# 医院康复科年度总结\_-个人工作总结

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-09-24

*第一篇：医院康复科年度总结\_-个人工作总结医院康复科年度总结\_个人工作总结转眼2024年又即将过去，我们xx医院康复科在院领导的正确方针指导及带领下，在全体康复人员的努力及全院各科室的支持下，从无到有，从小到大，康复技术人员从最初的五六人...*

**第一篇：医院康复科年度总结\_-个人工作总结**

医院康复科年度总结\_个人工作总结

转眼2024年又即将过去，我们xx医院康复科在院领导的正确方针指导及带领下，在全体康复人员的努力及全院各科室的支持下，从无到有，从小到大，康复技术人员从最初的五六人到现在的十五六人；每月经济收入从xx年的八九万到现在的四五十万；从中医下的二级科室到现在的一级康复科，整个康复科一直在稳步的茁壮成长。

即将过去的2024年，在李主任及黄老师的直接管理下，康复科工作开展的有声有色。

首先，在李主任的精心准备下，我们成功的申请了一级康复科，修订和完善了适合本院康复科的各项规章制度，除了请外院康复专家会诊病人、指导工作，还引进了一名专业康复主治医生，不断壮大康复治疗师队伍，解决了本院康复科是否能继续生存及发展的根本问题。

其次，康复科经济收入较往年明显提高，月收入基本在四十万以上，并呈逐步上升趋势，未见从前的大起大落，且全体康复人员加强学习，提高自身理论水平，不断完善康复病史及病程记录，在院领导的精心指导下，成功地完成了市医保局及市质控检查的要求，并取得了比较好的成绩。

另外，在院部的号召下，康复科以病人为中心、以提高医疗质量为宗旨，不断地改善医疗技术水平，处理好与病人的医患关系，努力为病人提供优质的服务，并取得了明显的社会效益，得到了病人及家属的一致好评。康复科投诉较往年明显减少，得到的锦旗及表扬信较往年明显增加，出院后门诊复诊率也较往年明显提高。

回首过去一年，我们确实取得了一些成绩，但康复科想要持续发展，仍需继续努力，在此，提出我个人的几点看法。

其一，现在康复科每月的经济收入已经达到一个瓶颈，每个病人针对他们的具体病情所能开得康复项目已经满额，在此基础上想要继续提高，把康复科做大做强，首先要解决的是优化病人结构，现在除了离休干部，真正有康复价值能看到康复效果的病人不到1/10，然而，想要提高经济效益和社会效益，只能是增加这样的病人。比如，今年，二病区一个病人，韩炯，脑梗塞不到一月入院，入院时查体，右侧肢体偏瘫，肌力0级，言语功能障碍，入院后，他所开的康复治疗每天达150元左右（而一般老年病人每天最多100元左右），经过半年的康复治疗，能独立行走300米以上，与人正常交流，出院后到我院门诊继续治疗（这又是一笔费用）,而且，病人主动在外院帮我院康复科宣传，有些病人看到他的康复效果，听到他的宣传莫名而来，如果再多些这样的病人为我们宣传，到时，我们医院也能像徐中心、静安老年医院一样，不是我们去找病人而是病人来找我们。

其二，我们康复科工作人员每年出去参加康复培训学习的机会太少，全上海每年举办的康复讲座及培训不计其数，而我院除了为应付检查，参加极个别发证书的培训外，年轻的治疗师根本没机会外出学习，现在的医疗技术日新月异，每天都在进步，而我们几乎与外隔绝，得不到外院同行及专家的指点，看不到更多病种的治疗方法，就算每年有些什么新的康复医疗技术，我们都不知道，一直在原地踏步，与外面大医院康复科之间脱节，我们治疗师的康复技术也很局限，难有大的提高，如果哪天来个复杂点的病种，就难以制定一个好的康复治疗计划，采取一个适当的康复治疗技术。

其三，我们的治疗师在对待病人方面，有时还不够积极主动，甚至胆小怕事，慎重固然重要，但在保证病人安全、不出现投诉的情况下，仍需开放思想，抓住每一个病人，不能让一个病人从我们手边溜走。只有这样一个一个病人积累，江水才能汇流成河。

新的一年即将来临，康复科全体员工团结全院各临床科室，在院领导的带领下，跟随大上海的发展潮流，把我们xx医院及康复科办的更大、更强、更上一个台阶。

**第二篇：医院康复科2024总结\_-个人工作总结**

2024个人工作总结

转眼2024年已经过去，我们康复医学科在院领导的正确方针指导及带领下，在全体康复人员的努力及全院各科室的支持下，从无到有，从小到大，康复医学科从最初的6个人到现在的39人；经济增长持续翻倍增长，整个康复医学科一直在稳步的茁壮成长。

