# 2024年车间年度工作计划(九篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-06-13

*做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。车间年度工作计划篇一公司在今年提倡我们要在生产的过程中节约能源，减少原材...*

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**车间年度工作计划篇一**

公司在今年提倡我们要在生产的过程中节约能源，减少原材料的耗费，因此在今年车间需要安排专人对各项原材料进行管理，尤其是在生产过程中的回收处理工作需要重点注意。还有就是在车间设备的管理上，及时的检修，同时观察采用什么方法节省能源，让我们的生产做到资源利用的最大化。

生产过程中我们车间最需要注意的问题就是安全，因为我们的工作性质原因，对于一些地方不能有很明显的改变，但是在宣传上面还是要多做一些工作，在安全管理上面的要求要更加的严格，所以在今年的工作中我会以安全工作作为重点来进行安排。

在工作上我们生产出来的产品是要经过检查的，不过关的产品是不会进入下一个阶段的，而我们的工作料率就会因此而降低，所以在今年的工作中工作质量是非常重要的。在这方面在车间对产品的质量要求进行讲解，同时对车间员工进行分组安排，生产过程中表现最好的小组和个人会得到车间的奖励。

今年还有一件重要的事情就是对车间的员工进行培训，因为去年的遗留问题，车间员工的操作水平，知识水平都参差不齐，但是我们生产过程中需要的是更加精细的产品，质量问题十分重要，所以在今年需要对员工进行一次为期不短的培训，尤其是在操作上的要求会更加的严格，所以在这次培训中要安排好时间和讲课的人选，最好是将人员分开安排，会得到更好的进步。

今年的工作情况只会更加严峻，我们生产车间的员工要团结起来，将布置的任务圆满完成之外，还要做好其他方面的工作，在之后的工作中尽心尽力的为公司谋求新发展。

**车间年度工作计划篇二**

一、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

二、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

三、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

四、生产、技术管理得到加强。积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

五、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

**车间年度工作计划篇三**

(1)加强与排产员和业务勾通，按客户要求的急与缓，有计划的生产，

(2)组织实施排产员下达生产任务，保质保量完成生产计划任务，达到客户满意。 2，生产数据统计，

(1)做好排产工作前使用原材料的统计。按定单，做好生产计划，

(2)做出成品要记录，使用原材料和使用的成本原料要明细。让有据可寻，达到数据化管理。 3，生产任务完成情况，

(1)生产进度跟进。按客户定单急于缓，有计划生产，

(2)完成任务急时与库管员和业务沟通，让完成任务的客户急时提走

4，保证生产产品质量

(1)加强员工责任心，严把质量关。本着质量是血肉，诚信是灵魂的理念，来管控质量关，做到车间层层严把质量关，合格产品发货，达到客户满意。

(2)对质量事故及不合格产品按三不放过的原则进行分析，及时找出质量跟源，得以整改，及时与业务部门沟通，反馈质量意见信息，加以整改，达到客户满意。

5，做好生产安全工作，

(1)认真执行公司安全劳动保护和安全生产方针政策与规章制度，消除安全隐患。

(2)加强员工安全意识教育，班前会提醒安全事项和安全常识。新老员工安全培训，提高员工安全防范意识，不冒险作业，把安全生产作为工作的`重中之重，做到产品安全，人身安全。做到安全生产，文明生产，有效生产。

6生产设备保养维护检修，

(1)制定维修和保养记录表，做到定期检修与保养，做到检修保养常态化，让机器正常运行

(2)认真执行各项机器操作规程操作，让机器落户到人，实行责任制，，保障生产顺利进行， 7，落实生产6s 管理，

(1)按公司指示全面6s管理的实施要求，大力配合推广6s管理实施工作，使车间员工严格遵守6s体系，达到6s规范，科学管理车间，

(2)通过整理，整顿，清扫，安全，清洁，素养，这6个s的推进，我们车间做到步步落实，让车间现场的各个要素，人，机，料，法，环，都得到有效管理

8，提升创新能力，

(1)认真学习书本上管理理论，运用到工作当中，做到理论加实践，使车间管理不断改革创新

(2)在传统工艺流程和机器上加以改进创新，提高生产效率，达到节能降耗，

(3)研发新产品，创新技能，让更好的产品推广市场，创造更大效益。

9，做好团队建设，

(1)密切配合公司各部门工作加强个部门的交流协作，及时沟通，互帮互助，相互配合，共同奋进

(2)加强员工稳定性和培训，调动大家工作热潮，及时与员工沟通了解员工心声和诉求，

(3)培养员工重点培养优秀人才，发展新老员工全面培养，实现员工有责任心合作心上进心团结心的全员提升

10，做好生产成本控制，

(1)节约生产中的原料和用具，算准用原料，做到精准，准确，不浪费，工具用具勤俭节约，不浪费

(2)合理调配人员，使车间用人达到最少化，创造更多工作效率

20xx年，对于我们又是极具挑战的一年，我们xxx车间的全体员工有勇气、有信心迎接挑战，不负重望。现将2024年工作安排如下。

①全面推行风险预控工作，要求全员参与其中，提高员工在日常工作中动作操作标准、危险点源、岗位职责等熟知程度尤其是危险点源的辨识工作。②加大隐患排查与整改。车间继续推行安全隐患班组自查、互查工作，对于查处的隐患落实责任人及时整改。③吸取以往事故教训扎实开展好xx年本质安全工作，尤其是设备的安全联锁、安全防护等工作。④做好全厂安全供电工作。加强值班管理制度，落实交接班程序；高峰负荷时或雪、雾、大风等恶劣天气要加强对设备的特殊巡视，发现异常及时处理。

