# 最新培训演讲稿(十篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-06-23

*演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。那么演讲稿怎么写才恰当呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。培训演讲稿篇一大家下午好！我是来自＊班的学员，很...*

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。那么演讲稿怎么写才恰当呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**培训演讲稿篇一**

大家下午好！我是来自＊班的学员，很高兴今天站在这里作为学员代表发言。同时，也很感谢公司领导给予我这个难得的机会与大家一起来交流、学习。

几个月前我们很荣幸的加入了zgh这个光荣的集体，明确了我们的奋斗目标，迈出了我们职业生涯精彩而成功的一步。在此，我代表我们本次川大培训班的全体学员向公司领导致以最崇高的谢意（向领导鞠躬致谢）！感谢公司领导给予我们这样难得的发展机会，这必将引领我们实现更加辉煌的人生目标，成就我们更加卓越的人生价值！

随着十几年求学生涯的结束，我们的身份也发生了彻底的改变，从学生到员工，水到渠成但却又有些突然，心情很激动也很感激。激动的是，从这里出发，我们即将走上真正属于我们自己职业发展的道路。多年来长辈的耳提面命，老师的敦敦教诲到今天终于到了学以致用的时候；感激的是公司几位领导能百忙之中抽出宝贵的时间为我们举办这样的开学典礼；更感激公司在业务繁忙，从上到下一心搞发展的关键时期，能给予我们新员工这么难得的培训机会，这必将为我们顺利走上岗位，做一名优秀的hd人起到极为关键的作用。

关于培训的演讲稿刚刚从象牙塔中走出来的我们虽说也许经纶满腹，但是对于我们这些涉世未深的的年轻人而言，如何尽快褪掉学生时代的散漫天真，尽快融入到全新的工作环境中，如何将在学校所学的书本知识更好地运用到工作实践中，如何将自己个人的发展与zgh企业的发展相统一，这些都是我们这些未来hd人所需要思考的问题。zgh这个大家庭，这个将播撒我们青春与梦想的地方，现如今正乘着国家hd政策的高速列车飞速发展，我看到了我们hd事业的辉煌前景，也为此而感到自豪和信心十足。经过几代hd人的艰苦创业，目前公司正处于产业发展的腾飞阶段。国家电力需求的急剧增长，给我们带来机遇的同时也向我们提出了更高挑战，在这样一个承上启下的关键时期，我们新员工有责任更有义务抓住这难得的培训机会武装自己，争取尽快在专业技术上取得更高突破，在思想意识上尽快融入gh文化，通过这次培训使我们成为未来hd行业的高素质合格人才！

捷报频传，在公司取得一系列骄人成就的同时，就在前不久刚刚结束的大学生顾主评选活动中，我们zgh集团再次荣获中国大学生顾主，并成为所有获奖企业中一家连续获得两项殊荣的企业。听到这些喜人的消息，我辈感欣慰，拥有着众多优秀人才的gh，过去是辉煌的，未来也必将更加辉煌，这些都将激励着我们这些新员工在培训、学习阶段更加严格要求自己，刻苦努力，不负公司重托。在此我代表所有学员向各位领导、老师表态，在接下来的培训阶段我们定将做到以下几点：

一、自觉遵守各项纪律，不迟到，不早退，不旷课，在严格自律的前提下开展培训工作。

二、集中精力，刻苦学习，充分利用一切学习时间，高效，紧张的学好每一门课。

三、在学习专业知识的同时，深刻理解gh企业文化，为做一名名副其实的核电人而不懈努力。

相信在领导、老师的支持帮助下，接下来的培训将会取得圆满成功，我们必将成为gh未来的优秀员工，中国hd行业未来的优秀人才！

谢谢大家！

**培训演讲稿篇二**

同志们：近几年来，我校的安全工作在校长的正确领导下，在大家的共同努力下，取得了显著的成效，为教育教学工作的正常开展起到了保驾护航的作用。今天，我们召开这个班主任安全工作培训会，也是研讨会，目的就是要研究分析我校目前班级安全管理的现状，探索出班级安全管理的更好的途径和方法，最大限度的发挥好班主任在学校安全管理中的重要作用，努力实现创建市级平安校园的奋斗目标。下面，我讲三个方面的问题：

一、班主任在学校安全工作中的重要作用

班级是学校的组成部分，也是学校贯彻教育方针、落实培养目标的基本单位。班主任是连接学生，学校，教师和家长之间的桥梁和纽带，在学校工作中，扮演着前台主角的作用。因此，班主任的工作举足轻重，至关重要。七十年代末，著名作家刘心武的短篇小说《班主任》，首先在文学作品中展示了班主任对学生教育的影响与作用，轰动了社会。也就是从那时起，班主任工作才引起了全社会的关注。到八十年代初，国家教育部出台一项特殊的政策，发放班主任津贴，把班主任工作提到了教育的重要位置。二十多年来，教师评优，总少不了优秀班主任这一项，说明班主任成了一种专业岗位，一项常规工作。如果没有班主任，班级管理就是一句空话，学校教育教学工作就没有实施的基础。学生没有具体的指导就是一盘散沙。在学生心目中，班主任是首席教师，是尊严，也是依赖;是导师，也是朋友;是楷模，也是引路者。学生可能不听家长的，但他必须听从班主任的教导。学生日后走向社会，班主任是他记忆中最深的人，是他终生难忘的人。他可能主要记住的是班主任对他人生成长的积极影响，也可能记住的是班主任对他的个性伤害和负面影响。既然班主任的工作在学校教育教学中是如此重要，那么在学校安全教育和管理中的重要作用，就更加不言而喻了。

二、班主任安全管理职责

(一)、安全教育职责：

1、班主任要定期组织本班学生学习学校及班级安全管理的各项制度、规定、办法等，让学生知晓学校、班级在安全管理方面的各项规定和要求，从而达到约束的目的。

2、班主任要坚持对学生安全教育每日一提醒，提醒内容要在当天早读前或前一天下午放学后，写与黑板右上角的固定位置，内容要有针对性和教育性。

3、班主任要坚持利用每周班会课，对一周的安全情况进行回顾总结，对下周安全的注意事项进行强调和要求，要做好教育记录。

4、班主任在节假日放假前要做好假期安全教育、强调有关事项。收假后，要及时开展收心教育，组织学习重温安全规定和要求，及时提醒学生、培养学生的安全意识和习惯。

5、班主任要利用每年的三、九两个月安全教育月活动，对学生进行系统全面的安全养成教育，积极开展“平安文明班级”的建设和巩固工作。

6、班主任要认真上好每周一节的安全教育课，认真备课、上课。安全教育课做到期初有计划，期末有总结，安全教育合乎规范要求。

7、班主任要不断创新安全教育的内容和形式，积极撰写班级安全教育材料和文学作品。如儿歌、三字经、快板、相声、小品等，积极参加上级组织的安全方面的征文、教案设计等征稿比赛。并指导学生积极参加安全方面的各种征文比赛。有作品发表或获奖的将予以加分奖励。

8、班主任要及时向学生通报外地和本地的安全案例，对学生进行安全警示教育。

9、 班主任要不失时机的对学生进行交通安全、饮食安全、防火安全，防拥挤踩踏、防溺水、防中毒、防中暑、防意外伤害、防欺诈等方面的安全知识教育和心里健康教育，以提高学生的安全防范能力。

10、 班主任要每学期召开一次学生家长安全培训会，对家长进行必要的安全知识培训，家校联防，搞好学生安全教育和管理。

(二)、安全管理职责：

1、班主任是班级安全管理的第一责任人，对本班的安全管理负总责，从学生入校到离校;从期初到期末，班主任要对学生实施全程管理。

2、负责对学生的“一日两查”工作，发现学生未到校上课，要及时与家长联系，了解学生未到校上课的原因，做好记录，并向当周值周领导汇报。

3、负责学生的“一日两检”工作，即“晨检”和“午检”，发现有学生发烧或有其他不适、不能坚持上课的，应让其即回家治疗，待治愈后返校，同时要及时向学校报告。

4、负责对本班活动的安全管理，无论学校或班级组织的活动，班主任都要跟班，首先要进行安全教育，讲明注意事项，落实好安全措施等。

5、负责对本班学生劳动的安全教育，对有危险的活儿，不能让学生干，或要落实可靠的防护措施，如，上窗台擦玻璃，登高擦灯棒等。

6、负责对本班学生课间活动的安全管理，禁止学生攀爬阳台，在楼梯道追逐打闹，玩弄尖锐利器、危险品和做危险性游戏等。

7、负责对本班室内设施的安全监管，发现门窗、桌凳、电路、电器等有不安全隐患的要及时向学校有关方面报告，并配合做好隐患的排查工作。

8、负责对本班特殊学生的管理;如,有残疾的、心理不健康的学生等，配合学校建立特殊学生管理档案，并具体实施对特殊学生的特殊管理。

9、负责对本班校内的管理和雨、雪、冰冻等特殊天气情况下过河学生的管理。

10、班主任要负责对本班学生的路队管理，要发挥好路队长的作用，加强对学生往返途中交通安全的监控和管理;

