# 圭峰镇幼儿园年检工作总结（精选五篇）

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-07-14

*第一篇：圭峰镇幼儿园年检工作总结圭峰镇幼儿园年检工作总结根据教体局幼教班工作安排，2024年1月11—12日林裕喜、邱慧英、龙志灵一行3人组成幼儿园年检工作评估小组，按照《2024年弋阳县民办幼儿园年检评分细则》，对辖区7所民办幼儿园进行...*

**第一篇：圭峰镇幼儿园年检工作总结**

圭峰镇幼儿园年检工作总结

根据教体局幼教班工作安排，2024年1月11—12日林裕喜、邱慧英、龙志灵一行3人组成幼儿园年检工作评估小组，按照《2024年弋阳县民办幼儿园年检评分细则》，对辖区7所民办幼儿园进行了为期2天的年检工作检查。现将检查情况总结如下：

一、基本情况

我镇有7所民办幼儿园，25个班，学生有590人，教师37人，专用校车2辆，一辆手续全部齐全，一辆正在办理中，期中有幼儿教师证6人。

二、具体情况

（一）、幼儿园办园条件

1、活动室生均1.5平方米，户外活动生均1平方米，活动室寝室合并使用生均2.5平方米，基本达到要求。２、课桌椅配齐成套，基本符合幼儿身高特点。

3、基本配有1件大中型玩具和2—3种桌面玩具。

4、各幼儿园配都有风琴、DVD、电视机。

5、每个教室、寝室配有电扇。

6、幼儿园配有一人一巾一杯。

7、有消毒柜（除灵通外），有开水桶，并可供幼儿自行饮用。

8、有幼儿午睡床

9、有流水洗手设施，有幼儿冲水厕所。

10、园所环境卫生比较好，室内空气流通，光线较充足，布置整洁、大方。

11、有幼儿保健箱，存有常用的器材和药品。

（二）教师队伍水平

12、幼儿园教师基本平均每班有1.5人，每两个班配一名保育员基本没有达到要求。

13、园长具有中等师范幼师专业毕业的4人，并取得园长岗位培训合格证。

14、没有一个达到150人的幼儿园。

（三）办园规模

15、幼儿园办园规模都不少于3个班，也没有超过12个班。

16、幼儿园的编班基本符合规定要求。没有超40人的大班额。

（四）保教及日常管理

17、幼儿园都有学期计划，周计划、一日活动安排不齐全。

18、教师每周备祥细教案5节，备课不是很规范。

19、幼儿园日常管理资料保存完好不完整，没有按类归档。20、服从管理，积极参加县、乡组织的活动、会议和教师培训，这些做得很好。

21、每学期基本召开1次家长会，第二次家长会没有及时召开。

（五）幼儿园的安全管理

22、各幼儿园建立安全责任制度，与相关人员签订安全责任状。门卫值班制度、卫生保健制度、幼儿接送制度不齐全。

23、每学期对园舍安全、玩具安全进行检查，但是检查记载不完整。

24、幼儿园幼儿的食用点心、蔬菜、大米、食用油都定点采购，并保证安全，但是索证不齐全。基本做到食品48小时留样。

25、幼儿园地面基本卫生干燥，厨房做到“防鼠、防蝇、防尘”，炊具和幼儿餐具做到经常清洗和消毒。

26、各幼儿园确保幼儿接送车辆安全，基本没有用报废的车辆接送幼儿。

27、幼儿参加户外活动基本有专人负责。

28、园内没有堆放易燃易爆、有毒、有害、危险品和使用有安全隐患的玩具。

29、室内基本无电线老化，开关、插座基本高于地面1.3米以上。幼儿园配有能使用的ABC型干粉灭火器2个以上，但是基本过期。

三、存在的问题

1、办园条件

整体条件不够理想，没有独立的园舍，都是家园一起使用的，室外活动面积不够大，教室光线不够好；大型玩具都只有一件，小型玩具基本满足教学需要。

2、教师队伍水平

园长学历没有全部达标，教师学历大部分没有达标，专业水平不够，教师配备不齐全。

3、保教及日常管理

活动安排不够规范，资料整理不到位，没有按类归档；与家长沟通不够多。

4、安全方面

大型玩具老化，没有定期检修，管理使用上有漏洞。

5、教育教学方面

幼儿园在幼儿能力培养方面、特长发展方面还需要不断地努力。教育质量低于公办幼儿园；课堂教学过于死板,教学内容小学化，重知识、技能，忽略幼儿行为习惯、情感态度等方面的培养，不符合幼儿身心发展的规律。教师的教案还需要加强指导与研究，如：名称、时间、活动目标、活动过程应采用详案，有助于教师教学能力的提升。

