# 医保民生与和谐创建活动工作总结

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-06-09

*第一篇：医保民生与和谐创建活动工作总结[螂膀芈螃羇肆芇蒃螀] 为进一步加强我县医疗保险定点零售店管理，规范医疗保险基金的合理、安全、有效使用，保障广大参保人员的基本医疗需求。按照市医保处《关于在全市医疗保险定点零售药店中开展“保障民生，和...*

**第一篇：医保民生与和谐创建活动工作总结**

[螂膀芈螃羇肆芇蒃螀] 为进一步加强我县医疗保险定点零售店管理，规范医疗保险基金的合理、安全、有效使用，保障广大参保人员的基本医疗需求。按照市医保处《关于在全市医疗保险定点零售药店中开展“保障民生，和谐医保”创建活动的通知》精神，结合我县实际，通过精心组织，明确责任，层层落实等措施。创建活动取得了较好的效果。现就创建工作情况总结如下：

一、加强组织领导，确保创建活动顺利开展。医保民生与和谐创建活动工作总结

为了保证创建活动有序开展并取得实效，首先成立了创建活动领导小组，明确了工作职责，制定了工作措施。确立由医疗管理股具体组织实施，分管副局长负责抓落实的工作格局，从组织上加强对创建活动的领导，各成员相互配合，各负其责，充分发挥其职能作用，真正形成齐抓共管的创建工作局面。

二、加大宣传动员力度，形成浓厚的舆论氛围。

全县共认定定点零售药店16家。主要分布在县城区域范围内和部分人口较集中的乡镇，为了保证“保障民生，和谐医保”创建活能够如期顺利开展，使之做到家喻户晓，深入人心，且产生较好的社会效应，首先我局及时将市处《关于在全市医疗保险定点零售药店中开展“保障民生，和谐医保”创建活动的通知》转发给了各定点零售药店。要求他们认真组织学习，充分了解到这次创建活动的重要意义和工作要求，端正态度，提高认识。二是在六月二十日我局组织召开了全县定点零售药店负责参加的创建活动动员大会，统一思想，统一认识，按照市创建活动工作要求，进行了具体的安排和部署，同时在会上充分肯定了我县定点零售药店在医保服务工作中的积极作用，诚恳指出了我县定点零售药店目前的现状，以及在医保服务工作中存在的问题，并且针对存在的问题，着重强调这次创建活动中重点整治的范围和内容，确保创建工作有的放矢，扎实整治，务求实效。

三、认真开展自查自纠，以实际行动推进创建工作。

针对我县部分定点零售药店不能严格执行医疗保险政策、规定，在提供医疗保险服务过程中，存在以药易物，变相出售日常生活用品，食品等与药品无关的物品以及人卡不符，冒名用卡，滞卡消费，串换药品等不良现象。要求各定点零售药店必须认真对照创建工作方案，进行自查自纠。一是在自查过程中，针对自身存在的问题，对员工进行宣传、教育和培训，让全体员工充分认识到这次创建活动的重要性，以及在医保服务工作中必须具备的职业道德素质，充分了解和掌握医疗保险相关政策规定以及应该履行的职责和承担的责任，确保在今后的医保服务工作中，为广大参保人员树立良好的形象，提供优质的服务。同时，各定点零售药店必须按照创建工作要求，向社会公开作出医保服务承诺，以此营造创建和谐医保氛围。二是各定点零售药店面对自查过程中发生的问题，进行深刻的反思和扎实整改，在规定的期限以内清场下架各类不符合医保规定的日常生活用品、食品、化妆品等物品，退还所有滞压在店的医保卡，并且做好参保人员的解释、说服工作，以免产生不必要的影响。从而，以实际行动促进创建活动的顺利实施。在此期间各定点零售药店上报自查整改材料16份。

四、强化监管机制，提高医疗保险管理水平。

在创建活动期间，我局组织相关人员采取网上稽核、明查暗访，实地检查等方式对定点零售药店稽查。整个活动期间，深入医保定点药店督查三次。经过检查发现，大部分定点零售药店原存在的日常生活用品、食品、化妆品等物品已经清场下架，滞留医疗保险卡大部分已经退还参保人员。但是仍有少数定点药店没有彻底清理非药品类物品，并且强调各种理由，没有退还滞留的医保卡以及不按规定录入正确药品名称，而只随意录入药品名或只录入西药费，中药费，存在以药易物、串换药品、压卡消费，营业时间执业药师不在岗，不严格审核医保卡，出现人卡不符，冒名顶替等现象。针对检查中发现的这些现象和问题进行现场整治，对查实的违规现象，视情节轻重分别给予批评教育９例次,下发整改通知３份。对仍以药易物出售日常生活用品、食品、化妆品的，责令其当场清理下架。及时发现问题，及时查处，取得了较好的效果，促进了创建活动顺利开展。

