# 2024年参股协议纠纷 参股协议书(二十四篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-06-05

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。参...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**参股协议纠纷 参股协议书篇一**

本着自愿、平等、诚实信用的原则，甲方与乙方签订本协议，乙方出资人民币     元购买甲方注册股   ，同时接受甲方的在职分红股（身股） ，注册股进行工商登记，享有公司法规定的一切权利并履行相应义务；在职分红股无需登记注册，只具有公司税后净利润的分红权，没有其他注册股东的所有、选举、表决、转让、继承等权利，且乙方离开公司后自动失效。

本协议如与相关法律、法规冲突，按照相关法律法规执行，本协议未尽事宜，严格遵守相关法律、法规执行。

1、本协议有效期从   年 月 日开始，到     年 月 日为止

2、如果乙方有试用期，如果没有通过考核（未转正），则乙方在该岗位的在职股自动丧失，乙方接受自己实际岗位的在职股额度，如果乙方中途离职，在职股激励资格自动丧失。

1. 乙方所持有在职股与注册股东享有公司税后净利润的同股同酬权，乙方按照自己所

持有在职股占公司注册和在职股总额的比例，享有利润的分红权。

2. 甲方应按照约定分红时间，及时、足额支付乙方可得的公司利润分红，甲方代扣代

缴乙方相关个人所得税。

4. 乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害公司利益和形象的行为。

5. 乙方对本协议的内容承担保密义务，没有得到甲方的允许，不得向第三人泄露本协

议中乙方所持有的在职股额。

协议期间，乙方应严格遵守公司的各项规章制度，凡发生下列事由（包括但不限于），自情况核实之日起，即丧失股权激励资格、取消剩余分红并停止参与在职分红激励计划。

1. 因不能胜任工作岗位、违背职业道德、失职渎职等行为，严重损害公司利益或声誉

而导致的降职或辞退，经董事会讨论决定取消其股权激励资格的

2. 公司有足够的证据证明乙方在任职期间，由于受贿索贿、贪污盗窃、泄漏公司经营

和技术秘密、损害公司声誉等行为，给公司造成损失的，经董事会讨论决定取消其

股权激励资格的

3. 直接或间接参与相同或相近的业务公司，与原公司构成直接竞争，经董事会讨论决

定取消其股权激励资格的

4. 正常离职、自行离职或被公司辞退，董事会决定取消其股权激励资格的

5. 伤残、丧失行为能力、死亡，经董事会讨论决定取消其股权激励资格的

6. 违反公司章程、公司管理制度、保密制度等其他行为，经董事会讨论决定取消其股

权激励资格的

7. 违反法律法规并被刑事处罚的其他行为，经董事会讨论决定取消其股权激励资格的

8. 董事会决议取消乙方股权激励资格的其他情况出现

1. 本协议涉及的其他相关股权激励方案、制度等，作为本协议的组成部分，与本协

议一起生效，双方签字生效

2. 本协议书一式两份，甲乙双方各持一份

3. 本协议书自双方签字或盖章完成之日起生效

**参股协议纠纷 参股协议书篇二**

甲方：

身份证号：

乙方：

身份证号：

甲方是x公司股东，乙方自愿投资参股。经甲、乙双方反复协商，达成以下协议，供双方信守。

一、甲方现拥有公司%的股权，乙方自愿投资共同享有该股权。

二、股权份额及股利分配：甲方将自己拥有的公司%的股权中的%转让给乙方，即甲方实际享有公司股权为%，乙方实际享有公司股权为%。甲、乙两方按上述占有公司的股权比例分配公司股利及承担义务，两方实际投资数额不作为分配股利的依据。

三、甲方转让公司股权给乙方后，双方同意不到工商行政管理机关办理股权过户备案登记，乙方委托甲方代为持股，并行使有关股东的权利。但甲方行使有关股东权利时，应当听取乙方的意见。

四、未经乙方同意，甲方不得将转让给乙方的股权进行任何形式的处分，否则甲方应当按乙方实际出资额向乙方支付违约金。

五、有关事项的特别约定：

1、入股合作期限：合作期限为年，自本协议签订之日起算。期满后，若公司正常经营，双方自愿继续合作的，则本协议期限自动延续。

2、合作期内，乙方因客观原因无法继续合作的，可以退出合作，其所占有的公司股权转让给甲方，股权转让的价格由双方协商确定。协商不成的，可以按乙方实际出资额计算，或者委托有鉴定资格的中介机构依法评估确定股权价格。

3、乙方退出合作后，不得泄露公司的商业秘密、技术秘密，不得损毁公司信誉及形象，否则除赔偿公司损失（包括直接损失和间接损失）外，还应当向甲方支付违约金万元。

4、乙方因特殊原因丧失继续合作的能力的，其法定代理人或法定继承人可以代为行使有关权利。

5、乙方仅与甲方进行投资股权的合作，乙方通过甲方行使股东权利，乙方不参与公司的经营管理。

6、甲方因涉及纠纷导致乙方委托甲方持有的股权被强制处分的，甲方应当按被强制处分时股权的价值向乙方赔偿。

7、合作期内，甲方需转让其全部股权的，双方合作即行终止，甲方应按转让其全部股权时股权的价值退还乙方所享有的股权价款。

六、公司今后如需增、减资，甲方应及时告知乙方，乙方可以通过甲方增加或减少投资。

七、各方在履行本协议的过程中产生争议的，由本协议签订地人民法院管辖。

八、本协议未尽事宜由甲、乙双方共同协商解决。

九、本协议经甲、乙双方签字生效。

本协议书一式2份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（签名）:

乙方（签名）:

二oxx年xx月xx日

本合同签订地：

公司盖章确认：

**参股协议纠纷 参股协议书篇三**

投资方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定授权人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被投方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定授权人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

投资款及支付

主要包括出资额\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、出资形式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、出资时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、占股比例\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等。

甲方权利义务

甲方有权了解乙方的经营管理、投资款使用情况，但在行使该权利以不影响乙方正常管理和运作投资款限。甲方应保证其对投资资款有完全的权利进行处理，且投资款投入本合同约定的投资领域并不会导致任何法律纠纷。

甲方应当确保其对乙方的出资以直接持有乙方股权/份额为目的。若存在代持情况的，应当向乙方如实披露。

如果投资协议书中对甲方权利有任何其他优先约定的，甲方有权按照协议约定行使相应的权利。

乙方权利义务

乙方在符合有关法律规定的基础上，有权依据本协议约定对投资款进行经营管理，并保障其以诚实信用、谨慎勤勉的原则管理和运用投资款，保障公司和股东权益。乙方承诺将将按照协议约定或甲方要求使用投款。

收益与分配

各方按照其在公司/合伙所占的股权/份额比例享有收益和分红的权利，承担债务，分担风险。

税费的承担

各方基于本次投资所应承担相应的税费，按照法律、行政法规和国家有关部门的规定办理。

保密义务

除法律、法规的规定和协议另有约定外，未经任何一方书面同意，不得以任何方式泄露和利用与本次投资相关的信息。各方当事人均应当持续保密义务，保密义务不因本协议解除、终止而终止。

投资方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)法定授权人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被投方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)法定授权人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**参股协议纠纷 参股协议书篇四**

甲方：住址：法定代表人：联系电话：传真：乙方：住址：法定代表人：联系电话：传真：风险提示：

合作的方式多种多样，如合作设立公司、合作开发软件、合作购销产品等等，不同合作方式涉及到不同的项目内容，相应的协议条款可能大不相同。

本协议的条款设置建立在特定项目的基础上，仅供参考。实践中，需要根据双方实际的合作方式、项目内容、权利义务等，修改或重新拟定条款。 经甲、乙双方协商，就乙方入股给甲方发展产业，甲、乙双方本着公平、平等、互利的原则订立合作协议如下：

第一条 乙方自愿入股甲方投入\_\_\_\_\_产业。

第二条 公司注册资本为人民币\_\_\_\_\_万元。本次将公司资本金增加至\_\_\_\_\_万元人民币。公司现有股东实持资本金\_\_\_\_\_万元人民币，本次新增各股东出资额\_\_\_\_\_万元人民币，出资方式为：现金方式。投资各方的出资方式、出资额和占股比例：甲方以\_\_\_\_\_作为出资，出资额\_\_\_\_\_万元人民币，占公司注册资本的\_\_\_\_\_%。乙方以\_\_\_\_\_作为出资，出资额\_\_\_\_\_万元人民币，占公司注册资本的\_\_\_\_\_%。风险提示：

应明确约定合作方式，尤其涉及到资金、技术、劳务等不同投入方式的。同时，应明确各自的权益份额，否则很容易在项目实际经营过程中就责任承担、盈亏分担等产生纠纷。

第三条 本协议各方的权利和义务风险提示：

应明确约定合作各方的权利义务，以免在项目实际经营中出现扯皮的情形。

再次温馨提示：因合作方式、项目内容不一致，各方的权利义务条款也不一致，应根据实际情况进行拟定。

1、根据公司法的规定组成股东大会及董事会，投资各方承诺公司的机构及其产生办法、职权、议事规则、法定代表人的担任和财务会计按照《公司法》等国家相关法律规定制定。具体内容见有限责任公司章程。

2、投资各方的责任以其投入资金比例为限，各方的责任以各自对注册资本的出资为限。公司的税后利润按各方对注册资本出资的比例由各方分享。

3、公司增资扩股成立后，应当在10天内到银行开设公司临时账户。股东以货币出资的，应当在公司临时账户开设后60天内，将货币出资足额存入公司临时账户。

4、本协议各方未经其他各方书面同意不得擅自泄露本协议内容（为本协议服务人员和甲乙丙丁四方授权从事与本协议有关事项人员以及按照法律规定必须得知人员除外）。

第四条 投资各方认为需要约定的其他事项

1、成立公司筹备组，成员由各股东方派员组成，出任法人代表一方的股东代表为组长，组织起草申办设立公司的各类文件。

2、出任法人代表的股东方先行垫付筹办费用，公司设立后该费用由公司承担。

3、上述各股东方委托出任法人代表方代理申办公司的各项注册事宜。

第五条 本协议的修改、变更和终止

1、本协议一经签订，投资各方不得中途撤股、撤资，但允许投资各方之间或与其他投资股东实行购买、转让、合并等。

2、对本协议及其补充协议所作的任何修改、变更，须经投资各方共同在书面协议上签字方能生效。

第六条 违约责任风险提示：

合同的约定虽然细致，但无法保证合作方不违约。因此，必须明确约定违约条款，一旦一方违约，另一方则能够以此作为追偿依据。

1、投资各方如有不按期履行本协议约定的出资义务的，则视作违约方单方终止本协议，其他守约方有权共同书面决定取消违约方的股东资格，违约方所出的投资金额将作为违约金赔偿给守约方。违约方未出资的，其他守约方有权共同书面决定取消违约方的股东资格，并有权按照违约方应当出资额追究违约方的违约责任。

2、投资各方如有违反本协议其他约定的，则视作违约方单方终止本协议，其他守约方有权共同书面决定取消违约方的股东资格，违约方所出的投资金额将作为违约金赔偿给守约方。

第七条 争议的解决凡因执行本协议所发生的或与本协议有关的一切争议，双方应通过友好协商解决。如果协商不能解决的，则任何各方均有权通过诉讼途径解决。

第八条 本协议未尽事宜，由投资各方另行签订补充协议，补充协议为本协议的有效组成内容部分，与本协议具有同等法律效力。本协议签订之前，各方之间所协商的任何协议内容与本协议内容有冲突的，以本协议所规定的内容为准。

第九条 本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。甲方：法定代表人签字：开户行：开户账号：签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方：法定代表人签字：开户行：开户账号：签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**参股协议纠纷 参股协议书篇五**

本着自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，甲、乙双方就乙方入股甲方在路桥区举办的“某某英语分校(暨台州二校)”的事宜进行了充分协商，一致同意签订如下协议：

一、甲方决定在路桥区投资创办“某某英语分校(暨台参股协议书

甲方(举办人)：

乙方(员工)：

本着自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，甲、乙双方就乙方入股甲方在路桥区举办的“某某英语分校(暨台州二校)”的事宜进行了充分协商，一致同意签订如下协议：

一、甲方决定在路桥区投资创办“某某英语分校(暨台州二校)，从事英语教育培训业务。

二、分校总投入为人民币90(玖拾)万元。

乙方自愿出资万元，占总投入的%。

交纳出资时间：年月日。

以上出资额既是乙方行使股权大小的依据，又是承担经济责任的依据。

三、学校依法制定章程，甲、乙双方均应共同遵循制定的经营、决策，规范管理。

四、乙方作为出资人有权参加由甲方组织的定期或不定期的股东会;乙方出资额达到占总投入的10%以上(包含本数)的，乙方有权参加甲方组织的董事会，参与学校的运营决策。

五、乙方一旦签定本协议并交纳出资款后三年内不得退股和转让。

三年后乙方有权在股东内部之间进行转让，转让单价不超过初始出资额万元。但乙方禁止对外进行转让股权，否则由此造成甲方损失的，乙方承担赔偿责任。

乙方转让股权时，应按照以下顺序进行转让：

(1)甲方享有对乙方股权的优先购买权;

(2)在甲方以书面形式放弃优先购买权的情况下，乙方有权将所持有的股权转让给其他股东。

六、如因经营需要再投入资金时，乙方有权按照所持股权比例进行认购出资，如不愿或无力再出资的可由其他股东出资后再整体换算原有股本。

七、每年年终出具年度财务报表，如产生营利、经股东会决议是否全部或部分发放红利。

八、学校的各项机密是学校的生存之本，各股东必须严格保守学校的机密，不打听，不外传。

九、其他约定：。

十、本协议经甲、乙双方签字后生效，除上报、存档外，双方各持一份。

甲方：乙方：

身份证号

住址：住址：

年月日年月日

**参股协议纠纷 参股协议书篇六**

甲方：

住址：

法定代表人：

联系电话：

传真：

乙方：

住址：

法定代表人：

联系电话：

传真：

经甲、乙双方协商，就乙方入股给甲方发展产业，甲、乙双方本着公平、平等、互利的原则订立合作协议如下：

第一条 乙方自愿入股甲方投入\_\_\_\_\_产业。

第二条 公司注册资本为人民币\_\_\_\_\_万元。本次将公司资本金增加至\_\_\_\_\_万元人民币。公司现有股东实持资本金\_\_\_\_\_万元人民币，本次新增各股东出资额\_\_\_\_\_万元人民币，出资方式为：现金方式。投资各方的出资方式、出资额和占股比例：甲方以\_\_\_\_\_作为出资，出资额\_\_\_\_\_万元人民币，占公司注册资本的\_\_\_\_\_%。

乙方以\_\_\_\_\_作为出资，出资额\_\_\_\_\_万元人民币，占公司注册资本的\_\_\_\_\_%。

第三条 本协议各方的权利和义务

1、根据公司法的规定组成股东大会及董事会，投资各方承诺公司的机构及其产生办法、职权、议事规则、法定代表人的担任和财务会计按照《公司法》等国家相关法律规定制定。具体内容见有限责任公司章程。

2、投资各方的责任以其投入资金比例为限，各方的责任以各自对注册资本的出资为限。公司的税后利润按各方对注册资本出资的比例由各方分享。

3、公司增资扩股成立后，应当在10天内到银行开设公司临时账户。股东以货币出资的，应当在公司临时账户开设后60天内，将货币出资足额存入公司临时账户。

4、本协议各方未经其他各方书面同意不得擅自泄露本协议内容（为本协议服务人员和甲乙丙丁四方授权从事与本协议有关事项人员以及按照法律规定必须得知人员除外）。

第四条 投资各方认为需要约定的其他事项

1、成立公司筹备组，成员由各股东方派员组成，出任法人代表一方的股东代表为组长，组织起草申办设立公司的各类文件。

2、出任法人代表的股东方先行垫付筹办费用，公司设立后该费用由公司承担。

3、上述各股东方委托出任法人代表方代理申办公司的各项注册事宜。

第五条 本协议的修改、变更和终止

1、本协议一经签订，投资各方不得中途撤股、撤资，但允许投资各方之间或与其他投资股东实行购买、转让、合并等。

2、对本协议及其补充协议所作的任何修改、变更，须经投资各方共同在书面协议上签字方能生效。

第六条 违约责任

1、投资各方如有不按期履行本协议约定的出资义务的，则视作违约方单方终止本协议，其他守约方有权共同书面决定取消违约方的股东资格，违约方所出的投资金额将作为违约金赔偿给守约方。违约方未出资的，其他守约方有权共同书面决定取消违约方的股东资格，并有权按照违约方应当出资额追究违约方的违约责任。

