# 栾城县职教中心创建文明单位复查汇报

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-15

*第一篇：栾城县职教中心创建文明单位复查汇报栾城县职教中心创建文明单位复查汇报栾城职教中心于2024年被命名石家庄市文明单位。几年来，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻执行省市县关于创建文明单位的...*

**第一篇：栾城县职教中心创建文明单位复查汇报**

栾城县职教中心创建文明单位复查汇报

栾城职教中心于2024年被命名石家庄市文明单位。几年来，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻执行省市县关于创建文明单位的指示精神，在市县文明办和教育主管部门的正确领导下，结合我校具体实际，高度重视学校文明单位的创建工作，各项工作取得明显成效，现将有关工作汇报如下。

栾城县职教中心成立于1994年12月，是一所融普通中专、职业中专、职业高中等中等学历教育与短期培训为一体、以培养高素质技能型人才为主的多功能、现代化、综合性的国家级重点中等职业学校。现有教职工284名，在校生3178名。近年来，学校遵循职业教育规律，以构建和谐校园，服务群众为目标，以创建文明单位为工作载体，努力打造农村职业教育品牌，为学生的健康成长营造了优质的育人环境，受到了社会的广泛关注，被省政府授予“全省职业教育先进集体”称号，被团省委授予“学生社会实践活动先进单位”，被市委市政府授予“文明单位”称号、被市政府授予“职业教育与成人教育先进单位”，被县委、县政府授予“教学工作先进集体”、“十佳群众满意学校”等荣誉。

一、加强领导，强化制度，开展民主管理

1、健全机构。学校站在实践落实科学发展观的高度充分认识创建文明单位的重要意义，在各项工作中严要求，开展了争先创优活动，成立常务副校长为组长、副校长为副组长，各处室教学部主任为成员的文明单位创建工作领导小组，定期召开创建会议，建立工作检查评比制度，保障全校师生全员参与，师生个人全面提高。

2、加强学习，提高素质。学校十分重视加强领导班子的自身建设。我们深信，只有一个作风好、团结、清廉、高效的领导班子，才能带出一支文明、进取、拼搏的教师队伍。为此，我们从班子建设入手，通过抓学习、抓认识、抓制度、抓考核，把理论学习的各项任务落到实处，进一步提高了干部的创 新能力。

3.发挥党员模范带头作用。在创先争优活动中，一是党员进千家活动，了解学生在家表现及学生优缺点，有针对性做好学生思想教育工作，二是开展为学生捐款活动，捐款6200元，帮扶困难学生60名。

4、发扬民主，完善制度。一是体现在决策程序上。对学校的重大部署，如发展思路、奋斗目标，都能在广泛听取方方面面意见的基础上，集体讨论决定。二是体现在广泛发扬民主上。通过不断健全完善校务公开、教职工代表大会，广泛听取全体教工对学校工作的意见和建议，从而保证班子决策的科学性。

二、德育为先，提高育人效果

“育人为本，德育为先”是我校一贯坚持的原则，从教会学生成人、求知、成才入手，加强行为规范的养成教育，通过各种活动，动员一切教育力量共同参与育人任务。

1、完善德育机制，形成工作合力

我校从学校的实际出发，广泛征求意见，制定了《栾城职教中心管理制度汇编》、《班级量化管理细则》等有关德育管理制度，为我校德育工作的制度化、经常化，提供了强有力的制度保证；成立了以“德育副校长—政教处—班主任—学生；教学副校长—教研组长—教师—学生；党支部书记—团委—团支部—团员”的“三线四级”的德育管理网络机制，进行分线管理，分级落实，齐抓共管，德育工作人员做到分工不分家，既团结协作，又能独立地开展工作，实现了全员育人的局面。

2、狠抓常规管理，确保德育工作落到实处

一是狠抓学生养成教育。把学生的日常行为规范作为校风、班风建设的重要内容。从《中学生守则》和《中学生日常行为规范》入手，以行为习惯养成教育、社会公德和文明礼貌教育为切入点，开展形式多样适合学生特点的教育活动。做文明学生、争创文明宿舍，争创卫生先进班集体、倡导节约一元钱、一度电、一滴水，不说脏话，不迟到、不旷课、不吸烟、不打架、不留、不穿长发政教处坚持每天都对学生文明行为等方面督导检查，发现问题及时处理，并把检查结果纳入班级量化考评之中；通过校园广播、国旗下讲话等形式向学生进行文明习惯教育，提高学生自律意识；利用主题班会、团会课、演讲比赛等形式组织学生学习、领会《中学生日常行为规范》的内涵，对学生进行行为习惯教育。特别是就业部对学生管理教育形成了一套行之有效切实可行学生家长共同管理学生的方案。

二是重视心理健康教育，引导问题生转化。举办心理讲座，提高教师对心理健康教育重要性的认识，掌握运用心理知识做好学生工作的技巧，有针对性地做好学生思想工作，帮助学生克服心理障碍，进行自信心教育，激发学生潜能。发挥心理咨询室作用。心理咨询室每天下午对学生开放，使学生与心理教育老师面对面地交流，及时解答学生遇到的心理困惑，缓解学生心理压力，排解学生心理障碍。政教处将学生各类问题生登记造册，建立心理档案。举办德育培训班辅之以谈心与家访形式，加强问题生的管理与转化；实施任课教师分包学生制度实现了师生互动，增进了师生情感，加快了问题学生转化，问题学生转化率99.8%。

