# 最新服务劳动合同纠纷(22篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-28

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧服务劳动合同纠纷篇一二、甲方（用户）的权利和义务1.有权要求乙方提供＿＿＿＿为内容...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**服务劳动合同纠纷篇一**

二、甲方（用户）的权利和义务

1.有权要求乙方提供＿＿＿＿为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2.向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿（儿童、老人、病人加餐除外）不得让乙方与异性成年人同居一室。

3.平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

4.负责保护乙方安全。

5.按月付给乙方工资元每月递增壹元，增到元，不得拖欠克扣。

6.服务期半年内负担乙方医药费30％，半年之后负担乙方医药费40％。

7.保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8.乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9.乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10.不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方（家庭服务员）的权利和义务

1.自愿为甲方提供＿＿＿＿为内容的家庭服务工作。

2.热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3.不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4.服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5.每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6.服务期半年内自己负担医药费70％，半年以上，自己负担60％。

7.有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8.有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9.乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：

1.签订合同时，双方向公司（合同签发部门）交纳介绍费壹拾陆元，（甲方拾元、乙方陆元）介绍费一律不退。

2.合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3.经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4.乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5.合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

6.本合同经双方商洽期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

甲方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_

**服务劳动合同纠纷篇二**

一、经甲方(用户)乙方(家庭服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

二、甲方(用户)的权利和义务

1.有权要求乙方提供\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2.向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。

3.平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

4.负责保护乙方安全。

5.按月付给乙方工资元每月递增壹元，增到元，不得拖欠克扣。

6.服务期半年内负担乙方医药费30%，半年之后负担乙方医药费40%。

7.保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8.乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9.乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10.不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方(家庭服务员)的权利和义务

1.自愿为甲方提供\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

2.热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3.不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4.服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5.每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6.服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%。

7.有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8.有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9.乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：

1.签订合同时，双方向公司(合同签发部门)交纳介绍费壹拾陆元，(甲方拾元、乙方陆元)介绍费一律不退。

2.合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3.经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4.乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5.合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

6.本合同经双方商洽期限自199年月日起至199年月日。

甲方(签)登记号

乙方(签)登记号公司(盖章)

————————————————————————

**服务劳动合同纠纷篇三**

甲方：

乙方：

为了搞好富豪国际购物中心内外卫生，创造洁净、优美的环境，经甲乙双方代表共同研究、协商，甲方同意由乙方承包有关清洁工作，订立本合同，双方遵照执行。

一、承包方式：采用包工、包料、包设备的方式。

二、清洁范围：

烟台市富豪国际购物中心内公共区域及甲方提出合理的范围内。

三、承包价款：

富豪国际购物中心正常投入使用后，乙方投入保洁人员共 名，甲方每月支付乙方清洁服务费共计人民币 元/月整(￥ 元/月)。开荒费用为： (￥ 元/次)

四、乙方承诺：

尽职尽责的清洁服务，创造洁净、优美、舒适的生活环境;维护富豪国际购物中心管理处的良好形象。

五、甲方责任：

1、甲方负责对乙方进行检查监督，若乙方清洁工作达不到合同要求，甲方有权进行处罚。

2、甲方负责为乙方免费提供清洁、用水、用电、及放置清洁用具、用品的仓库一间。

3、甲方及其员工应尊重乙方工作人员及其劳动成果，不得鄙视或讥讽清洁人员，并教育本公司员工自觉维护富豪国际购物中心的清洁卫生。

4、甲方在富豪国际购物中心公共场所设置适量的垃圾桶。

六、乙方责任：

1、乙方须确保合同执行有效，向甲方提供熟练清洁工，并遵守甲方、乙方公司的规章制度，保持甲方良好的环境，爱护甲方的财物，注意言行举止以维护甲方的良好形象。

2、乙方派驻甲方富豪国际购物中心工作的员工，其中含一名主管，具体安排及全面督导每日清洁综合服务工作;巡检现场清洁情况;即时处理甲方投诉，并做好与甲方负责人的联系工作。

3、在一个月内若业主投诉两次以上(特别是服务质量问题)而乙方又没有解决的，甲方有权提出警告直至在当月清洁服务费中扣除5%--10%的清洁服务费，若因乙方承包清洁工作达不到甲方要求标准，而被有关部门罚款，罚金则由乙方负责。

4、乙方将定期清洁作业计划情况告知甲方，并经常将清洁作业计划实施情况以书面形式报告。

5、乙方负责购买员工之保险和支付工资、劳保福利、住房等一切待遇，维护甲方一切公共设施，损坏东西照价赔偿，决不允许有挪用或偷窃行为。

6、所有在富豪国际购物中心工作的清洁员工，乙方提供统一工作服并佩戴乙方公司的企业牌。

7、如甲方要求乙方撤换不合适的清洁工，乙方无条件接受。

8、根据卫生检查标准每月大检一次，未达到85分扣除当月清洁服务费5%,因卫生影响创优，乙方按年总清洁服务费的50%给予甲方补偿(后附清洁检查扣分标准)。

七、付款方式：

甲方须在每月15日前以银行支票转帐的形式付清乙方上月之清洁综合服务费，乙方开户行及帐号以合同规定为准(注.乙方开户行： ,银行帐号： 。若有变更，乙方须提前15天以书面形式通知甲方。若因乙方提供的帐号及开户行有误导致服务费无法进帐，责任由乙方自行承担)。

