# 全日制劳动合同书范本（精选五篇）

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-09-10

*第一篇：全日制劳动合同书范本企业在招聘员工的时候往往需要用到劳动合同，因此对于合同的款项应该要做好相应的标注。那么劳动合同怎么写呢?下面是小编为大家提供的劳动合同范本，欢迎阅读。全日制劳动合同书范本1甲方(用人单位)名称：法定代表人：地址...*

**第一篇：全日制劳动合同书范本**

企业在招聘员工的时候往往需要用到劳动合同，因此对于合同的款项应该要做好相应的标注。那么劳动合同怎么写呢?下面是小编为大家提供的劳动合同范本，欢迎阅读。

全日制劳动合同书范本1

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

地址：

乙方(劳动者)姓名：

身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条劳动合同期限

一、本合同期限为三年，自20\_年3月15日起至20\_年3月15日止。

二、以出勤天数为劳务报酬的依据，实行月工资制度。

第二条劳动岗位

甲方安排乙方从事建筑工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。实行现金支付，每月不低于人民币3000元。

第四条社会保险和福利待遇

甲乙双方依法参加工伤社会保险，由甲方缴纳工伤社会保险费。其他福利待遇暂定。

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和\_\_市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工程完工劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第九条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和\_\_市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

全日制劳动合同书范本2

甲方：\_\_

乙方：身份证号码：

为确保工程质量、进度、安全，使工程顺利进行，我项目决定招收一批熟练合同工，为明确双方职责和权利，特签订以下条款。

1、乙方进入工地前，必须在项目部登记注册，交本人身份证复印峻一张，由甲方工地负责人及安全主管对其进行安全教育和安全质量交底。并签订劳动合同。乙方征得甲方同意离开工地亦需到项目部办理注销手续。如未到项目部登记注册或注销，造成纠纷甲方一律不负任何责任。

2、甲方对每位进场施工的乙方进行为期10天使用期考核，工元/工，小工元/工，如试用期考核不符合甲方要求，甲方有权立即结账清退乙方。如试用期考核合格，则确定工资大工元/工，小工元/工。工资按上墙考勤表决算，每月按时发放。途中退场者付约定工资70%处理，平时工作影响不良或人员多余，甲方负责人有权解雇乙方，并结账清退。

3、乙方必须遵守工作时间，本工程工期紧，任务重，须加班加点，风雨无阻，乙方不得以任何理由拒绝加班，工人外出必须向工地负责人请假，得到同意方可离开，如自行离开，经教育不改，论矿工处理(矿工一天扣一工)，严重者作开除处理。

4、每天工种由工地负责人及带班长安排，乙方必须服从分配，如不服从安排者，工地负责人有权下浮该工人工资。乙方必须文明施工，做好本职工作，如因乙方原因，造成返工损失，由乙方负责，在当月工资中扣除。乙方在下班前做好落手清工作，严禁浪费材料，具体由工地负责人进行考核，每发现一次罚款50～200元。

5、乙方进入工地必须严格遵守工地安全纪律，和各项安全操作规程，服从甲方现场管理人员指挥。戴好安全帽等各种所需安全防护工具，上班时做好自身安全防护工作。上下班走桥下安全通道，严禁横穿群贤路进入现场。严禁穿拖鞋、赤膊、赤脚及酒后上岗。如由乙方自身原因造成的工伤施工，一切费用及经济损失由乙方负责，自身无防范意识造成的工伤事故，由乙方和甲方各承担50%医药费，甲方不承担其他损失。重大事故按劳动局有关部门决定处理。

6、乙方必须严格遵守工地各项规章制度，严禁在工地里醉酒闹事，赌博活动，如有打架斗殴行为的，处先打人者500～1000元罚款，情节严重的移交公安机关处理。如发现偷窃、打群架现场，取消全部工资，情节严重送的移交公安机关处理。

