# 乡民生小型农田水利工程建后管护实施方案

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-06-26

*XX乡民生小型农田水利工程建后管护实施方案为规范和加强民生小型农田水利设施维护管理，建立小型农田水利设施建管用长效机制，保证小型农田水利工程正常运行，持续发挥效益。根据XX市水务局《关于印发XX市政府购买小型农田水利设施改造提升工程建后管养...*

XX乡民生小型农田水利工程建后管护实施方案

为规范和加强民生小型农田水利设施维护管理，建立小型农田水利设施建管用长效机制，保证小型农田水利工程正常运行，持续发挥效益。根据XX市水务局《关于印发XX市政府购买小型农田水利设施改造提升工程建后管养服务实施细则的通知》（X水城乡﹝2024﹞X号）、XX县人民政府办公室《关于印发XX县民生小型农田水利工程建后管护实施方案的通知》（X政办秘﹝2024﹞X号）、XX县农田水利基本建设指挥部《关于要求批复XX县2024年度小型农田水利工程建后管护计划的请示》（X农水指﹝2024﹞X号）等文件精神，结合我乡实际，制定本方案。

一、管护任务

XX乡2024年度计划完成的管护任务是：

（一）XX、XX重点县项目区XX万亩；

（二）泵站XX座，共748.5kw；（15

kw及以上300

kw以下）；

（三）村级水管员7人；

二、管护责任单位

（一）五四、长东小农水重点县项目区：我乡2024年五四、长东小农水重点县项目区由XX县XX乡水利工程建后管护有限公司进行管护，管护效果得到了省市主管部门和项目区群众的充分认可和肯定，依据政办秘﹝2024﹞57号文件精神，继续委托该公司进行管护。

（二）小型泵站：为了进一步加强XX县XX乡乡村泵站维护服务队建设，管护责任主体单位继续委托XX县兴丰排灌泵站维护有限公司进行管护。

（三）面上农耕区：目前仍由农民自主承包经营，服务于农业生产的水闸、支渠、末级渠系、沟渠、水库、千亿斤粮食项目区、旱涝保收项目区、县级水利工程示范片等小型水利工程，不在由XX乡水利工程建后管护有限公司进行主体管护，由所受益村（社区）负责落实管护单位进行管护。

三、管护细则

（一）小泵站

1、有专人管护，防止偷盗和故意损坏事情发生，机房内不得存放其它物品，开展日常维护保养，保证机械设备完好，确保正常运行，设备分类、编号、建帐、立卡、做到帐、卡、物相符，技术资料齐全，原始记录准确完整。

2、保持机房门窗完好，安全用电，规范操作，做好开关机记录。

3、在其出水位置设置防溺水警示牌。

（二）沟渠

1、有专人管护，非汛期每月巡查一遍，汛期每周巡查一遍，汛期降雨每日巡查一遍，做好巡查记录，重点检查沟埂沟坡及沟渠有无阻水。

2、沟渠内两旁无杂草及高杆植物，全年常态化管理，无非法种植，无违章建筑，沟渠内无垃圾、无阻水杂草，水流通畅。

3、末级渠道（硬化），两旁无杂草及高杆植物，每年除草不少于2次，无非法种植，无违章建筑，沟渠内无垃圾、无阻水杂草，水流通畅，及时维修损坏渠段。

四、全面建立村级水管员制度

为补足农村小型水利工程建设管理短板，延伸对小型农田水利工程管护和涉水事务管理，按照个人申请自荐、村（社区）考察聘用、乡核查备案、分级考核程序，为每个行政村配备一名专职水管员，协助村（社区）做好小型水利工程管护和村级涉水事务管理，对考核合格的村级水管员乡按年给予工作补助，具体办法详见（《XX乡村级水管员管理办法》（附件2）。

五、补助标准

按照“以奖代补，先干后补”原则，根据《XX县人民政府办公室关于印发XX县农田水利工程建后管护考核奖补实施办法的通知》（政办﹝2024﹞44号）和XX乡等文件精神，对经县、乡验收合格的管护项目给予补助；对考核合格的村级水管员按照平均每人每年按5000元的标准给予工作补助；泵站每年补助100元/kw，对2024年以前建立的2个县级小型农田水利工程管理改革创新试点片给予20元/亩的补助。

六、具体措施

（一）加强领导。

乡成立民生农田水利工程建后管护领导组加强对小型农田水利工程建后管护工作的组织领导，负责对全乡管护项目进行督查、验收，确保管护工作落到实处。

（二）精心组织。

乡政府制定小型农田水利工程建后管护实施方案，周密部署，精心组织，抓好落实。要注意总结建后管护工作经验，把小型农田水利工程管护工作不断引向深入，确保管护工作顺利推进并取得实效。

（三）考核验收。

小型水利工程建后管护项目已纳入民生工程，我乡制定管护考核方案，组织考核验收。对考核成绩90分以上全额兑现奖补资金，80-90分兑现90%，70-80分兑现80%，60-70分兑现60%，60分以下取消奖补，其产生费用自行解决。

