# 2024年医院岗位竞聘演讲稿简短(16篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-06-28

*演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。医院岗位竞聘...*

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

**医院岗位竞聘演讲稿简短篇一**

我竞聘的岗位是桐庐县中医院院长一职。我有信心、有能力做好中医院院长的工作，我能做、会做、敢做、肯做，希望能得到各位评委的鼓励和支持。首先，请允许我简单介绍一下我自己。我今年45岁，1988年参加工作，临床医学专业毕业，大学本科学历，副高级职称，中共党员。现任桐庐县卫生局纪委委员、桐庐县第二人民医院党支部书记。

我竞聘演讲的内容主要有以下两个方面：

一、我竞聘中医院院长的理由和条件

一是我有多岗位锻炼的经历。在各级卫生行政部门的指导下，在局党委的领导下，在组织的培养下，在同志们的支持下，使我不断成长和成熟。1995年10月，任桐庐县百江中心卫生院副院长;1996年3月，任桐庐县百江中心卫生院书记兼院长;20xx年12月，任桐庐县新型农村合作医疗管理办公室主任;20xx年4月，任桐庐县卫生局人事科科长;20xx年1月，任桐庐县卫生局卫生监督所书记兼所长;20xx年12月起，任桐庐县卫生局纪委委员、桐庐县第二人民医院党支部书记。

二是我在不同岗位创造了佳绩。我二十二年如一日，在普通的岗位上兢兢业业、脚踏实地，在平凡的管理岗位上创造了一次又一次的佳绩。1996年起，在百江中心卫生院先后创建了“文明单位”、“爱婴医院”;20xx年起，圆满完成新型农村合作医疗试点工作，接受了建德市卫生局、淳安县卫生局、椒江市卫生局、武汉市卫生局、包头市卫生局等单位的学习考察;20xx年，经不断努力和争取，使卫生局机关党支部创建了规范化党支部;20xx年，卫生局卫生监督所年终考评获得卫生系统唯一一家优秀单位，同时创建了桐庐县“基层满意站所”;20xx年，桐庐县第二人民医院党支部首次被桐庐县委授予“优秀基层党组织”。

三是我热爱医院管理并充满激情。自1988年9月参加工作以来的20xx年中，从事医疗和卫生的管理工作20xx年，我热爱医疗和卫生管理并充满激情，在医疗和卫生管理中积累了较为丰富的经验。一分耕耘一分收获，我也取得了很多荣誉。曾获得桐庐县第一届“青年英才”、县级及局级党员积极分子、先进工作者等多项次荣誉称号，20xx年7月1日被县卫生局党委授予优秀共产党员。已有近二十篇独立或合作、管理或专业论著在《重庆医学》、《中国卫生经济》、《中国农村卫生事业管理》、《中国初级卫生保健》、《卫生经济研究》、《山东中医杂志》等杂志上发表;多篇调研文章获得县直机关党工委、县委宣传部、县委组织部等部门表彰奖励。

四是我有良好的做人品质、个人修养和工作作风。以“让身边的人因我的存在而感到幸福”为目标，用爱心沟通职工、用真情感动职工、用言语引导职工、用行为带动职工。在管理中以身作则并充分发挥人的主观能动作用、突出群体优势、弘扬团队精神。不阿谀奉承，不溜须拍马，不弄虚作假，胸怀坦荡。我尊敬领导，团结同事，办事果断，干净利落，脚踏实地。无论服务在基层、工作在机关，始终忠于党，忠于党的医疗卫生事业，永葆共产党员的先进性，走在创先争优的前列，争做我们共产党员的优秀代表。良好的做人品质、个人修养和工作作风得到领导和同事的赞誉和肯定。

二、我竞聘上岗后的认识和设想

如果各位评委给我这个机会，让我竞聘成功，我会抓住这个机会、珍惜这个机会、充分把握这个机会。我的设想：

一是发扬中医文化，铸造医院灵魂。首先是中医院悠久的办院历史积淀了厚重的文化底蕴，提供了巨大的发展潜力;其次是历任院领导为中医院的发展奠定了坚实的基础;再次是中医院有一支医德高尚、业务过硬、乐于奉献的职工队伍。我能进一步发扬中医院这种特有文化，铸造医院灵魂，使之成为中医院发展的内在动力。

二是立足中医特色，兼顾西医发展。桐庐中医院有较好的区位优势和社会各界的普遍关心与关注。要立足于中医特色，发展中医药优势，发展专科专病，以实施名院协作工程为平台，以内科为基础，以骨伤科为龙头，以中西医结合为主导，使特色专科逐渐形成规模，以特色求生存。打造名医品牌，发挥名医效应，提高中医院整体服务能力，使中医院得到稳步发展。

三是借机医院扩建，提升服务功能。在县委县政府的高度重视和支持下，中医院总占地面积为21.87亩、总建筑面积为54478平方米、预计总投资约19782万元的扩建工程设计方案已于20xx年5月6日县长议事会通过并组织实施。要以中医院扩建为契机，认真做好规划，全面提升中医院服务功能，巩固二级甲等中医院标准。

四是加强内部管理，构建和谐医院。以公立医院医疗体制改革为契机，加强内部管理，构建和谐医院。重点是三个“抓好”：抓好制度建设，进一步健全制度并严格执行，提高行政执行力水平。抓好队伍建设，进一步培育人才，提高预防、医疗、保健整体服务能力。抓好行风建设，进一步加强医德医风教育、行风教育、岗位廉政教育，全力打造廉洁医院，为医院健康发展保驾护航。

我的演讲结束，请大家支持我，给我再次施展才华、发挥能力和作用的机会，谢谢各位评委!值此新春佳节，祝各位评委身体健康、工作顺利、心想事成!

**医院岗位竞聘演讲稿简短篇二**

下面有三篇关于医院行政院长竞聘上岗的演讲稿，希望给您带来帮助。

尊敬的各位领导、各位朋友：

大家好!感谢院党委和同志们给我这样一次竞聘演说的机会。今天我能站在台上竞聘演说，不管是否上岗，首先是用自己的实际行动来支持医院人事制度的改革，其次才是岗位的竞争。

我要竞争的岗位是：xx市第一人民医院院长。

一、个人简历

我叫，47岁，中共党员，主任医师，出身军人家庭，1978年9月毕业于上海第二医科大学，1989年因组建肿瘤科调入xx市第一人民医院。

我长期在外科临床第一线工作，来院20xx年，取得了一定的成绩。1992年在xx首届医学科技大会上获得《重点专科建设奖》，自1985年至年获省科技进步奖1项，市科技进步一等奖1项，二等奖3项，三等奖5项。在国家和省级医学杂志上发表论文26篇，其中一篇被美国柯尔比科学文化信息中心医学部学术委员会评为“优秀论文”，被美国国立图书馆和北京图书馆收藏，并进入国际互联网络。率先引进新技术及填补市卫生系统空白17项。曾先后五次获xx市政府“立功奖励”;荣获xx市卫生系统“四贵精神”奖，“xx市优秀专家”奖，“xx市优秀青年骨干人才奖”，享受政府特殊津贴，并获“湖南省科技专家”称号，连续五年被选为“湖南省跨世纪学科带头人”，年5月作为卫生系统唯一代表获“首届xx市科技兴市突出贡献奖”。现任湖南省抗癌协会常务理事、湖南省头颈外科学会副主任委员、xx市抗癌协会秘书长、xx市医学会理事兼外科学会副主任委员、xx市外科临床研究中心副主任委员兼肿瘤学组组长、xx市科技成果鉴定委员会副主任委员、南华大学兼职教授、xx市一医院大肿瘤科主任。在此期间，曾多次组织和举办xx市大型学术活动，开展科研大协作，负责全市肿瘤的防治和监测及市内各医院肿瘤疑难病会诊并协助手术，为地区性肿瘤防治做出了较大贡献。