本协议一式贰份，双方各执一份共同遵守，双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

全日制劳动合同书范本3

甲乙双方本着平等、自愿、互利互惠的原则，根据法律、法规和公司规章制度，结合本合同范围的具体内容，经双方协商，特签订本劳动合同书。

一、合同期

本合同起止日期：(公历)201年月日至201年月日止。

二、工作内容和工作地点

1.甲方因生产(工作)需要，聘用乙方在电工普工其他岗位上工作。主要从事等工作。

2.乙方的工作地点为公司各工作地点。

三、工作时间和休息、休假制度

1、甲方实行每日8小时工作制，(除特殊工作任务外)。

2、甲方安排乙方加班，加班费为80元/4小时。

四、劳动报酬

1、甲方根据乙方履行的岗位职责、工作业绩、技术水平、日常表现，经综合考核，由公司办公会议评定日工资标准、预发工资标准、其它补助费及奖金。

2、公司办公会议评定乙方的日工资标准：电工为140元/天，普工为110元/天。

3、公司办公会议评定乙方的预发工资标准：从当月工资和其它补助费及奖金总额中扣除20%到年终发放，剩余金额下月16号发放，甲方不得无故拖欠工资发放(计算办法详见附页)。

4、年终根据评定的日工资标准和其它补助费及奖金，将一年中每月扣除的20%工资一次性发放。

五、劳动保护

1、甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方提供劳动工具和劳保用品。

2、乙方须严格遵守甲方制订的工作规范，操作流程，劳动安全卫生制度。

六、社会保险

1.甲方在合同存续期间应按国家和当地政府的有关规定为乙方办理意外保险(指定进入施工现场和生产一线的员工)。

2.乙方患病或非因工负伤的医疗费及其待遇，甲方不负任何责任。

七、安全事故及责任赔偿

1.在施工过程中，乙方必须遵守电力行业安全规章制度，和安全规则施工，服从现场施工负责人指挥，如有设备、人身事故发生，必须分清责任。

2.如乙方违章作业，不服从安排，造成人身事故的，甲方付医务治疗费，不承担误工费和工资。

3.如乙方违章作业，不服从安排，造成设备事故的，造成甲方经济损失的，按照甲方经济赔偿金额的20%进行罚款，当月扣除。习惯性违章被查，经济责任由乙方自行承担，当月扣除。

4.员工在非上班工作时间内，从事其它活动所造成的事故和经济损失由乙方本人承担。汽车司机未经许可不得私自出车。汽车司机私自开车或将车辆给他人驾驶，所造成的事故损失由司机本人负责。

5.乙方如本身患有异病，未治疗未康复的，如在签订合同期间造成的人身意外事故的，甲方不承担责任。

八、劳动纪律和规章制度

1、上、下班一定要按公司规定的时间上班、下班。

2、在晚上十一点半前，必须回公司休息。

3、在生产一线员工，要配戴好工作服、安全帽、工作鞋。

4、要保持个人形象，公共场所和宿舍卫生。

5、不准在施工现场打架、斗殴和口舌争议。

6、不准在公司及施工现场偷盗公司材料及废品，要爱惜公司财物。

7、不准带异性朋友在公司住宿，和带不相干的人进出公司。

8、偶有亲戚朋友来食堂就餐的必须报餐，不得将食物带出公司。

九、劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可根据需要变更本合同内容。变更劳动合同，应采取书面形式。

(二)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并不予经济补偿：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的;

2.严重违反甲方有关规章制度的(具体含义以甲方制定的管理制度为准);

3.有贪污、挪用公款或窃电、以电谋私，及私自出买材料和设备行为的;

4.在合同存续期间与第三方建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的;

5.故意隐瞒真实身份或其他情况的;

6.试用语言、动作等对上级进行辱骂、威胁、或胁迫达两次及以上的;

7.不服从上级正常合理的工作达三次或消极怠工时间长达一个星期，给甲方生产经营带来阻碍或致使生产经营活动无法正常开展或工作任务无法按要求完成的;

8.因员工个人原因不能胜任原岗位工作，经培训仍无法胜任的，但拒不到岗且不说明理由或无理取闹，时间长达一个星期拒不接受工作安排的;

9.实施或在公共场合扬言实施破坏生产行为，造成严重影响或后果的;

10.鼓动其他员工与部门经理及其他管理人员对抗，性质恶劣的;

11.一年内个人岗位绩效考核三次评定为不合格，且经教育仍不整改的;

12.从事贩毒、吸毒、抢劫等《刑法》、《治安管理处罚法》等明令禁止行为的;

13.进行赌博、博彩等行为，经教育不悔改在此违反的;

14.盗窃公司财物经查实涉案价值在500元以上的，或累计盗窃达2次的;

15.因工作时精力不集中、睡岗、溜岗、窜岗、旷工等，或因违反生产操作规程、擅自更改生产工艺要求或标准等个人主观原因造成甲方直接经济损失达5000元以上的;

