# 2024干部选拔任务工作报告

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-10-17

*市行政审批服务局干部选拔任用工作专题报告2024年以来，市行政审批服务局严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的原则、程序和纪律开展干部选拔任用工作，坚持运用“三项机制”选人用人，不断优化干部结构，加强干部队伍建设，现将有关情况报告如...*

市行政审批服务局

干部选拔任用工作专题报告

2024年以来，市行政审批服务局严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的原则、程序和纪律开展干部选拔任用工作，坚持运用“三项机制”选人用人，不断优化干部结构，加强干部队伍建设，现将有关情况报告如下：

一、岗位设置基本情况

2024年3月底，市行政审批服务局完成机构组建和人员划转，机构组建时核定编制数90个，其中行政编63个，事业编27个；职数设局长1名，副局长4名，总工程师、总经济师各1名，科长12名，副科长15名。2024年3月份，新一轮党政事业单位机构改革中，重新核定了我局“三定”，行政编制一次性压减19个，核定44个；职数核定为局长1名，副局长4名，科级领导职数16名（含两总师），副科级职数14名。

二、干部选拔任用情况

人员划转整合后，经过几个月的相互磨合和充分

了解，结合岗位设置实际，按照人岗适配的原则，于2024年1月份，一次性转任科级、副科级干部23名，提拔任用干部4名（罗慧、高爱云、陈亮、贾宏明），提拔任用干部中，3名由主任科员提拔任用为科长，1名由副科长提拔任用为科长。

三、主要做法

1.注重“两个坚持”，把握干部工作方向。一是坚持正确的用人导向。坚持“注重品行、崇尚实干、鼓励创新、群众公认”的用人导向，把事业需要、岗位要求与促进干部成长、调动各方面干部积极性有机结合起来，注重选拔事业心强、作风过硬、想干事、能干事、干成事，实绩突出的干部;选拔埋头苦干、作风务实、心存长远的干部;选拔敢于开拓、善于创新、敢抓敢管、勇于负责的干部。把选人用人聚焦到内在素质高、发展潜力大、群众反映好的干部上，以正确的用人导向调动干部职工的积极性。二是坚持正确的用人标准。坚持德才兼备、以德为先的用人标准，认真执行《干部选拔任用条例》和相关政策法规，严格按照干部选拔任用工作程序规范实施，积极稳妥地做好干部选拔任用工作。

2.严把“两个关口”，提高干部工作质量。一是严把酝酿关。按照岗位需求，对拟选拔任用的干部，通过广泛征求班子成员、科室、服务对象等各方面意见，综合考虑干部思想、工作、生活表现，从德、能、勤、绩、廉等方面全面考虑，进行充分酝酿。二是严把推荐考察关。坚持民主推荐、民主测评、民主评议等制度，认真做好推荐考察各个环节工作，在每次干部推荐前对拉票等违反组织人事纪律的行为进行预警提示，提高民主推荐的有效性和考察结果的真实性、可靠性，确保推荐出来的干部是大家公认、能力突出、内外兼修、岗位胜任的干部。

3.坚持“两个原则”，规范干部工作行为。一是坚持依法依规依纪原则。干部选拔任用工作以《党政领导干部选拔任用工作条例》为总纲，省市也有明确规定和要求，我们在干部工作实施过程中，严格按照既定动作执行，坚决做到考察不充分的不上会，没有考察材料的不上会，没有征求相关方面意见的不上会，酝酿不充分的不上会;做到出席人数达不到规定的不讨论、临时动议的不讨论、讨论不充分不表决、问题不查清不提拔，严格按规范标准实施。二是坚持公开公平公正原则。干部选拔全过程公开实施，注重落实干部选拔任用工作干部群众的知情权、监督权和参与权；充分运用“三项机制”，被提拔的干部让大家认为众望所归，给未提拔的干部增加动力；坚持民主集中制原则，干部选拔任用重要环节通过班子成员充分研究决定，充分发挥干部工作全局参与的主观能动性。

一年来，虽然提拔使用干部较少，但选人用人制度机制不断完善，导向作用得到充分发挥，全局上下形成了争先创优、追赶超越的良好风气。下一步，我们将继续规范干部工作管理，健全完善干部工作制度，充分用活用好“三项机制”，进一步创新干部鼓励激励措施，激发干部干事创业、改革创新，为全面深化行政审批制度改革打造一支政治过硬、能力过硬、纪律过硬、作风过硬的干部队伍。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找