# 党课讲稿∶《练就抓落实的基本功》（精选多篇）

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-06-26

*第一篇：党课讲稿∶《练就抓落实的基本功》党课讲稿范文∶《练就抓落实的基本功》习近平总书记反复强调崇尚实干、狠抓落实，而且身体力行，为我们党注重抓落实发挥了带头作用。我们要认真学习、深刻领会，始终保持狠抓落实的思想自觉和行动自觉，强化落实落...*

**第一篇：党课讲稿∶《练就抓落实的基本功》**

党课讲稿范文∶《练就抓落实的基本功》

习近平总书记反复强调崇尚实干、狠抓落实，而且身体力行，为我们党注重抓落实发挥了带头作用。我们要认真学习、深刻领会，始终保持狠抓落实的思想自觉和行动自觉，强化落实落地落细，确保中央和省委省政府的各项决策部署落到实处、见到实效。今天党课，我围绕“抓落实”这个主题，和大家做个交流。

一、深刻认识抓落实的重要性

(一)抓落实是马克思主义政党实践品格的重要表现。反对空谈、强调实干、注重落实，是我们党的一个优良传统。我们党始终坚持以马克思主义为指导，善于把远大目标、奋斗纲领同脚踏实地、埋头苦干紧密结合起来。毛泽东同志要求，共产党员一定要有“认真实干”的精神，强调“一件事不做则已，做则必做到底，做到最后胜利”。邓小平同志指出，“世界上的事情都是干出来的，不干，半点马克思主义也没有”，把真抓实干上升到了马克思主义的政治高度。抓落实，是党的思想路线和群众路线的根本要求，是把主观和客观、理论和实践、知和行相统一的过程，是推动实践、深化认识的重要环节。要弘扬马克思主义政党的实践品格，把党的正确主张、对经济社会发展的正确认识和政策付诸实践，真正从一点一滴的抓落实中彰显共产党人的实践风范。

(二)抓落实是坚定政治立场、提高党性修养的必然要求。抓落实是一个党性问题，更是一项严肃的政治要求，也是评价领导干部政治站位和政治品质高低的标准之一。增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不是抽象的、空洞的，而是具体的、实际的，必须体现到具体行动上、在落实上见功夫。要抓好党和国家各项方针政策、工作部署、措施要求的落实，使之贯彻到实践中去、贯彻到基层中去、贯彻到群众中去，成为广大党员、干部、群众的自觉行动，确保党和国家确定的目标任务顺利实现。要始终牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，努力将事关老百姓切身利益的工作抓紧、抓实、抓出成效，进一步提升老百姓的获得感。

(三)抓落实是检验政府治理水平、领导干部基本功和领导能力的试金石。抓落实是一个执政能力问题，是提高政府治理水平、应对各种风险挑战的现实需要。作为领导干部，要把抓落实作为一种“重视执行、一抓到底”的工作方法，作为领导工作中的一个极为重要的环节。“实干就是水平、落实就是能力”。群众评价我们的领导水平，不是看我们说得怎么样，而是看我们干得怎么样。抓落实不够，既有愧于责，也失信于民。各级各部门领导干部务必练就抓落实这项基本功，坚持说实话、谋实事、出实招、求实效，把精力投入到抓落实中，把重点放在抓落实上，确保各项工作扎实推进、见到实效。

(四)抓落实是全面从严治党、不断加强作风建设的重要内容。落实不够实质是作风问题。现实工作中，“会议落实”“文件落实”的现象比较普遍，“落实”变成“落空”。党中央历来高度重视作风建设，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。关于解决形式主义突出问题为基层减负，省委也制定了20条具体措施。这些措施，是自上而下传递的强烈信号，最终都是为了让干部从繁文缛节中解脱出来，抽出更多时间和精力抓好落实。各级党员干部要深刻认识到，作风建设永远在路上，一定要按照全面从严治党要求，抓责任担当、抓作风转变、抓工作落实。

二、认真分析抓落实中存在的问题

善于发现问题，敢于正视问题，能够解决问题，是领导干部党性强、对党忠诚、敢于担当的体现，是能力强、素质高的体现。要清醒看到，不重视抓落实、不善于抓落实的问题依然存在，抓而不实、抓而不紧、抓而不细等问题还比较突出，主要表现在：

(一)抓落实的干劲不足，勤政有为不够。庸、懒、散、软风气没有彻底转变，还是有“差不多”先生，对待工作马虎糊弄、敷衍了事;有的干部不想作为、不求进取，得过且过、满足现状;有的干部心思和精力没有完全集中到工作上，导致落实大打折扣;有的干部借口现在限制多了、管束严了、要求高了，就有“不求过得硬、只求过得去”的懈怠心理;有的干部工作中看不到问题，对出现的问题视而不见，更谈不上主动发现问题、分析问题、解决问题。

(二)抓落实的作风不实，严谨细致不够。有的干部思想浮躁、作风漂浮，好做表面文章，甚至搞上有政策、下有对策;习惯当“甩手掌柜”，总认为自己的任务只是抓大事、管宏观，不愿意去抓所谓的“小事”，在“具体”和“深入”上下功夫不够;下达文件多，“亲自出征”少，当“二传手”多，搞调查研究少，掌握一手资料不够，直奔现场督办落实不够，导致工作停留在表面，甚至脱离实际、落不了地。

(三)抓落实的担责不力，较真碰硬不够。有的部门和干部缺乏担当的勇气，不愿担责，当前项目建设中往往会因环保问题出现“邻避效应”，有的部门和干部也由于不敢担当，出现“避责效应”。有的干部缺乏斗争精神，不敢坚守原则，遇到问题总想绕着走，造成一些工作停滞不前，甚至把一些小问题拖成大问题。

(四)抓落实的能力不强，政策水平不够。有些干部在抓落实上总感到力不从心，这在很大程度上是由于学习不够、政策水平不高、能力素质不强造成的。有些领导研究政策、研究工作不深入，碰到具体问题就找下属，会场上“回头看”干部还有不少。

(五)抓落实的机制不畅，协调联动不够。上下联动、部门协调存在问题，不同部门出台的政策措施不配套、不协调，甚至相互“打架”，导致基层落实难;部门之间信息共享不够，基础数据平台整合力度不大，信息孤岛现象仍然存在，导致一些基础数据不准确、不一致，甚至相互矛盾。

出现上述问题的根本原因，还是有的干部政治站位不高，党性修养不够，宗旨意识不强，政绩观出现偏差。

三、切实提高抓落实的能力素养

工作落实得好不好，抓落实的成效大不大，很大程度上决定于领导干部的能力素养。领导干部要从我做起，切实增强抓落实的本领，努力提升治理能力和水平。

(一)要有抓落实的高站位。领导干部的能力素养，首先体现在政治素养和政治站位上。要从根本上提高抓落实的能力素养，必须增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，必须不忘初心使命、锤炼党性修养。有人说“态度决定一切”。领导干部一定要有抓落实的鲜明态度，强化抓落实的政治自觉，把习近平总书记关于湖南工作“三个着力”的指示要求付诸行动，发挥我省“一带一部”的区位优势，扛起“精准扶贫”首倡地的责任担当，牢记“守护好一江碧水”的殷殷嘱托，真正使习近平新时代中国特色社会主义思想在三湘大地落地生根。要把向核心看齐的意识和以人民为中心的思想贯穿到抓落实之中，把抓落实的出发点放到为党尽责、为民造福上，把抓落实的落脚点放在办实事、求实效上，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，保持“事冗不知筋力倦”工作状态，守住“官清赢得梦魂安”的底线。

(二)要有抓落实的真本领。揽瓷器活，须有金刚钻。要抓好落实，必须善于学习，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，吃透中央大政方针和各项政策，提高战略思维和把握全局的能力，提升理论素养和政策水平。要深刻理解新发展理念的内涵，增强科学发展本领，强化战略执行能力，善于结合实际创造性推动国家战略的实施，推动中央大政方针的落实落地。要提高发现问题、分析问题、解决问题的能力，善于运用创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维处理问题，提高依法行政和驾驭风险的能力。要学会做群众工作，掌握做群众工作的基本功，在统筹协调各种利益关系中精准施策，解决“最后一公里”的落实问题，解决群众身边发生的问题。

(三)要有抓落实的好方法。抓落实的过程，就是分析矛盾、化解矛盾的过程，就是将主观范畴的东西转化为客观现实的过程。要善于调查研究，掌握一手资料，了解真实情况，问计于民，广纳群智，努力使主观与客观相统一、动机与效果相统一、突出重点与兼顾一般相统一。要增强预见性，分析要解决的主要问题，明确可落实的预期成果，做到“胸中有数”。要善于运用大数据技术和信息化手段开展工作，“互通情报”、信息共享，做到上下联动、部门协调，调动各方面的积极性共同抓好落实。要学会“弹钢琴”，既要抓住主要矛盾，又要统筹兼顾。要坚持系统管理抓落实，运用零缺陷系统工程管理的方法抓落实，形成抓落实的无缝责任链条，实现抓落实的闭环管理，对需解决的问题建立清单台账，进行销号管理。对授权有限、能力不及的问题及时请示上报，不把问题藏着掖着捂着，耽误问题的解决，造成更大的损失。

