# 2024年工作计划和心得体会 计划的心得体会(八篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-09-15

*当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。工作计划和心得体会 计划...*

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**工作计划和心得体会 计划的心得体会篇一**

一、 以xx项目建设为中心，切实完成营销任务

xx项目，是省、市重点工程。市委、市政府对其寄予了殷切的期望。由于项目所蕴含的社会效益和潜在的经济效益，我们必须把它建成，而不能搞砸;我们只能前进，而不能停滞甚或后退。因此，公司计划：

(一) 确保一季度工程全面开工，力争年内基本完成第一期建设任务。

第一期工程占地面积为60亩，总投资1.6亿元，建筑面积12.6万平方米。建筑物为商业广场裙楼、xx大厦裙楼和一栋物流仓库。

1、土地征拆工作。

春节前后务必完成第一期工程的土地征拆工作。元月份完成征地摸底调查，二月份完成征地范围内的无证房屋的拆迁。三月份完成征地范围内有证房屋拆迁及国土储备中心土地和集体土地的征收工作。各部门关系的协调，以总经理室为主，顾问室配合，工程部具体操作。工程进入实施阶段后，工程部应抓紧第二期工程的土地征拆工作联系，适时调整主攻方向。

2、工程合同及开工。

元月份签订招投标代理合同，工程进入招投标阶段。二月份确定具有实力的施工企业并行签订施工合同;确定监理企业并行签订监理合同。三月份工程正式开工建设。另外，工程部应加强工程合同、各类资料的存档管理，分门别类、有档可查。建立一套完整的工程档案资料。

3、报建工作。

工程部应适时做到工程报建报批，跟进图纸设计。元月份完成方案图的设计;二月份完成扩初图的设计。在承办过程中，工程部应善于理顺与相关部门关系，不得因报建拖延而影响工程开工。

4、工程质量。

xx项目是省、市重点工程，也是xx品牌的形象工程。因而抓好工程质量尤为重要。工程部在协助工程监理公司工作的同时，应逐渐行成公司工程质量监督体系。以监理为主，以自我为辅，力争将xx项目建成为省优工程。

5、预决算工作。

工程部、财务部必须严格工程预算、决算工作的把关。严格执行约定的定额标准，不得擅自增加工程量和无据结算。不得超预算支付工程款。

(二) 切实完成年营销任务，力保工程进度不脱节

公司确定的20xx年医药商铺、产权式酒店、公寓式写字楼的销售年任务为1.5亿元。该任务的完成，直接关系到第一期工程任务的实现。故必须做好营销这篇大文章。

1、实行置业任务分解，确保策划代理合同兑现。

20xx年公司各类楼盘的销售任务是1.5亿元，其中一季度1500万元、二季度4500万元、三季度4500万元、四季度4500万元。按所签协议书，该任务的承载体为策划代理公司。经双方商议后，元月份应签订新的年度任务包干合同。为完成年度营销任务，我们建议：策划代理公司可实行置业任务分解，到人到片。而不是单纯依靠招商大厅或中心活动。可采取更为灵活的销售方式，全面完成年销任务，在根本上保证工程款的跟进。在营销形式上，应完善团购、中心活动推介、上门推介等方案，努力创造营销新模式，以形成自我营销特色。

2、合理运用广告形式，塑造品牌扩大营销

新的一年，公司在20xx年的基础上，将进一步扩大广告投入。其目的一是塑造“”品牌，二是扩大楼盘营销。广告宣传、营销策划方面，应在广告类种、数据统计、效果评估、周期计划、设计新颖、版面创意、色调处理等方面下功夫，避免版面雷同、无效重复、设计呆板、缺乏创意等现象的产生。

3、努力培养营销队伍，逐步完善激励机制

策划代理公司的置业顾问以及公司营销部的营销人员，是一个有机的合作群体。新的一年，公司将充分运用此部分资源。策划代理公司首先应抓好营销人员基本知识培训工作，使营销人员成为一支能吃苦、有技巧、善推介的队伍。其次是逐步完善营销激励机制，在制度上确立营销奖励办法，具体的奖励方案由营销部负责起草。