四、整改意见与建议

为进一步提高幼儿园教育教学质量，提高办园效益，检查评估小组认为：

1、切实抓好教育活动，在活动中树立正确的教育观。

2、进一步加强教师理论的学习，加大对教师的培训、指导力度，改变教学小学化教育教学观念，努力探讨以幼儿为主体的新的教学模式和途径，从小培养幼儿动手和探索的能力。

3、进一步加强安全教育，各项制度上墙，检查有记录、计划有落实。

4、部分教师无教师资格证书，建议幼儿园应尽快要求教师取证或聘用有教师资格证书的教师上岗。

5、努力健全幼儿园各项档案资料，做好各种资料收集齐全，分类归档合理规范。

五、评估结果

按照《2024年弋阳县民办幼儿园年检评分细则》的要求，80分以上为优秀，70--80分为良，60--70分为合格。

小天才幼儿园84分，未来星幼儿园83分；

世纪宝贝幼儿园78分，中屋幼儿园78分，上张幼儿园77分，太阳宝宝71分；

灵通幼儿园60分。

2024.1.22

**第二篇：圭峰镇“四零”创建工作总结**

圭峰镇“四零”创建工作总结

2024年是喜迎十八大召开之年，为加强基层社会治安综合治理工作，抓好基层和谐平安创建，根据省、市、县综治文件精神，经镇综治委研究决定，在全镇各村开展创建“四零”村活动。现将“四零”村创建工作总结如下：

一、加强领导，提供保障。创建“四零”村是对和谐平安建设工作的进一步深化，要在党委、政府统一领导下，由综治委具体组织实施。各村委会高度重视，村支部书记具体负责创建“四零”村工作，切实加强领导，各单位加强协作配合，充分发挥职能作用，共同推进创建”四零”村建设深入开展。建立健全考核奖惩机制，把创建“四零”村工作的成效纳入综治考核评价的重要内容，作为对综治责任人实施奖惩的重要依据。未完成创建工作村不得参加评优评先。要建立健全经费保障机制，保证创建“四零”村建设工作顺利开展。

二、广泛发动，营造氛围。和谐平安建设能否取得成功，根本取决于人民群众参与的广度和深度，各村采取黑板报、法律知识讲座等多种宣传形式，开展丰富多彩的宣传活动，全镇粘贴宣传标语120条，广泛动员广大群众，积极支持和参与创建活动，使和谐平安建设家喻户晓，人人皆知。

三、强化督导，培育典型。镇加强各村创建“四零”村工作的督促指导。对好的村、单位要及时予以表彰，对工作重视不够，措施不力，成效不好的则要通报批评。要重视调查研究，认真总结推广基层

工作中的成功做法，善于发现典型、培育典型、推广典型，充分发挥好典型的示范和辐射作用，使之全面“开花结果”不断提升和谐平安建设水平。

四、注重实效，打牢基础。和谐平安建设要突出实效，力戒形式主义和形象工程，重在强化基层基础，重在建立长效机制，重在创新工作方法，重在解决实际问题，重在追求群众满意。“四零”村经镇综治办检查验收，合格后由镇综治委颁发奖牌，并进行通报表彰，“四零”村表彰实行动态管理，一旦发生与“四零”村标准不符的事件，镇综治委核实后要予以摘牌，影响大、问题严重的要实行责任查纠。

圭峰镇综治办

二0一二年五月十日

**第三篇：圭峰镇“四零”创建工作总结**

圭峰镇“四零”创建工作总结

2024年是喜迎十八大召开之年，为加强基层社会治安综合治理工作，抓好基层和谐平安创建，根据省、市、县综治文件精神，经镇综治委研究决定，在全镇各村开展创建“四零”村活动。现将“四零”村创建工作总结如下：