（四）加大宣传。

XX乡属于江淮分水岭地区，水利条件较差，抓好小型农田水利建设尤为重要，我们要认真总结小型农田水利工程建后管护工作的好做法、好经验，查找不足，认真整改，通过电视、广播、报纸、网络等新闻媒体，大力宣传建后管护重要意义和相关政策，真正把惠农政策落实到实处。

附件1：

XX乡2024年小型农田水利工程建后管护实施汇总表

序号

管护项目地点

管护项目区名称

管护面积（单位）

管护单位

管护组织名称

计划补助管护资金（万元）

管护片工程类型

XX社区、XX社区

小农水重点县项目区

2.7万亩

XX乡人民政府

XX县XX乡水利工程建后管护有限公司

XX

硬化渠道、桥、涵、当家塘

XX乡

泵站

748.8kw

XX乡人民政府

XX县XX排灌泵站维护有限公司

X

机房维护及保养与确保机械设备的正常运行

村级水管员

X

合计

X

附件2：

XX乡村级水管员管理办法

为加强村级农田水利工程建设管理、建后管护和涉水事务管理，根据市、县相关文件要求，经乡政府研究决定在我乡全面建立村级水管员队伍。为规范村级水管员管理，制定本办法：

一、村级水管员任职条件

（一）年龄55周岁以下（含55周岁），具有初中以上文化程度，熟悉农村中、小型水利工程一般管理和使用知识；

（二）身体健康，常年居家务农的本村籍男性居民；

（三）热心村级公益事业，自愿从事村级水管员工作；

（四）各村（社区）对身体健康，符合条件的建档立卡贫困户应优先聘用。

二、村级水管员聘任程序

（一）村级水管员采取个人申请，所在村（社区）两委对照任职条件从申请人中选定合适人选并在村级公示栏进行公示，公示日期不少于七个工作日。

（二）对公示期满无异议的候选人，经村（社区）两委集体研究后予以试用，并签订试用合同，新任水管员试用期不少于六个月，试用期满，根据各级对其工作开展情况的考核结果，决定是否正式聘用。

经考核合格正式聘用的水管员，由所在村（社区）与其签订聘用合同。年满60周岁的原则上不予聘用，服从村（社区）管理，工作表现优秀的，可以续聘至65周岁，超过65周岁不得再聘用。

（三）对经公示无异议，由村（社区）两委集体研究决定予以试用的村级水管员应报乡政府核查备案，乡人民政府核查备案中发现不符合任职条件的，应要求所在村（社区）予以解聘，并重新进行选聘。

三、村级水管员的培训、管理和职责

（一）各村（社区）应在乡农办的统一安排下采取以会代训或专业培训等方式对新聘任的村级水管员进行水利专业知识和政策法规校训，村级水管员应积极参加各级政府和主管部门组织的培训。

（二）水管员必须接受并服从所在乡、村（社区）和主管部门对其开展农村水利工作的指导、监督和检查，定期向村（社区）、乡农办汇报本人负责的村级涉水事务和农田水利工程管理维护工作开展情况。

（三）负责根据村（社区）指定对本村辖区内的泵站、水闸、排（灌）沟河、渠道和塘坝等小型水利工程做好日常巡查、定期检查和安全隐患排查工作，发现险情及时报告所在村（社区）和乡农办，并认真做好巡查、检查和隐患排查、上报等工作记录，协助村（社区）做好农村水利工程设施的运行维护、饮用水管网和防汛抗旱等涉水事务。

（四）应及时发现并监督处理水利工程运行和管护方面发现的质量安全问题，不能单独处理的应快速上报村（社区）和乡农办处理。

（五）协助村（社区）完成乡和主管部门安排交办的其他水利工作。

四、村级水管员考核

（一）村（社区）日常考核。

村（社区）负责对所聘水管员日常工作开展情况按考核办法的规定每半年进行一次考核（具体考核办法和考核细则由县农田基本建设指挥部另行制定），并在每年的6月30日和12月20日前将考核结果以书面形式上报XX乡人民政府。

（二）乡复核认定。

乡应对照考核办法和考核细则标准对村（社区）上报的水管员考核结果进行认真复核。通过查阅其工作档案资料、实地检查其水利工程运行维护和管理工程的现场情况、座谈走访村民代表、问卷民意测评等方式，分别对每个村级水管员进行复核认定，确定考核分数，认定考核等次，并于每年的12月30日前将附有村级两次考核结果的乡年度复核意见汇总后书面上报县农田水利基本建设指挥部办公室。

（三）县级抽查考核。

乡复核意见将作为县级考核的主要依据，县农田水利基本建设指挥部将根据乡审核上报的复核意见于次年年初结合农田水利工程管护考核验收一并组织抽查考核。

五、村级水管员待遇

对考核合格及以上等次的村级水管员按规定标准给予工作补助，对年度考核优秀的水管员给予表彰奖励，对年度考核不合格的不予补助，乡、村（社区）予以解聘。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找