# 2024年纪检监察工作总结及2024年工作思路

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-06-11

*第一篇：2024年纪检监察工作总结及2024年工作思路www.feisuxs 免费管理资料下载网站 全部免费 无需注册2024年纪检监察工作总结及2024年工作思路2024年纪检监察工作总结及2024年工作思路 2024年纪检监察工作总结...*

**第一篇：2024年纪检监察工作总结及2024年工作思路**

www.feisuxs 免费管理资料下载网站 全部免费 无需注册

2024年纪检监察工作总结及2024年

工作思路

2024年纪检监察工作总结及2024年工作思路 2024年纪检监察工作总结及2024年工作思路

2024年，全局纪检监察工作认真贯彻省纪委、局党委工作要求，继续贯彻落实局《建立健全惩治和预防腐败体系-2024年工作实施细则》，以学习贯彻《廉政准则》和“创先争优”为抓手，以加强干部作风建设为重点，努力开

创局系统党风廉政建设新局面，各项工作稳步推进，重点抓了以下工作：

一、围绕活动主题，大力开展反腐倡廉思想教育反腐倡廉宣传教育历来是党风廉政建设的一项重要的基础性工作。在廉政教育上，坚持反腐钟常敲，倡廉雨常下，通过积极开展多种形式的教育活动，进一步增强广大干部特别是领导干部廉洁从政和接受监督的意识，使党风廉政教育更具系统性，更具实效性，切实加强对各种腐败现象的预防工作。

（一）开展学习沈浩同志主题教育。号召全局干部职工要像沈浩同志那样爱岗敬业、无私奉献、勤奋工作、清正廉洁，组织局机关部分单位党员干部观看展现沈浩同志高尚公仆情怀的大型梆剧《民声的印记》，进一步增强领导干部的工作责任感和为民服务意识，结合各自的工作岗位，结合年度工作任务，结合党风廉政建设，结合机关效能建设，努力形成“学沈浩、强责任、抓落实”的良好氛围。

（二）开展党纪法规专题学习活动。印发《关于认真学习宣传贯彻〈中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则〉的通知》《关于学习宣传贯彻〈关于领导干部报告个人有关事项的规定〉〈关于对配偶子女均已移居国（境）外的国家工作人员加强管理的暂行规定〉两项法规、制度的通知》《关于学习贯彻〈关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见〉的通知》，分别就我局学习宣传、贯彻落实这四项法规制度作出部署，要求深入学习领会，提高思想认识，引导各级领导干部增强道德意识和法纪观念，准确把握廉洁从业的各项政策界限，切实增强如实报告个人有关事项的自觉性，自觉接受党组织的监督，掌握“三重一大”事项的主要范围和决策的基本程序。同时要制定实施办法，严格规范操作，严格要求自己，自觉接受监督，自觉报告个人有关事项、配偶子女有关情况，依据《意见》制定本单位“三重一大”决策制度实施办法。

（三）开展学习《廉政准则》，规范从政行为，促进科学发展”主题教育。一是印发《关于开展“学习〈廉政准则〉、规范从政行为、促进科学发展”主题教育的实施意见》，组织全局开展了以中心组学习会、辅导报告会、讲廉政党课、举行知识测试、观看电教片、开展警示教育、举办讨论会、www.feisuxs 免费管理资料下载网站 全部免费 无需注册 www.feisuxs 免费管理资料下载网站 全部免费 无需注册

专题民主生活会等为主要内容的系列学习教育活动。二是为党员领导干部配发了《党员领导干部廉洁从政手册》《学习问答》《党政领导干部、、问责暂行规定》，组织党员干部重点学习《廉政准则》和中央、省领导关于廉政建设方面的讲话，进一步深化认识，深刻领会主题教育的精神实质和内容要求，坚定理想信念，增强自律意识，防微杜渐，筑牢思想防线。三是组织党员观看《廉政准则》辅导报告录相；组织局机关部分处级以上干部参加省纪委学习贯彻《廉政准则》辅导报告会，听取中纪委法规室领导、《廉政准则》主要起草人侯觉非同志做的专题辅导报告。四是“一把手”上党课，以会代训，提高党员领导干部素质和党风廉政建设水平。五是组织全局党员干部参加省纪委统一命题的《廉政准则》知识测试，巩固和提高学习效果，取得了较好的测试成绩。其中局级干部平均97.3分、处级干部平均96.8分。六是组织党员干部观看《贪之害—贪权、贪钱、贪色警示录》《欲之祸—济南市人大常委会原主任段义和案件警示录》和《插翅难逃——胡、星受贿案警示录》等领导干部典型违纪违法案件警示片。七是组织党员领导干部参观反腐倡廉警示教育基地。八是组织党员干部撰写廉政学习心得体会，联系工作实际开展座谈讨论，从反面典型案件中汲取深刻教训，增强宗旨观念和自律意识。九是召开民主生活会，开展批评与自我批评，始终绷紧立党为公、廉洁从政这根弦，经受住权力、金钱和美色的考验。据统计，2024年全局共开讲党课22场次，报告会21场次，开展警示教育58场次，多名党员领导干部受到教育。

（四）开展廉政文化“四进”活动。认真贯彻落实中央和省委关于加强廉政文化建设的意见和我局文化建设规划，积极构建廉政文化阵地，营造廉荣腐耻良好氛围。全局各单位贴近、贴近干部、贴近基层，确立以“七廉”为活动载体，唱响廉政文化主旋律。即会议讲廉，不断增强廉政思想意识；读书思廉，深入开展自我教育活动；活动促廉，增强廉政文化的实践性；文化倡廉，营造倡廉拒腐良好氛围；典型导廉，发挥示范作用警示作用；网络传廉，增强廉政文化的广泛性；制度保廉，夯实廉政文化建设基础。通过廉洁文化进单位、进班子、进岗位、进家庭等系列活动，大力营造了依法经营、廉洁从业、遵守制度的良好氛围。倡导“

一单位一品牌”建设，充分发挥示范单位带动作用。此项工作得到省直纪工委的肯定，最近将我局推荐为省直机关申报第二批全省廉政文化建设示范点对象。

二、加强制度建设，坚决堵塞滋生腐败的漏洞坚持把建立健全各项规章制度，作为促进党风、行风根本好转的治本之策来抓。认真落实局惩治和预防腐败体系建设--2024年工作细则，按照治本抓源头的工作部署，建 立监督机制，规范权力运行。

1、严格执行党风廉政建设责任制。坚持将执行党风廉政建设责任制作为深入推进党风廉政建设的“龙头”工作，围绕“责任分解、责任机制、责任考核、责任报告、责任追究”等关键环节，狠抓各项任务落实。一是认真分解立项，落实“一岗双责”机制。印发《局2024年党风廉政建设和反腐败工作要点及责任分解量化考核标准》，形成一把手负总责,亲自抓,领导班子成员分工负责,各处室、局属各单位主要负责人具体负责,一级抓一级的廉政建设责任机制。二是层层抓落实，责任制延伸到项目。推行在签订项目合同的同时签订保廉合同、项目结束组织开展保廉合同验收制度。各单位将责任制覆盖到了项目经理，延伸到了项目管理和工程施工过程中。三是强化检查考核，推进责任制落实。年www.feisuxs 免费管理资料下载网站 全部免费 无需注册 www.feisuxs 免费管理资料下载网站 全部免费 无需注册

初，组织四个组对全局21个单位惩治和预防腐败体系建设暨落实党风廉政建设责任制进行了检查考核，在各单位自评的基础上，考核组采取听汇报介绍、查阅台帐资料、民主测评、问卷调查、领导干部廉洁自律有关事项情况报告等方式，全面检查了工作落实情况。全局21个单位考核平均得分98分，廉政档案集体卷、领导干部个人卷及时建档、整理规范，干部职工对反腐倡廉的满意率和基本满意率达到96%以上，名处级以上领导干部，无违纪违规现象，形成了风清气正的发展环境。

