# 关于加强领导班子和干部队伍建设的工作总结

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-09-14

*第一篇：关于加强领导班子和干部队伍建设的工作总结中共XXX委员会关于加强领导班子和干部队伍建设的工作总结2024年，我乡在学习贯彻“三个代表”重要思想及深入学习实践科学发展观活动中，积极创新工作思路，切实加强领导班子思想政治和干部队伍建设...*

**第一篇：关于加强领导班子和干部队伍建设的工作总结**

中共XXX委员会

关于加强领导班子和干部队伍建设的

工作总结

2024年，我乡在学习贯彻“三个代表”重要思想及深入学习实践科学发展观活动中，积极创新工作思路，切实加强领导班子思想政治和干部队伍建设，始终坚持立党为公、执政为民为全乡社会各项事业的发展提供了坚强有力的组织保证。现将我乡一年来领导班子和干部队伍建设情况汇报如下：

加强领导班子和干部队伍思想政治建设，提升领导班子执政能力和干部工作水平，是乡党委今年工作的努力方向。总的说来，XXX党委班子是一个政治坚定、团结务实的班子，是一个作风优良、纪律严明的班子，是一个充满创新、富有活力的班子。从整体上看，乡党委班子年龄结构合理，文化程度都比较高，梯队搭配得好，有工作经验丰富的，也有理论水平较高的。大家优势互补，团结协作，整体功能得到了有效发挥，为我们建设富裕和谐XXX提供了有力的组织保障。“路线方针确定之后，干部是决定因素”。这是我党多年的

经验概括。XXX党委也是如此。在明确全年工作思路后，乡党委把提高领导班子执政能力和干部队伍素质贯穿到各项工作的全过程，在提高领导班子的领导能力和干部队伍的执政水平上狠下功夫，具体体现在以下几个方面：

一、加强干部教育培训，不断提高党委领导班子整体素质

1、坚持乡党委领导班子集体学习制度和干部学习考核制度。重点加强了对科学发展观、建设社会主义新农村、构建和谐社会、依法行政等内容的学习，特别注重对中央、省、市、县委各项方针政策和重要工作部署以及上级领导讲话精神的学习。乡党委领导班子每月集中学习一次，全年集中学习了20天，班子成员个人撰写读书笔记和心得体会5万多字。坚持乡机关干部定期学习制度，每周一例会进行集中学习一次。同时把机关干部学习情况纳入年度个人考核内容。

2、加大干部教育培训力度，提高干部工作水平。我们采取举办专题讲座、党委书记讲党课、党员培训班等形式，加强对领导干部执政能力、政策理论、法律法规的培训。以乡党委党校为依托，对村党支部书记、村主任进行了集中培训学习，同时建立了村干部学习培训档案。利用农村党员干部现代远程教育资源，加强对乡机关干部的教育培训，鼓励干部参加学历教育，提高乡镇干部的综合素质。

二、乡党委的领导核心作用得到充分发挥

1、党委领导班子整体活力明显增强。进一步完善了乡党委工作运行机制，乡党委总揽工作全局、协调各方的领导核心作用有效发挥，切实履行了“发展农村经济、搞好社会管理、提供公共服务、维护社会稳定、加强党的建设”的职责。

领导班子成员分工负责制度更加健全，领导责任强化，班子成员的工作积极性和能动性得到充分发挥；通过贯彻民主集中制，开好领导班子民主生活会、机关组织生活会，领导班子解决自身问题的能力不断提高。同时关心干部的工作生活情况，注重培养、推荐、选拔优秀年轻干部，重视干部的成长和进步。

2、干部管理进一步加强。年初，经全体干部大会讨论，进一步完善了XXX干部管理等6项制度，从日常管理、行为规范、请销假以及宣传奖励等方面制定具有操作性和针对性的措施。同时大胆使用优秀年轻干部，切实加强乡镇干部管理工作。进一步加强工作纪律，完善工作制度，规范工作行为，提高工作效率。