三、班主任安全工作的基本方法：

班主任主要对学生进行安全教育和管理，教育和管理也需要讲究一定的方法，这里介绍几种常用的方法，仅供参考：

1、常规管理法，就是班主任抓班干部，班干部抓小组长和路队长，一级抓一级、一级向一级负责的管理方法。

2、正面引导法，就是通过班会、安全教育课、每日提醒等形式，组织学习《守则》、《规范》、《制度》和《公约》等，向学生告知学校、班级在安全方面的规定和要求，不断增强学生的安全意识。

3、快乐教育法，把安全教育的内容，编写成儿歌、顺口溜、快板、三字经等形式。教给学生，让学生入耳、入脑、入心，从而变成学生的自觉行动。或通过有趣的故事会、演讲会、少先队活动等形式，寓教于乐，从而达到教育目的。

4、警示教育法：平时注意收集各种安全案例，及时通报给学生，以达到警示教育的目的。

5、监督举报法：班级制定安全隐患监督举报制度，让学生之间互相监督，及时向老师或班干部举报本班违反安全管理规定的人和事。班上对举报者给予表扬奖励。

6、眼线管理法：对学生在校外的行为。如：是否下河洗澡;是否违反交规，在车行道上追逐打闹;是否在野外玩火等，通过暗中的眼线，得到情报，及时进行批评教育，杜绝不安全事故的发生。

7、重点措施法。就是对违反安全管理规定要求，累教不改的，班上通过班会课，进行典型分析，同学帮助等，使其改正。

8、预防教育法。是为了预防某些方面的安全隐患，而事先进行的一些有目的性、针对性的教育措施。

大家一定还有不少很好的方法，要不断的积累和完善，要相互借鉴，相互交流，相互学习，取长补短，共同提高。

总之，我们学校的班主任队伍是一支征善战、敢打敢拼值得信赖的队伍，是一支历经考验、功劳卓著的队伍，相信本次会后，我校的班级安全管理工作更有起色，更有成效。

**培训演讲稿篇三**

敬爱的老师，亲爱的同学们：

大家好!

中国有两句俗语，一句是，一个中国人是条龙，三个中国人在一起是虫，另一句是三个臭皮匠，赛过诸葛亮;这两句俗语讲的都是我们中国人在团队协作上的一些表现。假如我们把三个人看做一个团队的话，我们先来看看由三条龙组成的团队，三条龙组成的团队，结果却成了虫，很明显，这是1+12的效果;我想问一下，为什么会这样?

好，我们一起来分析一下，两个团队不同的地方就在于成员不同，而且这种成员之间的差异可以用截然相反来形容，大家都知道龙一般代表什么样的人?龙代表的是像诸葛亮一样的人，诸葛亮外号叫什么?叫卧龙;所以龙一般象征的是非常优秀，绝顶聪明的人;而臭皮匠象征什么样的人?很明显，臭皮匠象征的是平凡甚至平庸的小人物，那么问题就出来了，为什么由三个非常聪明和优秀的人组成的团队绩效反而会差?而由三个平庸的小人物组成的团队绩效反而会好呢?

其实道理很简单，我举一个例子，现在有四匹千里马和四匹笨马各拉着一辆马车，四匹千里马朝着四个方向用力拉，四匹笨马朝着一个方向拉，大家说哪辆马车会前进的快?当然是四匹笨马拉的那辆车快，四匹千里马拉的车要么原地不动，要么向着其他的方向跑，就算能朝着正确的方向走，也会慢的跟牛一样，两个马团队为什么会出现这样的差异?就是看有没有心往一块想，劲儿往一块使的东西，我们把这个东西叫做团队精神。

下面再思考一个问题，刚才我们得出的一些结论是建立在假设的前提下的，这个假设就是三条龙心不往一块想，劲不往一块使，三个臭皮匠是心往一块想，劲往一块使，为什么会有这样一个假设?因为有着强烈的现实依据;阿里巴巴在向全球扩张的进程中，曾经聘用了大量的海外精英，这些精英们经验丰富，技术高超，管理能力也很强，但就是各抒己见，在一起难以磨合，最后阿里巴巴在这次向全球扩张的战略以失败而告终，后来马云总结这件事的时候曾说，管理50个聪明人是一件非常痛苦的事。

为什么聪明人和那些非常优秀的人比较容易缺乏团队精神呢?那是以自我为中心的意识在作祟，通常非常聪明的人都比较自负，比较自以为是，就是说我讲的都是对的，我的方法总是最好的，从而忽略了团队中其他成员的感受和建议，如果一个团队中有一个这样很优秀的人，还好一点，和他对抗的人会少一些，如果一个团队中有两个，三个或者更多这样优秀的人，那就比较糟糕了，这个时候每个人都认为自己很聪明，每个人都认为自己讲的是对的，自己的方法是最好的，谁也不肯让步，这样不仅不利于团队做出有效的决策，而且容易形成团队内部成员之间的对立，就算勉强采纳了其中一个人的方案，但执行起来会大打折扣，因为每个人只会在表面上服从，而在内心上还是坚持自己的想法，轻则消极怠工，重则起到破坏作用。

我们再来看一个案例，假如你是一个团队的领导者，你的团队中有一个在某些方面非常优秀的人，但这个人并不认可你的领导地位，甚至处处和你作对，现在你们来一起运作一个项目，你和他对这个项目都有自己的想法，你们各有一套方案，这时候你怎么办?

我们先来看第一个视频片段，这个片段是xx年《赢在中国》第一赛季中有关宋文明的内容，大家知道在这个赛季中安徽的宋文明从数10万参赛选手中脱颖而出，最终成为第一届赢在中国的总冠军，获得了1000万的创业资金，现在他成立了一家人力资源管理有限公司，就在合肥，我们来看看宋文明在参赛过程中的一些表现，看能不能给我们一些启示。

视频播放略。

通过这个视频我们可以看到，宋文明、任春雷、赵尧和周瑾四个人组成了一个临时的团队，最初除了周瑾外，其他三个人都想当队长，最后周瑾把票投给了宋文明，这样宋文明就成为这个团队的队长，他们所要完成的任务是为好记星设计一款有关成人学习英语的工具，在做这个任务的过程中，任春雷表现的非常没有团队精神，第一，他对宋文明的领导地位非常不认同，说宋文明像个秘书，第二，比较散漫，在未向队长请示的情况下擅自脱离团队活动，他的这两点不仅让宋文明感到愤怒，同时也引起了团队里其他成员对任春雷的不满，所以宋文明说任春雷是让他干什么他不干，别人干什么他又说别人做的不对，在这种情况下，宋文明准备再和任春雷沟通一次，如果任春雷还是继续不配合的话，那就让他靠边，既然在团队里不能起正作用，那也不能让他起反作用。带着这种思想，宋文明和任春雷进行了一次沟通，庆幸的是，在这次沟通中拿出了一套非常不错的方案，而宋文明一看到任春雷的这个方案，就毫不犹豫的当场给予采纳，最后也是这个方案使整个团队获得胜利，通过这一点，我们可以看出，任春雷在某些方面确实很有过人之处，但我们更应该向宋文明学习，后来柳传志在给宋文明点评时还专门提到对宋文明这一点特别偏爱，其实宋文明再去找任春雷之前自己也有一套方案，但他还是很迅速的采纳了任春雷的方案，这一方面体现了他的包容，另一方面也体现了他对事不对人，以大局为重的精神，就算这个方案是我的对头提出来的，只要有利于企业的发展，我还是会采纳。

后来任春雷和宋文明单独pk，结局是宋文明胜出，包括后来宋文明夺冠，很大程度上是他所表现出的团队精神让他获得张瑞敏和柳传志的认可，最后反败为胜。

谢谢大家!

**培训演讲稿篇四**

教师工作是一个特殊的事业。教师在教给学生知识的同时，也要肩负起保护学生的职责，并且，教师自身的言行也将在潜移默化中影响着学生。因此，在校园安全工作方面，教师必须首先树立起安全意识，重视安全教育，并以身作则，模范遵守学校的各项制度，认真履行自己的职责，为学生安全工作的开展建立良好基础。

教师是学生安全的责任人，要努力增强安全责任感：首先要认真学习《义务教育法》、《未成年人保护法》等法律法规，增强依法施教的意识，自觉杜绝体罚学生、辱骂学生等侵权行为。其次，要参加学校组织的各项安全制度的学习，认知学校事故出现的类型，结合案例分析事故发生的原因，掌握意外事故的防范对策和应急措施，保证在教学中有针对性地对学生进行安全教育，且全方位地实施安全保护。第三，要明确教师的安全职责，对发现的不安全因素或者安全事故，要及时处理或及时上报。

一、当前教师在学生安全教育工作中存在的问题

(一)个别教师安全意识淡漠

应该说，我们广大教师基本上都能注意到学生安全的重要性。但不可否认，在教师群体中，也存在着个别教师安全意识淡漠的现象，细分起来有如下几种：

1.“严师型”

如，中学生注意稳定性不高、易分散、自制力差，因此易调皮捣蛋。对于这些调皮的学生，有些教师就采用“严师出高徒”的教育方法对学生施行体罚，如对懒惰的学生就用抽懒筋的方法，即用教鞭打手掌;对撒谎的学生就用掌嘴的方法;对上课讲小话的学生就用黑板刷刷嘴巴的方法。细细分析起来，这些教师的出发点是好的，但因为法制意识淡薄，没有意识到体罚学生的危害，自然更谈不上对学生安全的重视。