通过这次“保障民生，和谐医保”创建活动，促使了各定点零售药店严格执行医疗保险各项政策、规定，履行医疗保险工作职责，规范医疗保险服务行为，完善自我约束、自我监督机制，确保医疗保险基金合理、安全、有效使用，得到了广大参保人员的好评，与此同时也促使了我县医疗保险管理水平的进一步提高。

**第二篇：2024年县保民生与和谐医保工作总结**

2024年县保民生与和谐医保工作总结

撰写人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日

期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2024年县保民生与和谐医保工作总结

为进一步加强我县医疗保险定点零售店管理，规范医疗保险基金的合理、安全、有效使用，保障广大参保人员的基本医疗需求。按照市医保处《\_\_\_在全市医疗保险定点零售药店中开展“保障民生，和谐医保”创建活动\_\_\_》精神，结合我县实际，通过精心\_\_\_，明确责任，层层落实等措施。创建活动取得了较好的效果。现就创建工作情况总结如下：

一、加强\_\_\_领导，确保创建活动顺利开展。

为了保证创建活动有序开展并取得实效，首先成立了创建活动领导小组，明确了工作职责，制定了工作措施。确立由医疗管理股具体\_\_\_实施，分管副局长负责抓落实的工作格局，从\_\_\_上加强对创建活动的领导，各成员相互配合，各负其责，充分发挥其职能作用，真正形成齐抓共管的创建工作局面。

二、加大宣传动员力度，形成浓厚的舆论氛围。

全县共认定定点零售药店\_\_\_家。主要分布在县城区域范围内和部分人口较集中的乡镇，为了保证“保障民生，和谐医保”创建活能够如期顺利开展，使之做到家喻户晓，深入人心，且产生较好的社会效应，首先我局及时将市处《\_\_\_在全市医疗保险定点零售药店中开展“保障民生，和谐医保”创建活动\_\_\_》转发给了各定点零售药店。要求他们认真\_\_\_学习，充分了解到这次创建活动的重要意义和工作要求，端正态度，提高认识。二是在\_\_\_月二十日我局\_\_\_召开了全县定点零售药店负责参加的创建活动动员大会，统一思想，统一认识，按照市创建活动工作要求，进行了具体的安排和部署，同时在会上充分肯定了我县定点零售药店在医保服务工作中的积极作用，诚恳指出了我县定点零售药店目前的现状，以及在医保服务工作中存在的问题，并且针对存在的问题，着重强调这次创建活动中重点整治的范围和内容，确保创建工作有的放矢，扎实整治，务求实效。

三、认真开展自查自纠，以实际行动推进创建工作。

针对我县部分定点零售药店不能严格执行医疗保险政策、规定，在提供医疗保险服务过程中，存在以药易物，变相出售日常生活用品，食品等与药品无关的物品以及人卡不符，冒名用卡，滞卡消费，串换药品等不良现象。要求各定点零售药店必须认真对照创建工作方案，进行自查自纠。一是在自查过程中，针对自身存在的问题，对员工进行宣传、教育和培训，让全体员工充分认识到这次创建活动的重要性，以及在医保服务工作中必须具备的职业道德素质，充分了解和掌握医疗保险相关政策规定以及应该履行的职责和承担的责任，确保在今后的医保服务工作中，为广大参保人员树立良好的形象，提供优质的服务。同时，各定点零售药店必须按照创建工作要求，向社会公开作出医保服务承诺，以此营造创建和谐医保氛围。二是各定点零售药店面对自查过程中发生的问题，进行深刻的反思和扎实整改，在规定的期限以内清场下架各类不符合医保规定的日常生活用品、食品、化妆品等物品，退还所有滞压在店的医保卡，并且做好参保人员的解释、说服工作，以免产生不必要的影响。从而，以实际行动促进创建活动的顺利实施。在此期间各定点零售药店上报自查整改材料\_\_\_份。

