# 县委书记在全县选派干部到村任职工作动员会上的讲话

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-09-11

*县委书记在全县选派干部到村任职工作动员会上的讲话同志们：选派干部到村任职，是省市县委作出的重大举措，对于加强农村基层党组织建设、创新农村工作机制、推动实施乡村振兴战略，具有十分重要的意义。今天，召开这次会议主要是安排部署选派干部到村任职工作...*

县委书记在全县选派干部到村任职工作动员会上的讲话

同志们：

选派干部到村任职，是省市县委作出的重大举措，对于加强农村基层党组织建设、创新农村工作机制、推动实施乡村振兴战略，具有十分重要的意义。今天，召开这次会议主要是安排部署选派干部到村任职工作。根据省市县委统一安排，全县共有到村担任党组织书记的干部XX名，其中省直机关X名，市直机关X名，县乡机关X名，平均年龄X岁；共有驻村工作队员X名，其中省直机关X名，市直机关X名，县直机关X名。首先，我代表县委对省市县乡机关选派的同志响应组织号召，主动到农村工作，扛起新的使命，表示诚挚的敬意！大家就要奔赴农村工作第一线，在大家即将出征的时刻，我强调三个方面的问题。

一、提高政治站位，充分认识选派干部到村任职工作的重要意义

2024年12月18日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于加强贫困村驻村工作队选派管理工作的指导意见》，要求从县级以上机关和企事业单位选派优秀干部组建驻村工作队。最近，省委书记XX同志就选派省市县机关干部到村担任村党组织书记专门作出指示。X月X日和X月X日，省市先后召开选派优秀机关干部到村任职工作动员会议，要求4月底前选派干部全部到岗到位。大家肩负着组织重托，承载着群众期盼，一定要充分认识选派干部到村任职工作的重要意义，切实把思想和行动统一到中央和省市县委决策部署上来。

第一，选派干部到村任职是贯彻落实党的十九大精神，全面提升基层组织建设水平的现实需要。党的十九大报告提出，要以提升组织力为重点，突出政治功能，把农村等领域基层党组织建设成“五个堡垒”，并强调要培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。提出的这些新部署新要求，是新时代赋予农村基层党组织的历史使命，是今后一个时期农村基层党建工作的重要遵循。近年来，县委高度重视农村基层组织建设，在村干部的选拔配备、激励保障，农村党员的发展教育、管理培训，基层组织的阵地建设、运转保障方面采取了一系列措施，收到了明显的成效。但是，我们也要清醒看到，当前农村基层组织建设的整体水平还不高，还存在党员干部年龄偏大、文化偏低、能力素质参差不齐，村党组织弱化、虚化、边缘化，凝聚力号召力不强，党组织书记人难选等问题。着眼破解这些问题，结合当前正在进行的村“两委”换届选举工作，全县共摸底排查出X个无党组织书记合适人选的村，选派机关优秀干部担任村党组织书记，同时还选派了X名驻村工作队成员。各级各部门和广大驻村干部一定要切实增强使命感和责任感，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，从讲政治、讲大局的高度出发，牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，切实选优配强村级班子，打造坚强战斗堡垒，筑牢党在农村的执政根基。

第二，选派干部到村任职是坚决打好脱贫攻坚战、推动实施乡村振兴战略的有力之举。实施乡村振兴战略，产业发展是重点，脱贫攻坚是前提，党的领导是关键。中央明确提出，要五级书记一起抓。各项政策的落实落地，各项工作的推进实施，最终都要依靠过硬的村党组织书记和农村干部队伍。省市县委决定选派干部到村任职，就是要培强壮大农村工作力量，强化乡村振兴的动力引擎。这次选派的党组织书记任职村，都是基础条件差、工作难度大的村，选派的驻村工作队队员，也都要到省定扶贫工作重点村。希望同志们发扬不畏困难、能打胜仗的优良作风，完成好组织和人民交给的重任。干部派出单位、相关部门、所在乡镇（街道）要坚持不懈推动人往基层走、钱往基层投、政策向基层倾斜，在干部配备上优先考虑，在要素配置上优先满足，在公共财政投入上优先保障，在公共服务上优先安排，为决胜脱贫攻坚、推进乡村振兴提供有力支撑。