3、强化目标责任考核。认真落实《领导班子目标责任制考评办法》和《乡镇领导干部综合考核实施办法》，严格做好考核结果运用。

三、切实提高工作效率，塑造为民、务实、清廉的形象

1、大兴调查研究之风。建立调查研究制度，制定调查研究计划，加强调查研究工作。以学习实践活动为契机，党委班子成员带头开展调研，经常深入村组农户和工作联系点，广泛听取党员、群众、人大代表、退休老干部及社会各界的意见，掌握乡情村情，理清发展思路，完善发展规划，进行科学决策。乡党委领导班子成员共撰写调研报告10篇，收集意见建议54条。

2、集中精力抓好落实。坚持讲实话、出实招、办实事、求实效，把主要精力放在落实省、市、县委的各项决策和部署上，着力抓好重点项目建设，积极推进新农村建设，努力

增加农民收入，认真解决群众关心的热点、难点问题，切实改善民生，社会保障落实到位。对每项工作，做到了责任、时限、结果“三落实”，高标准完成了年度工作目标任务，工作能力和水平不断提升。

3、抓好纪律作风整顿。今年，我们把机关纪律作风建设列入重要议事日程，经常抓、抓经常，针对存在的突出问题，定期进行整顿，摆不足、查根源、议措施、抓整改。严格执行各项规章制度，全面推行“三项工作制度”，即建立推行首问负责制，对群众前来办事的，第一个接受办理的人员要负责到底，对不属于自己职责范围的，要为群众做好引导服务；建立推行限时办结制，对上级交办和群众反映的问题，能当场办结的要当场办结，不能当场办结的要明确办结时限；建立推行领导带班制，对干部去向及时掌握，对工作进行协调安排，乡党委、乡政府领导和干部全部留宿机关，坚守岗位，坚决杜绝“走读”现象。通过抓好各项制度落实，建立了用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制。

四、加强团结，民主决策，齐心协力谋发展

团结是班子的生命，是凝聚力、战斗力的标志。团结才能出政绩。我们非常注重维护党政主要领导的团结，正职与副职，全体机关干部的团结，站所单位的团结以及村级组织的团结。特别是一把手率先垂范抓团结，在决策中“总揽”不“独揽”，工作中“大度”不“小气”，生活中“用情”不“徇情”。班子成员则在相互信任，加强合作，当好配角上下功夫，始终维护班子的团结。坚持贯彻民主集中制原则，在工作中坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决策，凡重大、重要工作决策都坚持集体研究，重大项目都进行公

开的招投标。在讨论研究工作时，大家充分发表意见和建议，坚决做到不定调子，不压制发言堵言路，不强制拍板作决定，在充分发扬民主的基础上，对重大问题坚决做到有主见而不主观，能果断而不武断，坚决避免“一言堂”。班子内部形成了团结一致干事业，齐心协力促发展的良好局面。

五、大力加强党风廉政建设，促进工作作风转变。首先，转变职能，改进作风，逐步建立运转协调，行为规范，廉洁务实的行政管理体制。同时完善内部决策机制，在5个村选举成立了村民监督委员会，建立健全了群众参与和政府决策相结合的行政管理机制，进一步强化了对村级组织活动监督，预防了各种腐败现象发生。其次，坚持依法行政，用法律规范各级干部的言行，大力实施依法治乡战略，不断促进全乡法制化管理水平。第三，切实杜绝腐败行为，强化干部作风建设。乡党委要求各级干部始终把群众的根本利益作为我们工作的出发点和落脚点，深入贯彻党中央《关于加强和改进党的作风建设的决定》，建立和推行了目标管理责任制和奖罚激励机制，力争营造高效、廉洁、勤政为民的工作氛围，为全乡经济社会事业健康发展提供了坚强的组织保障。

