索建立政府、社会、用人单位和个人多元化人才发展投入机制。

三、强化领导，狠抓落实，扎实推进“人才强县”战略顺利实施

人才工作是党委和政府工作的重要组成部分。各级党组织、各部门要坚持党管人才的原则，把人才工作摆上重要战略地位，当作牵动全局的一件大事抓紧抓好。

一要落实工作责任，整合人才工作资源。各单位一把手要以身作则，率先垂范，亲自抓人才工作和人才队伍建设。组织部门要在党委的统一领导下，加强对人才队伍建设的宏观指导、组织协调和督促检查。人力资源和社会保障部门要在人力资源开发、就业、劳动和社会保障等方面积极发挥作用。财政部门要把人才工作经费预算落实到位。领导组成员单位要各司其职，密切配合，扎实推进各项工作。要充分发挥政府部门的主导作用、用人单位的主体作用、社会组织的中介作用，形成引才、聚才、用才的社会合力。

二要强化服务理念，优化人才工作环境。环境好，则人才聚、事业兴。各级各部门要进一步强化服务理念，把人才环境建设作为人才开发的基础性工作，坚持常抓不懈。要坚持用感情留人、待遇留人、环境留人，最大限度地优化人文、政策、创业以及生活环境。要建立健全领导干部联系专家制度，听取他们的意见和建议，帮助解决工作和生活方面的问题，真正使他们全身心地投入到创业实践中去，为加快发展贡献力量。

三要加强督查考核，推动人才工作落实。组织部门要牵头建立人才工作督查考核体系，充实完善人才工作指标，把人才工作纳入目标责任制、纳入绩效考核。要把是不是抓人才工作、会不会抓人才工作、抓出什么成效作为评价一个单位工作优劣和一名领导称职与否的重要标准。要加强督促检查，确保有关政策措施的落实。

换届大会上社联主席发言范文4

尊敬的各位领导、老师，亲爱的同学们：

大家晚上好!我来自我院微电子专业级1班，我叫杨光。非常荣幸担任本届自动化与信息工程学院学生会主席。首先请允许我代表自动化与信息工程学院学生会全体成员向院领导和团委老师道一声：谢谢!感谢你们对我们的信任和栽培;感谢你们为我们提供了发展的舞台，感谢你们一直以来对我们的帮助与支持。

自动化与信息工程学院学生会是隶属于自动化与信息工程学院团委的学生组织。学生会本着“精干高效，务实创新”的工作原则，紧密围绕“建设优良学风，营造文化氛围”和“塑文明形象，做优秀大学生”为主题，以“服务同学”为宗旨开展各项工作，是一个切实为同学服务的团体。

作为引领新时代潮流的新一代大学生，我们要革旧鼎新，紧跟时代步伐，我们深知，学生会是服务于广大同学的集体，是“同学之家，师生之桥，干部之校”我们每一位成员都是志愿者，“开弓没有回头箭”我们应珍惜机会，抓住机遇，精诚团结，高效有序，善行善思，不断创新，相互合作，彼此鼓励，矢志不移的面对压力和挑战，成就一番事业。我们深知肩膀上的重任，在继承并发扬我院学生会优良传统的同时，我们更要在新的形式下搭建新的舞台，开创新的局面，使我院学生会提升到一个新的发展平台。为此我代表新一届自动化与信息工程学院学生会全体成员向学院领导老师宣誓：

一.继承传统，开拓创新

上届学生会主席赵航同学提出建立“学习型学生会”，使整个学生会产生了一种良好的学习风气。在既要把学生会的工作做好，又要把学习成绩提高上去的情况下，就需要我们学生会的全体同学把自己课余工作后的休息时间多抽出来一些去自习, 所以我们要比其他同学付出更多的努力和时间，同时我们也比其他同学得到了更多的锻炼和提高。

今年我院学生会与前几届最大的不同，就是有了大一新同学的加入，新一届学生会是承前启后的一届，更是开拓创新的一届，新的团体，新的机遇，新的任务，新的挑战，给了我们一个新的舞台去展现自己的才华。在这么多新的变化中，我想我们应该建立一个“创新型学生会”。使大家在活动中，去发现新问题，提出新见解，从而能超越过去，产生出创新思考，从而获取新的工作方法，提高办事效率。站在新时代的浪尖上，我们没有后路，惟有大胆去创新去发展。

