# 机电系党建评估自评报告

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-09-12

*第一篇：机电系党建评估自评报告高校校党建评估自评报告一、领导班子建设1、重视思想建设。领导班子认真组织学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想，学习党的先进性理论、党和国家的重大方针、政策。学习形式灵活多样，理论联系实际，效...*

**第一篇：机电系党建评估自评报告**

高校校党建评估自评报告

一、领导班子建设

1、重视思想建设。领导班子认真组织学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想，学习党的先进性理论、党和国家的重大方针、政策。学习形式灵活多样，理论联系实际，效果明显，并积极撰写学习心得体会。关心教职工的工作、学习和生活，适时组织集体活动，沟通感情，密切关系。及时了解教职工思想动态。日常思想工作深入、细致、有针对性，在力所能及的范围内，努力帮助排忧解难，充分调动教职工的积极性。

2、重视作风建设。领导班子团结协作，政治立场坚定、工作作风民主、熟悉党建业务，能围绕中心开展工作，具有驾驭部门工作全局的能力。对部门各项重大问题的决策，坚持民主集中制，严格遵循部门“党政联席会议制度”办事。班子成员有威信、党政班子有凝聚力、战斗力，教职工认可度高。从2024年到2024年连续三年荣获院“优秀单位”；2024—2024年被学院评为网站建设先进单位；2024年被评为“先进分工会”；2024年被评为“国家示范院校建设优秀工作单位”；机械制造团队两次获得“优秀团队”等。

3、重视制度建设。坚持“三会一课”制度，坚持民主评议党员制度，坚持政治学习制度。学习形式灵活多样，理论联系实际，效果明显。党建工作有计划、有重点、有检查、有总结。文书档案专人专柜保管，各类资料整理及时、齐全、规范。内部管理有章可循、严格有序。

4、重视廉政建设。系领导部班子成员清政廉洁，严于律己，敢于抵制不正之风，认真落实党风廉政建设责任制，自觉接受群众监督，主动接受纪检、监察部门的监督，没有贪污腐败、违反党纪政纪的事情发生。领导班子齐心协力，共同研究部门重大问题以及正确决策，工作过程做到了党务公开、政务公开。

佐证材料：

①各类党建制度 ② 学习心得体会 ③ 系获得的荣誉证书 ④

⑤ 部门党政会议记录 ⑥ 部门党政联席会议制度 ①

② 党建创新项目 ③ 党员民主评议资料 ⑤ 部门改革与发展规划

⑥ 新专业申报材料及实验室建设

二、组织建设

1、党组织机构设置健全、合理。学院建立了党委成员联系总支或支部的制度，院领导经常深入我系，督促、指导支部的组织建设、思想建设、制度建设和作风建设。由于党委的高度重视，我系党总支和支部的组织建设不断完善，工作成效不断提高，在每年的考核评估中总支和支部的合格率均保持在100%。各支部委员会的委员大部分都工作在学院第一线，讲党性，重品行，作表率，既是党务工作能手，又是教学、科研、管理的骨干力量，是一支热爱党务、团结务实、无私奉献的骨干队伍。注重支部建设，充分发挥战斗保垒作用。按规定做好支部换届工作，坚持把思想好、觉悟高、有威信、乐奉献的同志推选为支部书记。各支部班子健全，工作开展顺利，能够认真组织支部成员学习政治理论，支持和参与部门各项工作，围绕不同时期的中心工作，结合阶段性任务，积极开展思想政治工作。在工作安排、职称评审、年终考核、评先评优等工作中，都能及时做好深入细致的思想工作，化解了一些误会和矛盾，保证了各项工作顺利开展和完成。

2、认真落实党政联席会议制度。为了保证我系各项重大决策的科学、准确、及时和教学、科研、管理工作的有序开展，我系建立并长期坚持党政联系会议制度，内容包括：系重大活动的安排、教学、科研管理工作的重要部署；及时传达院党委下发的各项文件及各次会议精神；全系教职员工岗位的调整；研究讨论全系教职员的调入调出；全系经费的安排使用及系重大经济支出项目确定等。系党政联系会议每周举行一次，会议时间为每周星期二下午，凡遇重大情况，会议时间可随时作灵活调整。

3、重视分党校建设，提升党员素质。我系重视党校建设，成立了业余党校。党校有专门的办事机构，党总支书记兼任校长，主抓学生工作的副主任担任副校长。教师队伍相对稳定。有一支规模适当、结构合理、水平较高、素质精良、专兼结合、相对稳定的教师队伍。主要由从事党建党务工作的领导和教师担任党校教学任务。

4、严格组织生活。“三会一课”制度是健全党的组织生活，严格党员管理，加强党员教育的重要制度。因此，我系认真坚持“三会一课”制度。党支部委员会一般每月召开一次，根据需要也可随时召开。党小组会一般每月召开一至两次。落实党课制度，制订好党课计划。支部上党课一般半年一次，支部制订好党课年度安排计划，选好党课教材，党课教材的内容围绕党的中心工作，突出时事形势教育，经济发展教育，无私奉献的党性教育。党课形式多样化，采用电化教育、组织讨论、典型报告的形式等，尽可能使党课上得生动活泼，寓教育于活动之中，收到事半功倍的效果。另外，一年举行一次民主评议党员会，收到了良好效果。每个党员都要向党组织汇报一年的工作，采取党员自评、互评和广泛听取党内外群众意见、开展批评与自我批评等方法，进行民主评议，这样对党员的教育深刻，监督有力，收到了提高党员整体素质的效果。

5、注重支部建设，充分发挥战斗保垒作用。按规定做好支部换届工作，坚持把思想好、觉悟高、有威信、乐奉献的同志推选为支部书记。各支部班子健全，工作开展顺利，能够认真组织支部成员学习政治理论，支持和参与部门各项工作，围绕不同时期的中心工作，结合阶段性任务，积极开展思想政治工作。在工作安排、职称评审、年终考核、评先评优等工作中，都能及时做好深入细致的思想工作，化解了一些误会和矛盾，保证了各项工作顺利开展和完成。

三、党员教育管理

1、认真制定年度党员教育计划，加强党员教育工作。通过学习，提高党员的理论水平和思想政治素养，用科学的理论构筑全系师生强大的精神支柱。① 学习制度化。我系把理论学习作为思想建设的基础工程，坚持支部理论学习制度，领导带头，以点带面，规范理论学习。做到了学习有制度、有计划、有主题、有主讲、有资料、有研讨、有记录、有考勤，党委书记重视，党委成员认真对待。集中学习时间严格按要求，教工党员年均保证15天左右，参与率保持在95%以上，无正当理由，不能缺席。学生党员、预备党员与积极分子交替进行，每两周集中学习一次。② 学习主题鲜明，形式多样。理论学习形式有分散自学，也有集体研讨，既学习原文，又进行理论宣讲；有领导授课，也有主题发言。每次学习都有主题，总支书记围绕主题作重要讲话，学习成员围绕主题踊跃发言。2024年，胡锦涛总书记发表“6.25”重要讲话后，学院党委中心组围绕“四个坚持”开展集中学习和研讨；党的“十七大”召开后，党委带头，在全院上下掀起了学习宣传贯彻十七大精神的热潮，我系党总支迅速行动，组织专题学习，统一思想，把握主题，明确任务，突出重点，广泛开展有实效的讨论活动。2024年，展开了对“科学发展观”的学习活动，并号召党员将科学发展观运用到实际的教学管理中去。2024年和2024年分别制定了对党的十七届四中和五中全会精神的学习计划并落实到实处，各支部分头学习、形成认识后，党总支又召开了学习研讨会，进行了深入探讨和交流，达成了共同认识。

2、以规范制度建设为中心，不断完善党员教育管理的工作机制。坚持用好的制度和机制来巩固党的基层组织，提高党员教育管理水平和质量。一是严格组织生活制度，以坚持“三会一课”制度为重点，加强党员的日常管理，通过组织党员按时参加组织生活，增强党员的党性观念、责任意识和纪律意识，增强党员自我约束、接受管理的自觉性。

3、坚持和完善民主评议党员制度，加大对党员的监督管理力度。采取“群众测评”和“党员评议”相结合方式，划分优秀、合格、基本合格、不合格四个等次对党员进行评议定格。充分发挥教师党员在教学、科研中的表率作用，教师党员在各类评优评先中，在专业与课程建设中，占据了近90%，在师生中威信高，群众认同率占90%以上，年度考核教师党员100%为良好。充分发挥学生党员在学习、纪律、学生活动、自我管理等方面的先锋模范作用，发挥他们在学生会、团总支中的核心作用。实行党建目标责任制，通过细化党员教育管理各项任务，明确措施责任，实施定期检查考核、通报表彰，把党员教育管理工作考核同领导班子考核有效地结合起来。此外，还建立和完善了党员学习、谈话、定期汇报思想等经常性教育管理制度，建立健全党员教育管理的长效机制。

4、办好党建网站和党建宣传栏，充分发挥宣传教育作用。安排专人负责网站建设，每两天更新一次信息，党建宣传栏每两周换一次。以“宣传机电党建，展示党员风采，拓宽监督渠道，服务全体师生”为目标，通过网络和板报及时宣传党的路线方针政策，传播重要党建信息和党建知识，扩大了党建工作的影响，促进了工作信息交流，进一步拓展密切联系群众渠道。

5、党费收缴有专人负责。党员按时交纳，支部按期上缴，没有不缴或迟缴现象。党内统计工作有专人负责，信息库建设良好。

四、发展党员工作。

1、制定了党员发展工作年度计划和长远规划。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，每年制定计划，注重抓好教育和培养。对提出入党申请的同志，及时组织他们参加党校举办的积极分子培训班，每年上半年和下半年分别发展一批党员、预备党员和积极分子。支部还分工指定联系人进行教育，并采取用交任务压担子的方法，加大在实践中考察的力度，做到积极慎重，成熟一个发展一个。2024年以来从学生队伍共培训入党积极分子6211人，发展预备党员557人。此外，我们还注重从优秀中青年教师中发展党员，三年来，共发展5人。

2、发展党员工作制度不断完善。我系始终把制度建设作为重要的基础性工作。按照党章和中组部《中国共产党发展党员工作细则（试行）》等文件的要求，结合机电系实际，认真贯彻院组宣部具体要求，积极探索，认真总结，建立了一整套科学的工作制度和工作程序，逐步建立了发展党员工作测评制、公示制、责任追究制，并采取相关措施，创造性地开展工作，保证各项制度的落实，不断规范党员培养、考察、发展各个环节的工作，紧紧抓住提高新党员质量这个关键环节，严把入党关口。发展对象严格程序进行:学生民主推荐、团组织推优、班级辅导员审核，听取党小组、联系人、党内外群众意见的基础上，经党支部委员会讨论确定名单，分党委审定。在公示环节，以张贴公示榜、设立公示意见箱和公示电话等方式，广泛征求群众意见，做到不公示不发展，公示发现问题，在没有弄清问题之前不发展。

3、要把关键点放在预备党员的教育和管理上。加强对政治辅导员队伍的建设，加大党务知识培训力度，增强辅导员的党务工作能力。加强对预备党员的跟踪教育和管理，除了进行共产主义理想信念教育、爱国主义教育，端正入党动机外，还要经常进行警示教育，党组织要经常找预备党员谈话，肯定成绩，指出不足，发现问题及时提醒帮助克服。要坚持预备党员按季汇报思想制度和考察制度，认真填写《预备党员考察表》，及时掌握预备党员思想动态和现实表现情况，预备期满时，对照党员标准，进行全面考察；要坚持在实践中加强锻炼，有意识地安排预备党员参加一些重大活动，分配适当的社会和群众工作，使预备党员在实践中经受锻炼和考验，体验党的生活；要坚持责任追究制，预备党员在预备期内出现问题，要追究介绍人的责任，促使入党介绍人切实担负起教育帮助的责任。同时要进行跟踪教育，预备党员转正后，党组织要跟踪了解他们的思想、工作、学习和履行党员义务情况，勉励他们继续保持优点，及时改正缺点。

五、思想政治工作

思想政治工作是党建工作的生命线。我系党总支十分重视思想政治教育工作，不断健全和完善思想政治教育和德育工作内容，形成了完整的教育体系。

1、加强教师思想政治工作。

师德教育是教师思想政治工作的切入点，我系党总支一直重视教职工的思想政治教育工作，以师德建设为载体，加强教师思想道德建设。要求广大教师自觉遵守《高校教师行为规范》，自觉遵守以德治教、以德修身、以德育人的行为准则，自觉做好教书育人、服务育人、管理育人，形成了关爱学生、严谨治学、勇于创新的优良师风。党总支定期组织教师进行师德师风学习，培养他们的爱岗敬业，教书育人的职业精神，强化党员服务意识和奉献精神，发挥党员先锋模范作用，争当教师典范。在多次学院组织的公开课、优秀课评比中，都获得优异成绩；多名党员多次荣获院优秀党员、优秀辅导员、先进工作者；在我院迎接国家示范院校建设过程中，很多党员都是废寝忘食、吃住在校，尤其是年轻教师为了专心投入工作，把嗷嗷待哺的孩子送到父母身边，甚至一两个月见不到孩子一面，为我院示范性建设做出了巨大牺牲；在校企合作、教学改革、精品课程、课题申报等方面党员教师起到了举足轻重的作用，例如##主编的《液压与气动技术》/###主编的《机械制图》、###主编的《机床电气控制王振主编的公差配合与测量技术》都被评为省级精品课程。另外，我系每学期都要召开学生座谈会，及时掌握教师师德方面的情况，把学生提出的建议及时反馈给教师，有针对性做好教师的思想政治工作。

2、加强学生思想道德建设。

①加强对学生思想的正确引导。配备了专职辅导员，形成了一支有较高素质的德育工作队伍。为每个建制班级配备了一至二名党员教师为学生党建责任人，有力地加强了学生思政教育工作和学生党建工作。通过新生入学教育、辅导员日常谈话和班会制度，入党积极分子党课学习，专题讲座，心理咨询等活动，培养学生树立正确的世界观、人生观和价值观，从而培养适应现代化职业教育要求的高素质、高技能、实用型和创新型专业人才。

②精心组织思想政治主题教育。结合重大历史事件、重要纪念日，结合学生的特点和我系的实际来设计主题，开展思想教育，举办了知识竞赛、演讲、征文、歌咏等比赛活动；多次组织学生参加了青年志愿者活动、向地震灾区捐款、义务植树等活动，深化了教育内容，取得了较好的效果。

③将思想政治教育与校园文化建设紧密结合。第一，着力在学术、文化、才艺等校园文化活动中融入思想政治教育内容。多次举行纪念“五四”爱国运动、“国庆暨迎新文艺晚会”、“元旦文艺晚会”、校园歌手大赛、寝室内务评比大赛、辩论赛、演讲比赛、各类学术讲座以及各类体育比赛、棋类比赛等，并成功举办了两届系运动会。内容丰富，形式多样，特色鲜明，成效显著的校园文化活动，为学生的成长成才搭了一个有益的平台。第二，注重发挥学生社团的积极作用，促进大学生思想道德修养的自我教育、自我养成成立“ 机电系编辑部”、“机械加工协会”、“乒乓球协会”、“青年志愿者协会”等一系列学生组织，通过开展多种形式的学习、交流和社会公益活动，吸引和凝聚了一大批学生参加。第三，强化社会实践活动，开展大学生素质拓展训练活动，培养学生团队精神、创新意识，强化自我挑战，构建良好的心理素质和潜能。学生会成立了“社会实践部”、“ 大学生创业公司”，让学生党员明确自身责任，发挥学生党员的先进性，以优秀的品质、优异的成绩来引导学生“自我教育、自我管理、自我服务”。走向社会、了解社会、服务社会，从自己的亲身经历中，坚定中国特色社会主义的信念。

④坚持以学生为本，通过解决学生的实际问题，加强思想政治工作。为困难学生提供勤工俭学的机会；发放国家助学金前，严格细致调查每个学生的家庭经济情况，保证把助学金发放到最困难最需要它的学生手里，没有一名学生因为经济困难原因辍学。重视毕业生就业指导、岗前培训和心理健康教育，通过就业意向调查、信息宣传、讲座等形式，引导毕业生树立正确的择业观念，积极组织毕业生参加人才供需洽谈会，帮助他们以良好的心态走入社会。尤其注意对残疾和家庭困难学生的帮助，让其体会到社会主义大家庭的温暖。⑤重视和加强安全稳定工作。充分发挥党支部和学生干部作用，及时掌握学生思想动态；经常性地对学生进行安全知识教育，教育学生防火防盗防骗等；建立了学生外出请假制度；定期对办公室、学生宿舍安全隐患进行排查，并及时妥善处理学生遇到的安全问题；加强对特殊学生群体的教育和管理。