2024年12月10日

主题词：干部队伍 班子建设 工作总结

抄 报：县委，县委组织部。

**第二篇：加强领导班子和干部队伍建设**

争当加强领导干部文化建设的模范

濮阳市交通运输局财务科科长 边慧君

2024年9月13日

段喜中书记在第六次党代会中提出积极倡导“简单、真诚、阳光、责任、激情”的领导干部文化，努力把各级领导班子建设成为朝气蓬勃、奋发有为、团结和谐的领导集体。可见，领导干部如何自我修身是党风建设的一个重要课题。实践证明，各级领导干部的作风如何，对全党全社会有着很强的示范性和导向作用，领导干部的作风好，就能影响和带动党员，树立和形成良好的党风，并以此促进政风的改善和社会风气的好转。相反，领导干部不能以身作则，率先垂范，消极影响也是很大的。一个领导干部如果腐败堕落，就可能影响一个单位、一个部门、一个地区的风气，就合使党和政府的形象受到损害。当前各地都在抓干部思想作风文化建设，致力打造一支党和人民满意的干部队伍。要实现这一目标，应率先打造一支党和人民满意的领导干部队伍。只有有了一支负责的党和人民满意的领导干部队伍才有可能打造一支党和人民满意的干部队伍。各级领导干部忠于职守，找准时代航标，自觉地担负起党和人民赋予的重任，践行立党为公、执政为民的根本宗旨，努力做一名党和人民满意的领导干部应当从以下方面努力。

（一）塑造良好个人形象，充分发挥表率作用

转变作风，抓具体、促落实，关键在人，关键在领导。正如俗话所说，“正人先正己”、“其身正不令而行，其身不正虽令不行”。作为一名领导干部，要真正成为干部群众心目中的一面旗帜，最重要的就是要不断加强党性修养，把牢固树立共产主义理想、坚定中国特色社会主义信念作为自己的终生课题，坚持不懈地用中国特色社会主义理论体系武装头脑，自觉加强世界观、人生观、价值观改造，做到理想不灭、信念永存，始终保持昂扬向上、开拓进取的良好精神状态，始终保持勤于任事、求真务实的工作作风。

（二）坚持奋发有为工作，增强干事的积极性

保持强烈的事业心和责任感。领导干部必须要具有事业心和责任感，能够全身心地投入工作。要时刻保持好的精神状态，达到党和人民群众的期待、加快发展的要求。一些领导干部贯彻落实上级的方针政策和重大决策部署，不是积极想办法、结合实际创造性地开展工作，而是照搬照套、照抄照转，应付了事，这将严重制约发展。作为领导干部，只有竭心尽力、尽职尽责、只争朝夕地为党和人民努力工作，在自己的岗位上做出不平凡的业绩，才能对得起组织、对得起群众。

（三）树立全局意识，精诚团结协作共事

团结出合力、出成果，团结也能得到自身的享受。对我们

这个单位来讲，团结是稳定和谐的基础。工作中一定要加强协作、主动协作，只有这样才是“讲大局”，只有这样才能形成“一加一大于二”的优势。对一名干部特别是领导干部来讲，团结是智慧和境界的体现。一个人如果不会团结就不会进步。只有学会沟通、学会合作，才能实现共赢。所以，懂团结是大智慧，会团结是大本事，真团结是大境界。通过我们的共同努力，要在我们这支队伍内部营造积极向上的，体现“简单、真诚、阳光、责任、激情”的干部文化和氛围。作为一名财务科干部，努力在思想上与党中央始终保持高度一致，自觉贯彻执行党的路线方针政策，确保上级的决策部署得到全面贯彻落实。在工作精细认真，严于律己，勤勤恳恳，务实实干，严格按规定办事、按政策办事。不断加强自身修养，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，敢于担当、敢于负责、敢于坚持原则，认真搞好本职工作，积极投身于加快濮阳交通事业的发展。

**第三篇：加强领导班子和干部队伍建设**

加强领导班子和干部队伍建设

随着换届工作的圆满完成，一大批优秀干部走上领导岗位，一大批领导干部的工作岗位发生变化，需要把工作重点从选好配强调优班子，转移到实施领导干部思想政治素质提升，调动干部干事创业的积极性、主动性、创造性上。要突出抓好三个方面：

一、素质提升。加强理论学习。组工干部要始终把学习放在第一位，做学习型干部，自觉把学习作为一种政治责任、一种政治追求、一种人生境界、一种进步的阶梯。强化业务培训。建立组工干部分级负责培训体系、机关干部定期学习培训制度，举办组工干部业务培训班、专题研讨班等。开展岗位练兵。结合组工干部岗位职能，围绕做好干部工作、基层组织建设工作、人才工作、调研工作、信息工作、电子政务等，提高整体素质。加强实践锻炼。坚持有计划地选派组工干部参与党委和政府的中心工作，主动到基层去，到群众中去，到困难大、矛盾多、条件艰苦的地方去，让组工干部在一线接受锻炼、增强能力、磨砺成才。