在X主任及X主任的直接管理下，康复科工作开展的有声有色。完善了适合康复科的各项规章制度，除了请院内外专家会诊病人、指导工作，还引进了一批专业康复医生，也不断壮大康复治疗师队伍，解决了康复科是否能继续生存及发展的根本问题。

在康复科经济收入方面，较去年有明显提高，并呈逐步上升趋势，且全体康复人员加强学习，提高自身理论水平，不断完善康复病史及病程记录，在院领导的精心指导下，成功地完成了市医保局及市质控检查的要求，并取得了比较好的成绩。

另外，在院部的号召下，康复科以病人为中心、以提高医疗质量为宗旨，不断地改善医疗技术水平，处理好与病人的医患关系，努力为病人提供优质的服务，并取得了明显的社会效益，得到了病人及家属的一致好评。康复科投诉较往年明显减少，得到的锦旗及表扬信较去年明显增加，出院后门诊复诊率也较往年明显提高。

回首过去一年，我们确实取得了一些成绩，但康复科想要持续发展，仍需继续努

新的一年即将来临，康复科全体员工团结全院各临床科室，在院领导的带领下，跟随大重庆的发展潮流，把我们的康复医院及康复科办的更大、更强、更上一个台阶。

**第三篇：医院康复科工作总结**

上2024年上半年是辛苦的半年，也是硕果累累的一半年。上半年我康复科在医院班子的正确领导下，在各兄弟科室的支持配合下，康复团队全体同仁奋力拼搏，努力工作，按照年初的工作计划，突出重点与难点，全面做好各方面的工作。现就半年的工作总结如下：

一、科室管理进一步加强，工作流程进一步理顺。

在年初，我们相继出台了《科室的分配方案》、《劳动纪律规定》、《康复科病历质量管理》、《康复科2024年工作计划》、《医德医风考核方案》、《发挥中医药特色优势的激励措施》等相关规定，让全科所有人员都知晓科室的工作目标、个人的工作任务和工作要求。在工作流程上，一般都按照先诊断、后交费、最后治疗的程序，一方面提高和我科的诊断水平，另一方面可以杜决私收费的发生。特别是我们在三楼设立护士站后，对病人的引导、费用的监督与核对发挥了一定的作用。半年来，未发现一例私收费现象。

二、继续坚持理论知识的学习，继续打造学习型团队。

半年来，坚持周四的例行学习制度，学习了《中国急性缺血性脑卒中诊治指南2024》、《类风湿性关节炎的最新诊断标准》、《针灸治疗单纯性肥胖症》、《三伏天灸疗法》等。积极外出学习与培训，其中1人次学习《小儿脑瘫的治疗》、1人参加《神经病学术年会》、1人参加《中国康复医院与康复科发展与建设研讨会》、1人参加《针刀中国行·重庆高级论坛》，6人参加《重庆针灸学会学术年会》。今年初，派出1人到重庆进修学习神经内科，1人进修康复。1年后我院的神经康复将迈上一个新的台阶。在护理方面，加强三基训练，如静脉穿刺技术、专科护理常识的培训，使我科的护理水平朝专科护理方向迈进，以适应我科的发展需要。

三、进一步完善了重点（特色）专科建设，为中医医院理年活动的检查作好硬件和软件方面的准备。

我科是重庆是风湿病特色专科和针灸特色专科的建设单位，建设周期已经接近尾声，验收在即。我科做好了专科优势病种的经验总结，进一步完善专科病种的诊疗规范，如颈椎病、腰椎间盘突出症、类风湿性关节炎、痛风。进一步做好科室的发展规划与发展方向。进一步做好专科特色优势，如传统针灸推拿、小针刀、雷火灸、三伏天灸、火针疗法、埋线疗法。继续打造好风湿病专科在区内的影响力，让针灸和风湿科成为真正的具有同等竞争力的特色专科。

四、做好科研工作

科研工作既是医院和科室华丽的外衣，也是医院和学科技术水平和实力的真实体现。今年初，我科积极申报科研课题，如黄明江的《交替电针腹八针腹十针配合耳穴贴压治疗单纯性肥胖症临床疗效观察》，黄勇的《针灸治疗妇科 临床疗效观察》。

五、做好分科前的准备。

根据医院总的规划，我们康复科将要分成三个科室，分别是针灸科、风湿科和康复科。针灸科的发展方向是传统的针灸推拿和治疗未病方面，风湿科侧重点在风湿免疫疾病和各种疼痛性疾病，而康复科侧重点在神经康复和运动康复方面。各科室要根据自己的功能定位来规划发展未来。在分科前，一方面做好了科室医务人员的思想引导工作，让大家知道分科是科室发展的必然和需要，每位医务人员必须站好自己的岗位，做好本职工作。另一方面要加强宣传，让患者知道我们分科的目的我分科的重要性，让患者知道分科后的就诊流程，我们绝对不会因为分科而影响到病人的治疗。通过这些措施，做好分科前的思想和行动上的充分准备。