2、完善和健全制度，坚决堵塞滋生腐败的漏洞。结合深入贯彻落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，把落实廉洁从业规定与完善经营管理制度结合起来，与本单位本部门的业务工作紧密结合，细化本单位廉洁从业要求，完善本单位内部廉洁从业机制。各单位结合实际，在去年收集、整理和汇编各项制度规定的基础上，针对生产经营管理的重点领域和重点环节，针对制度建设盲区，以领导人员和关键岗位为重点，加强对廉政风险点的排查、分析、评估和监察，按照务实、管用的原则，继续修订细化内部管理制度，完善创新内控制度，增订新的规章制度，限制自由裁量权，加强对权力运行环节的防范控制，促进廉政风险预防的关口前移，有效堵塞体制机制和制度上存在的漏洞。

3、加强对已制定制度的学习和教育，使干部职工了解和掌握制度，增强制度执行意识。各级领导干部带头学习制度、遵守制度、维护制度，做严格执行制度的表率。严格执行民主生活会、述职述廉、民主测评、诫勉谈话、函询、党员领导干部报告个人有关事项、责任制报告、廉政档案等制度和廉洁自律各项规定。局属单位领导干部述职述廉人次，局属单位领导班子成员，对照廉洁自律规定进行了自查，认真查找和解决在廉洁自律方面存在的问题。领导干部报告个人有关事项人次。健全党内民主集中制，对重大问题，通过党委会，行政办公会或党委扩大会讨论决定。凡属重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等重要问题，必须经集体讨论做出决定。继续推行对党政主要领导干部的经济责任审计，加强对重点专项资金和重大投资项目的内部审计。

4、加强对制度执行情况的检查，特别是制度落实的质量和效果进行日常监督，切实把制度转化为干部职工的行为准则，增强制度的约束力。加强对各单位党风廉政建设责任制执行情况的监督，有效地增强了广大党员、干部廉洁自律的自觉性，使党风廉政建设责任制从制度建设到工作实践形成长效机制。

5、建立经常性的领导干部谈话制度。在局管干部管理上坚持做到“四谈”即任职廉政谈话、，沟通激励谈话、帮助提醒谈话、批评诫勉谈话。今年以来，局领导分别与处级干部谈话多次，领导干部任前廉政谈话人次，提醒干部善待手中权力、善待工作岗位、善待家庭幸福、善待职工群众，较好地做到了对苗头性问题提醒在前，对倾向性问题防范在前，对普遍性问题约束在前，形成了领导提示、干部承诺、共同倡廉的良性互动。

三、围绕中心工作，紧抓重点环节，落实监督服务职能

www.feisuxs 免费管理资料下载网站 全部免费 无需注册 www.feisuxs 免费管理资料下载网站 全部免费 无需注册

1、根据有关要求，纪检监察全程监督参与干部选拔工作，规范操作，保证干部选拔的公开、公平和公正。参与考察谈话，对14名拟提拔干部人选进行廉政考察，填写《选拔任用干部征求纪检监察部门意见表》提出廉政鉴定意见，名新提拔的处干部开展任前廉政谈话，对全程参与局属单位领导班子及成员的年度考核工作。

2、继续开展巡视工作，加强对领导干部廉洁自律的监督。认真贯彻《中国共产党巡视工作条例(试行)》和《党内监督条例》，继续开展对部分地勘单位专项巡视，加强对各单位班子成员特别是党政“一把手”贯彻执行《廉政准则》情况的日常监督和领导干部利用职权和职务影响谋取不正当利益行为、违反民主集中制原则擅自决策行为的专项检查。积极配合省委巡视办开展巡视工作调研，提交我局开展巡视工作的情况及效果书面总结材料，并在省委巡视办召开的有省直8个厅局参加的座谈会上交流。

3、加大对领导作风和干部作风的监督检查力度，进一步加大推进厉行节约工作力度，确保厉行节约的八项措施落实到位。采取定期检查和不定期检查等形式，切实加强对落实厉行节约规定情况的监督检查，督促职能部门及时报送落实厉行节约要求工作情况统计表和因公出国（境）情况统计表，落实确保局机关今年厉行节约各项量化指标落到实处。扎实开展“小金库”专项治理工作，通过深化改革来解决导致铺张浪费的深层次问题，为贯彻厉行节约要求创造良好的制度环境。

4、加强效能监察，实行关口前移，积极围绕局重点工作、重点项目、经营管理的突出问题、行政领导关注的难点问题，进行选题立项，开展效能监察，采取事前参与、事中监督的工作方式，规范工作程序，堵塞管理漏洞，提高工作效率和管理水平，防止权力失控、决策失误、行为失范。今年局审定安排的20个效能监察项目，经各项目单位的努力，业已按计划结项。

5、建立健全工程项目监督机制，加强对招标过程的监督检查，规范对外经营活动。参与和项目、和项目审计决算和现场监督，参与局招考事业单位员工考试、工人技术等级考试的考场巡考等监督监察工作共次，督促有关职能部门、公司严格按照“公平、公正、公开”原则，规范操作，确保程序规范，公正、公平。

6、认真贯彻落实省纪委、省委组织部《关于开展党员领导干部遵守〈廉政准则〉情况登记报告工作的通知》精神，切实做好组织实施工作，严格按照“规定动作”做好局机关和局属各单位党员领导干部遵守《廉政准则》情况报告登记工作，局系统共有党员领导干部人按要求参加了登记报告。其中局机关人（厅级人、处级人）事业单位人（厅，级人、处级人），除人在县里挂职、人常住国外公司外，均按要求参加了登记报告。在此基础上顺利完成统计分析任务，按照规定报送了专题报告。统计情况表明，全局党员领导干部能够实事求是报告个人重大事项，认真遵守廉政规定，基本未发现违反《廉政准则》的行为。

www.feisuxs 免费管理资料下载网站 全部免费 无需注册 www.feisuxs 免费管理资料下载网站 全部免费 无需注册

四、认真对待群众来信来访和案件举报2024年局收到群众来信件次，接待群众来访人次，对群众的来信来访，均按照管理层级和内容进行了批转、核查和处理。从与往年统计情况对比来看，2024年全局信访次数同比有所下降。坚持信访举报重大事项及时报告、季度统计报表按时报送制度。按照省直机关组建反腐倡廉网络舆情信息员和网络评论员队伍的要求，确定报送网络舆情信息员和网络评论员人选，加强反腐倡廉网络舆情信息的收集、分析和研判工作。2024年全局纪检监察工作将继续按照省纪委、监察厅的安排部署，结合实际，围绕科学发展的大局，继续加强作风建设，加强以完善惩防体系为重点的反腐倡廉建设，坚持和完善反腐倡廉的领导体制和工作机制，认真执行党风廉政建设责任制，为省事业改革和发展提供有力保障。为此，着重要抓好以下工作：

1、继续严格执行党风廉政建设责任制。加强对中央、国务院新修订印发《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的宣传教育，扎扎实实地抓好《规定》组织实施工作，各部门各单位要围绕责任分解、责任检查考核与监督、责任追究3个重要环节，加强领导，各司其责，密切配合，增强监督的合力和实效，严肃责任追究，确保党风廉政建设和反腐败各项任务落到实处。

2、继续抓好惩防体系建设。按照科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的方针，推进教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设。突出重点，紧密结合工作实际，围绕查找风险点和制定防控措施这两个关键环节，稳步推进风险防范试点工作，并根据权力运行的风险点、主要表现形式和不同等级，实行分级管理、分级负责。

3、以预防为主，与时俱进地抓好党风廉政教育工作。继续认真抓好党纪政纪条规教育、正反两方面的典型教育和警示教育，继续抓好学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》工作，创新教育形式和载体，组织开展多、种形式的示范教育、警示教育、岗位廉政教育和廉政风险教育，不断提高党员干部拒腐防变的意识，积极引导各级领导人员准确把握廉洁从业的各项政策界限，严格要求自己，自觉接受监督，增强道德意识和法纪观念。大力加强廉政文化建设，大力营造依法经营、廉洁从业、遵守制度的良好氛围，推进廉洁文化进单位、进班子、进岗位、进家庭，提高广大党员干部遵纪守法意识和自律能力。