近几年来，由于思想政治工作的形式、方法得当，组织的各项活动生动活泼，大学生的思想政治教育收到了良好的效果，学生积极要求上进，写入党申请书的始终保持在70%以上。广大教师党员在教学、科研、管理、服务中充分发挥先锋模范作用，带头教书育人，积极从事科学研究和社会服务，为推动学校改革发展稳定积极贡献力量。广大学生党员在带头刻苦学习、掌握业务本领、维护稳定大局、积极投身社会实践等各方面发挥表率作用，为班风、学风建设，为优良校风的形成做出了突出贡献。走出校门后，他们是各行各业改革发展的生力军，以实际行动展示了当代大学生党员良好的政治素质和精神风貌。

六、群团工作

七、工作特色

（一）党员“以老带新”，创新教学模式，创建特色专业。

通过老党员带领新党员、高职称教工党员带领年轻教师等方式，从教学方法、教学模式等方面进行创新，形成“赶帮超”的良好局面，积极进行师范院校建设，大力推行量化评比活动，引导年轻教师积极参与专业建设、科研，提高自身业务素质，创新教学模式，改革教学内容，积极参与精品课程和核心课程建设。07年以来，完成省级精品课程建设6门，院级精品课程4门，核心课程8门，建成省级特色专业1个。

（二）以党建促班建，积极举办团日活动，加强学生自我管理水平，提高学生党员整体素质。

通过在每个班级指定党员代表，了解班级学习、生活及思想建设情况，掌握班级入党积极分子的成长情况，形成记录，并针对大学生容易出现的问题进行调研，提出合理化的建议，指导班级班委等入党积极分子带领全班同学团结奋进，刻苦学习，增强集体主义观念，创造优良学风。

通过举办班会、体育竞赛、知识竞赛、技能竞赛等团日活动，加强学生党员之间沟通与协调，提高学生党员逻辑思维能力、应变能力、口才和组织管理能力，提高他们为广大同学服务的水平，形成了自我管理、自我服务、自我提高的管理模式，有利于学生党员整体素质的提高。

八、党建工作存在的薄弱环节和努力方向

（一）、主要薄弱环节和不足

总结过去的工作，在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到，机电工程系党建和思想政治工作距离上级领导和形势的要求以及群众的希望还有一定的差距，对照评建标准尚存在着一些缺点和不足：

1、由于党总支专职人员少，党总支带领、指导各支部和全体党员开展党建研究工作做的不够，党建工作的研究团队尚未形成，缺乏有一定影响力的政治理论研究成果。从而影响了党建工作方式、手段、方法的创新。对党建工作缺乏具有前瞻性的整体规划。

2、党务工作缺乏创新意识，应进一步探索高校党建工作的新思路新方法，激发党员干部工作学习积极性。

3、党建经费投入不足。学校由于经费紧张，党建经费的预算没有完全做足。

（二）今后努力的方向

1、加强政治理论的学习和研究，争取更多的政治理论研究成果。

2、要进一步强化创新，要注重研究当前工作中出现的新情况、新问题，注意把握机关工作的新特点和发展变化规律，力求在工作机制和方式上有所突破，在院党政领导和支持下，努力开创机关党建工作的新局面。

3、努力筹措经费

努力争取学校党委和各部门的进一步支持，落实党员活动经费。

通过以上措施促进党的建设不断发展，达标创优，坚持以评促改，以评促建，重在建设的方针，使教务党委党建整体工作水平迈上一个新台阶。

今天是昨天的延续，也是明天的开始。我们将沿着时间的脉息，继续努力工作下去，走一条常规化工作和特色性工作并重、传统性工作和创新性工作并存的路。而对于我们的团队和每一位在任者来说，就如同一名接力手，要接好前人的棒，努力跑好自己的这一棒，并顺利交棒给后继者。这，就是教育的传承性。历史赋予了我们从事高等教育的使命，我们体味着责任，也感受着庄严。而作为党的基层组织和每位党员教师，我们从事的，正是党赋予我们的神圣职责！

**第二篇：党建评估自评报告**

湖南理工职业技术学院党建工作评估

自评报告

第一部分 党建迎评工作概况

湖南理工职业技术学院创办于1978年，是一所公办全日制普通高职学院。学院前身为湖南煤炭干部中等专业学校；1990年与原涟邵、资兴矿务局职工大学合并组建湖南煤炭职工大学；1994年更名为湖南工业职工大学；2024年6月申办高职学院；2024年4月，省教育厅报省政府同意筹建高职学院；2024年3月，省政府湘政函[2024]37号文批准正式建立湖南理工职业技术学院，隶属于省煤炭工业局。学院是湖南省煤炭行业唯一一所高职院校、湖南省煤炭人才培训中心和国家“653工程”湖南煤炭人才培训基地。

自创办高职学院以来，在省委教育工委、省教育厅、省煤炭工业局党组的正确领导下，学院党委高举中国特色社会主义理论伟大旗臶，以科学发展观为统领，贯彻落实党的基本路线和教育方针，努力培养德、智、体、美等方面全面发展的社会主义事业建设者和接班人，促进了学院的健康、快速发展。

经过近几年的建设和发展，学院占地面积达202.3亩；校舍建筑面积85000m；固定资产总值1.9亿元；教职员工

2248人，全日制在校学生4000余人。全院共设有3个党总支6个直属支部，共有中共党员609名，其中，在职教职工党员166名，占在职教职工总数的66.9%；35岁以下专任青年教师中党员93名，占青年教师总数的71.5%，学生党员366名，占学生总数的9.6%；离退休党员77名。

根据《湖南省普通高校党建工作评估活动方案（修订）》精神，院党委从2024年起启动党建迎评工作，在认真组织学习，充分领会通知精神的基础上，坚持“重在基层，重在落实，重在实效”的原则，围绕“以评促建，以评促改，以评促管，评建结合，重在建设”的工作思路，全面总结成绩，主动查找差距，积极优化整改，进一步扎实推进了党建工作。

（一）广泛宣传发动，深化师生评建意识

我院从2024年启动党建迎评工作后，院党委五次召开专题会议，研究部署党建迎评的各项工作措施。为了切实提高广大师生对评建工作的认识，学院进行了广泛而深入的宣传发动，召开党建工作迎评动员大会两次、工作督查讲评会五次，各教学系部也分别召开了党建工作迎评动员大会，号召全院师生站在学院发展的高度，切实做好迎评促建工作。院党委明确指出，党建工作评估的核心是为了促进学院的改革和发展，进一步明确学院的社会主义办学方向，从时代要求、国家需要和自身实际出发，明确办学思路和培养目标，创新办学模式和教育理念，科学制定发展规划，准确把握办学定 位，积极推进学院内部管理体制改革，努力营造稳定和谐的校园环境，实现各项事业的全面、协调、可持续发展。党建工作评估是对学院党建工作的一次全面检阅，是进一步促进学院又好又快发展和再上新台阶的难得机遇，也是进一步促进学院教育教学改革，争创省级示范性高职院校的强大动力，要求全院师生员工按照评建工作的“20”字方针和“12”字原则，统筹安排，层层落实。

学院评建办及各部门相互配合，组织编印了《评建简报》、《迎评工作手册》，并广泛利用校园广播、宣传橱窗、校园网站、校报等多种校园媒体开展党建工作迎评的宣传和报道。通过广泛宣传，广大师生对党建工作评估的目的和意义有了深刻的认识，牢固树立了“以评促建，以评促改，以评促管，评建结合，重在建设”的评建思想，充分调动了广大师生迎评促建工作的积极性。与此同时，为准确把握评估指标体系的内涵，学院多次召开专题研讨会，组织到兄弟院校考察学习，邀请上级党组织领导及党建评估专家来学院作学术讲座和报告，组织系（部）党总支书记及各党支部书记培训。学院党委成员及评建办工作人员还经常深入系（部）及各职能处室，对党建迎评工作进展情况进行专项督促检查，具体讲解迎评的工作方法和工作重点，研讨学院党建工作及规范化建设，确保了党建评估工作有序有效推进。

（二）加强组织领导，层层落实评建任务 为了保证评建工作的顺利进行，学院先后印发了《关于成立党建评估工作领导小组的通知》等文件，成立了以党委书记秦裕武同志任组长，前任院长、党委副书记李兴业同志和现任院长罗先进同志（原任纪委书记、副院长）为副组长的党建工作迎评领导小组。领导小组下设办公室，具体负责评建工作的组织与协调、任务分解与安排、评建工作的咨询与指导、督促与检查；各党总支也成立了相应的评建工作领导小组，各总支书记任组长，负责党群工作的副书记具体负责，配备了专职的迎评工作联络员，形成了院、系两级评建工作协同作战的机制。领导小组要求全体党员干部牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的观念，并将各项评建工作任务分解到各总支（直属支部），落实到个人，提出了工作责任和工作要求，规定了具体完成时间和工作标准，确保评建工作任务真正逐项落到实处；明确要求各党总支（直属支部）及全体教职员工紧密结合实际，对照评估标准和要求，认真回顾和总结，实事求是地开展自评和整改；每月召开一次讲评会和专题会，及时总结、及时推动，以确保评建工作的顺利进行。

第二部分 学院党建工作取得的主要成绩

一、党委的领导核心作用充分发挥，学院各项事业全面协调持续发展。

（一）把握大局，办学方向明确

1、全面落实党的方针政策。学院党委总揽全局，坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入实践科学发展观，认真贯彻落实党的教育方针政策，毫不动摇地坚持马克思主义在意识形态的主导地位，用社会主义核心价值观教育武装全院干部师生。认真学习贯彻十七大和十七届四中、五中、六中全会精神，全面落实《国务院关于大力推进职业教育改革与发展的决定》以及《国家中长期教育改革和发展规划纲要》，并把党和国家的有关精神内化到《湖南理工职业技术学院十一五事业发展规划》和《湖南理工职业技术学院十二五事业发展规划》中，用以指导学院各项工作的健康、持续、稳定发展。院党委注重抓好学习型党组织建设、学习型单位建设，通过党委中心组学习、党员教育培训、职工思想政治教育、大学生思政教育，切实做到了把党的基本理论、基本路线和基本纲领作为学院党委决策上的指针、全体师生员工思想上的指导和行动上的指引。

2、坚持社会主义办学方向。院党委始终坚持社会主义办学方向，把培养有理想、有道德、有文化、有纪律的德、智、体、美等方面全面发展的社会主义事业的合格建设者和可靠接班人作为办学的根本任务，坚持培养高素质技能型人才，提出并践行了“明理知行、精工致远”的校训，把培养学生高尚的道德情操放在首位，把训练学生职业素养和职业技能作为重点，为学生的长远发展奠定基础。

（二）准确定位，办学思路清晰

学院全面落实科教兴国战略和人才强国战略，贯彻执行《国家中长期教育改革和发展规划纲要》、《湖南省建设教育强省规划纲要》，坚持“立德树人、质量立校、能力为本位、就业为先导”的办学理念，坚持“对接产业、工学结合、提升质量、推动职业教育深度融入产业链”的工作方针，以人为本，遵循教育规律，面向社会需求，优化专业设臵，切实提高人才培养质量。

1、明确办学思路。坚持育人为本，促进学院各项工作全面发展；坚持德育为先，促进学生全面可持续进步；坚持改革创新，促进质量和内涵的全面提升。

2、明确服务对象。立足湖南能源产业发展需求，面向湖南“调结构、转方式”经济社会发展需要。

3、明确培养目标：为我省能源行业生产、建设服务，培养高端技能型人才。

4.明确特色建设方向：对接湖南能源产业，加大煤炭类专业和太阳能专业建设力度，使其成为全省示范特色专业，争创省级示范性（骨干）高职学院。

（三）真抓实干，事业快速发展

近三年来，各项工作全面推进，校园环境大为改善，教学质量稳步提高，管理工作不断加强，步入了良性发展的轨道。

1、校园建设逐步完善

2024年开始启动校园扩建工程以来，学院先后投资约1.2亿元加强校园建设，使校园面貌发生了翻天覆地的变化，学院办学规模迅速扩大。校园占地面积由80多亩增加到202亩；建筑面积由4万多平方米增加到约9万平方米，新建了一座教学楼、一座食堂兼室内运动场的综合楼、一栋实训楼、一个图书馆和三栋学生公寓；新添臵教学仪器设备总价值近两千万元；开办专业由原来的9个增加到现今的21个；在校学生由原来的1000多人增加到现在的4000余人。近几年来，共建立稳定的校外实训基地36个；我院设有国家职业技能鉴定所；通过加强与行业、企业的合作，学院已建成省煤炭人才培训中心、国家“653工程”湖南省煤炭人才培训基地，现正加紧建设由财政部支持的煤炭专业技术人才培训基地。

2、办学效益与教育质量不断提高

一是经济效益明显增强，办学年总收入由组建初的670余万元增加到现在的4200余万元。当前，学院教学仪器设备总值2312万元，固定资产总值达1.9亿元；二是社会效益，近五年来，培养、培训各专业、各类型学生万余名，为行业和地方经济建设输送了大批高素质技能型人才。学院还采取岗位培训、送教上矿等途径，为省内各煤矿培训安全等方面专业技术人员6000多人次，为我省煤炭企业提供了有力的人才和智力支持，为我省煤炭事业健康稳定发展作出了积极贡献。

积极开展“基于工作过程的课程教学改革”和“专业教学目标管理”等方面的教学改革，致力于探究职业教育教学规律，教学质量明显提升——学生每年参加全省职业技能竞赛连续取得优异成绩，2024年参加全省职业院校专业技能抽考，数控专业和会计专业分别获得全省第四名、第六名的的可喜成绩。2024年获湖南省职业技能大赛参赛队团体三等奖。学院矿山资源类等专业毕业生具备明显的就业优势，其他专业毕业生就业情况良好，近三年，毕业生当年就业率都稳定在90%以上。用人单位对毕业生认可度高。“用人单位对毕业生的评价”调查中，“良好”以上的占到90%以上。在2024年省教育厅就业工作专项督查中，我院就业工作被评为良好等次。

3、队伍结构不断优化

通过“外引内培”，学院师资队伍结构不断优化，整体素质不断提高。现有在职教职员工248人，专任教师117人，其中，博士4人，硕士35人，具有中高级职称的71人,专任教 师中有“双师型”教师60人，省级专业带头人2名。辅导员配备合理，现有专职辅导员21名，师生比接近1：200。

4、科研工作取得较大进步

我院积极鼓励教师开展教学研究、项目开发和社会服务工作。注重产学研结合，组织教师开展技术应用研究和技术服务活动，为企业解决技术难题。近几年，在省级以上刊物发表学术论文267篇，立项的厅级以上科研课题共37项，获得省级以上教育教学优秀论文及科研成果奖76项，其中，获得省政府颁发的科学技术进步二等奖一项，获市厅级奖20余项。

5、自我发展、自我完善能力不断增强

学院积极争取政府及上级主管部门的支持，落实了正常的资金拨款渠道，近三年来共争取到预算内拨款2400万元。学院积极筹措资金，开源节流，与银行建立了良好的银校合作关系，为学院发展提供了坚实的资金保障。

（四）深化改革，构建创新机制

在办学过程中，学院党委正确把握改革、发展、稳定大局，以改革促发展，以发展保稳定，积极推进学院内部管理体制改革，进行一系列制度创新，取得了显著成效。

1.实施院系两级管理模式改革

2024年以来，积极推行院系两级管理体制改革，制定了《湖南理工职业技术学院院系二级管理体制改革实施方 案》、《系部人员配臵和师资队伍建设实施办法》、《系部教学管理实施办法》、《系部津补贴实施办法》等规章制度，在院系二级建制的基础上，明确系部的责、权、利，将部分人事权、财权、物权下放，将原有以职能部门为主体的教学工作管理模式变为以系部为主体的管理模式，使系部在学院总体目标、原则的指导下，拥有足够的自主权。现在，学院的三系一部已真正成为充满活力、相对独立的二级单位。