(四)要有抓落实的硬作风。抓落实的过程，必然会遇到许多矛盾和问题，要把落实工作真正抓好、抓出成效，就要敢于正视矛盾，决不绕着问题走，要有无私的品德、无畏的勇气，敢于担当、知难而进。既要解决当前突出矛盾问题，也要解决历史遗留问题，更要解决透支未来问题。要以较真的作风抓落实，勇于挑最重的担子，敢于啃最硬的骨头，善于接最烫的山芋，主动到矛盾突出的基层去，到困难较多的一线去，到难点聚焦的地方去，敢于碰硬，千方百计求得问题尽早处置、矛盾及时化解，决不能使简单矛盾演化成复杂矛盾、小问题拖延成大问题。要以钉钉子的作风抓落实，以钉钉子精神做实做细做好各项工作，目标一旦确定，就以百折不挠的意志，咬定青山不放松，不达目的不罢休，把雷厉风行和久久为功结合起来，以一锤接着一锤敲的狠劲、一任接着一任干的韧劲，锲而不舍地推动重要工作的落实，抓好重点任务的完成。要以务实的作风抓落实，养成严谨细实的工作习惯，练就抓好落实的“绣花工夫”，形成抓作风促工作、抓落实强作风的良性循环。坚持说实话、谋实事、出实招、求实效，不搞花架子，不做表面文章，不喊不着边际的空口号，不提不切实际的高指标，杜绝以会议落实会议、文件落实文件、讲话落实讲话的现象。要以科学的作风抓落实，坚持遵循规律、实事求是、因地制宜，科学评估考核工作落实情况，确保发展成果、工作成效经得起历史、实践和群众的检验。

(五)要抓落实的好氛围。各级各部门主要领导要切实担负起抓落实第一责任人的职责，着力带出抓落实的好班子，着力带出抓落实的好团队，发挥“关键少数”的表率作用，形成一级抓一级、一级带一级、共同抓落实的良好氛围。要坚持正确的用人导向，以实绩论英雄，褒奖埋头苦干、狠抓落实的干部，教育和调整只有空谈、不干实事的干部，问责和惩处弄虚作假、失职渎职、造成重大损失和严重后果的干部，真正做到干与不干、干好干坏、干多干少不一样，努力形成崇尚实干、恪尽职守、乐于奉献的良好导向。要进一步完善抓落实、促落实的工作机制，强化抓落实的目标管理，健全“日交办、周反馈、月通报”跟踪问效制度，将工作职责、任务和目标科学明确地落实到岗、到人。要健全督查督办、信息反馈、情况通报、重大责任追究、政务服务“好差评”等制度，及时掌握工作进展情况，及时排除工作中的障碍和困难，及时处理落实不到位的问题。要畅通政府与公众互动渠道，用好“互联网+监督”“互联网+督查”等平台，广泛接受社会和群众的监督，调动各方面共促落实的积极性和创造性。

当前，各项工作千头万绪，担子不轻、任务很重。越是这种时候，越要理清头绪、分清主次，围绕要务抓落实，突出重点抓落实，紧盯问题抓落实，一个问题一个问题解决，一项工作一项工作落实。要把“六稳”“六保”、推动高质量发展、振兴实体经济、打造内陆创新开放新高地、深化供给侧结构性改革等重点工作抓好、抓实，查清楚、弄明白、解决好遇到的具体问题。要做好高质量发展的指标监测和评价，及时找出影响高质量发展的薄弱环节，及时发现当前发展中带有苗头性、倾向性的问题，及时采取推动高质量发展的有针对性的措施，精准施策，攻坚克难。

习近平总书记强调，“一分部署、九分落实”;古人云，“为政贵在行”“兵贵神速”。我们要进一步增强抓落实的紧迫感、责任感和使命感，弘扬只争朝夕、夙夜在公的奋斗精神，发扬求真务实、真抓实干的优良作风，以“工作不落实决不放松、问题不解决决不放手”的拼劲和韧劲，全力以赴完成全年目标任务，以实干、实绩、实效向党和人民交上一份满意的答卷!

**第二篇：领导干部如何抓落实主题教育党课讲稿**

领导干部如何抓落实主题教育党课讲稿

同志们：

根据安排，今天由我给大家上一堂党课。今天的主题是：领导干部如何抓落实？

当前，我们正在开展“\*\*\*\*、\*\*\*\*”主题教育。从一定意义上讲，“\*\*\*\*、\*\*\*\*”主题教育提出的“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，落脚点就在抓落实。有没有守好初心、担好使命，要靠抓落实来检验；有没有找准差距、解决问题，也要靠抓落实来体现。今天我从三个方面和大家探讨领导干部如何抓落实的问题。

一、什么是落实？

谈到“落实”，大家耳熟能详。但对其内涵和外延的深刻理解、实质性把握，还有必要进行认真地探讨。

从理论上说，落实是人们有目的地改造世界，变革现实物质的活动，具有客观性、直接现实性、目的性和社会性的特点。

这里首要的是，要“落”。“落”是一个动态性的渗透过程。对于一项工作，会议开了、文件发了、任务安排了，决不等于事情就落实了。革命导师毛泽东同志说过，“如果有了正确的理论，只是把它空谈一阵、束之高阁，并不实行，那么，这种理论再好也是没有意义的。”所以说，落实首先体现在思想观念上，思想上要“落”，要变成行动，否则就是一句空话。

革命导师马克思也讲过，“一步实际行动比一打纲领更重要。”我们要经常提醒自己，年初全县工作会议和一些重要会议部署的工作任务，落没落下去？落到什么程度啦？遇到了哪些阻碍？都要心中有数。我想，在“落”上，要有思路、有计划、有招法、有力度、有标准，做到一落到底、立见成效。

接下来就是，落得要“实”。不能落空，落空等于没落。“实”，是我们党对工作的一贯态度和要求。毛泽东同志曾强调过：“抓而不紧等于没抓，落而不实就是失职”。在这里给大家讲一则关于列宁抓落实的小故事：一天，列宁收到前线发来的一封要求支援武器和服装的电报，当即派人把电报送到军需部，并在一小时后给部长打电活询问此事。当部长说没有收到电报，待查清后给列宁去电话时，列宁却固执地不放电话，说:“我等着。”一会儿，电报找到了，部长说商量后给列宁去电话，可列宁仍坚持说“我等着。”电话终于来了，说一切都作了安排，待与军械服装管理处联系后答复，列宁还是不放电话;“不，不，我等着。”就这样，直到前线来电话告诉列宁:“问题已得到了解决”，列宁这才说了声:“谢谢”，点点头放下电话。革命统帅抓落实，具体到了一封电报，因为这是一件事关大局的大事。由此可见，抓落实就得具体到事，不管大事小事，经安排布置，就要跟踪催办，做到桩桩有着落，件件有结果，宗宗有回音。

落实就是把口头上讲的、纸上写的东西，像宏观到大的理论、路线、方针、政策，微观到具体的规划、计划、方案、意见以及工作部署，具体安排等付诸实践，落实到行动上，达到预期目的。把简单的事情千万遍做对，就是不简单；把大家公认的非常容易的事情都认真地做好，就是不容易。拿破仑说过，“想得好是聪明，计划得好更聪明，做得好是最聪明又最好！”因此，我认为从实践上讲，“落”是过程，体现的是一个人的能力和作风；“实”是结果，展现的是工作的质量和水平；落实包含着智慧、勇气、能力和作风，是检验和考验每一名党员干部素质能力的基本标尺。

二、为什么要抓落实？

首先，抓落实是马克思主义政党实践品格的重要表现。反对空谈、强调实干、注重落实，是我们党的一个优良传统。我们党始终坚持以马克思主义为指导，善于把远大目标、奋斗纲领同脚踏实地、埋头苦干紧密结合起来。抓落实，是党的思想路线和群众路线的根本要求，是把主观和客观、理论和实践、知和行相统一的过程，是推动实践、深化认识的重要环节。要弘扬马克思主义政党的实践品格，把党的正确主张、对经济社会发展的正确认识和政策付诸实践，真正从一点一滴的抓落实中彰显共产党人的实践风范。

第二，我们党建立己90年、新中国成立已60多年，在革命、建设、改革各个历史时期党和人民的事业之所以能够不

断取得伟大的成就，在全国各族人民中我们党之所以能够享有崇高的威望，靠的就是把马克思主义基本原理同中国具体实际结合起来形成的正确的理论和路线方针政策，靠的就是全党同志团结带领人民群众一步一个脚印地把党的路线方针政策变成认识世界和改造世界的巨大精神力量与物质力量。我们的所有成就，都是干出来的。这里的关键，就是始终注重抓落实。如果落实工作抓得不好，再好的方针、政策、措施也会落空，再伟大的目标任务也实现不了。因此，抓落实是领导工作中一个极为重要的环节，是党的思想路线和群众路线的根本要求，也是衡量党员领导干部世界观正确与否和党性强不强的一个重要标志。

