# 2024年老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书(23篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-09-13

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇一在递交这份辞职报告时，我的心情十分沉重。这段时间，我认真回顾了...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇一**

在递交这份辞职报告时，我的心情十分沉重。这段时间，我认真回顾了这x年来的工作情况，觉得来建筑公司工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这x年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。现在公司的发展需要大家竭尽全力，由于我状态不佳，加上一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献，因此请求允许离开。

本人将在20xx年x月x日离职，以便完成工作交接，我希望公司领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题，并希望能得到离职的准许!

感谢诸位在我在公司期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和生活中取得更大的成绩和收益!

此致

敬礼

申请人：某某某

日期：xx年x月x日

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇二**

尊敬的领导、经理：

您们好!

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职。

来到公司差不多一年了，在这很感谢各位领导的教导和照顾，尤其是经理您!是您给了我一个又一个很好的学习机会，让我在踏进社会后第一次有了归属的感觉。经理您一直对我的栽培与信任，我在这只能说，我令您失望了!离开公司的这刻，我衷心向您说声谢谢!

离开公司，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得经理的和善和信任，舍不得同事之间的那片真诚和友善。也祝愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上!

以上所述，因个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

此致

敬礼

申请人：某某某

日期：xx年x月x日

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇三**

尊敬的公司领导：

首先由衷的感谢您在这两个多月的时间里对我的信任和栽培。我非常幸运的加入到某某机械这样有战斗力和专业水平的团队中学习和成长。您和某某都对我十分信任和关照，各位同事给予了我很大的帮助。

但是由于本人的愚钝，工作能力与技术水平太低。越感工作压力加大，无法完成您老安排的工作要求，所以我非常遗憾在此向公司提出辞职申请。由此对公司照成的不便我深感抱歉。本人会以最快速度完成最后的交接工作。真心祝愿公司规模不断扩大，业绩不断提升。

也祝愿您老健康永驻。各位同事工作顺利。

此致

敬礼

申请人：某某某

日期：xx年x月x日

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇四**

尊敬的领导：

您们好!

我因为诸多个人原因，经过深刻冷静的思考后，郑重的向领导提出辞职请求。

来到公司工作三年了，在这很感谢各位领导的教导和照顾。离开公司，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心和信任，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

祝愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上!

现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，衷心感谢!

此致

敬礼

申请人：某某某

日期：xx年x月x日

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇五**

尊敬的公司领导：

首先致以我深深地歉意，很遗憾自己在这个时候突然向公司提出辞职，纯粹是出于个人的原因，不能在公司继续发展!

在这半年里，公司给了我一个又一个很好的学习平台，这里的工作使我真正从校园踏上了社会,自己也在踏进社会后第一次有了归属感。这里留给了我很多愉快的记忆，也带给我人生经验的增长，在这短暂的时间里我学到了很多。

十分感谢公司对我的培养，感谢领导和同事对我的关心和帮助。即使是乍现的昙花也曾肆意的绽放过，即使是瞬息的流星也曾尽情的燃烧过，没有遗憾，没有怨言，不论以后成功与否，至少努力过,也给自己有过成功或者失败的机会。

很荣幸曾身为公司的一员，能有机会在这里工作学习，不胜感激!衷心祝愿所有同事工作顺利，事业有成!

诚祝公司业绩百尺竿头，更进一步!

此致

敬礼

申请人：某某某

日期：xx年x月x日

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇六**

尊敬的公司领导：

首先我非常荣幸能成为公司的一名员工。公司给我提供了一个了解名优企业的平台。非常感谢在工作期间领导的关怀。

我预辞去公司现在给我安排的职位，理由如下：

一、我在公司一个月期间公司，安排了军训锻炼了我们的身体素质，并不是我想像中的工作岗位的培训，到目前为止我还没有岗位。

二、我对公司的管理不理解的地方太多，这样容易有心理负担，影响工作。与其没有心情的混时间还不如辞掉现有工作。公司没有为我青春负责的权利，我得为自己的大好时光负责。

三、领导的工作方式和效率让我很失望。例如，第一天我领军训服装，等了整整四个小时但是最后竟然没有领到衣服。我从经理室问到库管，得到的回答是：“我不清楚;你去找谁谁…”领导忙可以理解但是请不要拿职工的青春开玩笑。