二、本人参加院长职位竞聘所具备的条件

1、有较强的思想政治素质。

2、担任省、市学术团体重要职务，在省、市具有一定的知名度和影响力。

3、多次成功地举办大型学术活动，具有较强的组织能力和社交能力。

4、具有多年的中层干部管理经验，有较强的综合管理能力。

5、具有较强的科研、教学能力。

6、为人正直，作风正派，不谋私利，具有强烈的事业心和高度的工作责任感。

三、医院状况

在近几年的医疗市场竞争中我院在蔡博容院长的带领下，厉精图治，带领全体职工建设医院，使医院建设达到了一定的规模，做出了有目共睹的成绩，整个医院的建设和医疗技术达到了一定的水平，成为了南华大学附属医院，是xx市的一所水平较高的综合医院。

四、医院发展设想

1、重视人才，坚持科技兴院

激烈的医疗市场竞争是人才的竞争，而医院是技术密集型部门。人才的作用显得至关重要。必须坚持引进来、送出去的方法，公开考核选拔拔尖人才，建立xx市一医院的“人才库”。尤其是对中青年骨干人才，要在政策上、时间上、经费上给予倾斜、支持，为医院的可持续发展储备“能量”。同时抓好各科室的“人才梯队”建设，大力培养青年骨干。与此同时，充分调动全院职工的积极性和创造性，鼓励在岗成才，为我院建设尽职尽责，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的爱院观念。

2、重点发展

一个医院没有自己的特色专科，就没有竞争力。当今，医学已越分越细，谁拥有专业人才、技术及高精尖设备，谁就拥有占领医疗市场的优势。例如，我院神经内科、心血管内科、传染科、甲亢专科、肝胆外科、肿瘤科等均具有发展潜能，因此，发展重点专科可给我院带来新的经济增长点，并带动相关专业共同发展。

3、加强医院管理

(1)医疗：医疗质量是医院生存和发展的基础。制定制度，狠抓落实，搞好环节质量，切实增强医师的责任心，提高业务水平，奖罚分明应始终贯穿于质量控制的全过程，要做到有制度可依，有制度必依，执行制度必严，违反制度必究。

(2)护理：护理工作是医疗工作中的一个重要环节(三分治疗，七分护理)。推广整体护理，规范操作规程，加强病房巡视，责任到人。改进服务态度，逐步向宾馆礼仪式服务转变。

(3)后勤：逐步向后勤服务社会化过渡，一切为临床一线服务，保证送饭、供水、下收、下送、下修，使医护人员集中精力为病员服务。

(4)进一步完善实行“一日清单制”：实行联网，规范医院医疗收费行为，融洽医患关系，降低纠纷发生率，提高患者对医院的信任度。

(5)急诊科是我院对外服务的一个重要窗口，需进一步完善急诊科的服务设施及抢救设备，加强“120”的快速服务功能。

(6)建立导医咨询服务台：内配电话微机，免费供应开水，为探视者查询和开展导医咨询业务。

(7)医技科室：逐步进行“目标管理”。

(8)职能科室：有职有责有权，充分发挥其聪明才干。

(9)医疗设备：在现有的基础上添置必需的设备，如呼吸机、起搏器、放疗设备、肺功能测定仪及手术室的器械设备等，尽早逐步配置完善icu、ccu病房建设，提高抢救、监测及诊治能力。

(10)改造手术室、供应室、食堂，解决门诊大楼内诊室设置及调配问题。

(11)建立良好的周边关系，扩大病人来源。

(12)关心全体职工及离退休职工的生活，提高福利待遇，尽可能解决职工子女就业问题。加强医院的安全保卫工作，确保工作的生命财产安全，解决群众的后顾之忧。

综上所述，全院职工应该一切以病人为中心，提高两个效益，建设好医院，管理好医院，努力营造出一个人人有责任、有约束、有竞争、有活力、有效益及有个人心情舒畅的新局面。

最后，我衷心地感谢领导给我一个参与竞争的机会。我以平常心参与竞争，也将以平常心态对待竞选结果。

谢谢大家!

**医院岗位竞聘演讲稿简短篇三**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

感谢院领导，给了我竞聘的机会;同时要感谢我科室的同事们，是他们的鼓励和支持，让我有勇气、有信心，站在这里，陈述我竞聘的理由。今天我竞争的岗位是检验科主任。

本人大学本科学历，\*党员，自20\_\_年参加工作以来，连年被评为先进工作者，特别是从事检验工作以来，认真学习专业知识，能积极与同事们密切配合。

我竞聘理由有三点：

首先，我有具备担任科室主任的基本素质。我喜欢我从事的工作，认真、踏实，是我工作的作风，正直、大度、以诚待人，是我的性格。一个人只有热爱、喜欢自己所从事的工作，才会把它当作事业来做，才会满腔热忱地去努力;医疗工作人命关天，来不得半点马虎，只有认真、踏踏实实，才能把工作做好，杜绝事故;而作为管理者，正直、大度、以诚待人，才能既坚持原则，又能团结一帮人，心情舒畅，齐心协力，发挥出最大的集体效应。

第二，我正处在工作和管理的黄金时期。工作上，我从事检验科工作11年，熟门熟路，经验丰富，技术过硬;这些使我可以全身心地投入到工作和管理上，尽情地享受工作和管理带来的快乐，使我能够用所有的精力和心思，去迎接挑战。

第三，也是最重要的一点，就是我具备管理的经验和能力。担任检验科长一年，给了我经验，也给了我自信。这一年中在院领导的正确领导下，动脑筋想办法，抓学习进修，提升业务水平;抓服务态度，热情对待病人，加强医患沟通，让病人满意;抓宣传，主动与临床科室联系与沟通，适时介绍新仪器，开展新项目。这一年，业务量有了较大幅度的增长，取得了不错的效益。

所以请领导和同事们相信我，凭我爱岗敬业的精神，认真、踏实的作风，良好的人际关系，充沛的精力和管理经验，我自信能把今后的工作做的更好。

假如给我机会，我将这样去努力：

1、以人为本，营造一个和谐、融洽的工作环境，让同事们和睦相处，团结一致，合作共事，心情愉快地工作。

2、调动全体人员的积极性，强化服务意识，为病人服务，为临床科室服务。同时抓好学习、进修和培训工作，营造一个爱学习、善交流、勤研讨的氛围，促进全体人员的专业发展，提高服务水平和质量。

3、以一盘棋的思想，协调好与兄弟科室之间的关系，计划和安排好工作。

如果这次落选，我将一如既往地服从领导，踏实工作，朝着人生目标不懈努力!

**医院岗位竞聘演讲稿简短篇四**

各位领导、同仁：

今年，在改革大潮的推动下，以“经营”医院、科技兴院的思想为主导，我竞聘医院内科医生岗位，我自信有能力做好内科的工作，我竞聘的理由是：

第一、我参加工作时间早，年7月就参加工作，政治思想觉悟高，对党和国家的人口政策有一定程度的理解和认识，听从组织部门分配，服从领导安排，具有较强的大局意识;工作中任劳任怨，从不计较个人得失，为了手术需要经常加班;团结同事，与同志和睦相处，能在单位形成工作合力;对病患者关心爱护，具有强烈的爱心，关心他们的生活和身心上的痛苦，想方设计为他们排忧解难，尊重病患者的人格，自觉维护病患者的个人隐私，具有较强的职业道德。

第二、具备履行岗位的条件，能够较好地履行好岗位职责。本人参加工作时间长，被评为医师专业技术职称的时间也长，经验丰富，而且对工作环境熟悉。工作热情高，无论是病患者上门求诊解难还是例行下村体检，总是不辞辛劳，不怕走乡窜户，路途艰辛，工作业绩有目共睹，具备履行门诊和住院医生岗位的条件和要求，能够履行好门诊和住院医生岗位职责。

如果竞聘成功，我将做到以下几点：

1在医疗部主任的领导和指导下，我将更加自觉地遵守好医院的的各项规章制度，进一步增强集体主义精神，努力克服自身存在的不足;即时对下级医生做好指导。

2。积极参加医院统一安排的业务学习进修培训，加强自学，努力提高自身业务水平。

3。服从领导和分配，努力做好本职工作。我认真履行医生职责和义务。坚持以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质，便捷，高效，文明服务的服务理念，更好地做好医疗服务工作。