二、跟踪考核。围绕重点工作，进一步完善对领导班子和领导干部考评办法。一方面，要在重点工作的主战场跟进考核，根据干部在重点项目建设和重点工作中的现实表现，发现一批、培养一批、重用一批。另一方面，要加大平时考核的力度，搞好领导班子和领导干部的阶段性考核。加大考核结果运用力度，将连续三年考核为优秀的干部作为后备干部优先培养。要探索考核评价干部“德”的办法，综合运用

个人述职、民主测评、个别谈话、民意调查、实绩分析和考核、巡视监督、关键时刻考验等多种考察方式，全面、历史、辩证地评价干部的德。

三、监督管理。围绕贯彻落实干部选拔任用工作，坚持和完善干部选任“公推票决”制，公开选拔和轮岗交流，探索建立干部动态考察机制，探索不称职干部评价办法，畅通干部“上”和“下”的渠道。干部经济责任审计和领导干部报告个人有关事项等工作，加强干部经常性管理。认真受理选人用人方面的举报，严肃查处违反组织人事纪律行为。

**第四篇：关于加强领导班子和干部队伍建设的工作总结**

中共XXX委员会

关于加强领导班子和干部队伍建设的工作总结

2024年，我乡在学习贯彻“三个代表”重要思想及深入学习实践科学发展观活动中，积极创新工作思路，切实加强领导班子思想政治和干部队伍建设，始终坚持立党为公、执政为民为全乡社会各项事业的发展提供了坚强有力的组织保证。现将我乡一年来领导班子和干部队伍建设情况汇报如下：

加强领导班子和干部队伍思想政治建设，提升领导班子执政能力和干部工作水平，是乡党委今年工作的努力方向。总的说来，XXX党委班子是一个政治坚定、团结务实的班子，是一个作风优良、纪律严明的班子，是一个充满创新、富有活力的班子。从整体上看，乡党委班子年龄结构合理，文化程度都比较高，梯队搭配得好，有工作经验丰富的，也有理论水平较高的。大家优势互补，团结协作，整体功能得到了有效发挥，为我们建设富裕和谐XXX提供了有力的组织保障。“路线方针确定之后，干部是决定因素”。这是我党多年的 1