三是发挥校园文化建设的作用。通过开展学生技能比赛、文体比赛、学生志愿者服务、感动学校十大人物评选等活动，营造了比、学、赶、超的浓厚氛围，激发了学生的学习兴趣和积极性，培养了学生的创新精神和竞争意识。结合建校以来学生升学、就业典型人物制作人物肖像110个，张贴在各教学楼和显著位置，对学生进行潜移默化教育和励志教育。在全校学生中倡导学习我国传统文化活动，《弟子规》、《三字经》等列入就业部教学内容。通过学习使学生对祖国传统文化有了深刻认识，陶冶了情操，提高了文化素养，懂得了如何尊敬老师，孝敬家长，尊重他人。发动师生力量办好学校广播室、《职教学报》，以正确的舆论引领学生健康成长。开展专题讲座，邀请希望将军赵渭忠、全国见义勇为英雄、中国好人谷岳潘等到校为师生作报告，对师生进行思想教育。

四是利用重大节日为载体，开展主题鲜明的思想品德教育，如清明节400多名学生步行到赵家庄祭扫革命烈士墓，无一人掉队，重阳节学生争先恐后的到聂家庄敬老院慰问老人，去帮助老人清理卫生，以歌声送去祝福，国庆节举办专题文艺表演、手抄报、板报等形式讴歌祖国，培养了学生高尚的道德情操。今年开展了建党90周年系列活动，成绩显著，我校获教育系统“唱响祖国，给力青春”红歌会二等奖。

五、争做文明师生，创建优美环境

结合全县“3211”工程，围绕创建国家卫生城，积极开展“争做文明师生，创建优美环境”活动，通过宣传发动、签名仪式，组织青年志愿者参加创建活动，形成了浓厚的创建氛围，收到了良好效果。学校利用这一有力机会教育师生从自身做起，创建学习、生活的良好环境，培养了学生良好的生活习惯。学校投资30多万元对学校甬路进行了美化，对校园绿化进行了规划，提高了校园品位。

三、抓教研，提高教育教学质量

质量求生存，创新求发展，是立校之本，而科研兴教，科研兴校则是必由之路，学校已形成了良好的教科研氛围。

1、抓好教师培训，促进科学研究。利用节假日抓好对教师业务及师德培训工作。近两年，根据省市专业教师培训要求，选拔12名教师参加了国家级培训，43名教师参加了市级培训。上述活动的开展，使教师业务素质、技能水平，教学能力得到普遍提高，激发了教师自觉提高业务能力的积极性。鼓励广大教师积极研究课题，撰写论文，走科研兴教之路，目前学校拥有全国、省、市、县级各级课题12个，年发表省级教学论文50篇，并且能把研究成果用于提高课堂效率上，提高了教学质量。

2、教学成果突出。2024年在全国“高教社杯”音美教师教学设计比赛中，2名教师获二等奖，4名教师获二等奖。在市职业学校文化课及专业课说课比赛中，5名教师获一等奖，8名教师获二等奖。9名教师参加县优质课比赛，全部获奖。2024年，2名教师参加全国书法摄影绘画大赛3名教师获二、三等奖；1名教师获全国机械专业说课比赛三等奖。

3、教学质量稳步上升。2024年在全省对口高考中，升学部畜牧专业23名学生达到本科录取线，高文聪获全省对口高考制药技术专业状元，扬扬杨、程建欣分别荣获制药技术专业第二名、第三名，专科上线率达到98.6%，其中服装、餐旅、机械、化工、农林专业升学率百分之百，为历年之最。2024年2024年对口高考本科上线50人，专科上线率100%。其中，畜牧兽医专业刘晓盼以669分获该专业全省第二名，制药技术专业段丛玲和李元元分别以587分和584分获全省第二名和第四名。同时，学校特别注重就业学生技能水平的提高，通过加强实训室建设及技能比武等形式，为学生掌握现代技能和就业提供了平台，学生参加市技能鉴定，中级工取证率达96%，；2024年机械、财会、电工专业学生参加全市职业学校技能大赛分获全体二、三等奖；学生就业率达95%以上。幼教、机电、烹饪、微机专业毕业生供不应求。我校连续获局“教学成绩突出单位”，获县“教学工作先进集体”。

四、加大投资力度，办学条件进一步提高

办学条件的改善，是教学质量提高、学校发展的重要条件，我校对此十分重视。2024年投资30多万元对校园甬路及操场进行了硬化、美化，优化了校园环境；投资115万元完成了对1号学生宿舍楼的公寓化改造；投资10万多元，购置图书8000多册。2024年投资100万元的机械加工实习设备完成投标，设备正在采购中。

五、发挥学校优势，服务县域经济

在教学体制形式上，坚持长短班结合，在抓好质量保持长班的基础上，开展阳光工程培训，根据市场需求举办了焊工、微机、电工、安全管理人员等培训班，年培训500余人，为县域经济发展做出了贡献，得到了受训单位的好评。积极抓好“农村双带”工作，招收学员534人。在一定程度上，解决了农民想致富苦于无技术的难题，有力地推动了全县结构调整，为全面建设小康社会做出了自己的贡献。我校被市评为“阳光工程”培训先进单位。

六、安全工作常抓不懈

1、高度重视安全工作，把安全工作列入头等大事来抓。明确职责，抓安全工作制度的落实；开展安全教育活动，使学生学会安全知识与逃生技能；每月组织一次师生逃生演练。实习工具、实习材料由实习教师统一发放，统一收回。学校为每位实习学生缴纳了实习责任险、在校意外伤害险等。