车间以三化考核为基础，着眼长远扎实做好各项基础工作，在绩效考核、成本控制、班组建设、修旧利废、技改技措等方面干出实绩，干出特色。①xx年车间重新梳理绩效考核基础制度，提高车间对班组、班组对个人考核的公平性，以提高车间基础管理工作。②以四型班组建设为标准，加强车间班组建设工作，给予班组更大的自主权，开展班组自主管理工作。③控制能耗方面：车间计划结合浓相输送厂家技术人员对浓相输送工序进行全面改造，降低输送的瞬时用风量和总风量，平稳风压降低风耗，降低车间能耗。

①做好20xx年全年设备检修计划，根据设备特点、季节变化等制定出详细的设备检修内容和周期，针对瓶颈设备，摸索合理检修周期，实现周检与状态检修的相结合，保障主体设备完好率。②做好大型设备检修工作。车间计划20xx年对1#和4#空压机进行返厂大保养，确保空压机的安全稳定运行。中心站1、2#主变已运行将近7年时间，需要对主变进行全面检查和维护。③仪表设备尤其dcs控制系统在入夏前进行全面维护，提高设备运行稳定性。由于仪表设备更新换代较快，xx年车间计划试用新设备，引进新技术，来提高仪表设备的测量准确性和稳定性。为生产保驾护航。④加强连锁设备尤其是安全联锁设备的维护和检验工作。

电仪车间技术人员的技术水平参差不齐，车间将把技术提高工作视为重点，在做好技术培训的同时，将永煤企业文化、安全知识的宣教、引导工作引入车间培训，提升群体工作意识，塑造一支站位高、思路明、措施正、责任强的`电仪团队。

**车间年度工作计划篇四**

一、统计工作

1、每天汇总并上报生产车间当日产量及成本分析报表;

2、每天负责低值易耗品的发放工作;

3、每天负责记录生产部人员的考勤，更新生产车间的人员情况;

4、每周四上报本部门的工作总结及工作计划;

5、每周日晚上汇总上一周的生产数据，周一开周例会时报部门经理;

6、每月x号前申报本部门的劳保计划，劳保用品到货后及时下发给员工;

7、每月x号、x号申报本部门低值易耗品计划;

8、每月x日将上月x日-本月x日的生产用酱及产量，能耗数据上报财务部;

9、每月进行一次盘点，包括原料、辅料、包材、成品、半成品，并对数据进行整理分析，将数据上报财务及相关部门;

10、每月月底汇总各位员工的考勤、奖惩、异常打卡、请假等数据并上报人事行政部;

11、协助人事部门招聘、登记求职人员信息，对新入职员工进行岗前培训，并给其发放工作服、帽、鞋等劳保用品，并及时发放更衣柜钥匙;

12、定期整理认证所需的相关文件及资料;

13、配合人事行政部发布和修改各类制度、通知、考核等;

14、生产停机期间对工装库房、更衣室进行整理;

努力完成本职工作之余，学习更多有关财务、统计方面的知识，以提升自己专业学识;积极参加一些和专业有关的培训，有效提高对统计数据的准确性，并做好数据的登记与分析。

1.在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习，努力使自己在各方面走向熟练，但由于自身学识、能力、思想、心理素质等的局限，导致在平时的工作中比较死板、心态放不开，工作起来束手束脚，对工作中的一些问题没有全面的理解与把握。同时由于个人不爱说话，与同事们尤其是领导的沟通和交流很少，工作目标不明确，并且遇到问题请教不多，没有做到虚心学习。

2.身为新时代的大学生，却没有青年人应有的朝气，学习新知识、掌握新东西不够。领导交办的事基本都能完成，但自己不会主动牵着工作走，很被动，而且缺乏工作经验，独立工作能力不足。在工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

这是我对这段时间工作的总结，说的不太多。但我认为用实际行动做出来更有说服力。所以在今后工作中我将努力奋斗，无论自己手头的工作有多忙，都服从公司领导的工作安排，遇到工作困难，及时与领导联系汇报，并寻找更好解决问题的办法，继续巩固现有成绩，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。