2.实施岗位绩效考核

学院从2024年开始实行考核制度。当年的上半年印发了《湖南理工职业技术学院绩效考核办法》，并试运行，下半年，修订了学校岗位考核工作办法，制订了各具体工作岗位考核细则，印发了《湖南理工职业技术学院岗位考核实施细则》，10月份，绩效考核工作全面实行。各部门以考核为抓手，全面推进各项工作上水平、上台阶，教职工纪律观念、制度观念明显加强，工作质量和效率明显提高。2024年，学院根据具体情况，对各项绩效考核制度进行了修订，并相继印发了《湖南理工职业技术学院绩效考核办法》（修订）、《湖南理工职业技术学院岗位考核实施细则》（修订）。今年还开始实行部门目标管理改革，绩效考核制度深入推进。

3、推行劳动分配制度改革

在执行“绩效考核办法”的同时，学院还出台了《岗位津贴发放办法》、《教师工作量计算办法》等一系列文件，各 系部相应制订了具体的津贴发放操作细则，在全院实行优绩优酬工资制，坚持兼顾教学、管理、后勤等各方面人员的利益，适度向教学一线教职工倾斜，实行按劳分配、多劳多得、优绩优酬分配原则。

4.大力推进干部人事制度改革

积极推行中层干部竞聘上岗制，使富有管理经验、工作能力和奉献精神的教师走上管理干部岗位。2024年，通过新一轮全员竞聘，选拔了一批优秀人才充实进了中层干部队伍，使干部队伍力量得到了加强，结构更趋合理。现在职的34名中层干部都是通过竞聘选拔。坚持每年对中层干部进行考核评议，建立健全了后备干部培养选拔制度，确保干部队伍的健康、持续发展。

深化人事制度改革，推行全员聘用制。进行定员定岗，明确岗位职责、上岗条件，全面推行全员聘用制。通过改革，优化了人员配臵，理顺了管理流程，严格了工作纪律，强化了竞争意识和责任意识，调动了教职工工作积极性，提高了工作效率和服务质量。

（五）确保稳定，构建和谐校园

学院的安全稳定工作保持良好的发展态势，多年来未发生重大的刑事案件，未发生有重大影响的政治事件，未发生重大的火灾事故，学院的教学、生活和工作秩序正常。

1.党委重视，组织健全。党委始终坚持“安全为第一责任，稳定为第一要务”的指导思想，把维护校园稳定、保护师生员工生命财产安全、进一步优化育人环境纳入学院工作的重要议事日程。成立了综治（维稳）工作领导小组，由院党委书记秦裕武任组长，前任院长李兴业和主管保卫工作的副院长朱奇卫任副组长，其他副院长为领导小组成员。领导小组下设综治维稳办公室，党政办主任兼该办公室主任，保卫处长、学生处长、三系书记为副主任。综治（维稳）工作领导力量得到了显著加强，工作力度明显加大。

2.建章立制，明确责任，完善工作机制。

为了做好学院综治和维稳工作，陆续健全了各项相关的规章制度，明确规定维稳处臵机制。先后制订了《安全工作管理规定》、《门卫工作管理规定》、《校园网络管理规定》、《户籍管理办法》、《暂住人口管理办法》、《消防安全管理规定》、《校园综合治理和维护校园稳定工作信息报送制度》、《学生食品安全事故应急预案》、《校园安全事故应急预案》、《校园突出性群体事件应急预案》等，为校园安全稳定工作提供了制度保障。

我院还借鉴党风廉政建设“一岗双责”的办法，实行综治和维稳工作的“一岗双责”，要求各级领导对所管辖范围内的综治和维稳工作负责。自上而下都签订了责任状，在全院构建起综治维稳工作一级抓一级，层层抓落实的良好局 面，确保了我院综治和维稳工作目标责任到位、领导力量到位、日常防控到位。在日常工作中，学院坚持书记、院长带头抓，分管副院长重点抓，保卫处等相关工作人员专门抓，各职能部门领导分片包干抓的综治工作机制，形成了全院综治（维稳）工作群防群治的防控网络。学院切实加强对综治维稳工作的领导，做到了指挥领导有力、目标责任到位、防控形成网络、问题发现及时、矛盾化解有效、工作富有成效，确保了校园的平安稳定。

3.加强宣传力度，做好安全教育工作。

学院树立了“以人为本、预防为主、确保平安”的工作理念，切实加强普法教育，增强师生员工的法律意识，组织师生员工学法用法，增强干部依法行政，员工和学生依法办事、依法维权的意识。以创建“平安校园”、“文明校园”、“和谐校园”为载体，通过法制教育、主题班会、校园网、宣传窗、校园广播、演讲比赛、专家讲座、党团活动等宣传工具和宣传途径，切实加强法律法规教育和综治维稳知识宣传，提高平安创建的质量和水平。

学院时刻警惕邪教组织对学院的渗透活动，成立了专门的领导小组，经常开展形式多样的“反邪教”教育活动，引导和教育师生崇尚科学、反对迷信，树立正确的世界观、人生观、价值观，确保了学院无任何邪教事件发生。

在全院师生共同参与下，我院内部治安秩序良好，人心 安定，基本上实现了“五无”，即无政治案件和重特大刑事案、无重大疑难治安案件、无火灾、无重大责任事故、无群体性事件。“平安校园”、“和谐校园”的构建目标得到初步落实。2024年，被评为省煤炭系统综合治理优秀单位。

二、领导班子和干部队伍建设全面加强，确保了对学院事业发展的坚强领导。

（一）加强领导班子组织建设，优化领导班子结构

1、充分发挥党代会作用，不断加强领导班子组织建设。

2024年学院升格组建高职学院，上级党组织任命了学院党委班子成员：秦裕武任党委书记，李兴业任党委副书记，罗先进任纪委书记，朱奇卫、洪丕庆为党委委员。几年来，党委班子精简、作风优良、工作高效，带领全院教职工在高职教育的园地辛勤耕耘，使学院逐渐步入了良性发展轨道。今年11月25-26日，学院召开了第一次党员代表大会，选举产生了新一届中共湖南理工职业技术学院委员会和新一届中共湖南理工职业技术学院纪律检查委员会。新选举产生的党委班子成员为：书记秦裕武、副书记罗先进、委员朱奇卫、洪丕庆、黄霞春，在新的班子带领下，学院必将取得更加丰硕的教育教学科研成果。

2、领导班子结构合理，素质优良，廉洁勤政。学院领导班子现由5人组成，其中党委书记1人，党委副书记、院长1人，副院长3人（其中一位兼纪委书记，一 位兼工会主席）。班子成员勤政廉洁，理论水平高、政治素质好、业务能力强；具有副高职称4人。近年来，班子成员主持省教育科学规划课题1项，其他省级项目2项。党委积极配合省煤炭工业局做好班子组织建设的基础性工作，按期参加省局党组的政治学习及会议，每年接受省局党组的考核考评，在省局组织的班子考核中，群众评议满意度历年均在90%以上。

3.建立后备干部队伍，实行滚动管理。

学院党委十分重视后备干部的选拔与培养教育工作，专门制订了《湖南理工职业技术学院后备干部选拔培养工作暂行规定》，2024年学院党委向上级推荐了10名副院级后备干部培养对象，还确定了16名中层正职后备干部培养对象，制订了《湖南理工职业技术学院2024年中层正职后备干部培养办法》。在实际工作中，注重对后备干部严格考核，实行滚动式管理，每年根据思想政治素质、廉洁自律、组织协调能力、工作作风和工作实绩等方面的情况，对不称职的予以调整，及时补充优秀人才。同时坚持按照党管干部的原则，采用实践磨砺、挂职锻炼、外出考察、参加上级培训和学院举办干部培训班等，加强对后备干部的教育与培养。

（二）切实加强理论学习，提升领导班子理论素养 1.以党的指导思想作为班子思想理论建设的根本。学院党委始终坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理 论和“三个代表”重要思想以及科学发展观武装头脑，始终坚持用“三个有利于”的观点判断学院工作的是非得失，始终坚持以群众是不是满意作为工作的出发点和落脚点，始终以坚持党章和保持共产党员先进性长效机制作为党员教育的基本准则，以社会主义核心价值体系作为学院领导班子成员思想理论建设的有力武器。及时认真学习党的文件精神，党委成员结合自己分管的工作撰写了学习心得，坚持把学习科学理论与指导学院改革、发展、稳定的工作实践紧密结合起来，使党委在思想上保持正确方向。

2.建立了中心组学习制度，将学习计划列入了党委工作计划。

学院制定了《党委中心组学习制度》，建立了以党委书记为组长的中心学习小组，对学习的时间、形式、要求做出了明确规定；每年都制定了党委中心组学习计划，并列入党委工作计划。针对所学内容，中心组成员都事先搞好自学，做好课题调研，带着问题学，着力研究新情况，解决新问题，总结新经验，做到了中心组学习有计划、有考勤、有记录、有检查；并注意运用系统学习和重点学习相结合、集中学习和个人自学相结合、学习和调研相结合的办法，确保学习效果。学院党委中心组成员学习时间每年不少于15天，参学率不低于85%。

3、选派班子成员参加理论培训 学院党委分批选派领导班子成员脱产参加湖南省委党校、省委教育工委党校的培训学习，学院领导班子成员中除1人外，其余均参加了上级单位党校、干部培训班的培训，开阔了视野，提高了理论水平，为学院坚持社会主义办学方向奠定了坚实的思想基础。

（三）坚持党委集体领导，认真贯彻民主集中制 1.坚持民主集中制原则。

学院始终坚持贯彻民主集中制的原则，按照《湖南省高等学校贯彻党委领导下的校长负责制实施办法（试行）》办事，实行党委集体领导和个人分工负责相结合的领导体制。院领导班子成员分工明确，形成了既各司其责又相互支持工作，密切配合的工作局面。多年来，院党委集体研究工作和问题时，严格遵循“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的十六字方针，始终坚持“少数服从多数、个人服从集体、部门利益服从全局利益”的原则，对涉及学院全局的重大决策、涉及广大教职工切身利益的重点事项，院党委在充分征求各方面意见的基础上进行认真研究，经职代会审议通过后再行实施。

2、不断完善工作制度。学院制定了《中共湖南理工职业技术学院委员会工作制度》、《中共湖南理工职业技术学院委员会关于认真贯彻执行民主集中制的若干规定》、《重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排及大额度资金使用的 实施办法（试行）》等规章制度，确保了集体领导与个人分工负责相结合、党委发挥领导核心作用的工作机制，通过建立健全并认真执行党委会议、行政会议的议事规则和决策程序，正确处理好了党委和行政的关系、民主与集中的关系。

3.加强民主监督管理。

院党委、行政坚持依法治校，不断完善党内政治生活和行政管理的各项制度。对干部任免、人事安排以及教学、科研、行政管理等工作和大额度资金使用等重大问题，都做出了相应的民主监督管理规定。一是坚持由分管部门在深入调查研究的基础上提出思路和方案，党委集体研究决定；二是坚持重大决策、重要举措等的前期公示制度，做到公开、公平、公正；三是坚持重大事项向群众通报，对涉及学院改革发展和教职工切身利益的重大问题，提交职代会讨论、审议，充分发挥职代会的民主监督作用；四是设臵“书记〃院长信箱”，疏通了联系群众的渠道；五是纪检监察对群众反映的情况及时进行调查核实，对各项重大开支进行认真审计，财务部门严格按财务制度审核经费使用。

（四）加强领导班子制度建设，不断规范各项工作 1.领导班子的各项制度建设健全

“按规矩办事，用制度管人”是学院一贯的工作作风。院党委十分重视领导班子的制度建设，坚持健全集体领导制度、会议制度、学习制度和有关工作制度、廉洁自律和联系 群众制度、请示报告制度等并认真贯彻执行。

2.认真开好民主生活会

学院坚持每年召开一次党委民主生活会，做到会前深入各二级单位广泛征求意见，并及时将信息反馈给党委委员；会中积极开展批评与自我批评，畅所欲言、坦诚相见；会后党委班子成员如实向上级党组织汇报，并对自身工作进行整改，做到了会前有计划、会中有记录、会后有整改。同时，领导班子成员坚持参加双重民主生活会：院领导既以普通党员身份参加所在党支部的专题组织生活会，认真听取党员对自己的意见和评议；又参加党委领导班子成员民主生活会，听取班子成员和教职工的意见和评议。

(3)坚持民主评议制度

学院党委结合年终考核，坚持每年对班子成员和领导干部进行民主测评，院领导面对干部群众述职、述廉，由干部群众采取无记名投票方式民主评议，其结果作为干部考核和任免的主要依据之一。2024年、2024年，省煤炭工业局考核组在三教学楼一多媒体教室召开了2024和2024学院省管干部和副院级干部述职考核大会，对省管干部及副院级干部在德、能、勤、绩四个方面进行了考核，班子成员分别进行了口头述职和书面述职，述职结束后，省局考核组抽调部分中层干部、高级专业技术人员、普通职工代表和离退休老领导等根据被考核人的述职报告，结合平时了解 掌握的情况，以无记名方式填写了《民主测评表》。连续几年来，我院党委班子成员的考核结果均在称职以上。

（五）加强班子作风建设，树立领导干部良好形象 1.高度重视领导班子作风建设

学院党委高度重视并切实加强领导班子作风建设，坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，坚持“八个坚持、八个反对”，通过党委中心组学习、书记与院长报告会、民主生活会以及分散自学与集体讨论等，开展经常性的党性党风党纪教育，使领导班子成员树立起了正确的政绩观。坚持了领导联系基层制度、领导接待日制度，注重密切联系群众，全心全意为人民服务。党委班子成员通过学习提高和身体力行，进一步坚定了政治立场，增强了党性修养，提高了政策领导能力，把党委建设成为了一个政治坚定、作风过硬、政绩突出、群众拥护的领导班子。

2.认真落实党风廉政建设责任制

学院成立了党风廉政建设工作领导小组；制定了《湖南理工职业技术学院党风廉政建设责任制实施细则》和《湖南理工职业技术学院廉洁自律行为规范》等制度，落实责任，防腐拒变；党委每年均与各部门负责人签订《党风廉政建设责任书》，实行院领导对所分管或联系部门（系、部）的党风廉政建设负责制，做到了作风建设责任有主体，层层抓落 实的良好格局；并采取多种形式对责任制的执行情况进行考核和检查，在党风廉政建设责任制上出实招，求实效，多年来，学院风清气正，未发现有严重的违纪现象。

3.抓好党风党纪教育

近年来，学院积极组织党员干部学习党内法规和中央、省有关党风廉政建设的文件精神；认真组织学习胡锦涛总书记重要讲话精神，积极开展党风廉政宣传教育，取得了良好效果，如2024年11月，党委书记秦裕武同志为全体党员及领导干部上了《增强党员意识，加强党性锻炼，为推进学校可持续发展做出新贡献》的党课；2024年12月，院长李兴业同志为全体教职工作了《克服无关意识，约束爱好行为，把住清廉关口》廉政教育报告；今年11月4日，党委书记秦裕武同志为全院党员干部讲授了题为《党性修养与廉洁自律》的廉政党课。2024年，学院获得省委教育工委颁发的“反腐倡廉宣传教育工作奖”。

4.切实做好纪检信访工作

学院党委高度重视纪检信访工作，要求纪检监察部门做到信访事事有着落，件件有回音，严格执纪执法，做到有案必查，执法必严。同时，成立了信访工作室，与学院党政办公室合署办公。近几年，学院没有接到群众举报来信。

5.认真落实基建和大宗物资采购招标投标制度 学院制定了《湖南理工职业技术学院基本建设管理办 法》、《学院建设工程、维修工程和大宗物资采购招标投标暂行规定》等，并认真贯彻落实。凡学院的基建和大宗物资采购都实行招投标制度，并对基建和大宗物资采购进行监察。