4、继续适时开展专项巡视检查工作。加强对有关单位领导班子和“一把手”的作风建设及廉洁自律情况的监督，并有选择地巡视到所属二级单位实体。改进巡视工作方式，加强巡视成果运用。

5、进一步建全各项规章制度，完善监督机制。把落实贯彻落实《廉政准则》和《廉洁从业规定》与完善经营管理制度结合起来，与本单位本部门的业务工作紧密结合，细化本单位廉洁从业要求，完善本单位内部廉洁从业机制。进一步抓好反腐倡廉各项制度的建设和落实工作，加强对已制定制度的学习和教育，使干部职工了解和掌握制度，增强执行制度意识。加大对制度执行力度的监督检查，切实把制度转化为干部职工的行为准则，增强制度的约束力。

www.feisuxs 免费管理资料下载网站 全部免费 无需注册 www.feisuxs 免费管理资料下载网站 全部免费 无需注册

6、进一步加强党员干部作风建设和党风廉政建设，促进领导干部廉洁自律。坚持和完善民主生活会制度，把党性分析、对照《廉政准则》自查作为民主生活会的重要内容，增强党内生活的原则性和实效性。严格执行《廉政准则》《廉洁从业规定》和十七届中央纪委五次全会重申的领导干部“五个严禁”要求，坚持领导干部任职前廉政谈话、诫勉谈话、述职述廉、个人重大事项报告等制度，建立领导干部廉政电子档案，把住房、投资、配偶子女从业等情况列入报告内容，并加强对报告内容的监督检查，切实把领导干部廉洁自律工作落到实处。

7、认真做好调研工作，有重点地选择项目调研，检查指导效能监察项目的开展，力争效能监察取得新成果。

8、做好来信来访工作，畅通投诉渠道，及时处理投诉件，对涉及广大职工切身利益的重要投诉件做到件件有落实，对举报的问题进行认真核实，严格依纪依法查办案件。

9、加强自身队伍建设。要按照政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的要求，加强自身队伍建设。

www.feisuxs 免费管理资料下载网站 全部免费 无需注册

**第二篇：纪检监察工作思路**

一、从教育入手，不断增强干部职工的廉洁从政意识

要结合党员、干部和职工的思想工作实际，不断加强对党员、干部、职工的思想道德和党纪政纪教育，要认真组织学习《中国共产党党内监督条例（试行）》和《中国共产党纪律处分条例》，学习党风廉政建设方面政策法规和组织观看警示教育片，通过一系列的学习教育活动，不断增强干部职工的廉洁从政意识，规范职工的从业行为。党员干部特别是所领导班子成员，要严格执行中纪委三次全会提出的“四大纪律、八项要求”，严格执行党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律，遵循以下八项要求：一是要同党中央保持高度一致，不阳奉阴违、自行其是；二是要遵守民主集中制，不独断专行、软弱放任；三是要依法行使权力，不滥用职权、玩忽职守；四是要廉洁奉公，不接受任何影响公正执行公务的利益；五是要管好配偶、子女和身边工作人员，不允许其利用本人的影响谋取私利；六是要公道正派用人，不任人唯亲、营私舞弊；七是要艰苦奋斗，不奢侈浪费、贪图享受；八是要务实为民，不弄虚作假、与民争利。要把“四大纪律、八项要求”作为领导干部必须遵守的基本规范，纳入廉洁自律、廉政述职的内容，常抓不懈，务求实效。

二、切实加强行风建设，认真解决群众反映强烈的问题

要按照“xxxx”重要思想和“权为民所用、情为民所系，利为民所谋”以及保持共产党员先进性教育活动的要求，切实加强行风建设，认真解决好群众反映强烈的问题。一是要切实抓好行风评议整改落实工作，对行风评议中自查到的问题和市行风评议组提出的评议意见，要认真制定和落实整改措施，认真抓好整改；二是对群众提出的涉及我所行风建设方面的问题，要认真查处，坚决纠正；三是对群众和社会各界提出的疑问、存在的误解要耐心地做好解释疏导工作；四是要切实解决工作中的吃、拿、卡、要、生、冷、硬、顶和刁难群众、损害群众利益的行为，强化管理，改善服务；五是要认真解决好群众关注的热点和难点问题，采取相应措施，继续坚持“两公开、一监督”和社会服务承诺制度，深化“一站式”服务的内容，切实做好亲民、便民和服务群众的工作，为群众提供方便、快捷和高质量的房地产交易与权属登记服务。

三、畅通信访渠道，认真做好信访举报查处工作

要建立切实有效的信访处理机制，拓宽和畅通信访举报渠道，按时完成上级纪委下达的信访调查任务，积极协助上级开展案件查处工作。要建立完善定期排查群众反映突出问题制度和信访分析制度，对群众反映的突出问题做到心中有数，增强信访工作的主动性、预见性和针对性，提高信访工作的质量和水平。要积极妥善地处理信访突出问题和群体性事件，对因失职渎职引发不稳定事件、造成严重后果的，要严肃追究有关责任人的责任。

四、加强制度建设，不断深化从源头上预防和治理腐败工作

要按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，加大从源头上防治腐败的力度。要以贯彻实施《行政许可法》为重点，坚决纠正有法不依、执法不严、有令不行、有禁不止的行为。党员领导干部要认真执行《中国共产党党内监督条例（试行）》的十项制度，自觉接受上级党委、纪委的监督，切实接受监督意见，认真抓好整改落实。

要按照建设部党组关于党风廉政建设和业务工作“两同时”的规定，把党风廉政建设和反腐败工作与业务工作紧密结合，一起部署，一起落实。按照一把手负总责，分管领导各负其责，一级抓一级，层层抓落实的要求，在所内形成领导重视，组织健全，分工明确，责任到位的党风廉政建设和反腐败工作局面。要按照市规划建设局党委、纪委对我所党风廉政建设责任考核的要求，建立健全党风廉政建设和反腐败工作的制度和措施，把相关内容分解到相关部门和相关人员，确保责任落实到位，把领导干部廉洁自律各项规定落到实处，保证党风廉政建设和业务工作目标任务的完成。

(一)进一步建立健全权力运行制约机制和监督机制

不受监督的权力，就会被滥用。因此我们要结合法院实际，突出抓好司法权力运行内控机制建设，加大从源头上治理腐败的力度。

一是要全面推行立案公开、庭审公开、证据采信公开、事实认定公开、判决理由和结果公开、执行过程公开、办案纪律公开等公开制度，开发应用电子审务，尽可能使能够公开的一律公开，将“阳光”渗透到审判过程的各个环节;强化案件评查机制。重点抓好案件质量评查工作，完善立案、审判、执行等案件流程的管理制度。重点评查发回重审、二审改判、再审改判以及社会反映强烈的违法执行、拖延执行等案件;

二是进一步规范法官与案件当事人、诉讼代理人和中介机构人员的往来关系，细化落实回避制度的相关规定，完善法官亲属从业情况制度，防止人情关系对办案活动的干扰;进一步规范在法定程序外为案件当事人专递材料的行为，建立对专递材料试行同意登记管理、专人审查处置的相关制度，防止少数法院干警采用转递材料的方式为一方当事人斡旋说情。

四是强化外部监督。有计划地邀请各级人大代表、政协委员、新闻媒体代表到法院视察工作、旁听案件、出席信访申诉案件听证会，并通过落实庭审公民旁听、新闻记者采访及新闻发布会等措施，全面实施“阳光工程”，杜绝“暗箱操作”;逐步拓宽接受群众举报的渠道，完善举报线索的管理机制，充分利用网络举报信箱，并逐步建立对署名举报的反馈机制。

三是全市法院积极推进“廉政监察员”制度及司法监督员制度，充分发挥人民陪审员作用，最大限度地发挥内外监督机制有效衔接的合力，确保各项审判权、执行权在阳光下公正运行。同时，加大“廉政监察员”履职能力的培训力度。