**车间年度工作计划篇五**

20 xx年，对于弘枫公司是再创辉煌的一年，对于我们又是极具挑战的一年，我们喷头车间的全体员工有勇气、有信心迎接挑战，不负重望。

今年的指导思想是：全面贯彻上级领导精神，冲破传统思维，走不断创新之路，使生产瓶颈变通途。

1 产品质量问题一直层出不穷，无法根治！

2 四个小时没有足够、有效地利用，造成时间上的浪费，降低工作效率，使打造一支纪律严明、高效的团队成为一句空话。

3 生产管理在运行机制上存在一些弊端，在某种程度上成为公司的生产瓶颈，无疑是制约公司做大做强的重要因素。

4 生产现场管理，不符合文明生产的基本准则。

5 尽管生产工作总量在20xx年创历史最高，但生产效率仍有提升的空间，员工的潜能没有得到最大的释放。

6 操作工的技能水平有待提高。

1 做好发动、组织工作，创造员工积极向上的氛围，使员工热情高涨，心系企业，干劲倍增。

2 重新评估现行的管理体制，建立健全管理组织，形成适应高强度生产的高效运行机制。

3 组建一支纪律严明、能打硬仗的品牌团队。不合适的人要离开岗位，合适的人要在合适的岗位上兢兢业业地工作。

4 强化生产的计划性，把生产任务落实到班组，落实到人，落实到生产过程的每一个环节。

5 为员工施展才能，实现个人价值创建平台，建立健全各项鼓励性政策，使员工的潜能得到最大限度的释放。

6 强制性抓好四个小时，减少和杜绝工作上的时间浪费，为提高生产效率提供时间保证。

7 发挥积极分子等优秀员工的楷模作用，增强团队的凝聚力，全方位、多渠道激发员工的创新潜能和拼搏精神。

8 合理利用利益驱动原则，正确使用二次分配和其它形式的奖罚制度，既要调动员工的积极性，又要规范员工的行为，让员工清楚，想拿钱是好事，但不容易，必须干多干好，且行为规范。

上班前：应提前30分钟到厂；先检视环境卫生；查看当日使用备料状况及生产异常状况。

上班后：早会（可保留）；确认有无临时缺勤人员；有否新入职人员，工作指导；人员服饰、仪容管理

上班中：检视各机器、工具是否正常使用及保养；检视作业中人力不平衡时有无即时处理；检视有无依照生产计划之进度进行作业；查看每位下属的工作有无未依照标准作业；制程中，检视产品品质；对不良品查看，并追踪原因改善；检视有无人员工作情绪不稳定，应予协助；检视有无产品堆积情况，应予及时处理；随时4小时内之生产（人员、机器、工具、物料、作业标准）抽查；生产环境随时保持流畅；

下班前：其它合作部门还有下级反应之问题应当日处理；次日工作预做准备；应保留思考时间（人员任用、工作指导、推动事项、改善工作）；下班前应检视工作环境及安全事项；查看当日工作目标达成状况。

①、总结当月生产部总体的产量、平均生产效率、生产计划达成率等总体指标的完成情况。列表细化分车间、分班组形式反映班组的产量情况

②、针对当月产量、效率数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的产能差异，对于效率偏低的班组或产品进行原因分析。

①、总结总体的不良率，制程合格率等各指标的完成情况，附数据图表说明。（列表细化分车间、分班组形式反映情况。）

②、针对当月不良率、制程合格率数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的差异，对于偏低的班组或产品进行原因分析。

①、总结当月总体的废品率和指标完成情况。列表细化分车间、分班组形式反映情况。

②、针对数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的差异，对于偏低的班组或产品进行原因分析。

**车间年度工作计划篇六**

1、落实规章制度，严格安全管理

\"安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹\"，安全生产是一个公司常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决，尤其对浸出车间进出管理制度方面，要严格控制，对外来人员严禁入内，确需进车间参观，须专人陪同，讲明应遵守的各项制度及注意事项。要定期举例安全消防培训和消防演习，使职工具有强烈的安全意识，要教育引导职工遵守操作规程，不得违章操作，严格遵守安全管理制度。

2、加强劳动纪律，促进管理工作

要稳定正常生产，杜绝违章违纪现象发生，首先要加强劳动纪律的管理，使管理制度化、规范化，要求职工严格遵守公司及生产部各项规章制度，减少违章违纪现象发生。对于个别违反制度，不服从管理者，都要及时给予处罚，并有针对性的培训和教育，情节严重者要坚决辞退，绝不手软。让班组长以上管理者起到带头表率作用，使员工具有良好的工作作风，从而保证车间各项工作顺利进行。

3、保证设备维修质量，提高运转率

为保证设备维修质量，要加强维修工及操作工的责任心，把车间设备维修落实责任到人，制定巡回检查制度，做好检修记录，对于维修不及时或达不到要求而耽误生产者，要给予经济处罚，从而督促员工维修好每一台设备，提高设备运转率。

4、降低生产成本，节约消耗

由于茶叶市场竞争激烈，在生产内部加强管理，降低生产成本，使产品价格在市场中占有优势，因此要杜绝车间内部浪费现象，减少配件更换次数，节约利用废旧材料，节省各种原辅料消耗，努力降低生产成本，做好节能减排工作。