（六）健全干部选拔监督机制，提升干部队伍素质

学院党委始终坚持党管干部的原则，按照“德才兼备，以德为先”的原则，不断改进和规范干部选拔、教育、培养、考核、监督、使用及管理制度，造就了一支德才兼备的干部队伍。

1.健全选拔配备机制，优化队伍结构

学院党委始终按照《党政领导干部选拔任用工作条例》的有关规定和程序选拔任用干部，制定了《湖南理工职业技术学院中层干部选拔任用实施细则》，依据学院的发展规划，通过竞争上岗、竞聘演讲、民主测评、组织考察、党委讨论、任前公示等程序选拔中层干部，不仅优化了干部队伍结构，而且提高了干部选拔任用的透明度，逐步形成了干部能上能下，能进能出，公开、公正，平等竞争、择优录取的选拔配备机制。2024年7月，学院组织了新一轮中层干部竞聘上岗，进一步优化了学院中层领导队伍。

2.构筑监督考核机制，规范干部行为

学院在干部的选拔、教育、考核、监督、使用及管理等方面职责明确、制度健全。出台了《中层干部学习制度》、《干部廉政谈话制度》、《湖南理工职业技术学院领导干部重大事 项报告制度》等多项文件，严格执行干部定期考核制度。学院定期举行中层干部述职报告会，年底从德、能、勤、绩等方面对中层干部开展考核。通过强化干部管理工作，既增强了中层干部的责任意识，又提升了中层干部的形象。3.加大干部培训力度，提高队伍素质

学院党委高度重视、切实做好干部队伍的培训，在制定学院事业发展规划中明确了干部队伍建设目标，党委的各计划中有干部培养、培训的具体工作安排，采取调训、培训相结合的办法，对中层干部进行培训。学院每年举办中层干部培训班，有计划地选派领导干部外出考察、学习锻炼，参加省委教育工委党校脱产学习，以提高干部的政治理论素质、科学管理水平和决策判断能力。同时，支持和鼓励中层干部参加学历教育，提高文化程度和知识水平。如：资源系主任兼总支书记参加过三年脱产博士生学习；近两年来，先后有就业处处长、学生处处长经贸系主任、教务处副处长、信息系副书记等参加了省委教育工委党校的培训班。通过学习培训，学院干部队伍的思想素质和理论修养得到较大的提高。今年12月，学院组织对中层正职后备干部进行了2024培训，并进行了考核，院内培训取得良好效果。

三、党的基层组织建设扎实推进，构筑了坚强的基层政治核心和战斗堡垒。

（一）党委重视，机制健全

1、建立完善基层党组织。院党委高度重视系党总支、党支部建设，结合我院实际，专题研究部署，于2024年11月建立了系党总支及直属党支部，成立了3个党总支，6个直属党支部。加强对系党总支及直属支部的领导和指导，领导深入基层掌握党总支工作情况，了解党员思想状况，及时将基层组织建设中出现的问题带到院党委，进行研究解决，并及时将党的各项工作任务传达和落实到各党总支和各党支部，保证了基层党组织的建设和发展，充分调动了系党总支和直属党支部的工作积极性和主动性。

2、实施基层党组织目标管理责任制。

院党委建立了一年一次对基层党组织进行目标管理考核、评选与表彰先进基层党组织和优秀共产党员的制度，2024年“七一”建党90周年之际，院党委组织各党总支及直属支部认真进行了目标管理考核和民主评议党员，通过考核和评议，评出了2个先进基层党组织、26名优秀共产党员。在考核中，全院党员合格率达到了100%。

3、建立了党委成员联系总支、支部制度。建立了院党委委员联系总支、支部工作制度，党委书记秦裕武联系机关党支部，党委副书记、前任院长李兴业联系资源工程系党总支，现任院长罗先进联系教务党支部、工厂党支部，党委委员、副院长朱奇卫联系经贸社科系党总支、思政党支部，党委委员、副院长洪丕庆联系信息工程系党总支、老干党支部、离退党支部。

（二）组织健全，工作规范

1、合理设臵基层党组织。

学院原只有5个党支部，升格后，院党委根据我院专业特点，分别成立了资源工程系党总支、信息工程系党总支、经贸社科系党总支，和以公共课教学部为主体的思想政治支部，教务处、科研处、继教处、图书馆成立教务支部，机关处室成立机关支部，实习工厂成立工厂支部，在离退休老干部中成立老干支部。

2、总支、支部组织健全。

随着学院规模的扩大和党员队伍的发展，院党委对系党总支及时进行了调整和完善，党总支书记和系主任由一人担任，配臵党总支部副书记一名，保证了党建工作落实到位。健全了总支委员会，总支委员由系副主任及优秀专业教师、辅导员担任，且具有较高的政治素质，党性强，乐于奉献。同时按照新时期高校党建工作要求，三个总支所辖均成立了教师党支部和学生党支部，全院共有3个党总支，6个直属支部及6个教师、学生支部。

3、及时做好换届选举。

按照《党章》规定，对任期期满的党总支及直属支部及时进行换届选举，2024年10-11月全院3个党总支、6个直属党支部任期已满，全部进行了换届，选举了新的总支委员 会和直属支部委员会，并根据党员人数情况，设立总支书记、副书记、组织委员、纪检委员、宣传委员等职；确保基层组织机构健全，结构优化合理。

4、严格组织生活，强化党员意识。各党总支、党支部普遍建立了“三会一课”的组织生活制度，党委组织部加强检查督促，确保了每个党组织一年一次民主生活会、一年一次民主评议党员会。尤其是民主评议党员，收到了良好效果。每个党员向党组织汇报一年的工作，采取党员自评、互评和广泛听取党内外群众意见、开展批评与自我批评等方法，进行民主评议，对党员的教育深刻，监督有力，收到了提高党员整体素质的效果。

（三）分类指导，加强管理

1．认真做好党员教育工作。院党委宣传部制订党员教育计划，每个月下发《政治学习安排表》，组织党员认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想以及十七大以来的重要文献，定期邀请省内知名人士和党政领导干部作专题辅导报告。给每个党支部、每位党员发放了《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》、《“三个代表”重要思想教育理论学习纲要》、《保持共产党员先进性教育读本》、《学习实践科学发展观》等学习资料，供各党总支和直属支部组织理论学习。近三年来，党建理论与形势政策学习得到了进一步加强。社会主义荣辱观教育，胡锦涛总书记重要讲话精神等都 及时、深入地发动党员学习。党总支、党支部也分别制定了详细的学习计划，并不断探索新的学习方法，积极交流学习心得。

2.坚持民主生活会制度。为了保证民主生活会的质量，学院制定了《党支部民主生活会制度》，对会前、会中、会后的全过程都提出了具体程序和要求。民主生活会对充分发挥总支和支部的政治核心作用，促进班子团结、支部建设等提供了一个良好的交流和沟通的平台。

3.认真开展民主评议党员活动。各总支（直属支部）每年都对所属党员进行了民主评议，党员先自评、后互评，广泛听取党内外群众的意见，认真开展批评与自我批评，提高了党员的整体素质。

4.做好流动党员管理工作。学院大部分教职员工实行了聘用制，不愿意在学院工作而离岗的已解除了聘用关系。个别停薪留职的职工党员，也向挂职单位开具了临时组织关系介绍信。除少数工作单位尚不够稳定的党员组织关系暂留在学院外，绝大多数学生党员毕业时，党组织关系与就业关系一同转出，实现了流动党员管理到位。

5.积极开展“创先争优”和特色主题活动。多年来，院党委积极组织全院党组织和党员开展“创先争优”活动。党委结合对党总支的考核工作和民主评议党员工作，每年都坚持进行评比和总结，评出先进党总支、先进党支部和优秀共 产党员，进行表彰奖励。2024年以来，共评选和表彰8个先进基层党组织，76名优秀共产党员，树立了优秀组织和优秀党员典范。同时，各党总支和党支部积极开展各具特色的主题活动。有的召集学生座谈，听取学生意见，进行启发教育；有的组织党员和入党积极分子参加公益活动；有的组织党员到革命纪念地进行革命传统教育；有的利用党员活动日开展党员下学生寝室活动，了解学生的实际困难，开展为特困学生捐款捐物活动。这些活动的开展，深受广大师生的欢迎。

6.严格党费收缴和使用管理。院党委要求各党总支、党支部及全体党员按照《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》（中组发„2024‟3号），按标准交纳党费。院党委组织部认真管理党费，坚持按规定使用党费，上缴党费。

7.党员的“先进性”表现突出。广大共产党员充分发挥先锋模范作用，模范遵守党纪国法和各项规章制度，在教学、科研中逐步形成了以党员教师为带头人的学术群体。共产党员在学院发展、建设和稳定工作中的作用越来越突出，学院的学术骨干绝大多数为共产党员，近几年来立项的各级科研课题大部分由党员教师主持。在学院快速发展的这几年，每次学院面临诸如人才培养工作评估、教学改革、项目申报、技能抽考等重要工作任务时，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用十分明显。党员教师经常深入课堂、寝室，对特殊群体学生作耐心细致的思想教育工作，积极为家庭贫 困的学生捐款捐物，帮助贫困学生顺利完成学业，并在就业上进行帮扶。学院成立了学生心理咨询室，举办心理讲座，开展心理咨询。一部分党员长期坚持在心理咨询室值班，解决学生的心理问题，增进学生的心理健康，优化学生的心理素质。

（四）坚持标准，优化结构

做好党员发展工作，不断壮大党的队伍，是高校党建工作的一项重要任务。近年来，学院党委始终坚持把在青年教师和大学生中发展党员作为党员发展工作的重点，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，将党员发展工作列入各级党组织重要议事日程。针对学院大学生年龄偏低的特点，党委提出了“一年级加强培养教育，建立入党积极分子队伍，个别发展；二年级重点发展；三年级慎重发展”的大学生党员发展工作思路。制定了《中共湖南职工职业技术学院党员发展工作规划》等文件，建立了以党组织为主导、以学生为主体、以规章制度为保障的学生党员发展工作体系和责任制。为了进一步落实发展工作重点，使党员发展工作按计划、规范进行，修订了《发展党员工作制度》、实行了党员发展公示制。制订了“入党积极分子考察表”，重新规范了党员发展工作流程。建立并规范团组织推优入党工作。学院党校每年举办四期入党积极分子培训班，每期培 29 训时间均不少于20学时，加大了对入党积极分子的培养教育力度，为党员发展奠定了坚实的基础。

经过几年不懈努力，党员发展数量明显增长，党员发展质量不断提高。2024年发展学生党员124人，2024年发展学生党员125人，2024年发展学生党员117人，许多优秀学生通过培训发展和考核成为了党员，学生党员发展工作成绩明显。

截至2024年9月30日，组织关系在我院的党员共有609人，其中，在职教师党员166人，占在职职工人数的65.1%学生党员366人，大学生党员占大学生总数比例的9.6%，35岁以下专任青年教师党员共有93人，青年教师中党员所占比例为71.5%。离退休党员77人。

四、思想政治教育和德育工作不断创新，彰显了立德树人的职业教育根本宗旨。

（一）精心组织领导，构筑保障体系

1．提出“围绕中心抓党建，构建和谐促发展”的党建和思想政治工作的指导思想

院党委提出了“围绕中心抓党建，构建和谐促发展”的党建和思想政治工作的指导思想，积极探索强化思想政治工作的新思路，形成了党委统一领导，党、政、工、团、学和离退休老同志一起参与，齐抓共管的思想政治工作机制，成立了党建和思想政治教育研究会，制定了思想政治工作和德 育工作的总体规划、实施方案和计划，有制度，有布臵，有检查，不断开创了学院思想政治工作新局面。

2．定期讨论和研究思想政治教育和德育工作

党委每年年初都要召开党建和思想政治工作会议，制定党建工作计划，统一部署全年党建和思想政治工作任务；根据会议和计划要求，各有关职能部门相应制定思想政治工作计划，并组织落实各项工作任务。学院还于2024年成立了党建和思政研究会，加强理论研究，提高工作实效。

院党委班子成员、相关职能部门及行政干部经常开展广泛深入的调查研究工作，分析思想政治工作状况和师生员工的思想状况，不定期召开思想政治工作专题研究会议，提出加强和改进思想政治工作的思路和措施。

3．齐抓共管思想政治工作和德育工作

院党委积极发挥工会、共青团、妇联和关工委等群众组织的作用，在党委统一领导下，思想政治工作和德育工作纵向贯通，横向联系，相互配合，齐抓共管，形成了全院共同做好思想政治教育工作格局。如，院工会和离退休工作处充分发挥和调动离退休党员同志的积极性，让老同志老有所为、发挥余热，通过集体座谈、个别交流等方式参与对入党积极分子的后续教育和发展工作，取得了良好的效果。

（二）丰富教育内容，突出全员育人

近年来，学院党委始终坚持用马克思主义、毛泽东思想、31 邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装党员干部头脑，加强对全体师生员工的思想理论教育，引导全院师生员工正确认识社会主义初级阶段的各种矛盾，加强学习，解放思想，实事求是，与时俱进，不断坚定共产主义的理想信念，增强对在中国共产党的领导下建设有中国特色社会主义的信心。采取了以下主要措施：

1.加强了政治理论学习。一是学习中国特色社会主义理论体系。主要是深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系。二是学习实践科学发展观，准确掌握科学发展观的科学内涵和精神实质，深刻理解科学发展观对各方面工作提出的新要求，学习高校管理知识及高职教育教学理论，着力转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念，着力解决影响和制约学院科学发展的问题，创新发展理念、理清发展思路、破解发展难题、转变发展方式，提高战略思维以及科学决策的能力，引导广大教师不断更新教学理念、方法和手段，加快学院科学发展。三是学习社会主义核心价值体系，深入开展理想信念教育。深入开展世界观、人生观、价值观教育，增强政治敏锐性和政治鉴别力，自觉抵制各种错误思想，弘扬民族精神、时代精神，自觉践行社会主义荣辱观，培养高尚道德情操和健康生活情趣。四是学习党史知识和党的理论知识。围绕建党九十周年庆祝活动以及重大历史事件纪念日，重温党史，学习党的优良传统和作

风，学习中华民族的灿烂文化，学习英烈英模和英雄人物的先进事迹和崇高精神，学习党的十七大会议精神，做到有学习笔记，有学习心得，有学习效果。在学习方式上，一是以个人自学、小组研学、每周一下午集中学为载体深入学，二是以中心组学习会、领导专题报告会为载体推动学，加深了广大师生员工对党的十七大、科学发展观和党的方针政策深刻内涵的理解。

2．每年定期开展一次“理工读书月”活动。为深入贯彻落实党的十七大精神，努力建设全民读书、终身学习的学习型社会、学习型党组织，配合湖南省开展“三湘读书月”活动，我院自2024年起，每年11月下旬至12月下旬开展读书月活动，倡导“全院师生阅读，共建文明理工”。每年确定一个主题，读书活动进部门、进课堂、进宿舍，活动开展两年多来，提高了影响力，逐步打造成为文化建设的强势品牌。平时大力提倡师生员工多读书、读好书，开展每天学习一小时，每月精读一本书，每年至少写一篇学习心得的“三个一”活动，切实加强了学习型党组织和学习型领导班子的建设，进一步提高了我院学习型党组织建设的水平。

3．制定了学院思想政治教育和德育工作计划，建立了学院思想政治教育和德育工作的立体化体系。学院根据形势发展的特点和师生员工的实际情况，制定了思想政治教育和德育工作计划，并进行了具体的布臵，有督促和检

查，从而使德育工作得到了贯彻落实，并取得良好的效果。学院形成了党委统一领导下的包括党办、宣传部、学生处、团委、工会、各教学系、思政课部等部门的德育工作机构。各职能部门既各负其责，又协调配合，形成了学院对师生员工进行思想政治教育和德育的有效机制。

（三）创新教育形式，确保教育实效

加强对全体师生员工的思想理论教育，引导全院师生员工正确认识社会主义的发展规律，解放思想，实事求是，与时俱进，坚定党的信念，增强对在中国共产党的领导下建设中国特色社会主义的信心。不断创新教育形式，坚持长期开展大学生爱国主义、集体主义和社会主义等思想教育活动，确保教育实效。

1、院党委高度重视。院党委非常重视思想政治理论课建设，制定了思想政治理论课教学实施方案，课程设臵、师资配备和教学时数符合教育部的有关规定。大力推进马克思主义进教材、进课堂、进学生头脑工作，有效整合课程资源，大力深化教学改革，不断丰富教学形式，充分发挥思想政治理论课教学在大学生思想政治教育中的主渠道、主阵地作用。我院现有思想政治理论课教师7人。学院善于发挥思想政治理论课教师队伍中高职称和高学历的优势，经常开展教研和科研活动，通过上公开课、相互听课、集体备课和召开学生座谈会等方式，互相帮助，取长补短，并及时补充新理