八、合同期限及续延：

1、本合同自 年 月 日起生效至 年 月 日止，合同期满前 个月双方可根据实际情况另行协商续期或签订新合同。

2、甲方至少应在合同期满前 个月书面通知乙方是否延续合约，乙方至少在合同期满前两个月书面通知甲方是否延续合约。

九、签署

1、合同经双方单位盖公章，法定代表人签名后即有效。

2、合同一式两份，甲方、乙方各执壹份。

甲 方： 乙 方：

法人代表： 法人代表：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**服务劳动合同纠纷篇四**

甲方：

乙方：

为了搞好富豪国际购物中心内外卫生，创造洁净、优美的环境，经甲乙双方代表共同研究、协商，甲方同意由乙方承包有关清洁工作，订立本合同，双方遵照执行。

一、承包方式：采用包工、包料、包设备的方式。

二、清洁范围：

烟台市富豪国际购物中心内公共区域及甲方提出合理的范围内。

三、承包价款：

富豪国际购物中心正常投入使用后，乙方投入保洁人员共名，甲方每月支付乙方清洁服务费共计人民币元/月整。开荒费用为：

四、乙方承诺：

尽职尽责的清洁服务，创造洁净、优美、舒适的生活环境;维护富豪国际购物中心管理处的良好形象。

五、甲方责任：

1、甲方负责对乙方进行检查监督，若乙方清洁工作达不到合同要求，甲方有权进行处罚。

2、甲方负责为乙方免费提供清洁、用水、用电、及放置清洁用具、用品的仓库一间。

3、甲方及其员工应尊重乙方工作人员及其劳动成果，不得鄙视或讥讽清洁人员，并教育本公司员工自觉维护富豪国际购物中心的清洁卫生。

4、甲方在富豪国际购物中心公共场所设置适量的垃圾桶。

六、乙方责任：

1、乙方须确保合同执行有效，向甲方提供熟练清洁工，并遵守甲方、乙方公司的规章制度，保持甲方良好的环境，爱护甲方的财物，注意言行举止以维护甲方的良好形象。

2、乙方派驻甲方富豪国际购物中心工作的员工，其中含一名主管，具体安排及全面督导每日清洁综合服务工作;巡检现场清洁情况;即时处理甲方投诉，并做好与甲方负责人的联系工作。

3、在一个月内若业主投诉两次以上而乙方又没有解决的，甲方有权提出警告直至在当月清洁服务费中扣除5%--10%的清洁服务费，若因乙方承包清洁工作达不到甲方要求标准，而被有关部门罚款，罚金则由乙方负责。

4、乙方将定期清洁作业计划情况告知甲方，并经常将清洁作业计划实施情况以书面形式报告。

5、乙方负责购买员工之保险和支付工资、劳保福利、住房等一切待遇，维护甲方一切公共设施，损坏东西照价赔偿，决不允许有挪用或偷窃行为。

6、所有在富豪国际购物中心工作的清洁员工，乙方提供统一工作服并佩戴乙方公司的企业牌。

7、如甲方要求乙方撤换不合适的清洁工，乙方无条件接受。

8、根据卫生检查标准每月大检一次，未达到85分扣除当月清洁服务费5%,因卫生影响创优，乙方按年总清洁服务费的50%给予甲方补偿。

七、付款方式：

甲方须在每月15日前以银行支票转帐的形式付清乙方上月之清洁综合服务费，乙方开户行及帐号以合同规定为准。

八、合同期限及续延：

1、本合同自 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满前个月双方可根据实际情况另行协商续期或签订新合同。

2、甲方至少应在合同期满前个月书面通知乙方是否延续合约，乙方至少在合同期满前两个月书面通知甲方是否延续合约。

九、签署

1、合同经双方单位盖公章，法定代表人签名后即有效。

2、合同一式两份，甲方、乙方各执壹份。

甲方：乙方：

法人代表：法人代表：

日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**服务劳动合同纠纷篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

第一条、合同期限

本合同适用于\_\_\_\_\_\_\_食堂，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条、工作内容

乙方在\_\_\_\_\_\_\_(具体工作地点)工作，甲方为其安排的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_，主要负责\_\_\_\_\_\_\_工作。具体工作任务包括以下内容：

1、餐点的采购与制备;

2、食物的贮藏与管理;

3、厨房设备的清洗与整理;

4、餐具定期清洗。消毒;

5、餐点调配与烹饪;

6、分配的清洁工作;

7、其它工作。

第三条、工作时间

1、乙方每日正常工作时间为八小时，自上午八时零分至下午十七时零分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息一小时。

2、甲方因业务需延长乙方工作时间(如公司活动)，依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。

3、甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日(轮值)工作，乙方愿意配合实施。

第四条、休假

1、乙方每七日中至少有一日的休息，作为例假，工资照发。

2、法定假日，甲方均应给假，工资照发。

3、特别休假的给假及工资，依劳动法相关规定办理。

4、起假及休假以一小时为请假单位。

第五条、请假

1、乙方请假应提前告知甲方，并取得甲方同意，否则按单位规定视为旷工。

2、请假一天，扣除当日工资，旷工一天，扣除三日工资。

第六条、劳动报酬

甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第七条、退休

乙方继续服务届法定年限，甲方应依法为乙方办理退休，给予退休金。

第八条、合同的变更、解除和终止

1、经双方当事人协商一致，本协议可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2、除法定条件外，双方当事人约定解除劳动协议的条件如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5、解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

第九条、职业及专业训练

1、为了给顾客更好的服务，提升员工的专业和工作技能，甲方应为乙方提供专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

2、凡由甲方提供专业训练与进修，每次时数超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时以上或补助训练费每次\_\_\_\_\_\_\_元(双方协议)以上，结业后乙方应在原单位继续服务一年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

第十条、工作规则

甲方依法订立并已公开揭示的工作规则(员工手册)双方有遵守的义务。

第十一条、奖惩

乙方的奖惩依前述工作规则规定办理。

第十二条、争议的处理

1、本协议受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

2、甲、乙双方在履行本协议过程中发生的争议，由双方协商解决。协商不成，可以向人民法院起诉。

风险告知：关于争议解决方式的约定，可以选择到有管辖权法院诉讼或者选择仲裁，二者的本质区别是若约定仲裁解决仲裁一裁终局，约定向法院提起诉讼两审终审。

第十三条、其他约定

1、本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

2、本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

3、本合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_份，均具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方(签字盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**服务劳动合同纠纷篇六**

一、经甲方乙方协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

1.有权要求乙方提供\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2.向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿不得让乙方与异性成年人同居一室。

3.平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。

不准虐待。

4.负责保护乙方安全。

5.按月付给乙方工资 元每月递增壹元，增到 元，不得拖欠克扣。

6.服务期半年内负担乙方医药费30%，半年之后负担乙方医药费40%.

7.保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8.乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9.乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。

甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10.不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方的权利和义务

1.自愿为甲方提供\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

2.热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3.不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。

未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4.服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5.每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6.服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%.