案例 1-1

20xx 年 11 月 1 日 下午语文课期间，因小 a 喊其他同学绰号，扰乱了课堂纪律，教师张某对其进行了体罚，造成小 a 右下颌软组织轻度挫伤。次日，小 a 的家长到学校交涉，张某当面向小 a 及其家长赔礼道歉。学校支付 264 3 元医疗费，并对张某进行了通报批评。

2.粗心型

一些教师由于过于粗心，没有发现学生身体的异常现象，因而使危及学生安全的事件发生。

案例 1-2

某高中的一名高二学生，因逃课去网吧，被老师批评并停课一天后，从七楼跳下身亡。回顾其出事前的一些状况，该生所在班的班主任深悔自己粗心，没能及时发现这名学生在精神状态上的异常。其实事后据该生的同学反映，这名同学由于父母离异，一直就喜欢独自一人行动，被停课当天就曾对同学说自己不想活了。

某中学一名教师在上课时，因 15 岁的男生傅某不遵守课堂纪律，对他进行教育拒不认错，这位教师十分气愤，先用右手推傅某的左肩膀一下，傅某仍不承认错误，该教师又用右手打傅某胸部和后腰各一拳。傅某当日下午四时感到腹痛，晚九时送医院诊断，诊断为脾破裂两处，并怀疑有白血病。经急诊手术，将脾切除，并在手术中确定傅某因原患有慢性粒细胞性白血病，引起脾肿大。傅某做完脾摘除手术 17 天后已基本痊愈，但由外科转内科治疗白血病时，在内科住院 24 天后突然死亡。

分析出现上述两则案例的情况，造成两起学生死亡事件发生的根本原因不在教师，但如果我们的教师平时对学生细心一些，或许悲剧就不会发生了。

3.南郭先生型

目前在我们的教师队伍中，还存在着一些“南郭先生”。他们专业知识不过硬，因而不能及时发现或避免教学中不该发生的安全事故。

案例 1-3

老师错误指导，少年腰部受伤

20xx 年 3 月，青海省湟源县大华镇某小学学生张某上体育课时，在老师吴某的指导下做弯腰动作，吴老师认为张某的动作不规范，在纠正动作时用力压张某颈部，造成张某腰椎生理曲度发生变形。

上述案例发生后，学校和当时的体育老师虽然都比较重视，多次到医院看望，但细细分析案例背后存的问题，该教师的专业知识不过硬，安全意识不强应是造成事故的主要原因。因此，教师要提高自己的专业素质修养，尤其是中学体育、物理、化学等学科的教师，专业素质的提高更为重要。

(二)个别教师缺乏爱心与耐心

1.急躁型

当前在我国，与学校发生的纠纷案件中， 30 %左右的是由教师体罚学生或变相体罚学生引发的。同时，相当一些的中小学校里存在着教师体罚学生的现象，由此给学生造成身体和精神上的伤害也屡见不鲜。而出现这种状况的原因一方面是教师由于工作压力过大造成的心理问题外，还有一个关键的原因就是教师对学生缺乏爱心与耐心。

案例 1-4

现年 13 岁的范玲玲在河南西峡县某学校学习。 20xx 年 9 月下旬的一天，上数学课时，数学教师赵某在课堂上向范玲玲要数学作业，因范站在座位上未动，赵老师便又重复喊了一声，让范玲玲把作业交上来。但 赵老师看到范玲玲还没有做完作业时，一气之下就把作业摔到地上，并对其来回推搡，接着又照范玲玲同学的脸上打了几耳光。当时，范感到头晕眼黑，第二天开始出现高烧症状，接着出现恶心、头疼、头晕、呕吐、不能走路、大小便失禁、神志不清等症状，后经司法技术鉴定为阻塞性脑积水。

试想，如果上述案例中的 赵老师能耐下性子，对孩子多一些爱心，耐心地询问范玲玲，而不是盛怒之下对其进行体罚，其后也就不会有赵玲玲的肉体上的痛苦，也不会有赵老师心灵上的折磨了。因此，教师缺乏爱心和耐心，也是造成未成年人安全问题的原因之一。

2.粗暴型

案例 1-5遭到当众受辱与体罚，花季少年自杀

20xx 年 10 月 22 日 清晨，万年县青云镇某中学 16 岁的花季少年姜祖斌，突然死在外婆家的床上。 22 日凌晨 7 点钟的时候，姜祖斌的外婆走进房间叫外孙起床。然而，连唤几声也没有把姜祖斌叫醒。见姜祖斌没有反应，她便走到床边，一边拍着外孙的脸一边叫唤。这时，她看见外孙姜祖斌的嘴角有一点点血，便用手轻轻地帮他抹掉了。再叫他起床时，还是没反应，姜祖斌的外婆才慌了神，等姜祖斌的外公闻讯赶到后，已经摸不到姜祖斌的脉搏了。经过公安机关的调查，得知姜祖斌的死因是自杀。

姜祖斌的母亲饶雪枝认为，导致儿子自杀的根本原因是因为他曾多次被该校初三( 6 ) 班化学老师当众辱骂殴打、物理老师的多次变相体罚，儿子自尊心极大地受到伤害，导致他害怕上学，不愿上学，挨打后回家不敢告诉家长，最后对生活感到绝望而服毒自杀。饶雪枝坚定地认为，某中学教育管理的松懈、老师的素质差、教育方法欠妥是导致姜祖斌自杀的导火索之一，学校和化学老师对本次事故应负一定的责任。

11 月 23 日 晚自习后，姜祖斌的同学也证实说，化学老师喜怒无常，心情不好就会揍人，有时喝了酒上课也会打人，学生回答不了问题，他就大打出手。有同学反映，一天上物理课，姜祖斌因没做完作业，被物理老师扔掉书本，叫他站到讲台上，揪了几下耳朵，过了好一会才让他下来。过后，姜祖斌曾对同学说，老师这样对他让他好没面子。

姜祖斌自杀后，学校展开调查时，几名同学都证实了在本学期姜祖斌自杀前不久，化学老师因姜祖斌未完成作业打过他的事。 10 月 21 日晚 自习时，姜祖斌把笔记本送给了几位班上要好的同学，说第二天不来上课。

对一个学习成绩差、性格内向的学生，教师在教育方法上应该多鼓励，多表扬，耐心细致开导，而不是轻则谩骂，重则拳脚相加。姜祖斌的父母认为，儿子产生厌学情绪，直至服毒自杀与学校的管理有一定的关系。

在学校对此事的调查结论中，学校没有否认该校老师对学生有过一些责骂的行为，但否认了这种行为对姜祖斌自杀造成的影响。认为化学老师责骂姜祖斌的行为与姜祖斌自杀的后果没有必然的关系，姜祖斌在遭到老师责骂后的这段时间内，在老师和同学眼里，都没有表现出反常的行为。

几位老师感言说，现在的孩子都是独生子女，有的性情孤僻，有的性格古怪，一句话，难教!老师体罚学生显然不对，但是，老师的心是善意的。这种“体罚”，是一时的冲动，学生发生什么事，不应该都把责 任往老师身上推，家长也要在自己身上找找原因。

此外，学生心理素质低下、心理健康状况不好也是一个很重要的原因。

“鞭子本姓竹，不打书不读，不打不成才，一打分数来”。这是传统教育体制下教师体罚学生的宣言。虽然我国很多法律法规对教师体罚学生这一行为提出禁止，但是现实中，体罚与变相体罚屡禁不止。现在学生多为独生子女，心理承受力差，受到体罚后，很可能选择自杀。面对如此严重的后果，我们不禁要问，教师为什么会体罚学生呢?教师是人类灵魂的工程师，是蜡烛、是园丁。世界上有很多对老师的赞美之词，也正是由于教师工作的特殊性以及人们对体罚学生现象的不良认识，导致处理教师体罚学生案例有失之于宽，失之于软的现象。

所以，教师应该加强自身建设，提高修养，认真学习有关的法律文件，早日学会用更文明的方式教育学生。此外，教师应当教育学生发扬中华民族尊师重教的传统美德，尊敬师长，文明待人，同时还要重视心理健康，学会坚强和为他人着想，切莫过于悲观。

二、教师如何在工作中进行安全教育工作

统计一名中学生一天的时间，我们会发现，与孩子相处时间最长的其实不是家长，而是学校的老师。那么，对于学生的安全，教师的责任之重大就毋庸置疑了。确保学生的人身安全，是每一位教师的职责。

近年来，媒体相继报道了许多在校学生的伤害赔偿案件，其中所反映出的学校教师身上存在的问题，引起教育领域与社会各界的广泛关注和讨论，也给广大中学教师带来了很大的压力。于是有教育工作者慨叹：教师越来越难当了。