(二)切实加强法院干警廉洁司法教育。

加强廉洁司法教育，促进法院干警特别是审判人员筑牢拒腐防变的思想防线，自觉坚持廉洁自律，是加强反腐倡廉建设的一项基础性工作。

一是以行为规范教育为抓手，强化职业道德。继续结合深入开展学习时间科学发展观活动，开展中国特色社会主义理论体系和党性党风党纪教育，引导全市法院广大党员干部严格遵守党章，做到讲党性、重品行、做表率。以审判、执行人员为重点，结合社会主义法治理念教育，大力开展以公正、廉洁为核心的职业道德教育;

二是以警示教育为抓手，强化自律意识。结合开展“人民法官为人民”主题实践活动，坚持不懈地加强反腐倡廉教育，尤其要重视运用发生在干净身边的违法违纪案例开展警示教育。XX年继续加大警示教育培训力度;

三是以廉政文化建设为抓手，强化教育实效。积极开展廉政文化进法院、进庭室、进家庭活动，以“读书思廉、文化倡廉、先进引廉、案例警廉、家庭助廉”的“五廉”平台，以创建“廉洁司法示范庭”为抓手，扎实推进廉政文化建设。人有关事项、述职述廉、诫勉谈话和函询等制度执行情况的监督检查;加强对领导班子和领导干部遵守党的政治纪律、执行党的民主集中制、落实党风廉政建设责任制以及廉洁自律情况的监督检查;加强对领导干部干预、过问案件，滥用司法管理职权为一方当事人谋取利益的监督检查。

二是严格执行党风廉政建设责任制。各级法院领导干部要切实负起职责范围内反腐倡廉建设的重大政治责任。一把手负总责、分管领导各负其责，所有领导干部都要做到审判业务工作与反腐倡廉工作“一岗双责”。紧紧抓住责任分解、责任考核、责任追究等关键环节，健全配套制度，完善工作机制，规范工作程序，切实加强党风廉政建设的贯彻落实。

(四)进一步加大查办案件工作力度

查办案件是规范权力运行、反对腐败重要手段。通过查办案件，保持惩治腐败高压态势，遏制以权谋私和滥用审判权力的现象，坚决惩治腐败。

一是要重点查处法院领导干部贪污贿赂、徇私枉法、腐化堕落、失职渎职、权权交易、权钱交易、权色交易和利用职务上的便利谋取不正当利益的新型案件，以及利用审判权和执行权索贿受贿、徇私舞弊、枉法裁判、违法执行、拖延办案等严重违法审判和违法执行的案件。

二是要进一步加大对违反最高院“五个严禁”规定、省委“十个严禁”和省委政法委“四条纪律”案件的查处力度。XX年，中院纪检组监察室将加大对基层法院贯彻落实“五个严禁”等各项禁令情况的检查力度。

三是加强重点领域的专项治理。加大专项资金检查力度，防止侵吞、占用或者挪用涉案财务等违反财经纪律行为的发生。着力抓好庭审作风建设，重点解决个别法官在庭审中存在的举止不端庄、语言不文明、行为不严肃、着装不规范、不按时开庭等问题。

(五)发挥职能作用，强化监督检查

一要紧密结合深入开展学习实践科学发展观活动，强化对本院各部门和下级法院贯彻四中全会精神情况的监督检查，督促有关部门和下级院的领导班子切实抓好职责范围内的党建工作;切实加强对本院各部门和下级法院领导班子贯彻落实科学发展观、保障党的路线方针政策和贯彻执行上级法院及院党组决策部署的监督检查;强化对“干部作风年”及“审判质量年”两项活动开展情况的监督检查，保证各项任务落实到位。

二是积极参与司法作风大检查活动。纪检组监察室在院党组的统一领导下，密切配合相关部门，积极参与和推动此项活动的开展。通过明察暗访等方式，加强对立案、庭审、调节、执行和信访等办案环节的监督检查，着力发现和纠正少数法官在办案工作中存在的执法不规范、不严格、不文明现象。

**第三篇：2024年纪检监察工作总结及明年工作思路**

今年以来,在省局监察室和市局党组的精心指导和正确领导下,我局的纪检监察工作紧紧围绕全市国税中心工作,以开展保持共产党员先进性教育和创建“学习型国税机关”活动为载体,以ISO贯标和“两权”监督为抓手,深化教育,完善制度,强化监督,狠抓落实,深入开展党风廉政建设和反腐败斗争工作,为实现绍兴国税事业的持续全面协调发展提供有力保证.一,今年纪检监察工作简要回顾

(一)重领导,着力构建良好的工作机制

一是市局成立了以局党组书记,XXX局长为组长,其他局领导为副组长,各处室,各单位主要负责人为成员的党风廉政建设和行风建设领导小组,负责全系统党风廉政建设和行风建设的统一指挥和组织协调,并明确了我处室负责日常的工作联络和上传下达等有关事项,保证了全系统党风廉政建设和行风建设工作部署落到实处.二是认真制定方案.市局于年初及时下发了《2024年行风建设工作意见》(绍市国税监[2024]41号),确定了今年全市国税系统行风建设的指导思想和目标,工作要点及具体要求,提出了“一个转变,四个力争”的工作目标,即:干部作风进一步转变,力争使全体干部依法行政的能力进一步增强,力争为纳税人的服务质量,服务效率进一步提高,力争使社会各界和广大纳税人关注的突出问题得到妥善解决,力争使人民群众和广大纳税人对国税部门的满意度继续保持较高水平.三是全面落实党风廉政建设和行风建设责任制.市局与各单位签订党风廉政建设和行风建设责任状,将党风廉政建设和行风建设的主要任务分解落实,列入各单位工作考核目标.从而在全系统形成了一级抓一级,逐级抓落实的良好工作格局,进一步完善了“党组统一领导,班子齐抓共管,纪检监察协调,单位各负其责,干部积极参与”的工作机制.(二)重教育,提高干部思想政治基础

我局党组始终把党风廉政建设和行风建设作为实践“三个代表”重要思想的具体措施,作为“收好税,带好队”的良好机遇,要求各单位务必高度重视,切实增强紧迫感,扎实工作,务求实效.今年以来,我局先后组织全体干部学习了中纪委第五次会议精神以及上级有关党风廉政建设和行风建设的会议精神,结合开展保持共产党员先进性教育和创建“学习型国税机关”活动,组织学习了胡锦涛总书记在山东,贵州考察时的重要讲话,并多次举行先进性教育活动专题辅导会,如由市局朱关烈局长作了题为《实现自我超越,为绍兴国税事业多作贡献》的专题辅导报告,邀请了省委党校曹文彪教授作了题为《第五项修炼与学习型机关》的专题辅导讲座,邀请了市委党校叶振东副校长就“科学理解共产党员先进性的内涵”作辅导报告.同时通过网上廉政教育和周一学习制度,组织广大党员干部进行广泛而热烈的学习讨论.通过开展保持共产党员先进性教育和创建“学习型国税机关”活动,确立了“以人为本,和谐发展”为绍兴国税愿景,“执法公正严明,服务优质高效,管理科学规范,队伍奋发有为”为绍兴国税的发展目标,为搞好全系统党风廉政建设和行风建设打下了坚实的思想基础.(三)重制度,逐步规范行政管理和税收执法行为

今年以来,我们除了认真落实上级廉洁自律的各项规定外,还有针对性地对领导干部和一般工作人员出台了一些制度规定.一是对领导干部,明确要求严格执行好“五条纪律”和“三个必须”,即:违反规定收送现金,有价证券和支付凭证的,按组织程序一律先免职,再依据规定处理.“跑官要官”的,要批评教育,不能提拔重用,在重要岗位上的要予以调整,已经得到提拔的要坚决撤下来;对“跑官要官”制止不力造成用人严重失察失误的要严肃追究责任.放任,纵容配偶,子女及其配偶和身边工作人员利用领导干部职权和职务的影响谋取非法利益的,要辞去现任职务或由组织责令辞退,并按规定给予纪律处分.利用婚丧嫁娶等事宜收敛钱财,要严肃查处.参与赌博的应予以免职,再依据规定处理;到国(境)外赌博的,要从严惩处.在重大事项的决策过程中做到“三个必须”,即:决策的事项,内容和程序必须事先设定;决策必须经过集体讨论,形成会议记要;在议事决策中“一把手”必须末位表态.领导干部特别是单位“一把手”,要严以律己,廉洁自律,在日常工作中加以落实,加以体现.二是对一般工作人员,明确自觉遵守“七个严禁,即:严禁自立收费项目收费和擅自提高收费标准或扩大收费范围的行为;严禁以培训等名义进行乱摊派,乱收费;严禁向纳税人强行征订和有偿发行内部刊物的行为;严禁在推广税控计价器的过程中,采用行政手段指定单一品牌产品的行为;严禁为纳税人指定税务代理和参与税务代理活动收取费用的行为;严禁税务人员”吃,拿,卡,要,报“行为,特别是严禁税务人员向纳税人借钱和借占交通工具,通讯工具,住房等;严禁到企业报销私车保险,修理和燃油等应由个人支付的费用.同时,在原有干部廉政档案的基础上,与市局信息中心一起共同研发了干部电子廉政档案,并于今年3月份在市本级进行了实施.”五条纪律“,”三个必须“和”七个严禁“等规定的出台,进一步规范了行政管理和税收执法行为,有效地预防了干部的违纪违法问题的发生.(四)重沟通,进一步推进行风建设

