# 2024年重症组工作计划范文

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-09-13

*人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。2024年重症组工作计划范文一我科...*

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**2024年重症组工作计划范文一**

我科自2024年开展优质护理以来；明确一个主题：“夯实基础护理，提高满意度”。通过加强护理质量管理，积极落实基础护理，极大提高患者满意度我们的护理工作需要进一步改进，现将计划报告如下：

根据目前icu收治病人的范围、病种修改icu护理常规，为护士提供临床护理指导。

在病区增设晨晚间护理用物，由床旁护士为患者做面部、足部清洁等生活护理项目；在护士长日查房中将基础护理作为工作重点；制定并实施规范的交接班流程；为患者实施安全护理，保证有效治疗，提高护士的疾病观察意识；开展品管圈活动，让护士明确各班职责，为患者创造优质环境。

我科修订探视制度，对于急危重病人适当延长陪护时间；建立病人及家属意见表；利用下午家属探视时间，征求家属意见并评价护理质量，促进护理工作的提高。

科室根据护理部的精神，结合本科特点，在对全科护士学历、职称、工作经验、专业理论技术水平等全方位评估的基础上依次分配任务，同时根据病人数量及病情轻重排班及分配人力资源，保证病人得到持续、无缝、安全的护理服务。

定期组织学习优质护理规范和操作规程，并进行考核；通过进行分层次培训与考核，提高icu护士的急救意识和急救配合能力；通过宣传教育使护士认识到基础护理的重要性和必要性；为提高护士工作积极性，经科室讨论通过提高护士夜班津贴。

不断与兄弟科室谈经验、体会、相互交流、学习；定期召开科室会议，及时发现问题，纠正偏差；护士随时听取主管医师意见并积极改正。

总之，实施优质护理不是机械的将基础护理项目分解开来完成，而是围绕患者的病情、医疗

安全、诊疗效果、转归和康复的需要，将基础护理更专业化、专科护理更人性化，二者结合在一起有效实施整体护理，用高度责任心、爱心、慎独、敬业、奉献的精神履行自己的本职工作。

**2024年重症组工作计划范文二**

20xx年即将成为过去，20xx年已大步向我们走来，重症医学科也将迎来两岁生日，为了重症医学科的发展，为医院发展尽一份力，我科20xx年工作计划如下：

医院要想发展，人才是关键，同样科室要想发展，要有自己的核心竞争力，人才培养是关键。医院人员条件允许，增加招聘人员在重症医学科轮转甚至让新人在重症医学科发展，拟派人到省内外三甲医院icu进修学习。我科成立一年多以来，虽然在抢救急危重症病人方面及防范医疗纠纷方面作出了一定的贡献，但仍是一个年轻的科室，有许多知识需要学习积累，许多知识需要反复学习掌握，医师护士需要磨合。临床医师业务学习每周至少一次，并加强院感知识学习，尽可能减少院感发生。

在开科一年多来，我科虽已逐步开展了呼吸机辅助通气支持治疗、气管插管技术、中心静脉置管技术、cvp监测、静脉肠外营养、镇静镇痛技术，血液透析中心在我科发展1年，解决了我市的终末期肾病患者长途奔波治疗，让血透中心更好的发展满足患者的就诊需求，并开展了中毒性肝炎的血液灌流治疗，争取在20xx年开展新的技术，如有创血压监测、脑室压力监测、重症胰腺炎的透析灌流治疗、床旁血液净化治疗中毒及脓毒血症治疗，为危重病人抢救增加。

医院是我家、科室是我家，一个科室就是一个团体，只有协作良好，才能发挥的潜能。医护配合默契才能更好的为病人服务。整治工作散漫、推诿病人等不良风气，吸取经验教训，加强医患沟通、医护沟通，杜绝医疗事故或医疗差错的发生。

鼓励大家人人都参加医院的各种活动，争当医院的先进。

在医学杂志上发表论文，争取每年在省内外医学期刊上发表1篇以上文章。订阅与专业有关的医学杂志，开拓我们的视野，更新我们的知识。鼓励大家积极参加学习提升学历，参加省内相关专业的学习交流，向上级医院老师及兄弟医院同仁学习新知识、新技术，了解新的专业动态。

由于我科是一个年轻的科室，它的成长需要兄弟科室的帮助。由于我院icu病人的管理是一个双向管理，故与专科医师的沟通很重要，对病人的治疗方案合理应用很重要。由于我科病人都是急危重症病人，随时都有生命危险，故与家人的沟通非常重要，是减少医疗纠纷、排除隐患的一个非常重要的方法。