第三，选派干部到村任职是培养锻炼优秀干部、打造小康XX建设生力军的长远之计。党员干部的培养成长离不开良好的组织环境。干部在基层成长，干部从基层选拔，干部到基层培养，是党的一贯用人方针。党的十九大和今年的中央一号文件再次明确提出，注重在基层一线和困难艰苦的地方培养锻炼干部，把到农村一线工作锻炼作为培养干部的重要途径，注重提拔使用实绩优秀的干部，形成人才向农村基层一线流动的用人导向。当前，我县农村基层迫切

需要大批德才兼备、以德为先的干部，大批敢闯敢干、勇于创新的干部，大批作风扎实、默默奉献的干部。省市县委把大家派到农村去，一方面是以事择人，用优秀的干部资源为农村发展注入源头活水，但另一方面，才是更重要的，就是让大家在艰苦环境中锻炼党性、磨练意志、丰富经验、增长才干。大家一定要珍惜这个难得的机会，全身心投入到工作中去，一心一意谋发展，全心全意为人民。

二、强化责任担当，努力开创农村工作新局面

选派到村任职的干部，无论是担任党组织书记，还是驻村工作队员，虽然工作的重点各有侧重，但肩负的使命是相同的，重点要在五个方面下功夫。

一要在培养后备干部上下功夫。培养后备干部是村党组织书记首要任务，也是驻村工作队的重要任务。大家要积极在回村大中专毕业生、退伍军人和返乡务工经商的年轻人中物色有培养前途的优秀青年，采取到村跟班、到组担任“联络员”“协调员”等方式，委以一定责任，促其锻炼成长。要深入实施城乡基层党组织书记“育苗升级”工程，以返乡创业的大学生为重点，通过扶持创业引导他们扎根基层，递进培养为党支部书记，力争在任期内培养一名具有较高素质的村支部书记，建设一支坚强有力的村干部队伍。

二要在建设过硬支部上下功夫。大家到村任职，要始终牢记抓党建第一职责，把抓支部作为核心任务，努力将任职村党支部打造成过硬支部。要从规范组织生活入手，坚持“三会一课”“三务公开”“民主评议党员”“主题党日”等制度，让组织生活严起来，把党员先锋旗帜树起来，把人心凝聚起来，把党员有效地组织起来，在经常性活动中彰显党员的存在和作用，在一点一滴中体现党组织的战斗力，使党组织说话有人听、办事有人跟。要创新思路办法，凝聚村内共识，着力解决影响村级发展的困难和问题，打造过硬党员队伍。

三要在发展壮大集体经济上下功夫。加快发展农村集体经济，是提升村级组织服务群众功能、增强村级党组织凝聚力的根本途径。省委提出力争到X年底基本消除集体经济空壳村，使集体收入X万元以下的村实现收入翻番。就我县而言，全县村集体收入X万元以下的村还有X个，占总数的X%，这与省委的目标还有很大的差距。支部书记是村集体经济发展的带头人，要在吃透村情、找准问题、抓住优势的基础上，进一步理清村级经济发展思路，充分调动村里致富能手、专业大户、党员的带动作用，积极创新村级经济发展和群众创业模式，注重内培与外引相结合，加速对土地、资金、技术等发展要素的流转和集聚，鼓励和引导群众实干创业。要深入推进农村产权制度改革，采取流转、入股、托管等方式，促进农业规模经营，积极盘活村级“三资”，将更多休眠资产转换为财富活水。特别要深入贯彻落实市委市政府深化“强村固基”工程培育村集体经济发展新动能的《意见》，把抓党建促村集体经济发展作为驻村工作的重要职责，牢固树立区域发展、融合发展、共享发展新理念，充分发挥党组织政治引领功能，找准切入点和着力点，推动土地资源、人才资源、工商资本和一二三产业等发展要素深度融合，培植符合村情的项目，建立稳定增收渠道。

四要在打好脱贫攻坚战上下功夫。坚决打赢脱贫攻坚战是我们党向人民作出的庄严承诺，是务必完成的政治任务。我县是全省X个重点扶贫县之一，精准脱贫已到了攻城拔寨的时候。大家到村任职后，要帮助村干部进一步提高思想认识，坚决克服厌战情绪、畏难情绪、松懈情绪，一鼓作气、马不停蹄向前推进。要认真开展走访调研，每一户贫困户都要走到，而且要常走常访、访深访透，真正把贫困情况和致贫原因摸清。要努力提升脱贫质量，把激发贫困人口内生动力、增强发展能力作为根本举措，持续在精准识别、精准扶持、精准退出上下功夫，以狠抓作风转变促脱贫攻坚，确保脱贫工作务实、脱贫过程扎实、脱贫结果真实。要突出抓好产业扶贫，重点实施好特色产业带动，建立好贫困户与产业的利益联结机制，确保贫困群众脱贫不返贫、长期稳定受益。要以农村“七改”和农村环境综合整治为载体，积极稳妥推进农村基础设施建设，持续改变贫困村和贫困户面貌。

