# 学校特色亮点工作汇报(外树形象 内强管理)（精选）

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-23

*第一篇：学校特色亮点工作汇报(外树形象 内强管理)（精选）外树形象 内强管理自今春起，王召中心小学始终以实事求是的态度和发展的思路将学校的各项工作不断向前推进。工作中，一直秉承“发现问题、研究问题、解决问题”的原则，推动学校持续健康良性发...*

**第一篇：学校特色亮点工作汇报(外树形象 内强管理)（精选）**

外树形象 内强管理

自今春起，王召中心小学始终以实事求是的态度和发展的思路将学校的各项工作不断向前推进。工作中，一直秉承“发现问题、研究问题、解决问题”的原则，推动学校持续健康良性发展，最终实现“外树形象、内强管理”的目标。

一、加强沟通交流，实现教育发展合力增强

积极与市教育局党组、各科室，当地乡党委政府进行沟通，汇报学校工作开展情况，取得上级领导的支持。在市教育局和乡党委政府的大力支持下，学校校舍加固、球场硬化、操场平整„„一系列校建工程顺利竣工。9月10日，有市教育局和王召乡政府主要领导参加的教师节表彰会在王召乡政府四楼会议室胜利召开，这再次成为王召中心小学良好教育局面的写照。积极与其他兄弟单位进行交流，互通有无，取长补短，为学校的发展拓宽思路。10月9日，孙国营校长率辖区学校负责人到沁阳二小、沁北小学、龙泉中心小学、西向工农小学、赵寨中心小学等单位进行参观学习，为下一步各校营造精品校园文化作铺垫。积极与当地村街、学校家长委员进行沟通，取得他们对学校工作的理解，积极营造和谐的发展氛围，实现教育发展合力的增强。

二、加强学校管理，实现辖区学校整体推进

建立并落实“中层包校”制度。中心小学中层分包辖区学校，每周定期到分包学校督查常规工作，并帮助学校克服发展难题，实行中层与分包学校捆绑评价，最终实现王召中心小学九个单位一盘棋，学校工作整体推进。自本学期起，在中层包校的基础上中心小学又成立督导组，宋火成、曹宾两位督导员轮流到辖区学校蹲点，使各校工作再创新局面。

三、加强常规管理，实现教学工作有的放矢

坚持实施“青蓝工程”，组织青年教师拜师，师徒结对一帮一，开展听评课、教学反思等教研活动，迅速提升青年教师业务能力。教学工作中紧盯重点年级、薄弱学科不放松，对这些年级、学科实现政策倾斜和优质师资倾斜。同时改革周考、月清措施，每周对部分年级学科进行抽测，质量分析，适时监控教学质量。以学校为单位每周坚持开展作业展评，培养学生良好的学习习惯。扎实开展赛课活动，提高课堂效率。

四、加强德育管理，实现综合素质全面提升

丰富学生多元评价体系，完善学生成长记录袋，使学生体验成长历程，成功乐趣，实现综合素质全面提升。办特色学校，持续开展诚信教育，通过编写诚信教育校本教材，营造诚信教育校园文化，开展诚信教育活动，培养学生诚信人格。本学期，学校深度挖掘特色教育资源，主动与本地团部二营结合，积极创建“红色小军校”特色学校。“军史长廊”“领袖风采”„„所有的这一切都已成为王召中心小学另一道亮丽景色。

五、加强民主管理，实现教育生活丰富多彩

实施民主管理，定期召开民主生活会和教代会，广泛征求教职工对于学校发展的建议，解决教职工工作和生活难题，营造和谐校园环境。并且通过多彩的活动，丰富教职工课余文化生活，使教职工既激情工作，又享受生活。令人记忆犹新的是9月8日，为庆祝第28个教师节，王召中心小学举办了教职工趣味运动会。这次运动会以“团结、协作、健康、和谐”为主题，共设乒乓球托球接力、自行车慢骑、篮球比赛三个项目。比赛中，欢呼声、喝彩声、加油声不绝于耳，场外围观的教职工也纷纷为选手们支招加油，赛场上选手员们个个精神抖擞，灿烂的笑容始终呈现在他们的脸上。这次活动的开展充分展现出了王召中心小学全体教师团结向上的精神风貌。