四、对于我们公司的薪金不满意。我应聘时和我说的是八百一个月，可是当我再问的时候就成了六百，所以我没有敢再问工资的问题。做为一个知名的大集团公司，在员工待遇上能做到如此程度实在让人心寒。

五、公司的奖罚制度太严厉。做为员工我们有义务去承担工作中因为自己的疏忽或者失误造成的不必要的损失，这点没有错但是应该有对应的奖励制度，具我了解我们公司初了与工资挂钩的产量奖励外，就只有一条举报有奖了。

鉴于以上原因，我决定辞职。希望公司的业绩一如既往一路飙升!主管及各位同仁工作顺利!

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇七**

尊敬的领导：

我自20xx年7月23日进入股份有限公司，20xx年8月4日调入到筹备组，到现在已经有三年了，在这里我真正真正成为一员专业的保安，学到了很多外面小公司学不到的专业安保工作，很感谢公司给我这样子的机会。

今天我选择离开纯属个人原因(我要到另外一个城市，因为我爱人在那)，不是因为承受能力不行，也不是工资待遇问题。希望领导能够体谅我的苦衷。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司最近的安防任务艰巨，上上下下都崩紧了神经。也正是考虑到公司今后推进的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的人员调配紧张，我郑重向公司提出辞职，望公司给予批准。

祝公司项目顺利推进创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里!

此致

敬礼!

申请人：

x年xx月xx日

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇八**

尊敬的林总：

您好!

首先感谢您对我的信任和支持，让我加入这个团队。进公司工作一个月了，从内心感觉，我完全不适合和胜任现在的工作，我辜负了您的希望，做了逃兵，在此说声：对不起。不管怎样，我还是想早点离开，对您对公司都是最好的选择。

我刚上班的第一天晚上，是星期一的周会，从会上我就感觉到我的压力是挺大的。往后的几天，我每天都在仔细考虑问题，说句实在的，晚上睡觉都没有以前那么安稳。首先工作方面，我不但必须得从头开始，而且还要收拾以前的烂摊子，也就是补账，整理账目。用友erp 7、8、9三个月的现金账我根据出纳的现金日记账已经补齐了。可是和以前几个月的账目衔接不起来，我一个一个查，结果是20xx年年末结转余额时，借贷不平。因20xx年填制了几个月的凭证，期初余额已经改不了，所以20xx年一年的账目都没办法理清，20xx年也没办法结转准确余额。其次，公司的管理方面，xx公司是个家族式的管理模式，有时意见不统一，还真不知该听谁的。

最后就是我的家庭方面了，我来面试时，公司是五天制的，晚上加班是自愿的，可自从我加入后的这段时日里，我感觉每晚加班到9点或10点甚至更晚是正常的，好像和白天上班没什么两样，有关加班时间，给我最深刻的是上星期一晚周会开到12点，这是我做财务以来还是第一次碰到的。明年我小孩还有我妈都会来广东，我老公是做业务的，自然是没多少时间照顾家庭，显然以我的工作时间是很不合适的。以上几点是我的个人主观看法，仅供参考，但都是我的内心感受。因为我知道很多漂亮衣服，但并不都适合穿在我身上。适合自己才是最好的，公司用人也是如此。

今天我已经在oa上发了我的辞职书，如有不便之处，敬请海涵!最后我真诚的祝愿公司的业绩能够蒸蒸日上，公司越办越红火。

20xx年x月x日

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇九**

尊敬的领导：

经过再三思考、反复权衡我决定辞职。

我于20xx年1月进入新和成股份有限公司成为一名普通员工，至今已经一年有余。在新和成的一年是学习的一年，是收获的一年。在新和成浓厚的企业文化氛围下，在新和成先进的管理理念中我成功的从学生转变为一个工作者。踏踏实实做人老老实实做事的思想早已在我的意识里形成。

新和成是一个有社会责任感的企业是一个能担当大任的企业，新和成的成长过程也是中国很多技术从无到有的过程，在新和成工作过的人无不受到她的熏陶，她有很多东西值得我一辈子学习。在此对于公司一年多的照顾和培训表示真心的感谢，对公司多年的蓬勃发展表示衷心的敬意。在新和成的这一年将是我一生中最有意义的一段时间!