4、拓宽融资渠道，挖掘社会潜能

拟采取银信融资、厂商融资、社会融资、国债融资、集团融资等方式，拓宽融资渠道。通过让股、扩股等办法扩大资金流，以保证xx项目建设资金的及时到位。

(三)全面启动招商程序，注重成效开展工作

招商工作是建成后运营的重要基础。该工作开展顺利与否，也直接影响公司的楼盘销售。因此，在新的一年，招商应有计划地、有针对性地、适时适量地开展工作。

1、结合医药市场现状，制订可行的招商政策

按照公司与策划代理公司所签合同规定，应于去年出台《招商计划书》及《招商手册》，但目前该工作已经滞后。公司要求，上述两书在一季度由策划代理公司编制出台。 为综合医药市场情况，拟由招商部负责另行起草《招商办法》要求招商部在元月份出初稿。

**工作计划和心得体会 计划的心得体会篇二**

新的一年，新的一天，不知不觉中已经到了新年的二月，在过去的一年里，我们有值得发扬的地方，也有不足的地方，过去的一年里，我们公司成立比较迟，起点高，由于处于摸索中，暴露出诸多不足与问题，当然我们的努力也是显著的。新的一年已经开始，成绩已经属于过去，经验和教训却要铭记在心，面对当前的新形势，20xx年综合管理部的工作计划是：在陈总、申总、李总的领导、管理、指导和监督下，强化部门服务与配合作用，综合协调，多方沟通，督促工作任务完成、政策实施检查与后勤的保障作用，进一步转变工作作风，做好如下工作：

一、加强公司企业文化建设及宣传。

公司现已经形成了“以人为本，企业是我家”的基本价值观，我们要继续坚持及发扬，现需要通过我们的自身作风，生活习惯，行为规范的细节问题，更加完善我们的企业文化，当然我们的领导更要以身作则，起表率作用，使每一个员工都有主人翁的意识，都有共同发展的长远目标，最大限度的激发员工的钱能力，为公司的战略目标更好的服务。

企业文化建设存在的问题

1、 公司简介。

公司简介比较模糊混乱，缺乏统一性，价值性，不能很好的简述公司的信息，作为企业的门户，公司简介需要重点加强补充和完善。

2、 企业使命。

企业使命不能贯彻于每一个员工的内心，使员工心理离不开，经营者与被经营者的错误心理，如何去贯彻是个难点(略)。

3、 自身修养。

每一位的员工的自身修养都直接影响着公司的发展与环境氛围的好坏，公司应注重员工的道德修养，从德智体美劳各个方面入手，适当的组织娱乐活动，小比赛，小郊游等等，不能只是走形式、过场面，不根据实际情况，讲排场，论品味等与公司发展脱节的辅助性企业文化行为。

4、 团队合作

我们的团队合作基本上是一团散沙，协调性太差，基本上都是自己单干，我们需要统一步伐，统一观念，鼓励创新，本着”求同存异“的原则来办事，一个公司的发展取决于一个强大的团队。

二、优化后勤服务

三、制度的监管与实施。

四、培训与招聘。

五、配合好公司的其他工作

**工作计划和心得体会 计划的心得体会篇三**

江苏建筑职教集团在省教育厅、建设厅、劳动厅、建筑工程管理局的领导关心支持下，在第一届理事单位的共同努力下，全体成员单位按照“民主自愿、平等互容、互惠互利、共同发展”原则，自觉按照各自的权利和义务富有创造性地开展工作，取得了显著的成效。为了促进江苏建筑职教集团持续、快速、健康发展，根据《江苏建筑职教集团章程》规定的活动内容，结合建筑职教集团实际，制定20xx年度工作计划。

一、充实完善江苏建筑职教集团网站栏目和内容。及时发布国家、省、市有关建筑业政策，发布有关用人信息和优秀毕业生信息。集团内企业和院校网站，通过各种媒体不断扩大对江苏建筑职教集团各会员单位的宣传和推介。

二、进一步延展集团内校际合作办学的覆盖面和教学一体化。一方面要继续扩大参与联合办学院校的覆盖面，进一步扩大五年制招生计划，为的学校争取生源，继续运作“2+3”办学模式，在联合办学中不断完善人才培养质量的各个环节，争取在与部分学校开展对口单招合作办学方面实现新的突破。另一方面要加强教学的一体化建设，作为校际合作的重点，加强教学交流、教学研究、教材开发，在教学方面初步实现“五个统一”，即：统一培养规格、统一教学计划、统一教学大纲、统一教材使用、统一考核评价标准，有效地促进教学资源的整合，带动成员学校教学质量的不断提高。