第三，反对空谈、强调实干、注重落实，是我们党的一个优良传统。对于抓落实的极端重要性，我们党和党的主要领导同志先后都有过很多精辟的阐述。毛泽东同志要求共产党员一定要有“认真实干”的精神，强调“一件事不做则己，做则必做到底，做到最后胜利”，“什么东西只有抓得很紧，毫不放松，才能抓住。抓而不紧，等于不抓”。邓小平同志强调“少说空话、多干实事”，凡事都“要落在实处”，“开会、讲话都要解决问题”。江泽民同志强调“落实，落实，再落实，因为这是做好一切工作的关键环节”，“不要在层层表态、层层开会、层层造声势上做文章，而要在层层抓落实、层层抓解决问题上下功夫”。胡锦涛同志强调“要坚持发扬共产党人的革命精神和坚持科学求实态度的统一，脚踏实地，埋头苦干，坚决反对形式主义和官僚主义”。

这些论述，把抓落实的重要意义和基本要求讲得很清楚很深刻，我们在领导工作中要始终遵循和认真贯彻。

三、如何抓好落实？

在小浪底库区广场上，有一个雕塑群，主雕塑是“落实”。其创意是用三根粗钢管斜向交叉，架着一块由天而降的大石头，以大石落下，寓意落实。不少人看后赞誉有加，但也有细心人不以为然，认为下落巨石被三根钢管架着，没有落地，因而不是落实，是落不实。由此可见，落实并非易事，而是十分不易之事，“往往主观上很想落实，但客观效果却未必落实”。

那么作为党的干部如何抓好落实呢？我认为有以下几个方面：

（一）要牢固树立宗旨意识

抓落实实际上就是把决策变为人们的实践行动、由认识世界到改造世界的过程。这个过程看似简单，实际上往往沦为空谈，要想抓落实，最重要最首要的是需要克服主观的诸多障碍，这需要付出艰辛的努力。作为党的干部，只有增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，始终忠诚于党、忠

诚于人民、忠诚于马克思主义，牢固树立党的宗旨意识，抓落实才能始终坚持正确的方向，才能完成使命。

全心全意为人民服务是党的根本宗旨，党的各项工作都必须坚持以最广大人民的根本利益为出发点和落脚点。我们的各项政策措施落实了没有，落实得好不好，群众最有实际感受。落实得好、落实得快，群众就拥护；落实得不好、落实得慢，群众就会有反映。从这个意义上讲，是否抓落实直接反映着领导干部的宗旨意识和党性。领导干部不论职务高低，不论在什么岗位工作，都要身体力行党的宗旨，把以人民为中心的理念贯穿到各项工作的落实中去，努力为群众办实事办好事，切实做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。把握住这一点，就把握住了抓落实的根本，就能把全部心思和精力用到抓落实上。在其位，谋其政。我们党是为人民执政的，每个领导干部都要有执政为民的高度使命感和责任感。抓落实，也是对各级领导干部这种使命感和责任感的重要检验。每个领导干部都要懂得，党和人民把为人民服务的重担放在我们肩上，这是一种信任和责任。要把这种信任和责任看得比泰山还重，始终以饱满的热情投身工作，永葆蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，自觉地盯着榜样找差距，对照先进学经验，努力争创一流业绩，不断开创各项工作新局面，真正做到“为官一任、造福一方”。

（二）要树立正确的政绩观

抓落实，是党的政治路线、思想路线、群众路线的根本要求，也是衡量领导干部党性和政绩观的重要标志。在抓落实过程中，不同的政绩观会有不同的抓法、不同的结果。

什么叫政绩？顾名思义，就是为政之绩，即为政的成绩、功绩、实绩。我们做事情、干工作，如果做到了上有利于国家、下有利于人民；既符合国家和人民眼前利益的要求，又符合国家和人民长远利益的要求；既能促进经济社会发展，又能促进国家富强和人民幸福，那就做出了党和人民所需要的真正的政绩。

（三）要提升能力，敢于创新

毛主席说过:“我们不但要提出任务，而且要解决完成任务的方法问题。我们的任务是过河，但是没有桥或没有船就不能过。不解决桥或船的问题，过河就是一句空话。不解决方法问题，任务也只是瞎说一通”。我所讲的提升能力指的就是排除困难、解决问题、推动发展、抓好落实的能力。作为一名共产党员，这方面的能力要尤为突出，因为职工群众要看着你、职工群众要依靠你，你有了能力，职工群众才能拥护你。我想这也是党员先进性的一个重要标志。要加强学习，现代化的市场经济发展日新月异，每一名共产党员都要善于学习新知识、新技术，掌握新信息，否则就会落伍，甚至被淘汰。要创新实践，从实质上讲，抓落实的过程就是创新实践的过程，也是学习锻炼提高的过程。

（四）要树立落实观念，提升执行力。

为政之要，贵在落实；落实之要，贵在执行。执行者要有执行力。领导干部的执行力，就是抓落实的能力、力度和效力。只有坚决贯彻执行中央的各项政策方针，才能使我们的经济发展充满活力，才能使人民群众得到更多实惠。

现实中，各个单位部门规章制度应有尽有，却高高挂起、形同虚设。有一个故事，令人启发：一个企业因为经营不善，濒临破产，无可奈何，聘请了一位专家来管理。员工以为这位专家来后肯定要大刀阔斧地改革一番，可是出乎意外的是这位专家来后却什么也不改。制度没变，人事没变，生产设备也没变。他只带来一种观念，就是把这个企业先前制定的制度坚定不移地贯彻落实下去。结果，不出一年，企业就实现了扭亏为盈。这位专家靠什么绝招使企业起死回生的呢？落实，不折不扣地贯彻落实。这个故事告诉我们，制度确定之后关键在于抓落实，要在工作实践中树立起落实的观念，提高执行力。

(五)要发扬求真务实、真抓实干的钉钉子精神。

求真务实、真抓实干的对立面，就是弄虚作假，搞形式主义。形式主义的东西有一个共同特征，就是重形式轻内容，重口号轻行动，重数量轻质量，重眼前轻长远。搞形式主义，势必造成人力、物力、财力和时间的浪费，助长弄虚作假、投机取巧的心理和好大喜功的浮夸作风，严重损害党和政府的威信。

抓落实不能总是只发“派遣令”不见“报到证”，抓落实就得具体到人，组织实施任何一项决策，都要善于协调运用，把复杂的任务逐一分解到岗，“点将”到人，盯住不放，防止出现“集体负责”之名下的“无人负责”现象，出了问题谁也挨不到板子；抓落实就得具体到目标要求，一项工作何时完成，达到什么效果，何奖何惩，均应明确无误，不能抽象笼统、模棱含糊。具体至此，就有了约束力和驱动力，官僚主义、形式主义也就少了市场。

中国人做事习惯于满足差不多，胡适先生专门写过《差不多先生传》，他认为这个差不多先生是中国人的代表。文章写道：差不多先生的相貌和你我差不多，他有一双眼睛，但看的不是很清楚，有两只耳朵，但听得不是很分明，有嘴和鼻子，但对气味和味道都不讲究.他的脑子也不小，但记性却不很精明.他常说的一句话就是“凡事差不多就好，何必太精明呢？”他小的时候他的妈妈叫他去买红糖，他却买了白糖回来。他妈妈骂他，他却摇摇脑袋说：“红糖白糖不是差不多吗?”他在上学的时候，先生问他：“直隶省的西边是哪个省。”他说是陕西。先生说：“错了，是山西。”他说：山西、陕西差不多吗？有一天他忽然病了，叫家人赶快去找东街的汪大夫。家人急忙的去了，一时找不到东街的汪大夫，就把西街的王

大夫给找来了。王大夫是个兽医。差不多先生病在床上，知道找错人了，但一想汪大夫与王大夫差不多吗?就让他试试吧.结果这兽医哪会给人看病呀，最后差不多先生就一命呜呼了.历史的车轮虽然已经进入了21世纪，但胡适小说当中的“差不多”先生，还依然有着旺盛的“活力”和“生命力”。“差不多”先生虽然生在不同的时代，而且并现形式有所不同，但本质是一样的，就是做事不到位，忽视落实。因此要由“差不多”观念向“钉钉子”观念转变。

**第三篇：关于如何抓落实纪检监察专题讲稿**

关于如何抓落实纪检监察专题讲稿

一、任务已经明确，关键是要有重在实干的思想和方法

习近平总书记强调，广大干部要“进一步解放思想、进一步真抓实干、进一步奋力追赶”。XX书记到X工作以来，强调最多的就是实干，要求全市上下大力弘扬“不到长城非好汉”精神，始终保持奋发有为的精神状态，撸起袖子加油干。新形势下，纪检监察工作任务更加艰巨，纪检监察干部责任更加重大，不仅要实干也要善谋，从大局出发，从点滴出发，忠实履行职责。