面对着学生的安全，教师们常常如履薄冰、战战兢兢。为此，班主任不敢组织学生活动，科任教师不敢带领学生进行实验，体育老师甚至申请取消体育课的某些项目。这种状况，不仅使得按照素质教育的要求应当组织学生开展的课外和社会实践活动难于落实，甚至对学校教育教学活动的正常开展都产生了消极的影响。但我们不能因为怕出现安全问题而因噎废食。我们要在确保安全的前提下，给学生一个安全的环境，同时也要给学生一个全面成长的空间。具体说来，根据学校的实际情况，可从以下方面入手。

(一)中小学班主任

1.班主任的安全职责

( 1 )执行学校有关安全的制度和决定，具体负责本班的日常安全工作;

( 2 )经常宣传安全知识;

( 3 )及时了解学生思想动态，发现情况及时处理，或向学校领导报告;

( 4 )经常巡查班里情况，及时发现和消除不安全隐患;

( 5 )积极向学校领导提出安全建议;

( 6 )其他本班日常安全工作。

2.班主任如何履行安全职责

保护学生在校园的安全，是班主任义不容辞的职责，是班主任工作的重中之重。在日常工作中，班主任可以采取以下方法保护学生安全：

(1)常宣传。班主任要对学校制订的安全制度和安全措施经常宣传，具体落实。如要与学生家长每期签订《安全责任书》。班上要结合学生实际，制订切实可行的安全防范措施。安全工作，要天天讲，处处讲，时时讲，不厌其烦地讲，要时时向学生敲警钟。利用班会、晨会、读报时间，采用集中、分散相结合等方式，把安全风吹进学生心里。只有安全意识扎根于学生头脑之中，学生的安全工作才算做到家。

(2)多落实。上级相关部门和学校对班级安全、学生人身和财产安全教育管理均有一定的精神和要求，班主任要不折不扣地完成。安全工作不能存在侥幸心理，更不能采用投机取巧的方法，而应该脚踏实地、防患未然。教室内应张贴安全标语，危险处应设置警示牌，班级办《安全专栏》，组织学生学习有关安全、法制知识，演唱安全歌等。利用各种活动，让安全意识“随风潜入心，润人细无声”。

(3)细管理。安全工作必须从细处加强管理。安全工作的细致教育管理是班主任工作中最重要的一环。安全工作无小事，安全责任重泰山。虽然学生大部分时间是在课堂中度过，但千万不要忘了那少部分时间(即课余时间)。事实证明，我们很多的纠纷、安全事故，就是发生在这段时间内的。

一个优秀的班主任要善于空档时间的细致入微的管理。在工作中履行“七到场”——午睡到场，晚睡到场，课间操到场，课余时间到场(班)，集合到场，集会到场，升旗仪式到场。否则，必存在这样或那样的安全隐患。

(4)巧沟通。班主任要善于沟通、巧妙沟通。注意观察自己的学生，一旦发现学生中有异常动向，要及时与学生进行沟通。学生与学生有矛盾，班主任要沟通心灵，消除隔阂，特别是本班学生与其他班的学生存在分歧时，一定要沟通在先，消除隐患，化干戈为玉帛。班级安全工作不是班主任一个人的事，班主任还要与其他教师以及学生沟通，采取有力措施，形成合力抓好安全工作。班主任还要沟通家长、社会等各个方面，让全社会都来关心和支持学校及班级的安全教育工作。

(二)中学任课教师

1.任课教师的安全职责

(1)遵守法律和学校有关安全的制度;

(2)不得体罚或变相体罚学生，不得讽刺侮辱学生;

(3)不得擅离职守，自习课时也应在课堂值班;

(4)及时正确处理课内发生的伤害事故;

(5)其他学校规定的安全职责。

2.任课教师如何履行安全职责

(1)体育教师。如何利用体育课对学生进行安全教育、不断增加学生的安全知识、有效提高他们的安全防范意识、帮助他们学会各种逃生自救技巧和应急救人方法，是广大体育教师必须面对和重视的问题。

案例 1-6

湖南长沙宁乡二中体育组提出在做游戏时，要谨记：

游戏安全意识到，规则步骤交待好，喊好“预备”眼睛“扫”，苗头不对不喊“跑”，哨音、手势全用上，紧急暂停必须要。

跑类游戏要注意，往返路线规定好，预备、起跑两条线，错肩交接方位清，先慢后快很重要。

跳类游戏要注意，屈膝缓冲先练练，先窄后宽试试好，跨跳高度要适中，练多赛少别急躁。

投掷游戏要注意，器材选择最重要，一软二轻三要圆，不准超线来“打头”，及时制止不可少。

室内游戏要注意，课桌板凳对齐了，学生手脚收进去，严禁追跑和跳跃，进出顺序调度好。

综合游戏要注意，距离拉开有余地，灵活躲闪免冲撞，“特殊学生”当“裁判”，教师参与来示范。

“健康第一”记心上，避免受伤第一项，措施到位有预见，早做预防保安全。

结合上述案例，体育教师在教学中要注意做到如下几点：

①体育组教师平时养成定期检查体育器械的习惯，并进行即时检查并维修，每堂课之前也要重新检查一遍。

②教师充分备好教案，场地安排合理，在教学组织安排上教师要能很好地兼顾，要充分利用体育理论课向学生传授各种安全知识，使学生学到系统的安全知识;课前教师要认真检查学生的服装，并禁止学生配带任何挂件上体育课。

③在组织教学时由于学生的能力差异性，教师对有的项目适当降低难度，或在条件允许下进行分层教学，比如单双杠降低高度，或在不影响基本动作要求前降低难度;上课时教师在适当的情况下用不同的方法激励学生完成动作，以免由于心理紧张而使动作变形。

④体育教师在课中动作示范要正确、合理、到位，让学生能够形成直观的动作概念，禁止犯技术性的错误;另外在体操课的练习中教师注意对学生的保护，当然教师对保护的位置也要合理到位。

⑤体育教师在上完每堂课后都要即时地进行总结，这样才能使教学更加得心应手，使学生安全意识更强。

(2)实验教师。学校的物理、化学、生物等课程的实验教师，由于其进行实验时，会涉及一些安全程序，故实验教师要有安全意识。具体来说可注意以下几点：

①实验员要严格按教材要求做好实验准备，对所用药品、器材要于课前检查并进行预做，确保药品器材安全有效。不得让过期变质及存在安全隐患的器材药品进入课堂。

②上课教师要认真组织实验课的教学工作。课前认真组织学生预习实验内容，让学生对实验内容及步骤熟记于心，并教会学生必要的实验安全知识及处理安全事故的知识;上课时先讲实验要点及安全注意事项，并对重要操作进行必要的示范和演示;上课过程中进行认真指导和全面监控，确保学生安全。

③所有学生必须严格遵守实验室管理制度及操作规程，做到课前预习，课间认真实验。严格遵守操作规程及实验步骤，不懂就问，有问题及时向老师汇报。

④实验室要加强有毒、有害、有腐蚀性药品的管理，储存、放置要规范，使用、操作要规范，给学生指导、讲解要详细规范。实验员负责向学生讲授实验室的规章制度，实验员和任课教师要讲清楚药品(特别是危险药品)的正确使用和操作的注意事项，预防学生因操作使用不当而酿成危险和出现中毒受腐蚀等伤害事故。

(3)生活教师。在这里，我们将学校学生宿舍管理员、教学楼管理员等人统称为生活教师。生活教师要在学生课间休息和放学时保证楼道畅通，要告诫学生按时作息，禁止提前起床，严禁在宿舍内挑灯夜战。

案例 1-7

20xx 年 4 月份，某职高的学生宿舍楼连续 4 次发生电气火灾，造成了一定的财产损失。其中两起是违章使用电炉引起的，另两起是使用“热的快”烧水发生火灾。引起四起火灾的共同原因都是使用者中途遇事离开宿舍，忘记关断电器电源所致。

上述案例中情况的发生，该校的生活教师负有不可推卸的责任。因此，对于住宿的学生，生活教师要告诫学生注意住宿安全，禁止学生校外租住，严禁女生租住，严禁男女生之间不正常的交往。还要告诫学生注意行为安全，上下楼梯要井然有序，禁止在校园内嬉戏追遂，严禁就餐前争先恐后下楼奔跑。

(4)初中《思想品德》等德育课程的标准和教材中，都提出了有关安全教育的要求。

总之，各任课教师要认真组织每一堂课的教学，做到课前课后清人，课间有序，发现问题立即报告教导处，并做好记载和处理工作。在课间对学生的活动要加强教育和管理，看到学生追逐、打闹、爬窗、爬栏杆等有较大安全隐患的事件有责任及时制止，并适当地批评教育。在教学中教师必须坚守岗位，不准学生随意私自离开教学场所，对学生生病、意外伤害等事件，要及时通知班主任，并妥善处理。

**培训演讲稿篇五**

尊敬的凌成兴副省长、各位领导：

非常高兴能够参加这次江西省电子商务工作会议，首先我谨代表中国银行股份有限公司江西省分行对此次会议的召开和江西省电子商业公共服务及交易信息平台的启动表示热烈祝贺!