2、投资各方如有违反本协议其他约定的，则视作违约方单方终止本协议，其他守约方有权共同书面决定取消违约方的股东资格，违约方所出的投资金额将作为违约金赔偿给守约方。

第七条 争议的解决

凡因执行本协议所发生的或与本协议有关的一切争议，双方应通过友好协商解决。如果协商不能解决的，则任何各方均有权通过诉讼途径解决。

第八条 本协议未尽事宜，由投资各方另行签订补充协议，补充协议为本协议的有效组成内容部分，与本协议具有同等法律效力。本协议签订之前，各方之间所协商的任何协议内容与本协议内容有冲突的，以本协议所规定的内容为准。

第九条 本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方：

法定代表人签字：

开户行：

开户账号：

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

法定代表人签字：

开户行：

开户账号：

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**参股协议纠纷 参股协议书篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方系公司股东，乙方自愿投资参股。经甲、乙双方反复协商，达成以下协议，供双方信守。

一、甲方现拥有公司\_\_\_\_\_%的股权，乙方自愿投资共同享有该股权。

二、股权份额及股利分配：甲方将自己拥有的公司\_\_\_\_\_%的股权中的\_\_\_\_\_%转让给乙方，即甲方实际享有公司股权为\_\_\_\_\_%，乙方实际享有公司股权为\_\_\_\_\_%。甲、乙两方按上述占有公司的股权比例分配公司股利及承担义务，两方实际投资数额不作为分配股利的依据。

三、甲方转让公司股权给乙方后，双方同意不到工商行政管理机关办理股权过户备案登记，乙方委托甲方代为特股，并行使有关股东的权利。但甲方行使有关股东权利时，应当听取乙方的意见。

四、未经乙方同意，甲方不得将转让给乙方的股权进行任何形式的处分，否则甲方应当按乙方实际出资额向乙方支付违约金。

五、有关事项的特别：

1、入股合作期限：合作期限为\_\_\_\_\_年，自本协议签订之日起算。期满后，若公司正常经营，双方自愿继续合作的，则本协议期限自动延续。

2、合作期内，乙方因客观原因无法继续合作的，可以退出合作，其所占有的公司股权转让给甲方，股权转让的价格由双方协商确定。协商不成的，可以按乙方实际出资额计算，或者委托有鉴定资格的中介机构依法评估确定股权价格。

3、乙方退出合作后，不得泄露公司的商业秘密、技术秘密，不得损毁公司信誉及形象，否则赔偿公司损失(包括直接损失和间接损失)。

4、乙方因特殊原因丧失继续合作的能力的，其指定代理人可以代为行使有关权利。

5、乙方仅与甲方进行投资股权的合作，乙方通过甲方行使股东权利。

6、甲方因涉及纠纷导致乙方委托甲方持有的股权补强制处分的，甲方应当按补强制处分时股权的价值向乙方赔偿。

7、合作期内，甲方需转让其全部股权的，双方合作即行终止，甲方应按转让其全部股权时股权的价值退还乙方所享有的股权价款。

六、分红方式：每月\_\_\_\_\_号进行定期分红。

甲方如利用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为抵押贷款，融资的，乙方不参与入股形式，甲方按实际金额退款给乙方。乙方负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的全权管理，甲方若提出终止管理合同，需提前一个月支会，同时股权合作即行中止，甲方需全额退还乙方股权款。

七、各方在履行本协议的过程中产生争议的，由本协议签订地人民法院管辖。

八、本协议未尽事宜由甲、乙双方共同协商解决。

九、本协议经甲、乙双方签字生效。

本协议一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**参股协议纠纷 参股协议书篇八**

甲方：

住址：

法定代表人：

联系电话：

传真：

乙方：

住址：

法定代表人：

联系电话：

传真：

经甲、乙双方协商，就乙方入股给甲方发展产业，甲、乙双方本着公平、平等、互利的原则订立合作协议如下：

第一条?乙方自愿入股甲方投入\_\_\_\_\_产业。

第二条?公司注册资本为人民币\_\_\_\_\_万元。本次将公司资本金增加至\_\_\_\_\_万元人民币。公司现有股东实持资本金\_\_\_\_\_万元人民币，本次新增各股东出资额\_\_\_\_\_万元人民币，出资方式为：现金方式。投资各方的出资方式、出资额和占股比例：甲方以\_\_\_\_\_作为出资，出资额\_\_\_\_\_万元人民币，占公司注册资本的\_\_\_\_\_%。

乙方以\_\_\_\_\_作为出资，出资额\_\_\_\_\_万元人民币，占公司注册资本的\_\_\_\_\_%。

第三条?本协议各方的权利和义务

1、根据公司法的规定组成股东大会及董事会，投资各方承诺公司的机构及其产生办法、职权、议事规则、法定代表人的担任和财务会计按照《公司法》等国家相关法律规定制定。具体内容见有限责任公司章程。

2、投资各方的责任以其投入资金比例为限，各方的责任以各自对注册资本的出资为限。公司的税后利润按各方对注册资本出资的比例由各方分享。

3、公司增资扩股成立后，应当在10天内到银行开设公司临时账户。股东以货币出资的，应当在公司临时账户开设后60天内，将货币出资足额存入公司临时账户。

4、本协议各方未经其他各方书面同意不得擅自泄露本协议内容（为本协议服务人员和甲乙丙丁四方授权从事与本协议有关事项人员以及按照法律规定必须得知人员除外）。

第四条?投资各方认为需要约定的其他事项

1、成立公司筹备组，成员由各股东方派员组成，出任法人代表一方的股东代表为组长，组织起草申办设立公司的各类文件。

2、出任法人代表的股东方先行垫付筹办费用，公司设立后该费用由公司承担。

第五条?本协议的修改、变更和终止

1、本协议一经签订，投资各方不得中途撤股、撤资，但允许投资各方之间或与其他投资股东实行购买、转让、合并等。

2、对本协议及其补充协议所作的任何修改、变更，须经投资各方共同在书面协议上签字方能生效。

第六条?违约责任

1、投资各方如有不按期履行本协议约定的出资义务的，则视作违约方单方终止本协议，其他守约方有权共同书面决定取消违约方的股东资格，违约方所出的投资金额将作为违约金赔偿给守约方。违约方未出资的，其他守约方有权共同书面决定取消违约方的股东资格，并有权按照违约方应当出资额追究违约方的违约责任。

2、投资各方如有违反本协议其他约定的，则视作违约方单方终止本协议，其他守约方有权共同书面决定取消违约方的股东资格，违约方所出的投资金额将作为违约金赔偿给守约方。

第七条?争议的解决

凡因执行本协议所发生的或与本协议有关的一切争议，双方应通过友好协商解决。如果协商不能解决的，则任何各方均有权通过诉讼途径解决。

第八条?本协议未尽事宜，由投资各方另行签订补充协议，补充协议为本协议的有效组成内容部分，与本协议具有同等法律效力。本协议签订之前，各方之间所协商的任何协议内容与本协议内容有冲突的，以本协议所规定的内容为准。

第九条?本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方：

法定代表人签字：

开户行：

开户账号：

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

法定代表人签字：

开户行：

开户账号：

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**参股协议纠纷 参股协议书篇九**

甲方：

统一社会信用代码：

住所：

法定代表人：

(以下简称甲方)

乙方：

身份证号码：

住所：

联系电话：

(以下简称乙方)

丙方：

身份证号码：

住所：

联系电话：

(以下简称丙方)

为实现公司、股东和员工利益的一致性，进一步完善公司治理结构，回馈核心员工，实现对公司核心技术（业务）人员的长期激励与约束，充分调动其积极性和创造性，使员工利益与公司长远发展更紧密地结合，防止人才流失，实现企业可持续发展，经各方友好协商， 达成一致意见，乙方将通过受让甲方实际控制人丙方持有的甲方公司股权，实现甲方对乙方工作的奖励和激励。为明确双方的权利义务，特订立如下协议：

一、激励标准与方式

1、甲方对乙方的激励，通过采用虚拟股权和限制性股权的组合方式进行，甲方对乙方的激励分为三个阶段，具体方式如下：

2、第一阶段，自本协议签署之日起个月内，经考核合格，乙方取得甲方10%的“虚拟股权”。

3、第二阶段，自本协议签署之日起个月至个月，经考核合格，乙方将取得甲方5%的股权。

4、第三阶段，自本协议签署之日满个月及以后，经考核合格，乙方将再次取得甲方5%的股权。

二、甲方的权利和义务

1、有权要求乙方按其所聘岗位的要求为甲方工作，若乙方不能胜任所聘工作岗位或者违反本协议规定的义务，经甲方批准，乙方将自动丧失“虚拟股权”或者由丙方以本协议约定的价格强制收回乙方持有的甲方股权。

2、甲方与乙方签订本协议，并不构成对乙方聘用期限的承诺，甲方仍按与乙方签订的《劳动合同书》确定对员工的聘用关系。

3、法律、法规规定的其他权利与义务。

三、乙方的权利和义务

1、承诺在签订本协议之日起，将全职连续为甲方服务个月。上述服务期应当是连续的，非经甲方书面同意，不得中断；因乙方过错导致公司在服务期限内解除或终止与其之间劳动合同的，视为服务期限未满。

2、乙方应当遵守法律法规和公司规章制度，积极维护公司利益，不得从事任何有损甲方利益的行为。乙方应按甲方所聘岗位的要求，忠实勤勉、恪守职业道德，认真履行工作职责，完成岗位工作目标。

3、乙方在工作期间，不得从事违法、犯罪活动，不得受到主管行政管理部门处罚，不存在因故意或重大过失严重违反甲方规章制度的情形。

4、乙方应全职为甲方工作，不得与其他用人单位建立劳动关系或者劳务关系，不得以任何方式直接或者间接参与甲方业务相同或者相似的投资或经营活动。

5、乙方应忠实保守甲方的商业秘密，禁止利用职务及参与管理之便取得的信息，从事或帮助他人从事与甲方业务相同或相似的经营。

6、除非甲方书面同意，乙方不得对其持有甲方股权设置质押、收益权转让、股权代持、股票转让等权利限制，不因任何诉讼、仲裁等而使公司股票受到查封、冻结、拍卖、变卖等司法限制。

7、如甲方因定向增发等原因发生股权稀释，乙方同意放弃优先认购权，并同意持有的股权被同比稀释。

8、法律、法规及本协议所约定的其他权利义务。

四、乙方应符合的条件

1、乙方现任职于甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，系对甲方经营业绩和未来发展有直接影响的核心技术（业务）人员，乙方需在公司全职工作、已与甲方签署劳动合同或聘用协议并在甲方公司领取薪酬。

2、乙方承诺，不存在下列情况，否则不得成为激励对象：

（1）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员的情形；

（2）因违法违规行为被行政处罚或刑事处罚的；

（3）公司章程规定或双方约定不得享受股权激励的其他情形。

如乙方在本协议书签订后出现以上任何规定不得参与激励方案的情形，将按本协议及其他相关协议规定的方式，由丙方按照本协议约定的方式强制收回乙方持有的甲方股权。

五、股份授予、股份限制和回购

1、第一阶段，自本协议签署之日起个月内，经考核合格，乙方可取得占甲方10%股比的“虚拟股权”，乙方每年年底可享受相当于公司股权10%的分红，但不享有股票升值收益及所有权和表决权。虚拟股权的授予不影响公司的总股本和股本结构。

2、第一阶段中，甲方每年对乙方设定考核目标，若乙方未达到当年考核目标的，将根据考核目标的要求相应减少直至取消本年的分红金额。乙方未服务满个月而要求离开的，自动丧失“虚拟股权”。

3、第二阶段，自本协议签署之日起个月至个月。乙方为甲方服务满个月时，若乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，丙方将持有的5%的甲方股权转让给乙方，乙方通过受让丙方持有股权的方式直接持有甲方公司股份。乙方持有的该部分股权由丙方代持，该5%的股权锁定期为个月。

4、第三阶段，自本协议签署之日满个月及以后。乙方为甲方服务满个月时，若乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，丙方再次将其持有的5%的甲方股权转让给乙方。乙方再次通过受让丙方持有的甲方5%的股权。该5%股权锁定期为24个月。

5、乙方同意，上述第二阶段和第三阶段，乙方受让的股权，均由丙方代持，乙丙双方通过签订《股份代持协议》确认乙方所有的股权。

6、第二阶段和第三阶段，乙方取得的处于锁定期内的股权，不享有表决权和处分权（包括抵押、质押和转让权），

7、锁定期满后，乙方所持有股份可按照《公司法》及其他相关规定进行转让，但丙方是唯一的受让方。乙丙双方将以甲方的市场估值为基础共同确定乙方所持有股份的价值并由丙方进行回购。

8、乙方要求离开公司时，尚有处于锁定期的股权的，对于处于锁定期的股权，丙方将按照乙方持有股份所对应的出资额回购甲方处于锁定期的股权。

9、乙方违反本协议第三条和第四条损害甲方利益的，乙方将自动丧失第一阶段的“虚拟股权”或者由丙方以本条第8项约定的价格强制收回乙方持有的甲方股权。

六、盈亏分担

第一阶段，经考核合格，乙方将按照10%的股权比例享受甲方净利润的分红；

第二阶段和第三阶段，乙方将按照其实际持有的股权比例享受甲方净利润分红。

七、违约责任

任何一方不得违反本协议的约定，否则必须承担由此造成其它方损失。甲方或乙方违反了本协议约定的权利和义务的，违约方需向对方支付违约金元（大写人民币万元）。若因一方违反协议导致本协议无法履行，其它方有权终止本协议。

八、不可抗力

因不能预见且发生后果不能防止或不可避免不可抗力，造成一方使本协议不能履行或不能完全履行时，可以免于承担其他方损失赔偿责任。但遇有不可抗力一方，应立即书面通知其他方，并出示有效证明文件。

九、其他

1、本协议变更、修改或补充，必须由各方共同协商一致并签订补充协议。

2、若因本协议发生争议，应通过协商解决，协商无法解决的可向本协议签订地有管辖权的人民法院提起诉讼。

3、本协议一式四份，甲方执两份，乙方、丙方各执一份。

4、协议自协议各方签字或盖章后生效。

（以下无正文）

**参股协议纠纷 参股协议书篇十**

甲方：

法人：

地址：

电话：

传真：

乙方：

身份证号码：

身份证地址：

现住址：

电话：

为了体现公司理念，建立科学的企业管理机制，有效激发员工的创业热情，不断提升企业在市场中的竞争力，经公司股东会研究决定，现对公司创业伙伴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_进行干股激励与期权计划，并以此作为今后行权的合法书面依据。

一、干股的激励标准与期权的授权计划

1、公司赠送\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元分红股权作为激励标准，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以此获得每年公司年税后利润（不含政府补贴和关联公司转移利润）的分红收益，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至公司股份制改造完成日为截止日。原则上干股激励部分收益累积后作为今后个人入股资金，暂时不进行现金分配，在期权行权时一次性以税后现金分红形式进行购买股份，多退少补。

2、公司授予个人干股，在未行权前股权仍属原股东所有，授予对象只享有干股分红的收益权本次确定期权计划的期权数量为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万股，每股为人民币\_\_\_\_\_\_\_元整。

二、干股的激励核算办法与期权的行权方式

1、干股分红按照公司的实际税后利润，公司财务必须严格按照财务制度，向管理层透明与公开，并指定主要管理人员参与监督。每年税后利润暂以年度审计报告为准，最终确认在公司股份制改造时以会计师事务所最终审计报告为准。

2、期权行权在公司改制时进行，并一次性行权，如放弃行权，公司按其所持干股的累积分红按税后的现金分红形式支付其本人。

3、行权价格按行权时公司每股净资产价格确定，出资以其所持干股累积未分配收益冲抵，多退少补。如干股累积分红收益不足以支付全部行权金额且本人不予补足，则对应不足出资部分视为其本人自愿放弃，原权益仍属于原股东，其本人相关股份数量根据其实际出资情况自动调整，其相关损失也由其本人承担；期权行权后，公司以增资形式将员工出资转增为公司股本。