在这一年中我认真完成自己的工作积极参加工资组织的各项活动使得自己除了得到应有的收入外生活也变得丰富多彩，但是天下没有不散的宴席，由于我的人生观价值取向随着年龄的增长已经改变，不在适合继续留在公司，因此向领导申请辞职希望这是一个恰当的时间。望批准!

祝新和成公司再造辉煌，祝各位领导鹏程万里!

此致

敬礼

申请人：

20xx年xx月xx日

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇十**

尊敬的领导、经理：

您们好！

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职。

我来到已经近两年了，说到走很舍不得，但是离开公司是我必须的选择。我并不同于大多数的同事，我离开家乡，离开我安逸的生活选择来到这里，就选择了无法平凡。对于我目前的发展状况，个人并不满意，但是我知道我们这个行业的辛苦，也知道公司的不易，但我还有一段不同的路要走，不能陪着了。 谢谢公司对我的培养，我自认为也没有给公司抹黑，我希望用自己辛勤的劳动换来的是公司美好的未来。

谢谢，是她第一眼看中了我，让我有机会为奉献出我人生宝贵的两年，我没有忘记对她的承诺。谢谢周总和杨总，也包括郭经理，我知道你们都很看好我，也一直想要培养我，我努力了，只是抱歉没能让你们看到果实。

谢谢经理，也许你的性格并不曾让你在高层面前赢得太多荣耀，但我将对你的关心与照顾没齿难忘，在你见证我业务成熟的这两年中，我也看到了你的不断进步，现在的你，是我眼中最棒的部门经理。也谢谢所有部门的同事，也包括、等，没有你们，我将孤立无援，我工作的成熟离不开你们的帮助与支持。

天下没有不散的宴席，在此，我不想过多的煽情，我为我曾经是一员而自豪，也希望领导们尊重我的选择，为我祝福吧。

以上所述，因个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

此致

敬礼！

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇十一**

尊敬的:

自xx年入职以来,我一直很喜欢这份工作,但因某些个人原因,我要重新确定自己未来的方向,最终选择了开始新的工作.

希望公司能早日找到合适人手开接替我的工作并希望能于今年5月底前正式辞职.如能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽,希望公司理解!在我提交这份

辞呈时,在未离开岗位之前,我一定会尽自己的职责,做好应该做的事.

最后,衷心的说:\"对不起\"与\"谢谢\".

祝愿公司开创更美好的未来!

望领导批准我的申请,并协助办理相关离职手续.

此致

敬礼

辞职人：

日期

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇十二**

敬爱的各位领导：

您好!

自\_\_年入职以来，我一直很喜欢这份工作，但因某些个人原因，我要重新确定自己未来的方向，最终选择了开始新的工作.

希望公司能早日找到合适人手开接替我的工作并希望能于今年\_月底前正式辞职.如能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽，希望公司理解!在我提交这份辞呈时，在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事.

最后，衷心的说：\"对不起\"与\"谢谢\"，祝愿公司开创更美好的未来!

望领导批准我的申请，并协助办理相关离职手续.

此致

敬礼!

辞职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇十三**

公司领导：

您好!