4。不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

5。在今后的工作中，保持谦虚谨慎的态度，如果遇到疑难问题或其他困难，我会积极主动向领导请示汇报，与同事交流会诊，以不求最好，但求更好的精神面貌对待每一件工作。

6。在工作中培养自己的节约医药资源意识，，降低医疗成本，减轻患者负担，促进医院走持续发展的道路。

7、遵守法律、医疗常规及规章制度。如果我竞聘成功我将努力地配合院领导进一步加强医院医疗质量，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给与支持，无论是否受聘成功，我将都会以更严格的要求来完善自己，为医院的发展，老百姓的健康尽全力。

**医院岗位竞聘演讲稿简短篇五**

大家好，我竞聘的是医生岗位。首先感谢医院提供了这次公平竞争的机会，给了我们一个展示自己的舞台，同时感谢各位领导、同事对我的帮助及支持。我叫，男，29岁。我竞聘的是医院院专业技术岗位中临床医生(十二级)岗位。根据《医院全员竞聘上岗实施方案》的规定，我符合竞聘上述岗位，主要优势有以下几点：

1、我于年从医学院临床医学系本科毕业，毕业后一直在医院工作。并于年通过国家执业医师资格考试，正式成为一名临床执业医师，在临床一线已经工作5年，符合临床医生岗位(十二级)岗位的要求。

2、有较为丰富的临床医疗技能及经验，在5年的临床工作中，我熟悉掌握了内儿科常见并多发病临床处置，积累了较为丰富的实践经验。工作上我认真、负责，本着“以病人为中心”的精神，急病人之所急，想病人之所想，切切实实为病人解决问题，不断为人民群众的健康贡献自己力量。为医院创造了良好的经济利益及社会利益。

3、不断的学习，提高自己的专业水平。年3月至9月我到医院心血管内科进修，顺利结业归来，通过进修提高了我的专业技术水平，特别是心血管疾病的诊治技术水平。提高了为人民群众健康服务能力。

4、开始年我承蒙院领导的信任，开始兼任医务科工作，在院领导的培养下，使我的行政管理水平有了很大的提高，熟悉了医务科的职责任务和规范，认真处理医务科的各项日常工作，完成了医院交给的各项任务。

总之，多年的医疗工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的最大优势。

然而，人无完人，我自身不可避免的存在某些缺点，主要有：1.我的临床经验相对医院老同志来说还不够多，这需要我在以后的工作中不断积累经验。我的医疗技能水平相对大城市大医院的专家来说还比较低下，这也需要不不断的学习，不断的提高自己医疗水平。2.我的社会交际水平还待进一步提高。

但是，我依然相信我能够胜任临床医生岗位(十二级)岗位的工作，如果我竞聘成功，我决定做到以下几点：

1、严格遵守法律法规及医院的各项规章制度和门诊诊疗常规。

2、在院长的领导下，继续从事临床一线的医疗工作，特别是科室需要抢救病人时立即前往。继续认真、负责的为人民群众健康服务，为医院创造更大的社会利益。

3、服从医院领导，努力地配合院领导进一步加强医院医疗管理工作，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平和管理能力，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

4、在医务科工作上将进一步完善医院的制度、加大业务管理力度，根据医院坚持公益性的方向，重点抓好基本卫生服务的管理建设，进一步抓好规章制度的落实，协助医疗纠纷的调查处理。着重加强提高医务人员的整体业务水平，提高医务人员的法律责任意识，以使我院医务人员更好为人民群众服务，使人民群众享受更多的改革实惠。

以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给与支持，无论是否当选，我将都会以更严格的要求来完善自己，为医院出尽每一分力。

**医院岗位竞聘演讲稿简短篇六**

我是，今年xx岁，主治医师，本科学历，x年毕业于医学院。我竞争的岗位是门诊部主任。我之所以竞争这个职位，主要是因为我具备以下几方面的优势和能力：我叫，男，29岁。我竞聘的是医院院专业技术岗位中临床医生(十二级)岗位。根据《医院全员竞聘上岗实施方案》的规定，我符合竞聘上述岗位，主要优势有以下几点：

1、我于年从医学院临床医学系本科毕业，毕业后一直在医院工作。并于年通过国家执业医师资格考试，正式成为一名临床执业医师，在临床一线已经工作5年，符合临床医生岗位(十二级)岗位的要求。

2、有较为丰富的临床医疗技能及经验，在5年的临床工作中，我熟悉掌握了内儿科常见并多发病临床处置，积累了较为丰富的实践经验。工作上我认真、负责，本着“以病人为中心”的精神，急病人之所急，想病人之所想，切切实实为病人解决问题，不断为人民群众的健康贡献自己力量。为医院创造了良好的经济利益及社会利益。

3、不断的学习，提高自己的专业水平。年3月至9月我到医院心血管内科进修，顺利结业归来，通过进修提高了我的专业技术水平，特别是心血管疾病的诊治技术水平。提高了为人民群众健康服务能力。

4、开始年我承蒙院领导的信任，开始兼任医务科工作，在院领导的培养下，使我的行政管理水平有了很大的提高，熟悉了医务科的职责任务和规范，认真处理医务科的各项日常工作，完成了医院交给的各项任务。

总之，多年的医疗工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的最大优势。

然而，人无完人，我自身不可避免的存在某些缺点，主要有：1.我的临床经验相对医院老同志来说还不够多，这需要我在以后的工作中不断积累经验。我的医疗技能水平相对大城市大医院的专家来说还比较低下，这也需要不不断的学习，不断的提高自己医疗水平。2.我的社会交际水平还待进一步提高。

但是，我依然相信我能够胜任临床医生岗位(十二级)岗位的工作，如果我竞聘成功，我决定做到以下几点：

1、严格遵守法律法规及医院的各项规章制度和门诊诊疗常规。

2、在院长的领导下，继续从事临床一线的医疗工作，特别是科室需要抢救病人时立即前往。继续认真、负责的为人民群众健康服务，为医院创造更大的社会利益。

3、服从医院领导，努力地配合院领导进一步加强医院医疗管理工作，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平和管理能力，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

4、在医务科工作上将进一步完善医院的制度、加大业务管理力度，根据医院坚持公益性的方向，重点抓好基本卫生服务的管理建设，进一步抓好规章制度的落实，协助医疗纠纷的调查处理。着重加强提高医务人员的整体业务水平，提高医务人员的法律责任意识，以使我院医务人员更好为人民群众服务，使人民群众享受更多的改革实惠。

如果我这次有幸竞争成功，我将不辱使命，以最短的时间、最有效的办法、全身心的精力，积极投入到新的工作中去，为门诊部，为吴中医院的发展作出最大的贡献。

**医院岗位竞聘演讲稿简短篇七**

尊敬的各位领导、同事：

大家好!竞争，是一个永恒的话题。在人类历史乃至整个自己界的进化中，无时无刻不存在着竞争，“物竞天择，适者生存”，达尔文道出了自然进化的法则，从一定意义上说，它是竞争的法则。今天我站在这里参加竞聘，心里非常激动。我要感谢在座各位领导能够给我这个机会。

我今天演讲的内容分为四个部分：一是我的工作简历;二是我任期三年工作的汇报;三是我竞岗的有利条件;四是我的工作设想。

一、本人工作经历

我于20xx年毕业于张掖医专，20xx年\*\*月分配到本院参加工作。\*年来，在医院和领导的关怀和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。从一名普通的职工，成长为一名懂业务会管理的职能科室负责人。

二、任期三年工作的汇报：

自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮助，全体职工给了我大力支持和鼓励。我按照医院对职工基本素质和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

一)政治思想方面：

我拥护党的路线、方针、政策，有坚定正确的政治方向，有严格的组织纪律性，没有违反党纪国法行为，在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

(二)工作业绩方面：

在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作。

1、充分发挥公共卫生科作用。一年来，逐步健全和完善了公共卫生制度，做到了一月至少一次例会，将医院的各项公共卫生工作都通过大家协商，贯彻实施;积极开展公共卫生服务工作，配合医院进一步健全和完善了公共卫生的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院公共卫生。

2、努力为群众办实事、办好事。作为公共卫生科的干职工，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，体现“以人为本”，构建“和谐医院”的思想，体现医院的关怀，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的好评和鼓励。