”聚财为国,执法为民“是国税工作的灵魂.我局从优化服务,改进作风入手,精心打造和谐国税,努力构建和谐征纳关系,成效显著.一是不断深化纳税服务.进一步加强信息性服务的主渠道----绍兴国税网站的建设,在充分体现绍兴国税”规范,便民,透明,高效“的工作理念的基础上,建立了”纳税提醒“,”政策解读“和”以案说法“三个子栏目;同时提高了网上咨询问题的答复质量,实现了由提问人对答复质量进行评定的办法.二是努力构建和谐征纳关系.以纳税人满意度为标准,以便民服务为目标,进一步提高服务质量,提升服务品位.市局明确要求管理员税收信息送达率要达到98%;下户辅导率要达到100%,辅导准确率要达到95%.三是开展走访纳税人活动.市局领导带头开展了走访纳税人活动,分别走访了古越龙山股份有限公司等58家企业,征求了对国税局在规范执法,服务纳税人等方面的意见建议;同时现场提供政策咨询,向纳税人系统解释出口退税,农副产品收购等方面最新的税收政策动态和政策,对纳税人提出的有关出口退税政策趋势,农产品收购处理等一些疑难问题都一一作了现场解答,并为纳税人今后如何进一步发展从税收角度提出了建议性意见.(五)重督查,积极履行纪检监察职能

年初以来,我局进一步加大全市国税系统贯标工作力度,充分发挥贯标工作在规范并推动国税工作持续改进的作用,真正使ISO9000税收质量管理体系作为提升系统行风建设向更高层次迈进的基础平台.一是进一步夯实贯标工作基础.今年5月份,结合征管改革和机构职能的调整,我处室及时对体系文件及6个工作规程进行修订,并新增了《税收执法监察子系统操作工作规程》,同时认真开展了一次部门内审,对内审中发现的问题采取适宜的预防和纠正措施并进行跟踪验证,使内审作为推动纪检监察工作持续改进的主要抓手.二是认真开展执法监察子系统试点工作.在实际工作中能与”两权“监督,ISO内审,效能督查和执法考核相结合,重点是2024已开展的税收执法行为,选取了6个选项点中的61条线索开展了人工核查.检查共发现了11个问题,提出了10条合理化建议,并对相关责任人员进行了过错责任追究.试点中还对软件结构的正确性,流程的顺畅性,选项的科学性,操作的便捷性进行了测试,确保了试点工作的顺利进行,得到了国家税务总局领导的肯定.三是开展政务公开和大宗物资采购检查.今年5月,根据省局的要求,由我处室牵头扎扎实实地开展了政务公开和大宗物资采购专项检查.从检查的结果看,我局在政务公开方面做到了政策法规,办税程序和标准,执法结果全透明,在大宗物资采购方面中能严格按照5000元以下询价采购,5000元至50000元实行邀请报价,50000元以上实行邀请招标的标准组织实施,做到公开,公平,公正.四是认真开展作风纪律督查.市局成立作风纪律督查小组,按照”在岗,在行,在状态“的要求,定期不定期地对干部规范执法,遵纪守法,廉洁自律等情况进行检查,及时纠正各种不良行为.今年上半年,根据省局的要求,我们还组织全市纪检监察部门积极开展了以”关于预防国税系统职务犯罪问题“和”关于加强税收管理员廉政教育和管理问题“等为主要内容的纪检监察业务调研.全市国税系统纪检监察部门围绕建立健全惩防体系建设,共撰写有质量,有分析的调研文章14篇,并专门在《绍兴国税研究》出了一期专辑.此外,我们还认真做好信访件的查处工作,上半年共收到举报信5件,已全部处理完毕,纪检监察统计报表也按要求认真做好.回顾半年来的纪检监察工作,我们虽然做了不少工作,也取得了一些成绩,但也存在一些问题与不足,离新世纪国税改革和发展的要求还存在一定的距离.如对规章制度的监督检查处理还不够严格,工作的主动性还有待进一步增强等等.二,明年工作思路

一是继续抓好党风廉政建设责任制的贯彻落实工作.按照责任分工要求继续抓好党风廉政建设和反腐败工作各项任务的落实,督查和考核等工作.二是大力加强干部队伍自身建设.下半年市局将开展以”清廉文明,平安国税“为主题的廉政教育月活动,采取行之有效,生动活泼的教育方式,通过开展学习讨论,观看警示教育片等活动,切实提高党员干部的思想素质.三是积极探索行风建设长效机制.要认真总结近年来我局在开展行风建设中一些好的做法和典型经验,坚持抓源头,抓根本,在制度建设上下功夫,健全和完善规范的管理制度,广泛的监督制度,科学的考评制度.通过制度约束,把转变作风,强化服务变成干部的经常的,自觉的行为,形成行风建设的长效机制.同时积极参加市纠风办组织的”企业评议部门“和”行风广播对话\"等活动,自觉接受社会各界和新闻媒体的监督,进一步完善特邀监察员制度,认真组织特邀监察员进行明查暗访活动,以推动各地行风建设不断深入.四是围绕突出问题强化监督力度.要继续认真做好税收执法监察子系统的试点运行工作,进一步强化监督力(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆www.feisuxs查看)度.下半年市局将举办一期内审员资格培训班,切实提高内审员综合素质.组织一次全市国税系统有重点的全面内审,突出重点对监督制约的薄弱环节和不按规定要求的一些做法开展监督检查,促进工作水平的整体提高.五是切实加强纪检监察队伍自身建设.按照工作部署,市局将举办一期以新知识,新技能为主要内容的全市国税系统纪检监察干部培训班,组织广大纪检监察干部学习纪检监察业务知识和经济,法律,科技,管理等知识,提高纪检监察干部为国税中心工作服务的能力,增强党风廉政教育针对性和实效性的能力,对党员领导干部有效监督的能力,加强党风廉政建设和反腐败组织协调的能力,依法依纪办案的能力,提高纪检监察工作的专业化水平.