二十世纪末，新经济浪潮席卷全球，作为新经济重要特征的电子商务成为经济领域最热门的话题。电子商务带来了全球经济的重大变革，它改变了企业的组织结构和运作方式，提高了生产效率，降低了生产成本，提升了集约化管理程度，实现了高效经营;它改变了上下游企业之间的成本结构，密切了上下游企业之间的战略联盟，迫使企业为提高竞争力而重组业务流程;它还改变了企业竞争方式和营销手段，促进企业不断开发新产品和提供新型服务。同时，企业内部财务、生产等的集中管理和企业间电子商务的广泛开展，还影响到企业的结算方式，新型的结算要求呼唤银行提供新型的服务，这给电子银行带来了良好的发展契机。

面对机遇和挑战，中国银行于20xx年前(x年6月)在国内率先设立网站，开始向社会提供网上银行服务，并随后丰富和发展了电子银行渠道，形成了集网上银行、95566客户服务中心、atm、自助银行、移动设备为一体的多层面的电子银行服务体系。我行在实施电子银行的过程中，始终秉承客户资金安全至上的宗旨，致力于电子银行安全机制和全面安全体系的建设，建立了唯一可以提供境外数字认证服务、国际标准的ca中心，提供可靠的身份认证、严密的访问控制和全面的信息安全保证，实时监控网络环境和系统运行效率，力求以最完善的安全防范体系确保客户的资金万无一失。

我行电子银行服务渠道多种多样，能满足来自互联网、专线、固定电话、移动电话等各种电子渠道的服务要求，多层面的网络服务有效地弥补了单一网点服务不足，随时随地的贴身服务大大方便了客户的资金管理。

我行电子银行服务范围广泛，面向所有个人和单位客户，产品设计以客户为中心，不仅能为大众客户提供标准化的高品质服务，也能为大客户定制更多个性化和人性化的金融服务。

我行电子银行产品和服务也很丰富，它能为客户提供集银行、基金、保险、证券为一体的一揽子理财服务，具体来讲：它能为企业客户提供跨地域的实时资金监管，全国范围的快速结算;能帮助集团实现资金的集中或分散管理，以及预约、定时、批量支付的资金计划管理;能提供各种企事业单位代收、代付业务如固话费、移动话费、水电费、煤气费等全方位的银行服务。更为集团企业定做了集资金管理、账务管理于一身的现金管理平台—企业网上银行5.0，帮助企业提高集团内部的财务掌控和运作效率，中国银行因此被香港《亚洲货币》杂志评选为20xx年度现金管理业务“中国最佳银行”。

此外，针对不同行业客户，我们还量身定做了代理财政国库集中支付、银税联网多元化电子缴税、集团企业网银服务、银证转帐、期货e支付、网上支付海关税费(报关即时通)、烟草货款代收电子结算业务(金烟宝)、中银移动理财业务、政府采购公务pos、江西省交警高速公路罚没款征收gprs-pos解决方案等一大批深受客户好评的产品和服务。其中，我行中银移动理财系统—中银短信宝获得了中国人民银行20xx年度科技发展进步奖三等奖。

经过几年的发展，我行的电子银行客户数已初具规模，达到了40万户，今年1至5月份累计实现电子银行交易额达125亿元，有力地促进了电子商务的发展。实践证明，电子银行渠道必将成为现代商业银行经营交易的主渠道;电子银行业务必将有力地提升现代商业银行的核心竞争力;电子银行服务必将成为为客户提供更优质、快捷的现代商业银行服务方式。

20xx年6月1日，中国银行已经在香港成功上市，在不远的将来还将在国内上市。作为国际资本市场的一个重要参与者，中国银行将一如既往地关注电子商务的发展，重视电子银行在中国银行的应用与推广，始终致力于服务客户、支持企业经营管理信息化，在不断创新、追求卓越的理念指导下继续推陈出新，续写中国银行新的辉煌!

**培训演讲稿篇六**

各位领导，各位同仁：

大家好!

一、有一个先进的营销理念和思路

1、营销理念。

平时经常和营销人员讲一个观点，销售工作是想出来的而不是干出来的，这话听起来好像是谬论，工作应该是真抓实干干出来的、市场是跑出来的，怎么是想出来的呢?但是从另一个角度来讲，做营销工作必须要有一个详细的方案、思路，否则你去开发市场或做工作可能会无的放矢、误打误撞，会影响战机，得不偿失。我们当初成立公司营销团队的时候面临很多困难，为此我跟大家反复强调三个问题“有信心、有耐心、有恒心”。

首先要有信心。对自己企业和产品要有信心，如果自己对自己的企业和产品没有信心，那又怎么能从容的在客户面前去介绍你的企业和产品呢?我认为，自信心的培训和锻炼是成功营销的开始和基础。对于一个刚刚成立的企业，在做宣传的时候，要扬长避短，要多宣传自己的长处，增加自信心。

第二要有耐心。做营销工作，好多时候面临的是等待、拒绝，坚韧不拔的精神和锲而不舍的努力是营销人员必备的特质。

第三要有恒心。很多事情只要比别人再多坚持五分钟就有成功的机会。一个项目如果有50%的希望，就要做100%的投入，要竭尽全力，想尽办法就没有办不成的事。有句话讲：只有想不到的事，没有办不成的事。

2、工作思路，应该说对营销工作起到很大的作用，针对企业的发展和市场的变化要有不同的营销思路。

二、要有一个适应市场变化的营销机制

一个好的营销方案和管理办法可以规范和约束销售人员的市场行为。现在是市场经济，如果没有一个好的机制去调动销售人员的积极性，即使你的产品再好，也很难将其推向市场。有句话讲：有了市场不等于有了一切，失去市场将失去一切。产品要想转化为效益，营销方面很重要。一个好的营销机制可以给你的团队带来动力。企业原来还是国企的时候，派营销人员出差，很多人积极性不高，就是在挣差旅费。但经过后来的改革，将营销人员的态度从“要我工作”转变为“我要工作”，使企业利益与销售员工的自身利益紧密结合，把销售工作当作自己的事去做，这时营销机制才能发挥作用。所以说，机制对于营销团队的建设具有很大的作用。

1、营销大师说过：经商最大的成功秘诀就是常常在你所作的每一件事中留有余地。我觉得这句话说的非常有道理。比如说我们在做市场或者做产品，如果你的产品不是强势品牌或者是别人不可替代的，那么在做项目投标、报价时就要讲究策略，一定要有的放矢，学会放弃和舍得，如果欲望很大，想把市场通吃，可能会与其他厂商之间有不正当竞争，也使你的利润空间大打折扣，而且不利于企业的长期发展。做企业都是追求利益最大化，如果报价或者招、投标没有选择的去做，可能产生不好的效果。我们讲究竞争策略、定价策略，以退为进，有舍有得，这样在这个市场才会做的更多、更久。比如我们在招、投标报价的时候，根据品种、项目大小的额度，有时候有意识的放弃一些项目。如果全做，可能在你项目方面做的不错，但是从整个市场来说，将来可能出现更多的竞争对手。因为企业的产品不可能占领所有的市场。

2、对于销售人员的事业成功，15%是由专业知识决定的，85%由个人的交际能力和处世技巧决定的。

销售产品的前提是先把自己销售出去。如果对方不接受你这个人，根本不会给你机会去推销你的产品、介绍你的企业。我个人认为一项成功的营销过程必须经过交流和沟通的过程，交流是泛泛的，而沟通是单独的，是深层次的。我觉得，如果事情想要谈成功，光靠交流是不够的，必须经过深层次的沟通。同时，做任何项目，细节都非常重要。

3、企业产品的推广和市场的定位非常重要。如果在推销企业的时候，利用有效的力量在行业中找一个代表性的企业，去做项目、做市场，这种宣传作用比做一般的市场效果要好的多。

三、有一个能够团结进取、善于学习的营销团队。一个企业的好坏，与他的营销团队有着很密切的关系。

在营销团队的培养及培训过程中，经常讲，学习改变观念，观念改变行动，行动改变命运。特别是做营销，在市场上，如果不学习，不向你的同行学，不向你的对手学，那你肯定要被市场淘汰。还要注意在营销队伍的建设中，树立典型人物，树立正气让大家学习。比如说，有的人天分虽然不是特别好，所处地域不好，但是特别努力，经过他的努力做出来的市场，也许销售额并不比其他人强，但是他在这个区域做最好，那我就给他定位 “天道酬勤”型的，我们大家要去学习他，鼓励他;有的人在新产品的开发上比较好，我们也鼓励他，可能有的营销人员在销售时也许不赚钱，但是他的精神特别好，我们也鼓励他，多让团队中树立典型，让大家去学习。

团队建设的正气是很重要的，现在市场经济面临很多诱惑，特别是管营销要费很大功夫，因为营销人员面对很多诱惑，要有一些规章去约束，但同样精神上也要有一些控制。我认为营销主管更要加强学习，只有你的德和能超越了这些人，你才能带好这个团队;如果不加强学习，你在市场的把握或在市场的高度上没有一个原则性的高度指导，那么销售就不会做好。作为一个有效的管理者，不但要把事情办的成功，而且要团结一致，让员工工作起来心情舒畅，我想这样营销团队的工作才能做的长久。

**培训演讲稿篇七**

尊敬的领导、老师、同学们：

你们好!