3、发挥公共卫生的长处。以创建“学习型医院、争做知识型职工”活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵、技能培训、读书月活动，努力营造学知识、学技术的氛围。针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创建巾帼示范岗的活动。通过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和服务水平，为广大人民群众健康提供良好的医疗保障。

三、竞岗的有利条件

一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。二是我的思想比较解放，接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

四、我的工作设想

进一步加强居民健康档案的建立。由包村医生负责收集记录辖区居民健康档案，统一编号、统一归档，一户一档，并在开展预防、医疗、康复、健康教育等工作中及时更新。应确保健康档案管理责任到人、制度到位、硬件落实、管理达标，逐步纳入计算机系统管理。

要加强儿童预防接种信息报告管理，提高报告质量。每年及时正确地制定下一年的疫苗需要量计划及时掌握疫苗使用量及耗损量。根据辖区接种对象数量，合理安排接种门诊周期。根据具体情况可设立周、旬或半月接种门诊，并设成人接种日，向成人提供疫苗接种服务

一旦发现传染病或疑似传染病病人时，要迅速开展传染病网络直报或以其他通讯方式以最快的速度向本辖区疾病控制中心报告。建立传染病病人个案登记卡，登记内容包括病人的个人信息、诊断意见、诊断医院、诊断时间、住院时间、病休情况、出院时间、转归情况以及复学(工)情况等。要掌握其动态情况，做好追踪随访。避免疾病复发，造成传染病扩散。

辖区传染病防控能力建设制度。要积极改善社区卫生条件，按国家卫生标准指导当地街道居委会，改造和修缮社区公共卫生设施;并协助爱国卫生委员会，指导居民定期开展灭鼠、灭蟑螂、灭蚊蝇等活动。使社区经常性地保持一个良好的卫生环境，消除病媒生物传染病发生和流行的条件。

这就是我对未来工作的计划和设想，我非常诚恳的感谢医院给我这次机会，我也很期待着我能够这个岗位，我会议我最大的热情和积极性做好工作。

我的演讲结束了，谢谢大家!

**医院岗位竞聘演讲稿简短篇八**

各位领导大家好!

我叫史.竞聘的岗位是ct室主任，也是向大家学习来了!

现在我把自己的基本情况向大家介绍一下:xx年来到我们医院.96到xx年，在河南医院岗位竞聘书范文精选省信阳医学院学习 医学影像诊 断学，期间在河南省肿瘤医院实习一年 .xx年,被我院第一个派往河南省郑州中心医院进修核磁诊断半年，并亲自参与核磁的初建，年在新乡医学院继续医学深造，并与xx年11份取得大专学历..xx年被我院聘为ct室副主任，xx年竞聘为ct室主任. xx年，全程参与螺旋ct的初建并使各项业务顺利开展.同年，取得大型医用设备ct医师上岗合格证书。

从业8年来，自己勤奋学习，用心总结，对影像的诊断有一定的造诣,在肿瘤医院，师从影像教授黎海亮老师，在中心医院副主任医师王天玉主任直接指导下，使自己对理论更有深刻的认识，对临床疾病的诊断提供 更有价值判断.

如果这次我竞聘成功，我会一如既往的落实和加强上次竞聘对大家的承诺.即，为患者提供温馨周到的服务，把病人当亲人，视病人当衣食父母，另外，我们也紧密联系临床，做到经常跑病房，跑门诊，尽全力为医生诊治提供最有价值的参考，通过和医生的交流，和对一些特殊病例进行了治后随访，来提高我们的诊断水平.其次，我会加强科室的日常管理，监督执行医院的各种规章制度，奖罚分明.加强对机器的养护，注意成本的节约，调动科室的积极性，提高我们的服务水平.最后我也会继续以宽容的心态，与科室成员和谐相处,创造健康有序，和谐宽松的工作环境，把科室所有的问题统一到全心全意为病人提供服务上.

今天我能站到这里，本身就是对自己的超越.无论这次当选与否，我都会积极配合医院和科室的各项工作，为医院和谐发展作出自己的一份努力.我恳求在座各位同事和领导，根据客观实际作出判断.

最后，我用一个深鞠躬向大家表达一直以来对我的关怀和支持!

谢谢大家…

**医院岗位竞聘演讲稿简短篇九**

尊敬的各位领导：

大家好，我非常荣幸能够在这里和大家一起体会竞争上岗的感受，下面我介绍一下本人的一些基本情况：我叫///，今年43岁，副主任医师。xx年前开始任内4科副主任，是本地区呼吸病学科带头人之一，开平市防治“非典”专家小组成员，全国《-e课题》临床科研协作中心理事会理事。曾先后荣获“开平市侨乡建设突击手”、“开平市先进工作者”等光荣称号。

1980年，我毕业于广东医学院临床医学专业，当一名白求恩式的好医生是我一生追求的崇高理想。20多年来我把尽好医生的职责当成自己的神圣使命，兢兢业业热爱本职工作，时时处处发扬救死扶伤的人道主义精神。我始终认为“患者的需要就是我的职责”，医生和患者的关系不应该是金钱关系、买卖关系，当医生最重要是有崇高的医德。

20多年的实践，使我具有了丰富的经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面与系统的业务理论知识和诊疗技术。特别在呼吸内科临床工作中起到领导的作用：主持创建呼吸病重症监护室以及呼吸实验室，开展经纤支镜肺活检、肺泡灌洗术、球囊止血、异物摘除、经纤支镜诱导气管插管等高新技术，开展无创或有创及无创序贯治疗方法治疗各种呼吸衰竭，填补了本地区空白。通过不断了解国内外专业发展新动向，接受新知识，推广应用新技能，使呼吸内科的专科建设有较大的发展，诊疗水平有较大的提高，成为本地区本医院的重点科室。在去年抗击“非典”中，作为开平市防治“非典”专家小组成员之一，我无惧被传染的可能，无私奉献，迎难而上，认真排查“非典”病人，为开平市防治“非典”工作取得了阶段性重大胜利作出了应有的贡献。

我先后主持开展多项地市科研项目，3项填补地区空白并获开平市科技进步奖，5项获开平市卫生科技成果奖。我撰写了20多篇专业论文在国家级、省市级医学杂志发表或学术会议上交流。今年，我主持开展的江门市科研项目《开平市城市人口支气管哮喘患病率的流行病学调查》，通过了江门市科技局成果鉴定，达省(地区)先进水平，获专家们一致好评。

中层管理工作是医院管理的关键环节。94年我任内4科副主任以后，具有开拓和进取精神，坚持以身作则，以科室集体为重，切切实实掌握实际情况，保证医疗质量。带领全科人员搞好医疗、教学、预防、科研、宣传教育等工作。同时，通过言传身带，着力培养业务骨干，优化技术梯队，不断提高专科整体诊疗水平。

内4科主要致力于呼吸系统疾病的临床治疗工作。今天，我参加内4科主任的竞争上岗，我自信自己有足够的专业水平基础和良好的组织管理能力能胜任此职。

下面是我的工作思路，请各位领导、同事们批评指正。

第一方面：坚持以服务为核心，切实提高医疗服务质量

1、加强医务人员的思想教育，转变服务观念，改善服务态度。

开展多层次的职业道德思想教育，让大家认识到，随着医疗市场竞争的日趋激烈，病人对医院和医生的选择自由度将越来越大，病人可以没有你这一间医院，但我们医院却不能没有病人，增强了大家的危机感和竞争意识，转变观念，变“病人求我服务”为“我主动为病人服务”。使大家树立起服务至上、病人第一的思想，坚持以病人为中心，真正做到“诊治一个病人、奉献一份爱心、结交一个朋友”。围绕“一切为了病人、一切方便病人、一切服务于病人”的宗旨，想病人之所想，不断推出便民利民为民的措施，千方百计把方便让给病人，把实惠送给病人。

2、提高法律意识，规范职业行为

随着人民群众维权意识的不断增强，医疗投诉也日益增多。《关于医疗事故处理条例》的颁布，使医务人员面临严峻的医疗形势的考验。因此，必须教育医务人员增强法律意识，严守职业道德。做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程，避免医疗差错事故、减少医疗纠纷发生。

3、严格落实规章制度和约束机制，强化内部管理，实行医德监督

以身作则，言传身教，起表率作用。严格落实医院的规章制度，做到职责明确，责任到位。采取有效措施，保证医德监督到位。把医德医风纳入科室综合目标管理，作为考核评选、评聘职称、奖金分配的硬指标。设立投诉电话、医德医风意见箱，使医疗行为置于病人和社会舆论监督之中。建立有效激励机制，质优则酬优，质优则评优，从正面激励了医务人员的自觉性。?