在下半年中，我们要继续做好上面的各方面工作，分科过后，新的工作岗位面临巨大的挑战，但无论困难有多大，道路有多坎坷与曲折，我都将带领新的团队，做好学科规划，努力拼搏，打造出渝东南风湿病治疗中心，也将密切关注针灸科与康复科的发展，愿康复科分出的三匹马车并驾齐驱。

**第四篇：医院康复科工作总结**

年终工作总结

康复科

2024年在院部领导下，在各科室的协助下，我科医务人员围绕医院的中心工作，较好地完成了医院及科室内的各项工作任务，也取得了一定的成绩，现总结如下：

一、坚持防控第一，打好疫情阻击战

新冠疫情发生以来，我科积极响应上级号召，在两位院长的领导下，在做好自身防护的同时，积极加强环境清洁和消毒管理，对来院患者详细登记信息，细心询问有无接触史和相关症状，严格落实就诊过程中的“四个必须”，加强对住院患者及陪护的疫情防护管理，加强科室医务人员应急处置演练，提高了医务人员的防控意识和防控技能，全年发生疫情防控不力事件0起。

二、重视经济效益，突显社会效益

我科全年共收治住院患者333人，比去年增长2.35

倍，创造经济效益120万，比去年增长近3倍，住院患者满意度达95%，治疗效果达85%，其中住养老人约占我科住院人数的1/4，有力的发挥了医养结合的优势，为家属解决了后顾之忧，赢得了患者及家属的肯定，也在社会上赢来了一片赞美之声。

三、加强医疗安全，预防突发病情

康复科虽然看起来就是一个推拿按摩的科室，好像不会出什么大问题，但实际工作中，我科患者年龄普遍偏大，自身基础疾病较多，而且病情复杂轻重程度不一，在治疗过程中，突发意外是不可预见的。对此，我们在日常治疗过程中，始终要求治疗师熟记患者的病情，严格掌握康复设备的适应症与禁忌症，在治疗前、中、后，密切观察患者反应，有效地降低了患者治疗过程中出现意外的风险。全年共出现2例危重患者，烫伤、电击伤等康复治疗意外伤害0人。

四、严格病历质量，提升书写能力

今年医保局加强了对医保基金的管理，与此同时，病历质量也就与医保基金的给付息息相关，这就要求我们的医生在病历书写方面必须一丝不苟，实事求是，杜绝任何侥幸心理，确保病历质量。上半年我科在陈秋医生的带领下，我科医生病历书写能力，病历质量都较以前得到了很大的提高。全年共完成病历325份，病历合格率100%，全部评定为甲级病历。

五、加强专业学习，提高治疗技术

五月份，我们用一个月的时间进行了急救知识与应急培训，在一定程度上提高了我们康复医务人员的急救水平，在紧急状态下不至于我们束手无策。八月下旬，我们又用了半个月的时间进行了康复理疗专业培训，主要是加强我们医务人员的基础知识学习，为康复治疗打下坚实的基础。

六、加强基础建设，打造良好康复氛围

今年治疗师队伍比去年增加2人，康复科使用面积比去年

增加近1倍，康复设施比去年增加了10余种，目前除满足颈肩腰腿疼等传统康复外，还可以满足偏瘫患者基本的步态训练、手功能训练、言语训练等康复训练。建设了康复科护士站，设置了专门的艾灸室，配备了先进的排烟系统，让患者在治疗过程中不仅享受优质的服务，还能感受到颐正医院良好的治疗环境。

七、奉献精神、靠前服务意识增强

今年以来，我科医务人员以院为家的牺牲奉献精神较去年有明显提高，比如推迟下班的、节假日放弃休息主动加班的人多了；8月份沙市区疫情发生后我科全体主动要求在院隔离，只为了能继续治疗患者；全年以来我科康复治疗师深入住养间为老人毫无怨言进行床旁康复治疗80余次。

在取得成绩的同时，科室在发展中也存在以下不足:

一、康复护理方面存在短板（主要是缺乏偏瘫患者康复护理经验的护士）；

二、康复配套设施不全，存在安全隐患（主要是偏瘫患者在练习步态时没有平行杠和天轨）；

三、新技术新业务学习能力不足；

四、个别人员劳动纪律不强，迟到、上班时间玩手机等现象还时有发生；

以上是我们康复科一年来取得的成绩和存在的不足，在今后的工作中，我们将继续团结在院领导的周围，争取发扬自己的优势，克服不足，为医院平安健康的快速发展奠定坚实的基础。

