# 加薪的申请书(12篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-09-15

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。加薪的申请书篇一您好!作为一名员工，我很喜欢自己工作，更热爱自己的工作。出于本人办...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**加薪的申请书篇一**

您好!作为一名员工，我很喜欢自己工作，更热爱自己的工作。出于本人办事的执著，对工作认认真真、坚持原则，纵然工作中不断有棘手的问题出现，也能在我积极的应对中，把它完成的很好。

工作中，繁杂的事宜、纷乱的内容无处不在，付出的汉水与辛苦数之不尽。对待工作的热情度不言而喻，仅从带动身边的同事也随之热情的投入工作中的状态即可看出。在我的带动下，同事们也纷纷极枳的投入工作、互帮互助，以医院为家，并有了良好的团队意识。我愿付出更多的精力投身于工作，在集体中发挥自己力量，多为公司效力。

现本人申请领导能够给予本人工资的上调，望领导批准!

此致

敬礼!

申请人：

**加薪的申请书篇二**

尊敬的领导：

您好!

我于20\_\_年入职该至今已有四年多时间，在这四年的时间里，让我学到了很多的东西，首先我很感谢给我锻炼的机会，以及很多方面的帮助。千言万语化成一颗感恩的心，希望更好的报答。这是我的初衷。随着时间的推移与阅历的增加，现在的我可以说在公司做事更加得心应手，相对于以前来说有了更大的改变。不仅可以做单一的开票工作，还能负责配送、话务工作。

以及发货联系、其它琐碎事情(例如;送货过程中出现的问题，库房装货问题等等)在去年的一年时间里，更是间接做了所属财务录入工作(销售日报表及费用支出等)我自认为对公司不能说是兢兢业业，但也是勤劳肯干的。相信我的作为领导也是看在眼里的。鉴于现在的工作量加大以及我们所处的城市是1个正以惊人的速度向前发展的城市(物价上涨，货物膨胀)无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一，这是其一，其二，在公司的几年时间内，我一直希望可以得到更大的发展空间，对自己的能力可以有更深层入的提升，但公司都未予以理会，这点我很失望。

对于1个老员工的我来说，如果她的工作量加大，而薪金却和新员工的一样，这点是无法理解的。郑重说明一点的是公司领导的承诺居然一直未兑现，着实让我有些憋屈。作为1个领导者一诺千金还是有必要的。也许我做的还不够令领导满意，也许我还需要努力锻炼，但我希望领导能给我肯定的回答和建议。另外一点需要说明的是我也不想在公司人员不具备的情况下提出这样种要求，在此情况下提出实属于无奈，望公司领导理解。

为了能更好的为效力，也为了我能够安安心心的工作，使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资为在原有工资的基础上上升3%，其它不变。

当然加薪不是目的，只是希望我做的工作与努力成正比。

此致

敬礼

申请人：

申请日期：

**加薪的申请书篇三**

尊敬的公司领导：

您好!

本人于20年10月9日应聘到本公司以来，任职技术部设计员工作已有1年零1个月。随着企业的不断发展，我个人能力也在不断的提升，在这段共同成长的岁月里，我对企业及很多公司各级同事产生了深厚的感情，社会经验及工作业务能力也有非常大的提高。感谢公司领导对我的栽培和帮助，我非常的信任你们。由于现阶段随着物价水平的提高，生活成本相应的增加。为维持正常的个人开销，恰逢11月份的调薪机会，本人申请给予调薪，望领导予以批准。

在加入公司的这一年中，随着工作的开展和我不断的学习，我对公司产品结构以及产品制造工艺有了非常清楚的认识。

本人是机械类数控专业毕业，并同时拥有着本专业助理工程师职称和全国机械数控工艺员证书，对于各种机械设备包括数控设备的原理了解得都很深刻，因此在木工车间没有技术员的近阶段，我默默兼任了木工车间工艺员的工作，每当木工车间在生产过程中出现了工艺问题，我都会主动的给予帮助和现场指导，每次均可以圆满解决问题。同时木工车间的加工中心在生产制造过程中遇到的所有样式独特和比较难的花型，其加工程序均由本人完成。本人所述的全部属实，领导可以通过一些车间班组长来考证，望领导考察。