经过短短四天的“品格提升”培训学习，在任课老师们的精辟讲解与诠释下，在与老师、同学们的互动研习过程中，我的心灵受到了极大的震撼，感悟颇多，我觉得十五种优秀品格都是我们应该具备的，下面就谈一下我在此次培训学习中的几点主要体会：

一是：忠诚、责任、感恩与敬业是企业员工首先应具备的基本品格，企业员工培训学习发言稿。企业是一颗大树，背靠大树好清凉，我们应该而且必须竭尽自己所能使这颗大树能够根深叶茂、常青不衰，因为只有这样，我们才能有纳凉之阴，才能有一个美丽的家园而不是一片荒漠，我们才能有所依有所靠;只有把振兴企业作为自己的一种义不容辞的责任，才能真正把忠诚于企业做到实处;只有时时刻刻怀揣着一颗感恩之心，才能真正做到把敬业行为变为自觉的主动行为。

二是：诚信、尊重、明理与宽容是企业与员工、企业与企业之间营造融洽关系的基本法则。诚信、明理、宽容能够赢得相互间的尊重，相互间的尊重能够彰显彼此的诚信、明理与宽容。作为一名常年在外施工的矿建基层管理干部，我深刻体会到诚信、尊重、明理与宽容对于搞好甲乙双方关系以及打造一支和谐团队的重要性，一支和谐的团队在外反应的不仅仅是团队自身的形象，它还对外展示了一个企业的形象，而且一支和谐的团队也是完成任务和实现企业目标的重要保证。

三是：“品格提升”培训能够提升员工的品格，有利于创建和谐企业，能够凝聚企业人气，营造良好的企业文化氛围，有利于企业持续发展。矿建公司投入如此大的人力、物力和财力来进行“品格提升”这样的全员培训尚属首次，今后希望公司能多进行这样的培训，我愿意接受这样的培训，并通过培训不断提高自身素质。总之，通过这次“品格提升”培训学习，我收获颇多，十五种优秀品格，以前在自己身上应该说或多或少的都存在一些，但不明晰，在头脑中还只是一种模糊的概念，通过这次培训，我对十五种优秀品格的涵义有了深刻的认识，心灵得到洗礼，思想得到升华。

我是xx年毕业参加工作的，经历了矿建由盛到衰、由衰到盛的发展过程，感悟很多，矿建公司由过去年产值只有千万元发展到今天年产值近10亿、利润500x万元的这样一个企业，这是矿建公司发展历史上的一次大的飞跃，是在矿建公司领导的正确决策和领导下，在矿建公司广大干部职工的共同努力之下，经过艰苦创业而取得的，成绩来之不易，我们理应倍加珍惜。企业的大发展，也给我们带来了实实在在的优裕福利，使我们有了一个美丽的矿建家园。我感到自己已经被融入其中，自己和企业已经结成一个命运共同体，“企兴我荣，企衰我耻”，企业的兴衰关乎着自己的福祉。创建和谐矿建，建设更加美丽的家园，是我们共同的心声和共有的愿望，今天的辉煌和荣耀只能说明过去，不能代表未来，矿建的未来就掌握在我们自己手中，靠我们去创造。改制后的矿建面临着前所未有的挑战和机遇，企业性质与员工身份已经发生了改变，但员工与企业的利益相关度却更大了。改制后新的矿建公司的发展，需要一支品格更加优秀的团队。“提升品格，做强矿建”成了摆在每位矿建员工面前的一个课题，应该如何去做?“企业用我，我能干好”的企业用人新理念给出了明确答案，也给我们指出提升努力的方向，必须深刻理解这句话的涵义。“企业用我”这是企业对我的肯定、尊重，也是一种承诺;“企业用我”给了我充分展示自我的平台;“我能干好”是我对企业的认可、尊崇、也是一种承诺。

今后，我将把这次“品格提升”培训中学的新理念与实践相结合，在工作实践中不断提升自己的品格，不仅要提升自己的品格，还要努力去影响和带动周围的人，努力在基层带出一支高品格的团队，把“提升品格，做强矿建”作为自己对矿建的一个承诺。最后，让我在此表示一下感谢，感谢领导们给我提供这么好的一个学习机会，给了我最大的福利，感谢老师们的精辟诠释，你们的辛勤付出，给了我极大的收获，也谢谢同学们的帮助与支持，你们的帮助与支持给了我自信和勇气，谢谢你们!

谢谢!

**培训演讲稿篇八**

得人心者得天下! 心底无私天地宽 阳光下做人 风雨中做事 真诚沟通 互助学习 态度积极 快速行动 一直向前走不回头 脚踏实地向前走，阳光总在风雨后，风雨过后有彩虹 除了我个体的强大以外，还因为我属于团队! 创造无限的财富,回报朋友和家人 先一步失败，早一步成功! 没有失败，只有停止成功 路遥知马力 日久见人心 不要轻言放弃,否则对不起自己! 没有退路就是最好的退路! 相信自己 人定胜天 性格决定命运,选择大于努力 做人要厚道! 为梦想要舍得付出! 选择比努力重要，选择不对努力白费! 我是最棒的!!!

永保颠峰壮态,快速行动! 成功很难,不成功更难 要生存就得象狼一样在森林里生活 一颗感恩的心会让我们成功在即 快乐就有好心情 要做就做最好 拒绝机会就是拒绝财富 相信自己，相信伙伴。把握先机，容易成功 选择可能难，能坚持自我的选择更需要自持力 永远做正直的人,永远做正确的事 岂能尽如人意，但求无愧我心 没有最好，只有更好 想到 做到 想法决定行动，行动决定结果 改变使你成为最大的赢家 选择比努力更重要 奋斗是我的性格，成功是我的目标! 处事谦和必能心旷神怡 爱拚才会赢 相信自己，相信伙伴。把握先机，容易成功 只要你过得比我好! 无智则无得 人定胜天 以诚换诚 生命中所发生的每一件事必有其意义! 永不放弃 坚持就有未来 我是最棒的 没有完美的个人，只有完美的团队 选择放在努力前面 智慧+进取=成功 我不知道什么叫做机遇 我只懂的抓住机遇 独立思考 生命不熄战斗不止 人类因梦想而变的伟大 居安思危 成功都是血汗的洗染 无悔走完希望每一天 心有多大，舞台就有多大!

你我同心，其利断金 成功是一种观念.思想.心态.习惯 以微笑面对人生 想大才能做大 因为这个世界绝不可能有第二个我，所以我天下无双 一切都是自己争得的! 想让别人相信你,首先你要相信别人 坚持就是胜利 天生我才必有用 成功就会有付出 自强不息,厚德载物 战胜自己 而不是别人 相信就有可能! 从来不让认识我的朋友后悔!! 永不放弃 成功人有成功人的气质 放弃好的 选择更好的 业精于勤荒于嬉;行成于思毁于随! 抓住现在不等未来 没有比人更高的山，也没有比脚更长的路!! 你有我，我有你，合作共赢创未来 相信自己就一定能够成功 与人为善，快乐无限 实实在在做人,勤勤恳恳做事 自信，我是命运的主宰者 追求自己的梦想，坚持到底! 从“人人生而平等”到“通过读书达到平等”!

发展就是硬道理 做事先做人 明知山有虎。偏向虎山行 做正直的人，做正确的事 相信自己 追求不息 一切都会过去的 帮助别人成功，才能自己成功 走自己的路让狗去叫吧! 诚实做事.诚实做人 活的自在，活的讲究，活的精彩 成功太慢也是失败! 人生的一半是问题 另一半是如何解决问题 人一生最重要的是：要成就过一次，越早越好 我们打开心门!我相信没人会伤害我们! 授人以鱼.不如授人以渔 脚踏实地的做事 平平淡淡，顺其自然! 努力努力再努力 没有最好,只有更好 没有比人更高的山，没有比脚更长的路! 坚持不懈，直到成功!! 喜欢做 别人不愿做的事 天生我才必有用，千金散去还复来 有梦想就有希望 成功不是条件是信念，成功不是方法是想法 你成功!我成功!大家都成功!

为者常成，行者常至 独聚会眼的人，永远是把握机会的人! 选择正确，是“成功”迈出的第一步 心若在，梦就在 与真诚的人交友，今天的朋友就是明天的财富 尊重别人，尊重自己;帮助别人 打不死就活着! 人，帮助自己 智着创机 愚者失机 努力一定有结果，但不一定有好结果 ---选择大于努力 放弃你不想要的 寻找你想要的 只为成功找方法，不为失败找理由 只要自己愉快便是最好的 人相信成功就是找对方向和持之以恒 岂能尽如人意，但求无愧我心! 迷时师度，悟时自度 心有多宽，世界就有多大 百折不铙 我努力我成功 不负我心 不负我生 业精于勤 荒言： 态度决定一切 做就做最好 这是一个美丽的世界 付出总有回报 直销最重要的是心态 让健康和成功永远伴随你我!