16.违反甲方办公区有关消防安全管理固定，引发火灾或其他安全事故，造成直接经济损失达5000元以上，或在消防禁地吸烟、擅自动火被查实累计两次的;

17.伪造甲方印章、资料、名片等或利用甲方名义骗取他人财物，给公司带来经济损失在1000元以上的或实施骗取行为达2次的;

18.编造散布虚假信息致使甲方社会形象受损，性质恶劣，且经教育拒不改正的;

19.违反甲方有关知识产权和商业秘密保护管理规定，导致公司商业秘密或技术流失，或造成公司经济损失或社会形象损害的;

20.在办公区、食堂及宿舍打架斗殴、纵火或实施其他违法行为，情节严重的;

21.乙方一年内累计受到三次记大过处分的(乙方累计两次记小过者可合并为一次记大过处分);

22.一年内累计事假达15天以上的(含15天);

23.一个月内连续旷工3天或全年累计旷工5天的(未按考勤制度规定办理完请假手续就擅自不到岗，或请假时间结束而不到岗的均认为旷工);

(四)有下列情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方，可以解除本合同：

1.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原岗位工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任甲方安排的工作，经培训或调整岗位仍不能胜任工作的;

3.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(五)乙方有下列情形之一，甲方不得依据第(四)款解除合同：

1.患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内;

3.在甲方工作期间，患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(六)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(七)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1.未按照劳动合同约定提供乙方劳动保护或者劳动条件;

2.未及时足额支付劳动合同约定的乙方劳动报酬;

3.甲方规章制度违反法律、行政法规规定，损害乙方权益的;

4.法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他形式;

5.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动;

6.甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

(八)有下列情形之一的，本合同即告终止：

1.合同期满的;

2.乙方死亡或者宣告失踪的。

十、甲乙双方约定的其它事项

十一、其它

1.本合同双方签字加盖公章后生效。

2.本合同一式贰份，双方各执一份，具有同等法律效力。

3.补充合同与本合同同时生效并具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

全日制劳动合同书范本3篇

**第二篇：全日制劳动合同书**

苏州工业园区全日制劳动合同书

（试用版）

甲方（用人单位）

名 称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工商登记注册类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

人力资源部门联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）

姓 名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性 别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公积金(社保)编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 就业登记证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同，双方应共同遵守。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_ \_\_\_种方式确定“劳动合同期限”（a、b、c选其中之一）：

a、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

b、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

c、以完成\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日为劳动合同终止日。

二、工作地点和工作内容

（一）乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

（三）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时按质完成规定的工作。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方经协商确认执行下列\_\_\_\_\_\_\_条款（a、b、c选其中之一）：

a、实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

b、实行综合计算工时工作制，按苏州工业园区劳动和社会保障局批准的事项及内容执行。

c、经苏州工业园区劳动和社会保障局批准，实行不定时工作制，乙方根据工作需要，确保完成工作任务的情况下自行安排工作时间和休息休假。

（二）甲方严格遵守法定的工作时

[page]间，保证乙方的休息与身心健康。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规范。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日,工资发放形式为（□现金直接发放 □委托银行发放）。

乙方在试用期的，试用期工资为每月\_\_\_ \_\_\_\_\_元。

（二）乙方的工资标准采用下列第（）方式确定（a、b、c、d选其中之一）：

a、乙方实行月薪制，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。

b、乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（实行年薪制的每月预付工资为\_\_\_\_\_\_元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

c、乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

d、乙方实行其他工资分配形式：

（三）甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、苏州工业园区发布的工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

（四）甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应依法安排乙方补休或支付相应加班工资。

（五）乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的（□\_\_\_\_\_元工资 □集体合同或规章制度规定）为基数计算。

（六）乙方依法享有带薪假期期间的工资。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加园区公积金，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报

酬中代扣代缴。

(二)甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_计划公积金制度为乙方缴纳园区公积金。乙方可通过园区公积

金管理中心发放的对账单或园区公积金网站查询公积金缴纳情况。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间

内向劳动保障部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方患

[page]病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按

医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

七、劳动合同的变更、解除和终止

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

（二）解除

1．经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2．有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）乙方严重违反甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（4）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（5）乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的；

（6）乙方被依法追究刑事责任的；

（7）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（8）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（9）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的；