一、加强领导，提供保障。创建“四零”村是对和谐平安建设工作的进一步深化，要在党委、政府统一领导下，由综治委具体组织实施。各村委会高度重视，村支部书记具体负责创建“四零”村工作，切实加强领导，各单位加强协作配合，充分发挥职能作用，共同推进创建”四零”村建设深入开展。建立健全考核奖惩机制，把创建“四零”村工作的成效纳入综治考核评价的重要内容，作为对综治责任人实施奖惩的重要依据。未完成创建工作村不得参加评优评先。要建立健全经费保障机制，保证创建“四零”村建设工作顺利开展。

二、广泛发动，营造氛围。和谐平安建设能否取得成功，根本取决于人民群众参与的广度和深度，各村采取黑板报、法律知识讲座等多种宣传形式，开展丰富多彩的宣传活动，全镇粘贴宣传标语120条，广泛动员广大群众，积极支持和参与创建活动，使和谐平安建设家喻户晓，人人皆知。

三、强化督导，培育典型。镇加强各村创建“四零”村工作的督促指导。对好的村、单位要及时予以表彰，对工作重视不够，措施不力，成效不好的则要通报批评。要重视调查研究，认真总结推广基层工作中的成功做法，善于发现典型、培育典型、推广典型，充分发挥好典型的示范和辐射作用，使之全面“开花结果”不断提升和谐平安建设水平。

四、注重实效，打牢基础。和谐平安建设要突出实效，力戒形式主义和形象工程，重在强化基层基础，重在建立长效机制，重在创新工作方法，重在解决实际问题，重在追求群众满意。“四零”村经镇综治办检查验收，合格后由镇综治委颁发奖牌，并进行通报表彰，“四零”村表彰实行动态管理，一旦发生与“四零”村标准不符的事件，镇综治委核实后要予以摘牌，影响大、问题严重的要实行责任查纠。

圭峰镇综治办 二0一二年五月十日

**第四篇：圭峰镇党建工作报告**

圭峰镇党建工作述职报告

各位领导、同志们：

下面，我就圭峰镇2024年基层党建工作向各位进行述职，如有不妥之处，请各位领导和同志们批评指正。

圭峰镇党建工作，在县委的正确领导下，在县委组织部的关怀下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以十七大和十七届五中全会精神为主线，深入贯彻落实科学发展观，以强化基层党组织建设为工作重点，以“进位赶超，跨越发展”的目标为精神动力，分类指导，落实责任，夯实基础，扎扎实实地推进了我镇的党建工作，为圭峰社会各项事业平稳快速发展提供了强大的动力支持和坚强的组织保障。下面我就2024年的具体工作述职如下：

狠抓落实，进一步加强党组织建设

打造一支作风硬、素质高、敢拼敢做、真抓实干的党员干部队伍，是各项工作顺利开展的先决条件，身为圭峰镇主要责任人，我深知做好党建工作是做好经济、社会工作的重要保障。在工作中，我按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的思路，重点做到了“三抓三促进”。

一、抓学习，促进党委执政能力的提升。一是强化学习氛围，丰富学习内容，转变思想观念，认真落实党员干部学习制度。针对当前农村新形势、新任务的变化，增强学习政策、法律、科技的自觉性和主动性，切实提高认识问题、分析问题、解决问题的能力，从思想上、政治上、作风上、纪律上转变观念。二是组织党员干部认真学习《党章》、《党员干部廉政手册》等学习材料，并发放调查问卷60多份，征集学习体会及建议20多项。三是扎实推进农村党员现代远程教育，加大农村党员干部培训力度。全镇党员现代远程教育7个站点正常运行，各村坚持自己组织和上级蜘蛛并举，保证每月党员集中学习1次以上，充分发挥现代远程教育站点作用。4月份和十月份我镇集中组织了镇村党员及干部进行十七届三中全会精神和创先争优活动精神的学习。使得党员干部理论和实践水平不断提高。

二、抓班子，促进党委自身建设。第一、我镇党委、政府每年年初会对人事进行调整。在调整中，始终坚持公平、公正、公开的原则，根据个人工作特点，今年除书记、镇长外，其他班子均调整到适合自身的工作岗位，不仅使班子更加团结，还提高了整体战斗力。第二、调整了年龄大、工作能力较差的村支书，完善了支部书记队伍建设。今年我镇按照年初村支部书记考核方案，对因身体原因、工作严重滞后的村支部书记进行了调整，一来是给支部书记队伍注入新活力，二来是给一些工作不能很好的开展村改变局势。经过调整，几个村工作的开展和成绩都有了明显的好转和提高。