王召中心小学 2024年10月

**第二篇：内强素质外树形象**

文章标题：内强素质，外树形象内强素质，外树形象

努力创建青年文明号集体

兴化市园林绿化监察队我队自开展青年文明号创建工作以来，积极投入创建活动，以“五城同创”为契机，紧紧围绕上级部署的各项工作，脚踏实地、求真务实加强园林监察工作；注重加强组织建设，充分潜能，动员青年同志们立足岗位，抢抓机遇，锐意进取，扎实工作，强化文明执法，保护绿化成果，积极参与青年文明号创建活动，在增强集体的凝聚力、战斗力等方面取得了明显的成效。

一、加强思想政治教育，塑造新时期文明执法队伍

在开展争创青年文明号活动工以来，我队以“外塑形象、内强素质”为目的，不断强化队伍建设，努力打造文明、过硬的园林绿化监察队伍。

1、加强政治学习，提高政治素质。组织集中学习了邓小平理论、江泽民同志“三个代表”的重要思想及“八荣八耻”内容，认真学习党的十六大精神，积极参加局党委组织的党课教育，并要求每个队员都要递交切身的学习心得体会。努力提高全体队员的政治觉悟和理论水平，坚定共产主义信念。

2、加强法律学习，提高业务素质。重点加强绿化监察管理方面学习，定期组织队员学习《行政许可法》、《城市绿化管理条例》、《兴化市城市绿化管理实施办法》等一系列绿化法规和地方规范性文件，并注重在实际工作中强化法律意识，灵活适用法规的知识，使学习与工作有机结合，从提高业务素质。

3、加强文化学习，提高文化素质。在日常工作中，我们深深感到，一支缺乏文化修养的执法队伍是不可思议的，甚至是可怕的，因此，我们从文化学习入手，着力提高全体队员的文化水平，改善知识结构，通过业务函授学习，我队现有2名同志拿到了法律大专文凭，一名同志完成了会计系列大专课程的学习，大、中专队员占全队人员的一半以上。

二、以五城同创为契机，着力开展争创青年文明号活动

园林监察队自争创青年文明号以来，不断创新机制、增强活力，注重自身建设，强化内部管理分工，并以“五城同创”为契机，大力开展青年文明号创建活动。

1、坚持每日巡查制度，明确职责分工，重点检查道路、景点等绿化情况，严禁私挂乱拉现象，把违规违章行为制止于萌芽状态。

2、严格执行绿色图章制度，严把绿化审批和图纸审核关，在实际工作中，注重时效和质量，强化服务意识，力求做到公开、公正、廉洁、高效；高度重视竣工验收，同时加强工程全程跟踪监管，力求住宅小区和单位的绿化配套一次达标。

3、注重保护园林设施和园林绿化的成果，加强对城区古树名木的管理，规范办理临时占用绿地、移伐树木等手续，查处违法侵占绿化用地行为并责令及时恢复原状或异地补偿建设绿地等，确保园林绿化的完整性。

4、自12319城建热开通以来，我队接到了10件以上举报，我们队员能迅速反应，确保在第一时间赶赴现场，并对做到件件有答复，事事有结果，我队的办事效率，得到了各级及广大市民的认可和好评。

在执法过程中，我队特别注重文明执法，在日常道路巡查中，时常会遇到绿化意识淡薄的人，时常会在树木上钉钉、系绳，乱拉乱挂，既影响树木生长，又影响了市容，我们监察队员喻之以洁、晓之以理、动之以情地进行耐心细致的说服教育工作，使他们能够明白爱护绿化人人有责，从而极大地提高了市民的绿化保护意识和法规意识，提高市民的文明素质。

三、大力开展青年组织活动，发挥青年团员的纽带作用

为了提高本队青年的创建意识，我队采取了多种形式，开展了一系列的活动。

1、开展创建青年文明号以来，我队组织了所有同志参加无偿献血，并号召每位队员每年都要参加义务无偿献血活动，树立青年团员的奉献意识。

2、积极多次参加局团委组织的帮扶文峰社区特困户等活动，送米送油，充分体现社会大家庭的温暖。

3、在义务植树节期间，我队按照园林处的统一安排，组织全体队员在时代嘉园、商业大厦设立绿化法规宣传，搭建绿化宣传台，接受了近百人对绿化有关方面的咨询，全天发放绿化法律法规宣传资料6000余份，同时，积极参加市、局组织的义务植树活动，激发青年团员的工作热情。