三、在促进集团内校企间人才双向交流方面有实质性进展。要组织江苏建筑职教集团内有关院校的教师到建筑企业顶岗锻炼，同时要积极选聘建筑企业的工程技术人员到学校担任兼职教师。校企之间要共同协商，处理好互访人才的待遇及有关问题，按照有利于调动双方人才参与双向交流积极性的原则，酝酿建立校企人才交流互访管理制度。

四、进一步拓展深化产学研结合的广度和深度。要充分发挥徐州建筑职业技术学院的省级建筑技术实训基地和省级建筑节能工程技术研究开发中心，进行建筑企业职工的技术培训和建筑领域技术课题的研究与攻关。努力使集团内的企业成为建筑类院校学生的实习基地，为学生提供现场实践的环境和具体指导。

五、进一步搞好“订单式”人才培养工作。加大宣传力度，建筑类院校与集团内企业广泛开展“订单式”培养，从建筑企业实际需要出发，逐步提高订单数量和人才培养的质量。在教学中，校企双方共同开发培训计划，教师和工程技术人员共同培养学生。

六、不断加强校企间学术交流活动。定期或不定期地举办学术交流研讨会，徐州建筑职业技术学院学报将为之开辟专题栏目，优先刊发江苏建筑职教集团会员单位的有关优秀论文和科研技术成果方面内容。

七、举办集团内专场人才招聘会。为便于建筑职业教育的优秀毕业生到江苏建筑职教集团内有关企业工作，徐州建筑职业技术学院将适时组织毕业生供需洽谈会，建筑职教集团内企业可以提前与学院联系招聘优秀毕业生，亦可委托徐州建筑职业技术学院推荐优秀毕业生。

八、加大建筑行业成人教育力度，积极为企业在职培养提供优质服务。江苏建筑职教集团委托徐州建筑职业技术学院成教学院，要充分发挥办学优势，把课堂办到企业现场，积极为集团内的企业培训蓝领技术工人，进一步发挥已有36个工种的国家技能鉴定站(点)为集团内各成员单位服务的功能，以促进提高企业的经济增长力和综合创新力。

九、在集团内院校引入企业资本深化教育改革发展上进行有益尝试。集团内的企业可与院校间以股份制形式合作办学，运用企业资本建设以企业单位命名的各类体育场馆、教学设施和培训中心等，实现资源共享、互惠互利。

**工作计划和心得体会 计划的心得体会篇四**

本人是从事零售业工作的，实际上用excel的机会不是很多，而且对于excel的要求也不是太难，只是一些简单的函数就可以完全应付，偶然的机会，上级批工资时，要用到excel，而且上级单位做好的表会自动汇总，不知道是什么原因。从此对excel产生了兴趣，到书店买来一本比较基础的书看看，从书上又学到了许多自己以前不知道的事，本以为excel也不过如此，就这么简单。但是越学越感觉excel的神奇和奥妙，随着时间的推移，这本基础的教材已经不能满足我的需要了，我就又到书店去，找一本比较中级的书来学，可是书本上的知识都是比较简单的，想找一本好书，真是太难了!后来单位电脑上网了，在上完课之余，就到网上找一些可下载的电子书来看，非常偶然的发现了这个论坛，由于好奇的原因，就注册了，其实当初也注册了好几个，为什么对excelhome情有独钟呢?刚开始的感觉是这个论坛的速度比较快，呵呵，不好意思当初就是这个原因。随着时间的流逝，在这个家里，学到了很多书本上没有东西，开始感触最深的是数组公式的运用，太神奇了!书本上根本找不到，时间一长，对于一些比较简单的问题也敢于发表自己的看法了，有的问题自己能够解决，简直太高兴了，兴奋很长时间，对于这个家也就更加眷恋了，它对我的帮助实在太大了。

由于功力的逐渐提高，也敢于尝试着去做一些竞赛题了，但是竞赛题实在太难了，根本没有办法应付，怎么办呢?给别的高手发短消息，向他们咨询，介绍学习的经验，经高手指点，我把论坛上的关于公式的精华帖子，都收集了起来，回到家中慢慢研究，对于有的公式，简直不敢相信，这是什么人构造出来的呢?太神奇了。慢慢的自己在不断成长，当然了，在成长的过程当中，也不是一帆风顺的，但是遇到问题我没有退缩，我用无比坚强的毅力克服了重重困难，在各位坛友的帮助下，我的成长很快。