五要在加强乡村治理上下功夫。当前，农村经济社会组织结构正在发生深刻变革，这对农村基层党组织发挥领导核心作用带来新挑战。大家到村任职后，要紧紧围绕党的十九大提出的健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系目标，转变治理方式，完善治理机制，走好乡村善治之路。要健全村内议事制度，严格落实“四议两公开”“三务”公开等制度，建立健全村务监督工作机制，坚持大家的事大家议、群众的事群众定，让村级工作在阳光下运行。要加强法治宣传教育力度，引导党员干部群众主动学法、尊法、守法、用法，让干部学会用法治的手段化解矛盾、推动工作，让群众懂得靠法律的武器维护权利、解决纠纷。要大力弘扬社会主义核心价值观，制定符合村情实际的村规民约、公序良俗，引导群众自觉遵守，培养良好的个人品德、家庭美德、乡村公德；要用积极健康的文化引领群众，简化红白喜事，倡导移风易俗，开展好媳妇好婆婆、模范夫妻、最美家庭等评选活动，营造文明向上的村风民风，引导农民群众形成新风尚、过上新生活。

三、尽快转换角色，争做农村工作的行家里手

村党组织书记是一个充满挑战、体现才干的岗位。只有尽快实现角色转变，真正融入基层，不断提高能力，才能担负起组织上交予的重担。

一是要善谋事。

“凡事预则立，不预则废”，村干部处在党和群众的中间，即是桥梁纽带，又是各种矛盾的焦点。当群众对某些政策不理解或不符合自已的意愿时，往往把矛头指向村干部。这就要求选派干部，特别是任村党组织书记的干部要“善谋事”，做到事先有考虑、有准备，而这个考虑、准备又不能天马行空，而要有所遵循。党组织书记执行的是党的方针、政策，所以“谋事”的前提是吃透政策，否则，即使考虑得再多、谋划得再好，也不能很好地完成任务。

二是要会办事。

到村工作后，常打交道的既有通情达理的人，也有胡搅蛮缠的人；办理的有公事、私事、大事、小事，听的话有真话、假话、好话、坏话。因此，在村工作要讲究方式方法。把依法办事与晓之以理、动之以情结合起来，学会做群众的政治思想工作，善于把握群众的思想脉搏。对一些重大的带有倾向性的问题，要明察秋毫，防微杜渐，及时采取措施，把矛盾解决在萌芽状态。万一出现较大的事件，也要冷静对待，不可感情用事，以免矛盾进一步升级扩大。只要采用得当的方法，把工作做到家，不管遇到多复杂的问题，都有解决的办法，也能得到群众和各级的理解支持。

三是要能成事。

“空谈误国、实干兴邦”，农民群众最讲实际，他们衡量干部的标准，不是会不会说，也不是工作的过程，而是看到底干了哪些事，结果怎么样。所以到村任职后，要尽可能地为群众多办实事、办好事。群众遇到举棋不定、左右为难的事情时，要主动发挥自己了解政策、见多识广的优势，帮助群众解决现实困难。想为村里做项目，要立足自身和本地实际，不能生搬硬套。别的地方搞企业能赚大钱，你这个地方就不一定行；你搞畜牧养殖能发家，其他地方也不一定灵。从实际出发，因地制宜地发挥自已的优势，不仅能成事，而且还会百战不殆。

四是要不出事。

选派到村任职干部的一言一行、一举一动，不仅是个人行为，还代表着党委政府和派出单位的形象，必须严以律己，以过硬作风赢得群众信任和支持。要坚持一碗水端平，一把尺子量到底，自觉将法规政策内化为心中的戒尺，一切按制度来、按程序走、按规定办。要绷紧纪律这根弦，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁自律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，严格执行中央和省市县委关于改进作风的各项规定，堂堂正正做人，清清白白干事。一个人在村里工作生活，远离单位和家人的监督，要把持好小节，从拒绝“小意思”、管好“小嗜好”做起，说话办事一定要慎之又慎，决不能越雷池半步。

同志们，新时代赋予新使命，新征程呼唤新作为。希望大家牢记肩负的职责和使命，不忘初心，扎实工作，撸起袖子加油干，为全面建设小康XX作出积极贡献！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找