论成果，保证高质量地实施思想政治理论课教学方案。

我院2024年12月28日成立了思想政治研究会,定期或不定期专题研究思想政治工作。2024年，院党委下发了《教职工思想政治教育工作方案》，对教职工思想政治教育工件的目标任务、领导体制和任务考核进行了明确的规定，做到有制度，有布臵，有检查、有保障，形成了齐抓共管的思想政治工作和德育工作体系。2024年和2024年开展了院级党建与思政课题申报立项，共申报14项，立项7项，结题2项。

2、教育方式方法多种多样。通过思想政治理论课教育、“五育人”工作，以及社会实践活动、现代信息网络等多种形式、多种渠道大大提高我院师生思想政治教育实效。

一是重视思政课建设。根据《湖南理工职业技术学院思想政治理论课建设工作标准》（试行）的要求，学院加大思想政治理论课建设力度，促进了思想政治理论课教学改革。在内容上，积极推进“三个代表”重要思想和科学发展观“进课程、进课堂、进头脑”工作，并重视把中央的最新精神、学科发展的最新成果、社会实践的最新问题等，及时地充实到教学内容中；在形式上，按教学任务开设的思政课程由原来的46节调整为36节，其余10节与辅导员一起组织开展各种有意义的主题活动，教学形式生动化、课程评价多元化，思想政治教育工作收到了较好的效果。近三年来，全院共有

185名团员被评为优秀共青团员，127名团员被评为优秀团干，23个团总支或团支部被评为优秀团组织，有612名优秀团员参加学院党校培训学习，其中有364名优秀团员光荣加入了中国共产党。

二是形成了“五育人”工作的良好氛围。教书育人、管理育书、服务育人、活动育人和环境育人的工作格局在全院师生员工中深入人心，为学生的成长成才提供切实的保障。近三年来，“五育人”评选共推选出84名院级先进个人，其中教书育人36名（43%），管理育人37名（44%），服务育人11名（13%）。通过“五育人”先进个人评选活动，广大教职工积极投身到“五育人”工作实践中去，自觉履行“五育人”的神圣职责，都在各自的岗位上做出了突出的业绩。

三是多种形式、多种渠道经常性地开展思想政治教育。师生员工业余生活丰富多彩，校园文化氛围浓厚，对家庭困难、生病住院、婚丧的教职工进行慰问，每年对离退休同志慰问两次，努力为师生员工办实事、办好事，把思想政治教育与业务工作及解决实际问题结合起来。

3、思想政治教育注重实效。教职工教书育人、管理育人、服务育人、生产育人、为人师表；学生学习认真刻苦，自我教育、自我服务和自我管理能力增强。

一是制定了社会实践活动工作计划，根据形势发展的特点和实际情况，每次社会实践活动都精心组织，有通知、计

划，工作完成后及时总结，使学生认识到社会实践的作用和意义，还能有效指导后续活动。而且社会实践活动的开展与学院特色、专业特色相结合，做到有声有色，有的放矢。

二是充分利用现代网络信息建立了学院思想政治教育和德育工作的立体化体系。学院形成了党委统一领导下的包括工会、党办、宣传部、学生处、各专业系、政教部、团委等部门的德育工作机构和互联网体系。根据部门职能各负其责，协调配合，形成学院对师生员工进行思想政治教育和德育的有效机制。

三是形成了思想政治教育和德育的系统内容。既有马克思主义基本原理的教育，又有毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的教育；既有党的基本理论路线的教育，又有爱国主义，集体主义和社会主义、共产主义思想的教育；既有民主法制教育，又有道德品质、劳动和审美教育；既有形势与政策教育，又有心理健康教育。如组织到烈士公园进行爱国主义宣传教育；邀请知名专家来学院进行人文素质讲座；通过电影展、电影周等方式进行爱国主义、集体主义、共产主义、社会主义等教育宣传；对年满十八岁的学生进行成人教育；利用有纪念意义的重大日子和节日进行爱国主义和社会主义等教育宣传活动。

（四）营造文化氛围，加强环境熏陶

我院立足职业教育办学定位，大力研究借鉴优秀企业文

化，培育具有职业学校特点的校园文化，并以文化建设引领学院内涵发展。

一是做到以人为本，调动师生员工的积极性和主动性。贯彻落实以人为本思想，全面关心学生健康成长，积极关心教职工全面发展，充分调动了师生员工的积极性和主动性，形成了“个个关心学院发展，人人参与学校管理”的良好氛围。全院师生员工保持和谐、健康、上进和爱岗敬业的精神状态，勤奋工作，努力学习，树立了师生的良好形象。

二是着力打造五个文化品牌。近两年来，我们重点打造了包括以“君子莲”大讲堂为代表的人文文化品牌、以“爱心传承活动”为代表的爱心文化品牌、以学生奖助学金和教职工“卓越贡献奖”评选活动为代表的激励文化品牌、以弘扬敬业精神，培养职业素养为代表的职业文化品牌、以实施校园美化、亮化工程为代表的环境文化品牌。在职业文化品牌的打造上，各教学系部根据不同专业所对应的行业、企业文化，营造职业文化氛围，进行潜移默化的影响教育，培养学生的职业素养。

三是提高广大师生的参与意识。浓郁深厚的校园文化所渗透弥漫的精神氛围，离不开全院师生员工的共同努力。一方面，我院充分发挥学生的主体作用，充分调动他们的积极性；另一方面，全体教职员工都参与到校园文化的建设中来，在教学、管理和服务中努力做好本职工作。院工会坚持每月

至少开展一次小型活动，每年开展一次大型活动。每次活动前，都通过公布栏、教育行政办公系统和校园网进行宣传发动，营造活动声势；开展活动后，又及时在学院院报、学院网站进行报道，影响重大的及时向省煤炭工业局、上级工会和新闻媒体报道。通过开展各类形式多样、意义丰富的校园文化活动及宣传报道，不仅使校园文化建设氛围日益浓郁，丰富了广大教职员工精神文化生活，增强了团队协作精神，改善了工作生活环境，而且提高了学院美誉度，扩大了社会影响。

五、党务干部队伍建设持续加强，进一步夯实了党的组织机构。

（一）组织严密，机构健全

党委非常重视组织机构建设，按照高等职业院校基本要求和学院实际情况，党务部门设臵有党委办公室、组织部、宣传统战部、学生工作部、思政课部和纪检监察处，机构健全。办公室设备齐全，经费有保证，岗位职责明确。党委选拔了一批政治素质高，业务技能精，创新精神强，经验阅历深的干部从事党务工作，这些同志既安心又尽心，职能作用得到充分发挥。我院党委办公室与宣传部统战部合署办公，组织部与人事处也是两块牌子，一套人马，但各部门均能在各自的职能范围内开展工作、履行职责、高效运转。

我院纪检与考核合署办公，且配备有专职纪检干事，负

责检查、监督学院各部门遵守、执行国家法律、法规及学院各项规章制度的情况，有独立的办公场所和必要的工作条件，接受党委和上级纪委的领导，以预防为抓手，以考核促工作，认真地开展党内纪律检查和全院绩效目标管理考核工作。

（二）办好党校，为党育才 1.党校组织机构健全

业余党校为院党委下设机构，挂靠院组织人事处，主要职责是对入党积极分子培训和对党员进行教育，是党员、干部和入党积极分子的重要培训基地。目前，学院党委书记秦裕武同志担任党校校长，院领导班子成员、副院长朱奇卫同志担任党校常务副校长，党委办公室主任、组织部长和学工部长任副校长，院团委书记任党校办公室主任。党校办公室负责培训计划的制订与实施、培训学员的管理及结业考核、颁证等工作。

2.建立了一支思想理论水平高、专兼结合、动态管理的党校教师队伍

充分利用了学院现有的教学资源，保障了党校教学的正常有序开展。一是业余党校教师队伍的结构以兼职教师为主，选聘了领导干部、政治理论课教师及退休老同志等11名兼职教师，形成了一支结构较合理、素质较好的师资队伍，为提高业余党校教学质量奠定了基础。及时组织兼职教师对

党的基本知识、新《党章》、中国特色社会主义理论和十七大精神等的学习，加大对兼职教师的送培力度。

3.培训经费有保障，党校办班正常化

学院每年都要给党校安排专项经费，纳入财务预算，保障党校培训、日常活动正常进行，保证教学设施、教学资料的购臵，改善教学条件。党校严格按照省委教育工委的要求，各类培训教育班规范有序地正常开展，制定了培训教育的各种管理规章制度、教学计划。2024年以来，业余党校每学期举办两期培训教学，基本满足了在校大学生和广大教职员工参加党校培训的需要。

4.加强了业余党校的各项制度建设，重视业余党校培训质量

根据我院的具体情况，制订和完善了《党校工作管理规定（试行）》、《关于入党积极分子培训工作的若干规定（试行）》、《发展党员工作实施细则（试行）》等规章制度。进一步加强业余党校的规范化建设，使之更符合我院的实际。

我院一直高度重视业余党校的培训质量。学员们通过党校学习培训，普遍加深了对中国共产党的党性、党章和党的指导思想的认识与了解，明确了入党的要求，端正了入党动机，同时，这种学习培训也是对学员的思想和个人修养等方面的一种良好考察和引导，督促学员们更加积极学习党的知识，不断加强党性修养，为入党奠定了良好的思想基础。党

校培训入党积极分子，还注重加强学习检查和考核，学习培训质量稳步提高。近三年来，学院党校共举办入党积极分子培训班10期，2400余名入党积极分子参加了培训。

（三）队伍精干，务实敬业

党委始终把党务、政工干部队伍建设作为学院“三支队伍”建设的重点之一。第一，机构设臵到位，人员编制适度，做到了“人人有事做，事事有人做”。第二，建立一支精干的“专兼结合”的党务、政工干部队伍。现有党务、政工干部24人，专职党务干部16人。第三，加强思想政治素质和业务能力。每年选送部分政工干部参加省委教育工委党校的学习及挂职锻炼。第四，关心专职人员的晋级、工资、福利待遇。党务、政工专职干部一部分由于没有参加教学工作，不能参加教师系列的职称评审，学院党委出台相关政策，鼓励他们面向研究员系列、政工师系列评定职称。职称评审通过后及时聘用。由于各方面工作的落实，对于稳定队伍、发挥积极性，起到了良好的促进作用。第五，逐步实行干部轮岗任职培养。拟从事党务工作的干部一般要有行政工作经历，拟从事行政管理工作的干部要有党务工作经历。通过这种方式，我院干部基本具有大局意识，团结协作能力。

根据湖南省人事厅、财政厅、监察厅《关于规范省直机关公务员（机关工作人员）津补贴有关问题的通知》（湘人发［2024］44号）文件精神，按照“绩效优先、兼顾公平”

的原则，参照兄弟院校经验，结合我院实际，2024年分别制定了《湖南理工职业技术学院绩效考核办法》、《湖南理工职业技术学院岗位考核实施细则》。坚持按劳分配、优劳优酬、公平与效率并重的原则。

为了加强干部队伍建设，2024年，我院制订了《后备干部选拔与培养工作暂行规定》，院党委书记亲自抓后备干部工作，院党委每年至少要研究一次后备干部队伍建设工作，并公示了首批中层后备干部正职名单。

六、充分发挥群团组织的积极作用，形成了全院师生共谋发展的强大合力。

（一）统一领导，切实注重群团组织建设 1.设立群团组织机构、配齐配强领导干部

学院党委十分重视发挥工会、共青团、学生会等群众组织的作用。成立了院工会、基层分工会、院团委、系团总支、院学生联合会（简称学联）、系学生分会等群团组织，并严格按条件和程序考察选配群团组织的领导班子。院工会主席由党委委员、副院长担任，并配备了1名专职副主席，成立了女职工委员会。院团委和学联由党委委员、副院长分管，团委设专职书记1名和专职干事1名。学联设主席1名、副主席2名。

2.深入研究群团工作

党委领导定期听取工会、共青团、学生联合会等群团组

织的工作情况汇报，及时研究群团工作，帮助解决群团组织工作中的重大问题，支持并指导群团组织把握正确的政治方向、依照国家法律和本团体的章程独立自主地开展工作。

3.院团委、学生联合会积极开展有益青年学生身心健康的思想教育活动和文化体育科技活动

组织开展各种主题教育，如在广大团员青年中开展“诚信”演讲比赛、读书征文比赛等。每年举办一届文化艺术节，组织开展网页制作大赛、歌舞比赛等活动。全面开展青年志愿者服务活动，组织近百名学生参加2024湖南省第十一届运动会的礼仪服务工作，学院充分发挥共青团、学生会在联系青年、教育青年方面的组织优势，在开展思想政治教育、校园文化活动、社会实践和青年志愿者活动中取得显著成效。近几年来，学院的群团组织健康发展，群团工作朝气蓬勃，活动开展得有声有色，充分发挥了在群团组织在党群间的桥梁纽带作用。2024年院团委获“湘潭市五四红旗团委”光荣称号、湘潭市十佳青年志愿服务集体称号；2024年，学院资源工程系工程测量技术1091班获得湖南省“五四红旗团支部”、机械设计与制造1093班获得湘潭市“五四优秀团支部”、院团委获得湘潭市共青团工作先进单位等荣誉称号。

（二）民主治校，积极推进教代会、工会建设 目前，我院教代会制度健全，已经制订了《教职工代表大会章程》等三个制度。2024年至2024年，按照工作安排，44 每年召开了一次教代会，各年教代会中所有提案得到100%落实，2024年教代会的提案上报院党委后，学院组织全面落实。教职工代表的产生严格按照有关文件精神执行，教师和行政人员的比例合理，产生程序合法，代表素质高，能够积极反映教职工心声，认真履行代表权利和义务。教代会充分发挥了民主管理、民主监督的作用，为广大教职员工和院党委、院行政之间搭建了相互沟通的桥梁，使群众的呼声得到实质性的解决。特别是近两年，教代会在学院中心工作、重点工作的决策、贯彻执行中发挥了不可代替的积极作用，增强了全院教职员工的政治觉悟和主人翁意识，提高了凝聚力和战斗力。

工会组织健全，工会委员会集思广益，为工会工作的开展献计献策；工会分会主席对工作认真负责，圆满地完成了工会布臵的各项工作；关心下一代工作委员会积极开展工作。工会干部的素质和能力得到了学院领导和教职员工的肯定和赞誉。工会经费和活动场地有保障，工会每年一次大型活动、每月一次小型活动正常进行，离退休教职工生日费、重大节假日福利正常发放，生老病死得到及时慰问。积极维护广大教职工合法利益，充分发挥了工会组织、引导、服务、维护群众的作用，使工会真正成为群众心目中的“和谐之家”。2024年，获得湘潭市女职工工作先进单位、民主管理先进单位称号；2024年，获得湘潭市工会工作先进单位光荣

称号和离退休干部“唱响心声”红歌赛铜奖、湘潭市“园丁杯”教职工篮球赛冠军等荣誉。

（三）以党建带团建，促进共青团工作蓬勃发展 共青团是党的助手和后备军，是学院先进青年的群众组织，学院党委十分重视团委的工作。几年来，院团委始终以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真开展共青团工作，在全院师生的共同努力下，我院的共青团工作卓有成效。

1、团委高度重视大学生精神文明建设，“四学”建设稳步推进。在学院党委的正确领导下，团委广泛调动全体师生员工的积极性，组织团员青年学理论、学党史、学党章、学先进，“四学”落到实处，共青团共建校园精神文明走在前。

2、抓住有利时机，大力弘扬爱国主义教育和集体主义教育。两年来，充分利用重大节庆日、纪念日，以活动为载体，集中开展内容丰富、意义深远的活动。为纪念“五〃四”运动八十九周年，以“弘扬五四精神 肩负历史使命”为主题，先后召开了“五〃四纪念大会暨表彰大会”、举办了“我爱祖国，我爱青春”大合唱比赛、“重温入团誓词”宣誓活动。为了庆祝建国60周年和建党90周年，先后举办了“忆祖国光辉历程”大型宣传展览、“祖国万岁”暨迎新生大型红歌会、“我爱我的祖国”演讲比赛、“爱我中华”征文比赛、“中华道德名言”现场笔会及展览、“爱国主义电影展”展