经验概括。XXX党委也是如此。在明确全年工作思路后，乡

党委把提高领导班子执政能力和干部队伍素质贯穿到各项

工作的全过程，在提高领导班子的领导能力和干部队伍的执

政水平上狠下功夫，具体体现在以下几个方面：

一、加强干部教育培训，不断提高党委领导班子整体素

质

1、坚持乡党委领导班子集体学习制度和干部学习考核

制度。重点加强了对科学发展观、建设社会主义新农村、构

建和谐社会、依法行政等内容的学习，特别注重对中央、省、市、县委各项方针政策和重要工作部署以及上级领导讲话精

神的学习。乡党委领导班子每月集中学习一次，全年集中学习了20天，班子成员个人撰写读书笔记和心得体会5万多

字。坚持乡机关干部定期学习制度，每周一例会进行集中学习一次。同时把机关干部学习情况纳入个人考核内容。

2、加大干部教育培训力度，提高干部工作水平。我们

采取举办专题讲座、党委书记讲党课、党员培训班等形式，加强对领导干部执政能力、政策理论、法律法规的培训。以

乡党委党校为依托，对村党支部书记、村主任进行了集中培

训学习，同时建立了村干部学习培训档案。利用农村党员干

部现代远程教育资源，加强对乡机关干部的教育培训，鼓励

干部参加学历教育，提高乡镇干部的综合素质。

二、乡党委的领导核心作用得到充分发挥

1、党委领导班子整体活力明显增强。进一步完善了乡党

委工作运行机制，乡党委总揽工作全局、协调各方的领导核

心作用有效发挥，切实履行了“发展农村经济、搞好社会管

理、提供公共服务、维护社会稳定、加强党的建设”的职责。

领导班子成员分工负责制度更加健全，领导责任强化，班子

成员的工作积极性和能动性得到充分发挥；通过贯彻民主集

中制，开好领导班子民主生活会、机关组织生活会，领导班

子解决自身问题的能力不断提高。同时关心干部的工作生活

情况，注重培养、推荐、选拔优秀年轻干部，重视干部的成长和进步。

2、干部管理进一步加强。年初，经全体干部大会讨论，进一步完善了XXX干部管理等6项制度，从日常管理、行为

规范、请销假以及宣传奖励等方面制定具有操作性和针对性的措施。同时大胆使用优秀年轻干部，切实加强乡镇干部管

理工作。进一步加强工作纪律，完善工作制度，规范工作行

为，提高工作效率。

3、强化目标责任考核。认真落实《领导班子目标责任制

考评办法》和《乡镇领导干部综合考核实施办法》，严格做

好考核结果运用。

三、切实提高工作效率，塑造为民、务实、清廉的形象

1、大兴调查研究之风。建立调查研究制度，制定调查研

究计划，加强调查研究工作。以学习实践活动为契机，党委

班子成员带头开展调研，经常深入村组农户和工作联系点，广泛听取党员、群众、人大代表、退休老干部及社会各界的意见，掌握乡情村情，理清发展思路，完善发展规划，进行

科学决策。乡党委领导班子成员共撰写调研报告10篇，收

集意见建议54条。

2、集中精力抓好落实。坚持讲实话、出实招、办实事、求实效，把主要精力放在落实省、市、县委的各项决策和部

署上，着力抓好重点项目建设，积极推进新农村建设，努力

增加农民收入，认真解决群众关心的热点、难点问题，切实

改善民生，社会保障落实到位。对每项工作，做到了责任、时限、结果“三落实”，高标准完成了工作目标任务，工作能力和水平不断提升。

3、抓好纪律作风整顿。今年，我们把机关纪律作风建设

列入重要议事日程，经常抓、抓经常，针对存在的突出问题，定期进行整顿，摆不足、查根源、议措施、抓整改。严格执

行各项规章制度，全面推行“三项工作制度”，即建立推行

首问负责制，对群众前来办事的，第一个接受办理的人员要

负责到底，对不属于自己职责范围的，要为群众做好引导服

务；建立推行限时办结制，对上级交办和群众反映的问题，能当场办结的要当场办结，不能当场办结的要明确办结时

限；建立推行领导带班制，对干部去向及时掌握，对工作进

行协调安排，乡党委、乡政府领导和干部全部留宿机关，坚

守岗位，坚决杜绝“走读”现象。通过抓好各项制度落实，建立了用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制。

四、加强团结，民主决策，齐心协力谋发展

团结是班子的生命，是凝聚力、战斗力的标志。团结才

能出政绩。我们非常注重维护党政主要领导的团结，正职与

副职，全体机关干部的团结，站所单位的团结以及村级组织的团结。特别是一把手率先垂范抓团结，在决策中“总揽”

不“独揽”，工作中“大度”不“小气”，生活中“用情”不

“徇情”。班子成员则在相互信任，加强合作，当好配角上

下功夫，始终维护班子的团结。坚持贯彻民主集中制原则，在工作中坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决策，凡重大、重要工作决策都坚持集体研究，重大项目都进行公