7.有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8.有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9.乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：

1.签订合同时，双方向公司交纳介绍费壹拾陆元，介绍费一律不退。

2.合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3.经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4.乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5.合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

6.本合同经双方商洽期限自 年 月 日起至 年 月 日。

甲方 登记号

乙方 登记号公司

**服务劳动合同纠纷篇七**

甲方：

住所：

负责人：

联系电话：

乙方：

住所：

法定代表人：

联系电话：

甲、乙双方在自愿平等的基础上，根据《中华人民共和国民法典》等有关规定，就乙方向甲方提供保洁服务事宜协商一致，订立合同如下：

一、服务内容

乙方向甲方提供保沽服务，依据双方确认的《保洁范围和标准》，承担相应的保洁服务责任。《保洁范围和标准》作为合同。

二、服务地点、范围、合同期限、保洁人员数量及服务时间

1、甲方向乙方提供保浩服务的地点：具体服务范围包括：《保洁范围和标准》

2、本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、乙方保证在上述范围内为甲方提供每周天，每天小时保洁服务，并保证每天安排名保洁人员在上述范围内按本合同约定标准完成保洁服务。

三、甲乙双方的权利义务

甲方权利义务

1、按合同约定向乙方支付保洁服务费。

2、无偿为乙方提供用水、用电。

3、积极配合乙方的清洁作业。

4、对乙方保洁质量进行监督检查，发现不符合清洁范围和标准的，有权要求乙方返工，直至达到质量标准。

5、积极采纳乙方在保沽方面的提出的书面合理化建议。

6、因甲方要求乙方保洁人员实施本合同规定的服务范围以外的行为造成的事故或者损失，乙方不承担责任。

乙方权利义务

1、乙方应切实履行对保洁人员的管理义务，确保保洁人员认真完成《保洁范围和标准》规定的作业项目和标准，确保工作质量。

2、乙方在提供服务时不能妨碍甲方正常的经营管理秩序，乙方不得在甲方服务区域内未经甲方同意擅自承揽业务。

3、乙方保洁服务过程中，因故意或过失造成甲方或第三人财产或人身损害的，乙方应承担相应的责任。

4、保洁人员属于乙方员工，由乙方按照国家劳动法律法规的相关规定承担用人单位责任。在乙方提供保洁服务过程中，乙方人员出现的工伤事故，由乙方承担责任。

5、乙方保洁工作中未达到保洁的质量标准，经甲方两次口头通知，仍未达到标准，将以书面形式通知乙方，每发出一次书面通知，甲方将扣除乙方当月保洁服务费的0.5%—1%。

四、保洁服务费及支付方式

1、保洁服务费每月为。合同总金额。

2、在合同有效期内，任何一方无正当理由违反合同约定，应承担违约责任。乙方提供的保洁服务严重违反合同约定，致使不能实现合同目的，甲方有权解除合同，并要求乙方承担违约责任，支付违约金，并承担赔偿甲方损失。

3、甲方无正当理由未按本合同规定履行向乙方支付保洁服务费的，每逾期一日，按逾期金额的万分之一向乙方支付违约金;若无正当理由甲方累计逾期3个月未支付保洁服务费，乙方有权终止解除合同，甲方结清所拖欠乙方的保洁服务费及违约金。

六、保密责任

甲乙双方在履行本合同中可能被乙方或其保洁人员知晓的关于甲方业务、客户等信息，在本合同中都应被认为是甲方的商业秘密，除非是为了甲方的更大利益，未经甲方事先的书面同意，乙方不能使用它们，也不能在本合同履行期间或终止之后的任何时候将它们泄露给第三方。

七、合同变更、解除及续订

1、本合同的订立、效力、解释、履行和争议的解决均适用中华人民共和国法律。

2、本合同有效期内，除本合同另有规定外，任何一方不得单方面更改或终止解除本合同。

3、合同未尽事宜双方可以协商解决，经双方协商一致后，可对本合同原条款进行补充及变更。

4、合同到期，双方若无异议，合同自动顺延1年，顺延次数不限;如有异议，任何一方须于合同到期前一个月书面通知对方。

八、争议的解决

本合同履行中如发生争议。由双方协商解决;协商不成，可以向甲方住所地人民法院提起诉讼。

九、附则

1、本合同自双方加盖公章并经法定代表人或授权代表人签字后生效：

2、本合同一式四份，双方各执二份，各份合同具有同等法律效力。

甲方：乙方：

法定代表人：法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**服务劳动合同纠纷篇八**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规，经双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20xx年2月5日起至20xx年2月5日止。

二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容，乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方。若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资，解雇乙方;若乙方能吃苦耐劳，工作表现好，视情况可奖励报销乙方年底回家路费。

三、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准后方可外出。

四、甲方保证每月按时发给乙方工资，工资底薪1600元，全勤奖金50元，住房补贴100元。如乙方一个月内有迟到、请假，甲方有权扣除乙方奖金及补贴共计150元。甲

方有权扣留乙方第一个月工资的一半计800元作为押金，合同期满后退还。

五、合同的变更、终止和解除

合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

合同履行期间，乙方要求解除合同的，应按不满合同规定的期限，押金800元作为违约金赔偿给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方： 乙方：

身份证： 身份证：

日期 日期

**服务劳动合同纠纷篇九**

一、甲方(受辅导学生家长)权利：

1、监督乙方的家教服务，并可对乙方的家教服务提出建议。

2、当对家教服务不满意时，及时与“苏州修远教育信息咨询网”联系，本中心会及时解决，并满足您的要求。

3、甲方有拒绝提前支付工资和其他不合理费用的权利。

4、若因乙方单方面提前终止家教服务时，甲方有权扣除乙方两课时家教费用作为违约赔偿。

二、甲方(受辅导学生家长)的义务

1、尊重和维护家教大学生的合法权益，对乙方在为甲方进行辅导期间的安全负责。

2、能积极配合家教大学生做好子女的辅导工作;

3、按协议规定，及时支付家教大学生的酬金;

4、协助“苏州修远教育信息咨询网”做好家教大学生的跟踪调查工作;

5、若甲方有特殊情况需要调整家教时间，应提前征求乙方同意。

三、乙方(家教大学生)的权利：

1、当甲方有侵害乙方的利益时，乙方有权提出终止合同。

2、乙方按照甲方的要求完成家教工作，有权向甲方按协议书上相应规定向甲方索取报酬。

3、若因甲方单方面提前终止家教服务时，甲方应一次性额外支付给乙方两课时的家教费用，作为违约的补偿。

四、乙方(家教大学生)的义务：

1、乙方必须诚实、守信、认真、负责，根据协议条款按时保质地为甲方提供家教服务。

2、乙方必须按规定时间到达，不得无故擅自早退。若乙方有特殊情况需调整家教时间，需征得甲方同意。但是乙方在校内必须参加的活动需要调整时间时，甲方必须同意。

3、乙方必须在其家教范围内完成对甲方子女教书育人的活动，不得擅自进行其他与学习无关的活动，如打游戏等。

4、通过“苏州修远教育信息咨询网”网站联系的家教，须办理登记，并签订《家教协议书》。

乙方为甲方进行家教服务，签定协议如下：

家教上课地点：

家教上课时间：

每周次每次课时每课时分钟

起止日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日—\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家教服务内容：