4、积极参加省级园林城市创建活动，在创建工作中监察队全体同志全身心投入，在去年秋季突击绿化和今年春季绿化建设过程中，全体队员始终战斗在工作前沿，此外，还利用夜晚时间帮助绿化管理服务所进行道路景点绿化浇水，吃苦耐劳，任劳任怨，以实际行动展现了青年文明号的风采。内强素质，外树形象

化建设事业的发展，作出应有的贡献。

二〇〇五年七月二十一日

《内强素质，外树形象》，欢迎阅读内强素质，外树形象。

内强素质，外树形象内强素质外树形象责任编辑：飞雪 阅读：人次

feisuxs范文网[CHAZIDIAN.COM]

**第三篇：内强素质，外树形象**

文章标题：内强素质，外树形象

内强素质，外树形象

努力创建青年文明号集体

兴化市园林绿化监察队

我队自开展青年文明号创建工作以来，积极投入创建活动，以“五城同创”为契机，紧紧围绕上级部署的各项工作，脚踏实地、求真务实加强园林监察工作；注重加强组织建设，充分潜能，动员青年同志们立足岗位，抢抓机

遇，锐意进取，扎实工作，强化文明执法，保护绿化成果，积极参与青年文明号创建活动，在增强集体的凝聚力、战斗力等方面取得了明显的成效。

一、加强思想政治教育，塑造新时期文明执法队伍

在开展争创青年文明号活动工以来，我队以“外塑形象、内强素质”为目的，不断强化队伍建设，努力打造文明、过硬的园林绿化监察队伍。

1、加强政治学习，提高政治素质。组织集中学习了邓小平理论、江泽民同志“三个代表”的重要思想及“八荣八耻”内容，认真学习党的十六大精神，积极参加局党委组织的党课教育，并要求每个队员都要递交切身的学习心得体会。努力提高全体队员的政治觉悟和理论水平，坚定共产主义信念。

2、加强法律学习，提高业务素质。重点加强绿化监察管理方面学习，定期组织队员学习《行政许可法》、《城市绿化管理条例》、《兴化市城市绿化管理实施办法》等一系列绿化法规和地方规范性文件，并注重在实际工作中强化法律意识，灵活适用法规的知识，使学习与工作有机结合，从提高业务素质。

3、加强文化学习，提高文化素质。在日常工作中，我们深深感到，一支缺乏文化修养的执法队伍是不可思议的，甚至是可怕的，因此，我们从文化学习入手，着力提高全体队员的文化水平，改善知识结构，通过业务函授学习，我队现有2名同志拿到了法律大专文凭，一名同志完成了会计系列大专课程的学习，大、中专队员占全队人员的一半以上。

二、以五城同创为契机，着力开展争创青年文明号活动

园林监察队自争创青年文明号以来，不断创新机制、增强活力，注重自身建设，强化内部管理分工，并以“五城同创”为契机，大力开展青年文明号创建活动。

1、坚持每日巡查制度，明确职责分工，重点检查道路、景点等绿化情况，严禁私挂乱拉现象，把违规违章行为制止于萌芽状态。

2、严格执行绿色图章制度，严把绿化审批和图纸审核关，在实际工作中，注重时效和质量，强化服务意识，力求做到公开、公正、廉洁、高效；高度重视竣工验收，同时加强工程全程跟踪监管，力求住宅小区和单位的绿化配套一次达标。

3、注重保护园林设施和园林绿化的成果，加强对城区古树名木的管理，规范办理临时占用绿地、移伐树木等手续，查处违法侵占绿化用地行为并责令及时恢复原状或异地补偿建设绿地等，确保园林绿化的完整性。

4、自12319城建热开通以来，我队接到了10件以上举报，我们队员能迅速反应，确保在第一时间赶赴现场，并对做到件件有答复，事事有结果，我队的办事效率，得到了各级及广大市民的认可和好评。

在执法过程中，我队特别注重文明执法，在日常道路巡查中，时常会遇到绿化意识淡薄的人，时常会在树木上钉钉、系绳，乱拉乱挂，既影响树木生长，又影响了市容，我们监察队员喻之以洁、晓之以理、动之以情地进行耐心细致的说服教育工作，使他们能够明白爱护绿化人人有责，从而极大地提高了市民的绿化保护意识和法规意识，提高市民的文明素质。