4、入股人必须是其本人，同时必须符合公司以下相关要求。

5、期权转股手续与股票流通按照上市公司的有关规定执行。如有上市需要，公司进行股份制改造时的增资或引入战略投资者，则公司在保证其本人现有期权数量的基础上，有权对公司股权进行重组，以便保证公司的顺利上市。

三、授予对象及条件

1、干股激励及期权授予对象经管会提名、股东会批准的核心管理人员及关键岗位的骨干员工；

2、本方案只作为公司内部人员的首次激励计划；

3、授予对象必须是本公司正式员工，必须遵守国家法律、法规与公司制度，同时愿意接受本方案有关规定。

四、基于干股激励与期权计划的性质，受益员工必须承诺并保证：

1、承诺绝对不直接或间接拥有管理、经营、控制与本公司所从事业务相类似或相竞争的业务。

2、保证有关投入公司的资产（包括技术等无形资产）不存在任何类型或性质的抵押、质押、债务或其它形式的第三方权利。

3、保证不存在任何未经披露与任何第三方合作投资情形，也未为投资之目的充当任何第三方受托人或代理人。

4、为确保公司上市后的持续经营，本人保证在公司上市的\_\_\_\_\_\_年内不离职，并保证在离职后\_\_\_\_\_\_年内不从事与本人在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作期间完全相同的业务经营活动，无论何时也不泄露原掌握的商业秘密。

5、本人同意无论何种原因在公司上市前离职，离职前所持的干股激励收益根据账面实际金额，按照税后现金分红形式支付给其本人，原授予的干股激励由于本人离职自动终止，期权计划同时取消。

6、如果在公司上市后未到公司规定服务期限内离职，本人同意按照（上市收益按\_\_\_\_\_\_年平摊）的原则，将所持的股权收益按照上市前双方约定的有关规定退还未服务年限的收益；

7、在公司上市前如有违法行为被公司开除，本人承诺放弃公司给予的所有干股激励所产生的一切收益。

8、在公司上市后如有违法行为被公司开除，本人同意按照上述第6条双方约定的（退还未服务年限的收益）规定处理。

9、任职期间，本人保证维护企业正当权益，如存在职务侵占、受贿、从事与本企业（包括分支机构）经营范围相同的经营活动、泄露商业秘密的行为的，本人愿意支付\_\_\_\_\_倍于实际损失的违约金，同时愿意接受公司对于本人的行政处罚甚至开除处理。

10、本人保证所持干股激励与期权不存在出售、相互或向第三方转让、对外担保、质押或设置其它第三方权利等行为，否则，本人愿意由公司无条件无偿收回。本人保证不向第三方透露公司对本人激励的任何情况。

五、股东权益

1、期权完成行权后，按照上市公司法有关规定，其以实际出资享受相应表决权和收益权。其他相关权益，由《公司章程》具体规定。

2、公司根据其投资企业实际盈利情况确定分红，若公司分红用于转增资本，视同其实际出资，其相关税费由股东自己承担。

3、今后如因上市股权增发需要，公司有权对股权进行整合，具体股权整合方案届时协商确定。

六、违约责任任何一方不得违反本协议，否则必须承担由此造成其它方损失。若因一方违反协议导致本协议无法履行，其他方有权终止本协议。

七、不可抗力因不能预见且发生后果不能防止或不可避免不可抗力，造成一方使本协议不能履行或不能完全履行时，可以免于承担其他方损失赔偿责任。最新员工股权激励协议书范本最新员工股权激励协议书范本。但遇有不可抗力一方，应立即书面通知其他方，并出示有效证明文件。

八、其他

1、本协议变更、修改或补充，必须由各方共同协商一致并签订补充协议；

2、本协议未尽事宜由各方友好协商决定，或以书面形式加以补充。若因协议履行发生争议，应通过协商解决，协商无法解决的可通过法律途径解决；

3、考虑到上市的有关要求，本协议正本\_\_\_\_\_\_份，用于公司备案授予对象保留\_\_\_\_\_\_份副本；

4、协议自协议各方签字后生效。

甲方：

代表签字：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**参股协议纠纷 参股协议书篇十一**

甲方：

住址：

联系方式：

乙方：

身份证号码：

住址：

联系方式：

为充分调动乙方的积极性，体现个人经济与事业的双重成就，更好地确保公司的长期稳定发展，为企业创造长期价值，为股东带来更搞笑、持续的利益，甲方同意以股份(指干股+实股结合)对乙方的工作进行激励，经双方友好协商，特达成以下协议：

风险提示： 股权激励方案落地要注意签订书面合同，不能仅仅公布实施方案及与激励对象口头约定，或以劳动合同替代股权激励合同。

中关村在线就是反面例子：公司与若干技术骨干签订《劳动合同》，约定乙方工作满12个月后可以获得甲方分配的股权8万股。

这所谓“8万股”的不清晰约定就成了定时炸弹：公司总股本有都少?8万股占公司总股本的比例?该比例对应有多少权益，权益价值按净资产还是市值核定?获得权益的对价?凡此种种，均没有明确约定，以致最后产生纠纷。

一、定义除非本合同条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：

1、股份：指甲方所持有的相关企业及项目的股份，本协议中包含干股和实股，二者结合。

2、干股：指甲方所持有的相关企业及项目的名义上的股份，干股拥有者不是指甲方在工商注册登记的实际股东，干股的拥有者仅享有参与公司年终利润的分配权，而无所有权和其他权利;不得转让和继承。

3、实股：指甲方所持有的相关企业及项目的实际股份，实股拥有者是指甲方在工商注册登记的实际股东，实股的拥有者享有参与公司年终利润的分配权，以及所有权和其他权利;可以依法转让和继承。

4、分红：指甲方所持有的相关企业及项目的股份年终税后的可分配的净利润。

二、甲方根据乙方的工作表现，授予乙方以上总股份\_\_\_\_\_%的股份。

每年年终结束后的\_\_\_\_\_个工作日内，根据甲方的税后净利润分配所占股的利润。

三、分红的取得

在扣除应交税款后，甲方按以下方式将乙方可得分红给予乙方。

1、在确定乙方可得分红的\_\_\_\_\_个工作日内，甲方将乙方可得分红支付给乙方。

2、乙方取得的股份分红以人民币形式支付，除非乙方同意，甲方不得以其它形式支付。

3、遇特殊情况，双方协商同意后，未兑现权益按每年按\_\_\_\_\_%计算利息，一并计入乙方所得。

四、股份的存续及退出

1、乙方在甲方公司服务期间，干股存续，从离开公司之日起，干股自动作废，当年度未分到的红利不再兑现。

2、乙方所持有的实股，在离开公司后，可以继续享有或转让。

3、乙方到年龄办理退休后，执行本条第2项。

五、股份分红与基本待遇关系

1、乙方在甲方服务期间股份分红与基本待遇同时享有。

2、乙方在甲方公司服务期间，每年基本待遇税后收入\_\_\_\_\_万元人民币，每月发放\_\_\_\_\_万元人民币，剩余部分在次年的\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日之前一次性发放。

3、基本待遇每年上调不低于上年基本待遇的\_\_\_\_\_%。

4、乙方享受甲方给予的配备车辆、各项补贴等其他福利，不含在基本待遇之中。

六、双方的职责与义务

风险提示： 不管怎么讲，激励只是手段，完成公司的经营计划、达到发展目标才是目的。

所以股权激励制度和实施方法一定要结合公司的目标达成情况以及激励对象本人、本部门的业绩指标完成情况与考核办法来制订和兑现。

离开了这一条，再好的激励手段也不会产生令人满意的激励效果。

1、甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_，负责该岗位授权范围内业务工作。

2、甲方应当如实计算年度税后净利润，乙方对此享有知情权。

3、甲方应当及时、足额支付乙方可得分红。

4、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责，不得有任何损害公司利益和形象的行为。

5、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得股份或股数以及分红等情况。

6、若乙方离开甲方公司时，乙方仍应遵守本条第5项约定。

七、工作目标及考核

1、每年初，甲乙双方协商制定年度工作目标或计划，签订”经营管理目标责任书”，其中所列任务绩效指标即为考核指标。

2、根据每年公司战略重点的修订，甲乙双方可对有关的考核指标及权重进行修订调整。

八、协议的变更、解除和终止

1、甲乙双方经协商一致同意的，可以书面形式变更协议内容。

2、甲乙双方经协商一致同意的，可以书面形式解除本协议。

3、乙方违反本协议义务，给甲方造成损害的，甲方有权书面通知乙方解除本协议。

4、乙方有权随时通知甲方解除本协议。

九、违约责任

1、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的\_\_\_\_\_%向乙方承担违约责任。

2、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议。

给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

十、争议的解决

本协议在履行过程中如果发生任何纠纷，甲乙双方应友好协商解决，协商不成，任何一方均可向\_\_\_\_\_住所地的人民法院提起诉讼。

十一、附则

1、本协议自双方签章之日起生效。

2、本协议未尽事宜由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

3、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，两份具有同等效力。

甲方(签字或盖章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字或盖章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**参股协议纠纷 参股协议书篇十二**

为促进公司建立、健全激励与约束机制，促进公司业绩增长并使公司员工能够共享公司进步成果，根据相关法律法规的规定，由董事长提议并经董事会一致通过，公司按照以下方案建立股权激励制度，现将方案主要内容列示于下：

本股权激励方案适用于公司全体股东、董事、监事、全体在职中高级管理人员、核心人员及其他经董事长提名的公司员工，但独立董事不包括在内。

一、股权激励的载体

拟新成立一家有限合伙企业用于获得、持有、出售、运作用于股权激励的股份。有限合伙企业的普通合伙人由公司总经理担任，全部激励对象为该有限合伙企业的有限合伙人。该有限合伙仅作为实现本股权激励计划而设立，不从事任何经营活动，不做任何其他用途。

二、激励对象的确定

1、激励对象及其获授的股份价格及数量上限由董事长提议并报董事会经全体董事一致通过确定。

2、激励对象的范围包括公司股东、董事、监事、全体在职中高级管理人员、核心人员及其他董事长根据具体情况提名的员工。

3、激励对象应当每年确定一次，每次确定的激励对象不超过8名，所有被记载为有限合伙人的激励对象在同时期一共不得超过50名。

4、与公司有全职劳动关系的激励对象从公司离职(无论主动还是被动)，即解除与公司之间的全职劳动关系时，丧失股权激励资格。其所持有的尚未行权的激励股份应当按照其购买股份的股款金额按照其持有时间加同期银行存款利率出售给有限合伙的普通合伙人。其他非与公司具有全职劳动关系的激励对象如欲放弃未行权的激励股份时，其所持有的尚未行权的激励股份应当按照其购买股份的股款金额按照其持有时间加同期银行存款利率出售给有限合伙的普通合伙人。

三、激励股份的来源及数量

1、激励股份自于公司向有限合伙定向增发。

2、激励股份数量：总计为\_\_\_\_\_股，为公司现有全部已发行股份的\_\_\_\_\_%。

3、激励股份价格：人民币\_\_\_\_\_元/股。

4、激励股份的性质为：限制性股份，具体表现为：自获授之日起\_\_\_\_\_年内不得出售。

5、用于激励的股份与其他股份享有同等权利义务。

四、有限合伙认购股份的资金来源

1、合伙人认购激励股份的资金应当自行筹措，公司不得向其提供资金，亦不得对其融资提供担保。

2、鉴于在本股权激励计划实施的前几年激励对象获授的股份数量小于有限合伙认购的公司股份数量，而授予激励对象部分以外的股份由有限合伙企业的普通合伙人代持，该部分资金暂时亦由普通合伙人代垫，待后续激励对象确定后，由普通合伙人释放(转让)其获授部分的股份。

五、激励股份的行权

1、激励股份限售期过后，持有股份的激励对象可以通知有限合伙企业行权，即在全国中小企业股份转让系统出售记载于其名下的股份，激励对象每次申请出售的股份数量不得超过其所持有的全部股份的三分之一。

2、行权申请提交时间为每年5月，行权时间为每年6月的第一个交易日，行权价格为上一个交易日的收盘价。

3、有限合伙将激励对象要求行权的股票在全国中小企业股份转让系统出售后所得的资金应当在到账后十个工作日内分配给激励对象。

六、股权激励计划的变更、中止、终止

1、经公司董事会一致通过决议，可以变更或终止股权激励计划。但变更或终止不影响已经授予激励对象的股份。

2、公司遇到法定情形，可以暂时中止或终止股权激励计划。

3、有限合伙企业持有的公司股份在二级市场上释放完毕时，本股权激励计划终止。经公司董事会一致通过决议，亦可向有限合伙另行增发股份用于股权激励。

七、股权激励计划的实施部门

1、本股权激励计划由公司董事会制定，报公司股东大会审议后通过。

2、本股权激励计划的解释、实施权由公司董事会享有。

3、本计划于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日制定。

**参股协议纠纷 参股协议书篇十三**

甲方：

法人：

地址：

电话：

乙方：

身份证号码：

现住址：

联系电话：

根据民法典、公司《股权激励实施细则》（以下简称《实施细则》）、公司《第一次股权激励计划》（以下简称《激励计划》）、《公司章程》的有关规定，依照甲方股东大会的有关决议，就乙方参与甲方股权激励计划，本着自愿、公平、平等互利、诚实信用的原则，订立如下协议：

一、前提条件

1、乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日始在甲方公司部门任之职。

2、经甲方行政部按照甲方股权激励计划的有关规定进行评定，确认乙方具有参与该计划的资格。若不能同时满足以上2个条款，则本协议失效。

二、限制性激励权利的考核与授予

1、由甲方的行政部按照《激励计划》及《绩效考核办法》中的要求对乙方进行考核，并根据考核结果授予乙方相应的限制性激励权利数量。

2、如果乙方考核符合条件，甲方在考核结束后\_\_\_\_\_\_天内发出《限制性权益确认书》（“分红权”或“期权”）。

3、乙方在接到《限制性权益确认书》（注明“分红权”）后，同意分红权激励部分的收益累积后作为今后个人执行期权计划的入股资金，不进行现金分配；并于\_\_\_\_\_\_天内签字返回行政部；逾期不签回，视为乙方放弃本次确认书中的全部权利。

4、乙方在接到《限制性权益确认书》（注明“期权”）后\_\_\_\_\_\_天内签回行政部并实施，否则视为乙方放弃本次确认书中的全部权利。乙方分红权累积的收益不足以购买所对应的出资额时，则可自筹或向公司借款，如果向公司借款需取得股东大会同意。

三、限制性权益的权利与限制

1、乙方取得的公司或员工持股平台的股权将设定锁定期，锁定期自取得日（工商登记日）起为\_\_\_\_\_\_年；若锁定期结束或为结束时，公司启动上市，则锁定期按《公司法》、《证券法》及相关法律法规规定执行。

2、乙方持有的限制性股权在锁定期间依法享有投票权、表决权与分红权。

3、未经股东会同意，乙方持有的分红权或锁定期间的限制性股权不得转让、出售、交换、记账、质押、偿还债务。

4、当甲方发生送股、转增、配股和向新老股东增发新股等影响甲方股本的行为时，乙方所持有的限制权利进行相应调整。

5、乙方的行权和退出依照国家法规、《激励计划》和《实施细则》的相关规定执行。

6、在行权期内公司上市，公司将提前通知乙方行权，将乙方的限制性权益转为公司注册股。

四、本协议书的终止

1、在本合同有效期内，凡发生下列事由（包括但不限于），自情况核实之日起即丧失激励资格、考核资格、取消剩余分红，情节严重的，公司依法追究其赔偿责任并有权给予行政处分，行政处分包括但不限于停止参与公司一切激励计划、取消职位资格甚至除名。构成犯罪的，移送司法机关追究刑事责任。