乙方对甲方进行课程的辅导

甲方按课时付给乙方元/课时按(月□、天□、课时□)付款。

甲方：(签字)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**服务劳动合同纠纷篇十**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公?章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**服务劳动合同纠纷篇十一**

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（委托代理人）

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

第三条工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第五条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第六条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、\_\_\_\_\_和劳动条件

第八条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊\_\_\_\_\_。

第九条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第十条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条用人单位应当将依法参加工伤\_\_\_\_\_的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动报酬

第十二条甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

第十三条甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

六、社会\_\_\_\_\_和福利待遇

第十四条甲方应按国家和地方有关社会\_\_\_\_\_的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育\_\_\_\_\_费用；社会\_\_\_\_\_费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。具体缴纳比例和方式为：

（一）基本养老\_\_\_\_\_由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳；

（二）基本医疗\_\_\_\_\_由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳；

（三）失业\_\_\_\_\_由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳；

（四）工伤\_\_\_\_\_由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳；

（五）生育\_\_\_\_\_由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_\_%的比例缴纳，乙方不缴纳。

第十五条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育\_\_\_\_\_政策规定执行。

六、\_\_\_\_\_和劳动条件

第十八条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的\_\_\_\_\_用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十九条 订立本合同所依据的法律、行规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第二十条 订立本合同所依据的客观情况发生重变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在用工期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第二十三条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十三条、第二十四条终止、解除本合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的.医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的;

4、义务服兵役期间的;

第二十六条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定员会确认完全或部分丧失劳动能力的，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十七条 乙方解除劳动合同，在不造成甲方损失的前提下、应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十八条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不能按照本合同规定支竿动报酬或者提供劳动条件的。

第二十九条 本合同期限届满 ，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十一条 下列情形之一，甲方违和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金;

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十三条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。 以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十四条 甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十五条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经补偿金。

第三十六条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定员会确认不能从事原工作， 也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十七条 甲方违本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违本合同约定的条件解除劳动合同或违合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十九条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满5年不再偿付。

九、劳动争议处理

第四十条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动争议仲裁员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民提起诉讼。

十、其他约定

第四十一条 甲方以下规章制度作为本合同附件。

第四十二条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**服务劳动合同纠纷篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方就企业劳资专项法律服务的有关事宜在平等互利、协商一致、互相信任的基础上达成如下条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方指派的律师

乙方应指派工作勤勉，认真负责，并对所提供法律服务具有相当经验之律师为甲方提供本合同项下的服务。

经与甲方协商，乙方指派律师组成工作小组为甲方提供本合同项下的服务。

2、服务事项

在甲方支付了规定费用后，乙方应在下列事项范围内向甲方提供法律服务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)对甲方目前劳资状况进行分析，出具《企业目前劳资状况分析报告》;

(2)针对甲方的实际情况，为甲方出具《企业用工制度策划书》;

(3)审阅甲方与员工订阅的劳动合同，对其提出修改意见或重新提供规范的劳动合同。对于尚未签订的员工，提供新的劳动合同;

(4)审阅甲方现有的规章制度，对其提出修改意见或重新拟定规范的规章制度;

(5)根据甲方的运作流程，拟定商业保护策略;

(6)向甲方提供一份《劳资纠纷预警机制》;

(7)对甲方的有关人员进行劳动法方面的专业培训。

**服务劳动合同纠纷篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工人数：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营管理责任制形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、乙方应承担的经济责任

1.销售额

2.利润额：

3.流动资金周转天：

4.必备商品品种：

5.商品流通费用率：

6.流动资金利润率：

7.流动资金占用率：

8.毛利率：

9.利润率：

10.全员劳动效率：

11.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年经济指标完成情况

应承担的经济责任

二、乙方应承担的责任

1.在经营上认真贯彻“发展经济，保障供给”的总方针，更好地为工农业生产服务，为人民生活服务。

2.改善服务态度，提高服务质量，模范执行国家的政策法令。

3.按规定经营方式和经营范围经营。

4.加强对职工的培养教育，做到文明经商。

三、乙方的自主权

1.经营自主权：有权在规定的经营范围内，多渠道采购商品，扩大经营，增加服务项目。

2.财务管理权：有权按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_区公司“关于经营责任制单位财务开支权限的规定”开支商品流通费，维修费，物品购置费等费用，以及财产损失的处理。

3.人事管理权：有权在上级批准的编制定员和劳动计划范围内，确定机购设置和人员配备。根据国家招工政策招收职工，招用合同工。

4.物价调整权：对残损变质商品有削价处理权，每次，每类商品有\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的批准权。

5.工资、福利、奖惩权：按国务院颁发的规定，有权给予职工警告、严重警告、记过、记大过行政处分。需要给以降级、减薪、降职、撤职、除名、开除留用以至开除处分的由职工代表大会讨论报公司批准。投资合同：财贸系统经营管理责任制合同由精品信息网整理!

四、甲乙双方的利益分配方法

乙方完成承包蠖ǘ钍保雌骄咳薩\_\_\_\_\_\_\_\_元发放奖金，超额部分按\_\_\_\_\_\_\_\_\_分成计算。即上缴国家\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，企业发展基金\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，上缴公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，集体福利基金\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，职工分成\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

五、甲方应承担的责任

1.及时传达和贯彻党和上级的方针、政策和有关规定，如贯彻不及时造成经济上的损失由甲方负责。

2.提供现有的固定资产和流动资金交乙方使用，不能随意调用。

3.根据实际情况经甲方批准购置固定资产，资金由甲方提供。

六、乙方完不成承包基数的扣罚办法

乙方完不成利润定额时，按其差额的百分比以同等比例从平均每人\_\_\_\_\_\_\_\_\_元中向下扣除.发放时再以规定的考核标准积分计奖。因经营不善造成亏损时，适当扣发当月工资，最多不超过扣除基本工资总额的20%。

七、附注

1.签订合同的双方应严格履行合同中的协议，任何一方都不得擅自宣布解除合同。

2.解除合同时，必需由签订合同的双方经过共同协商，并征得监督部门的意见。

3.遇有国家，地方物价部门调整了商品，服务项目及主要原材料价格，或国家税制改革，税率调整对企业经营有较大影响，根据上级规定调整合同书。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主管人：\_\_\_\_\_\_\_主管人：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

监督单位：\_\_\_\_\_

主管人：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**服务劳动合同纠纷篇十四**

合同编号：

甲方：

乙方：

本着合法自愿、互惠互利的原则，现经甲、乙双方协商一致同意，就乙方向甲方派遣保安服务事项，订立本合同。

第一条 保安服务人员数量、服务期限：

1.乙方向甲方提供保安人员 人;如甲方需要增加或减少保安人员的，双方在承诺遵守本合同约定的前提下，甲方提前一周书面通知乙方，乙方同意后，自次月起按照甲方需求增加或减少保安人员。