播如《复兴之路》、《第一书记》，“国庆文艺晚会”、“廉洁文化”书法比赛等。

3、高度重视大学生德育教育。除把思想政治理论课作为德育教育的主要渠道外，两年来利用党校、团校等阵地培训学员2024余人次，并把建立理论学习小组和开展活动情况纳入团总支、团支部考评内容。两年来，经常开展主题班会、报告会、讨论会、演讲赛、征文、辩论赛、书画展览等活动，并充分调动系团总支、班级团支部、学生社团等学生组织的积极性，支持他们承办常规活动和面向全院开展活动，让同学们在形式多样的活动中接受教育、陶冶情操。以青年学生为主要读者的《湖南理工职院报》创刊以来成为学院加强思想政治教育，反映同学心声，发表学生文学作品，进行素质教育的重要园地。院广播站、宣传橱窗等宣传媒体也及时反映学生思想和学生活动。

4、开展形式多样的校园文化活动，营造浓厚的校园文化氛围。始终坚持将学生的需求放在首位，注重发挥各级团学组织和广大同学参与校园文化建设的积极性，紧扣素质教育的内在要求，精心策划推出各种类型文体活动。两年来，举办了“五四”文艺晚会、“迎新生〃庆国庆”大型文艺晚会等一系列大型活动。为了培育良好的校园文化氛围，多次邀请知名学者、教授和成功学子为团员青年做专题学术讲座，让团员青年在浓烈的文化氛围中陶冶了情操，提高了自

身的修养，也磨练了他们的意志。另外各类体育比赛、书画展、漫画展、摄影展等活动开展有声有色。

5、学院十分重视大学生自我管理、自我服务、自我教育。充分利用学生自发的社团组织来提高学生的综合素质。学院学生社团管理规范，社团活动健康、丰富，现有包括街舞协会、跆拳道协会、棋艺协会等在内的22个学生社团，会员3592人，社团经常举办各种讲座、活动和比赛，并使社团活动真正成为学生课余生活不可缺少的一部分。

6、学院把学生社团活动作为校园文化建设和提高学生素质的重要途径。学院出台了《社团管理工作条例》，加大了对社团的管理力度，建立了申报、审批、管理以及表彰制度，对社团负责人要求严格，慎重选拔，并要求其政治可靠，专业技能精湛，一些重大的全院性的社团活动必须有老师亲自参加、指导。随着社团的发展，逐渐形成了专业实践类、文艺爱好类、体育爱好类、科技创新类、志愿服务类等各具特色的学生社团，引导社团定期开展各种文娱、体育、科技、交流活动，以丰富的活动吸引学生，并积极地参与到活动中来，如：“创业协会”、“青年志愿者协会”、“书法协会”“街舞协会”等，通过与兄弟高校学生社团进行沟通、交流和学习，部分社团在兄弟院校中有一定知名度。

（四）坚持服务学生，加强学生会工作与建设 1.学院党委十分重视学生联合会的建设和工作

48（1）建立健全了学生会各级组织机构。一是合理设臵院学生会内部职能部门。院学生联合会现设立了主席团和十五个部（队），参与管理全院学生各方面的工作；二是各系学生分会内部职级和班委会内部职级的设立与院学生会相对应，以便垂直管理。

（2）确定了学生组织管理与指导人员。院党委确定了副院长朱奇卫分管学生管理工作，学生工作处和院团委具体指导与管理学生会。院党委为学生会配备了一名专职指导老师，具体指导学生会的工作，同时院学生会所有学生部门均配备了对应的学院职能部门，进行指导与管理，如学习部接受教务处管理，体育部接受体育课部的指导，生活部接受后勤处的指导，宿管部、女生部接受学生工作处的指导等，学生会在指导部门与指导老师的带领下独立自主地开展工作，效果显著。各系学生分会工作和班委会工作接受系团总支、辅导员具体管理和指导，工作同样开展得有声有色。

（3）认真组织学生会主要干部的选拔和培养工作。每年不定期组织学生会主要干部进行培训，并以团学干部培训班的人文素质讲座等多种形式提高团学干部的素质修养和综合能力。

（4）学院领导经常性参加学生会组织开展的重大活动，把握了学生会工作方向，有效地解决实际困难与存在的问题，促进学生会活动的有效开展。如：国庆晚会、毕业生晚

会、科技文化艺术节等大型活动，院党委领导均出席活动并发表热情洋溢的讲话。

（5）充分发挥学生会的桥梁和纽带作用，加强与学生的交流和沟通。院学生会实行每周例会制度，指导老师听取学生会各部门工作汇报，同时学院每学期组织一次院、系、班三级学生干部会议，将学院的改革发展方针、举措，通过学生干部传达给每一位学生；学院还经常召开学生党员座谈会，了解学生的思想动态，征集学生党员对学院建设的建议；每学年召开一次学生会工作总结表彰大会，适时表扬先进，总结经验。

2.按照大学生联合会制定的“章程”，独立自主、卓有成效地开展工作。

学生联合会根据学院的具体情况，设立了主席团、组织部、资料部、学习部、宣传部、纪检部、生活劳动部、宿管部、纠察部、志愿部、文艺部、网络部、体育部、女工部、礼仪队和大学生记者团等16个部门；各个部门都能按《湖南理工职业技术学院学生联合会章程》顺利开展工作，切实履行了“三自”宗旨。如学习部为参加全国长线自考的学生服务，在教育部门统一领取准考证明，及时发布有关自考的信息，在日常的工作中，经常性的举办一些学术交流和学习讲座，积极引导我院学生努力学习，营造了浓郁的学习氛围；生活部成立了“伙委会”，加强了学生对食堂的监督管理，50

**第三篇：机电安全程度评估自评报告**

机电安全程度评估自评报告

为配合全矿安全程度评估工作的开展，贯彻执行《关于2024煤矿安全程度评估达标实施意见》的规定，每月对井上下辅助及采掘现场进行检查及评比。针对检查中发现的问题，及时下达隐患整改通知单，并限期监督整改落实。通过自查、自整，机电安全质量标准化考核评分为98分，现汇报如下：

机电装备的选用均符合国家规定及相关标准。机电各系统的改造和更换等有完整的设计计算、验收资料。机电设备、仪器仪表及材料均有“产品合格证”、国家列入矿用产品安全标志目录的均有“矿用产品安全标志”、防爆电气设备有防爆合格证，淘汰了禁止煤矿使用的设备。矿井设立了设备管理、电气管理、电缆管理、防爆检查、小型电器组并由专人进行管理。对应检测的机电设备、仪器仪表及材料定期进行检测检验。

提升信号齐全、安全可靠，符合《煤矿安全规程》规定。提升系统装有防过卷、防过速、过负荷和欠电压、限速、深指失效、闸间隙、松绳、满仓、减速功能保护装置，且动作可靠。提升绞车装设了常用闸和保险闸；并设有电气制动，能自动投入或人工投入；安全制动减速度、工作制动或安全制动的制动力矩符合《规程》规定。井筒装备、金属井架、提升连接装置、钢丝绳的使用、检查等安全管理均符合规定。

矿井供配电系统设计、井上下双回路供电设计符合规定。供电能

力满足安全生产要求。供配电系统保护齐全，动作可靠。保护整定校验合格。地面变电所、井下中央变电所、供移动变电站的高压馈电线上，装设有单相接地保护装置。井下低压馈电线上，装设检漏保护装置或有选择性的漏电保护装置。井下由采区变电所、移动变电站或配电点引出的馈电线上，装设了短路、过负荷和漏电保护装置。井下配电网络均装设了过流、短路保护装置。井下接地保护、井下低压电网过流保护、检漏保护装置的整定计算、安装、运行、维护与检修符合规定。

机电管理主管部门是机电部，在机电管理中发挥主管业务领导作用，并且有业务流程图，其中电气、电缆、小型电器、设备、防爆检查、配件、油脂具体分工到人。在设备的综合管理上，首先对使用的设备进行全面的规划，合理选型，及时安装，正确使用，精心维护，科学检修，做到低消耗、高效能运行，对老化的设备按照规定报废。对机电管理工作制定了一系列的机电管理制度，并装订成册，设备技术档案实行专人专管，大型主要设备一台一档，内容齐全；各类图纸均实现了微机制图，逐步健全了机电管理的手段。

总之，我矿以“安全第一”的安全管理原则为依据，在机电管理中一切为了安全生产，在健全管理制度的过程中，在各种保护设施上狠下功夫，做到保护齐全，使用灵活可靠，减少了机电事故的发生率，使我矿的生产得以正常有序的开展。

**第四篇：文学院党建评估自评报告**

文学与传媒学院党建评估自评报告

文学与传媒学院党总支在校党委的统一领导下，积极进取，努力作为，在教学、管理、科研、服务、创新等方面做出了应有的成绩，得到学校各方面的肯定，在迎评促建中发挥了积极作用。根据学院党委及组织部的通知要求，我院对这次党建考评工作做了认真的研究和步骤。现将有关情况作简要汇报如下。

一、党政领导班子建设

（一）加强领导班子思想建设，提高干部的政治思想素质。

1、几年来我们坚持和不断完善以“科学发展观”为统领的理论学习，制定了《文学与传媒学院党总支理论学习“中心组”学习制度》，把“中心组”学习当作领导班子和干部队伍建设的重要环节来看待，并坚持每个月集中学习不少于一次，做到平时自学、集中学习、交流讨论相结合。

2、坚持定期召开民主生活会，以理论联系实际的方法解决学院工作和干部个人思想上的实际问题。

（二）加强领导班子作风建设，努力做到“三个代表”重要思想的实践者。

1、院党总支认真贯彻中央、省和学校党委有关加强和改进党的作风建设的要求，增强使命感和责任感，努力改进工作作风，注意联系群众。学院领导班子成员分工联系各教学系和党支部，带头联系党外高级知识分子和党外群众，开展经常性的谈心活动；坚持院、系领导听课制度，全面了解教师的实际工作。工作中倡导求真务实精神，力求重实际，察实情，谋实效。

2、院党政领导班子成员密切联系群众，主动为师生办好事、办实事，几年来为师生办好事实事，受到师生的好评。

3、对学院党建工作的重大问题、棘手问题、新情况，坚持向学校党委和主管领导请示报告制度，不隐瞒问题和矛盾，寻求最佳的解决途径和方案。

（三）加强领导班子制度建设

1、认真落实《洛阳师范学院教学系党政联席会议议事规则（试行）》，院党总支建立健全中心组学习制度，每月坚持集中学习不少于一次，有中心议题、有考勤、有记录。

2、支委班子认真贯彻民主集中制，议事规则和决策程序规范，坚持集体领导和个人分工相结合制度，重大问题集体讨论，团结协调。班子成员切实做到明确分工，注重合作，工作不分份内份外，相互补台意识强，形成了团结、务实的班子形象。

3、支委班子坚持每年召开一次民主生活会，会前认真学习党委文件，明确民主生活会主题。提前征求教职工意见，认真做好准备，严肃认真地开好民主生活会，认真开展批评和自我批评，请主管领导为班子建设讲意见、提希望，民主生活会质量较高。

（四）反腐倡廉建设

1、加强领导班子廉政建设，认真落实党风廉政建设责任制。建立了以院长和党总支书记为第一责任人，对全院党风廉政建设工作负总责，其他成员根据分工，对职责范围内的党风廉政建设负领导责任的责任制。领导班子定期召开民主生活会，对照责任制，开展批评与自我批评，进行积极的思想交流和沟通。

2、几年来，我院领导班子成员中没有出现违反党纪政纪和廉政建设责任制规定要求的问题。

二、组织建设和发展党员工作

（一）党总支建设

1、院党总支在本院各项工作中发挥政治核心作用，保证党的路线、方针、政策以及学院各项决定在我院的贯彻执行。

2、党总支委员每学期至少参加一次联系支部活动，注重调查研究，及时总结经验，熟悉党员思想状况，及时解决实际问题。

3、学院建立有院党总支联系教师、党支部、学生党支部制度，分工明确，并根据人员变动情况及时调整。

4、院党总支重视党费收缴、使用、管理工作，工作规范。指定专人负责，及时核定标准。党员每月按时、按标准交纳党费。总支、支部每季度按时向学校缴纳党费。院党总支党费账簿归档严格按照有关规定办理，学校返还总支党费按规定使用，用于党员教育和党员活动。

5、院党总支工作制度健全，工作职责明确、规范，职能作用发挥好。

6、院重大事项认真听取党员群众意见，认真落实党员的知情权、参与权、选举权、监督权。

7、教师学生党支部工作规范，考核、检查措施得力，积极组织开展民主评议活动和评先评优活动。

8、院党总支建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，积极为师生党员做好事办实事，受到师生党员的好评。

（二）党支部建设

1、院党支部按《中国共产党党章》和《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》等规定和学校党委要求，按时换届选举，党总支委员会组织健全、结构合理。对支部书记定期进行相关培训。

2、党支部制定工作计划，加强对入党积极分子的培养教育；结合实际，开展形式多样的主题教育；明确指导思想，树立基本目标。有工作总结。

3、定期召开支部委员会，要求每月至少召开一次党内民主生活会议，有记录；举办“重温入党志愿书”，“党员朗诵红色经典”比赛和“观红色经典电影”等活动以提高党员的意识及觉悟。

4、支部书记组织党员参与本单位重大问题的讨论，在“先锋杯”和“大学生艺术节”等重大活动中对每位党员提出具体要求，充分发挥党员先锋模范作用。

5、党支部负责传达和执行党的路线、方针、政策以及学院各项决定在本单位的贯彻落实，充分发挥其战斗堡垒作用。

6、建立基层党组织、党员（教工、学生）公开承诺制度，并进行公开承诺。

（三）党员教育管理

1、严格要求学生党员遵守《洛阳师范学院文学与传媒学院学生党支部工作细则》。实行预备党员值班制，要求每位党员上交每月工作总结，包括思想、学习、工作、生活等方面。党支部活动严格考勤，要求党员认真填写“党支部工作记录本”。

2、认真组织党员学习马克思、列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，提高党员全面贯彻执行党的基本路线、教育方针的自觉性和坚定性。有计划、有针对性地组织党员学习党章，进行理想信念教育、形势与任务教育、党的宗旨教育、权利义务教育和组织纪律教育。

3、教育党员密切联系群众，认真贯彻落实《文学与传媒学院党总支“121工程”计划》（学生党支部每个学期搞一次特色活动，一个党员联系两个普通学

生、承包一个学生宿舍）和《党员联系学生寝室制度》。党支部和党员成为党组织与群众联系的纽带，并力所能及地帮助学生解决实际困难，党员发挥了先锋模范作用。

4、党支部每学期至少召开两次学生座谈会，达到对党员了解情况、听取意见、联络感情和接受监督的目的；制定《文学与传媒学院学生党员量化考评条例》，对学生党员提高要求。建立健全了民主评议党员体系。

5、建立基层党组织、党员（教工、学生）公开承诺制度，并进行公开承诺。

6、每个党支部建立自己的电子档案数据库，内容包括支部组织机构，成员详细信息，会议召开(一个月三次会议：一次政治学习、一次民主生活会、一次个人总结会)、活动开展情况，党费缴纳情况（每月10号上交党支部）、思想汇报和工作总结情况，做到电子信息及时更新，支部情况一目了然。党员数据库随时更新、改正，做到维护及时，无数据丢失、遗漏现象，并及时上报校党委。

（四）发展党员工作

1、按照发展党员工作“十六字”方针和党员发展工作流程，按时上报党员发展计划，认真落实“推优”、考察、测评、公示等制度，确保党员发展质量。2024年以来发展学生党员名，预备党员转为学生正式党员名，为党的事业输送了新鲜血液。报送材料一次性通过率为100%。

2、院党总支切实把好党员审批关和预备党员转正关，预备党员转正率为100%。党支部严把转正关，加强对预备党员的教育、管理和考察，要求预备党员书写思想汇报；安排预备党员参加校党校举办的培训班，使他们更好地接受党的教育和党内生活的锻炼，全面提高素质。对合格的预备党员按时讨论转正。