（1）因不能胜任工作岗位、违背职业道德、失职渎职等行为严重损害公司利益或声誉而导致的降职。

（2）公司有足够的证据证明乙方在任职期间，由于受贿索贿、贪污盗窃、泄漏公司经营和技术秘密、损害公司声誉等行为，给公司造成损失的。

（3）发生直接或间接拥有管理、经营、控制与本公司所从事业务相类似或相竞争业务的行为。

（4）自行离职或被公司辞退。

（5）违反公司章程、公司规章制度、保密制度等其他行为。

（6）违反国家法律法规并被刑事处罚的其他行为。

2、公司《激励计划》的中止或终止导致本协议的终止。

3、乙方丧失行为能力、死亡。

4、当事人协商协议终止。

5、本协议终止后的权益按《股权激励实施细则》处理。

五、聘用关系

甲方与乙方签署本协议不构成甲方对乙方聘用关系的承诺，甲方对乙方的聘用关系仍按照《劳动法》和劳动合同的有关约定执行。

六、其他事项

1、甲乙双方根据相关税务法律的有关规定承担与本协议相关的纳税义务。

2、乙方未经甲方许可，不能擅自将本协议的有关内容透露给其他人员；且不能打听关于其他人员的激励信息。如有该现象发生，甲方有权废止本协议并无条件收回所授予的权益。

七、争议与法律纠纷的处理

1、甲乙双方发生争议时，《实施细则》已涉及的内容，按《实施细则》及相关规章制度的有关规定解决；《实施细则》未涉及的部分，按照《激励计划》及相关规章解决。公司制度未涉及的部分，按照相关法律和公平合理原则解决。

2、乙方违反公司股权激励管理制度的有关约定、违反甲方关于激励计划中的规章制度或者国家法律政策，甲方有权视具体情况通知乙方，终止与乙方的激励协议而不需承担任何责任。乙方在协议书规定的有效期内的任何时候，均可通知甲方终止股权协议，但不得附任何条件。若因此给甲方造成损失，乙方应承担赔偿损失的责任。

3、甲乙双方因履行本协议或与本协议有关的所有纠纷应首先以友好协商方式解决，如双方无法通过协商解决的，任何一方可将争议提交协议签订地的人民法院解决。

八、本协议经甲乙双方签字盖章后生效。本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方盖章：

法人代表：

签订地：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方签字：

签订地：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**参股协议纠纷 参股协议书篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方是在\_\_\_\_\_\_证券交易所上市的上市公司（证券代码：\_\_\_\_\_\_\_\_），甲方股东大会和董事会已审议通过《骨干员工股权激励方案》，乙方是甲方在职的骨干员工，是甲方实施股权激励的对象，丙方是合法存续并经营的证券营业部，为实施以上股权激励方案，甲、乙、丙三方达成以下协议，并承诺共同遵守。

第一条 有关协议和授权委托书的签订

1.甲方保证其股权激励方案经过甲方股东大会和董事会的依法审议和通过，已依法生效；

2.甲方保证已与乙方签订《股权激励协议》，同时，乙方已与丙方签订委托丙方办理相关业务的《授权委托书》。

第二条 开户业务的办理

由丙方派员进行现场开户，核对身份，签署有关协议，设置资金及交易密码。有关开户协议包括但不限于：

1.开户申请书；

2.风险揭示书；

3.证券交易代理协议；

4.网上交易方式协议；

5.乙方股东卡复印件；

6.乙方身份证复印件；

7.甲方董事会授权委托书（在有效期内甲方有权转代理人，更换统一代理人只受理甲方来函办理、代理人权限包括：设置资金和交易密码、重置资金和交易密码、买入和卖出激励股票“\_\_\_\_\_\_科技（证券代码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）”（以下简称“激励股票”）、资金划转、代办激励股票冻结和解冻、代办转托管等手续）；

8.授权代理人的身份证复印件。

第三条 激励股票的冻结及解冻

1.丙方根据乙方与丙方签订的《授权委托书》对乙方名下的激励股票（包括持有期间获得的送股、红利或转增股）进行冻结锁定，禁止卖出和转托管，冻结锁定期为\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2.\_\_\_\_\_\_年期间，如乙方在甲方现有职位上未服务满约定的年限而离职（含辞职、自动离职或被辞退）、乙方被降职至现有职位以下、乙方在甲方公司间进行正常调动、或乙方绩效考评结果未达到甲方要求等违反与甲方签订的《股权激励协议》有关条款时，乙方应退还的激励股票归甲方所有，甲方在冻结锁定期届满后有权将应退还的激励股票卖出，资金划回甲方，但不得对乙方应得的激励股票进行交易和转让；全部操作由丙方根据甲方来函的要求（附董事长预留印鉴）并由甲方授权的统一代理人代为办理；

3.未经甲方允许，丙方不得为乙方名下的激励股票办理（含电话办理）修改资金及交易密码、办理代托管、抵押担保等业务，否则甲方有权追究乙方和丙方的经济责任。

4.冻结锁定期届满后，丙方根据甲方来函的要求并由甲方统一代理人为乙方账户代办有关解冻手续，在符合相关规定后，乙方可对其名下激励股票中的应得部分进行交易、转让和抵押、担保，但不得对其名下应退还甲方的激励股票进行交易、转让和抵押、担保。

第四条 如甲方有配股、增发股行为发生时，乙方可自行出资购买，乙方所购股票与甲方无关，乙方享有处置权。

第五条 因乙方违反相关法律法规，乙方名下的激励股票被公安或司法机关冻结、划扣或因其他不可抗力所造成的账户未能有效冻结的风险，丙方不承担经济责任，但应协助甲方将甲方应得部分卖出，并将资金划回甲方。

第六条 若乙方名下的激励股票在锁定期间发生被盗卖、转移、丢失时，须由丙方根据与乙方签订的开户协议及本协议协助相关部门或公安机关追查，丙方有过错的，由丙方承担相关责任。

第七条 丙方根据本协议对乙方名下的激励股票实施买入和卖出、资金划转、代办冻结和解冻等手续时，必须在齐备以下全部文件方能操作，否则，丙方将承担因文件不齐擅自操作而引致的一切法律责任。甲方提供的文件：①甲方公司授权委托证明书（须法定代表人签名并加盖公司公章）；②甲方董事长预留印鉴；③甲方授权代理人的身份证原件。

第八条 丙方负有对本协议的内容、乙方的证券账户情况、甲方股权激励过程中股份的数量、价格、时间严格保密，不得对外公开。

第九条 未尽事宜可三方进一步协商解决，无法解决的由甲方所在地人民法院裁决。

第十条 违约责任

1.任何一方违反、不履行或不适当履行其在本协议中的声明、保证、承诺及其他义务的，即构成违约。

2.上述违约行为使守约方遭受经济损失的，违约方应给予守约方因其违约行为而遭受到的任何直接或可得利益经济损失的足额赔偿。如该违约属于根本违约，守约方有权决定本协议是否继续履行或予以解除。

3.如果任何一方或多方无正当理由单方面解除本协议，要向其它守约方合计支付违约金\_\_\_\_\_万元人民币。

第十一条 保密责任

任何一方对因此三方协议而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露，但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书面同意的除外。

第十二条 合同终止

1.甲方乙方或丙方如要提前终止本合同,应提前三十天正式书面并电话通知其他方,其他方应在结清所有费用及承担相应责任后本合同才能终止。

2.合同终止后,合同各方仍应承担原合同内所规定之双方应履行而尚未执行完毕的义务与责任。

第十三条 补充与变更

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充合同，与合同具有相同法律效力。

第十四条 不可抗力

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十五条 附则

1.本合同自双方的法定代表人或其授权代理人在本合同上签字盖章之日起生效。各方应在合同正本上加盖骑缝章。

2.本协议—式\_\_\_\_\_份，具有相同法律效力。各方当事人各执\_\_\_\_\_份，其余用于办理手续所用。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_ 丙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_

授权代理人：（签字）\_\_ 授权代理人：（签字）\_ 授权代理人：（签字）\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 开户银行：\_\_\_\_ 开户银行：\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**参股协议纠纷 参股协议书篇十五**

甲方(公司)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公司员工、激励对象)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴 于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、公司(以下简称\"公司\")于 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日在工商部门登记，注册资本金总额为人民币 \_\_\_\_\_\_\_\_万元。

2、乙方系公司员工，从 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日入职公司，曾对公司做出贡献，公司有意对乙方进行额外奖励和激励;

3、根据公司《股权激励计划》、《股东会决议》及国家相关法律法规及政策之规定，公司同意由乙方出资认购公司 \_\_\_\_\_\_\_\_%的激励股权。

现甲、乙双方经友好协商，特订立本协议，以资遵守：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、激励股权的定义

除非本协议条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、激励股权：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_指公司对内名义上的股权，激励股权拥有者不是甲方在工商注册登记的实际股东，激励股权的拥有者仅享有参与公司利润的分配权，而无所有权和其他权利。此激励股权对内、对外均不得转让，不得继承。

2、分红：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_指公司按照《中华人民共和国公司法》及《公司章程》的规定确定可分配的利润总额，各股东按所持股权(包括公司实际股东持有的股权及本协议下的激励股权)的比例进行分配所得的红利。

二、激励股权的总额

1、甲方以形成股东会决议的形式，同意乙方认购 股的激励股权，认购价款为 \_\_\_\_\_\_\_\_元/股，共 \_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方每年可根据乙方的工作表现及对公司的贡献，参照公司业绩的情况，可增加或减少乙方认购的激励股权的份额。

三、激励股权的行使条件

1、甲方根据《股权激励方案》的规定，对乙方进行业绩考核，计算出乙方可分红的比例。

2、甲方在每年度的四月份将乙方可得分红一次性支付给乙方。

3、乙方的可得分红应当以人民币形式支付，除非乙方同意，甲方不得以其它形式支付。

4、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害公司利益和形象的行为。

5、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得股份以及分红等情况。

若乙方离开甲方公司的，乙方仍应遵守本条第4、5项约定。

四、激励股权变更及其消灭

1、因公司自身经营原因，需调整公司人员数量或结构，公司有权按上年末每股净资产回购乙方所持全部激励股权。

2、乙方有下列行为的，甲方视情况给予乙方支付当年应分配股权分红，并按照乙方所购激励股权的原值进行回购：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)双方劳动合同期满，未就继续履行合同达成一致的;

(2)乙方因过失等原因被公司辞退的;

3、乙方有下列行为的，甲方可无须乙方同意直接回购乙方所持激励股权，且无需支付对价或只需支付乙方所购价款的 \_\_\_\_\_\_\_\_%。

(1)违反规定收受或给他人回扣等商业贿赂行为的;

(2)采取提供虚假报表或文件、窃取他人商业秘密等违反法律法规及规章的手段成就激励股权行使条件的;

(3)严重失职、营私舞弊、滥用职权，给公司造成重大损失的;

(4)在公司服务期间进行赌博或实施其他违反《治安管理处罚条例》规定的行为而被行政拘留的;

(5) 在公司服务期间，从事违法行为而被刑事拘留、逮捕或受到刑事处罚的;

(6)任职期间违反公司法的相关规定从事兼职的;

(7)具有《公司法》第一百四十九条规定的禁止从事的行为之一的;

(8)严重违反公司的规章制度以及其他的故意或重大过失行为，给公司造成严重影响或重大损失的。

五、违约责任

1、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的 \_\_\_\_\_\_\_\_%向乙方承担违约责任。

2、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议。给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

六、争议的解决

因履行本协议发生争议的，双方首先应当友好协商解决。如协商不成，则将该争议提交公司所在地人民法院裁决。

七、协议的生效

1、甲方股东会决议表示同意是本协议的前提，《股东会决议》、《股权激励计划》、《股权激励计划实施细则》是本协议生效之必要附件，与本协议具有同等效力。

2、本协议一式两份，双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

八、其他约定

本协议与甲、乙双方签订的劳动合同相互独立，乙方在享受激励股权分红的同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

员工股权激励分配协议书

甲方(原始股东姓名或名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(员工姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲、乙双方本着自愿、公平、平等互利、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国公司法》、《章程》、...让经营者以持股方式成为企业股东，将经营者的个人利益与企业利益联系在一起，以激发经营者通过提升企业长期价值来增加自己的财富，是一种经营者长期激励方式。股权激励可以在一定程度上降低或消除\"代理人风险\"，有利于减少经营者的短期化行为。股权激励也是保留人才的有效手段。同时，股权激励使经营者成为股东，从而有利于鼓励经营者负担必要的风险。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着自愿、公平、平等互利、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国公司法》、《章程》、《股权期权激励规定》，甲乙双方就股权期权购买、持有、行权等有关事项达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条甲方及公司基本状况

甲方为(以下简称\"公司\")的原始股东，公司设立时注册资本为人民币元，甲方的出资额为人民币元，本协议签订时甲方占公司注册资本的%，是公司的实际控制人。甲方出于对公司长期发展的考虑，为激励人才，留住人才，甲方授权在乙方在符合本协议约定条件的情况下，有权以优惠价格认购甲方持有的公司%股权。

第二条股权认购预备期

乙方对甲方上述股权的认购预备期共为两年。乙方与公司建立劳动协议关系连续满三年并且符合本协议约定的考核标准，即开始进入认购预备期。

第三条预备期内甲乙双方的权利

在股权预备期内，本协议所指的公司%股权仍属甲方所有，乙方不具有股东资格，也不享有相应的股东权利。但甲方同意自乙方进入股权预备期以后，让渡部分股东分红权给乙方。乙方获得的分红比例为预备期满第一年享有公司%股东分红权，预备期第二年享有公司%股权分红权，具体分红时间依照《章程》及公司股东会决议、董事会决议执行。

第四条股权认购行权期

乙方持有的股权认购权，自两年预备期满后即进入行权期。行权期限为两年。在行权期内乙方未认购甲方持有的公司股权的，乙方仍然享有预备期的股权分红权，但不具有股东资格，也不享有股东其他权利。超过本协议约定的行权期乙方仍不认购股权的，乙方丧失认购权，同时也不再享受预备期的分红权待遇。

股权期权持有人的行权期为两年，受益人每一年以个人被授予股权期权数量的二分之一进行行权。

第五条乙方的行权选择权

乙方所持有的股权认购权，在行权期间，可以选择行权，也可以选择放弃行权。甲方不得干预。

第六条预备期及行权期的考核标准

1.乙方被公司聘任为董事、监事和高级管理人员的，应当保证公司经营管理状况良好，每年年度净资产收益率不低于%或者实现净利润不少于人民币万元或者业务指标为。

2.甲方对乙方的考核每年进行一次，乙方如在预备期和行权期内每年均符合考核标准，即具备行权资格。具体考核办法、程序可由甲方授权公司董事会执行。

第七条乙方丧失行权资格的情形

在本协议约定的行权期到来之前或者乙方尚未实际行使股权认购权(包括预备期及行权期)，乙方出现下列情形之一，即丧失股权行权资格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.因辞职、辞退、解雇、退休、离职等原因与公司解除劳动协议关系的;

2.丧失劳动能力或民事行为能力或者死亡的;

3.刑事犯罪被追究刑事责任的;

4.执行职务时，存在违反《公司法》或者《章程》，损害公司利益的行为;

5.执行职务时的错误行为，致使公司利益受到重大损失的;

6.没有达到规定的业务指标、盈利业绩，或者经公司认定对公司亏损、经营业绩下降负有直接责任的;

7.不符合本协议第六条约定的考核标准或者存在其他重大违反公司规章制度的行为。

1 2

第八条行权价格

乙方同意在行权期内认购股权的，认购价格为，即每1%股权乙方须付甲方认购款人民币元。乙方每年认购股权的比例为50%。

第九条股权转让协议

乙方同意在行权期内认购股权的，甲乙双方应当签订正式的股权转让协议，乙方按本协议约定向甲方支付股权认购款后，乙方成为公司的正式股东，依法享有相应的股东权利。甲乙双方应当向工商部门办理变更登记手续，公司向乙方签发股东权利证书。

第十条乙方转让股权的限制性规定

乙方受让甲方股权成为公司股东后，其股权转让应当遵守以下约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方转让其股权时，甲方具有优先购买权，即甲方拥有优先于公司其他股东及任何外部人员的权利，转让价格为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

⑴在乙方受让甲方股权后，三年内(含三年)转让该股权的，股权转让价格依照第八条执行;

⑵在乙方受让甲方股权后，三年以上转让该股权的，每1%股权转让价格依公司上一个月财务报表中的每股净资产状况为准。

2.甲方放弃优先购买权的，公司其他股东有权按前述价格购买，其他股东亦不愿意购买的，乙方有权向股东以外的人转让，转让价格由乙方与受让人自行协商，甲方及公司均不得干涉。

3.甲方及其他股东接到乙方的股权转让事项书面通知之日起满三十日未答复的，视为放弃优先购买权。

4.乙方不得以任何方式将公司股权用于设定抵押、质押、担保、交换、还债。乙方股权如被人民法院依法强制执行的，参照《公司法》第七十三条规定执行。第十一条关于聘用关系的声明