2、创新安全措施。今年对1号、2号教学楼教室安装了监控设备，完善了学校监控网络，对重点部位做到了全方位、全覆盖。利用金属探测仪对返校学生进行安全检查，严禁危险物品进入学校。设立警务室，聘请2名公安干警常驻在校，为校园的安全提供了保障。

3、高度重视食品安全工作。利用蔬菜探测仪对蔬菜进行农药残留检测，坚持进货索证制度，没有生产许可证产品、没有合格证物品不准进餐厅。严格工作制度，工作人员做到持健康证上岗，售饭人员必须戴帽子、手套、口罩，如有违反严肃处理。严格禁止外来熟食进入学校，家长送来的食物由门卫认真登记，底帐留存半月。

由于管理到位，措施得力，几年来，没有发生一起安全事故，年年被评为市级安全文明校园、县综合治理先进单位。这些成绩的取得，除了我们的努力外，更得益于曹主席的悉心指导，他经常讲学校安全无小事，一个学生牵动一群人，要时刻把安全抓在手上。在他的指导下，学校安全工作创造了几个第一：第一上监控，第一购买金属探测仪，第一购买对讲机，第一安装巡更系统，第一聘请公安干警常住学校。

总之，在总结创建工作的同时，我们清楚地看到，创建文明单位是一项长期的系统工程，我们将在上级文明办的领导下，总结成绩，创新工作措施，为办好人民满意的职业教育做出更大贡献。

2024年6月28日

**第二篇：栾城职教中心简介**

栾城职教中心简介

栾城县职教中心成立于1994年12月，1998年晋升为省级重点职业高中，2024年成功晋升为国家级重点中等职业学校。校园占地108亩,建筑面积3.7万平方米。在校生2557人。教职工246人，中高级教师153名，开设机械加工技术、制药技术、计算机应用、电气技术应用、中餐烹饪、园林绿化、畜牧兽医、服装设计与工艺、会计电算化、旅游服务与管理、学前教育、汽车维修等l6个专业，其中机械加工技术、制药技术专业为市骨干专业，学前教育专业是省教育厅批准的我市唯一一所具有幼师教学资质的县级职教中心。发展至今，学校已经形成了以学前教育、制药技术、机械加工为骨干专业，以培养服务县域经济和新农村建设人才为特色的发展格局。

学校坚持“育人为本，德育为先，能力为重、全面发展”的办学指导思想，以“质量兴校、管理强校、稳定立校”作为发展理念，以“人人学习一门技术，人人学业合格，人人身心健康”为培养目标。根据升学、就业、短期培训培养目标的不同，分部管理，按需施教，分别组织教学与管理，实现了升学、就业与技能的双赢，取得了良好的办学效益和经济效益。学校先后荣获“河北省职业教育先进集体”、“河北省德育工作先进集体”，石家庄市“文明单位”、“教学质量先进单位”、“招生工作先进单位”，县“十佳群众满意学校”等荣誉称号。

**第三篇：文明单位复查汇报材料**

文明单位复查汇报材料

XX有限公司，始建于一九七五年，2024年改制为股份合作制企业。企业现有员工225人，厂区占地面积3.3万平米，注册资金800万元。近年来，在进一步巩固 “全省水利系统文明单位”成果的基础上，顺利通过了省级“安康杯”优胜企业验收，并以创建省级“文明单位”为目标，突出重点抓学习，注重创新抓文化，强化实效抓推动，健全机制抓考核，实现向“文化管理型企业、和谐发展型企业”的基本目标迈进。2024年以来，公司干部职工克服了市场紧缩、特种设备监督检验严格、材料、人力资源成本上涨等不利因素，较好地完成了各项经济技术指标。杜绝了安全生产事故，顺利实现了重大安全生产零事故的目标。公司共生产各种类型塔机、升降机312台套,销售收入和上缴利润均完成公司预定目标。一年来我们主要围绕如下几个方面开展了工作：

一、以学习促提高，建设一只坚强有力的领导班子 切实抓好党员和领导干部的学习。班子成员按照《中心组学习制度》的规定和学习计划的安排，自觉完成了自学任务，结合实际深入思考，写出学习心得。在此基础上，中心组每月组织集中学习一次，广泛开展学习心得交流和工作务虚讨论，在思想交流中加深理解，在相互启发中升华认识。

着力建设“四好”领导班子。从“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”四个方面加强领导班子建设，使班子成为认真践行科学发展观、党性强、作风硬、团结好、善谋划、素质高的坚

强领导集体。注重和谐班子建设，把“讲团结协作、建和谐班子”放在班子建设的重要位置。坚持民主集中制，规范完善集体议事制度，使得班子的决策能力明显提高，班子成员坚持谁主管谁负责和分工协作、责任共担的双重原则，相互理解，相互支持。坚持和完善反腐败领导体制和工作机制，认真落实党风廉政建设责任制，主要领导干部坚持“一岗双责”，营造了风清气正、干事创业氛围。注重干部队伍的选拔充实，把那些素质高、作风扎实的职工，从入党积极分子培养开始，进行多年培养，使之逐步提高，然后选拔充实到领导集体中来，去年以来我们先后提拔任命了两名年轻干部为副总经理，三名为中层管理干部，这些年轻干部的充实，给干部队伍注入了新鲜活力，他们有知识、有魄力、有冲劲。目前，公司的领导班子团结务实、开拓进取，先后被市委授予“先进基层党组织”、水利局党委授予先进集体称号。