**第四篇：纪检监察工作总结和下半年工作思路**

牟山镇2024年上半年纪检监察工作总结和下半年工作思路

发布时间：2024-06-17

字体：【大 中 小】

半年来，镇纪委在镇党委的正确领导和上级纪检监察部门的指导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观和中央、省、市有关党风廉政建设精神，紧紧围绕中心工作，加强教育、健全制度、强化监督，始终把党风廉政建设、反腐败工作和作风建设年活动工作摆在突出位置来抓，抓巩固、抓落实、抓深入、抓提高，全面落实纪检监察工作的各项任务，为全镇各项事业的持续、协调发展提供重要的政治保证。

一、突出责任落实，党风廉政建设责任制不断深入

一是以责任制为龙头，带动落实。年初重新修订并印发了《2024年牟山镇党风廉政建设和反腐败工作组织领导和责任分工》，签订《牟山镇党风廉政建设责任状》，将党风廉政建设全面工作细化成多个方面，确定了各项工作的主管领导、责任部门和参与对象，明确了有关人员的党风廉政建设职责，使各项工作具体到人，明确分工，确保了党风廉政建设各个环节有人抓、有人管。镇党委与机关各内设办（线、所）、各村党组织，班子成员与分管办、线、所负责人，分别签订了党风廉政建设责任状，明确了各自的责任义务，按照责任分工，形成了互相负责、相互监督的党风廉政建设责任制网络，促进了党风廉政建设各项任务的有效落实。

二是以中心工作为重点，推进建设。坚持把党风廉政责任制工作与镇中心工作同研究、同部署、同落实、同检查、同考核，利用召开全镇党建工作会议、村级组织换届选举工作动员会、“七·一”总结表彰会、加强镇机关作风建设工作会议等，对党风廉政建设进行部署、检查，使党风廉政建设与镇中心工作同步推进。

三是以廉政考核为抓手，加强监管。始终围绕“规范行为，规范制度、规范决策、规范监督”四个方面，加强基层党风廉政建设。发挥机关作风和效能建设监督员、纪检小组、纪检委员的作用，强化了对党风廉政建设的督查指导，同时在考核中实施镇机关中层干部、村干部工作述职述廉、村党总支书记抓党建双向述职等制度，增强镇机关中层干部、村干部廉洁意识和办事效率，并把考核结果与机关各办所、村及干部个人的工作业绩相挂钩，作为年终奖励惩处、选拔任用的重要依据。

二、注重廉政思想渗透，反腐倡廉活动活跃开展

始终把对党员干部的思想教育作为反腐倡廉和党风廉政建设的治本措施来抓，做到常抓不懈，警钟长鸣。为形成廉政文化建设合力，创造全社会敬廉崇廉的良好风尚，结合基层党建，进一步完善廉政文化“六进”工程，重点做好了“进机关”、“进农村”、“进企业”、“进学校”活动，把反腐倡廉的各项要求延伸到更深更广的区域，积极推进党务公开、推进廉政文化理论宣传。

三、严格执纪惩教结合，信访、办案工作有序开展

认真落实纪检信访工作责任制，通过设立信访接待点，公布受理电话和举报网址，进一步畅通信访渠道。做到每月排摸调处各种不安定因素，及时消除信访苗头，对来电、来信、来访，不推诿，不拖查，及时调处办结各类信访件，有效预防越级上访、重复信访，维护了社会稳定。今年来，镇纪委共受理来信来电来访3件，进行了认真细致的调查核查，办结率达100％。

四、严格审计监督和执法监察。镇监察审计室按照年初工作计划，对镇敬老院、镇教辅室及下属5个单位2024-2024年的财务收支情况进行了审计，包括福利费发放、非生产性开支、原始票据审核、应收应付款、固定资产等，审计额达1134万元。通过审计，提出了审计建议9条，已为被审计单位接受的审计建议9条，进一步规范了被审计单位的账务处理及内控制度。牵头做好工程项目的审计，送审工程项目11个，已审核完成工程3个，核减工程款13.8万元。同时，对涉农资金专项使用情况、农民减负情况进行执法监察，提出监察建议3条，已整改落实3条；并对7个行政村重大事项民主决策、“三资”管理、“三务”公开、村级各项政策制度执行情况和村级工程项目招投标情况等进行了专项检查，使村级事务管理逐步向民主化发展，重大事项和工程项目监督更加有力。

五、完善组织发挥作用，纪检监察队伍得到加强

一是强化了纪检监察组织。各党总支建立了纪检小组，每个党支部设立专职纪检委员，在各重点工程指挥部设立了纪检监督员。在2024年的村级组织换届选举中每个村选举产生了村监委（社监会），同时又设立了村务公开、三资管理、工程项目等下属监督小组。随着这些岗位的设立，镇纪检监察组织得到壮大，并不断向工作终端延伸，有效促进了党风廉政建设和纪检监察工作的落实。

二是加强了队伍自身建设。在纪检干部队伍中开展“创一流业绩、树三可形象”主题教育，引导纪检干部强化学习提升能力、研究工作破解难题、改进作风强化服务、加强调研推动创新，争做“五个模范”，树立“三可”形象，较好地推进了纪检干部队伍素质建设。镇纪委还选派人员参加上级组织的业务培训、案件片审及信访片审活动，有效提升了纪检干部的业务素质。

半年来，我镇的纪检工作取得了一定的成绩，当然，面对成绩，我们也应该清醒地认识到，在工作中还存在一些问题，离上级要求和镇实际情况还有一定的差距，我们必须高度重视，深入分析，努力在今后的工作中加以改进。

一、加大教育预防，在增强党员干部拒腐防变能力上下功夫。逐步建立党员干部反腐倡廉教育的长效机制，结合支部活动、远教中心户集中学习等载体，切实把反腐倡廉内容作为例行性学习的重要内容来抓。加大党风廉政宣传教育，加强党员干部的党性修养和道德修养，筑牢拒腐防变的思想防线。继续实施“四查四促”和“四条禁令”，加快形成行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的行政管理体制，提高全体机关工作人员的素质，提高办事效率和效益，促进各项工作的落实。不断提高党员干部尤其是党员领导干部带头遵守党纪政纪国法的自觉性，增强党员干部拒腐防变的能力。

二、坚持反腐倡廉，在推进党风廉政建设责任制落实上下功夫。一要确保党风廉政建设责任制落到实处。健全党风廉政建设责任制建设的领导责任体系，强化党委、政府主要领导的责任，强化职能部门齐抓共管的责任，强化纪检监察组织协调的责任，完善责任落实体系，搞好宣传贯彻工作，形成党政齐抓共管的格局。二要努力提高基层组织党风廉政建设水平。加强基层党风党性教育，努力提高基层党员党性意识，加强岗位培训，提高基层党员干部抓组织建设和党风廉政建设的能力。三要逐步建立党风廉政建设长效机制。要针对机关、部门、村不同特点，探索建立各类党员干部教育、监督的长效机制。机关要突出勤廉作风监督考核机制，行政村要突出民主决策监督机制，通过解决关键问题，推进全面进步。

三、进一步从严执纪，在查处违纪案件力度上下功夫。一是了解民情，加强信访调处。认真排摸信访举报，畅通信访举报渠道，发挥村情社情分析会制度的作用，针对重点、难点问题，提前介入，及时进行调处，化解矛盾，做好件件有着落，事事有回复。二是突出重点，强化行政监察。对党员干部特别是“一把手”、特殊岗位、重点项目管理等工作人员强化内部风险控制机制，对其廉洁从政情况和规范运作情况进行执法检查。不断完善重大事项报告、述职述廉、民主评议、廉政谈话、廉政档案等措施，及时掌握有关情况。三是惩防结合，提高办案效益。发挥办案的治本功能，注重分析发案的深层次原因，查找思想、作风、制度等方面存在的薄弱环节，总结教训、完善制度、堵塞漏洞，做到查处一起案件，完善一套制度，教育一批干部。

四、加强自身建设，在提高纪检工作水平上下功夫。镇纪委要始终把思想政治建设放在首位，深入开展以学习实践科学发展观、建设服务型党组织为主要内容的创先争优活动，严格按照基层纪委规范化建设的要求，狠抓纪检干部的业务培训，提高其履行职责的水平。努力建成一支政治坚定、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良、与时俱进的高素质队伍，以适应新形势下党风廉正建设和反腐败斗争的需要。

**第五篇：2024年纪检监察工作总结及2024年工作思路**

2024年纪检监察工作总结 及2024年工作思路

2024年，全局纪检监察工作认真贯彻省纪委、局党委工作要求，继续贯彻落实局《建立健全惩治和预防腐败体系2024-2024年工作实施细则》，以学习贯彻《廉政准则》和“创先争优”为抓手，以加强干部作风建设为重点，努力开创局系统党风廉政建设新局面，各项工作稳步推进，重点抓了以下工作：

一、围绕活动主题，大力开展反腐倡廉思想教育 反腐倡廉宣传教育历来是党风廉政建设的一项重要的基础性工作。在廉政教育上，坚持反腐钟常敲，倡廉雨常下，通过积极开展多种形式的教育活动，进一步增强广大干部特别是领导干部廉洁从政和接受监督的意识，使党风廉政教育更具系统性，更具实效性，切实加强对各种腐败现象的预防工作。