天道酬勤,凡事感恩. 人失败并不是成功之母;只有检讨才是成功之母 苦想没盼头，苦干有奔头。 蚁穴虽小，溃之千里 没有随随便便能成功 上帝助自助者 再冷的石头，坐上三年也会暖 两粒种子，一片森林 不怕输在起点,就怕输在转折点 人生方向最重要 我思...故我在 坚韧是成功的一大要素，只要在门上敲得够久、够大声，终会把人唤醒的 以诚感人者，人亦诚而应 人格的完善是本，财富的确立是末 含泪播种的人一定能含笑收获 一个能从别人的观念来看事情，能了解别人心灵活动的人，永远不必为自己的前途担心 别想一下造出大海，必须先由小河川开始 人生是单程的，在驶向终点的路上一定要找到成功的感觉!玩出品味，玩出精彩，玩出辉煌! 把今天的工作做得尽善尽美，这就是你能应付未来的唯一方法 不要等待机会，而要创造机会 先知三日，富贵十年 ; 如果

要挖井，就要挖到水出为止 健康是人生的第一资本 不经历风雨怎么见彩虹!

穷不一定思变，应该是思富思变 由内而外的精采 成事在天,谋事在人,事在人为,有志竟成! 平凡的脚步也可以走完伟大的行程 只有不断找寻机会的人才会及时把握机会 虚心竹有低头叶 傲骨梅无仰面枝 造物之前，必先造人 “稳妥”之船从未能从岸边走远 知识改变命运，网络改变生活 抢先一步，领先一路 相信自己就会成功 生就要不断创新 我是最棒的!

员工要想成为企业的栋梁之才，出了自身的专业水平要不断地提升以外，提升自身的素养也是必不可缺的，说到底，人才最大的体现在于价值。作为一名对公司有利用价值的员工，应该懂得先要有自己的付出，然后才有公司对自己的回报，要善于站在对方的角度去思考问题，用希望他人对待的自己的方式去代他人，在工作中充满紧迫感，当遇到问题和困难时，总是能主动的找到方法去解决，而不是退缩，让自己成为一个的能解决问题的人，而不是问题的制造者。

艾莫老师用了一个铁铺里的师傅和徒弟的故事，来启发引导我们，让我们懂得什么样的员工是有价值的员工，有价值的员工应该怎样去做。那就是先給自己确定一个目标，然后向着这个目标一步一步的前进，去挑战一个有一个的压力，你就会离这个目标越来越近，那就是你走向成功的秘诀。

在你的一生中，如果你身在职场，那就注定了你一生的三分之一的时间要在职场中度过，工作在我们的生活中是最重要的，因为你不工作，你就没有经济来源，你就无法生存在这个社会里。无论你做的是什么样的工作，只要向小铁匠那样，首先给自己树一个标杆，然后，向着这个标杆一步步的靠近，你如果在这个公司里也每天的早来，每天的晚走，工作时不应付，不偷懒，把公司看成就是自己的家，你做的一切都是在给自己的家里做事，每一天全力以赴的去努力工作，在利用业余时间提升自己的专业和素养，想尽办法为公司创造好的更大的利润，那你对公司来说，就是一名有价值的员工。

现在，我们就职于百年养生，那我们每个人都会在想，公司给我们员工的待遇如何呢?那反过来，我们做员工的想过没有，公司对我们做员工的要求是什么呢?老板希望自己的员工又是什么样的员工呢?通过艾莫老师的讲座，使我明白了一个人有能力，有才能，有经验，老板不一定会看重你，去重用你，因为老板想用的人是员工能按着老板的想法去做，其实，无论是普通工人，还是高层，既然选择了这个公司，又能在这个公司里工作下去，谁都想得到领导的肯定和赞赏的。

找借的员工，是公司里最不受欢迎的员工，找方法的员工是公司里最受欢迎的员工，好的员工遇到问题不是退缩，而是想办法解决，懒惰的员工，尽管面对的问题很简单，也会借故走开，从不会想办法去解决面前的问题。

做一名好员工，还有一个最重要的元素，那就是要有一个良好的心态，能够挑战一个个压力，最终实现自己心中的目标。一个人做好一件事很容易，但是，要做好所有事并不容易，但是，只要我们努力，坚持到底，才能像小铁匠那样走向成功。

当今的社会，时间就是金钱，老板在选择人才时，首先选择好的人才，用有用适合之人，在用你的同时，在去培育人才，让员工和企业的价值观保持一致，最后会给公司带来更大的效益。

我为什么会选择百年养生，在百年养生里工作压力又大，我为什么还在坚持呢?今天我为什么有从返百年养生呢?那是因为，我觉得我把自身的这一点点知识用在百年养生里最适合，我不是说自己的专业有多好，因为在这里工作，公司会给你提供学习深造的机会，能让你在工作中不断地得到提升，公司会给员工一个展示才华的舞台。在百年养生里工作，只要你有才华，有爱心，有上进心，有事业心，公司会给你搭好桥梁，让你变成一个更完善的有用之人。

在百年养生里工作，有很多感动的人和事，当我回忆起的时候，有时感到特别的温馨，有时也会流泪。也许我说这些，有的人不会相信，那我告诉你，因为这些人和事都是活生生的，你每天都看到，想到，做到的，都是你的亲身经历，亲眼所见，亲自去做的，只要你也做到了，你也就体会到了。

**培训演讲稿篇九**

各位同学:

大家好!

作为一名年轻的教师,班主任,今天很荣幸能坐在这里为我校的学生干部进行培训!在座的同学们应该是来自各个班思想品质非常优秀的,班主任的得力助手,同学们的好榜样.对于一个好的学生会来讲,拥有一批好的干部是学生会形成的重要条件.所以说学生干部的素质直接关系到院系学生干部的整体管理水平和团结和谐的氛围,乃至整个学校学生工作的全貌.在此,希望通过这次培训,能让每位学生干部更正确的看待自己的工作,端正自己的作风,从而严要求自己,成为一名优秀的学生干部.下面,我从学生干部应具备的素质和怎样做好干部工作两个大的方面来谈.

学生干部应具备的素质

思想道德素质

具体来说就是学生干部在观察和处理问题时,思想政治立场要坚定,在工作中要培养\"忠诚,求真,正直,奉公,开明\"的思想政治品德,正所谓\"打铁先得自身硬\",学生干部没有过硬的思想政治素质是无法承担其工作职责的.学生干部必须要陶冶自身品德,正确处理好个人与集体利益之间的关系,乐于奉献,先人后已,做好同学们的榜样和表率.作为学生干部,在不同的工作岗位上,还应该抱着对工作负责,敬业的态度,踏实进取,同时要虚心听取不同意见,团结互助,顾全大局,形成良好的道德品质,为进一步开展好工作打下扎实的基础.

知识素质

学生,最重要的是学习,学生干部更不例外.学习是学生干部的一个重要方面,一个好的学生干部,你必须要学习成绩优秀,这样才能在同学中间树立威信.由于工作需要,学生干部的学习时间相对比其他同学少,所以你们必须掌握科学的学习方法,还要利用其他同学玩耍的时间加班加点,以免功课的落下.有的学生认为加入学生会,团队工作是一种荣耀,他们没有预料到他们承受的压力要比一般同学大的多.因为学习和工作都要兼顾好,如果工作太忙,必然会影响学习.

能力素质

1,分析能力

这对学生干部来讲也是非常重要的.分析能力,就是要有头脑,有观点,条理清晰,思路明确,逻辑性强,语言顺畅,不人云亦云,这种能力需要锻炼和积累.比如,工作成功时,应思考它为什么成功,我在哪处做得好,在以后工作中加以继承,就会有利于工作发展.如果工作不成功,也不应灰心丧气,分析不成功的原因是什么,是宣传力度不够,还是组织不力等等.引以为戒,在以后工作中避免出现类似错误,易于今后工作的成功.这样,同学们的分析和思考能力就得到了锻炼和提高.只有勤于思考,才能成为一个有头脑的人.

策划组织能力

学生干部在其本职工作中开展活动,首先应进行策划,策划应周密,细致,具有自己独到的工作作风并为同学所接受和支持.之后,便是组织活动的能力,并能迅速处理活动进程中出现的各种问题,使活动收获良好的效果.(举例:很多班干部在搞活动的时候最常说的一句话就是\"她们不听我们的,都不做\"等.)

良好的沟通能力

学生干部象纽带一样,连接着老师与其他同学,往往需要你们将同学的问题或意见转达给老师,或是将老师的建议等通知给同学们.正确地理解他们的真实想法,并且较好的将其转达给双方.

4,合作能力

团队精神是现代团体\"作战\"的保证.因此,对于一个团体,队员合作的能力对团队的影响深远.每一次活动的组织完成,不能靠单个学生干部的力量,其他学生干部应当鼎力相助,积极合作.在工作中,也会出现一些矛盾,有时是来自别的同学于自己之间,有时是来自其他学生干部与自己之间,这就要求我们有较好的协调能力,能够正确的协调好这些矛盾,\"化干戈于玉帛\".