第二方面：加强重点学科建设 创建技术一流科室

1、坚持科技创新 提升学科整体技术水平。

呼吸内科经过多年的建设，专科诊治水平得到不断提高，治疗手段、设备不断增多，技术人员梯队组合亦较为合理。在肺心病的诊断、临床综合治疗和预后因素观察等方面形成了自己特色的系列研究。在慢性阻塞性肺疾病并肺动脉高压血流动力学与临床联系，慢性缺氧性肺动脉高压血管内皮损伤及acei对其防治研究，呼吸衰竭氧动力监测及治疗，心脏受体特征、信号传导和功能研究方面达到了地市先进水平。在此基础上，我们还要积极学习，大胆探索，不断开展医疗新技术、新业务。

今后呼吸内科发展方向：

临床工作方面：加强呼吸重症监护病房的建设，重点针对呼吸衰竭治疗，尤其是提高肺心病合并多脏器功能损害的抢救水平。

科研工作方面：重点围绕呼吸衰竭、肺心病防治进行系列研究。

(1)内皮素受体拮抗剂防治缺氧性肺动脉高压的研究：针对内皮素在缺氧性肺动脉高压发病中的重要作用，开展内皮素受体拮抗剂的研究，为临床治疗肺心病寻找出新的药物，课题预期能达到国内先进水平。

(2)一氧化氮防治缺氧性肺动脉高压作用机理研究：一氧化氮作为内皮舒张因子，直接舒张肺血管和抑制血管平滑肌的增殖作用，在缺氧性肺动脉高压发病中有重要作用，通过吸入一氧化氮和静脉或口服提供一氧化氮前体药治疗肺动脉高压的研究，为临床治疗肺动脉高压提供新的手段，预期研究达到国内领先水平。

(3)肺循环结构重建的研究：肺血管重构在缺氧性肺动脉高压发病中起重要作用，通过对肺血管平滑肌细胞增殖和凋亡的研究探寻肺血管重构的机理，为肺心病的防治寻求新手段。

(4)呼吸道感染系列研究：开展肺部细菌感染的快速诊断为重点，进行细菌耐药、特殊病原体抗体和dna监测等系列研究。

(5)急性肺损伤的机理和防治措施研究：开展急性肺损伤的研究，促进呼吸衰竭诊治水平的提高。课题有核因子在急性肺损伤的作用、654-2对急性肺损伤的防治作用。

2、合理布局，优化结构，加强学科建设

把握“合理布局、优化结构、协同攻关、互补优势、着眼发展”的原则，注重多学科结合，坚持“只有大协作，才能大突破”的发展思路，尝试以呼吸内科、icu为骨干，急诊科、麻醉科、创伤外科、神经外科等为依托，组成全院急危重病救治中心，形成“接力式、全方位、高水平”的急危重病救治体系。加强呼吸实验室与医院检验科的协作联合，成立呼吸病诊疗中心。

第三方面、更新管理理念，全面推行成本管理和量化管理。

大胆解放思想，理念先行，更新观念，自觉摒弃陈旧落后的东西，确立与形势发展要求相适应的现代管理思想。明确科室管理的职权关系，贯彻医院党委、领导意图，下决心在科内全面推行成本、量化管理，建立和完善奖励机制，着眼鼓励杰出人才，激励创新人才，扶掖后备人才，坚决打破吃 “大锅饭”、平均主义的思想。不断完善考核制度，在医德医风和任务考核方面形成一条“考核链”，从主任、副主任、护士长、主治医师、住院医师、护士，实行层级负责制度，权责利有机结合。除基本工资补贴外，劳务工资全面与业绩挂钩，提取一定比例的考核资金按月考核，按季兑现。年终总评，业务完成情况与考核资金兑现率成正比。以此激发调动科室人员的积极性和创造性，增强科室员工的凝聚力，形成一种良性的竞争气氛，为学科的建设和发展提供了不竭的动力。

希望领导、同事们能给我一个机会，让我为我们医院的未来，为侨乡医疗卫生事业的发展书写一份领导满意、同事们满意的答卷。无论我这次竞岗成功与否，我都将一如既往，全力协助医院领导，与广大医务人员一起围绕医院的建设目标，充分发挥我在基层管理工作的冲劲、拼劲和管理经验，大胆开拓创新，为医院建设再创佳绩而努力。

我的演讲完毕，谢谢大家。

**医院岗位竞聘演讲稿简短篇十**

各位领导、各位同仁：

大家好!非常感谢各位领导给我机会，给我勇气，让我站在这个竞聘区医院院长的讲台上。

我叫，现年xx岁，现任。之所以参加竞聘区医院院长职位，我觉得自己具有以下三个方面的优势：

一是我熟悉并深深地热爱医疗卫生事业。

二是我具有较强的专业工作能力和一定的医疗行政管理工作经验。我曾经在一线临床科室工作过，取得过成果。年晋升中级职称。曾经做过医疗行政管理。

三是我有强烈的事业心、勇挑重担的使命感和做好工作的信心。我们加区人民医院是本区域内承担医疗服务的综合性医院，也是大兴安岭地区医疗保险局指定的城镇医疗保险定点医院。医院面对辖区内的机关、企业、事业单位，社区居民以及周边地区群众开展各项医疗救治工作，同时还承担着全区征兵、升学体检及伤残鉴定等政府职能。在区域医疗机构设置中，区医院的重要地位和作用不言而喻。要建设好这样一所医院，必须选择一名好院长，一名好的带头人。我自信，自己能够挑起这副重担，只要紧紧依靠区卫生局、区医保局，紧紧依靠医院全体医护人员和每一位职工，上下同心，拼搏努力，区医院的建设一定能够搞好。

如果领导和职工群众信任我，选择我做区医院的院长，我将竭尽全力，为抓好医院建设而呕心沥血，工作中我将做到以下几点：

1、要把医院的发展摆在最重要的位置。医院整体南迁、新的医院综合楼落成、传染病救治和急诊急救功能的增加，使医院面临着极其宝贵的发展机遇。我们必须紧紧抓住这一难得的机遇，精心谋划好各项工作，尽快使医院的医疗服务等各项工作全面跨上新的台阶。要根据我区及周边地区门诊和住院患者量的实际情况，合理规划和设置医技科室及住院床位，搞好新设的传染病诊治和急诊急救;精干设置管理科室及后勤部门，全方位地、全心全意地为一线医技科室搞好服务;要充分利用好韩国政府贷款和区政府所给予的政策支持，使新购置的ct、彩超、x光等大型医疗设备加上原有的医疗设备更好地发挥作用;要内引外联，走出去，请进来，巩固和发展与北京、哈尔滨、齐齐哈尔等地的重点医院和医学院校的联系及合作，同时加强与社区和周边地区医疗服务机构的联系，扩大患者源，提高本地收治、救治水平;

2、要把人才培养放在突出位置。事业发展与否关键在人。我们要采取各种有力措施，加强、加快对人才的使用培养。要抓好班子，带好队伍，合理分工，精诚团结，充分发挥每个班子成员和中层干部的作用;要重视现有专家和专业技术骨干，激发他们的热情，调动他们的积极性，挖掘他们的潜力，发挥他们的传帮带作用;要加强院内科室间的技术协作和学术交流，形成浓厚的学习钻研空气，定期组织学术报告会、交流研讨会，鼓励岗位练兵，自学成才;要创造条件有计划、有目的地选送人员出去进修学习，培养深造;要研究制定合理的激励机制和措施，改革收入分配制度，向关键岗位、重点部位和突出贡献倾斜，体现优劳优酬，贡献大收入多，对有突出贡献的专业人才给予重奖。

3、要把人民群众利益和医院形象放在核心位置。医院的工作对象是广大患者，是人民群众。患者群众的评价直接反映医院的形象，极大地关系着医院的发展。因此医院的一切工作都要围绕方便患者，有利群众去做。要教育引导全体医护人员树立为患者和群众服务的意识，感情上贴近，技术上求精，治疗和护理上尽心尽责;要制定和执行各种切实可行的便民措施，最大限度地为患者及其陪护亲友提供便利;要认真执行药品招标投标制度，坚决杜绝假药进院，降低药品价格，让利于患者群众;要认真对待和处理患者的设诉，满足患者及其家属的合理要求，减少医患纠纷，维护医院形象。

各位领导、各位同仁，如果我能够荣幸地被选择做区医院院长，我将不负众望，坚决履行我的承诺;如果我没有被选中，我也不会怨天尤人，我会找出自己的差距，继续做好目前岗位的工作，同时我也将继续关注、关心区医院的建设。借此机会，我衷心地祝愿加格达奇区医院通过这次公开竞聘选拔院长能够给医院带来新的更大的发展!