2.服务期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 保安服务工作范围及地点、职责：

1.乙方保安人员实行小时工作制， 小时为一班，每日分 班，24小时在甲方位于 设岗执勤，主要负责治安防范、安全保卫和秩序维护工作，并按《保安服务管理条例》、相关法律法规及甲方的安全管理制度对保安人员进行管理，执行保安防范任务，承担相应的保安服务责任。

2.乙方保安员应认真履行甲方的有关管理及工作制度，发现治安隐患及时制止并汇报，预防治安案件和安全事故的发生;依法维护甲方的合法利益，同时做好当日的值班和交班记录。

第三条 保安费用及支付约定：

1.保安费用：6小时/日.班工作制，保安派遣费用标准为为￥0000.00元/人/月，乙方 名保安员合同期内费用共计人民币 元整(￥ 元)。

2.费用已包括乙方保安员的工资报酬、补助以及国家规定的各种强制保险费用以及乙方服务费，除此之外，乙方不得向甲方主张任何费用。

3.依甲方要求增减保安人员的，按第三条第一项约定的标准增减费用。

4.付款方式：费用由甲方按月向乙方支付，于每月15日前以转帐的方式把当月保安服务费用转到乙方指定的帐户上;乙方在收到甲方款项后的三个工作日内，及时向甲方出具增值税普通发票; 乙方开具的发票不作为支付依据，甲方支付服务费以甲方公司实际转入乙方公司银行账户数为依据。

第四条 双方的权利、义务：

(一)甲方享有如下权利:

1.制定工作实施方案及相关规章制度，对乙方保安员说明工作要求，并进行监督指导。

2.发现乙方有违反本合同有关条款的行为的，及乙方保安员有睡岗、脱岗等违反甲方工作制度行为的，有权提出书面整改意见，并进行交涉;有权将不履行职责、违纪违法的保安员退回给乙方，并要求乙方另行安排保安员。

(二)甲方承担下列义务

1.依约向乙方支付服务费的义务。

2.尊重乙方保安员，为乙方保安员提供符合有关劳动保护规定的工作场所和条件，确定其工作岗位及工作内容，否则产生的后果由甲方负责。

3.实行6小时/日.班工作制，如遇特殊情况需保安员加班的，甲方须另依法支付加班费给乙方，由乙方支付给保安员。

4.积极配合乙方工作，不得要求保安员从事职责范围以外的工作，亦不得将其再派到其他处工作，否则产生后果由甲方全部负责。

5.甲方应在收到乙方依据本合同约定出具的书面意见后，六个工作日内以书面形式回复乙方。

6.乙方因履行本合同而与派到甲方保安员发生劳动争议等方面纠纷的，需要甲方出具相关证据时，甲方有协助的义务。

7.在合同履行期内，如遇国家政策性调整工资、社会保险及其他标准时,甲方将按规定标准增补费用。

(三)乙方享有如下权利：

1.乙方有权对甲方违反本合同有关条款或损害保安员合法权益的行为提出书面意见，并进行交涉。

2.甲方若拖欠服务费，乙方在通知甲方限期支付后甲方仍然拖欠的，乙方可以提前解除本合同，并按合同约定向甲方追索所欠费用。

(四)乙方承担下列义务：

1.根据甲方的用人要求和本合同约定推荐及委派合适人选，乙方所派到甲方的保安员是乙方的员工，与甲方不存在劳动关系。

2.教育所派保安员遵守国家法律、法规和规章，严格履行岗位职责，遵守甲方的工作制度和安全防范制度，及时、有效地维护甲方的经营秩序，保守甲方的商业秘密。

3.落实本合同约定的执勤区域内的防火防盗、防破坏等安全防范措施，乙方所派保安员发现安全隐患及时向领导报告并协助处理。

4.乙方所派保安员发现发生在本合同约定的执勤区域的刑事、治安案件和突发事件，及时向甲方领导报告，并及时采取措施保护发案现场，协助公安机关调查处理案件。

5.听取甲方意见和建议，不断改进工作。应在收到甲方依据本合同约定出具的书面整改意见后，六个工作日内以书面形式回复甲方。

6.乙方保安员若侵害了甲方的合法权益，经相关部门确认为乙方责任的，造成损失由乙方在费用范围内先行负责赔偿，甲方应协助乙方追究保安员的相关责任。

第五条 违约责任：

(一)甲方：

1.未按本合同约定支付保安派遣费用，每延迟一日加付应付额3%的违约金，超过15日未付的，乙方有权撤回保安暂停服务并随时解除合同，因追索违约金及所欠费用产生的各项费用由甲方负责。

2.未经乙方同意，擅自指派保安员从事约定服务职责及岗位以外的工作，由此产生的后果由甲方全部承担。

3.在服务期内未经协商单方中止保安服务的，按合同终止当月费用总额的三倍支付违约金。

(二)乙方：

1.所派人员如有睡岗、脱岗或其他违法行为造成责任范围内甲方损失的，经有关部门核定(损失价值以评估部门评估价值为依据)属于乙方责任的，乙方应按评估部门的评估依据再服务费范围内赔偿甲方损失，甲方不得以服务费相抵扣赔偿金额。

2.在服务期内未经协商单方中止保安服务的，按合同终止当月费用总额的三倍支付违约金。

第六条 其他约定

1.因不可抗拒、突发事件及乙方人员为了紧急避险等情况采取措施造成损失的，损失由双方各自承担。

2.乙方人员值勤中为维护甲方利益造成的伤、残、亡等事件，其费用先由乙方所购买的保险赔偿，赔偿不足的部分由甲乙双方各承担50%。

3.任何一方欲提前解除合同的，应提前十五个工作日以书面形式提出与另一方协商，经双方协商一致同意并确认后，可以提前解除合同。

4.甲、乙双方各出具并送达给对方的书面材料，对方应进行签收，拒绝签收的，以特快专递送达至约定地址视为送达。

5.甲、乙双方应在合同落款处完善地址，落款处双方所留地址为一方出具书面材料给另一方的送达地址，亦是诉讼文书送达地址;如双方落款处所留地址发生变动，地址变动方未通知另一方的，材料送达至变动前的地址视为有效送达;如未留地址的，以特快专递送达地址视为送达。