二.明确职责，提高素质

要想做好学生会工作，我们就必须做到“自我服务，自我教育，自我管理，率先垂范”做好老师与学生的桥梁和纽带，在本着以来源于同学服务于同学的同时，还应坚持以思想作风为龙头，以狠抓学风建设为中心，以“团结、公平、公正、诚信、实干、创新”为灵魂，以精品活动为载体，全面打造我院学生会的新形象。

俗话说：积小善而成大德，千里这堤溃于蚁穴，作为一名合格的学生会干部，一名合格的学生代表，我们必须自觉的加强锻炼，努力自省，闻过即改，始终品行如一，善于浩然正气，才能一心为众，敢于较真碰硬，为学生工作奋斗不息。

三.保持优势，力求更高

校园文体活动一直以来我院都保持着特有的优势。在过去的一年中，我们取得了第四届“阳光体育文化节”团体总分第一名;在校篮球联赛中，我院男女篮取得了 “双冠王”的壮举，并获得体育道德风尚奖;在校31届运动会中，我院“点燃圣火”入场创意更是得到了全校在场师生的一致好评，同时给人们留下了一段美好的回忆。在校院歌手大赛中，我院王小怡同学荣获一等奖，同时我院也获得本次活动优秀组织奖。在其他的一系列校园文化活动中，我院都取得了不错的佳绩。希望新一届的学生会的同学们不懈努力，取得更好的成绩。

除了学校丰富多彩的活动外，我院还有着许多特有的传统活动，比如：“auto杯”篮球赛，学院欢送毕业生晚会等等。在今后的工作中，我院学生会还会举办出更多更具特色的、丰富多彩健康向上的各种学习活动、文体活动、科技活动、志愿者活动、社会实践活动等等，让学生会真正成为我们“锻炼自我，提升自我、奉献自我”的舞台，唱出新一代大学生的新知、个性和能力。

四.扩大宣传，团结协作

目前我们的宣传并不到位，或者是我们把宣传部职能缩小化——只是负责配合其他部门做活动的宣传和张贴通知等等。其实这是十分片面的。宣传部可以根据自己的想法用各种方式对同学进行思想等各方面的教育。提出一点，把我们的宣传方式要扩大，打到全校所有教学楼以及餐厅，让所有在校生和老师都能在第一时间了解咱们自动化学院的举动。再有一点，宣传形式方面，要“爆炸性的吸引别人的眼球”。宣传工作可是咱们学院的门面，一定要力求创新，争取把今后的宣传工作做到最好!

学生会分工不分家，各部门协同工作，就像一个大家庭一样。想要学生会成为一个团结优秀的集体，只需要我们都用真诚去面对集体中的每一个人，让这个集体里的每一个人，都感觉到心灵的温暖。学会在他人的赞赏中寻得自信，而不是狂妄自大;学会倾听他人的话语，而不是妄加评论;学会客观地看待他人的言论，而不是偏袒憎恶;学会发现他人的优点，而不是放大缺点;学会平和的对待他人的缺陷，而不是挖苦讽刺;学会在必要的时候让步，而不是斤斤计较，正所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。” 理所当然的，彼此之间还要互相帮助，这样才是一个团结的集体!一个团结的集体所遇到的任何困难都会迎刃而解，因为集体拥有个人无法比拟的无穷智慧。虽然我们每个人不是最优秀的，但我们在一起就可以组成一个最优秀的集体——友爱产生动力,和谐铸就辉煌，团结就是力量!

相信，我们拧在一起，就是一道闪电;我聚在一块儿，就是整个太阳;我们站在一处，就是用心灵结成的信念，像打不垮、推不倒的铜墙铁壁。请学院领导老师和全体同学给予我们支持、帮助和监督。我们坚信只要不懈努力，我们一定会做的更好!

谢谢大家!

换届大会上社联主席发言范文5

尊敬的各位领导、老师，亲爱的同学们：

大家好!