5、稳定产品质量，提高合格率

\"质量就是效益、质量就是生命\"等理念都深深的扎根于每个企业，任何产品都要经受市场无情的考验。\"今天的质量\"就是\"明天的市场\"，只有用合格的产品质量满足客户的需求，才有可能不断的扩大市份额，创造出更好的效益。产品质量的好坏，将直接影响到市场销路、产品价格及公司的声誉，因此，要把产品质量作为今年生产一项重要工作来抓，及时根据生产数据调整操作，针对生产具体情况加以分析，采取有效措施及时调整，努力提高产品合格率。

6、制定工资分配方案，发挥工作积极性

今年公司制定了新的工资考核办法，已体现了多劳多得的分配方式，收到了一定的效果。但在奖优罚劣、激励机制方面还不够细化。因此，要制定合理的、细致的工资分配方案，要从产量、折率、原辅材料消耗、劳动纪律、出勤率、卫生等方面综合考核，要充分提高员工的工作积极性和主动性，挖掘员工潜能。

7、保证产品的安全库存

由于物资数量、价格和市场政策的变化等原因，导致供求在时间和空间上出现不平衡。为了稳定生产和销售，必须准备一定数量的库存以避免市场震荡。所以，安全的库存是保证顺利出货的必备条件。

8、控制员工流失

员工流失导致员工成本的增加，包括招聘、培训和生产效率降低的显性成本的增加，还有企业声望降低、低落的员工士气、工作流程的中断、降低客户满意度等隐性成本。因此，控制员工流失也将是今年工作的重点。

我们将在认真吸取以前教训的基础上，把提升维修服务质量作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。将维修技能提升和标准维修操作流程为培训重点，不断强化员工主动服务意识。加强维修现场管理，做好车辆维修后自检与互检工作。

针对20\_\_年在客户报怨上存在的一系列问题，我们将在20\_\_年采取以下措施来减少客户报怨量，提高一次性修复率。第一，加强车间人员技能培训，强化员工服务意识。将与售后各部门合作，对相关人员进行定期的培训，使员工了解本职工作的重要性，端正服务态度且在平时维修现场中对员工维修质量意识不断强化，使其熟知职位可能产生的维修问题和避免方法。培训频率做到至少一月两次。第二，加强检验员的质量巡检工作，避免二次返修的发生，并要求其对返修情况记录在案，使质检工作有迹可循，便于维修后分析与研究。第三，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入维修技能考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施尽努力提升进站车辆的一次维修合格率。

在提升维修工时前提下，建立新的产值奖惩制度，建议加入维修新增金额提成率。即下维修工时费任务，做到完成任务或超出任务有奖，完不成任务要罚。(具体任务量根据前三个月工时费平均值进行汇总统计，然后逐渐递增)

在20\_\_年，将进一步加强车间6s现场管理，保持车间维修现场的整洁有序，推进6s管理制度，将该指标作为优秀员工考评指标之一，避免做得好和做得差都一个样的思想!力争在20\_\_年售后车间6s管理工作不断提高，走上新台阶。

针对车间设备管理现状，制定车间维修设备及工具管理负责人，减少设备及工具使用不当造成的故障率，提升设备及工具故障及时报修率，设备及工具负责人对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备使用和修护。上述措施有效的保证了设备及工具稳定运行及正常维修使用，为按时保质交车提供了强有力的支持。

作为领导必需严于律己，以身作则，遇到困难不退缩，迎难而上，做好带头人。采用能者上，平者让，庸者下的用人原则!对经常违反纪律，不听从指挥，恶性竞争，影响公司形象的员工，坚决予以辞退。争取为满意度和一次性合格率双提升打造一个公平公正的良性可持续发展的工作环境。

在20\_\_年我们将知难奋进、开拓进取，不断创新的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，争取做得员工与客户的双满意，实现公司新一年的经营指标!

一、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

二、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在\_\_年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

三、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

四、生产、技术管理得到加强。积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

五、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了\_\_年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

为确保车间20\_\_年的生产工作的顺利开展，充分借鉴多年的管理工作经验，不断推动车间的综合管理，现根据车间工作的实际情况，拟定了本车间20\_\_年度工作计划。

一、认真学习会议精神

切实做好车间的各项工作，紧密联系本车间的工作实际及车间职工情况，坚持学以致用，用以修身，用党的精神完善自身。进一步明确本部门的具体奋斗目标，提出改革发展的新思路新举措，推动车间工作的全面发展。

二、加强政治思想教育

我车间将继续高度重视对职工的政治思想教育，将提高职工思想素质作为一项基础工作来抓，只有提高车间的全体素质，才能保障各项工作的顺利进行。踏实学习，敢于创新。

继续落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以落实安全责任制为主线，严抓本车间末端安全管理，打造和谐安全文化，建立健全安全工作长效机制。

三、深化管理，优化班组建设

根据总厂相关条例，综合实际情况组织人员制定合理，细致的车间考核制度。开展6s管理标准化建设，依据指定的岗位人员考核制度进行考核，以班组为基本单位，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。