（一）开展学习沈浩同志主题教育。号召全局干部职工要像沈浩同志那样爱岗敬业、无私奉献、勤奋工作、清正廉洁，组织局机关部分单位党员干部观看展现沈浩同志高尚公仆情怀的大型梆剧《民声的印记》，进一步增强领导干部的工作责任感和为民服务意识，结合各自的工作岗位，结合工作任务，结合党风廉政建设，结合机关效能建设，努力形成“学沈浩、强责任、抓落实”的良好氛围。

（二）开展党纪法规专题学习活动。印发《关于认真学习宣传贯彻〈中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则〉的通知》、《关于学习宣传贯彻〈关于领导干部报告个人有关事项的 规定〉、〈关于对配偶子女均已移居国（境）外的国家工作人员加强管理的暂行规定〉两项法规制度的通知》、《关于学习贯彻〈关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见〉的通知》，分别就我局学习宣传、贯彻落实这四项法规制度作出部署，要求深入学习领会，提高思想认识，引导各级领导干部增强道德意识和法纪观念，准确把握廉洁从业的各项政策界限，切实增强如实报告个人有关事项的自觉性，自觉接受党组织的监督，掌握“三重一大”事项的主要范围和决策的基本程序。同时要制定实施办法，严格规范操作，严格要求自己，自觉接受监督，自觉报告个人有关事项、配偶子女有关情况，依据《意见》制定本单位“三重一大”决策制度实施办法。

（三）开展学习《廉政准则》，规范从政行为，促进科学发展”主题教育。一是印发《关于开展“学习〈廉政准则〉、规范从政行为、促进科学发展”主题教育的实施意见》，组织全局开展了以中心组学习会、辅导报告会、讲廉政党课、举行知识测试、观看电教片、开展警示教育、举办讨论会、专题民主生活会等为主要内容的系列学习教育活动。二是为党员领导干部配发了《党员领导干部廉洁从政手册》、《学习问答》、《党政领导干部问责暂行规定》，组织党员干部重点学习《廉政准则》和中央、省领导关于廉政建设方面的讲话，进一步深化认识，深刻领会主题教育的精神实质和内容要求，坚定理想信念，增强自律意识，防微杜渐，筑牢思想防线。三是组织党员观看《廉政准则》辅导报告录相；组织局机关部分处级以上干部参加省纪委学习贯彻《廉政准则》辅导报告会，听取中纪委法规室领导、《廉政准则》主要起草人侯觉非同志做 的专题辅导报告。四是“一把手”上党课，以会代训，提高党员领导干部素质和党风廉政建设水平。五是组织全局党员干部参加省纪委统一命题的《廉政准则》知识测试，巩固和提高学习效果，取得了较好的测试成绩。其中局级干部平均97.3分、处级干部平均96.8分。六是组织党员干部观看《贪之害—贪权、贪钱、贪色警示录》、《欲之祸—济南市人大常委会原主任段义和案件警示录》和《插翅难逃——胡星受贿案警示录》等领导干部典型违纪违法案件警示片。七是组织党员领导干部参观反腐倡廉警示教育基地。八是组织党员干部撰写廉政学习心得体会，联系工作实际开展座谈讨论，从反面典型案件中汲取深刻教训，增强宗旨观念和自律意识。九是召开民主生活会，开展批评与自我批评，始终绷紧立党为公、廉洁从政这根弦，经受住权力、金钱和美色的考验。据统计，2024年全局共开讲党课22场次，报告会21场次，开展警示教育58场次，xxxx多名党员领导干部受到教育。

（四）开展廉政文化“四进”活动。认真贯彻落实中央和省委关于加强廉政文化建设的意见和我局文化建设规划，积极构建廉政文化阵地，营造廉荣腐耻良好氛围。全局各单位贴近、贴近干部、贴近基层，确立以“七廉”为活动载体，唱响廉政文化主旋律。即会议讲廉，不断增强廉政思想意识；读书思廉，深入开展自我教育活动；活动促廉，增强廉政文化的实践性；文化倡廉，营造倡廉拒腐良好氛围；典型导廉，发挥示范作用警示作用；网络传廉，增强廉政文化的广泛性；制度保廉，夯实廉政文化建设基础。通过廉洁文化进单位、进班子、进岗位、进家庭等系列活动，大力营造了依法经营、廉洁从业、遵守制 度的良好氛围。倡导“一单位一品牌”建设，充分发挥示范单位带动作用。此项工作得到省直纪工委的肯定，最近将我局推荐为省直机关申报第二批全省廉政文化建设示范点对象。

二、加强制度建设，坚决堵塞滋生腐败的漏洞

坚持把建立健全各项规章制度，作为促进党风、行风根本好转的治本之策来抓。认真落实局惩治和预防腐败体系建设2024--2024年工作细则，按照治本抓源头的工作部署，建立监督机制，规范权力运行。

1、严格执行党风廉政建设责任制。坚持将执行党风廉政建设责任制作为深入推进党风廉政建设的“龙头”工作，围绕“责任分解、责任机制、责任考核、责任报告、责任追究”等关键环节，狠抓各项任务落实。一是认真分解立项，落实“一岗双责”机制。印发《局2024年党风廉政建设和反腐败工作要点及责任分解量化考核标准》，形成一把手负总责,亲自抓,领导班子成员分工负责,各处室、局属各单位主要负责人具体负责,一级抓一级的廉政建设责任机制。二是层层抓落实，责任制延伸到项目。推行在签订项目合同的同时签订保廉合同、项目结束组织开展保廉合同验收制度。各单位将责任制覆盖到了项目经理，延伸到了项目管理和工程施工过程中。三是强化检查考核，推进责任制落实。年初，组织四个组对全局21个单位2024惩治和预防腐败体系建设暨落实党风廉政建设责任制进行了检查考核，在各单位自评的基础上，考核组采取听汇报介绍、查阅台帐资料、民主测评、问卷调查、领导干部廉洁自律有关事项情况报告等方式，全面检查了工作落实情况。全局21个单位考核平均得分98分，廉政档案集体卷、领导干部个人卷及时建 档、整理规范，干部职工对反腐倡廉的满意率和基本满意率达到96%以上，xxx名处级以上领导干部，无违纪违规现象，形成了风清气正的发展环境。

2、完善和健全制度，坚决堵塞滋生腐败的漏洞。结合深入贯彻落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，把落实廉洁从业规定与完善经营管理制度结合起来，与本单位本部门的业务工作紧密结合，细化本单位廉洁从业要求，完善本单位内部廉洁从业机制。各单位结合实际，在去年收集、整理和汇编各项制度规定的基础上，针对生产经营管理的重点领域和重点环节，针对制度建设盲区，以领导人员和关键岗位为重点，加强对廉政风险点的排查、分析、评估和监察，按照务实、管用的原则，继续修订细化内部管理制度，完善创新内控制度，增订新的规章制度，限制自由裁量权，加强对权力运行环节的防范控制，促进廉政风险预防的关口前移，有效堵塞体制机制和制度上存在的漏洞。

3、加强对已制定制度的学习和教育，使干部职工了解和掌握制度，增强制度执行意识。各级领导干部带头学习制度、遵守制度、维护制度，做严格执行制度的表率。严格执行民主生活会、述职述廉、民主测评、诫勉谈话、函询、党员领导干部报告个人有关事项、责任制报告、廉政档案等制度和廉洁自律各项规定。局属单位领导干部述职述廉xxx人次，局属单位领导班子成员，对照廉洁自律规定进行了自查，认真查找和解决在廉洁自律方面存在的问题。领导干部报告个人有关事项xxx人次。健全党内民主集中制，对重大问题，通过党委会，行政办公会或党委扩大会讨论决定。凡属重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等重要问题，必须经集体讨论做出决定。继续推行对党政主要领导干部的经济责任审计，加强对重点专项资金和重大投资项目的内部审计。