第七条 本合同未尽事宜由双方协商解决或者补订协议，为履行本合同发生争议不能协商解决的，可向合同执行地所在辖区法院提起诉讼。

第八条 本合同一式陆份，双方各执叁份，双方法人(或委托代理人)签字/盖章并加盖公章(或合同章)后生效,具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

法定代表人： 法定代表人：

(或委托代理人)： (或委托代理人)：

联系人： 联系人：

电话： 电话：

地址： 地址：

开户行： 开户行：

帐号： 账号：

签订日期： 年 月 日

**服务劳动合同纠纷篇十五**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)：

签 订 说 明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章;法定代表人或由法定代表人授权委托的分公司负责人(委托代理人)应签章，乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

(一)劳动合同期

本合同期限采用下列 方式。(选择一项)

1、有固定期限：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：本合同期限自 年 月 日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

3、以完成工作任务为期限：本合同自 年 月 日起至甲方安排乙方完成 工作任务止，该项工作任务实际完成本合同即终止执行。

(二)试用期

双方同意按以下第 种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1.无试用期。

2.试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在 生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

3、乙方的生产(工作)任务为：

第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条 劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第 项工作制。

(1)、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条 劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。具体标准和办法为 。

其中，乙方试用期工资为 元/月(试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准)。

2.甲方每月 日支付乙方 (当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为 。

第七条 保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的;

2、乙方不胜任合同约定的工作的;

3、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满;

2、乙方达到法定退休条件的;

3、法律法规规定的其他终止情形

第十条 合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(4)《民法典》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

(1)、乙方患病或者非因工负伤的，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的;

(3)、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的;

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同;

(1)、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的;

5、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

第十一条 本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十二条 合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条 经济补偿和违约责任

1、合同期内，有第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《民法典》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

第十四条 劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者在规定的期限内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十五条 双方约定的其他事项

第十六条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十七条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十八条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章):乙方(签章):

法定代表人：

或委托代理人(签章)

签订日期: 年 月 日

签订日期: 年 月 日

鉴 证 机 关:

鉴 证 日 期:

**服务劳动合同纠纷篇十六**

甲方：\_\_\_\_

乙方：

经甲乙双方协商决定，在自愿平等互利的原则下，甲方向乙方提供保姆服务，双方就合作事项达成一致，自愿签订本合同：

一、 合同期限：

本合同为1年固定期限合同，自年月日起到年月日止。

二、 甲方权利和义务

1、 甲方有权根据国家法律、法规和企业实际情况制定规章制度和管理办法。

2、 甲方有权按照相关规定对乙方进行聘用、分派任务、监督和管理、奖惩和解聘。

3、 甲方有权对乙方行为作出必要的约束，有权监督、检查和考核乙方工作质量、学习和技术状况。

4、 甲方有义务按照约定发放给乙方劳动报酬、奖励等，以及提供必要的劳动条件。

三、 乙方的权利和义务

1、 乙方有工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和奖励等的权利。

2、 乙方有义务维护甲方的荣誉，按照甲方的要求完成工作任务，以及遵守甲方的各项规章制度。

3、 乙方自己负责食宿和交通工具。

四、 劳动报酬和待遇

按照企业实行的工资制度，甲方自主决定内部分配形式，对一方采取基本工资 业务提成 其他的方式，在试用期内采取业务提成的方式。

五、 员工有下列情形之一的，甲方可五条件解除合同

1、 在试用期间被证明不符合录用条件的。

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成或为造成损失的。

4、 被依法追究刑事责任的。

六、 注意条款

1、 单方不按约定履行合同或单方毁约的，追究其法律责任。

2、 因不可抗力造成不能履行合同的，不承担经济和法律责任。

3、 如果乙方拒绝缴纳工伤保险的，甲方不负责乙方的工伤事故。

此协议一式两份，甲乙双方各执一份，同居法律效力，本合同自签字之日起生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_家政服务中心

乙方(签章)：

地址：河 地址：

法人代表：电话：

年月日

**服务劳动合同纠纷篇十七**

甲方：国公司法定地址：(电话，电报挂号，电传)

乙方：中国公司法定地址：(电话，电报挂号，电传)

第一条

根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师，技术工人，行政人员(翻译，厨师)在\*国工作.具体人数，工种，工龄和月工资详见本合同附件(略).该附件为本合同不可分割的组成部分.

第二条

乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用.乙方人员出入\*国国境的签证和在\*国境内所需办理的居留，劳动许可证等手续由甲方负责办理并负担其费用.

第三条

1.乙方人员在\*国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资.

2.凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：

不满一个月的工资=月工资/30天\*工作天数(包括周日和官方假日)

3.上述工资应以乙方人员到达\*国之日起到离开\*国之日止计算.

4.乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京中国银行总行营业部中国\*公司\*账户，并按\*国\*银行的规定负担其手续费.同时书面通知中国驻\*国大使馆经济参赞处.

5.甲方将乙人员月工资和加班费的25%以\*国\*货币支付并汇给中国驻\*国大使馆经济参赞处在\*银行\*账户.

第四条

甲方负责乙方人员从\*到\*的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方账户.乙方人员从\*返回\*，由甲方通过\*航空公司向乙方人员提供机票.甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为20公斤.

第五条

1.甲方负责乙方人员的住宿费.在工作时间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具.负责国营医院的医疗费.

2.乙方人员的工资和加班费不交所得税.

3.甲方为乙方人员在\*国家保险公司投保生命保险.其保险费每人为(货币及数量)

4.甲方向乙方人员提供工作服和工作需要的工具.

5.甲方提供的住房，包括水，电，空调和必要的家具，床和床上用品.

6.乙方人员的居住面积如下：

(一)组长，工程师，技术员，行政人员为8一一10平方米;

(二)其余人员为4一一5平方米.

7.甲方向乙方提供厨房所用的饮具和旨在自己用饭所需的餐具.

第六条

1.乙方工作人员每周工作六天，每天工作八小时.

2.根据工作需要，甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：

平时加班为日工资的150%.

周假日加班为日工资的200%.

第七条

1.乙方人员享受周日假和\*国官方规定的节假日为十七天.

2.乙方人员每年享受带薪休假三十天.如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：月工资/30天\*假期工作天数.

第八条

1.根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准.乙方人员将有

权享受回\*的机票.

2.在乙方愿望以外的原因而停工，如断电，断水，材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资.但根据工作需要，甲方有权使其在其他项目上工作.

第九条

在紧急情况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬.超过两个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费.

紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月内予以替换，并负责替换者的旅费.