3、重视在青年教师尤其是学科带头人和学术骨干中发展党员工作，给教师党员培养对象交任务、压担子，让他们经风雨、受锻炼。我院高职称、高学历党员占全体教工党员总数的%。

4、坚持把工作的重点放在对入党积极分子的培养教育上。对申请入党者都落实了培养联系人，培养联系人每学期至少向支委会汇报一次；每学期都举办一期的入党积极分子培训班，请有关专家和院领导授课，重点进行党的基本知识、基本理论学习；党支部每学期至少分析、研究一次入党积极分子的情况；党支部还定期召开党外学生座谈会，了解他们对入党积极分子的反映，并及时反馈给入党积极分子。对条件成熟的要及时发展，严格按照校组织部要求履行发展手续，把好“入口”关。

5、加大了大学生党员的继续教育工作。给学生党员分任务、压担子，如实行党员值班一周制度，让他们在发挥作用中接受培养和锻炼。

6、学生党支部重视入党积极分子队伍建设，高标准，严要求，按照程序，成熟一个发展一个。学生中递交入党申请书的学生占团员学生总数的99%。

三、思想教育与管理工作

（一）教工思想政治工作

1、较好地坚持了领导干部联系年级、党员联系班制度、党员教师联系非党员教师制度，并在党日活动中经常研究“双联制度”执行情况，不断地进行改进和完善，这项活动对“三育人”工作起到了积极地推动作用。教职工遵守职业道德，履行工作职责，本部门没有出现教学事故，没有人受过政纪处分。

院党总支高度重视教职工政治理论学习，每学期都做出周密的计划和安排。

一年来，坚持对师生员工进行理想信念和正确的世界观、人生观、价值观教育，坚持不懈地用马克思主义中国化最新成果武装广大师生头脑，积极引导师生员工学习践行社会主义核心价值体系，取得了明显的教育成效。切合实际的政治理论学习提高了全院教师的思想理论水平，培养了全院教师胸怀全局、科学发展的观念和抢抓机遇、奋勇争先的意识，为做好我院教学、科研、创作和各项管理工作奠定了坚实的思想基础。

2、高度重视教工思想政治工作，并将其列入党总支工作计划，围绕教职工素质的提升开展工作，指导思想明确，措施具体，党政齐抓共管，每学期专题调查研究分析教职工思想状况均在2次以上，并认真做好总结。

3、学院积极开展教书育人、管理育人、服务育人活动。

4、党总支能根据教职工思想实际，有针对性地开展工作。

将关注教职工的思想与解决他们的实际困难紧密地结合起来，增强思想政治工作的亲和力和贴近性。

（二）学生思想政治教育与管理

1、《文学院辅导员联系学生制度》，以提高辅导员的思想政治素质和业务水平，进一步规范学生管理工作，及时发现并解决学生学习、生活方面的困难。政治辅导员经常深入教室、学生宿舍与学生座谈或单独谈心，了解学生思想动态、心理状况及学习、生活情况，发挥学生党员、干部队伍的作用，帮助学生排忧解难，化解矛盾，排除隐患。文学与传媒学院近几年学生违纪率很低。

2、学生在校内外活动中表现积极，富有进取向上精神。我院连续4年在新生军训内务比赛中获得第一，斩获2024、2024年校运动会头魁。校外活动中，我院“向阳花”义教暑期实践活动在校里有广泛影响。

3、严格遵照党员发展流程，于思想健康、积极，品学兼优的学生中选拔入党积极分子，无存私现象。评优、评先本着“公平、公正、公开”原则，无违规事件发生。

4、学院领导、教师、辅导员重视毕业生就业工作，亲自过问学院招聘工作，积极搜寻社会招聘信息，及时反馈至学生。本院毕业生就业率逐年增长。

5、学院学习气氛浓厚，学风端正，本科毕业生大学英语四级通过率、计算机等级考试通过率、考研通过率稳定增长，成绩较为突出。

四、党建促改革与发展

五、群团工作

（一）工会工作

1、领导定期听取工会工作汇报，认真研究工会工作。

2、党总支领导高度重视工会工作，全力支持工会根据教职工的特点，按照自己的章程积极地创造性地开展活动，确保教职工的合法权益，把教职工参与文学与传媒学院新一轮建设和发展的积极性保护好、引导好、发挥好，把校党委、院党

总支全心全意依靠教职工办学的指导方针真正落到实处。

（二）团学工作

1、党总支重视对共青团、学生会和学生社团的领导，指导团组织搞好思想政治和组织建设，领导定期听取共青团、学生会工作汇报，认真研究团学工作。

2、学生会机构健全，在党组织的领导下，能够独立自主的开展工作，充分发挥“自我教育，自我管理，自我服务”的作用，带领引导广大学生开展了丰富多彩的科技、文化、艺术活动和社会实践。

3、制定《文学院团总支学生会章程》和《文学院学生干部考核制度》，健全团总支学生会机构设置，明确学生干部职责，规范学生干部任免制度。团总支书记定期召开学生干部例会，了解学生的思想动态，反馈学生的需求信息。

**第五篇：高校党建评估系部自评报告**

某某系党建工作评估自评报告

某某系党总支（2024年6月2日）

根据《某某高校基层党建工作评估指标体系与评分细则》的要求，某某系党总支在坚持“以评促建、以评促改、评建结合、重在建设”的原则下，对党建评估工作做了认真的研究和部署，对近三年来的党建工作进行了认真梳理、总结和自查，现将自评情况报告如下：

一、加强领导班子自身建设，不断提高班子整体素质

三年来，我系以党的十七大和十七届四中、五中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，始终把加强班子建设放在党建工作之首，突出“思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设”五大重点，全面提高领导班子的思想政治素质、理论政策水平和工作能力。

（一）理论武装，学以致用，提高思想政治素质

系党总支根据学校党委要求，建立了系中心组学习制度，做到有计划、有布置、有安排、有考勤、有记录、有检查。系党总支不断探索学习载体，开展丰富多彩的特色主题教育，认真组织开展了学习贯彻党的十七大精神、“三新”大讨论、深入贯彻落实科学发展观、学习践行社会主义核心价值体系等专项教育活动。三年来系中心组坚持开展集中学习，着力加强领导班子的思想政治建设，提高班子成员的理论水平和政治素养。学习中发扬理论联系实际的优良学风，坚持学以致用，做到“三个结合”，即：与专业建设、课程建设结合起来，与教学改革、人才培养工作结合起来，与服务师生、解决问题结合起来，提高了领导班子的领导水平。通过学习和讨论，进一步解放了思想，明确了新的发展方向，推动了我系各项工作的快速健康发展，办学规模逐步扩大，办学质量迅速提升，师资队伍进一步优化，办学条件大为改观。我系《某课程》课程获得省级和国家级精品课程，某某专业实训基地获得国家级实训基地，并获得\*\*\*万元的中央财政资助。

（二）及时换届，建好班子，发挥“火车头”的作用

根据学校党委的要求和指示，按照《党章》规定及时对系党总支进行换届改选，程序规范、委员配备齐全，工作报告内容翔实，鼓舞人心。总支建设工作规 1

范，责任明确。及时上报了某某系党务工作和思想政治工作人员登记表。

（三）改进作风，牢记宗旨，努力为师生办实事

1、系党总支高度重视领导班子作风建设，按照“讲党性、重品行、作表率”的要求，不断改进作风，牢记宗旨，努力为师生办实事。制定并实施了《某某系关于加强领导班子自身思想作风建设的意见》以及相关的管理制度和工作制度，对领导班子成员的从政行为进行规范，促使领导班子自觉养成行为规范、务实高效的工作作风。

2、坚持深入基层，努力为师生办实事。系党总支委员坚持联系党支部和班级制度，听取师生意见与建议，解决实际问题和困难。近年来，通过开展“五个一”工程、“送温暖、献爱心”活动，采取多种措施，帮助贫困生完成学业。通过不断努力，系党总支树立了良好的集体形象，获得了广大师生广泛好评。

（四）健全制度，民主决策，班子凝聚力增强

系党总支制订了领导班子建设相关制度如党政联席会议议事规则、组织生活会制度、系务公开实施办法、民主评议党员制度等。坚持重大事项民主决策，发挥集体领导的作用，切实做到既有民主，又有集中，在涉及系内发展和师生切身利益的重大事项时，充分征求广大教职工和学生的意见和建议，然后通过党政联席会议研究决定。班子成员分工明确，系书记和系主任注意工作上的沟通与协调，班子成员各司其职，密切配合，相互支持，团结协作，讲政治，顾大局。坚持每年召开专题民主生活会，注重提高民主生活会质量。班子成员都坚持过双重组织生活，自觉参加所在党支部的组织生活会。

（五）严于律己，清正廉洁，领导班子形象好

系党总支高度重视反腐倡廉建设，把反腐倡廉建设、师德建设、大学生廉洁教育纳入工作计划，责任明确，任务清楚。领导班子成员严以律己，勤政廉洁，认真落实我校党风廉政建设目标责任制，对涉及师生切身利益和普遍关心的问题，涉及系内发展的重大问题的决策，都严格执行系务公开，接受师生的监督。如考核、评优评先、职称评聘、党员发展、学生干部竞聘、奖助学金评定与发放等都实行张榜公示，征求意见，做到决策透明、程序公开、运行公正，赢得了师生的一致好评。全系教职工能够严格执行“五禁止，十不准”，无人违犯廉洁从政规定，也无人受到通报批评或处分。

二、重视干部和人才队伍建设，提高干部和人才队伍素质

（一）坚持党管干部，做好干部培养教育工作

系党总支坚持党管干部的原则，加大后备干部的培养力度。制定了干部培养培训计划，力求较多的年青干部接受系统培训。在协助校党委组织部选拔、考核、推荐副科级干部如系团总支书记、教研室主任、实验室主任、教学秘书、主任助理等岗位人选时，均在广泛听取群众意见的基础上，由系党政联席会议研究决定上报，且程序规范、材料完善。2024年协助党委组织部考核、选拔了系团总支书记候选人。

（二）坚持党管人才的原则，加强师资队伍建设

系党总支历来重视人才引进和培养工作，先后制定了《某某系人才队伍建设规划》和《某某系人才队伍建设引进培养人才措施》。一方面积极向学校申请引进高学历高职称人才，另一方面鼓励在职教师攻读高层次学位。从2024年起，我系先后引进了3名硕士，另有2名在职教师攻读专业研究生学位。目前，我系人才队伍不断优化，一支初具规模、较为稳定的师资队伍初步形成。教师师源、年龄、学历和职称结构较为合理。我系教师来自中国农业大学、华中农业大学、西北农林科技大学等10多所高校，其中35岁以下教师占65.4%，具有硕士以上学位的占77.8%，副高级以上职称占40%。教师授课严格按照教学计划进行，没有擅自调整或减少授课时数，没有出现教学事故现象。教师超额完成教学工作量和科研任务。

（三）坚持以人才培养工作为中心，大力开展素质教育

近年来，我系不断修订人才培养计划，力求提高毕业生的综合素质。我系从2024年起，创办面向我系和羊山校区学生的“某某专业.博雅.讲堂”校园文化传播工程系列活动，以专题讲座或播放影像的形式，为广大同学传授专业知识和技能的同时，尽可能的提高学生的包括人文历史、文化艺术、文明礼仪、心理健康等方面的综合素养，受到了同学们的欢迎，并得到了学校领导和有关职能部门的充分肯定。2024年我系学生管理工作获得“先进单位” 称号。在学校每年举办的大型“双选会”和“双选周”活动中，我系积极联系用人单位和就业岗位，毕业生就业率和就业质量逐年提高，一次性就业率每年均超过学校当年的平均水平。

三、推动基层党支部建设，增强基层党组织活力，发挥先锋作用

系党总支十分重视党的基层组织建设，积极探索党支部建设的新思路、新途径，不断强化和完善基层党组织功能，加强党支部工作科学化、制度化、规范化建设。

（一）加强党支部制度建设，增强战斗力

系党总支十分重视基层党支部的制度建设工作，先后制定了《某某系党支部目标管理制度》、《某某系党支部工作和党员的素质评价制定考核办法》，强化目标考核。力求运用量化考核等评估手段和方法，采取定性与定量相结合的方式，建立奖优罚劣的竞争机制，使党支部工作和党员在科学、规范的轨道上充分发挥作用。《考核办法》对党支部的建设、学习和活动开展提出了明确要求，促使党的先进性建设更加扎实有效，党员的积极性、创造性更加有效发挥，从而推动党的基层组织建设和各项工作顺利开展。

党总支委员联系支部和班级、党员学习、党日活动均能按照有关制度执行。党总支委员每学期参加联系支部活动均在3次以上。党总支、教工党支部和学生党支部认真落实“三会一课”制度。“三会一课”记录本规范、完整、内容翔实。

（二）合理设置党支部，增强党组织内聚力

系党总支合理设置教工党支部和学生党支部，明确党支部及其委员工作职责，根据现有办学规模、专业和师生党员人数等实际情况，系党总支设立了1个教工党支部和3个专业学生党支部，并及时地进行了改选，实现了“分专业建立党支部”的目标。建立党总支委员联系支部制定，明确工作要求，为工作的正常运转和有效开展创造了条件。

（三）选配好党支部书记，落实培训计划

系党总支十分重视党支部书记的选配工作。通过认真考核、民主测评，结合党支部换届和改选，按照组织程序，选配政治思想觉悟高、立场坚定、群众威信较高的教师担任党支部书记。系党总支书记兼任教工党支部书记，确保党组织的战斗堡垒作用。学生党支部书记一般由系团总支书记、辅导员或优秀的专业教师担任。学生党支部每年改选后，系党总支立即对新任党支部书记进行培训。在培训时每期均吸入思想政治人员如辅导员、学工组成员老师参加，确保思想政治教育教育人员思想过硬。培训结束后，要求参训人员每人均要撰写不少于2024字的心得体会，系党总支并将培训情况报告给校党委组织部。

（四）高度重视党费收缴工作。

教工党支部和学生党支部指定专人负责，核定标准，按时足额收缴党费，票据保存完好。师生党员积极向汶川、舟曲地震灾区和2024年西南干旱灾区献爱心，均缴纳了特殊党费，全系师生共向灾区捐款和缴纳特殊党费计13544元。

四、重视党员队伍建设，提高党员素质

（一）丰富载体，严格管理，提高党员教育管理质量

1、在教职工中以开展“创先争优”为主要载体活动，不断丰富特色主题教育，营造重视教学、创优争先的浓厚氛围。以开展“三育人”活动为载体，评选出在教学第一线岗位做出突出成绩的教师，报学校授予“师德标兵”称号。通过树立师德典范，带动了师德建设整体水平的提高。近三年来，我系教师有20人次获得“优秀党务工作者”、“优秀共产党员”、“师德标兵”等荣誉称号，受到学校的表彰。

2、在学生中连续五年开展“有困难找党员”接力活动，同时还开展学生党员参观爱国主义革命教育基地、纪念长征70周年歌咏比赛、庆祝建国60周年红歌比赛、“迎奥运、讲文明、树新风”文明礼仪知识竞赛活等主题系列活动，内容不断深化，方式灵活多样。

3、重视对党员进行党的基本理论和基本知识教育，系党总支每年对党员教育做出安排，制订教育计划，做到教育有计划，学习有记录，实现了时间、内容、人员、效果“四落实”。有效提高了广大党员学习的自觉性和主动性。在庆祝建党86周年，我系党总支在组织参加的“全省高校大学生党的基本知识竞赛”中获得组织奖。

4、严格组织生活，坚持民主生活会制度，按照校党委提出的民主生活会主题和要求，各党支部认真组织，精心安排，确保民主生活会质量。

5、认真开展民主评议党员活动，采取党员自评、互评等形式，认真开展批评与自我批评，发现问题及时整改。

6、加强流动党员管理，出台了《某某系流动党员管理工作暂行规定》，为加强流动党员管理工作提供了制度保障。

（二）积极做好师生的党员发展工作，不断壮大党员队伍

发展青年教师和大学生党员是扩大党的组织基础的重要途径。把在青年教师和大学生中发展党员作为党建的一项战略性任务来抓，制定了《某某系党总支2024-2024年党员发展规划》和党员发展计划。坚持成熟一个，发展一个，确保大学生党员的发展比例和质量。二年级学生发展比例每批次均在30%，高学历高职称教师党员所占比例为68.4%。

