# 安全保卫部服务一线活动总结

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-06-17

*第一篇：安全保卫部服务一线活动总结安全保卫部服务一线活动总结根据集团公司服务升级工工程年要求和《关于深入开展服务企业为一线办实事活动的意见》文件精神，安全保卫部积极响应“领导服务管理，管理服务一线，一线服务客户”的理念，精心组织部门员工，...*

**第一篇：安全保卫部服务一线活动总结**

安全保卫部服务一线活动总结

根据集团公司服务升级工工程年要求和《关于深入开展服务企业为一线办实事活动的意见》文件精神，安全保卫部积极响应“领导服务管理，管理服务一线，一线服务客户”的理念，精心组织部门员工，结合部门工作特点，利用每周六40+4和实际工作需要，在不影响成员企业正常工作的情况下，力所能及地帮助成员企业解决实际困难和问题，使为一线办实事活动取得了实效。现将活动开展情况总结如下：

7月6日，与汽车总站管理层学习了《汽车客运站安全管理标准》和《汽车客运站安全例检执行标准》，组织观看了行车事故视频，就掌握安全带在事故中的重要作用作了进一步探讨，根据今年新颁布的《汽车客运站安全例检条例》进行了深入剖析，解答了汽车总站如何做好汽车客运站安全例检工作和“三不进站”“六不出站”出站检查工作，并赴安检现场进行了讲解和演示，分析总结了总站目前存在的问题和下一步需要改进的方面，双方探讨热烈，分享研究成果，提高对国家法律法规的熟练掌握度，取得了共同进步。

7月20日，安全保卫部到XX公司进行了服务一线活动，现场解答了有关安全标准化达标工作存在的疑问，帮助指导了XX公司安全标准化达标工作基础资料准备情况，逐项对照考评细则要求解答应准备的材料和装订要求，对模糊问题进出了共同探讨和研究，梳理了概念不清的问题，推进了安全标准化考评准备工作。

8月26日，安全保卫部为XX公司新招聘校车、公交车、班车驾驶员34人进行岗前理论培训和路考。为成员企业把好驾驶员入口关，解决驾驶员需求提供了切实的服务。

9月28 日，到XXXX进行节前现场督导工作。与XXXX工作人员交流了施工现场安全管理心得，组织相关人员对广场进行了巡视和走访，传授了现场巡视经验和突发问题处理方法，对隐藏的隐患进行了分析和解答，就如何做好现场管理作了交流和探讨。

安全保卫部全体员工以部门为单位，切实转变工作作风，深入开展服务一线活动，通过活动的开展，解决了成员企业工作中遇到的问题，互相之间开创了良好的交流形式，搭建了集团上下长效沟通渠道，形成了集团上下共同提升的良好氛围，拉近了集团上下的距离，达到了集团公司开展服务一线活动的实效。

安全保卫部 2024年11月16日

**第二篇：保卫部安全总结**

保卫部安全总结

2024年即将过去，在过去的一年中，我们保卫部在公司党委、行政的领导下，立足自身职责，紧紧围绕2024生产经营目标，狠抓安全工作，认真落实公司安委会的要求，在确保消防安全、治安安全方面和强化内部管理完善内部安全措施方面做了一些工作，取得了一定的成效。我们主要做了一下一些工作：

一、立足自身职责、强化管理效能、加强消防、治安方面隐患的检查与整改工作

我部担负着消防管理的职责，为确保公司消防安全我们认真履行自身职责，每月进行隐患检查，督促各生产单位进行整改，并根据检查情况对各生产单位的消防管理情况进行考核，制定隐患整改措施，督促隐患单位进行整改。每季度对公司范围内的消防设施及器材的情况进行检查，及时进行器材维修与保养，对以前没有涉及到的区域或因发展带来的新的消防安全死角进行整改，并将检查情况、整改措施、责任单位及整改期限以通报的形式发给安委会成员以便各项措施的落实。全年共发消防检查情况的通报7期（每季度一期，春节、元旦、国庆各一期）会同各生产单位整改隐患70多处。

针对公司新项目不断上马，为满足消防安全要求，我部派出人员对生产单位的员工进行消防器材使用知识培训，2024年在精细化工厂、富博公司、吡唑酮等单位领导的重视与支持下，先后培训员工近百人。为迎接“119”消防日的到来，我部在公司范围内进行消防基础知识培训共计3天，培训公司员工396人，得到了各单位的好评。