第十条

1.乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在\*国内的医疗费和全部工资.如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月内甲方负责伤者回\*的旅费和替换者来\*的旅费.同样，甲方将根据\*国通行的

规定对伤病者给予补偿的各项措施.

2.在\*期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回\*的一切善后费用.还有行李及遗物运回的费用.

如因工作而死亡，按照\*国保护法的规定向死者家属支付抚恤金.

第十一条

1.乙方人员在\*服务期间，应遵守\*国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事.

乙方人员应尊重\*当地的风俗习惯.

2.甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好建议.

第十二条

1.服务期为\*年，从乙方人员到达\*地算起，其间包括乙方人员在\*国内或国外所享受的假期.

2.本合同自签字之日起生效，有效期\*年.期满根据甲方要求，经乙方同意可以延长.

3.当本合同延期后，乙方人员在工作\*年后，月工资增长百分之十五.

第十三条

1.乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方并在甲方通知后的三个月内予以替换，不给任何费用.

2.在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇.但由于执行工作而生病且有医疗证明者除外.

3.在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在\*的人员，不享受从\*到\*的机票.但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从\*至\*的旅费.

4.甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业

第十四条

1.自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还.

2.乙方人员抵达\*后，\*国现行出差补贴规定适用于乙方人员.

本合同于一九年月日在\*签订.

甲方乙方

代表：代表：

职务：职务：

**服务劳动合同纠纷篇十八**

甲方：(以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

本协议中的所有术语，除非另有说明，否则其定义与双方于 年 月 日签订的《 保安服务 合同/协议》(下称“原协议”)中的定义相同 。 鉴于：甲方和乙方于 年 月 日共同签署了《 保安服务 合同/协议》，双方本着互利互惠的原则，经友好协商，就《 保安服务 合同/协议》中未尽事项特订立以下补充协议。 合同内容补充部分：

1、保安员实行24小时不间断工作制。

2、服务地点为生活区、办公区、施工现场。

3、节假日(法定假日)无加班费用，由乙方自行承担。

4、甲方不向乙方提供免费就餐和被褥等住宿用品。

5、因保安员参与或失职造成甲方区域物品损失的，经公安机关确定，由甲乙双方协商乙方应承担的损失。

6、保安费由甲乙双方协商约定付款日期，逾期无违约金。

7、合同履行中如发生争议，由双方协商解决，协商不成的，可以向人民法院起诉。

本协议生效：

本协议生效后，即成为《 保安服务 合同/协议》不可分割的组成部分，与《 保安服务 合同/协议》具有同等的法律效力。除本协议中明确所作修改的条款之外，原协议的其余部分应完全继续有效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日

**服务劳动合同纠纷篇十九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经平等友好协商，由乙方向甲方提供劳动服务事宜，达成如下协议：

一、服务地点：\_\_\_办公区域，建筑面积\_\_\_\_\_\_。

二、服务内容：乙方向甲方提供所属区域保洁服务，方式为乙方在甲方规定的时间内完成甲方办公区域保洁工作。

三、费用：保洁服务费用为每月。

四、支付方式：甲方按季支付乙方本协议项服务费用，每季次月10日前将本季度费用足额划入乙方所指定的账户内，乙方按收到金额开具物业管理服务发票。

五、协议期限为一年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，协议到期如甲方仍需提供上述保洁服务，双方续签协议;任何一方在本协议期内需改变内容，需提前30日书面通知对方。

六、双方职责与权利：

1、甲方按时向乙方足额支付约定的各项费用。

2、甲方应尊重乙方服务人员正当的工作与人身权益。

3、使用权归甲方管理。

七、本协议一式二份，双方各执一份，本协议双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**服务劳动合同纠纷篇二十**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_.

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《中华人民共和国劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期：年月日 签订日期：年月日

**服务劳动合同纠纷篇二十一**

甲方： 乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ \_\_\_\_

通讯地址： 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人： 户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人： 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ \_\_\_\_\_\_

联系电话： 紧急联系人： 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度，甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同书(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一条 合同的类型与期限

一、甲、乙双方同意选择合同类型为(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

1.固定期限 自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，合同期满后，合同自动解除。双方愿意继续合作的，应在合同到期前的十天内续签合同，否则按自动解除合同处理。

2.无固定期限 自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至合同第三十二条约定的终止情形出现时即行终止;

3.以完成一定的工作任务为期限 自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

4.日工期限：从入职之日起按日计工付酬。

若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第二条 试用期

甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起一个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期可根据乙方表现提前或顺延但最短不得少于一个月。乙方在试用期一个月内自行离职的，按本合同约定的试用期工资标准的80%支付报酬。

第三条录用条件为：

1.学历文化：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.身体状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.工作技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.团队精神：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

如有虚假,甲方有权随时单方终止本合同的履行，由此产生的一切后果由乙方承担。

第四条 乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，如有调整，愿意服从分配。

第五条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作，未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，乙方必须服从。乙方因技能、身体等因素达不到管理服务、工作质量、效果等指标或甲方认为不能胜任工作的，甲方可以单方解除劳动合同。

第七条 工作时间与休息时间

乙方所在岗位执行( )：

1.每周六天，每天8小时工作制;

2.不定时工作制;

3.综合计算工作制;

4.日工作制。

第八条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排，并同意按甲方标准享受加班加点的报酬。未经甲方批准的不视为加班。

第九条 规章制度与劳动纪律

第十条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十一条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十二条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十三条 乙方违反甲方劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，屡犯不改(合同期内累计达到三次，负面影响较大)者甲方可以单方解除本合同，由此产生的一切后果由乙方自行承担。

第十四条 劳动报酬

乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，乙方所在岗位执行下列工资形式( )。

1.月薪

乙方的月工资总额(若非特别说明，均为税前应发工资)为： 元，如有变动，以甲方的批准文件为准。效益工资由甲方根据效益情况发放;

2.计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3.日工资制(月工资总额÷本合同约定的月工作日数);

4.其他工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十五条 甲方于每月 16 日以人民币形式支付乙方上月工资(逢休息日节假日自动顺延)。

第十六条 甲方有权依法根据政府的劳动报酬分配规定、企业的经营状况、乙方工作表现调整乙方的工资待遇。

第十七条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休(此款不适用于协管人员)。

第十八条 社会保险和福利待遇

乙方自愿选择以下( )方式享受社会保险和福利待遇：

1. 乙方根据自身实际情况要求自行购买社会保险费的，经甲方与乙方协商一致后，由甲方酌情给予相应补贴随同乙方基本工资一同发放给乙方，并在工资表中列明;由乙方自行缴纳社会保险费，乙方愿意承担不按时缴纳社会保险费产生的后果。因乙方自己不购买或不及时购买社会保险导致不能享受社会保险待遇的，乙方自行承担责任，与甲方无关，乙方不得要求甲方支付经济补偿金、经济赔偿金、工伤(工亡)赔偿金、医疗赔偿金等任何费用;导致甲方被处罚的，由乙方负责赔偿甲方损失。如乙方违反承诺要求甲方补缴社会保险费的，乙方须双倍退回甲方发放给乙方的社保费用，甲方据此给予乙方补缴社会保险费，而应由乙方缴纳的社保费用，仍由乙方补齐上缴;