从我个人角度而言，是不会无缘无故的辞职的，毕竟这是一份生活的保障，这里有和睦相处的好同事好伙伴，大家在一起相处已近一年了，我也得到大家给予的帮助，每天都有快乐，这是多好呀，真很舍不得离开这样轻松快乐的同事关系。但从工作角度来说，目前的现状是我无法继续下去，宁可处于失业状态的原因，总结如下几点。

第一：每天的工作已经让我的热情慢慢减退，基本上没有什么创造性的工作。每天接全国各地用户的咨询电话做问题解答，每天听行业专家的会议报告进行文字整理，杂乱无章、繁琐单调的工作就是八小时的主要内容，只有偶而对软件的改动会让我有积极性。我知道快乐工作的原则，也就是在一定条件下不能改变工作现状，那就要用快乐的心态去面对，我试过，努力过，但无用，因为以目前状态来看，这种工作现状在一定时间段内不会改变，我的热情不会维持那么久，迟早会对工作产生厌恶，我不会等到那一天的到来，对公司而言，也不希望看到敷衍了事的员工。

第二：做为一名脑力劳动者、一名软件工程师，我想没有谁不希望得到最根本的尊重，包括对人本身和所创造成果的尊重。这包括重视程度和福利薪资两方面。知道公司和建设部的几个司是千丝万缕的关系，所以公司会对某些领导人物唯唯诺诺，于是在某些事情上，会对那些领导说公司有的是人，意思就是有要求都能满足，表现的比较赤裸裸，于是乎，事无巨细，都要动用公司的资源，从管理层到下面的员工，都要随时为那某些领导服务。想想都觉得有意思，从公司角度而言是有道理的，而且是必须的;从个人角度而言，我是觉得有点管的太多的意味了，像打杂的，也许我是眼光狭隘吧。

再说福利薪资方面，从非典时期可以看出，公司对大家的保护和关心程度是无微不至的，可以说是要什么有什么。再远点，员工提出要换窗帘，公司也能很快满足。为了给大家一个更好的舒适的办公环境公司已经仁至义尽，没有可挑剔的地方了。

因为是靠每月的薪水生活，所以不能不免俗的要谈到钱，在这里提两点，其一，是公司的每月打分制度，从春节前来看，每月基本上是在四十分到五十的范围变化，以及格分六十分可以取得全额薪水来比，每个月也就取得七折到八折的薪水，在最辛苦最累的项目紧张时期也就五十来分，更可笑的是，转正后适逢公司薪资体系调整，这样一来，在同等打分的情况下，转正后还不如转正前，这是什么逻辑?我无资格评价打分制度的合理性、科学性，但从个人来讲，即然和公司谈好每月的薪水，就会努力工作对得起公司的回报，而公司也应该全额发放薪水。如果有人做不好，大家是会看得到的，到时再采取措施是合理的、可理解的。曾经和领导说过，这会有恶性循环的隐患，到现在，我坦言的说，我已不会拿出百分之百的热情来投入工作，只要能完成工作要求，只要付出相应于公司给予回报的劳动就够了，因为尊重和重视是相互的。

其二，是关于公司的调薪制度，我初来公司时试用期是三千，试用期限三个月，实际执行三个半月，公司给予的解释是冠冕堂皇，暂不提。转正后是三千九，如果不找领导协商就是三千七，但记得开始时某领导许诺过是四千到四千五，也许我的工作一直不令公司满意吧。到现在，到了转正已半年多，公司本有考核调薪制度，但因公司业务繁忙而无暇顾及，做为一个新成立的公司，在成立初期，一些制度的执行允许不尽人意，因为会有个适应期，但一年后现在，有些制度的执行应该很成熟了，不应该光顾着开展业务而忘记制度的执行，有些事情还需要员工主动提出来，有责任心的话是完全可以避免的。

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇十四**

尊敬的领导：您好!

工作近四年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在一切职务，敬请批准。

在近四年的时间里，我有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的科研经验和实践技能，对科研工作有了大致的了解。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助;思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近四年多的工作经验将是我今后学习工作中的第一笔宝贵的财富。

在这里，特别感谢yyy(上级单位)a主任、b主任、c主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢z主任在近二年来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。并祝yyy、事业蓬勃发展。

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇十五**

尊敬的\_主任：

您好!