三、大力开展青年组织活动，发挥青年团员的纽带作用

为了提高本队青年的创建意识，我队采取了多种形式，开展了一系列的活动。

1、开展创建青年文明号以来，我队组织了所有同志参加无偿献血，并号召每位队员每年都要参加义务无偿献血活动，树立青年团员的奉献意识。

2、积极多次参加局团委组织的帮扶文峰社区特困户等活动，送米送油，充分体现社会大家庭的温暖。

3、在义务植树节期间，我队按照园林处的统一安排，组织全体队员在时代嘉园、商业大厦设立绿化法规宣传，搭建绿化宣传台，接受了近百人对绿化有关方面的咨询，全天发放绿化法律法规宣传资料6000余份，同时，积极参加市、局组织的义务植树活动，激发青年团员的工作热情。

4、积极参加省级园林城市创建活动，在创建工作中监察队全体同志全身心投入，在去年秋季突击绿化和今年春季绿化建设过程中，全体队员始终战斗在工作前沿，此外，还利用夜晚时间帮助绿化管理服务所进行道路景点绿化浇水，吃苦耐劳，任劳任怨，以实际行动展现了青年文明号的风采。

我队在“青年文明号”的创建中，做了大量有益的工作，取得了一定的成绩。但与其他创建单位相比，尚存在一定差距。今后，我们将更加刻苦学习，勤奋工作。尤其在当前“五城同创”工作中，我们将不断增强依法治绿的自觉性，树立高效、高质、文明、廉洁的绿化监察队伍形象，以创建“青年文明号”为契机，外树形象，内强素质，大力推进精神文明建设，为我市城市绿化

建设事业的发展，作出应有的贡献。

二〇〇五年七月二十一日

《内强素质，外树形象》来源于feisuxs，欢迎阅读内强素质，外树形象。

**第四篇：内强素质 外树形象**

内强素质 外树形象

——整顿机关作风自评报告

自开展机关作风整顿活动以来，我按照我台机关作风整顿的总体部署，认真开展自查自纠，对自己的政治业务学习、纪律作风、敬业精神、工作能力进行自我剖析，找出了自身存在的问题，明确了整改的目标，确定了努力的方向。

一、政治、业务学习方面存在的问题

（一）政治学习方面

1、政治理论学习不够深入，深度广度把握不够，学习的内容不系统、不广泛，没能准确把握马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的深刻内涵和精神实质。

2、不注重政治理论学习，政治意识不够强，理论知识学习浅尝则止，浮在面上。

3、缺乏开放意识，缺乏创新意识，思想观念跟不上媒体事业发展的脚步。

（二）业务学习方面

1、自学意识不够强，没有“钉子”精神。不善于用“钻”劲和“挤”劲抓紧点滴时间用于学习，自己的业务素质在学习方面提高不快。

2、学习时间、学习内容和学习效果没有落实到位，有时只注重实用主义，急用先学，不注重业务知识的全面、系统学习。

3、学习上存在自满情绪，不注重更新业务知识，没能保证业务知识和业务水平不断充实与提高

二、工作作风方面存在的问题

1、工作作风不够扎实，有时存在急于求成的情绪。

2、工作思路不宽，相互协调、统筹兼顾的工作做得不够好，工作中满足于得过且过，缺乏大胆负责，敢于碰硬的勇气。

3、工作中与时俱进，开拓创新的思想树立得不牢固。在具体工作中思路不宽，工作中缺乏新的亮点。

三、思想作风方面存在的问题

1、精神不十分振作，焦躁脾气和烦躁心理时有发生。

2、批评与自我批评开展的不好。

四、整改措施：

随着机关作风整顿活动的不断深入，通过对自身存在问题的排查，更加清醒地认识到自己存在的问题，也更加增强了我改正错误、提高自己思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

1、加强政治理论学习，努力提高自身素质，全面认真系统地学习党的方针政策。

2、进一步改进工作作风。要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作；善于对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；善于从事物之间的种种联系去分析和解决问题；善于从政治、全局的高度认识事物；善于根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去。

3、树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。按照“精学理论，深学业务，广学知识”的思路，把学习目标量化，计划细化，做到博学而不穷，笃行而不倦。

3、求真务实，开拓创新。一是想问题，办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，不要凭主观臆断行事。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际，办实事，求实效。三是创造性地工作。大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新，不墨守陈规，不固步自封，从实际出发，不断探索真理，研究新问题，解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