二、以建立学习型企业为目标，锻造一只知识型员工队伍 首先抓好职工政治和安全学习。今年，公司在坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观等为主要学习内容的基础上，重点组织学习了国家有关法律法规，公司精细化管理的相关内容。同时注重“请进来”学习，去年以来，公司特别邀请威海高级技工学校老师对职工进行核心技能提升培训专题讲座，用较高质量的培训提升职工的综合素质，同时与威海高级技工学校开展常年的校企合作，大力加强职工的培训力度，先后举办学习培训班3期，126人次参加培训，特殊工种培训颁证29人次。同时，还利用每季末月认真组织开展班组长培训工作。共举办班组长培训班3期，38人次接受培训。

通过培训，职工队伍素质大幅度提高，产品一次交验合格率有原来的86.2%提高到93.5%。去年，我公司的五名职工在劳动、工会部门举办的技能人才比武中取得优异成绩。一年来共有十多项小改小革成果，用于企业生产中取得了良好的效果。

三、以建设“文化管理型”企业为目标，大力实施“文化塑人”工程。

长期以来，我们坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，坚持用邓小平理论和党的基本路线、方针教育全体职工，加强理想信念教育、思想道德教育、形势任务教育和社会主义荣辱观教育，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，强化“三德”教育，深化“三和”行动。扎实开展“知荣辱、讲正气、促和谐”主题道德教育实践活动和“走特色之路、促和谐发展”讨论实践活动，在全员中倡树精品意识、忧患意识、安全意识、和谐意识。深入开展“新解放、新跨越、新崛起”大讨论活动，解放思想，更新观念，为实现企业新一轮跨越发展奠定思想基础。继续开展“感恩教育”系列活动，把职工朴素的感恩思想化为努力向上的工作精神，促进企业各项工作上台阶。

注重以理念来统揽制度，以制度来规范行为，以人为本着力打造乳塔特色企业文化。依托水利文化，确立了“创精品乳塔、建和谐乳塔”的共同愿景，制定了以“乳塔兴、职工富”为核心的理念系统。通过会议、板报、简报、征文等形式大力宣传乳塔新的企业文化理念，以先进的文化理念引领了公司职工，营造一心一意搞建设、聚精会神谋发展的氛围。尤其是大力宣传和弘扬了“追求卓越、争创一流”的乳塔精神，为“争创全省同类型一流建筑机械企业”和“敢为人先争当乳塔科学发展排头兵，鼓劲加油。企业文化建设达到认知上共识，理念上完备，机制上健全，执行上有力，活动上有特色，为企业发展提供了长久的内在支撑。

四、把职工温暖挂在心上，增强职工向心力凝聚力

公司党政始终牢记“职工是第一牵挂”，千方百计为职工办实事，努力实现职工生活小康化。筹资100多万元清还了兼并前拖欠职工的集资和工资。建立了帮扶基金制度，每年对家中困难的职工开展送温暖活动，班子成员与特困职工结对子帮扶。针对公司农村职工多的特点，每到农忙季节，公司都组织车辆、人力到出差在外的职工或家中缺少劳力的职工家中，帮助播种收割。增强了员工对企业的归属感和依赖感，提高了员工对企业的的自豪感。

深入实施职工身心健康工程，积极组织开展形式多样的文体活动，陶冶职工情操，丰富职工业余文化生活。每年都利用工闲时间，或重要节日开展丰富多彩的职工文化娱乐活动，将企业质量方针编成歌曲让职工传唱，在娱乐中提高职工的责任感。强化信访稳定工作，畅通诉求渠道，签订和完善集体合同，搭建劳动关系诉求和帮扶平台，积极化解不稳定因素。

五、完善规章制度，规范企业行为

坚持把规范完善各项规章制度作为提升企业管理水平的基础工作来做。先后编制了质量保证手册，程序文件，建立健全了安全生产、经营管理、思想政治工作、后勤服务等涉及企业方方面面的规章制度，使员工在从事企业每一项工作中都能做到有章可依、有章可循，保证

各项工作井然有序、科学高效运行。以强化安全生产为重点，逐步完善了《安全技术操作规程》、《安全生产责任制》、《岗位职责》等安全管理制度，并结合企业实际，编制了《企业应急救援预案》、《安全奖惩办法》等。为加强企业经营管理，相继出台了《岗位绩效工资实施方案》、《乳塔公司五年经营计划》、《劳动合同、用工管理办法（试行）》等。规范完善的规章制度通过强有力的执行，提升了企业管理水平，使企业发展步入制度化、规范化、科学化的轨道。总之，在实际工作中，我们始终以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指针，坚持四个文明一起抓的原则，扎扎实实地开展文明企业建设工作，提高了职工队伍整体素质和企业管理水平，有力地促进了企业协调健康发展。同时，我们也清醒地认识到在文明建设工作还存在一些不足和问题，在一些方面离上级领导的要求还有一定差距，恳请领导批评指正，我们一定努力改进，我们有决心、不断弥补差距，矢志进取，为乳塔公司能够在十二五期间获得更大成就而努力谋划、不懈奋斗。

XX有限公司

2024.5.3

**第四篇：文明单位复查汇报材料格式样板**

西南计算机有限责任公司

市级文明单位复查验收会

会 议 资 料

1、参会人员

2、会议议程

3、公司简介

4、检查路线

5、汇报材料

6、文档资料

西南计算机有限责任公司

市级文明单位复查验收会

参 会 人 员

上级领导

文 苹 机电集团党群工作部部长 王建钢 机电集团党群工作部 西计公司参会人员

毛庆安 西计公司党委书记、董事长 叶 英 西计公司党委副书记、纪委书记 吴少锋 西计公司工会主席、党群工作部部长 马显英 西计公司党群工作部副部长 西南计算机有限责任公司