被称为校园第二课堂的社团已经走过了10年有余的风雨历程，其中的每一届社团干部无不尽自己最大的努力经营，凭借一颗赤诚之心，带领几百科大学子，参加、举办校外、校内的学习交流活动，学习丰富多样的文化知识。我们一起感受琴棋书画的熏陶;体会志同道合的默契。在新老社团干部交接之际我代表本届全体社团干部及成员，感谢院领导对我们的关怀和帮助，同时希望领导老师们给今后社团的发展予以更多的关注，我相信有了下一届社团干部的共同努力，社团的发展会步入一个新的台阶。我也希望新一届社团干部：意气风发，锐意创新，迎难而上，团结协作把我新机遇，采取新举措，再创新业绩，实现新突破。

今年是社团蓬勃发展的一年，是社团改革创新的一年，在我们社团干部的努力下，各方面工作取得了极大的进展，在注重社团干部自身素质提升的同时，积极创造条件，采用各种方式，提高各协会社员的知识技能和其它适应社会的必备能力，促使社团内形成讲学习、讲团结、讲正气的良好氛围。加强各社团内部组织建设、丰富校园文化内涵、拓展学生综合素质、健全学生干部服务体系;充分发挥社团这一学生机构的组织锻炼育人、文化修养育人、生活实践育人、社会服务育人功能，努力实现新时期河北科技大学唐山分学生社团工作的新发展，为构建和谐校园做贡献。为此我代表07到08届社团干部提出以下几点要求和希望：

1、及时了解各协会例会活动情况，以便及时作出调整部署，统筹安排和分工，重要的上报学校，为校领导作出新的决策提供素材。

2、及时传达学校下达的有关会议、文件、批示精神。组织一些有意义的学术性活动以提高校园文化水平和同学们的综合素质。

3、与校外及外校联谊，扩大了学校的影响力，提高社团的知名度。

4、时刻反省自己，要以大局为重，服从组织安排，涉及到部门交叉问题要运用恰当的方法解决。

5、增强团队意识，为社团工作中的攻坚做准备;

6、搭建好自己的人脉，让自己有绝处逢生的机会。同时，身为院学生干部的一员在做好本职工作的同时应当把系里工作放在心上，可以组织与本系相关的活动，进一步落实院系结合。

7、多于老师沟通，获取宝贵工作及学习经验;多于普通学生接触让工作更加轻松。我们要释放青年学生的朝气，展现青春年代的魄力，把社团工作做到让老师放心同学们满意，把社团打造成有质量、有内涵、有品位的机构。

当然在此最值得一提的，也是一直以来我自己的感触那就是：社团形形色色的活动离不开各位会长的奉献，他们在多方面条件有限的环境下，发挥自身各方面的优势，为社员他们甘于寂寞，开展形式各异的例会，甘于清苦，筹备丰富多彩的学生活动，没有他们就没有社团的进一步发展，没有他们就没有百花齐放的社团文化。一个真正的青年学生，在拼搏的年代能找到历练自己的舞台，一个纯粹的社团干部，在校园文化进一步发展的时候，不会忘记自己的使命，他们犹如一群满怀激情的理论家，更是敢于奉献青春的实践者。在信仰的战场上，他把精力始终保持在冲锋的姿态。大千宇宙浩瀚长空，全纳入赤子心胸。爱也罢，恨也罢，尽凝铸赤子豪情，峥嵘岁月不坠青云之志。岁至期末回首望去，只付默默一笑中。

此时此刻借助此次机会我要对新一届社团干部说：由于我们这一届尤其是我能力不全面，领导水平有限，社团管理工作还不够完善。组织机构系统不够科学，社团活动欠缺品味和水准，社团干部之间虽然比较团结但与我院广大师生交流不够紧密，与外校学生组织和校外社会团体联系欠缺深度与广度，不过我相信通过下一届社团干部的细心总结和认真弥补，各项工作定会有所好转。我衷心祝愿社团进一步开拓创新，不断完善社团内、外管理制度，争取早日把我校社团变成一个自己尽心，社员舒心，老师放心，领导关心，具有缔造自我和与时俱进风采的第二课堂。并希望你们为我河北科技大学唐山分院的校园文化建设贡献全部力量!

祝各位：圣诞快乐，新年快乐!祝领导老师工作顺利，祝全体同学学业有成!