2024.12.17

**第五篇：2024医院康复科工作总结**

2024医院康复科工作总结

2024年,在院长正确领导下，医院向前开创新局面，院容院貌换然一新，法律法规，各种制度逐步落实，,医技科全体医务工作者,遵照医院各项规章制度, 团结一致,齐心协力,共同努力完成医院的各项工作任务，今年来，继续开展.医院管理年活动以及创建学习型党组织活动,人人参与，认真学习,坚持以邓小平理论,’xxxx’的重要思想为指导,继续全面贯彻深入开展‘以病人为中心’的服务宗旨,改善提高医疗质量服务，优化管理规范。重点围绕医院管理年提出的主要内容，结合今年开展【创建学习型党组织活动】为动力，医技科全体医务工作者积极响应，认真学习落实，自查自纠，边查边纠边对照，认真讨论，层层落实到岗位责任上，积极.做好各项工作，.今年取得了巨大成绩，一；明确医院发展目标，以医院管理年活动为动力，以创建三甲医院为目标，立足本职工作，积极完成本职工作任务；今年各检查人数，比去年大幅度增加．2024.12.25止 科室项目2024年2024年增减人数增收元检查人数收入元检查人数收入元内窥镜胃镜 XX人570855 肠镜 368人103776 病理活检3641 3398 增243人次 骨髓16 12 tct1688总969696896 增792人次217490彩超腹部161923006480\*\*\*0增1092人290534其中血管1139 b超胸腹1909080\*\*\*9936增904人81844元体检 心电病人\*\*\*4725380人6851元体检1500 心

监护9110447229 425126增22103 其中体检 11296 脑电图45050400504--54 多普勒1\*\*\*08 增128 动脉检查仪41653548336 增80人 ct平扫 9614人544\*\*\*0984增690人390540元 增强 cta314人212264225 增89人60164\*\*\*2增11人8532合计9946人次56537889256 100459236元ct 室的工作人员，在工作环境简陋情况下，尽责尽力，认真工作，努力学习，发挥了16排螺旋功能作用，今年来，停机的时间很少，开机工作时间，大大超过了大型设备使用要求，赢得医院经济效益。ct室医技人员缺欠，工作量明显增多，节假日依然照样工作，坚持２４小时值班岗位制度，对急诊危重病人的检查从不怠慢，早上班晚下班，刻苦完成工作职责任务。

紧跟时代，积极参与专业知识三基理论学习以及工作时间外自我学习，提高了专业理论知识水平，向专业技术深化方面发展。落实质量控制管理规范，加强质控工程，把好质量关，坚持集体阅片后出报告，急诊及重病号病人检查，及时出片，及早报告，从不怠慢。疑难病例集中讨论分析，病例跟综随访，不断总结临床经验，进一步提高对常见病多发病检查诊断的准确率，同时，开拓脑血管成像检查及腹部血管成像检查以及三维重建等新项目，优化全身各种检查规范化操作，减少球管时间消耗。对病人的检查，明确告知检查前的准备事项，使病人得到满意检查结果，另一方面，对急腹症ct扫描的诊断技术有明显提高，配合临床，有利于病人得到有效治疗。

彩超，ｂ超病人数比以往明显增加，工作量加大，加上今年各种体检，工作人员积极肯干，检查人数，创造了历史性新高，工作量数增加，同志们，从未叫苦叫累，刻苦耐劳，积极完成本职工作任务．坚持２４小时值班制．医疗技术诊断水平方面有所提高,没有出现医疗意外差错现象.。

胃镜室做好检查规范操作，规范消毒、灭菌、等工作措施，加强院内感染知识学习，防止操作过程中出现的院内感染以及意外事故发生。

病理室在工作环境简陋的情况下，积极工作，配合临床，按时完成工作任务，加强质控管理，逐步提高病理诊断技术水平。二；规范检查工作流程，端正职业服务理念；提高服务质量； 检查流程规范化，对急，重病人，优先检查，检查报告按时发出。通过学习管理年活动，服务质量有所提高，改变生、冷、硬、顶、推委现象；建立改善医患沟通和谐关系，学讲文明规范言语，主动加强与病人的交流；倾听病人与家属合理意见，及时改进。坚持发扬救死扶伤的人道主义精神，树立忠于职守、爱岗敬业、乐于奉献、文明行医的卫生行业新风尚，医务人员从不利用职责之权收受索要红包。职业道德思想明显提高，‘以病人为中心’的服务理念落实在工作岗位上，坚持为病人服务满意度方向发展。规范执业正当行为。把好医疗管理质量，精心细致做好检查，确保医疗服务安全性，检查诊断准确性。

三；检查管理方面； 建立完善检查管理登记制度，

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找