在函数版块呆的时间长了，觉得自己的水平也可以了(实际上只是一般水平)，就开始尝试着向程序版块进军，同样开始的时候也是一无所知，还是向开始那样，买一本比较基础的书学习，在论坛上找资料，先学一点皮毛，然后多在论坛上看帖，发帖，帮别人解决问题，久而久之，对于一些简单的问题已经能够独立应付了。

刚上路的朋友们，要想学好excel，首先要有一颗坚毅的心，有恒心，有信心，有时间的话，多看一些帖子，多看精华帖，在学习过程中，坎坷是避免不了的，但千万不要灰心，不要气馁，要继续努力，刚开始是会感到很无助的，也许会产生放弃的念头，千万顶住，只要克服了开始的难关，以后的路才会充满阳光，充满快乐。

本人学习的目的很单纯，纯属个人兴趣和爱好，看到那些高手们变幻莫测的公式和代码羡慕的同时，也下定了学好excel的决心，只想不断提高自己，超越自己，这样人生才会有价值。

当然距高手的差距还是很大的，我会继续努力的，争取在很短的时间内达到高手乃至专家的水平，这是我的目标，我也不知道能否实现这个目标。

在这里对于所有帮助我的人说声谢谢，对于我帮助过的所有人说一声不用客气，能够帮助别人是快乐的，被别人帮助也是快乐的。

**工作计划和心得体会 计划的心得体会篇五**

汪竹柏是这样称赞汉字的——中华汉字，生动形象。传播文明，盖世无双。连缀成句，顿挫抑扬。书法字体，各具特长。篆书隶书，古色古香。行书流畅，正楷端庄。狂草奔放，凤舞龙翔。对联形式，汉字独创。左右工整，能简能祥。既便言志，又供观赏。

我自从上小学半年前就开始写书法，现在，我已经把行书、楷书、隶书写的有模有样了!我对这三种字体有所理解。

先说说楷书。楷书，又称正楷、楷体、正书或真书，是汉字书法中常见的一种字体。其字形较为正方，不像隶书写成扁形。楷书仍是现代汉字手写体的参考标准，也发展出另一种手写体——钢笔字。楷书起源于魏晋时代,南北朝时分流发展,到隋开始融合,入唐以后开始成熟并出现了众多楷书艺术家。楷体的发明者——钟繇。

再说说行书。行书是在楷书的基础上产生，是介于楷书、草书之间的一种字体，是为了弥补楷书的书写速度太慢和草书的难于辨认而产生。“行”是“行走”的意思，因此它不像草书那样潦草，也不像楷书那样端正。实质上它是楷书的草化或草书的楷化。据王僧虔《古来能书人名》云：“锺繇书有三体： 一曰铭石之书，最妙者也;二曰章程书，传秘书，教小学者也;三曰行押书，相闻者也。河东卫凯子 ，采张芝法，以凯法参，更为草稿。草稿是相闻书也。”由是而知行书亦称行押书，起初当由画行签押发展而来。相闻者，系指笔札函牍之类。

最后，就说说隶书，隶书，亦称汉隶，是汉字中常见的一种庄重的字体，书写效果略微宽扁，横画长而直画短，呈长方形状，讲究“蚕头雁尾”、“一波三折”。隶书起源于秦朝，由程邈形理而成，在东汉时期达到顶峰，书法界有“汉隶唐楷”之称。隶书起源于战国时期。相传秦朝有一个叫程邈的徒隶，因为得罪了秦始皇，被关在监狱里。程邈看到当时狱官的么牌用篆书写很麻烦，就作了改革，化繁为简，化圆为方，又创立一种新的字体。秦始皇看了很欣赏，不仅赦了他的罪，还封他为御史，并将这种字体规定在官狱中应用。因为程邈是个徒隶，起初又专供隶役应用，所以把这一书体称之为隶书。这个故事可能有很大附会的成分。实际上正像书法的产生一样，隶书也是靠日积月累许多人共同创造的，程邈所作的大概是整理工作。

经过这么多年的日积月累，我把楷书、行书、隶书三种字体的书写作了总结。楷书，在用毛笔写字时要把起笔、收笔写成方头，少量的沾墨，要给人一种非常有力量的效果。行书，王羲之的《兰亭序》可以说是一部书法著作，他巧妙的表现出了行书的流畅，但无论是什么字体，都要有“骨”有“肉”。在写行书时，要沾的墨比楷书多得多，在书法中，楷书沾的墨是相对较少的，而行书站的墨是和隶书不相上下。最重要的一点是写的流畅，给人一种行云流水的感觉，让人回味无穷。隶书是很端庄的字体，横都是像直线一样，非常平，起笔要写出平头，中间稍细(要非常微妙)收笔缓慢，用墨雄厚。