换届发言稿相关文章：

1.换届大会领导发言稿

2.换届选举大会上的领导讲话稿

3.换届大会的领导发言稿

4.学生会换届大会的发言稿

5.五分钟社团换届演讲稿

**第二篇：换届大会上社联主席发言**

换届大会社联主席发言

尊敬的各位领导、老师、亲爱的社团家人们：

大家好！

今天，是个值得铭记的日子，江西现代学院第九届学生社团联合会新班子产生了，这是学生社团工作的又一崭新开局。首先，我代表社联老成员向你们表示最衷心的祝贺！

回望过去的一年，我们江西现代学院学生社团联合会在校团委的大力领导和指导下，带领全校36个学生社团，与时俱进，积极进取，取得了骄人的成绩。我们充满生命力的社联在不断的发展壮大，一步步走向辉煌。

下面我来整体回顾一下本届社团联合会的工作情况：

1、加大了对学生社团的指导。首先，坚持分类指导，推进学生社团发展挂靠制，突破性地提出了学生社团发展规划制。其次，注重学生社团的骨干队伍建设，加强学生社团干部的培训和选拔，落实推优评奖和综合测评制度，通过民主换届等形式推进学生社团的民主化建设。再者，坚持“社团一家人”理念，让各社团家人积极融入大家庭大集体，以“家”的概念，提高社团间的凝聚力。

2、加强了对社团活动的支持和投入。过去的一年，校社联通过举办优秀社团评比、社团活动月、社团经验交流会，以及对活动场地、活动经费、活动程序等方面的完善，为学生社团发展注入了

新的活力。

3、加强了对学生社团的管理与监督。支持符合条件的社团成立，规范已成立社团的按期注册，对于不符合要求的社团予以注销，使我校社团规范化程度日益提高。

4、加强了社联自身的建设。体制方面，由主席负责制转变成部长负责制。明确了责任，提高了效率。理论水平方面，重视社联的队伍建设，提高成员理论水平，重点培养骨干成员，建立学习型学生组织。实践工作方面，提倡和鼓励自主学习，多做多练。

总结过去之后，让我们期待新的未来。下面我对第九届社团联合会的发展提出几点建议：

1、加强自身建设及管理，继续完善社联体制。古语有云：“一屋不扫，何以扫天下”。作为所有学生社团的管理机构，我们必须以身作则，只有先做好自己，才能更好地去做其他社团的管理工作。

2、继续坚持社联优秀传统文化及活动。加强学习，通过各种渠道增加对社联、社团的了解，多交流、多思考、多落实、多总结，同时，继承优秀的传统活动，比如：社团活动月、社团评比、社团干部经验交流会、干部培训会等等。

3、努力推进创新。创新，是一个民族的灵魂。创新工作思路、创新工作内容、创新工作形式、创新工作手段与工作方法，真正做到与时俱进。

4、加强对外交流与合作，学会将“走出去”“引进来”相结合。希望这些建议能给大家一些启发。第八届社联班子即将退出社团

工作的大舞台，将这一使命托付给新的团体。在这里，我谨代表第八届社联主席团，感谢在过去一年里和我们一同并肩作战的各位社联、社团老干部，感谢给我们提供支持和指导的团委老师，感谢支持社联、社团工作的每一个人。

今天，我告别了社联，结束了自己三年的社联干部生涯，但是我的心会永远留在社联。无论今后身在何处，我都会继续关注着我们社联的发展，社联的每一个成绩的取得，我都会为之欣慰，社联的点滴改变，亦会牵动我的心。

俗话说：“长江后浪推前浪，一浪更比一浪高”，我坚定地相信。大家在新一届社联主席团的带领下，一定能继往开来，披荆斩棘，勇往直前。使社联的工作再上新台阶、再创新辉煌。

谢谢！

**第三篇：社联主席辞职报告**

导语：辞职报告也称为辞职申请书，是个人离开原来的工作岗位时向单位领导或上级组织提请批准的一种申请书，是解除劳动合同关系的实用文体。下面由小编为您整理的社联主席辞职报告内容，一起来看看吧。

尊敬的老师：

您好！

首先，感谢在社联工作期间，领导们给我的帮助和对我信任，我也很荣幸为社联这个大集体付出自己的一份力量，在社联中，我还是干得比较开心，也体会带了步入社会前，充满不规律韵脚的前奏。我想：这与组织对我的教育和帮助是离不开的。

在社联的这段日子里，我学到了许多东西，同时也提高自己的能力，对此我倍感幸运。因为我进入了一个好的团队，遇到并结识了这么多优秀的队友，我们之间经历了许许多多,有开心的,也有不开心的,但我想以后我们回想起来,嘴角都会带着一丝微笑，就像之前我们之间的矛盾,随着每一场活动的成功举办,其实我们都明白,我们都是为了社联,为了这个大家一起为之奋斗的机构。这么长时间以来，我时刻提醒自己：一定要珍惜这份机会，珍惜这些队友，努力做好自己的工作。我现在可以毫不惭愧的说我实现了自己当初的诺言!