在20年10月刚刚加入公司时，为我定的标准工资为1500元/月。因为我觉得真是有幸能得到公司总工(李工)的赏识，李工和行政部的沈经理都跟我讲让我不要在乎开始的工资待遇，学技术长本事才是最重要的，于是我很快就签定了劳动合同。另外，后来我从公司员工手册上了解到因工作需要加入公司虚拟网能享受话费补助，在公司工作期满3个月后能享受公司的养老保险，我一直都未能享受到这些应该享受到的福利，我也提醒自己不要计较那么多，现在学技术积累经验才是最重要的。

公司员工手册上有说明每年5月与11月有定期调薪的机会，20年5月我曾经跟李工谈及过，但当时公司人员流动较大，李工提到为我一人调薪可能会影响到其他人担心会对公司人员的稳定不利，加上我尚在合同期内，让我再等半年，于是我接受了李工的安排。而如今合同期已到，也恰逢11月，所以正式提出申请，希望基本工资是2500元/月。

根据现在物价水平的提高和劳动力市场行情的变化，同时本人年龄也已有26周岁，正在处对象，个人压力相当大，每个月除开各项开销工资也所剩无几，经济方面有了困难。但是我喜欢我们公司的工作氛围和周围的同事，也想能够长期和稳定的在开喜发展，能够毫无顾虑的在这个大家庭里跟大家一起开创事业。非常期望公司领导对我的申请、对我的困难能够加以重视。

如果公司领导认为我现在的工作内容及其数量和质量还未能达到调薪的要求，我诚恳地希望您能提出宝贵的意见和建议，让我在今后的发展中有更加明确的努力方向和目标，在提升自己各方面能力的同时将工作做得更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的个人素质和修养要求我应该做到的。

此致

敬礼

申请人：

年月日

**加薪的申请书篇四**

亲爱的领导:您好!

首先，我非常感谢公司和领导给我锻炼的机会，让我学到了很多东西;从到公司，这几年，我认真诚恳，努力把工作做好，这几年，我的工作逐渐充实，工作能力不断提高，这主要得益于领导的培养和帮助。主要负责xx个岗位。自从担任这个职位以来，让我深深感受到这个职位对公司的重要性。

我认为薪酬是有回报的，而我个人的经济负担比较重，所以我提出了申请，希望公司可以考虑将目前的月薪提高到，主要目的是为了让自己能够安全的为公司工作，更好的为公司工作。

如果公司认为我的工作内容和质量不符合标准的这个应用程序,我衷心希望领导人能给了我宝贵的意见和建议,这样我可以更准确的工作在未来的方向和目标,同时提高我的个人能力做得更好,朝着更高的目标。如果公司不考虑这个申请，我仍然会以认真负责的态度去做我的工作。

期待领导的认可!这个敬礼

申请人:

年xx月xx日

**加薪的申请书篇五**

尊敬的经理：

您好！

随着公司不断的发展，我自己的个人能力也一起在进步和提升。在这段共度的时光里，身边的同事给了我很大的帮助，同时我也十分感谢领导对我的重视和栽培。

我是08年8月进入公司的，自加入公以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任，因为您是我的直接领导，这些您应该是了解的，您甚至可以从同事们那里得到对我的评价。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我的申请能够加以重视。

如果公司领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这不是我惟一的追求。

此致

敬礼

申请人：

**加薪的申请书篇六**

尊敬的单位领导：

随着公司的不断发展，我个人的工作能力也在不断升级和进步。这些年，我对公司、同事产生了深厚的感情，同事也给了我很大的帮助。领导对我的照顾让我一直充满感激，我一直非常努力地做好自己的工作，希望在未来的.日子，我可以和公司共同发展。

然而，社会生活是实实在在的，个人的发展要以满足物质需求为基础，我相信，只要努力工作、付出，一定可以获得自己理想的薪酬。

我自20\_\_年7月以来，在公司工作已经仅三年的时间，一直在网络管理员的岗位上默默工作着。公司主管人员离职以后，我一直身负多岗在工作。虽然我的工作也存在很多不足，需要长期锻炼与发展。但是目前的薪酬水平确实无法满足我获取适当的生活水平。

我目前的薪酬是1620元，在这座城市我的租房、水电、通信费、交通费、伙食费等各项基本开支就已经基本达到这个数字，实在无任何结余可言。

为此，我真诚地希望领导可以考虑我的加薪请求，我希望能够加薪\_\_元。如果领导同意我的加薪请求，我将更加做好工作，向更高的工作目标奋斗。

此致

敬礼

申请人：

日期：

**加薪的申请书篇七**

尊敬的x总、x经理、x经理：

时间过得很快，来到 企业工作，转眼已一年有余。亲眼看着我们 公司这一年一步步走过的脚印，看到这一年的变化和发展，真的非常高兴。

作为工作的企业，这一年中，公司各方面的工作有了一个整体的提升，培训部的工作走上正轨，行政部的工作不断系统化、科学化，营销部的业绩有增无减，制作部的工作持续规范化，都是在朝良性方向发展，这一切真是一个令人欣慰的成绩。