四、强化监管机制，提高医疗保险管理水平。

在创建活动期间，我局\_\_\_相关人员采取网上稽核、明查暗访，实地检查等方式对定点零售药店稽查。整个活动期间，深入医保定点药店督查三次。经过检查发现，大部分定点零售药店原存在的日常生活用品、食品、化妆品等物品已经清场下架，滞留医疗保险卡大部分已经退还参保人员。但是仍有少数定点药店没有彻底清理非药品类物品，并且强调各种理由，没有退还滞留的医保卡以及不按规定录入正确药品名称，而只随意录入药品名或只录入西药费，中药费，存在以药易物、串换药品、压卡消费，营业时间执业药师不在岗，不严格审核医保卡，出现人卡不符，冒名顶替等现象。针对检查中发现的这些现象和问题进行现场整治，对查实的违规现象，视情节轻重分别给予批评教育\_\_\_例次,下发整改通知\_\_\_份。对仍以药易物出售日常生活用品、食品、化妆品的，责令其当场清理下架。及时发现问题，及时查处，取得了较好的效果，促进了创建活动顺利开展。

通过这次“保障民生，和谐医保”创建活动，促使了各定点零售药店严格执行医疗保险各项政策、规定，履行医疗保险工作职责，规范医疗保险服务行为，完善自我约束、自我监督机制，确保医疗保险基金合理、安全、有效使用，得到了广大参保人员的好评，与此同时也促使了我县医疗保险管理水平的进一步提高。

范文仅供参考

感谢浏览

**第三篇：医保十年惠民生**

医保十年惠民生

沐浴着新世纪的第一缕阳光,2024年,一项惠民、利民、便民的社会保障体系——城镇职工基本医疗保险，在北方重镇齐齐哈尔正式启动了。十年间，医保因循着百姓利益最大化的原则，惠及鹤城百姓，有效的破解了我市城镇职工和居民看病难、看病贵的难题。十年，医保探索出一条“广覆盖、低缴费、高待遇”的改革发展之路，使医保不断地扩大、发展、完善。时至今日，全市城镇居民已有168.3万人参保,不仅居民参保率高达98%,而且还创造了省内领先,省外突出的高医保待遇水平.让鹤城百姓医疗有了保障,分享了改革开放的成果.[同期声: 治疗时情况.]

年逾xx岁的xxx是一位有着年病史的重症肾衰患者,他需要靠每周两到三次的血液透析维持着肾脏工作.同时他也是我市医保新政的受益者,见证者,因为,一次次特病新政的调整都给他及时治疗提供保障.[患者访谈:最初透析个人花费,负担.]

[医生访谈:治疗的必要性]

为了减轻尿毒症,肝移植,肾移植特病患者的就医负担,2024年,我市出台了特定疾病补助方法:患者每人每年在缴纳城镇医保费的基础上再缴300元,即可享受年限额6万元,门诊报销比例为80%,住院报销平均75%的待遇.2024年又将特病补助限额提至7万元.目前,在我市有146位特病患者享受着此项待遇,医保基金每年此项投入800万元.有了救命钱,接续的治疗有了保障,如今xxx病情得到了有效地控制.[访谈患者:现在的花费,有何感想.]

糖尿病、肝硬化、恶性肿瘤等等慢性病患者群体一直是医保重点的救助对象。病来如山倒，病去如抽丝。一般来说慢性病需要长期坚持治疗。十年来慢性病新政不断出台，病种扩宽，报销额度提高，凸显医保的人文关怀。

附表一：慢性病一览表

截止2024年末，我市已有12种慢性病患者万余人享受门诊慢性病报销的待遇。医保基金每年为慢性病患者支出3550万元。

‘’有啥别有病，没啥别没钱’’，当这一对冤家同时降临在这个没有单位,没有经济来源，没有劳保，又没有健康的低保家庭，艰难的窘境可想而知。

[访低保家庭：当年就医的困难]

2024年，原本无望的xxx 一家和许多居民一样终于等来了我市医保一项重

大决策：凡是我市城镇居民都可参保城镇居民医疗保险。

[局长访谈：您从客观的角度评价一下2024开始的居民医保工作]