**工作计划和心得体会 计划的心得体会篇六**

古人云：“得天下英才而教之，不亦乐乎?”“尽管年年岁岁花相似，岁岁年年人不同”，但我们每天面对的都是朝气蓬勃，积极向上的学生，我们随时随地都可以感受到生命的勃发，青春的活力和成长的魅力。

说到教师，人们都习惯地冠以许多美丽的光环：“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干”，“太阳底下最光辉的职业”，是“人类灵魂的工程师”。在众目睽睽之下，教师被神圣化、形象化为尽善尽美的象征，受到社会、家庭的高度期待。教师的一言一行总被人监视着，原本活活泼泼的普通人尽成了人们睽视的焦点，教师的所作所为必须规范化，形象化，神圣化，教师，我把你神圣化了，你就得“俯首甘为孺子牛”。

教师是一缕阳光，时时燃烧着爱的火焰，处处流淌着情的甘泉。面对一张张稚气可爱的脸，自然地还以灿烂的笑容，面对一颗颗纯真无瑕的心灵，真诚地给以阳光般的温暖。虽然阳光不能洒遍每一个角落，润泽每一颗成长中的幼苗，但爱孩子是教师的天职，因为他们懂得没有爱就没有教育，赏识、期待使他们的心中时刻升腾着爱的灵焰，情的灵光。教师就是在以一颗普通人的心灵，播撒爱的种子、培育爱的心灵的过程中，追求着未来的事业，成就着辉煌的人生。

其实，教师是普普通通的人，平平凡凡的人，过分地给教师那么多的理想的光环，那么高的期待，教师怎么能承受得了呢?如果以平常人的眼光来看教师，教师只不过就是平凡人群中的有文化者和教育者，只是教师职业的特殊性决定了他们应该具有一定的角色期待。

教师肩负着培养青年一代的神圣使命，承担着人类科学文化的传承任务。当前新形势下，作为教师，需要遵守法律和教师职业道德。教师是一种职业，是一种专门性的职业，但它却又是一种从事培养人才并实现文化继续与发展的连续性活动。在新形势下，教师角色在发生悄然改变。从教师的社会作用看，教师是社会的代表者，是道德的实践者，是道德的化身和道德规范的训诫者。

在加强师德师风建设的今天，教师们的行为给了我们很好的启示，关爱学生，对学生真诚的爱，既是教师良好素质的表现，也是一种重要的教育力量，教师对学生的热爱是进行教育教学的情感基础。研究表明，学生对教师态度方面的要求远远超过了对教师知识的要求

作为新型教师,还应该热爱自己所教学科,只有深爱自己所教学科,才能焕发出深入钻研教材的浓厚兴趣和传授知识的丰富情感,从而激发起学生的相应体验,使学生更好的感受并理解教材,教师满腔热情,情绪高昂地教,学生情绪饱满、饶有兴趣地学,才能使学生逐渐热爱这一学科。

我担任初三的化学教学工作，化学是初三新开的学科，是学生跨入化学科学殿堂的启蒙阶段，又是中考必考的学科，短短一年的教学不仅要求学生掌握有关的化学基础知识和基本技能，引导学生能具备将来探索化学科学的兴趣和灵气，还直接影响到学生的升学问题。化学学科是新开的学科，有它的优势也有它的劣势，放在初三开设化学是因为要求学生必须具备一定的知识基础和学习能力，引导得好能事半功倍，一旦学生学习基础薄弱，或者学习被动，或者存在畏难情绪，那么面临的困难也就大。为了最大限度的完成教学任务，我们应该从各个方面做努力。

一、调动学生学习化学的兴趣。

教育心理学指出：“构成学生学习动机的重要成分主要是学生的学习自觉性和对学习产生的直接兴趣。”在教学实践中，我很注意每一节课的引入，从复习旧课导入新课，使新旧知识衔接好;很重视新课程理念的贯彻，让学生通过探究获得知识。