5,控制能力

学生干部要有认识自身情感并自我控制的能力.自控能力也叫自制性,主要表现在两个方面:一方面,善于迫使自己采取行动去执行已经做出的具有充分根据的决定;另一方面,能够驾驭自我,善于抑制自己的感情冲动.后一种表现通常被称为忍耐,克制,但不是怯懦,因为这种忍耐,克制是有原则地对待事物的态度.自制能力是每个人都应具备的意志品质,作为学生干部尤其要有一定的自制能力.由于学生的个体差异性,学生干部与普通同学处于平等的地位,处于同一起跑线上,有时难免出现嫉妒心理,对班级工作表现出不同的态度,可能出现严重的阻力或障碍,甚至遭到竭力的反对或抵制.对此,如果自制能力小,或者对正确的作法不敢坚持,达不到预期的目的,意气用事,不能冷静处理,反而使矛盾扩大,这样就不利于工作的开展,甚至会影响个人的威信.

(四)良好的心理素质

心理对于一个人的成长是很重要的.没有健康的心理,谈不上把工作做好,更谈不上塑造整体形象.所以,在学校里应注重培养自己各方面的心理承受能力,学生干部更是需要较强的心理承受能力.学生干部要承受比一般同学更多的压力,不管是学习,工作,还是生活,要给自己一个正确的定位:不能因为自己是学生干部就认为自己高高在上,自以为了不起,而看不起其他同学,这样是绝对不适合作学生干部的.在我们的生活中,难免会出现一些令人难过或恼人的事情,影响我们的情绪,那么,如何不将这些不好的情绪带入我们的工作中,就需要我们有较好的心理调适能力,有过硬的心理素质,良好的交流沟通能力和应急处理能力,以应对各种压力.特别当自己心情不好的时候要找个人聊天或问问学长,辅导员等,要学会自我调整,学会冷静的处理突发事件.注重个人修养,塑造出一个完美的学生干部形象.才有完美的人格魅力

那么,我们学生干部具备了应该有的基本素质后,当好班主任的助手就不难了.

**培训演讲稿篇十**

如何提升员工素质

大家知道，企业的竞争，很大程度上取决于员工素质的高低。一个成功的企业背后，必定有一大批素质优秀、能力卓越、业绩突出的员工;同样，一个人想在职业生涯中得到更好的发展，必须具有优秀的素质。优秀是一种境界，是一种永不停息的追求。优秀，永远都能让个人受益，让企业受益。那么如何提升员工的素质呢?

一、以德立企，以德立人

1.做品德高尚的人

素质的第一要素是德，一名优秀员工，首先应该是一名品德高尚的人。没有“德”的“才”，不算“人才”，是“鬼才”，是“奸才”，会给国家或社会带来危害。

高尚的品德比卓越的才华更可贵。对任何领域而言，道德是获胜的首要因素，光有能力无法形成力量，将高尚的道德品质运用到实际行动中才能显出成效，“小胜靠智，大胜靠德”。所以我们要习惯于从生活小事提升自己的品德。

做人要诚实、正直、助人为乐;做事要光明磊落，不要背后搞小动作;办企业必须讲究诚信，“诚信经营，顾客满意”，才能永续经营。

2.爱岗敬业，忠于职守

爱岗敬业是一种职业态度，也是职业道德的崇高表现。一个没有敬业精神的人即使有能力也不会得到人们的尊重和接受，能力相对弱但具有敬业精神的人却能够找到自己发挥的舞台，并步步实现自身的价值，最后更有可能发展成为广受尊重的人。忠诚是最珍贵的情感和行为的付出。企业需要忠诚的员工。因为忠诚，员工才能尽心尽力，尽职尽责;因为忠诚，才能同甘共苦，同心协力;因为忠诚，才能肝胆相照，患难与共。任何时候，忠诚永远是企业生存和发展的精神支柱，是企业的生存之本。

3.遵守规章制度，服从命令

大到一个国家、军队，小到一个企业、部门，其成败很大程度上就取决于是否完美地贯彻了服从的观念。

一个企业，如果纪律松懈，员工就会斗志松懈，反之，如纪律严明、赏罚有度，企业的凝聚力、战斗力就会油然而生。

4.增强使命感，多提合理化建议

使命感是推动企业发展的动力。强烈的使命感可以改变一个企业并造就有才华的员工。与企业同甘共苦、荣辱与共。抛开功利思想，承担更多的责任，积极参与企业管理，提出合理化建议，会让你出类拔萃，会让你更优秀。

5.顾全大局，将企业利益放在第一位

一个人无论什么原因，只要失去了职业道德就失去了人们对他最根本的信任，不要为自己所获得的一点眼前利益沾沾自喜。在任何一个企业，顾全大局、将组织利益放在第一位是员工生存的根基，大局观是衡量一个人是否具有良好职业道德的前提和基础。眼光要长远，不应只盯住工资，患得患失。一个人如果只为工资而工作，没有更高尚的目标，那他的人生目标是灰暗的。事业上的成功者，往往并不是那些只为金钱而工作的人，而是那些有高尚目标的人，有高境界的人。

6.要有忧患意识，关心企业发展

“国家兴亡，匹夫有责”;企业兴亡，员工有责。员工必须关心企业的发展，心忧企业兴衰，与企业一同成长。在激烈竞争的市场中，保持高度的危机意识是一个优秀员工应具有的思想品质。企业员工的忧患意识更能决定企业的成败荣衰。所以“惟有忧患意识，才能永远长存”。

二、业务精通，技能精湛

1.能力是惟一持久的竞争优势

业务精通、技能精湛，这是员工在本岗位上应该达到的职业素质要求，也是企业发展的动力。无论你从事的是什么工作，不管你所在的岗位条件如何，只要你潜心钻研业务，坚持不懈地努力，就能达到专家的水准和境界，创造出一个又一个奇迹，那么就能处于持久的竞争优势。

2.正确的工作态度

态度决定结果，良好的工作态度就是要有主人的心态：只要我在做，我就要全力以赴。如果你能每天怀着一颗感恩的心情去工作，你一定会收获更多。身为员工，要想在职业生涯中有更大的发展，工作就要勤勤恳恳、一丝不苟。如果你认为做别人不太愿意做的事就会吃亏，因而与其他人一样排斥这个工作，那你就和其他人一样，永远也不可能脱颖而出。在工作中只有做到辛勤、踏实、努力、负责、忍耐，才能成功。

想在工作中表现得更出色，办法只有一个，那就是积极主动、全力以赴地投入工作。一个合格的员工不只是被动地等待别人告诉应该做什么，而是应该主动去了解自己应该做什么，并且认真地规划它们，然后全力以赴地去完成。做事不要做给领导看，更不要等别人来监督，要以一种真诚的态度对待工作，不敷衍了事。

3.干一行爱一行精一行

不断学习，不断超越，工作要有热心和耐心，工作中没有小事，不要看不起平凡的工作，其实平凡中孕育着伟大。凡事需要一点一滴地做起，每天重复做好简单的事就是不简单;工作中要注意细节，成功取决于细节。

无论从事什么岗位，都应该精通它，成为自己职业领域的专家，如果你是工作方面的行家里手，就能赢得良好的声誉，那么，你就永远不会失业。大家知道，今天工作不努力，明天努力找工作。

三、不怕艰辛，持之以恒

1.不断做出贡献

公司为员工提供了就业、施展才华的平台，员工必须要为公司不断作出贡献。如果你在工作的每一阶段，总能找出更有效率、更经济的办事方法，这就是贡献。

2.养成准时的习惯

要摆脱懒惰与拖延的恶习，反对马马虎虎。时间就是金钱，效率就是生命。随着社会节奏不断加快，现代人的时间观念也越来越强。在市场竞争中，那些动作迟缓，办事效率低下的人，将无疑地被竞争大潮所淹没。成功做事的秘诀之一就是要养成准时的习惯。今天的事今天完成，“日事日毕，日事日清”。现代企业竞争不是大鱼吃小鱼，而是快鱼吃慢鱼。先发制人，以快制慢，谁先占领了市场谁就有主动权。

3.营造整洁的工作环境

工作中保持良好的习惯可以取得高效率，要想养成良好的习惯，首先就应使你的办公室、车间保持整洁、有序的状态。要加强现场管理，必须以“6s”要求去做。

4.永不满足，不断进取

当你成为某岗位的员工时，你最需要做到的便是：从胜任到优秀。只有不怕艰苦，永不满足，才能不断进取、不断提高，成为优秀的员工。

四、良好的环境，良好的待遇

1.营造不断学习，终身学习的氛围。知识经济时代，知识更新换代惊人，昨天还是“放之四海而皆准的真理”，今天可能“成功是失败之父”了，所以大家不能夜郎自大、固步自封，不要认为以前如何，要养成不断学习，终身学习的理念。“问渠哪得清如许，有有源头活水来”。

企业必须为员工提供学习、专业知识培训的机会。多参加内部培训、函授学习、参加有关讲座、参加有关会议等，让员工懂得只有通过不断地学习，与时俱进，及时吸收新鲜的养料，才能不断提高自身的素质，才能永葆青春。

2.良好的工资待遇。大家知道，“给出的是果子，招来的是猴子”。虽说金钱不是唯一的留住员工的理由，但这确实是一个很重要的因素，是最易被人运用的一个行之有效的办法。良好的待遇，可以塑造优秀的员工，可以激发员工的积极性，增强企业的凝聚力、战斗力，从而达到企业和员工的双赢。

综上所述，要提高员工的素质，员工的主观方面和企业的客观方面都要不断地努力，只有这样，才能不断地提高员工的素质。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找