四、规划生产，提高工作效率

维修保养工作进行期间，将明确班组的调配情况，根据实际情况对于设备维修单位生产时间进行人员分配，执行早中晚三班轮流制。为不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：

1.生产工具规范使用，车间将定期清点整理工具，明确维修过程使用时，定点摆放;生产完毕后即时存放，对于发现损坏和缺少工具进行申报，做到即时配备生产。

2.是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导职工运用正确的方法进行设备保养。

3.要加强设备保养技能交流、培训，定期召开管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。

4.是对于大修、日常保养以及定期计时保养情况所需的配件将集中分类存储，在发现配件不足时，及时补充货源，以保证生产正常进行。

5.定期将每月的生产数据纳入结算核对后及时上报财务。做到不缺少数据，真实反映工作情况，避免总厂效益受损。

一、加强领导、落实责任

单位领导高度重视新形势的工作，领导班子成员工作变化，及时调整领导小组，明确责任，由一把手黄毅任组长，亲自抓、负总责，办公室负责人具体承办，各科室负责人为成员的领导小组，制定领导干部工作责任制，把工作纳入领导班子内容，把各科室工作纳入年度综合目标管理任务统一考核。主要领导担任起对工作全面领导和督促检查的责任，分管领导要管好分管领域内工作的措施落实，及时解决工作存在的问题，做到业务工作开展到哪里，工作就延伸到哪里。

二、广泛开展保密法制宣传教育

1、领导班子成员和具体承办人要进一步加强《保密法》及工作业务知识的学习，组织单位涉密人员及分管领导参加保密部门和业务主管部门举办的培训学习和业余自学，要不断提高政策理论水平，正确把握工作发展趋势。

2、中心工作领导小组要认真做好保密法修订后的宣传工作，多形式组织开展宣讲，普及工作，使保密宣传教育向深度、广度不断推进和拓展，努力营造工作良好氛围。

3、充分利用各种会议、宣传橱窗等形式开展保密教育，重点抓好领导干部、各科室重点涉密人员的保密教育，把工作理念普及到单位每一位职工，不断增强保密意识、保密观念和维护保密安全的自觉性。

三、加强管理，确保安全

中心工作领导小组在抓好日常保密管理的同时，要以涉密人员、涉密计算机网络等管理为重点，力求抓出实效，确保国家秘密和工作秘密的安全。

1、要加强单位电子政务和各科室涉密计算机网络建设应用中的保密管理。坚持“谁主管、谁负责”做到专机专网，确保网络在安全保密条件下运行。

2、实行上网信息审批责任制。上网信息必须由分管领导签字，涉密信息还必须由中心责任人签字后方可以上网运行。坚持“谁上网、谁负责”，确保信息安全。

3、加强国家秘密载体(包括磁介质和纸介质)的管理。各科室收到国家秘密载体统一交办公室，做到收到一件，登记一件，专登、专办、专存保管，直到涉密载体自行解密后，再归入文书档案统一归档立卷。

4、加强对中心计算机的管理。各科室所有计算机要安装杀毒软件及防火墙，上互联网的计算机不得浏览与工作无关的网站，不得用于聊天、玩游戏、下载歌曲，严防病毒侵入，确保网络安全。流病科、地慢学科用于疫情直报的计算机，不得挪作他用，只能在进行疫情报告时方可开机并使用卫生部统一配备的疫情直报网络软件进行疫情报告，一旦报告完毕，立即退出网络，并关闭计算机，违者按泄密事件严肃查处。

5、加强工作秘密安全。对工作中产生的各种应保密的集体研究形成事项、决定、纪要情况等，要按工作纪律要求做到保密。

四、加大监督检查力度，严厉查处泄密案件

按照《\_\_省保密检查实施方法》，中心工作领导小组要切实加强对本单位工作的自查，把保密自查工作作为推动工作的重要手段，切实履行保密法律、法规赋予的职责，中心工作领导小组在做好日常工作督促、指导的\'同时，要在全年组织各科室工作督查，赐教积极配合区保密委接受全区保密执法检查，对督查到的问题，将按《保密法》及《\_\_省保密检查实施方法》要求，依法严肃处失泄密案件。

为了贯彻落实\"安全第一，预防为主，综合治理\"的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定\_\_-\_\_年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

一、全年目标

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上(如下表)。

二、指导思想

要以公司对\_\_-\_\_年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针\"安全第一，预防为主。\"为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

三、牢固树立\"安全第一\"的思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻\"安全第一，预防为主\"的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把\"安全第一\"的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到\"第一\"的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行\"谁主管，谁负责\"和\"管生产必须管安全\"的原则，力保安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据工厂现状，确定出\_\_-\_\_年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照\"三定四不推\"原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

\_\_年我部门在公司总部的指导下，完满地完成了全年的工作任务。在20\_\_年内，我将带领生产系统的全体员工继续努力，务必完成公司给我们提出的考核目标，使公司的业绩更上一层楼。