4、树立无私奉献和艰苦奋斗的精神，保持媒体记者的良好形象。总之，我将通过这次机关作风整顿活动，认真整改自身存在的问题和不足，力争使自己在思想、作风、工作等方面都有明显进步，内强个人素质，外树我台形象。

2024电视中心新闻部：王年6月27日

勇

**第五篇：内强素质 外树形象**

内强素质 外树形象 扎实做好社区警务工作

我们第五警务区管辖的第五管理区，有作业站9个，耕地面积10万亩，实有人口3200人（其中常住人口1994人，流动人口1206人），1217户。我走上警长岗位以来，采取“内强素质，外树形象”的思路，扎实开展社区警务工作，保证了社区警务工作健康发展，基本上实现了“发案少，秩序好，群众满意”的目标。我的主要做法是：

一、抓工作体现一个实字。

警务区是公安机关面向社会最基层的战斗实体，是党和政府联系人民群众的窗口，工作的好坏直接影响着党和政府在人民群众心目的形象，因此，来不得半点虚假，必须实实在在地抓好工作，创造性地把工作落实到位。上边千条线，下面一根针，繁多的公安工作要靠我们基层民警辛苦工作才能实现。我按照弹钢琴的方法，根据工作的轻重缓急，一个一个加以落实。无论政治学习、业务工作和体能达标训练没有借故不按时完成的，做到当天的工作当天完成，绝不拖到明天。

（一）把政治练兵活动落实实处。胡锦涛总书记深刻指出，在全部公安工作中，队伍建设是根本，也是保证。为提高公安队伍的政治素质，确保我们这支队伍正确的政治方向，我把思想政治建设置于队伍建设的首位，树立起工作学习化，学习工作化的思想意识，坚持不懈地用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表的重要思想武装头脑。除参加分局组织的政治学习外，我组织民警每周五政治学习2小时以上，先后组织学习了《公民道德实施纲要》、《马克思主义哲学》、《十六大报告》、《公安机关人民警察执法为民读本》、《全国公安民警学习贯彻二十公精神》100问答等等。我们每次学习都认真写笔记，通过学习使我们树立起正确的人生观、价值观和世界观，自觉地用三个代表重要思想统领警务区工作，把执法为民贯穿执法活动各环节之中，我们的思想政治觉悟提高了，在人民群众中的形象树立起来了。

（二）把业务练兵活动落到实处，良好的业务素质是检验队伍建设成果的具体体现，也是公安工作更好地服从服务于经济建设的保证。因此，我把练兵活动放在 重要位置，长期抓，抓长期。坚持以人口熟悉为重点的基本功达标活动，使我们警务区的人口熟悉率达100%，促进社区警务工作健康发展，例坚持以公安机关办理行政案件程序规定为重点，学习了与实际工作密切相关的流动人口，特种行业、文化娱乐场所管理等法律法规，在我们脑海中形成了公安行政法规体系；以坚持公安机关人民警察执法为民读本业务知识为重点，学习公安法律常识，增强了我们的证据意识、程序意识、时限意识和人权意识；坚持以学历教育为重点，积极参加省委党校宝清分校组织的电大法律本科和大专班的学习，提升我们的法律水平。总之，由于我们每天挤出2小时集体学习公安法律法规等业务知识，为我们正确执法充足了电。

（三）把体能练兵活动落实实处，良好的身体素质是做好公安工作的基础，自去年初上级公安机关组织开展体能达标训练以来，我就将体能练兵活动作为主要工作来抓，我们经过一年多的体能练兵活动，身体素质明显提高，达到了规定的各项目标。我们现在不但身体健康，而且精力充沛，头脑清晰，干工作的劲头也更足了。

二、抓管理突出一个严字

我们公安机关是武装性质的半军事化纪律部队，这就要求我们在抓队伍管理时，按照军事化的要求，严明各项纪律。多年的实践也告诉我们，只有纪律严明、作风严谨的队伍，才能步调一致，形成合力，无往不胜。因此，我抓管理突出一个严字。

（一）坚持从严治警的方针。从严治警是公安机关的性质所决定的。因此，我在工作中，不但在抓队伍建设上坚持从严治警的方针，而且在抓队伍业务建设上，也从严要求，取得了较好的效果。