甲方与乙方签署本协议不构成甲方或公司对乙方聘用期限和聘用关系的任何承诺，公司对乙方的聘用关系仍按劳动协议的有关约定执行。

第十二条关于免责的声明

属于下列情形之一的，甲、乙双方均不承担违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.甲、乙双方签订本股权期权协议是依照协议签订时的国家现行政策、法律法规制定的。如果本协议履行过程中遇法律、政策等的变化致使甲方无法履行本协议的，甲方不负任何法律责任;

2.本协议约定的行权期到来之前或者乙方尚未实际行使股权认购权，公司因破产、解散、注销、吊销营业执照等原因丧失民事主体资格或者不能继续营业的，本协议可不再履行;

3.公司因并购、重组、改制、分立、合并、注册资本增减等原因致使甲方丧失公司实际控制人地位的，本协议可不再履行。

第十三条争议的解决 本协议在履行过程中如果发生任何纠纷，甲乙双方应友好协商解决，协商不成，任何一方均可向住所地的人民法院提起诉讼。

第十四条附则

1.本协议自双方签章之日起生效。

2.本协议未尽事宜由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

3.本协议内容如与《股权期权激励规定》发生冲突，以《股权期权激励规定》为准。

4.本协议一式五份，甲乙丙丁双方各执一份，保存一份，五份具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名

丁方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名

**参股协议纠纷 参股协议书篇十六**

合同签订地：\_\_\_\_\_\_\_

甲方（股东）：

身份证号码：

地址：

乙方（高级管理人员）：

身份证号码：

地址：

甲方系?有限公司（以下简称：公司）原始股东之一，乙方系公司职员（高级管理人员）。鉴于乙方在公司从业多年，对公司的发展贡献良多，为深化这种良性机制，双方达成以下协议条款，共同遵守执行。

第一条?甲方原持有公司股权?%，甲方已经在?年?月?日，将公司股权的?%转让给了乙方。

第二条?乙方承诺在公司继续服务至少至?年?月?日，再此之前不得擅自离职或将相应的股权转让他人，并承诺须严格遵守公司的员工制度和股东章程。

第四条?履行本协议的争议管辖法院为合同签订地法院。

第五条?本协议一式\_\_\_\_\_份，签字后生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

身份证号码：

银行账号：

联系人：

联系电话：

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（盖章）：

身份证号码：

银行账号：

联系人：

联系电话：

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**参股协议纠纷 参股协议书篇十七**

目前，基本工资和年度奖金已不能充分调动公司高级管理人员的积极性，多种形式的长期激励办法显得更加有效，因此这些新办法在更大程度上决定着经营者的薪酬总水平及其结构。下面十大激励办法或许会成为开启我国企业高级管理人员有效激励不足的钥匙。

一、股票期权

股票期权是公司给予高级管理人员的一种权利。美国迪斯尼公司和华\_\_\_\_公司最早在高级管理人员中大量使用股票期权。随着20世纪90年代美国股市出现牛市，股票期权给高级管理人员带来了丰厚的收益。全球500家大型公司企业中已有89%对高层管理者实施了股票期权。

二、股票增值权

股票增值权，英文缩写为sars，通常与无附带要求的股票期权同时使用。它的设计原理与股票期权近似，但差别在于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在行权时，经营者并不像认购期权形式下要购入股票，而是针对股票的升值部分要求兑现。国内现在有些人谈到的股票期权，实际上说的就是股票增值权。

按照合同的具体规定，股票增值权的实现可以是全额兑现，也可以是部分兑现。另外，股票增值权的实施可以是用现金实施，也可以折合成股票来加以实施，还可以是现\_\_\_\_股票形式的组合。在美国，按照1934年通过的《证券交易法》第16条规定，股票增值权必须要有6个月的持有期，所以，它只能给公司内部的经营者。股票增值权因为通常以现金的形式实施，有时也叫现金增值权。在这种情况下，它不是以增加股票发行为前提，因而不会对公司的所有权产生相应的稀释，也不会产生无投票权的新的股票持有者。

三、限制性股票

限制性股票是专门为了某一特定计划而设计的激励机制。所谓限制性股票是指公司高级管理人员出售这种股票的权利受到限制，亦即经营者对于股票的拥有权是受到一定条件限制的(比如说，限制期为三年)。经营者在得到限制性股票的时候，不需要付钱去购买，但他们在限制期内不得随意处置股票，如果在这个限制期内经营者辞职或被开除了，股票就会因此而被没收。

公司采用限制性股票的目的是激励高级管理人员将更多的时间精力投入到某个或某些长期战略目标中。首先，薪酬委员会预期该战略目标实现后，公司的股票价格应当上涨到某一目标价位，然后，公司将限制性股票无偿赠予高级管理人员;只有当股票市价达到或超过目标价格时，高级管理人员才可以出售限制性股票并从中受益。

四、虚拟股票

这一激励机制是指公司给予高级管理人员一定数量的虚拟股票，对于这些虚拟股票，高级管理人员没有所有权，但享有股票价格升值带来的收益，以及享受分红的权利。这种办法是在不授予高级管理人员股票的情况下，将他们的收益和公司的股票股价的上升联系起来，从而为许多西方大公司所运用。

五、帐面价值股票

作为经营者长期激励性报酬的形式，帐面价值股票的最大特点是用股票的帐面价值来衡量其价值，这就避免了证券市场的反复无常，股票的市场价格常常由不可控因素决定不断波动的特点。显然，对于非上市公司，帐面价值股票作为经营者长期激励性报酬是可以操作的。不过，西方一些大公司也有采用帐面价值来向经营者发放报酬的。比如，最近被康柏\_\_\_\_兼并的\_\_\_\_公司，美国的\_\_\_\_银行都是提供帐面价值股票给经营者作为报酬。在具体操作中，使用帐面价值股票的方式可以和股票期权的做法结合起来。当经营者得到公司股票时，其购买价格可以由股票当时的帐面价值来决定，而不是根据市场价格。以后，当公司回购此种股票时，也是以当时的帐面价值作为股票的回购价格。这样，当公司回购帐面价值股票时，无论是支付现金，还是其它有价证券，经营者都可以得到两个帐面价值之差作为收益。

六、特定目标奖金

特定目标奖金是西方一些大公司和非上市公司经常采用的一种长期激励办法。这类奖金与年度奖金相同，也是一年一评，但是评定的标准是前3～5年内公司战略计划中既定的长期目标的实施情况。该奖金一般以现金计量，但是可能有的公司以现金支付，有的公司以股票支付。\_\_\_\_公司在1997年设立了一次性的以净资产收益率为目标的激励计划。如果从1997年计划开始起到20\_\_年12月31日为止的时间区段中，\_\_\_\_公司净资产收益率达到125%，则20\_\_年12月31日公司将向相关高级管理人员赠予既定数量的公司股票。如果该目标没有达到，该计划在20\_\_年12月31日自动失效。

七、业绩股份

所谓业绩股份，是公司用普通股作为长期激励性报酬支付给经营者。但是，具体的股份实施，或者说股权的转移要由经营者是否完成并达到了公司事先规定的业绩指标来决定。比如，很多公司以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(每股盈余)的增长水平作为标准来决定公司支付经营者股票报酬的数量。在这种情况下，事先就要在合同中规定好。公司支付经营者的股票数量，以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的增长率为基础。只有达到某一个水准，比如\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的增长率达到3%，公司才实施事先承诺的股权转移，经营者得到股份;而且，在3%的基础上，每增加1%，公司再采用比例或累进的形式增加支付经营者多少股份。

八、储蓄参与股票

这种方法的适用范围往往不限于公司的高级管理人员，公司正式员工都可以参加。其目的是为了吸引和留住高素质的人才并向所有的员工提供分享公司潜在收益的机会。

储蓄参与股票允许员工一年两次以低于市场价的价格购买本公司的股票。实施过程中首先要求员工将每月基本工资的一定比例放入公司为员工设立的储蓄帐户。一般公司规定的比例是税前工资额的2%～10%，少数公司最高可达20%。

与其它的激励机制相比，储蓄参与股票更像是一个储蓄计划，其激励作用较小。其它激励一般来说是股价上扬时赢利，股价不变或下跌时没有收益;储蓄参与股票则是不论股价上涨还是下跌，都至少有15%的收益，当股价上涨时赢利更多。

九、股票无条件赠予

股票无条件赠予是以前一些公司常常采用的激励经营者的报酬形式，现在一般情况下已经很少采用。股票赠予安排，一般并不包含什么特殊限制或其它先决条件，往往支付给公司的关键经营者作为报酬。目前，只有在公司受重大事件影响，处于关键性的转型时期，或是在刚刚成立，正处于艰难的创业时期的情况下，才会以股票的无条件赠予作为长期激励报酬的形式提供给关键的经营者。

十、影子股票

影子股票是西方国家很多公司向经营者提供长期激励性报酬的一种形式。其特点是，经营者在被决定给予股票报酬时，报酬合同中会规定，如果在一定时期内公司的股票升值了，则经营者就会得到与股票市场价格相关的一笔收入。这笔收入的数量是依照合同中事先规定的股票数量来计算的，而这笔股票的数量一般与经营者的工资收入成比例。也就是说，通过影子股票的形式向经营者发放报酬，要借助于股票，但又不实际发放股票。因此，用于作为参照物的股票才被称为影子股票。用影子股票来提供长期激励性报酬时，计算报酬大小的原理基本相同。影子股票不同于虚拟股票，前者是以合同的形式参照股票价值给予经营者既定的收入，后者是经营者持有\"股票\"参照股票价值的未定性收入。

**参股协议纠纷 参股协议书篇十八**

第一章、总则

第一条、股权\_\_\_\_\_目的为提高公司的经济效益水平和市场竞争能力，吸引和保持一支高素质的经营管理队伍，创造一个\_\_\_\_\_员工实现目标的工作环境，倡导以业绩为导向的经营理念，提高自主管理水平，\_\_\_\_\_经营管理者为公司长期服务，并分享公司的发展成果，依据《中华人民共和国公司法》，并参照《上市公司股权\_\_\_\_\_管理办法（试行）》以及其他有关法律、行政法规的规定，特制定本\_\_\_\_\_方案。

第二条、股权\_\_\_\_\_原则

一、公开、公平、公正原则。

二、\_\_\_\_\_机制与约束机制相结合原则。

三、存量配送，增量\_\_\_\_\_的原则，即在公司资产保值增值的前提下，只有在净资产增值的前提下，\_\_\_\_\_股份才可提取奖励基金。

第二章、股权\_\_\_\_\_方案的执行

第三条、执行与管理机构设立股权考核与管理委员会作为公司股权\_\_\_\_\_方案的执行与管理机构，对董事会负责，向董事会及股东全会汇报工作。第四条\_\_\_\_\_对象由公司提名与薪酬委员会根据以下标准在可选范围内确定具体人员名单，报经董事会批准。

一、确定标准：

1、在公司的历史发展中作出过突出贡献的人员。

2、公司未来发展亟需的人员。

3、年度工作表现突出的人员。

4、其他公司认为必要的标准。

二、\_\_\_\_\_对象：

1、董事。

2、高级管理人员。

3、公司核心技术（业务）人员。

4、公司认为应当\_\_\_\_\_的其他员工。

三、不得成为\_\_\_\_\_对象的：

1、同时为控股股东或\_\_\_\_\_\_\_%以上的股东及其他关联股东担任董事、高级管理人员职务的，不属于\_\_\_\_\_对象范围；公司上市以后，持有\_\_\_\_\_股权或期权的员工不得担任\_\_\_\_\_董事和公司监事。

2、最近3年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的。

3、最近3年内因重大违法违规行为被中国\_\_\_\_\_予以行政处罚的。

4、具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的。

第四条、\_\_\_\_\_形式

一、股票期权

1、股票期权是指上市公司授予\_\_\_\_\_对象在未来一定期限内以预先确定的价格和条件购买本公司一定数量股份的权利。\_\_\_\_\_对象可以其获授的股票期权在规定的期间内以预先确定的价格和条件购买上市公司一定数量的股份，也可以放弃该种权利。

2、行权限制股票期权授权日与获授股票期权首次可以行权日之间的间隔不得少于1年。

3、定价上市公司在授予\_\_\_\_\_对象股票期权时，应当确定行权价格或行权价格的确定方法。行权价格不应低于下列价格较高者：

（1）股权\_\_\_\_\_计划草案摘要公布前一个交易日的公司标的股票收盘价。

（2）股权\_\_\_\_\_计划草案摘要公布前\_\_\_\_\_\_\_\_个交易日内的公司标的股票平均收盘价。

4、授予股权期权的限制上市公司在下列期间内不得向\_\_\_\_\_对象授予股票期权：

（1）定期报告公布前\_\_\_\_\_\_\_\_日。

（2）重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后\_\_\_\_\_\_\_\_个交易日。

（3）其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后\_\_\_\_\_\_\_\_个交易日。

二、限制性股票

1、限制性股票是指上市公司按照预先确定的条件授予\_\_\_\_\_对象一定数量的本公司股票，\_\_\_\_\_对象只有在工作年限或业绩目标符合股权\_\_\_\_\_计划规定条件的，才可出售限制性股票并从中获益。

2、定价如果标的股票的来源是存量，即从二级市场购入股票，则按照《公司法》关于回购股票的相关规定执行；如果标的股票的来源是增量，即通过定向增发方式取得股票，其实质属于定向发行，则参照现行《上市公司证券发行管理办法》中有关定向增发的定价原则和锁定期要求确定价格和锁定期，同时考虑股权\_\_\_\_\_的\_\_\_\_\_效应。

（1）发行价格不低于定价基准日前\_\_\_\_\_\_\_个交易日公司股票均价的\_\_\_\_\_\_\_%。

3、授予股票限制：上市公司以股票市价为基准确定限制性股票授予价格的，在下列期间内不得向\_\_\_\_\_对象授予股票：

（1）定期报告公布前\_\_\_\_\_\_\_日。

（2）重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后\_\_\_\_\_\_\_个交易日。

（3）其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后\_\_\_\_\_\_\_个交易日。

三、股票增值权是指公司授予\_\_\_\_\_对象的一种权利，\_\_\_\_\_对象可以在规定时间内获得规定数量及一定比例的股票股价上升带来的收益，但不拥有这些股票的所有权、表决权、配股权，用于股票增资权者不参与公司分红。

四、经营者持股是指对管理层持有一定数量的本公司股票并进行一定期限的锁定。\_\_\_\_\_对象在拥有公司股票后，成为自身经营企业的股东，与企业共担风险，共享收益，拥有相应的表决权和分配权，并承担公司亏损和股票降价的风险。

五、员工持股计划是指由公司内部员工个人出资认购本公司部分股权，并委托公司进行集中管理的产权组织形式。

六、管理层收购是指公司的管理者或经理层（个人或集体）利用借贷所融资本购买本公司的股份（或股权），从而改变公司所有者结构、控制权结构和资产结构，实现持股经营。将\_\_\_\_\_主体与客体合二为一，从而实现了被\_\_\_\_\_者与企业利益、股东利益完整的统一。

七、虚拟股权是指公司授予\_\_\_\_\_对象一种虚拟的股票，\_\_\_\_\_对象可以依据被授予“虚拟股票”的数量参与公司的分红并享受股价升值收益，但不享有所有权、表决权，不能转让和出售，在离开企业时自动失效。

八、业绩股票根据\_\_\_\_\_对象是能够完成并达到了公司事先规定的业绩指标，由公司授予其一定数量的股票或提取一定的奖励基金购买公司股票。

九、延期支付也称延期支付计划，指公司将部分年度奖金、股权\_\_\_\_\_收入按当日公司股票市场价格折算成股票数量，存入公司为管理层人员单独设立的延期支付账户。在一定期限后，再以公司股票行使或根据期满时股票市值以现金方式支付给\_\_\_\_\_对象。

十、账面价值增值权，具体分为购买型和虚拟型两种。购买型是指\_\_\_\_\_对象在期初按每股净资产值实际购买一定数量的公司股份，在期末再按每股净资产期末值回售公司。虚拟型是一种模拟认购权方式，指\_\_\_\_\_对象在期初不需支出资金，公司授予\_\_\_\_\_对象一定数量的名义股份，在期末根据公司每股净资产的增量和名义股份的数量来计算\_\_\_\_\_对象的收益，并据此向\_\_\_\_\_对象支付现金。