二、发挥化学实验的作用

化学学科有它自身的优势——化学实验，它能使学生产生兴趣，在课堂教学中，我认真组织好实验教学，在演示实验中，引导学生学会观察实验现象，学会在实验中观察和思考，引导学生了解现象与物质的本质及其变化的规律;结合教材内容，组织学生进行相关的实验探究，让学生通过亲身的探究性实验活动，激发化学学习的兴趣，增进对科学的情感，理解科学的本质，学习利用实验进行科学探究的方法，初步形成一些科学探究的能力。、

三、努力做好复习总结工作

初三化学是中考科目，要想提高教学质量，一方面，学生要有扎实的基本知识和基本技能;另一方面，学生的应变能力一定要强。因此必须扎扎实实打好基础，教学中力求每章节过关，做好每个阶段的复习工作，对于重点知识和知识点繁杂的章节，尽量帮助学生进行归纳，打印相应的复习提要;练习题、测试题都严格筛选。另外对于学生作业基本上做到全收和及时批改，在作业上针对个人提出要求和意见。再比如说培提优补差工作，是正常教学工作的有力和有效的补充，对学有余力的学生，增大课外作业的容量，加大难度，在适应中考题的同时多接触竞赛题;对接受能力较差学生，要做到耐心细致、百问不厌，利用课外时间给他们辅导。

适者生存，不适者淘汰，这是自然界发展永恒的法则，做一名适应时代发展的教师，才能培养出适应时代发展的人才，新形势下要求教师要具有一定的心理品质，身体素质，职业道德，必须重视对世界观、人生观、价值观的重新认识，对于教师角色，教师地位、教学方法，教学手段等方面都必须给自己重新定位。

我们每一位教育工作者都深有感触，深深感知：师德修养贯穿着教师专业发展的全过程，是引领教师职业行为的内在灵魂。师德的品质直接关系着教育的效能和教师的教育生活品质。

如何成为一名合格的教师，是值得我们深思的问题。首先要有与时代精神相通的教育理念，去教育学生积极向上、奋发图强。其次，要有敬业、乐业的一种积极的职业态度。要乐于教学，乐于育人，乐于和学生交往，乐于和同事进行业务合作，乐于和学生家长、相关的社会人员交往，乐于学习、反思和研究。再者是要有爱心，作为教师，教书育人，在让学生学会各门知识的同时，主要是学生会学，让学生亲自去探索知识的本源，能离开别人的搀扶而走路，做独立行走的人。总之作为一名教师，对待本职工作，要敬业、乐业，要无愧于人民教师的形象。

我们在三尺讲台书写精彩人生，看着通过我们的辛勤工作，诲人不倦，学生一天天进步、成长，象园丁看着初春的花朵一日艳于一日，象农人听着初秋玉米的拔节声一夜强于一夜，我们感到无比快乐!看到我们一届又一届、一批又一批的学生茁壮成长，成为国家栋梁，奔赴祖国大江南北，我们无比自豪!我们从学生成才中可以感受到我们生命燃烧的光亮和价值，这是教师独有的一份幸福。

工作以来，我深刻意识到要做一个好老师有多么的不易，不知需要关注多少的爱。在人生道路上，这是很大的挑战，更是追求和实现自我价值的机遇。因为有爱，对学生的爱，对自己的爱，对教师职业的爱，所以，我会不断努力。“歌者使人继其声，师者使人继其志”，作为一名教育工作者，任重而道远。

**工作计划和心得体会 计划的心得体会篇七**

导读：现代年轻的父母接受新事物、新观念很快，也明白早期教育对孩子的重要性，但是大部分家长的早教观念还是有些模糊，要树立正确的早教观念具体该从哪些方面入手呢?

1.父母是宝宝早教最好和最重要的老师。

父母要和孩子多交流互动，对孩子多一些了解和关心，把早教和适应孩子的身心规律结合起来，注重科学性和有效性才能充分开发宝宝潜能，培养出良好行为习惯的下一代。引导要因材施教，可以从培养孩子的学习兴趣入手，可以教育孩子一些学习方法，比如循序渐进，只能顺应孩子的发展，不能拔苗助长，可以运用多种手段开发孩子的天赋和潜能。

2.父母首先必须加强自己对早教的认识，知道自己在家庭教育中的角色。

教育无论何时都是父母的必修课，孩子从胎教开始到学前教育，父母可以不让孩子去上学前班，但是一定要注重孩子的早期教育，用适当的精力去陪伴孩子的成长，持之以恒，这样会收到好的早教效果。孩子接受新鲜事物及感官开发是有一个适应过程的，必须符合孩子身心发展规律，讲求科学性。科学的早教过程，必须符合孩子生理、心理发展特点，从孩子感官的基本能力入手，逐步有导向的进行语言、逻辑、想象力、识字、计算等高级能力发展。如何依据婴幼儿的身心发展规律、现代社会环境，乃至国情与社会现象，进行科学早教是每个父母应该认真思考的课题。如何很好地掌握吸引孩子注意力的方法，学会综合培养孩子的兴趣点，都是父母平时要从生活细节关注的问题。