(一)要做到心中有大局。

习近平总书记强调，“必须牢固树立高度自觉的大局意识，自觉从大局看问题，把工作放到大局中去思考、定位、摆布，做到正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局。”心中有大局是纪检监察机关讲政治的具体体现，要始终用全局视野来思考、谋划和推动纪检监察工作。要把握党和国家的政治全局。习近平总书记系列重要讲话涉及改革发展稳定、内政国防外交、治党治国治军各个领域，是党和国家各项事业发展的思想武器和行动指南，把握了总书记系列重要讲话的精神实质和核心要义，就能准确把握党和国家工作全局。

我们要深入细致学习，融会贯通理解，坚定自觉践行。只有这样，我们才能始终保持正确的政治方向，保证各项工作跟上中央步伐。否则，我们的认识与中央精神偏出一尺，纪检监察工作就可能与中央要求偏出一丈。今年下半年，我们继续统筹推进疫情防控和经济社会发

展，做好“六稳”“六保”工作，全党全国、各行各业都要紧紧围绕这个大局、自觉服从这个大局。各级纪检监察机关要牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，不断提高政治站位和政治觉悟，增强从政治上和大局上开展监督执纪工作的能力，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争，以良好精神状态和优异工作成绩提供坚强的纪律保障。要把握好全市工作全局。

七届市委X次全会确定了“XXXX”的奋斗目标，完全符合X实际。实现这个奋斗目标，推动“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局在X落地生根，没有哪个地方、哪个部门、哪个干部是“局外人”“旁观者”。我们强调聚焦主责主业，并不是说眼里就只有自己的“一亩三分地”，就可以对地方经济社会发展情况事不关己、高高挂起，必须深入了解掌握全市工作大局，找准我们的工作定位，发挥监督执纪问责职能，这样才能把中央要求与本地实际紧密结合起来。要把握好委机关和分管、联系地区、部门党风廉政建设和反腐败工作全局。

纪委书记、纪检监察组长既要准确把握委机关工作全局，明确工作重点，也要全面掌握本地本部门的党风廉政建设和政治生态情况，哪些地方和单位问题突出，哪些类型的问题易发多发，都要心中有数。委机关各监督检查室不能简单地把自己定位为一个专司办案的业务部门，要全面掌握所联系地区和单位的政治生态，既要对监督对象个体情况有所了解，也要对该地区和单位的党风廉政建设情况有个总体判断。要加强与所联系地区和单位的沟通，对发现的苗头性和普遍性

问题，及时反馈给党委(党组)，协助其履行咬耳扯袖、红脸出汗、严肃党内关系、净化政治生态的主体责任。

(二)要做到工作有思路。

毛主席说过，“领导者的责任，归结起来，主要是出主意、用干部两件事。”出主意，就是对工作要有思路、有招数。我们的委领导、各室主任，各地各部门纪委书记、纪检监察组组长要做到两条：一是有计划，要按照委机关总体部署，对一个、一个阶段要抓哪些工作、干哪几件事、采取的措施步骤、达到的效果等，都要通盘考虑，成竹在胸，千万不能随心所欲，想一出是一出，“脚踩西瓜皮，滑到哪里是哪里”。

比如加强对同级党委的监督，我们不能等到全国推开时才按部就班地实施，从现在起各级纪委就要着手谋划，加强调查研究，做到心中有数;要及时向党委汇报请示重大事项，提前和相关部门做好沟通协调，为顺利推进做好准备。同时，要时刻其他地区的进展情况，学习经验做法。二是有点子，要善于思考问题、谋划工作，多提建议、出主意，当好参谋。对工作中的重点难点问题，要亲自思考、亲自研究，不能什么都等着上级机关来安排、交给下属去解决，这是领导者应有的担当，也是领导水平的体现。我看大家不管过去有没有纪检战线工作经历，工作阅历都还比较丰富，领导经验是有的，要注意结合纪检工作，多思考、多揣摩。

(三)要做到善于抓重点。

没有重点，就没有政策，重点不能泛化。要分清轻重缓急，抓住要害和关键，防止眉毛胡子一把抓，以重点工

作的突破带动全局工作的提升。今年的重点是哪些呢?中央纪委四次次全会、省纪委五次全会和市纪委五次全会，以及赵乐际、XX同志的讲话部署得都很清楚，大家一定要深入学、反复学，联系实际、全面掌握。从大的方向讲，就是标本兼治，一手抓治标，保持高压态势，强化不敢腐的氛围;一手抓治本，严肃党内政治生活，加强党内监督，筑牢思想和制度防线，完善权力运行监督制约机制，贯彻落实好政务处分法，促进不能腐、不想腐。从具体工作讲，要重点抓这么几件事：一是严明纪律、强化政治监督，确保中央和省委政令畅通。

二是贯彻落实《省委关于推进全面从严治党的意见》，督促各地各部门建立、完善和落实全面从严治党责任清单、问题清单、问责清单，加大责任追究和通报曝光力度，推动管党治党责任落到实处。

三是深化落实中央八项规定精神“回头看”，完善制度规定，加大执纪监督力度，防止“四风”问题反弹回潮，大力整治“为官不为”问题，不断巩固作风建设成果。

四是实践运用好“四种形态”，尤其要强化党委(党组)的主体责任、纪委(纪检组)的监督责任以及党委(党组)书记、纪委书记(纪检监察组组长)的第一责任人责任，坚持抓早抓小，用早、用准、用足“第一种形态”。

加大执纪审查力度，保持惩治腐败高压态势。五是深入开展查处涉农扶贫领域腐败问题专项行动，治理解决群众身边的不正之风和腐败问题，推动全面从严治党向基层延伸，为打赢脱贫攻坚战提供坚强保障。六是发挥巡察监督实效，尽快开展新一轮巡察工作，准确安排“回头看”。

进一步规范巡察机构设置，明确职责权限。七是加强自身建设，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，严格贯彻执行监督执纪工作规则，加强内控机制建设，不断优化干部队伍结构、提高干部素质。对这些已经明确的重点工作，要主动抓好落实，取得实实在在的成效。

二、任务已经明确，关键是要有敢于担当的魄力和举措

责任担当是领导干部必备的基本素质，体现一名干部的胸怀、勇气和品质。市县乡纪委换届中，在纪委书记、副书记提名条件上，都突出强调要敢于监督、善于监督，注重从履行党风廉政建设主体责任、监督责任表现突出的优秀干部中选拔。历次中央纪委全会关于纪检队伍自身建设的要求，都强调“担当”二字。可以说，担当是纪委干部的特质要求，我们要时刻把担当的底色擦亮。

(一)要敢做敢为、勇挑重担。

市纪委监委是全市纪检监察工作的领导机关，各级纪检监察领导干部是推动党风廉政建设和反腐败工作的中流砥柱，必须在其位、谋其政、尽其心、负其责，以敢于担当和只争朝夕的精神状态，争取有一番作为。我们常说党风廉政建设和反腐败斗争任务依然艰巨。越是任务艰巨，越需要敢于担当、勇于担当的精神，越需要能够负重、能够成事的干部。困难时时有，关键是不是想解决、会解决、真解决。实际上，很多困难只要勇于担当，敢于碰硬，不仅能解决，而且能解决得很好。现在，我们有些纪检监察干部甚至是领导干部现实表现不尽如人意，愿当“太平官”，为官不为;愿当“糊涂官”，得过且过。

究其原因，并非不想干，也非不会干、不能干，而是不敢干，缺乏敢于担当的精神，一遇到矛盾和问题就畏首畏尾。有的干部精神不振、心态失衡，不仅自己不干，还爱说风凉话，吹悲观风，影响他人干事。这种干部，甘于平庸，让组织失望，让群众寒心，不堪重用。讲担当就是要解决甘于平庸的问题，解决无所事事的问题。老人们常讲，举家过日子要眼里有活、心里有事，才能把家过好。油瓶倒了你都不扶，这个家就过不好。大家、小家都是一样的道理。组织上信任你，让你担当一方、管理一方，就要负起这个责任。这里再次强调，市纪委常委会会旗帜鲜明地支持担当者、保护担当者，旗帜鲜明地给那些呕心沥血干事、不谋私利的干部撑腰鼓劲、加油助威，让吃苦者吃香，让有为者有位，为敢于担当者担当。

(二)要敢抓敢管、直面问题。

当前，我们党正在进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，纪检监察工作也面临许多新情况新问题，体现到我们的工作中，主要有以下几个方面：一是政策研究不够深入。对于一些新情况新问题新要求缺乏系统梳理、深度分析，在研究问题、研究政策上做得还很不够。而且有些同志认为政策研究就是研究室的事，和自己无关，这种想法是片面和狭隘的。各部门、各单位都要结合职责，重视和加强政策研究工作。我们既要埋头拉车，也要抬头看路，善于思考和分析工作中的新情况新问题，善于发现和总结实践中创造的成熟经验与做法，不断增强工作的前瞻性、系统性、科学性。