第五条、\_\_\_\_\_股权数量、来源及方式

股权数量由公司董事会拟定，如可由公司大股东划拨或董事会决定的其他途径（定向增发等）来选取股权进行股权\_\_\_\_\_。

第六条、奖励基金提取指标

确定本方案奖励资金的提取以净资产增值率为指标，在净资产增值额中提取奖励资金，净资产增值率计算公式为：净资产增值率=（期末净资产-期初净资产）/期初净资产\_\_\_\_\_\_\_\_\_100%以上公式中所有数据以经过审计的财务报表为准。

第七条、\_\_\_\_\_基金按照超额累进提取

一、奖励基金提取的底线标准暂定为\_\_\_\_\_\_\_\_，即当年的净资产增值率在\_\_\_\_\_\_\_\_或以下时，滚入下年度分配。

二、在此基础上，净资产增值率在\_\_\_\_\_\_\_\_以上的增值部分，按\_\_\_\_\_\_\_\_提取。

三、净资产增值率在以上的增值部分提取额不足\_\_\_\_\_\_\_\_元的，当年提取但不奖励，滚入下年度分配。

第八条、奖励基金转换为奖励股份的指标为经审计的期末每股净资产。

第九条、将奖励基金全部转换为股份，形成奖励股份总额奖励股份总额=奖励基金总额/期末每股净资产。

第十条、\_\_\_\_\_条件

一、对于一般的上市公司，存在下列情形之一的，不得实行股权\_\_\_\_\_计划：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告。

2、最近一年内因重大违法违规行为被中国\_\_\_\_\_予以行政处罚。

3、经认定的其他情形。

二、对于\_\_\_\_\_对象，存在以下任意情形，不得适用股权\_\_\_\_\_计划：

1、近三年内被交易所公开谴责或宣布为不适当人选的。

2、最近三年内因重大违法违规行为被中国\_\_\_\_\_予以行政处罚的。

3、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的。

4、公司董事局认定其他严重违反公司有关规定的。

第十一条、授予时间

一、上市公司发生《上市公司信息披露管理办法》第三十条规定的重大事件，应当履行信息披露义务，在履行信息披露义务期间及履行信息披露义务完毕后\_\_\_\_\_\_\_\_日内，不得推出股权\_\_\_\_\_计划草案。

三、公司披露股权\_\_\_\_\_计划草案至股权\_\_\_\_\_计划经股东大会审议通过后\_\_\_\_\_\_\_\_日内，上市公司不得进行增发新股、资产注入、发行可转债等重大事项。上市公司董事会审议通过撤销实施股权\_\_\_\_\_计划决议或股东大会审议未通过股权\_\_\_\_\_计划的，自决议公告之日起\_\_\_\_\_\_\_\_个月内，上市公司董事会不得再次审议和披露股权\_\_\_\_\_计划草案。

第十二条、股权\_\_\_\_\_退出机制

\_\_\_\_\_对象在获得公司股份后，根据公司的服务年限来确定是由公司有偿回购、还是无偿收回、或上市后卖出。

一、\_\_\_\_\_对象因主动离职或被解聘离开公司的，可以继续持有公司股份、亦可选择不断继续持有公司股份；因犯非严重错误而被解雇离开公司的，必须按本《方案》规定，由公司回购股份；因重大错误导致企业严重受损、严重\_\_\_\_\_、触犯国家刑法等，必须辞退并按本《方案》规定由公司收回股份。

二、如果\_\_\_\_\_对象离开公司，按本《方案》规定可继续持有已行权的\_\_\_\_\_股份的，按与公司有关协议及本《方案》规定执行；未行权的部分自动失效。

第十三条、公司上市后已行权的\_\_\_\_\_股份转成可流通的股票。第十四条回购价格以上一年度经审计的每股账面净资产为准。

第三章、附则

第十四条、股权\_\_\_\_\_方案实施时经营环境及外部条件发生重大变化时，可由薪酬与考核会议提出变更\_\_\_\_\_约束条件甚至终止该方案，并报股东大会批准，可能的情况变化如下：

1、市场环境发生不可预测的重大变化，严重影响公司经营。

2、因不可抗力对公司经营活动产生重大影响。

3、国家政策重大变化影响股权\_\_\_\_\_方案实施的基础。

4、其他董事会认为的重大变化。

第十五条、本方案由公司负责拟订、修改和解释，由公司董事会、股东会审议通过后实施。

第十六条、本方案由公司负责解释、组织实施。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**参股协议纠纷 参股协议书篇十九**

甲方：

身份证号码：

住所：

乙方：

身份证号码：

住所：

鉴于：

\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称“公司”）为依据中国法律设立并有效存续的有限责任公司，注册资本\_\_\_\_\_\_万元人民币。

公司正准备改制，甲方为了充分调动公司管理人员的工作积极性，\_\_\_\_\_所有对公司有特别贡献的优秀员工，促进公司持续、稳步、高速发展，增强公司管理人员的归属感，现根据有关法律、法规，甲方拟将其持有的公司\_\_\_\_\_\_％的股权转让给乙方。为了保证股权转让和\_\_\_\_\_的顺利实施，保障公司、甲方和乙方的合法权益，双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本协议，明确双方的权利、义务，以共同遵守履行。

一、定义

1、“股权”是指甲方根据本协议转让给乙方的公司股权，也指公司改制为股份有限公司后，该股权所对应的公司股份。由于本次股权转让以较低的价格进行，所以本次股权转让对乙方具备一定的\_\_\_\_\_性。

2、“股权转让款”是指乙方因获得股权而需要向甲方支付的款项。

3、“股权转让完成日”是指双方共同办理股权变更登记手续完毕之日。

4、“登记机构”指对股权登记享有管辖权和/或管理权的有权政府部门。

5、“法律”指适用的法律、法规、条例、地方性法规、\_\_\_\_\_和地方政府规章和规范性文件、能构成法律渊源的司法解释和判例。

二、股权数量和认购价格

1、甲方按照乙方的职位、工作表现等，决定将甲方持有的公司\_\_\_\_\_\_％的股权转让给乙方。

2、根据公司\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日公司财务账面上明确的公司净资产值（不包括公司原股东已经决议分配的公司利润）乘以本次转让的股权比例确定本次股权转让的价格。

3、根据本协议第二款第二项确定的股权转让价格，即乙方需要支付给甲方的股权转让款为人民币\_\_\_\_\_\_元。乙方应当在本协议签订之日起\_\_\_\_\_\_个工作日内向甲方支付\_\_\_\_\_\_元，其余款项乙方应当在\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日之前支付给甲方。

三、甲方的权利和义务

1、甲方保证并承诺，甲方按照本协议的约定将股权转让给乙方，不影响乙方原先在公司享有的薪资和福利。

2、甲方保证并承诺，将配合公司向登记机构办理关于本协议项下股权变更登记的手续。

四、乙方的权利和义务

1、自股权转让完成之日起，乙方有权参加公司利润分配，本次股权转让完成日之前公司的未分配利润（不包括公司原股东已经决议分配的利润），由公司新老股东共享。

2、自股权转让完成之日起，乙方成为公司正式股东，享有法律和公司章程规定的公司股东权利，包括但不限于表决权、决策权，但一定期限内乙方对所持的公司股权的处分权（包括但不限于转让、赠与等）受到本协议的限制。

五、权利的限制和相关利益安排

1、本协议签订之日至\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_年内，除了本条规定的情况外，乙方不得处理本协议项下的股权（包括但不限于将本协议项下股权转让、赠与给乙方以外的第三人）。

2、出现如下情形时，乙方有义务以本协议约定的股权转让价格（本协议第二款第3项约定的价款）将股权转让给甲方或甲方指定的第三人。

（1）本协议签订之日至\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_年内，乙方离开公司的（不包括本协议第五款第3项规定的各种情况）；

（2）本协议签订之日至\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_年内，乙方有泄露公司商业和/或技术秘密行为的；

（3）本协议签订之日至\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_年内，乙方为了自身利益或者任何第三方（包括但不限于单位和自然人）利益，从事与公司有同业竞争关系的行为；

（4）本协议签订之日至\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_年内，乙方有其他严重损害公司利益或严重违反公司制度和劳动纪律行为的。

3、本协议签订之日起至\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_年内，乙方因为以下情形离开公司的不视为对本协议的违反，乙方处理本协议项下股权不受本协议的限制。

（1）乙方因退休而离开公司的；

（2）乙方因丧失劳动能力而离开公司的；

（3）乙方因精神病丧失民事行为能力离开公司的；

（4）乙方没有严重违反公司劳动纪律或严重损害公司利益行为的情况下，甲方因经营需要而主动解除劳动合同的。

六、股权的回购

1、在股权转让完成日起二年内，公司没有成功上市发行股票的，在乙方要求下，甲方承诺将按照本条的规定对本协议项下的股权进行回购。

（1）甲方回购的价格为本协议第二款第3项约定的股权转让款，即\_\_\_\_\_\_元人民币；

（2）甲方应当在乙方提出回购要求之日起\_\_\_\_\_\_个工作日内，支付股权转让款的\_\_\_\_\_\_％，余款应当在股权过户给甲方之日起的五个工作日内付清；

（3）如果在乙方提出回购要求时，乙方仍未按照本协议第二款第3项的约定支付完毕股权转让款，则甲方仅按照上款的规定，向乙方支付乙方已经支付的股权转让款数额。甲方可以同时要求乙方承担其未按照本协议第二款第3项的约定付款的违约责任，即要求乙方支付未按期支付部分每日万分之\_\_\_\_\_\_的违约金。甲方可以在向乙方支付回购款项时，直接扣除该违约金。

2、乙方在股权转让完成日起二年内所享受的股东权利（包括但不限于分红）并不因为回购而退回或补偿甲方，乙方所承担的股东义务，甲方也不给予任何形式的补偿。

七、违约责任

本协议任何一方在本协议中所作的任何陈述与保证是错误或不真实的，或该陈述与保证并未得以及时、适当地履行，则应视为该方违约，或任何一方违反其在本协议项下的任何义务或责任，或者未按照本协议的条款和条件履行本协议项下的义务、责任或者承诺，均构成本协议项下之违约。任何一方违约，违约方除应履行本协议规定的其他义务外，还有义务赔偿守约方因其违约所遭受的损失、损害、费用和责任以及承担本协议其他条款和条件约定的、或者本协议所适用法律规定的其他违约责任。

八、争议的解决

履行本协议一旦发生争议，双方应首先通过友好协商加以解决，协商不成可起诉于原告所在地人民法院。

第九条、保密义务

1、甲方和乙方有义务对本协议的内容进行保密。甲方除了根据工作的需要向公司其他股东或其他相关人员透露本协议内容外，不得向其他任何人员透露本协议内容。

2、乙方不得将本协议的内容向任何人透露，也不得向公司其他管理人员打听其受让的股权情况。

3、乙方如泄露本协议内容的，甲方可以要求乙方按照第五款的规定将股权返还甲方或给予甲方补偿。

十、其他

1、公司的其他所有股东保证并承诺在按照本协议向乙方转让公司股权时，相互放弃对本协议项下股权的优先受让权。

2、本协议项下股权转让和其他法律行为涉及的国家税收（包括但不限于个人所得税等），按照法律、法规及其他规范性文件规定由协议双方各自承担，如果规定未明确由哪一方承担的，则由甲方和乙方各半承担。

3、本协议为本次股权转让的最终协议，如协议双方在本此之前签订的其他协议或文件的内容与本协议不一致的，均以本协议为准。

4、本协议\_\_\_\_\_\_式\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_份。

5、本协议自双方签订后生效。

甲方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**参股协议纠纷 参股协议书篇二十**

甲方：

住址：

联系方式：

乙方：

身份证号码：

住址：

联系方式：

为充分调动乙方的积极性，体现个人经济与事业的双重成就，更好地确保公司的长期稳定发展，为企业创造长期价值，为股东带来更搞笑、持续的利益，甲方同意以股份（指干股＋实股结合）对乙方的工作进行\_\_\_\_\_，经双方友好协商，特达成以下协议：

一、定义除非本合同条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：

1、股份：指甲方所持有的相关企业及项目的股份，本协议中包含干股和实股，二者结合。

2、干股：指甲方所持有的相关企业及项目的名义上的股份，干股拥有者不是指甲方在工商注册登记的实际股东，干股的拥有者仅享有参与公司年终利润的分配权，而无所有权和其他权利；不得转让和继承。

3、实股：指甲方所持有的相关企业及项目的实际股份，实股拥有者是指甲方在工商注册登记的实际股东，实股的拥有者享有参与公司年终利润的分配权，以及所有权和其他权利；可以依法转让和继承。

4、分红：指甲方所持有的相关企业及项目的股份年终税后的可分配的净利润。

二、甲方根据乙方的工作表现，授予乙方以上总股份\_\_\_\_\_％的股份。

每年年终结束后的\_\_\_\_\_个工作日内，根据甲方的税后净利润分配所占股的利润。

三、分红的取得

在扣除应交税款后，甲方按以下方式将乙方可得分红给予乙方。

1、在确定乙方可得分红的\_\_\_\_\_个工作日内，甲方将乙方可得分红支付给乙方。

2、乙方取得的股份分红以人民币形式支付，除非乙方同意，甲方不得以其它形式支付。

3、遇特殊情况，双方协商同意后，未兑现权益按每年按\_\_\_\_\_％计算利息，一并计入乙方所得。

四、股份的存续及退出

1、乙方在甲方公司服务期间，干股存续，从离开公司之日起，干股自动作废，当年度未分到的红利不再兑现。

2、乙方所持有的实股，在离开公司后，可以继续享有或转让。

3、乙方到年龄办理退休后，执行本条第2项。

五、股份分红与基本待遇关系

1、乙方在甲方服务期间股份分红与基本待遇同时享有。

2、乙方在甲方公司服务期间，每年基本待遇税后收入\_\_\_\_\_万元人民币，每月发放\_\_\_\_\_万元人民币，剩余部分在次年的\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日之前一次性发放。

3、基本待遇每年上调不低于上年基本待遇的\_\_\_\_\_％。

4、乙方享受甲方给予的配备\_\_\_\_\_、各项补贴等其他福利，不含在基本待遇之中。

六、双方的职责与义务

1、甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_，负责该岗位授权范围内业务工作。

2、甲方应当如实计算年度税后净利润，乙方对此享有知情权。

3、甲方应当及时、足额支付乙方可得分红。

4、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责，不得有任何损害公司利益和形象的行为。

5、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得股份或股数以及分红等情况。

6、若乙方离开甲方公司时，乙方仍应遵守本条第5项约定。

七、工作目标及考核

1、每年初，甲乙双方协商制定年度工作目标或计划，签订”经营管理目标责任书”，其中所列任务绩效指标即为考核指标。

2、根据每年公司战略重点的修订，甲乙双方可对有关的考核指标及权重进行修订调整。

八、协议的变更、解除和终止

1、甲乙双方经协商一致同意的，可以书面形式变更协议内容。

2、甲乙双方经协商一致同意的，可以书面形式解除本协议。

3、乙方违反本协议义务，给甲方造成损害的，甲方有权书面通知乙方解除本协议。

4、乙方有权随时通知甲方解除本协议。

九、违约责任

1、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的\_\_\_\_\_％向乙方承担违约责任。

2、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议。给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

十、争议的解决

本协议在履行过程中如果发生任何纠纷，甲乙双方应友好协商解决，协商不成，任何一方均可向\_\_\_\_\_住所地的人民法院提起诉讼。

十一、附则

1、本协议自双方签章之日起生效。

2、本协议未尽事宜由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

3、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，两份具有同等效力。

甲方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**参股协议纠纷 参股协议书篇二十一**

本股权激励协议(以下简称\"本协议\"或\"本激励协议\")由下列各方于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日签署：

期权池持股人：\_\_\_\_\_\_(以下简称\"团队股东\")

国籍：\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_

email：\_\_\_\_\_\_

目标公司：\_\_\_\_\_\_(以下简称\"公司\")

注册地址位于：\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

激励对象姓名：\_\_\_\_\_\_ (以下简称\"激励对象\")

国籍：\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_

在本协议中，团队股东、激励对象和公司以下单独称为\"一方\"，合称为\"各方\"。

一、释\_\_

除非本协议另有定义外，本协议中的下列术语应具有如下含义。

\"股权激励计划\"或\"激励计划\"