（二）严格按照四三一一工作制。没有规矩不成方圆，规范性的工作运行机制是社区警务建设健康发展的保证。因此，在每星期的工作中，我坚持以四三一一工作制为主线开展工作。四三一一工作制是：

四天下片即每星期保证民警下责任区工作四天，开展以人口熟悉治安管理治安防范服务群众为重点的社区警务工作，根据不同时期的特点，及时调整治安管理防范的工作重点。

熟悉30户即民警每星期必须100%熟悉30户居民中的二类人口和重点人口。

一次考核即区长星期五对民警严格考核一次。一次奖罚即对民警每周五的考核进行讲评，兑现一次奖罚。民警考核不能达标的本星期取消双休日，补上未达标的工作任务。

由于我们的工作具有较强的计划性，避免了随意性，保证了社区警务工作的生机和活力。

（三）狠抓防范措施的落实。治安防范工作是遏制违法狡罪行为的一项治本措施，是确保一方平安的重要手段。为了减少可控性案件的发生采取了专群结合的办法，堵塞漏洞，动力减少防范死角和盲区。为了提高居民的自防自治能力，我们走家串户进行安全防范教育，安全防范责任状，增强防洪意识；把三老人员请出来，防火防盗，看家护院；采取以会代训的方式提升更夫的自防和报警能力，发挥治安积极分子的作用及时掌握流动人口的去留和表现，做到严格有效管理。为了遏制大要案件的发生，我把防范重点放在晒场、农具厂、有机户和肉牛、奶牛饲养户上，经常组织民警开展夜间检查工作。由于我们把防范工作当做一件大事来抓，取得了较好的社会效果，领导和群众对我们的工作给予了较高评价。

三、抓服务体现一个情字

全国公安二十公确立三个代表重要思想统领公安工作。立警为公，执法为民是公安工作实践三个代表重要思想的出发点和落脚点，也是落实胡锦涛总书记人民公安为人民，群众利益无小事重要指示精神的具体体现。因此，我们在工作中转变观念，克服冷、硬、横、推等不文明的行为，树立起执法为民的理念，增强服务意识，做到情为民所系，利为民所谋，权为民所用，人民公安为人民。

（一）把执法为民的精神落实到执法活动之中。公安机关的基本活动是执法活动，公安民警的基本行为是执法行为。坚持执法为民最基本的要求是以最广大人民的根本利益作为全部公安工作的根本出发点和落脚点。在工作中，我们把群众的啾声作为第一信号，把群众的需要作为第一选择，把群众的利益作为第一考虑，把群众的满意作为第一标准。

（二）把群众的求助当作自己的事来办，群众利益无小事已经深深地扎根在我们的心中，成为我们的自觉行动，使我们与人民群众在感情上保持零距离。群众求助只要我们能做到，就有求必应，做不了的向人家说明情况，或告诉人家到哪个单位去办，总之要叫我们的工作让群众满意。

（三）积极主动为群众办实事，我们人民警察来自于人民，就要服务于人民，五分场的外来人员多，他们是农场经济发展的重要力量，工作中我们从不另眼看待他们，主动为他们排忧解难办实事。

四、几点体会

（一）当警长要身先士卒，不能为甩手掌柜的；

（二）当警长要经常督导检查，这是保质保量完成任务的保证。我在工作中做到四勤，即勤督促、勤检查、勤指导、勤请求。勤督促是按照黑龙江省公安派出所工作规范的要求，对民警们每周、每月、每季度应开展的工作进行了布置，二是对警长布置的工作、民警落实情况进行检查。勤指导是及时发现民警工作中出现的问题，并给予指导性意见，帮助民警共同解决问题。“勤请示”是在工作中发现问题无法解决时，不擅自处理，警长请示业务部门后方可处理。

（三）坚持每周一安排工作制度，是保证工作正常运转的有效途径。我坚持周一安排本周工作，要求民警在周五前完成。在本周内警长经常性督促民警，并在周五进行检查落实情况。这样做可以明确民警一周来的任务，让民警有一种工作充实的感觉。

（四）坚持分局安排的工作不折不扣完成的工作制度。这是政令畅通的保证。分局安排警务区的日常工作很多，包括学习统一行动等，每次接到工作后，我总是认真布置，从不走过场，把每一项工作都落到实处，做到办任何事都有结果，脚踏实地的开展工作，得到了业务部门的认可。

林爱军

二0一0年四月十八日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找