1、整体工作思路：20\_\_年生产系统的整体工作思路是：以结果为导向，以流程为方法，以规章为考核，努力做到人人有事做，做事有流程，流程有规范，规范有制度。

2、做为生产管理干部，主要任务就是公司内部的生产管理，我觉得要做好一名合格的生产管理干部必须做好以下几点：

1)、人员岗位职责的配训，主要针对以目标为导向的培训，要让所有人员都有一种不达目的誓不罢休的工作态度;

2)、负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单;

3)、负责处理产量与质量的关系，水电煤、原材料损耗、出品率、合格率以及产品

成本是第一负责人;

4)、沟通，主要工作有：负责收集不合格信息，与职能部门对接，协调与生产有关的对内外事宜，负责制定生产组织计划，召开产前组织会议，负责各种管理考核制度的落实，负责协调生产各车间之间的协调工作

3、20\_\_年工作措施及方法：

1)、人员方面：员工将时间和精力投入到公司的生产活动中，其目的不外是领取薪金养家和在工作上获得愉快感，所以，在我管理的生产系统就应该加强教育培训，改善工作环境，提供给员工合理的薪资和福利，奖惩公平，人事升迁任免公平合理，只有这样才能够激发员工的士气，全体员工通力合作，方能提高效率，增进品质，同时也会减少人员的流失;

2)、做事的态度：我为什么不说做事的方法呢!足球教练米卢蒂诺维奇层经说过一句话\"态度决定一切\"是的，无论做什么事，态度最重要，没有端正的态度，用什么方法都不会有好的结果，我们不论做什么事，必须现有积极的心态，然后朝着目标前进就对了，不用寻求具体的工作方法，因为什么方法都可以成功;

3)、成本管理方面：20\_\_年生产系统将负责整个工贸公司的水、电、煤，除了生产活动的正常使用量不得超出公司考核指标，其它水、电、煤的使用必须有计划的使用，具体的考核办法以生产部下发的用电制度和用水制度，澡堂管理制度为准;通过20\_\_年1月份的生产，合计生产59吨，平均出品率为97%，虽未达到公司的考核目标，但比去年全年的91%高出6个百分点，特别是本月生产的屋顶盒有三个批次超过了98%，出品率的高低最直观的影响生产成本，正是生产系统的四个车间主任和生产系统的全体员工深刻的认识到了出品率的重要性，才能取得如此的成绩，虽有个别的批次出品率未到达公司考核的目标，但我相信，只要抓住了重点控制的要点，生产系统的全体同仁在20\_\_年中肯定能交给公司一份满意的答卷;

4)、质量控制方面：

a、没有系统的质量管理体系，需建立并运转;

b、没有稳定、优秀的品控队伍，需建立人才培养、引进机制同时配套好的激励措施，进一步提高员工的工作积极性和稳定性;

c、与质量治理相关的记录不完善，需进一步加强并实际运转;

d、品控质检员的培训没有完善的制度机制，需建立并实施;

e、没有完善的质检记录，质量题目及质量事故记录(发生过程、造成损失、发生原因分析、事故处理报告、事故纠偏措施等);

f、没有完善的质量周报、月报、年报(汇总生产过程质量情况、原材料质量情况、产成品及市场反馈质量情况等)，技术部应该收集此类信息，并从公司实际请考虑，近努力从工艺方面降低生产成本和提高生产效率;

g、对员工的培训需要再规范，编制培训计划、培训教材并跟踪培训效果;

h、需针对技术部出的工艺规范、质量标准，完善监视检查标准、监视检查方法等规范;

4)、安全方面：落实规章制度，严格安全管理;

\"安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹\"安全生产是每个公司常抓不懈的工作。a.要发挥车间安全小组及安全员的作用，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决，尤其对进出车间方面的管理制度要严格控制，对外来人员严禁入内，确需进入车间参观，需有专人陪同，讲明应遵守的各项规章制度及注意事项;

b.定期对员工进行质量安全、产品安全、设备安全、人员安全等安全方面的知识进行培训，使全体员工都有强烈的安全意识，要教育和指导员工遵守操作规程，不违规操作;

c.将各项安全责任落实到个人，与车间主任签订安全责任承包书，把安全工作落到实处;

成绩和荣誉代表这过去，接下来的日子还存在着很多的困难和挑战，我要继续加强自身的业务和思想学习，不断提高知识水平和实践能力，改正错误和缺点，克服困难和不足，以更高的标准严格要求自己，不辜负领导的重托，通过自身努力，团结身边的全体同仁，圆满完成公司交给我们的各项任务。

一、园林绿化安全生产方面

(一)进一步健全和完善安全生产责任制度

坚持\"谁主管谁负责\"的原则，实行分级管理，各负其责，与各镇(街道)及相关单位逐级签订责任书。

(二)深入开展事故隐患排查治理工作

认真开展安全隐患排查治理，对排查出的事故隐患，落实整改责任人和整改时限。确保不具备安全生产条件的项目不施工，不具备安全生产条件的设备不使用，没有经过培训的员工不上岗。