很遗憾在这个时候向中心正式提出辞职，或许我还不是正式职工，不需要写这封辞职信。当您看到这封信时我大概也不在这里上班了。

来到广告中心也快两个月了，开始感觉中心的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，在这里有过欢笑，有过收获，当然也有过痛苦。虽然多少有些不快，不过在这里至少还是学了一些东西。

在这一个多月的工作中，我确实学习到了不少东西。然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。我开始了思索，认真的思考。思考的结果连自己都感到惊讶+――或许自己并不适合电视采编这项工作。而且到这里来工作的目的也只是让自己这一段时间有些事可以做，可以赚一些钱，也没有想过要在这里发展。因为当初连应聘我都不知道，还是一个朋友给我投的资料，也就稀里糊涂的来到了这里。一些日子下来，我发现现在处境和自己的.目的并不相同(一个月工资还不够您扣的，当然也不够一个网站的制作费用)。而且当初您好说的网线端口的事情一直没有音信了，开课的事也没有听说。我一直以为没有价值的事情还不如不做，现在看来，这份工作可以归为这一类了。一个多月的时间白白浪费掉了。我想，应该换一份工作去尝试了。

我也很清楚这时候向中心辞职于中心于自己都是一个考验，中心正值用人之际，不断有新项目启动，所有的前续工作在中心上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到中心今后在各个项目安排的合理性，本着对中心负责的态度，为了不让中心因我而造成失误，我郑重向中心提出辞职。我也将这几天(8月6号—8月7+号)的事情给做完。至于剩下的事，留给其它的同事去做吧。

离开这个中心，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

但是我还是要决定离开了，我恳请中心和领导们原谅我的离开。

祝愿中心蒸蒸日上!

此致!

敬礼!

辞职人：

时间

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇十六**

尊敬的公司领导：

自从去年9月成为电力系统员工至今已有一年多时间，通过这一年来在几个部门实习、工作，对电力系统工作有了一定的了解，个人得到了相应的提高，也学到了很多电力行业的专业知识。供电公司的工作是让很多人羡慕的，但是一年多来，由于我自身能力不足，自我感觉以我目前的状态不足以顺利完成日常工作，经常会因为个人能力和所学不能为公司的发展发挥最大的效能而深感愧疚。

房经理年初提出快乐工作的理念以后，我反省过自己的工作，我发现自己未曾从工作中体会到快乐的感觉以及工作完成的成就感，反而因为不能完全为工作付出所学而感到愧疚，致使每天都以一种浑噩的状态去面对工作。这种心态在以安全第一电力工作中是极其危险的。

通过在工作中不断的反省，觉得我个人工作能力与公司目前的岗位设置和工作安排缺乏对应点，以致不能为公司创造个人的最高价值，而且在某些方面将影响到公司的工作。在这一年多的工作时间里我未曾在我的工作中体会到国家电网公司“努力超越，追求卓越”的企业精神，这说明我个人能力跟不上公司对人才的要求，没能达到一个优秀电力职员的标准，对此我深表歉意。

经过长时间的慎重考虑，结合目前公司人员编制的实际情况，为了减轻公司负担，我决定暂时离开目前的工作岗位。总结我现在负责的工作跟公司的工资标准，我做的确实不够，这份工资我受之有愧。供电公司并不是养闲人的地方，我计划去重新学习一些专业知识和工作经验，以便日后能更好的为公司发展作出自己应有的努力。

于此，特申请办理停薪留职相关事项以期日后学成归来为电力做出自己最大的贡献。若公司没有相应的停薪留职制度或相关政策，请批准我办理辞职事项。

感谢这一年多来关心帮助我的领导、专工以及情同手足的同事们。

此致

敬礼!

\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇十七**

尊敬的x主任：

您好!

很遗憾在这个时候向中心正式提出辞职，或许我还不是正式职工，不需要写这封辞职信。当您看到这封信时我大概也不在这里上班了。

来到广告中心也快两个月了，开始感觉中心的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，在这里有过欢笑，有过收获，当然也有过痛苦。虽然多少有些不快，不过在这里至少还是学了一些东西。