二是工作进展不平衡。

从上半年的情况看，大多数市县纪委、派驻机构，包括委机关各部室谋划工作有思路、落实工作有抓手、推进

工作有力度，取得了一定成效，但也有个别地方部门单位见事迟、谋划晚，工作缺乏超前谋划和统筹安排，抓落实没有力度，工作打不开局面。希望工作干的好的继续保持发扬，干的不好的迎头赶上。三是日常监督不细不实、仍是明显弱项。有的不重视监督、不愿监督、不会监督，主动监督、靠前监督不够，监督执纪“四种形态”运用不精准，日常监督浮在面上、效果不好。四是纪检监察体制改革有不少薄弱环节。

日常履职考核的针对性和精准性不强，监察全覆盖存在盲区，纪法贯通、法法衔接机制还不完善，市管国企、市管金融企业和市管高校的纪检监察体制改革需要加快推进。五是自身建设有待于进一步加强。有的偏离“监督的再监督”定位、抓不住监督重点，“三转”不到位。有的作风漂浮、工作不实，有的本领不强、律已不严，甚至极个别人执纪违纪、执法违法，等等。这些问题，应在今后的工作中高度重视，坚持不懈抓紧抓好。

(三)要敢闯敢试、戮力创新。

改革创新是推进党风廉政建设和反腐败斗争的动力源泉，全面从严治党越向纵深推进，纪检监察机关越要发扬改革创新精神。中央纪委历次全会都特别强调，各级纪委要转变工作理念、创新思路方法，把监督执纪各项工作做深做细做实。我们不要一提到创新就感觉手足无措，别人没有做过的，我们率先做了，这是一种创新;大家都在做，我们抓出了特色，形成了经验，取得了实效，这也是一种创新;已经形成的特色工作，继续加以深化和提高，这还是一种创新。

当前，就是要围绕实践运用好“四种形态”，从信访受理、线索处置、谈话函询，到执纪审查、调查谈话、审理报告，都要体现纪在法前的要求。比如，践行“四种形态”需要从问题线索抓起，拓宽发现问题的渠道，提高发现问题的能力。我们就要思考，信访举报工作如何发挥问题线索主渠道作用，把有价值的线索及时挖掘出来;如何加强同司法机关、审计机关、巡视机构的协作配合;如何加强网络舆情工作，及时研判其中的问题线索。再如，围绕管住“大多数”、惩处“极少数”，建立把纪律挺在前面的工作机制。

我们就要思考，如何加强谈话函询工作，发挥谈话函询的警示震慑作用;如何把发现的党组织管党治党宽松软的问题、领导干部的轻微违纪问题，及时反馈给有关党委(党组)班子进行对照检查、开展批评和自我批评。又如，对违反纪律的党员干部，不仅要进行严肃处理，而且要做好处理后的相关工作，让他们了解到只要真心改正错误、努力做好工作，组织仍然会给他们机会，以便于犯错误的同志能够消除思想顾虑，增强工作热情和干劲。我们就要考虑，如何更好开展对受纪律处分人员的谈话回访;如何充分体现组织的严管厚爱，将党员干部受处分后心理上形成的“负能量”转化为积极向上的“正能量”。这些问题，大家都要认真思考研究，从改革上找出路，在创新上想办法，找准切入点，寻求突破口，拿出具体的措施和办法，创造性地开展工作。

三、任务已经明确，关键是要有狠抓落实的力度和成效

为政之要，贵在落实。再好的决策执行不好，落实不力，就是空谈。作为纪检监察干部，要牢记使命所系、责任所在，始终保持一种拼劲、韧劲和钻劲，把心思放在干事业上，把功夫下到抓落实上。

(一)要强化执行。

抓工作落实，必须要牢固树立时间观念和效率意识，必须要有雷厉风行、立说立行的办事风格和快捷高效的工作状态，做到今天的事情今天办，确定的事情立即办，能合并的事情统筹办。从平时的工作中我发现，我们一些干部对待工作标准不高、得过且过，对安排的事情拖拖拉拉、磨磨蹭蹭，拿出的工作成果质量不高、经不住推敲，甚至犯一些低级错误，距离“情况明、数字准、职责清、作风正、工作实”要求还有较大差距。我们要牢固树立“等不起”的紧迫感、“坐不住”的责任感、“慢不得”的危机感，坚决克服等待观望、依赖推诿等心态，高效有序推进各项任务落实，做出样子、干出成绩。对常委会研究决定了的事情，要千方百计、全力以赴抓好落实，决不允许说三道四、临阵退缩，更不能打折扣、搞变通。

(二)要领导带头。

俗话说，“火车跑得快，全靠车头带”。地方也好，部门也好，单位也好，都要领导带头做示范、当标杆。现在一些同志总说忙，是否忙到了点子上?我们常说，千忙万忙不抓落实就是瞎忙，千招万招不抓落实就是没招。有想法没落实等于零，有执行没落实也等于零。这些话的核心都是领导带头抓落实。在座的各位负责同志，包括委领导班子成员，必须在当好指挥员的同时，扑下身子，真抓实干，当好战斗员，时时处处带好头，该决策时果断决策，该拍板时大胆拍板，决不能把矛盾上交、责任下推、难题后拖。工作中既

要交任务，也要教方法，充分调动大家的积极性，特别是帮助年轻同志尽快成长，真正做到一级做给一级看，一级带着一级干。安排工作时对具体标准、工作举措、时间节点、任务质量务必清晰明了，不泛泛而谈、说说而已;推动工作从严控制程序、从严管理过程，不放过每一个环节、每一个细节，确保工作不落空、件件有效果。其他同志也要主动担责、自我加压，在工作实践中学习锻炼、成长进步，努力完成好承担的任务。

(三)要加强督查。

各级纪检监察机关要紧盯重点任务落实，进一步加强督促检查，长期性工作要经常跟踪问效，阶段性工作要按期对账销号，重点性工作要时时提醒督促，确保全年工作在去年的基础上再上一个新台阶。委机关各部室要坚持问题导向，加强对县区、派驻机构工作的督导，搞清楚“存在哪些问题、为什么存在问题、如何解决问题”，找准症结、对症下药，有针对性地帮助基层出点子、谋思路、想办法。

对发现的问题还要举一反三、以点带面，推动全局和整体工作落实。要建立健全惩戒激励机制，年底对全年工作完成情况进行检查考核，对推动工作力度大、效果好，完成任务成绩突出的，要表彰奖励;对工作进展缓慢、效果不明显的，要提出批评;对敷衍塞责、造成不良影响的，要严肃追责，真正让决策变成实践、将目标变为现实。

**第四篇：2024年关于抓落实的七一党课讲稿**

2024年关于抓落实的七一党课讲稿

同志们：

刚才XX同志对下半年工作任务进行了重点部署，大家要以“枕戈待旦、只争朝夕”的紧迫感制定推进计划，要有时间表，一项一项抓落实，确保按期完成。下面，结合“七一”党课安排，我围绕如何抓落实，再讲三个方面的问题。

一、深刻认识抓落实的重要性

抓落实是马克思主义政党实践品格的重要表现。反对空谈、强调实干、注重落实，是我们党的一个优良传统。我们党始终坚持以马克思主义为指导，善于把远大目标、奋斗纲领同脚踏实地、埋头苦干紧密结合起来。毛泽东同志要求，共产党员一定要有“认真实干”的精神，强调“一件事不做则已，做则必做到底，做到最后胜利”。邓小平同志指出，“世界上的事情都是干出来的，不干，半点马克思主义也没有”，把真抓实干上升到了马克思主义的政治高度。抓落实，是党的思想路线和群众路线的根本要求，是把主观和客观、理论和实践、知和行相统一的过程，是推动实践、深化认识的重要环节。要弘扬马克思主义政党的实践品格，把党的正确主张、对经济社会发展的正确认识和政策付诸实践，真正从一点一滴的抓落实中彰显共产党人的实践风范。

（一）抓落实是坚定政治立场、提高党性修养的必然要求。抓落实是一个党性问题，更是一项严肃的政治要求，也是评价领导干部政治站位和政治品质高低的标准之一。增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不是抽象的、空洞的，而是具体的、实际的，必须体现到具体行动上、在落实上见功夫。要抓好党和国家各项方针政策、工作部署、措施要求的落实，使之贯彻到实践中去、贯彻到基层中去、贯彻到群众中去，成为广大党员、干部、群众的自觉行动，确保党和国家确定的目标任务顺利实现。要始终牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，努力将事关老百姓切身利益的工作抓紧、抓实、抓出成效，进一步提升老百姓的获得感。

（二）抓落实是检验政府治理水平、领导干部基本功和领导能力的试金石。抓落实是一个执政能力问题，是提高政府治理水平、应对各种风险挑战的现实需要。作为领导干部，要把抓落实作为一种“重视执行、一抓到底”的工作方法，作为领导工作中的一个极为重要的环节。“实干就是水平、落实就是能力”。群众评价我们的领导水平，不是看我们说得怎么样，而是看我们干得怎么样。抓落实不够，既有愧于责，也失信于民。各级各部门领导干部务必练就抓落实这项基本功，坚持说实话、谋实事、出实招、求实效，把精力投入到抓落实中，把重点放在抓落实上，确保各项工作扎实推进、见到实效。