城镇居民医保对于这个低保家庭,可说是雪中送碳,这样xxx有病可医，有病敢医了。现在 xxx治病可以有多种选择：门诊治疗，住院治疗，居家治疗。

这些年一个个医保新政陆续出台，减轻了就医负担,xx多在门诊看病,家中治疗,他的病情得到有效地控制,生活也有了很大的改观。

医保住院起付线，在参保居民看来是住院的门槛，在医保管理者看来是一个调节器。没有起付线不行，起付线高了又要增加患者的负担，因此，我市医保通过多方科学论证，将参保人员住院起付线统一调整为：三级医院为每次500元，二级医院为每次300元，一级医院及社区卫生服务中心为每次200元。在此基础上，先后取消了精神系统疾病，慢病门诊和肿瘤住院化疗的起付标准。2024年又把向xxx那样的低保人员住院起付标准分别降低了150元，并取消了他们在一级医院和社区医院的起付线。

[局长访谈]

2024年门诊统筹新政出台，一是普通参保居民内可享受支付限额为150元，60%的门诊报销待遇；此政惠及35万居民，医保每年投入资金2024余万元。二是出台针对低保参保居民的门诊统筹，每人每年拨付医保基金100元，门诊统筹报销80%，7万低保居民受益，医保投入资金700万元。

[局长访谈]

‘’广覆盖、低缴费、高待遇’’是医保明确的改革发展之路。从天时、地利、人和上看：我市“天时”和“人和”都没有问题，而“地利”却面临很多困难，我们的经济环境并不优越，家底薄。但是，为解决“看病难、看病贵”这一百姓心头上“大困难”，我市医保工作就要克服工作中的“小困难”，适时启动推进医保改革。在扩面上：想方设法化需要参保人员全部纳入医保，实现全民医保；在缴费上：既坚持应缴尽缴，又充分考虑群众负担，减免费用照顾弱势群体；在医保待遇上，逐年提高报销比例，降低起付标准，先后40 余次调整医保政策，让医保改革成果更多的普惠于民。

[局长访谈：提高报销比例,在省内外的位置.]

医保基金是老百姓治病的钱，也被老百姓视为“救命钱”。医保基金进口大，出口也大。怎样盘算好，计划好、管好，用好医保基金社会关注度极高。市医保局通过实施“三分政策，七分管理”，本着怎么严管都不为过，再细小的环节也不放过，再大的障碍也要突破的态度，努力抓好医保基金的管理工作。

[局长访谈：管理好基金]

实践证明：完善的制度规定，增强了医保改革的科学规范性，增强了医保改

革的透明度，确保医保改革在既定制度框架下实现了阳光安全运行。

原国家劳动和社会保障部副部长王东进在我市调研时，是这样评价我市医保工作的：你们的医保工作呈现“三好”：一是医保决策好；二是拼搏进取精神好；三是医保与定点医疗机构配合好；四是医保工作进展好；五是参保居民反映好；六是运行好。多年来，市医保局先后在全国经验交流会上进行了10余次典型发言。齐齐哈尔市医疗保险局还先后获得全国劳动保障系统一等功集体，全国劳动保障系统优质服务窗口，全省劳动保障系统先进集体，全省医疗保险先进单位，全省人力资源和社会保障系统优质服务窗口等荣誉。

[局长：A、我们的医保工作为什么在面临重重困难时，仍要在省内甚至省外处处创优争先呢？

B、医保工作有了长足发展，您认为未来提升的空间大吗？我们前行的脚步是否放慢？

医保十年，造福一方。被称为“全民第一保”的医保，更多的承载着党和政府对人民群众身体健康的亲切关怀，承载着让人民生活更美好的愿景。医保很好地践行了中国共产党-----“它为人民谋幸福”的执政理念。作为当今参保面最广，即得利益最直接的社会保障体系——医保，它是医改的重要一环，它是提高国民身体素质的根本保障，它是构建和谐社会，推进全民小康生活的助推器。

十年已经过去，未来任重道远。

**第四篇：和谐平安校园创建活动工作总结**

南义中心小学和谐平安校园创建活动工作总结 校园的平安和谐和稳定是教育事业发展的重要前提和保障，是衡量一所学校办学质量的重要标准，创建和谐平安校园是社会赋予我们的重要职责，也是上级教育主管部门对我们提出的办学要求。二〇一一年下半年以来，我校致力于“和谐平安校园”创建工作，按照“第一要务抓质量，第一责任保安全”的要求，把和谐平安校园创建工作摆在突出位置，作为学校“一把手”工程来抓，学校统筹协调，分工合作，齐抓共管，务求实效，健全了工作制度，落实了工作措施，开展了一系列富有成效的平安和谐教育活动，取得了令人满意的效果，现逐项自查汇报如下：