在这一个多月的工作中，我确实学习到了不少东西。然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。我开始了思索，认真的思考。思考的结果连自己都感到惊讶 ――或许自己并不适合电视采编这项工作。而且到这里来工作的目的也只是让自己这一段时间有些事可以做，可以赚一些钱，也没有想过要在这里发展。因为当初连应聘我都不知道，还是一个朋友给我投的资料，也就稀里糊涂的来到了这里。一些日子下来，我发现现在处境和自己的目的并不相同(一个月工资还不够您扣的，当然也不够一个网站的制作费用)。而且当初您好说的网线端口的事情一直没有音信了，开课的事也没有听说。我一直以为没有价值的事情还不如不做，现在看来，这份工作可以归为这一类了。一个多月的时间白白浪费掉了。我想，应该换一份工作去尝试了。

我也很清楚这时候向中心辞职于中心于自己都是一个考验，中心正值用人之际，不断有新项目启动，所有的前续工作在中心上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到中心今后在各个项目安排的合理性，本着对中心负责的态度，为了不让中心因我而造成失误，我郑重向中心提出辞职。我也将这几天(8月6号—8月7 号)的事情给做完。至于剩下的事，留给其它的同事去做吧。

离开这个中心，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

但是我还是要决定离开了，我恳请中心和领导们原谅我的离开。

祝愿中心蒸蒸日上!

ps:我也学会了利用纸张，用反面打这封辞职信。

此致!

敬礼!

辞职人：

时间

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇十八**

尊敬的总经理、各位领导：

这一年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，与公司诸位同仁的合作也相当愉快和默契。但遗憾的是，在今年5月份的工作结束后，我将离开公司。做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名中层干部，我的离去相信对公司、特别是一些正在进行的项目会带来一定的损失。我会在剩下的工作时间里尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些损失。

nes是一个非常有前景的公司，从我进入nes到现在，公司承接的项目越来越多，规模也一天天的壮大。虽然公司内部也存在一些这样那样的问题，但和其他国内软件公司一样，都是发展中必然会出现的一些问题，相信随着时间的推移，这些问题都会得到合理完善的解决。而且公司副总经理、项目经理等人认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。可以说公司的发展和他们的努力是分不开的。所以我的辞职并非出于对公司制度或个人有什么不满，完全是我个人的意愿。

既然已经做出了离开的决定，我想我可以站在一个相对中立的立场对nes提出一些意见和建议，希望能对nes今后的发展能有一定的帮助，谨供各位领导参考。

绩效考评标准的建立。对任何一家公司而言，不断的激发员工的工作和创造热情是相当重要的，软件公司也不例外。应该创造一个好的制度以保证并激励优秀的员工能够多劳多得。项目奖金和年终奖金是较多公司所采取的一种激励方式。另外在项目进行中对有突出表现的员工给与一定的物质奖励和精神奖励也非常重要。不要小看精神奖励，有时一个称号也会极大的激励起员工的工作热情。

资源的再利用。作为一个规模不断壮大的软件公司，能否做到或者说能够做到多少程度的软件资源再利用是判断这家公司是否摆脱作坊式软件开发的关键。资源首先靠积累，当公司已经有了一部分的资源后，如何积累这些资源?以怎样的方式保存这些积累?如何利用这些已经积累的资源?这三个问题都是资源再利用不可或缺的一环。能够做好资源的再利用，对缩短项目完成周期，提高完成质量都会有极大的帮助。已经做完的项目不应该只剩下一些文档和源程序。相关的技术和共通模块也不应该只保存在开发人员的脑子里。应该分门别类地整理起来放进公司的数据库，再开发新的相关的软件时可以很快地找到并再一次的利用和完善。这是一个长期而巨大的工程，但公司应该能意识到这样的代价是完全值得去付出的。cmm标准是其中一条可以帮助公司走上正轨的道路。

辞职人：

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇十九**

亲爱的领导：

我可能会在x月份某个你觉得方便的时候离开公司。

自从x年入职以来，我一直都很享受这份工作。转眼快x年过去了，我要重新确定我未来的方向。诚然，论工作环境、团队、压力，甚至个人喜好，

我都很满意。但，因为某些个人的理由，我最终选择了开始新的工作。希望你能早日找到合适的人手接替我的工作。

当然，若你容许的话，我愿意，并且渴望在工余时间，为我们这个团队继续出力，最后，我也不知道可以说什么，只能忠心对你说对不起与谢谢你，并祝愿您和大家能开创出更美好的未来。

此致

敬礼

20xx年10月24日

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇二十**

公司领导：

您好!