（二）抓落实是全面从严治党、不断加强作风建设的重要内容。落实不够实质是作风问题。现实工作中，“会议落实”“文件落实”的现象比较普遍，“落实”变成“落空”。党中央历来高度重视作风建设，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。前不久，中办印发了《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》，将2024年确定为“基层减负年”。省委也制定了20条具体措施。这些措施，是自上而下传递的强烈信号，最终都是为了让干部从繁文缛节中解脱出来，抽出更多时间和精力抓好落实。各级党员干部要深刻认识到，作风建设永远在路上，一定要按照全面从严治党要求，抓责任担当、抓作风转变、抓工作落实。

二、认真分析抓落实中存在的问题

善于发现问题，敢于正视问题，能够解决问题，是领导干部党性强、对党忠诚、敢于担当的体现，是能力强、素质高的体现。要清醒看到，不重视抓落实、不善于抓落实的问题依然存在，抓而不实、抓而不紧、抓而不细等问题还比较突出，主要表现在：

（一）抓落实的干劲不足，勤政有为不够。庸、懒、散、软风气没有彻底转变，还是有“差不多”先生，对待工作马虎糊弄、敷衍了事；有的干部不想作为、不求进取，得过且过、满足现状；有的干部心思和精力没有完全集中到工作上，导致落实大打折扣；有的干部借口现在限制多了、管束严了、要求高了，就有“不求过得硬、只求过得去”的懈怠心理；有的干部工作中看不到问题，对出现的问题视而不见，更谈不上主动发现问题、分析问题、解决问题。

（二）抓落实的作风不实，严谨细致不够。有的干部思想浮躁、作风漂浮，好做表面文章，甚至搞上有政策、下有对策；习惯当“甩手掌柜”，总认为自己的任务只是抓大事、管宏观，不愿意去抓所谓的“小事”，在“具体”和“深入”上下功夫不够；下达文件多，“亲自出征”少，当“二传手”多，搞调查研究少，掌握一手资料不够，直奔现场督办落实不够，导致工作停留在表面，甚至脱离实际、落不了地。

（三）抓落实的担责不力，较真碰硬不够。有的部门和干部缺乏担当的勇气，不愿担责，当前项目建设中往往会因环保问题出现“邻避效应”，有的部门和干部也由于不敢担当，出现“避责效应”。有的干部缺乏斗争精神，不敢坚守原则，遇到问题总想绕着走，造成一些工作停滞不前，甚至把一些小问题拖成大问题。

（四）抓落实的能力不强，政策水平不够。有些干部在抓落实上总感到力不从心，这在很大程度上是由于学习不够、政策水平不高、能力素质不强造成的。有些领导研究政策、研究工作不深入，碰到具体问题就找下属，会场上“回头看”干部还有不少。

（五）抓落实的机制不畅，协调联动不够。上下联动、部门协调存在问题，不同部门出台的政策措施不配套、不协调，甚至相互“打架”，导致基层落实难；部门之间信息共享不够，基础数据平台整合力度不大，信息孤岛现象仍然存在，导致一些基础数据不准确、不一致，甚至相互矛盾。

出现上述问题的根本原因，还是有的干部政治站位不高，党性修养不够，宗旨意识不强，政绩观出现偏差。

三、切实提高抓落实的能力素养

工作落实得好不好，抓落实的成效大不大，很大程度上决定于领导干部的能力素养。领导干部要从我做起，切实增强抓落实的本领，努力提升治理能力和水平。

（一）要有抓落实的高站位。领导干部的能力素养，首先体现在政治素养和政治站位上。要从根本上提高抓落实的能力素养，必须增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，必须不忘初心使命、锤炼党性修养。有人说“态度决定一切”。领导干部一定要有抓落实的鲜明态度，强化抓落实的政治自觉，把xxxxx关于湖南工作“三个着力”的指示要求付诸行动，发挥我省“一带一部”的区位优势，扛起“精准扶贫”首倡地的责任担当，牢记“守护好一江碧水”的殷殷嘱托，真正使xxx习近平新时代中国特色社会主义思想在三湘大地落地生根。要把向核心看齐的意识和以人民为中心的思想贯穿到抓落实之中，把抓落实的出发点放到为党尽责、为民造福上，把抓落实的落脚点放在办实事、求实效上，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，保持“事冗不知筋力倦”工作状态，守住“官清赢得梦魂安”的底线。

（二）要有抓落实的真本领。揽瓷器活，须有金刚钻。要抓好落实，必须善于学习，学懂弄通做实xxx习近平新时代中国特色社会主义思想，吃透中央大政方针和各项政策，提高战略思维和把握全局的能力，提升理论素养和政策水平。要深刻理解新发展理念的内涵，增强科学发展本领，强化战略执行能力，善于结合实际创造性推动国家战略的实施，推动中央大政方针的落实落地。要提高发现问题、分析问题、解决问题的能力，善于运用创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维处理问题，提高依法行政和驾驭风险的能力。要学会做群众工作，掌握做群众工作的基本功，在统筹协调各种利益关系中精准施策，解决“最后一公里”的落实问题，解决群众身边发生的问题。

（三）要有抓落实的好方法。抓落实的过程，就是分析矛盾、化解矛盾的过程，就是将主观范畴的东西转化为客观现实的过程。要善于调查研究，掌握一手资料，了解真实情况，问计于民，广纳群智，努力使主观与客观相统一、动机与效果相统一、突出重点与兼顾一般相统一。要增强预见性，分析要解决的主要问题，明确可落实的预期成果，做到“胸中有数”。要善于运用大数据技术和信息化手段开展工作，“互通情报”、信息共享，做到上下联动、部门协调，调动各方面的积极性共同抓好落实。要学会“弹钢琴”，既要抓住主要矛盾，又要统筹兼顾。要坚持系统管理抓落实，运用零缺陷系统工程管理的方法抓落实，形成抓落实的无缝责任链条，实现抓落实的闭环管理，对需解决的问题建立清单台账，进行销号管理。对授权有限、能力不及的问题及时请示上报，不把问题藏着掖着捂着，耽误问题的解决，造成更大的损失。

（四）要有抓落实的硬作风。抓落实的过程，必然会遇到许多矛盾和问题，要把落实工作真正抓好、抓出成效，就要敢于正视矛盾，决不绕着问题走，要有无私的品德、无畏的勇气，敢于担当、知难而进。既要解决当前突出矛盾问题，也要解决历史遗留问题，更要解决透支未来问题。要以较真的作风抓落实，勇于挑最重的担子，敢于啃最硬的骨头，善于接最烫的山芋，主动到矛盾突出的基层去，到困难较多的一线去，到难点聚焦的地方去，敢于碰硬，千方百计求得问题尽早处置、矛盾及时化解，决不能使简单矛盾演化成复杂矛盾、小问题拖延成大问题。要以钉钉子的作风抓落实，以钉钉子精神做实做细做好各项工作，目标一旦确定，就以百折不挠的意志，咬定青山不放松，不达目的不罢休，把雷厉风行和久久为功结合起来，以一锤接着一锤敲的狠劲、一任接着一任干的韧劲，锲而不舍地推动重要工作的落实，抓好重点任务的完成。要以务实的作风抓落实，养成严谨细实的工作习惯，练就抓好落实的“绣花工夫”，形成抓作风促工作、抓落实强作风的良性循环。坚持说实话、谋实事、出实招、求实效，不搞花架子，不做表面文章，不喊不着边际的空口号，不提不切实际的高指标，杜绝以会议落实会议、文件落实文件、讲话落实讲话的现象。要以科学的作风抓落实，坚持遵循规律、实事求是、因地制宜，科学评估考核工作落实情况，确保发展成果、工作成效经得起历史、实践和群众的检验。

（五）要有抓落实的好氛围。各级各部门主要领导要切实担负起抓落实第一责任人的职责，着力带出抓落实的好班子，着力带出抓落实的好团队，发挥“关键少数”的表率作用，形成一级抓一级、一级带一级、共同抓落实的良好氛围。要坚持正确的用人导向，以实绩论英雄，褒奖埋头苦干、狠抓落实的干部，教育和调整只有空谈、不干实事的干部，问责和惩处弄虚作假、失职渎职、造成重大损失和严重后果的干部，真正做到干与不干、干好干坏、干多干少不一样，努力形成崇尚实干、恪尽职守、乐于奉献的良好导向。

（六）要有抓落实的好机制。要进一步完善抓落实、促落实的工作机制，强化抓落实的目标管理，健全“日交办、周反馈、月通报”跟踪问效制度，将工作职责、任务和目标科学明确地落实到岗、到人。要健全督查督办、信息反馈、情况通报、重大责任追究、政务服务“好差评”等制度，及时掌握工作进展情况，及时排除工作中的障碍和困难，及时处理落实不到位的问题。要畅通政府与公众互动渠道，用好“互联网+监督”“互联网+督查”等平台，广泛接受社会和群众的监督，调动各方面共促落实的积极性和创造性。