作为个人，自入职 公司以来，感受到公司对职员最真诚的关怀和培养，受到几位领导的器重、关怀和帮助，都铭记于心，也会在未来的工作中再接再励努力进取，不断发展自己，为企业作出更大的贡献。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。人最重要的是思维，是意识，在这点上对本企业各方面的客观要求和思维意识，本员工应该算是积极的、特别要求进步的同志，也随时随地在向各位同事宣扬贯彻各种进步思想，期望他们可以同样进步，以厂为家，有主人翁精神，为我们 企业的发展扩大潜力。其实最重要是大家的思想观念中应该抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正是一年中我为之努力的重要工作。

部门事务是我的主要工作之一，致力于企业 的建立与完善工作，目前已完成 体系和 体系， 体系正在建立中，并且在日后的工作中都需要持续完善和改进。对于企业的规范化、程序化和科学化，这些都是具有长远意义和价值的工作。营运方面长期协助领导管理思想的体现，设计各项工作表格，跟进各项规定的实施，加大执行力度。进行申请生产许可证要求文件的统筹整理拟制，完成整套文件体系。本员工在文笔方面略有心得，对公司里文笔起草拟制作了很多工作，同时也设计了较多简单广告牌宣传单等，省去公司这些方面的一些麻烦。而在下阶段，企业管理系统的完善加强及培训部、营运部工作是工作的重点，这跟企业的发展也是息息相关的。 在这一年中虽然不敢说个人在企业工作中发挥了怎样的带动作用，但绝对积极主动出谋划策、全心全意为企业发展鞠躬尽瘁。非常高兴在企业的运营中能够发挥自己的作用，为企业的进步和发展尽到自己的力量，而这同时也是我个人价值的重要体现。 薪酬是衡量工作价值的最佳标准，我们员工也非常理解在追求利润最大化的情况下，公司会需要降低各种成本。不过企业经营本身的目的是为了获取经营利益，工资福利的目的则是开发企业的人力资源、最终提升企业的经营效益。对于企业外部而言，薪情的好坏影响到企业的外部竞争力（如知名度、美誉度、优秀员工等），进而影响到企业的生存和发展；对企业内部而言，薪情的高低直接决定了员工工作的绩效、心情的好坏。从某种程度上说，好薪情给员工带来强大的激励，带动工作积极性；反之增加怠工情绪，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

就目前市场行情和所知道的情况、朋友同行，根据 、 类的行业、岗位和工作内容、工作年限的不同，一般薪酬在 ~ 左右。 因为我们企业在目前各方面体系正处于完善阶段，客观说，薪酬福利体系有所欠缺暂时没有定期加薪也是能够理解的，所以特提出加薪申请，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的激励。如果本员工工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步。望几位领导给予批准为感！

衷心祝愿几位领导事业如日中天、 公司蒸蒸日上财源广进！

此致

敬礼

申请人：

**加薪的申请书篇八**

尊敬的领导：

您好！

我于20xx年入职该公司至今已有四年多时间，在这四年的时间里，让我学到了很多的东西，首先我很感谢公司给我锻炼的机会，以及很多方面的帮助。千言万语化成一颗感恩的心，希望更好的报答公司。这是我的初衷。随着时间的推移与阅历的增加，现在的我可以说在公司做事更加得心应手，相对于以前来说有了更大的改变。不仅可以做单一的开票工作，还能负责配送、话务工作。以及发货联系、其它琐碎事情（例如；送货过程中出现的问题，库房装货问题等等）在去年的一年时间里，更是间接做了公司所属财务录入工作（销售日报表及费用支出等）我自认为对公司不能说是兢兢业业，但也是勤劳肯干的。相信我的作为领导也是看在眼里的。鉴于现在的工作量加大以及我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市（物价上涨，货物膨胀）无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一，这是其一，其二，在公司的几年时间内，我一直希望可以得到更大的发展空间，对自己的能力可以有更深层入的提升，但公司都未予以理会，这点我很失望。对于一个老员工的我来说，如果她的工作量加大，而薪金却和新员工的一样，这点是无法理解的。郑重说明一点的是公司领导的承诺居然一直未兑现，着实让我有些憋屈。作为一个领导者一诺千金还是有必要的。也许我做的还不够令公司领导满意，也许我还需要努力锻炼，但我希望领导能给我肯定的回答和建议。另外一点需要说明的是我也不想在公司人员不具备的情况下提出这样种要求，在此情况下提出实属于无奈，望公司领导理解。