(三)加强安全作业与防护工作

1.各镇(街道)市政部门对园林机械的操作人员进行岗前培训，园林机械作业前，对施工现场进行围合及标示，并要求高空作业人员按标准配戴安全帽，不得酒后高空作业。

2.截除较大的树枝、藤蔓或砍伐清除枯死的树体时，预先制定施工方案和应急预案，采取必要的安全措施。砍伐或清除枯死树体，严格依次按照先锯除侧枝、主枝，再分段锯除主干、后挖除树兜和回填种植土的操作程序作业。

3.在城市主、次干道，快速路上作业时，选择在非交通繁忙时段进行。作业人员必须披戴具有反光标志的背心，并在距离作业点正、反方向分别不少于80m和150m的地方设置反光警示牌及其他警示标志。

(四)建立安全生产应急预案

我局督促各镇(街道)园林绿化管理部门按照应对恶劣天气、防治植物病虫害计划要求，做好监测和预防工作。

制订公园等公共场所对抗自然灾害、事故灾害的应急预警、应急响应、应急处理、应急救援和安全防范措施，提前做好监测、检查和预防工作。

(五)做好应对恶劣天气的园林绿化防护工作

对易受寒害或冻害的园林植物，在寒潮来临前做好防护措施。及时妥善处理存在安全隐患的树木，保证树木不影响交通、供电、通讯和市政设施的正常运作。对可能妨碍交通、供电、通讯和市政设施的正常运作、或影响市民正常的工作和生活的、对供电安全隐患的树木进行修剪时，做好安全防范措施，确保不出事故。

二、供水行业安全生产方面

(一)积极推进全区供水资源整合工作，提升安全供水保障能力

已完成对九江海寿村水厂、西樵平沙村水厂、西岸自来水公司、铂锦水务有限公司的整合工作。其余各镇的供水资源整合工作均正抓紧进行。

为确保铂锦水务有限公司水厂的取水许可证取消后九江沙头片区的正常供水，我局积极协调水厂整合和供水管道铺设工作。供水沙头的管道工程于六月份完成，并于七月份正式由官山水厂供水，沙头水厂顺利关闭。

(二)积极开展供水安全检查，确保安全供水

今年我局继续认真落实《南海区自来水厂联合检查的实施方案》的要求，组织区相

关职能部门于20\_\_年1月、4月、9月对全区自来水厂进行了\"春节\"、\"五一\"前安全生产联合检查，检查组到水厂听取汇报、查阅资料，并现场检查安全隐患。

同时为配合我区的安全生产检查工作，我局从6月开始每月对全区水厂进行一次安全检查。经检查，大部份水厂已建立完善的供水应急预案，认真落实安全值班制度;消毒、视频红外线监控、生物(鱼池)、在线连续监测设备基本运行正常;水源吸水口防护较好;未发现使用不合格的净水、消毒原材料。在实施供水安全检查过程中，对发现的安全隐患及时通报整改，大大提高了供水的安全可靠性，确保了供水安全。

1，不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

——1)是坚持开展安全培训工作。将安全用电，各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

——2)是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业;重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。

——3)是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议，巡回检查，设备检修，交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

2，开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。\_\_年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本;二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源;三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内;四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

3，提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对\_\_实芯焊丝在质量管理上存在的一系列问题，我们将在\_\_年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

4，加强设备管理

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保，周保，月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二要加强设备保养技能交流，培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效，稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

5，保证工艺贯彻率

在\_\_年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

6，加强现场管理，推进5s管理制度

在\_\_年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员，设备，物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5s管理制度，力争在\_\_年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

一、安全。

①全面推行风险预控工作，要求全员参与其中，提高员工在日常工作中动作操作标准、危险点源、岗位职责等熟知程度尤其是危险点源的辨识工作。

②加大隐患排查与整改。车间继续推行安全隐患班组自查、互查工作，对于查处的隐患落实责任人及时整改。③吸取以往事故教训扎实开展好20\_\_年本质安全工作，尤其是设备的安全联锁、安全防护等工作。

④做好全厂安全供电工作。加强值班管理制度，落实交接班程序;高峰负荷时或雪、雾、大风等恶劣天气要加强对设备的特殊巡视，发现异常及时处理。

二、基础。

车间以三化考核为基础，着眼长远扎实做好各项基础工作，在绩效考核、成本控制、班组建设、修旧利废、技改技措等方面干出实绩，干出特色。

①20\_\_年车间重新梳理绩效考核基础制度，提高车间对班组、班组对个人考核的公平性，以提高车间基础管理工作。

②以四型班组建设为标准，加强车间班组建设工作，给予班组更大的自主权，开展班组自主管理工作。

③控制能耗方面：车间计划结合浓相输送厂家技术人员对浓相输送工序进行全面改造，降低输送的瞬时用风量和总风量，平稳风压降低风耗，降低车间能耗。

三、设备。

①做好20\_\_年全年设备检修计划，根据设备特点、季节变化等制定出详细的设备检修内容和周期，针对瓶颈设备，摸索合理检修周期，实现周检与状态检修的相结合，保障主体设备完好率。