第一年，我在这里得到很多欢乐，上级对我的信任和器重让全心全意投入到工作当中，没有抱怨只有那高涨的热情，那时候我疯狂地工作甚至忘了学习忘了其他。那时候边跟着师兄师姐边默默摸索，我觉得自己渐渐成长起来了。

第二年，很多人走了。因为换届，上面的师兄师姐离开了，但我留下了。留下的只有两三个同级的战友。我觉得有点孤独了，因为要好的那几个都离开了。那时刚开始自己会很不习惯，但很快我们又有了另一批新的面孔。

第三年，唯有我一人还在奋斗，该走的都已经走了，面对社联的低谷我带领新人去克服，去改变，但在种种困难面前我们坚持过，我们直面过，每个人都为集体牺牲过，一再的去努力，去改变，但现状还是那么不令人满意，总结其原因还是由于集体的凝聚力不够强。

也许是因为自己性格的缘故吧，我这个人习惯从大局着眼，习惯顾及每个人的感受，习惯听取别人的意见。对此，我身边的朋友不知道提醒过我多少次了，现代成功学也毫无异议的把领导的威望树立作为走向成功过程中不可缺少的一项素质，但我还是力不从心，依然是得不到显著地改变。但我为此努力过，奋斗过，我从来都不曾后悔!对我而言，现在的社联就像是蹒跚学步的小孩子，正摸索着如何把步走稳，同时也存在着年轻的问题：制度不完善、管理欠力度、发展方向不明确、激励不够等等。这些想法我都在离开之前跟老师和负责人谈过，希望这些不成熟的想法能够对社联日后的发展有所裨益。

离开这个已经熟悉或者说已经产生强烈认同感和依赖感的集体，心里难免会有很多的依恋和不舍，而我这个时候选择离开社联，其中的一个原因就是不想让社团工作把自己束缚得太久，我感觉自己大学的社团生活该划上句号了，因为还有其他的一些重要事情没有去做，但是明天的太阳终究还是会从东方升起的，所以尽管要选择放弃，选择从新开始，但是我相信不管将来如何，我都会勇敢而坚强的面对!坚强的面对人生中的风风雨雨!

说了这么多，都是为了请求辞职。因为考虑到自己的学习和学生干部工作有些冲突，所以我决定提出辞职，希望组织上能够找到能力更强更加适合这项工作的人来接替。在这里，我只能跟社联的每一位战友说，你们好好加油，我会在背后默默祝福你们。有困难我会回去帮忙的，没事情我也会回去看你们。

谨以此提出辞职，恳请组织上批准!

此致

敬礼

**第四篇：社联主席演讲稿**

竞选演讲稿

大家上午好，我是来自08福建师范大学的大帅哥，今天我竞选的职位是社团联合会主席。

首先，谈谈我对社团联合会的理解。大一刚来听到社团，懵懵懂懂的，因为以前在电影里面香港黑帮就叫社团，后来慢慢熟悉之后、进入社联、融入其中才慢慢体会到社联是什么。网上的定义是当一个大学的学生社团达到一定的数目时，会由校分团委组织，成立一个机构对学生社团进行统一管理。此机构就叫做学生社团联合会。我认为，社联具有三种特性：首先是自主性，随着这两年学院两委的改革，社联渐渐从团委和学生会独立出来，具有一定的自主性，在学院领导、老师的关心、支持下，社联发展的空间逐渐增大。第二、趣味性。社联主办的活动主要方向是充实同学们的课余时间，目的拉近同学与同学之间的距离，增进同学间的友谊，所以举办的活动，很大一部分具有娱乐性，趣味性。第三点、在我看来是一个第三空间、创造学习和生活的第三空间就像星巴克给客户的理念一样。

我来竞选社联主席，我具备以下优势：

首先，我在大二的时候担任莫莫莫班的班长，我在班长在这一平台上，学习了很多。我和团支组织大大小小的活动，取得了较好的成绩，得到同学们的肯定。特别在团日活动这一块上面，“我爱我的祖国”获得校立项，“引领新风我先行”在学院评比中获得第一名。