为了能更好的为公司效力，也为了我能够安安心心的工作，使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资为在原有工资的基础上上升3%，其它不变。

当然加薪不是目的，只是希望我做的工作与努力成正比。

此致

敬礼

申请人：

**加薪的申请书篇九**

公司领导：

我是\_\_年\_\_月进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我提供了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片。

自加入公司以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任。此外在做好本职工作的同时，参加各种培训考试学习，以期为公司在以后的发展道路上再添砖瓦。

所有这些都是与公司领导关心重视人才培养是密不可分的，我为能遇到这样的公司领导而感到庆幸。

然而我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一。

为了能跟好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资及福利向上提升\_\_%。

当然加薪不是目的，只是希望让我们做得跟好!

此致

敬礼!

申请人：

时间：

**加薪的申请书篇十**

尊敬的领导：您好!

首先很感谢公司及领导给我锻炼的机会，让我学会了很多东西;从x年到公司以来，这几年里，我一直认认真真，力求把工作做的尽善尽美，这几年里，我的工作逐渐丰富，工作能力不断提高，主要还是要感谢领导们的栽培和帮助。其主要是负责职位的职务。自从任职职位以来，让我深感职位对公司的重要性.

我相信付出就会有收获，同时我个人经济负担比较重，因此我提出申请，希望公司能够考虑把目前月工资向上提升到，主要目的是让自己能够安心的工作，更好的为公司效力。

如果公司认为我的工作内容和质量没有达到本次申请的标准，还诚恳的希望领导能够给出宝贵的意见建议，让我在以后的工作当中有更确切努力的工作方向以及目标，在提升个人能力的同时把工作做的更好，向更高的目标迈进。如果公司不予考虑本次申请，我依然会用认真、负责的态度做好我的工作。

期待领导批复! 此致 敬礼

申请人：

x年xx月xx日

**加薪的申请书篇十一**

尊敬的领导：

我是曾祥昆，进入公司已有一年时间，这一年里我在花果园项目部满怀热情。我尽自己最大的努力来熟悉施工图纸、熟悉现场环境。开始跟着蒋师傅学习，学习施工测量、放线、管理，学着处理与班组之间的关系，及时进行质量的自我检查以及在浇砼前通知监理检查工作，在浇砼时做好现场监督以及值班工作。每天下班后都及时写下施工日志，及时记录工地上所发生的一切。目前，自己可以独立地进行施工测量放线并可以进行一些的现场施工管理。

经过这一年时间的学习和总结，我接触都东西越来越多，加上各位领导老师的栽培和关照我很明显的感觉到自己的进步。知道如何进行工程质量把关、如何处理与同事之间的关系。随着工程项目的顺利进展，自己身上的担子也越来越重了，我始终尽自己最大的努力为公司的事业而工作!

对于目前的工资状况，希望总公司领导能够适当提高!我对工资的希望是5000元。希望公司领导能够给予适当考虑。我将会更加努力的，谢谢!

此致

敬礼!

申请人：

时间：

**加薪的申请书篇十二**

尊敬的公司领导：

您好!

我自201x年11月进入公司以来，至今已近俩年，期间一直担任主管职务，本着以司为家的心情，一直努力工作，不敢有丝毫懈怠之心;加之公司近年不断发展壮大，我个人能力也在不断的提升和进步，这段共同成长的岁月里，使我更加喜欢公司的企业文化、喜欢公司的工作氛围，感谢公司领导对我的栽培与帮助。

现本人已近而立之年，结婚、小孩等所带来的资金压力，实如泰山压顶，但本人目前收入低薄，每月仅4000元，而深圳市本就消费水平极高，每月收入仅能自给，心中不免哀伤，但想到公司一向爱护员工的传统，心中便有了一直走下去的希望。

基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责和工作强度，我希望公司能将我的工资提高1000元左右，至此公司的深情厚意，不敢厚藏，尽表现于工作之中。

人追求的目标越高，他的才力发展的就越快，所以我正式提出申请，希望公司能将我个人工资提高到5000元整。

也请公司领导放心，无论申请成功与否，本人仍会一如既往的、用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。

期待您的答复!

申请人：

20xx年xx月xx日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找