开的招投标。在讨论研究工作时，大家充分发表意见和建议，坚决做到不定调子，不压制发言堵言路，不强制拍板作决定，在充分发扬民主的基础上，对重大问题坚决做到有主见而不

主观，能果断而不武断，坚决避免“一言堂”。班子内部形

成了团结一致干事业，齐心协力促发展的良好局面。

五、大力加强党风廉政建设，促进工作作风转变。首先，转变职能，改进作风，逐步建立运转协调，行为规范，廉洁

务实的行政管理体制。同时完善内部决策机制，在5个村选

举成立了村民监督委员会，建立健全了群众参与和政府决策

相结合的行政管理机制，进一步强化了对村级组织活动监

督，预防了各种腐败现象发生。其次，坚持依法行政，用法

律规范各级干部的言行，大力实施依法治乡战略，不断促进

全乡法制化管理水平。第三，切实杜绝腐败行为，强化干部

作风建设。乡党委要求各级干部始终把群众的根本利益作为

我们工作的出发点和落脚点，深入贯彻党中央《关于加强和

改进党的作风建设的决定》，建立和推行了目标管理责任制

和奖罚激励机制，力争营造高效、廉洁、勤政为民的工作氛

围，为全乡经济社会事业健康发展提供了坚强的组织保障。

2024年12月10日

主题词：干部队伍班子建设工作总结抄报：县委，县委组织部。

**第五篇：领导班子和干部队伍建设工作总结**

领导班子和干部队伍建设工作总结

今年以来，我办坚持“围绕中心、服务大局、创新思路、顺势而为”的指导思想，始终坚持把加强领导班子建设作为重中之重，放在工作的首要位置来抓。领导班子坚持以科学发展观为指导，全面落实市委市政府的重大战略部署，认真学习贯彻党的十八大精神，深入开展保持党的纯洁性学习教育活动和创先争优活动，围绕“转型发展，绿色崛起”的发展战略和“三名一强”的奋斗目标，团结带领全体干部职工，求真务实，开拓创新，扎实工作，干事创业，在落实我市“十二五”规划，推动转型跨越发展中，充分发挥了法制机构在政府推进依法行政工作中的参谋、助手、法律顾问及组织协调、监督管理的职能作用。

一、坚持理论学习，提高班子整体素质

按照上级的部署和要求，我办领导班子坚持落实中心组集体理论学习制度，坚持落实领导干部理论法制讲座制度，坚持落实领导干部理论法律培训制度，坚持落实领导干部自学理论制度，坚持落实领导干部理论法律知识考核制度。组织学习了党的十八大报告、十八\*\*过的新党章、学习了习近平同志在十八届中国共产党中央政治局第一次集体学习时的重要讲话，学习了袁纯清同志在省第十次党代会上的报告和传达贯彻党的十八大精神电视电话会议上的重要讲话精神，学习了中央“关于改进工作作风，密切联系群众八项规定”以及《党员领导干部廉洁从政若干准则》和《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等党纪条规，进一步增强了政治意识、大局意识、廉洁自律意识和遵纪守法观念。我办采取集体学习和个人自学相结合的方式，先后多次召开全体会议，加强领导干部学习心得的沟通和交流。同时，为响应市委《关于举办全市县处级领导干部学习贯彻党的十八大精神轮训班的通知》，三名处级领导干部轮流参加了培训学习，通过学习党的十八大会议精神，更加深刻认识我国我省我市的社会现状，提高了领导驾驭社会各项工作和依法行政的能力；通过学习党的基本理论、中国特色社会主义理论、党和国家一系列方针政策，提高了理论素养和政策水平；通过学习科学发展观理论，提高了运用这一理论统领和指导政府法制各项工作的能力；通过学习党的纯洁性教育活动，提高了领导干部拒腐防变的能力和勤政廉政意识。在学习中，领导班子注重突出理论学习的实效性，强化理论对实践的指导作用，提高运用理论解决实际问题的能力，领导班子整体素质得到了进一步的提高。

二、坚持民主集中制，增进班子团结协调统一

我办坚持“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的十六字方针，完善领导班子决策程序和机制，形成了既有集体领导，又有个人分工负责；既有明确职责，又有积极主动配合的良好氛围，增进了班子成员之间的相互理解、支持和团结。一是完善决策程序和机制。凡涉及方针政策性大事、重大问题的决定等都要经主任会议集体讨论决定。我们坚持会前沟通酝酿不充分、领导意见不统一、重大问题存在明显分歧的议题不上会，坚决不搞盲目决策和临时动议，保证了班子决策的科学性、准确性和有效性。从未发生过因为决策不及时、不准确，或是因为领导班子成员之间支持配合不够，而给工作造成负面影响或失职渎职现象。二是坚持民主生活会制度。团结出凝聚力，团结出号召力，团结出战斗力。多年来，我们坚持民主生活会前相互谈心，会上实事求是地开展批评与自我批评，会后抓好整改落实。通过民主生活会，增强了班子成员之间的全局观念和合作意识，切实把配合协作愿望变成团结统一的现实，形成了讲感情不失原则，讲团结不忘批评，讲合作互相补台的良好风气，创造出了一个宽松、和谐、愉快、舒心的环境，增强了班子的凝聚力、战斗力。三是发挥好“班长”带头和表率作用。领导班子的建设，重点在“一把手”带好头、做表率，在政治上发挥举旗导向作用，在团结上发挥协调凝聚作用，在决策上发挥牵头主导作用，在廉政上发挥检查监督作用。注重调动班子成员的积极性和充分发挥他们的主观能动性，真正担当起组织领导的重任。班子的其他成员也都能以大局为重，以事业为重，积极支持主要领导工作，按照各自的分工，创造性地开展工作。全体班子成员做到了心往一处想、劲往一处使、分工不分家。

