# 最新长春市公司聘用员工劳动合同(5篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-06-29

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。长春市公司聘用员工劳动合同篇一地址：联系方式：乙方：身份...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**长春市公司聘用员工劳动合同篇一**

地址：

联系方式：

乙方：

身份证号：

地址：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

按照甲乙双方协商采用\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定劳动合同期限：

固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

无固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作任务为期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

三、工作内容和工作地点

乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、工作时间和休息休假

乙方在甲方工作期间执行\_\_\_\_\_\_\_工时制度，实行、工时制的需经劳动行政部门批准，自批准之日起按批准文件执行。

标准工时工作制，每周休息日为。

综合计算工时工作制度。

不定时工作制度。

五、劳动报酬

甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

乙方在试用期期间的工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、社会保险及其他保险福利待遇

甲乙双方按国家和的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

甲乙双方协商一致的;

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

在试用期间被证明不符合录用条件的;

严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的;

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前 以书面形式通知乙方：

乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的;

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方:

乙方：

日期：

**长春市公司聘用员工劳动合同篇二**

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资 元人民币，于次月10日发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**长春市公司聘用员工劳动合同篇三**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司地址(甲方):\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动合同政策法规咨询电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

使用说明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚;不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准;实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议;另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**长春市公司聘用员工劳动合同篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《民法典》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

1.本合同为固定期限合同，起止日期为：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中乙方试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

2.合同期满，经双方协商一致可以续订。

二、工作内容和工作地点

1.工作内容：甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方根据经营管理的需要及乙方的工作表现及能力，可在与乙方商定后，依法变更乙方在工作内容和工作岗位。

2.工作地点：

3.乙方应当提高职业技能，并按照甲方制定的职位责任、工作规范要求，按时完成规定的工作量，并且达到规定的工作质量标准。

三、工作时间和休息休假

1.工作时间：乙方的岗位实行标准工时工作制，每周工作时间 小时。

2.甲方因工作需要需延长乙方工作时间的，应与乙方协商同意，非甲方安排或批准的不计加班。

3.国家法定假日加班，按国家法规支付加班费。其余时间加班，公司原则上安排同等时间调休，若因工作需要确实无法调休，则依法支付加班工资。

4.乙方享有法定休息休假权利，具体休息办法和时间按甲方规定，休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定及公司依法制订的相关规定执行。

四、劳动报酬

1.每月 日为甲方工资发放日。

2.乙方的工资标准采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定：

月薪制：每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期乙方的待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法：乙方的基本工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，使用期乙方的基本工资为每月元，绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制定的相关规定考核确定。

计件工资制：\_\_\_\_\_\_\_\_\_计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制定的相关规定，超过标准的劳动定额且在正常工作时间外完成的，按加班工资计算计件工资。因甲方原因造成乙方劳动任务不满的，按当地最低工资发放当月工资。因乙方个人原因或能力不能完成劳动定额的，按当月实际完成量发放计件工资。

年薪制：\_\_\_\_\_\_\_\_\_每年元，每月预付工资元，其余部分年终根据业绩考核结果结算。

3.在乙方提供了正常劳动的情况下，甲方支付乙方住房补贴元/月，交通补贴元/月，岗位补贴元/月，其他补贴。在试用期间甲方仅支付乙方住房补贴元/月，交通补贴元/月。

4.销售人员每三个月根据业绩考核情况上下浮动基本工资和绩效工资，总额最低不低于当地最低工资。

5.奖金分红的发放按甲方相关规定和乙方业绩考核执行。

6.每年年终根据全年度考核情况甲方可调整乙方工资和补贴。

7.甲方支付给乙方的工资报酬为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

8.甲方有权按照相关法律法规和甲方规章制度的规定，在合同期间调整乙方的工资和补贴。

9.因不能胜任原岗位进行再培训的，培训期间工资按照当地最低工资标准支付。

五、社会保险

1.自劳动合同订立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2.合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

甲方：乙方：日期：

**长春市公司聘用员工劳动合同篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为公司员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本合同，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用合同期限聘用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(含养老、医疗、住房公积金)。

四、甲方的基本权利与义务

1、甲方有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;在聘用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;、试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2、甲方的义务为乙方提供必要的工作条件;负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务

1、乙方的权利享有国家法律法规赋予的一切公民权利;享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同;

2、乙方的义务遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务聘用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

七、乙方的其他权利、义务具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;反对和投诉对乙方聘用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找