在治安安全方面，我部根据公司发展的实际情况，及时调整门卫设置，完善治安防范措施，加大检查、破案、蹲守力度确保公司财产安全。

随着厂区范围的扩大，原有门卫设置的局限性凸显出来，我们公司由小型企业发展到今天，原有门卫设置已经不能满足日益发展的需要，经综合考虑，我们撤销了一厂门卫、将复肥门卫前移，在生活区设置门卫，这样一来整个门卫布局比较合理，人员也能充分利用，既节约了人手，又确保了公司财产的安全。以前发生过几起员工摩托车被盗事件，增设生活区门卫后这类案件再也没有发生。

后勤物业方面，由于今年发生了地震，我们组织相关部门对公司住房进行了检查和检测，取得比较科学的数据，安定广大员工。在检查中发现老招待所3楼楼梯基础下陷比较厉害，会同基建部门进行了拆除，有效地保证了员工的居住安全。

二、强化内部员工安全生产意识，确保安全生产

我部下辖消防、治安、后勤三部分，2024年环卫工人失足落入化粪池一事给我们及其深刻的教训，因此在加强内部安全生产方面我们通过自身的检查，不断完善各项安全措施，根据水泵房日常生产的特殊情况，制定安全生产操作规程，我们要求水泵工上船作业必须穿戴救生衣等防护用品，在公司领导的支持下，我们考虑到机修厂员工经常在趸船作业的情况造计划购买了10套救生衣供水上作业使用。

在消防车的管理方面，我们为确保车况良好，在2024年5月份对消防车进行了大修，共花费近万元；我们经常对消防车驾驶员进行安全教育，制定消防车安全管理办法，在安全框架内开展我们的灭火救援工作，在保证人员与车辆安全的情况下履行我们的职责。

我们深深知道安全工作只有起点，没有终点，在即将到来的2024年中我们将一如既往地在公司领导和公司安委会的带领下认真履行我们的职责，始终把安全工作放在重要位置，积极采取有效措施确保安全生产，我们有理由相信，只要我们大家付出努力，我们的安全工作一定会开创一个全新的局面，我们的明天一定会更美好！

保卫部

2024年12月30日

**第三篇：安全保卫部总结（公司）**

一）加强管理，进一步完善各项基础工作。基础管理是提高服务质量的重点。为此，我部准确、快捷地收集有关小区、安全管理员等资料，建立电子文档，实行办公自动化，并结合公司ISO9001：2024物业质量管理体质标准进行管理，通过这一管理手段，大大地提高了办事效率。例如：相关资料查阅、修改和上报报表等等。

（二）精心组织，全面完成上级交给的工作任务。随着公司业务的不断拓展，任务越来越繁重，面对不可避免的事实，我部全体员工群策群力、奋力应战，在2024年，安全保卫方面：全年全区接管了39个守护驻点，其中：移动27个，邮政7个，电信2个，供电3个，安全管理员人数由年初68人增至现在178人（此数目至2024年12月31日止）；小区方面：成功接管了东翠园1、2、3号楼的物业管理，现已正常运作。

（三）加强培训，努力提高员工队伍整体综合素质。员工队伍整体素质是企业文明建设的表现，培养高素质的员工是提升企业竟争力的重要手段。因此，我部在日常工作管理服务的同时，坚持“以人为本”，对员工的服务意识和业务专业水平知识培训常抓不懈，并以此为“业务拓展”切入点，定期和不同期地进行培训工作，如：ISO9001：2024质量体系学习考试培训、消防知识学习培训、岗位职责培训和部分业余参加社会高校专业文化知识进修等等。通过对员工培训进行服务观念方面的教育、市场竞争形势的教育和技术技能的培训，培养高素质的忠诚于企业的员工队伍，推进服务质量的进一步提高。

（四）关心员工，促进企业文化的发展。在新形势下的今天，行业之间竞争激烈，在工作之余，组织员工开展适当的文体娱乐活动，减一减压，是必不可缺少的内容，故此，我部先后开展了一列的蓝球、乒乓球、台球和足球比赛，五.四青年节期间，在东逸豪园会所进行全体安全员烧烤活动，中秋期间，在公司三楼歌舞厅，举行“贺中秋、迎国庆”联欢晚会，此外，带领部份骨干外出参观宝墨园等名胜古迹。