市级文明单位复查验收会

议 程

职工文化活动中心（图书阅览室、健身活动室）→302总装厂房→环境实验中心（整车实验室、电磁兼容实验室）→装备制造厂（电装班、调试班）→信息技术研究所（仿真实验室）

西南计算机有限责任公司

公 司 简 介

西南计算机有限责任公司是国家重点军工电子企业，属以研制电子信息化装备为主营业务兼营民用电子、机械产品的开发与生产的高新技术企业。

公司1966年建于四川省青川县，1993年完成全建制搬迁至重庆，2024年公司通过债转股改制成立西南计算机有限责任公司，现隶属于重庆机电控股（集团）公司。经过四十五年的发展与超越，公司已成为集团公司下属电子信息的龙头企业，国家重点军工电子企业，我军电子装备多个领域的科研、生产及维修基地。

公司生产经营用地340亩，资产总额15.05亿元，在册职工1731余人。其中各类专业技术人员680人，其中工程技术人员362人，高级工程师112人，享受政府特殊津贴专家10人。

公司技术实力雄厚，设备先进，拥有多媒体、通信、仿真、惯导等先进的专业研究室，拥有电子装联、SMT贴片、齿轮、机加等现代化生产线，拥有模具加工中心、齿轮检测中心、五轴联动加工中心等先进的设备；拥有目前西南地区最大的整车试验室、校准实验室及电磁兼容实验室等通过国家认证的先进环境试验中心，使公司在大型自动化系统集成、计算机软、硬件、计算机应用产品、通信产品、金融电子产品、精密机械及注塑模具等产品的设计、开发、制造等方面拥有较强能力和实力。

多年来，公司有14项科技成果获国家级奖励，39项科技成果获部、省、市级奖励，有15人次荣获国家、部（省）级劳动模范、先进生产者荣誉称号。近几年，公司科研开发取得丰硕成果。公司荣 获由中央组织部、人事部、国防科工委、总政治部、总装备部颁发的“高技术武器装备发展建设工程突出贡献奖”，远程多管火箭炮指挥车项目荣获“国家科学技术进步一等奖”，装甲师炮兵指挥控制系统荣获“全军科技进步一等奖”。2024年，公司两项重点装备指挥车作为建国60周年阅兵仪式上的牵引车精彩亮相，接受了祖国的检阅。

公司历经三线建设、调整迁渝、债转股改制，正步入快速发展轨道。从2024年始，连续6年主要经济指标每年以两位数增长，均创历史新高，进入快速发展的关键时期。2024年，公司销售收入突破十亿大关，创下三个新高：销售收入创历史新高，全年利润创历史新高，全年人均收入和总体收入创历史新高。2024年，公司订货再创历史新水平，为进军“十二五”打下了坚实的基础。

公司始终发扬“团结拼搏，创新奋进”的企业精神，努力提高核心竞争力，积极开拓市场，走多元化的经营发展道路，力争把公司建设成为中国西部地区重要的信息技术开发、应用中心和信息产品的科研、生产基础。西南计算机有限责任公司

市级文明单位复查验收会

议 程

时 间：2024年10月18日下午2时 地 点：西计公司302大楼五楼五会议室

主持人：市国资委宣传和群众工作处处长 罗承勇

1、参观检查现场

2、查阅文档资料

3、观看西计公司庆祝建党90周年文艺汇演专题片

4、西计公司党委副书记、纪委书记叶英汇报市级文明单位建设情况

5、机电集团领导讲话

6、市国资委领导讲话

7、市文明办领导讲话

8、西计公司党委书记、董事长毛庆安表态发言 深化创建 和谐发展 全面提高

——西计公司市级文明单位建设汇报材料

尊敬的各位领导：

西计公司于2024年12月通过重庆市级文明单位检查验收。以此为契机，公司上下统一思想，把深化市级文明单位建设作为一项系统工程，深入开展建设，巩固创建成果，提升员工素质，树立公司品牌，有力助推了公司好、快、稳发展。三年来，在机电集团的坚强领导和大力帮助下，在公司全体干部职工的共同努力下，西计公司深入推进文明单位建设，促使公司各项工作迈上了新台阶，实现了新跨越，取得了新成绩。

三年来，公司主要经济指标每年以两位数增长，均创历史新高，进入快速发展的关键时期。2024年，公司销售收入突破十亿大关，创下三个新高：销售收入创历史新高，全年利润创历史新高，全年人均收入和总体收入创历史新高。2024年，公司订货再创历史新水平，为进军“十二五”打下了坚实的基础。公司先后荣获国家五部委颁发的“高技术武器装备发展建设工程突出贡献奖”、国务院颁发的“国家科学技术进步一等奖”，荣获“全国模范职工之家”、“全国机械行业优秀企业文化先进单位”、“重庆五一劳动奖状”、“重庆市国有企业贡献奖”、“60年影响重庆经济60企业”、“重庆市为国建功立业功勋企业”、“重庆市企业文化先进单位”等荣誉称号。

西计公司高度重视文明建设，按照文明单位创建要求，继续夯实基础细胞、基础档案、基础制度、基础设施的“四基”建设。在以往基础上深化公司文明单位、巾帼文明岗、青年文明号、文明室组等系列文明创建活动。现将建设情况报告如下：