一、组织领导与责任制建设方面

1、学校成立了创建和谐平安校园工作领导小组，校长任组长，校党支部书记、两名副校长任副组长，校委会其他成员任成员。领导小组成员分工职责明确，责任落实具体，各负其责，各司其职。组长主要是统筹安排“和谐平安校园”创建工作，协调解决创建活动中的重大事项和问题，一名副组长负责校内的安全管理，一名副组长负责对各村小的安全管理，一名副组长专门负责安全制度建设、组织落实和档案的管理。

2、我校在2024年上半年就制定下发了《创建平安和谐校园实施方案》，向下属各村小学转发了市教育局下发的《创建平安和谐校园实施方案》，同时提出了全镇小学“和谐平安校园”创建规划和工作要求。我们大力加强安全制度建设和安全责任制建设，大力加强安全教育和安全管理，平安校园创建工作取得了可喜的阶段性成果。2024 年4月，我们制定下发了《南义中心小学关于进一步加强平安和谐校园创建工作的实施意见》，进一步明确了各部门、各班级的工作职责，继续大力开展平安和谐校园创建工作。

3、学校成立有警务室、护校队、护路队等专门性的安全保卫组织机构，主要负责门卫，学校周边环境治理，学生校外安全管理以及

各种突发性、公共安全事故的应急处理工作。校警务室有专门的工作地点、有牌子、有相关的各种设施和制度。

4、学校安全工作领导小组坚持定期研究校园及师生的安全工作，坚持每月开展一次安全大检查，各种抽查、局部检查不定期举行，每次检查都有记录，有整改要求和监督措施。

5、校长与分管安全领导，分管安全领导与各责任区安全责任人，各责任区安全领导与下属的部门、班级，各班主任与学生及家长等层层签订了安全责任书，级级明确了安全管理责任。

二、安全制度建设方面

１、学校制定有校园安全管理实施办法，门卫制度，校内外安全巡查制度，监督举报制度，领导带班、教师值班制度，汛期、雨雪天各渡口接送、护送学生制度，幼儿园、一二年级学生家长每日接送学生制度和日常安全管理值周制度等。全体工作人员能够严格执行和遵守这些制度，正常履行各自的安全管理职责。

２、学校实验室、微机室、用电、学生宿舍、教学楼、各班级、各活动课均有各自具体的安全管理制度；各班级制定并张贴有班级安全公约，各项制度能紧密结合本部门、本班级实际，约束力强。

３、学校师生食堂防蝇、防鼠设施齐全，面粉存放有专柜，各种蔬菜存放有菜架，碗筷及各种炊具有厨柜。有食品定点采购和索证制度，卫生、安全检查记录制度和卫生防疫制度等，并能按制度实施管理操作，食堂从业人员，有卫生衣帽，有《健康证》，食堂有《卫生许可证》。

4、学校有关于校舍检查、检测制度和交通安全管理制度。校本部及下属学校均无危房。

5、学校开展各类大型活动，均有安全预案和专门的安全保卫组织机构，如运动会等。学校制定有各类突发性公共安全事故应急预案。有安全隐患举报制度，各班设有安全信息员，学校设有安全举报箱和安全隐患举报电话。由安全办公室负责收集各种安全信息，及时向有关方面转告传达。

三、安全教育活动开展方面

1、我校非常重视安全教育工作，建立了学校公共安全教育长效机制，包括安全教育领导组织机构、安全教育培训组织机构和安全教育研讨组织机构等。制定了落实公共安全教育长效机制的实施方案。安全教育方面：一是三年级以上各班按要求开设了安全教育课，做到了教学计划、课时、教材、教师、教案、考核“六落实”；二是通过安全教育日、教育周、教育月活动对学生有目的、有侧重点的进行安全知识教育；三是开展了安全教育“四个一”活动，即班主任每日一提醒，每周一强调，学校每日开展一次安全主题教育，每季度公开一次安全教育师生大会，以此来加强学校的安全常规教育；四是开展了扎实有效的安全工作研讨活动，五是开展了学校安全和应急管理知识教职工全员培训活动，提高了全体教职工安全与应急管理能力。