当前，各项工作千头万绪，担子不轻、任务很重。越是这种时候，越要理清头绪、分清主次，围绕要务抓落实，突出重点抓落实，紧盯问题抓落实，一个问题一个问题解决，一项工作一项工作落实。要把“六稳”“六保”、推动高质量发展、振兴实体经济、打造内陆创新开放新高地、深化供给侧结构性改革等重点工作抓好、抓实，查清楚、弄明白、解决好遇到的具体问题。要做好高质量发展的指标监测和评价，及时找出影响高质量发展的薄弱环节，及时发现当前发展中带有苗头性、倾向性的问题，及时采取推动高质量发展的有针对性的措施，精准施策，攻坚克难。

xxxxx强调，“一分部署、九分落实”；古人云，“为政贵在行”“兵贵神速”。我们要进一步增强抓落实的紧迫感、责任感和使命感，弘扬只争朝夕、夙夜在公的奋斗精神，发扬求真务实、真抓实干的优良作风，以“工作不落实决不放松、问题不解决决不放手”的拼劲和韧劲，全力以赴完成全年目标任务，以实干、实绩、实效向党和人民交上一份满意的答卷！

**第五篇：专题党课如何抓落实**

专题党课：如何抓落实 按照市委要求，领导干部要在七一前后讲一次党课。今天是 7 月 10 日，按照惯例要对上半年的纪检监察工作进行总结盘点。刚才，各县区纪委书记、部分部室负责人、纪检监察组组长汇报了上半年的工作开展情况，大家克服疫情影响，圆满完成了上半年的工作任务，市纪委常委会对大家的工作都是很满意的，也对大家的辛勤付出表示感谢。

下面，根据会议安排，我围绕“ 如何抓好落实”、高质量完成全年工作任务，采取“微党课”的形式，谈一下自己的体会和感悟。

一、任务已经明确，关键是要有重在实干的思想和方法 习近平总书记强调，广大干部要“进一步解放思想、进一步真抓实干、进一步奋力追赶”。XX 书记到 X 工作以来，强调最多的就是实干，要求全市上下大力弘扬“不到长城非好汉”精神，始终保持奋发有为的精神状态，撸起袖子加油干。新形势下，纪检监察工作任务更加艰巨，纪检监察干部责任更加重大，不仅要实干也要善谋，从大局出发，从点滴出发，忠实履行职责。

（一）要做到心中有大局。习近平总书记强调，“必须牢固树立高度自觉的大局意识，自觉从大局看问题，把工作放到大局中去思考、定位、摆布，做到正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局。”心中有大局是纪检监察机关讲政治的具体体现，要始终用全局视野来思考、谋划和推动纪检监察工作。要把握党和国家的政治全局。习近平总书记系列重要讲话涉及改革发展稳定、内政国防外

交、治党治国治军各个领域，是党和国家各项事业发展的思想武器和行动指南，把握了总书记系列重要讲话的精神实质和核心要义，就能准确把握党和国家工作全局。我们要深入细致学习，融会贯通理解，坚定自觉践行。只有这样，我们才能始终保持正确的政治方向，保证各项工作跟上中央步伐。否则，我们的认识与中央精神偏出一尺，纪检监察工作就可能与中央要求偏出一丈。今年下半年，我们继续统筹推进疫情防控和经济社会发展，做好“六稳”“六保”工作，全党全国、各行各业都要紧紧围绕这个大局、自觉服从这个大局。各级纪检监察机关要牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，不断提高政治站位和政治觉悟，增强从政治上和大局上开展监督执纪工作的能力，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争，以良好精神状态和优异工作成绩提供坚强的纪律保障。要把握好全市工作全局。七届市委 X 次全会确定了“XXXX”的奋斗目标，完全符合 X 实际。实现这个奋斗目标，推动“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局在 X落地生根，没有哪个地方、哪个部门、哪个干部是“局外人”“旁观者”。我们强调聚焦主责主业，并不是说眼里就只有自己的“一亩三分地”，就可以对地方经济社会发展情况事不关己、高高挂起，必须深入了解掌握全市工作大局，找准我们的工作定位，发挥监督执纪问责职能，这样才能把中央要求与本地实际紧密结合起来。要把握好委机关和分管、联系地区、部门党风廉政建设和反腐败工作全局。纪委书记、纪检监察组长既要准确把握委机关工作全局，明确工作重点，也要全面掌握本地本部门的党风廉政建设和政治生态情况，哪些地方和单位问题突出，哪些类型的问题易发多发，都要心中有数。委机关各监督检查室不能简单地把自己定位为一个专司办案的业务部门，要全面掌握所联系地区和单位的政治生态，既要对监督对象个体情况有所了解，也要对该地区和单位的党风廉政建设

情况有个总体判断。要加强与所联系地区和单位的沟通，对发现的苗头性和普遍性问题，及时反馈给党委（党组），协助其履行咬耳扯袖、红脸出汗、严肃党内关系、净化政治生态的主体责任。

（二）要做到工 作有思路。毛主席说过，“领导者的责任，归结起来，主要是出主意、用干部两件事。”出主意，就是对工作要有思路、有招数。我们的委领导、各室主任，各地各部门纪委书记、纪检监察组组长要做到两条：一是有计划，要按照委机关总体部署，对一个、一个阶段要抓哪些工作、干哪几件事、采取的措施步骤、达到的效果等，都要通盘考虑，成竹在胸，千万不能随心所欲，想一出是一出，“脚踩西瓜皮，滑到哪里是哪里”。比如加强对同级党委的监督，我们不能等到全国推开时才按部就班地实施，从现在起各级纪委就要着手谋划，加强调查研究，做到心中有数；要及时向党委汇报请示重大事项，提前和相关部门做好沟通协调，为顺利推进做好准备。同时，要时刻其他地区的进展情况，学习经验做法。二是有点子，要善于思考问题、谋划工作，多提建议、出主意，当好参谋。对工作中的重点难点问题，要亲自思考、亲自研究，不能什么都等着上级机关来安排、交给下属去解决，这是领导者应有的担当，也是领导水平的体现。我看大家不管过去有没有纪检战线工作经历，工作阅历都还比较丰富，领导经验是有的，要注意结合纪检工作，多思考、多揣摩。

（三）要做到善于抓重点。没有重点，就没有政策，重点不能泛化。要分清轻重缓急，抓住要害和关键，防止眉毛胡子一把抓，以重点工作的突破带动全局工作的提升。今年的重点是哪些呢？中央纪委四次次全会、省纪委五次全会和市纪委五次全会，以及赵乐际、XX 同志的讲话部署得都很清楚，大家一定要深入

学、反复学，联系实际、全面掌握。从大的方向讲，就是标本兼治，一手抓治标，保持高压态势，强化不敢腐的氛围；一手抓治本，严肃党内政治生活，加强党内监督，筑牢思想和制度防线，完善权力运行监督制约机制，贯彻落实好政务处分法，促进不能腐、不想腐。从具体工作讲，要重点抓这么几件事：一是严明纪律、强化政治监督，确保中央和省委政令畅通。二是贯彻落实《省委关于推进全面从严治党的意见》，督促各地各部门建立、完善和落实全面从严治党责任清单、问题清单、问责清单，加大责任追究和通报曝光力度，推动管党治党责任落到实处。三是深化落实中央八项规定精神“回头看”，完善制度规定，加大执纪监督力度，防止“四风”问题反弹回潮，大力整治“为官不为”问题，不断巩固作风建设成果。四是实践运用好“四种形态”，尤其要强化党委（党组）的主体责任、纪委（纪检组）的监督责任以及党委（党组）书记、纪委书记（纪检监察组组长）的第一责任人责任，坚持抓早抓小，用早、用准、用足“第一种形态”。加大执纪审查力度，保持惩治腐败高压态势。五是深入开展查处涉农扶贫领域腐败问题专项行动，治理解决群众身边的不正之风和腐败问题，推动全面从严治党向基层延伸，为打赢脱贫攻坚战提供坚强保障。六是发挥巡察监督实效，尽快开展新一轮巡察工作，准确安排“回头看”。进一步规范巡察机构设置，明确职责权限。七是加强自身建设，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，严格贯彻执行监督执纪工作规则，加强内控机制建设，不断优化干部队伍结构、提高干部素质。对这些已经明确的重点工作，要主动抓好落实，取得实实在在的成效。

二、任务已经明确，关键是要有敢于担当的魄力和举措

责任担当是领导干部必备的基本素质，体现一名干部的胸怀、勇气和品质。市县乡纪委换届中，在纪委书记、副书记提名条件上，都突出强调要敢于监督、善于监督，注重从履行党风廉政建设主体责任、监督责任表现突出的优秀干部中选拔。历次中央纪委全会关于纪检队伍自身建设的要求，都强调“担当”二字。可以说，担当是纪委干部的特质要求，我们要时刻把担当的底色擦亮。