2.乙方同意按甲方的相关规定为乙方购买社会保险，并按甲方规定承担乙方个人应承担的部分费用;

3.甲方同意为乙方购买意外伤害险，乙方在保险期内离职或因故被甲方辞退的，费用由员工个人承担;

4.乙方发生意外事故时同意：享受医疗保险的按医疗保险规定执行;享受意外伤害险的按意外伤害险条款执行。

第十九条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和地方有关规定执行。

第二十条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方建立健全管理服务的安全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度,如乙方违反操作流程与安全管理制度导致自身受到伤害的由乙方自行承担产生的一切责任。

第二十一条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第二十二条劳动合同的变更、解除和终止

以下情况之一者甲方可以随时解除双方签订的劳动合同，不需向乙方支付经济补偿和不承担由此产生的一切责任：

1.乙方在试用期内被证明不符合甲方录用条件或乙方不愿意继续的;

2.乙方在合同期限内有严重违规行为，经教育仍不改正的或乙方拒不服从甲方工作安排的;

3.办理入职手续后没有在规定时间内上岗的;

4.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;

5.单次严重失职、违章作业、营私舞弊给甲方利益造成1000元(含)以上重大损害的;

6.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的;

7.乙方未经甲方同意无故旷工时间累计达6小时的;

8.未经报告和批准擅自离职的。

第二十三条乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的;

2.乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的。

3.甲方的管理经营发生严重困难的。

第二十四条凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

1.在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职;

2.甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的;

3.承诺购买但没有购买社会保险的;

4.甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的;

5.甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

6.乙方转正后需要离职的必须提前三十天向甲方提出辞呈。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

1.患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

4.法律法规规定的其他情形。

第二十六条有下列情形之一的，合同自行终止，且双方不需支付任何经济补偿：

1.订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的;

2.合同期满且任何一方不愿续签劳动合同的;

3.当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的;

4.甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的;

5.乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

第二十七条本合同解除或终止时乙方应履行下列义务：

一、向甲方指定的人交接工作;

二、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产;

三、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;

四.、完成甲方规定的离职流程程序，办理有关离职手续;

五、其他应了而未了的事务。

第二十八条本合同解除或终止时,甲方应履行下列义务:

一、为乙方办理终止劳动关系手续，但合同期满且任何一方不愿续签劳动合同的需办理离职交接手续。

二、自劳动关系终止之日起15日内为乙方办理社会保险转移手续。

第二十九条乙方不辞而别和无故旷工达半天者，甲方有权按开除处理，由此产生的一切责任由乙方承担。

第三十条 经济补偿、赔偿与处罚

1.乙方转正后需要离职但未提前三十天向甲方提出辞职的，甲方有权扣除乙方应得的当月出勤工资总额的50%作为处罚。

2.乙方欠付甲方任何款项，或违反合同约定，给甲方造成经济损失的，依照有关规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资总额中做相应的扣除，如不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

3.乙方在合同期间因工作需要接受甲方专业培训并由甲方先行支付费用的，如乙方若违反本合同约定和甲方相关规定提前离职的，乙方应全额支付甲方已垫支的培训费。

第三十一条劳动争议处理

甲、乙双方因合同约定事项而发生争议的，双方可以协商解决，协商不能解决的可以由当地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向当地的人民法院提起诉讼。

第三十二条 其他约定

1.乙方已经阅读知晓甲方的相关规章制度，愿意遵守和执行甲方的管理规定。

2.合同未尽事宜，双方另有约定的，重约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

3.本合同一式两份，甲乙双方各执壹份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：(签字盖章) 乙方：(签字或盖章)

签订日期：签订日期：

签订地点：签订地点：

**服务劳动合同纠纷篇二十二**

甲方：

乙方：

一、保洁范围:

1、日常保洁区域:楼内所有楼道、走廊、卫生间、大小会议室、待客室、健身房、电梯、上人屋顶、浴室、活动室、业务大厅、事故处理大厅、大小餐厅、客房。

2、定期清洗范围:浴室、卫生间、门厅玻璃。

二、乙方的责任与服务标准:

1、乙方需在保洁区域设三人进行随时性保洁,服务时间依据甲方需要双方商定。

如需要特定服务人员不够,由乙方增派人员。

2、乙方日常保洁保养工作要做到:工作场地无杂物、无死角、楼梯走廊、窗台无尘土,卫生间无水、无污渍、无异味。

3、乙方员工个人卫生要做到统一着装,佩带工作标志,无异形发型,无传染病。

4、具体保洁保养要求严格执行本服务部文件《楼宇公共区域保养细则》。

5、建立逐组检查制度,保洁员自查——班组长检查——管理人员重点抽查。

6、对在规定范围内之外的特殊要求乙方要积极配合解决。

7、乙方员工在工作时间及上下班时间的安全问题或有意外问题,由乙方自行承担,与甲方无关。

三、甲方应尽责任

1、甲方保证乙方工作期间的水、电供应,提供必要的工作条件。

2、甲方负责人有监督指导权,发现问题可督促乙方在限期内改正,甲方如对个别员工不满意可以用书面或口头形式通知乙方,招回该员工另行安排。

3、合同签订后,甲方应为乙方提供一间可供员工更衣、存放器材、物料的房间。

四、费用及付款方式

1、

双方协商每年付款叁万捌仟元整。

2、每满一个月甲方以现金方式按月平均金额结算。

五、附则

1、由乙方提供一切保洁工具及材料、用品。

2、乙方《楼宇公共区域保养细则》本合同附件双方各持一份,以利于保洁工作的检查、落实。

3、本合同依法签订,具有法律约束力,双方共同履行,如需用改变,双方协商解决,不得擅自变更或解除,否则如一方违约,需向另一方赔偿全年保洁费的20%。

4、乙方员工在工作中,因人为因素或操作失误损坏甲方物品,由乙方按价赔偿。

六、本合同一式两份,双方各持一份,合同有效期1年。

合同自签字之日起生效。

甲方: 乙方:

代表: 代表:

年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找