**2024年重症组工作计划范文三**

1.入科后了解科室环境，布局，工作性质，医护人员情况，各班的工作内容，工作流程。

2.学习礼仪；正确处理医，护，患关系。语言温和，举止得体，规范服务行为，科室统一发放挂表，小电筒。

3.icu特殊有关制度，预警预案，增强安全意识,自我保护意识。

4.icu的医院感染预防与控制，消毒，隔离措施的落实，防止交叉感染，落实自我防护措施。

1.专科理论；护士需掌握我科常见和收治的病种，各系统疾病重症患者的护理、重症患者的疼痛管理、重症监护的心理护理的相关理论知识进行培训，有利于提高新入护士对icu危重病人病情观察能力，落实治疗，护理措施。

2.重要技术操作培训；心肺复苏、呼吸机、除颤仪、血液净化仪、监护仪、压低温等仪器的培训。

期刊文章分类查询,尽在期刊图书馆

掌握输液泵的临床应用和护理，外科各类导管的护理，给氧治疗、气道管理和人工呼吸机监护技术，循环系统血液动力学监测，心电监测及除颤技术，血液净化技术，水、电解质及酸碱平衡监测技术，胸部物理治疗技术，重症患者营养支持技术，危重症患者抢救配合技术等。

选择在icu工作5年以上的高年资老师或科室带教老师，质控人员一对一带教。带教老师要用热情温和的态度和语言，消除紧张不安情绪，了解她们经培训后理论知识，操作等工作能力。

1.交接班；从物品交接班，科室晨交班，书面，口头，床旁交班，床头交接病人从头到足仔细交接。做到交不清不接，接不清不交

2.风险意识的培训；加强责任心、落实安全措施，观察评估病情，善于发现新入护士的优势，取其所长，多表扬，以资激励，促进护士的健康成长。

3.慎独精神的培养；执行查对制度，准确执行医嘱。

4.责任岗位护士的职责；加强责任心，了解病人的十知道，对病情评估，护理计划制定、措施落实执行，考核特级护理质量。

1.细节培养:在操作时备好用物放置于顺手的地方，工作时省时省力，熟能生巧，在操作中注意保护病人的隐私，注意保暖，做好告知。

2.模拟训练:如（1）模拟要收治一危重病人呼吸困难，你在病人入室时作何准备，病人到科后你应做什么工作，如何记录？（2）模拟科室一病人突然心跳呼吸停止，你该干什么？（3）如病人使用呼吸机，突然断电，你怎么办？

3.定期考核:科室要利用时间对理论、操作、核心制度执行进行考核，了解新入护士对培训的掌握及工作能力情况。

新入护士的成长，离不开科室护理老师的传，帮，带，科室的文化建设，氛围和自身努力，积极发挥主观能动性，锐志进取的能力，服从大局，增强凝聚力。icu工作更强调团结协作，应变能力，工作经验积累，为临床护理工作打下良好的基础，才能更好的为病人服务。

**2024年重症组工作计划范文四**

为进一步适应医疗市场形势，围绕医院的发展规划，并为icu护士创造轻松愉快的工作、学习环境，制定新的一年护理工作计划如下：

一、落实护理质量检查，使科室护理工作得到提高。

根据护理部下达工作任务及护士长手册中的周工作安排，月工作重点，对护理工作进行督导、检查，并结合质控护士的检查结果，将问题及时反馈，如果反复出现的问题则在每月的科室质量反馈会上进行分析、讨论，共同商讨改进方法，并记录，不断提高科内护理质量。尽量使得基础护理合格率达≧90%、等级护理合格率达≧90%、急救物品完好率达100%、护理文件书写合格率≧90%。、医疗器械消毒灭菌合格率100%、年褥疮发生次数为0（难以避免性褥疮除外）。

二、强化护理安全意识，加强全员安全教育。

1、严格执行查对制度，在工作中具体落实三查七对；注射、服药、处置查对；输血查对；饮食查对等几方面。平常工作中勤检查，医嘱班班查对，护士长每周总查对一次，出现问题及时整改。

2、对有引流管、气管插管的清醒病人、躁动患者均予以保护性约束，防止患者意外拔管。

3、内服、外用药品分开放置，瓶签清晰。氯化钾及10%的氯化钠有醒目标志。

4、各种抢救器材保持清洁、性能良好；急救药品符合规定，用后及时补充；无菌物品标识清晰，保存符合要求，确保在有效期内。

5、对于所发生的护理差错及不良事件，按icu奖罚制度对当事人给予批评、罚款，科室及时组织讨论，提出处理意见、必要的防范整改措施，并上报护理部。每月质控会分析点评当月全院及科内的护理安全隐患，提出防范措施。