三、抓队伍，促进党员干部整体素质的提高。切实做好党员发展工作，提高党员干部整体素质。严格按照县委组织部要求发展党员，着力发展年轻、有文化、有思想、有责任心的党员。我镇从三方面入手来提高发展党员的质量：一是“常提醒，提醒本村发展党员的任务；二是常宣传，宣传做好党务工作是自己的本职工作；三是常谈话：对2年内没有发展党员的支部进行谈话，助分析原因，帮解决。今年我镇发展党员共12人，转正的8人，转预备的4人，年底可以转预备的8人。增强党组织的堡垒作用，构建和谐社会

党组织的堡垒作用是构建和谐社会的关键，构建和谐社会就是要加强党组织自身建设和拉近群众的距离，更好的服务群众、贴近群众。

四、抓落实，进一步拉近和群众的距离。

1、深入开展创先争优活动。我镇从2024年5月起开展学习开展创先争优观活动，通过积极动员，安排部署等工作，创先争优活动的开展取得了不错的效果；同时镇党委以县委制定的“进位赶超求突破，跨越发展促崛起”主题，紧紧围绕“弘扬志敏精神，打造农业、旅游大镇”活动主题，以“三个结合”和“三个实践载体”扎实推进创先争优活动。兑现向群众作出的承诺，建立健全深入学习实践科学发展观的长效机制；引导基层党组织和广大党员认真落实公开承诺的事项，掀起创先争优活动高潮。

2、通过“三抓”开展好了“争先创优”活动。一是抓团结，各支部班子要讲政治、顾大局，以班子建设促进党员队伍建设，积极完成今年全镇各项工作；二是抓制度，镇各党支部带头坚持集体领导制度、请示报告制度、民主生活会制度、争先创优等制度；三是抓廉政，支部书记与每名村干部都要认真学习党员干部廉政准则，坚持“两公开、一监督”。

3、“四个到位”扎实开展好“千名干部下基层”活动。一是组织领导到位。以我为领导小组组长，对活动提出了明确要求。二是动员部署到位。12月1日，我镇召开了干部动员会议和村干部会议，就此次活动安排的具体工作，明确分工，落实责任。三是纠纷排查早到位。工作组人员和镇村干部一道，对所联挂村的矛盾纠纷进行了一次系统的梳理，对梳理出的重点、难点问题。四是挂点帮扶到位。工作组每天和镇村干部一起，深入农户做好宣传发动。

五、抓建设，强堡垒，促进基层党组织建设。一是镇党委发挥政治核心作用，注重自身建设，按照“五个好”党委条件，坚持内强素质，外树形象，进一步完善党委内部的议事和决策机制，规范领导班子民主生活会，不断提高民主生活会的质量，形成了领导班子“齐心、齐拍、齐力”的良好氛围。同时建立了能上能下的用人机制，对于工作中推诿、不负责任的镇村干部进行帮扶教育，对于屡教不改、影响团结、对工作造成严重不良影响的坚决予以调整。二是建立健全党内关怀帮扶机制，困难党员和老党员信息台帐，镇机关党员干部落实好“千名干部下基层”活动，与困难党员、流动党员和返乡农民工结队帮扶，从资金、信息、技术等方面给予扶持，提高党委的堡垒作用。镇机关36名党员干部与下到全镇12个村，每天要发现问题，然后针对具体问题，拿出好的办法和方案，使问题逐步解决。三是坚持重大节日慰问、定期回访制度。让党在群众中树立一个大家庭的好形象。七一”期间全镇慰问困难党员16名、老党员18名，发放慰问资金7700元，面粉42袋，棉被20床。并利用春节期间党员比较集中的机会，积极召开党员座谈会，倾听外出返乡党员的见解和困难，为外出返乡党员出谋划策。五是按照县委组织部的通知，全面落实村干部养老保险制度，不断提高村干部的报酬待遇，使村干部劳有所得、退有所养，消除了村干部的后顾之忧，真正做到了“留人、拴心、干事业”。到目前为止，我镇已参保村干部有58人，参保率达93.5%，除去县财政拨付资金外，共筹集养老保险金526808.49元。

