# XXX同志对党委成员的意见建议

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-06-13

*XXX同志对党委成员的意见建议一、XXX同志存在：一是存在好人主义思想，在队伍管理上不够严，要求得多，落实到实处少，不得罪人；二是忙于具体事务多，思考全面少，如对后勤保障工作谋划不全面。作为分管后勤工作的领导，抓具体事务多，没有从XX工作的...*

XXX同志对党委成员的意见建议

一、XXX同志存在：一是存在好人主义思想，在队伍管理上不够严，要求得多，落实到实处少，不得罪人；二是忙于具体事务多，思考全面少，如对后勤保障工作谋划不全面。作为分管后勤工作的领导，抓具体事务多，没有从XX工作的整体上来思考如何抓好后勤保障工作，如应多想办法解决XX营房不足和车辆装备老化等问题。

二、XXX同志存在：一是对分管工作统筹兼顾不够。如作为分管XXXX的领导，大量的时间都用在XXX工作的安排部署上，而对其他工作重视不够；二是创新意识不强，对策不多。如对XXXX等难点问题，调研工作做得不深不细，采取针对性措施不强。

三、XXX同志存在：一是工作安排部署多，但指导督促少，抓落实力度不够。如在XX工作中，大多数工作都是安排部署，要求基层完成，但亲自到一线基层指导督促少，只关心结果，而没有过多了解基层XX在工作中存在的问题和困难；二是工作统筹兼顾不够，只关心自己分管的工作，对其他工作很少过问。

四、XXX同志存在：一是统筹兼顾不够，作为党委委员，工作中只关心XXX工作，对其他工作很少过问；二是创新精神不足，服务基层不够，如在隐患清零工作中，针对基层XX遇到的一些实际问题，解决办法不多，致使该项工作开展不明显。

五、XXX同志存在：一是服务基层意识不强，到基层调研不深入，导致对队伍的状况了解不全面，不能及时给党委决策提出合理的参考建议；二是督导检查力度不够，流于形式，及时发现队伍的问题不多。

六、XXX同志存在：一是工作统筹兼顾不够，在平时的工作中，过多强调XXX工作的重要性和辛苦，但对其他部门的工作不愿意过多了解和参与；二是创新意识不够，如对新形势下的XXX工作，只满足于日常性的XXX调度，对XX信息分析研判不够全面，推送的XX信息针对性不强。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找