（一）要敢做敢为、勇挑重担。市纪委监委是全市纪检监察工作的领导机关，各级纪检监察领导干部是推动党风廉政建设和反腐败工作的中流砥柱，必须在其位、谋其政、尽其心、负其责，以敢于担当和只争朝夕的精神状态，争取有一番作为。我们常说党风廉政建设和反腐败斗争任务依然艰巨。越是任务艰巨，越需要敢于担当、勇于担当的精神，越需要能够负 重、能够成事的干部。困难时时有，关键是不是想解决、会解决、真解决。实际上，很多困难只要勇于担当，敢于碰硬，不仅能解决，而且能解决得很好。现在，我们有些纪检监察干部甚至是领导干部现实表现不尽如人意，愿当“太平官”，为官不为；愿当“糊涂官”，得过且过。究其原因，并非不想干，也非不会干、不能干，而是不敢干，缺乏敢于担当的精神，一遇到矛盾和问题就畏首畏尾。有的干部精神不振、心态失衡，不仅自己不干，还爱说风凉话，吹悲观风，影响他人干事。这种干部，甘于平庸，让组织失望，让群众寒心，不堪重用。讲担当就是要解决甘于平庸的问题，解决无所事事的问题。老人们常讲，举家过日子要眼里有活、心里有事，才能把家过好。油瓶倒了你都不扶，这个家就过不好。大家、小家都是一样的道理。组织上信任你，让你担当一方、管理一方，就要负起这个责任。这里再次强调，市纪委常委会会旗帜鲜明地支持担当者、保护担当者，旗帜鲜明地给那些呕心沥血干事、不谋私利的干部撑腰鼓劲、加油助威，让吃苦者吃香，让有为者有位，为敢于担当者担当。

（二）要敢抓敢管、直面问题。当前，我们党正在进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，纪检监察工作也面临许多新情况新问题，体现到我们的工作中，主要有以下几个方面：一是政策研究不够深入。对于一些新情况新问题新要求缺乏系统梳理、深度分析，在研究问题、研究政策上做得还很不够。而且有些同志认为政策研究就是研究室的事，和自己无关，这种想法是片面和狭隘的。各部门、各单位都要结合职责，重视和加强政策研究工作。我们既要埋头拉车，也要抬头看路，善于思考和分析工作中的新情况新问题，善于发现和总结实践中创造的成熟经验与做法，不断增强工作的前瞻性、系统性、科学性。二是工作进展不平衡。从上半年的情况看，大多数市县纪委、派驻机构，包括委机关各部室谋划工作有思路、落实工作有抓手、推进工作有力度，取得了一定成效，但也有个别地方部门单位见事迟、谋划晚，工作缺乏超前谋划和统筹安排，抓落实没有力度，工作打不开局面。希望工作干的好的继续保持发扬，干的不好的迎头赶上。三是日常监督不细不实、仍是明显弱项。有的不重视监督、不愿监督、不会监督，主动监督、靠前监督不够，监督执纪“四种形态”运用不精准，日常监督浮在面上、效果不好。四是纪检监察体制改革有不少薄弱环节。日常履职考核的针对性和精准性不强，监察全覆盖存在盲区，纪法贯通、法法衔接机制还不完善，市管国企、市管金融企业和市管高校的纪检监察体制改革需要加快推进。五是自身建设有待于进一步加强。有的偏离“监督的再监督”定位、抓不住监督重点，“三转”不到位。有的作风漂浮、工作不实，有的本领不强、律已不严，甚至极个别人执纪

违纪、执法违法，等等。这些问题，应在今后的工作中高度重视，坚持不懈抓紧抓好。

（三）要敢闯敢试、戮力创新。改革创新是推进党风廉政建设和反腐败斗争的动力源泉，全面从严治党越向纵深推进，纪检监察机关越要发扬改革创新精神。中央纪委历次全会都特别强调，各级纪委要转变工作理念、创新思路方法，把监督执纪各项工作做深做细做实。我们不要一提到创新就感觉手足无措，别人没有做过的，我们率先做了，这是一种创新；大家都在做，我们抓出了特色，形成了经验，取得了实效，这也是一种创新；已经形成的特色工作，继续加以深化和提高，这还是一种创新。当前，就是要围绕实践运用好“四种形态”，从 信访受理、线索处置、谈话函询，到执纪审查、调查谈话、审理报告，都要体现纪在法前的要求。比如，践行“四种形态”需要从问题线索抓起，拓宽发现问题的渠道，提高发现问题的能力。我们就要思考，信访举报工作如何发挥问题线索主渠道作用，把有价值的线索及时挖掘出来；如何加强同司法机关、审计机关、巡视机构的协作配合；如何加强网络舆情工作，及时研判其中的问题线索。再如，围绕管住“大多数”、惩处“极少数”，建立把纪律挺在前面的工作机制。我们就要思考，如何加强谈话函询工作，发挥谈话函询的警示震慑作用；如何把发现的党组织管党治党宽松软的问题、领导干部的轻微违纪问题，及时反馈给有关党委（党组）班子进行对照检查、开展批评和自我批评。又如，对违反纪律的党员干部，不仅要进行严肃处理，而且要做好处理后的相关工作，让他们了解到只要真心改正错误、努力做好工作，组织仍然会给他们机会，以便于犯错误的同志能够消除思想顾虑，增强工作热情和干劲。我们就要考虑，如何更好开展对受纪律处分人员的谈话回访；如何充分体现组织的严管厚爱，将党员干部受处分后心理上形成的“负能量”转化为积极向上的“正能量”。这些问题，大家都要认真思考研究，从改革上找出路，在创新上想办法，找准切入点，寻求突破口，拿出具体的措施和办法，创造性地开展工作。

三、任务已经明确，关键是要有狠抓落实的力度和成效 为政之要，贵在落实。再好的决策执行不好，落实不力，就是空谈。作为纪检监察干部，要牢记使命所系、责任所在，始终保持一种拼劲、韧劲和钻劲，把心思放在干事业上，把功夫下到抓落实上。

（一）要强化执行。抓工作落实，必须要牢固树立时间观念和效率意识，必须要有雷厉风行、立说立行的办事风格和快捷高效的工作状态，做到今天的事情今天办，确定的事情立即办，能合并的事情统筹办。从平时的工作中我发现，我们一些干部对待工作标准不高、得过且过，对安排的事情拖拖拉拉、磨磨蹭蹭，拿出的工作成果质量不高、经不住推敲，甚至犯一些低级错误，距离“情况明、数字准、职责清、作风正、工作实”要求还有较大差距。我们要牢固树立“等不起”的紧迫感、“坐不住”的责任感、“慢不得”的危机感，坚决克服等待观望、依赖推诿等心态，高效有序推进各项任务落实，做出样子、干出成绩。对常委会研究决定了的事情，要千方百计、全力以赴抓好落实，决不允许说三道四、临阵退缩，更不能打折扣、搞变通。

（二）要领导带头。俗话说，“火车跑得快，全靠车头带”。地方也好，部门也好，单位也好，都要领导带头做示范、当标杆。现在一些同志总说忙，是否忙到了点子上？我们常说，千忙万忙不抓落实就是瞎忙，千招万招不抓落实就是没招。有想法没落实等于零，有执行没落实也等于零。这些话的核心都是领导

带头抓落实。在座的各位负责同志，包括委领导班子成员，必须在当好指挥员的同时，扑下身子，真抓实干，当好战斗员，时时处处带好头，该决策时果断决策，该拍板时大胆拍板，决不能把矛盾上交、责任下推、难题后拖。工作中既要交任务，也要教方法，充分调动大家的积极性，特别是帮助年轻同志尽快成长，真正做到一级做给一级看，一级带着一级干。安排工作时对具体标准、工作举措、时间节点、任务质量务必清晰明了，不泛泛而谈、说说而已；推动工作从严控制程序、从严管理过程，不放过每一个环节、每一个细节，确保工作不落空、件件有效果。其他同志也要主动担责、自我加压，在工作实践中学习锻炼、成长进步，努力完成好承担的任务。

（三）要加强督查。各级纪检监察机关要紧盯重点任务落实，进一步加强督促检查，长期性工作要经常跟踪问效，阶段性工作要按期对账销号，重点性工作要时时提醒督促，确保全年工作在去年的基础上再上一个新台阶。委机关各部室要坚持问题导向，加强对县区、派驻机构工作的督导，搞清楚“存在哪些问题、为什么存在问题、如何解决问题”，找准症结、对症下药，有针对性地帮助基层出点子、谋思路、想办法。对发现的问题还要举一反三、以点带面，推动全局和整体工作落实。要建立健全惩戒激励机制，年底对全年工作完成情况进行检查考核，对推动工作力度大、效果好，完成任务成绩突出的，要表彰奖励；对工作进展缓慢、效果不明显的，要提出批评；对敷衍塞责、造成不良影响的，要严肃追责，真正让决策变成实践、将目标变为现实。

以上，是我的一些体会，与大家做了交流。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找