然后，大二期间我任树人文学协会副会长，跟个协会部门有着较为频繁的接触，对其工作比较了解。此外，本协会独自还承办了职业生涯规划大赛，还观摩学习了DIY手工服装设计大赛、和食尚协会的厨艺大赛。包括晚上将要举行的武侠协电影模仿秀；

第三就是我有一颗热情的心，积极向上的态度，良好的群众基础。这是我的一些在校获奖情况，和社会实践活动。在过去两年内，我多次尝试在外拉外联，为班级筹经费，另外还能锻炼自己。在今年院运会中拉到两笔赞助。

接下来就讲讲我的工作计划，我的工作计划基于：会员、会长、委员干事展开。我把社联建设形容为盖房子。

首先，会员是我们社联的基础，没有基础我们盖不了房子，光有建材没有用，我们这个基础越大，盖的房子就越大，越高。怎样保证会员们的利益是重点，与其他没有参加协会的同学相比较下，他们的优势如何体现？

第二是会长是一栋房子的承建人，他们有各自的职责，砌墙、铺砖、刷墙等。就像各个协会的有各个协会的职能。协调好各个协会办好活动，第三关于委员干事，现在社联设置5个部门，外联、办公室、宣传部、财务部、信息部，但这5个部门不是相互独立的。我在工作设想中提到，社联市场化，所以外联是我们将要重点建设的部门，外联不只是外联部的事情，是整个社联的事情，因为外联是一个对外的，十分锻炼人的工作项目，特别是刚进大学的学弟学妹们。干事，我讲他们看为衔接会长和会员的一个缓冲地带，他们在从中学习，充当着一部分基础。，又给各部分承建人建议使得更好的完善这套房子。

最后，我将自己定位为建设这套房子的包工头，如何盖好房子放心地住进这套房子或者说让这套房子盈利是我今后还需慢慢专研的东西

**第五篇：社联主席发言稿**

“我的社团”系列报告会发言稿

各位社联、社团的朋友们：

大家晚上好！

很高兴今天有这么多朋友相聚于此，共谋社团发展大计．也因为有在座的各位让我们的社团有了向前发展的原动力，在此非常感谢各位的支持。

在当今这一高唱个性自由的时代中，学生当之无愧地成为了张扬个性的主力军。因此，丰富多彩的社团活动顺应而生。它的组织建立，既丰富了校园生活，又培养了学生广泛的兴趣和爱好，更为多才多艺的大学生撑起了一个足够宽广、足够精彩的平台来展示自我的多面。

山东商业职业技术学院社团联合会，是校党委领导、校团委指导下由学生自发组建的学生群众组织。以服务于大学生社团，繁荣校园文化，全面拓展学生素质为己任，积极开展各类校园文化活动，我们紧密围绕“人人参加社团，人人建设社团”的宗旨，为培养特色人才搭建良好平台，是新形势下有效凝聚学生并引导其适应社会，开展思想政治教育的重要阵地。

通过一代代社联人的不懈努力，社团联合会不断成长，自我完善，学生社团亦由最初的几个发展到如今的160个。学生社团已经成为校园文明和校园文化建设的一片绿洲，成为丰富大学生课余生活和课外知识的园地。

回望过去，社联历久弥新，依然焕发出蓬勃的生命力。当然，我校学生社团文化在繁荣发展的同时依旧存在一些问题，我们需要欢庆也需要思考，思考需要解决的问题，思考社联、社团今后的道路，思考社联、社团未来的发展方向。作为校社团联合会的掌舵人，我需要说明校社联所有工作的重中之重就是加强学生社团规范化管理，这是我校学生社团发展壮大的必要前提，相信通过各社团负责人的共同努力，密切合作，协调共赢，我校学生社团一定能够发展地更好。

本次“我的社团”系列报告会，是针对我校学生社团发展建设中的相关问题，进行的社团骨干培训。旨在学习精品、优秀社团在部门管理和社团活动方面的宝贵经验，共同探讨社团发展方向。为我校学生社团骨干提供一个学习交流的平台。开始我们新一届学生社团的新方向。

朋友们，新的征途已经起航，让美好的憧憬谱写新的乐章，让勇敢的挑战成就新的伟业，让崇高的使命铸就新的辉煌，让我们共同努力为我校学生社团美好的明天打拼

谢谢大家

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找