②做好大型设备检修工作。车间计划20\_\_年对1#和4#空压机进行返厂大保养，确保空压机的安全稳定运行。中心站1、2#主变已运行将近7年时间，需要对主变进行全面检查和维护。

③仪表设备尤其dcs控制系统在入夏前进行全面维护，提高设备运行稳定性。由于仪表设备更新换代较快，20\_\_年车间计划试用新设备，引进新技术，来提高仪表设备的测量准确性和稳定性。为生产保驾护航。

④加强连锁设备尤其是安全联锁设备的维护和检验工作。

四、培训。

电仪车间技术人员的技术水平参差不齐，车间将把技术提高工作视为重点，在做好技术培训的同时，将永煤企业文化、安全知识的宣教、引导工作引入车间培训，提升群体工作意识，塑造一支站位高、思路明、措施正、责任强的电仪团队。

##结束[\_TAG\_h3]车间年度工作计划篇七

20xx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20xx年xx行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破。新的一年我们将认真做好以下几项工作。

一是坚持开展安全培训工作。将各工种及设备的操作规程应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、(交接班)等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当日质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以技能定岗，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费；三是对原材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生；四是将\*(量具、钻具等公用器具逐步摸索)与员工的使用挂钩，有奖有罚。

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工种的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到100%。

一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。

二要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。

上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推行6s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

继续执行领导与员工之间、员工与员工之间不能矛盾冲突和在产生之前就解决矛盾冲突，坚决反对固执、偏激、不听见解与解释的我行我素、不守承诺的管理作风。总之，为实现20xx年预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，圆满完成公司下达的各项任务指标。

**车间年度工作计划篇八**

在新的一年，我车间要在去年所有工作已经达到较好效果的基础上，与工厂管理实践相结合，通过深入开展比学赶帮活动，重点精力放在生产管理和队伍建设上，不断深化对标建标追标，努力降低装置成本，提高产品质量，建设安全稳定向上的新包装。实现车间生产管理和队伍建设的科学发展，进一步提升xxx厂的环保经济运行水平，为公司安全，效率，发展，和谐建设作出自己的贡献。现制定新一年的工作计划：

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

1)是坚持开展安全培训工作。将安全用电，各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

2)是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。

3)是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议，巡回检查，设备检修，交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。20xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源；三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

应对20xx实芯焊丝在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保，周保，月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二要加强设备保养技能交流，培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效，稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员，设备，物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

最后，要力所能及地帮助，关心所有车间工作人员，解决工人的实际困难，以确保员工队伍的稳定，创造一个和谐工作的气氛，促进工作计划目标的全面实现。

**车间年度工作计划篇九**

在20xx年的安全生产工作中，我油罐车间采取了强有力的措施，做了大量的工作，消除了不少安全隐患，在取得成绩的同时，安全生产形势依然严峻，安全管理工作永远没有终点，在以后的安全管理工作中我将根据实际情况，明确责任，加大力度，把安全生产工作深入扎实、坚持不懈的抓下去。作为xx车间的车间主任，在20xx年我将着重从以下几个方面开展安全生产工作：

1、工亡事故为零。

2、重大火灾事故为零。

3、重大机损事故为零。

4、重大环境污染事故为零。

5、重伤指标为零。

6、轻伤内控指标1人次。

7、不发生新的职业病例。

以国家领导人对安全工作指示为指导，以公司安全工作治理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一、预防为主、综合治理”为原则，以班组安全治理为基础，以纠正岗位违章操作和工人劳保品穿戴为突破口，落实各项制度，开展安全亲情教育，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

1、开展多种形式对职工进行安全培训教育，在安全教育的基础上，增设班前提问等活动，同时抓好新调入工人的安全教育。

2、加强易出事故岗位工的监护及职工的责任感，重点是旋边机、平板拼焊机、三辊卷圆机的正确使用，对油罐筒身时候的安全操作。

3、对各种施工、检修区进行重点防护，设立危险区域警示标志，天天有人监护现场，教育工人不在危险物下站立，特别是天车吊重物时严禁在天车下站立。

4、加强安全治理，控制事故发生，真正将安全重心下移到每个人，确保全年做到安全生产，努力实现全年事故“0”的目标。

5、把握各非常时期的思想动向，重点是各节日期间的喝酒上岗，工人的疲惫上岗，青年工人的婚期上岗和受处分工人的带情绪上岗。

6、建立健全安全防护组织，对原有的班组安全员重新进行调整，不负责的撤换。

7、对应急预案不断进行演练，至少每半年组织一次。

8、认真抓好班组检查，不断抽查班组安全检查表，班组台帐记录，奖优罚劣。

9、每周开一次安全例会。

10、宣传贯彻国家相关的法律法规、严格执行下发的安全生产规章制度。

11、加强职工安全教育，坚持每周安全巡查，发现隐患及时整改并制定整改措施。

12、重点防火部位，定员定岗，保持消防器材良好适用。

13、强化劳保用品穿戴。

14、加强内场定置管理，保持消防通道畅通。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找