2、我校能坚持定期对学生进行安全、法制教育，有安全、法制教育计划和档案，学校重点部位：教学楼、大门口有安全警示语和警示牌。

3、学校有安全工作专门档案，专人管理，及时收集整理归档。

四、安全常规管理方面

1、学校对安全工作有一定的资金投入。微机室、电教室安装有防盗门、防护窗，教学楼二、三楼增高了楼梯防护栏、校园里有“平安之窗”，专门用于安全教育宣传。

2、我校校园日常性的治安管理由值周领导负责，值周领导通过值周日志来记录和反映值班情况和学校每天经历与发生的重要事项和重大事件。值周组及门卫，坚持每天对学校安全重点部位进行巡查，发现隐患及时排除处理。

3、学校小卖部、从业人员有健康证、卫生许可证、进货有详细登记，学校有对小卖部的食品安全管理登记制度。

4、学生宿舍有专职管理员，有宿舍纪律、卫生、安全检查评比制度，实行量化动态管理，学校及宿舍管理员，定期对学生携带物品

进行检查，发现易燃易爆物品和管制刀具类，当即没收销毁，并对相关学生进行批评教育。

5、学校除经常对学生进行各种安全知识教育外，还组织学生进行各种逃生自救模拟演练活动，以增强学生的自护自救能力。

6、学校注重卫生管理，注重营造和谐、文明、积极向上的校园文化环境，定期组织学生观看安全教育影视片，要求学生写安全教育心得体会等。

五、安全教育成效

近年来，我校师生无违纪违法受到上级查处现象，无刑事或治安案件发生，无较大安全事故发生，无迷信、赌博、邪教、吸毒等各种不健康现象，学校周边环境得到有效治理，各种安全隐患得以及时排除。平安稳定和谐的校园环境促进了学校各项工作的正常开展，促进了教育教学质量的全面提高。

六、我校安全工作今后的设想

一是要继续完善制度建设，进一步强化责任落实，在管理上逐步向科学化、精细化方向迈进，不断巩固好安全教育与管理的成果。

二是要不断深化安全教育，以安全教育中心教研组为龙头，组织开展安全教育教研活动，不断丰富安全教育内容，更新安全教育手段，巩固和扩大安全教育成果，坚持每学期召开一次安全工作研讨会，不断将学校安全工作引向深入。

南义中心小学

2024年12月

**第五篇：发电有限公司和谐企业创建活动工作总结**

2024创建工作总结

XXXX发电公司自2024年投产以来实现生产总值119.5亿元，上交利税10.04亿元，2024年税收排名连江县第一，XXXX市第十名。2024年5月荣获“XXXX省模范职工之家”暨“全国职工书屋示范点”、“省直机关文明单位”。

本公司以“共建、共赢、共享”为核心，严格按照福州市和谐企业创建工作考评标准，融入中心，服务职工，扎实、深入抓好和谐企业创建工作，实现企业与职工、与环境、与社会的良性互动、协调发展。

一、统一认识，各司其责，为创建提供组织保证和思想基础

成立组织，协调联动。成立创建领导小组，把和谐企业创建工作纳入日常工作来考虑、来谋划；把创建工作纳入单位整体工作规划和党委工作的议事日程，制定创建方案，召开创建协调工作会议。明确党、政、工及各部门工作职责，形成“党委领导、行政推动、工会牵头、部门配合、职工参与”的创建工作格局。

积极引导，全员参与。利用各种形式，广泛宣传创建工作的意义和要求，鼓励、引导职工积极参与，形成合力，以点带面，推动工作。把创建工作纳入对分工会、工会小组等集体评比中，以评促建，集全员之力建和谐之家、建和谐企业。

二、以人为本，关爱职工，和谐劳动关系为企业发展保驾护航

平等协商签订集体合同使员企互利共赢。认真开展集体合同及《女职工特殊保护专项协议》的协商签订，开展工资集体协商。组织专项检查，落实合同履行，坚持集体合同履约情况向职代会报告制度。依法与职工签订劳动合同，签订率100%；严格遵守，认真执行各项劳动劳动保障法律法规。

关爱员工为职工办实事促员企共同发展。依法参加各类社会保险，按规定缴纳社会保险费，为员工购买意外伤害保险。为职工建设高标准公寓，改善双职工住宿条件，职工活动中心及游泳馆建好并投入使用。重视职工身心健康，做好后勤服务保障工作，每年组织全体职工体检和特殊岗位人员专项健康检查工作。坚持开展“夏送清凉、冬送温暖、常送关怀”“三送”活动，营造“家”的温暖。