甲方按照第（7）、（8）、（9）项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方（或者额外支付乙方一个月工资），并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第（7）项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3．有下列情形之一，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

（1）甲方依照企业破产法规定进行重整的；

（2）甲方生产经营发生严重困难的；

（3）甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；

（4）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4．乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前三日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

（1）甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）甲方未及时足额支付劳动报酬的；

（3）甲方未依法为乙方缴纳园区公积金（社会保险费）的；

（4）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（5）甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同或者变更协议无效的；

（6）甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；

（7）甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；

（8）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的；

（9）法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第（8）项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

5．有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四

[page]十一条的规定解除本合同：

（1）乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（2）乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

（3）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（5）乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

（三）终止

1．本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2．本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

（1）除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，劳动合同期满的；

（2）甲方被依法宣告破产的；

（3）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（4）法律、行政法规规定的其他情形。

3．乙方有第七条第（二）项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但甲方在乙方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

（四）甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；

乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

（五）合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，约定条款如下：

1、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方的同意，并签订协议，明确双方权利义务。

3、甲乙双方需要约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、劳动争议处理

（一）劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格、依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

（二）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起法定时效日内向人民法院提起诉讼。

（三）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉、举报。

十、其他

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化应及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定和甲方依法制定的规章制度执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂

[page]改，甲方对解除或终止的劳动合同文本至少保存二年备查。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式三份，甲乙双方各执一份，送劳动保障部门一份。

（六）本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效。

法定代表人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出，并另行交劳动合同鉴证机构留存一份劳动合同。

鉴证机构盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 鉴证人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

备注：本合同为试用版，推荐自XX年1月1日起试用。

附件

劳动合同变更记录

经双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同作如下变更：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机构盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 鉴证人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

</p

**第三篇：全日制劳动合同书**

全日制劳动合同书（2024简化版）

甲方（用人单位）：xxxx塑业有限公司

法人：郝xx

乙方（劳动者）：

身份证号码：

家庭地址：

电话：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按有固定期限的劳动合同自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止。并约定试用期自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止。

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为

xx淮安。

三、工作内容

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事

工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

（三）四、工作时间和休息休假

甲方实行每天标准工时工作制,甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方应保持乙方每周至少休息一天。

特别说明：《xxxx塑业有限公司》实行的是早晚上、下班打卡制度，中午1-2小时午休时段不打卡；早晚上下班时间根据时令节气变化而变化，中午因为企业提供免费工作餐，同时允许乙方中午在不影响实际工作需要的情况休息，同时下午四点左右提供简餐，所以全天有1-2个小时是不工作时段，原则上是实行八小时工作制。此说明及实际执行情况均已得到乙方承认和支持。

甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，和乙方协商，依法给予乙方补休或支付加班加点工资，此协商意见已经得到乙方同意，相关加班加点的补休和应当支付的加班加点的工资报酬，在甲方给付乙方每个月的薪资中包含。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月

日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月

元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定

条款：

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为

元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月

RMB

元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果、出差加班及补助、实际工作时间、日常加班时间、节假日加班时间和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

七、社会保险

（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

双方对于社保另有约定的，以另外约定的合同、乙方自愿申请书为准。

（二）甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

双方对于社保另有约定的，以另外约定的合同、乙方自愿申请书为准。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列

条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密

协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险（企业年金）和补充医疗保险，具体标准为：

D、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：

E、甲乙双方需要约定的其它事项：

九、劳动争议处理

（一）劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

（二）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（三）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）甲方企业合理合法的相关《规章制度》和《员工守则》等具有同等法律效力，乙方得到明白告之且人手一份。

本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

（六）本合同中的乙方，在二个工作日内无故缺班或不听从相关领导安排的合情合理的工作，同时没有及时向相关领导提交书面申请，视为自动辞职，乙方自愿放弃一切合理合法的权益，此条款在本协议签订之日起已经得到乙方明白并愿意遵照执行；