**医院岗位竞聘演讲稿简短篇十一**

我们医院发展到今天，又到了一个新的关键时刻，面临着种种潜在危机。例如：债务负担过重。新大楼投入使用后，我们将承受相当大的债务压力，这将严重影响医院的后续发展和职工的收入。激烈的市场竞争使我院面临严峻的生存压力;与兄弟医院比较，我院应对这种竞争的学科实力却相当薄弱。我们该怎么办?如果有机会为大家服务，我将竭-

尽全力，紧密依靠各位主任、教授、护士长和干部，紧密依靠全院职工，同舟共济，共度难关，重点做好以下四个方面的工作。

一、营造民主、廉洁、人性化的工作环境坚持廉洁行政、平等待人、公正处事，主动接受群众监督。

要充分尊重职工意见，完善职工代表大会制度，建立院领导定期向职工代表述职的制度，坚持民主决策，实行院务公开，不搞\"家长制\"，绝不搞\"一言堂\"。

要培养一支懂管理、讲效率、能办事的管理队伍。

二、改善职工的待遇和福利在保障职工基本工资的基础上，制定一套公平合理的分配政策。

要充分调动广大职工的积极性，使全院职工和离退休人员的收入逐年稳步增长。

恢复教学假和公休假制度，对节假日值班的职工依法发放补贴。

完善职工公共福利，提高水、电、气补贴，关心职工子女的教育和就业问题。

三、坚决压缩不必要的行政开支我们的钱是怎么来的，是医生们一张张处方开出来的，是他们一天天在手术台上站出来的，是护士们一针一针打出来的，是她们挺着大肚子上夜班熬出来的，也是全院行政、后勤管理人员和一线工人辛辛苦苦干出来的!三院的所有收入都是全体职工的血汗钱。所以，我们必须坚决制止大吃大喝，大幅度削减招待费用，取消我院驻北京办事处，压缩各类会议开支;二期工程建设要以实用为原则，不搞豪华装修，将节约下来的资金用于学科建设和改善职工待遇。

四、学科发展突出重点，兼顾全局在加强重点学科建设的同时，扶助弱势科室，创造学科发展和人才成长的良好氛围，形成互为依托的强势学科群和百花齐放、百家争鸣的局面。我相信，有了好的气候和土壤，我们的学科就能给点雨露就发芽，给点阳光就灿烂

我们要面向市场，瞄准学科发展前沿，加强与国内外强势学科的联系，建立紧密的实质性合作，组建3～4个具有国内一流水平、多学科合作的医疗中心，形成新的学科增长点。

每年选派部分医疗骨干出国学习，参与国内外交流和竞争。

为各级各类业务人员提供各种形式的学习和进修机会，帮助他们解决工作中遇到的困难，使他们尽快成长

要重视护理工作，改善护士工作和学习条件，提高服务水平。

我是同大家一道摸爬滚打20xx年的老职工，在这里，我度过了人生的黄金岁月，三院的发展凝聚着我和大家共同的心血和汗水。我和大家一样，对她有一种骨肉亲情般的感情。

我也碰到不少困难，也曾有一走了之的念头，但终究割舍不下这块热土，割舍不下同我患难与共多年的兄弟姐妹们!

三院是全院职工的家。我深深地明白三院的职工需要什么，我今天来竞聘，就是为了与大家一道实现我们共同的目标。

**医院岗位竞聘演讲稿简短篇十二**

大家好!今天我的竞聘理由：

第一：拿破仑有句名言“不想当将军的士兵不是好士兵”，我想借这个机会来激励自己，把它作为一个锻炼的机会提高自己的综合素质。目前我是一名普通医生，但是我相信我不会永远是一名普通的临床医生。这就是我今天为什么站在这里的目的。

第二：医院的发展靠大家共同努力，有句话说的好：“不在其位，不谋其政”，我们在平时的工作当中也许考虑问题比较片面，那么我就借这个机会来做个换位思考，假如我是一名麻醉科科主任的话，我会怎样带领科内成员做好各项工作，这样的话在以后的工作当中我就更能够严于律己，更好的为医院发展贡献微薄之力。

今天的主题是科主任职位的竞聘，职位意味着责任和义务。假如我是一名科主任的话，我认为有责任要做好以下几方面的工作：

1.凝聚多方面力量，提高工作效能。一是要与相关科室搞好对接，树立整体观念。做到科室职责上分，思想上统一;工作上分，目标上统一，相互补充，平等相处，达到更好的整体效果。二是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。做到严于律己，诚恳待人，多一份理解和谅解，多一份宽容和信任;努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

2.增加医疗收入、不断深化服务理念。注意控制科室收入结构，增加医疗性收入，控制药品占总收入比例，使医院经济健康快速发展。当然，要增加医疗收入，需要病源的不断增加和医疗质量以及服务水平的不断提高。要抓好科室成员的思想建设，进一步强化服务意识;积极做到在管理理念、经营理念、服务理念上不断创新，加强成本控制，增收节支。在努力加强规范化服务型医疗人员队伍建设的同时进一步提高病人满意度。

3.抓好医疗质量的管理：拥有良好的医疗质量，是医院能够良性发展，健康发展的基础。我们应该以医疗质量管理为核心，以严格执行各项医疗制度、措施为重点，抓好以基础医疗质量和医疗操作规范为主要内容的医疗质量管理。加强科室的两级质控和医院感染的管理、监控，要不断提高科室成员的风险责任意识，加强检查考核，严格落实责任，以确保医疗质量不断提高。

4.加快新技术，新项目的开发应用。坚持以临床为依托，抓好临床医疗质量的同时，组织科室成员积极撰写论文，不断推动医院科研学术活动的深入开展和综合技术水平的持续提高。在确保医疗安全的情况下加快新技术的学习和应用。组织大家不断学习新知识、新观点和新技术，充分发挥在专科、专业建设中的作用。我科最近已新开展了腰-硬联合阻滞麻醉这项新的技术，对手术环境提供了更好的条件和保障。但是我们也应该看到其他医院的技术进步，我们只有不断创新，做到“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”，这样才能始终走在其他医院的前列。

**医院岗位竞聘演讲稿简短篇十三**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!

我校这次人事制度改革，对校主任采用公开招聘副处长竞聘报的方式，为全体干部职工提供了一个公平竞争的机会，我非常拥护，并积极参与竞争。同时我们还应该感谢校里的各位领导，你们以一颗宽容而严厉的心和一双宽厚而有力的手扶我们走上了干事业的征程，感谢在座的各位师长和同志，你们的鼓励和帮助使我从有勇气到有一定实力充满信心地参与竞聘。谢谢大家!