4、加强对制度执行情况的检查，特别是制度落实的质量和效果进行日常监督，切实把制度转化为干部职工的行为准则，增强制度的约束力。加强对各单位党风廉政建设责任制执行情况的监督，有效地增强了广大党员、干部廉洁自律的自觉性，使党风廉政建设责任制从制度建设到工作实践形成长效机制。

5、建立经常性的领导干部谈话制度。在局管干部管理上坚持做到“四谈”，即任职廉政谈话、沟通激励谈话、帮助提醒谈话、批评诫勉谈话。今年以来，局领导分别与处级干部谈话xxx多次，领导干部任前廉政谈话xx人次，提醒干部善待手中权力、善待工作岗位、善待家庭幸福、善待职工群众，较好地做到了对苗头性问题提醒在前，对倾向性问题防范在前，对普遍性问题约束在前，形成了领导提示、干部承诺、共同倡廉的良性互动。

三、围绕中心工作，紧抓重点环节，落实监督服务职能

1、根据有关要求，纪检监察全程监督参与干部选拔工作，规范操作，保证干部选拔的公开、公平和公正。参与考察谈话，对14名拟提拔干部人选进行廉政考察，填写《选拔任用干部征求纪检监察部门意见表》，提出廉政鉴定意见，对xx名新提拔的处干部开展任前廉政谈话。全程参与局属单位领导班子及成员的考核工作。

2、继续开展巡视工作，加强对领导干部廉洁自律的监督。认真贯彻《中国共产党巡视工作条例(试行)》和《党内监督条 例》，继续开展对部分地勘单位专项巡视，加强对各单位班子成员特别是党政“一把手”贯彻执行《廉政准则》情况的日常监督和领导干部利用职权和职务影响谋取不正当利益行为、违反民主集中制原则擅自决策行为的专项检查。积极配合省委巡视办开展巡视工作调研，提交我局开展巡视工作的情况及效果书面总结材料，并在省委巡视办召开的有省直8个厅局参加的座谈会上交流。

3、加大对领导作风和干部作风的监督检查力度，进一步加大推进厉行节约工作力度，确保厉行节约的八项措施落实到位。采取定期检查和不定期检查等形式，切实加强对落实厉行节约规定情况的监督检查，督促职能部门及时报送落实厉行节约要求工作情况统计表和因公出国（境）情况统计表，落实确保局机关今年厉行节约各项量化指标落到实处。扎实开展“小金库”专项治理工作，通过深化改革来解决导致铺张浪费的深层次问题，为贯彻厉行节约要求创造良好的制度环境。

4、加强效能监察，实行关口前移，积极围绕局重点工作、重点项目、经营管理的突出问题、行政领导关注的难点问题，进行选题立项，开展效能监察，采取事前参与、事中监督的工作方式，规范工作程序，堵塞管理漏洞，提高工作效率和管理水平，防止权力失控、决策失误、行为失范。今年局审定安排的20个效能监察项目，经各项目单位的努力，业已按计划结项。

5、建立健全工程项目监督机制，加强对招标过程的监督检查，规范对外经营活动。参与xxxx和xxxx项目、xxxx和xxxx项目审计决算和现场监督，参与局招考事业单位员工考试、工人技术等级考试的考场巡考等监督监察工作共xx次，督促有关 职能部门、公司严格按照“公平、公正、公开”原则，规范操作，确保程序规范，公正、公平。

6、认真贯彻落实省纪委、省委组织部《关于开展党员领导干部遵守〈廉政准则〉情况登记报告工作的通知》精神，切实做好组织实施工作，严格按照“规定动作”做好局机关和局属各单位党员领导干部遵守《廉政准则》情况报告登记工作，局系统共有党员领导干部xxx人按要求参加了登记报告。其中局机关xx人（厅级x人、处级xx人），事业单位xxx人（厅级x人、处级xxx人），除x人在县里挂职、x人常住国外公司外，均按要求参加了登记报告。在此基础上顺利完成统计分析任务，按照规定报送了专题报告。统计情况表明，全局党员领导干部能够实事求是报告个人重大事项，认真遵守廉政规定，基本未发现违反《廉政准则》的行为。

四、认真对待群众来信来访和案件举报

2024年局收到群众来信xx件次，接待群众来访xx人次，对群众的来信来访，均按照管理层级和内容进行了批转、核查和处理。从与往年统计情况对比来看，2024年全局信访次数同比有所下降。坚持信访举报重大事项及时报告、季度统计报表按时报送制度。按照省直机关组建反腐倡廉网络舆情信息员和网络评论员队伍的要求，确定报送网络舆情信息员和网络评论员人选，加强反腐倡廉网络舆情信息的收集、分析和研判工作。

2024年全局纪检监察工作将继续按照省纪委、监察厅的安排部署，结合实际，围绕科学发展的大局，继续加强作风建设，加强以完善惩防体系为重点的反腐倡廉建设，坚持和完善反腐倡廉的领导体制和工作机制，认真执行党风廉政建设责任制，为省事业改革和发展提供有力保障。为此，着重要抓好以下工作：

1、继续严格执行党风廉政建设责任制。加强对中央、国务院新修订印发《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的宣传教育，扎扎实实地抓好《规定》组织实施工作，各部门各单位要围绕责任分解、责任检查考核与监督、责任追究3个重要环节，加强领导，各司其责，密切配合，增强监督的合力和实效，严肃责任追究，确保党风廉政建设和反腐败各项任务落到实处。

2、继续抓好惩防体系建设。按照科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的方针，推进教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设。突出重点，紧密结合工作实际，围绕查找风险点和制定防控措施这两个关键环节，稳步推进风险防范试点工作，并根据权力运行的风险点、主要表现形式和不同等级，实行分级管理、分级负责。

3、以预防为主，与时俱进地抓好党风廉政教育工作。继续认真抓好党纪政纪条规教育、正反两方面的典型教育和警示教育，继续抓好学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》工作，创新教育形式和载体，组织开展多种形式的示范教育、警示教育、岗位廉政教育和廉政风险教育，不断提高党员干部拒腐防变的意识，积极引导各级领导人员准确把握廉洁从业的各项政策界限，严格要求自己，自觉接受监督，增强道德意识和法纪观念。大力加强廉政文化建设，大力营造依法经营、廉洁从业、遵守制度的良好氛围，推进廉洁文化进单位、进班子、进岗位、进 家庭，提高广大党员干部遵纪守法意识和自律能力。

4、继续适时开展专项巡视检查工作。加强对有关单位领导班子和“一把手”的作风建设及廉洁自律情况的监督，并有选择地巡视到所属二级单位实体。改进巡视工作方式，加强巡视成果运用。

5、进一步建全各项规章制度，完善监督机制。把落实贯彻落实《廉政准则》和《廉洁从业规定》与完善经营管理制度结合起来，与本单位本部门的业务工作紧密结合，细化本单位廉洁从业要求，完善本单位内部廉洁从业机制。进一步抓好反腐倡廉各项制度的建设和落实工作，加强对已制定制度的学习和教育，使干部职工了解和掌握制度，增强执行制度意识。加大对制度执行力度的监督检查，切实把制度转化为干部职工的行为准则，增强制度的约束力。

6、进一步加强党员干部作风建设和党风廉政建设，促进领导干部廉洁自律。坚持和完善民主生活会制度，把党性分析、对照《廉政准则》自查作为民主生活会的重要内容，增强党内生活的原则性和实效性。严格执行《廉政准则》、《廉洁从业规定》和十七届中央纪委五次全会重申的领导干部“五个严禁”要求，坚持领导干部任职前廉政谈话、诫勉谈话、述职述廉、个人重大事项报告等制度，建立领导干部廉政电子档案，把住房、投资、配偶子女从业等情况列入报告内容，并加强对报告内容的监督检查，切实把领导干部廉洁自律工作落到实处。

7、认真做好调研工作，有重点地选择项目调研，检查指导效能监察项目的开展，力争效能监察取得新成果。

8、做好来信来访工作，畅通投诉渠道，及时处理投诉件，对涉及广大职工切身利益的重要投诉件做到件件有落实，对举报的问题进行认真核实，严格依纪依法查办案件。

9、加强自身队伍建设。要按照政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的要求，加强自身队伍建设。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找