从我个人角度而言，是不会无缘无故的辞职的，毕竟这是一份生活的保障，这里有和睦相处的好同事好伙伴，大家在一起相处已近一年了，我也得到大家给予的帮助，每天都有快乐，这是多好呀，真很舍不得离开这样轻松快乐的同事关系。但从工作角度来说，目前的现状是我无法继续下去，宁可处于失业状态的原因，总结如下几点。

第一：每天的工作已经让我的热情慢慢减退，基本上没有什么创造性的工作。每天接全国各地用户的咨询电话做问题解答，每天听行业专家的会议报告进行文字整理，杂乱无章、繁琐单调的工作就是八小时的主要内容，只有偶而对软件的改动会让我有积极性。我知道快乐工作的原则，也就是在一定条件下不能改变工作现状，那就要用快乐的心态去面对，我试过，努力过，但无用，因为以目前状态来看，这种工作现状在一定时间段内不会改变，我的热情不会维持那么久，迟早会对工#from 公司员工辞职报告来自第一范文网 end#作产生厌恶，我不会等到那一天的到来，对公司而言，也不希望看到敷衍了事的员工。

第二：做为一名脑力劳动者、一名软件工程师，我想没有谁不希望得到最根本的尊重，包括对人本身和所创造成果的尊重。这包括重视程度和福利薪资两方面。知道公司和建设部的几个司是千丝万缕的关系，所以公司会对某些领导人物唯唯诺诺，于是在某些事情上，会对那些领导说公司有的是人，意思就是有要求都能满足，表现的比较赤裸裸，于是乎，事无巨细，都要动用公司的资源，从管理层到下面的员工，都要随时为那某些领导服务。想想都觉得有意思，从公司角度而言是有道理的，而且是必须的;从个人角度而言，我是觉得有点管的太多的意味了，像打杂的，也许我是眼光狭隘吧。

再说福利薪资方面，从非典时期可以看出，公司对大家的保护和关心程度是无微不至的，可以说是要什么有什么。再远点，员工提出要换窗帘，公司也能很快满足。为了给大家一个更好的舒适的办公环境公司已经仁至义尽，没有可挑剔的地方了。

因为是靠每月的薪水生活，所以不能不免俗的要谈到钱，在这里提两点，其一，是公司的每月打分制度，从春节前来看，每月基本上是在四十分到五十的范围变化，以及格分六十分可以取得全额薪水来比，每个月也就取得七折到八折的薪水，在最辛苦最累的项目紧张时期也就五十来分，更可笑的是，转正后适逢公司薪资体系调整，这样一来，在同等打分的情况下，转正后还不如转正前，这是什么逻辑?我无资格评价打分制度的合理性、科学性，但从个人来讲，即然和公司谈好每月的薪水，就会努力工作对得起公司的回报，而公司也应该全额发放薪水。如果有人做不好，大家是会看得到的，到时再采取措施是合理的、可理解的。曾经和领导说过，这会有恶性循环的隐患，到现在，我坦言的说，我已不会拿出百分之百的热情来投入工作，只要能完成工作要求，只要付出相应于公司给予回报的劳动就够了，因为尊重和重视是相互的。

其二，是关于公司的调薪制度，我初来公司时试用期是三千，试用期限三个月，实际执行三个半月，公司给予的解释是冠冕堂皇，暂不提。转正后是三千九，如果不找领导协商就是三千七，但记得开始时某领导许诺过是四千到四千五，也许我的工作一直不令公司满意吧。到现在，到了转正已半年多，公司本有考核调薪制度，但因公司业务繁忙而无暇顾及，做为一个新成立的公司，在成立初期，一些制度的执行允许不尽人意，因为会有个适应期，但一年后现在，有些制度的执行应该很成熟了，不应该光顾着开展业务而忘记制度的执行，有些事情还需要员工主动提出来，有责任心的话是完全可以避免的。