下面，我分三部分向各位领导、评委、同事汇报我的情况。

一、我个人基本情况

我叫，今年36岁，助理会计师。工作以来，先后做过校出纳，会计，信贷员等工作，担任过校副主任，稽核员，现任校信贷员。工作中，我干一行，爱一行，专一行，在每个工作岗位上都做出了一定的成绩。

二、我竞聘的优势

今天之所以走到讲台上参加校财务处副处长竞聘，我认为我已具备了担任这一岗位的许多条件，我有能力，有信心、有决心胜任这岗位，我的优势主要有：

第一、我思想进步，具有一定的政治素养。

我从小接受了良好的传统教育，因而培养造就了自己光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。平时，在校里，我还注重加强自身修养，做事坚持原则，遵纪守法，思想进步，工作遵纪守法，深受校领导和同事们的信任。

第二、具有较强的工作能力以及管理能力。

经过不断的学习和锻炼，我的组织协调能力、领导部署能力等都有了很大提高，在员工面前具有一定的号召力和亲和力。尤其是担任校副主任期间，更加锻炼了我较强的组织管理能力，我相信，多年的锻炼，已使我具备了担任校主任所必备的工作能力，管理能力。

第三、树立了强烈的工作责任感和敢于吃苦耐劳、勇于创新。

我出生于一个普通家庭，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。我的家庭教育、生活和多年的工作经历，使我锻炼了很强的吃苦耐劳的精神，为了完成繁重的工作任务，经常废寝忘食、通宵达旦地加班加点。同时，这些年来的工作，也造就了我勇于承担责任，永远不言放弃的坚强性格。所有这些，都为我做好校财务总监竞聘演讲稿工作提供了可靠的保障。

第四、本人年富力强，精力充沛。

我今年36岁，作为中青年人，我思想解放，勇于探索，富有改革和创新精神。特别是担任校副主任以来，使我拓宽了思路、开阔了眼界，增强了大局观念，丰富了工作经验。我相信，拥有强烈的事业心、责任感和旺盛的精力，我一定能够全身心地投入到今后的工作中。

金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。主要是知识结构上的不足仍然明显。目前，我正在自学法律、人事管理、金融学等相关的知识，我想通过循序渐进的努力，力争成为对法律、人事管理、金融知识都有所知晓的综合性管理人才。

请领导和同事们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

各位领导，各位评委，校中层副职竞聘演讲不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。校主任担着全校经营与管理的两项重要任务，他必须不折不扣的贯彻执行校的经营方针、经营战略，落实校的核心理念，努力完成校三年的经营目标，积极消化不良资产，三年内完成三项任务指标，1、发展目标、2、效益目标，3、保障目标。同时，还要抓好分管工作的人员管理，甄选、培训、激励、指导员工达到工作目标。

三、工作设想。

如果承蒙各位领导、评委、同事们的厚爱，让我校主任的领导岗位，我将不负众望，不辱使命，努力把领导和同事们的这种信任，化为在新起点上做出一翻事业的机遇。我一定努力做好如下几点：

一是真诚讲团结。

多年的工作经验告诉我，同事时间，搞好团结比什么都重要。为此，我将摆正自己的位置，当好主角，胸怀全局，团结协作，认真履行岗位职责。在职工面前，做到多关心，多交流，多沟通，统一员工思想，增强员工之间的团队协作精神。

二是加强本校管理力度，健全各项管理制度。

我将根据目前校的情况，对各项业务数据进行一次彻底的财务分析，理清头绪，健全和完善校的各项管理制度，明确分工，划清职责。明晰内勤和外勤的具体任务，改掉内外勤不分的混乱现象，同时，还将设置相应的规章制度，使职工有据可循。明确各岗位职责，使每位员工都能尽其才，根据自己的情况找准自己的岗位，让每位职工知道自己需要干什么和怎么去干。

三是抓好资产质量、做好经营目标，积极降低不良资产。以三项目标为动力，以\"五个到位\"指导工作。具体做到：

1、摆正位置，转变角色到位。作为一名校财务部副部长竞聘演讲稿，要不折不扣地完成组织上交给的工作任务。要以爱已之心爱人，以真诚的感情凝聚人心。和校的其他同志等距离相处，政治上帮助，业务上支持，生活上关心，认真听取他们的意见和建议，运用激励机制和人格的力量影响和带动员工，充分调动他们的积极性和创造性。

2、突出重点，抓好营销到位。根据市场经济学的\"二八\"法则和某某储蓄所的地域特点，我将组建一支特别能战斗的队伍，加强优质客户的信息搜集，建立详尽的档案，进行等级分类，避免营销的盲目性和随机性，在维护现有客户的基础上，加大营销力度，争揽潜在客户，扩大市场份额，增加存款收入。

3、创立品牌，优化服务到位。物理学上的\"万有引力定理\"告诉我们，要想增加吸引力，就得增加自身质量。要争取更多的客户，就必须打造服务品牌。我将整合内部资源，完善服务功能，真正使客户进门有舒适感、临柜有亲切感、离柜有留恋感。

4、强化管理，提高素质到位。我将组织员工认真学习现代商业银行经营理念和有关知识，了解现代商业银行的发展趋势，开展服务礼仪、营销知识、理财方案、优质客户档案管理等竞赛，掀起学业务、学知识的浪潮，打造一个\"学习型\"的校，使全体员工明确前进的方向，自动自发，激活潜能，找到拓展业务的办法。

5、树立经营、发展多赢观念，提高效率到位。我上任后，将积极强化企业意识、经营意识，积极降低不良贷款，认真完成任职内的三项目标，实现校、企业、担保机构多赢;要积极探索金融机构的发展途径。建立评价体系，寻求信企沟通渠道，建立担保机构;要抓住有利时机，积极消化不良资产，保证竞聘报告的成功。

四是我将努力提高自身素质建设。

打铁先要自身硬。如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力，增强自身综合素质。在校的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的校会里把握好人生之舵，校正好人生航向。把一颗赤诚的心奉献给我国伟大的金融事业。

各位领导，各位评委，古希腊哲人说：“给我一个支撑点，我会把地球支起”，这是对生活的自信;而我现在要说：“给我一个机会，我会干出我的光彩”，这是我对生活的热爱和对事业的无尽追求。我也深深地知道：此次竞聘意味着有一部分人会成功，而另一部分人会落选。对此我将以平常心来面对。此次竞聘，无论成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，迎难而上!

我的竞聘上岗演讲稿演讲结束，谢谢大家!

**医院岗位竞聘演讲稿简短篇十四**

尊敬的各位评委,各位领导,各位同仁:

你们好!

改革不算一个新鲜的话题,竞聘也渗透到社会生活的方方面面,它无时不昭示着人们这样一个道理:唯改革才有出路,唯有竞聘才能找到自己想要的人才.

感谢公司,感谢竞聘,使我能有机会站在演讲席上,更感谢在场的各位给予我参与这次竞聘演讲的勇气和力量.

所以在此向各位真诚的道一声:谢谢!

我叫李x,27岁,中专,自xx年中专毕业后就职于输液一车间,xx年四月调入小针针剂车间南线灭菌.

今天,我参加公司岗位班长的竞聘的演讲,大家会认为我太年轻,缺少资本,但是我为什么能站在这个竞聘的演讲台上,是因为我信奉\"海阔凭鱼跃,天高任鸟飞\",机会是靠自己去努力争取的,如果连竞聘的勇气都没有,那更不用说去学习了.前辈们有前辈们的优势:丰富的专业经验，而年轻人的优势在于接受新鲜事物快,思维方式能与时代同步.

半年以来,在灭菌这个大家庭里,通过前辈们和同龄人的帮助,我成长了不少,其间我不仅积累了许多sop的知识,并且学到了很多sop方面的知识.这些知识不管什么时候都是我的一个财富.我感谢他们.

最后如果我有幸竞聘岗位班长,我将尽快进入岗位班长角色,充实自己相应岗位的责任和技能,争取尽快使自己胜任岗位班长职务.

**医院岗位竞聘演讲稿简短篇十五**

尊敬的领导、各位同事：

大家好!