六、抓稳定，妥善处理群众越级访，保证一方安定和谐。只有真正把群众的利益放在心上，群众才会真心拥戴你、爱护你，我信守这一真理，不做说是说，做是做的表面文章，努力办群众关心的实事，做群众满意的好事。一年来通过党委政府完善了六支综合素质比较强的综治队伍，建立了健全多渠道的矛盾纠纷高处机制，通过法律、政策、经济、行政等手段和教育、协商、疏导等多种办法，统筹化解矛盾纠纷。今年以来共调解41起纠纷，涵盖了建房、水利、工业、交通、沙场纠纷等。尤其是做好了两会期间和世博期间的维稳工作，全年我镇信访工作较为平稳，信访总量比2024下降约30%，整体形势明显好转，没有发生一例进京访事件；为我镇经济社会发展和人民群众安居乐业营造良好的环境。

党建发展，促进经济全面发

我深知做好党建工作是做好经济、社会工作的重要保障。在工作中，我按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的思路。

七、抓经济，向小康社会全面迈进。我始终认为抓基层党建就必须紧扣经济发展这一时代主题，否则，党建工作就失去其意义，只有把地方经济建设搞上去，带领群众奔小康，党组织才会具有吸引力、凝聚力、战斗力和生命力。通过抓党建，使全镇党员干部的思想意识、理论水平、工作能力比以前大有提高，使全镇各项工作都有不错成绩。2024年我镇共完成工农业生产总值达4.78亿元，比上增长1.2%。剔除惠普回收公司09年增值税退税330余万元，截止今天完成财政税收189.6万元；农民人均收入达4100元，比上增长1%，人民生活水平得到提高，行政事业经费足额到位。

1、开放型经济保持良好势头。招商引资是经济发展的核心与主线，我们始终将其作为工作的重中之重。一年来，我和分管领导分别奔赴浙江杭州下沙经济开发区、萧山经济开发区、余杭经济开发区、衢州经济开发区等地的20多家企业进行产业招商，获得了一些宝贵的信息，今年已成功签约企业两家：一是弋阳县丰利钾肥科技开发有限公司，是年产一万吨氟硼酸钾项目，总投资3000万，预计投产后将年创利润680万元，年创税收600万元，二是弋阳利加工贸有限公司，是铅锌尾矿硫铁锰资源综合回收项目，项目一期总投资2024万，预计将增加农民工就业600 人。

2、特色农业效益明显。我镇大力落实各项惠农支农政策，农业生产状况总体良好，在党委政府的帮助下建立起大型的种植基地和养殖基地和调整一些滞后或者没有经济收入的产业。农业：今年我镇建立了招宾村、上张村的西瓜种植、圭峰村的花生种植、流口村的蔬菜种植等农业基地，提高了规模经济效益，增强了农业发展后劲。养殖业：我镇现已建立千头规模养猪场4个，以及以大型水库为依托的立体养殖场3个，2024年共出栏生猪2万余头，水产品总量达到1760吨，饲养鸡鸭鹅7万多只，为我镇大力发展养殖奠定了良好的基础。

以“廉政文化建设”为保障，增强拒腐防变能力 我们深知党执政就要廉政，只有增强了党员干部的抗腐败能力，有了廉洁奉公的好党员、好干部，才能更好的执政。

八、抓廉政建设，增抗腐败能力。深入贯彻中央《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的实施纲要》，坚持重大事项报告制度，述职述廉报告制度，民主生活会制度，认真开展党风廉政自查工作，全年党政领导班子、机关行政事业干部和村“两委”主要成员自查不少于两次。镇干部和村级班子成员在年内受到党纪政纪处分的，严格按党建目标责任书执行。

九、抓廉政文化活动开展，进一步增强干部廉洁意识。通过开展宣廉、思廉、促廉系列活动，广泛宣传廉政文化，着力营造“以廉为荣，以贪为耻”的社会氛围，使廉政文化真正深入群众、深入人心。今年共悬挂横幅1条，廉政书画65张，创办专栏14块，各村主要路口刷写固定标语62条，组织观看廉政警示教育片5次，召开廉政文化推进会1次，干部职工座谈会1次，干部职工家属助廉座谈会1次，发放助廉倡议书104份，签订助廉承诺书104份。