6、继续加强护理文件书写的培训、检查工作，进一步完善护理记录单的内容，确保护士及时、准确、客观、真实、完整地完成护理记录，保证医疗护理安全。

三、按照医院icu感染控制标准，做好科内感染管理工作，严格执行各项消毒隔离制度，医疗废物按院感要求分类放置。加强清洁工的管理，保持icu病室干净、整洁。

四、加强继续教育学习，利用各种机会和方式，不断提高护理人员业务技能。

1、每月定期组织科内护士业务学习，实行轮流主讲，进行icu

规章制度

、护理常规、操作规程的学习，在学习中使讲课者在授课过程中加深了印象，又使听课者得到了提高。

2、要求并督促每位护士参加院内护理部组织的讲课、护理查房等，有计划的完成继续教育学分。

3、鼓励科内护士参加各种形式的成人考试教育，使护理人员的综合素质得到进一步提高。

4、利用晨会提问，学习本专业基础知识，强化职责制度等。加强护士基本技能操作培训，按护士规范化培训要求认真进行考核、培训，制定切实可行和有效的三基理论、专科知识学习计划，将三基和专科

理论按内容分篇，每月每篇人人考核过关。

5、增强科室护士科研意识，争取在20xx年完成护理论文1-2篇。

6、科室计划选派2名护士外出进修学习。

7、在科室试行品管圈，以科室为圈，在圈长的带领下，运用头脑风暴等一系列的方法来优化护理方法，提高护理质量。

8、结合我科的实际情况，计划在我科培养危重症专科护士1名。

五、icu护理岗位风险性较大，技术知识含量高，且icu病房无陪护，病人的所有护理工作都落在护理人员身上，为了确保护理安全，安排每组三人进行五组倒班。新大楼投入使用在即，icu将扩大规模，我科护理人员将面临空缺，希望领导对我科人才储备工作给予支持。

**2024年重症组工作计划范文五**

i cu是危重病人集中的场所，病人病情危重，变化快，抢救仪器设施多，无家属陪伴。需要护士细心观察病情，掌握各项抢救设施，操作技能，对突发事件的应急能力，规避风险，才能保证病人治疗，护理质量安全。新入icu的护士，已在临床工作2年，对常见疾病相关理论和常见操作已经掌握。对新入护士在培训工作提出了更高，快捷的要求，对提高新入护士工作的能力，是对危重病人及时提供全面、系统、持续、严密的监护和救治工作重要性，是护理质量安全的核心保障。对提高危重病人的抢救成功率有主要意义。在ic u工作20xx年，对新入护士培训体会如下：

1.入科后了解科室环境，布局，工作性质，医护人员情况，各班的工作内容，工作流程。

2.学习礼仪;正确处理医，护，患关系。语言温和，举止得体，规范服务行为，科室统一发放挂表，小电筒。

3. i c u特殊有关制度，预警预案，增强安全意识,自我保护意识。

4. icu的医院感染预防与控制，消毒，隔离措施的落实，防止交叉感染，落实自我防护措施。

1.专科理论;护士需掌握我科常见和收治的病种，各系统疾病重症患者的护理、重症患者的疼痛管理、重症监护的心理护理的相关理论知识进行培训，有利于提高新入护士对icu危重病人病情观察能力，落实治疗，护理措施。

2.重要技术操作培训;心肺复苏、呼吸机、除颤仪、血液净化仪、监护仪、压低温等仪器的培训。掌握输液泵的临床应用和护理，外科各类导管的护理，给氧治疗、气道管理和人工呼吸机监护技术，循环系统血液动力学监测，心电监测及除颤技术，血液净化技术，水、电解质及酸碱平衡监测技术，胸部物理治疗技术，重症患者营养支持技术，危重症患者抢救配合技术等。

选择在i c u工作5年以上的高年资老师或科室带教老师，质控人员一对一带教。带教老师要用热情温和的态度和语言，消除紧张不安情绪，了解她们经培训后理论知识，操作等工作能力。

1.交接班;从物品交接班，科室晨交班，书面，口头，床旁交班，床头交接病人从头到足仔细交接。做到交不清不接，接不清不交。

2.风险意识的培训;加强责任心、落实安全措施，观察评估病情，善于发现新入护士的优势，取其所长，多表扬，以资激励，促进护士的健康成长。

3.慎独精神的培养;执行查对制度，准确执行医嘱。

4.责任岗位护士的职责;加强责任心，了解病人的十知道，对病情评估，护理计划制定、措施落实执行，考核特级护理质量。

1.细节培养:在操作时备好用物放置于顺手的地方，工作时省时省力，熟能生巧，在操作中注意保护病人的隐私，注意保暖，做好告知。

2.模拟训练:如(1)模拟要收治一危重病人呼吸困难，你在病人入室时作何准备，病人到科后你应做什么工作，如何记录?(2)模拟科室一病人突然心跳呼吸停止，你该干什么?(3)如病人使用呼吸机，突然断电，你怎么办?