今天能站在这里接受组织的挑选，心情非常激动，感谢行领导为我们创造这次公平竞岗的机会!我叫\_\_，现年32岁，大专文化，从部队复员后20\_\_年进行工作，现任\_\_营业所三级主管。我今天竞聘的职务是公司业务部经理，下面我向在坐的各位汇报自己参与竞聘的条件和优势：

一、爱岗敬业，工作作风踏实

我始终认为：干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。十余年来，无论在哪个，无论在干什么工作，我都把事业放在心上，责任担在肩上，尽心尽责用心工作。多年来组织的培养，领导和同志们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，照章办事，作风正派，求真务实，胸怀坦荡，谦让容人，善于团结，并善于听取群众意见的品格，尤其是在关键时刻，自身更具有迎难而上，勇挑重担，敢担责任和风险的气魄。

二、经历广多，工作经验富足

三年的部队锻炼不必多讲，就入行十余年的经历而言，我先后担任过\_\_办事处出纳员，办公室基建处质检员，营业部信贷员，专项信贷部内勤，不良资产清收大队队长，客户三部客户经理和\_\_营业所二级主管兼柜员。特别是在从事清收不良贷款工作期间，我所负责的清欠小组，全体组员群策群力，团结拼搏，乐于奉献，仅一年的时间内就取得了现金收回双呆贷款\_\_万元，盘活\_\_万元，保全\_\_余万元的业绩，我个人也因此被评为先进工作者和市级清收能手，另外，在客户三部工作的半年时间内，我个人揽储额达\_\_万元，其中定期\_\_万元。以上成绩的取得无疑是领导和同事们支持和帮助的结果，也更是自身能力和工作经验的体现。

三、勤于学习，自身素质过硬

进行十余年来，我在不断的加强自身政治修养的同时，为提高业务素质，时时处处向老同志学习，向先进学习，学习他们的敬业精神和业务技能，并通过自学以优异的成绩取得了经济管理专业的大专文凭。十年磨一剑，最终使自己从一名门外汉锻炼成为一名政治素质硬，业务素质精的工作能手。

这次竞聘如果有幸再次得到领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进如角色，将从以下几个方面开展好工作：

1、不断的加强政治学习和业务学习，努力将自身素质提高到一个新层次，积极探索新形式下公司部工作的新渠道和新思路，力争使公司部的全面工作再上新台阶。

2、坚决服从行党委领导，紧紧围绕我行总体工作部署，充分发挥主观能动性，积极挖掘并充分利用社会关系等各方面的优势资源，制订明确的工作计划，卓有成效的开展业务工作。

3、团结部室同志，当好行长的得力助手和参谋，为工作多提好建议，多想好思路，多出金点子，带头在部室里掀起争先创优的工作热潮。

如果这次竞岗不能如愿，我也决不怨天忧人，更不会消极工作。因为通过这次竞岗活动，使我更清楚的看到了自身的不足和“软区”，更能使我改进今后的学习和工作。也何况参与这次竞岗的目的不只是为了争“官”，而是借这次活动的平台向领导和同志们展示一下自己勇挑工作重担，敢于承担责任和风险的精神面貌!

在此，向多年来支持，关心帮助我成长的领导和同志们致以我最诚挚的感谢!

**医院岗位竞聘演讲稿简短篇十六**

尊敬的各位领导、各位评委老师：

大家好!

我不是诗人，不能用漂亮的诗句讴歌我的职业;我不是学者，不能用深邃的思想思考我的价值;我不是歌手，不能用动听的歌喉歌咏我的岗位。我只知道，作为一个老师，一个班主任是幸福的，因为：我可以自信地说，自己曾对许多人的一生发挥了好的作用;我可以自豪的想，自己对得起教育的责任和使命;我可以满足的认为，所有的付出无愧于国家的嘱托、人民的希冀。

在十七个春秋的流里，我兢兢业业，勤奋工作，勇于创新，刻苦钻研教材，深入了解学生，虚心向老教师学习，不断在工作中总结提高。我付出的努力是有目共睹的，所取得的成绩也是众所周知的。\_\_年7月，我和邓建明老师辉煌的送走了六(2)班，这个班是我从一年级一步一个脚印带上来的。六年里，我始终以“先树人，后树学问”作为教育宗旨，我坚定的相信思想引领人生的\'航向，我不喜欢肤浅的把成绩高分挂在嘴边，不喜欢因为成绩和高分让学生失去快乐，我倡导润物无声，教育无痕的教育思想。还记得\_\_年的时候，为了记录每个学生在校的学习生活情况，为了让每个学生都有积极健康向上的思想，为了让学生从平时的点滴中悟出学习的方法和生活的道理，我精心缝制成长袋挂在教室的后墙，用胶布写上每个学生的名字贴在袋口，往袋子里放进对应名字的一个小本，这就是每个学生的成长日记。以后的日子里，无论是哪一个学生，做了好事还是不好的事，得到表扬还是受到批评，我都会清清楚楚往成长日记里记录，然后，每周的班会课让学生各自拿回来自己反思，此时，学生的心灵就会受到触动，从内心深处有一种要求进步的愿望，周末再让学生带回家给家长了解、留言，这样，家长既能及时知道孩子在学校比较细节的表现，又能及时与老师交换教育的方法。虽然只是小小的日记本，却加强了家校的联系，促进了学生的成长。只要学生有要求进步的欲望，就一定有学习的兴趣，兴趣又是最好的老师，正是沿着我的这个教育理念，我所带的六(2)班班风正，学风浓，在\_\_年小考中绽放异彩，全班54名学生有22名考入了南丹县前100名。

\_\_届的六(1)班，由于情况特殊，一到五年级期间共换了4个语文老师，学生才熟悉这个老师，又要重新适应新的老师，多次这样，学生渐渐对语文老师和语文科产生逆反心理，有一种本能的抵触，厌学情绪在班里蔓延生长。而我刚刚成功送走了六(2)，自信能带好令老师们头疼的六(1)班，于是我主动向领导要求承担重任。我知道“知己知彼，方能百战百胜”的道理，所以向原班主任调查了解情况后，我制订了一个激励方案，那就是每个月各组组长统计好操行分，班长负责排列出前十名和后十名，前十名的同学光荣登上红色表扬卡，后十名的同学被登上黄色警示卡，每个月末，我带着卡登门家访，前十名红色卡的登门表扬，后十名黄卡的登门与家长交流教育办法。当我拿着卡在家长面前的时候，家长那么感动，看得那么认真，学生也对我这个班主任肃然起敬。从此，淘气的学生也认真对待学习了，全班同学学习语文的积极性大大提高，在\_\_年的小考中，我班获得了市级双科合格率超标奖，前100名中就有13名是我班的学生。

\_\_届的六(5)班也是一个特殊的班级，我又一次担负重任，由于本年级各班人数太多，学校决定从四个班各抽取12名学生组成一个新的班级。开学第一天，很多学生哭哭啼啼不愿面对陌生的六(5)班，有的甚至不肯来报名，我非常理解孩子们的想法，不厌其烦的做工作，以《桃花心木》为例，让学生明白人要学会在不确定中生存，当原有的环境发生改变了，就要学会改变自己适应新的环境。同时，为了让学生看到新班级的希望，我处处做好学生的榜样，用我的人格魅力让学生放下心中那些不信任，接受并热爱新的班级，新的老师，新的同学。真是付出越多，收获越多，我们六(5)班在\_\_年的小考中，犹如杀出的一匹黑马，取得了令人咋舌的好成绩：语数双科合格率超河池市指标，前100名中有9名是我班的学生，全县的第一名也是我班的陆怡洁同学。

因为我工作成绩显著，\_\_年被评为“河池市优秀班主任”，\_\_年被评为河池市“质量优秀教师”。\_\_年被光荣选拔参加全国中小学骨干班主任培训。各位评委，以上所述只是我工作和成绩的一些缩影，再辛勤的付出和在辉煌的成绩都只能代表过去，我不会因此陶醉而停滞不前，无论我竞聘成功与否，我还会继续努力，超越过去，超越自己，并做到以下几点

1、做一个学习型的教师。在工作中不断完善自我，充实自我;拓宽自己的知识面，早日使自己的教学再上一个新的台阶。

2、做教育教学的有心人。以人为本，因材施教，根据不同学生的不同特点，采取不同的教学方法，关注全体，关注差异，教他们学会学习，学会做人。切实培养学生良好的学习习惯。

3、积极做好班主任工作，促进班级建设及良好班风学风的形成，避免把思想品行不健康的学生推向社会，把教学和思想教育融为一体，争做一名优秀教师

没有最好，只有更好，只要给我一个机会，一切奇迹都有可能发生!

我的演讲完毕，谢谢大家!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找