一、发挥党组织政治核心作用，推进政治文明建设

1、加强理论学习，提高能力建设

公司党委以创建学习型党组织和“四好”班子为切入点，认真抓好理论学习。一是开展中心组学习，坚持学习理论与指导实践相结合，把学习中认识问题、分析问题、解决问题的收获转化为指导履行岗位职责的理论，做到思想上有新提高、实践上有新进步。公司党委书记、董事长毛庆安带头上党课，作了题为《企业经营基本知识与实践》主题党课讲座。公司总经理蒋敬旗、党委副书记叶英分别作了企业管理与企业文化专题讲座。

二是参加政治理论学习、五五普法学习、廉政教育培训等各种学习不松懈，表率作用好。

三是坚持学习制度，通过请院校的教授授课、外出进行素质拓展、设立内部论坛的方式，进行自我学习、集中学习，形成了长效的学习机制。2024年以来，公司共开展干部培训29次，组织中层管理人员交流课堂22堂，形成学习思考文章135篇，并择优集结成册《管理之声，发展之音》。

2、注重班子建设，打造优秀团队

近几年，公司经营任务极为繁重，领导班子经受住了考验，班子的战略决策、经营管理、市场竞争、推动企业创新和应对复杂局面这五种能力得到极大提高。从2024年开始，公司领导班子坚持每周一召开班子例会，及时了解掌握全局动态情况、快速解决处理重要问题、团队科学决策重大事项。公司坚持对企业大额资金使用、重要组织人事安排以及涉及职工切身利益的分配改革等事项必须通过党委会、党政联席会进行集体研究、集体决策，确保了决策的制度化、民主化、科学化。此外，公司坚持双向进入、交叉任职机制，从组织上强化了党组织在企业法人治理结构中的地位，从领导体制确保党组织发挥政治核心作用。

3、普及法制教育，强化廉政建设

领导班子在抓经营发展的同时，严格按照中央《建立健全惩治和预防腐败体系2024年—2024年工作规划》的要求，对党风廉政建设和反腐败工作一直强抓不懈。公司领导班子严格按照党风廉政建设责任制和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的要求，自觉加强党性修养，以身作则，廉洁自律。注重管理干部的法制理论知识培训，共组织公司管理人员参加全市国有重点企业经营管理人员法制理论培训400余人次，对新提拔管理人员进行法制理论培训40余人次，通过宣教，让党纪政纪法规入脑入心。

此外，公司狠抓效能监察工作，通过效能监察履行监督职能。2024年至今，公司共进行效能监察立项9项；强抓合同评审工作，共评审合同1643份，涉及金额9.44亿元。有效地防止了经济纠纷发生，确保了国有资产安全。

4、强化值班制度，密切联系群众

公司党委坚持“深入群众”的办事原则和优良传统，班子成员坚持深入基层，贴近基层、贴近员工、贴近群众。2024年公司迎来发展史上最关键的时期，生产经营任务再创历史新高，为了确保生产经营任务的全面完成，从5月开始建立并实施领导人员值班制，每天由一名公司领导带队值班。截止11月,职工累计加班4万余人次，领导班子坚持轮流值班，随时协调解决生产中的问题共计77项，确保了生产经营任务的顺利推进，为完成全年十亿目标打下坚实基础。尤其在高温酷暑季节，领导人员坚守生产一线，和职工群众一 道攻坚克难，极大的鼓舞了职工的工作热情，并有效采取防暑降温措施，公司无一例职工中暑现象发生。面对今年四季度生产经营形势，公司已决定，从现在起到年底恢复领导人员值班制度。

5、创建学习型企业，加强人才建设

公司十分重视人才的培养，努力建设与企业发展战略相适应的人才培养机制，按照“重点突出、层次清晰、针对性强”的原则实施“人才工程”。三年来，公司每年投入培训经费169465元、317299元、370213元，通过内培和送外培训、学历教育与岗位技能相结合的方式，为职工接受职业教育与培训提供机会。同时，公司有针对性的开展岗位培训和职业培训，每年开展培训活动各51项、67项、82项，培训人数共4502人次，涉及电气、机械、科研、质量管理、售后服务、保密、安全、消防、医务等30多个岗位的业务知识培训学习。

值得一提的是，公司和北京理工大学联合开办了“控制工程领域工程硕士”班，公司承担培训费用的75%,职工个人承担培训费用的25%,2024年，首批29名工程硕士研究生全部通过学位论文答辩，授予工程硕士学位。通过学历教育系统地提高了在职科研技术人员的理论水平，为打造公司核心竞争力奠定了人才基础。

二、科学发展引领，推进物质文明建设

1、抓科研，重投入，夯实发展之基

坚持科技兴企，从“十五”至今，公司累计科研经费支出超过2.1亿元，近三年用于研究开发的经费占总收入的比例均超过8%。凭借着加大科技创新、加强科研投入，加强技术改造，公司的创新成果日益凸显。近几年，公司承担了大量国家重点科研项目，面临前所未有的挑战：科研、生产交叉并行，生产周期短，配套协调难 度大，现役装备改造任务繁重。公司上下一心，精心组织、合理安排、大干、巧干、快干，圆满完成了11个大项军品任务，30余项预研项目，近20项在研项目，重点保障完成了中央军委专项“一体化”改造任务、“5176工程”、038、040、056、072、074等国家重点项目。