3.定期考核:科室要利用时间对理论、操作、核心制度执行进行考核，了解新入护士对培训的掌握及工作能力情况。

新入护士的成长，离不开科室护理老师的传，帮，带，科室的文化建设，氛围和自身努力，积极发挥主观能动性，锐志进取的能力，服从大局，增强凝聚力。i cu工作更强调团结协作，应变能力，工作经验积累，为临床护理工作打下良好的基础，才能更好的为病人服务。

**2024年重症组工作计划范文六**

1、严格无菌操作，输液反应率为零。

2、灭菌消毒合格率为100%。

3、药品、仪器设备及急救物品完好率100%。

4、年护理事故发生率为零。

5、基础护理理论知识考核成绩平均分>90分。

6、护理技术操作考核成绩平均分>90分。

7、静脉穿刺成功率>90%。

8、病人对护理工作满意度为>95%。

9、控制成本，提高收益。

1、加强护理管理，确保目标实现。建立健全各项规章制度(附交接班制度、查对制度及各班护士职责)，以制度管人，采取强有力的监督措施，让制度形成习惯从而使科室形成一种良好的风气，以利于科室长远发展。

2、加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高，每月组织一次业务培训，内容包括基础理论，专科护理，计划免疫知识，并进行培训后考核。多翻阅护理相关书籍，密切关注护理知识新动态。

3、加强护理专业技术操作培训，特别是留置针的使用，提高静脉穿刺成功率，在工作中不断总结经验教训，做到胆大心细，克服心理障碍。定期或不定期进行穿刺失败原因的讨论，请较有经验的护士讲授穿刺成功的经验。积极学习与护理相关的新业务新技术。

4、加强护理操作规范，实施流程化服务。严格无菌操作及查对制度，提高护理质量。

5、认真做好基础护理，使护理工作更加规范化。保持病床整洁，无异味，无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病情，发现问题及时解决。

6、努力改善服务态度，让患者从心里满意。要求每位护士树立良好的服务态度，满腔热情地对待每位患者，把病人的满意作为我们工作的最终目标，尽可能为病人提供方便。杜绝生、冷、硬、推诿病人的现象发生，决不允许与病人发生争吵。

1、定期清点药品，防止积压、变质，发现有沉淀、变色、过期、标签模糊等药品及时报药械科处理。

2、建立适量的药品基数，根据科室常规用药情况备药，做到既保证临床用药需要，又避免积压。建立贵重药品交接记录本，做到班班交接，账物相符，确保使用需要。

四、物品的管理，应以开源节流，控制成本为前提。

1、强化对科室硬件设施的常规检查意识，加强各种仪器性能及安全检查，及时发现问题及时维修，保持仪器设备都处于完好状态。

2、对一次性物品实施量化管理，做到既保证临床使用需求又不浪费，如输液器、胶布、棉签等都应根据每天的输液人次适量准备，防止一次性医疗用品的流失。

3、留置针的管理，每使用1具都应登记，并记录操作者及使用患儿的姓名。封管费应写成静脉注射费由收费室收取。

督促护理人员认真执行护理常规，护理制度，护理技术操作规程和病情的观察，每个月进行护理技术考核、评比;急救药品的熟悉及急救技术演练，使每一位护理人员都能熟练掌握急救药品及器材的使用。

提高科室凝聚力，加强自身协作、协调能力，共同呵护护理队伍这个小团体。让大家心中充满爱、工作充满激情、让病房充满笑声，让科室充满温馨!对于护理工作现有的水平，离我们预想的目标还有一定的距离，还存在一些这样那样的问题，希望在主任、护士长的帮助下能够调动起大家的积极性，让每个人都有主人翁意识，相信科室的明天一定会更加美好。

【2024年重症组工作计划范文】相关推荐文章:

2024重症办公护士工作计划-重症医学科护士工作计划范文

有关电教组工作计划2024年五篇

2024年小学六年级数学工作计划 小学六年级组工作计划

2024年英语组减负工作计划范本

2024年地理组学期工作计划6篇

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找