1、严格党员发展程序，严把党员入口关，慎重确定发展对象，切实把好党员发展质量关，坚持公示和审查制度，贯彻组织发展工作公开、公正、公平原则，使发展对象全面接受全体师生的监督。

2、坚持在团员中发展新党员经团组织推荐的原则，把在青年教师和大学生中发展党员作为党员发展工作的重点。2024年以来，我系共发展党员183人，其中教师2人，学生党员181人。截止2024年12月，在校学生党员44人，其中正式党员11人。

3、建立积极分子队伍，扎实做好入党积极分子培养考察工作，系总支和支部注重积极分子培养的计划性、连续性、针对性，为入党积极分子确定培养联系对象，并协助分党校做好入党积极分子的培训工作。

五、以人为本，营造氛围，做好宣传思想工作

（一）注重实效，积极开创思想政治教育工作的新局面

系党总支坚持育人为本，德育为先，不断健全保障体系，丰富教育内容，创新教育方法，增强大学生思想政治教育工作实效。充分发挥系党总支在思想政治教育工作中的主导地位。系党总支每学期均有专题研究思想政治教育工作，先后制定了《某某系思想政治教育总体规划》、《某某系思想政治教育实施方案》、教育计划和若干相关制度。积极发挥共青团、学生会和工会分会等群众组织在思想政治工作中的作用，有计划有针对性地开展思想政治教育工作。能够按照要求，及时组织师生学习上级安排的政治学习内容，出勤率在95%以上，会议有记录、有签到。

（二）注重导向，提升品位，加强校园文化建设

系党总支高度重视校园文化建设，倾力打造良好的校园文化，切实加强校园文化阵地的建设和管理，充分发挥舆论导向作用，努力营造良好的校园文化氛围。

1、领导高度重视，积极开展和谐校园建设活动。系党总支成立了精神文明建设领导小组，由系书记和系主任任组长、班子成员、教工党支部委员、学生党支部书记及辅导员为成员，全面负责我系师生校园文化建设和精神文明建设，年初有计划、年终有总结，近年来，我系师生没有因违反学校精神文明建设有关规定而受处分的现象。

2、积极开展丰富多彩的文体活动，以社团活动为载体，积极推进校园文化建设，我系成立了花卉协会、摄影协会等11个社团组织，有计划地组织和鼓励学生开展形式多样、丰富多彩的科技、文体、社会实践活动。积极组织学生参加学校举办的大学生科技文化艺术节、周末文艺晚会广场、各类运动比赛等活动，及时更新宣传橱窗、宣传展板、系内网站等，极大地丰富了校园文化生活。

3、大力加强校风、教风、学风建设。通过狠抓教风和考风促学风建设，营 6

造良好育人环境，提升育人水平。

4、积极开展心理健康教育。几年来，我系开展的心理健康教育活动丰富多彩，确保了学生保持健康的心理；系为班级指定一名联络员，负责与学校大学生心理健康指导中心的联络；每年新生入校，都要进行心理摸底排查，建立心理健康档案，并将心理健康教育纳入新生入学思想教育中的主要内容之一，邀请心理学专家做专题报告。通过举办心理健康讲座，建立学生心理健康档案，选配心理健康联络员，构建和完善了大学生心理问题高危人群预警机制，使学生的心理问题能够早发现，早疏导。

5、积极推进校园廉政文化建设，培养学生的廉洁意识，通过诚信教育、警示教育等，广开渠道，加强引导，突出重点，注重实效，让学生分享校园廉政文化建设的成果，在与学生利益密切相关的奖助学金评定中，让学生全员参与，全程监督，做到透明公开，有力地促进了校园廉政文化建设。

六、加强组织领导，发挥群团作用

系党总支高度重视群团和统战工作，将工会分会、共青团、学生会、统战和退休工作列入系党总支工作议事日程。我系工会分会、共青团、学生会等群团组织和统一战线在服务师生、凝聚人心、促进发展、维护稳定、素质教育等方面做了大量卓有成效的工作，发挥了重要作用。

（一）充分发挥教职工民主管理的作用

系党总支十分重视工会分会工作，书记兼任分会主席、系副主任兼任分会女工委员。系党总支每学期均有专题研究分会工作。制订了《某某系二级教代会（民主管理大会）实施细则》和《某某系系务公开实施办法》。在职称评定、评先推优、党员发展、学生干部竞聘、奖助学金评定发放等，充分征求广大师生的意见，实行标准（指标）、过程、结果公开，接受师生的监督。能够按照校工会的要求，分会委员会及时换届，组织健全。分会委员会能够带领广大教职工干事创业，岗位建功，开展“三育人”活动和文化体育活动。

（二）抓群团组织，创新活动载体，提高大学生综合素质

我系党总支非常重视共青团工作，每年均将共青团工作纳入系党总支工作计划，党总支委员经常听取共青团工作的汇报，及时解决共青团工作中遇到的问题。

1、加强共青团的工作。建立和健全系和班级团组织机构。系里成立了团总支，班级成立了团支部。由于人事变动，按照学校党委组织部的安排，我系于 7

2024年11月对我系团总支书记岗位人选进行了公开选拔，效果非常好。每年在10月份，都对系团总支机构除书记外的岗位人选进行公开、公平、公正的选拔，配齐系团总支副书记和各部部长，在公开竞聘时，制定了相应的选拔方案和评分细则。系团总支能够带领全系团员和青年开展丰富多彩的团组织活动。

2、系党总支重视学生会工作，加大对学生会、学生社团的支持力度，提供学生会办公场所，为学生会工作顺利开展创造条件。系领导通过召开学生代表座谈会、毕业生干部座谈会等形式多渠道听取学生会工作汇报，经常参加学生会组织的各种课外活动，了解学生的思想动态，支持、指导学生会独立自主地开展工作。系学生会紧密围绕学校和系里中心工作，充分发挥桥梁纽带作用，积极主动开展活动，为学校和系里的建设与发展服务。

3、注重大学生能力培养，积极提高大学生创新实践能力。通过开展青年志愿者行动、暑期“三下乡”等社会实践活动以及大学生科技文化艺术节、大学生职业规划大赛、挑战杯、征文大赛等科技文化创新活动，引导大学生树立正确的择业观和就业观，客观认识就业形势，历练意志，敢于创业。为学生健康成长、成才，全面发展搭建良好平台。我系学生党员张婷婷同学2024年参加国家农业职业技能大赛艺术插花比赛，荣获高职组二等奖。

（三）团结党外人士，凝聚力量，共建和谐校园

系党总支十分重视统战工作，制订了《某某系统战工作制度》、《某某系党政领导与党外人士联系制度》和《某某系党政工作向民主党派人士通报制度》，系党总支委员、领导班子成员和系教工党支部委员分别联系有民主党派和无党派教师，并将学校和系里的发展情况、重大事项和工作要点及时向民主党派和无党派教师通报。自觉接受监督，为系里的发展，充分听取他们的意见和建议。

（四）关心退休教职工，充分发挥退休教职工的作用

系党总支重视退休教职工工作，制订了《某某系党政领导与退休教职工联系制度》和《某某系党政工作向退休教职工通报制度》，系党总支委员分别联系有退休教职工，并将学校和系里的发展情况、重大事项和工作要点及时地向他们通报。目前，我系退休工作扎实有效，退休教职工关心、支持学校和系里的发展。

七、重视党建载体创新，积极探索党建新途径

我系党总支在党建实践中，既致力于工作的规范化、制度化，又根据形势变化和校情系情积极探索新途径新方法，形成了具有我系特色的党建做法。

（一）开展“有困难找党员”接力活动，树立党员光辉形象

我系党总支在学生党员中开展了“有困难找党员”接力活动。从2024年以来，已将活动接力近6年。这是我系学生党员管理一个新举措、也是我系学生党员管理中的一个亮点。该项活动的起因是2024年9月，我校羊山校区开始投入使用，我系整体搬迁至羊山校区，当时羊山校区的配套设施尚不够完善，条件非常艰苦，除了校系领导值班和辅导员住寝外，教师包括班主任忙于上课和往返两校区，很少有时间接触学生，致使学生的思想很不稳定，产生了一些怨校怨学情绪。为了稳定学生的思想情绪，我们想到了如何发挥学生党员的先锋模范作用和学生干部的带头作用，于是在学生党员中开展了“有困难找党员”活动。该活动主要以党小组下公寓、党员宿舍挂牌、党员服务咨询、助困帮扶、倡议文明行为、党员志愿者服务等活动为重点，全方位展示当代大学生党员形象。活动的宗旨是通过开展“有困难找党员”活动，以点带面、从小事做起、从身边事做起，影响和带动广大同学。具体做法是：

通过持续开展党小组下公寓活动，延伸党员管理范围。我们将学生党员的照片悬挂在公寓楼一楼大厅墙上，接受同学们的监督。实行学生包寝制度。要求每位学生党员联系一个寝室。在联系的学生寝室中做到“五个一”，即要求学生党员每周至少一次深入联系寝室了解情况，每两周召开一次信息反馈会，每学期召开一次总结交流会，每学期为联系寝室做一件实事，每学期与联系寝室进行一次实践或联谊活动。做到学生党员与联系寝室同学打成一片。

通过设立“党员服务咨询台”，服务广大同学。每年迎新期间设立党员服务岗，平时树立示范岗、咨询台，组建党员志愿者服务队服务学生，展现党员风采。

通过开展校园文明活动，倡导文明行为。每年以学生党支部的名誉向学生党员和广大学生发出《文明倡议书》，倡导文明行为。倡议书展示在宣传橱窗，倡议全体党员发挥模范带头作用，从我做起，从现在做起，养成文明行为。特别是在每年的毕业生离校期间，开展“倡议毕业生文明离校”签名活动，反响强烈，得到广大同学们的支持。

通过开展“助困帮扶”活动，创建和谐校园。我系制定帮扶计划，由全体党员与困难学生结对帮扶，扶助包括思想上解惑、生活上资助、学习上帮助提高，营造良好的学习氛围。

通过开展“温馨提示服务”活动，彰显学生党员的关爱意识。比如发挥学生党员的专业优势，组织党员学生为校园植物挂牌；冬季在宿舍楼大厅设立天气 9

预报栏，及时告知同学增添衣物；在校园一些有危险的地方，设立温馨提示栏，提高同学安全防范意识等等。

通过开展“奉献爱心，回报社会”活动，凸显学生党员的奉献精神。组织学生党员带头向灾区、向贫困生捐款捐物等。

近年来，我系党总支通过在学生党员中开展“有困难找党员”系列接力活动，提升了党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，涌现了一大批优秀学生党员，呈现了“以点带面”的效应，取得了较好的成效，达到了开展活动的目的。

（二）创办“某某专业博雅综合讲堂”，促进校园文化建设

我系党总支为了探索大学生的思想政治教育工作新方法、新途径，丰富校园文化生活，提高学生的综合素质，于2024年6月创办了“某某专业博雅综合讲堂”，我校副校长杨士斌教授出席了启动仪式，并作了首场报告，随后我系还邀请了联合国开发计划署农业专家Jan Teslee博士、国家名师郭桂义教授以及我校我系知名专家和教师20多人做了专题报告，同时还播放了20多场经过精心挑选的影像资料，如播放《地球》、《抢救切尔诺贝利》、《苏州古典园林》、武汉大学李敬教授主讲的《中国古典诗词赏析》和《唐宋咏春诗词赏析》等影像资料，极大地丰富了学生的人文素养。

我系“某某专业博雅综合讲堂”活动的宗旨是“以博助学，以雅弘德”，体现了讲堂中所传播的内容既知识渊博又健康向上，既弘扬主旋律又凝聚精气神。我们认为该活动具有“1234”的特点，即“坚持一个中心、密切二个结合、体现三个广泛、做到四个保证”。

“坚持一个中心”就是以提高学生综合素质为中心。

“密切二个结合”就是专题报告与影像播放相结合、个人发言与集体讨论相结合。

“体现三个广泛”就是听众广泛、报告人广泛、内容广泛。该活动立足本系、面向羊山校区师生；邀请的报告人有国内国外的、校内校外的，有专家学者、也有青年教师，有政府官员、也有企业家，但他们在某一领域都具有独到的见解和造诣；讲堂所涉内容涵盖了专业知识与技能、人文历史、天文地理、文化艺术、文明礼仪、择业创业、心理健康、人与自然、政治经济、军事法律等等。我们认为这是对课堂教学的补充和填空，也是对学生思想政治教育的一个途径。

“四个保证”：一是时间保证。保证每两周举办一次。“讲堂”每学期（除考试外）单周举行一场专题报告或播放一场精选的影像资料，双周举行专题讨论。在讨论时同学们可以自由发言、畅所欲言，谈心得、谈体会、谈感想、谈收获；二是组织领导保证，每次活动由系主任主持，系学工组老师参与、系团总支学生会干部负责宣传和组织；三是听众保证，每场报告都得到学生的积极响应，前来听讲的学生每场均在200人以上；四是成效保证，报告的内容和播放的专题影像，都经系主任严格审核，确保活动取得成效。

“博雅讲堂”形式不是我系的独创，许多高校都举办过，而且办得很成功，反响很大，效果非常好，但我系创办的“某某专业博雅综合讲堂”与其他高校举办的“博雅讲堂”相比有以下四点不同：

其一、举办的方式不同：体现在“二个结合”上，即专题报告与影像播放相结合、个人发言与集体讨论相结合。每学期单周报告双周讨论。讨论的意义在于一方面同学们准备发言材料时不仅要有紧贴报告的内容，而且还需要收集相关的资料，这也是相关知识补充的过程；另一方面，通过讨论可以自由发言，锻炼学生的演讲口才和演讲能力。这种方式避免了传统报告中，有人认为的听众那种“激动一阵子，兴奋一会子，忘记无影子，后悔一辈子”的现象，以达到“激动一阵子，激励一辈子”的目的。

其二、举办的时间不同：体现在“连续性”上。即每学期单周举行一场专题报告或播放一场精选的影像资料，双周举行专题讨论。自开办以来，延续至今，从未间断。而其他高校的“博雅讲堂”则以专场为主，没能保证报告的连续性。

其三、报告人员的不同：体现在“报告人员稳定性”上。我系“某某专业博雅综合讲堂”邀请的报告人除少部分外，大都是我校的领导和教师，但他们在某一领域都具有专题研究、具有较高的学术造诣，这是一大批不走的、随请随到的“报告人队伍”，可以轮回开展专题报告，确保了报告人员的稳定。

第四、组织的形式不同：体现在“师生共同参与组织每场报告会”上，即每场报告会的组织由师生共同参与实施。老师（主要是系领导）负责邀请报告人、筛选报告题目、报告会主持，学生（主要是学生干部）负责场地联系、影像设备准备、海报宣传、组织参会学生、主持双周讨论等。这些工作都充分地锻炼了学生的组织、协调、交往、沟通等多方面能力。避免了其他高校“博雅讲堂”由老师包揽承办的现象。

通过20多场的专题报告和播放影像资料以及20多场的专题讨论，同学们深深感到受益匪浅，学到了课堂上学不到的知识，赢得了同学们的高度赞扬。

回顾近年来的工作，我系整体工作不断向前推进，我系的发展态势良好，人才队伍建设、专业建设、课程建设、实验室建设、实训基地建设、教育教学质量、毕业生就业等方面都要很大的提高，党的建设得到了加强，党组织的战斗堡垒作用和党员的模范作用得到了充分发挥，所有这些都得益于校党委和校行政的正确领导，得益于各位专家对我校我系的支持，也得益于我系党总支全体党员的共同努力。

但是，我们应该清楚地认识到，目前我系的党建工作还存在着一定的差距，主要表现在：一是党建教育活动的条件有待进一步完善；二是对毕业班党员校外实习中的教育和管理方式有待进一步探讨。

今后, 我们以科学发展观为统领，以党建工作评估为契机，按照学校二次党代会确定的“坚定不移争升本，苦练内功升内涵，持之以恒创名校”的目标，坚持围绕中心工作抓党建，抓好党建促发展的工作理念，促进我系各项工作再上新台阶。

对照《某某高校基层党建工作评估指标体系与评分细则》，我们自评得分289分，但不包括民主测评的11分，并自我评价为优秀等级。

附 件：某某系党总支党建工作评估自评结果及实证材料目录

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找