民品方面，公司采取了多种有效措施，加大了对民品的投入力度和市场开拓力度，采取招商引资、技术合作等多种手段，开发新产品。运用军工技术开发制造的民用机械产品及机电一体化产品初具规模，西计电脑与联想等知名品牌并驾齐驱，中标“家电下乡”项目，覆盖全西南；以税控收款机、智能仪表、道路节能系统为主的电子项目已列入国家电子信息振兴专项计划。

公司自1993年迁建完成后，其销售收入多年徘徊于两亿元之间。到2024年，终于突破三个亿。2024年到2024年，企业产值从28790万元递增到59317万元，增长了206%；利润总额从520万元增长到1044.6万元；增长了201%。2024年，公司主要经济指标再创历史新高，向跻身十亿企业迈进了坚实的一步。

2、抓质量，强管理，筑牢立厂之本

公司秉行“管理创新，效益提速”的理念，以管理创新为突破点，不断提高企业管理水平。2024年至今，公司分别以“精细化管理年”、“市场拓展突破年”、“团队执行力提高年”为主题扎实开展主题年活动，在管理创新上采取了很多新举措，大力推行ERP运行、5S管理和精细化管理，深入实施挖潜增效活动，努力打造高执行力团队，使企业基础管理进一步制度化、规范化、信息化，实现了效益提速。同时，高度重视预测和控制经营风险，控制并努力降低应收账款，建立长效机制，着力于企业的可持续发展。近几年来，公司的质量管理、体系建设得到较快发展，逐步建立和完善了“五大管理体系”。为努力提高体系的运行有效性，公司每年通过开展质量体系内部审核、管理评审、质量培训、质量专项检查活动、质量整顿活动以及认证机构的监督检查等活动，提高了公司质量管理体系自我诊断、自我完善和持续改进能力，使体系运行成为推动公司各项管理进步的“助推器”，促进和保证了公司科研、生产、经营的顺利开展。同时，公司注重装备服务质量，三年来共派员到部队进行现场技术服务139次，参加人员457次，服务1730天，开展部队现场培训50余次，培训人员1000余人，售后服务信息处理率100%，得到部队的高度评价和赞扬。

公司以科学发展观为引领，做到发展改革稳定一盘棋，通盘考虑。三年来，公司无工亡事故，无重大安全、设备、交通、火灾事故，无重大失泄密事件,为企业发展起到了保驾护航的作用。

3、重信誉，讲诚信，树立良好形象

公司以“厚德立信”作为企业道德。秉承这一理念，公司几年来累计开展了15次扶贫济困捐资助学活动，共捐款58.69万元。尤其是2024年抗震救灾，公司组织捐款39.02万元，组织了21.45万元的灾区急需物资送往青川，慰问灾区来渝投亲职工亲属210余户，为灾区群众捐助1.25万元的棉被，为112名灾区学生联系了新学校，公司的义举得到社会各界的肯定和机电集团的大力支持。

公司遵守国家法律、法规，依法纳税。按时足额缴纳养老、失业、医疗、工伤和生育保险五种保险费用，三年共计缴纳4723.3万元；诚信经营，三年共缴纳税金1941.71万元，银行根据公司经营情况出具了信用等级评定证明，信用等级为A级。

4、涨工资，增福利，共享物质财富 公司坚持“共同创造，共同分享”的核心价值观，不断提高职工工资收入和增强职工福利，使企业的发展成果惠及每一个职工。3年来，公司分别发放补充医疗保险基金1126675.16元、1488757.8元、1661989.9元。2024以来，三年共增资2次，人均增涨600余元，大幅提高了职工工资收入。预计到2024年底，职工人均年收入将达到3.7万元。

与此同时，公司关注民生，尊重民意，相继采取了集资建房、腾空房分配、公寓楼分配、无住房职工补贴等办法解决职工的住房问题，极大的改善了职工家属的居住条件，为职工谋取了实实在在的利益。

三、构建和谐企业，推进精神文明和生态文明建设

1、维护安定团结局面，构建和谐企业和人文生态环境 公司坚持对企业大额资金使用、重要组织人事安排以及涉及职工切身利益的分配改革等事项必须通过党委会、党政联席会进行集体研究、集体决策制度，确保了决策的民主化、科学化、制度化。同时，为了给企业发展创造良好内外环境，公司党政把稳定工作当作头等大事来抓，收到了明显的成效。每季召开政工例会，进行员工思想动态分析，虚心听取基层员工对安全生产、经营服务、改革改制等工作的意见和建议，建立了通畅的反映和解决问题通道。对征集的意见建议采取负责态度，认真梳理，专题研究，限期回复。

三年来，公司的稳定工作做到了事前预防，对不稳定因素及时排查疏导，营造了和谐稳定的发展环境。

2、促进企业文化建设，构建和谐企业

公司系统开展了文化建设工作，形成了以“MIS、BIS、VIS”三大内容为主体的西计《企业文化手册》，并于2024年下发到每位职 工手中，标志着公司建立了有史以来的文化管理系统。同时，公司注重与企业文化建设与生产经营和文明建设的融合，不断创新，敢于超越，开展了一系列主题突出、形式创新、成效明显的企业文化创建活动。

2024年,公司开展了“喜庆国庆、伟承文化、熔铸精神、塑造形象”为主题的庆祝建国六十周年“四个一”系列专题活动。2024年，公司开展了“我〃西计〃价值”讨论活动，引导职工将个人价值和企业发展紧密联系起来，树立与企业同呼吸、共命运的价值观。2024年，经过四年的编撰和重新修编，《国营七八九厂厂志》（1996-2024）正式印制成册，为公司留下了一笔宝贵的精神财富和物质财富。2024年，公司举办了“同庆建党九十载、共创西计新辉煌”为主题的庆祝建党90周年“六个一”系列活动。