三、加强作风建设，提高班子自律意识

我办领导班子切实加强对领导干部的教育管理监督，注重构筑防止权力滥用、避免腐败滋生的有效屏障。特别是今年党的十八次全国代表大会召开以来，在领导班子的带领下，全办同志认真学习，以党中央提出的转变干部作风，密切联系群众的“八项规定”为标准，认真分析检查，深刻查找自身在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风方面的问题，广泛听取党员干部、群众和服务对象的意见，针对查找出来的突出问题，领导班子召开了专题民主生活会，提出切实可行的整改目标和措施，落实整改责任，限期进行整改。同时，认真抓好检查落实，自觉接受上级和广大群众的监督。

认真落实“万名干部下基层，转变作风促发展”活动和干部下乡住村“六个一”要求，成立专门领导小组，办领导带领机关干部多次深入“城区新建南路振兴街社区”联系点调研座谈、送法下乡、走访慰问困难群众。办领导参加每月“市长接待群众日”，为上访群众提供法律咨询和法律援助。通过加强班子思想政治和作风建设，法制办班子成员思想作风、工作作风进一步强化，干部队伍的凝聚力、创造力、战斗力进一步增强，党群干群关系更加密切，领导干部落实科学发展能力切实提高，廉洁自律的意识不断强化，从政行为更加规范。

四、深入开展保持党的纯洁性学习教育活动和创先争优活动，基层党组织建设不断加强

胡锦涛同志在十七届中纪委七次全会上提出，要在全国开展保持党的纯洁性学习教育活动。2024年2月28日，以十七界中纪委七次全会、省十一届人大六次会议及市委十四届二次会议精神为指导思想，以坚持理论联系实际，务求实效、坚持正面教育为主，认真开展批评与自我批评、坚持发扬党内民主，走群众路线、坚持领导干部带头，发挥表率作风、坚持区别情况，分类指导为原则，我办召开保持党的纯洁性教育活动动员大会，成立领导小组，制定《关于开展保持党的纯洁性学习教育活动的实施方案》，通过思想发动，学习教育、问题查摆，寻找差距、整改提高，建章立制三个阶段四个多月的学习，形成书面材料30余份，党组织的凝聚力和战斗力进一步加强，全心全意为人民服务的宗旨意识进一步强化，领导班子和干部队伍充分认识了保持纯洁性教育的重要性和紧迫性，保证了党员队伍的思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁及清正廉洁。

按照市委统一部署，我办继续深入扎实推进了“创先争优活动”和“学习型党组织建设活动”，进一步加强了基层党建工作。一是不断深入开展“创先争优活动”。加强活动的组织领导，及时调整了领导机构，完善了活动方案，严格了活动程序要求，创新了活动方式，通过开展创群众满意窗口、党员公开承诺和挂牌上岗等活动，充分发挥本部门党员示范窗口和党员先锋岗作用。党组织通过发动群众评议、党组织和党员自评互评、领导点评等方式，认真抓好承诺兑现。总结宣传开展公开承诺的好做法、好典型，引导广大党员认真践诺，取信于民。二是大力加强基层党组织建设。中央确定2024年为基层组织建设年，我办认真落实党的《基层组织工作条例》和市委《关于创先争优活动中开展基层组织建设年的实施方案》，及时制定“机关党的工作要点”和“组织工作要点”，做到了组织健全、责任明确、工作有序、学习经常、制度完善、作用明显。三是积极推进学习型党组织建设。结合“创先争优活动”的深入开展，提高思想认识、明确目标要求、建立健全制度、制定计划安排、集中组织学习、设置活动专栏、完善保障措施的基础上，坚持做到了“五个结合”，即与班子中心组学习相结合，与机关理论学习相结合，与机关党建活动相结合，与党员干部法律业务学习相结合，与党员个人自学相结合。坚持联系实际，学以致用，进入思想，指导工作，使学习型党组织建设、“创优争优活动”、基层党建工作相互结合、相互促进，相得益彰。