均指《 目标公司 股权激励计划》

\"总利润股数\"或\"虚拟股数\"

均指按照激励计划把公司全部利润分配权虚拟成的份额，总利润分配份数不因公司注册资本的变化或董事会决议分配的利润的具体金额而变化。

\"利润分配权\"

是指激励对象根据本协议条款享有的分配公司利润的权利。为避免疑义，利润分配权的权利人不是公司股东，不享有公司股东享有的投票权、表决权、参与公司重大决策和选择管理者的权利、优先受让公司股权的权利权、优先认缴公司新增资本的权利、清算分配权以及除本协议明确赋予的权利以外的任何其他权利。

\"董事会\"

指公司的董事会。

\"上市\"或\"挂牌\"

指公司在位于中国、香港、美国或其他国际认可的证券交易所根据适用法域的证券交易法律法规上市并公开发行公司的股份或公司在在全国中小企业股份转让系统挂牌或在上海股交中心挂牌。

\"成熟期\"

本协议授予的利润分配权分期获得的期间，具体成熟阶段和比例见协议约定。

\"权益负担\"

指任何人士为了提供担保或给予优先支付权，而形成的抵押、担保、质押、留置、担保契约、信托契约、权利保留、担保利益或其他第三方权利;

向任何人士授予未来使用权或占有权的任何地役权或保证;

任何有利于任何人士的委托书、授权书、投票信托协议、权益、选择权、优先购买权、优先谈判权或拒绝权或转让限制;

任何关于权属、占有或使用的不利权利主张;权益负担也包括与上述各项有关的协议或安排。

\"税费\"

任何及一切应缴纳的税收(包括但不限于征收、收取或摊派的任何所得税、营业税、印花税或其他税收、关税、收费、费用、扣减、罚金或预提税)。

二、利润分配权

1.获得利润分配权的条件。激励对象最高可累计获得的利润分配权的份数为 10万 份(大写：\_\_\_\_\_\_ 拾万 份 )。利润分配权分期成熟，具体成熟条件如下：\_\_\_\_\_\_

如果激励对象在本协议签订之日至本协议签订满 12 个月之日内的业绩考评经公司董事会审议为优良，则所授予利润分配权成熟 3万 份， 占本次授予总数的 30 %;

如果激励对象在本协议签订之日至本协议签订满 24 个月之日内的业绩考评经公司董事会审议为优良，则所授予利润分配权成熟 3万 份， 占本次授予总数的 30 %;

如果激励对象在本协议签订之日至本协议签订满 36 个月之日内的业绩考评经公司董事会审议为优良，则所授予利润分配权成熟 4万 份， 占本次授予总数的 40 %。

激励对象获得上一个阶段的利润分配权的成熟与否不影响下一个阶段的成熟。举例说明：\_\_\_\_\_\_第一个阶段业绩不符合前述约定，则该阶段利润分配权不成熟，第二个阶段业绩符合前述约定的，则第二个阶段对应的利润分配权成熟，累计成熟的利润分配权即为第二阶段的利润分配权。

2.利润分配权的反稀释。如果公司增资，激励对象可能或已经获得的利润分配权不因此被稀释，即利润分配权的份数不发生变化。

3.程序。激励对象应在阶段一至阶段三的各阶段期满后 12 个月内按照董事会的要求的时间和方式递交其亲笔签署的《利润分配权成熟申请书》(样式见附件)。董事会应在收到激励对象提交的《利润分配权成熟申请书》后 20 个工作日内对激励对象是否满足获得利润分配权的条件进行审查并作出是否批准授予的正式决定。

4.申诉权。如果董事会做出利润分配权不予成熟的决定，激励对象有权在董事会做出此等决定后 10 个工作日内书面申请董事会复议并说明申请复议的理由;公司董事会应在收到该等复议申请后 20 个工作日内对是否改变董事会决定做出书面回复并说明理由。

5.无条件接受董事会的决定。尽管有本协议第2条第4款的约定，激励对象承认董事会对于是否激励对象的业绩考评是否达到优良享有完全独立的裁量权;如果董事会和激励对象之间对于激励对象的业绩考评是否到达优良存在争议，激励对象兹此承诺无条件接受董事会的决定。

三、利润分配及限制

1.利润分配

当董事会做出分配利润的董事会决议时，激励对象有权依据其持有的已成熟利润分配权并按照以下公式获得公司的利润：\_\_\_\_\_\_

激励对象有权获得的公司利润金额=根据董事会决议通过的利润分配总金额计算所得的每一份利润分配份数的利润分配权的应分得利润×激励对象届时持有的全部已成熟的利润分配权对应的全部利润分配份数。

各方特别明确，对于未成熟的利润分配权，则不享受利润分配。

如果董事会做出不分配利润的董事会决议，激励对象无权要求公司分配利润或要求公司向激励对象提供其他形式的补偿。

2.团队股东代收。团队股东负责代收激励对象有权获得的公司利润，并应在收到上述公司利润后个 20 工作日内将其代收金额扣除应缴纳的税费后的余额转账至激励对象收款账户(\"激励对象收款账户\")。团队股东应向激励对象提供缴纳相关税费的凭证复印件。

3.激励对象收款账户的信息如下：\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_ 。

账号：\_\_\_\_\_\_ 。

账户名称：\_\_\_\_\_\_ 。

如激励对象变更激励对象收款账户，应提前 20 个工作日书面通知公司及团队股东。

4.权利限制。激励对象不得以任何形式转让、出售利润分配权亦不得在前述利润分配权上设置任何形式的权益负担。

四、劳动合同关系终止和权利丧失

1.劳动合同关系的终止及利润分配权的回购。

如果在本协议签订后激励对象与公司之间的劳动合同关系解除或终止，本协议及其条款的效力不受影响;激励对象有权在激励对象与公司之间的劳动合同关系解除或终止后 20 个工作日内向公司提交其亲笔签署的《利润分配权回购申请书》(见附件)，要求公司回购激励对象持有的全部利润分配权(前述全部利润分配权不包括未成熟的利润分配权)，回购价格为：\_\_\_\_\_\_

回购当时公司未分配利润\*回购的利润分配权股数/总利润股数。

各方特别明确，若激励对象存在本协议约定的利润分配权作废、丧失或失效情形的，则公司无须承担回购义务。

自激励对象提交《利润分配权回购申请书》之日，激励对象不再持有任何利润分配权。公司应于收到《利润分配权回购申请书》之日起 30 个工作日内向激励对象支付全部回购对价。激励对象逾期不提交《利润分配权回购申请书》的，视为放弃权利。

2.利润分配权的丧失。本协议签订后，在下列情况之一发生之日(无论届时激励对象是否为公司的员工)，激励对象立即丧失其已经获得的利润分配权，而且本协议以及本协议项下的激励对象的任意权利自动终止：\_\_\_\_\_\_

激励对象履行职务时存在违反《中华人民共和国公司法》或者公司章程的行为;

激励对象存在重大违反公司规章制度的行为;

激励对象在其与公司的劳动合同关系存续期间因违法被追究刑事责任;

激励对象因故意或严重疏忽大意做出损害或可能损害公司利益的行为;

(5)激励对象直接或间接从事与公司存在竞争关系的业务或工作。

3.如果出现本协议第4条第2款约定的情况，则应适用第4条第2款的约定，不得适用第4条第1款的约定，无论届时激励对象是否已经提交《利润分配权回购申请书》;如果届时公司已经向激励对象支付回购对价，公司有权要求激励对象全数返还。

4.本协议第4条第2款约定的履行不能排除公司按照法律法规的规定以及公司与激励对象之间签订的其他协议追究激励对象的侵权责任或违约责任。

5.本协议存续期间：\_\_\_\_\_\_

激励对象职务发生变更，但仍担任公司行政职务的董事、监事、高级管理人员或员工，其已获授的利润分配权不作变更。但是激励对象因不能胜任工作岗位、绩答效考核不合格、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为而导致的职务变更，经董事会审议并报公司股东会备案，可以部分或全部取消激励对象尚未成熟的利润分配权。

若激励对象成为公司独立董事或其他不能、不适合持有公司股票或利润分配权计划的人员，则应取消其所有尚未成熟的利润分配权。

激励对象主动提出离职，或因触犯法律、严重损害公司利益或声誉、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职、绩效考核不合格等行为被公司解除劳动关系的，自离职之日起所有未成熟的利润分配权即被取消。

激励对象因执行公务负伤导致部分或全部丧失劳动能力的，其所获授的利润分配权不作变更，仍可按规定成熟。

(5)激励对象患病或非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事公司另行安排的工作的，其所获授的利润分配权由公司董事会确定扣减比例并报公司股东会备案后，剩余部分仍可按规定成熟。

(6)激励对象因达到国家和公司规定的退休年龄办理退休的，其所获授的利润分配权不作变更，仍可按规定成熟。

(7)激励对象死亡，自死亡之日起所有未成熟的利润分配权即被取消。但激励对象因执行职务死亡的，公司应根据激励对象被取消的利润分配权价值对激励对象进行合理补偿，由其继承人继承。

(8)对于上述第1.2.3.5.7项原因被取消或失效的未成熟的利润分配权，公司董事会可以将该等利润分配权收回注销或另行授予符合本激励计划的对象。

五、上市、挂牌及转化为公司股权

1.转化为公司股权。自董事会做出启动公司上市或挂牌程序的董事会决议之日起第 10 个工作日至第 45 个工作日内，公司及股东应按照以下公式计算所得的股权比例向激励对象以合适的方式转让公司的股权并办理相关工商变更登记手续：\_\_\_\_\_\_

激励对象受让公司的股权比例= 激励对象持有的已成熟的利润分配份数/总利润分配份数 × 本协议签署之日公司的注册资本总额/董事会做出启动公司上市或挂牌程序的董事会决议第10个工作日公司的注册资本总额

前述合适的方式转让公司的股权，包括以向激励对象转让持股平台出资份额的方式使得激励对象间接持股或其他法律、法规允许的方式。

2.注册资本的缴纳。在团队股东根据本协议第5条第1款向激励对象转让公司股权时，如果该部分股权对应的注册资本尚未缴纳，则缴纳该部分股权对应的注资资本的义务由激励对象承担。为避免疑义，如团队股东届时持有的公司股权对应的注册资本的一部分已经缴纳、另一部分未缴纳，团队股东向激励对象转让的股权应视为未缴纳注册资本的股权。

3.自公司将激励对象记载于公司股东名册之日起，激励对象不再持有任何利润分配权。

4.团队股东转让股权的比例。在本协议第5条第1款约定的情况下，如果激励对象选择要求受让公司股权，团队股东以 应该按照董事会做出启动公司上市或挂牌程序的董事会决议之日向激励对象转让公司股权，如果以转让持股平台份额的方式使得激励对象间接持股的，则团队股东的执行合伙人确定具体的出让人及出让比例。

5.未能成功上市或挂牌。如果董事会做出启动公司 上市或挂牌程序的董事会决议后公司未能成功上市或挂牌，不影响因履行本协议第5条第1款至第5条第4款而产生的结果，任意一方均不得要求撤销或回转本协议第5条第1款约定的股权转让。

六、税费

1.因分配公司利润产生的税费。激励对象根据其持有的利润分配权获得公司利润产生的税费，按照本协议第3条第2款的约定处理。

2.因回购产生的税费。在实施本协议第4条第1款约定的回购时，公司将以一次性补偿金的形式向激励对象支付回购款，因此产生的税费由激励对象承担。

3.因受让公司股权产生的税费。因激励对象根据本协议第5条第1款约定要求受让公司股权产生的税费由均由激励对象承担，包括团队股东应该缴纳的个人所得税亦由激励对象承担。

七、通知

1.与本协议有关的任何通知应以中文书写，并通过专人递送、挂号邮件、电子邮件或使用各方认可的快递公司的特快专递方式交付。通知于收悉时生效并被视为在以下时间收悉：\_\_\_\_\_\_

如果通过专人递送、挂号邮件或特快专递交付，于交付时;或

如果通过电子邮件交付，于发送时。在任一情况下，如果于工作时间之外交付，则通知应被视为于下一个工作日的工作时间开始时收悉。

2.各方的地址和电子邮箱为：\_\_\_\_\_\_

公司：\_\_\_\_\_\_ 。

地址：\_\_\_\_\_\_ 。

电子邮箱：\_\_\_\_\_\_ 。

收件人：\_\_\_\_\_\_ 。

团队股东：\_\_\_\_\_\_ 。

地址：\_\_\_\_\_\_ 。

电子邮箱：\_\_\_\_\_\_ 。

收件人：\_\_\_\_\_\_ 。

激励对象：\_\_\_\_\_\_ 。

地址：\_\_\_\_\_\_ 。

电子邮箱：\_\_\_\_\_\_ 。

收件人：\_\_\_\_\_\_ 。

八、其他

1.劳动合同关系。本协议以及本协议的任何条款均不构成公司与激励对象签订或继续签订劳动合同的承诺，不对公司与激励对象签订的劳动合同的效力和内容产生任何影响。公司对员工的聘用关系仍按照公司与激励对象签订的劳动合同执行。

2.免责。各方签订本协议是依照本协议签订时的国家现行政策、法律法规制定的。如果本协议履行过程中遇法律、政策等的变化致使团队股东无法履行本协议的，公司和团队股东不负任何法律责任。

3.适用法律。本协议受中国法律管辖，并在所有方面依中国法律解释。

4.争议解决。本协议在履行过程中如果发生任何纠纷，各方应友好协商解决。协商不成的，一方均有权提请[北京仲裁委员会]按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

5.修改。本协议未尽事宜由各方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

6.可分割性。如果本协议的任何条款是无效或不可执行的，则该条款应在可行的范围内进行解释，以使其可以执行并按原先所述的大致相同的条款使本协议规定的交易得以完成;如果没有任何可行的解释能够使该条款得以保留，其应从本协议的其余条款中剥离，而本协议的其余条款仍应保持完全有效，除非被剥离的条款对各方意图享有的权利及利益至关重要。在该等情形下，各方应尽最大努力依善意进行协商出一条有效、可执行的替代条款或协议，以在最大程度上实现各方签订本协议时的意图。

7.生效。本协议自各方签字盖章之日起生效。

8.副本。本协议可以在任何数量的文本上签署，所有文本均为原件，但所有文本共同构成一份文件。

团队股东：\_\_\_\_\_\_

(盖章)

签署：\_\_\_\_\_\_

目标公司：\_\_\_\_\_\_

(盖章)

签署：\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_法定代表人

激励对象：\_\_\_\_\_\_

签署：\_\_\_\_\_\_

附件一：\_\_\_\_\_\_利润分配权成熟申请书

致：\_\_\_\_\_\_ 目标公司

根据 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日本人与 目标公司 (\"公司\")及 [期权池持有人] 签订之《股权激励协议》之约定，本人兹此申请公司对本人是否满足获得第 一 期利润分配权的条件进行审查并作出是否批准成熟的正式决定。

签署时间：\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

申请人(签字)：\_\_\_\_\_\_

附件二：\_\_\_\_\_\_利润分配权回购申请书

致：\_\_\_\_\_\_ 目标公司

根据 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日本人与 目标公司 (\"公司\")及 期权池持有人 签订之《股权激励协议》之约定，本人兹此正式要求公司回购本人持有的全部利润分配权共计 份，公司应于收到本申请书之日起 个工作日内向本申请人支付全部回购对价款。

签署时间：\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

申请人(签字)：\_\_\_\_\_\_

**参股协议纠纷 参股协议书篇二十二**

甲方：

法人：

地址：

电话：

传真：

乙方：

身份证号码：

身份证地址：

现住址：

电话：

风险提示： 股权激励方案落地要注意签订书面合同，不能仅仅公布实施方案及与激励对象口头约定，或以劳动合同替代股权激励合同。

中关村在线就是反面例子：公司与若干技术骨干签订《劳动合同》，约定乙方工作满12个月后可以获得甲方分配的股权8万股。

这所谓“8万股”的不清晰约定就成了定时炸弹：公司总股本有多少?8万股占公司总股本的比例?该比例对应有多少权益，权益价值按净资产还是市值核定?凡此种种，均没有明确约定，以致最后产生纠纷。

为了体现公司理念，建立科学的企业管理机制，有效激发员工的创业热情，不断提升企业在市场中的竞争力，经公司股东会研究决定，现对公司创业伙伴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_进行干股激励与期权计划，并以此作为今后行权的合法书面依据。