存在的问题和不足

我镇党建工作所取得的成绩是县委、县政府正确领导的结果，是县委组织部关心指导的结果，是镇党委、镇政府以及全镇人民群众共同努力的结晶。抛开成绩，冷静反思，我镇党建工作与县委的要求仍有较大差距，还存在不少问题和不足，如个别支部对党建工作认识不足，责任心有待进一步提高；流动党员管理困难，长期举家外出寻找联系困难；部分党员素质较低，甚至违法乱纪；党员年龄结构老化、男女结构失衡、文化结构低等问题，2024年党建工作思路

在今后的党建工作中，我将严格按照县委及组织部的有关要求，高度重视党建工作，充分发挥第一责任人职责，团结和带领圭峰镇广大干部积极抓好新一年的党建工作。一是找准差距、理清思路、做到心中有数；二是转变主攻方向，重点抓好“三级联创”“双联双带”；三是积极探索、大胆实践、立足创新抓特色，把特色体现在工作优势、工作重点和典型培育上；四是强化责任、加强领导、精心组织抓落实，使党建工作的效果体现在推动经济发展、创建和谐圭峰的各项工作中。

圭峰镇党委书记：李华 二0一0年十二月八日

**第五篇：圭峰镇流动人口服务管理工作总结**

圭峰镇流动人口服务管理工作总结

按照县综治委有关文件精神，加强和创新社会管理，在镇党委、政府的正确领导下，我镇开展了流出人口服务管理的信息采集、信息录入的工作项目。现将今年我镇流动人口服务管理工作汇报如下。

一、数据汇报

截止2024年12月4日，我镇共采集流入人口信息1877条，房屋信息5949条。采集流入人口中，男性839人；女性598人。采集到21家用工单位，全为生产企业。用工单位共有从业人员1878人，其中常住951人；流入人口927人。截止2024年12月4日，我镇共采集流出人口、返镇人口、空巢老人、留守儿童信息合计2295条。

二、组织机构

为了加强对流动人口服务管理工作的组织领导，我镇成立了以镇长邵金梅同志为组长，党委副书记毛海水同志，派出所所长王仪霆同志为副组长的流动人口服务管理工作领导小组,领导小组办公室设在镇综治办内，共有6名专（兼）职工作人员，配备了办公设备。镇流管办代表镇政府负责全镇流动人口服务管理工作的组织协调，督促检查，制度了该创新管理项目。同时各村也成立了以村书记为组长，分管人口与计生工作的妇女主任、各村社区代办员和各组组长为成员的流动人口服务管理工作领导小

组。领导小组下设流动人口服务管理工作站，由村代办员具体负责，在住宅院落及用工单位设立信息采集点，实现规范管理全覆盖。加强了对流动人口服务管理工作的组织领导，确保了工作的有序开展。

三、加强督导，确保信息质量

信息质量是信息采集工作的核心。镇流管办对每个村每月抽查两次，每次抽查信息为10条以上，对抽查中发现的问题进行了指导、解答，现场提出整改意见，提高了信息采集的有效性；二是坚持质量审核制度，在信息抽查的基础上层层加强质量审核，各村对采集员采集的信息进行认真审核验收，发现问题及时返回核查，把信息质量与采集员报酬挂钩，驻村民警认真对信息重要项目审查并签字；三是坚持网上审核，镇流管办对各村录入信息进行边录入边审核，发现问题及时记载返回进行纠错和核对。通过层层把关，进一步提高了信息质量。

四、存在问题

在兼职人员信息采集中，由于部分外来人员携带的证件不全，或者早出晚归，无法找到本人，给我们的采集员工作上带来了很大的不便。今后我镇将进一步做好流动人口采集录入工作，不断健全流管工作常态化管理。

1、高度重视流管工作，做好数据采录工作，并及时更新数据。

2、做好社区流动人口摸底工作，并重点加强对育龄妇女的管理，及时对流入和流动的育龄妇女进行采集及数据更新。

3、加强和其他部门的联动工作，特别是派出所方面。当当地人的身份证信息无法采集到的时候，我们将及时联系派出所，从他们的系统中找到当地人的信息，并补充录入流管系统，减轻采集员的工作难度。

圭峰镇综治办

年12月4日

2024

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找