五、深化干部人事制度改革，建设“四有”干部队伍

长期以来，法制办始终把贯彻落实《党政领导干部选拔任用条例》和省委、市委相关规定作为一项重要工作来抓，在宣传条例、履行程序、执行规定、遵守纪律和规范资料等各方面，始终坚持原则不动摇、执行标准不走样、履行程序不变通、遵守纪律不放松，严格落实“一报告两评议”制度。一是坚持正确的用人导向。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》和“四项监督制度”，以实绩作为干部任用的尺子，注重培养和选拔那些真正富有开拓创新意识、想干事、会干事、作风过硬的年轻干部和各类优秀人才。二是强化干部监督工作。通过强化落实中央、省、市关于干部监督有关的政策、法规力度，我办还结合实际，加强对领导干部在婚丧嫁娶、逢年过节等重要时段及八小时以外的社交生活进行有效监督，坚决杜绝了干部违法、违纪、违规事件的发生。

2024年在选任三名科级（主任科员2人，副主任科员1人）干部工作中，严格按照《干部选拔任用条例》的规定，在职数范围内公布并按照空缺职位的任职条件和资格要求，制定工作方案，在机关全体干部进行民主推荐，再组织进行谈话推荐，按照规定的方式和范围开展工作。坚持民主集中制原则，严格执行领导班子集体讨论决定干部选拔任用人选，防止和杜绝拉关系、托人情等现象，市委组织部派人参加主任会议讨论干部选拔任用人选和票决，并进行监督指导。严格按照有关规定认真履行干部任职考察、谈话、征求意见、公示等程序，确保干部选拔任用工作严格规范。坚持干部职数和选拔任用干部呈报审批备案制度，做到一次不漏、一项不漏、一人不漏，全面规范干部选拔任用工作，所选任干部及时向组织人事部门呈报备案，并经审查批准。我办坚持始终以向组织负责，向班子负责，向任职干部负责，向广大干部职工负责的态度，保证了机关干部队伍的生机和活力。在干部选拔任用管理工作中未发生违法违纪等问题，也未收到上级批转或群众关于此方面的投诉举报。通过深化人事制度改革，科学规范干部任用工作，引导广大干部一心一意想事业、谋发展、干实事、比贡献，锻造了一支有激情、有能力、有思路、有作为的“四有”干部队伍。

六、坚持执政为民、真抓实干，各项工作成绩斐然

我办领导班子始终保持一种良好的精神状态，坚持立党为公、执政为民，坚持事业第一，工作第一，敢试敢闯，敢于负责。领导干部以身作则、率先垂范，进一步推进政务公开、进一步强化大局意识、责任意识和竞争意识，以真抓实干的务实作风，建立健全管理制度，团结带领全办干部，扎实工作，开拓进取，使全市政府法制工作取得了长足的进步与发展。主要体现在：立法工作成绩显着，政府规章和规范性文件清理工作全面圆满完成，规范性文件审查与备案全面开展，行政执法责任制工作继续推进，行政复议工作成效明显，宣传教育丰富多样，执法监督和证件管理不断加强和完善，仲裁和法律服务工作再上新台阶，《\*\*市人民政府公报》编印发行稳步推进，依法行政及政府法制工作报告制度全面落实，推进《纲要》宣传贯彻工作扎实有效，政府法制工作目标责任制考核工作落到实处，机关党组织建设、精神文明建设、党风廉政建设、社会稳定和安全保卫、计生工作等机关自身建设都得到进一步加强。

在市委、市政府的正确领导下，我办领导班子带领全办同志努力工作，奋力拼搏，全市政府法制工作取得了长足的进步和发展，我办被省政府评为“2024推进依法行政先进单位”及专项工作“规范性文件审查先进单位”、“行政复议与应诉工作先进单位”并予以通报表彰，并多次受到国务院法制办、省政府法制办和市领导的表扬，我市法制工作在全省政府法制工作中始终名列前矛。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找