文化建设极大的提升了企业形象，增强了企业凝聚力，激励了职工工作干劲，并逐渐成为推动生产经营、提升管理水平的有力手段，成为党建、精神文明建设的重要载体。

3、加强宣传和主题活动开展,构建和谐企业

以“对外树立形象，对内鼓舞士气”为宣传指导思想，充分利用《西计信息》、社会传媒和公司内网等手段和工具扩大公司的对外宣传，提高公司的知名度。公司紧紧围绕集团和公司生产经营开展宣传工作，以公司全年生产经营目标为主线，每年策划组织6-7个宣传主题开展宣传报道，起到了舆论引导、加油鼓劲的作用。2024年以来，公司加大宣传工作力度，采取项目化方式运作，突出主题，注重策划，分阶段进行专题和重点报道；注重提高时效性，增强可读性，加大宣传报道的深度和广度。同时，创新主题活动开展做好宣传引导，从2024年开始，公司每年采取现场采访先进代表、宣读 颁奖词、播放先进短片相结合的形式，举办主题表彰典礼，使先进人物倍受鼓舞，使先进人物的精神内涵得到深入和广泛的传播。

同时，深入生产一线，关心职工，慰问职工，及时了解职工关心的热点、难点问题，加强与职工的交流沟通，定期收集疏理职工思想动态并反馈意见，建立了长效机制。

4、抓文化阵地和环境建设，发挥群团系统作用，构建和谐企业 目前，公司拥有环境优美、功能配套齐全的社区居委会老年活动之家，建有市民学校、青少年教育基地、妇女学校、图书阅览室、棋牌娱乐室、健身活动室、乒乓球活动室和近千平方米的文化活动广场。拥有1个灯光球场、1个排球场、2个气排球场、2个羽毛球场。2024年，随着公司生活社区的改造，职工文化活动广场升级提档，塑胶灯光球场一应俱全，公司文化阵地面貌焕然一新。

公司充分调动和发挥工会、共青团组织的作用，针对不同的员工群体在细致的思想工作的基础上，开展了大量形式生动、内容丰富的文化体育活动，为增强团队意识，建立融洽的人际关系，构建和谐企业发挥了积极作用。三年来，公司文化、体育活动做到了每季一主题，每月有活动。开展了春季运动会、篮球比赛、足球比赛、庆国庆排球赛、元旦乒乓球比赛、职工羽毛球比赛、跳长绳比赛、登山比赛等群众喜闻乐见的体育活动；开展了职工文艺汇演、演讲比赛、歌咏比赛、书画、摄影展、知识竞赛等一系列寓教于乐的文化活动，极大的丰富了职工家属的业余文化生活。

5、开展环境建设和文明社区建设，构建和谐企业

2024年3月，南岸区政府全额出资将公司职工生活区列入了旧住宅综合整治改造工程。改造整治的内容有：管网下地、环境改造、外墙立面粉饰、统一店面招牌、房屋楼道粉饰和加装坡面屋顶等。改造完成后，整个西计生活区完成了一次彻底的蝶变，新社区古朴、清新、生态、宜居，让公司1342户职工家属，7084人受益。

同时，社区一直注重文明建设，广泛开展“讲文明、树新风”活动；广泛开展爱国卫生运动，建设整洁优美社区；繁荣社区文化，丰富居民生活；积极开展便民、利民服务，方便群众生活；确保安全稳定，建设安全有序社区等方面着手，大力开展文明社区建设，取得丰硕成果。几年来，社区先后被评为“全国先进文化社区”、“重庆市文明社区”、“重庆市和谐示范社区”，“南岸区和谐示范社区”，“南岸区科普示范社区”和“南岸区充分就业社区”。

四、结束语

公司通过近几年文明单位创建活动，有力的促进了公司政治文明、物质文明、精神文明和生态文明建设，推动了企业“四个文明”的协调、可持续发展，有力的促进了公司各项工作的全面发展。根据创建“市级文明单位”的各项要求，我们经过认真自查后认为，公司基本符合“市级文明单位”条件。但是，我们仍存在一些困难和问题。主要有：

1、在军品引入市场机制后，我们面对较强的竞争对手，持续发展需要研究、解决若干问题；

2、在发展中，如何处理好各种矛盾，更好地弘扬公平和正义；

3、进一步解读好企业文化手册，消除部分人把文体活动当成企业文化的误区；

4、做好文化和精神两篇大文章，更充分地挖掘和更好地发挥员工的工作力，提升公司发展能量和速度。等等。总之，我们希望通过此次文明单位评审，听取上级领导提出的意见和建议，这十分有利于我们更好更扎实地持续创建文明单位。若本次复查通过，公司一定以此为新起点，在集团公司党政的坚强领导下，全面落实科学发展观，进一步推进和保障公司又好、又快、又稳的良性发展，为打造“千亿”机电集团 做出更大的贡献，向市级文明单位标兵迈进。

中共西南计算机有限责任公司委员会

西南计算机有限责任公司

2024年10月18日

**第五篇：创建文明单位复查材料**

附件二

百色市文明单位

复查材料

申报单位推荐单位申报批次申报时间

百色市精神文明建设委员会办公室印制

二0一二年九月

市文明办制

市文明办制

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找