3.早期教育是帮孩子开发潜能，不是单纯学习知识。

在早教学习中不必要求孩子记住什么，关键是父母的参与可以让孩子一种愉快的心情得到潜能的开发。科学早教可以在生活和游戏中进行。有的家长，过早的让孩子接触动画片，认为那就是一种早教，往往会造成不良影响，一方面是过早接触电视这类媒介不利于孩子视觉功能发育，另一方面是关于行为习惯的，孩子没有动画片就哭闹、摔玩具。家长不能科学有效地使用早教工具与运用早教方法会让孩子养成很多不良习惯，给今后家长对孩子习惯进一步教育造成障碍和困扰。人类感官能力训练，有一个从简单到复杂的学习过程，孩子的视觉发展有从黑白的识别逐渐过渡到对色彩的过程、听觉发展都有从简单到复杂的过程。从孩子的感官开发角度，在孩子太小的时候接触动画片，对复杂信息是没有办法接受的，只是相当于噪音，是不符合婴幼儿身心发展规律的，易对新生儿最初的感知世界进行干扰，是不利于感官功能的开发的。科学地对孩子基本感官能力的开发，是激活孩子大脑发育的重要环节，是孩子学习语言、逻辑、识字，乃至往后判断分析能力的第一渠道，科学有效地对宝宝进行早教将大幅提升孩子未来的综合能力。

4. 父母要保证宝宝的身体营养和精神营养的结合。

宝宝从出生起大脑就不断地吸收各种帮助大脑发育、发展的营养元素，ara和dha成分对脑部和视觉发育非常重要，因此，父母要注意食物的营养搭配。多进行益智游戏，用游戏和早教产品进行辅助，通过科学的训练方法和学习方法，向宝宝输送精神营养，以一种符合儿童身心发展，儿童易于接受的方式，最大限度的开发儿童的潜能。

**工作计划和心得体会 计划的心得体会篇八**

为什么领导总是很忙?员工总是在问怎么做?为什么?这是在我的日常工作中经常遇到的问题，而我从来都没有去考虑过这个问题，也没有去解决这个问题。通过学习过猴子管理法使我明白猴子=责任，每个养猴人都有自己需要养的猴子，领导只是去引导养猴人用正确的方法养猴。

领导需要回答的是选择题而不是问答题，员工存在的唯一理由就是帮领导解决问题。作为一个员工现在应该由让领导做问答题过渡到做判断题，再从做判断题过渡到做选择题。把复杂的问题简单化，把简单的问题通俗化，让领导感觉到你的高效。作为一个领导现在应该授渔而不是授鱼，提供解决方案的指导办法，具体方案让其自己想。 猴子管理法第一点是锁定责任，使猴子永远在下属身上。当下属问道自己该怎么去做的时候，我们能回答的只是给他指明方向，确定流程，在关键问题给予指导，这样才能培养员工的主观能动性。 第二点让员工养好自己的猴子。一遇到问题就立马去问领导怎么办，这是在逃避自己的责任。其实应该自己事先想好解决方法，尽可能的多想几个。在向领导提出问题的同时给出自己的解决方案，方案

一、方案二、方案三......由领导来选择，最终确定其问题的解决方案，这样员工的素质才能够等到提高。

第三点勤检查。作为一个领导对于员工提出的问题要记录下来，并询问员工的想法，和他一起讨论制定出改进方案，最后对成绩进行考核。

第四点是勤激励，让员工们快乐的养着他们的猴子。当员工有一点小进步是我们可以给予鼓励说声“谢谢，你真棒”“好样的，真厉害”简短的话语能给员工很大的信心。当员工的能力达到一定的水平是给予他的将是高成本的鼓励。

第五点是淘汰促进提升，让每个员工都有危机感， 处理领导和下属的关系是一门艺术。如果你想要制造权利，那就凡事都超越下属;如果你想要业绩，那就让下属超越你。凡事只会请示领导的下属，不是一个好下属;不懂得放权的领导，不是一个好领导。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找