说到这儿，我提一下上一家公司的情况，初去时，试用期才两千五，试用期三个月，而且是整三个月，所以在转正那个月里前半月是试用期薪水，后半月是转正后的薪水，转正后是四千二，一年调一次薪，但因客户方原因，所有项目全部终止，公司也就没了。公司是中国台湾企业，企业文化鲜明独特，制度执行正规清晰。虽说是中国台湾人，但对员工很善于感情投资，大家工作得很愉快，在公司关闭后，以前的技术主任还每隔几月招集在北京的员工聚餐，只要那时他在北京。其实我们不是要公司领导请客吃饭，而是公司领导重视我们，在公司关闭前可以认为公司是用小恩小惠来收买人心，但在公司关闭以后，应该看得出来，是大家怀念那份在一起工作时的快乐感情。

第三、公司目前的业务方向不对我们透明，整天看到部分员工很忙碌，也不召集大家一起讨论交流，公司管理层其实(个人原因辞职报告)早就意识到沟通的重要性，也许重视业务的开展，而忽略了交流。让我觉得，每天尽是些琐碎的。

最后祝公司事业兴旺发达!

此致

敬礼!

申请人：

x年xx月xx日

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇二十一**

xx地产领导：

您好！

面对房地产冰期的阴霾、为了消除职场疲钝所产生的“7年之痒”，在第一个法定端午节刚刚结束之时，我不得不遗憾而凄婉地正式向xx地产提出辞呈。在过去的6年中，xx地产给予了我很多很多，尤其是把我从一个房地产门外汉培养成了业内的专业人士。为此，我将永远对天工地产充满感激之情，这种情愫亦将永远伴随我未来的人生旅程。可是天下没有不散的宴席，世上没有不谢的花朵，为了自己自以为是的未来，我也必须向xx地产提出辞呈，并按公司的规定办理离职手续。

在xx地产的6年，是我努力的6年、学习的6年、进步的6年、感动的6年，也是刻骨铭心的6年。多少风雨历程，多少日日夜夜，多少同仁们夜以继日、日以追夜的共同作战场面，多少始于惊心动魄终于喜笑颜开的事件，这些令人数不胜数的感人场景，一出出、一幕幕，似乎随时都在我的眼前闪现，让人荡气回肠，令人浮想联翩。人生没有多少6年，也没有多少能有深刻记忆的6年，但在xx地产的6年，也许将成为我生命中最为闪光和值得回味的6年。xx地产的未来还很漫长，我的人生也还很漫长。无论将来如何，我将继续关注xx地产，并在竭尽所能的情况下帮助xx地产。在为自己祈祷的同时，更为xx地产祝福，祝自己未来幸运，也祝xx地产的未来会更加精彩！

以上辞呈，恳请批准。谢谢！

此致

敬礼！

辞职人：

x年x月x日

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇二十二**

尊敬的：

你好!

在递交这份辞呈时，我的心情十分沉重。现在由于我的一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献，因此请求领导批准允许离开。

当前公司正处于快速发展的阶段，同事都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因(可例举：父母身体、工资水平、感情等)无法为公司分忧，实在是深感歉意。

我希望公司领导在百忙之中抽出时间受理我的离职事项。

感谢诸位在我在公司期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩。

此致

敬礼!

申请人：

x年xx月xx日

**老员工主动辞职补偿 手写辞职申请书篇二十三**

尊敬的领导：

由于我的一些个人原因，经过一段时间的慎重考虑后，我决定向公司提出辞职。

在短短一年的时间里，公司给予了我多次机会，使我在这个工作岗位上积累了一定的技术技能和工程经验。我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，同时在公司里也学会了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。另外，在和各位同事的朝夕相处的时间里，也使我对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。

今后，无论我将怎样生活，我都会永远感激公司对我的培养，各级领导和同事给我的支持和帮助。在我困难的时候，犯错的时候给我的帮助和宽容。公司是一棵参天大树，而我，只不过是树上的一片叶子。每当风起时，都有些树叶会掉落，但是，大树总是那么挺拔和伟岸。

离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，批准我的申请。

再次感谢公司，感谢各位领导!真心祝愿公司在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找