（五）加强宣传，树立番禺守信新形象。充分利用各种方式途径，宣传公司业务，狠抓服务，坚持公司“服务至上、科学管理、持续改进、顾客满意”十六字质量方针，努力提高公司在社会的知名度，向服务客户定期派发《客户服务调查表》，及时反馈服务单位或小区住户意见，以最大努力为客户的解决热点和难点问题，不断提升公司的社会形象，例如：东逸豪园小区管理处联合相关部门举办一些便民活动；又如东翠园管理处主动与邮政局、发展商联系，为小区住户开办通邮、订报业务与区综合执法局、盛泰居委处理小区墙外，民工长期堆放垃圾焚烧污染小区环境等到事情；保安以全新形象文明执勤，受到了使用单位的一致信赖与好评，给社会带来了良好的反响，使公司安全保卫这项业务蒸蒸日上。

**第四篇：保卫部总结**

保卫部工作总结

不知不觉中在学生会保卫部工作已有一年多了,回顾过去在这期间我们到了很多很多东西,有很多都是书本上学不到的,这些都将成为一笔宝贵的财富让我们终身受益。首先在工作期间我们的思维方式都有很大的改变,我们的个性也得到改变。以前的羞涩成了现在的开朗、大胆不再独具一格。我们保卫部承担着整个文史系的晚检工作工作量可想而知。即便如此我们从不抱怨,实实在在做好每件事。通过工作可以让我们知道在这样的一个团体中能够学会互相包容互相接受互相学习是一件多么难能可贵的事情。很早圣贤就说过“三人行必有我师。”我们只要肯学就一定能学到东西我们的部分成员都抱着这种学习的心态所以我们很有凝聚力感觉我们就是一家人。

一、部室内部成员要求

1、注重活动的各个环节以及细节细节决定成败往往我们的工作就是在细节中出错。

2、内部团结部室是每个成员组成起来的只有搞好内部关系部室才能更好的发展下去。

3、注重团结同学学生工作不是一两个人所能完成的处理好各层关系与同学们和睦相处才能使得自己的工作更加顺利的开展团结协作才会完成好工作。

二、晚检工作要求

1、在工作期间我们每个人各负其职争取把每一天的工作都做到最

2、查楼对每个班的缺勤人数做好记载维持每个班的纪律营造一个良好的学习环境给大家

3、守门是一个重要的关卡是煅炼一个人的应变能力。在做好本质工作的同时又要不得罪同学和老师。所以能够做好这一点是不错的。

4、我们的内心其实都会存在在一种男性的魅力只是我们不想去发掘它、也懒得去发掘正好学生会给了我们一个平台让我们去好好煅炼。我们可以去尽情地发光发热所以我们要严格要求自己。

11中3蔡轩

**第五篇：安全保卫部2024年上半工作总结**

安全保卫部2024年上半工作总结

2024年上半年在挑战与忙碌中过去了,安全保卫部在集团安全保卫部和公司领导班子的直接领导下，以确保公司安全生产水泥销售保质保量，保证公司治安防范工作做到万无一失，针对新的工作环境和具体事项，在公司范围内开展了多项安全保卫工作，我安保部对本部门半年来的工作做出总结：

一、1、我安全保卫部在集团全面预算的引导下，记性了人员分流，实行了减编定员制度，从原有的保卫人员30人，缩减至现在的定编27人，均在上岗前进行了十天的军事训练和业务培训，以此来增强警员组织性、纪律性。2024年上半年安全保卫部，在制成车间以安全保水泥生产与销售工作中，未发生一起人身伤害事件，治安工作中未出现任何物资流失现象，并且得到了公司领导的一致认可，形成了一支半军事化的队伍。

2、根据公司院墙尚不完善、院东侧有小道通往绰勒镇的情况，临时设置巡逻岗（公司东侧），巡逻岗起到了重要威慑作用。

3、我部认真落实集团“九大流程”，针对熟料运输车辆出厂时对工具箱、驾驶室、后备箱进行认真检查，严格执行门卫管理制度、杜绝物资流失。

4、我部针对东北春季大风天气，提前做好防风预案及现场治理工作，未因大风天气，出现一起高空坠物伤人事件。

5、我部自我制定每日工作计划，明确划分时间，划分工作，确保上班时间段内工作有序进行，不延误领导交办的各项工作，真正的做到了各司其职，各负其责。

6、自我安全保卫部成立至今，高度重视基础软件工作，2024年上半年公司相关安全档案已初步完善健全。

7、根据2024年在上级文件下达和精神的传达下，根据实际情况实际需求安保部在全厂内建立了《安全生产目标管理承包责任状》制度，落实安全责任人，层层签订责任状，在全厂形成了一个“人人讲安全，人人管安全”的良好氛围。