预警机制协调稳定劳动关系。制定《劳动关系预警机制实施办法》，成立三级劳动关系信息预警网络，认真履行工会劳动保护监督检查职责，保障职工在劳动过程中的

安全和健康。

民主管理落实职工合法权益。巩固和完善职代会制度。规范运作，高标准、高质量召开职工代表大会。涉及企业改革、职工切身利益的制度均经职代会审议通过后方才实施。把“一把手”工程纳入到厂务公开工作日常管理和考核体系中，实行逐级管理、逐级考核、责任追究。积极借鉴ISO9001质量管理标准，建立厂务公开质量管理体系，实现数字化公开。

落实主体责任筑牢安全防线。落实安全生产目标，健全企业安全责任制管理。重视对安全生产的投入，2024年，投入“安措”经费50万元，投入“反措”费用330万元。深化反违章和隐患排查治理工作。加强安全技术劳动保护措施检查。认真开展安全大检查及群众性安全活动。

文体硬件建设与软实力并举满足职工需要。在厂内生活小区新建足球场、篮球场、网球场及建设面积达1700多平方米综合性职工活动中心和游泳馆。大力开展职工喜闻乐见，昂扬向上，丰富多彩的文体活动，逢节日均举办相应庆祝活动,满足职工求知求美求乐求进的需求。

三、注重环保，节能减排，环保海滨电厂屡获美誉 环保工作紧抓不放松。投资2.5亿元引进石灰石湿法

脱硫设备；安装成套废水处理系统设备，实现工业废水“零排放”；全封闭式储煤罐，为省内仅有。环保工程总投资额高达9亿多元。环保设施自投运以来运行情况稳定，环保设施投运率100%，除尘效率达99.8%，脱硫率达97%以上；工业固废安全处置率100%，综合利用率达到87%以上。NOx排放浓度控制在320mg/m3以内，均优于环评标准和国家标准。获得福建省主要污染物总量减排先进企业荣誉称号及中国华电集团节能减排先进企业等荣誉。

科技创新促节能降耗。狠抓技术改造，先后投入6000多万资金用于技改，主要辅机变频改造年节约资金2640万元。通过连续技术升级和科技创新，公司供电标准煤耗从最初的317g/kWh下降至304.06g/kWh；发电厂用电率从5.26%下降至5.0%，连续三年成为华电集团公司600MW机组的标杆。#2机组被华电集团公司选树为“60万千瓦超临界燃煤发电标杆机组”，并以福建省第一名的成绩被省电力行业协会评为“2024福建省60万千瓦火力发电可靠性金牌机组”。

四、诚信为本、依法经营，履行社会责任彰显央企风范

合法经营纳税总额排名福州市前列。公司依法依规诚信经营，内部管理规范有序，照章诚信纳税。自2024年

投产以来实现生产总值119.5亿元，上交利税10.04亿元，2024年税收排名连江县第一，福州市第二十名。

经济技术创新工程不断激发员工创造能力。注重技术攻关，开展QC小组活动，组织科技攻关。积极参加6〃18成果展获得铜奖，福州市总金点子征集活动中获得组织奖。以“工人先锋号”创建活动为载体，引领职工立足岗位、敬业奉献。

文明企业创建扎实开展。把企业生产经营活动与精神文明创建活动有机结合起来，大力实施创建带动战略，以创先争优活动为动力，从基础、主导、文化、群众、保障五个方面，推进文明创建，推进“文化工程”，蓝海文化构建和谐。树立“海纳百川，爱拼敢赢”的企业精神，积极推动企业精神文明建设不断迈上新台阶。积极参与“春风行动”等社会公益事业，职工们先后为汶川、玉树、闽北灾区捐款达16万元。公司先后拨付资金，为共建片区坑园镇贫困孤儿送去10000元扶助金。

职工素质工程为企业发展提供强大智力支持。大力开展“双争”活动，两年来共举办各类讲座、培训班55期，可门大讲坛11期，参加公司外各类培训人数达1829人次，在岗人员培训率达100%。按照“十有”标准建好职工书屋并投入使用。举办生产经营运动会，开展技能登高活动，有500多人次参加，63人获得表彰。先后有4人在华电集团公司技能比武上获得奖项，并被授予“中国华电集团公司技术能手”。在福建公司举办的技能比武上，均获得团体第一的好成绩。注重职业道德教育和法制教育，印发《职工行为规范》，规范职工行为。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找