风险提示： 不管怎么讲，激励只是手段，完成公司的经营计划、达到发展目标才是目的。

所以股权激励制度和实施办法一定要结合工作任务完成情况以及激励对象本人、本部门的业绩指标完成情况与考核办法来制定和兑现。

离开了这一条，再好的激励手段也不会产生令人满意的激励效果。

一、干股的激励标准与期权的授权计划

1、公司赠送\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元分红股权作为激励标准，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以此获得每年公司年税后利润(不含政府补贴和关联公司转移利润)的分红收益，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至公司股份制改造完成日为截止日。

原则上干股激励部分收益累积后作为今后个人入股资金，暂时不进行现金分配，在期权行权时一次性以税后现金分红形式进行购买股份，多退少补。

2、公司授予个人干股，在未行权前股权仍属原股东所有，授予对象只享有干股分红的收益权本次确定期权计划的期权数量为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万股，每股为人民币\_\_\_\_\_\_\_元整。

二、干股的激励核算办法与期权的行权方式

1、干股分红按照公司的实际税后利润，公司财务必须严格按照财务制度，向管理层透明与公开，并指定主要管理人员参与监督。

每年税后利润暂以年度审计报告为准，最终确认在公司股份制改造时以会计师事务所最终审计报告为准。

2、期权行权在公司改制时进行，并一次性行权，如放弃行权，公司按其所持干股的累积分红按税后的现金分红形式支付其本人。

3、行权价格按行权时公司每股净资产价格确定，出资以其所持干股累积未分配收益冲抵，多退少补。

如干股累积分红收益不足以支付全部行权金额且本人不予补足，则对应不足出资部分视为其本人自愿放弃，原权益仍属于原股东，其本人相关股份数量根据其实际出资情况自动调整，其相关损失也由其本人承担;期权行权后，公司以增资形式将员工出资转增为公司股本。

4、入股人必须是其本人，同时必须符合公司以下相关要求。

5、期权转股手续与股票流通按照上市公司的有关规定执行。

如有上市需要，公司进行股份制改造时的增资或引入战略投资者，则公司在保证其本人现有期权数量的基础上，有权对公司股权进行重组，以便保证公司的顺利上市。

三、授予对象及条件

1、干股激励及期权授予对象经管会提名、股东会批准的核心管理人员及关键岗位的骨干员工;

2、本方案只作为公司内部人员的首次激励计划;

3、授予对象必须是本公司正式员工，必须遵守国家法律、法规与公司制度，同时愿意接受本方案有关规定。

四、基于干股激励与期权计划的性质，受益员工必须承诺并保证：

1、承诺绝对不直接或间接拥有管理、经营、控制与本公司所从事业务相类似或相竞争的业务。

2、保证有关投入公司的资产(包括技术等无形资产)不存在任何类型或性质的抵押、质押、债务或其它形式的第三方权利。

3、保证不存在任何未经披露与任何第三方合作投资情形，也未为投资之目的充当任何第三方受托人或代理人。

4、为确保公司上市后的持续经营，本人保证在公司上市的\_\_\_\_\_\_年内不离职，并保证在离职后\_\_\_\_\_\_年内不从事与本人在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作期间完全相同的业务经营活动，无论何时也不泄露原掌握的商业秘密。

5、本人同意无论何种原因在公司上市前离职，离职前所持的干股激励收益根据账面实际金额，按照税后现金分红形式支付给其本人，原授予的干股激励由于本人离职自动终止，期权计划同时取消。

6、如果在公司上市后未到公司规定服务期限内离职，本人同意按照(上市收益按\_\_\_\_\_\_年平摊)的原则，将所持的股权收益按照上市前双方约定的有关规定退还未服务年限的收益;

7、在公司上市前如有违法行为被公司开除，本人承诺放弃公司给予的所有干股激励所产生的一切收益。

8、在公司上市后如有违法行为被公司开除，本人同意按照上述第6条双方约定的(退还未服务年限的收益)规定处理。

9、任职期间，本人保证维护企业正当权益，如存在职务侵占、受贿、从事与本企业(包括分支机构)经营范围相同的经营活动、泄露商业秘密的行为的，本人愿意支付\_\_\_\_\_倍于实际损失的违约金，同时愿意接受公司对于本人的行政处罚甚至开除处理。

10、本人保证所持干股激励与期权不存在出售、相互或向第三方转让、对外担保、质押或设置其它第三方权利等行为，否则，本人愿意由公司无条件无偿收回。

本人保证不向第三方透露公司对本人激励的任何情况。

五、股东权益

1、期权完成行权后，按照上市公司法有关规定，其以实际出资享受相应表决权和收益权。

其他相关权益，由《公司章程》具体规定。

2、公司根据其投资企业实际盈利情况确定分红，若公司分红用于转增资本，视同其实际出资，其相关税费由股东自己承担。

3、今后如因上市股权增发需要，公司有权对股权进行整合，具体股权整合方案届时协商确定。

六、违约责任任何一方不得违反本协议，否则必须承担由此造成其它方损失。

若因一方违反协议导致本协议无法履行，其他方有权终止本协议。

七、不可抗力因不能预见且发生后果不能防止或不可避免不可抗力，造成一方使本协议不能履行或不能完全履行时，可以免于承担其他方损失赔偿责任。

最新员工股权激励协议书范本最新员工股权激励协议书范本。

但遇有不可抗力一方，应立即书面通知其他方，并出示有效证明文件。

八、其他

1、本协议变更、修改或补充，必须由各方共同协商一致并签订补充协议;

2、本协议未尽事宜由各方友好协商决定，或以书面形式加以补充。

若因协议履行发生争议，应通过协商解决，协商无法解决的可通过法律途径解决;

3、考虑到上市的有关要求，本协议正本\_\_\_\_\_\_份，用于公司备案授予对象保留\_\_\_\_\_\_份副本;

4、协议自协议各方签字后生效。

甲方：

代表签字：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**参股协议纠纷 参股协议书篇二十三**

甲方：

地址：

法定代表人：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

地址：

联系电话：

鉴于：

1、乙方为甲方的员工。

2、乙方自进入甲方或甲方直营店\_\_\_\_\_\_店之日起工作已满\_\_\_\_\_\_年，且职位为\_\_\_\_\_\_。

3、甲方为了建立现代企业制度和完善公司治理结构，实现对企业高管人员和业务骨干的激励与约束，使中高层管理人员的利益与企业的长远发展更紧密地结合，充分调动其积极性和创造性，促使决策者和经营者行为长期化，实现企业的可持续发展，对乙方以虚拟股权的方式进行激励，即乙方以货币的形式购买甲方虚拟股权取得该部分虚拟股所对应的分红权。现甲乙双方本着自愿、公平、平等互利、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国公司法》等相关法律法规规定及《\_\_\_\_\_\_公司章程》就股权激励事宜，特订立以下协议，以资共同遵守：

一、定义

除非本协议条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：

1、股权：指\_\_\_\_\_\_公司在工商部门登记的注册资本金，总额为人民币\_\_\_\_\_\_万元，一定比例的股权对应相应金额的注册资本金。

2、虚拟股权：指\_\_\_\_\_\_对内名义上的股权，虚拟股权拥有者不是指甲方在工商注册登记的实际股东，虚拟股权的拥有者仅享有参与公司年终净利润的分配权，而无所有权、股东权及其他权利，拥有者不具有股东资格。原则上此虚拟股权对内、对外均不得转让、赠与，不得继承。

3、分红：指\_\_\_\_\_\_公司按照《中华人民共和国公司法》及公司章程的规定可分配的税后净利润总额，各股东按所持股权比例进行分配所得的红利。

4、净利润：指公司年度实收营业收入扣除相应的生产经营成本支出（人员工资、购置设备、原材料、配件、租赁办公场所、支付水电、物业等费用）、管理费用、财务费用以及相关税费后的余额。

二、协议标的

1、乙方向甲方支付\_\_\_\_\_\_对价取得甲方虚拟股权。

2、乙方取得的\_\_\_\_\_\_％的虚拟股权不变更甲方公司章程，不记载在甲方公司的股东名册，不做工商变更登记。乙方不得以此虚拟股权对外作为拥有甲方资产的依据。

3、每年度会计结算终结后，甲方按照公司法和公司章程的规定计算出上一年度公司可分配的税后净利润总额。

4、乙方可得分红为乙方的虚拟股比例乘以可分配的净利润总额（含税）。

四、激励方式

乙方认购甲方的虚拟股权后即享有该部分股权对应的分红权。

五、协议的履行

1、本协议有效期自乙方向甲方支付认购的虚拟股权对价之日起\_\_\_\_\_\_年。

2、甲方应在每年的三月份进行上一年度会计结算，得出上一年度税后净利润总额，并将此结果及时通知乙方。

3、协议有效期内，每半年分一次红，每半年最后一个月自然日\_\_\_\_\_\_日前，甲方确定乙方当此应分红的数额，甲方应在确定乙方可得分红后的\_\_\_\_\_\_个工作日内，将可得分红一次性以人民币形式支付给乙方。

4、协议生效后且乙方向甲方支付认购虚拟股权的对价之日起，即可享受分红权，协议终止时不足半年的按照月份比例计算但本协议第七条第6款（3）－（7）项约定的情形除外。

5、乙方所得红利所产生的所有税费由乙方承担，甲方在实际发放时直接扣除。

6、协议期满，甲方收回对乙方的股权激励及相关的分红权，乙方支付的虚拟股权认购款甲方以乙方支付的原价退回，并收回乙方所持有的虚拟股及对应的分红权。

六、双方的权利义务

1、甲方应当如实计算年度税后净利润，乙方对此享有知情权。

2、甲方应当及时、足额支付乙方可得分红。

3、乙方应做好本职工作，维护和管理好客户或工作人员。

4、乙方应实现甲方年度部门的业绩指标，为甲方项目提供建议、创意、创新。具体业绩指标由甲方乙方双方统一制定。

5、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害公司利益和形象的行为。

6、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议的内容。

7、若乙方离开甲方公司的，或者依据第七条变更、解除本协议的，乙方仍应遵守本条第5、6款的约定。

七、协议的变更、解除和终止

1、本协议有效期届满本协议自行终止。

2、甲乙双方经协商一致同意的，可以书面形式变更协议内容或以书面形式解除本协议。

3、乙方违反本协议义务，给甲方造成损害的，甲方有权书面通知乙方解除本协议。

4、乙方有权随时通知甲方解除本协议。

5、甲方公司解散、注销的，本协议自行终止。

6、当以下情况发生时，本协议自行终止：

（1）因辞职、辞退、解雇、退休、离职等原因与公司解除劳动合同关系的。

（2）丧失劳动能力或民事行为能力或者死亡的。

（3）被追究刑事责任的。

（4）存在违反《公司法》或者《公司章程》《保密协议》，损害公司利益行为的。

（5）执行职务存在过错，致使公司利益受到重大损失的。

（6）连续2年无法达到业绩目标的；经公司认定对公司亏损、经营业绩下降负有直接责任的。

（7）存在其他重大违反公司规章制度的行为。

7、因本条第6款（3）－（7）项约定的情形而导致协议终止的，乙方不享受本协议约定的当期分红权权益，已经分配的不予追回。

八、违约责任

1、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的\_\_\_\_\_\_向乙方承担违约责任。

2、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议。给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

九、争议的解决因履行本协议发生争议的，双方首先应当争取友好协商。如协商不成，则将该争议提交甲方所在地人民法院裁决。

十、协议的生效

甲方全体股东一致同意是本协议的前提，《股东会决议》是本协议生效之必要附件。本协议一式两份，双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方（签字或盖章）：

年月日

乙方（签字或盖章）：

年月日

**参股协议纠纷 参股协议书篇二十四**

第一条、股权激励的目的

（1）进一步完善公司的薪酬激励体系，使高中级管理人员、核心技术人员和业务骨干的利益与公司的利益挂钩，激励他们为公司创造长期价值。

（2）吸引和保留关键技术人才，增强公司竞争实力，促进公司持续健康发展。

第二条、股权激励的原则

（1）公开、公平、公正原则。

（2）激励机制与约束机制相结合的原则，即个人的长远利益和公司的长远利益及价值增长相联系，收益与风险共担。

（3）存量不动，增量激励的原则，即在公司资产保值增值的前提下，在净资产增值中解决奖励股份的来源问题。

第三条、设立薪酬与考核委员会作为公司股权激励方案的执行与管理机构，对董事会负责，向董事会及股东大会汇报工作。

第四条、薪酬与考核委员会的主要职责

（1）研究对股权激励人员的考核标准，进行考核并提出建议，研究和审查董事与高层管理人员薪酬政策与方案。

（2）制定股权激励方案的具体条款，包括激励对象、奖励基金的提取比例、执行方式、个人分配系数等。

（3）定期对股权激励方案进行修改和完善，在发生重大事件时可以变更或终止股权激励方案。

第五条、股权激励对象

（1）在公司领取董事酬金的董事会成员。

（2）高层管理人员。

（3）中层管理人员。

（4）公司专业技术骨干人员。

（5）由总裁提名的卓越贡献人员。

股权激励对象的人数一般不超过公司员工总人数的\_\_\_\_\_%，且不包括独立董事，具体人员由公司董事会确认。

第六条、股权激励的授予期设为\_\_\_\_\_年，根据公司发展状况和个人业绩每三年重新设定一次。

第七条、奖励基金提取指标确定

本方案奖励基金的提取以净资产增值率为指标，在净资产增值额中提取奖励基金。

净资产增值率计算公式为

净资产增值率=×100%

第八条、奖励基金按照超额累进提取

（1）奖励基金提取的底线标准暂定为\_\_\_\_\_，即当年的净资产增值率在\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_以下时，不予提取奖励基金。

（2）在此基础上，净资产增值率在\_\_\_\_\_以上的增值部分，按\_\_\_\_\_提取。

（3）净资产增值率在\_\_\_\_\_以上的增值部分提取额不足\_\_\_\_\_万元的，当年提取但不奖励，计入下年度分配。

第九条、奖励基金转换为奖励股份的指标为经审计的期末每股净资产。

第十条、将奖励基金全部转换为股份，形成奖励股份总额。

奖励股份总额=

第十一条、个人奖励比例确定

（1）采取岗位群比例法，将激励对象分为高层（高级管理人员）、中层（部门经理以上管理人员）、技术层（高级技术人才）、骨干层（优秀管理人员和业务人员）四类。

（2）高层占奖励股份总额的\_\_\_\_\_，中层占\_\_\_\_\_；技术层占\_\_\_\_\_，骨干层占\_\_\_\_\_。

第十二条、每个岗位群的个人奖励比例按人数均分，即

某岗位群个人奖励比例=

第十三条、个人奖励股份额度计算公式

个人奖励股份额度=个人奖励比例×奖励股份总额

第十四条、本方案的奖励股份为一次性当期奖励，股权激励的授予期设为\_\_\_\_\_年，岗位群人数每年核定一次，个人奖励额根据所在岗位群奖励比例和人数增减。

第十五条、本股权激励计划草案所称股份为身股（即虚拟股），享受分红权和股价升值收益，但不享有表决权、转让权、出售权和继承权。身股为公司无偿授予，股权享有人无需出钱购买。

第十六条、股权享有人在离职后取消身股权，分红则区别对待

1、退休：股权享有人退休时收回身股，可享受当年全年的分红。

2、辞职：自动辞职的收回身股，按当年工作月数享受\_\_\_\_\_的分红权。

3、辞退：被解雇或辞退的收回身股，分红权立即取消。

第十七条、股权享有人因升职或成绩优异获得高一级岗位群的股权激励，分时段享受红利。

第十八条、股权享有人因工作重大失误降职、免职的，降低或收回股权激励，分时段享受红利。

第十九条、公司确定的身股激励人员需与公司签订股权激励计划协议书，在明确相应的权利义务关系后股权生效。

第二十条、股权激励方案实施因经营环境及外部条件发生重大变化时，可由薪酬与考核委员会提议变更激励约束条件甚至终止该方案，并报经董事会批准。

第二十一条、在条件成熟后经公司董事会批准，可将部分或全部身股转化为银股（即实股，享有除分红权以外的其他股权），方案另行制定。

第二十二条、本方案由薪酬与考核委员会负责解释。

第二十三条、本方案自公司董事会通过后开始实行。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找