二、“三防”建设

1、人防：建立外围巡逻岗，岗位警员划分巡逻责任区。

财务部存取款由专人押送、并进行登记存档。

2、技防：全厂共安装电子眼40个,实现重点部位全覆盖。

制成车间已定位治安防范电子眼8处，正在等待安装。

3、物防: 财务室安装防盗门、防盗窗、防盗护栏、电子眼。

门卫设有电动门杆、伸缩门、库房设有防盗门。

三、确保安全生产、消除隐患、完善基础管理

1、安保部建立了安全教育、安全培训、安全考试、安全检查等措施对安全生产工作实行环环相扣的管理，避免了“以罚代管”，安保部新入厂人员进行安全教育的同时，并收取派出所开具的无劣迹证明，了解新入厂人员的是否有违法犯罪记录等特殊情况，更好地进行安全治安管理，并取得很好效果。

2、我部先后五次组织采购了122具8公斤干粉灭火器，针对现场危险地带采购警示标牌179块，发放到各车间重点部位现场悬挂，提高职工的安全防范意识。

3、确保按时发放劳动保护用品，及时佩带，以此保护职工人身安全不受到损害。

4、我公司特种作业人员共49人，已全部办理上岗操作证。制成车间新入职的特种作业人员正在办理上岗操作证中。

5、我部积极开展日常安全治安隐患检查，发现问题及时纠正，有效杜绝“三违”行为的发生，以此确保公司能够安全生产。

6、对个别外聘从业人员要求在进行安全教育之前，必须持身份证和其他有效证件登记备案后方可在我单位工作，证件登记备案对安全管理和维护施工现场的施工安全有着非常重要的作用。可以杜绝社会上的不良人员混进施工单位，在治安管理上对施工人员也是一种制约，外来施工单位进入厂区施工前，必须与公司签订《安全协议》，遵守协议内规定，并将《安全协议》送交当地安监局进行备案。我们不定

期对其进行检查、督促，如有违反按《安全协议》内条款进行处理。

7、安全保卫部对各部门每天不定时进行安全隐患检查，对检查出的安全隐患，及时提出整改措施，并督促各部门分轻“重”“缓”“急”加紧整改隐患，将责任落实到人，不能独立完成整改的，上报公司协调完成。上半年共完成隐患整改16项。

四、严格履行工作职责1、2024年上半年共查处治安案件1起处理1起，查处违规操作4起处理4起，查处违纪行为6起处理6起，并进行了全厂通报批评及给予经济处罚。

2、定期组织规章制度培训，强化规章制度管理规定。向全厂职工利用班前会传达上级领导下达的文件和精神，顺利完成上级领导交办的任务。将“一车一查一杆一登记”作为硬性管理指标，划分责任。加强物资进出厂管理，确保全年公司物资零丢失。

五、为企业的整体发展作贡献

1、安全保卫部采取了以会代训的形式，每天利用班前会进行培训，学习上级下发的各种文件精神和日常业务培训。每月20日利用一天时间，组织全体警员经行军事训练和召开保卫部大会，总结上月工作，部署下月工作。并为公司做一项集体性的义务劳动。每周六参加公司的集体劳动，为公司的环境卫生打下良好的基础。公司通勤车进出厂前，门卫警员提前十分钟站形象岗，通勤车发车前，安全保卫部设专人组织职工有序排队上车，同时杜绝有员工员工携带公司物品离厂现象发生，以此也增加了员工的安全感。

2、在半军事化的管理下增强了警员的身体素质，更增强了警员的组织性与纪律性，在劳动中强化了集体的团队合作意识。

六、2024年下半年工作计划

2024年下半年我保卫部将以安全保水泥生产和熟料生产销售为重点工作目标。实现安全生产无事故，安全生产无隐患为目标。达到安全生产两不误。以安全保生

产为目的。通过人防、技防、物防 相结合，层层签订责任状，落实相关责任人，谁主管谁负责，明确责任，来确保安全生产。

2024年下半年的工作任重而道远，安保部全体人员万众一心将以团结协作为基础，敬业履责为途径。始终围绕着集团领导的指示精神来开展工作，积极主动完成集团和公司交办的各项工作任务，为企业健康发展保好驾、护好航，开拓安全、经营双赢的新局面。

2024

扎赉特旗山水水泥有限公司 安全保卫部 年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找