本合同中的乙方，在感到自己不能胜任工作或自愿离职时，在一个工作日内提交辞职报告，此条款在本协议签订之日起已经得到乙方明白并愿意遵照执行；

（七）本合同附件包括：

（八）乙方薪资的个人所得税，由其个人承担一切法律责任包括由其个人自己缴纳，与甲方无关。

法定代表人或负责人签名：

乙方签名：

甲方盖章：

签章日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

签名日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

**第四篇：全日制劳动合同书**

编号：

全日制劳动合同书

甲 方：

乙 方：

签订日期: 年 月 日

吴江市劳动和社会保障局印制

甲方（用人单位）

用人单位名称（全称）

用人单位住所

法定代表人或负责人

社会保险登记证编号 联系电话

乙方（劳动者）

姓 名

性 别

出生年月

文化程度

联系电话

户籍所在地

实际居住地

居民身份证号码

其它有效证件名称

证件号码

就业登记证号码 社会保险个人编号

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲、乙双方约定按下列（）种形式确定本劳动合同期限：

A、固定期限的劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。并约定试用期自 年\_\_ \_月 日起至 年 月 日止。

B、无固定期限的劳动合同：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。并约定试用期自 \_\_\_年 月 日起至 年\_\_ \_ 月 日止。

C、以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自

年

月

日起至完成 工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为。

（四）三、工作时间和休息休假

（一）甲方安排乙方的工作岗位实行（□标准、□综合计算、□不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 小时，每周休息日为 ；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月 日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月 元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列（）方式确定：

A、甲方实行计时工资制，乙方每月工资为 元，具体按照甲方依法制定的规章制度中的内部分配办法确定。

B、甲方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月 元；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法确定。C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

D、甲方实行其他工资分配形式。

（四）乙方加班加点的工资，按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（五）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，合理提高乙方工资。

（六）乙方依法享有带薪假期（如：婚假、丧假、女职工产假、年休假、探亲假等）期间的工资。

五、社会保险

（一）双方应按有关社会保险的法律、法规和政策规定按时缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

（三）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育；因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：

，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列（）条款

A、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，作为本合同的附件。B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

C、甲乙双方需要约定的企业年金、福利待遇等其它事项：

八、劳动争议处理

（一）劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

（二）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳

动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（三）甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。(二)本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。(六)本合同附件包括：

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

双方当事人依法签订的劳动合同自愿申请鉴证，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动部门提出，经鉴证的劳动合同不得涂改或换页。

鉴证机构（盖章）鉴证日期：

劳动合同变更记录

经双方协商同意，对 年 月 日签订的劳动合同作下下变更：

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期：

签名日期：

**第五篇：全日制劳动合同书**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

全日制劳动合同书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

全日制劳动合同书

甲方（用人单位）

用人单位名称

用人单位住所

工商登记

注册类型

劳动合同履行地

法定代表人或负责人

乙方（劳动者）

姓名

性别

出生年月

文化程度

户籍所在地址

现居住地址

居民身份证号码

社会（养老）保险号码

就业登记证号码

联系方式

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列

种方式确定“劳动合同期限”：

A、有固定期限的劳动合同自年　月　日起至年月日止，其中试用期自

年　月　日起至

年　月　日止。

B、无固定期限的劳动合同自年　月　日起，其中试用期自年　月　日起至年　月　日止。

C、以完成工作任务为劳动合同期限，自

年月

日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事

工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定条款，平均每周工作四十小时：

A、甲方实行每天　小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周　至周　工作，上午，下午。

每周周为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行　班　运转工作制。

C、甲方安排乙方的工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

D、甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪年休假。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月

日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定

条款：

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为

元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

D、……

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

乙方的工资增长办法按照

（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

（五）乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

（六）乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为。

（七）乙方依法享有带薪假期（婚假、丧假、年休假、探亲假）期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会保险和福利

（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

（四）乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

（五）。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择条约定条款。

A、乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

C、甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

D、甲方同意为乙方办理补充养老保险（年金）和补充医疗保险情况，具体标准为：。

E、甲方同意为乙方提供如下福利待遇：。

F、甲乙双方需要约定的其它事项：。

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、；

3、。

十、违反劳动合同的责任

（一）劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

（二）当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（六）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（七）本合同于

年月日生效。

法定代表人签名：

乙方签名：

或委托代理人签名：

甲方盖章：

签章日期：

签名日期：

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

鉴证机构盖章：

鉴证人签名：

鉴证日期：

附件：

劳动合同变更记录

经双方协商同意，对

年月日签订的劳动合同作如下变更：法定代表人签名：

乙方签名：

或委托代理人签名：

甲方盖章：

签章日期：

签名日期：

鉴证机构盖章：

鉴证人签名：

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

感谢您的浏览!

下载修改即可使用

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找